



★ ★ ★ ★ ★  
INSTITUTO NACIONAL  
DE LA MUJER  
INAM

# Evaluación de la Ejecución Física y Financiera

Enero-Marzo  
2020

Tegucigalpa, M.D.C., Honduras, C.A.

# I. Informe de Ejecución de Actividades

## **INFORME DE EJECUCIÓN FÍSICA**

### **COORDINACIÓN Y DIRECCIÓN SUPERIOR**

Como participante de la Comisión interinstitucional de seguimiento a la muerte violenta de mujeres y Femicidios, durante el trimestre se realizaron una serie de reuniones, en el marco del Decreto de la comisión, para el seguimiento de casos, a fin de fortalecer los procesos de investigación, captura y requerimientos fiscales, además para la búsqueda de mejoramiento de los procesos científicos y periciales, con el objeto de que haya realmente una investigación oportuna y confiable de las mujeres violentadas y femicidios.

En relación al proyecto Spotlight, El Instituto Nacional de la Mujer ha realizado coordinación permanente con las agencias ejecutoras, con el propósito de dar seguimiento al cumplimiento de las acciones que le competen dentro del Proyecto, y asegurar la transversalidad de género en todas las iniciativas que conforma el proyecto; asimismo en el marco de este proyecto el INAM integra el Comité Directivo Nacional, del cual se han tenido reuniones de seguimiento con la Secretaría de Coordinación General de Gobierno.

Articulación con INSEP a través de la Viceministra, para dar seguimiento a las acciones emprendidas por INSEP en relación a la capacitación de mujeres desde un enfoque de género, para ser incorporadas en la fuerza de trabajo de los proyectos que ejecuta INSEP.

Articulación con Plan Internacional, con el propósito de coordinar acciones para incorporar el enfoque de género en los proyectos que ejecuta Plan Internacional y lograr la firma de un convenio de cooperación mutua, con el fin de definir acciones conjuntas en el marco de las competencias de cada institución.

Como institución participante en el Programa Ciudad Mujer, durante el trimestre se realizaron las siguientes acciones:

- Asistencia a la firma de varios convenios entre Ciudad Mujer y ARSA, INSEP y Plan Internacional, con el propósito de fortalecer las acciones que realiza el Programa Ciudad Mujer, con el apoyo de dichas organizaciones.
- Reunión con la Directora Nacional del Programa Ciudad Mujer y otras funcionarias de los Centros Ciudad Mujer, con el fin de dialogar sobre el funcionamiento del Módulo de Educación Comunitaria en los Centros Ciudad Mujer, para tomar decisiones en relación a la articulación con las técnicas territoriales y poder establecer un plan de trabajo que coadyube a la mejora de los servicios brindados.
- Reunión con la Directora Nacional del Programa Ciudad Mujer, con el fin de establecer acciones concretas relacionadas con el funcionamiento de Ciudad Mujer Móvil, en cuanto a la problemática del presupuesto y del Plan de Trabajo de esta modalidad de Ciudad Mujer, conforme al protocolo establecido y a la finalidad por la que fue creada.

- Asistencia a la rendición de cuentas del Programa Ciudad Mujer, en la cual se presentaron los avances del funcionamiento del programa, datos estadísticos de las atenciones y servicios, así como el presupuesto asignado y ejecutado al 31 de diciembre de 2019.
- Presentación del Modelo de Atención del Femicidio

Participación en la presentación de los resultados de actualización de la Metodología de Medición de la Pobreza Monetaria en Honduras.

Acciones de coordinación con la encargada de UNFPA en Honduras, Señora Cecilia Maurente, con el fin de dar seguimiento y tomar medidas para la socialización y ejecución de los compromisos asumidos por el país en el Cumbre de Nairobi.

En el marco del trabajo a nivel local, se ha dado acompañamiento en los procesos de creación y fortalecimientos de Redes de Oficinas Municipales de la Mujer y reuniones con Autoridades Locales, actividades que tienen el propósito de fortalecer las capacidades de las Coordinadoras y otros funcionarios de los gobiernos locales, a fin de que impulsen el II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras 2010-2022.

Reunión con el director de la OABI con el propósito de gestionar la firma de convenio por la asignación del inmueble donde funciona la Casa Refugio de San Pedro Sula, el inmueble para oficina del INAM en SPS, así como gestionar un inmueble para la casa refugio de Tegucigalpa, dichas gestiones están en proceso.

Traspaso de la Presidencia Pro Tempore a Honduras por parte del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana, realizada por la Ministra de El Salvador a la Ministra del INAM Honduras.

Durante el periodo de cuarentena por el COVI-19, el Instituto Nacional de la Mujer ha mantenido un trabajo activo, relacionado con los siguientes temas:

- Análisis de la situación del funcionariado del Instituto y sus condiciones, con el fin de establecer una estrategia de teletrabajo a nivel técnico, para retomar algunas acciones importantes para dar respuesta en el marco de sus competencias, especialmente en el tema de la Violencia contra las mujeres, la cual se ha incrementado en esta crisis como consecuencia al confinamiento; asimismo a nivel administrativo a fin de dar cumplimiento a las directrices de presupuestos, pago de personal y rendición de cuentas a la instituciones permanentes.
- Se han establecido medidas para dar continuidad a los servicios a mujeres desde el módulo de Atención y Protección de Derechos de la Mujer y Oficinas Regionales, de forma remota teletrabajo, especialmente las atenciones psicológicas.
- Establecimiento de mecanismos de coordinación permanente con operadores de justicia y organizaciones de mujeres, con el fin de monitorear el estatus de los servicios y garantizar que las mujeres accedan a la justicia, en temas de violencia y pensiones alimenticias.

- Articulación con las diferentes Casas Refugio del país, con el objeto de dar apoyo a sus necesidades de manera oportuna y dar seguimiento a la derivación de casos de mujeres víctimas de violencia.
- Ampliada campaña de concienciación pública, sobre la violencia contra la mujer, a través de redes sociales y pagina del INAM, especialmente vinculada a esta crisis del COVID-19 en la cual se ha incrementados los casos de violencia doméstica.
- Seguimiento al trabajo de asistencia técnica virtual a Oficinas Municipales de la Mujer, redes de mujeres y municipalidades, con el fin de orientar algunas acciones en torno a la prevención de la violencia contra la mujer.
- Seguimiento, documentación y análisis de los datos de SINAGER, para mantener acciones permanentes de incidencia pública.
- Definición de posibles propuestas orientadas a tratar la Violencia contra la Mujer, Autonomía Económica, entre otras, para ser retomadas después de la crisis y asegurarles a las mujeres mejores condiciones.

A continuación se detallan las Actividades realizadas desde las **UNIDADES TÉCNICAS** para el logro de los Productos Programados en el Plan Operativo Anual correspondientes al I Trimestre del presente año.

**PF.1: Propuestas para la incorporación de Género en la Legislación y Normativa de Planificación y Presupuestos.**

**Pi1.1: Jornada de Trabajo con la Mesa de Presupuestos con Enfoque de Género para discusión de la Propuesta de Lineamientos de Políticas Presupuestarias y Disposiciones Generales del Presupuesto 2021.**

- Realizada Jornada con la mesa de PSG para discusión de la propuesta de Lineamiento de Política Presupuestaria y Disposiciones Generales del Presupuesto 2021 con el propósito de discutir los lineamientos que orientarán la gestión de las instituciones que integran el eje 6: promoción, protección y garantía del derecho de las mujeres, niñas y adolescentes a la paz y a una vida libre de violencia, de cara al proceso 2020-2022, contenidos en el plan de acción de implementación del II PIEGH.

**Pi1.2: Reuniones de Coordinación e incidencia con la Dirección Presidencial de Planificación Estratégica, Presupuesto y Cooperación Externa; y Gestión por Resultados para dar las directrices relacionadas al cumplimiento de los Lineamientos de Políticas.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**PF.2: Asistencia técnica al personal clave de las Instituciones y sociedad civil priorizadas del nivel central en la temática de Planificación y presupuesto con enfoque de género.**

**Pi2.1: Asistencia Técnica en el proceso de formulación de POA-Presupuesto con enfoque de género, dirigida a personal de las UPEGs y Unidades de Género de Instituciones Priorizadas a nivel central.**

- Desarrolladas 3 Asistencias técnicas dirigidas al personal de las UPEGs y las Unidades de género con el objetivo de desarrollar habilidades conceptuales, estratégicas y técnicas que permitan ajustar la normativa, definir procedimientos, formatos y acciones concretas, así como la asignación de recursos financieros, a efecto de acelerar el logro de la meta de igualdad de género, a través de una gestión inclusiva e igualitaria gestión estatal.

**PF.8: Desarrollados procesos formativos sobre Género y Derechos Humanos de las Mujeres, dirigido a Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer y funcionariado municipal.**

**Pi8.2: Jornadas de seguimiento a la implementación de planes de trabajo de las redes conformadas.**

- Realizada Jornada de Seguimiento dirigida a las Coordinadoras de la OMM del Departamento de La Paz, con el objetivo de dar seguimiento a la ejecución del POA 2019, Y Revisión del POA 2020, Participaron 14 Mujeres.
- Realizada Jornada de Seguimiento dirigida a las Coordinadoras de la OMM del Departamento Intibucá, con el objetivo de dar seguimiento a la ejecución del POA y la elaboración del Plan de la Red Departamental, Participaron 15 Mujeres.
- Realizada Jornada de Seguimiento dirigida a las Coordinadoras de la OMM del Departamento de Lempira, con el Objetivo de definir la estrategia a desarrollar, el plan a desarrollar en conjunto y la programación de reuniones para el año 2020, Participaron 17 Mujeres.
- Realizada Jornada de Seguimiento dirigida a las Coordinadoras de la OMM del Departamento de Colón, con el Objetivo de brindar seguimiento a la Implementación de los Planes de Trabajo y el II PIEGH, Participaron 63 Mujeres.
- Realizada Jornada de Seguimiento dirigida a las Coordinadoras de la OMM del Departamento de El Paraíso, con el Objetivo de brindar seguimiento a la Implementación de los Planes de Trabajo y el II PIEGH, Participaron 11 Mujeres.
- Realizada Jornada de Seguimiento dirigida a las Coordinadoras de la OMM del Departamento de Olancho, con el Objetivo de brindar seguimiento a la Implementación de los Planes de Trabajo y el II PIEGH, Participaron 22 Mujeres y 2 Hombres.
- Realizada Jornada de Seguimiento dirigida a las Coordinadoras de la OMM del Departamento de Valle, con el Objetivo de brindar seguimiento a la Implementación de los Planes de Trabajo y el II PIEGH, Participaron 9 Mujeres.
- Realizada Jornada de Seguimiento dirigida a las Coordinadoras de la OMM del Departamento de Choluteca, con el Objetivo de brindar seguimiento a la Implementación de los Planes de Trabajo y el II PIEGH, Participaron 15 Mujeres y 1 Hombre.

- Realizada Jornada de Seguimiento dirigida a las Coordinadoras de la OMM del Departamento de Comayagua, con el Objetivo de brindar seguimiento a la Implementación de los Planes de Trabajo y el II PIEGH, Participaron 24 Mujeres.

**Pi8.7: Monitoreo y seguimiento de la Plataforma WEB de las OMM.**

- Realizado Informe de la Plataforma Web a OMM con el objetivo de promover el uso continuo del sistema web como una herramienta importante para visibilizar y medir el trabajo realizado por las Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer a nivel nacional.

**PF.9: Creadas redes de mujeres y capacitadas sus integrantes para la incidencia en la incorporación del enfoque de género en la gestión pública local.**

**Pi9.1: Jornadas para la conformación de Redes de Mujeres de sociedad Civil.**

- Realizada Jornada de conformación a Redes de Mujeres de Sociedad Civil, del Departamento e Intibucá, con el objetivo de brindar fortalecimiento de capacidades a las mujeres, Participaron 25 Mujeres.

**Pi9.4: Jornadas para la elaboración de plan de seguimiento a las 10 políticas municipales de género.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**PF.10: Creado un programa orientado a: Prevención en Salud de las Mujeres (priorizando el cáncer de cérvix, mama; y embarazo en adolescentes).**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**PF.11: Creado un programa formativo dirigido a mujeres lideresas en temas de participación social y política con enfoque de género.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.



**Pi11.4: Socialización de la propuesta de Ley del Consejo Nacional Electoral y Tribunal de Justicia Electoral con Mujeres Políticas en coordinación con mujeres de diferentes partidos políticos, que asegure la participación paritaria y alterna en los procesos de elección popular.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**Pi11.5: Propuesta para la apertura de la unidad de género del Consejo Nacional Electoral.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**PF.12: Monitoreo de las políticas de equidad de género de los partidos políticos.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**Pi12.1: Reuniones de trabajo con integrantes de diferentes partidos políticos para recolectar y analizar las políticas de equidad de género.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**Pi12.2: Reuniones de trabajo con integrantes de diferentes partidos políticos para recolectar y analizar las políticas de equidad de género.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**PF.13: Asistencia Técnica a los mecanismos de atención y prevención de la violencia contra las mujeres.**

**Pi13.1: Jornadas de capacitación a redes departamentales de OMM en la mejora y actualización de conocimientos en prevención de violencia contra las mujeres.**

- Realizada Jornada de Capacitación en el Departamento de Comayagua, con el objetivo de fortalecer a la red de OMM en el tema de violencia contra las mujeres y su abordaje primario en el momento de la primera interacción entre la usuaria y la petición de servicios de asesoría y acompañamiento, Participaron 24 mujeres.

**Pi13.2: Asistencia técnica a comisiones interinstitucionales para promover el cumplimiento de los Derechos Humanos de las mujeres.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**Pi13.5: Seguimiento e incidencia para el cumplimiento de las recomendaciones de diferentes Comités de Derechos Humanos.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**PF.14: Propuesta de creación de un mecanismo para la regulación, sanción y censura en los medios de comunicación, en consonancia con la Incorporación del Enfoque de Género en el Marco Normativo de los Medios de Comunicación y Publicidad.****Pi14.1: Jornadas técnicas de elaboración de propuesta técnica de creación del mecanismo para la regulación, sanción y censura en los medios de comunicación.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**PF.15: Propuestas Técnicas para incorporar el enfoque de género, Derechos Humanos y Prevención de violencia contra las mujeres y niñas en los planes de las escuelas de formación de la Secretaría de Defensa, Secretaría de Seguridad, Ministerio Público.****Pi15.1: Jornadas de coordinación con representantes claves del sector justicia y seguridad, para la elaboración de propuestas de inclusión del enfoque de género en sus currículas educativas.**

- Realizada Jornada dirigida a representantes claves del sector justicia y seguridad, con el objetivo de fortalecer al personal de la DPI que atiende a la violencia contra las mujeres en sus diversas manifestaciones, especialmente domestica e intrafamiliar, Participaron 7 mujeres y 13 Hombres.

**PF.16: Asistencia Técnica a los Prestadores de Servicios de Salud en los Municipios donde existen Servicios Amigables en Adolescentes.****Pi16.3: Diseño e impresión de material informativo sobre los Derechos Sexuales y Reproductivos en Adolescentes.**

- Elaborados Afiches sobre los derechos sexuales y Reproductivos Adolescentes para ser utilizados en los Municipios en donde existen los servicios amigables.

**PF.17: Difundida Campaña de Prevención de Cáncer de Cuello Uterino, Mama y Tiroides en Coordinación con las Redes de Oficinas Municipales de la Mujer Priorizadas.**

**Pi17.1: Diseño y elaboración de Campaña Institucional de Prevención de Cáncer de Cuello Uterino, Mama y Tiroides en fecha emblemática.**

- Elaborados Afiches para la campaña de prevención de cáncer de tiroides, mamá, cervicouterino.

**PF.18: Asistencia Técnica a los Enlaces Regionales de Género en Salud para la implementación del II PIEGH.**

**Pi18.1: Talleres de monitoreo de avances en la Implementación del II PIEGH, y la Política Nacional de Género en Salud a los Enlaces Regionales de Género en Salud.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**PF19: Asistencia Técnica en la generación de estadísticas con enfoque de género en el sistema de salud.**

**Pi19.1: Jornada de capacitación técnica dirigida a personal del área estadística de la Secretaria de Salud, sobre la importancia de la generación de información estadística desagregada.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**PF.23: Desarrollados procesos formativos al personal de las instancias del sector educativo para la incorporación del enfoque de género en planes, programas y proyectos.**

**Pi23.1: Jornadas de capacitación a las redes educativas de los mecanismos de género de las direcciones departamentales de Educación que cubren los municipios más violentos y con mayor tasa de embarazo adolescente.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**PF.24: Campaña sobre eliminación de los estereotipos sexistas para los funcionarios del nivel central de la Secretaría de Educación y organizaciones de sociedad Civil del Sector Educación.**

**Pi24.1: Jornada para el diseño de Propuesta de Campaña para eliminación de estereotipos sexistas a lo interno de las instituciones administradoras del Sistema Nacional de Educación.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**PF.28: Propuesta para incorporar criterios de género en el programa presidencial de becas.**

**Pi28.1: Jornadas de trabajo para desarrollar la propuesta.**

- Realizada Jornada de Trabajo para la elaboración de la Propuesta del Programa Presidencial de becas 20/20, con el objetivo de Brindar elementos básicos incorporación del enfoque de género en programas y proyectos, Participaron 7 Mujeres y 2 hombres.

**PF.29: Elaboración de Documento de Estrategia para el monitoreo y seguimiento de políticas públicas y programas para medir la perspectiva de género en el sector económico.**

**Pi29.1: Jornada con la Secretaría de Desarrollo Económico, SAG, STSS, para la presentación del documento de estrategia para monitorear y dar seguimiento a la incorporación de la perspectiva de género en Instituciones priorizadas del sector económico.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**PF.30: Asistencia técnica brindadas a instituciones claves del Sector Económico.**

**Pi30.1: Elaboración de los Planes de Acción para el abordaje de género.**

- Elaborados 5 Planes de Acción para el abordaje de género de las Instituciones de Mi Ambiente, Copeco, ERSAPS, ICF, INHGEOMIN, con el objetivo de alcanzar los avances del II PIEGH.

**PRODUCTOS INTERMEDIOS A NIVEL DE LA ACTIVIDAD 004: CIUDAD MUJER FORMACIÓN Y ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**

**PF.37: Atenciones psicológicas brindadas a mujeres en los Centros Ciudad Mujer.**

**Pi37.1: Procesos psicológicos.**

Centro Ciudad Mujer	Total Atenciones	Casos Nuevos	Subsecuentes
Tegucigalpa	1,225	388	837
Choloma	399	230	124
S.P. S	566	362	204
La Ceiba	384	198	186
Juticalpa	454	257	234
<b>Total</b>	<b>3,028</b>	<b>1,435</b>	<b>1,585</b>

**Nota:** En el II Trimestre se incluirán las Atenciones Psicológicas del I Trimestre, ya que debido a la Pandemia del COVID 19 el Módulo MAPRODEM TGU no tenía la información actualizada.

**Pi37.2: Grupos de Autoayuda conformados.**

Centro Ciudad Mujer	Total Grupos de Auto Ayuda
Tegucigalpa	16
Choloma	3
S.P.S	10
La Ceiba	10
Juticalpa	2
<b>Total</b>	<b>41</b>

- Realizados Grupos de Auto Ayuda dirigido a usuarias víctimas y sobrevivientes de violencia, los grupos se realizan con el objetivo de crear un espacio de convivencia participativa a través del intercambio de experiencias, con la finalidad de empoderarlas de sus derechos y reivindicar su derecho de vivir una vida libre de violencia.

**Nota:** En el II Trimestre se incluirán los Grupos de Autoayuda del I Trimestre, ya que debido a la Pandemia del COVID 19 el Módulo MAPRODEM Tgu, Choloma, La Ceiba, Juticalpa no tenía la información actualizada.

**PF.38: Planes de vida y seguridad elaborados a mujeres víctimas/sobrevivientes de violencia.**

**Pi38.1: Jornada de Trabajo para la Elaboración de los Planes de Vida y Seguridad.**

Centro Ciudad Mujer	Total Plan de Vida y Seguridad
Tegucigalpa	4
Choloma	2
S.P.S	2
La Ceiba	2
Juticalpa	2
<b>Total</b>	<b>12</b>

- Desarrolladas 12 Jornadas de Planes de Vida, con el Objetivo de proporcionar una herramienta organizativa que le permita definir líneas de acción, que con lleven al cumplimiento de sus metas y de esta manera alcanzar su autonomía y desarrollo.

**Nota:** En el II Trimestre se incluirán los Grupos de Autoayuda del I Trimestre, ya que debido a la Pandemia del COVID 19 el Módulo MAPRODEM Tgu, Choloma, La Ceiba, Juticalpa, SPS no tenía la información actualizada.

**PF.39: Programa formativo en Género y Derechos Humanos de las mujeres a madres, padres y/o tutores de adolescentes finalizados en los territorios de influencia de cada Centro Ciudad Mujer.**

**Pi39.1: Jornadas de Género y Derechos Humanos de las mujeres dirigidas a madres padres y/o tutores de adolescentes.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**Pi39.2: Jornada de clausura del proceso de educación en Género y Derechos Humanos de las mujeres dirigidas a madres, padres y/o tutores.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**PF.40: Programa de Formación para formadoras/es en Género y Derechos Humanos de las mujeres en cada Centro Ciudad Mujer.**

**Pi40.1: Jornadas de Formación de Formadoras y formadores.**

- Realizadas 3 Jornadas de Formación de Formadoras en el Departamento de Cortes, con objetivo de fortalecer a las funcionarias en los temas de los derechos de las mujeres en las comunidades.

**Pi40.2: Jornada de clausura del proceso de educación en Género y Derechos Humanos.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.

**Pi40.3: Seguimiento a formadoras y formadores en Género y Derechos Humanos de las Mujeres.**

**PF.41: Programa educativo H y M para adolescentes de los territorios de influencia de cada Centro Ciudad Mujer.**

**Pi41.1: Jornadas educativas H y M para adolescentes.**

Centro Ciudad Mujer	Jornadas HYM
Tegucigalpa	6
Choloma	5
S.P.S	4
La Ceiba	1
Juticalpa	4
<b>Total</b>	<b>18</b>

- Desarrolladas 18 Jornadas de H y M para adolescentes, con el objetivo de promover normas culturales positivas entre las y los adolescentes escolarizados y no escolarizados relacionadas con la igualdad de género, la violencia contra la mujer, Salud sexual y Reproductiva y Autonomía Económica de las Mujeres, Participaron 205 Mujeres y 148 hombres.

**Nota:** En el II Trimestre se incluirán las Jornadas de HyM del I Trimestre, ya que debido a la Pandemia del COVID 19 el Módulo MEC Choloma Y La Ceiba no tenía la información actualizada.

**PF.43: Módulos que lidera el INAM en los Centros Ciudad Mujer funcionando.****Pi43.2: Giras de monitoreo y evaluación periódicas del funcionamiento de los Módulos que lidera INAM en los Centros Ciudad Mujer.**

- Realizada Gira de Monitoreo a los Módulos de CCM SPS Y Choloma, con el objetivo de revisar las necesidades requeridas para el desarrollo de las actividades de los Módulos que lidera el INAM.

**Pi43.3: Jornadas de capacitación en el manejo y uso de manuales formativos, al personal de los módulos que lidera el INAM en los Centros de Ciudad Mujer.**

- Debido a la Pandemia del COVID 19, no se ejecutó, se reprogramará para dar cumplimiento a la Planificación.



**ACCIONES ESTRATÉGICAS:****Oficina Regional De La Zona Nor-Occidental:**

- Desarrollada Asamblea de Mujeres de Santa Cruz de Yojoa en el marco del Día de la Mujer Hondureña presentando varios temas sobre liderazgo y género, violencia contra la mujer, con el objetivo de reestructurar la Red de mujeres.
- Celebración del día de la mujer hondureña con foro sobre derechos humanos de las mujeres, participaron 50 mujeres de las diferentes comunidades de San Manuel, se hizo entrega de regalos.
- En el marco del Día de la Mujer Hondureña se realizó un cabildo de mujeres en potreros, se presentó una propuesta a la corporación municipal, misma que fue aprobada, se reconoció la labor de mujeres que han destacado en la lucha en defensa de los derechos de las mujeres.

**MATRIZ DE EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO  
I TRIMESTRE-2020**

No.	PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA/ CANTIDAD	2020	I TRIMESTRE	
				PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
<b>PROGRAMA: RECTORÍA DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO</b>					
<b>ACT.002: IMPLEMENTACIÓN GRADUAL DE LA PNM- II PIEGH 2010-2022</b>					
<b>PRODUCTO FINAL PRIMARIO</b>					
8	Desarrollados procesos formativos sobre Género y Derechos Humanos de las Mujeres, dirigido a Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer y funcionariado municipal.	JORNADA	104		
<b>PRODUCTOS INTERMEDIOS PRIMARIO</b>					
18.1	Talleres de monitoreo de avances en la Implementación del II PIEGH, y la Política Nacional de Género en Salud a los Enlaces Regionales de Género en Salud.	TALLER	4		
<b>PRODUCTOS FINALES Y INTERMEDIOS</b>					
1.1	Jornada de Trabajo con la Mesa de Presupuestos con Enfoque de Género para discusión de la Propuesta de Lineamientos de Políticas Presupuestarias y Disposiciones Generales del Presupuesto 2021.	Número de Jornadas de Trabajo con la Mesa de Presupuesto con Enfoque de Género	1	1	1
1.2	Reuniones de Coordinación e incidencia con la Dirección Presidencial de Planificación Estratégica, Presupuesto y Cooperación Externa; y Gestión por Resultados para dar las directrices relacionadas al cumplimiento de los Lineamientos de Políticas.	Número de Reuniones de Coordinación para dar las directrices relacionadas al cumplimiento de los Lineamientos de Políticas.	1	1	N/E
2.1	Asistencia Técnica en el proceso de formulación de POA-Presupuesto con enfoque de género, dirigida a personal de las UPEGs y Unidades de Género de Instituciones Priorizadas a nivel central.	Informe	10	4	3
11.4	Socialización de la propuesta de Ley del Consejo Nacional Electoral y Tribunal de Justicia Electoral con Mujeres Políticas en coordinación con mujeres de diferentes partidos políticos, que asegure la participación	Jornada	4	1	N/E
11.5	Propuesta para la apertura de la unidad de género del Consejo Nacional Electoral.	Propuesta Tecnica	1	1	N/E
12	<b>Monitoreo de las políticas de equidad de género de los partidos políticos.</b>	Informe	3	1	N/E
12.1	Reuniones de trabajo con integrantes de diferentes partidos políticos para recolectar y analizar las políticas de equidad de género	Reunion	3	1	N/E
12.2	Asistencia técnica en la elaboración de las políticas de equidad de género de los partidos políticos	Informe	3	1	N/E
13	<b>Asistencia Técnica a los mecanismos de atención y prevención de la violencia contra las mujeres (Plan de Acción No. 5.13)</b>	Institucion	6		
13.2	Asistencia técnica a comisiones interinstitucionales para promover el cumplimiento de los Derechos Humanos de las mujeres.	Reunion	9	1	N/E
13.5	Seguimiento e incidencia para el cumplimiento de las recomendaciones de diferentes Comités de Derechos Humanos (EPU, CEDAW, BELEM DO PARA, entre otros)	Jornada	4	1	N/E
14.1	Jornadas técnicas de elaboración de propuesta técnica de creación del mecanismo para la regulación, sanción y censura en los medios de comunicación.	Jornada	6	1	N/E
15.1	Jornadas de coordinación con representantes claves del sector justicia y seguridad, para la elaboración de propuestas de inclusión del enfoque de género en sus currículas educativas.	Jornada	6	2	1
16.3	Diseño e impresión de material informativo sobre los Derechos Sexuales y Reproductivos en Adolescentes.	Documento	1	1	1
18	<b>Asistencia Técnica a los Enlaces Regionales de Género en Salud para la implementación del II PIEGH</b>	Persona	86	12	N/E
18.1	Talleres de monitoreo de avances en la Implementación del II PIEGH, y la Política Nacional de Género en Salud a los Enlaces Regionales de Género en Salud.	Taller	4	1	N/E
19	<b>Asistencia Técnica en la generación de estadísticas con enfoque de género en el sistema de salud.</b>	Persona	20	10	N/E
19.1	Jornada de capacitación técnica dirigida a personal del área estadística de la Secretaría de Salud, sobre la importancia de la generación de información estadística desagregada.	Jornada	2	1	N/E
24.1	Jornada para el diseño de Propuesta de Campaña para eliminación de estereotipos sexistas a lo interno de las instituciones administradoras del Sistema Nacional de Educación. SNE	Jornada	1	1	N/E
28.1	Jornadas de trabajo para desarrollar la propuesta	Jornada	1	1	
29.1	Jornada con la Secretaría de Desarrollo Económico, SAG, STSS, para la presentación del documento de estrategia para monitorear y dar seguimiento a la incorporación de la perspectiva de género en Instituciones priorizadas del sector económico.	Jornada	2	2	N/E
30.1	Elaboración de los Planes de Acción para el abordaje de género	Plan	1	1	N/E
33	<b>Asistencia técnica a Instituciones Priorizadas del Sector Medio Ambiente y Recursos Naturales para la institucionalidad de género, el empoderamiento y liderazgo de las mujeres en el sector.</b>	Informe	4	1	N/E
33.1	Acciones de lobby e incidencia con instituciones priorizadas del Sector Medio Ambiente y Recursos Naturales para la incorporación de Género en políticas y programas de Desarrollo sostenible (Lineamiento 26 Plan de Acción del II PIEGH)	Informe	4	1	N/E
33.2	Elaborados Planes de Acción Conjunto que promuevan la construcción de una cultura de género (Lineamiento 26 Plan de Acción del II PIEGH)	Plan de Accion	5	5	5
33.5	Seguimiento al Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático con Enfoque de Género como Pilar Transversal	Jornada	2	1	N/E
<b>ACT.003: FORTALECER LA INSTITUCIONALIDAD DE GÉNERO EN EL AMBITO LOCAL</b>					
<b>PRODUCTO INTERMEDIO PRIMARIO</b>					
8.5	Diplomado en Género y Derechos Humanos de las Mujeres, para Coordinadoras de OMM's	Participante	90		
<b>PRODUCTO FINALES Y INTERMEDIO</b>					
8.2	Jornadas de seguimiento a la implementación de planes de trabajo de las redes conformadas.	Jornada	103	18	9
8.7	Monitoreo y seguimiento de la Plataforma WEB de las OMM	Informe	4	1	1
9.1	Jornadas para la conformación de Redes de Mujeres de sociedad Civil (Indígenas en el Departamento de Yoro; mujeres afrodescendientes Cortes y Colon y otras redes departamentales de mujeres de sociedad civil).	Jornada	7	3	1
9.4	Jornadas para la elaboración de plan de seguimiento a las 10 políticas municipales de género.	Plan	1	1	N/E
9.5	Jornadas de seguimiento a la implementación de las políticas de género en 10 Municipios.	Jornada	1		
10	<b>Creado un programa orientado a: Prevención en Salud de las Mujeres (priorizando el cáncer de cérvix, mama; y embarazo en adolescentes). Prevención de Violencia y Empoderamiento Económico de la Mujer.</b>	Documento	1	1	N/E
17.1	Diseño y elaboración de Campaña Institucional de Prevención de Cáncer de Cuello Uterino, Mama y Tiroides en fecha emblemática.	Reunion	1	1	1
23.1	Jornadas de capacitación a las redes educativas de los mecanismos de género de las direcciones departamentales de Educación que cubren los municipios más violentos y con mayor tasa de embarazo adolescente ( Tegucigalpa, Ceiba y San Pedro Sula)	Jornada	3	1	
34	<b>Jornada Técnica de sensibilización a actores claves de las diferentes municipios priorizados del País según Zona Regional en acciones para contrarrestar el impacto del Cambio Climático</b>	Persona	120	20	N/E
34.1	Taller de Sensibilización dirigido a actores claves sobre Rol de la Mujer en la Gestión de Riesgo con Enfoque de Género. (Red de Mujeres, CODED, CODEM y CODELES, COPECO entre otros) (Lineamiento 29 Plan de Acción del PIEGH)	Taller	3	1	N/E
<b>ACT.004: CIUDAD MUJER FORMACIÓN Y ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES</b>					
<b>PRODUCTO INTERMEDIO PRIMARIO</b>					
39.1	Jornadas de Género y Derechos Humanos de las mujeres dirigidas a madres padres y/o tutores de adolescentes	Jornada	17	17	N/E
<b>PRODUCTOS FINALES Y INTERMEDIOS</b>					
37	<b>Atenciones psicológicas brindadas a mujeres en los Centros Ciudad Mujer</b>	Caso Clinico	12700	3140	3,028
37.1	Procesos psicológicos	Caso Clinico	12700	3140	3,028
37.2	Grupos de Autoayuda conformados	Jornada	349	90	41
38	<b>Planes de vida y seguridad elaborados a mujeres víctimas/sobrevivientes de violencia</b>	Plan	1080	270	198
38.1	Jornada de Trabajo para la Elaboración de los Planes de Vida y Seguridad	Jornada	78	18	12
40	<b>Programa de Formación para formadoras/es en Género y Derechos Humanos de las mujeres en cada Centro Ciudad Mujer</b>	Programa	5	1	N/E

40.1	Jornadas de Formación de Formadoras y formadores	Jornada	25	6	3
40.2	Jornada de clausura del proceso de educación en Género y Derechos Humanos.	Jornada	5	1	N/E
40.3	Seguimiento a formadoras y formadores en Genero y Derechos Humanos de las Mujeres	Jornada	18	3	1
41.1	Jornadas educativas H y M para adolescentes.	Jornada	144	36	18
43.2	Giras de monitoreo y evaluación periódicas del funcionamiento de los Módulos que lidera INAM en los Centros Ciudad Mujer	Informe	4	2	1
43.3	Jornadas de capacitación en el manejo y uso de manuales formativos, al personal de los módulos que lidera el INAM en los Centros de Ciudad Mujer	Jornada	1	1	N/E

Nota: 1. (N/E): No se Ejecutaron  
2. Debido a la Pandemia por el COVID-19, no se lograron realizar las actividades planificadas para el Primer Trimestre, por lo que seran reprogramadas en el Segundo y Tercer trimestre, para darle el cumplimiento a la Planificación.

# II.-CUADROS FINANCIEROS



**ADMON-006-04-2020**

Comayagüela 13 de abril de 2020

Señora

**KELLYN GABRIELA CONTRERAS**

Coordinadora UPEG

Instituto Nacional de la Mujer

Ciudad

Estimada Kellyn:

Me dirijo a Usted con el fin de **EXCUSAR** a mi compañera **DORIS MARITZA FIALLOS LOZANO**, Contadora Institucional por la NO presentación de la información contable que debe adjuntarse en el informe ejecución y evaluación correspondiente al I trimestre 2020, debido a que por ser una Adulta Mayor, no puede dirigirse a la oficina y me expresó por la gravedad de la pandemia ocasionada por el COVID 19, NO puede recibir visitas de cualquier índole ya que quiere evitar a toda costa infectarse e infectar por consiguiente a sus Padres con los cuales ella reside.

Esperamos poder adjuntar, si es que la situación lo permite dicha información en el informe del II Trimestre 2020.

Sin otro particular me suscribo.

**FRANCISCO A. RAMÍREZ**

Administrador General

Instituto Nacional de la Mujer