



# Evaluación de la Ejecución Física y Financiera

Octubre-Diciembre  
2020

Tegucigalpa, M.D.C., Honduras, C.A.

# L. Informe de Ejecución de Actividades

## **INFORME DE EJECUCIÓN FÍSICA**

### **COORDINACIÓN Y DIRECCIÓN SUPERIOR**

Durante el último trimestre la ministra, consolido acciones, aún con la problemática de la Pandemia, a fin de lograr el cumplimiento de los objetivos y actividades del Plan Operativo Anual, se destacan acciones importantes en el marco de sus funciones, como ser la coordinación a nivel interinstitucional y las alianzas con instituciones del Estado y cooperación internacional, para avanzar en las acciones que den respuesta a las demandas de las mujeres, especialmente la problemática de la Violencia hacia las Mujeres y las Niñas, asimismo se destaca su participación en diferentes espacios de debate relativos a los Derechos Humanos de las Mujeres. A continuación, se detallan las principales acciones realizadas:

- Asistencia virtual a la Presentación de Resultados del Informe Mundial de Plan Internacional: #LibresParaEstarEnLínea, mismo que partió de una encuesta a 14,000 niñas de 22 países diferentes, a través de dicho informe se lanza un llamado a la acción global para quienes tienen poder, además de actividades en las redes sociales. Se están desarrollando cada vez más actividades de campaña, que incluyen niñas con igualdad, en países de todo el mundo.
- Negociaciones establecidas con la Agencia de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), para el apoyo de recursos financieros, en la implementación de un Proyecto en el Nivel Local, para lograr el avance de la Gestión Pública Local con enfoque de Género. En este marco, se realizó una reunión con la Sra. Ángeles Moreno Bau, Secretaria General de Estado de Cooperación Internacional, Sr. Juan José Sanzberro, Coordinador General de la Cooperación Española en Honduras; Sra. María Castro Serantes, responsable de programas. Y el Excelentísimo Sr. Embajador Guillermo Kirkpatrick de la Vega. Por parte de la Ministra se compartieron los avances y logros del INAM en su calidad de Mecanismo para el Adelanto de la Mujer en Honduras; por otra parte, dio a conocer las líneas estratégicas priorizadas por el INAM, de las cuales se priorizaron algunas para tomarlas en cuenta en el proyecto planificado para apoyo al INAM. Resultado de lo anterior, el personal técnico en coordinación con Representante Técnica de AECID, definieron más específicamente las líneas estratégicas y actividades a incorporar en la Ficha del Proyecto, misma que fue remitida a la AECID para dar continuidad al proceso de aprobación del proyecto.

- Reunión con representante del Fondo de Población de las Naciones Unidas, para dialogar sobre la ejecución de la propuesta de Programa de Recuperación Integral de víctimas sobrevivientes de violencia basada en Género.
- Participación en el WEBINAR “Prácticas Prometedoras en la Respuesta a la Violencia contra Mujeres y Niñas con Discapacidad”, donde se reflexionó sobre la violencia de género que afecta la vida de las mujeres en general, sin embargo y sus consecuencias son diferenciadas, enfatizando el caso de las mujeres con discapacidad el cómo se intersectan la violencia de género con otras formas de discriminación y marginación. Se compartieron varios documentos de estudio y buenas prácticas relacionadas con el tema.
- En alusión al Día Internacional de la Niña, la Ministra del INAM y la señora Alice Shackelford Coordinadora Residente de las Naciones Unidas en Honduras, realizaron un mensaje conjunto, con el fin de generar conciencia sobre la situación de las niñas en Honduras y el respeto de sus derechos humanos, así como las acciones que desde las diferentes instancias deben realizarse para el avance de las niñas, tales como impulsar su liderazgo, escuchar sus voces y apoyarles en las acciones que ellas deseen impulsar. Dicho mensaje fue transmitido por las Redes Sociales de ambas instituciones, así por la televisión TNH programa del INAM.
- Participación en evento Regional - “La violencia basada en género contra las mujeres y niñas: la pandemia en la sombra”, campaña realizada desde ONU Mujeres, con el propósito de hacer conciencia sobre esta problemática y más allá de ello, redoblar los esfuerzos para que enfrentar la violencia contra las mujeres pase a ser una prioridad en las medidas de recuperación y respuesta a la COVID-19.
- Participación en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, en la Primera Jornada temática de capitalización del Programa de la Unión Europea para la Cohesión Social en América Latina EUROsociAL+, “APRENDIZAJES Y MIRADAS CRUZADAS ENTRE AMÉRICA LATINA Y EUROPA EN LA LUCHA CONTRA LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO”, que tuvo como objetivo identificar, discutir e intercambiar información, buenas prácticas y visiones sobre experiencias, desafíos y oportunidades, en el marco del diálogo birregional ALC-UE relativos a la lucha contra las violencias de género.
- En el marco de la participación del INAM como prestadora de Servicios en el Programa Ciudad Mujer, durante el trimestre se ha participado:
- ✓ Reuniones con el Banco Interamericano de Desarrollo para avanzar en la implementación de la Campaña para lograr cambios culturales que propicien la Prevención de la Violencia de Género en todas sus manifestaciones. En este trimestre se consolidó las acciones para su implementación, creándose 3 spot

televisivos y 3 radiales para la Prevención de la Violencia contra las Mujeres, los cuales ya están difundiendo.

- ✓ Reuniones con representantes de BID y Programa Ciudad Mujer para tratar el tema de la implementación de la Plataforma CONECTA de atención remota a mujeres víctimas de violencia, para la prestación de servicios legales, psicológicos y sociales: Preparación de Pilotaje y avances de Fase 2 y 3 y su lanzamiento.
- El 25 de noviembre en ocasión de la Conmemoración del Día Internacional de la Violencia contra la Mujer, se realizó el lanzamiento de esta Plataforma, que está siendo dirigida por el INAM en coordinación con el Programa Ciudad Mujer y apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), herramienta que fortalecerá la implementación de las políticas públicas de Género y Derechos Humanos de las Mujeres, especialmente en torno a la problemática de la Violencia contra las Mujeres.
- En alianza con la CIM/OEA, y Escuela de Gobierno de la OEA, se realizó la 11 edición del “Curso para Candidatas Electorales Edición Alba Alonso de Quesada”, con candidatas de todos los partidos políticos participantes en los procesos electorales del 2021, durante un lapso de 3 semanas, las candidatas fortalecieron su capacidad en liderazgo político y sus habilidades para enfrentar en mejores condiciones su campaña electoral y promover la igualdad en la competencia electoral. La Ministra participo en todo el proceso y dio las palabras de apertura en la Inauguración del Curso, así como en la finalización del mismo. En la jornada de cierre participaron, la Secretaria Ejecutiva de la CIM, Alejandra Mora, la Sra. Epsy Campbell, Vice Presidenta de Costa Rica, Martha Lucía Mícher Camarena, Senadora del Congreso de la Unión en representación del estado de Guanajuato, quienes compartieron su experiencia con las Candidatas y LA Sra. Alice Shackelford, Coordinadora Residente de las Naciones Unidas en Honduras. En su intervención en el cierre del curso reitero su agradeciendo a las Autoridades de la Comisión Interamericana de Mujeres, en especial a la Ministra Alejandra Mora y a la Escuela de Gobierno de la OEA, por esta oportunidad que permitió que este grupo de Candidatas se capacitaran, esperando en un futuro desarrollar otros procesos relacionados, ya que son muchas las mujeres que están ávidas del conocimiento de estos temas tan importantes para incorporarse como Candidatas Electorales; asimismo, agradeció a todo el equipo de trabajo y docentes de la CIM-OEA, así como al equipo de trabajo del INAM que hicieron posible este exitoso proceso de formación.
- Como parte del Consejo de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA). la ministra participó en:
- ✓ Reunión Intersectorial de las/os Ministras/os del Consejo Centroamericano de Turismo (CCT) y del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y

República Dominicana (COMMCA)”, con el objetivo de establecer acuerdos que impulsen el desarrollo de medidas estratégicas para el avance de los derechos humanos de las mujeres de Centroamérica y República Dominicana, en los ámbitos de competencia del CCT y del COMMCA de ámbitos regional y nacional, especialmente en materia de autonomía económica, la transversalización intersectorial del principio de equidad para la igualdad de las mujeres y la observancia y aplicación de los derechos humanos de las mujeres rurales de los países SICA.

- ✓ Reunión del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA), misma que tuvo como objetivo principal el Acto de Traspaso de la Presidencia Pro Témpace (PPT) del COMMCA de Nicaragua a Costa Rica, presentando ambas Ministras el informe de gestión II semestre 2020 y el plan de trabajo para el I Semestre del 2021 respectivamente, así mismo otros puntos importantes relacionados con el funcionamiento del COMMCA para lograr el avance de los derechos humanos de las mujeres en la región, destacando la aprobación de la actividad a realizar en el marco del Bicentenario de la Independencia de los países de Centroamérica que será realizada en mayo 2021 denominada “Mujeres del Bicentenario”. La Reunión estuvo dirigida por la Nueva Presidenta Pro Témpace Señora Patricia Mora Castellanos, Presidenta Ejecutiva del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), con la coordinación técnica de la Secretaria Técnica del COMMCA la señora Alicia Rodríguez y su equipo técnico.
- ✓ Reunión Extraordinaria, con el propósito de tratar el tema de la selección de la Secretaría Ejecutiva del COMMCA, acordándose la continuidad de la actual Secretaria, mientras se realiza el nombramiento de la nueva Secretaria que será turnada a El Salvador.
- Firma de Carta Acuerdo entre INAM y Proyecto PIAH de la Unión Europea, con el propósito de ejecutar acciones que fortalezcan las capacidades de las mujeres miskitas, tawahkas, pech, garífunas y tolupanes en sus iniciativas comerciales para su independencia y empoderamiento económico con un componente de género. (18 de diciembre). Este acuerdo vendrá a fortalecer la cobertura de trabajo del INAM en estas comunidades.
- Por iniciativa de la CEPAL, se participó en el Dialogo Virtual “Los efectos de la Pandemia del COVID 19, desafíos para la salud sexual y reproductiva en el contexto del logro del desarrollo sostenible, dirigido a tomadores de decisiones, académicos y organizaciones de sociedad civil, para compartir aprendizajes, intercambiar experiencias e identificar áreas de asistencia técnica mutua y de parte de la cooperación internacional en temáticas y aspectos emergentes y urgentes de atender en materia de salud sexual y reproductiva, identificados tanto por los gobiernos como por los demás actores sociales.

- En el marco de la elaboración y presentación del Examen Periódico Universal, la Ministra participo en varias reuniones de trabajo con altas autoridades de otras instituciones, asimismo realizo su intervención, misma que fue grabada para la presentación respectiva de los avances en materia de género y derechos humanos de las mujeres, para la sustentación de dicho Examen. Participación en el Foro “Reflexiones en torno al 3er Ciclo del EPU en Honduras”, en el cual estuvieron Organizaciones de Sociedad Civil (OSC), comisionado Nacional de los Derechos Humanos de Honduras (CONADEH), la coordinadora residente de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) en Honduras y la Oficina del Alto Comisionado de la ONU para los Derechos Humanos en Honduras (OACNUDH)
- Participación en el Foro virtual llamado Mujeres ejerciendo un poder diferenciado. El foro además contó con la participación de la secretaria ejecutiva de la CIM OEA, Alejandra Mora: la delegada federal de los programas de Educación de México, Delfina Gómez; la Embajadora Observadora permanente de España ante la OEA, Carmen Montón; la ex ministra de la Mujer de Chile, Claudia Pascual y la ex diputada a la Asamblea de Madrid. Paz Martín y la participación de la presidenta del Instituto Latinoamericano de la Mujer de República Dominicana, Janeth Camilo. La ponencia de la Ministra Madrid fue acerca del tema Generación y uso del dato para toma de decisiones a favor de las demandas de las mujeres.
- Como parte del Ciclo de Conferencias de las Mujeres en Latinoamérica, la Ministra participo en el Seminario ¿Cómo reducir la brecha de género y aumentar el liderazgo de las mujeres en el desarrollo económico y la competitividad regional?, con panelistas como Alejandra Mora Mora, Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Mujeres; Ana Tribin, Especialista en Políticas Públicas; y, Mercedes D’ Alessandro, Doctora en Economía por la Universidad de Buenos Aires (UBA).
- Participación de la Ministra en la celebración del 75 Aniversario de Naciones Unidas, convocado por el Sistema de Naciones Unidas en Honduras, a través de evento virtual, en el cual presentaron resultados de su intervención anual, la respuesta humanitaria a la pandemia de COVID-19 brindado por el equipo humanitario del país, el cual co-lideran junto al Gobierno de Honduras, y los resultados preliminares de la consulta global ONU75 donde hondureños y hondureñas han expresado su opinión sobre el futuro que desean. El evento contó con la participación de representantes de los diversos sectores con los cuales trabaja el SNU en el país, incluyendo el Gobierno de Honduras, sector privado, sociedad civil, academia, cooperación internacional y medios de comunicación, quienes presentaron su reconocimiento y agradecimiento a las diversas agencias, fondos y programas que forman parte del Sistema en Honduras, cuyos representantes también estuvieron presentes en la conmemoración.

- En el Marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, Por Invitación del Grupo Iniciativa por la Paridad Panamá, la Ministra participo como expositora en el Foro “Reflexiones sobre los Derechos de las Mujeres: Avanzan o Retroceden en la Región Centroamericana y El Caribe”, en dicho Foro participaron Ministras y Exministra de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana, donde a través de sus ponencias expusieron la problemática de los Derechos Humanos de las Mujeres, sus avances y retrocesos.
- Reunión Virtual convocada por la Secretaría de Derechos Humanos en conjunto con el INAM para la Instalación de la Mesa Poblacional Mujer SIMOREH para la Elaboración del Noveno Informe Periódico ante el Comité para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), aprobada por Naciones Unidas en 1979 y ratificada por 187 países.
- Ministra participa por convocatoria del Sistema de Naciones Unidas en el país y el gobierno hondureño, representado por la Cancillería, en el lanzamiento de la iniciativa Flash Appeal, un llamamiento a los países y organismos cooperantes que solicita recursos financieros que permitirán la atención humanitaria e integral de unas 450, 000 personas que fueron afectadas por la tormenta tropical Eta.
- Participación en el Lanzamiento de alto nivel del Rastreador Global de Respuesta de Género al COVID19 PNUD y ONU Mujeres: De la recuperación a la transformación. Esta iniciativa, que incluye 2,500 medidas de 206 países y territorios, analiza específicamente y desde la óptica del género las medidas gubernamentales en tres categorías: las que combaten la violencia contra las mujeres y las niñas, las que apoyan a quienes proveen trabajo de cuidados no remunerado, y las que refuerzan la seguridad económica de las mujeres.
- Participación en el Diálogo regional de política: Re imaginar, reconfigurar y recuperar el empleo con enfoque de género, tuvo como objetivos plantear la visión y recursos que tiene el BID para ayudar a empresas y gobiernos a resolver este reto, conocer de primera mano lo que se está haciendo en distintos países y capturar los puntos de vista de las personas clave de gobiernos de la región. Este dialogo parte de la pandemia del COVID-19 que ha representado el mayor desafío que ha atravesado América Latina y el Caribe durante las últimas décadas. Además de afectar la salud de millones de personas, está generando una crisis de empleo sin precedentes, particularmente para las mujeres y los jóvenes. El problema es complejo, lo cual requiere soluciones innovadoras desde múltiples aristas. Esto incluye re imaginar las empresas para adecuar sus modelos de negocio aprovechando las tecnologías digitales para competir creando empleos, recuperar puestos de trabajo con políticas públicas que favorezcan la igualdad de oportunidades para las mujeres y reconfigurarlas las habilidades de las personas para crear nuevas oportunidades de empleo.

- Lanzamiento del Informe Subregional del PNUD “La cara escondida de la inseguridad: Violencia contra las mujeres en Centroamérica y República Dominicana”, en el marco de la campaña global de 16 días de activismo contra la violencia de género, este informe marca un punto de partida para la recuperación y reconstrucción después de la Pandemia de COVID-19, pues permite visibilizar y reconocer los avances, así como tomar medidas para responder a los rezagos, retrocesos y desafíos que se den en materia de gestión de información y políticas públicas sobre la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en la región.

A continuación, se detallan las Actividades realizadas desde las **UNIDADES TÉCNICAS** para el logro de los Productos Programados en el Plan Operativo Anual correspondientes al IV Trimestre del presente año.

**PF.3: Documento de Medición del Índice de Inversión en Género en la gestión pública a nivel central.**

**Pi3.1: Elaboración del cálculo y análisis del Índice de Inversión de Género en Instituciones Priorizadas.**

- Elaborado Documento del Índice de Inversión en Género en 4 Instituciones priorizadas cuyo objetivo es evaluar la importancia que prestan las entidades a la reducción de las brechas de género y la construcción de una Cultura de Equidad de Género.

**Pi3.2: Jornada de socialización de los resultados de la medición del Índice de Inversión en Género.**

- Realizada Jornada para la socialización de los resultados de la medición del Índice de Inversión en Género, con el objetivo de compartir los resultados de las Brechas de Género a los Funcionarios de las diferentes instancias estatales. Participaron 14 Mujeres y 4 Hombres.

**PF.4: Funcionando el Observatorio de Género como mecanismo para la verificación de la implementación de la transversalización de género en las Instituciones del Estado.**

**Pi4.1: Recolección de información estadística en instituciones priorizada.**

- Elaborado Tercer Documento de Recolección de información estadística en instituciones priorizada teniendo como finalidad presentar datos estadísticos con enfoque de género actualizados, permitiendo de esta manera medir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en un periodo de tiempo determinado.

**Pi4.2: Cálculo y análisis de los indicadores prioritarios.**

- Elaborado Documento de los Indicadores prioritarios, con el objetivo de tomar en cuenta los factores basados en el género que afectan e influyen en forma diferenciada a hombres y mujeres, evidenciando las diferentes realidades socioeconómicas y culturales que hombres y mujeres experimentan en la sociedad.

**Pi4.3: Elaborados Informes de Rendición de Cuentas sobre el cumplimiento de los compromisos asumidos por el Estado de Honduras en Materia de Género y Derechos Humanos de las Mujeres.**

- Elaborado Informe de Cumplimiento de Avances de los Derechos Humanos de las Mujeres, con el objetivo de visualizar los informes presentados por el Estado de Honduras durante el año 2020 ante los órganos de tratado del Sistema de Promoción y Protección de Derechos Humanos y la participación del Instituto Nacional de la Mujer en los mismos.

**PF.5: Asistencia Técnica a Instituciones que trabajan con población Adulto Mayor.****Pi5.1: Elaboración de un mapeo de las Asociaciones de Jubilados, Centros de Cuidados y Organizaciones que brindan servicios a personas Adultas Mayores.**

- Elaborado Mapeo de las Instituciones que brindan servicios a las personas adultas mayores con el objetivo de identificar la ubicación de las organizaciones que apoyan a la reducción de la vulneración de Derechos de las personas hondureñas adultas mayores.

**Pi5.2: Taller sobre la incorporación del enfoque de Género en los servicios brindados a las personas Adultas Mayores dirigida al funcionariado de Instituciones de Previsión Social y a los Centros de Cuidado de personas adultas mayores.**

- Fortalecido y Sensibilizado las capacidades a las personas asistentes en materia de Género, con la finalidad de promover una reflexión que nos permita un cambio de actitudes y valores en el ámbito social, económico, cultural y político para brindar mejores tratos y cuidados a las personas Adultas Mayores a nivel de las instituciones gubernamentales y centros de cuidados en todo el país, Participaron 16 Mujeres de diferentes Instituciones de Previsión y Centros de Cuidados del Adulto Mayor.

**Pi5.3: Elaboración de campaña sobre ley del adulto mayor enfocada en las mujeres.**

- Realizada campaña sobre la Ley del Adulto Mayor en los temas de Derechos Humanos de las personas Adultas Mayores en Honduras, con el objetivo de promover conciencia a la ciudadanía del respeto a la Ley del Adulto Mayor por medio de Capsulas informativas.

**PF.6: Plan de sensibilización de la No Discriminación y la No Violencia por razones de interseccionalidad.**

**Pi6.1: Elaboración de un mapeo de las Asociaciones, Centros de Cuidados y Organizaciones que brindan servicios a personas con discapacidad y su normativa.**

- Elaborado Mapeo de las Asociaciones, Centros de Cuidado y Organizaciones que brindan servicios a personas con discapacidad, con el objetivo de identificar la ubicación de las Instituciones que apoyan la reducción de las vulneraciones de derechos de las personas hondureñas con discapacidad.

**Pi6.2: Programa de Formación sobre Género con personal de VOAE-UNAH Programa Pueblos Indígenas-Programa Personas con Discapacidad.**

- Realizado programa de formación sobre género con el objetivo de empoderar al equipo de funcionarios de la Dirección de Discapacidad de SEDIS, CONADEH, VOAE sobre la importancia de la promoción, proyecto y garantía de los derechos humanos en el trato brindado en el sector discapacidad con enfoque de género.

**Pi6.5: Valla Publicitaria con mensaje alusivo a la No Discriminación y No Violencia contra las mujeres por razones de interseccionalidad.**

- Elaborada Valla Publicitaria con mensaje a “La No Discriminación y la no Violencia contra el Adulto Mayor”

**PF.8: Desarrollados procesos formativos sobre Género y Derechos Humanos de las Mujeres, dirigido a Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer y funcionariado municipal.**

**Pi8.2: Jornadas de seguimiento a la implementación de planes de trabajo de las redes conformadas.**

- Realizadas 16 Jornadas de Seguimiento a la Implementación de Planes de Trabajo en las Redes conformados en los Departamentos de Francisco Morazán, Choluteca, El Paraíso, Olancho, Valle, Atlántida, Colón, Comayagua, Cortés, Santa Bárbara, Yoro, Copán, Intibucá, La Paz, Lempira, Ocotepeque con el objetivo de darle seguimiento a los planes de trabajo y actualización del contexto Local.

**Pi8.3: Jornadas de formación temáticas a redes conformadas conforme a prioridades de cada departamento.**

- Realizadas 2 Jornadas Virtuales para fortalecer los liderazgos encaminados a construir verdaderos procesos democráticos a las redes de mujeres de la zona de norte, Participaron 52 mujeres.

**Pi8.4: Encuentros con Coordinadoras de OMM a nivel nacional.**

- Realizado Encuentro Virtual con Coordinadoras de OMM con el objetivo de realizar una síntesis del trabajo del INAM a Nivel local a través de las diferentes redes de coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer, Participaron 93 Mujeres.

**Pi8.5: Diplomado en Género y Derechos Humanos de las Mujeres, para Coordinadoras de OMM.**

- Desarrollado III Módulo del Diplomado “Conceptos y Saberes Para Desmontar el Género” con el objetivo de capacitar en género a las Coordinadoras de las Oficinas Departamentales de la Mujer, Participaron 41 Mujeres.

**Pi8.6: Acciones de incidencia para la Institucionalización gradual de las Oficinas Municipales de la Mujer en el marco de la Ley de la Carrera Administrativa Municipal (CAM).**

- Efectuada reunión con la AMHON con el objetivo que, en el marco de la Mesa Institucional de Género, se realice una propuesta al Instituto de la Carrera Municipal para la incorporación de las OMM’s a la certificación de funcionariado municipal, Participaron 3 Mujeres y 2 Hombres.

**Pi8.7: Monitoreo y seguimiento de la Plataforma WEB de las OMM.**

- Realizado Monitoreo y seguimiento de la plataforma WEB de las OMM’S con la finalidad de Promover el uso continuo del sistema como una herramienta importante para visibilizar y medir el trabajo realizado por las Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer a nivel nacional.

**PF.9: Creadas redes de mujeres y capacitadas sus integrantes para la incidencia en la incorporación del enfoque de género en la gestión pública local.**

**Pi9.2: Jornadas de capacitación a Redes de Mujeres sobre Género y Derechos Humanos de las Mujeres.**

- Ejecutadas Jornadas de Capacitación a Redes de Mujeres con el objetivo de fortalecer las capacidades y el liderazgo que van encaminados a construir verdaderos procesos democrático, Participación 51 Mujeres.

**PF.10: Creado un programa orientado a: Prevención en Salud de las Mujeres (priorizando el cáncer de cérvix, mama; y embarazo en adolescentes).****Pi10.1: Jornadas de Capacitación y sensibilización sobre Salud Sexual y Reproductiva, prevención de embarazo y/o empoderamiento de la mujer.**

- Realizadas 2 jornadas virtuales cuyo objetivo es brindar herramientas teórico-prácticas en salud sexual y reproductiva a las mujeres de la red de OMM departamental de La Paz, Participaron 20 Mujeres.

**Pi10.2: Difundida Campaña temática (embarazo adolescente, prevención de embarazo y/o empoderamiento de la mujer) a través de las Redes Departamentales de OMM.**

- Realizada campaña temática virtual en los temas de: Embarazo adolescente; Prevención de embarazo y/o Empoderamiento de la mujer a través de las Redes Departamentales de OMM de Santa Bárbara y Yoro, con el objetivo de sensibilizar a población en general sobre los riesgos que se exponen cuando se inicia una vida sexual temprana, reflexionar y empoderar adolescentes para toma de decisiones responsables, Participaron 19 Mujeres y 1 Hombre.

**PF.11: Creado un programa formativo dirigido a mujeres lideresas en temas de participación social y política con enfoque de género.****Pi11.1: Jornadas formativas en Liderazgo, Género y Derechos Humanos de las mujeres, dirigido a mujeres lideresas.**

- Realizado curso sobre “Candidatas Electorales Alba Alonzo de Quesada” con el objetivo de fortalecer las capacidades de integrantes de redes de mujeres y coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer, en el tema de Derechos Políticos y su marco normativo, Participaron 39 Mujeres a cargos de Elección Popular.

**Pi11.4: Socialización de la propuesta de Ley del Consejo Nacional Electoral y Tribunal de Justicia Electoral con Mujeres Políticas en coordinación con mujeres de diferentes partidos políticos, que asegure la participación paritaria y alterna en los procesos de elección popular.**

- Realizadas dos Jornadas en el tema de “Los Derechos Políticos en Honduras y su Marco Normativo” con el objetivo de fortalecer las capacidades de integrantes de redes de mujeres y coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer, Participaron 24 Mujeres.

**PF.13: Asistencia Técnica a los mecanismos de atención y prevención de la violencia contra las mujeres.****Pi13.1: Jornadas de capacitación a redes departamentales de OMM en la mejora y actualización de conocimientos en prevención de violencia contra las mujeres.**

- Realizadas dos jornadas virtuales con coordinadoras de OMM en los temas de “Delitos de VCM en el Nuevo Código Penal de Honduras, Contexto de la violencia contra las mujeres en Honduras, Derecho Penal y Última ratio”, Participaron 53 mujeres.

**Pi13.2: Asistencia técnica a comisiones interinstitucionales para promover el cumplimiento de los Derechos Humanos de las mujeres.**

- Realizadas dos Asistencias Técnicas a Comisión de personas desplazadas por la violencia, Comisión contra la explotación sexual comercial y trata de personas, comisión de seguimiento a la Ley contra la violencia domestica con el objetivo de darle cumplimiento a los Derechos Humanos de las Mujeres.

**Pi13.3: Asistencia Técnica y Operativa a Casas Refugios.**

- Realizada Asistencia Operativa a las Casas Refugios en donde se elaboró una ficha técnica con el fin de actualizar datos y conocer un panorama claro sobre las necesidades de las casas refugio a Nivel Nacional.

**Pi13.5: Seguimiento e incidencia para el cumplimiento de las recomendaciones de diferentes Comités de Derechos Humanos.**

- Realizado Seguimiento e incidencia para el cumplimiento de las recomendaciones de diferentes Comités de cumplimiento de compromisos internacionales.

**PF.14: Propuesta de creación de un mecanismo para la regulación, sanción y censura en los medios de comunicación, en consonancia con la Incorporación del Enfoque de Género en el Marco Normativo de los Medios de Comunicación y Publicidad.****Pi14.1: Jornadas técnicas de elaboración de propuesta técnica de creación del mecanismo para la regulación, sanción y censura en los medios de comunicación.**

- Realizadas dos Jornadas de propuesta técnica con el objetivo de revisar acuerdos relativos a la elaboración de propuesta de convenio y pautas mínimas para el abordaje ético de la noticia no sexista y eliminación del sexismo en medios de comunicación.

**Pi14.2: Elaboración de propuesta de convenio y pautas mínimas para el abordaje ético de la noticia no sexista y eliminación del sexismo en medios de comunicación.**

- Elaborada Propuesta de Convenio entre INAM y la Secretaria de Gobernación con el objetivo de establecer pactos mínimos de abordaje ético y no sexista que promuevan el respeto y dignidad de las mujeres y niñas, y sea realizado con un enfoque de Derechos Humanos, especialmente en situaciones de violencia, para lo cual se promoverá en los espacios locales la firma de pactos éticos de los medios de comunicación a fin de promover la erradicación de estereotipos que perjudican la imagen de las mujeres, así como la Prevención, sanción y erradicación de las diversas formas de violencia contra la mujer.

**PF.15: Propuestas Técnicas para incorporar el enfoque de género, Derechos Humanos y Prevención de violencia contra las mujeres y niñas en los planes de las escuelas de formación de la Secretaría de Defensa, Secretaría de Seguridad, Ministerio Público.****Pi15.1: Jornadas de coordinación con representantes claves del sector justicia y seguridad, para la elaboración de propuestas de inclusión del enfoque de género en sus curriculas educativas.**

- Realizadas dos Jornadas de coordinación con representantes claves del sector justicia con el objetivo de Aumentar las competencias de los funcionarios de la Policía Nacional para prevenir y atender la violencia contra la mujer, específicamente Violencia doméstica, por ser la forma de violencia contra las mujeres más recurrente a nivel nacional, Participaron 27 Mujeres 28 Hombres.

**Pi15.2: Elaboración de propuesta curricular mínima sobre enfoque de género y Derechos Humanos de las mujeres.**

- Elaboradas “Propuesta de creación de un mecanismo para la regulación, sanción y censura en los medios de comunicación, en consonancia con la incorporación del enfoque de género en el marco normativo de los medios de comunicación y publicidad.”, “Propuesta Mínima sobre Género, Derechos Humanos y Prevención de Violencia contra las Mujeres y Niñas, en la Educación Policial” y “Propuesta Mínima sobre Género, Derechos Humanos y Prevención de violencia contra las mujeres y niñas para su implementación en la Secretaría de Defensa Nacional. SEDENA.” Con el objetivo de la Incorporación del enfoque de género en su Planificación y Presupuesto.

**PF.16: Asistencia Técnica a los Prestadores de Servicios de Salud en los Municipios donde existen Servicios Amigables en Adolescentes.****Pi16.2: Jornada de intercambio de experiencias entre Municipios de menor incidencia con los de mayor incidencia de Embarazo en Adolescentes.**

- Realizada Jornada de Intercambio de experiencias con el objetivo de conocer las diferentes experiencias de los/as Prestadores de Servicios de Salud en los Municipios donde existen Servicios Amigables en Adolescentes, Participaron 7 mujeres.

**PF.18: Asistencia Técnica a los Enlaces Regionales de Género en Salud para la implementación del II PIEGH.**

**Pi18.1: Talleres de monitoreo de avances en la Implementación del II PIEGH, y la Política Nacional de Género en Salud a los Enlaces Regionales de Género en Salud.**

- Realizado Taller de Monitoreo con el objetivo de conocer el compromiso de la Secretaría de Salud, en cumplimiento al II Plan de Igualdad y Equidad de Género 2010-2022 y a las indicaciones para los mecanismos de género formuladas por el Instituto Nacional de la Mujer - INAM, presentado el Manual de Organización y Funcionamiento del Mecanismo de Género de la SESAL, Participaron 11 Mujeres y 1 Hombre.

**Pi18.2: Jornada para la elaboración de plan de trabajo bi-anual para la implementación del II PIEGH específicamente en el Eje N°- 3 "Promoción de la salud de las mujeres y sus derechos sexuales y reproductivos" y Política Nacional de Género en Salud.**

- Realizada jornada virtual de trabajo con el objetivo de impulsar el abordaje integral de la violencia basada en género en el área de salud, coordinando acciones que promuevan el alineamiento de recursos que permitan la implementación del PNGS y la implementación de los objetivos estratégicos del Eje 3 del II PIEG, Participaron 3 Mujeres.

**PF19: Asistencia Técnica en la generación de estadísticas con enfoque de género en el sistema de salud.**

**Pi19.1: Jornada de capacitación técnica dirigida a personal del área estadística de la Secretaria de Salud, sobre la importancia de la generación de información estadística desagregada.**

- Desarrollada jornada de capacitación al personal del área de estadísticas de la SESAL sobre la importancia de generar información desagregada con enfoque de género en la Secretaria de Salud, Participaron 5 Mujeres.

**PF.20: Actualizado Manual de género en salud a ser incorporados en el programa de formación de las carreras del área de la salud de la UNAH y universidades privadas.**

**Pi20.1: Desarrolladas reuniones para Impulsar la actualización de manual de género en salud para su incorporación en el programa de formación de las carreras del área de la salud de la UNAH y universidades privadas.**

- Efectuadas reuniones con el fin primordial de crear una metodología a seguir para lograr la actualización del Manual de género en salud para ser incorporado en el programa de formación de las carreras del área de salud de las universidades públicas y privadas, Participantes 3 mujeres y 1 hombre.

**PF.21: Propuesta Técnica formulada sobre salud sexual y reproductiva a ser incorporada en la currícula de las carreras universitarias de las áreas de la salud (medicina, enfermería, psicología, trabajo social), y en las escuelas de enfermeras auxiliares.**

- Elaborado Documento de Propuesta Técnica sobre salud sexual y reproductiva con dirigida al personal Docente y Estudiantes de la carrera de Enfermería de la Universidades públicas y privadas de Honduras, con el objetivo de incorporar la temática de género en los planes de formación.

**PF.22: Generación del conocimiento y competencias a las Guías de Familia en el tema de derechos sexuales y reproductivos de las mujeres.**

**Pi22.1: Desarrolladas Jornadas de Capacitación en el tema derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, dirigida a instructores de Guías de Familia**

- Desarrolladas jornadas de capacitación para promover los participantes la adquisición de conocimiento a través de la información de los Derechos Sexuales y Reproductivos para concientizar sobre su importancia en la garantía de sus derechos, principalmente en las mujeres de nuestro país, Participaron 11 mujeres.

**PF.29: Elaboración de Documento de Estrategia para el monitoreo y seguimiento de políticas públicas y programas para medir la perspectiva de género en el sector económico.**

**Pi29.3: Implementación de los instrumentos de monitoreo.**

- Realizadas dos jornadas de trabajo para presentar el “Manual para el Monitoreo de la Incorporación del Enfoque de Género”, en seguimiento al “Documento de Estrategia para el Monitoreo y Seguimiento de la Traversalización de Género” para dar continuidad al proceso de planificación, seguimiento y monitoreo de la traversalización de género en las instituciones priorizadas en el eje económico (STSS, SAG, SDE)

**PF.30: Asistencia técnica brindadas a instituciones claves del Sector Económico.**

- Elaborados tres Planes de Trabajo para brindar Asistencia Técnica a las Instituciones del Sector Económico, con el objetivo de incorporar el enfoque de género en la Planificación y Presupuestación.

**Pi30.2: Jornadas de asistencia técnica a funcionarios (as) de las direcciones de la SAG, SDE, SDTSS.**

- Realizada jornada de trabajo para dar asistencia técnica para el llenado del Manual de Monitoreo de la Incorporación del Enfoque de Género”, En seguimiento al “Documento de Estrategia para el Monitoreo y Seguimiento de la Trasversalización de Género”. Participaron 3 mujeres y 1 hombre.

**PF.31: Estrategia elaborada para reconocimiento y visibilización del aporte de la mujer en sectores claves del desarrollo económico.**

- Elaborada Estrategia cuyo objetivo es visibilizar, reconocer y promover el desarrollo económico de la mujer, desde un enfoque territorial y de empoderamiento de las mujeres, que propicie el rol del liderazgo en la concertación de políticas públicas, el bienestar social de las mujeres.

**Pi 31.4: Desarrollado Evento de Reconocimiento Premio Mujer**

- Desarrollado Evento Premio Mujer, con el objetivo de reconocer y destacar el papel protagónico que tienen las mujeres en el ámbito rural las mujeres indígenas y afrodescendientes y el empoderamiento y desarrollo integral de la misma, Participación de 17 Mujeres.

**PF.32: Mantener la asistencia técnica y generación de capacidades de las OMM para la organización de redes empresariales de mujeres.**

**Pi32.2: Asistencia técnica a OMM para la conformación de redes empresariales.**

- Brindada asistencia técnica y generación de capacidades de las OMM para la organización de redes empresariales de mujeres y promover la autonomía y empoderamiento económico de la mujer fortaleciendo su capacidad organizativa y de autogestión para el posicionamiento y desarrollo de sus iniciativas de negocio, Participaron 18 mujeres.

**Pi32.3: Jornadas de buenas prácticas para el empoderamiento económico con las redes de OMM creadas.**

- Realizada Jornada Virtual dirigida a la Red de OMM de la región de Occidente, con el objetivo de dar a conocer buenas practicas locales para el Empoderamiento Económico en el Salvador y Guatemala.

**Pi32.4: FORO Mujeres y el Desarrollo Territorial Rural en conmemoración del Día de la Mujer Rural.**

- Realizado Foro virtual para reconocer y destacar papel protagónico que tienen las mujeres rurales y el empoderamiento y desarrollo integral de la misma, Participaron 76 mujeres.

**PF.33: Asistencia técnica a Instituciones Priorizadas del Sector Medio Ambiente y Recursos Naturales para la institucionalidad de género, el empoderamiento y liderazgo de las mujeres en el sector.****Pi33.1: Acciones de lobby e incidencia con instituciones priorizadas del Sector Medio Ambiente y Recursos Naturales para la incorporación de Género en políticas y programas de Desarrollo sostenible.**

- Realizadas acciones de lobby para continuar con el trabajo en la incorporación del Enfoque de Género en la gestión de las Instituciones de Estado priorizadas del Sector Medio Ambiente y Recursos Naturales con el objetivo de avanzar en la construcción de una Cultura de Género y dar cumplimiento a los diversos compromisos del país en la inclusión del Enfoque de Género.

**Pi33.3: Jornada de seguimiento a la implementación de los Planes de Acción Conjuntos.**

- Realizada jornada para evaluar el cumplimiento del Plan de Acción Conjunto entre el INAM y las diferentes instituciones de Estado Priorizadas del Sector Medio Ambiente y Recursos Naturales, mismo que se desarrolló este año, las acciones planteadas van de acuerdo a lo concebido para alcanzar avances en la implementación del II PIEGH, Participaron 7 Mujeres.

**Pi33.4: Jornada para el análisis de indicadores ambientales con Enfoque de Género en Instituciones del Sector de Ambiente y Cambio Climático. (Lineamiento 26 Plan de Acción del II PIEGH)**

- Con el fin de promover con las instituciones del Sector Medio Ambiente y Cambio Climático los seguimientos de Indicadores de Género desde cada una de las instituciones y la importancia de la construcción de estos Indicadores de manera que sirva como una herramienta de medición de los avances de la participación y la inclusión de la mujer en estos espacios, en esta jornada se contó con la participación de 12 mujeres que son los enlaces entre INAM y del sector Ambiente y Cambio Climático.

**PF.34: Jornadas Técnica de sensibilización a actores claves de los diferentes municipios priorizados del País según Zona Regional en acciones para contrarrestar el impacto del Cambio Climático.**

**Pi34.1: Taller de Sensibilización dirigido a actores claves sobre Rol de la Mujer en la Gestión de Riesgo con Enfoque de Género. (Red de Mujeres, CODED, CODEM y CODELES, COPECO entre otros.**

- Con el objetivo de avanzar en el proceso de seguimiento a la propuesta del “Plan de acción para la inclusión de la perspectiva de género en el sistema nacional de gestión de riesgos “SINAGER” se realizó mediante reunión zoom un taller de Sensibilización dirigido a actores claves sobre el Rol de la Mujer y el avance en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS 5 y ODS 13 para promover acciones operativas que incidan para contrarrestar el impacto que el Cambio Climático y los Desastres Naturales generan en las Mujeres y Niñas y sus entornos, Participaron 23 Mujeres y 3 Hombres.

**Pi34.2: Taller de Sensibilización sobre Equidad de Género y Rol de la mujer en el Medio Ambiente y Cambio Climático con actores claves.**

- Desarrollado “Taller de Sensibilización para promover la participación activa de las mujeres” con el objetivo de tomar decisiones relativas al medio ambiente en todos los niveles, integrando la perspectiva de género en la elaboración, ejecución y evaluación de las políticas y programas a favor del medio ambiente y del desarrollo sostenible en las diferentes instituciones vinculadas al Medio Ambiente y Cambio Climático en conjunto con las OMMs y UMAs del Departamento de Lempira, Participaron 19 Mujeres y 2 Hombres.

**PF.36: Propuesta Técnica de Iniciativas de emprendedurismo promovidas para las mujeres en manejo sustentable de desechos sólidos, reciclaje y reutilización de materia prima.**

**Pi36.1: Jornadas de Trabajo para la elaboración de documento de Propuesta de Iniciativas de Emprendedurismo para las mujeres en el manejo de desechos sólidos.**

- Realizada Jornada de Trabajo del manejo de desechos sólidos con el objetivo de presentar una propuesta de iniciativa para impulsar el Emprendedurismo Verde/ Ambiental como área de trabajo a desarrollar conjuntamente con los grupos y/o redes de mujeres en los municipios donde se encuentran y de manera que estos emprendimientos generen en lo más mínimo afectaciones en el Medio Ambiente y a su vez avanzar en ellas el empoderamiento a través de la generación de ingresos que no solo sirven como contribución a la economía del hogar sino también para ir ganando cierto grado de autonomía económica, Participaron 7 Mujeres y 3 Hombres.

**PF.37: Atenciones psicológicas brindadas a mujeres en los Centros Ciudad Mujer.****Pi37.1: Procesos psicológicos**

Centro Ciudad Mujer	Total Atenciones	Casos Nuevos	Subsecuentes
Tegucigalpa	914	369	545
S.P.S	452	213	239
Choloma	160	97	63
Juticalpa	252	80	172
La Ceiba	372	127	245
<b>Total</b>	<b>2,150</b>	<b>886</b>	<b>1,264</b>

**Pi37.2: Grupos de Autoayuda conformados.**

Centro Ciudad Mujer	Total Grupos de Autoayuda
Tegucigalpa	15
S.P.S	7
Choloma	3
Juticalpa	6
La Ceiba	9
<b>Total</b>	<b>40</b>

- Realizados 40 Grupos de Auto Ayuda virtuales dirigido a usuarias víctimas y sobrevivientes de violencia, los grupos se realizan con el objetivo de crear un espacio de convivencia participativa a través del intercambio de experiencias, con la finalidad de empoderarlas de sus derechos y reivindicar su derecho de vivir una vida libre de violencia.

**Pi37.3: Jornada de Intercambio de Experiencias.**

- Realizadas cinco jornadas virtuales en los Centros Ciudad Mujer a Nivel Nacional con el objetivo de crear un espacio de convivencia participativa a través del intercambio de experiencias y orientar a las usuarias en las inquietudes que presenta de acuerdo a sus vivencias; permitiendo el empoderamiento de sus derechos y habilidades que conllevan a fortalecer y empoderarse para reivindicar su derecho de vivir una vida libre de violencia.

**PF.38: Planes de vida y seguridad elaborados a mujeres víctimas/sobrevivientes de violencia.**

Centro Ciudad Mujer	Total Planes de Vida
Tegucigalpa	37
S.P.S	25
Choloma	20
Juticalpa	19
La Ceiba	38
<b>Total</b>	<b>139</b>

**Pi38.1: Jornada de Trabajo para la Elaboración de los Planes de Vida y Seguridad.**

- Realizadas 19 jornadas virtuales de trabajo para elaboración de los planes de vida con el objetivo de permitirle a las usuarias auto conocerse, auto valorarse, motivarse para su formación técnica y profesional, emprender negocio, establecer ruta para formar su microempresa, métodos para promoción de productos, considerar la importancia de su salud, familia y otros aspectos.

**PF.39: Programa formativo en Género y Derechos Humanos de las mujeres a madres, padres y/o tutores de adolescentes finalizados en los territorios de influencia de cada Centro Ciudad Mujer.**

**Pi39.1: Jornadas de Género y Derechos Humanos de las mujeres dirigidas a madres padres y/o tutores de adolescentes.**

- Desarrolladas virtualmente 15 jornadas en Género y Derechos Humanos de las Mujeres dirigidas a Madres y Padres en los 5 Centros Ciudad Mujer con la finalidad de conocer las causas de la violencia contra las mujeres jóvenes, explicar algunos datos de violencia juvenil, los factores de riesgo individuales, y factores de riesgo en las relaciones cercanas (familia, amigos, pareja y compañeros), Participaron 81 Mujeres y 9 Hombres.

**Pi39.2: Jornada de clausura del proceso de educación en Género y Derechos Humanos de las mujeres dirigidas a madres, padres y/o tutores.**

- Realizadas 5 jornadas de clausura virtual en los 5 Centros Ciudad Mujer con el objetivo de generar cambios en actitudes y prácticas de madres/padres y otros adultos de las comunidades que pueden contribuir a prevenir la violencia, Participaron 62 Mujeres y 16 Hombres.

**PF.40: Programa de Formación para formadoras/es en Género y Derechos Humanos de las mujeres en cada Centro Ciudad Mujer.****Pi40.1: Jornadas de Formación de Formadoras y formadores.**

- Realizadas 15 Jornadas de Formación de Formadoras con el objetivo de Aumentar el nivel de conocimiento en las participantes para el desarrollo de actividades individuales y comunitarias vinculadas a los derechos de las mujeres en todos los ámbitos, Participaron 118 Mujeres y 5 Hombres.

**Pi40.2: Jornada de clausura del proceso de educación en Género y Derechos Humanos.**

- Realizadas 5 jornadas de clausura virtual con el objetivo de culminar el proceso de formación participativa en materia de Género y Derechos Humanos de los participantes, Participaron 62 Mujeres.

**Pi40.3: Seguimiento a formadoras y formadores en Género y Derechos Humanos de las Mujeres.**

- Realizadas 9 jornadas de seguimiento virtual a formadoras con el objetivo de aumentar el nivel de conocimiento, comprensión y apropiación de los enfoques de Género y Derechos Humanos, analizando críticamente las relaciones desiguales de Poder de género, Participaron 60 Mujeres.

**PF.41: Programa educativo H y M para adolescentes de los territorios de influencia de cada Centro Ciudad Mujer.****Pi41.1: Jornadas educativas H y M para adolescentes.**

- Desarrolladas 15 jornadas virtuales educativas con el objetivo de promover prácticas educativas en cuanto a las expresiones de emociones y afectos, el valorarse así mismo, promover el conocimiento en los adolescentes, mediante el tema de acoso sexual en las redes digitales, explorar cómo se manifiesta la violencia contra las jóvenes, desmitificando sus causas e identificando los mecanismos de prevención para mejorar la convivencia.

**Pi41.2: Jornada de clausura del proceso de educación en Género y Derechos Humanos H y M.**

- Desarrolladas 5 jornadas virtuales de clausura del proceso educativo para promover prácticas en cuanto a las expresiones de emociones y afectos, el valorarse a sí mismo, promover el conocimiento en los adolescentes, mediante el tema de acoso sexual en las redes digitales, explorar cómo se manifiesta la violencia contra las jóvenes, desmitificando sus causas e identificando los mecanismos de prevención para mejorar la convivencia.

**PF.42: Programa educativo comunitario para la Prevención de Femicidios desarrollado en cada Centro Ciudad Mujer.****Pi42.1: Desarrollado Pilotaje educativo en prevención de Femicidios.**

- Realizadas 5 jornadas virtuales con el objetivo de dar a conocer a las participantes las definiciones, tipos de Femicidios y los factores de riesgos, en que están expuestas las mujeres por razones de género y las particularidades de los escenarios en los que estos ocurren, Participaron 90 mujeres.

**PF.43: Módulos que lidera el INAM en los Centros Ciudad Mujer funcionando.****Pi43.2: Giras de monitoreo y evaluación periódica del funcionamiento de los Módulos que lidera INAM en los Centros Ciudad Mujer.**

- Realizado Monitoreo virtual con los 5 módulos del MEC de los Centros Ciudad Mujer con el objetivo de identificar las necesidades de cada módulo a nivel nacional en los CCM, verificar el cierre de procesos MEC 2020 y el Cumplimiento POA MEC 2021.

**ACCIONES ESTRATÉGICAS:****Oficina Regional De La Zona Nor-Occidental:**

- Asistencia Técnica a las Redes de OMM de la zona Norte, Asesorías vía mensajes, llamadas y acciones de coordinación ejecutadas con diferentes instancias que brindan servicios a las mujeres y las niñas.
- Monitoreo y recopilación de información sobre ubicación de albergues.
- Acciones de coordinación y apoyo logístico para Escuela de Liderazgo a mujeres de Sonaguera, Colón.
- Jornada informativa en el día mundial de la No Violencia Contra la Mujer desarrollada en el edificio Guzmán (Ministerio Público) de San Pedro Sula.

**Centro Ciudad Mujer Juticalpa:**

- Participación en el Webinar desarrollado por Ciudad Mujer "Tócate para que no te toque".
- Participación en la Capacitación introductoria brindada por el INAM, Unidad de Género y salud en el tema "El cáncer en la mujer".

**MATRIZ DE EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO  
IV TRIMESTRE-2020**

No.	PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA/ CANTIDAD	2020	III TRIMESTRE EJECUTADO	IV TRIMESTRE		EJECUCION ACUMULADA AL IV TRIMESTRE	% DE CUMPLIMIENTO ANUAL
					PROGRAMADO	EJECUTADO		
<b>PROGRAMA: RECTORÍA DE POLÍTICAS PUBLICAS DE IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO</b>								
<b>ACT.002: IMPLEMENTACIÓN GRADUAL DE LA PNM- II PIEGH 2010-2022</b>								
<b>PRODUCTOS INTERMEDIOS PRIMARIO</b>								
18.1	Talleres de monitoreo de avances en la Implementación del II PIEGH, y la Política Nacional de Género en Salud a los Enlaces Regionales de Género en Salud.	TALLER	3	2	1	1	3	100%
<b>PRODUCTOS FINALES Y INTERMEDIOS</b>								
1	Propuestas para la incorporación de Género en la Legislación y Normativa de Planificación y Presupuestos.	Número de Documentos propuestos para la incorporación de Género	1	1	0	0	1	100%
1.1	Jornada de Trabajo con la Mesa de Presupuestos con Enfoque de Género para discusión de la Propuesta de Lineamientos de Políticas Presupuestarias y Disposiciones Generales del Presupuesto 2021.	Número de Jornadas de Trabajo con la Mesa de Presupuestos con Enfoque de Género	1	1	0	0	1	100%
1.2	Reuniones de Coordinación e incidencia con la Dirección Presidencial de Planificación Estratégica, Presupuesto y Cooperación Externa; y Gestión por Resultados para dar las directrices relacionadas al cumplimiento de los Lineamientos de Políticas.	Número de Reuniones de Coordinación para dar las directrices relacionadas al cumplimiento de los Lineamientos de Políticas.	1	1	0	0	1	100%
2	Asistencia técnica al personal clave de las Instituciones y sociedad civil priorizadas del nivel central en la temática de Planificación y presupuesto con enfoque de género.	Número de Instituciones con asistidas técnicamente	7	7	0	0	7	100%
2.1	Asistencia Técnica en el proceso de formulación de POA-Presupuesto con enfoque de género, dirigida a personal de las UPEGs y Unidades de Género de Instituciones Priorizadas a nivel central.	Informe	9	9	0	0	9	100%
2.2	Jornada de seguimiento a la implementación del Plan de Acción en los POA-Presupuestos de las Instituciones.	Jornada	1	1	0	0	1	100%
3	Documento de Medición del Índice de Inversión en Género en la gestión pública a nivel central.	Documento	1	0	1	1	1	100%
3.1	Elaboración del cálculo y análisis del Índice de Inversión de Género en Instituciones Priorizadas	Institución	4	4	4	4	4	100%
3.2	Jornada de socialización de los resultados de la medición del Índice de Inversión en Género.	Jornada	1	1	1	1	1	100%
4	Funcionando el Observatorio de Género como mecanismo para la verificación de la implementación de la transversalización de género en las Instituciones del Estado.	Documento	1	1	1	1	1	100%
4.1	Recolección de información estadística en instituciones priorizada.	Institución	3	2	1	1	3	100%
4.2	Cálculo y análisis de los indicadores prioritarios	Documento	1	1	1	1	1	100%
4.3	Elaborados Informes de Rendición de Cuentas sobre el cumplimiento de los compromisos asumidos por el Estado de Honduras en Materia de Género y Derechos Humanos de las Mujeres	Informe	1	1	1	1	1	100%
5	Asistencia Técnica a Instituciones que trabajan con población Adulto Mayor	Institucion	1	1	1	1	1	100%
5.1	Elaboración de un mapeo de las Asociaciones de Jubilados, Centros de Cuidados y Organizaciones que brindan servicios a personas Adultas Mayores.	Documento	1	1	1	1	1	100%
5.2	Taller sobre la incorporación del enfoque de Género en los servicios brindados a las personas Adultas Mayores dirigida al funcionariado de Instituciones de Previsión Social y a los Centros de Cuidado de personas adultas mayores.	Taller	4	2	2	2	4	100%
5.3	Elaboración de campaña sobre ley del adulto mayor enfocada en las mujeres.	Campaña	1	1	1	1	1	100%
6	Plan de sensibilización de la No Discriminación y la No Violencia por razones de interseccionalidad	Plan	1	1	1	1	1	100%
6.1	Elaboración de un mapeo de las Asociaciones, Centros de Cuidados y Organizaciones que brindan servicios a personas con discapacidad y su normativa.	Documento	1	1	1	1	1	100%
6.2	Programa de Formación sobre Género con personal de VOAE-UNAH Programa Pueblos Indígenas-Programa Personas con Discapacidad.	Programa	2	1	1	1	2	100%
6.3	Jornadas de Sensibilización en Género con personal que trabajan en la Dirección de Discapacidad de la SEDIS	Jornada	2	2	0	0	2	100%
6.4	Jornadas de Formación en género y derechos humanos de las mujeres al personal de CONADEH que trabaja con el sector de discapacidad.	Jornada	2	2	0	0	2	100%
6.5	Valla Publicitaria con mensaje alusivo a la No Discriminación y No Violencia contra las mujeres por razones de interseccionalidad	Publicidad	1	1	1	1	1	100%
11	Creado un programa formativo dirigido a mujeres líderes en temas de participación social y política con enfoque de género	Documento	1	1	0	0	1	100%
11.1	Jornadas formativas en Liderazgo, Género y Derechos Humanos de las mujeres, dirigido a mujeres líderes. (Talleres, foros, seminarios, etc.)	Jornada	2	1	2	2	2	100%
11.4	Socialización de la propuesta de Ley del Consejo Nacional Electoral y Tribunal de Justicia Electoral con Mujeres Políticas en coordinación con mujeres de diferentes partidos políticos, que asegure la participación paritaria y alterna	Jornada	3	2	2	2	2	67%
11.5	Propuesta para la apertura de la unidad de género del Consejo Nacional Electoral.	Propuesta Tecnica	1	1	0	0	1	100%
13	Asistencia Técnica a los mecanismos de atención y prevención de la violencia contra las mujeres (Plan de Acción No. 5.13)	Institucion	6	0	6	6	6	100%
13.2	Asistencia técnica a comisiones interinstitucionales para promover el cumplimiento de los Derechos Humanos de las mujeres.	Reunion	8	5	2	2	7	88%
13.3	Asistencia Técnica y Operativa a Casas Refugios	Informe	4	3	1	1	4	100%
13.5	Seguimiento e incidencia para el cumplimiento de las recomendaciones de diferentes Comités de Derechos Humanos (EPU, CEDAW, BELEM DO PARA, entre otros)	Jornada	4	3	1	1	4	100%
14	Propuesta de creación de un mecanismo para la regulación, sanción y censura en los medios de comunicación, en consonancia con la Incorporación del Enfoque de Género en el Marco Normativo de los Medios de Comunicación y Publicidad. (Coordinación con Educación)	Propuesta Tecnica	1	0	1	1	1	100%
14.1	Jornadas técnicas de elaboración de propuesta técnica de creación del mecanismo para la regulación, sanción y censura en los medios de comunicación.	Jornada	3	1	2	2	3	100%
14.2	Elaboración de propuesta de convenio y pautas mínimas para el abordaje ético de la noticia no sexista y eliminación del sexismo en medios de comunicación.	Propuesta Tecnica	1	1	1	1	1	100%
15	Propuestas Técnicas para incorporar el enfoque de género, Derechos Humanos y Prevención de violencia contra las mujeres y niñas en los planes de las escuelas de formación de la Secretaría de Defensa, Secretaría de Seguridad, Ministerio Público.	Propuesta Tecnica	3	3	3	3	3	100%
15.1	Jornadas de coordinación con representantes claves del sector justicia y seguridad, para la elaboración de propuestas de inclusión del enfoque de género en sus currículas educativas.	Jornada	7	4	2	2	6	86%
15.2	Elaboración de propuesta curricular mínima sobre enfoque de género y Derechos Humanos de las mujeres.	Documento	3	3	3	3	3	100%
16	Asistencia Técnica a los Prestadores de Servicios de Salud en los Municipios donde existen Servicios Amigables en Adolescentes.	Persona	30	59	10	7	66	220%
16.3	Diseño e impresión de material informativo sobre los Derechos Sexuales y Reproductivos en Adolescentes.	Documento	1	1	0	0	1	100%
18	Asistencia Técnica a los Enlaces Regionales de Género en Salud para la implementación del II PIEGH	Persona	27	20	5	22	42	156%
18.1	Talleres de monitoreo de avances en la Implementación del II PIEGH, y la Política Nacional de Género en Salud a los Enlaces Regionales de Género en Salud.	Taller	3	2	1	1	3	100%
18.2	Jornada para la elaboración de plan de trabajo bi-anual para la implementación del II PIEGH específicamente en el Eje N° 3 "Promoción de la salud de las mujeres y sus derechos sexuales y reproductivos" y Política Nacional de Género en Salud.	Jornada	1	1	1	1	1	100%
19	Asistencia Técnica en la generación de estadísticas con enfoque de género en el sistema de salud.	Persona	10	5	5	5	5	50%
19.1	Jornada de capacitación técnica dirigida a personal del área estadística de la Secretaría de Salud, sobre la importancia de la generación de información estadística desagregada.	Jornada	1	1	1	1	1	100%
20.1	Desarrolladas reuniones para impulsar la actualización de manual de género en salud para su incorporación en el programa de formación de las carreras del área de la salud de la UNAH y universidades privadas.	Reunion	3	3	1	1	3	33%
21	Propuesta Técnica formulada sobre salud sexual y reproductiva a ser incorporada en la curricula de las carreras universitarias de las áreas de la salud (medicina, enfermería, psicología, trabajo social), y en las escuelas de enfermeras auxiliares.	Propuesta	1	1	1	1	1	100%
22	Generación del conocimiento y competencias a las Guías de Familia en el tema de derechos sexuales y reproductivos de las mujeres.	Persona Capacitada	10	0	10	10	10	100%
22.1	Desarrolladas Jornadas de Capacitación en el tema derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, dirigida a instructores de Guías de Familia	Jornada	1	1	1	1	1	100%
24	Campaña sobre eliminación de los estereotipos sexistas para los funcionarios del nivel central de la Secretaría de Educación y organizaciones de sociedad Civil del Sector Educación.(Recomendación Belén Do Para-CEDAW) brindadas	Campaña	1	1	0	0	1	100%
24.1	Jornada para el diseño de Propuesta de Campaña para eliminación de estereotipos sexistas a lo interno de las instituciones administradoras del Sistema Nacional de Educación. SNE	Jornada	1	1	0	0	1	100%
24.2	Socialización de la campaña con (30 personas, integrando a Secretaria de Educación, INFOP, CENET y CONEANFO y OSC)	Jornada	1	1	0	0	1	100%
25	Seminario sobre investigación científica con enfoque de género realizado	Jornada	1	1	0	0	1	100%
25.1	Jornadas para el diseño y aprobación de propuesta metodológica del Seminario de Investigación Científica	Jornada	1	1	0	0	1	100%
25.2	Jornada académica del Seminario sobre investigación científica con enfoque de género.	Jornada	1	1	0	0	1	100%

No.	PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA/ CANTIDAD	2020	III TRIMESTRE EJECUTADO	IV TRIMESTRE		EJECUCION ACUMULADA AL IV TRIMESTRE	% DE CUMPLIMIENTO ANUAL
					PROGRAMADO	EJECUTADO		
26	Documento de Propuesta Técnica elaborada sobre la incorporación del Enfoque de Género en el Marco Normativo de los Medios de Comunicación y Publicidad. (Plan de Acción Eje de Educación)	Propuesta	1	1	0	0	1	100%
26.1	Jornadas de Trabajo para la elaboración de Propuesta técnica con enfoque de Género en el Marco Normativo de los Medios de Comunicación y Publicidad	Jornada	1	1	0	0	1	100%
27	Creado Programa Formativo Formador de Formadores dirigido a los Centros Regionales de la Dirección General de Desarrollo Profesional-DGDP de Tegucigalpa y Tela	Programa	1		1	1	1	100%
27.1	Jornadas para el diseño de Programa Formativo dirigido a formadores de docentes	Jornada	1	1	0	0	1	100%
27.2	Jornadas de Formación en el ABC sobre derechos y género para docentes.	Jornada	2	2	0	0	2	100%
28	Propuesta para incorporar criterios de género en el programa presidencial de becas (5Z. PLAN DE ACCIÓN)	Propuesta Tecnica	1	1	0	0	1	100%
28.1	Jornadas de trabajo para desarrollar la propuesta	Jornada	1	1	0	0	1	100%
29	Elaboración de Documento de Estrategia para el monitoreo y seguimiento de políticas públicas y programas para medir la perspectiva de género en el sector económico	Documento	1	1	0	0	1	100%
29.1	Jornada con la Secretaría de Desarrollo Económico, SAG, STSS, para la presentación del documento de estrategia para monitorear y dar seguimiento a la incorporación de la perspectiva de género en instituciones priorizadas del sector económico.	Jornada	2	1	0	0	1	50%
29.2	Jornada de Validación del Instrumento de monitoreo para la implementación de enfoque de género	Jornada	1	1	0	0	1	100%
29.3	Implementación de los instrumentos de monitoreo	Informe Tecnico	3	2	1	1	3	100%
30	Asistencia técnica brindada a instituciones claves del Sector Económico	Plan	3		3	3	3	100%
30.1	Elaboración de los Planes de Acción para el abordaje de género	Plan	1	1	0	0	1	100%
30.2	Jornadas de asistencia técnica a funcionarios (as) de las direcciones de la SAG, SDE, SDTSS	Jornada	3	2	1	1	3	100%
30.3	Diagnóstico y Plan de Acción sobre la igualdad de Género en el ámbito laboral.	Documento	1	1			1	100%
31	Estrategia elaborada para reconocimiento y visibilización del aporte de las mujeres en sectores claves del desarrollo económico.	Plan de Accion	1	0	1	1	1	100%
31.3	Elaborar propuesta sobre equidad de género en los programas de vivienda social	Documento	1	1	0	0	1	100%
33	Asistencia técnica a Instituciones Priorizadas del Sector Medio Ambiente y Recursos Naturales para la institucionalidad de género, el empoderamiento y liderazgo de las mujeres en el sector.	Informe	2	1	1	1	2	100%
33.1	Acciones de lobby e incidencia con instituciones priorizadas del Sector Medio Ambiente y Recursos Naturales para la incorporación de Género en políticas y programas de Desarrollo sostenible (Lineamiento 26 Plan de Acción del II PIEGH)	Informe	2	1	1	1	2	100%
33.2	Elaborados Planes de Acción Conjunto que promuevan la construcción de una cultura de género (Lineamiento 26 Plan de Acción del II PIEGH)	Plan de Accion	5	5	0	0	5	100%
33.3	Jornada de seguimiento a la implementación de los Planes de Acción Conjuntos (Lineamiento 26 Plan de Acción del II PIEGH)	Jornada	2	1	1	1	2	100%
33.4	Jornada para el análisis de indicadores ambientales con Enfoque de Género en Instituciones del Sector de Ambiente y Cambio Climático. (Lineamiento 26 Plan de Acción del II PIEGH)	Jornada	2	1	1	1	2	100%
33.5	Seguimiento al Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático con Enfoque de Género como Pilar Transversal	Jornada	1	1	0	0	1	100%
36	Propuesta Técnica de Iniciativas de emprendurismo promovidas para las mujeres en manejo sustentable de desechos sólidos, reciclaje y reutilización de materia prima.	Propuesta Tecnica	1		1	1	1	100%
36.1	Jornadas de Trabajo para la elaboración de documento de Propuesta de Iniciativas de Emprendedurismo para las mujeres en el manejo de desechos solidos	Jornada	2	1	1	1	2	100%
<b>ACT.003: FORTALECER LA INSTITUCIONALIDAD DE GÉNERO EN EL AMBITO LOCAL</b>								
<b>PRODUCTO FINAL PRIMARIO</b>								
8	Desarrollados procesos formativos sobre Género y Derechos Humanos de las Mujeres, dirigido a Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer y funcionariado municipal.	JORNADA	63	44	19	19	63	100%
<b>PRODUCTO INTERMEDIO PRIMARIO</b>								
8.5	Diplomado en Género y Derechos Humanos de las Mujeres, para Coordinadoras de OMM's	Participante	90	83	30	42	125	139%
<b>PRODUCTO FINALES Y INTERMEDIO</b>								
7	Desarrollados procesos formativos en la temática de género y derechos humanos de las mujeres dirigida a Población Indígenas y afrodescendientes	Participante	95	111	0	0	111	117%
7.1	Foro Mujer Indígena desarrollado. en el marco del día internacional dela mujer indígena (5 de septiembre)	Grupo Etnico	1	1	0	0	1	100%
7.2	Foro de la Mujer Afrodescendiente en el marco del día Internacional de la Mujer Afrodescendiente (25 de julio)	Grupo Etnico	1	1	0	0	1	100%
7.3	Organizada Red de Mujeres Afrodescendientes con Comunidades Priorizados en conjunto con la Fundación Martín Luther King Jr	Comunidad	1	1	0	0	1	100%
7.4	Jornadas de Capacitación a Red de Mujeres Afrodescendientes realizadas en base a Plan de Trabajo elaborado en conjunto con Fundación Martín Luther King Jr	Jornada	1	1	0	0	1	100%
8.2	Jornadas de seguimiento a la implementación de planes de trabajo de las redes conformadas.	Jornada	78	41	16	16	57	73%
8.3	Jornadas de formación temáticas a redes conformadas conforme a prioridades de cada departamento.	Jornada	3	1	2	2	3	100%
8.4	Encuentros con Coordinadoras de OMM a nivel nacional.	Informe	1	1	1	1	1	100%
8.6	Acciones de incidencia para la Institucionalización gradual de las Oficinas Municipales de la Mujer en el marco de la Ley de la Carrera Administrativa Municipal (CAM)	Informe	1	1	1	1	1	100%
8.7	Monitoreo y seguimiento de la Plataforma WEB de las OMM	Informe	3	2	1	1	3	100%
9	Creadas redes de mujeres y capacitadas sus integrantes para la incidencia en la incorporación del enfoque de género en la gestión pública local.	Asociacion	1	1	0	0	1	100%
9.1	Jornadas para la conformación de Redes de Mujeres de sociedad Civil (Indígenas en el Departamento de Yoro, mujeres afrodescendientes Cortes y Colon y otras redes departamentales de mujeres de sociedad civil).	Jornada	1	1	0	0	1	100%
9.2	Jornadas de capacitación a Redes de Mujeres sobre Género y Derechos Humanos de las Mujeres. (Tema de Derechos Humanos, Participación Ciudadana)	Jornada	3		3	3	3	100%
10	Creado un programa orientado a: Prevención en Salud de las Mujeres (priorizando el cáncer de cérvix, mama; y embarazo en adolescentes). Prevención de Violencia y Empoderamiento Económico de la Mujer.	Documento	1	1	0	0	1	100%
10.1	Jornadas de Capacitación y sensibilización sobre Salud Sexual y Reproductiva, prevención de embarazo y/o empoderamiento de la mujer	Jornada	3		2	3	3	100%
10.2	Difundida Campaña temática (embarazo adolescente, prevención de embarazo y/o empoderamiento de la mujer) a través de las Redes Departamentales de OMM	Campaña	3		2	3	3	100%
13	Asistencia Técnica a los mecanismos de atención y prevención de la violencia contra las mujeres (Plan de Acción No. 5.13)	Institucion	6		6	6	6	100%
13.1	Jornadas de capacitación a redes departamentales de OMM en la mejora y actualización de conocimientos en prevención de violencia contra las mujeres.	Jornada	5	3	2	2	5	100%
16	Asistencia Técnica a los Prestadores de Servicios de Salud en los Municipios donde existen Servicios Amigables en Adolescentes.	Numero de Personas Capacitadas	30	59	0	0	59	197%
16.1	Jornada de socialización de la normativa de los servicios integrales de adolescentes, (Norma y Protocolo de Atención al Adolescente) en Municipios Priorizados.	Jornada	2	2	0	0	2	100%
16.2	Jornada de intercambio de experiencias entre Municipios de menor incidencia con los de mayor incidencia de Embarazo en Adolescentes.	Jornada	1		1	1	1	100%
17	Difundida Campaña de Prevención de Cáncer de Cuello Uterino, Mama y Tiroides en Coordinación con las Redes de Oficinas Municipales de la Mujer Priorizadas.	Campaña	1	1	0	0	1	100%
17.1	Diseño y elaboración de Campaña Institucional de Prevención de Cáncer de Cuello Uterino, Mama y Tiroides en fecha emblemática.	Reunion	1	1	0	0	1	100%
17.2	Jornada de lanzamiento de la Campaña Institucional de Prevención de Cáncer de Cuello Uterino y de Mama.	Jornada	2	2	0	0	2	100%
23	Desarrollados procesos formativos al personal de las instancias del sector educativo para la incorporación del enfoque de género en planes, programas y proyectos.	Programa	1	0	1	1	1	100%
23.1	Jornadas de capacitación a las redes educativas de los mecanismos de género de las direcciones departamentales de Educación que cubren los municipios más violentos y con mayor tasa de embarazo adolescente ( Tegucigalpa, Ceiba y San Pedro Sula)	Jornada	3	3	0	0	3	100%
31	Estrategia elaborada para reconocimiento y visibilización del aporte de las mujeres en sectores claves del desarrollo económico	Plan de Accion	1		1	1	1	100%
31.1	Elaborado mapeo de mujeres artesanas, y productoras de Honduras	Documento	1	1	0	0	1	100%
31.2	Elaborado Documental sobre buenas practicas en el empoderamiento de las mujeres	Documento	1	1	0	0	1	100%
31.4	Desarrollado Evento de Reconocimiento Premio Mujer	Informe Tecnico	1	1	0	0	1	100%
32	Mantener la asistencia técnica y generación de capacidades de las OMM para la organización de redes empresariales de mujeres	Informe Tecnico	1		1	1	1	100%
32.1	Elaborado plan de formación regionalizado a OMM, para la conformación y fortalecimiento de redes empresariales	Plan	1	1	0	0	1	100%
32.2	Asistencia técnica a OMM para la conformación de redes empresariales	Informe Tecnico	1		1	1	1	100%
32.3	Jornadas de buenas practicas para el empoderamiento económico con las redes de OMM creadas	Jornada	1	1	1	1	1	100%
32.4	FORO Mujeres y el Desarrollo Territorial Rural en conmemoración del Día de la Mujer Rural	Informe Tecnico	1		1	1	1	100%
34	Jornadas Técnica de sensibilización a actores claves de las diferentes municipios priorizados del País según Zona Regional en acciones para contrarrestar el impacto del Cambio Climático	Persona	120	120	40	47	167	139%

No.	PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA/ CANTIDAD	2020	III TRIMESTRE EJECUTADO	IV TRIMESTRE		EJECUCION ACUMULADA AL IV TRIMESTRE	% DE CUMPLIMIENTO ANUAL
					PROGRAMADO	EJECUTADO		
34.1	Taller de Sensibilización dirigido a actores claves sobre Rol de la Mujer en la Gestión de Riesgo con Enfoque de Género. (Red de Mujeres, CODED, CODEM y CODELES, COPECO entre otros) (Lineamiento 29 Plan de Acción del PIEGH)	Taller	2	1	1	1	2	100%
34.2	Taller de Sensibilización sobre Equidad de Género y Rol de la mujer en el Medio Ambiente y Cambio Climático con actores claves (Red de Mujeres, y Red de OMM y UMAs de los municipios priorizados) (Lineamiento 28 Plan de Acción del PIEGH)	Taller	3	2	1	1	3	100%
35	Propuesta Técnica elaborada para incorporar el enfoque de género en la normativa para la formulación de planes de ordenamiento territorial	Propuesta Técnica	1	0	1	1	1	100%
35.1	Jornadas de Trabajo para la elaboración de Propuesta Técnica en la incorporación del enfoque de género para la normativa de formulación de planes de ordenamiento territorial.	Jornada	2	2	0	0	2	100%
<b>ACT.004: CIUDAD MUJER FORMACIÓN Y ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES</b>								
<b>PRODUCTO INTERMEDIO PRIMARIO</b>								
39.1	Jornadas de Género y Derechos Humanos de las mujeres dirigidas a madres padres y/o tutores de adolescentes	Jornada	57	20	15	15	35	61%
<b>PRODUCTOS FINALES Y INTERMEDIOS</b>								
37	Atenciones psicológicas brindadas a mujeres en los Centros Ciudad Mujer	Caso Clínico	5754	6,541	1152	2,150	8,691	151%
37.1	Procesos psicológicos	Caso Clínico	5754	6,541	1152	2,150	8691	151%
37.2	Grupos de Autoayuda conformados	Jornada	119	141	55	39	180	151%
37.3	Jornada de Intercambio de Experiencias	Jornada	5	5	5	5	5	100%
38	Planes de vida y seguridad elaborados a mujeres víctimas/sobrevivientes de violencia	Plan	209	141	125	139	280	134%
38.1	Jornadas de Trabajo para la Elaboración de los Planes de Vida y Seguridad	Jornada	53	29	21	19	48	91%
39	Programa formativo en Género y Derechos Humanos de las mujeres a madres, padres y/o tutores de adolescentes finalizados en los territorios de influencia de cada Centro Ciudad Mujer	Programa	5	0	5	5	5	100%
39.2	Jornada de clausura del proceso de educación en Género y Derechos Humanos de las mujeres dirigidas a madres, padres y/o tutores.	Jornada	5		5	5	5	100%
40	Programa de Formación para formadoras/es en Género y Derechos Humanos de las mujeres en cada Centro Ciudad Mujer	Programa	5		5	5	5	100%
40.1	Jornadas de Formación de Formadoras y formadores	Jornada	36	21	10	10	31	86%
40.2	Jornada de clausura del proceso de educación en Género y Derechos Humanos.	Jornada	5		5	5	5	100%
40.3	Seguimiento a formadoras y formadores en Género y Derechos Humanos de las Mujeres	Jornada	27	15	9	9	24	89%
40.4	Evento de Celebración del Día Internacional de los Derechos Humanos	Jornada	5	5			5	100%
41	Programa educativo H y M para adolescentes de los territorios de influencia de cada Centro Ciudad Mujer	Programa	5		5	5	5	100%
41.1	Jornadas educativas H y M para adolescentes.	Jornada	79	38	15	15	53	67%
41.2	Jornada de clausura del proceso de educación en Género y Derechos Humanos H y M.	Jornada	5		5	5	5	100%
42	Programa educativo comunitario para la Prevención de Femicidios desarrollado en cada Centro Ciudad Mujer.	Programa	5		5	5	5	100%
42.1	Desarrollado Pilotaje educativo en prevención de Femicidios.	Informe	5		5	5	5	100%
43	Módulos que lidera el INAM en los Centros Ciudad Mujer funcionando.	Informe	2	0	2	2	2	100%
43.1	Planes operativos y presupuestos 2021 elaborados e implementados en los Módulos que lidera el INAM en los Centros Ciudad Mujer	Plan Operativo	6	6	0	0	6	100%
43.2	Giras de monitoreo y evaluación periódicas del funcionamiento de los Módulos que lidera INAM en los Centros Ciudad Mujer	Informe	4	3	1	1	4	100%
43.3	Jornadas de capacitación en el manejo y uso de manuales formativos, al personal de los módulos que lidera el INAM en los Centros de Ciudad Mujer	Jornada	1	1	0	0	1	100%
43.5	Jornada de intercambio de experiencias entre el personal de MAPRODEM de los CCM sobre su funcionamiento	Jornada	2	2	0	0	2	100%
<b>PORCENTAJE DE EJECUCIÓN</b>								<b>92%</b>

# II. CUADROS FINANCIEROS

PERSONAL

INSTITUCION: Instituto Nacional de la Mujer

## A. CANTIDAD

CODIGO	GASTOS EN PERSONAL	TRIMESTRE				ACUMULADO			
		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		TRIMESTRE		VARIACION	
				ABSO-LUTA	%	PROGRA-MADO	EJECU-TADO	ABSO-LUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Dirección y Administración Superior</u>	417.0	417.0	-	100	417.0	417.0	-	100
	<u>Auditoria Interna</u>			-				-	
	<u>Unidad Jurídica, Prevención y Reducción de la Violencia de Género contra las Mujeres</u>	197.4	197.4	-	100	197.4	197.4	-	100
	<u>Unidad de Planeación y Evaluación de la Gestión</u>	75.3	75.3	-	100	75.3	75.3	-	100
	<u>Administracion, Finanzas y Recursos Humanos</u>	1,259.9	1,259.9	-	100	1,259.9	1,259.9	-	100
	<u>Gestión de Recursos Técnicos y Financieros Complementarios</u>	78.6	78.6	-	100	78.6	78.6	-	100
	<u>Unidad de Mujer y Economía</u>	84.0	84.0	-	100	84.0	84.0	-	100
	<u>Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres</u>	136.5	136.5	-	100	136.5	136.5	-	100
	<u>Unidad de Educación y Equidad de Género</u>	84.0	84.0	-	100	84.0	84.0	-	100
	<u>Personal de Funcionamiento</u>	302.7	302.7	-	100	302.7	302.7	-	100
	<u>Unidad de Salud y Equidad de Género</u>	66.0	66.0	-	100	66.0	66.0	-	100
	<u>Unidad de Informática</u>	121.5	121.5	-	100	121.5	121.5	-	100
	<u>Relaciones Públicas</u>	117.6	117.6	-	100	117.6	117.6	-	100
	<u>Asistencia Técnica</u>	590.4	590.4	-	100	590.4	590.4	-	100
	<u>Programa Ciudad Mujer</u>	1898.1	1898.1		100	1898.1	1898.1		100
		5,429.00	5,429.00	0	100	5,429.00	5,429.00	0	100.00

RESUMEN EJECUCION PRESUPUESTO  
 RESUMEN (FINANCIAMIENTO)  
 (EN MILES DE LEMPIRAS)

**SECRETARIA DE FINANZAS**  
**DIRECCION GENERAL DE INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS**

INSTITUCION: \_\_ Instituto Nacional de la Mujer

RUBROS	PRESUPUESTO APROBADO	EJECUTADO			SALDO POR EJECUTAR
		TRIMESTRE	ACUMULADO	%	
			VALOR ABSOLUTO		
1	2	3	4	5	6
Asignaciones Gubernamentales	45,356,400.00	12,077,886.16	37,828,988.04	83.40	7,527,411.96
<b>TOTALES</b>	<b>45,356,400.00</b>	<b>12,077,886.16</b>	<b>37,828,988.04</b>	<b>83.40</b>	<b>7,527,411.96</b>

INSTITUCION: \_Instituto Nacional de la mujer

GASTOS	PRESUPUESTO Aprobado Trimestre	EJECUTADO			SALDO POR EJECUTAR	
		TRIMESTRE	ACUMULADO	%		
			VALOR ABSOLUTO			
1	2	3	4	5	6	
<b>SERVICIOS PERSONALES</b>	<b>35,410,312.00</b>	<b>9,050,708.00</b>	<b>9,437,906.74</b>	<b>32,840,505.10</b>	<b>369.12</b>	<b>2,569,806.90</b>
<i>Personal Permanente</i>	<b>32,719,475.00</b>	<b>8,363,851.25</b>	<b>8,491,601.40</b>	<b>30,336,604.79</b>	<b>369.12</b>	<b>2,382,870.21</b>
SUELDOS BASICOS	23,194,848.00	5,329,778.50	5,428,978.83	21,509,990.81	-	1,684,857.19
ADICIONALES	5,301.00	1,323.00				5,301.00
DECIMO TERCER MES	1,962,958.00	1,776,592.00	1,788,020.58	1,864,376.13	-	98,581.87
DECIMO CUARTO MES	1,962,958.00		35,242.79	1,736,336.56	88.46	226,621.44
COMPLEMENTOS (VACACIONES )	1,244,056.00	285,897.75	238,654.48	1,240,561.69	99.72	3,494.31
CONTRIBUCIONES PATRONALES INJUPEMP	3,415,550.00	772,817.75	777,764.82	3,077,862.01	90.11	337,687.99
CONTRIBUCIONES PATRONALES PARA IHSS	646,548.00	132,402.50	148,953.16	646,547.23		0.77
CONTRIBUCIONES AL INFOP	287,256.00	65,039.75	73,986.74	260,930.36	90.84	26,325.64
<i>Personal No Permanente</i>	<b>2,137,827.00</b>	<b>641,856.75</b>	<b>614,913.00</b>	<b>2,097,507.97</b>	<b>0.00</b>	<b>40,319.03</b>
SUELDOS BASICOS	1,833,187.00	467,000.00	453,000.00	1,814,931.93		18,255.07
ADICIONALES						-
DECIMOTERCER MES	77,300.00	158,000.00	75,500.00	77,218.49		81.51
DECIMOCUARTO MES	149,000.00		75,500.00	148,855.55		144.45
CONTRIBUCIONES PARA EL SEGURO SOCIAL	56,502.00	11,397.25	10,913.00	56,502.00		-
CONTRIBUCIONES AL INST.DE FORMAC.PROFES.	21,838.00	5,459.50				21,838.00
<i>Retribuciones Extraordinarias</i>	<b>180,000.00</b>	<b>45,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>75,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>105,000.00</b>
HORAS EXTRAORDINARIAS					-	-
GASTOS DE REPRESENTACION EN EL PAIS	180,000.00	45,000.00		75,000.00		105,000.00
<i>Beneficios y Compensaciones</i>	<b>373,010.00</b>	<b>0.00</b>	<b>331,392.34</b>	<b>331,392.34</b>	<b>0.00</b>	<b>41,617.66</b>
BENEFICIOS Y COMPENSACIONES	373,010.00		331,392.34	331,392.34		41,617.66
<b>SERVICIOS NO PERSONALES</b>	<b>4,595,816.00</b>	<b>475,476.44</b>	<b>1,070,394.31</b>	<b>1,942,978.95</b>	<b>593.09</b>	<b>2,652,837.05</b>
<i>Servicios Basicos</i>	<b>421,000.00</b>	<b>26,625.00</b>	<b>222,526.86</b>	<b>400,341.89</b>	<b>193.16</b>	<b>20,658.11</b>
SUMINISTRO DE ENERGIA ELECTRICA	267,000.00	10,500.00	136,245.26	248,745.26	93.16	18,254.74
AGUA	54,500.00	1,500.00	43,201.75	54,451.75		48.25
CORREO POSTAL						-
TELEFONIA FIJA	76,000.00	1,500.00	38,000.00	76,000.00	100.00	-
TELEFONIA CELULAR	23,500.00	13,125.00	5,079.85	21,144.88		2,355.12
<i>Alquileres y Derechos sobre Bienes Intangibles</i>	<b>723,200.00</b>	<b>30,000.00</b>	<b>361,560.00</b>	<b>723,120.00</b>	<b>99.99</b>	<b>80.00</b>
ALQUILER DE EDIFICIOS, VIVIENDAS Y LOCALES	723,200.00	30,000.00	361,560.00	723,120.00	99.99	80.00
ALQUILER DE EQUIPO PARA COMUNICACIÓN						-
<i>Mantenimiento, Reparaciones y Limpieza</i>	<b>190,500.00</b>	<b>0.00</b>	<b>105,474.31</b>	<b>176,642.78</b>	<b>193.46</b>	<b>13,857.22</b>
MANTENIM. Y REP.DE EDIFICIOS Y LOCALES	2,700.00		272.00	2,614.77	-	85.23
MANTENIM. Y REPARACION EQUIPO DE OFICINA	35,800.00		23,598.00	35,558.00	99.32	242.00
MANTENIM. Y REPARACION EQUIPO DE TRANSPORTE	145,500.00		80,104.31	136,970.01	94.14	8,529.99
LIMPIEZA, ASEO Y FUMIGACION	6,500.00		1,500.00	1,500.00	-	5,000.00
<i>Servicios Profesionales</i>	<b>582,500.00</b>	<b>0.00</b>	<b>162,000.00</b>	<b>162,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>420,500.00</b>
SERVICIOS JURIDICOS	162,500.00		162,000.00	162,000.00	-	500.00
SERVICIOS DE CAPACITACION					-	-
SERVICIOS DE INFORMATICA Y SISTEMAS						
SERV. DE CONSULTORIA DE GEST.ADVA.FINANCIERA	420,000.00					420,000.00
<i>Servicios Comerciales y Financieros</i>	<b>837,611.00</b>	<b>107,529.04</b>	<b>159,501.00</b>	<b>220,002.50</b>	<b>6.22</b>	<b>617,608.50</b>
SERVICIO DE TRANSPORTE	2,000.00	2,500.02		528.00	-	1,472.00
SERV. DE IMPRENTA,PUBLIC. Y REPRODUCCION	615,902.00	67,070.00	38,336.00	38,336.00	6.22	577,566.00
PRIMAS Y GASTOS DE SEGUROS	70,000.00	12,000.00	68,665.00	68,665.00		1,335.00
COMISIONES Y GASTOS BANCARIOS		3,250.02				-
PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	15,000.00					15,000.00
SERVICIO DE INTERNET	134,709.00	22,709.00	52,500.00	112,473.50		22,235.50
<i>Pasajes y Viaticos</i>	<b>1,742,141.00</b>	<b>246,322.40</b>	<b>26,222.14</b>	<b>227,761.78</b>	<b>25.00</b>	<b>1,514,379.22</b>
PASAJES NACIONALES	380,030.00	84,634.50	1,144.00	17,684.00	4.65	362,346.00
PASAJES AL EXTERIOR	266,632.00					266,632.00
VIATICOS NACIONALES	892,536.00	161,687.90	25,078.14	181,581.39	20.34	710,954.61
VIATICOS AL EXTERIOR	202,943.00			28,496.39		174,446.61
<i>Impuestos, Derechos, Tasas y Gastos Judiciales</i>	<b>44,000.00</b>	<b>45,000.00</b>	<b>33,110.00</b>	<b>33,110.00</b>	<b>75.25</b>	<b>10,890.00</b>
MULTAS Y RECARGOS						-
GASTOS JUDICIALES						-
DERECHOS	44,000.00	45,000.00	33,110.00	33,110.00	75.25	10,890.00
<i>Otros Servicios No Personales</i>	<b>54,864.00</b>	<b>20,000.00</b>	<b>0.00</b>		<b>0.00</b>	<b>54,864.00</b>
CEREMONIAL Y PROTOCOLO	54,864.00	20,000.00				54,864.00
SERVICIOS DE VIGILANCIA						
<b>MATERIALES Y SUMINISTROS</b>	<b>2,510,134.00</b>	<b>762,920.45</b>	<b>135,726.38</b>	<b>242,834.26</b>	<b>44.03</b>	<b>2,267,299.74</b>
<i>Alimentos, productos agropecuarios y forestales</i>	<b>1,854,416.00</b>	<b>684,531.20</b>	<b>16,361.18</b>	<b>40,328.93</b>	<b>0.00</b>	<b>1,814,087.07</b>

GASTOS	PRESUPUESTO Aprobado Trimestre	EJECUTADO			SALDO POR EJECUTAR
		TRIMESTRE	ACUMULADO	%	
			VALOR ABSOLUTO		
1	2	3	4	5	6
PRODUCTOS ALIMENTICIOS Y BEBIDAS	1,854,416.00	684,531.20	16,361.18	40,328.93	1,814,087.07
<b>Textiles y Vestuario</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	-
CONFECCIONES TEXTILES					-
PRENDAS DE VESTIR					-
<b>Productos de papel y carton</b>	<b>40,175.00</b>	<b>0.00</b>	<b>15,457.57</b>	<b>23,636.37</b>	<b>0.00</b>
PAPEL DE ESCRITORIO					-
PAPEL PARA COMPUTACION					-
PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTON	23,725.00		15,457.57	23,636.37	88.63
PRODUCTOS FARMACEUTICOS Y MEDICINALES	6,000.00				6,000.00
LIBROS, REVISTAS Y PERIODICOS	10,450.00				10,450.00
<b>Cueros, pieles y sus productos</b>	<b>35,983.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>9,770.40</b>	<b>0.00</b>
LLANTAS Y CAMARAS DE AIRE	35,983.00			9,770.40	26,212.60
<b>Productos quimicos, farmaceuticos, Combust. Lu.</b>	<b>354,057.00</b>	<b>78,389.25</b>	<b>35,415.70</b>	<b>93,945.26</b>	<b>0.00</b>
DIESEL	354,057.00	78,389.25	35,415.70	93,945.26	260,111.74
PRODUCTOS DE MATERIAL PLASTICO					
TINTAS, PINTURA Y COLORANTES					-
<b>Productos Metalicos</b>	<b>2,700.00</b>	<b>0.00</b>	<b>2,645.00</b>	<b>2,645.00</b>	<b>0.00</b>
MATERIAL DE SEGURIDAD					
PRODUCTOS FERROSOS	2,700.00		2,645.00	2,645.00	55.00
HERRAMIENTAS MENORES					-
<b>OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS</b>	<b>222,803.00</b>	<b>0.00</b>	<b>65,846.93</b>	<b>72,508.30</b>	<b>44.03</b>
ELEMENTOS DE LIMPIEZA Y ASEO PERSONAL	66,500.00		29,283.01	29,283.01	44.03
UTILES DE ESCRITORIO, OFICINA Y ENSEÑANZA	38,302.00		174.00	1,464.30	36,837.70
UTENSILIOS DE COCINA Y COMEDOR					-
OTROS REPUESTOS Y ACCESORIOS MENORES	118,001.00		36,389.92	41,760.99	76,240.01
<b>BIENES CAPITALIZABLES</b>	<b>221,800.00</b>	<b>0.00</b>	<b>192,435.11</b>	<b>192,435.11</b>	<b>0.00</b>
<b>Maquinaria y Equipo</b>	<b>196,800.00</b>	<b>0.00</b>	<b>192,435.11</b>	<b>192,435.11</b>	<b>0.00</b>
MUEBLES VARIOS DE OFICINA	20,000.00				20,000.00
MUEBLES PARA ALOJAMIENTO COLECTIVO					
ELECTRODOMESTICOS					
EQUIPOS PARA COMPUTACION	176,800.00		175,027.70	175,027.70	-
EQUIPO DE SEGURIDAD					
<b>Activos Intangibles</b>	<b>25,000.00</b>	<b>0.00</b>			<b>7,592.59</b>
APLICACIONES INFORMATICAS	25,000.00		17,407.41	17,407.41	7,592.59
<b>TRANSFERENCIAS</b>	<b>2,618,338.00</b>	<b>500,000.00</b>	<b>1,241,423.62</b>	<b>2,610,234.62</b>	<b>0.00</b>
<b>Transferencias y Donaciones</b>	<b>2,233,338.00</b>			<b>31,423.62</b>	<b>-</b>
BENEFICIOS ESPECIALES	33,338.00		31,423.62	31,423.62	1,914.38
TRANSF.CTES. INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	2,200,000.00	500,000.00	1,200,000.00	2,200,000.00	
AYUDA SOCIAL A PERSONAS					-
<b>Transferencias y Donaciones</b>	<b>10,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>10,000.00</b>	<b>10,000.00</b>	<b>-</b>
DONACIONES A INST. DESCENTRAL.(IHADFA)	10,000.00		10,000.00	10,000.00	-
<b>Transferencias y Donaciones</b>	<b>375,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>-</b>	<b>368,811.00</b>	<b>6,189.00</b>
TRANSF. Y DONAC. A ORG. INTERN.(COMCA)	375,000.00			368,811.00	6,189.00
<b>TOTAL</b>	<b>45,356,400.00</b>	<b>10,789,104.89</b>	<b>12,077,886.16</b>	<b>37,828,988.04</b>	<b>83.40%</b>



FILA	CODIGO	CUENTAS	TRIMESTRE				ACUMULADO			
			PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
10000		SERVICIOS PERSONALES	9,050,708.00	9,437,906.74	-396,955.95		35,410,312.00	32,840,505.10	2,569,806.90	698.50
11000		Personal Permanente								
11100		SUELDOS BASICOS	5,329,778.50	5,428,978.83	(99,200.33)	101.86	23,194,848.00	21,509,990.81	1,684,857.19	92.74
11400		ADICIONALES	1,323.00		1,323.00		5,301.00		5,301.00	
11510		DECIMO TERCER MES	1,776,592.00	1,788,020.58	(11,428.58)		1,962,958.00	1,864,376.13	98,581.87	94.98
11520		DECIMO CUARTO MES		35,242.79			1,962,958.00	1,736,336.56	226,621.44	88.46
11600		COMPLEMENTOS (VACACIONES )	285,897.75	238,654.48	47,243.27	83.48	1,244,056.00	1,240,561.69	3,494.31	99.72
11710		CONTRIBUCIONES PATRONALES INJUPEMP	772,817.75	777,764.82	(4,947.07)	100.64	3,415,550.00	3,077,862.01	337,687.99	90.11
11750		CONTRIBUCIONES PATRONALES PARA IHSS	132,402.50	148,953.16	(16,550.66)	112.50	646,548.00	646,547.23	0.77	100.00
11760		CONTRIBUCIONES AL INFOP	65,039.75	73,986.74	(8,946.99)	113.76	287,256.00	260,930.36	26,325.64	90.84
12000		Personal No Permanente								
12100		SUELDOS BASICOS	467,000.00	453,000.00	14,000.00		1,833,187.00	1,814,931.93	18,255.07	
12300		ADICIONALES								
12410		DECIMOTERCER MES	158,000.00	75,500.00	82,500.00		77,300.00	77,218.49	81.51	
12420		DECIMOCUARTO MES		75,500.00	(75,500.00)		149,000.00	148,855.55	144.45	
12550		CONTRIBUCIONES PARA EL SEGURO SOCIAL	11,397.25	10,913.00	484.25		56,502.00	56,502.00	-	
12560		CONTRIBUCIONES PARA EL INST.NAC.FORMA.PROF.	5,459.50		5,459.50		21,838.00		21,838.00	
14000		Retribuciones Extraordinarias								
14100		HORAS EXTRAORDINARIAS								
14300		GASTOS DE REPRESENTACION EN EL PAIS	45,000.00				180,000.00	75,000.00	105,000.00	41.67
16000		BENEFICIOS Y COMPENSACIONES		331,392.34	(331,392.34)		373,010.00	331,392.34	41,617.66	
20000		SERVICIOS NO PERSONALES	475,476.44	1,070,394.31	-594,917.87	0.00	4,595,816.00	1,942,978.95	2,652,837.05	
21000		Servicios Basicos								
21110		SUMINISTRO DE ENERGIA ELECTRICA	10,500.00	136,245.26	(125,745.26)		267,000.00	248,745.26	18,254.74	93.16
21200		AGUA	1,500.00	43,201.75	(41,701.75)		54,500.00	54,451.75	48.25	99.91
21410		CORREO POSTAL								
21420		TELEFONIA FIJA	1,500.00	38,000.00	(36,500.00)		76,000.00	76,000.00	-	100.00
21430		TELEFONIA CELULAR	13,125.00	5,079.85	8,045.15		23,500.00	21,144.88	2,355.12	89.98
22000		Alquileres y Derechos sobre Bienes Intangibles								
22100		ALQUILER DE EDIFICIOS, VIVIENDAS Y LOCALES	30,000.00	361,560.00	(331,560.00)		723,200.00	723,120.00	80.00	99.99
22250		ALQUILER DE EQUIPO PARA COMUNICACIÓN								
23000		Mantenimiento, Reparaciones y Limpieza								
23100		MANTENIM. Y REP.DE EDIFICIOS Y LOCALES		272.00	(272.00)		2,700.00	2,614.77	85.23	96.84
23320		MANTENIM. Y REP. DE EQUIPOS DE TRANSPORTE		80,104.31	-80,104.31		145,500.00	136,970.01	8,529.99	94.14
23360		MANTENIM. Y REP. DE EQUIPOS DE OFICINA		23,598.00	-23,598.00		35,800.00	35,558.00	242.00	99.32
23500		LIMPIEZA, ASEO Y FUMIGACIÓN		1,500.00	-1,500.00		6,500.00	1,500.00	5,000.00	-
24000		Servicios Profesionales								
24300		SERVICIOS JURIDICOS		162,000.00	-162,000.00	-	162,500.00	162,000.00	500.00	
24500		SERVICIOS DE CAPACITACION			0.00	-				
24600		SERV. DE INFORMATICA Y SISTEMAS								
24710		SERV. DE CONSULTORIA DE GESTIOS ADVA.FINANCI					420,000.00		420,000.00	
25000		Servicios Comerciales y Financieros								
25100		SERVICIO DE TRANSPORTE	2,500.02		2,500.02		2,000.00	528.00	1,472.00	26.40
25300		SERV. DE IMPRENTA,PUBLIC. Y REPRODUCCION	67,070.00	38,336.00	28,734.00		615,902.00	38,336.00	577,566.00	6.22
25400		PRIMAS Y GASTOS DE SEGUROS	12,000.00	68,665.00	(56,665.00)	-	70,000.00	68,665.00	1,335.00	98.09
25500		COMISIONES Y GASTOS BANCARIOS	3,250.02		3,250.02	-				
25600		PUBLICIDAD Y PROPAGANDA					15,000.00		15,000.00	
25700		SERVICIO DE INTERNET	22,709.00	52,500.00	(29,791.00)		134,709.00	112,473.50	22,235.50	83.49
26000		Pasajes y Viaticos								
26110		PASAJES NACIONALES	84,634.50	1,144.00	83,490.50	-	380,030.00	17,684.00	362,346.00	4.65
26120		PASAJES AL EXTERIOR					266,632.00		266,632.00	
26210		VIATICOS NACIONALES	161,687.90	25,078.14	136,609.76		892,536.00	181,581.39	710,954.61	20.34
26220		VIATICOS AL EXTERIOR					202,943.00	28,496.39	174,446.61	14.04
27000		Impuestos, Derechos, Tasas y Gastos Judiciales								
27300		MULTAS Y RECARGOS								
27500		GASTOS JUDICIALES								
27220		DERECHOS	45,000.00	33,110.00	11,890.00	-	44,000.00	33,110.00	10,890.00	
29000		OTROS SERVICIOS NO PERSONALES								
29100		CEREMONIAL Y PROTOCOLO	20,000.00		20,000.00		54,864.00		54,864.00	
29200		SERVICIOS DE VIGILANCIA								
30000		MATERIALES Y SUMINISTROS	762,920.45	135,726.38	629,839.07		2,510,134.00	242,834.26	2,267,299.74	
31000		Alimentos, productos agropecuarios y forestales								
31110		PRODUCTOS ALIMENTICIOS Y BEBIDAS	684,531.20	16,361.18	668,170.02	2.39	1,854,416.00	40,328.93	1,814,087.07	2.17
32000		Textiles y Vestuario								
32200		CONFECCIONES TEXTILES								
32300		PRENDAS DE VESTIR								
33000		Productos de papel y carton								
33100		PAPEL DE ESCRITORIO								
33200		PAPEL PARA COMPUTACION								
33400		PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTON		15,457.57	(15,457.57)		23,725.00	23,636.37	88.63	
35200		PRODUCTOS FARMACEUTICOS Y MEDICINALES					6,000.00		6,000.00	
33500		LIBROS, REVISTAS Y PERIODICOS					10,450.00		10,450.00	
34000		Cueros, pieles y sus productos								
34400		LLANTAS Y CAMARAS DE AIRE					35,983.00	9,770.40	26,212.60	
35000		Productos quimicos, farmaceuticos, Combust. Lu.								
35500		TINTAS, PINTURAS Y COLORANTES								
35620		DIESEL	78,389.25	35,415.70	42,973.55	45.18	354,057.00	93,945.26	260,111.74	26.53
35800		PRODUCTOS DE MATERIAL PLASTICO								
36000		Productos Metalicos								
36100		PRODUCTOS FERROSOS		2,645.00			2,700.00	2,645.00	55.00	
36400		HERRAMIENTAS MENORES								
36500		MATERIAL DE SEGURIDAD								
39000		OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS								
39100		ELEMENTOS DE LIMPIEZA		29,283.01	(29,283.01)		66,500.00	29,283.01	37,216.99	44.03
39200		UTILES DE ESCRITORIO, OFICINA Y ENSEÑANZA		174.00	(174.00)		38,302.00	1,464.30	36,837.70	3.82
39400		UTENSILIOS DE COCINA Y COMEDOR								
39600		OTROS REPUESTOS Y ACCESORIOS MENORES		36,389.92	(36,389.92)		118,001.00	41,760.99	76,240.01	35.39
40000		BIENES CAPITALIZABLES	0.00	192,435.11	-175,027.70	0.00	221,800.00	192,435.11	29,364.89	0.00
42000		Maquinaria y Equipo								
42110		MUEBLES VARIOS DE OFICINA					20,000.00		20,000.00	
42130		MUEBLES PARA ALOJAMIENTO COLECTIVO								
42140		ELECTRODOMESTICOS								
42600		EQUIPOS DE COMPUTACION		175,027.70	(175,027.70)	-	176,800.00	175,027.70	1,772.30	-
45000		Activos Intangibles								
45100		APLICACIONES INFORMATICAS		17,407.41	(17,407.41)		25,000.00	17,407.41	7,592.59	

FILA	CODIGO	CUENTAS	TRIMESTRE				ACUMULADO			
			PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION	
					ABSOLUTA	%			ABSOLUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
50000	TRANSFERENCIAS	500,000.00	1,241,423.62	-10,000.00	0.00	2,618,338.00	2,610,234.62	8,103.38	100.00	
51000	Transferencias y Donaciones		1,231,423.62			2,233,338.00	2,231,423.62	1,914.38		
51240	BENEFICIOS ESPECIALES		31,423.62			33,338.00	31,423.62	1,914.38		
51310	TRANSF.CTES.A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	500,000.00	1,200,000.00			2,200,000.00	2,200,000.00			
52000	Transferencias y Donaciones	0.00	10,000.00			10,000.00	10,000.00			
52120	DONACIONES A INST. DESCENTRALIZ. IHADFA		10,000.00	(10,000.00)		10,000.00	10,000.00		100.00	
53000	Transferencias y Donaciones	0.00	-	-		375,000.00	368,811.00	6,189.00		
53310	TRANSE.Y DONAC. A ORG. INTERNAC. (COMCA)		-	-		375,000.00	368,811.00	6,189.00		
	ACTIVOS FINANCIEROS	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	INCREMENTO DE CAJA Y BANCOS		-	-						
	<b>TOTAL</b>	<b>10,789,104.89</b>	<b>12,077,886.16</b>	<b>-1,288,781.27</b>	<b>111.95</b>	<b>45,356,400.00</b>	<b>37,828,988.04</b>	<b>7,527,411.96</b>	<b>83.40</b>	



INSTITUCION: Instituto Nacional de la Mujer

## A. CANTIDAD

CODIGO	CLASIFICACION DE PERSONAL	TRIMESTRE				ACUMULADO			
		PROGRAMADO	EJECUTADO AL 31-12-2020	VARIACION		PROGRA- MADO	EJECU- TADO	VARIACION	
				ABSOLUTA	%			ABSOLUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Dirección y Administración Superior</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Auditoría Interna</u>			0	100	0	0	0	100
	<u>Unidad Jurídica, Prevención y Reducción de la Violencia de Género contra las Mujeres</u>	3	3	0	100	3	3	0	100
	<u>Unidad de Planeación y Evaluación de la Gestión</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Administración, Finanzas y Recursos Humanos</u>	19	19	0	100	19	19	0	100
	<u>Gestión de Recursos Técnicos y Financieros Complementarios</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad de Mujer y Economía</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Unidad de Educación y Equidad de Género</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Personal de Funcionamiento</u>	9	9	0	100	9	9	0	100
	<u>Unidad de Salud y Equidad de Género</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad de Informática</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Relaciones Públicas</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Asistencia Técnica</u>	10	10	0	100	10	10	0	100
	<u>Programa Ciudad Mujer</u>	35	35	0	100	35	35	0	100
		89	89	0	100	89	89		100

PERSONAL

INSTITUCION: Instituto Nacional de la Mujer

A. CANTIDAD

CODIGO	GASTOS EN PERSONAL	TRIMESTRE				ACUMULADO			
		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		TRIMESTRE		VARIACION	
				ABSO-LUTA	%	PROGRA-MADO	EJECU-TADO	ABSO-LUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Dirección y Administración Superior</u>	417.0	417.0	-	100	417.0	417.0	-	100
	<u>Auditoria Interna</u>			-				-	
	<u>Unidad Jurídica, Prevención y Reducción de la Violencia de Género contra las Mujeres</u>	197.4	197.4	-	100	197.4	197.4	-	100
	<u>Unidad de Planeación y Evaluación de la Gestión</u>	75.3	75.3	-	100	75.3	75.3	-	100
	<u>Administracion, Finanzas y Recursos Humanos</u>	1,259.9	1,259.9	-	100	1,259.9	1,259.9	-	100
	<u>Gestión de Recursos Técnicos y Financieros Complementarios</u>	78.6	78.6	-	100	78.6	78.6	-	100
	<u>Unidad de Mujer y Economía</u>	84.0	84.0	-	100	84.0	84.0	-	100
	<u>Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres</u>	136.5	136.5	-	100	136.5	136.5	-	100
	<u>Unidad de Educación y Equidad de Género</u>	84.0	84.0	-	100	84.0	84.0	-	100
	<u>Personal de Funcionamiento</u>	302.7	302.7	-	100	302.7	302.7	-	100
	<u>Unidad de Salud y Equidad de Género</u>	66.0	66.0	-	100	66.0	66.0	-	100
	<u>Unidad de Informática</u>	121.5	121.5	-	100	121.5	121.5	-	100
	<u>Relaciones Públicas</u>	117.6	117.6	-	100	117.6	117.6	-	100
	<u>Asistencia Técnica</u>	590.4	590.4	-	100	590.4	590.4	-	100
	<u>Programa Ciudad Mujer</u>	1898.1	1898.1		100	1898.1	1898.1		100
		5,429.00	5,429.00	0	100	5,429.00	5,429.00	0	100.00

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

RELACION DE PERSONAL

	CONCEPTOS	nov-20		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
<b>A</b>	<b>PERSONAL PERMANENTE</b>	<b>89</b>	<b>1,809.7</b>	<b>14</b>	<b>242.8</b>	<b>75</b>	<b>1,566.9</b>
1	Ejecutivos	1	86.8			1	86.8
2	Universitarios	0	0.0				
3	Técnicos	54	1,071.1	2	44.3	52	1,026.8
4	Docente	0	0.0				
5	Docente Administrativo	0	0.0				
6	Medico	0	0.0				
7	Paramédico	0	0.0				
8	Administrativos	25	550.9	6	130.2	19	420.7
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	9	100.9	6	68.3	3	32.6
<b>B</b>	<b>PERSONAL TEMPORAL</b>	<b>6</b>	<b>101.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>6</b>	<b>101.0</b>
1	Por Contrato	6	101.0			6	101.0
2	Por Jornal	0	0.0				
	<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>95</b>	<b>1,910.7</b>	<b>14</b>	<b>242.8</b>	<b>81</b>	<b>1,667.9</b>
<b>C</b>	<b>PLAZAS VACANTES</b>						
	<b>TOTAL (A+B+C)</b>	<b>95</b>	<b>1,910.7</b>	<b>14</b>	<b>242.8</b>	<b>81</b>	<b>1,667.9</b>

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

RELACION DE PERSONAL

	CONCEPTOS	oct-20		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
<b>A</b>	<b>PERSONAL PERMANENTE</b>	<b>89</b>	<b>1,809.7</b>	<b>14</b>	<b>242.8</b>	<b>75</b>	<b>1,566.9</b>
1	Ejecutivos	1	86.8			1	86.8
2	Universitarios	0	0.0				
3	Técnicos	54	1,071.1	2	44.3	52	1,026.8
4	Docente	0	0.0				
5	Docente Administrativo	0	0.0				
6	Medico	0	0.0				
7	Paramédico	0	0.0				
8	Administrativos	25	550.9	6	130.2	19	420.7
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	9	100.9	6	68.3	3	32.6
<b>B</b>	<b>PERSONAL TEMPORAL</b>	<b>7</b>	<b>151.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>7</b>	<b>151.0</b>
1	Por Contrato	7	151.0			7	151.0
2	Por Jornal	0	0.0				
	<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>96</b>	<b>1,960.7</b>	<b>14</b>	<b>242.8</b>	<b>82</b>	<b>1,717.9</b>
<b>C</b>	<b>PLAZAS VACANTES</b>						
	<b>TOTAL (A+B+C)</b>	<b>96</b>	<b>1,960.7</b>	<b>14</b>	<b>242.8</b>	<b>82</b>	<b>1,717.9</b>

file:Reporte Mensual Recurso Humano



República de Honduras

**Instituto Nacional de la Mujer**  
**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION, FUENTE Y OBJETO DE GASTO**  
**TODAS LAS FUENTES**



07/01/2021 09:22:35  
 Gestión: 2020

R\_EGA\_02\_INSFTEOBJ

Página 1 de 6

**FECHA DESDE :** 01/01/2020

**HASTA:** 31/12/2020

**ETAPA :** DEVENGADO

**ESTADO:** APROBADO

**INSTITUCION :** 0512 Instituto Nacional de la Mujer

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** 11 Tesoro Nacional

OBJETO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
		APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
100	SERVICIOS PERSONALES	32,333,650.00	35,410,312.00	2,469,806.90	32,840,505.10	92.74	2,569,806.90
110	PERSONAL PERMANENTE	29,902,223.00	32,719,475.00	2,382,870.21	30,336,604.79	92.72	2,382,870.21
11100	Sueldos Básicos	21,319,107.00	23,194,848.00	1,684,857.19	21,509,990.81	92.74	1,684,857.19
11400	Adicionales	5,301.00	5,301.00	5,301.00	0.00	0.00	5,301.00
11510	Decimotercer Mes	1,776,592.00	1,962,958.00	98,581.87	1,864,376.13	94.98	98,581.87
11520	Decimocuarto Mes	1,776,592.00	1,962,958.00	226,621.44	1,736,336.56	88.46	226,621.44
11600	Complementos	1,143,591.00	1,244,056.00	3,494.31	1,240,561.69	99.72	3,494.31
11710	Contribuciones al Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo	3,091,271.00	3,415,550.00	337,687.99	3,077,862.01	90.11	337,687.99
11750	Contribuciones para Seguro Social	529,610.00	646,548.00	0.77	646,547.23	100.00	0.77
11760	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	260,159.00	287,256.00	26,325.64	260,930.36	90.84	26,325.64
120	PERSONAL NO PERMANENTE	2,251,427.00	2,137,827.00	40,319.03	2,097,507.97	98.11	40,319.03
12100	Sueldos Básicos	1,868,000.00	1,833,187.00	18,255.07	1,814,931.93	99.00	18,255.07
12410	Decimotercer Mes	158,000.00	77,300.00	81.51	77,218.49	99.89	81.51
12420	Decimocuarto Mes	158,000.00	149,000.00	144.45	148,855.55	99.90	144.45
12550	Contribuciones para Seguro Social	45,589.00	56,502.00	0.00	56,502.00	100.00	0.00
12560	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	21,838.00	21,838.00	21,838.00	0.00	0.00	21,838.00
140	RETRIBUCIONES EXTRAORDINARIAS	180,000.00	180,000.00	5,000.00	75,000.00	41.67	105,000.00
14300	Gastos de Representacion en el Pais	180,000.00	180,000.00	5,000.00	75,000.00	41.67	105,000.00
160	Beneficios y Compensaciones	0.00	373,010.00	41,617.66	331,392.34	88.84	41,617.66



República de Honduras

**Instituto Nacional de la Mujer**  
**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION, FUENTE Y OBJETO DE GASTO**  
**TODAS LAS FUENTES**



07/01/2021 09:22:35  
 Gestión: 2020

R\_EGA\_02\_INSFTEOBJ

Página 2 de 6

**FECHA DESDE :** 01/01/2020

**HASTA:** 31/12/2020

**ETAPA :** DEVENGADO

**ESTADO:** APROBADO

**INSTITUCION :** 0512 Instituto Nacional de la Mujer

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** 11 Tesoro Nacional

OBJETO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
		APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
100	SERVICIOS PERSONALES	32,333,650.00	35,410,312.00	2,469,806.90	32,840,505.10	92.74	2,569,806.90
160	Beneficios y Compensaciones	0.00	373,010.00	41,617.66	331,392.34	88.84	41,617.66
16200	Compensaciones	0.00	373,010.00	41,617.66	331,392.34	88.84	41,617.66
200	SERVICIOS NO PERSONALES	4,647,616.00	4,595,816.00	1,237,626.05	1,942,978.95	42.28	2,652,837.05
210	SERVICIOS BASICOS	433,000.00	421,000.00	20,658.11	400,341.89	95.09	20,658.11
21110	Suministro De Energía EléCtrica	267,000.00	267,000.00	18,254.74	248,745.26	93.16	18,254.74
21200	Agua	28,500.00	54,500.00	48.25	54,451.75	99.91	48.25
21410	Correo Postal	3,000.00	0.00	0.00	0.00		0.00
21420	Telefonía Fija	82,000.00	76,000.00	0.00	76,000.00	100.00	0.00
21430	Telefonía Celular	52,500.00	23,500.00	2,355.12	21,144.88	89.98	2,355.12
220	ALQUILERES Y DERECHOS SOBRE BIENES INTANGIBLES	672,000.00	723,200.00	80.00	723,120.00	99.99	80.00
22100	Alquiler de Edificios, Viviendas y Locales	672,000.00	723,200.00	80.00	723,120.00	99.99	80.00
230	MANTENIMIENTO, REPARACIONES Y LIMPIEZA	125,000.00	190,500.00	8,857.22	176,642.78	92.73	13,857.22
23100	Mantenimiento y Reparación de Edificios y Locales	10,000.00	2,700.00	85.23	2,614.77	96.84	85.23
23200	Mantenimiento y Reparación de Equipos y Medios de Transporte	60,000.00	145,500.00	8,529.99	136,970.01	94.14	8,529.99
23360	Mantenimiento y Reparación de Equipo de Oficina y Muebles	50,000.00	35,800.00	242.00	35,558.00	99.32	242.00
23500	Limpieza, Aseo y Fumigación	5,000.00	6,500.00	0.00	1,500.00	23.08	5,000.00
240	SERVICIOS PROFESIONALES	425,000.00	582,500.00	420,500.00	162,000.00	27.81	420,500.00
24300	Servicios Jurídicos	5,000.00	162,500.00	500.00	162,000.00	99.69	500.00



República de Honduras

**Instituto Nacional de la Mujer**  
**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION, FUENTE Y OBJETO DE GASTO**  
**TODAS LAS FUENTES**



07/01/2021 09:22:35  
 Gestión: 2020

R\_EGA\_02\_INSFTEOBJ

Página 3 de 6

**FECHA DESDE :** 01/01/2020

**HASTA:** 31/12/2020

**ETAPA :** DEVENGADO

**ESTADO:** APROBADO

**INSTITUCION :** 0512 Instituto Nacional de la Mujer

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** 11 Tesoro Nacional

OBJETO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
		APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
200	SERVICIOS NO PERSONALES	4,647,616.00	4,595,816.00	1,237,626.05	1,942,978.95	42.28	2,652,837.05
240	SERVICIOS PROFESIONALES	425,000.00	582,500.00	420,500.00	162,000.00	27.81	420,500.00
24710	Servicios De Consultoría De Gestión Administrativa Y Financiera	420,000.00	420,000.00	420,000.00	0.00	0.00	420,000.00
250	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	887,611.00	837,611.00	303,339.50	220,002.50	26.27	617,608.50
25100	Servicio de Transporte	10,000.00	2,000.00	1,472.00	528.00	26.40	1,472.00
25300	Servicio de Imprenta, Publicaciones y Reproducciones	605,902.00	615,902.00	278,297.00	38,336.00	6.22	577,566.00
25400	Primas y Gastos de Seguro	80,000.00	70,000.00	1,335.00	68,665.00	98.09	1,335.00
25500	Comisiones y Gastos Bancarios	13,000.00	0.00	0.00	0.00		0.00
25600	Publicidad y Propaganda	15,000.00	15,000.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00
25700	Servicio de Internet	163,709.00	134,709.00	22,235.50	112,473.50	83.49	22,235.50
260	PASAJES Y VIATICOS	1,985,141.00	1,742,141.00	473,301.22	227,761.78	13.07	1,514,379.22
26110	Pasajes Nacionales	526,030.00	380,030.00	162,346.00	17,684.00	4.65	362,346.00
26120	Pasajes al Exterior	266,632.00	266,632.00	0.00	0.00	0.00	266,632.00
26210	Viáticos Nacionales	989,536.00	892,536.00	310,954.61	181,581.39	20.34	710,954.61
26220	Viáticos al Exterior	202,943.00	202,943.00	0.61	28,496.39	14.04	174,446.61
270	IMPUESTOS, DERECHOS, TASAS Y GASTOS JUDICIALES	65,000.00	44,000.00	10,890.00	33,110.00	75.25	10,890.00
27220	Derechos	55,000.00	44,000.00	10,890.00	33,110.00	75.25	10,890.00
27500	Gastos Judiciales	10,000.00	0.00	0.00	0.00		0.00
290	OTROS SERVICIOS NO PERSONALES	54,864.00	54,864.00	0.00	0.00	0.00	54,864.00



República de Honduras

**Instituto Nacional de la Mujer**  
**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION, FUENTE Y OBJETO DE GASTO**  
**TODAS LAS FUENTES**



07/01/2021 09:22:35  
 Gestión: 2020

R\_EGA\_02\_INSFTEOBJ

Página 4 de 6

**FECHA DESDE :** 01/01/2020

**HASTA:** 31/12/2020

**ETAPA :** DEVENGADO

**ESTADO:** APROBADO

**INSTITUCION :** 0512 Instituto Nacional de la Mujer

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** 11 Tesoro Nacional

OBJETO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
		APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
200	SERVICIOS NO PERSONALES	4,647,616.00	4,595,816.00	1,237,626.05	1,942,978.95	42.28	2,652,837.05
290	OTROS SERVICIOS NO PERSONALES	54,864.00	54,864.00	0.00	0.00	0.00	54,864.00
29100	Ceremonial y Protocolo	54,864.00	54,864.00	0.00	0.00	0.00	54,864.00
300	MATERIALES Y SUMINISTROS	2,658,334.00	2,510,134.00	1,542,104.49	242,834.26	9.67	2,267,299.74
310	ALIMENTOS, PRODUCTOS AGROPECUARIOS Y FORESTALES	1,974,416.00	1,854,416.00	1,407,884.82	40,328.93	2.17	1,814,087.07
31110	Productos Alimenticios Y Bebidas	1,974,416.00	1,854,416.00	1,407,884.82	40,328.93	2.17	1,814,087.07
330	PRODUCTOS DE PAPEL, CARTÓN E IMPRESOS	121,575.00	34,175.00	88.63	23,636.37	69.16	10,538.63
33100	Productos De Papel Y Cartón	111,125.00	23,725.00	88.63	23,636.37	99.63	88.63
33500	Libros, Revistas y Periódicos	10,450.00	10,450.00	0.00	0.00	0.00	10,450.00
340	CUEROS, PIELS Y SUS PRODUCTOS	35,983.00	35,983.00	0.60	9,770.40	27.15	26,212.60
34400	Llantas y Cámaras de Aire	35,983.00	35,983.00	0.60	9,770.40	27.15	26,212.60
350	PRODUCTOS QUIMICOS, FARMACEUTICOS, COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	380,057.00	360,057.00	116,111.74	93,945.26	26.09	266,111.74
35210	Productos Farmacéuticos y Medicinales Varios	6,000.00	6,000.00	6,000.00	0.00	0.00	6,000.00
35620	Diesel	374,057.00	354,057.00	110,111.74	93,945.26	26.53	260,111.74
360	PRODUCTOS METALICOS	3,000.00	2,700.00	55.00	2,645.00	97.96	55.00
36100	Productos Ferrosos	0.00	2,700.00	55.00	2,645.00	97.96	55.00
36400	Herramientas Menores	3,000.00	0.00	0.00	0.00		0.00
390	OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS	143,303.00	222,803.00	17,963.70	72,508.30	32.54	150,294.70
39100	Elementos de Limpieza y Aseo Personal	30,000.00	66,500.00	7,216.99	29,283.01	44.03	37,216.99



República de Honduras

**Instituto Nacional de la Mujer**  
**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION, FUENTE Y OBJETO DE GASTO**  
**TODAS LAS FUENTES**



07/01/2021 09:22:35  
 Gestión: 2020

R\_EGA\_02\_INSFTEOBJ

Página 5 de 6

**FECHA DESDE :** 01/01/2020

**HASTA:** 31/12/2020

**ETAPA :** DEVENGADO

**ESTADO:** APROBADO

**INSTITUCION :** 0512 Instituto Nacional de la Mujer

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** 11 Tesoro Nacional

OBJETO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
		APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
300	MATERIALES Y SUMINISTROS	2,658,334.00	2,510,134.00	1,542,104.49	242,834.26	9.67	2,267,299.74
390	OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS	143,303.00	222,803.00	17,963.70	72,508.30	32.54	150,294.70
39200	Utiles de Escritorio, Oficina y Enseñanza	38,302.00	38,302.00	0.70	1,464.30	3.82	36,837.70
39600	Repuestos y Accesorios	75,001.00	118,001.00	10,746.01	41,760.99	35.39	76,240.01
400	BIENES CAPITALIZABLES	221,800.00	221,800.00	184,392.59	192,435.11	86.76	29,364.89
420	MAQUINARIA Y EQUIPO	196,800.00	196,800.00	176,800.00	175,027.70	88.94	21,772.30
42110	Muebles Varios de Oficina	20,000.00	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
42600	Equipos para Computación	176,800.00	176,800.00	176,800.00	175,027.70	99.00	1,772.30
450	ACTIVOS INTANGIBLES	25,000.00	25,000.00	7,592.59	17,407.41	69.63	7,592.59
45100	Aplicaciones Informáticas	25,000.00	25,000.00	7,592.59	17,407.41	69.63	7,592.59
500	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES	2,385,000.00	2,618,338.00	8,103.38	2,610,234.62	99.69	8,103.38
510	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES CORRIENTES AL SECTOR PRIVADO	2,000,000.00	2,233,338.00	1,914.38	2,231,423.62	99.91	1,914.38
51240	Beneficios Especiales	0.00	33,338.00	1,914.38	31,423.62	94.26	1,914.38
51310	Transferencias Corrientes A Instituciones Sin Fines De Lucro	2,000,000.00	2,200,000.00	0.00	2,200,000.00	100.00	0.00
520	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES CORRIENTES A INSTITUCIONES DEL SECTOR PUBLICO	10,000.00	10,000.00	0.00	10,000.00	100.00	0.00
52120	Transferencias Corrientes a Instituciones Descentralizadas	10,000.00	10,000.00	0.00	10,000.00	100.00	0.00
530	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES CORRIENTES AL SECTOR EXTERNO	375,000.00	375,000.00	6,189.00	368,811.00	98.35	6,189.00
53310	Transferencias a Organismos Internacionales - Cuotas Ordinarias	375,000.00	375,000.00	6,189.00	368,811.00	98.35	6,189.00
<b>TOTAL FUENTE DE FINANCIAMIENTO:</b>		42,246,400.00	45,356,400.00	7,527,411.96	37,828,988.04	83.40	7,527,411.96
<b>TOTAL INSTITUCION:</b>		42,246,400.00	45,356,400.00	5,442,033.41	37,828,988.04	83.40	7,527,411.96



República de Honduras

Instituto Nacional de la Mujer  
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION, FUENTE Y OBJETO DE GASTO  
TODAS LAS FUENTES



07/01/2021 09:22:35  
Gestión: 2020

R\_EGA\_02\_INSFTEOBJ

Página 6 de 6

FECHA DESDE : 01/01/2020  
ETAPA : DEVENGADO

HASTA: 31/12/2020  
ESTADO: APROBADO

<b>TOTAL GENERAL:</b>	42,246,400.00	45,356,400.00	5,442,033.41	37,828,988.04	83.40	7,527,411.96
-----------------------	---------------	---------------	--------------	---------------	-------	--------------



República de Honduras

REPUBLICA DE HONDURAS  
INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER  
ESTADO DE RENDIMIENTO FINANCIERO  
DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2020 - 2019



07/01/2021 09:33:47

Gestión: 2020

r\_con\_rendimiento\_per

Página 1 de 1

(Valores en Lempiras)

Cuenta Contable	Ejercicio Actual 31/12/2020	Ejercicio Anterior 31/12/2019	Notas
<b>5 INGRESOS</b>			
<b>55 Donaciones y Transferencias</b>			
<b>553 Transferencias Corrientes</b>	<b>40,005,331.00</b>	<b>39,246,399.98</b>	
5531 Transferencias Corrientes del Sector Público	40,005,331.00	39,246,399.98	
<b>Total Donaciones y Transferencias</b>	<b>40,005,331.00</b>	<b>39,246,399.98</b>	
<b>56 Otros Ingresos</b>			
<b>561 Otros Ingresos</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	
5612 Ingresos Varios	0.00	0.00	
<b>Total Otros Ingresos</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>40,005,331.00</b>	<b>39,246,399.98</b>	
<b>6 GASTOS</b>			
<b>61 Gastos de Consumo</b>			
<b>611 Servicios Personales</b>	<b>32,840,505.10</b>	<b>31,229,671.98</b>	
6111 Remuneraciones	32,840,505.10	31,229,671.98	
<b>612 Servicios no Personales</b>	<b>1,942,978.95</b>	<b>3,458,501.06</b>	
6121 Servicios Básicos	400,341.89	349,924.47	
6122 Alquileres y Derechos	723,120.00	634,780.00	
6123 Mantenimiento y Reparación de Bienes	4,114.77	13,107.04	
6124 Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	172,528.01	116,245.67	
6125 Servicios Técnicos y Profesionales	162,000.00	50,000.00	
6126 Servicios Comerciales y Financieros	220,002.50	661,136.05	
6127 Pasajes, Viáticos y otros Gastos de Viaje	227,761.78	1,576,127.80	
6128 Impuestos, Derechos, Tasas, Gastos Judiciales y Premios	33,110.00	52,930.00	
6129 Otros Servicios no Personales	0.00	4,250.03	
<b>613 Materiales y Suministros</b>	<b>242,834.26</b>	<b>3,023,771.32</b>	
6131 Materiales y Suministros	170,325.96	2,772,829.13	
6132 Materiales y Suministros Diversos	72,508.30	250,942.19	
<b>Total Gastos de Consumo</b>	<b>35,026,318.31</b>	<b>37,711,944.36</b>	
<b>64 Donaciones, Transferencias y Subsidios</b>			
<b>643 Transferencias Corrientes</b>	<b>2,610,234.62</b>	<b>375,515.50</b>	
6431 Transferencias Corrientes al Sector Público	10,000.00	10,000.00	
6432 Transferencias Corrientes al Sector Externo	368,811.00	365,515.50	
6433 Transferencias Corrientes al Sector Privado	2,231,423.62	0.00	
<b>Total Donaciones, Transferencias y Subsidios</b>	<b>2,610,234.62</b>	<b>375,515.50</b>	
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>37,636,552.93</b>	<b>38,087,459.86</b>	
<b>7 Cuentas de Cierre</b>			
<b>71 Cuentas de Cierre</b>			
<b>711 Cuentas de Cierre</b>	<b>2,368,778.07</b>	<b>1,158,940.12</b>	
711 Cuentas de Cierre	2,368,778.07	1,158,940.12	
<b>Total Cuentas de Cierre</b>	<b>2,368,778.07</b>	<b>1,158,940.12</b>	
<b>TOTAL CUENTAS DE CIERRE</b>	<b>2,368,778.07</b>	<b>1,158,940.12</b>	
<b>3142 Resultados del Ejercicio</b>	<b>2,368,778.07</b>	<b>1,158,940.12</b>	

TEGUCIGALPA M.D.C, 31 DE DICIEMBRE DEL 2020

FIRMA: \_\_\_\_\_

NOMBRE:  
CONTADOR GENERAL

Dirección General de Instituciones Descentralizadas (DGID)

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

RELACIÓN DE PERSONAL A DICIEMBRE 2019

(Salarios en Lempiras)

Código	Concepto	Número de Empleados según Género			Salario Mensual Diciembre 2019	Acumulado Sueldos y Honorarios Pagados a Diciembre 2019		
		M	F	Total		M	F	Total
		11100	Personal (Permanente)	15		74	89	1,733,440.4
12100	Personal (Contrato)	1	20	21	327,430.0	76,800.0	3,356,304.0	3,433,104.0
12200	Jornales			0				0.0
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>16</b>	<b>94</b>	<b>110</b>	<b>2,060,870.4</b>	<b>3,107,400.0</b>	<b>19,012,493.8</b>	<b>22,119,893.8</b>
12910	Contratos Especiales			0				0.0
24000	Servicios Profesionales	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	Personas Naturales			0				0.0
	<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>94</b>	<b>110</b>	<b>2,060,870.4</b>	<b>3,107,400.0</b>	<b>19,012,493.8</b>	<b>22,119,893.8</b>

Nota 1: El número de empleados son los existentes al 31 de Diciembre 2019.

Nota 2: El salario mensual corresponde al total pagado por este concepto y honorarios en el mes de Diciembre 2019.

Nota 3: El total de sueldos y honorarios corresponde al total pagado por este concepto, de Enero a Diciembre 2019.

Nota 4: Los montos reportados en la Relación de Personal deben coincidir con los registrados en la Ejecución Presupuestaria correspondiente.

Nota 5: Los valores reportados en la parte de proyectos que anteriormente estaban incluidos en los formatos anteriores se registrarán en el objeto de gasto 24000 de servicios profesionales.

Ejecución Presupuestaria Acumulada

(Cifras en Lempiras)

Concepto	dic-19
Ingreso Corriente Total	39,246,400.0
Ingreso Total	39,246,400.0
Servicios Personales	31,229,672.0
Bienes Capitalizables	26,985.0
Gasto Corriente Total	38,087,459.9
Gasto Total	38,114,444.9

RELACIÓN DE PERSONAL A DICIEMBRE 2020

(Salarios en Lempiras)

Código	Concepto	Número de Empleados según Género			Salario Mensual Diciembre 2020	Acumulado Sueldos y Honorarios Pagados a Diciembre 2020		
		M	F	Total		M	F	Total
		11100	Personal (Permanente)	14		75	89	1,809,659.6
12100	Personal (Contrato)		7	7	201,000.0		1,814,931.9	1,814,931.9
12200	Jornales			0				0.0
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>14</b>	<b>82</b>	<b>96</b>	<b>2,010,660.0</b>	<b>2,894,900.0</b>	<b>20,430,023.0</b>	<b>23,324,923.0</b>
12910	Contratos Especiales			0				0.0
24000	Servicios Profesionales	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	Personas Naturales			0				0.0
	<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>82</b>	<b>96</b>	<b>2,010,660.0</b>	<b>2,894,900.0</b>	<b>20,430,023.0</b>	<b>23,324,923.0</b>

Nota 1: El número de empleados son los existentes al 31 de Diciembre 2020.

Nota 2: El salario mensual corresponde al total pagado por este concepto y honorarios en el mes de Diciembre 2020.

Nota 3: El total de sueldos y honorarios corresponde al total pagado por este concepto, de Enero a Diciembre 2020.

Nota 4: Los montos reportados en la Relación de Personal deben coincidir con los registrados en la Ejecución Presupuestaria correspondiente.

Nota 5: Los valores reportados en la parte de proyectos que anteriormente estaban incluidos en los formatos anteriores se registrarán en el objeto de gasto 24000 de servicios profesionales.

Nota 6: ES DE RESALTAR QUE LOS VALORES MOSTRADOS EN LA RELACION DE PERSONAL DEBEN CONCORDAR CON LOS VALORES CARGADOS EN EL SISTEMA DE REGISTRO DE EMPLEADOS PUBLICOS (SIREP)

Ejecución Presupuestaria Acumulada

(Cifras en Lempiras)

Concepto	DICIEMBRE 2020
Ingreso Corriente Total	40,005,331.0
Ingreso Total	40,005,331.0
Servicios Personales	32,840,505.1
Bienes Capitalizables	192,435.1
Gasto Corriente Total	37,636,552.9
Gasto Total	37,828,988.0

Dirección General de Instituciones Descentralizadas (DGID)

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

RELACIÓN DE PERSONAL A DICIEMBRE 2019

(Salarios en Lempiras)

Código	Concepto	Número de Empleados según Género			Salario Mensual	Acumulado		
		M	F	Total		Sueldos y Honorarios Pagados a Diciembre 2019		
					Diciembre 2019	M	F	Total
11100	Personal (Permanente)	15	74	89	1,733,440.4	3,030,600.0	15,656,189.8	18,686,789.8
12100	Personal (Contrato)	1	20	21	327,430.0	76,800.0	3,356,304.0	3,433,104.0
12200	Jornales			0				0.0
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>16</b>	<b>94</b>	<b>110</b>	<b>2,060,870.4</b>	<b>3,107,400.0</b>	<b>19,012,493.8</b>	<b>22,119,893.8</b>
12910	Contratos Especiales			0				0.0
24000	Servicios Profesionales	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	Personas Naturales			0				0.0
	<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>94</b>	<b>110</b>	<b>2,060,870.4</b>	<b>3,107,400.0</b>	<b>19,012,493.8</b>	<b>22,119,893.8</b>

Nota 1: El número de empleados son los existentes al 31 de Diciembre 2019.

Nota 2: El salario mensual corresponde al total pagado por este concepto y honorarios en el mes de Diciembre 2019.

Nota 3: El total de sueldos y honorarios corresponde al total pagado por este concepto, de Enero a Diciembre 2019.

Nota 4: Los montos reportados en la Relación de Personal deben coincidir con los registrados en la Ejecución Presupuestaria correspondiente.

Nota 5: Los valores reportados en la parte de proyectos que anteriormente estaban incluidos en los formatos anteriores se registrarán en el objeto de gasto 24000 de servicios profesionales.

Ejecución Presupuestaria Acumulada

(Cifras en Lempiras)

Concepto	dic-19
Ingreso Corriente Total	39,246,400.0
Ingreso Total	39,246,400.0
Servicios Personales	31,229,672.0
Bienes Capitalizables	26,985.0
Gasto Corriente Total	38,087,459.9
Gasto Total	38,114,444.9

RELACIÓN DE PERSONAL A DICIEMBRE 2020

(Salarios en Lempiras)

Código	Concepto	Número de Empleados según Género			Salario Mensual	Acumulado		
		M	F	Total		Sueldos y Honorarios Pagados a Diciembre 2020		
					Diciembre 2020	M	F	Total
11100	Personal (Permanente)	14	75	89	1,809,659.6	2,894,900.0	18,615,090.8	21,509,990.8
12100	Personal (Contrato)		7	7	201,000.0		1,814,931.9	1,814,931.9
12200	Jornales			0				0.0
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>14</b>	<b>82</b>	<b>96</b>	<b>2,010,660.0</b>	<b>2,894,900.0</b>	<b>20,430,023.0</b>	<b>23,324,923.0</b>
12910	Contratos Especiales			0				0.0
24000	Servicios Profesionales	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	Personas Naturales			0				0.0
	<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>82</b>	<b>96</b>	<b>2,010,660.0</b>	<b>2,894,900.0</b>	<b>20,430,023.0</b>	<b>23,324,923.0</b>

Nota 1: El número de empleados son los existentes al 31 de Diciembre 2020.

Nota 2: El salario mensual corresponde al total pagado por este concepto y honorarios en el mes de Diciembre 2020.

Nota 3: El total de sueldos y honorarios corresponde al total pagado por este concepto, de Enero a Diciembre 2020.

Nota 4: Los montos reportados en la Relación de Personal deben coincidir con los registrados en la Ejecución Presupuestaria correspondiente.

Nota 5: Los valores reportados en la parte de proyectos que anteriormente estaban incluidos en los formatos anteriores se registrarán en el objeto de gasto 24000 de servicios profesionales.

Nota 6: ES DE RESALTAR QUE LOS VALORES MOSTRADOS EN LA RELACION DE PERSONAL DEBEN CONCORDAR CON LOS VALORES CARGADOS EN EL SISTEMA DE REGISTRO DE EMPLEADOS PUBLICOS (SIREP)

Ejecución Presupuestaria Acumulada

(Cifras en Lempiras)

Concepto	DICIEMBRE 2020
Ingreso Corriente Total	40,005,331.0
Ingreso Total	40,005,331.0
Servicios Personales	32,840,505.1
Bienes Capitalizables	192,435.1
Gasto Corriente Total	37,636,552.9
Gasto Total	37,828,988.0

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

RELACION DE PERSONAL

	CONCEPTOS	dic-20		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
<b>A</b>	<b>PERSONAL PERMANENTE</b>	<b>89</b>	<b>1,809.7</b>	<b>14</b>	<b>242.8</b>	<b>75</b>	<b>1,566.9</b>
1	Ejecutivos	1	86.8			1	86.8
2	Universitarios	0	0.0				
3	Técnicos	54	1,071.1	2	44.3	52	1,026.8
4	Docente	0	0.0				
5	Docente Administrativo	0	0.0				
6	Medico	0	0.0				
7	Paramédico	0	0.0				
8	Administrativos	25	550.9	6	130.2	19	420.7
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	9	100.9	6	68.3	3	32.6
<b>B</b>	<b>PERSONAL TEMPORAL</b>	<b>7</b>	<b>201.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>7</b>	<b>201.0</b>
1	Por Contrato	7	201.0			7	201.0
2	Por Jornal	0	0.0				
	<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>96</b>	<b>2,010.7</b>	<b>14</b>	<b>242.8</b>	<b>82</b>	<b>1,767.9</b>
<b>C</b>	<b>PLAZAS VACANTES</b>						
	<b>TOTAL (A+B+C)</b>	<b>96</b>	<b>2,010.7</b>	<b>14</b>	<b>242.8</b>	<b>82</b>	<b>1,767.9</b>

file:Reporte Mensual Recurso Humano

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

RELACION DE PERSONAL

	CONCEPTOS	nov-20		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
<b>A</b>	<b>PERSONAL PERMANENTE</b>	<b>89</b>	<b>1,809.7</b>	<b>14</b>	<b>242.8</b>	<b>75</b>	<b>1,566.9</b>
1	Ejecutivos	1	86.8			1	86.8
2	Universitarios	0	0.0				
3	Técnicos	54	1,071.1	2	44.3	52	1,026.8
4	Docente	0	0.0				
5	Docente Administrativo	0	0.0				
6	Medico	0	0.0				
7	Paramédico	0	0.0				
8	Administrativos	25	550.9	6	130.2	19	420.7
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	9	100.9	6	68.3	3	32.6
<b>B</b>	<b>PERSONAL TEMPORAL</b>	<b>6</b>	<b>101.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>6</b>	<b>101.0</b>
1	Por Contrato	6	101.0			6	101.0
2	Por Jornal	0	0.0				
	<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>95</b>	<b>1,910.7</b>	<b>14</b>	<b>242.8</b>	<b>81</b>	<b>1,667.9</b>
<b>C</b>	<b>PLAZAS VACANTES</b>						
	<b>TOTAL (A+B+C)</b>	<b>95</b>	<b>1,910.7</b>	<b>14</b>	<b>242.8</b>	<b>81</b>	<b>1,667.9</b>

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

RELACION DE PERSONAL

	CONCEPTOS	oct-20		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
<b>A</b>	<b>PERSONAL PERMANENTE</b>	<b>89</b>	<b>1,809.7</b>	<b>14</b>	<b>242.8</b>	<b>75</b>	<b>1,566.9</b>
1	Ejecutivos	1	86.8			1	86.8
2	Universitarios	0	0.0				
3	Técnicos	54	1,071.1	2	44.3	52	1,026.8
4	Docente	0	0.0				
5	Docente Administrativo	0	0.0				
6	Medico	0	0.0				
7	Paramédico	0	0.0				
8	Administrativos	25	550.9	6	130.2	19	420.7
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	9	100.9	6	68.3	3	32.6
<b>B</b>	<b>PERSONAL TEMPORAL</b>	<b>7</b>	<b>151.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>7</b>	<b>151.0</b>
1	Por Contrato	7	151.0			7	151.0
2	Por Jornal	0	0.0				
	<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>96</b>	<b>1,960.7</b>	<b>14</b>	<b>242.8</b>	<b>82</b>	<b>1,717.9</b>
<b>C</b>	<b>PLAZAS VACANTES</b>						
	<b>TOTAL (A+B+C)</b>	<b>96</b>	<b>1,960.7</b>	<b>14</b>	<b>242.8</b>	<b>82</b>	<b>1,717.9</b>

file:Reporte Mensual Recurso Humano



República de Honduras

REPUBLICA DE HONDURAS  
INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER  
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA  
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2020 - 2019



07/01/2021 09:33:06  
Gestión: 2020

r\_con\_situacion\_per

Página 1 de 1

(Valores en Lempiras)

Cuenta Contable	Ejercicio Actual 31/12/2020	Ejercicio Anterior 31/12/2019	Notas
<b>1 ACTIVO</b>			
<b>11 Activo Corriente</b>			
<b>111 Efectivo y Equivalentes</b>	<b>6,269,461.21</b>	<b>5,388,809.02</b>	
1111 Caja	2,423.80	5,000.00	
1112 Bancos	6,267,037.41	5,383,809.02	
<b>113 Cuentas a Cobrar Corrientes</b>	<b>628,440.33</b>	<b>628,440.33</b>	
1131 Cuentas a Cobrar Corrientes	496,090.83	496,090.83	
1136 Otros Anticipos	3,937.50	3,937.50	
1138 Garantías	128,412.00	128,412.00	
<b>Total Activo Corriente</b>	<b><u>6,897,901.54</u></b>	<b><u>6,017,249.35</u></b>	
<b>12 Activo no Corriente</b>			
<b>124 Maquinaria y Equipo</b>	<b>8,029,246.84</b>	<b>7,854,219.14</b>	
1241 Equipos de Oficina	1,727,809.42	1,727,809.42	
1243 Equipos Educativos y Recreativos	58,910.80	58,910.80	
1244 Equipos de Transporte	4,272,157.31	4,272,157.31	
1246 Equipos de Comunicaciones	302,312.26	302,312.26	
1247 Equipos de Informática	1,668,057.05	1,493,029.35	
<b>126 Otros Bienes</b>	<b>300,000.00</b>	<b>300,000.00</b>	
1261 Equipo de Hogar /Alojamiento	300,000.00	300,000.00	
<b>129 Activos Inmateriales</b>	<b>665,426.35</b>	<b>648,018.94</b>	
1291 Activos Intangibles	665,426.35	648,018.94	
<b>Total Activo no Corriente</b>	<b><u>8,994,673.19</u></b>	<b><u>8,802,238.08</u></b>	
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b><u>15,892,574.73</u></b>	<b><u>14,819,487.43</u></b>	
<b>2 PASIVO</b>			
<b>21 Pasivo Corriente</b>			
<b>211 Cuentas por Pagar</b>	<b>532,443.50</b>	<b>1,752,890.44</b>	
2111 Cuentas por Pagar	338,701.40	578,720.42	
2112 Remuneraciones por Pagar	3,937.50	3,937.50	
2113 Aportes y Retenciones por Pagar	0.00	980,427.92	
2119 Otras Cuentas por Pagar	189,804.60	189,804.60	
<b>214 Cuentas por Pagar Ejercicios Anteriores</b>	<b>174,331.23</b>	<b>252,188.55</b>	
2141 Cuentas por Pagar Ejercicios Anteriores	35,229.90	9,774.40	
2142 Sueldos por Pagar de Ejercicios Anteriores	2,439.00	2,439.00	
2143 Contribuciones y Deducciones por Pagar de Ejercicios Anteriores	126,662.33	229,975.15	
2145 Transferencias y Subsidios por Pagar de Ejercicios Anteriores	10,000.00	10,000.00	
<b>Total Pasivo Corriente</b>	<b><u>706,774.73</u></b>	<b><u>2,005,078.99</u></b>	
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b><u>706,774.73</u></b>	<b><u>2,005,078.99</u></b>	
<b>3 PATRIMONIO</b>			
<b>31 Hacienda Pública</b>			
<b>314 Resultados</b>	<b>15,185,800.00</b>	<b>12,814,408.44</b>	
3141 Resultados Acumulados de Ejercicios Anteriores	12,817,021.93	11,655,468.32	
3142 Resultados del Ejercicio	2,368,778.07	1,158,940.12	
<b>Total Patrimonio</b>	<b><u>15,185,800.00</u></b>	<b><u>12,814,408.44</u></b>	
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b><u>15,185,800.00</u></b>	<b><u>12,814,408.44</u></b>	
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b><u>15,892,574.73</u></b>	<b><u>14,819,487.43</u></b>	

TEGUCIGALPA M.D.C, 31 DE DICIEMBRE DEL 2020

FIRMA: \_\_\_\_\_

NOMBRE :

CONTADOR GENERAL