



Poder Judicial
Honduras

Presidencia de la Corte Suprema de Justicia

Unidad Técnico-Jurídica

ACUERDO ADMINISTRATIVO N° PCSJ 28-2018

DISPOSICIONES SALARIALES PARA EL AÑO FISCAL 2018

Tegucigalpa, D.C.; 10 de septiembre de 2018.

La **PRESIDENCIA DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA**

CONSIDERANDO

Que el artículo 59 de la Constitución de la República dispone que la persona humana es el fin supremo de la sociedad y del Estado; consecuentemente, todos tenemos la obligación de respetarla y protegerla.

CONSIDERANDO

Que los servidores judiciales tienen derecho a remuneraciones adecuadas y a condiciones de trabajo justas, equitativas y satisfactorias, que les aseguren, a ellos y sus familias, una existencia conforme a la dignidad humana; lo anterior, en concordancia con lo preceptuado en los artículos 128 numeral 5) párrafo 1° de la Constitución de la República, 23 numeral 3) y 25 numeral 1) de la Declaración Universal de Derechos Humanos, así como 6 numeral 1) y 7 literal a) del Protocolo Adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos, en Materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.

CONSIDERANDO

Que de conformidad con los artículos 20 de la Ley de la Carrera Judicial, y 109 de su Reglamento, para la fijación de sueldos se tomarán en cuenta, dentro de las



posibilidades financieras del Poder Judicial, las modalidades de cada trabajo y los demás factores que tengan relación directa con una retribución justa, que permita al funcionario o empleado judicial cubrir sus necesidades normales y las de su familia.

CONSIDERANDO

Que, con base en el artículo 315 párrafo 1° de la Constitución de la República, la Corte Suprema de Justicia cumple sus funciones constitucionales y legales bajo la Presidencia de uno de sus Magistrados.

CONSIDERANDO

Que con la abrogación de la Ley del Consejo de la Judicatura y la Carrera Judicial, producto de su declaratoria de inconstitucionalidad, han vuelto a tener plena vigencia la Ley de la Carrera Judicial, su Reglamento y el Reglamento Interno del Consejo de la Carrera Judicial, así como el artículo 3 transitorio del Decreto Legislativo No. 282-2010, ratificado mediante el Decreto Legislativo N° 5-2011, el cual dispone que, mientras se instale el Consejo de la Judicatura y de la Carrera Judicial, el Presidente de la Corte Suprema de Justicia tendrá las facultades de: (1) seleccionar, nombrar y destituir a Jueces, Magistrados y demás personal jurisdiccional y administrativo, de acuerdo a lo establecido en la Ley; y, (2) organizar y dirigir administrativamente al Poder Judicial; ello, en concordancia con el artículo 15 literal a) del Reglamento Interior de la Corte Suprema de Justicia.

POR TANTO

En observancia de la normativa jurídica nacional e internacional antes indicada; y en uso de sus facultades constitucionales, legales y reglamentarias;

ACUERDA

PRIMERO. Aprobar, para el año fiscal 2018, un incremento salarial para todos los funcionarios y empleados regulares del Poder Judicial, con efectividad a partir del 1 de julio del presente año, en la forma siguiente:

TABLA N° 1

RANGO	INCREMENTO SALARIAL
De L 10,316.22 a L 12,000.00	10%
De L 12,000.01 en adelante	8%

La fijación de dichos porcentajes, para este año, es un paso hacia la implementación de un nuevo sistema de remuneraciones, que responda a las particulares características de cada cargo, relativas a la formación académica, experiencia profesional, a los diferentes niveles de responsabilidad y complejidad del trabajo, y a la antigüedad en el sistema judicial.

SEGUNDO. Ajustar el salario mínimo, para el año fiscal 2018, de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Tripartito sobre la Revisión del Salario Mínimo para los Años 2017-2018, aprobado mediante Acuerdo Ejecutivo N° STSS-007-2017, publicado en el Diario Oficial La Gaceta N° 34,238; que corresponde a DIEZ MIL TRESCIENTOS DIECISÉIS LEMPIRAS CON VEINTIDÓS CENTAVOS (L 10,316.22), el cual será efectivo a partir del 1 de enero del presente año. Esta disposición es aplicable, tanto para los funcionarios y empleados judiciales del Servicio Regular, como para el personal judicial del Servicio Excluido; consecuentemente, en ningún caso se podrá asignar como sueldo un monto menor al fijado en este acápite.



TERCERO. Luego de efectuado el ajuste al nuevo salario mínimo a los servidores judiciales que corresponde, proceder a la aplicación del incremento salarial general establecido en el acápite primero.

CUARTO. Aprobar, para el año fiscal 2018, un ajuste al monto de la pensión de los jubilados del Poder Judicial, igual al incremento salarial general aprobado para los servidores judiciales activos, de conformidad con lo establecido en el artículo 4 de la Ley de Jubilaciones para el Ramo de Justicia, reformado mediante Decreto Legislativo N° 12-1997, de fecha 25 de marzo de 1997; de acuerdo a los rangos y porcentajes establecidos en la Tabla N° 1.

QUINTO. Teniendo en cuenta la importancia de las funciones que desempeñan, ya sea impartiendo justicia o coadyuvando en dicha labor, y luego de haberse realizado el correspondiente análisis presupuestario, se aprueba modificar los sueldos base de los cargos que se detallan en la tabla siguiente; ello, con efectividad a partir del 1 de septiembre del presente año:

TABLA N° 2

CARGOS	SUELDOS BASE ACTUALES	NUEVOS SUELDOS BASE	VARIACIÓN
Juez Supernumerario	L 24,000.00	L 25,500.00	L 1,500.00
Juez Supernumerario de Flagrancia	L 24,000.00	L 25,500.00	L 1,500.00
Juez de Letras Penal de Turno Extraordinario	L 24,000.00	L 25,500.00	L 1,500.00
Juez Supernumerario de Garantías	L 24,000.00	L 25,500.00	L 1,500.00
Juez de Letras	L 26,500.00	L 28,000.00	L 1,500.00

Juez de Sentencia	L 26,500.00	L 28,500.00	L 2,000.00
Juez de Ejecución	L 26,500.00	L 28,000.00	L 1,500.00
Psicólogo	L 12,000.00	L 14,000.00	L 2,000.00
Trabajador Social	L 12,000.00	L 14,000.00	L 2,000.00

SEXTO. Sin perjuicio de las modificaciones que pudieran aplicarse en virtud de la actualización del sistema de clasificación puestos y remuneraciones, reformar el literal a) de la sección I del artículo 6 del Reglamento de Ejecución Presupuestaria del Poder Judicial, en el sentido de establecer como nuevos salarios máximos, los siguientes:

GRADO SALARIAL	TECHO ACTUAL	NUEVO TECHO
1	L 23,500.00	L 29,992.62
2	L 28,000.00	L 35,735.88
3	L 32,000.00	L 40,841.01
4	L 39,000.00	L 49,774.98
5	L 44,000.00	L 56,156.39
6	L 49,000.00	L 62,537.80
7	L 59,000.00	L 75,300.61
8	L 64,000.00	L 81,682.02
9	L 69,000.00	L 88,063.43
10	L 74,000.00	L 94,444.84
11	L 79,000.00	L 100,826.24



12	L 91,885.00	L 117,271.13
----	-------------	--------------

Esta reforma entrará en vigencia al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial La Gaceta.

SÉPTIMO. Aprobar las siguientes disposiciones especiales, con efectividad desde del 1 de julio de este año:

1) El servidor judicial regular que, a la fecha de efectividad del incremento salarial general, se encuentre en un cargo al cual haya sido trasladado o ascendido interinamente, para desempeñarse en el mismo por un período de hasta noventa (90) días, recibirá dicho incremento salarial con base en el cargo que ostenta en propiedad.

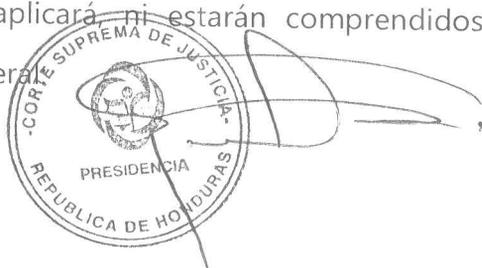
2) El funcionario o empleado judicial del Servicio Regular que, a la fecha de efectividad del incremento salarial general, se encuentre en un cargo al cual haya sido trasladado o ascendido interinamente por tiempo indefinido, recibirá dicho incremento salarial con base en el cargo que actualmente ostenta. Igual tratamiento tendrá aquel que, habiendo sido trasladado o ascendido interinamente a un cargo por tiempo determinado, a la fecha de efectividad del incremento salarial general, tenga más de noventa (90) días de desempeñarse en el mismo. No obstante, en ambos casos, si el servidor judicial regular vuelve al puesto que tiene en propiedad, se le asignará el sueldo de dicho cargo con los incrementos que el mismo hubiere tenido lugar.

3) Al servidor judicial regular que se encuentre con licencia sin goce de sueldo, se le aplicará el ajuste, incremento o modificación salarial correspondiente, a partir de la fecha de su reincorporación.

4) En los casos de ascenso del personal judicial que forma parte del sistema prestando sus servicios como funcionarios o empleados regulares, el sueldo que se asignará será el base que corresponda al cargo al que asciende o el que resulte por el incremento de un diez por ciento (10%) al sueldo, según lo que más favorezca al servidor judicial; salvo aquellos casos que, por motivos excepcionales y debidamente justificados, la Presidencia de la Corte Suprema de Justicia estime necesaria la asignación de un monto superior. De igual manera, para los nuevos nombramientos del Servicio Regular, se podrá asignar como sueldo un monto superior al base. En ambos casos, estas asignaciones salariales deberán realizarse siempre que no excedan de los máximos reglamentariamente establecidos para los puestos respectivos.

5) Si un funcionario o empleado judicial del Servicio Regular ha sido ascendido y, como consecuencia de ello, en lo que ha transcurrido de este segundo semestre de 2018 su sueldo se ha visto incrementado en un diez por ciento (10%), por ser esto lo que más le favorecía, la Dirección de Administración de Personal deberá realizar un ajuste al sueldo actual de dicho servidor judicial. Este ajuste se efectuará, primero, aplicando el porcentaje aprobado en concepto de incremento salarial general al sueldo que el servidor devengó en junio de 2018; y, luego, aplicando, por concepto de ascenso, el diez por ciento (10%) al salario que, por aplicación retroactiva del aumento general, comenzó a devengar en julio de 2018. Esta disposición es aplicable para los ascensos permanentes e interinos indefinidos o por más de noventa (90) días.

6) No se aplicará, ni estarán comprendidos en el presente incremento salarial general,



- a.** Los funcionarios y empleados judiciales que, bajo la modalidad de acuerdo permanente, hayan ingresado al sistema después del 31 de diciembre de 2017.
- b.** El personal comprendido dentro del Servicio Excluido, de conformidad con lo establecido en el artículo 13 del Reglamento de la Ley de la Carrera Judicial, con excepción del numeral 1 del citado artículo.
- c.** El personal que se encuentre desempeñando funciones bajo la condición de suplentes, interinos, temporales o provisionales y que no tuvieran acuerdo de nombramiento como funcionarios o empleados regulares del Poder Judicial.
- d.** Los beneficiados conforme al amparo de la Ley de Jubilaciones en el Ramo de Justicia, que hayan sobrepasado el techo máximo de los servidores judiciales activos; sin embargo, aquellos que, como consecuencia del ajuste en períodos anteriores perciban una jubilación o pensión superior a esta suma, continuarán devengado el monto alcanzado.
- e.** Los beneficiarios que estén percibiendo el pago de jubilación por transferencia.
- f.** El funcionario o empleado judicial que fuere cancelado con efectividad a partir del 1 de julio de 2018.
- g.** El personal que haya recibido un incremento salarial en su mismo cargo por cualquier concepto. Si el aumento salarial recibido fue superior al monto que le correspondería con base en la Tabla N° 1, se

mantendrá el sueldo actual; si fuere menor, se le aplicará la diferencia entre el incremento recibido y el monto que corresponda según el rango respectivo.

OCTAVO. Los casos no contemplados en este acuerdo, serán resueltos por la Presidencia de la Corte Suprema de Justicia, quién para ello podrá solicitar dictamen a la Dirección de Administración de Personal de la Carrera Judicial, u otras dependencias.

NOVENO. Que la Dirección de Administración de Personal, la Dirección de Planificación, Presupuesto y Financiamiento, y la Pagaduría Especial de Justicia, realicen las gestiones que correspondan para la inmediata ejecución del presente acuerdo.

DÉCIMO. Divulgar este acuerdo en la página web institucional, para conocimiento de todos los funcionarios y empleados judiciales a nivel nacional.



ROLANDO EDGARDO ARGUETA PEREZ
Presidente



LUCILA CRUZ MENÉNDEZ
Secretaria General

