



MEMORIA 2018

INPREMA - ERES TÚ, SOMOS TODOS.



CONTENIDO

- 01** *Presentación*
- 02** *Objetivo Institucional*
- 03** *Dirección y Administración*
- 04** *Nuestra Historia*
- 05** *Identidad Institucional*
- 06** *INPREMA Más Cerca de tí*
- 08** *Servicios Sociales y Previsionales*
- 09** *Servicios Gerontológicos*
- 10** *Talento Humano*
- 11** *Desarrollo Organizacional*
- 12** *Innovación Tecnológica*
- 13** *Logros de la Gestión*
- 14** *Logros del Enfoque de Gestión por Procesos 2018*
- 15** *Premio Toribio Bustillo*
- 16** *Programa de Financiamiento*
- 17** *Indicadores Financieros*
- 21** *Informe de Auditoría Externa*
- 22** *Balance General*
- 23** *Estado de Resultados*
- 24** *Equipo Ejecutivo y Gerencial*
- 25** *Cobertura Nacional*



DIRECTORIO DE ESPECIALISTAS

*Franklyn Dannery Rodríguez (Director Especialista a.i.)
Raul Alberto Zavala (Director Presidente a.i.)
Alejandra María López (Directora Especialista a.i.)*

PRESENTACIÓN

El Directorio de Especialistas (a.i.) del Instituto Nacional de Previsión del Magisterio (INPREMA), tiene el agrado de presentar ante el magisterio y público en general, el compendio de resultados de la gestión 2018, que fueron forjados con el esfuerzo, dedicación y el compromiso de todo el equipo de colaboradores a nivel nacional estableciendo un nuevo peldaño en el desarrollo institucional en beneficio del magisterio hondureño.

La agenda de fortalecimiento y consolidación inscrita en la historia de éxitos de esta noble organización, fue liderada en el marco legal y regulatorio vigente, bajo las mejores prácticas de gobierno corporativo, que privilegio la protección social de los afiliados al sistema; así como, la dotación de servicios financieros competitivos.

Durante el año 2018, el instituto amplió su cobertura previsional a un total de 20,100 maestros pensionados y jubilados quienes gozan de la protección social que les permitió su sacrificio cotidiano en el ejercicio de la docencia. Así mismo, en este mismo período, el abrigo previsional que ofrece el INPREMA, se extendió a una población afiliada de 82,946 docentes en servicios activo.

En línea con lo anterior, se ha contribuido a mejorar la calidad de vida de los jubilados y pensionados mediante el desempeño de diferentes actividades como ser, la atención médica a más de 10,400 maestros en condición de retiro; así como, la generación de acciones tendientes a la formalización de un plan médico auto sostenible para los jubilados del Instituto.

En ese contexto, el instituto ha priorizado una estrategia de negocios efectiva para el otorgamiento de préstamos personales e hipotecarios a través de la automatización del proceso de aprobación y desembolso de créditos; así como, el desarrollo de las capacidades del talento humano y el acompañamiento gerencia con lineamientos, políticas y procesos que redundan en la disminución de los tiempos de respuesta, mejorar la atención al docente y el incremento del nivel de productividad.

Con lo anterior, se logró que la cartera de créditos del año 2018, creciera en un 45% respecto de los resultados del 2015; hasta ubicarse en L13,383.1 millones, distribuidos en 78.951 créditos a nivel nacional.

Aunado a la gestión de la cartera de créditos, la administración financiera impresa durante ese periodo, incentivo una mejora del portafolio de inversiones; lo que genero un aumento interanual del 7% en los activos totales hasta ubicarse en L42,799.1 millones; el patrimonio y sus reservas crecieron en L3,111.7; equivalente a un 8%, ubicando el fondo del instituto en L40,474.9 millones, todo lo anterior, permitió que los excedentes operativos alcanzarán L3,529.1 millones al cierre del ejercicio.

Por segundo año consecutivo, las acciones emprendidas por el instituto, han dado como resultado que una firma auditora externa reafirmase el fortalecimiento institucional alcanzado durante la gestión reciente, al dictaminar que los estados financieros del ejercicio fiscal 2018 se encuentra razonablemente en todos los aspectos y sin hallazgos negativos para el Instituto de conformidad con las normas, procedimientos, prácticas y disposiciones contables emitidas por la Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS).

Los retos en el desarrollo institucional continuaran, los desafíos del entorno seran manifiestos, pero la madurez del camino transnitado y la extensión del compromiso del talento humano del instituto haran posible avanzar en la dirección correcta, la promoción de servicios de calidad entre los afiliados del sistema; es así que, a continuación, se presentan en detalle los logros alcanzados durante el año 2018.

OBJETIVO INSTITUCIONAL

El objetivo primordial del Instituto Nacional de Previsión del Magisterio está basado en la administración de los servicios sociales y previsionales de los participantes del sistema.

Para la prestación de los beneficios establecidos en la Ley y como una entidad de derecho público, autónoma, patrimonio propio y duración indefinida está facultada para la percepción, administración e inversión de los recursos económicos.

Es así que, los ingresos por aportaciones y cotizaciones deben ser invertidos para generar los productos financieros que le permitan la sostenibilidad y capitalización del fondo.





DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN

Presidencia

Secretaría de Educación

Marcial Solís-Ministro

Luis Javier Menocal-Viceministro

Secretario

INPREMA

Raul Alberto Zavala-Director Presidente a.i.

Instituciones Educativas no Gubernamentales

Lic. Carlos Héctor Sabillón

Secretaría De Trabajo

Carlos Alberto Madero-Ministro

Ramon Carranza Discua-Viceministro

Secretaría De Finanzas

Rocío Tábora-Ministra

Tomás Calix-Viceministro

Secretaría De Justicia, Gobernación Y Descentralización

Leonel Ayala-Ministro

Nery Cerrato Ramirez-Viceministro

Dirección De Planificación Estratégica, Presupuesto E Inversión Pública

Efraín Corea Yanez-Director

Secretaría De Desarrollo E Inclusión Social

Reynaldo Sanchez-Ministro

Daniño Alvarado R.- Viceministro

COPEMH

Ada Mirella Medina Rivas-Representante Propietario

Gerardo Calderón Amaya-Representante Suplente

PRICHMA

Lourdes Judith Aguilar-Representante Propietario

José Ángel Calderón-Representante Suplente

COPRUMH

Francisco Yovany Díaz-Representante Propietario

Daniel Esponda-Representante Suplente

COLPROSUMAH

José Ramón Cáliz Figueroa-Representante Propietario

Jose Elías Muñoz Varela-Representante Suplente

COLPEDAGOGOSH

Edwin Edgardo Hernández Zerón-Representante Propietario

Fanny Suyapa Erazo-Representante Suplente

AMAJUPENH

Marta Lourdes Siwady-Representante Propietario

Milton Castillo-Representante Propietario

FENIEPH

Edna Said Perez-Representante Propietario

Josue Lopez Claros-Representante Propietario

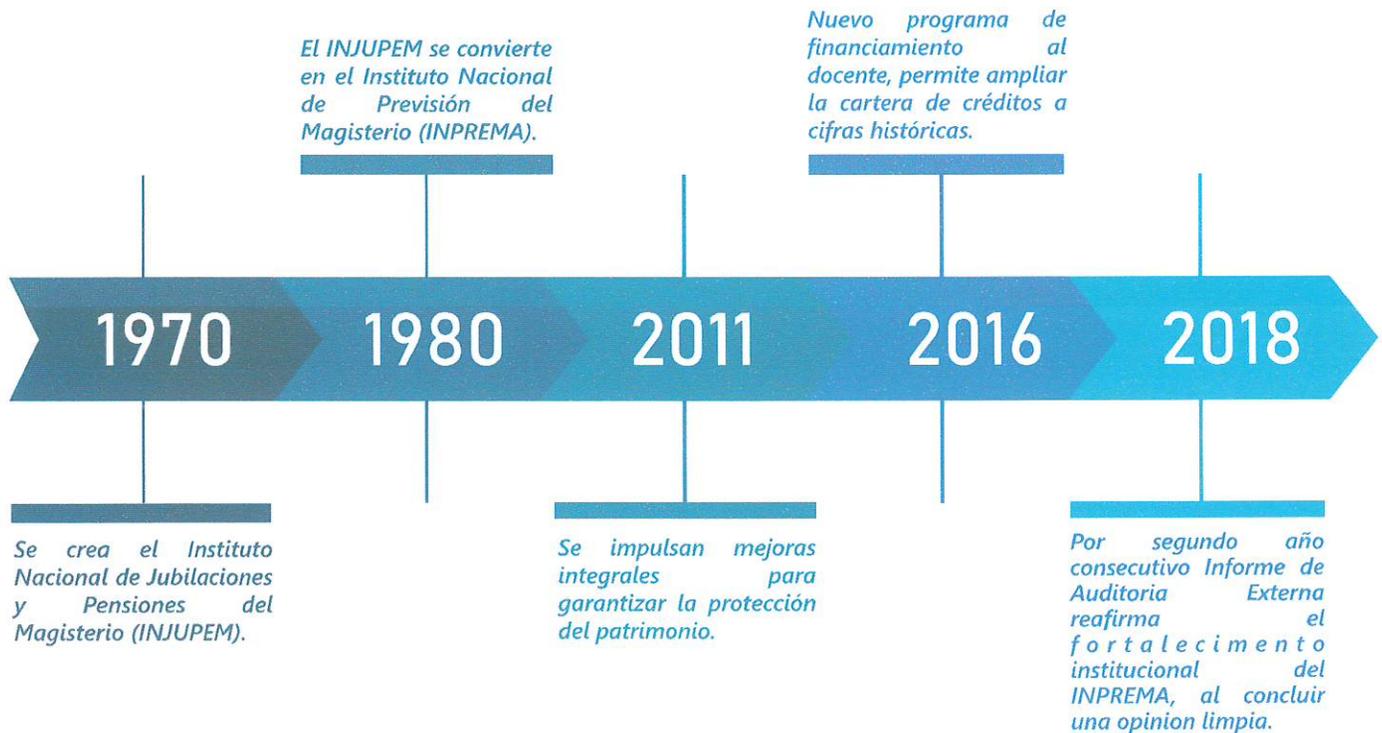
Carlos Hector Sabillón-Representante Suplente

Actividades de la Asamblea de Aportantes y Participantes

En el marco del gobierno corporativo implementado en el Instituto, la Asamblea de Aportantes y Participantes, llevó a cabo dos sesiones ordinarias y ocho extraordinarias, a fin de conocer y aprobar aspectos relevantes de orden institucional. Entre los principales temas tratados y resultados obtenidos se pueden mencionar los siguientes:

- Fortalecimiento de las habilidades directivas y conocimientos de los miembros en herramientas de gestión empresarial a nivel estratégico
- Informe de Gestión Financiera Y Presupuesto al cierre del 2017
- Plan Operativo Anual y Presupuesto del INPREMA
- d) Aprobación de la Memoria Institución del INPREMA
- e) Aprobación Informe de Gestión de Unidad de Auditoría Interna
- f) Informe de Avances Gestión Financiera y Presupuesto del INPREMA
- g) Proceso de Selección de nuevos Directores Especialistas
- h) Aprobación del Manual de Selección del Directorio de Especialistas del INPREMA
- i) Aprobación de los Términos de Referencia para el Concurso Público de contratación de la Firma Consultora que realizara la propuesta calificación y selección de los Directores Especialistas del INPREMA
- j) Aprobación del Reglamento Interno de la Asamblea de Participantes y Aportantes del INPREMA
- k) Reunión con Representantes de la Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS) para tratar el tema de presupuesto para otorgamiento de préstamos personales del año 2019.

NUESTRA HISTORIA



Ante la necesidad de un sistema de previsión que velara por las necesidades de protección en la vejez, en la invalidez, el accidente y la muerte a los docentes de servicio activo, mediante Decreto No. 84 del 10 de diciembre de 1970 se crea el Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones del Magisterio (INJUPEM); sin embargo, una década después, el 15 de julio de 1980, el Congreso Nacional de la República, emite el Decreto Ley No. 1026, mediante el cual, el hasta entonces llamado INJUPEM, se convierte en el Instituto Nacional de Previsión del Magisterio (INPREMA) como una entidad de derecho público, autónoma, con personería jurídica, patrimonio propio y duración indefinida y, se introducen modernos y dinámicos principios del derecho social y con conceptos más amplios de seguridad social como derecho inherente del ser humano.

En el 2011, después de más de cuatro décadas de funcionamiento, la institución atraviesa una crisis inminente de emergencia financiera y actuarial que exponen la necesidad de una adecuación técnica a su Ley; lo que dio origen a la aprobación del Decreto 247-2011 y, como consecuencia, un nuevo ciclo institucional en el que se impulsan mejoras integrales para garantizar la protección de las reservas patrimoniales y el cumplimiento eficiente de su objetivo principal de brindar seguridad social al sector magisterial de Honduras.

Durante el periodo comprendido entre los años 2012 y 2015, para la aplicación de la nueva Ley, tanto en su forma de servicios financieros como previsionales, se adecúan nuevos mecanismos para ofrecer una atención personalizada y eficiente y con ello, estar a la altura de las exigencias de la Ley vigente.

Sobre esa línea de acción, en el 2016, se consolidan cambios profundos en la gestión institucional, ampliando y mejorando la oferta crediticia y, los parámetros competitivos de calidad y servicio, que permitieron lanzar al mercado el nuevo programa de financiamiento que ubica en el presente al INPREMA como una de las mejores alternativas de financiamiento del magisterio hondureño y la institución de previsión más grande del país.

En el 2018, después de las acciones integrales que fueron emprendidas durante varios años de trabajo que conllevo el proceso de transformación y recuperación financiera y actuarial del INPREMA, permitieron que una firma auditora externa reafirmase el fortalecimiento institucional alcanzado, al dictaminar los estados financieros del ejercicio fiscal 2017 con una opinión limpia y sin hallazgos negativos



IDENTIDAD INSTITUCIONAL

MISIÓN

Somos la institución de previsión social del magisterio hondureño, que ofrece prestaciones y servicios financieros y sociales a los participantes y beneficiarios; enfocados en la mejora continua y el fortalecimiento de la solvencia patrimonial del Instituto.

VISIÓN

Ser la institución modelo en previsión social de Honduras, garante de un sistema sólido, confiable e innovador.

VALORES



Integridad

Actuar con ética y transparencia, en apego a las leyes y a las buenas costumbres morales.



Respeto

Reconocer el valor de las personas, la Institución, Las Leyes y el Medioambiente; respetando la diversidad cultural y dignidad humana.



Equidad

Dar a cada persona lo que le corresponde según sus méritos o atributos; con igual consideración, trato y respeto.



Compromiso

Responsabilidad de cumplir con los objetivos de la institución, trabajando con gran sentido del deber.



Calidad en Servicio

Actitud de servicio que refleja el interés en brindar los beneficios de forma dinámica, accesible, responsable y oportuna.



INPREMA MÁS CERCA DE TI

A fin de fortalecer la comunicación con el afiliado y la socialización de los diferentes servicios financieros y previsionales que el instituto ofrece a su población docente a nivel nacional, en el marco de alianza estratégica que el INPREMA mantiene con la Secretaria de Educación, mediante una fuerza de promoción de instituto se procedió a impartir Charlas a nivel nacional en las Departamentales de Yucarán, Colón, Santa Bárbara, La Esperanza, Santa Rosa de Copán, Lempira y en la Seccional de jubilados de Comayagua. A su vez, se dio prioridad a la estrategia de actualización de datos y beneficiarios, en el marco de las acciones relacionadas con las regulaciones conoce a tu cliente, creando conciencia de la importancia de mantener los datos generales al día.



Giras de Promoción y Socialización de Servicios Financieros y Previsionales.

Docentes atendidos	1,913
Nuevos docentes afiliados	20
Actualizaciones de datos	263
Actualización de beneficiarios	260
Asistencia de Centros Educativos No Gubernamentales	12
Firma de Contrato de Servicios Electrónicos	125
Impresiones de estados de cuenta de préstamos y cotizaciones	178



- Departamental de Yucarán
- Departamental de Colón
- Seccional de jubilados de Comayagua
- Departamental de Santa Bárbara
- Departamentales de La Esperanza, Santa Rosa de Copán y Lempira



101,659

DOCENTES AFILIADOS

Femenino: 73,837
Masculino: 27,822



82,946

DOCENTES ACTIVOS

Femenino: 60,151
Masculino: 22,795



17,991

PENSIONADOS POR JUBILACIÓN

Femenino: 60,151
Masculino: 22,795



722

PENSIONADOS POR INVALIDEZ

Femenino: 588
Masculino: 164





A fin de mejorar la atención en materia de préstamos personales, se ha desarrollado un sistema de citas en línea que permite al docente registrar una cita para préstamo personal desde cualquier punto del país. En el año 2018 se registraron más de 11 mil citas, distribuidas en las 4 oficinas de atención del Instituto.



En las 4 oficinas a nivel nacional se registraron más de 158 mil atenciones a docentes que visitaron las instalaciones requiriendo alguna clase de servicio.



Durante el año 2018 se generaron más de 164 mil documentos a través de los kioscos que permiten emitir en menos de 1 minuto, estados de cuenta de préstamos y cotizaciones, así como el voucher de pago del docente jubilado. Este servicio se brinda en las 4 oficinas a nivel nacional, y se ha incorporado a las giras que el personal de instituto realiza en diferentes ciudades del país.



TALENTO HUMANO

44 Acciones formativas a nivel interno, en temas claves que permitieron desarrollar competencias en el personal

Durante el período de referencia, el Instituto focalizó su gestión de los recursos humanos conforme a la herramienta de planificación y priorización de contrataciones, con el propósito de mantener un uso racional del gasto operativo; así mismo, se promovió el desarrollo del personal interno bajo una metodología de competencias para mejorar el desempeño y la productividad, se inició la puesta en marcha del Plan de Sucesión de Puestos Claves y se atendieron acciones tendientes a fortalecer el clima organizacional.



La gestión del talento humano Institucional está cimentada en pilares como:



otorgamiento de los derechos y beneficios establecidos en la institución; así como la implementación de un plan de capacitación y desarrollo, en apoyo al plan de carrera institucional.

ESTABILIDAD LABORAL



Fortalecimiento de los valores individuales e institucionales; con actividades dirigidas al mejoramiento de las relaciones interpersonales, trabajo en equipo y consolidación de la identidad institucional.

CULTURA INSTITUCIONAL



Desarrollo de las competencias y el mejoramiento del desempeño de las funciones del puesto de trabajo.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO



Durante el año se realizaron diferentes actividades, como parte de un plan de mejoramiento del ambiente de trabajo.

CLIMA INSTITUCIONAL

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Durante el 2018, el Directorio de Especialistas del Instituto autorizó las líneas de acciones asociadas con la implementación de los proyectos de fortalecimiento institucional, entre los cuales destacan:

Sistema de Supervisión Basada en Riesgos:

El Instituto, continúa participando como piloto en el proyecto de supervisión basada en riesgos, bajo la coordinación de la Comisión Nacional de Bancos y Seguros, lo que ha permitido a nivel interno acondicionar los esquemas de trabajo que permitan en el futuro, atender los lineamientos que se desprendan de esta supervisión.

Actualización de Garantías Hipotecarias:

La Gerencia de Administración Financiera coordinó un proyecto que permitió organizar, crear inventario, registrar y digitalizar estos títulos valores de la cartera histórica. A la fecha del informe se han completado en un 100.0 % mediante el registro en el sistema de 10,670 garantías hipotecarias.

Sistema de Gestión Integral de Riesgo:

En el año 2018 se aprobó el Manual de Riesgos del INPREMA, a fin de materializar las buenas prácticas en esta materia, donde se adoptaron políticas de riesgo en ocho áreas claves: operativo, crédito, liquidez, mercado, legal, reputaciones, estratégico y actuarial.

Actualización y Normalización del Inventario:

Se realizó el levantamiento de inventario físico en un 100% y el mismo se registró en el Sistema de Administración Financiera Integrada (SIAFI). El levantamiento se realizó en el edificio de Tegucigalpa y en cada una de las oficinas regionales.

Normas Internacionales de Información Financiera NIIF:

Se diseñó el Manual de Políticas Contables de INPREMA de acuerdo con los requerimientos NIIF combinados con las normas prudenciales emitidas por la CNBS.

Cumplimiento de Regulaciones:

El Instituto ha mantenido dentro de sus prioridades la gestión de prioridades relacionadas con la implementación de regulaciones; dentro de estas, a) la implementación y cumplimiento de las normas de protección al usuario financiero y gobierno corporativo, observando una reducción progresiva en la gestión de reclamos, b) atención de la ley de transparencia y acceso a la información pública; donde consecutivamente se ha logrado un 100% de calificación en el estándar que establece el Instituto de Acceso a la Información Pública, c) Ley de lavado de activos, donde se ha enfatizado en la gestión de prácticas administrativas de previsión, d) de forma paralela, se ha brindado especial seguimiento a los reportes de auditoría interna, externa y de la Comisión Nacional de Bancos y Seguros, a fin de fortalecer el sistema de control interno y la gestión de riesgo regulatorio.



INNOVACIÓN Y MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA

Desarrollo de Aplicaciones Tecnológicas

Durante el periodo de gestión, se han continuado atendiendo prioridades institucionales que repercutirán en mejoras de los servicios al docente y el soporte de los procesos claves de la organización. Se implementaron nuevos productos y servicios basados en medios electrónicos y se continuó operando el kiosco de servicio habilitados en las 4 oficinas en los que se emiten automáticamente documentos como: estados de cuenta de préstamos y aportaciones, así como Boucher de jubilados. Entre los principales proyectos se mencionan los siguientes:

Módulo de Encuesta satisfacción del Servicio:

Módulo desarrollado en ambiente web para sondear la opinión de los docentes, la cual puede ser parametrizable y con ello poder indagar necesidades, opiniones e información adicional pertinente a la satisfacción del docente.

Módulo de consultas web para los afiliados:

Este módulo web permite a los docentes una vez que se han suscrito contratos de servicios electrónicos, poder consultar de forma remota, desde la comodidad de su casa, prestamos, estados de cuenta, Boucher de los jubilados, entre otros.

Módulo de mantenimiento para los datos de los afiliados:

Este módulo en ambiente web permite a docentes nuevos o existentes, ingresar todos sus datos más relevantes desde cualquier dispositivo con conexión a internet, a fin de actualizar sus datos generales y facilitar el proceso de validación.

Módulo de Riesgo por afiliado:

Este módulo mide los riesgos a nivel de Docente, ubicación geográfica y producto, considerando además la variable si es PEPS, parámetros disponibles para medir el riesgo total.

Fortalecimiento de Infraestructura Tecnológica

Con el propósito de adecuar la capacidad y racionalizar el uso de la infraestructura tecnológica del Instituto, se iniciaron los preparativos para expandir la capacidad del servidor principal y el servidor de contingencia y fortalecer el respaldo de la operación del Instituto en caso de una contingencia en cumplimiento con el "Plan de Continuidad del Negocio de las Normas para Regular la Administración de las Tecnologías de Información y Comunicaciones en las Instituciones del Sistema Financiero", exigido por la Comisión Nacional de Banca y Seguros (CNBS).

Se mantuvo en operación el Centro de Colocación de Datos (Data Center Colocation) como Sitio Alterno de Contingencia para el Servidor de Producción AS/400 y se ejecutó la Actualización de Réplica del Servidor de Producción en el Sitio Alterno en cumplimiento a las normativas que regulan al instituto.

Así mismo, la disponibilidad del Servicio de Internet y Canal de Datos Principal, que permiten el acceso desde las Oficinas Regionales en San Pedro Sula, La Ceiba y Santa Rosa de Copán hacia los Servidores de Tegucigalpa se mantuvo estable, de acuerdo al monitoreo de la disponibilidad, capacidad, y operatividad de infraestructura tecnológica corporativa y los reportes de los eventos presentados de acuerdo a los niveles de escalamientos.

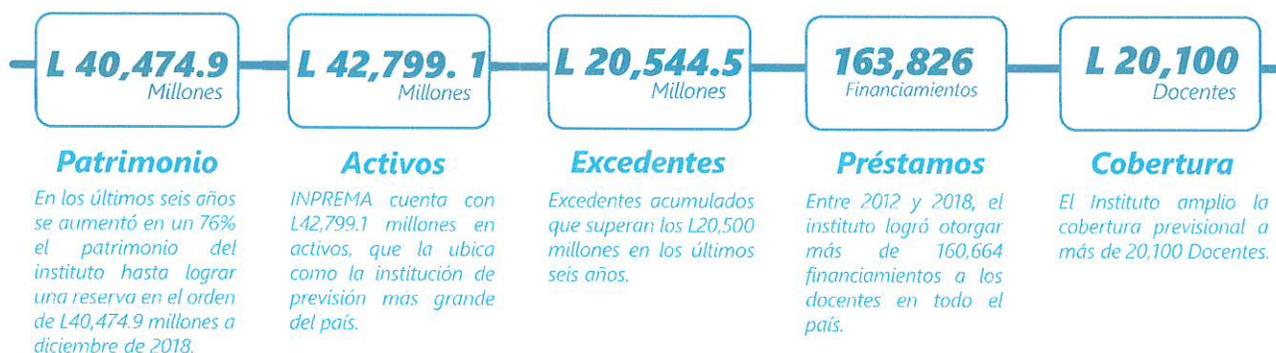
Se llevaron a cabo, instalaciones, configuraciones de los equipos de servidores, de comunicación, sistemas de seguridad de la red interna, mantenimiento preventivo al hardware e instalaciones tecnológicas de la Institución, a fin de garantizar el soporte tecnológico de los procesos claves del instituto.



LOGROS DE LA GESTIÓN 2012-2018

Posterior al proceso de fortalecimiento institucional que produjo la reforma estructural del INPREMA en el año 2011, ha repercutido en la recuperación financiera y actuarial hasta la fecha, lo cual ha sido posible por medio de la gestión una estrategia integral que ha dado resultados en diferentes direcciones y cimentado factores claves para el futuro del Instituto.

En los últimos años, gracias a la confianza del magisterio y al trabajo coordinado por el Directorio de Especialistas y su equipo de colaboradores, el INPREMA ha logrado los principales resultados siguientes:



Estrategia:

En la actualidad opera una agenda estratégica para lograr que el INPREMA se convierta en la institución modelo de previsión social en el país.



Gobierno Corporativo:

En la actualidad operan 18 comités coordinados por el Directorio de Especialistas mediante los cuales, se lidera la institución bajo buenas prácticas y mecanismos efectivos de trabajo.



Cultura Organizacional:

El INPREMA cuenta con novedosos manuales, instrumentos y mecanismos que permiten fortalecer la cultura organizacional y a elevar el desempeño del personal.



Comercialización:

El instituto desarrolla su estrategia de atención al cliente bajo el enfoque B2C; es decir, una estrategia comercial sin intermediación, brindando directamente el servicio al docente. Mantiene una presencia física a 4 principales ciudades del País: Tegucigalpa, San Pedro Sula, la Ceiba y Santa Rosa de Copán.



Servicios Electrónicos:

Toda una nueva filosofía de servicio al docente que facilita las transacciones y servicios electrónicos a los docentes, dentro de estos mecanismos, como una prolongación del acceso a los servicios y prestaciones institucionales, a fin de mantener informado a los participantes y público en general, el Instituto implemento un Portal Web Institucional.



Gestión de Inversiones:

El instituto ha focalizado su gestión de inversiones hacia la dotación de servicios financieros a docentes activos y pasivos; bajo condiciones competitivas; así mismo, se mantiene una gestión de instrumentos financieros de riesgo controlado y en menor medida, aquellos relacionados de renta variable.

Hoy INPREMA es el Instituto con mejores condiciones operativas que brinda servicios en el menor tiempo posible, con la mejor atención y trámites expeditos en beneficio del magisterio.

LOGROS DEL ENFOQUE DE GESTIÓN POR PROCESOS 2018



El INPREMA ha pasado de una administración más tradicional a una organización basada en la Gestión por Procesos, es por ello que, a mediados del año 2018, se concluyó con la documentación del 100% del inventario inicial de procesos de cadena de valor y habilitantes, lo que permitió comenzar con prácticas orientadas a identificar la mejora del desempeño de los mismos, así como la identificación de nuevos procesos. Lo anterior basado en la ejecución continua de auditorías, visitas de campo y entrevistas con usuarios expertos y validación de controles.

También se ha iniciado el modelado de procesos en GeneXus, Sistema de **Business Process Management** (Gestión de Procesos de Negocio), mediante capacitación del personal y el modelado del primer proceso con miras a su automatización, aspirando así, al primer **Workflow** del INPREMA. Dicha herramienta permitirá visualizar la interacción de las áreas mediante un flujo trasversal de actividades, tiempos, medición objetiva del desempeño y alcance de procesos más eficientes en el Instituto.

Finalmente, el seguimiento a indicadores de desempeño de los procesos, es parte fundamental para mejorar productividad, por tal razón podemos afirmar que se ha alcanzado la totalidad de Departamentos y Unidades que conforman INPREMA quienes han adoptado una cultura de cumplimiento basado en la medición de indicadores, estableciendo metas y reportando mensualmente los resultados obtenidos. En esta primera fase se observa un resultado institucional del 111% detallado en el siguiente cuadro:

En la medida que los procesos se auditen y actualicen, sus indicadores irán madurando y mejorando su precisión a fin de mejorar continuamente su productividad.



PREMIO ANUAL PROFESOR TORIBIO BUSTILLO DÍAZ



La Maestra Jubilada del INPREMA, María Aminda Hernández de Fuschich obtuvo el galardón por su destacada labor y mediante concurso.

XXXI Entrega del Premio Anual "Profesor Toribio Bustillo Díaz" 2018

La Trigésima Primera entrega del Premio Anual "Profesor Toribio Bustillo Díaz" correspondiente al 2018, recayó en la maestra jubilada María Aminda Hernández de Fuschich, de la ciudad de El Progreso, Yoro; por su destacada labor social y cultural en beneficio de su comunidad y la sociedad.

Es así que, la distinguida dama y maestra María Aminda, después de haber ejercido la docencia durante 30 años y desempeñado cargos de sub dirección y dirección, es Jubilada del INPREMA desde 1997 y durante estos 21 años en su condición de retiro de la docencia no ha parado de participar en actividades filantrópicas, voluntariado, organizadora de eventos, asuntos gremiales, artísticos y de proyección social para beneficio de su comunidad.

Es dama voluntaria de la Cruz Roja Hondureña y uno de los proyectos a destacar es "Abriguemos al Recién Nacido". También ha participado y participa activamente en actividades de la TELETON.

Esta preseña institucional reconoce, mediante concurso a nivel nacional, la proyección social y cultural de los maestros jubilados y pensionados, destacándose desde su condición de retiro del magisterio en otros ámbitos del acontecer nacional a través de su influencia social, cultural, técnica y científica. Consiste en una placa de reconocimiento y premio en metálica.

Autoridades y personal del INPREMA junto a más de un centenar de maestros jubilados y pensionados de todo el país se trasladaron a la ciudad de El Progreso para realizar la ceremonia de premiación.

El Instituto Nacional de Previsión del Magisterio (INPREMA), fue representado por el Directorio de Especialistas (a.i) Raúl Zavala, Alejandra López y Franklin Rodríguez, en la entrega del galardón a la maestra María Aminda Hernández de Fuschich.

Durante la ceremonia, el Director Presidente (a.i) Raúl Zavala, felicitó a la homenajeadada y a su orgullosa familia. Ella relató que su pasión fue enseñar a primer grado; la emoción de ver cuando sus pequeños alumnos aprendían a leer y escribir.

PROGRAMA DE FINANCIAMIENTO 2018



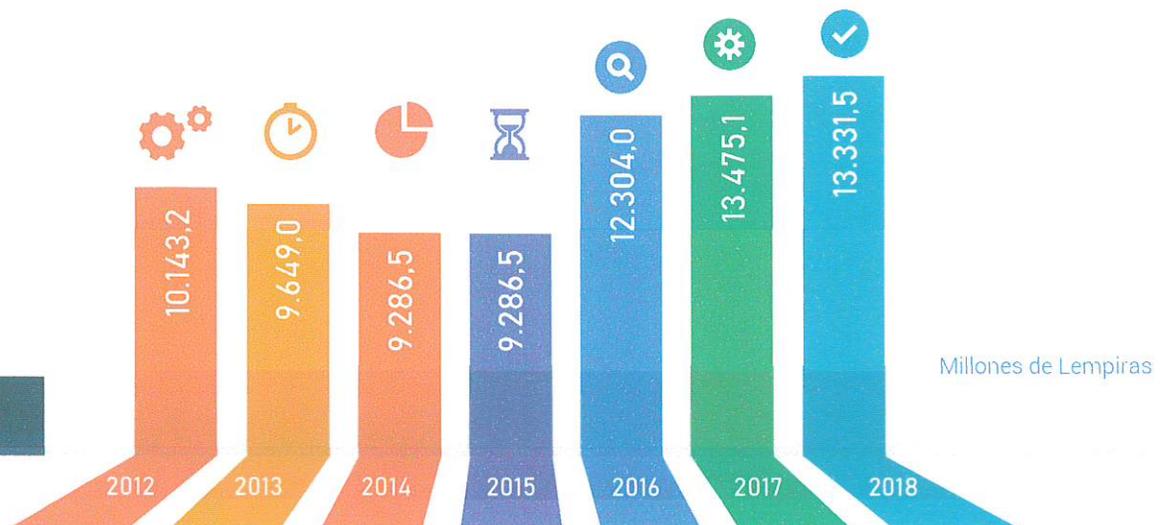
CARTERA DE PRÉSTAMOS

El INPREMA ha priorizado su estrategia de negocios en la colocación del producto de préstamo personal y de vivienda; pero de conformidad a la alta demanda de financiamiento sin garantía hipotecaria ni fiduciarias, la oferta crediticia se ha inclinado hacia el otorgamiento del producto de consolidación de deuda bajo la modalidad del préstamo personal.

Esta estrategia ha sido acompañada de esfuerzos para reducir los tiempos de respuesta, mejorar la atención al docente, incrementar el nivel de productividad por medio de la automatización del proceso de aprobación y desembolso de créditos; así como, el desarrollo de las capacidades del personal.

Con este programa de préstamos, los docentes han logrado consolidar las deudas que mantienen en la banca nacional, cooperativas y comercios del país; bajo condiciones crediticias atractivas y competitivas; lo cual, ha permitido aliviar la capacidad de pago del docente y mejorar la disponibilidad de recursos para el sosten de su presupuesto familiar. Este tipo de producto, ha contribuido que la concentración de la cartera de préstamos se presente en el crédito personal, al representar el 79% del total.

El saldo de la cartera de préstamos del Instituto, se mantuvo en similares condiciones que lo registrado en el año 2017, al ubicarse en L13,331.5 millones, distribuidos en 78,958 créditos a nivel nacional.

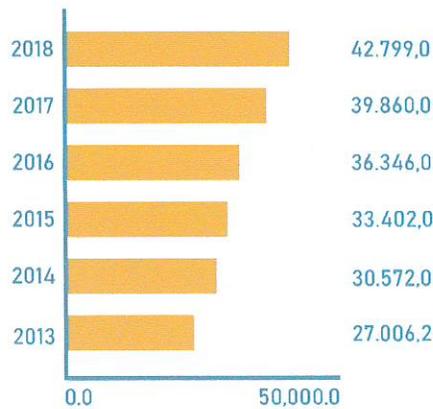


INDICADORES FINANCIEROS

TOTAL ACTIVOS

Durante el año 2018, la gestión institucional se focalizó en mejorar los niveles de eficiencia de los activos, la adecuación de su estructura y mantener una tendencia positiva de crecimiento. Los activos totales crecieron 7.4% respecto al 2017, hasta ubicarse en L42,799.0 millones al cierre del ejercicio fiscal 2018.

El activo del INPREMA lo constituyen los bienes, derechos y otros recursos que se esperan obtener un beneficio económico a futuro; de éstos, los rubros más importantes corresponden al portafolio de inversiones a corto y largo plazo (60%) y a la cartera de préstamos personales e hipotecarios (30%).



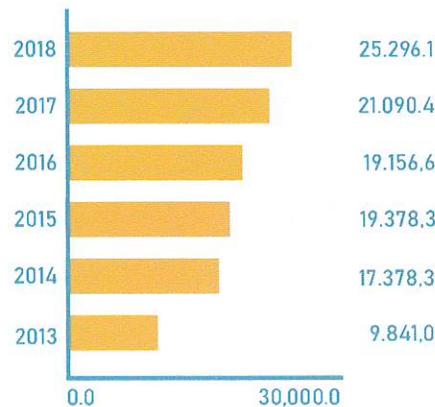
Cifras Millones de Lempiras



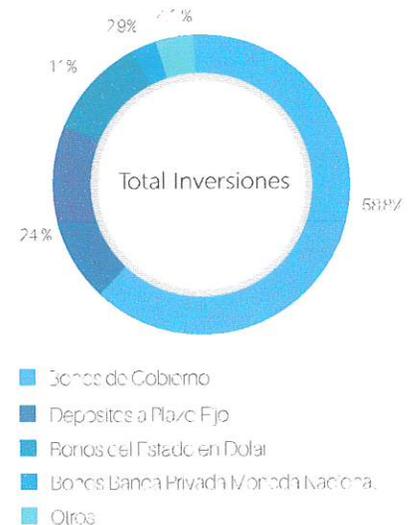
TOTAL INVERSIONES

La cartera de inversiones del Instituto observó un incremento aceptable del 20% respecto a los resultados comparativos 2017 y 2018, influenciado altamente por el aumento de la inversión en valores de largo plazo.

La cartera de inversiones cerró en una suma en el orden de L25,296.1 millones; de los cuales; los instrumentos de deuda más representativos; lo forman el 67.4% de las inversiones en bonos del gobierno y el 28.3% en certificados de depósitos de la banca comercial.

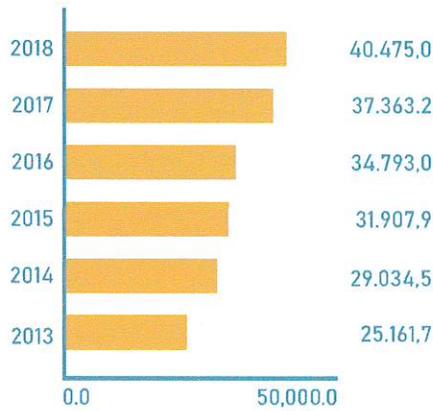


Cifras Millones de Lempiras



PATRIMONIO Y RESERVAS

El patrimonio y sus reservas crecieron en L3,111.8 millones respecto al año 2017, equivalente a un 8.3%, ubicando el fondo del INPREMA en L40,475 millones al cierre de 2018. Todos los aportes y las cotizaciones acumuladas, más las inversiones y las rentabilidades de éstas; forman parte del patrimonio del Instituto, con el fin único de fortalecer las reservas técnicas necesarias para lograr la cobertura de los beneficios previsionales que establece la ley y sus reformas. El comportamiento del patrimonio ha sido acompañado también de niveles de rentabilidad positivos.

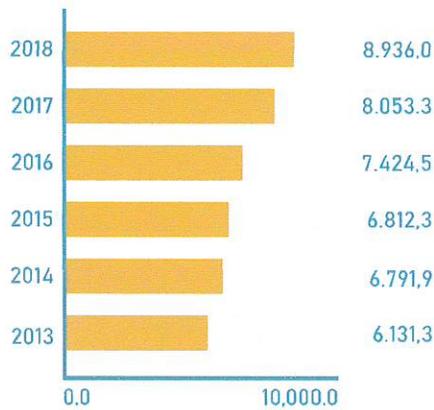


Cifras Millones de Lempiras



INGRESOS TOTALES

Los ingresos corrientes percibidos por el Instituto a diciembre de 2018, presentaron un incremento interanual del 10.9% hasta ubicarse en L8,936 millones al cierre del periodo. Éste resultado está influenciando positivamente por la evolución en los ingresos por las aportaciones al sistema, que registraron un crecimiento interanual de 3% y la variación en los ingresos por productos financieros que fue del 11.7%. Del total de los ingresos del año 2018, el 47.4% corresponden a ingresos por aportaciones al sistema, 48.8% se refieren a los productos financieros y el 3.8% al resultado de ingresos no operacionales.

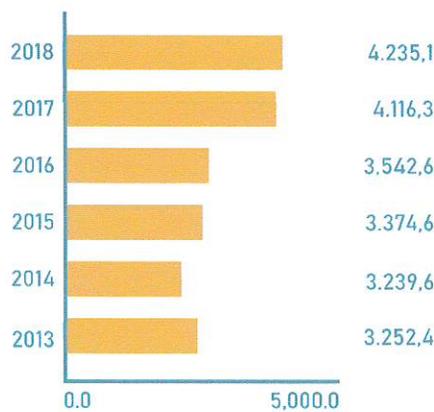


Cifras Millones de Lempiras

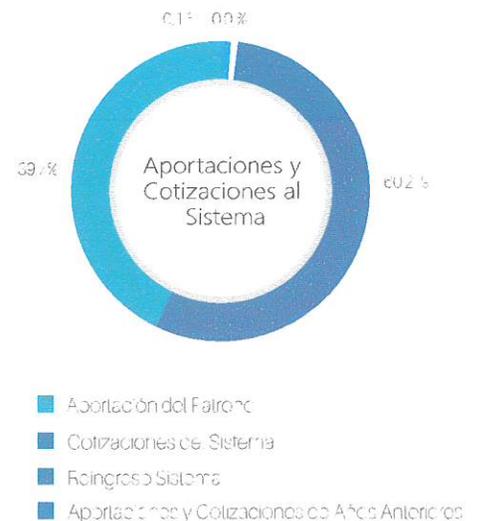


APORTACIONES Y COTIZACIONES AL SISTEMA

Durante el período 2018, éste concepto de ingreso, ha constituido la principal fuente de recursos y ha registrado un crecimiento del 2.9% respecto al año 2017, hasta ubicarse en L. 4,235.1 millones al cierre del periodo. La mayor parte de los recursos por éste concepto, provienen de las aportaciones que brinda el patrono de forma regular y que representa el 59.6% del total de los ingresos obtenidos por éste concepto. El resto 40.4% corresponde a las cotizaciones que el docente de forma individual realiza al fondo.

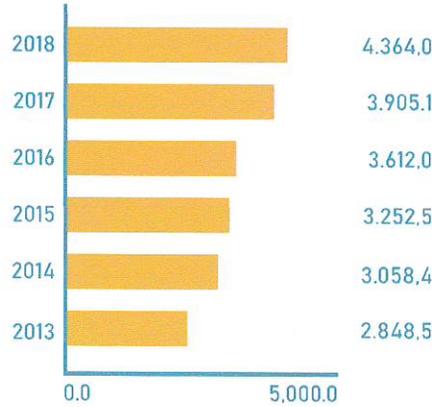


Cifras Millones de Lempiras

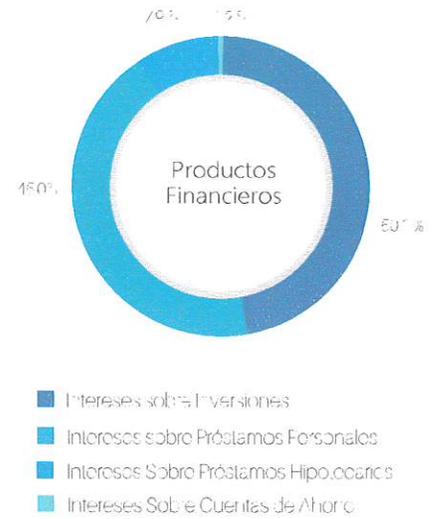


PRODUCTOS FINANCIEROS

Los ingresos financieros han mantenido una tendencia de crecimiento estable durante los últimos años, y en el último ejercicio fiscal registraron una variación interanual del 11.75% hasta ubicarse en L4,364 millones. Los productos financieros han sido generados principalmente por dos grandes fuentes de recursos, la primera son los intereses generados por la cartera de préstamos que representa el 48.3% y la segunda son los rendimientos que se originan del portafolio de inversiones y representan el 51.7%.



Cifras Millones de Lempiras

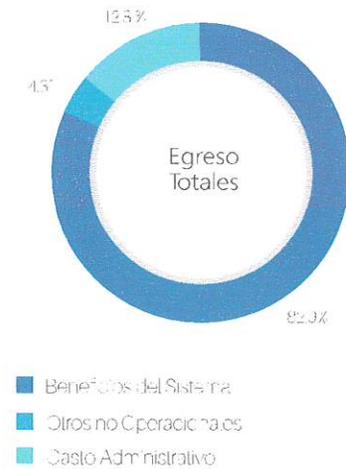


EGRESOS TOTALES

Los egresos del instituto lo constituyen principalmente el pago recurrente de las prestaciones sociales otorgados a los docentes jubilados, pensionados y sus beneficiarios (95%); así como, los relacionados a satisfacer las necesidades de los programas sociales que se destinan también a este grupo docente. El gasto total del INPREMA al cierre del periodo ascendió a L5,406.8 millones, influenciado también por una disminución de los servicios no personales.



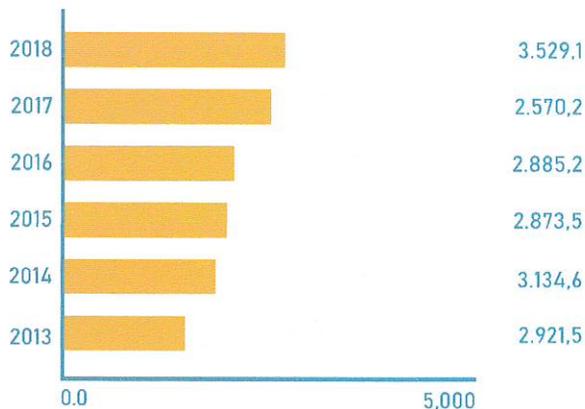
Cifras Millones de Lempiras



RESULTADOS DE OPERACIÓN

Los excedentes operativos alcanzaron L3,529.1 millones, lo que representa un incremento en relación al año anterior de L.958.9 millones y una variación porcentual del 37.3%.

Esta cifra record en el resultado operativo del Instituto, es fiel a la necesidad de continuar constituyendo las reservas técnicas que permitan atender las obligaciones presentes y futuros con los docentes afiliados.



Cifras Millones de Lempiras

DÉFICIT ACTUARIAL

De acuerdo a las cifras del balance actuarial efectuado al 31 de diciembre del 2018, el Instituto Nacional de Previsión del Magisterio (INPREMA) presenta una insuficiencia de Reservas Técnicas (Déficit Actuarial) del orden de L22.762 millones.

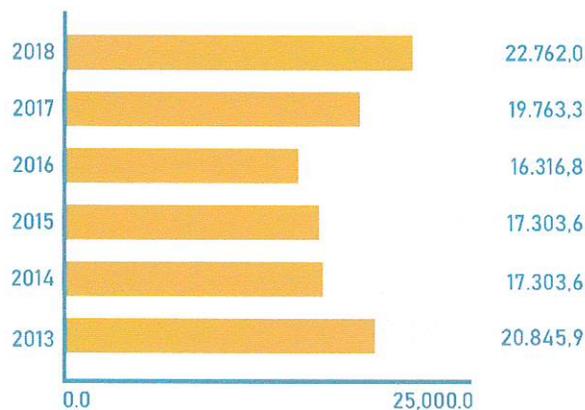
La variación observada se debe principalmente a los siguientes factores:

Disminución de 1,266 afiliados activos con respecto al 2016, en cumplimiento a los compromisos asumidos con la Secretaría de Educación de atender el beneficio de separación del sistema de los docentes que forman parte del programa PROHECO.

Depreciación de la tasa de rentabilidad promedio ponderada de las inversiones por la disminución de la tasa marginal que producen los bonos del estado y certificados de depósitos.

Tendencia hacia la baja en la relación de dependencia entre afiliados activos y pensionados de los últimos años, ya que al cierre de 2018 esta relación se ubica en 4.44.

La edad promedio de ingreso al sistema sigue aumentando, producto de las reformas en el sistema educativo



Cifras Millones de Lempiras

INFORME DE AUDITORIA



Deloitte & Touche, S. de R.L.
R.T.N.: 08019002267146

Tegucigalpa, Honduras
Edificio Plaza América
Sto. Piso
Colonia Florencia Norte
Apartado Postal 3878
Tel.: (504) 2231 3131
Fax: (504) 2232 3709
www.deloitte.com/hn

INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A la Junta Directiva del Instituto Nacional de Previsión del Magisterio y a la Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS)

Opinión

Hemos auditado los estados financieros del Instituto Nacional de Previsión del Magisterio ("El Instituto"), los cuales comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2018 y 2017, y los estados de ingresos, egresos y excedentes, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo para los años que terminaron en esas fechas y las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan presentan razonablemente en todos los aspectos significativos, la posición financiera del Instituto Nacional de Previsión del Magisterio (INPREMA) al 31 de diciembre de 2018 y 2017, su desempeño financiero y sus flujos de efectivo para los años terminados en esas fechas de conformidad con las normas, procedimientos, prácticas y disposiciones contables emitidas por la Comisión Nacional de Bancos y Seguros de Honduras ("CNBS") descritas en la nota 2 a los estados financieros.

Base para la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección de nuestro informe denominada *Responsabilidades del Auditor en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros*. Somos independientes del Instituto de acuerdo con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código IESBA, por sus siglas en inglés) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores y hemos cumplido nuestras responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión.

Incertidumbre Relacionada con el Supuesto de Negocio en Marcha

Sin modificar nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan han sido preparados asumiendo que el Instituto continuará como negocio en marcha. Llamamos la atención a la Nota 30 de los estados financieros, que indica que el Instituto ha calculado al 31 de diciembre de 2018 y 2017 un déficit actuarial de sus reservas patrimoniales, por lo que no podría estar en condiciones de cubrir los beneficios futuros de los afiliados del Instituto por L22,762 y L19,763 millones. Los planes de la Administración con relación a estos asuntos son descritos en la Nota 31 de los estados financieros.

Énfasis en Asuntos

Base contable - sin calificar nuestra opinión de auditoría, el Instituto prepara sus estados financieros con base en las normas, procedimientos, prácticas y disposiciones contables emitidas por la Comisión Nacional de Bancos y Seguros de Honduras, descritas en la Nota 2

- Obtuvimos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Instituto.
- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y las revelaciones hechas por la Administración.
- Concluimos sobre lo apropiado de la utilización de la base contable de negocio en marcha por parte de la administración y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad del Instituto para continuar como negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, nos es requerido llamar la atención en nuestro informe de auditoría a las revelaciones correspondientes en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que modifiquemos nuestra opinión de auditoría. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, eventos o condiciones futuros podrían causar que el Instituto cese de operar como negocio en marcha.
- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de forma que logren su presentación razonable.

Nos comunicamos con los encargados de gobierno del Instituto en relación con, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad de la auditoría y los hallazgos de auditoría significativos, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.



Honduras, C. A.
1 de abril de 2019

a los estados financieros, las cuales difieren, en ciertos aspectos de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), en la Nota 32 el Instituto ha determinado las principales diferencias. Por lo tanto, los estados financieros que se acompañan no tienen como propósito presentar la situación financiera, su desempeño financiero y flujos de efectivo de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera y prácticas generalmente aceptadas en países y jurisdicciones diferentes a los de la República de Honduras.

Responsabilidades de la Administración y de los Responsables del Gobierno del Instituto en Relación con los Estados Financieros

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de conformidad con las normas, procedimientos, prácticas y disposiciones contables emitidas por la CNBS descritas en la nota 2 de los estados financieros y por aquel control interno que la Administración determine como necesario para permitir la preparación de estados financieros que estén libres de errores materiales, ya sea debido a fraude o error no relacionado con fraude.

En la preparación de los estados financieros, la Administración es responsable de evaluar la capacidad del Instituto para continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con el principio de negocio en marcha y utilizando dicha base contable, a menos que la Administración tenga la intención de liquidar el Instituto o de cesar sus operaciones, o bien no tenga otra alternativa realista que hacerlo así.

Los encargados del gobierno del Instituto son responsables de la supervisión del proceso de generación de información financiera del Instituto Nacional de Previsión del Magisterio.

Responsabilidades del Auditor en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de errores materiales, ya sea debido a fraude o a error no relacionado con fraude, y emitir un informe de auditoría que contenga nuestra opinión. La seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría, detectará siempre un error material cuando exista. Los errores pueden deberse a fraude o error no relacionado con fraude y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas con base en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA), aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material en los estados financieros, debido a fraude o error no relacionado con fraude, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debido a error no relacionado con fraude, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la evasión del control interno.



INSTITUTO NACIONAL DE PREVISION DEL MAGISTERIO
BALANCE GENERAL
AL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2018 Y 2017

	LEMPIRAS	
	2018	2017
ACTIVO		
CORRIENTE:	10,271,896.05	8,056,384,156.58
DISPONIBILIDADES	973,647,227.27	1,037,623,798.49
CUENTAAS POR COBRAR	1,926,804,912.38	3,023,746,585.53
DOCUMENTOS POR COBRAR	141,499,158.85	113,535,143.74
INVERSIONES DE CONVERTIBILIDAD INMEDIATA	7,228,643,554.26	5,527,295,067.15
ALMACEN	1,301,476.29	1,188,719.92
NO CORRIENTE:	32,527,241,440.47	30,156,892,264.27
INVERSIONES A LARGO PLAZO	31,861,278,981.61	29,486,949,971.40
DOCUMENTOS POR COBRAR	13,241,607,886.50	13,361,578,690.74
INVERSIONES EN VALORES	18,067,480,291.44	15,563,073,778.23
INVERSIONES EN BIENES	552,190,803.67	561,842,502.43
PROPIEDAD PLANTA DE EQUIPO	388,948,207.40	414,668,015.80
BIENES EN SERVICIO	388,948,207.40	414,668,015.80
DIFERIDOS	3,503,176.10	7,218,104.66
EQUIPO Y TÉCNICOS DE PROCESAMIENTO	3,161,849.49	6,994,347.35
SEGUROS PAGADOS POR ANTICIPADO	341,326.61	223,757.31
OTROS ACTIVOS	273,511,075.36	248,511,172.41
DEPOSITOS EN GARANTÍA	816,029.36	816,026.36
ACTIVOS EN TRANSITO	272,695,046.00	247,695,143.05
TOTAL ACTIVO	42,799,137,769.52	39,860,281,579.10
PASIVO		
CORRIENTE:	2,324,212,025.44	2,497,033,242.77
CUENTAS POR PAGAR	1,722,679,475.29	1,900,426,964.75
OTROS PASIVOS	601,532,550.15	596,606,278.02
PATRIMONIOS Y RESERVAS	40,474,925,744.08	37,363,248,336.33
RESERVAS POR CONCEDER	14,406,375,411.52	7,191,858,132.21
RESERVAS CONCEDIDAS	22,956,872,924.81	18,707,992,030.71
RESERVA PROGRAMA DE PRESTAMOS	-	-
RESERVA ACUMULADA PERIODOS ANTERIORES	-	8,893,196,640.26
VALORIZACIÓN DE ACTIVOS Y PASIVOS	-417,434,772.16	-
EXCEDENTES DEL PERÍODO	3,529,112,179.91	2,570,201,533.15
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	42,799,137,769.52	39,860,281,579.10

Lic. Raúl Alberto Zavala Meza
Director Especialista Presidente ai

Lic. José Marcelo Flores
Contador N° 1051

Lic. Brenda Carolina Alvarado Chambassis
Auditora Interna (a.i.)



INSTITUTO NACIONAL DE PREVISION DEL MAGISTERIO
ESTADO DE RESULTADOS

PERIODO COMPRENDIDO DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2017-2018

	LEMPIRAS	
	2018	2017
INGRESOS	8,935,925,311.33	8,056,384,156.58
OPERACIONALES	8,601,772,501.78	8,023,696,937.43
INGRESOS POR APORTACIONES AL SISTEMA	4,235,132,357.76	4,116,284,055.27
PRODUCTOS FINANCIEROS	4,363,962,690.80	3,905,132,521.47
RECUPERACIÓN DE APORTACIONES	-	-
UTILIDAD EN VENTA DE ACTIVOS	2,677,453.22	2,280,360.69
NO OPERACIONALES	334,152,809.55	32,687,219.15
INGRESOS DIVERSOS	22,218,350.57	21,851,372.02
INGRESOS DIVERSOS DE AÑOS ANTERIORES	311,934,458.98	10,835,847.13
EXCEDENTES PPCI	-	-
EGRESOS	5,406,813,131.42	5,486,182,623.43
OPERACIONALES	5,336,212,227.97	4,784,795,439.17
BENEFICIOS DEL SISTEMA	5,134,247,137.26	4,548,552,559.02
SERVICIOS PERSONALES	133,761,322.50	137,104,247.20
SERVICIOS NO PERSONALES	37,753,224.04	56,831,215.44
MATERIALES Y SUMINISTROS	8,786,520.01	17,362,122.27
DEPRECIACIÓN	21,664,024.16	24,945,295.24
NO OPERACIONALES	70,600,903.45	701,387,184.26
TRANSFERENCIAS	13,903,435.71	233,241,637.72
OTROS GASTOS	17,422,616.16	117,649,315.29
HONORARIOS ESCRITURAS DE PTMOS. HIPOTECARIOS	-	-
BAJA DE ACTIVOS (OBSOLETOS Y DAÑADOS)	-	-
SUPERVISIÓN	-	-
AMORT. PRIMAS DE SEGUROS	-	-
AVALUOS	-	-
AMORT. SEGUROS (MOBILIARIO, EDIFICIOS Y VEHÍCULO)	-	-
RESERVA DE PRESTAMOS COMERCIALES DUDOSA RECUP.	-	-
RESERVA DE PRESTAMOS DE DUDOSA RECUPERACIÓN	7,838,420.84	329,497,526.64
RESERVA DE BIENES INMUEBLES Y OTROS	84,489.93	11,617,036.07
GASTOS DIVERSOS DE AÑOS ANTERIORES	31,351,940.81	9,381,668.54
CUENTA DE AHORRO PREVISIONAL CAP	-	-
EXCEDENTES DEL PERÍODO	3,529,112,179.91	2,570,201,533.15

Lic. Raúl Alberto Zavala Meza
Director Especialista Presidente ai

Lic. José Marcelo Flores
Contador N° 1051

Lic. Brenda Carolina Alvarado Chambassis
Auditora Interna (a.i.)

EQUIPO EJECUTIVO Y GERENCIAL

DIRECTORIO DE ESPECIALISTAS

Alejandra María López Flores
Raúl Alberto Zavala Meza
Franklyn Dannery Rodríguez Espinoza
Indira Rose Centeno Hulse
Alejandra Isabel Medina Alcántara
Carlos Antonio Salgado Irías
Marco Antonio Destephen Soler
Sabrina Edith Perdomo Aguilar
Yosmira Lizeth Salgado Gómez
Brenda Carolina Alvarado Chambassis
Erick Darío González Flores

CARGO

Directora Especialista a.i.
Director Presidente a.i.
Director Especialista a.i.
Jefe del Departamento de Asesoría Legal
Secretaria General
Jefe Unidad de Atención al Usuario Financiero y Cumplimiento
Jefe del Departamento de Acturia
Jefe del Departamento de Riesgos
Jefe de Unidad de Mercadeo e Imágen Institucional
Auditor Interno
Jefe de Unidad de Seguridad Informática

GERENCIA DE PLANIFICACIÓN

Dennis Efraín Corrales Zelaya
Manuel de Jesús Zerón Rodríguez
Rosa Angélica Fajardo Bonilla
Marvin Alexander Álvarez Gómez

Gerente de Planificación y Desarrollo Organizacional
Jefe del Departamento de Planificación y Presupuesto
Jefe del Departamento de Talento Humano
Jefe de la Unidad de Procesos

GERENCIA ADMINISTRATIVA

Mayda Lidieth Bautista Guevara
Ramón Antonio Rojas Hernández
Reynaldo Erberto Aguirre Córdova

Gerente Administrativa a.i.
Jefe Departamento de Administración y Logística
Jefe Del Departamento de Compras y Contrataciones

GERENCIA FINANCIERA Y DE OPERACIONES

Francisco Humberto Aguilar Aguilar
José Marcelo Flores Sánchez
Sammy de Jesús Castro Mejía
Carlos Javier Fonseca Fuentes

Gerente Financiero y de Operaciones
Jefe de Departamento de Contabilidad
Jefe de Departamento Financiero
Jefe de Departamento de Operaciones

GERENCIA DE BENEFICIOS

José Alejandro Cruz
Sandra Fabiola Cáceres Duarte
Tráncito Marleni López Reyes

Jefe de Departamento de Prestaciones Sociales
Jefe de Departamento de Afiliaciones
Jefe de Servicios Sociales

GERENCIA DE NEGOCIOS

Ángela Teresa Moncada Bastias
Loanna Emerita Carranza Soler
Mayra Lizeth Zavala Ávila
Wilfredo Figueroa Carranza
David Salomón Gámez Garay
Ángel Humberto Domínguez Domínguez

Gerente De Negocios (a.i.)
Jefe Departamento De Negocios
Jefe Del Departamento De Cobros
Jefe Regional San Pedro Sula
Jefe Regional La Ceiba
Jefe Regional Santa Rosa De Copán

GERENCIA DE TECNOLOGÍA

Oscar José Méndez Rubio
Juan Carlos Paz Medina

Gerente De Tecnología (a.i.)
Jefe De Departamento De Infraestructura



Cobertura a Nivel Nacional

Oficina Central, Tegucigalpa:

Boulevard Centro América, frente a Plaza
Bancatlán
PBX:2290-1400

Cobertura: Francisco Morazán, La Paz,
Comayagua, El Paraíso
Choluteca y Valle.

Oficina Regional San Pedro Sula:

Barrio Guamilito, esquina opuesta Centro
Comercial
Novaprisa

2da. Calle, entre 10 y 11 ave.
Teléfonos:2550-1887, 2550-1428
Cobertura: Cortés, Yoro, Santa Bárbara

Oficina Regional, La Ceiba:

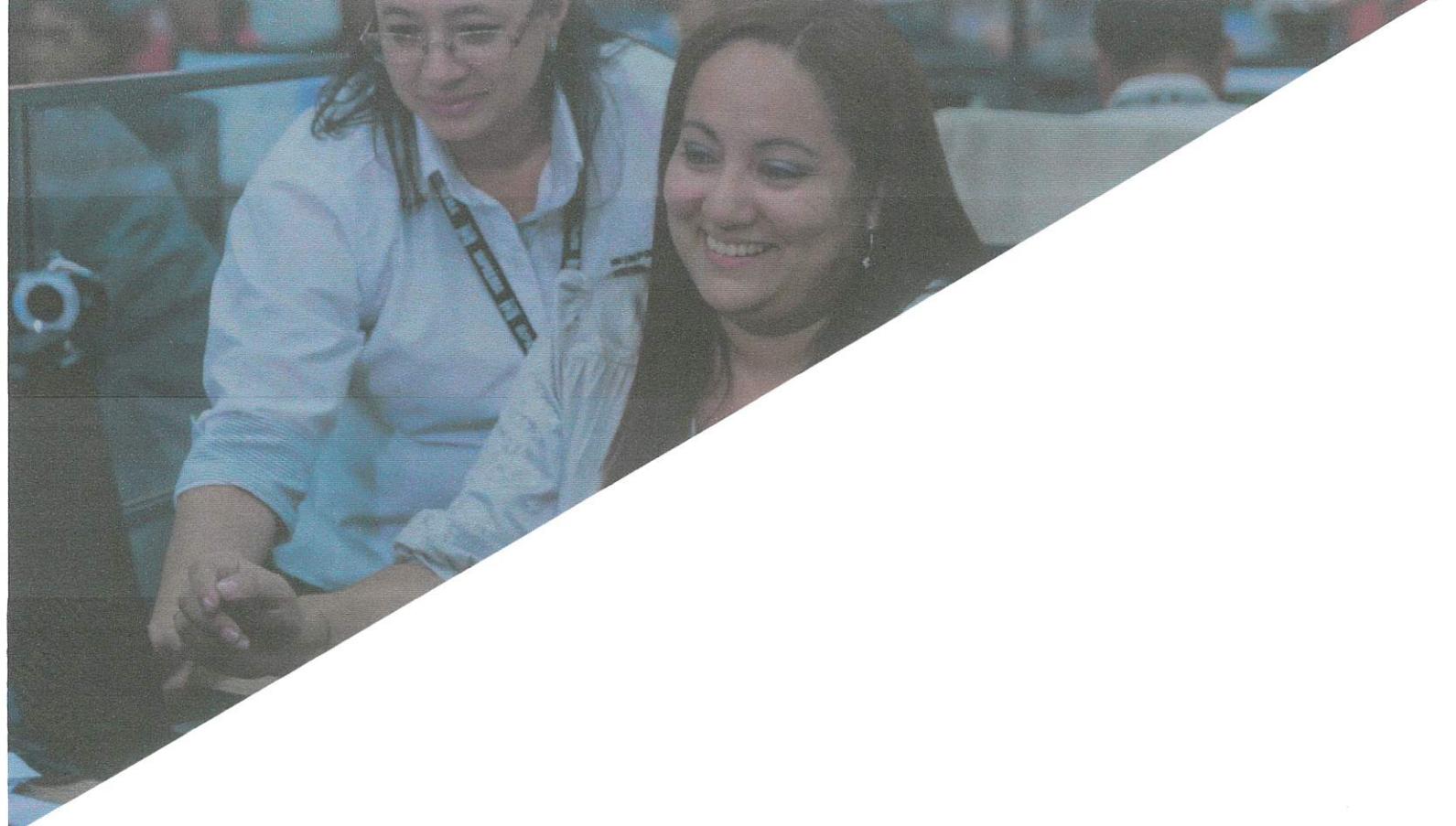
Centro Comercial UNIPLAZA, 2da. Planta
Frente a Hospital Vicente D'Antoni
Teléfono: 2443-8511

Cobertura: Colón, Gracias a Dios e Islas de la
Bahía

Oficina Regional, Santa Rosa de Copán:

Centro Comercial UNIPLAZA, 2da. Planta
Carretera salida hacia San Pedro Sula
Teléfono: 2662-7029

Cobertura: Copán, Ocotepeque, Lempira e
Intibuca



INPREMA

Todos los derechos reservados

2018



www.inprema.gob.hn

