



Municipalidad de Jocón, Yoro
Oficina Municipal de la Mujer
E-MAIL. municipalidadjocon2018@gmail.com



**INFORME DE ACTIVIDADES
OFICINA MUNICIPAL DE LA MUJER**

PERIODO:

01 de diciembre al 31 del mismo

RESPONSABLE

Sinia Martínez Pérez

DE FECHA:

01 de diciembre del 2019

Jocón:

Departamento de Yoro

HONDURAS C.A

CC. Archivo, Auditoria Interna
CC. Archivo secretaria Municipal
CC. Archivo IAIP
CC. O.M.M

MUNICIPALIDAD DE JOCON, DEPARTAMENTO DE YORO
UNIDAD DE ADMINISTRACION
OFICINA MUNICIPAL DE LA MUJER, CON ÉNFASIS EN EL ABORDAJE
DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, EQUIDAD DE GENERO.

31 de diciembre del año 2019.

Señor.
Osman Elihel Martínez
Alcalde Municipal
Municipalidad de Jocón, Yoro

Presente.

Estimado señor Alcalde Municipal el motivo de este informe es para que usted se dé cuenta de las actividades plasmadas del mes de diciembre del presente año, ya que en este mismo presento todas las que fueron ejecutadas presentando fotos, y todas las evidencias posibles que se realizaron durante esta ejecución. También hubieron otras que no se realizaron por falta de presupuesto.

Sin más que agregar firmo para constancia,

Introducción:

La oficina Municipal de la mujer es el mecanismo a nivel local que integra diferentes instituciones representadas en el espacio local para abordar y desarrollar las acciones que contemplan la política nacional de la mujer en su conjunto y contribuir al ejercicio real de los derechos de las mujeres en el municipio.

A través del presente informe se describen los objetivos generales, específicos y, mediante diferentes actividades el cual están basadas de acuerdo a las necesidades de las mujeres del municipio enmarcados en los seis ejes del II Plan de Igualdad y Equidad de Género.

Motivo:

El presente informe de actividades se realiza en total apego a lo estipulado en los acuerdos internacionales, Ley de Policía, Políticas Internas de Protección a la Mujer y Familia.

Alcance del Informe:

El informe comprende el resumen de todas las actividades continuas y las diferentes acciones que en beneficio y en aras de apoyar a la Honorable Corporación Municipal apoyándolos en pro de una mejor administración y visión transparente junto al Alcalde Municipal y el Cuerpo Administrativo Municipal en beneficio de los procesos de gestión administrativa de la Alcaldía Municipal

OBJETIVOS DE LA OFICINA MUNICIPAL DE LA MUJER

Objetivo General

- ❖ Fortalecer la capacidad y organización comunitaria incidiendo especialmente en la Equidad de género e igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de la Políticas a favor de la Mujer.
- ❖ Promover la participación activa de hombres y mujeres en las diferentes actividades para generar cambios de actitud y eliminar todo tipo de discriminación hacia la mujer.
- ❖ Empoderamiento de las mujeres en la toma de decisiones.

Objetivos Específicos:

1. Promover la creación de redes de apoyo a la labor de la Oficina, con organizaciones, profesionales y grupos de mujeres.
2. Promover la sensibilización y capacitación a diferentes actores locales sobre el tema de derechos y la equidad de género, para promover una transformación de patrones socioculturales que reduzcan las relaciones de dominación y discriminación
3. Garantizar atención a las mujeres del municipio de Jocón, Yoro en diferentes aspectos para mejorar sus condiciones de vida.
4. Promover un proceso permanente de sensibilización a la ciudadanía que asegure la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres.

Misión:

Promover la participación de las Mujeres con perspectiva de Género, para generar cambios de actitud personal y social, mediante una gama de capacitaciones en diversos temas que le ayude a la formación de las mujeres para sí construir una sociedad más incluyente y democrática.; además implementar proyectos productivos que sean de beneficio para el desarrollo integral de la mujer.

Visión:

Ser un ente con liderazgo y capacidad de coordinar acciones con diferentes organizaciones, ya sean locales o nacionales para lograr que las mujeres sean auto sostenibles y gestoras de su propio desarrollo, que se promuevan espacios de participación en la toma de decisiones.

Funciones Oficina Municipal de la Mujer:

- Brindar información permanente a las mujeres sobre sus derechos, servicios existentes en distintas instituciones, refiriéndolas a los distintos servicios y programas estatales y no gubernamentales.
- Fomentar la participación, la organización, el liderazgo y la toma de decisiones de las mujeres en los distintos espacios locales y organizaciones, por medio de la capacitación técnica, política y organizativa.
- Incidir en los planes municipales a fin de que estos incorporen los intereses y necesidades de las mujeres.
- Coordinar de manera permanente con el Instituto Nacional de la Mujer y otras Instituciones del Municipio.
- Promover la creación de redes de apoyo a la labor de la Oficina, con organizaciones, profesionales y grupos de mujeres.
- Elaborar un directorio de los grupos organizados de mujeres existentes en el municipio, de tipo sociales, productivos, religiosos y de otra naturaleza. Para lo cual debe diseñar una boleta para recopilar la información que contenga al menos: tipo de grupo, actividad que realiza, integrantes, objetivos, necesidades, datos de ubicación, proyectos actuales, entre otros.
- Elaborar planes, programas y proyectos que integren los intereses y necesidades de las mujeres y que se orienten a favor de un desarrollo local con perspectiva de género, en los diferentes ejes de la Política Nacional de la Mujer, para contribuir a su implementación.
- Promover campañas a favor de los Derechos de las Mujeres y el derecho a una vida sin violencia.
- Desarrollar procesos de sensibilización y formación con el personal de la municipalidad con el fin de incorporar la perspectiva de género en el quehacer municipal
- Incluir y mantener la agenda municipal la política nacional de la mujer, para que las mujeres sean incorporadas activamente todos los procesos de la planificación estratégica del municipio.
- Formular el plan de actividades anualmente POA de acuerdo a las necesidades de las mujeres y darles el cumplimiento una vez ya aprobada en un cabildo abierto de mujeres por la honorable corporación.
- Darle acompañamiento a las denuncias interpuestas de las mujeres a cualquier instancia que se merite.

DENUNCIAS YA RESULTAS DEL MES DE AGOSTO DEL AÑO 2019

Responsable coordinadora O.M.M			
Tipos de violencia más reconocidas en honduras			
VIOLENCIA FÍSICA	VIOLENCIA PSICOLÓGICA	VIOLENCIA SEXUAL	VIOLENCIA PATRIMONIAL
			<ol style="list-style-type: none">1. el día 2 de diciembre del 2019.2. El día miércoles 4 de diciembre.3. el día martes 10 de diciembre.4. Día jueves 19 de diciembre.
Total de denuncias del mes de diciembre			4 denuncias ya resueltas.

ANEXOS

A continuación, muestro las actividades del mes de diciembre del año 2019.

Cabildo abierto 3 de diciembre

Objetivo: darles a conocer las estadísticas tanto de muertes como de las personas enfermedades y que más enfermedades afectan a este municipio.

Tema:

Cabildo Abierto de Salud y Educación

levantamiento de Listado





En coordinación con la institución INAM y las oficinas Municipales (O.M.M) con los departamentos de Colón, Yoro, Puerto Cortes, Santa Bárbara.

Con el objetivo de fortalecer los conocimientos, y los proyectos que se han realizado en cada Municipio, y así interactuar con cada una de las O.M.M.

A continuación, muestro evidencias de dichas actividades





promocionando los productos de las O.M.M





Otra actividad muy bonita que se realizó en la comunidad de buena vista, fue la repartición de nacatamales a todas las personas de dicho lugar.



También se realizó un cuadrangular, se dieron premios por parte del Alcalde Municipal, Osman Elihel Martínez



Reparticion de Bolsas Solidarias para las madres de la Comunidad de Lama, y Tercales. Por pate del Alcalde Municipal Osman Eliehel Martinez





Sin más que agregar firmo para constancia las actividades realizadas en el mes de diciembre del año 2019.


RESPONSABLE

Sinia Martínez Pérez