

# La Gaceta



DIARIO OFICIAL DE LA REPÚBLICA DE HONDURAS

La primera imprenta llegó a Honduras en 1829, siendo instalada en Tegucigalpa, en el cuartel San Francisco, lo primero que se imprimió fue una proclama del General Morazán, con fecha 4 de diciembre de 1829.



Después se imprimió el primer periódico oficial del Gobierno con fecha 25 de mayo de 1830, conocido hoy, como Diario Oficial "La Gaceta".

AÑO CXXI TEGUCIGALPA, M. D. C., HONDURAS, C. A.

SÁBADO 9 DE FEBRERO DEL 2019. NUM. 34,867

## Sección A

### Secretaría de Seguridad

ACUERDO No. 0262-2019

COMAYAGÜELA, M.D.C., 31 DE ENERO DEL 2019.

**CONSIDERANDO:** Que por Decreto Legislativo No. 069 de fecha 10 de octubre de 2017, publicado en el Diario Oficial La Gaceta No. 34,463, se emitió la Ley de la Carrera Policial, la que tiene por objeto regular el ingreso, desarrollo profesional, formación, capacitación, así como lo relativo a los ascensos y la terminación de la Carrera Policial.

**CONSIDERANDO:** Que esta misma ley en su artículo 50 establece, que los ascensos de las Categorías de Oficiales Subalternos son otorgados por el Presidente de la República, a propuesta de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad. Los ascensos de las categorías de Oficiales Generales y Oficiales Superiores son otorgados por el Congreso Nacional a propuesta del Poder Ejecutivo, a través de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad. Las demás categorías, son otorgadas por el Director General de la Policía Nacional, de acuerdo al reglamento respectivo.

**CONSIDERANDO:** Que la Ley Orgánica de la Policía Nacional, en su artículo 18, numeral 10 establece la creación de los Reglamentos, Manuales y Guías para el buen funcionamiento de la Institución Policial.

**CONSIDERANDO:** Que la Ley Orgánica de La Policía Nacional, en su artículo 125, sobre los Reglamentos, establece que la Comisión Especial para el proceso de Depuración y

### SUMARIO

Sección A

Decretos y Acuerdos

SECRETARÍA DE SEGURIDAD

Acuerdos números 0262-2019, 0263-2019, 264-2019, 0265-2019 y 0266-2019.

A. 1-192

Fe de Errata

A. 192

Sección B

Avisos Legales

B. 1 - 12

Desprendible para su comodidad

Transformación de la Policía Nacional, están facultados para la emisión de los Reglamentos complementarios, Manuales, Guías, Directivas e Instructivos de carácter transitorio o permanente, los cuales serán aprobados por La Secretaría.

**POR TANTO:** En uso de las facultades legales de que se está investido y en aplicación de los artículos: 41, 42, 43, 116, 118, 122 de la Ley General de la Administración Pública; 4 y 5 de la Ley de Procedimiento Administrativo; 31 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Competencias del Poder Ejecutivo, 125 de la Ley Orgánica de la Policía Nacional y 121 de la Ley de la Carrera Policial,

ACUERDA:

**PRIMERO:** APROBAR EL SIGUIENTE REGLAMENTO DE ASCENSOS DE LA POLICÍA NACIONAL que literalmente contiene:

TÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

**CAPÍTULO I**  
**DEL OBJETO, EFECTIVIDAD Y CONTENIDO DEL**  
**REGLAMENTO**

**ARTÍCULO 1. OBJETO.** El presente Reglamento, tiene por objeto establecer las bases para conceder ascensos, en las distintas categorías y niveles de la Policía Nacional, las condiciones generales y específicas; el procedimiento, respetando el orden de mérito en las promociones y la antigüedad de cada miembro de la carrera policial; así como el funcionamiento de los Órganos Evaluadores de Ascenso.

**ARTÍCULO 2. EFECTIVIDAD.** Este Reglamento, debe ser considerado como un instrumento dinámico, sujeto a cambios que surgen de las necesidades propias de la Institución y de la revisión técnica permanente para mantener su efectividad.

**ARTÍCULO 3. OTORGAMIENTO DE GRADOS.** La Ley Orgánica de la Policía Nacional, en su artículo 7 numeral 17, establece dentro de las funciones del Secretario de Estado en los Despachos de Seguridad, proponer al Presidente de la República, el otorgamiento de todos los grados de las categorías de oficiales de acuerdo a la idoneidad y méritos hechos en la carrera.

**ARTÍCULO 4. DERECHO ASCENSO.** La ley de la Carrera Policial en su artículo 11, numeral 4 establece como derechos de los miembros de la carrera policial, el Ascenso a cargos de superior jerarquía, a promociones al grado inmediato superior, capacitación, reconocimientos y méritos, previo cumplimiento de los requisitos establecidos en las leyes y este Reglamento.

**ARTÍCULO 5. DETERMINACIÓN DE ETAPAS.** Con el presente Reglamento, se determinan las etapas que deben seguirse para el otorgamiento de ascensos, de conformidad con la Ley Orgánica de La Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad y de la Policía Nacional de Honduras y la Ley de la Carrera Policial.

**TÍTULO II**  
**ASCENSOS**

**CAPÍTULO I**  
**DISPOSICIONES GENERALES DEL PROCESO DE**  
**ASCENSOS**

**ARTÍCULO 6. DEFINICIÓN DE ASCENSO.** En concordancia con el artículo 49 de la Ley de Carrera Policial, el ascenso es un proceso administrativo legal, para optar al grado inmediato superior y tiene como propósito, mantener los cuadros orgánicos, en el orden jerárquico de la Policía Nacional, reconociendo los méritos de cada candidato, el cual está regulado a través de las leyes, el presente Reglamento, manuales e instructivos correspondientes.

**ARTÍCULO 7. FINALIDAD.** Los ascensos tienen como finalidad:

1. Cubrir las vacantes que se generen en los cuadros orgánicos de la Institución;
2. Asegurar la calidad de los mandos operativos de la Policía Nacional;
3. Establecer y mantener un desarrollo armónico y profesional de los miembros de la Carrera Policial.

**ARTÍCULO 8. COMPONENTES PARA EL ASCENSO.** Las promociones y ascensos de los miembros de la Policía

## *La Gaceta*

DIARIO OFICIAL DE LA REPÚBLICA DE HONDURAS  
DECANO DE LA PRENSA HONDUREÑA  
PARA MEJOR SEGURIDAD DE SUS PUBLICACIONES

*ABOG. CÉSAR AUGUSTO CÁCERES CANO*  
Gerente General

JORGE ALBERTO RICO SALINAS  
Coordinador y Supervisor

EMPRESA NACIONAL DE ARTES GRÁFICAS  
E.N.A.G.

Colonia Miraflores  
Teléfono/Fax: Gerencia 2230-4956  
Administración: 2230-3026  
Planta: 2230-6767

CENTRO CÍVICO GUBERNAMENTAL

Nacional, se concederán tomando en cuenta factores tales como: conducta, eficiencia, méritos especiales, académicos, condiciones de salud, estado físico, psicológico, capacitación, antigüedad en el grado, perfil, capacidad y la aplicación de un sistema de exámenes de conocimientos y pruebas de evaluación de confianza, con criterios para cada grado. La promoción y ascenso conllevará además del paso al grado inmediato superior y el incremento salarial de conformidad a lo que determine el presupuesto aprobado.

Durante el proceso, la autoridad solicitará a las instituciones correspondientes los informes de verificación sobre la condición de no tener procesos abiertos sobre acciones de carácter administrativos, civiles o penales; además de verificarse que el candidato a ascenso no tenga procesos disciplinarios en curso, por faltas graves o muy graves, ni haber sido sancionado el año inmediato anterior, ni en el año en el cual le corresponde el ascenso de grado, exceptuando actos en el cumplimiento del deber y en defensa propia.

Asimismo, tendrán la misma condición, quienes hayan reprobado al menos una de las pruebas de evaluación de confianza aplicadas durante el período de ascensos.

**ARTÍCULO 9. ORDEN DE ASCENSO.** Los Grados serán otorgados en estricto orden jerárquico, sin obviar ninguno de los requisitos y procedimientos necesarios para el otorgamiento de grados, estos se regirán por lo establecido en las leyes, Este Reglamento y en el manual respectivo.

**ARTÍCULO 10. DURACIÓN DE LA CARRERA POLICIAL.** Conforme lo establecido en la Ley de Carrera Policial, la duración de la carrera policial es de 35 años de servicio activo debidamente acreditado.

**ARTICULO 11. OTORGAMIENTO DE ASCENSOS.** Los ascensos de las Categorías de Oficiales Subalternos son

otorgados por el Presidente de la República, a propuesta de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad. Los ascensos de las categorías de Oficiales Generales y Oficiales Superiores son otorgados por el Congreso Nacional a propuesta del Poder Ejecutivo, a través de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad. Las demás categorías, son otorgadas por el Director General de la Policía Nacional, todo de acuerdo a las leyes y el presente reglamento.

**ARTÍCULO 12. PERMANENCIA EN EL GRADO.** Los miembros de la Carrera Policial que se hayan sometido al proceso de ascenso en dos (2) ocasiones y no lograran aprobar, permanecerán en el grado que ostentan por un periodo no mayor de diez (10) años, posteriormente se realizará el procedimiento administrativo, para la terminación de su Carrera Policial, para lo anterior no cabrá recurso alguno en consonancia con el artículo 54, numeral 5 de la Ley de la Carrera Policial, en virtud de haber alcanzado el tiempo de antigüedad en el grado de conformidad a este reglamento.

**ARTÍCULO 13. PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO O ESPECIALIZADO DE LA CATEGORÍA DE EMPLEADO AUXILIAR.** El Personal Administrativo, Técnico o Especializado de la categoría de empleado auxiliar, que presta sus servicios en la Policía Nacional, podrá optar previos requisitos de ascensos, a la categoría de Oficial Auxiliar, según lo dispuesto en la Ley Orgánica de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad y de la Policía Nacional de Honduras, Ley de la Carrera Policial, el presente Reglamento y el manual de ascensos.

**ARTÍCULO 14. LICENCIA NO REMUNERADA.** La licencia no remunerada, no será computable en el tiempo de servicio, para efectos de antigüedad y ascensos.

**ARTÍCULO 15. DERECHO PARA SOMETERSE AL PROCESO DE ASCENSO.** El derecho para someterse al

proceso de ascenso se adquiere una vez que se cumplan todos y cada uno de los requisitos establecidos en este reglamento. El tiempo de servicio en el grado, solamente le da derecho al miembro de la carrera policial, a someterse al proceso de ascenso al grado inmediato superior.

## CAPÍTULO II

### CONDICIONES GENERALES Y ESPECÍFICAS DEL PROCESO DE ASCENSO DE LOS MIEMBROS DE LA CARRERA POLICIAL

**ARTÍCULO 16. CONDICIONES GENERALES DE ASCENSO.** Son condiciones esenciales para optar al grado inmediato superior, a través de los procesos de ascenso, las siguientes:

1. No tener procesos disciplinarios en curso por Faltas Graves o Muy Graves.
2. No haber sido sancionado el año inmediato anterior, ni el año en el cual le corresponde ascenso de grado. Con respecto a los numerales anteriores, se exceptúan que dichos actos hayan sido producto del cumplimiento del deber.
3. No haber reprobado al menos una de las pruebas de evaluación de confianza aplicadas durante el período de ascensos;
4. No mantener calificación deficiente en la última evaluación de desempeño realizada previo al proceso de ascenso;
5. No será considerado para el ascenso al grado jerárquico inmediato superior quien, habiendo reunido las condiciones mínimas para ello, se encuentre tramitando su retiro de la Institución; y,
6. Los miembros de la carrera policial, que en el cumplimiento del deber, resulten lesionados y ello cause una discapacidad física que le impida realizar labores operativas propias de la función policial, podrán ser ascendidos al grado inmediato superior y realizar acciones administrativas.

7. Los miembros de la carrera policial, que pierdan la vida en el cumplimiento del deber, serán ascendidos al grado inmediato superior de manera Póstumo.
8. Otras que legalmente se establezcan.

**ARTÍCULO 17. CONDICIONES ESPECÍFICAS A CONSIDERAR EN LAS EVALUACIONES DE ASCENSO.** La evaluación para el proceso de Ascenso de los miembros de la Carrera Policial se realizará en forma integral, sistemática y continua, valorando el conjunto de las actitudes, conducta y rendimiento de los miembros de la Carrera Policial y está compuesto por las siguientes pruebas:

1. Evaluación de pruebas de confianza
2. Evaluación de suficiencia física
3. Evaluación del desempeño
4. Evaluación de eficiencia en el cumplimiento del deber
5. Formación Profesional
6. Curso Correspondiente al Grado
7. Pruebas de conocimiento
8. Concepto del Director
9. Presentación de Evaluaciones médicas
10. Otros Méritos y Deméritos

Las evaluaciones tienen por objeto calificar a los miembros de la Carrera Policial y sirven de base para la promoción al grado jerárquico inmediato superior.

**ARTÍCULO 18. ANTIGÜEDAD.** La Antigüedad es el tiempo acumulado por los miembros de la Carrera Policial, a partir de su ingreso al servicio, lo que determina el orden de precedencia y orden de mérito en las promociones para efectos de ascenso, nombramientos, cursos, retiros y otros beneficios que conforme a Ley corresponden.

**ARTÍCULO 19. LISTA DE CANDIDATOS PARA ASCENSO.** Para acreditar la antigüedad, deberá emitirse

por la Dirección de Recursos Humanos, una lista en donde se describan los datos generales de los candidatos, así como la fecha de ingreso y el tiempo de servicios en cada uno de los grados en los cuales se haya desempeñado, firmada por el Director de la citada dirección.

#### ARTÍCULO 20. DESARROLLO DE LOS EXÁMENES.

1. Los exámenes se realizarán en las instalaciones destinadas para tal fin, según comunicación previa.
2. El período de exámenes se hará del conocimiento de todos los participantes y oportunamente, a fin de que se encuentren disponibles para asistir a los mismos.
3. Durante el tiempo que dure la promoción no se le nombrará ningún servicio o comisión al personal participante.

**ARTÍCULO 21. EXAMEN TÉCNICO POLICIAL.** Los exámenes de conocimientos técnico-policial, abarcarán, entre otras áreas, las siguientes:

1. Cursos de adiestramiento y capacitación organizados y/o referenciados para tal efecto por la Dirección Nacional de Educación Policial en coordinación con la Dirección de Recursos Humanos, pudiendo ascender a los primeros lugares de aprovechamiento cuyo promedio sea superior a 70 puntos.
2. Mediante examen de conocimientos, aptitudes y destrezas a través de una guía de estudios, que se entregará a todo aquel que tenga el derecho de ser promovido y el material de estudio correspondiente, para la jerarquía que se desee alcanzar, donde se fije claramente las fechas horas y lugares de examen.

**ARTÍCULO 22. EXAMEN MÉDICO.** El examen médico será practicado por médicos autorizados por la Secretaría de Seguridad y comprenderá:

1. Examen de salud.
2. Examen toxicológico.

#### ARTÍCULO 23. EXAMEN DE APTITUDES FÍSICAS.

El examen de aptitudes físicas comprenderá las siguientes pruebas.

1. Resistencia.
2. Flexibilidad.
3. Velocidad.
4. Fuerza.

**ARTÍCULO 24. EXAMEN PSICOLÓGICO.** El examen psicológico comprenderá la aplicación de las pruebas psicológicas necesarias para determinar la capacidad y aptitud para desempeñarse en el nuevo grado.

**ARTÍCULO 25. DERECHO A REEVALUACIÓN PARA ASCENSO.** Cuando un miembro de la carrera policial sea excluido de participar en los exámenes de promoción y considere que cumpla los requisitos que se establecen en este reglamento, o cuando habiendo participado, no sea ascendido, y estime tener derecho al ascenso, podrá manifestarlo por escrito dirigido al Director de la Policía para su Reevaluación, dentro de un plazo no mayor a los quince días a partir de haberse publicado las vacantes que lo excluyen o el de no haber ascendido.

**ARTÍCULO 26. PRONUNCIAMIENTO SOBRE LA REEVALUACIÓN.** Transcurrido el plazo a que se refiere el párrafo anterior, sin haberse hecho por los interesados alguna reclamación, se tendrá por consentido el resultado de los exámenes de ascenso y consecuentemente, se perderá todo derecho a reclamación posterior. En caso contrario, pasados los 15 días, se dará un período de cinco días hábiles, para que la Dirección General se pronuncie.

**ARTÍCULO 27. DECISIONES EMITIDAS EN RAZÓN DE LA REEVALUACIÓN.** Las decisiones emitidas en razón de la Reevaluación, y que no sean publicadas en la Orden General de Ascensos, serán enviadas a la Dirección

de Recursos Humanos para el registro en el correspondiente Expediente personal y notificadas al interesado.

**ARTÍCULO 28. RESPETO AL ORDEN DEL ESCALAFÓN JERÁRQUICO.** Sólo se ascenderá al grado inmediato superior, respetando siempre el orden del escalafón jerárquico de la Institución.

### CAPÍTULO III

#### INSTRUCTIVO Y GUÍA DE ESTUDIO

**ARTÍCULO 29. DIRECCIONES RESPONSABLES DEL PROCESO DE ASCENSO.** La Dirección de Recursos Humanos en coordinación con la Dirección de Planeamiento, Procedimientos Operativos y Mejora Continua, quienes formularán y emitirán las convocatorias, instructivos y demás documentos que sirvan como base para las promociones, cursos de especialización y pruebas a las que se someterán los interesados.

**ARTÍCULO 30. INSTRUCTIVO.** Se proporcionará a cada uno de los participantes el temario correspondiente a la jerarquía por la que aspire. Dicho instructivo será entregado antes de 90 días calendario en la fecha en que se llevará a cabo la evaluación correspondiente.

### CAPÍTULO IV

#### DE LA CONVOCATORIA

**ARTÍCULO 31. DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.** De conformidad al artículo 67, numeral 10 de la Ley Orgánica de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad y de la Policía Nacional de Honduras; la Dirección de Recursos Humanos tiene como responsabilidad garantizar un eficiente proceso de ascenso de los miembros de la carrera policial, que cumplan con los requisitos y perfiles previamente establecidos.

Es así, que la Dirección de Recursos Humanos en coordinación con la Dirección de Planeamiento, Procedimientos Operativos y Mejora Continua emitirá la convocatoria en la segunda quincena de enero, iniciando el proceso de ascenso de cada año, donde se entregará el instructivo correspondiente; y en la primera semana de Febrero se conformarán y juramentarán los Equipos Selectores que estarán a cargo del proceso de ascenso.

### CAPÍTULO V

#### PUBLICACIÓN DE RESULTADOS

**ARTÍCULO 32. PLAZOS.** La Dirección de Recursos Humanos, informará en un plazo no mayor de 15 días hábiles, contados a partir de la presentación de los exámenes de conocimiento escritos, las calificaciones obtenidas, así como el número de vacantes y quienes las ocuparán en cada uno de los grados, de acuerdo a la puntuación más alta obtenida.

### CAPÍTULO VI

#### GENERALIDADES DEL PROCESO DE ASCENSO DE LOS MIEMBROS DE LA CARRERA POLICIAL

**ARTÍCULO 33. REGULACIÓN DEL PROCESO DE ASCENSO.** El proceso de ascensos se encuentra regulado en Ley Orgánica de la Secretaría de Estado en El Despacho de Seguridad y de la Policía Nacional de Honduras y su Reglamento, en la Ley de Carrera Policial y su Reglamento, el presente Reglamento y el Manual de Ascensos.

**ARTÍCULO 34. IMPOSIBILIDAD PARA LA PROMOCIÓN.** No podrá haber promoción de grado sin la comprobación de servicio prestado en el grado inmediatamente inferior.

**ARTÍCULO 35. SANCIÓN ANTE PEDIDO DE ASCENSO SIN SEGUIR EL PROCEDIMIENTO DE LEY.** Ningún miembro de la carrera policial, aunque sea de

reconocidos méritos, podrá solicitar su ascenso haciéndose valer de influencias políticas u otros medios para obtenerlo. Comprobada ésta, será sancionado de conformidad a la falta cometida.

**ARTÍCULO 36. ANTIGÜEDAD EN EL GRADO.** La antigüedad para el ascenso se determina por la totalidad del tiempo que hayan prestado servicio en el grado y conforme al orden de mérito obtenido en el proceso de ascenso.

**ARTÍCULO 37. NOTIFICACIÓN DE REPROBACIÓN DEL PROCESO DE ASCENSO.** La Dirección de Recursos Humanos de la Policía Nacional, notificará por escrito la causa o motivo para los No Aptos, a los miembros de la carrera policial reprobados en la evaluación para ascenso al grado inmediato superior.

De igual manera se notificará a los miembros de la carrera policial que resultaron Aptos en el proceso de ascenso.

**ARTÍCULO 38. VACANTES ANUALES.** Anualmente el Director General dispondrá la cantidad de plazas vacantes, para cada cargo, en atención al presupuesto de la Institución y a las necesidades de la misma.

**ARTÍCULO 39. ORDEN PARA LAS VACANTES.** Las vacantes serán llenadas de acuerdo al Escalafón Policial, Orden General de Méritos y los procedimientos previstos en este Reglamento y el manual respectivo.

**ARTÍCULO 40. DETERMINACIÓN DE LAS PLAZAS.** Las plazas para los ascensos, estarán determinadas por las vacantes publicadas por la Orden General del día, emanada por la Dirección General de la Policía Nacional, de acuerdo al escalafón policial.

## CAPÍTULO VII

### DE LAS CATEGORÍAS Y TIEMPO DE SERVICIO

**ARTÍCULO 41. CATEGORÍAS.** Para el proceso de ascenso de los miembros de la carrera policial se atenderá a las siguientes categorías de conformidad al artículo 18 de la Ley de Carrera Policial y su Reglamento:

1. Categoría de Oficiales Generales
2. Categoría de Oficiales Superiores
3. Categoría de Oficiales Subalternos
4. Categoría de Suboficiales de Policía
5. Categoría de Clases y Agentes de Policía

**ARTÍCULO 42. CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.**

De conformidad al artículo 19 de la Ley de Carrera Policial, la Clasificación Profesional de los miembros de la Carrera es la siguiente:

1. Oficiales Regulares;
2. Oficiales de los Servicios;
3. Oficiales Auxiliares;
4. Categoría de Clase;
5. Agente de Policía;
6. Agentes de Seguridad en Instalaciones y Personalidades;
7. Técnicos; y,
8. Personal Auxiliar.

**ARTÍCULO 43. ASCENSOS EN LAS CATEGORÍAS DE OFICIALES.** De conformidad al artículo 84 del Reglamento de Carrera Policial, los ascensos en las categorías de Oficiales se realizarán de la forma siguiente:

1. Oficiales Regulares: Previo cumplimiento de los requisitos legales, pueden ascender desde el grado de Subinspector hasta el grado de General Director; y el tiempo requerido para cada grado se presenta en la Tabla siguiente:

GRADO	TIEMPO EN EL GRADO	ASCENSO AL GRADO DE
SUBINSPECTOR DE POLICIA	5	INSPECTOR DE POLICÍA
INSPECTOR DE POLICÍA	5	SUBCOMISARIO DE POLICÍA
SUBCOMISARIO DE POLICÍA	7	COMISARIO DE POLICÍA
COMISARIO DE POLICÍA	6	SUB COMISIONADO DE POLICÍA
SUBCOMISIONADO DE POLICÍA	5	COMISIONADO DE POLICÍA
-COMISIONADO DE POLICÍA -COMISIONADO GENERAL	7	-COMISIONADO GENERAL -GENERAL DIRECTOR

El cómputo de la totalidad de tiempo en el grado, no podrá exceder el máximo de tiempo de servicio legalmente establecido de treinta y cinco (35) años.

Para poder ser candidatos al grado de Comisionado General, por lo menos se deberá permanecer dos (2) años en el grado de Comisionado de Policía.

2. **Oficiales de los Servicios:** El ascenso se realizará desde el grado de Subinspector hasta el grado de Comisionado de Policía y el tiempo requerido para cada grado se presenta en la Tabla siguiente:

GRADO	TIEMPO EN EL GRADO	ASCENSO AL GRADO DE
SUBINSPECTOR DE LOS SERVICIOS	5	INSPECTOR DE LOS SERVICIOS
INSPECTOR DE LOS SERVICIOS	5	SUBCOMISARIO DE LOS SERVICIOS
SUBCOMISARIO DE LOS SERVICIOS	7	COMISARIO DE LOS SERVICIOS
COMISARIO DE LOS SERVICIOS	6	SUBCOMISIONADO DE LOS SERVICIOS
SUBCOMISIONADO DE LOS SERVICIOS	5	COMISIONADO DE LOS SERVICIOS
COMISIONADO DE LOS SERVICIOS	7	RETIRO

3. Oficiales Auxiliares: El ascenso se realizará desde el grado de Sub Inspector auxiliar hasta el grado de Comisionado auxiliar.

GRADO	TIEMPO EN EL GRADO	ASCENSO AL GRADO DE
SUBINSPECTOR (AUXILIAR)	5	INSPECTOR (AUXILIAR)
INSPECTOR (AUXILIAR)	5	SUB COMISARIO (AUXILIAR)
SUBCOMISARIO (AUXILIAR)	7	COMISARIO (AUXILIAR)
COMISARIO (AUXILIAR)	6	SUB COMISIONADO (AUXILIAR)
SUBCOMISIONADO (AUXILIAR)	5	COMISIONADO (AUXILIAR)
COMISIONADO (AUXILIAR)	7	RETIRO

ARTÍCULO 44. ASCENSO PARA LOS SUBOFICIALES, CLASES Y AGENTES DE POLICÍA. De conformidad al artículo 85 del Reglamento de Carrera Policial para los Suboficiales, Clases y Agentes de Policía, el tiempo requerido en el grado, para el ascenso al grado inmediato superior se presenta en la tabla siguiente:

#### **CATEGORIA REGULAR**

GRADO	TIEMPO EN EL GRADO	ASCENSO AL GRADO DE
AGENTE DE POLICÍA	4	CLASE I DE POLICÍA
CLASE I DE POLICÍA	5	CLASE II DE POLICÍA
CLASE II DE POLICÍA	5	CLASE III DE POLICÍA
CLASE III DE POLICÍA	4	CLASE SUBALTERNO
CLASE SUBALTERNO	5	CLASE JEFE
CLASE JEFE	5	CLASE SUPERIOR
CLASE SUPERIOR	4	CLASE MAYOR
CLASE MAYOR	3	RETIRO

**CATEGORIA TECNICOS**

<b>GRADO</b>	<b>TIEMPO EN EL GRADO</b>	<b>ASCENSO AL GRADO DE</b>
POLICIA TECNICO	4	POLICIA TECNICO I
POLICIA TECNICO I	5	POLICIA TECNICO II
POLICIA TECNICO II	5	POLICIA TECNICO III
POLICIA TECNICO III	4	SUBOFICIAL SUBALTERNO
SUBOFICIAL SUBALTERNO	5	SUBOFICIAL JEFE
SUBOFICIAL JEFE	5	SUBOFICIAL SUPERIOR
SUBOFICIAL SUPERIOR	4	SUBOFICIAL MAYOR
SUBOFICIAL MAYOR	3	RETIRO

**CAPÍTULO VIII****DE LA EVALUACIÓN DE LOS CANDIDATOS(AS) A ASCENSO PROCEDIMIENTO PRELIMINAR**

**ARTÍCULO 45. DE LA EVALUACIÓN.** La evaluación es un proceso continuo y permanente, por medio del cual se emiten juicios de valor, basados en informaciones provenientes de diferentes fuentes, con el fin de determinar las cualidades profesionales, morales, intelectuales, físicas, personales y demás condiciones del personal policial orientado al mejoramiento de la calidad en su desempeño, exigidos por las Leyes, Reglamentos y manuales respectivos.

**ARTÍCULO 46. ELEMENTOS DE LA EVALUACIÓN.**

La evaluación para el ascenso en la Policía Nacional de Honduras, comprende la Calificación y la Clasificación de conformidad a este Reglamento y Manual de Ascensos respectivo.

**ARTÍCULO 47. CALIFICACIÓN.** La calificación es el resultado del rendimiento y conducta profesional, asignada por el correspondiente Jefe inmediato o Superior Jerárquico

de la dependencia policial, administrativa u operativa a la que pertenece el calificado, en base a una evaluación integral y permanente del personal. Ha de contemplar el desempeño profesional, la moralidad observada en el cumplimiento de las funciones, las iniciativas aportadas, la preparación y los progresos intelectuales y las aptitudes físicas y personales demostradas en el ejercicio diario de la profesión policial.

**ARTÍCULO 48. PERÍODO DE CALIFICACIÓN.** Estará comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de cada año y deben ser remitidas por cada dependencia de la policía a la Dirección de Recursos Humanos a más tardar el 3 de enero de cada año.

**ARTÍCULO 49. DIGITALIZACIÓN DE LAS CALIFICACIONES.** Las calificaciones a las que se refiere el artículo precedente serán digitalizadas por la Dirección de Recursos Humanos a más tardar hasta el día 30 de enero del año inmediatamente posterior al de calificación. El incumplimiento de esta obligación será sancionado de

conformidad con la Ley y Reglamentos; más en ningún caso podrá afectar el derecho de los policías no calificados.

**ARTÍCULO 50. DE LA CALIFICACIÓN PARA EL ASCENSO AL GRADO INMEDIATO SUPERIOR.**

La calificación es el resultado de todas las evaluaciones realizadas durante el proceso de ascenso respectivo, la reprobación de una de estas evaluaciones dará lugar a que se considere no apto el candidato al grado inmediato superior.

**ARTÍCULO 51. REGISTRO Y DETERMINACIÓN DE LA CALIFICACIÓN.**

Corresponde al Director de Recursos Humanos en coordinación con la Dirección de Planeamiento, Procedimientos Operativos y Mejora Continua, en forma privativa y bajo su estricta responsabilidad, proponer las listas de candidatos a ascenso, con sus respectivas calificaciones anuales a los Equipos Selectores de Ascenso, los cuales remitirán el informe final del proceso de ascenso a la Dirección de Recursos Humanos quien lo elevará al Consejo Director y Consejo General de ascenso para la respectiva aprobación, quien a su vez lo remitirá al Directorio estratégico para elaboración del Dictamen Técnico Final.

**ARTÍCULO 52. ORDEN DE MÉRITO.**

Es el resultado de la valoración integral y permanente del personal policial; tiene por objeto ordenarlo de acuerdo con sus calificaciones y los antecedentes, tales como: conducta, eficiencia, méritos especiales, académicos, condiciones de salud, estado físico, psicológico, capacitación, antigüedad en el grado, perfil, capacidad y la aplicación de un sistema de exámenes con criterios para cada grado, a fin de ubicarlo en las listas correspondientes, de acuerdo con este Reglamento y Manual de Ascenso respectivo. La clasificación es atribución de los Órganos Evaluadores de Ascenso y precede a la elaboración de las listas definitivas de ascenso.

**ARTÍCULO 53. EVALUACIÓN FINAL DEL ORDEN**

**DE MERITO.** Debe entenderse como la Evaluación final de todas y cada una de las pruebas señaladas en el artículo 17, que desarrolla las Condiciones Específicas para el Ascenso.

**ARTÍCULO 54. PUNTUACIONES MÍNIMAS PARA EL**

**ASCENSO.** Para el Derecho a Ascenso al grado inmediato superior debe obtenerse como puntuación mínima 70 puntos para la Calificación y 70 puntos mínimos en todas y cada una de las Evaluaciones de Clasificación.

**ARTÍCULO 55. RESULTADO DE EVALUACION.**

Es el ordenamiento nominal de los miembros de la carrera policial dentro de su promoción, como resultado de la calificación y clasificación respectivas.

Clasificación de puntuación según la tabla siguientes:

De 100 A 90 Puntos-Sobresaliente.

De 89 A 80 Puntos- Muy Bueno.

De 79 A 70 Puntos- Bueno.

De 69 A 00 Puntos Reprobado

**ARTÍCULO 56. PROMOCIÓN.**

Entiéndase por promoción al número de ascendidos en un mismo Decreto o Acuerdo en un mismo grado y en la misma fecha.

**ARTÍCULO 57. LISTA PRELIMINAR.**

Es la nómina de los miembros de la carrera policial pertenecientes a una misma promoción, que han cumplido con los requisitos de Calificación establecidos en este Reglamento, remitida por la Dirección de Recursos Humanos a los equipos selectores de ascenso.

**ARTÍCULO 58. LISTA DEFINITIVA DE ASCENSO.**

Es la que resulta de la sumatoria de todas las evaluaciones

realizadas por los equipos selectores y conforme al acta final del Consejo General de Ascenso, de acuerdo al procedimiento establecido en este Reglamento y el Manual de Ascenso respectivo.

## CAPÍTULO IX SISTEMA DE EVALUACIÓN

**ARTÍCULO 59: EVALUACIÓN.** La evaluación para el proceso de Ascenso de los miembros de la Carrera Policial se realizará en forma integral, sistemática y continua, valorando el conjunto de las actitudes, conducta y rendimiento de los miembros de la Carrera Policial y está compuesto por las siguientes pruebas:

1. Evaluación de pruebas de confianza
2. Evaluación de suficiencia física
3. Evaluación del desempeño
4. Evaluación de eficiencia en el cumplimiento del deber
5. Formación Profesional
6. Curso Correspondiente al Grado
7. Pruebas de conocimiento
8. Concepto del Director
9. Presentación de Evaluaciones médicas
10. Otros Méritos y Deméritos

Las evaluaciones tienen por objeto calificar a los miembros de la Carrera Policial y sirven de base para la promoción al grado jerárquico inmediato superior.

Para efectos de la calificación del concepto del Director, cada Director del Directorio Estratégico y Directores Nacionales serán los encargados de realizar la evaluación equivalente a 5 puntos del oficial en proceso de ascenso.

**ARTÍCULO 60. PUNTUACIÓN FINAL PARA EL ASCENSO.** Es el resultado de la sumatoria de todas las condiciones de evaluación realizada por los Equipos Selectores contempladas en el presente reglamento, revisadas por el Consejo General de Ascenso.

**ARTÍCULO 61. FORMULARIOS.** Son las guías o herramientas de evaluación, mediante las cuales los Equipos Selectores realizan la sumatoria de todos los aspectos y condiciones, que son evaluados los candidatos en proceso de ascenso.

**ARTÍCULO 62. RESULTADO DE LAS EVALUACIONES DE ASCENSO.** El resultado de las evaluaciones realizadas por los Equipos Selectores de Ascenso, deben ser remitidas a la Dirección de Recursos Humanos para su digitalización y éstas a su vez al Consejo Director de Ascenso.

**ARTÍCULO 63. EVALUACIÓN DE LA LISTA PRELIMINAR Y DOCUMENTACIÓN SOPORTE.** Los Equipos Selectores de Ascenso, conocerán las listas preliminares (Calificación) y toda la documentación soporte, entiéndase resultados de las pruebas de Clasificación, enviados por la Dirección de Recursos Humanos y Dirección de Planeamiento, Procedimientos Operativos y Mejora Continua, para su revisión y aprobación respectiva.

**ARTÍCULO 64. FALTA DE VACANTES.** La falta de vacantes no constituirá impedimento para iniciar o continuar el proceso de ascenso de una determinada promoción.

## TÍTULO III DE LOS ÓRGANOS DE EVALUACIÓN DEL PROCESO DE ASCENSO

## CAPÍTULO I

## ÓRGANOS EVALUADORES DE ASCENSO

ARTÍCULO 65. DEFINICIÓN. Son Comisiones que tienen la responsabilidad de determinar el cumplimiento de las Condiciones Generales, Específicas, de Calificación y Clasificación para los ascensos de los miembros de la Carrera Policial, considerados aptos para el grado inmediato superior, dentro de las escalas respectivas de acuerdo a las normas establecidas en el presente Reglamento.

ARTÍCULO 66. ÓRGANOS DE EVALUACIÓN DEL PROCESO DE ASCENSO. Son órganos de evaluación del proceso de ascenso para los miembros de la Carrera Policial:

1. Equipos Selectores de Ascenso
2. Consejo Director de Ascenso
3. Consejo General de Ascenso

ARTÍCULO 67. EQUIPO SELECTOR DE ASCENSO:  
Será el encargado de evaluar toda la información documental;

entiéndase Condiciones Generales, Condiciones Específicas, Calificación y Clasificación.

ARTÍCULO 68. CONSEJO DIRECTOR DE ASCENSO.  
Será el encargado de revisar todos los informes de evaluación presentados por los Equipos Selectores y los informes de procedimientos administrativos, legales y resultados de pruebas de confianza.

ARTÍCULO 69. CONSEJO GENERAL DE ASCENSO.  
Será el encargado de revisar todas las observaciones y recomendaciones realizadas por el Consejo Director, del informe final de los candidatos en el proceso de ascenso.

ARTÍCULO 70. INTEGRANTES DE LOS ÓRGANOS DE EVALUACIÓN. Los órganos de evaluación de Ascenso, se integra mediante Acuerdo emitido por el Secretario de Estado en el Despacho de Seguridad a solicitud del Director General, los mismos estarán conformados de la manera siguiente:

## EQUIPO SELECTOR DE ASCENSO

No.	Cargos
1	Presidente      Oficial de Grado Superior
2	Vicepresidente      Oficial de Grado Superior
3	Secretario      Oficial de Grado Superior
4	Vocal I      Oficial de Grado Superior
5	Vocal II      Oficial de Grado Superior

**CONSEJO DIRECTOR DE ASCENSO**

No.	Cargos
1	Presidente: Subdirector (a) General de la Policía Nacional
2	Vicepresidente: Director de Planeamiento, Procedimientos Operativos y Mejora Continua
3	Secretario: Director de Recursos Humanos de la Policía Nacional
4	Fiscal: Director Nacional de Inteligencia Policial
5	Vocal I: Director Nacional de Prevención y Seguridad Comunitaria
6	Vocal II: Director Policial de Investigación
7	Vocal III: Director Nacional de Vialidad y Transporte
8	Vocal IV: Director Nacional de Fuerzas Especiales
9	Vocal V: Director Nacional de Protección y Servicios Especiales
10	Vocal VI: Director Nacional Policial Antidrogas
11	Vocal VII: Director Nacional de Servicios Policiales Fronterizos
12	Vocal VIII: Director Nacional de Educación Policial

**CONSEJO GENERAL DE ASCENSO**

No.	Cargos
1	Presidente: Director (a) General de la Policía Nacional
2	Vicepresidente: Subdirector (a) General de la Policía Nacional
3	Secretario: Director de Recursos Humanos de la Policía Nacional
4	Fiscal: Inspector General
5	Vocal: Director de Inteligencia Policial (DIPOL)

**ARTÍCULO 71. APERTURA DEL PROCESO DE ASCENSO.** El Director General de la Policía Nacional elevará al Secretario de Estado en el Despacho de Seguridad, solicitud de aprobación de la apertura del proceso de ascenso, en el primer trimestre de cada año, adjuntando como anexo, un instructivo detallado del proceso a llevarse a cabo y el Cronograma de actividades, quien a su vez deberá aprobar, desaprobar o modificar la propuesta, dentro de un término no mayor de 15 días hábiles.

**ARTÍCULO 72. MODIFICACIONES, CORRECCIONES, OBSERVACIONES.** Las modificaciones, correcciones, observaciones, hechas por el Secretario de Estado en el Despacho de Seguridad, deberán sustentarse en aspectos jurídicos como: Violaciones al Procedimiento establecido en este reglamento, a los Derechos y Garantías Constitucionales, a la no Observación de Inhabilidades de Ley, debidamente comprobadas y a otros que conforme a ley deban ser observados imperativamente.

**ARTÍCULO 73. APROBACIÓN DEL PROCESO DE ASCENSO.** Aprobada la solicitud del inicio del proceso de ascenso, por el Secretario de Estado en el Despacho de Seguridad; el Director General, para las instrucciones a los órganos evaluadores de ascenso, girará que procedan a realizar las tareas que conforme al procedimiento establecido en el presente Reglamento y Manual respectivo de ascenso.

**ARTÍCULO 74. ACTA DE CIERRE DEL PROCESO.** Finalizadas todas y cada una de las tareas que conllevan el proceso de ascenso, el Consejo General de Ascenso, procederá a la elaboración del acta de cierre del proceso, la que deberá ser firmada por los integrantes, acto seguido, se foliará el expediente de propuesta de ascensos el cual debe

ser remitido al Director General de la Policía, quien a su vez remite la propuesta al señor Secretario de Estado en el Despacho de Seguridad para los trámites correspondientes.

**ARTÍCULO 75. FACTORES DEL PERFIL Y CAPACIDAD FÍSICA.** El perfil y Capacidad será apreciada por todos los órganos de evaluación. Considerando los siguientes factores:

1. El rendimiento demostrado en los test de capacidad física
2. Una adecuada relación entre la talla y el peso.

**ARTÍCULO 76. NO APTO PARA LA PRÁCTICA DE PRUEBAS DE PERFIL Y CAPACIDAD FÍSICA.** La condición de incapacidad, que imposibilite la práctica de las pruebas de Perfil y Capacidad, demostrada mediante Certificación de los Servicios Médicos aprobados, no impedirá la ponderación del perfil y Capacidad; por lo que, en caso de ser acreditada la condición, se procederá a evaluar con la nota mínima de 70 puntos para dicha prueba.

Los partes de enfermo o licencias médicas por enfermedades que no provengan de accidentes en actos del servicio o a consecuencias de los mismos, en caso de duda, podrá solicitarse el pronunciamiento médico que se estime pertinente por parte del señor Director General de la Policía Nacional; agregándose éste a la clasificación o candidato al proceso de Ascenso.

#### TÍTULO IV

#### DISPOSICIONES FINALES

**ARTÍCULO 77. INCORPORACIÓN DE NORMAS LEGALES EN ESTE REGLAMENTO.** En el presente Reglamento de Ascensos de la Policía Nacional, se entienden

incorporados de mero derecho las normas legales vigentes y otros instrumentos de aplicación interna que en lo sucesivo se dicten para regular los procedimientos y formas para el proceso de ascensos.

**ARTÍCULO 78. POSIBILIDAD DE REFORMAS.** El presente reglamento podrá ser reformado en cualquier tiempo, aplicando la normativa procedimental que se utilizó para su aprobación, siempre y cuando dichas reformas no restrinjan, an, disminuyan o tergiversen los derechos que por Ley les correspondan a los miembros de la carrera policial, así como lo establecido en el presente Reglamento.

**ARTÍCULO 79. COMPLEMENTARIEDAD.** Lo no previsto en el presente Reglamento, deberá regularse por las disposiciones legales establecidas en la Constitución de la República, Ley Orgánica de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad y de la Policía Nacional y sus reglamentos, Ley de la Carrera de la Policía y sus reglamentos, Ley de Procedimiento Administrativo y demás leyes administrativas aplicables, siempre que no contradigan la independencia y naturaleza de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad y la Policía Nacional.

**ARTÍCULO 80. VIGENCIA.** El presente Reglamento deberá ser publicado en el Diario Oficial la Gaceta y entrará en vigencia el día de su publicación.

**PUBLÍQUESE.**

**JULIAN PACHECO TINOCO**

Secretario de Estado en el Despacho de Seguridad

**MANUEL DE JESÚS LUNA GUTIERREZ**

Secretario General

