

# **Evaluación de la Ejecución Física y Financiera**

**Julio - Septiembre  
2019**

**Tegucigalpa, M.D.C., Honduras, C.A.**

# I. Informe de Ejecución de Actividades

## **INFORME DE EJECUCIÓN FÍSICA**

### **COORDINACIÓN Y DIRECCIÓN SUPERIOR**

- Reunión de trabajo con la Especialista en Género Lorena Barba – Asesora Regional en Presupuestos Sensibles a Género (PSG), con el objeto de definir Hoja de Ruta para el proceso de implementación de PSG en Honduras, con el acompañamiento de representante del área de Planificación de la Secretaría de Coordinación General de Gobierno.
- En el marco de la implementación de Programa SPOTLIGHT se han llevado a cabo varias reuniones con organismos de Cooperación como ser UNFPA y ONU Mujeres, con el fin de coordinar las acciones relacionadas con el tema de Género y Derechos Humanos y establecer acuerdos para su implementación.
- Participación en la Conmemoración del Día Mundial de la Población "25 Años de la Conferencia", realizado por el Fondo de Población de las Naciones Unidas en el Fuerte San Cristóbal en Gracias Lempira, en la cual se desarrollaron varias actividades, como ser: Conversatorio con Jóvenes "Acelerando la promesa de los derechos y opciones para todas las personas"; almuerzo con diputados para abogar por los derechos reproductivos de todos y todas, entre otras.
- Participación en el Foro: A 10 Años de la Prohibición de la PAE-Democracia y Derechos Reproductivos en Honduras.
- Coordinación llevada a cabo con diferentes ONG y Agencias de Cooperación, en el marco de convenios suscritos, así como de reuniones extraordinarias, a fin de definir el apoyo interinstitucional para el desarrollo de actividades, que contribuyan a la implementación del II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras 2010-2022.
- En el marco del trabajo a nivel local, se ha dado acompañamiento al Encuentro de nuevas Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer, creación y fortalecimientos de Redes de Oficinas Municipales de la Mujer y reuniones con Autoridades Locales, actividades que tienen el propósito de fortalecer las capacidades de las Coordinadoras y otros funcionarios de los gobiernos locales, a fin de que impulsen el II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras 2010-2022.

- Participación e intervención en el Lanzamiento del Plan de Inclusión Financiera para la Mujeres liderado por la Comisión Nacional de Bancos y Seguros, que tiene como objetivo ejercer una supervisión que cuente con la recopilación de datos separados por sexo a nivel nacional, así como buscar la apertura y en el uso de servicios y productos financieros por parte de las mujeres.
- Asistencia al congreso, en donde se reflexionó sobre los avances a 25 años de la Convención de Belem do Pará, además se busca tener una plataforma para reflexionar y debatir sobre los avances y desafíos en materia de prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en la región. La convención de Belem do Pará fue el primer instrumento internacional vinculante sobre el tema de violencia hacia las mujeres, es una de las Convenciones de la Organización de Estados Americanos (OEA), que más ratificaciones ha logrado. Durante este Congreso se generó espacios para que las mujeres que lograron la adopción de la Convención, compartieran sus experiencias y sus reflexiones después de 25 años.
- Acompañamiento a Coordinadoras del departamento de la Paz y del Municipio de Danlí, El Paraíso, quienes hicieron un recorrido por el Centro Ciudad Mujer Tegucigalpa, con el objetivo de promocionar la oferta de servicios entre estas mujeres que representan a sus municipios.
- El Instituto Nacional de la Mujer INAM, a través de un espacio de articulación y empoderamiento conmemoró el rol de las mujeres afrodescendientes en la construcción de sociedades democráticas, equitativas, justas, multiculturales, libres de racismo, sexismo y de exclusión. Este día nace el 25 de julio de 1992 donde mujeres negras de 32 países de América Latina y el Caribe se reunieron en República Dominicana para definir estrategias de incidencia política para enfrentar el racismo desde una perspectiva de género.
- El Instituto Nacional de la Mujer INAM recibió por parte de la Secretaría de MiAmbiente+ el reconocimiento “VIRTUD VERDE” por su contribución al cuidado de los recursos naturales, la biodiversidad y el ambiente.
- Asistencia a la ceremonia de informe de verificación de información pública del primer semestre de 2019, que muestra los resultados de la verificación de la información pública contenida en los portales de transparencia de 304 instituciones obligadas, correspondiente al período de enero a junio de 2019. Cabe mencionar que de las 304 instituciones públicas evaluadas; 145 obtuvieron excelencia, 29 obtuvieron un nivel bueno, 23 obtuvieron un nivel malo y 107 deficiente. El pleno de Comisionados de Instituto de Acceso a la Información. Al INAM se le entregó su respectivo pergamino de reconocimiento por lograr el 100%.

- Participación en la presentación del “Estado de Situación de la Trata de Personas en Honduras, avances y desafíos”, realizada por la Comisión Interinstitucional contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas de Honduras (CICESCT), en el marco del Día Mundial contra la Trata de Personas.
- En el transcurso del trimestre, se realizaron varias reuniones con la Comisión Interinstitucional de Muerte Violencia de Mujeres y Femicidios, en la cual está integrado el INAM, con el objetivo de articular acciones que propicien la reducción de la muerte de mujeres desde el ámbito de competencias de las instituciones integrantes.
- Como institución prestadora del Programa Ciudad Mujer, se asistió a la inauguración del Centro Ciudad Mujer La Ceiba, en la cual además se tuvo reunión con el personal que lidera el INAM en dicho Centro y se hizo entrega de los insumos necesarios para su funcionamiento. El Centro fue inaugurado por la pareja Presidencial, asistiendo representación de instituciones del Estado, Empresa Privada y Sociedad Civil.
- En función de representante del Consejo Directivo Nacional del Programa Ciudad Mujer y liderando dos módulos en los Centros Ciudad Mujer, durante el semestre, se asistió a reuniones con representantes del BID, quienes hicieron una gira de evaluación del funcionamiento del Programa Ciudad Mujer en Honduras.
- Reunión del Consejo Directivo de la Mujer del Instituto Nacional de la Mujer, con el propósito de presentar el avance de ejecución del Plan Operativo 2019; POA presupuesto formulado para el 2020; y cambios en la estructura orgánica.
- Gestión con la OABI para la obtención de dos vehículos y bien Inmueble para las instalaciones de la Oficina Regional en San Pedro Sula, lográndose la asignación de los dos vehículos, quedando en proceso la obtención de bien inmueble.

A continuación se detallan las Actividades realizadas desde las **UNIDADES TÉCNICAS** para el logro de los Productos Programados en el Plan Operativo Anual correspondientes al III Trimestre del presente año.

**PF.2: Capacidades fortalecidas en la temática de PSG, dirigida a personal clave de instituciones y sociedad civil, priorizadas a nivel central y local.**

**Pi2.2: Jornadas de formación en la temática de PSG a funcionariado municipal y sociedad civil en municipios priorizados.**

- Se realizara en el mes de septiembre IV Trimestre.

**PF.4: Plan de Acción socializado en Seguimiento a la implementación del II PIEGH.**

**Pi 4.2: Jornada de trabajo para impulsar y dar seguimiento al Plan de Acción.**

- Jornada de Trabajo para dar seguimiento al Plan de Acción del II PIEGH, en donde su objetivo era dar a conocer los lineamientos estratégicos para incorporar el enfoque de Género en su Planificación Operativa, participaron 9 Mujeres y 1 Hombre.

**PF.6: Capacidades fortalecidas a Coordinadoras de OMM y personal técnico de Mancomunidades sobre gestión municipal.**

**Pi6.2: Encuentro con nuevas Coordinadoras de OMM**

- Realizado 23 Jornadas con Redes de Mujeres de los Departamentos de Francisco Morazán, El Paraíso, Choluteca, Olancho, Santa Rosa Copan, Intibucá, Ocotepeque, Lempira, Colón, Atlántida, Yoro, con el objetivo de fortalecer las oficinas municipales de la mujer mediante reuniones de trabajo, participaron 420 Mujeres de las OMM.
- Realizado II Encuentro con Nuevas Coordinadoras de OMM, con el objetivo de fortalecer a las coordinadoras de OMM en los Temas de Género y Empoderamiento Económico de las Mujeres, Participaron 49 Mujeres.

**Pi6.3: Consolidar la Estrategia de información y comunicación con las OMM en plataforma WEB**

- Consolidada Información de Comunicación de las OMM, con el objetivo de Promover el uso continuo del sistema web como una herramienta importante para visibilizar y medir el trabajo realizado por las coordinadoras de las oficinas municipales de la mujer a nivel nacional.

**PF.7: Organizado y fortalecido el Comité de Apoyo de cada municipio priorizado.****Pi7.1: Jornadas de fortalecimiento técnico realizadas con plan de trabajo elaborado.**

- Conformados los Comité de Apoyo de los Municipio de Danlí y Alauca, con el propósito de Fortalecer y apoyar a la Implementación del II PIEGH a la OMM'S, con una asistencia de 5 Hombres y 32 Mujeres.

**PF. 8: Capacidades fortalecidas a redes de mujeres para la incorporación del enfoque de género en la gestión pública local.****Pi8.1: Jornadas de fortalecimiento a Redes de Mujeres sobre Género y Derechos Humanos de las Mujeres.**

- Se fortaleció a Redes de Mujeres del Municipio de San Lorenzo y Nacaome Sobre Género y Derechos Humanos de las Mujeres, Con Énfasis en la Participación Ciudadana a Través de la Veeduría Social en donde asistieron 10 Hombres y 25 Mujeres.

**Pi8.2: Jornadas de asistencia técnica a las redes de mujeres en la realización de proceso de veeduría social a la utilización del 5% de transferencia a municipalidades para la atención a la mujer, en municipios priorizados.**

- Jornadas Reprogramadas para el IV Trimestre.

**PF.9: Capacidades fortalecidas de las mujeres para su empoderamiento político.****Pi9.3: Jornadas de capacitación en Género y Derechos Humanos a mujeres que están en cargos de elección popular.**

- Fortalecida y Empoderada la Participación Política de las Mujeres que están en puesto de elección popular, a través de una Jornada de Capacitación en Género y Derechos Humanos, Participaron 3 Hombres y 15 Mujeres.

**Pi9.4: Jornada para reactivar el Foro de Mujeres Políticas.**

- Se realizara en el VI Trimestre.

**PF.10: Agenda estratégica consensuada entre INAM y movimiento amplio de mujeres.****Pi.10.2: Jornadas de socialización de la Agenda a nivel nacional.**

- Realizada Jornada de Socialización de la Agenda Estratégica entre el Movimiento Amplio de Mujeres y el INAM, con el objetivo de definir y priorizar los principales Problemas que enfrentan las Mujeres, participaron 60 Mujeres.

**PF.11: Creadas y fortalecidas redes para la prevención de Violencia contra la mujer en los municipios priorizados con altos índices de violencia.****Pi.11.2: Jornadas de trabajo para la organización y fortalecimiento de la redes**

- Realizada Jornada para la organización y fortalecimiento a las Redes que desarrolla acciones de atención y seguimiento en las diversas intervenciones para la prevención de la violencia contra la mujer en el municipio de Choloma, Participaron 4 Hombres y 26 Mujeres.

**Pi.11.3: Seminario dirigido al personal de la Alcaldía sobre Modelo de Intervención Social****Pi.11.5: Taller de intercambio de experiencias dirigido al personal de asistencia legal de los municipios**

- Facilitación de Taller sobre Intercambio de Experiencias dirigido al personal de Asistencia Legal de los municipios de Villanueva a fin de promover la unidad de criterios para el abordaje y evitar la revictimización de las usuarias y sobrevivientes, participaron 9 Mujeres y 7 hombres.

**Pi.11.6: Taller sobre análisis de casos de re victimización, dirigido al Sistema de Justicia.**

- Fortalecimiento al personal de FUSINA/ FNAMP sobre casos de Revictimización ya que en situaciones eventuales atienden denuncias relativas a la violencia contra las mujeres en sus diversas manifestaciones, especialmente doméstica e intrafamiliar, participaron 4 Mujeres y 17 Hombres.

**Pi.11.7: Taller de fortalecimiento en coordinación interinstitucional para mejora del impacto de la gestión pública.**

- Fortalecimiento de capacidades al personal de la Escuela de Investigación que desarrolla acciones de atención y seguimiento en las diversas intervenciones de las unidades de la policía nacional, unificando criterios de abordaje para la no re victimización de las usuarias en procesos de violencia contra las mujeres, se contó con la participación de 18 Hombres y 8 Mujeres.



**PF.13: Programa formativo en materia de igualdad jurídica para las mujeres, Derechos Humanos y Prevención de Violencia contra la Mujer.**

**Pi13.1: Dialogo de alto nivel para incidir en la necesidad de institucionalizar en los procesos formativos los Derechos Humanos de las Mujeres.**

- Efectuado Dialogo de incidencia para la incorporación de la currícula de género en el pensum formativo de la Academia Nacional de Policía, con el objetivo de institucionalizar la apropiación de los derechos humanos de las mujeres y la violencia contra las mujeres en sus diversas manifestaciones, así como el proceso de investigación de violencia femicida, participaron 64 Hombres y 8 Mujeres.

**PF.14: Plan de sensibilización y difusión para prevención de la violencia contra la mujer Implementado.**

**Pi14.2: Jornadas de Sensibilización sobre atención y prevención de violencia contra la mujer.**

- Fortalecidos Operadores de Justicia Fuerzas Vivas de la Región de Comayagua en el tema de Violencia contra las Mujeres en sus diversas manifestaciones especialmente Doméstica e Intrafamiliar, participaron 6 Hombres y 14 Mujeres.

**PF15: Capacidades fortalecidas del personal de instituciones vinculadas a la ejecución del Plan Multisectorial de Prevención de Embarazos en Adolescentes (PMPEA), en municipios con mayor incidencia.**

**Pi15.2: Jornada de capacitación dirigida a personal de enfermería a fin de facilitarles herramientas que le permitan el abordaje de la prevención de embarazos en adolescente, en coordinación con el Programa Nacional de Prevención.**

**Pi15.3: Elaborado Diagnóstico Comparativo de la situación actual de las Clínicas de Atención a Adolescentes.**

- Realizada validación del diagnóstico de la situación de las clínicas de atención de adolescentes en el Departamento de Colón, con el fin de reducir embarazos no planeados e Infección de Transmisión Sexual en adolescentes, mediante el acceso efectivo a servicios de calidad específicos de esta población a través de los medios de divulgación necesarios para lograr mayor cobertura de los servicios amigables que presentan las clínicas de atención de adolescentes, Participaron 5 Hombres y 15 Mujeres.

**Pi15.4: Jornada de validación del diagnóstico de situación de las Clínicas de Atención de Adolescentes.**

- Realizada Jornada de Validación del Diagnóstico de las Clínicas de Atención de Adolescentes, con el objetivo de reducir embarazos no planeados e ITS en adolescentes, mediante el acceso efectivo a servicios de calidad específicos de esta población a través de los medios de divulgación necesarios para lograr mayor cobertura de los servicios amigables que presentan las clínicas de atención a Adolescentes, Participaron 6 Hombres y 14 Mujeres.

**PF.16: Impulsadas acciones que contribuyan a la reducción de Cáncer de Cuello Uterino en municipios priorizados.****Pi.16.3: Formato elaborado para la recolección de información de casos de cáncer de cuello uterino a nivel nacional.**

- Elaborado Formato para la recolección de información de casos de cáncer de cuello uterino con el objetivo de generar estadística de Mujeres que se realizan Tamizaje de cáncer de cuello uterino a nivel nacional.

**Pi.16.5: Jornadas de capacitación sobre salud sexual y reproductiva con énfasis en prevención de cáncer de cuello uterino, dirigida a Redes de Mujeres de municipios priorizados.**

- Fortalecidas Redes de Mujeres en el Municipio de Potrerillos con el objetivo de informar sobre la Salud sexual y reproductiva con énfasis en la prevención de cáncer cervicovaginal, Participaron 3 Hombres y 22 Mujeres.

**PF.17: Capacidades fortalecidas del personal de las Consejerías de Familia****Pi17.1: Actualizado diagnóstico sobre la situación actual de los procesos de atención que se brindan en las Consejerías de Familia a mujeres y hombres.**

- Actualizado Diagnóstico sobre los procesos de atención que brindan las consejerías de familia con el objetivo de verificar que se cuenten con las normas y procedimientos para el abordaje de la violencia intrafamiliar/doméstica.

**PF18: Capacidades fortalecidas al personal de las instancias del sector educativo para la incorporación del enfoque de género en planes, programas y proyectos.**

**Pi18.1: Jornada de Capacitación a Direcciones Departamentales y Distritales priorizadas sobre mecanismos para la incorporación del enfoque de género en planes, programas y proyectos.**

- Realizada Jornada de capacitación en Género a Direcciones Distritales priorizadas por la Dirección Departamental de Educación de Cortes con el objetivo de replicar la propuesta de género en el aula e identificar las herramientas para poner en marcha el mecanismo de género, asistieron 6 Hombres y 19 Mujeres.
- Realizada segunda Jornada de Capacitación dirigida a la Dirección General de Desarrollo Empresarial, con la finalidad de incorporar el enfoque de género en planes programas y proyectos de 23 Redes de los Distritos priorizados a nivel central, Participaron 20 hombres y 14 Mujeres.

**Pi18.5: Jornadas de acompañamiento a los Centros ALCANCE sobre la aplicación del enfoque de género en el aula y en el centro educativo en coordinación con el mecanismo de género.**

- Efectuadas Jornadas de acompañamiento a los Centros Alcance en la Ciudad de San Pedro Sula, con el objetivo de brindar acompañamiento en la implementación del tema de Género, participaron en ambas Jornadas 30 Mujeres y 21 Hombres.

**Pi18.6: Realizada jornada de intercambio de experiencia sobre la aplicación del Enfoque de Género en el aula y en el centro educativo**

- Realizada Jornada de intercambio de experiencias, con el objetivo que los Docentes apliquen el enfoque de género en el aula a 19 redes educativas de la Dirección Departamental de Francisco Morazán, Participaron 8 Hombres y 17 Mujeres.

**Pi18.8: Jornada de fortalecimiento técnico del equipo de la Dirección de Desarrollo Profesional y Tecnología educativa de Secretaría de Educación.**

- Se realizara en el IV Trimestre.

**Pi18.9: Jornadas de fortalecimiento de docentes de los centros educativos priorizados, mediante metodologías específicas para la inclusión del enfoque de género en las prácticas en aula.**

- Fortalecimiento a Docentes de los centros educativos del Sector Rivera Hernández, con la finalidad de sensibilizarlos en metodologías de género específicas, como herramienta útil para la generación de estrategias de intervención pedagógica y ser implementadas en los planes, programas y proyectos de los centro educativos, Participarón 4 Hombres y 23 Mujeres.

**Pi18.10: Jornadas de trabajo para fortalecer capacidades de género en los procesos de investigación educativa, que desarrolla la Universidad Pedagógica Nacional, Francisco Morazán**

- Se realizara en el IV Trimestre.

**PF.19: Asesorada técnicamente la Secretaría de Educación para la formulación de la política institucional de género.**

**PF19.1: Acompañamiento técnico en Jornada de consulta para la formulación de la política institucional de género de la Secretaría de Educación**

- Realizado Acompañamiento técnico a la Secretaria de Educación para la formulación de una Política Institucional de Género, para generar nuevas prácticas inclusivas y no discriminatorias en la comunidad educativa, identificando elementos que permitan institucionalizar el enfoque de género en los programas emblemáticos, Participarón 2 Hombres y 16 Mujeres.

**PF20: Capacidades fortalecidas en el abordaje de género en instituciones priorizadas.**

**Pi20.1: Reuniones de trabajo para lograr la concertación de la apertura de las Unidades de Género.**

- Realizada Reunión de Trabajo con personal de la Comisión Nacional de Banca y Seguro con la finalidad de realizar un Diagnóstico Institucional y así Implementar una estrategia de Género, participaron 7 Mujeres y 1 Hombre.

**Pi20.2: Seguimiento al cumplimiento de convenios ratificados en materia de desarrollo humano de las mujeres trabajadoras**

- Efectuada reunión con la Secretaria de Trabajo con la finalidad de exponer el interés que milita trabajar en materia de derechos laborales de las mujeres y que el Estado de Honduras, está en la obligación de garantizar eficazmente la participación de la mujer en los procesos de erradicar todos los conceptos, actitudes y prácticas de carácter discriminatorio, Participarón 3 Mujeres.

**Pi20.3: Asistencia técnica brindada para la institucionalidad de género.**

- Brindada Asistencia Técnica a la Secretaria de Desarrollo Económico, con el objetivo de Institucionalizar la perspectiva de Género, Participarón 3 Mujeres.

**Pi20.5: Elaborado y aprobado Plan de Acción derivado de los convenios suscritos**

- Elaborado Plan de Acción con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura con el objetivo de avanzar en la transversalización de equidad de género.

**PF23: Empoderar a las mujeres en el acceso a la oferta de servicios de programas institucionales para el empoderamiento económico.****Pi23.1: Jornadas de socialización de programas y proyectos emblemáticas para el empoderamiento económico de las mujeres (Estrategia "Ventana de oportunidades para la mujer")**

- Efectuada Jornada de Estrategia de Ventana de Oportunidades para la Mujer, con el objetivo de socializar la Ley de Apoyo a la Micro y mediana empresa, por medio de incentivos que promuevan el crecimiento económico, a través de la generación de nuevas oportunidades de empleo, el bienestar, desarrollo y realización de la persona humana, Participarón 34 Mujeres.

**Pi.23.2: Reuniones de trabajo en el marco de la Mesa de género y empleo**

- Efectuada Reunión con la mesa de Género y Empleo con el objetivo de presentar "propuesta campaña para la prevención del acoso sexual laboral" y "plan de inclusión financiera para las mujeres en honduras" a representantes de la mesa para revisar y obtener sugerencias y observaciones al mismo, Participarón 1 Hombre y 16 Mujeres.

**PF24: Metodología y herramientas socializadas para creación de redes empresariales de mujeres****Pi24.2: Visitas de acompañamiento técnico (monitoreo y seguimiento) en la implementación del plan de trabajo de las OMM para la creación de las redes.**

- Realizada visita de Acompañamiento Técnico a las OMM con el objetivo de fortalecer las capacidades de las coordinadoras en el tema de organización y fortalecimiento de redes empresariales de mujeres.

**PF.25: Capacidades fortalecidas de las mujeres indígenas, afrodescendientes y rurales.****Pi25.1: Foro Mujer Indígena desarrollado. En el marco del día internacional dela mujer indígena.**

- Efectuado Foro dirigido a la Mujer Indígena con el objetivo de resaltar el papel que tienen las mujeres indígenas para el emprendimiento y la autonomía económica en el marco del desarrollo sostenible de la economía del país, Participarón 6 Hombres y 44 Mujeres.

**Pi25.2: Foro de la Mujer Afrodescendiente en el marco del día Internacional de la Mujer Afrodescendiente.**

- Efectuado Foro dirigido a Mujeres Afrodescendientes con la finalidad de empoderarlas en los temas económicos, y a la vez fortalecer sus capacidades en la defensa de sus derechos, Participarón 30 Mujeres.

**PF27: Armonizada las acciones entre Instituciones del sector público vinculadas al tema de Ambiente y Cambio Climático.****Pi27.2: Reuniones de seguimiento a Planes de Acción Conjuntos.**

- Reunión de seguimiento a los planes de acción conjunto con la finalidad de avanzar en la transversalización de equidad de género en las distintas instituciones de estado para incorporar el II plan de igualdad y equidad de género.

**Pi27.4: Jornada de articulación con Instituciones del sector de ambiente y cambio climático para la consolidación de indicadores ambientales con enfoque de Género**

- Realizada Jornada con instituciones del sector Ambiente para promover a las instituciones del sector medio ambiente y cambio climático la construcción de un tablero de mando que servirá como instrumento de medición del avance en la transversalización de género en las instituciones hacia la generación de una cultura institucional de género, Participarón 1 Hombre y 9 Mujeres.

**PF.28: Fortalecidas capacidades para mitigar los efectos del cambio climático con actores claves de municipios priorizados en 6 Regiones del País (NorAtlantica, Occidente, Sur, Oriente, Centro y Norte).**

**Pi28.1: Taller de Sensibilización Gestión de Riesgo con Enfoque de Género dirigido a actores claves. (Red de Mujeres, CODED, CODEM y CODELES, COPECO entre otros).**

- Realizado Taller de sensibilización Gestión de Riesgo con el fin de avanzar en el proceso de seguimiento a la propuesta del “plan de acción para la inclusión de la perspectiva de género en el sistema nacional de gestión de riesgos “SINAGER” y el avance en el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible ODS 5 y ODS 13 para promover acciones operativas que incidan para contrarrestar el impacto que el cambio climático y los desastres naturales generan en las mujeres y niñas y sus entornos, participaron 3 Hombres y 12 Mujeres.

**Pi28.2: Taller de Sensibilización sobre Medio Ambiente y Cambio Climático con enfoque de género con actores claves (Red de Mujeres, representantes de Mancomunidades, representantes de instituciones de la zona y UMAs de los municipios priorizados).**

- Realizadas 2 Jornadas de Sensibilización sobre Medio Ambiente y Cambio Climático en los Departamentos de Santa Bárbara y Choluteca, con el objetivo de promover la participación activa de las mujeres en la adopción de toma de decisiones relativas al medio ambiente en todos los niveles, integrando la perspectiva de género en la elaboración, ejecución y evaluación de las políticas y programas a favor del medio ambiente y del desarrollo sostenible, Participaron 1 Hombre y 39 Mujeres.

**PF29: Atenciones psicológicas brindadas a mujeres en los Centros Ciudad Mujer**

Centro Ciudad Mujer	Total Atenciones	Casos Nuevos	Subsecuentes
Tegucigalpa	1741	357	1384
Choloma	575	325	250
S.P.S	1417	471	946
Ceiba	532	250	282
<b>Total</b>	<b>4265</b>	<b>1403</b>	<b>2862</b>

**PF30: Planes de vida y seguridad elaborados a mujeres víctimas/sobrevivientes de violencia.**

**Pi30.1: Análisis de las usuarias a seleccionar**

Centro Ciudad Mujer	Planes de Vida
Tegucigalpa	119
Choloma	47
S.P.S	48
Ceiba	52
<b>Total</b>	<b>266</b>

**Pi30.2: Jornada de Trabajo para la Elaboración e Implementación de los Planes de Vida y Seguridad**

Centro Ciudad Mujer	Planes de Vida
Tegucigalpa	6
Choloma	3
S.P.S	3
<b>Total</b>	<b>12</b>

- Realizadas 12 Jornadas de Planes de Vida y Seguridad con el objetivo de contribuir en el bienestar de las usuarias del módulo de atención y protección de los derechos de la Mujer, proporcionado una herramienta organizativa que le permita definir líneas de acción, que con lleven al cumplimiento de sus metas, y de esta manera alcanzar su autonomía y desarrollo.



**PF31: Desarrolladas jornadas educativas en género y derechos humanos de las mujeres a madres, padres y/o tutores de adolescentes en los territorios de influencia de cada Centro Ciudad Mujer.**

**Pi.31.1: Manual metodológico elaborado e impreso para formación de padres, madres y tutores en materia de género y DDHH de las mujeres.**

- Elaborado Manual metodológico para formación de padres, madres y tutores con el objetivo generar cambios en las actitudes y prácticas de las madres/padres y otros adultos de las comunidades que pueden contribuir a prevenir la violencia y buscar soluciones a los problemas de salud sexual y reproductiva que enfrentan las y los adolescentes en las distintas esferas en las que se desenvuelven sus vidas.

**Pi31.3: Jornadas de género y Derechos Humanos de las mujeres dirigidas a madres padres y/o tutores de adolescentes**

- Efectuadas 9 Jornadas en Género y Derechos Humanos dirigidas a Padres, Madres y Tutores con el objetivo de Desarrollar conocimientos que puedan contribuir a la prevención de la violencia contra los adolescentes, participaron 123 Mujeres y 9 Hombres

**PF32: Jornadas de Formación para formadoras/es en género y Derechos Humanos de las mujeres (mujeres y hombres).**

**Pi32.3: Jornadas de seguimiento a formadoras 2018**

- Ejecutadas 6 Jornadas de Seguimiento a Formadoras 2018, con el objetivo de dar seguimiento a las formadoras locales de los municipios de Santa Ana y Ojojona para retomar el compromiso adquirido y seguir las réplicas en sus comunidades, participaron 58 Mujeres.

**PF33: Jornadas de posicionamiento y educativas de los servicios del Programa Ciudad Mujer en los Centros de Ciudad Mujer.**

**Pi33.2: Material formativo e informativo de los servicios Ciudad Mujer en los módulos que lidera INAM**

- Elaborado material formativo con el objetivo de ser replicado en los centros ciudad mujer, en donde incluye materiales didácticos e instrumentos de evaluación que serán lideradas por las y los jóvenes con el acompañamiento de las madres, padres, otras personas adultas responsables, y docentes, con la finalidad de prevenir la violencia en todos los ámbitos contra las mujeres, adolescentes, madres y padres.

**Pi33.3: Eventos de Celebración y/o conmemoración de fechas emblemáticas de Derechos Humanos de las Mujeres en los Centros Ciudad Mujeres dirigido a funcionarias y usuarias.**

- Efectuado evento de Celebración en el Marco del Aniversario del Instituto Nacional del Mujer, INAM como ente que rige las políticas de estado en cuanto a derechos de la mujer se refiere y para abordar el tema de: “Trata de Personas” en el contexto de la celebración del día Internacional contra la trata de personas, 4 Hombres y 45 Mujeres.
- Realizada Celebración en el Marco del Aniversario del INAM, con el objetivo de realizar Intercambio de experiencias entre usuarias del MAPRODEM y Formadoras del MEC, Participarón 49 Mujeres.

**PF34: Jornadas educativas a adolescentes con metodología H y M.****Pi34.2: Jornadas formativas con metodología H y M dirigidas a mujeres y hombres adolescentes.**

- Realizadas 20 Jornadas con metodologías H Y M dirigidas a hombres y mujeres adolescentes, con el objetivo de Promover en los adolescentes la adquisición del conocimiento, Participarón Mujeres y Hombres.

**PF35: Planes operativos elaborados de los Módulos que lidera el INAM en los Centros Ciudad Mujer.****Pi35.2: Jornadas de fortalecimiento al personal de los Centros Ciudad Mujer en los módulos que lidera el INAM**

- Reunión de Trabajo con las coordinadoras de los Módulos de Educación Comunitaria de los Centros Ciudad Mujer en funcionamiento, con el objetivo de estandarizar y sistematizar los servicios prestados por INAM a través de dichos Módulos.

**Pi35.3: Giras de monitoreo del funcionamiento de los Módulos que lidera INAM en los Centros Ciudad Mujer**

- Realizada Jornada de Monitoreo de los Módulos que lidera el INAM en los Centros Ciudad Mujer de San Pedro Sula y Choloma, con el objetivo de revisar las necesidades requeridas para el desarrollo de las actividades de los Módulos que lidera el INAM.

**ACCIONES ESTRATÉGICAS:****Oficina Regional De La Zona Nor-Occidental:**

- Reunión con la Mesa de Protección Integral de la Niñez en SPS, con el objetivo de realizar las acciones de seguimiento y planificación de actividades para el cumplimiento del POA 2019 de la mesa de protección Integral de la Niñez.
- Campaña de Prevención de la Violencia de Género, con el objetivo de dar charlas sobre embarazo en adolescente, violencia en el noviazgo, abuso y acoso sexual, bullying, y Trata de personas, para prevenir la violencia en la niñez y adolescencia.
- En Coordinación con la Unidad de Prevención de Violencia se realizó jornada sobre Violencia en el contexto de pareja y evitar la revictimización hacia las mujeres dirigida a operadores de justicia y personal que brinda atención en casos de violencia hacia la mujer.
- Acompañamiento con Stand informativos en 9 Ferias Yo decido Cumplir mis sueños en los Municipio de Omoa y Municipio de Yoro.
- Con el Objetivo de dar a conocer el Rol y mecanismo de género a nivel local se participó en el programa televisivo Mujer Colineña.

**Economía:**

- Reunión con Proyecto Cahova se presentaron avances en el apoyo de fondos de proyecto Canadá en ICF y la SAG; Proceso de formación y Liderazgo a OMM de Colinas, Másica, TELA, Trojes, Teupasenti, Danlí, Sambrano, Trinidad, Yucarán, Balfate, Ojojona, San Cristóbal, Vallecillo, se han creado 42 comités de género en las cooperativas, INAM entrego módulo de formación de formadoras y caja de herramientas.
- Reunión con representante de la SAG de la unidad de agricultura familiar, Se consolido con la representante de la SAG dar asistencia técnica en el Tema de Empoderamiento Femenino en la Agricultura Familiar para micro empresarios de las áreas rurales y colaborar en la formación de género de la unidad.
- Taller de Empoderamiento Femenino en la Agricultura, Formación en el tema de empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género desde la perspectiva económica agropecuaria familiar, para disminuir las Brechas de financiación de

Género en el país mediante el desarrollo de un sector financiero inclusivo, especialmente para las mujeres.

- Realizado Diplomado "Transformación de Conflictos" con el objetivo de dar seguimiento al plan de Trabajo con la CONAMUCOOPH.
- Participación en Conversatorio con Presidente de Honduras en el Lanzamiento de Ventana de Atención Especial para Mujer" CREDIMUJER en donde se otorgarán 35 Millones para entrega de préstamos a través de fideicomiso.

**Salud:**

- Acompañamiento a la Ministra para asistir al Foro sobre "A Diez Años de la Prohibición de la PAE", Reflexión sobre el impacto que ha tenido la prohibición de la PAE en la vida de las mujeres y como se vincula con los derechos sexuales y reproductivos de las Mujeres.
- Reunión Técnica Relativa a la Atención a Personas Privadas de Libertad, Conocer los hallazgos del "Primer Encuentro Nacional sobre Justicia Restaurativa de la IDLO.
- Participar en III Taller de Formulación del Plan Estratégico Institucional-PEI del INAM, Conocer los avances que tiene la fase 3 de la formulación del Plan Estratégico Institucional.
- Asesoramiento técnico a la Coordinadora de la Oficina Municipal de la Mujer de Roatán, Islas de la Bahía, Brindados lineamientos que permitan estructurar y elaborar un acta de compromiso que será firmada por las autoridades locales de Roatán para la Prevención del Embarazo en Adolescentes.
- Recolectar información para preparar informe de sobre la situación del VIH en Honduras, solicitado por las Naciones Unidas, Presentado informe sobre la situación del VIH en Honduras solicitado por las Naciones Unidas.
- Reunión con representantes del Registro Nacional de las Personas, Identificados puntos en común para la suscripción de un Convenio de Cooperación entre ambas instituciones.
- Preparar informe sobre la situación de salud de las niñas, adolescentes, mujeres y sus familias para el Comité de América Latina y del Caribe, para presentarlo ante la Consultora del Comité de América Latina y del Caribe que sostendrá reunión con la Ministra sobre la elaboración de un estudio multi-país relacionado a la situación de salud de las niñas, adolescentes, mujeres y sus familias.

- Revisión de Ley Mapa y Código de Familia para la elaboración de Afiches de la Ley de Maternidad y Paternidad Responsable "Ley MAPA", Elaboración de afiches que permitan proporcionar información a las mujeres sobre los derechos y obligaciones que conlleva la aplicación de la Ley de Maternidad y Paternidad Responsable "Ley MAPA".
- Participación en taller sobre la construcción de la política migratoria en Honduras, Conocer los avances y lineamientos bajo los cuales surgirá la Política Migratoria de Honduras.
- Participar en el Taller de Construcción de Indicadores de Derechos Humanos para el Informe del Protocolo de San Salvador de Honduras, Conocer los lineamientos generales que permita la elaboración del Informe sobre el Protocolo de San Salvador.
- Participación en el XX Encuentro Internacional sobre Estadística de Género, Fortalecidos conocimientos que permiten el análisis de estadísticas de Género.
- Participación en Taller sobre Atención de Violencia de Género y Trata de Personas, Conocer a profundidad sobre los diferentes conceptos de violencia de género en sus diferentes manifestaciones y la trata de personas.

**Violencia:**

- Participación en ponencia solicitada por la Alcaldía Municipal del Distrito Central, con el objetivo de Socialización del marco de Derechos Humanos de las Mujeres a diversas direcciones con intervención comunitaria y barrial a efectos de la prevención de la violencia contra las mujeres.
- Incorporación de la información relativa a INAM en la plataforma SIMOREH de la Secretaría de Derechos Humanos, a fin de brindar respuesta a los informes de país y las diversas recomendaciones de los Órganos de Tratado.
- Participación en el Foro Internacional en condición experta: Mujeres Paz y Seguridad; Posicionamiento de buenas prácticas a nivel de la región en favor del combate a la violencia contra las mujeres adoptadas por OEA.
- Participación en Foro académico solicitado por la UNAH, una cultura con equidad de género, dirigido a 120 estudiantes universitarios a fin de crear conciencia sobre las desigualdades persistentes en relación a la violencia y discriminaciones contra las mujeres.

- Facilitación de ciclo de conferencias contra el acoso sexual y la violencia en espacios laborales.
- Facilitación de seminario sobre fundamentos de Derechos Humanos, violencia, acceso a la justicia y revictimización dirigida a 20 funcionarios públicas de la Secretaría de Justicia, pertenecientes a 4 Direcciones estratégicas, con intervención local en relación a la prevención de la violencia contra las mujeres.
- Ciclo de conferencias sobre violencia laboral y acoso sexual laboral, Socializado el contenido de la legislación nacional e internacional en relación a la violencia sexual y el hostigamiento sexual laboral a 210 empleados del Tribunal Superior de Cuentas, Magistrados, jefaturas intermedias y servicios generales.

#### **Políticas Públicas:**

- Revisión de la Política Institucional de Género de ICF, realizada con el apoyo de CUSO y CAHOVA.
- Formación en Género en la Planificación y Presupuesto al comité de género del ICF Conocimiento de los elementos a considerar para la inclusión de género en el Presupuesto Institucional.
- Participación en reunión del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), en Gracias Lempira, en el marco de la conmemoración del Día Mundial de la Población, se presentó un el informe de estado de la población en el mundo, resaltando que actualmente se está viviendo una transición de altas a bajas tasas de fecundidad, hasta hace poco tiempo, la mayoría de las familias eran numerosas, con un promedio de 5 hijos. En América Latina y el Caribe en los últimos 50 años aumentó la esperanza de vida al nacer de las personas de 69 a 76 años.
- Participación en el “Ciclo de Conferencias sobre Empresas & Derechos Humanos” Durante la Jornada los expositores coincidieron en que los esfuerzos que se han iniciado en Honduras, por distintos actores para la implementación de Principios Rectores, es un gran paso que debe continuar porque es un factor clave para el desarrollo y el respeto de los derechos humanos.
- Organización del Taller sobre el Sistema de Indicadores de progreso para la medición de la implementación de la Convención Belem do Pará, que se realiza con el apoyo de MESECVI y Eurosocial.



**MATRIZ DE EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO  
III TRIMESTRE-2019**

No.	PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA/ CANTIDAD	2019	II TRIMESTRE EJECUTADO	III TRIMESTRE		EJECUCION ACUMULADA AL III TRIMESTRE	% DE CUMPLIMIENTO ANUAL
					PROGRAMADO	EJECUTADO		
<b>PROGRAMA: RECTORÍA DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO</b>								
<b>ACT.002: IMPLEMENTACIÓN GRADUAL DE LA PNM- II PIEGH 2010-2022</b>								
<b>PRODUCTO FINAL PRIMARIO</b>								
1	Propuestas para la incorporación de género en la legislación y normativa de planificación y presupuestos.	Documento	1	1	0	0	1	100
<b>PRODUCTO INTERMEDIO PRIMARIO</b>								
1.2	Reuniones de Coordinación con la Dirección Presidencial de Planificación Estratégica, Presupuesto y Cooperación Externa; y Gestión por Resultados para dar las directrices relacionadas al cumplimiento de los lineamientos de política presupuestaria y Disposiciones Generales al Presupuesto en el tema de género.	Jornada	2	2	0	0	2	100
<b>PRODUCTOS INTERMEDIOS</b>								
1.1	Jornada con la mesa de PSG para discusión de la propuesta de Lineamiento de Política Presupuestaria y Disposiciones Generales del Presupuesto 2020	Jornada	1	1	0	0	1	100
1.3	Diseñada e impresa Caja de herramientas metodológicas sobre Planificación y Presupuestos Sensibles a Género	Documento	1	1	0	0	1	100
2	<b>Capacidades fortalecidas en la tematica de PSG, dirigida a personal clave de instituciones y sociedad civil, priorizadas a nivel central y local</b>	Jornada	6	3	0	0	3	50
2.1	Jornadas de formación en la tematica de PSG, dirigida a personal de las UPEGs y Unidades de Género de Instituciones Priorizadas a nivel central	Jornada	3	3	0	0	3	100
4.1	Jornada de Socialización del Plan de Acción.	Jornada	1	1	0	0	1	100
4.2	Jornada de trabajo para impulsar y dar seguimiento al Plan de Acción.	Jornada	1	0	1	1	1	100
11.6	Taller sobre análisis de casos de re victimización, dirigido al Sistema de Justicia	Jornada	2	1	1	1	2	100
11.7	Taller de fortalecimiento en coordinación interinstitucional para mejora del impacto de la gestión pública	Jornada	1	0	1	1	1	100
13	<b>Programa formativo en materia de igualdad jurídica para las mujeres, Derechos Humanos y Prevención de Violencia contra la Mujer</b>	Documento	1	0	1	1	1	100
13.1	Dialogo de alto nivel para incidir en la necesidad de institucionalizar en los procesos formativos los Derechos	Informe Técnico	1	0	1	1	1	100
13.2	Firma de Convenios para adopción del Plan Formativo	Documento	1	1			1	100
13.3	Acompañamiento en Jornadas de capacitación a las instituciones gestoras de justicia (talleres, seminarios,	Informe Técnico	2	2			2	100
14.1	Difundida campaña sobre prevención de violencia contra la mujer y fomento de los derechos humanos de las	Informe Técnico	1	1			1	100
14.2	Jornadas de Sensibilización sobre atención y prevención de violencia contra la mujer	Informe Técnico	2	1	1	1	2	100
15	<b>Capacidades fortalecidas del personal de instituciones vinculadas a la ejecución del Plan Multisectorial de Prevención de Embarazos en Adolescentes (PMPEA), en municipios con mayor incidencia.</b>	Informe	5	3	1	1	4	80
15.1	Jornada de socialización del PMPEA en municipios priorizados a fin de elaborar un plan de trabajo de prevención de embarazo en adolescentes (PEA)	Jornada	2	2	0	0	2	100
15.2	Jornada de capacitación dirigida a personal de enfermería a fin de facilitarles herramientas que le permitan el	Jornada	2	1	1	0	1	50
15.3	Elaborado Diagnóstico Comparativo de la situación actual de las Clínicas de Atención a Adolescentes (Servicios Amigables).	Informe	2	1	1	1	2	100
15.4	Jornada de validación del diagnóstico de situación de las Clínicas de Atención de Adolescentes.	Jornada	1	0	1	1	1	100
16	<b>Impulsadas acciones que contribuyan a la reducción de Cáncer de Cuello Uterino en municipios priorizados</b>	Jornada	3	0	2	1	1	33.33333333
16.3	Formato elaborado para la recolección de información de casos de cáncer de cuello uterino a nivel nacional.	Informe	1	0	1	1	1	100
17.1	Actualizado diagnóstico sobre la situación actual de los procesos de atención que se brindan en las Consejerías de Familia a mujeres y hombres	Informe	1	0	1	1	1	100
18	<b>Capacidades fortalecidas al personal de las instancias del sector educativo para la incorporación del enfoque de género en planes, programas y proyectos.</b>	Persona	205	115	100	84	199	97.07317073
18.1	Jornada de Capacitación a Direcciones Departamentales y Distritales priorizadas sobre mecanismos para la incorporación del enfoque de género en planes, programas y proyectos	Jornada	3	1	2	2	3	100
18.5	Jornadas de acompañamiento a los Centros ALCANCE sobre la aplicación del enfoque de género en el aula y en el centro educativo en coordinación con el mecanismo de género.	Jornada	2	0	2	2	2	100
18.7	Diseñados recursos didácticos integrando y aplicando los contenidos en temas de género y derechos humanos	Maleta Didáctica	1	1	0	0	1	100
18.8	Jornada de fortalecimiento técnico del equipo de la Dirección de Desarrollo Profesional y Tecnología educativa de Secretaría de Educación.	Jornada	2	1	1	0	1	50
18.9	Jornadas de fortalecimiento de docentes de los centros educativos priorizados, mediante metodologías específicas para la inclusión del enfoque de género en las prácticas en aula	Jornada	2	1	1	1	2	100
19	<b>Asesorada técnicamente la Secretaría de Educación para la formulación de la política institucional de género.</b>	Institución	1	0	1	1	1	100
19.1	Acompañamiento técnico en Jornada de consulta para la formulación de la política institucional de género de la Secretaría de Educación	Jornada	1	0	1	1	1	100
20.1	Reuniones de trabajo para lograr la concertación de la apertura de las Unidades de Género	Informe	2	1	1	1	2	100
20.2	Seguimiento al cumplimiento de convenios ratificados en materia de desarrollo humano de las mujeres trabajadoras	Informe	2	1	1	1	2	100
20.3	Asistencia técnica brindada para la institucionalidad de género	Informe	3	2	1	1	3	100
20.4	Suscripción de convenios con instituciones priorizadas	Convenio	2	2			2	100
20.5	Elaborado y aprobado Plan de Acción derivado de los convenios suscritos	Plan de Acción	2	1	1	1	2	100
23.2	Reuniones de trabajo en el marco de la Mesa de género y empleo	Informe	2	1	1	1	2	100
26.1	Jornada de Capacitación a encargadas de los mecanismos de género	Jornada	1	1			1	100
26.2	Jornada de Intercambio de Experiencias Exitosas en la Gestión de Riesgo con instituciones de Estado dentro del SINAGER para coordinar acciones concretas para la construcción de Lineamiento para el Manejo de Albergues bajo un Enfoque de Género	Jornada	1	1	0	0	1	100
27.1	Elaborados Planes de Acción Conjunto que promuevan la construcción de una cultura de género	Plan de Acción	5	5			5	100
27.2	Reuniones de seguimiento a Planes de Acción Conjuntos.	Informe Técnico	5	0	5	5	5	100
27.4	Jornada de articulación con Instituciones del sector de ambiente y cambio climático para la consolidación de indicadores ambientales con enfoque de Género.	Jornada	1	0	1	1	1	100
<b>ACT.003: CIUDAD MUJER FORMACIÓN Y ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES</b>								
<b>PRODUCTO INTERMEDIO PRIMARIO</b>								
31.3	Jornadas de género y Derechos Humanos de las mujeres dirigidas a madres padres y/o tutores de adolescentes	Jornada	42	6	28	9	15	35.71
<b>PRODUCTOS INTERMEDIOS</b>								
29	<b>Atenciones psicológicas brindadas a mujeres en los Centros Ciudad Mujer</b>	Servicio	12600	6,798	4100	4265	11,063	87.80
29.1	Procesos psicológicos	Jornada	2	1	0	0	1	50.00
30	<b>Planes de vida y seguridad elaborados a mujeres víctimas/sobrevivientes de violencia</b>	Plan	705	277	180	266	543	77.02
30.1	Análisis de las usuarias a seleccionar	Usuario	705	277	180	266	543	77.02
30.2	Jornada de Trabajo para la Elaboración e Implementación de los Planes de Vida y Seguridad	Jornada	47	17	12	12	29	61.70
31	<b>Desarrolladas jornadas educativas en género y derechos humanos de las mujeres a madres, padres y/o tutores de adolescentes en los territorios de influencia de cada Centro Ciudad Mujer</b>	Jornada	42	0	28	8	8	19.05
31.1	Manual metodológico elaborado e impreso para formación de padres, madres y tutores en materia de género y DDHH de las mujeres	Documento	1	0	1	1	1	100.00
32.3	Jornadas de seguimiento a formadoras 2018	Jornada	37	12	11	6	18	48.65
33	<b>Jornadas de posicionamiento y educativas de los servicios del Programa Ciudad Mujer en los Centros de Ciudad Mujer.</b>	Jornada	9	3	3	2	5	55.56
33.2	Material formativo e informativo de los servicios Ciudad Mujer en los módulos que lidera INAM	Documento	2	0	1	1	1	50.00
33.3	Eventos de Celebración y/o conmemoración de fechas emblemáticas de Derechos Humanos de las Mujeres en los Centros Ciudad Mujeres dirigido a funcionarias y usuarias	Evento	9	3	3	2	5	55.56
34	<b>Jornadas educativas a adolescentes con metodología H y M</b>	Jornada	36	23	9	12	35	97.22
34.2	Jornadas formativas con metodología H y M dirigidas a mujeres y hombres adolescentes	Jornada	36	23			23	63.89
35.1	Jornadas de trabajo para formulación de planes operativos en los módulos que lidera el INAM	Jornada	1	1			1	100.00
35.2	Jornadas de fortalecimiento al personal de los Centros Ciudad Mujer en los módulos que lidera el INAM	Jornada	3	1	2	1	2	66.67
35.3	Giras de monitoreo del funcionamiento de los Módulos que lidera INAM en los Centros Ciudad Mujer	Informe Técnico	6	1	2	1	2	33.33
<b>ACT.004: FORTALECER LA INSTITUCIONALIDAD DE GÉNERO EN LA ESTRUCTURA DEL ESTADO</b>								
<b>PRODUCTO INTERMEDIO</b>								
5	<b>Capacidades fortalecidas de las Autoridades de Gobiernos Locales en el funcionamiento de las Oficinas Municipales de las Mujer</b>	Municipio	8	0	8	8	8	100.00
5.1	Reuniones con Autoridades locales de municipios priorizados	Informe Técnico	2	2			2	100.00
5.2	Reuniones con Junta Directiva de las Mancomunidades priorizadas	Reuniones	2	2			2	100.00
6.2	Encuentro con nuevas Coordinadoras de OMM	Evento de Capacitación	70	12	41	32	44	62.86
6.3	Consolidar la Estrategia de información y comunicación con las OMM en plataforma WEB	Informe Técnico	4	2	1	1	3	75.00
7.1	Jornadas de fortalecimiento técnico realizadas con plan de trabajo elaborado	Evento de Capacitación	3	0	3	2	2	66.67
8.1	Jornadas de fortalecimiento a Redes de Mujeres sobre Género y Derechos Humanos de las Mujeres	Evento de Capacitación	3	0	3	2	2	66.67
8.2	Jornadas de asistencia técnica a las redes de mujeres en la realización de proceso de veeduría social a la utilización del 5% de transferencia a municipalidades para la atención a la mujer, en municipios priorizados	Evento de Capacitación	3	0	3	0	0	0.00
9.3	Jornadas de capacitación en Género y Derechos Humanos a mujeres que están en cargos de elección popular.	Evento de Capacitación	1	0	1	1	1	100.00
9.4	Jornada para reactivar el Foro de Mujeres Políticas	Evento de Capacitación	1	0	1	0	0	0.00



No.	PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA/ CANTIDAD	2019	II TRIMESTRE EJECUTADO	III TRIMESTRE		EJECUCION ACUMULADA AL III TRIMESTRE	% DE CUMPLIMIENTO ANUAL
					PROGRAMADO	EJECUTADO		
10	Agenda estratégica consensuada entre INAM y movimiento amplio de mujeres	Documento	1	1	0	0	1	100.00
10.1	Jornadas de Trabajo para la elaboración de la Agenda y Plan de Trabajo	Jornada	1	1	0	0	1	100.00
10.2	Jornadas de socialización de la Agenda a nivel nacional.	Jornada	4	3	0	0	3	75.00
11	Creadas y fortalecidas redes para la prevención de Violencia contra la mujer en los municipios priorizados con altos índices de violencia.	Informe Técnico	9	0	9	9	9	100.00
11.1	Elaborado documento de marco conceptual y guion metodológico	Documento	1	1			1	100.00
11.2	Jornadas de trabajo para la organización y fortalecimiento de la redes	Informe Técnico	2	0	1	1	1	50.00
11.3	Seminario dirigido a personal de la Alcaldía sobre Modelo de Intervención Social	Informe Técnico	1	1			1	100.00
11.4	Taller sobre técnicas de intervención individual y grupal para mujeres víctimas de violencia, dirigido a las OMM	Jornada	1	0	1	0	0	0.00
11.5	Taller de intercambio de experiencias dirigido al personal de asistencia legal de los municipios	Jornada	1	0	1	1	1	100.00
16.5	Jornadas de capacitación sobre salud sexual y reproductiva con énfasis en prevención de cáncer de cuello uterino, dirigida a Redes de Mujeres de municipios priorizados	Jornada	1	0	1	1	1	100.00
18	Capacidades fortalecidas al personal de las instancias del sector educativo para la incorporación del enfoque de género en planes, programas y proyectos.	Persona	50	94	0	0	94	188.00
18.2	Jornada de articulación con los Consejos Municipales de Educación (COMDE) para la construcción de Planes de Acción para la prevención, detección, reducción y atención de las formas de violencia y el embarazo en adolescentes en los centros educativos .	Plan de Acción	2	0	2	0	0	0.00
23.1	Jornadas de socialización de programas y proyectos emblemáticas para el empoderamiento económico de las mujeres (Estrategia "Ventana de oportunidades para la mujer" )	Jornada	3	1	1	1	2	66.67
24.1	Jornada formativa con OMM priorizadas.	Jornada	1	1	0	0	1	100.00
24.2	Visitas de acompañamiento técnico (monitoreo y seguimiento) en la implementación del plan de trabajo de las OMM para la creación de las redes.	Informe Técnico	1		1	1	1	100.00
25	Capacidades fortalecidas de las mujeres indígenas, afrodescendientes y rurales	Informe Técnico	3		2	2	2	66.67
25.1	Foro Mujer Indígena desarrollado. En el marco del día internacional dela mujer indígena (5 de septiembre)	Informe Técnico	1		1	1	1	100.00
25.2	Foro de la Mujer Afrodescendiente en el marco del día Internacional de la Mujer Afrodescendiente (25 de julio)	Informe Técnico	1		1	1	1	100.00
28	Fortalecidas capacidades para mitigar los efectos del cambio climático con actores claves de municipios priorizados en 6 Regiones del País (NorAtlantica, Occidente, Sur, Oriente, Centro y Norte).	Asistencia Técnica	80	25	55	55	80	100.00
28.1	Taller de Sensibilización Gestión de Riesgo con Enfoque de Genero dirigido a actores claves. (Red de Mujeres,	Participante	40	25	15	15	40	100.00
28.2	Taller de Sensibilización sobre Medio Ambiente y Cambio Climatico con enfoque de género con actores claves (Red de Mujeres, representantes de Mancomunidades, representantes de instituciones de la zona y UMAs de los municipios priorizados)	Participante	40		40	40	40	100.00
<b>PORCENTAJE DE EJECUCIÓN</b>								<b>84.14</b>

# II.- CUADROS FINANCIEROS

PERSONAL

INSTITUCION: \_Instituto Nacional de la Mujer

A. CANTIDAD

CODIGO	GASTOS EN PERSONAL	TRIMESTRE				ACUMULADO			
		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		TRIMESTRE		VARIACION	
				ABSO-LUTA	%	PROGRA-MADO	EJECU-TADO	ABSO-LUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Dirección y Administración Superior</u>	434.9	434.9	-	100	434.9	434.9	-	100
	<u>Auditoria Interna</u>	133.2	133.2	-	100	133.2	133.2	-	100
	<u>Unidad Jurídica, Prevención y Reducción de la Violencia de Género</u>	192.0	192.0	-	100	192.0	192.0	-	100
	<u>Unidad de Planeación y Evaluación de la Gestión</u>	77.1	77.1	-	100	77.1	77.1	-	100
	<u>Administracion, Finanzas y Recursos Humanos</u>	925.7	925.7	-	100	925.7	925.7	-	100
	<u>Gestión de Recursos Técnicos y Financieros Complementarios</u>	80.6	80.6	-	100	80.6	80.6	-	100
	<u>Unidad de Mujer y Economía</u>	81.2	81.2	-	100	81.2	81.2	-	100
	<u>Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres</u>	131.1	131.1	-	100	131.1	131.1	-	100
	<u>Unidad de Educación y Equidad de Género</u>	81.2	81.2	-	100	81.2	81.2	-	100
	<u>Personal de Funcionamiento</u>	250.3	250.3	-	100	250.3	250.3	-	100
	<u>Unidad de Salud v Equidad de Género</u>	77.2	77.2	-	100	77.2	77.2	-	100
	<u>Unidad de Informática</u>	118.8	118.8	-	100	118.8	118.8	-	100
	<u>Relaciones Públicas</u>	119.5	119.5	-	100	119.5	119.5	-	100
	<u>Asistencia Técnica</u>	880.7	880.7	-	100	880.7	880.7	-	100
	<u>Programa Ciudad Mujer</u>	1552.8	1552.8		100	1552.8	1552.8		100
		5,136.30	5,136.30	0	100	5,136.30	5,136.30	0	100.00

INSTITUCION: \_Instituto Nacional de la Mujer

FILA	CODI	CUENTAS	TRIMESTRE				ACUMULADO			
			PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION	
					ABSOLUTA	%			ABSOLUTA	%
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Asignaciones Recibidas	9,013,505.36	10,009,261.07	-995,755.71	111.05	42,346,400.00	24,792,344.45	17,554,055.55	58.55
		<b>TOTALES</b>	<b>9,013,505.36</b>	<b>10,009,261.07</b>	<b>-995,755.71</b>	<b>111.05</b>	<b>42,346,400.00</b>	<b>24,792,344.45</b>	<b>17,554,055.55</b>	<b>58.55</b>



INSTITUCION Instituto Nacional de la Mujer

A. CANTIDAD

CODIGO	CLASIFICACION DE PERSONAL	TRIMESTRE				ACUMULADO			
		PROGRAMADO	EJECUTADO AL 30-09-2019	VARIACION		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION	
				ABSOLUTA	%			ABSOLUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Dirección y Administración Superior</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Auditoría Interna</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad Jurídica, Prevención y Reducción de la Violencia de Género contra las Mujeres</u>	3	3	0	100	3	3	0	100
	<u>Unidad de Planeación y Evaluación de la Gestión</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Administración, Finanzas y Recursos Humanos</u>	15	15	0	100	15	15	0	100
	<u>Gestión de Recursos Técnicos y Financieros Complementarios</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad de Mujer y Economía</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Unidad de Educación y Equidad de Género</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Personal de Funcionamiento</u>	7	7	0	100	7	7	0	100
	<u>Unidad de Salud y Equidad de Género</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad de Informática</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Relaciones Públicas</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Asistencia Técnica</u>	13	13	0	100	13	13	0	100
	<u>Programa Ciudad Mujer</u>	28	28	0	100	28	28	0	100
		80	80	0	100	80	80		100

PERSONAL

INSTITUCION: \_Instituto Nacional de la Mujer

## A. CANTIDAD

CODIGO	GASTOS EN PERSONAL	TRIMESTRE				ACUMULADO			
		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		TRIMESTRE		VARIACION	
				ABSO-LUTA	%	PROGRA-MADO	EJECU-TADO	ABSO-LUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Dirección y Administración Superior</u>	434.9	434.9	-	100	434.9	434.9	-	100
	<u>Auditoria Interna</u>	133.2	133.2	-	100	133.2	133.2	-	100
	<u>Unidad Jurídica, Prevención y Reducción de la Violencia de Género</u>	192.0	192.0	-	100	192.0	192.0	-	100
	<u>Unidad de Planeación y Evaluación de la Gestión</u>	77.1	77.1	-	100	77.1	77.1	-	100
	<u>Administracion, Finanzas y Recursos Humanos</u>	925.7	925.7	-	100	925.7	925.7	-	100
	<u>Gestión de Recursos Técnicos y Financieros Complementarios</u>	80.6	80.6	-	100	80.6	80.6	-	100
	<u>Unidad de Mujer y Economía</u>	81.2	81.2	-	100	81.2	81.2	-	100
	<u>Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres</u>	131.1	131.1	-	100	131.1	131.1	-	100
	<u>Unidad de Educación y Equidad de Género</u>	81.2	81.2	-	100	81.2	81.2	-	100
	<u>Personal de Funcionamiento</u>	250.3	250.3	-	100	250.3	250.3	-	100
	<u>Unidad de Salud v Equidad de Género</u>	77.2	77.2	-	100	77.2	77.2	-	100
	<u>Unidad de Informática</u>	118.8	118.8	-	100	118.8	118.8	-	100
	<u>Relaciones Públicas</u>	119.5	119.5	-	100	119.5	119.5	-	100
	<u>Asistencia Técnica</u>	880.7	880.7	-	100	880.7	880.7	-	100
	<u>Programa Ciudad Mujer</u>	1552.8	1552.8		100	1552.8	1552.8		100
		5,136.30	5,136.30	0	100	5,136.30	5,136.30	0	100.00

INSTITUCION: \_Instituto Nacional de la mujer

GASTOS	PRESUPUESTO Aprobado Trimestre	EJECUTADO			SALDO POR EJECUTAR	
		TRIMESTRE	ACUMULADO VALOR ABSOLUTO	%		
1	2	3	4	5	6	
<b>SERVICIOS PERSONALES</b>	<b>34,333,650.00</b>	<b>7,847,659.47</b>	<b>7,704,311.01</b>	<b>20,757,956.82</b>	<b>315.30</b>	<b>13,575,693.18</b>
<i>Personal Permanente</i>	<b>29,923,332.00</b>	<b>6,841,580.01</b>	<b>6,484,867.53</b>	<b>18,046,179.77</b>	<b>315.30</b>	<b>11,877,152.23</b>
SUELDOS BASICOS	19,458,059.00	4,292,747.76	5,136,283.38	13,489,829.60	-	5,968,229.40
ADICIONALES	3,001,413.00	1,547,842.50				3,001,413.00
DECIMO TERCER MES	1,671,377.00			3,191.67	-	1,668,185.33
DECIMO CUARTO MES	1,353,447.00			1,353,445.78	100.00	1.22
COMPLEMENTOS (VACACIONES )	940,891.00	225,124.26	425,105.21	751,653.92	79.89	189,237.08
CONTRIBUCIONES PATRONALES INJUPEMP	2,786,619.00	613,748.49	737,907.21	1,935,504.49	69.46	851,114.51
CONTRIBUCIONES PATRONALES PARA IHSS	476,985.00	109,788.99	131,175.57	357,864.17		119,120.83
CONTRIBUCIONES AL INFOP	234,541.00	52,328.01	54,396.16	154,690.14	65.95	79,850.86
<i>Personal No Permanente</i>	<b>4,230,318.00</b>	<b>961,079.46</b>	<b>1,174,443.48</b>	<b>2,576,777.05</b>	<b>0.00</b>	<b>1,653,540.95</b>
SUELDOS BASICOS	3,516,000.00	879,000.00	1,136,337.47	2,395,743.76		1,120,256.24
ADICIONALES						-
DECIMOTERCER MES	293,000.00	24,999.99				293,000.00
DECIMOCUARTO MES	293,000.00	24,999.99		104,394.73		188,605.27
CONTRIBUCIONES PARA EL SEGURO SOCIAL	87,298.00	21,824.49	38,106.01	76,638.56		10,659.44
CONTRIBUCIONES AL INST.DE FORMAC.PROFES.	41,020.00	10,254.99				41,020.00
<i>Retribuciones Extraordinarias</i>	<b>180,000.00</b>	<b>45,000.00</b>	<b>45,000.00</b>	<b>135,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>45,000.00</b>
HORAS EXTRAORDINARIAS					-	-
GASTOS DE REPRESENTACION EN EL PAIS	180,000.00	45,000.00	45,000.00	135,000.00		45,000.00
<i>Beneficios y Compensaciones</i>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>-</b>
BENEFICIOS Y COMPENSACIONES						-
<b>SERVICIOS NO PERSONALES</b>	<b>4,117,646.00</b>	<b>690,464.26</b>	<b>1,562,144.01</b>	<b>2,284,777.88</b>	<b>471.30</b>	<b>1,832,868.12</b>
<i>Servicios Basicos</i>	<b>359,000.00</b>	<b>13,125.00</b>	<b>331,213.44</b>	<b>342,863.49</b>	<b>198.00</b>	<b>16,136.51</b>
SUMINISTRO DE ENERGIA ELECTRICA	230,000.00		225,000.00	225,405.37	98.00	4,594.63
AGUA	22,500.00		22,500.00	22,500.00		-
CORREO POSTAL	3,000.00				<b>0.00</b>	3,000.00
TELEFONIA FIJA	76,000.00		76,000.00	76,000.00	100.00	-
TELEFONIA CELULAR	27,500.00	13,125.00	7,713.44	18,958.12		8,541.88
<i>Alquileres y Derechos sobre Bienes Intangibles</i>	<b>648,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>576,000.00</b>	<b>592,000.00</b>	<b>91.36</b>	<b>56,000.00</b>
ALQUILER DE EDIFICIOS, VIVIENDAS Y LOCALES	648,000.00		576,000.00	592,000.00	91.36	56,000.00
ALQUILER DE EQUIPO PARA COMUNICACION						-
<i>Mantenimiento, Reparaciones y Limpieza</i>	<b>234,675.00</b>	<b>63,839.00</b>	<b>36,397.42</b>	<b>72,958.94</b>	<b>70.38</b>	<b>161,716.06</b>
MANTENIM. Y REP.DE EDIFICIOS Y LOCALES	37,620.00				-	37,620.00
MANTENIM. Y REPARACION EQUIPO DE OFICINA	83,600.00	20,000.00	9,085.83	28,153.81	33.68	55,446.19
MANTENIM. Y REPARACION EQUIPO DE TRANSPORTE	93,455.00	43,839.00	27,311.59	34,298.09	36.70	59,156.91
LIMPIEZA, ASEO Y FUMIGACION	20,000.00			10,507.04	-	9,492.96
<i>Servicios Profesionales</i>	<b>5,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>5,000.00</b>
SERVICIOS JURIDICOS	5,000.00				-	5,000.00
SERVICIOS DE CAPACITACION					-	-
SERVICIOS DE INFORMATICA Y SISTEMAS						-
SERV. DE CONSULTORIA DE GEST.ADVA.FINANCIERA						-
<i>Servicios Comerciales y Financieros</i>	<b>884,549.00</b>	<b>59,090.00</b>	<b>197,725.75</b>	<b>246,768.10</b>	<b>11.50</b>	<b>637,780.90</b>
SERVICIO DE TRANSPORTE	13,585.00	3,420.00	88.00	176.00	-	13,409.00
SERV. DE IMPRENTA,PUBLIC. Y REPRODUCCION	666,670.00	52,250.00	27,726.50	76,680.85	11.50	589,989.15
PRIMAS Y GASTOS DE SEGUROS	85,000.00		64,911.25	64,911.25		20,088.75
COMISIONES Y GASTOS BANCARIOS	3,585.00	3,420.00				# VALOR!
PUBLICIDAD Y PROPAGANDA						-
SERVICIO DE INTERNET	115,709.00		105,000.00	105,000.00		10,709.00
<i>Pasajes y Viaticos</i>	<b>1,921,309.00</b>	<b>534,547.26</b>	<b>420,807.40</b>	<b>1,025,937.32</b>	<b>100.06</b>	<b>895,371.68</b>
PASAJES NACIONALES	340,194.00	90,062.50	84,404.00	155,808.00	45.80	184,386.00
PASAJES AL EXTERIOR	96,632.00	73,316.00		38,605.00		58,027.00
VIATICOS NACIONALES	1,307,558.00	282,706.25	336,403.40	709,519.25	54.26	598,038.75
VIATICOS AL EXTERIOR	176,925.00	88,462.51		122,005.07		54,919.93
<i>Impuestos, Derechos, Tasas y Gastos Judiciales</i>	<b>57,250.00</b>	<b>5,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>57,250.00</b>
MULTAS Y RECARGOS						-
GASTOS JUDICIALES	2,250.00					2,250.00
DERECHOS	55,000.00	5,000.00			-	55,000.00
<i>Otros Servicios No Personales</i>	<b>7,863.00</b>	<b>14,863.00</b>	<b>0.00</b>	<b>4,250.03</b>	<b>0.00</b>	<b>3,612.97</b>
CEREMONIAL Y PROTOCOLO	7,863.00	14,863.00		4,250.03		3,612.97
SERVICIOS DE VIGILANCIA						-
<b>MATERIALES Y SUMINISTROS</b>	<b>3,288,304.00</b>	<b>475,381.63</b>	<b>742,806.05</b>	<b>1,359,109.25</b>	<b>1.88</b>	<b>1,929,194.75</b>
<i>Alimentos, productos agropecuarios y forestales</i>	<b>2,590,501.00</b>	<b>380,992.37</b>	<b>584,214.90</b>	<b>1,003,033.37</b>	<b>0.00</b>	<b>1,587,467.63</b>
PRODUCTOS ALIMENTICIOS Y BEBIDAS	2,590,501.00	380,992.37	584,214.90	1,003,033.37		1,587,467.63
<i>Textiles y Vestuario</i>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>-</b>
CONFECCIONES TEXTILES						-
PRENDAS DE VESTIR						-
<i>Productos de papel y carton</i>	<b>92,575.00</b>	<b>0.00</b>	<b>21,791.76</b>	<b>43,626.16</b>	<b>0.00</b>	<b>48,948.84</b>
PAPEL DE ESCRITORIO						-
PAPEL PARA COMPUTACION					-	-
PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTON	66,125.00		3,391.76	23,226.16		42,898.84
PRODUCTOS FARMACEUTICOS Y MEDICINALES	6,000.00					6,000.00
LIBROS, REVISTAS Y PERIODICOS	20,450.00		18,400.00	20,400.00		50.00
<i>Cueros, pieles y sus productos</i>	<b>35,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>7,590.00</b>	<b>0.00</b>	<b>27,410.00</b>





INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

RELACION DE PERSONAL

	CONCEPTOS	jul-19		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
<b>A</b>	<b>PERSONAL PERMANENTE</b>	<b>81</b>	<b>1,507.0</b>	<b>16</b>	<b>239.9</b>	<b>65</b>	<b>1,267.1</b>
1	Ejecutivos	1	80.0			1	80.0
2	Universitarios	0	0.0				
3	Técnicos	49	950.5	2	39.3	47	911.2
4	Docente	0	0.0				
5	Docente Administrativo	0	0.0				
6	Medico	0	0.0				
7	Paramédico	0	0.0				
8	Administrativos	22	388.9	7	132.1	15	256.8
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	9	87.6	7	68.5	2	19.1
<b>B</b>	<b>PERSONAL TEMPORAL</b>	<b>24</b>	<b>378.7</b>	<b>1</b>	<b>9.6</b>	<b>23</b>	<b>369.1</b>
1	Por Contrato	24	378.7	1	9.6	23	369.1
2	Por Jornal	0	0.0				
	<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>105</b>	<b>1,885.7</b>	<b>17</b>	<b>249.5</b>	<b>88</b>	<b>1,636.2</b>
<b>C</b>	<b>PLAZAS VACANTES</b>						
	<b>TOTAL (A+B+C)</b>	<b>105</b>	<b>1,885.7</b>	<b>17</b>	<b>249.5</b>	<b>88</b>	<b>1,636.2</b>

file:Reporte Mensual Recurso Humano

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

RELACION DE PERSONAL

	CONCEPTOS	ago-19		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
<b>A</b>	<b>PERSONAL PERMANENTE</b>	<b>81</b>	<b>2,046.7</b>	<b>16</b>	<b>377.2</b>	<b>65</b>	<b>1,669.5</b>
1	Ejecutivos	1	103.6			1	103.6
2	Universitarios	0	0.0				
3	Técnicos	49	1,191.9	2	51.0	47	1,140.9
4	Docente	0	0.0				
5	Docente Administrativo	0	0.0				
6	Medico	0	0.0				
7	Paramédico	0	0.0				
8	Administrativos	22	637.8	7	237.5	15	400.3
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	9	113.4	7	88.7	2	24.7
<b>B</b>	<b>PERSONAL TEMPORAL</b>	<b>24</b>	<b>378.7</b>	<b>1</b>	<b>9.6</b>	<b>23</b>	<b>369.1</b>
1	Por Contrato	24	378.7	1	9.6	23	369.1
2	Por Jornal	0	0.0				
	<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>105</b>	<b>2,425.4</b>	<b>17</b>	<b>386.8</b>	<b>88</b>	<b>2,038.6</b>
<b>C</b>	<b>PLAZAS VACANTES</b>						
	<b>TOTAL (A+B+C)</b>	<b>105</b>	<b>2,425.4</b>	<b>17</b>	<b>386.8</b>	<b>88</b>	<b>2,038.6</b>

file:Reporte Mensual Recurso Humano

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

RELACION DE PERSONAL

	CONCEPTOS	sep-19		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
<b>A</b>	<b>PERSONAL PERMANENTE</b>	<b>80</b>	<b>1,582.6</b>	<b>15</b>	<b>249.9</b>	<b>65</b>	<b>1,332.7</b>
1	Ejecutivos	1	83.4			1	83.4
2	Universitarios	0	0.0				
3	Técnicos	49	982.8	2	41.0	47	941.8
4	Docente	0	0.0				
5	Docente Administrativo	0	0.0				
6	Medico	0	0.0				
7	Paramédico	0	0.0				
8	Administrativos	22	435.1	7	147.5	15	287.6
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	8	81.3	6	61.4	2	19.9
<b>B</b>	<b>PERSONAL TEMPORAL</b>	<b>24</b>	<b>378.9</b>	<b>1</b>	<b>9.6</b>	<b>23</b>	<b>369.3</b>
1	Por Contrato	24	378.9	1	9.6	23	369.3
2	Por Jornal	0	0.0				
	<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>104</b>	<b>1,961.5</b>	<b>16</b>	<b>259.5</b>	<b>88</b>	<b>1,702.0</b>
<b>C</b>	<b>PLAZAS VACANTES</b>						
	<b>TOTAL (A+B+C)</b>	<b>104</b>	<b>1,961.5</b>	<b>16</b>	<b>259.5</b>	<b>88</b>	<b>1,702.0</b>

file:Reporte Mensual Recurso Humano



República de Honduras

REPUBLICA DE HONDURAS  
 INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER  
 ESTADO DE RENDIMIENTO FINANCIERO  
 DEL 01 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DEL 2019 - 2018



07/10/2019 11:04:39

Gestión: 2019

r\_con\_rendimiento\_per

(Valores en Lempiras)

Página 1 de 1

Cuenta Contable	Ejercicio Actual 30/09/2019	Ejercicio Anterior 30/09/2018	Notas
<b>5 INGRESOS</b>			
<b>55 Donaciones y Transferencias</b>			
<b>553 Transferencias Corrientes</b>			
5531 Transferencias Corrientes del Sector Público	26,438,990.41	22,210,785.87	22,210,785.87
<b>Total Donaciones y Transferencias</b>	<b>26,438,990.41</b>	<b>22,210,785.87</b>	<b>22,210,785.87</b>
<b>56 Otros Ingresos</b>			
561 Otros Ingresos	0.00	0.00	0.00
5612 Ingresos Varios	0.00	0.00	0.00
<b>Total Otros Ingresos</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>26,438,990.41</b>	<b>22,210,785.87</b>	
<b>6 GASTOS</b>			
<b>61 Gastos de Consumo</b>			
<b>611 Servicios Personales</b>			
6111 Remuneraciones	20,757,956.82	15,623,617.78	15,623,617.78
<b>612 Servicios no Personales</b>			
6121 Servicios Básicos	342,863.49	353,349.27	353,349.27
6122 Alquileres y Derechos	592,000.00	592,000.00	592,000.00
6123 Mantenimiento y Reparación de Bienes	10,507.04	50,427.50	50,427.50
6124 Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	82,451.90	115,692.39	115,692.39
6126 Servicios Comerciales y Financieros	248,768.10	260,301.88	260,301.88
6127 Pasajes, Viáticos y otros Gastos de Viaje	1,025,937.32	851,565.06	851,565.06
6128 Impuestos, Derechos, Tasas, Gastos Judiciales y Premios	0.00	4,710.00	4,710.00
6129 Otros Servicios no Personales	4,250.03	0.00	0.00
<b>613 Materiales y Suministros</b>			
6131 Materiales y Suministros	1,248,593.85	1,398,936.91	1,398,936.91
6132 Materiales y Suministros Diversos	112,515.40	107,110.14	107,110.14
<b>Total Gastos de Consumo</b>	<b>24,401,843.95</b>	<b>19,367,710.93</b>	<b>19,367,710.93</b>
<b>64 Donaciones, Transferencias y Subsidios</b>			
<b>643 Transferencias Corrientes</b>			
6431 Transferencias Corrientes al Sector Público	10,000.00	370,447.00	370,447.00
6432 Transferencias Corrientes al Sector Externo	365,515.50	360,447.00	360,447.00
<b>Total Donaciones, Transferencias y Subsidios</b>	<b>375,515.50</b>	<b>370,447.00</b>	<b>370,447.00</b>
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>24,777,359.45</b>	<b>19,728,157.93</b>	
<b>7 Cuentas de Cierre</b>			
<b>71 Cuentas de Cierre</b>			
<b>711 Cuentas de Cierre</b>			
711 Cuentas de Cierre	1,661,630.96	2,482,627.94	2,482,627.94
<b>Total Cuentas de Cierre</b>	<b>1,661,630.96</b>	<b>2,482,627.94</b>	<b>2,482,627.94</b>
<b>TOTAL CUENTAS DE CIERRE</b>	<b>1,661,630.96</b>	<b>2,482,627.94</b>	
<b>3142 Resultados del Ejercicio</b>	<b>1,661,630.96</b>	<b>2,482,627.94</b>	

TEGUCIGALPA M.D.C. 30 DE SEPTIEMBRE DEL 2019

FIRMA:

NOMBRE:

CONTADOR GENERAL





República de Honduras

REPUBLICA DE HONDURAS  
INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER  
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA  
AL 30 DE SEPTIEMBRE DEL 2019 - 2018



07/10/2019 11:04:20

Gestión: 2019

r\_con\_situacion\_per

Página 1 de 1

(Valores en Lempiras)

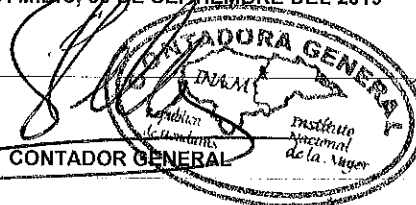
Cuenta Contable	Ejercicio Actual 30/09/2019	Ejercicio Anterior 30/09/2018	Notas
<b>1 ACTIVO</b>			
<b>11 Activo Corriente</b>			
111 Efectivo y Equivalentes	4,642,408.01	8,084,907.30	
1111 Caja	5,000.00	5,000.00	
1112 Bancos	4,537,408.01	6,079,907.30	
113 Cuentas a Cobrar Corrientes	628,440.33	628,440.33	
1131 Cuentas a Cobrar Corrientes	486,090.83	486,090.83	
1136 Otros Anticipos	3,937.50	3,937.50	
1138 Garantías	128,412.00	128,412.00	
<b>Total Activo Corriente</b>	<b>5,170,848.34</b>	<b>8,713,347.63</b>	
<b>12 Activo no Corriente</b>			
<b>124 Maquinaria y Equipo</b>	<b>7,864,219.14</b>	<b>7,700,631.19</b>	
1241 Equipos de Oficina	1,727,809.42	1,700,938.62	
1243 Equipos Educativos y Recreativos	58,910.80	58,910.80	
1244 Equipos de Transporte	4,272,157.31	4,272,157.31	
1246 Equipos de Comunicaciones	302,312.26	302,312.26	
1247 Equipos de Informática	1,483,029.35	1,366,312.20	
<b>126 Otros Bienes</b>	<b>300,000.00</b>	<b>300,000.00</b>	
1261 Equipo de Hogar /Alojamiento	300,000.00	300,000.00	
<b>129 Activos Inmateriales</b>	<b>636,018.94</b>	<b>636,018.94</b>	
1291 Activos Intangibles	636,018.94	636,018.94	
<b>Total Activo no Corriente</b>	<b>8,790,238.08</b>	<b>8,636,650.13</b>	
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>13,961,086.42</b>	<b>15,349,997.76</b>	
<b>2 PASIVO</b>			
<b>21 Pasivo Corriente</b>			
<b>211 Cuentas por Pagar</b>	<b>391,798.59</b>	<b>726,941.40</b>	
2111 Cuentas por Pagar	157,091.33	162,752.30	
2112 Remuneraciones por Pagar	44,902.66	3,937.50	
2115 Donaciones, Transferencias y Subsidios por Pagar	0.00	370,447.00	
2119 Otras Cuentas por Pagar	189,804.60	189,804.60	
<b>214 Cuentas por Pagar Ejercicios Anteriores</b>	<b>252,188.55</b>	<b>238,049.15</b>	
2141 Cuentas por Pagar Ejercicios Anteriores	9,774.40	5,635.00	
2142 Sueldos por Pagar de Ejercicios Anteriores	2,439.00	2,439.00	
2143 Contribuciones y Deducciones por Pagar de Ejercicios Anteriores	229,975.15	229,975.15	
2145 Transferencias y Subsidios por Pagar de Ejercicios Anteriores	10,000.00	0.00	
<b>Total Pasivo Corriente</b>	<b>643,987.14</b>	<b>964,990.55</b>	
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>643,987.14</b>	<b>964,990.55</b>	
<b>3 PATRIMONIO</b>			
<b>31 Hacienda Pública</b>			
<b>314 Resultados</b>	<b>13,317,099.28</b>	<b>14,385,007.21</b>	
3141 Resultados Acumulados de Ejercicios Anteriores	11,655,468.32	11,902,379.27	
3142 Resultados del Ejercicio	1,661,630.96	2,482,627.94	
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>13,317,099.28</b>	<b>14,385,007.21</b>	
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>13,961,086.42</b>	<b>15,349,997.76</b>	

TEGUCIGALPA M.D.C. 30 DE SEPTIEMBRE DEL 2019

FIRMA: \_\_\_\_\_

NOMBRE: \_\_\_\_\_

CONTADOR GENERAL





República de Honduras

**Instituto Nacional de la Mujer**  
**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION, FUENTE Y OBJETO DE GASTO**  
**TODAS LAS FUENTES**



15/10/2019 09:15:09  
 Gestión: 2019

R\_EGA\_02\_INSFTEOBJ

Página 1 de 6

**FECHA DESDE :** 01/01/2019

**HASTA:** 30/09/2019

**ETAPA :** DEVENGADO

**ESTADO:** APROBADO

**INSTITUCION :** 0512 Instituto Nacional de la Mujer

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** 11 Tesoro Nacional

OBJETO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
		APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
100	SERVICIOS PERSONALES	34,333,650.00	34,333,650.00	10,567,510.48	20,757,956.82	60.46	13,575,693.18
110	PERSONAL PERMANENTE	29,923,332.00	29,923,332.00	8,868,969.53	18,046,179.77	60.31	11,877,152.23
11100	Sueldos Básicos	17,170,992.00	19,458,059.00	5,968,229.40	13,489,829.60	69.33	5,968,229.40
11400	Adicionales	6,191,370.00	3,001,413.00	1,413.00	0.00	0.00	3,001,413.00
11510	Decimotercer Mes	1,128,174.00	1,671,377.00	1,668,185.33	3,191.67	0.19	1,668,185.33
11520	Decimocuarto Mes	1,428,837.00	1,353,447.00	1.22	1,353,445.78	100.00	1.22
11600	Complementos	900,497.00	940,891.00	181,054.38	751,653.92	79.89	189,237.08
11710	Contribuciones al Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecut	2,454,994.00	2,786,619.00	851,114.51	1,935,504.49	69.46	851,114.51
11750	Contribuciones para Seguro Social	439,156.00	476,985.00	119,120.83	357,864.17	75.03	119,120.83
11760	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	209,312.00	234,541.00	79,850.86	154,690.14	65.95	79,850.86
120	PERSONAL NO PERMANENTE	4,230,318.00	4,230,318.00	1,653,540.95	2,576,777.05	60.91	1,653,540.95
12100	Sueldos Básicos	3,516,000.00	3,516,000.00	1,120,256.24	2,395,743.76	68.14	1,120,256.24
12410	Decimotercer Mes	293,000.00	293,000.00	293,000.00	0.00	0.00	293,000.00
12420	Decimocuarto Mes	293,000.00	293,000.00	188,605.27	104,394.73	35.63	188,605.27
12550	Contribuciones para Seguro Social	87,298.00	87,298.00	10,659.44	76,638.56	87.79	10,659.44
12560	Contribuciones al Instituto Nacional de Formación Profesional	41,020.00	41,020.00	41,020.00	0.00	0.00	41,020.00
140	RETRIBUCIONES EXTRAORDINARIAS	180,000.00	180,000.00	45,000.00	135,000.00	75.00	45,000.00
14300	Gastos de Representacion en el Pais	180,000.00	180,000.00	45,000.00	135,000.00	75.00	45,000.00
200	SERVICIOS NO PERSONALES	4,647,616.00	4,117,646.00	1,723,855.98	2,284,777.88	55.49	1,832,868.12



República de Honduras

**Instituto Nacional de la Mujer**  
**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION, FUENTE Y OBJETO DE GASTO**  
**TODAS LAS FUENTES**



15/10/2019 09:15:09  
 Gestión: 2019

R\_EGA\_02\_INSFTEOBJ

Página 2 de 6

**FECHA DESDE :** 01/01/2019

**HASTA:** 30/09/2019

**ETAPA :** DEVENGADO

**ESTADO:** APROBADO

**INSTITUCION :** 0512 Instituto Nacional de la Mujer

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** 11 Tesoro Nacional

OBJETO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
		APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
200	SERVICIOS NO PERSONALES	4,647,616.00	4,117,646.00	1,723,855.98	2,284,777.88	55.49	1,832,868.12
210	SERVICIOS BASICOS	379,000.00	359,000.00	16,136.51	342,863.49	95.51	16,136.51
21110	Suministro De EnergiA EléCtrica	225,000.00	230,000.00	4,594.63	225,405.37	98.00	4,594.63
21200	Agua	22,500.00	22,500.00	0.00	22,500.00	100.00	0.00
21410	Correo Postal	3,000.00	3,000.00	3,000.00	0.00	0.00	3,000.00
21420	Telefonía Fija	76,000.00	76,000.00	0.00	76,000.00	100.00	0.00
21430	Telefonía Celular	52,500.00	27,500.00	8,541.88	18,958.12	68.94	8,541.88
220	ALQUILERES Y DERECHOS SOBRE BIENES INTANGIBLES	552,000.00	648,000.00	6,964.00	592,000.00	91.36	56,000.00
22100	Alquiler de Edificios, Viviendas y Locales	552,000.00	648,000.00	6,964.00	592,000.00	91.36	56,000.00
230	MANTENIMIENTO, REPARACIONES Y LIMPIEZA	244,675.00	234,675.00	158,199.71	72,958.94	31.09	161,716.06
23100	Mantenimiento y Reparación de Edificios y Locales	37,620.00	37,620.00	37,620.00	0.00	0.00	37,620.00
23200	Mantenimiento y Reparación de Equipos y Medios de Transporte	103,455.00	93,455.00	58,236.91	34,298.09	36.70	59,156.91
23360	Mantenimiento y Reparación de Equipo de Oficina y Muebles	83,600.00	83,600.00	52,849.84	28,153.81	33.68	55,446.19
23500	Limpieza, Aseo y Fumigación	20,000.00	20,000.00	9,492.96	10,507.04	52.54	9,492.96
240	SERVICIOS PROFESIONALES	10,000.00	5,000.00	5,000.00	0.00	0.00	5,000.00
24300	Servicios Jurídicos	10,000.00	5,000.00	5,000.00	0.00	0.00	5,000.00
250	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	1,173,050.00	884,549.00	605,610.40	246,768.10	27.90	637,780.90
25100	Servicio de Transporte	13,585.00	13,585.00	13,409.00	176.00	1.30	13,409.00
25300	Servicio de Imprenta, Publicaciones y Reproducciones	685,171.00	666,670.00	557,818.65	76,680.85	11.50	589,989.15





República de Honduras

**Instituto Nacional de la Mujer**  
**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION, FUENTE Y OBJETO DE GASTO**  
**TODAS LAS FUENTES**



15/10/2019 09:15:09  
 Gestión: 2019

R\_EGA\_02\_INSFTEOBJ

Página 3 de 6

**FECHA DESDE :** 01/01/2019

**HASTA:** 30/09/2019

**ETAPA :** DEVENGADO

**ESTADO:** APROBADO

**INSTITUCION :** 0512 Instituto Nacional de la Mujer

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** 11 Tesoro Nacional

OBJETO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
		APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
200	SERVICIOS NO PERSONALES	4,647,616.00	4,117,646.00	1,723,855.98	2,284,777.88	55.49	1,832,868.12
250	SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS	1,173,050.00	884,549.00	605,610.40	246,768.10	27.90	637,780.90
25400	Primas y Gastos de Seguro	65,000.00	85,000.00	20,088.75	64,911.25	76.37	20,088.75
25500	Comisiones y Gastos Bancarios	13,585.00	3,585.00	3,585.00	0.00	0.00	3,585.00
25600	Publicidad y Propaganda	280,000.00	0.00	0.00	0.00		0.00
25700	Servicio de Internet	115,709.00	115,709.00	10,709.00	105,000.00	90.74	10,709.00
260	PASAJES Y VIATICOS	2,126,778.00	1,921,309.00	871,082.39	1,025,937.32	53.40	895,371.68
26110	Pasajes Nacionales	488,059.00	340,194.00	182,253.00	155,808.00	45.80	184,386.00
26120	Pasajes al Exterior	170,633.00	96,632.00	58,027.00	38,605.00	39.95	58,027.00
26210	Viáticos Nacionales	1,254,808.00	1,307,558.00	575,882.46	709,519.25	54.26	598,038.75
26220	Viáticos al Exterior	213,278.00	176,925.00	54,919.93	122,005.07	68.96	54,919.93
270	IMPUESTOS, DERECHOS, TASAS Y GASTOS JUDICIALES	107,250.00	57,250.00	57,250.00	0.00	0.00	57,250.00
27220	Derechos	55,000.00	55,000.00	55,000.00	0.00	0.00	55,000.00
27500	Gastos Judiciales	52,250.00	2,250.00	2,250.00	0.00	0.00	2,250.00
290	OTROS SERVICIOS NO PERSONALES	54,863.00	7,863.00	3,612.97	4,250.03	54.05	3,612.97
29100	Ceremonial y Protocolo	54,863.00	7,863.00	3,612.97	4,250.03	54.05	3,612.97
300	MATERIALES Y SUMINISTROS	2,658,334.00	3,188,304.00	1,626,360.04	1,359,109.25	42.63	1,829,194.75
310	ALIMENTOS, PRODUCTOS AGROPECUARIOS Y FORESTALES	2,005,646.00	2,540,501.00	1,349,450.12	1,003,033.37	39.48	1,537,467.63
31110	Productos Alimenticios Y Bebidas	2,005,646.00	2,540,501.00	1,349,450.12	1,003,033.37	39.48	1,537,467.63



República de Honduras

**Instituto Nacional de la Mujer**  
**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION, FUENTE Y OBJETO DE GASTO**  
**TODAS LAS FUENTES**



15/10/2019 09:15:09  
 Gestión: 2019

R\_EGA\_02\_INSFTEOBJ

Página 4 de 6

**FECHA DESDE :** 01/01/2019

**HASTA:** 30/09/2019

**ETAPA :** DEVENGADO

**ESTADO:** APROBADO

**INSTITUCION :** 0512 Instituto Nacional de la Mujer

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** 11 Tesoro Nacional

OBJETO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
		APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
300	MATERIALES Y SUMINISTROS	2,658,334.00	3,188,304.00	1,626,360.04	1,359,109.25	42.63	1,829,194.75
330	PRODUCTOS DE PAPEL, CARTÓN E IMPRESOS	61,575.00	71,575.00	27,948.84	43,626.16	60.95	27,948.84
33100	Productos De Papel Y Cartón	51,125.00	51,125.00	27,898.84	23,226.16	45.43	27,898.84
33500	Libros, Revistas y Periódicos	10,450.00	20,450.00	50.00	20,400.00	99.76	50.00
340	CUEROS, PIELS Y SUS PRODUCTOS	35,000.00	35,000.00	27,410.00	7,590.00	21.69	27,410.00
34400	Llantas y Cámaras de Aire	35,000.00	35,000.00	27,410.00	7,590.00	21.69	27,410.00
350	PRODUCTOS QUIMICOS, FARMACEUTICOS, COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	317,057.00	332,172.00	125,210.48	192,344.32	57.91	139,827.68
35210	Productos Farmacéuticos y Medicinales Varios	6,000.00	6,000.00	6,000.00	0.00	0.00	6,000.00
35620	Diesel	311,057.00	326,172.00	119,210.48	192,344.32	58.97	133,827.68
360	PRODUCTOS METALICOS	3,000.00	3,000.00	3,000.00	0.00	0.00	3,000.00
36400	Herramientas Menores	3,000.00	3,000.00	3,000.00	0.00	0.00	3,000.00
390	OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS	236,056.00	206,056.00	93,340.60	112,515.40	54.60	93,540.60
39100	Elementos de Limpieza y Aseo Personal	52,250.00	22,250.00	21,831.00	419.00	1.88	21,831.00
39200	Utiles de Escritorio, Oficina y Enseñanza	38,302.00	38,302.00	10,219.85	27,882.15	72.80	10,419.85
39600	Repuestos y Accesorios	145,504.00	145,504.00	61,289.75	84,214.25	57.88	61,289.75
400	BIENES CAPITALIZABLES	221,800.00	221,800.00	206,815.00	14,985.00	6.76	206,815.00
420	MAQUINARIA Y EQUIPO	209,800.00	209,800.00	194,815.00	14,985.00	7.14	194,815.00
42600	Equipos para Computación	209,800.00	209,800.00	194,815.00	14,985.00	7.14	194,815.00
450	ACTIVOS INTANGIBLES	12,000.00	12,000.00	12,000.00	0.00	0.00	12,000.00



República de Honduras

**Instituto Nacional de la Mujer**  
**EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION, FUENTE Y OBJETO DE GASTO**  
**TODAS LAS FUENTES**



15/10/2019 09:15:09  
 Gestión: 2019

R\_EGA\_02\_INSFTEOBJ

Página 5 de 6

**FECHA DESDE :** 01/01/2019  
**ETAPA :** DEVENGADO

**HASTA:** 30/09/2019  
**ESTADO:** APROBADO

**INSTITUCION :** 0512 Instituto Nacional de la Mujer

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** 11 Tesoro Nacional

OBJETO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
		APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
400	BIENES CAPITALIZABLES	221,800.00	221,800.00	206,815.00	14,985.00	6.76	206,815.00
450	ACTIVOS INTANGIBLES	12,000.00	12,000.00	12,000.00	0.00	0.00	12,000.00
45100	Aplicaciones Informáticas	12,000.00	12,000.00	12,000.00	0.00	0.00	12,000.00
500	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES	385,000.00	385,000.00	9,484.50	375,515.50	97.54	9,484.50
520	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES CORRIENTES A INSTITUCIONES DEL SECTOR PUBLICO	10,000.00	10,000.00	0.00	10,000.00	100.00	0.00
52120	Transferencias Corrientes a Instituciones Descentralizadas	10,000.00	10,000.00	0.00	10,000.00	100.00	0.00
530	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES CORRIENTES AL SECTOR EXTERNO	375,000.00	375,000.00	9,484.50	365,515.50	97.47	9,484.50
53310	Transferencias a Organismos Internacionales - Cuotas Ordinarias	375,000.00	375,000.00	9,484.50	365,515.50	97.47	9,484.50
<b>TOTAL FUENTE DE FINANCIAMIENTO:</b>		<b>42,246,400.00</b>	<b>42,246,400.00</b>	<b>17,454,055.55</b>	<b>24,792,344.45</b>	<b>58.69</b>	<b>17,454,055.55</b>

**FUENTE DE FINANCIAMIENTO:** 12 Recursos Propios

OBJETO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
		APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
300	MATERIALES Y SUMINISTROS	100,000.00	100,000.00	100,000.00	0.00	0.00	100,000.00
310	ALIMENTOS, PRODUCTOS AGROPECUARIOS Y FORESTALES	50,000.00	50,000.00	50,000.00	0.00	0.00	50,000.00
31110	Productos Alimenticios Y Bebidas	50,000.00	50,000.00	50,000.00	0.00	0.00	50,000.00
330	PRODUCTOS DE PAPEL, CARTÓN E IMPRESOS	15,000.00	15,000.00	15,000.00	0.00	0.00	15,000.00
33100	Productos De Papel Y Cartón	15,000.00	15,000.00	15,000.00	0.00	0.00	15,000.00
390	OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS	35,000.00	35,000.00	35,000.00	0.00	0.00	35,000.00
39200	Utiles de Escritorio, Oficina y Enseñanza	15,000.00	15,000.00	15,000.00	0.00	0.00	15,000.00
39600	Repuestos y Accesorios	20,000.00	20,000.00	20,000.00	0.00	0.00	20,000.00



República de Honduras

Instituto Nacional de la Mujer  
EJECUCION DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR INSTITUCION, FUENTE Y OBJETO DE GASTO  
TODAS LAS FUENTES



15/10/2019 09:15:09  
Gestión: 2019

R\_EGA\_02\_INSFTEOBJ

Página 6 de 6

FECHA DESDE : 01/01/2019

HASTA: 30/09/2019

ETAPA : DEVENGADO

ESTADO: APROBADO

INSTITUCION : 0512 Instituto Nacional de la Mujer

FUENTE DE FINANCIAMIENTO: 12 Recursos Propios

OBJETO DE GASTO	NOMBRE	PRESUPUESTO			EJECUCION		SALDO
		APROBADO	VIGENTE	DISPONIBLE	EJECUCION	%EJEC	
TOTAL FUENTE DE FINANCIAMIENTO:		100,000.00	100,000.00	100,000.00	0.00	0.00	100,000.00
TOTAL INSTITUCION:		42,346,400.00	42,346,400.00	14,234,026.00	24,792,344.45	58.55	17,554,055.55
TOTAL GENERAL:		42,346,400.00	42,346,400.00	14,234,026.00	24,792,344.45	58.55	17,554,055.55