

# **Evaluación de la Ejecución Física y Financiera**

**Octubre-Diciembre  
2017**

**Tegucigalpa, M.D.C., Honduras, C.A.**

# I. Informe de Ejecución de Actividades

## **INFORME DE EJECUCIÓN FÍSICA**

### ***COORDINACIÓN Y DIRECCIÓN SUPERIOR***

Actividades desarrolladas desde la Coordinación y Dirección Superior:

En calidad de Integrante del Consejo Directivo Nacional de Ciudad Mujer y del equipo de país para impulsar la implementación del Programa Ciudad Mujer, así como Coordinador de los Módulos de Atención a la Violencia contra la Mujer y Modulo de Educación Colectiva, en el trimestre se llevaron a cabo las siguientes acciones:

Participación e intervención en la inauguración del Proceso Formativo al personal que prestará los servicios en Ciudad Mujer Choloma.

- Intervención en la inauguración del Centro Ciudad Mujer Choloma y Ciudad Mujer Móvil, realizado el 10 de octubre de 2017, en el cual se dio a conocer el rol del INAM en el marco del Programa Ciudad Mujer y como coordinador de los módulos que lidera.
- Socialización del Programa Ciudad Mujer en la ciudad de La Ceiba, donde el INAM dio a conocer el Programa como el ente rector de las Políticas Publicas de Género y su responsabilidad en el mismo; asimismo, se presentó el Plan de Gestión ambiental y Social.
- Participación en la apertura de Licitación Pública para la Construcción del Centro Ciudad Mujer La Ceiba, con el objetivo de hacer público la apertura de los sobres y los montos ofertados.
- Durante el periodo se continuo con reuniones con el Comité Operativo del Proyecto-COP, a fin de dar seguimiento y toma de decisiones a los procesos para la construcción de los Centros Ciudad Mujer, en el marco del Proyecto BID; asimismo reuniones de equipo de país, en algunas con la participación de la I Dama Abogada Ana García de Hernández, a fin de conocer los avances y funcionamiento del programa, así como los procesos de construcción de los nuevos Centros.
- Participar en la instalación de personal y servicios del Ministerio Público en el Centro Ciudad Mujer Choloma.
- Participación en reunión para definir las estrategias de vinculación con el sector privado y el Centro Ciudad Mujer – Kennedy, con el fin de obtener ayuda y cooperación para algunas actividades del Programa Ciudad Mujer.

- Delegada por Honduras en la 56 Reunión de la Conferencia Regional de la Mujer de América Latina y el Caribe, ocasión en la cual se conmemoraron los 40 años de trabajo ininterrumpido de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe a favor de los derechos y la autonomía de las mujeres y la igualdad de género. Además, esta jornada estuvo dedicada al análisis sobre los planes de igualdad de género en el marco del desarrollo sostenible de los países de la región y la presentación de la temática que abordará el documento de posición de la XIV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe y se informará sobre los avances del Grupo de Trabajo sobre el Fondo Regional de Apoyo a Organizaciones y Movimientos de Mujeres y Feministas.
- Firma de Carta de Entendimiento entre el Instituto Nacional de la Mujer y la Fundación Ayuda en Acción, la cual tiene el objetivo de contribuir a la gestión del conocimiento e investigación sobre género y derechos humanos de las mujeres, en aras de fortalecer y sensibilizar a las entidades del Estado en sus capacidades de respuesta como garantes de dichos derechos. Específicamente la implementación de un proceso formativo en Género y Derechos Humanos de las Mujeres a personal de la Escuela Judicial Francisco Salomón Jiménez Castro, de Ayuda en Acción y con Operadores de Justicia de al menos 4 de los municipios intervenidos por Ayuda en Acción en el marco del convenio AECID 14-CO1-021, así como elaboración de ruta crítica de atención a la violencia contra las mujeres y niñas de los municipios intervenidos.
- Reunión con la Directora de asuntos mundiales de la Embajada de Canadá, con el objetivo de conocerla, así como dar a conocer el trabajo realizado por el INAM en el marco de su rectoría, con el fin de establecer alianzas en futuros proyectos que apoyen la ejecución del Plan Operativo Anual del INAM.
- Delegada por Honduras ante la IV Reunión del Grupo de Trabajo de la CELAC sobre el Adelanto de las Mujeres, con el tema “El Aporte Transformador de las Mujeres Rurales en la Seguridad Alimentaria y Nutricional” de la CELAC, retos y oportunidades de cara a los ODS”, realizada en la ciudad de Santa Cruz de la Sierra, Bolivia. En dicha reunión se realizó un intercambio de experiencias entre los países sobre los avances y desafíos en torno al tema de la reunión, asimismo, hubo varios paneles de discusión sobre la problemática que enfrentan las mujeres rurales en la seguridad alimentaria.
- La reunión tuvo como producto final un documento conclusivo de las acciones que se tienen que llevar a cabo para mejorar la situación de las Mujeres Rurales en la Seguridad Alimentaria y Nutricional en los diferentes países integrantes de la CELAC.

A continuación se detallan las Actividades realizadas desde las **UNIDADES TÉCNICAS** para el logro de los Productos Programados en el Plan Operativo Anual correspondientes al IV Trimestre del presente año.

### **PRODUCTO FINAL PRIMARIO A NIVEL DE PROGRAMA:**

**Formación dirigida a actores claves del sector público, gobiernos locales y sociedad civil para la incorporación de enfoque en las políticas públicas.**

- Desarrolladas las siguientes Jornadas de Formación:
  - Seminario sobre Presupuestos Sensibles al Género.
  - 5 Jornadas de Formación impartidas a Usuaris de los Centros Ciudad Mujer.
  - Jornadas con Líderes Comunitarios sobre Derechos Humanos, Santa Ana, Francisco Morazán.
  - Jornadas de Formación a Educadores del Polígono.
  - Encuentro de Coordinadoras de OMM, egresadas de los Diplomados 2017 y 2018.

### **PRODUCTO FINAL A NIVEL DE PROGRAMA:**

**Propuestas técnicas y metodológicas para la incorporación del enfoque de género en políticas, programas, proyectos y planes entregadas a las instituciones del sector público, gobiernos locales priorizados.**

- Propuestas elaboradas:
  - Ruta de Trabajo para la actualización de los Manuales de Género de la Carrera de Enfermería.
  - Herramienta para la implementación de la Política de Género en la AMHON.
  - Herramienta de transversalización del enfoque de género desde la Sub-Secretaría de Gobernación.

### **PRODUCTOS INTERMEDIOS A NIVEL DE LA ACTIVIDAD 002: *Implementación Gradual de la PNM- II PIEGH 2010-2022***

#### **PRODUCTO INTERMEDIO PRIMARIO**

**Programa formativo para la planificación operativa, producción y análisis de estadísticas e indicadores con enfoque de género, para el monitoreo de los avances del II PIEGH.**

- Seminario sobre Presupuesto Sensible a Género-PSG, se contó con la participación de especialista en Políticas de Empoderamiento Económico de la Oficina Regional para las Américas y el Caribe ONUMUJERES.  
Los temas desarrollados fueron:
  - Presupuestos Sensibles al Género; Justificación, Conceptos, Avances y resultados en la región.

- Cambios en el marco normativo; Leyes presupuestarias.
- Directrices presupuestarias, cambios en el proceso de formulación planificación /Programación.
- Formularios, formatos (Ej. Ciudad de México)
- Los clasificadores presupuestarios de género (Ej. Ecuador).
- Cambios durante el proceso de aprobación.
- El reporte presupuestario de género (Ej. Ciudad de México).
- Cambios en los sistemas de seguimiento, Ej. SIGA-BRASIL y Observatorio IFFI-Bolivia.

Participaron 51 personas (44 mujeres y 7 hombres), representantes de las siguientes Instituciones:- CENET, SAR, PGR, INFOP, SEDENA, SESAL, Ciudad Mujer, ONUMUJERES, IDECOAS, At-Cochale, SEDIS, SEDUC, Mi Ambiente, SCGG, Poder Judicial, AMHON, AECID, SDHJD, PNUD, CNBS, UTGPC, DINAFA, Ayuda en Acción, Instituto Nacional Penitenciario, INA, Gabinete Sectorial de Infraestructura.

***PI3: Informe sobre la Inversión de Género en las Instituciones priorizadas.***

- Jornada de socialización de los resultados (a nivel local y nacional) del Índice de Inversión en Género, con la participación de 43 representantes de Instituciones del Sector público (36 mujeres y 7 hombres).

***Pi4: Informes de avance sobre el cumplimiento de compromisos nacionales e internacionales en materia de género y derechos humanos de las mujeres derivado del Observatorio de Género y Plan de Acción del II PIEGH.***

- Elaborado el Informe sobre los Avances y Retos en Materia de Derechos Humanos, Compromisos Internacionales del Estado de Honduras.

***Pi5: Propuestas y recomendaciones elaboradas para la incorporación del enfoque de género a nivel de políticas, programas y/o proyectos públicos.***

- Propuesta de ruta de trabajo para la actualización de los Manuales de Género de la Carrera de Enfermería que fueron elaborados por el INAM en el 2006.
- Elaborada Herramienta para la Implementación de la Política de Género en la AMHON.
- Elaborada Herramienta para la Transversalización del Enfoque de Género desde la Subsecretaría de Gobernación.

***Pi6: Informe de seguimiento realizado a los Planes de trabajo institucionales, comisiones interinstitucionales de gobierno y sociedad civil para la incorporación del enfoque de género.***

- Se ha continuado con el seguimiento a las actividades programadas para este último trimestre, sin embargo estas actividades son parte del Plan de Acción

Conjunto en el eje principal el Enfoque de Género y **Ambiente** y a la incorporación del Cambio Climático.

- Con respecto a **ICF** se está coordinando una reunión con los de la UPEG para ver acciones conjuntas.
- Reunión con representantes del **COHEP** para dar seguimiento a acuerdos establecidos en reunión sostenida con Comité de Género. Programar acciones de forma conjunta en el marco de la Declaración de Principios de Igualdad y Equidad de Género en el Sector Empresarial y del II PIEGH.
- Reunión con Coordinadora de Género de la **SAG** para revisar recomendaciones de acuerdo suscrito con Ministras(os) de la SAG, para llevar una postura de País ante Grupo Técnico (30 y 31 de octubre). COMMCA.
- Seguimiento a reuniones técnicas. Entregados informes. Pendiente reunión de **reactivación del Plan Nacional Contra la Violencia** (9 Nov.)
- Reuniones de seguimiento a la **Comisión que elabora el Protocolo de atención a víctimas de violencia sexual**.
- Visita de Monitoreo al Mecanismos de Género en Seguimiento al Índice de Inversión en Género. Resultado: Lineamientos técnicos de género en el proceso de planificación y presupuestación del año 2018, para la **Secretaría de Educación**.
- Reunión de seguimiento a planes de trabajo y convenios:
  - Con la **SAG**, se revisó clausula 6 de convenio relativo a los compromisos de la SAG en cumplimiento a los lineamientos de las Disposiciones Presupuestarias. Se ha elaborado el Plan Estratégico Institucional, y que está en proceso de aprobación, el cual se tiene incluido el tema de Género en la Misión, Visión y Objetivo Estratégico.  
Revisión del POA 2018 tomando como base los lineamientos de las Disposiciones Presupuestarias. Los POAS revisados fueron PRONAGRI, Programa de desarrollo agrícola bajo riego, Pronagro, Pesca y Fomento de la Acuicultura, Emprendesur.
  - Reunión **COHEP**, teniendo como resultado una PROPUESTA PARA ABORDAR TEMA DE GENERO INAM- COHEP, 2018. para trabajar de forma coordinada la política 1 y 2 del eje 5.
  - Se ha gestionado reunión con personal técnico de UPEG de la **Secretaría de Trabajo**.
  - Con la **Mesa de Empleo** no se ha logrado reunión, por lo que se ha considerado trabajar este espacio bajo la coordinación del INAM.
- Reunión para presentar el Plan de Trabajo entre la **AMHON-INAM**, teniendo como propósito establecer bases y criterios que regirán las relaciones y actividades entre

ambas Instituciones, para la aplicación de la Política Institucional de Género a lo interno de la organización, que responde al II PIEGH.

- Reunión para presentar el Plan de Trabajo entre la **Secretaría de Derechos Humanos, Justicia, Gobernación y Descentralización** y el INAM, teniendo como propósito establecer bases y criterios que regirán las relaciones y actividades entre ambas Instituciones, para la transversalización del enfoque de género a lo interno de la Secretaría, que responde al II PIEGH
  
- Como parte del trabajo para cumplir con el Convenio y el Plan de Trabajo conjunto con la Secretaria de Mi Ambiente+, se ha trabajado en lo que será la **ESTRATEGIA DE EQUIDAD DE GÉNERO Y MEDIOAMBIENTE (Primer borrador)** de la Secretaría de MiAmbiente+, dicho documento vendrá a fortalecer el proceso de transversalización del Enfoque de Género, ya que a la fecha se han realizado diversos procesos de asistencia, asesoría técnica y fortalecimiento de capacidades a todas las Direcciones. Asimismo se ha dado seguimiento a la sistematización de la información y datos que manejan, con el propósito de contar con información que facilite su análisis para calcular el Índice de Inversión de Equidad de Género.
  
- Con el **ICF** se coordinó una reunión de análisis y revisión de los compromisos adquiridos en el Convenio firmado entre ambas partes.
  
- Reunión con la Coordinadora del Componente de Género de la SESAL, para dar seguimiento al Plan de Trabajo entre ambas Instituciones.
  
- Se realizó un desayuno de trabajo con la Mesa Técnica que elabora el Protocolo de Atención a Víctimas de Violencia Sexual en el primer nivel de atención, para entregar a las autoridades de la Secretaria de Salud finalizado el documento, para que realicen el proceso de aprobación.

***Pi7: Capacitación para el abordaje de género en la gestión pública para el Funcionariado público de instituciones priorizadas.***

- Desarrollado Taller sobre Presupuestos Sensibles a Género, dirigido al personal técnico del INAM, participaron 22 personas (21 mujeres y un hombre), los temas abordados:
  - La política fiscal y su impacto en la equidad de género.
  - Escenarios y tendencias de la política macroeconómica y fiscal y el impulso de PSG en este contexto.
  - PSG como herramienta de transversalización de género y cumplimiento de compromisos internacionales.
  - Conceptualización de PSG.

- Definición de un análisis del contexto en el marco de los PSG.
  - Importancia de un análisis del contexto en el marco de los PSG.
  - Herramientas para llevar a cabo un análisis del contexto para iniciativas de PSG.
  - Herramientas de PSG.
  - Herramientas previas a la elaboración del presupuesto.
  - Herramientas que se utilizan en la fase de presupuestación.
  - Herramientas que se utilizan en una fase posterior a la elaboración del presupuesto.
  - Herramientas que pueden utilizarse en distintos momentos.
- Efectuada Jornada de Capacitación a los miembros de la Comisión Técnica Interinstitucional Contra la Violencia hacia la Mujer, donde se elaboró Documento de Protocolo de Atención Integral a Víctimas de Violencia contra la Mujer en supuesto de Violencia Doméstica e Intrafamiliar, participaron 20 personas que conforman dicha comisión.

**PRODUCTOS INTERMEDIOS A NIVEL DE LA ACTIVIDAD 003: ATENCIÓN Y PREVENCIÓN INTEGRAL DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN CENTROS CIUDAD MUJER.**

**PRODUCTO INTERMEDIO PRIMARIO**

**Atenciones psicológicas y sociales brindadas a mujeres en los Centros Ciudad Mujer.**

- Brindadas 563 Atenciones Psicológicas a mujeres usuarias de Centro Ciudad Mujer Kennedy-CCMK, de las cuales 122 son de nuevo ingreso y 441 casos subsecuente.
- Brindadas 91 Atenciones Psicológicas a mujeres usuarias de Centro Ciudad Mujer Choloma-Cortés.

***Pi11: Asesorías brindadas para la elaboración e implementación de planes de vida y seguridad.***

- Brindadas 367 Asesorías para la elaboración e implementación de Planes de Vida y Seguridad, de las cuales 55 son de nuevo ingreso y 312 subsecuente. Ciudad Mujer Kennedy.
- Brindadas 32 Asesorías para la elaboración e implementación de Planes de Vida y Seguridad, de los cuales (16 casos son nuevos y 16 subsecuentes). Ciudad Mujer Choloma.

***Pi12: Jornadas de formación impartidas a mujeres usuarias de los Centros Ciudad Mujer.***

- Taller ***“Sexualidad Humana y Comunicación Asertiva con Enfoque de Género y Derechos Humanos”***, dirigido a Madres de usuarias adolescentes, en coordinación con el Módulo de Atención a la Adolescente-CCMK
- Taller ***“Prevención de Embarazo en Adolescentes”***, dirigido a usuarias del Módulo de Atención a la Adolescente-MAA del CCMK. Coordinado con educadoras del Módulo de Atención a la Adolescente y Modulo de Educación Comunitaria.
- Taller ***“Prevención de Abuso Sexual Infantil. Una Guía para Madre”***, dirigido a usuarias del Módulo de Violencia Contra la Mujer, impartido por educadoras del Módulo de Educación Comunitaria del CCMK.
- Realizadas 5 Jornadas de Consultas para la Elaboración del Diagnostico en los territorios de Influencia de Ciudad Mujer en el Municipio de Santa Ana, Francisco Morazán. Participaron adolescentes, docentes, madres, padres, tutores, mujeres Organizadas.

***Pi14: Jornadas de formación dirigido a líderes comunitarios sobre Derechos Humanos, prevención de violencia, salud sexual y reproductiva en las zonas de influencias de los CCM***

- Jornada realizada con líderes comunitarios del Municipio de Santa Ana, Francisco Morazán.

***Pi15: Jornada de formación brindadas a educadores del polígono de influencia de los Centros de Ciudad Mujer.***

- Realizadas 2 Jornada de capacitación y socialización en ABC de Género con educadores del Instituto Católico Emiliani.
- Socialización y apertura de sobres en la Ciudad de la Ceiba del Programa Ciudad Mujer.
- Jornada con Educadores del Municipio de Santa Ana, Depto. de Francisco Morazán.

**PRODUCTOS INTERMEDIOS A NIVEL DE LA ACTIVIDAD 004: Fortalecer la Institucionalidad de Género en la Estructura del Estado.**

**PRODUCTO INTERMEDIO PRIMARIO**

***Jornadas de fortalecimiento de capacidades técnicas realizadas, dirigidas a Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer.***

- Encuentro con Coordinadoras de OMM, Egresadas del Diplomado 2016 y 2017 sobre "Género, Políticas Públicas y Desarrollo Local." Con el Objetivo de Intercambiar experiencias y buenas practicas. participaron 37 Coordinadoras de la OMM.

***PI19: Herramientas Metodológicos entregadas a la OMM.***

- Elaboradas Herramientas Metodológicas:
  1. Manual de Veeduría
  2. Políticas Locales de Género
  3. Manual de PSG Participativo

***Pi21: Publicaciones relevantes sobre Derechos Humanos de las mujeres entregadas a la población.***

- Elaboración y reproducción de Boletín Trimestral sobre la Gestión Institucional.

***ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA OFICINA REGIONAL ZONA NOR-OCCIDENTAL:***

- Celebración día Internacional de la niña, Mesa de Protección Integral de la niñez de San Pedro Sula.
- Jornada de capacitación al personal del Centro de Salud Miguel Paz Barahona de San Pedro Sula (enmarcada en protocolos de salud, deber de la denuncia, procedimientos, protocolo de salud en delitos sexuales, Equipo Técnico Operativo (ETO) del Modelo de Atención Especializado MAIE; capacitado personal de los 16 centros de salud Paz Barahona y personal de los 14 Centro de Salud Municipal de San Pedro Sula.
- Reuniones de seguimiento a los POAS, CICESCT: Mesa de Protección Integral de la Niñez, Subcomisión de la Erradicación del Trabajo infantil, CVCM; Comisión de Seguridad Ciudadana; se planificaron acciones para alcanzar objetivos planteados.
- Campaña contra el Cáncer de Mama, Foros, divulgación de información, charlas y marchas, OMM de San Pedro Sula, Villanueva, San Manuel, Progreso, Choloma, Puerto Cortés, Centro de Salud, Unidad de Salud Municipal de SPS y Seguro Social; divulgación de derechos, entrega de materiales, se realizaron Mamografías gratis.

- Jornada de capacitación de los procesos de Atención a la Violencia Contra la Mujer (MVCM), recibido entrenamiento para apoyar el Modulo de Violencia Contra la Mujer de Choloma, Cortés.
- Jornada de Socialización en relación a los avances en la elaboración del informe situacional de Derechos Humanos en Honduras 2016-2017; socializado los avances del informe con personal de Gobierno y sociedad civil de la zona Nor Occidental del país.
- En el Marco de la Conmemoración del Día de la No Violencia Contra la Mujer se hizo Lanzamiento de Campaña ***“No busco relación perfecta se trata que ambos nos respetemos”*** en el Poder Judicial de SPS, Equipo Técnico Operativo del MAIE y Comisión de Violencia Contra la Mujer. Se hizo el lanzamiento y se entregó agenda para las actividades a desarrollar durante la semana del 20 al 24 de noviembre 2017.
- Campañas informativas en el Parque Central, Poder Judicial y en las afueras del Ministerio Público de San Pedro Sula, con la participación del Equipo Técnico Operativo del MAIE, Comisión de Violencia Contra la Mujeres y Redes de Mujeres de San Pedro Sula y Santa Cruz de Yojoa en la Divulgación de derechos, entrega de materiales, Asesoría legal, servicios de salud y belleza.

## **OTRAS ACTIVIDADES RELEVANTES**

### **Revisión y elaboración de Documentos:**

- Reunión con la Sra. Aleyda Ramirez de UNFPA; Revisión de los TDR de la consultoría Internacional para la revisión de estrategias, metodologías y herramientas para la incorporación de género en la planificación y presupuestación Estatal.
- Entrega oficial del documento "**Protocolo de Atención a Víctimas/Sobrevivientes de Violencia Sexual en el Primer Nivel de Atención**" a la Dirección General de Normalización, Incidir ante la representante de la Dirección General de Normalización para que respeten el trabajo elaborado por el comité encargado de elaborar el documento y donde se hace énfasis en brindar una atención INTEGRAL a las víctimas y sobrevivientes de violencia sexual. Documento que se ha elaborado durante 2 años por un equipo Interinstitucional.
- Elaboración del Plan de Acción para el análisis de los avances y desafíos del Eje 3 y 4 del II PIEGH 2010-2022.
- Revisión del borrador del Producto 1. "Mapeo a nivel de estrategias, políticas, planes, programas, proyectos o servicios gubernamentales, en los últimos 5 años, que estén relacionados o respondan a los objetivos, metas e indicadores de la Política Nacional de la Mujer, II PIEGH", de la Consultoría "Asesoría Técnica en Política Pública y Género".
- Revisión de la Propuesta de Organización y Funcionamiento del Mecanismo de Género a nivel Centralizado y Descentralizado, para apoyar la creación de la Unidad de Género de la Secretaría de Educación.
- Revisión del Producto I y II de la Consultoría "Asesoría Técnica en Política Pública y Género", realizada por el Sr. Mario Baide, revisión del documento para su aprobación.
- Seguimiento a la Consultoría financiada por UNFPA a la SCGG, para poder aclarar dudas o consultas acerca de los resultados esperados de la consultoría, que se orienta a fortalecer las capacidades técnicas del sector público en la incorporación del enfoque de género en el Sistema de Planificación del Desarrollo, a través de la propuesta de líneas de acción para la mejora de las estrategias, metodologías y herramientas operativas orientadas a incorporar este enfoque en los procesos de planificación institucional. Se está dando respuesta a un cuestionario remitido al INAM por la Consultora Betsabé Andía.
- Reunión Consultor Mario Baide, que realiza la Consultoría "Asesoría Técnica en Política Pública y Género", para revisión del 2 producto sobre el mapeo de acciones públicas relacionadas al II PIEGH/Plan de Acción para posicionar la Política de Género en la Agenda de Desarrollo.
- Revisión de 7 documentos sobre las recomendaciones hechas al Estado de Honduras por diferentes mecanismos de seguimiento a los compromisos a nivel Internacional suscritos; Se hizo la revisión final del borrador remitido por la imprenta de: Cedaw, Comité de Protección de los Derechos de todos los

trabajadores migratorios, CAT, Derechos del Niño, Derechos Económicos, Sociales y Culturales y el Resumen de todas las recomendaciones, los que estarán disponibles para el año 2018.

- Revisión de Actividades POA-Presupuesto 2018 de la Unidades Operativas; Priorizar las acciones a realizar durante el año 2018 y poder hacer una reducción de los renglones de alimentos, viáticos e impresiones.
- Elaboración de prontuario de preguntas y respuestas sobre violencia doméstica e intrafamiliar.
- Actualización de la Guía de Parámetros de Género y Derechos Humanos de la Plataforma Vida Mejor; Ajustado el documento con las observaciones incorporadas.
- Monitoreo del avance del índice de Inversión, Se determinó una Guía de Lineamientos de Género para ser incorporados en el proceso de planificación que inicia en el mes de enero de 2018.

#### **Participación en Eventos y/o Facilitación de Talleres o Jornadas Formativas a nivel nacional, regional e Internacional.**

- Participación como panelista en la **XX Conferencia Regional de las Américas**, a invitación de la Alianza Cooperativa Internacional, realizada en Ixtapa, México; Presentando una ponencia sobre Bancarización Inclusiva.
- Participación en representación de País en jornada de trabajo en el Salvador organizada por el COMMCA-CAC, con el propósito de elaborar lineamientos de la **Agenda Regional para el Empoderamiento Económico de la Mujer Rural**; Elaborados los lineamiento de la Agenda Regional en consenso con representantes de Mecanismos de la Mujer y de los Ministerios de Agricultura de la Región SICA.
- Participación en **Curso de Políticas de Igualdad de Género**, el cual fue dirigido a representantes de los mecanismos de la mujer de los diferentes países que conforman el Sistema de Integración Centroamericana "SICA" con el objetivo de Fortalecer conocimientos técnicos en la parte de políticas públicas de igualdad de género y en proyectos encaminados al empoderamiento económico y acciones afirmativas en la prevención de la violencia sexual hacia niñas, adolescentes y mujeres.
- Participación en **Taller sobre Presupuestos Sensibles a Género**, impartido por INAM, Capacitación sobre herramientas para la elaboración de presupuesto con perspectiva de género.
- **Taller de Formación de Formadores en el Tema de Género**, dirigido a equipos de todas las Direcciones y Unidad de Género de la Dirección de Planificación de la Secretaría de Derechos Humanos, Gobernación y Descentralización. Formación de 4 equipos de replicadores de los contenidos de Género, gerenciado por la Unidad de Género de la Dirección de Planificación y Descentralización, Entregado el documento de insumo.

- Ponencia en **Encuentro de Mujeres KOLPING**, sobre el empoderamiento económico de las mujeres y la participación al desarrollo en el Departamento de El Paraíso; El evento fue programado con el objetivo de socializar experiencias exitosas de los proyectos que se han venido apoyando en el Departamento de El Paraíso para sensibilizar y motivar a las mujeres a participar en Juntas Directivas de las organizaciones comunitarias.
- Reunión con enlace del **Despacho de la Primera Dama** para planificar Taller Integral de Prevención de Embarazo en Adolescentes con las Coordinadoras de las OMM de los Deptos. de Santa Barbara, Yoro y Cortés, con el objetivo de Fortalecer las capacidades técnicas de las coordinadoras de OMM y contar con herramientas que les facilite el abordaje de esta problemática y se logre reducir los índices de embarazos en cada uno de sus municipios.
- Reunión técnica **SDE- DIFOMIPYME** para Coordinar la participación de INAM en Taller dirigido a los Centros de Desarrollo Empresarial (CDE), adscrito a la Secretaría de Desarrollo Económico y definir temas y metodología de trabajo para el abordaje de género.  
SDE- DIFOMIPYME, gestionará propuesta para CEMPROMIPE para diseñar estrategia para el abordaje de género en los CDE-MIPYME.
- Participación en la **II Reunión de la Mesa Técnica de Emprendimiento Nacional**; Reactivar el Ecosistema Nacional de Emprendimiento para continuar con el desarrollo de la misión de la Estrategia de Fomento al Emprendimiento de Honduras, que consiste en asegurar la transformación cultural orientada al emprendimiento y la innovación como opción de vida, con procesos de formación, desarrollo e inclusión social. El INAM, por ser entidad gubernamental está apoyando el eje de articulación y políticas, que comprende todos los esfuerzos realizados desde el sector público, nacional o regional.
- Reunión de acercamiento con BCIE, para conocer avances de ejecución del **Programa Regional de Financiamiento Empresarial para Mujeres.**

Acuerdos:

- Hacer incidencia ante autoridades del INAM para agilizar lo solicitado por el BCIE, a la mayor brevedad posible dado que se presentará la propuesta en el mes de diciembre de este año.
- Reunión para el 4 de diciembre con el Departamento de Estadísticas del BCIE, conocer los Indicadores de Género y los datos desagregados de todos los programas.

Recomendaciones:

- Enviar un oficio por el INAM al BCIE, consultando sobre la limitante o impase de Honduras para acceder a los fondos FEM.
- Solicitar oficialmente, la Política de Género del BCIE, y la Normativa.
- Elevar propuesta al COMMCA, para revisar requisitos de acceso al crédito de destinatario final del programa FEM.
- Gestionar con Gerente de País del BCIE, con el propósito de hacer incidencia para la agilización de acceso por parte de Honduras al Programa FEM.

- Participación en Reunión Ordinaria del **Consejo Directivo de la CONEANFO**, El INAM preside el Consejo Directivo, en esta reunión se dio a conocer el informe separado de auditoría interna. Se hicieron observaciones en cuanto a Instruir a la administración que agilice la elaboración de Reglamento Interno de Trabajo y de Reglamento de Control Interno.
- Reunión de coordinación con el Programa de Prevención de Embarazo que maneja el Despacho de la Primera Dama, quienes plantean la necesidad de realizar talleres con las OMM y compartirles 4 metodologías utilizadas en el marco del Programa, Se acordó que se les capacitará en 4 metodologías:
  - Yo decido cumplir mis metas.
  - Desafío soñar mi vida
  - Toma de decisiones
  - Masculinidades.
- Participación en el Encuentro Anual de EuroSocial: **“La Cohesión Social en la Agenda 2030: Miradas cruzadas desde América Latina y Europa**; Del Programa EUROSOCIAL+, en San José, Costa Rica.
  - EUROSOCIAL+, constituye la tercera fase del Programa EUROSOCIAL y viene a dar continuidad a los logros de fases anteriores mediante un enfoque claramente orientado a los resultados.
  - EUROSOCIAL, es un programa de la Comisión Europea para la cooperación entre Europa y América Latina. Su objetivo es contribuir a modificar las políticas públicas para mejorar la cohesión social a través del aprendizaje e intercambio de experiencias entre pares de instituciones homólogas de ambas regiones.
  - En el Encuentro, como resultado de la mesas entre países y el punto focal de EuroSocial en Honduras se discutieron las demandas planteadas por el País en mayo del 2017. Los resultados de la Mesa de Transversalidad de Género, fueron los siguientes:
    - ✓ La posibilidad de identificar sinergias en las diferentes temáticas, partiendo de los elementos comunes y las miradas desde los países al abordaje de los mismos.
    - ✓ Trabajar sobre una metodología para la redacción y evaluación de Planes de Igualdad o políticas nacionales de igualdad.
    - ✓ Trabajar sobre el tema PSG.
    - ✓ La necesidad de fortalecer las Unidades Género, tanto a nivel local y nacional.
    - ✓ +Resalta el trabajo de la bancada bicameral y la posibilidad de compartir esta experiencia en el tema de participación de las mujeres en los parlamentos.
  - Temático país identificado:
    - ✓ Inserción laboral en particular de mujeres, capacitación profesional, prevención de la violencia, lucha contra violencia de género, lucha contra la corrupción, acceso a la justicia, mejora de las finanzas públicas.

- ✓ Complementariedad con los proyectos de la UE en particular en el sector de empleo, trabajo y justicia. Ventana de oportunidad y de complementariedad con los programas UE EUROLABOR, EUROEMPLEO y EUROJUSTICIA, entre otros.
  - ✓ Se han identificado demandas en las tres áreas temáticas aunque algunas necesitan ser profundizadas y concretadas.
  - Iniciativas concretas de apoyo:
    - ✓ Definición del Observatorio de Género (INAM).
  - Definición del Plan de Igualdad y Equidad de Género de la Policía Nacional.
    - ✓ Diseño de programas alternativos de prevención y lucha contra la violencia: trabajo con agresores y educación a nuevas masculinidades.
    - ✓ Apoyo a la elaboración de PSG.
  - Queda abierta la comunicación HONDURAS y Programa EURO-SOC/AL +, para la revisión de estas propuestas a través de la Cancillería de la República, ya que queda pendiente de agregar el fortalecimiento a Ciudad Mujer, como una demanda de SEDIS.
- Reunión con funcionarias del UNFPA, Directora Técnica y Coordinadora de Políticas Públicas del INAM, Emilia Alduvín y la Doctora Patricia Hernández, especialista Internacional en temas de financiamiento de insumos de planificación, quien realiza una consultoría con el propósito de apoyar al país en la preparación de un estudio de caso sobre el financiamiento de insumos de planificación familiar y salud sexual y reproductiva, se les informo el trabajo conjunto realizado por el INAM con la Secretaría de Salud en los últimos 3 años. Se acordó que enviaran un link para completar la información requerida.
- Reunión con integrantes de la Comisión Técnica de Género de la Secretaría de Educación y la responsable de Género del Proyecto FORTA, con el propósito de revisar los avances en relación al marco referencial de la política de género en el Sector Educativo. Avances:
- A partir del Oficio del 22 de septiembre del 2017, remitido por la Sra. Ministra, se crea un equipo de coordinación técnica conformado por 4 personas, así mismo, se crea la Comisión Nacional de Educación para el Enfoque de Género, el Comité Técnico será el brazo técnico de la Comisión Nacional. Avances:
    - ✓ Cuentan con el Manual de Lineamientos de como incorporar género en el marco de los procesos de descentralización que realiza la Secretaría de Educación.
    - ✓ Marco referencia para la elaboración de la política de género en el sector educación e incluye la estructura de la Política Nacional de Igualdad y Equidad de Género del Sector Educativo.
- Acuerdos:

- ✓ Realizar una reunión para elaborar el Plan de Trabajo para el año 2018, para lo cual se remitirán dos documentos: el marco referencial y los lineamientos para revisión y remisión de comentarios antes de la reunión de enero.
- Seguimiento a la firma de Carta de Entendimiento con Ayuda en Acción para elaboración de propuesta curricular sobre Género y Derechos Humanos para la Escuela Judicial.
- Participación en condición de aporte especialista en la región centroamericana en curso virtual dirigido a agentes consulares a petición de la Organización Internacional para las Migraciones de Naciones Unidas.

#### **Participación en Reuniones:**

- Reunión con Personal Técnico de la Dirección de Infraestructura Mayor de IDECOAS.-FHIS, donde solicitaron apoyo técnico para la incorporación de género en las actividades de dicha Dirección, así como ver las posibilidades de la firma de un convenio de cooperación. Sobre éste último punto se les indicó que podría ser para el año 2018, ya que el INAM está ejecutando las actividades del último trimestre del 2017. Acuerdos:
  - Enviarán un oficio a la Ministra del INAM, solicitando el apoyo técnico para facilitar un taller de género dirigido a capacitadores sociales, entre los que hay arquitectos, ingenieros, trabajadores sociales, de la Dirección de Infraestructura Mayor.
- Apoyo en el desarrollo de jornada con estudiantes de Instituto Francia, con el tema Emprendedurismo en los jóvenes, bajo la coordinación de la oficina de gestión del conocimiento.
- Socializada oportunidad de programa Manager Central América, a las OMM, COHEP, Centros de Desarrollo Empresarial, elaborado Trifolio sobre PROGRAMA empresarialidad femenina "Acelador We America"
- Representar a Ministra en reunión con el COHEP, Directora de Ciudad Mujer y equipo de consultoras que están a cargo de elaborar estrategia de comunicación de Ciudad Mujer; Aline Flores manifestó la importancia de visibilizar el trabajo de Ciudad Mujer y no enfocarlo tanto en tema de violencia, también manifestó la voluntad del Comité para apoyar procesos que tengan que ver con autonomía económica de la mujer.
- Entrevista con representante intl Voces vitales; Socialización de prioridades en relación a la formación en VD honduras.
- Participación en Taller y seminario PSG; Socialización de avances en normativa Hondureña en relación a los PSG
- Participación en reunión de mesa técnica para revisión de manual de equipos multidisciplinarios / Privadas de libertad; Revisión de propuesta de reglamento para manejo de menores infractores.

- Participación en proceso de seguimiento a Comisión de seguimiento a femicidios; Establecimiento de Reglamento de la Comisión y ATIC.
- Representar al Instituto Nacional de la Mujer en la VI Reunión Presencial de la Comisión Técnica de Género y Salud "COMISCA-COMMCA", conformadas por las Secretarías de Salud y Mecanismos de la Mujer de los diferentes países que conforman el Sistema de Integración Centroamericana "SICA", a fin de presentar los avances de género en salud en Honduras.
- Reunión con Consultora que realiza la investigación del impacto de los proyectos del Bono Vida Mejor en las mujeres, en el marco de una consultoría impulsada por la Cooperación Española.
- Reunión en el INE con la Sub-Directora de Estadísticas Sociales; Coordinar el suministro de información para alimentar los indicadores del ONAG.
- Reunión ordinaria CONEANFO; Aprobada por la Comisión Nacional el acta No.179-2017, donde se da a conocer la elección de la Directiva de la Comisión y de la Junta Directiva. Presentados los informes de actividades de noviembre y diciembre, así mismo se presentó informe de ejecución presupuestaria a noviembre de 2017, en el cual se nombró Comisión para revisar con el Secretario Ejecutivo la falta de ejecución del presupuesto.

**PLAN OPERATIVO ANUAL  
EJECUCIÓN AL IV TRIMESTRE 2017**

No.	PRODUCTOS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL	EJECUCIÓN I-II-III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE		EJECUCIÓN ACUMULADA AL IV TRIMESTRE	% DE CUMPLIMIENTO ANUAL	COMENTARIO
					PROGRAMADO	EJECUTADO			
<b>PROGRAMA: RECTORÍA DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO</b>									
<b>Producto Final Primario a Nivel de Programa</b>									
	Formación dirigida a actores claves del sector público, gobiernos locales y sociedad civil para la incorporación de enfoque en las políticas públicas.	Jornada	39	30	8	9	39	100.0	Meta Cumplida.
<b>Producto Final a Nivel de Programa</b>									
	Propuestas técnicas y metodológicas para la incorporación del enfoque de género en políticas, programas, proyectos y planes entregadas a las instituciones del sector público, gobiernos locales priorizados.	Documento	20	19	1	3	22	110.0	Meta Cumplida.
<b>ACT.002: IMPLEMENTACIÓN GRADUAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE LA MUJER II PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO DE HONDURAS 2010-2022</b>									
<b>Producto Intermedio Primario</b>									
	Programa formativo para la planificación operativa, producción y análisis de estadísticas e indicadores con enfoque de género, para el monitoreo de los avances del II PIEGH.	Jornada	3	2	1	1	3	100.0	Realizado Seminario de PSG, con la Participación de 44 Mujeres y 7 Hombres.
<b>Productos Intermedios</b>									
1	Propuesta consolidada sobre reformas legislativas y normativas de la planificación y presupuesto (Ley Orgánica del Presupuesto y Función G- Inversión en Equidad de Género), entregada para su implementación.	Documento	1	1	0	0	1	100.0	Meta Cumplida.
3	Informe sobre la Inversión de Género en las Instituciones priorizadas.	Informe	1	1	0	0	1	100.0	Socializado el Informe sobre La Inversión en Género con los diferentes actores de las Instituciones del Sector Público.
4	Informe de Avances sobre el cumplimiento de compromisos Nacionales e Internacionales en materia de Género y Derechos Humanos de las Mujeres derivados del Observatorio de Género y Plan de Acción del II PIEG.	Informe	1	0	1	1	1	100.0	Elaborado y Presentado el informe de seguimiento de los compromisos Nacionales e Internacionales.
5	Propuestas y recomendaciones elaboradas para la incorporación del enfoque de género a nivel de Políticas, Programas y/o Proyectos Públicos.	Documento	14	12	2	3	15	107.1	Propuesta de ruta de trabajo para la actualización de los Manuales de Género de la Carrera de Enfermería. Herramienta para la Implementación de la Política de Género en la AMHON. Herramienta para la Transversalización del Enfoque de Género desde la Subsecretaría de Gobernación.
6	Informe de seguimiento realizado a los Planes de Trabajo institucionales, Comisiones interinstitucionales de Gobierno y Sociedad Civil para la incorporación del enfoque de género.	Informe	40	17	13	13	30	75.0	Informes de Seguimiento a Planes de Trabajo con las diferentes instituciones del sector público contrapartes del INAM y Comisiones.
7	Capacitación para el abordaje de género en la gestión pública para el Funcionario público de instituciones priorizadas.	Persona	80	60	0	20	80	100.0	Jornada de Capacitación a los miembros de la Comisión Técnica Interinstitucional Contra la Violencia hacia la Mujer donde se elaboró Documento de Protocolo de Atención Integral a Víctimas de Violencia contra la Mujer. participaron 20 personas que conforman dicha Comisión.
8	Propuestas técnicas elaboradas y entregadas para la incorporación de género en los programas de la Plataforma Vida Mejor.	Propuesta Técnica	3	3	0	0	3	100.0	Meta Cumplida.
9	Estrategias elaboradas y entregadas para la incorporación de las demandas de las mujeres en los programas de la Plataforma Vida Mejor.	Documento	3	3	0	0	3	100.0	Meta Cumplida.

No.	PRODUCTOS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL	EJECUCIÓN I-II-III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE		EJECUCIÓN ACUMULADA AL IV TRIMESTRE	% DE CUMPLIMIENTO ANUAL	COMENTARIO
					PROGRAMADO	EJECUTADO			
<b>ACT.003 ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN CENTROS DE CIUDAD MUJER</b>									
<b>Producto Intermedio Primario</b>									
	Atenciones psicológicas y sociales brindadas a mujeres en los Centros Ciudad Mujer.	Mujer	1500	895	800	654	1549	103.3	
<b>Productos Intermedios</b>									
11	Asesorías brindadas para la elaboración e implementación de planes de vida y seguridad.	Asesorías	905	502	625	399	901	99.6	
12	Jornadas de formación impartidas a mujeres usuarias de los Centros Ciudad Mujer.	Jornada	11	6	4	5	11	100.0	Realizadas Jornadas de Capacitación dirigido a madres de adolescentes usuarias del Centro Ciudad Mujer Kennedy en coordinación con el Módulo de Atención a la Adolescente-CCMK en los temas de: "Sexualidad Humana y Comunicación Asertiva con Enfoque de Género y Derechos Humanos", "Prevención de Abuso Sexual Infantil Una Guía para Madre", y "Prevención de Embarazo en Adolescentes", Realizadas 5 Jornadas de Consultas para la Elaboración del Diagnostico en los territorios de Influencia de Ciudad Mujer en el Municipio de Santa Ana Francisco Morazán. (Adolescentes, docentes, madres, padres, tutores, mujeres Organizadas.)
13	Talleres de sensibilización brindados a madres, padres, tutores o encargados a nivel externo.	Taller	3	3	1	0	3	100.0	Meta Cumplida.
14	Jornadas de formación dirigido a líderes comunitarios sobre Derechos Humanos, prevención de violencia, salud sexual y reproductiva en las zonas de influencias de los CCM.	Jornada	1	0	1	1	1	100.0	Realizada Jornada de Formación con Líderes Comunitarios del Municipio de Santa Ana, Francisco Morazán.
15	Jornada de formación brindadas a educadores del polígono de influencia de los Centros de Ciudad Mujer.	Jornada	6	1	4	5	6	100.0	Jornada de capacitación y socialización en ABC de Género con educadores del Instituto Católico Emiliani; Socialización y apertura de sobres en la Ciudad de la Ceiba del Programa Ciudad Mujer; Jornada con Educadores del Municipio de Santa Ana Francisco Morazán.
16	Campaña audiovisual educativa diseñada e implementada.	Campaña	1	1	0	0	1	100.0	Meta Cumplida.
<b>ACT.004 FORTALECER LA INSTITUCIONALIDAD DE GÉNERO EN LA ESTRUCTURA DEL ESTADO</b>									
<b>Producto Intermedio Primario</b>									
	Jornadas de fortalecimiento de capacidades técnicas realizadas, dirigidas a Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer.	Jornada	7	10	1	1	11	157.1	Realizado Intercambio de Experiencias a Coordinadoras de OMM cuyo objetivo es Fortalecer sus Capacidades Técnicas Rol y Funcionamiento de la Oficina y la Utilización de la Plataforma Web de la OMM.
<b>Productos Intermedios</b>									
18	Asesorías técnicas brindadas a las OMM para impulsar su gestión con enfoque de género.	Jornada	6	4	0	0	4	66.7	
19	Herramientas metodológicas entregadas a las OMM.	Documento	4	2	0	2	4	100.0	Elaborados los Manuales de Veeduría y Presupuestos Sensibles a Género.
20	Jornadas de fortalecimiento de capacidades técnicas realizadas para el diseño de políticas municipales de género.	Jornada	3	3	0	0	3	100.0	Meta Cumplida.
21	Publicaciones relevantes sobre Derechos Humanos de las mujeres entregadas a la población.	Publicaciones	4	3	1	1	4	100.0	Elaborado Boletín Trimestral.
<b>PORCENTAJE DE EJECUCIÓN ANUAL</b>								<b>95.7</b>	

# II.- CUADROS FINANCIEROS

RESUMEN EJECUCION PRESUPUESTO  
RESUMEN (FINANCIAMIENTO)  
(EN MILES DE LEMPIRAS)

SECRETARIA DE FINANZAS  
DIRECCION GENERAL DE INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS

INSTITUCION: \_\_ Instituto Nacional de la Mujer

RUBROS	PRESUPUESTO APROBADO	E J E C U T A D O			SALDO POR EJECUTAR
		TRIMESTRE	ACUMULADO	%	
			VALOR ABSOLUTO		
1	2	3	4	5	6
Asignaciones Gubernamentales	28,200,584.00	10,245,917.49	26,609,418.50	94.36	1,591,165.50
TOTALES	28,200,584.00	10,245,917.49	26,609,418.50	94.36	1,591,165.50

INSTITUCION: \_Instituto Nacional de la mujer

GASTOS	PRESUPUESTO Aprobado Trimestre	EJECUTADO			SALDO POR EJECUTAR	
		TRIMESTRE	ACUMULADO	%		
			VALOR ABSOLUTO			
1	2	3	4	5	6	
<b>SERVICIOS PERSONALES</b>	<b>19,380,515.00</b>	<b>3,510,897.70</b>	<b>6,984,300.03</b>	<b>18,982,459.31</b>	<b>385.96</b>	<b>398,055.69</b>
<i>Personal Permanente</i>	<b>17,169,955.00</b>	<b>3,411,735.97</b>	<b>5,570,128.72</b>	<b>17,059,364.16</b>	<b>385.96</b>	<b>110,590.84</b>
SUELDOS BASICOS	12,372,837.00	2,807,759.49	3,725,734.09	12,365,575.63	-	7,261.37
ADICIONALES						-
DECIMO TERCER MES	1,056,217.00		1,022,211.40	1,040,927.74	-	15,289.26
DECIMO CUARTO MES	901,761.00			901,632.24	99.99	128.76
COMPLEMENTOS (VACACIONES )	657,075.00	178,614.94	166,568.18	642,795.46	97.83	14,279.54
CONTRIBUCIONES PATRONALES INJUPEMP	1,646,250.00	357,965.52	483,823.45	1,585,381.06	96.30	60,868.94
CONTRIBUCIONES PATRONALES PARA IHSS	379,297.00	33,058.50	126,365.41	379,296.71		0.29
CONTRIBUCIONES AL INFOP	156,518.00	34,337.52	45,426.19	143,755.32	91.85	12,762.68
<i>Personal No Permanente</i>	<b>445,028.00</b>	<b>54,161.73</b>	<b>292,600.55</b>	<b>415,170.27</b>	<b>0.00</b>	<b>29,857.73</b>
SUELDOS BASICOS	336,000.00		235,976.33	320,760.85		15,239.15
ADICIONALES						-
DECIMOTERCER MES	29,950.00	0.00	24,492.43	24,492.43		5,457.57
DECIMOCUARTO MES	29,250.00		25,072.41	25,072.41		4,177.59
CONTRIBUCIONES PARA EL SEGURO SOCIAL	45,453.00	54,161.73	7,059.38	44,844.58		608.42
CONTRIBUCIONES AL INST.DE FORMAC.PROFES.	4,375.00					4,375.00
<i>Retribuciones Extraordinarias</i>	<b>180,000.00</b>	<b>45,000.00</b>	<b>45,000.00</b>	<b>180,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>-</b>
HORAS EXTRAORDINARIAS					-	-
GASTOS DE REPRESENTACION EN EL PAIS	180,000.00	45,000.00	45,000.00	180,000.00		
<i>Beneficios y Compensaciones</i>	<b>1,585,532.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1,076,570.76</b>	<b>1,327,924.88</b>	<b>0.00</b>	<b>257,607.12</b>
BENEFICIOS Y COMPENSACIONES	1,585,532.00		1,076,570.76	1,327,924.88		257,607.12
<b>SERVICIOS NO PERSONALES</b>	<b>5,198,480.00</b>	<b>498,290.63</b>	<b>1,800,128.92</b>	<b>4,422,157.15</b>	<b>865.90</b>	<b>776,322.85</b>
<i>Servicios Basicos</i>	<b>403,000.00</b>	<b>13,125.00</b>	<b>47,987.15</b>	<b>383,891.10</b>	<b>253.33</b>	<b>19,108.90</b>
ENERGIA ELECTRICA	225,000.00			225,000.00	100.00	-
AGUA	22,500.00			22,500.00		-
CORREO POSTAL	3,000.00			1,600.00	53.33	
TELEFONIA FIJA	100,000.00		40,000.00	100,000.00	100.00	-
TELEFONIA CELULAR	52,500.00	13,125.00	7,987.15	34,791.10		17,708.90
<i>Alquileres y Derechos sobre Bienes Intangibles</i>	<b>552,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>552,000.00</b>	<b>100.00</b>	<b>-</b>
ALQUILER DE EDIFICIOS Y LOCALES	552,000.00			552,000.00	100.00	-
ALQUILER DE EQUIPO PARA COMUNICACIÓN						-
<i>Mantenimiento, Reparaciones y Limpieza</i>	<b>215,600.00</b>	<b>25,000.00</b>	<b>117,127.17</b>	<b>192,683.25</b>	<b>175.78</b>	<b>22,916.75</b>
MANTENIM. Y REP.DE EDIFICIOS Y LOCALES	8,000.00	9,000.00		7,714.60	-	285.40
MANTENIM. Y REPARACION EQUIPO DE OFICINA	80,000.00	16,000.00	50,181.40	66,085.90	82.61	13,914.10
MANTENIM. Y REPARACION EQUIPO DE TRANSPORTE	127,600.00		66,945.77	118,882.75	93.17	8,717.25
LIMPIEZA, ASEO Y FUMIGACION					-	-
<i>Servicios Profesionales</i>	<b>800,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>638,000.00</b>	<b>638,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>162,000.00</b>
SERVICIOS JURIDICOS					-	-
SERVICIOS DE CAPACITACION					-	-
SERVICIOS DE INFORMATICA Y SISTEMAS						
SERV. DE CONSULTORIA DE GEST.ADVA.FINANCIERA	800,000.00		638,000.00	638,000.00		162,000.00
<i>Servicios Comerciales y Financieros</i>	<b>1,368,504.00</b>	<b>62,000.00</b>	<b>690,222.25</b>	<b>896,998.93</b>	<b>59.82</b>	<b>471,505.07</b>
SERVICIO DE TRANSPORTE	9,119.00	3,000.00	(24.00)	9,118.55	-	0.45
SERV. DE IMPRENTA,PUBLIC. Y REPRODUCCION	1,173,259.00	41,000.00	631,637.50	701,799.00	59.82	471,460.00
PRIMAS Y GASTOS DE SEGUROS	75,400.00	15,000.00	58,608.75	75,355.75		44.25
COMISIONES Y GASTOS BANCARIOS		3,000.00				-
PUBLICIDAD Y PROPAGANDA						-
SERVICIO DE INTERNET	110,726.00			110,725.63		0.37
<i>Pasajes y Viaticos</i>	<b>1,833,376.00</b>	<b>385,040.63</b>	<b>288,472.35</b>	<b>1,733,143.87</b>	<b>179.13</b>	<b>100,232.13</b>
PASAJES NACIONALES	313,732.00	81,000.00	46,196.00	265,451.49	84.61	48,280.51
PASAJES AL EXTERIOR	165,485.00	50,000.00	32,890.00	165,485.00		-
VIATICOS NACIONALES	947,173.00	184,040.63	178,028.24	895,222.34	94.52	51,950.66
VIATICOS AL EXTERIOR	406,986.00	70,000.00	31,358.11	406,985.04		0.96
<i>Impuestos, Derechos, Tasas y Gastos Judiciales</i>	<b>26,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>18,320.00</b>	<b>25,440.00</b>	<b>97.85</b>	<b>560.00</b>
MULTAS Y RECARGOS						-
GASTOS JUDICIALES						
DERECHOS	26,000.00		18,320.00	25,440.00	97.85	560.00
<i>Otros Servicios No Personales</i>	<b>0.00</b>	<b>13,125.00</b>	<b>0.00</b>		<b>0.00</b>	<b>-</b>
CEREMONIAL Y PROTOCOLO		13,125.00				-
SERVICIOS DE VIGILANCIA						
<b>MATERIALES Y SUMINISTROS</b>	<b>3,004,089.00</b>	<b>639,700.00</b>	<b>1,349,189.60</b>	<b>2,727,694.12</b>	<b>636.16</b>	<b>276,394.88</b>
<i>Alimentos, productos agropecuarios y forestales</i>	<b>2,488,986.00</b>	<b>562,200.00</b>	<b>1,120,980.55</b>	<b>2,294,200.35</b>	<b>0.00</b>	<b>194,785.65</b>
ALIMENTOS Y BEBIDAS PARA PERSONAS	2,488,986.00	562,200.00	1,120,980.55	2,294,200.35		194,785.65
<i>Textiles y Vestuario</i>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>-</b>
CONFECCIONES TEXTILES						-
PRENDAS DE VESTIR						-
<i>Productos de papel y carton</i>	<b>37,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>8,409.67</b>	<b>26,217.73</b>	<b>0.00</b>	<b>10,782.27</b>
PAPEL DE ESCRITORIO	25,000.00		4,220.50	14,326.70		10,673.30

GASTOS	PRESUPUESTO Aprobado Trimestre	EJECUTADO			SALDO POR EJECUTAR
		TRIMESTRE	ACUMULADO		
			VALOR ABSOLUTO	%	
1	2	3	4	5	6
PAPEL PARA COMPUTACION				-	-
PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTON	10,000.00		4,189.17	9,891.03	108.97
PRODUCTOS FARMACEUTICOS Y MEDICINALES					-
LIBROS, REVISTAS Y PERIODICOS	2,000.00			2,000.00	-
<b>Cueros, pieles y sus productos</b>	<b>42,174.00</b>	<b>0.00</b>	<b>42,112.22</b>	<b>42,112.22</b>	<b>0.00</b>
LLANTAS Y CAMARAS DE AIRE	42,174.00		42,112.22	42,112.22	61.78
<b>Productos quimicos, farmaceuticos, Combust. Lu.</b>	<b>220,926.00</b>	<b>47,500.00</b>	<b>73,210.26</b>	<b>194,014.92</b>	<b>0.00</b>
DIESEL	213,801.00	47,500.00	73,210.26	189,889.92	23,911.08
PRODUCTOS DE MATERIAL PLASTICO	3,000.00				-
TINTAS, PINTURA Y COLORANTES	4,125.00			4,125.00	-
<b>Productos Metalicos</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>MATERIAL DE SEGURIDAD</b>					
ACCESORIOS DE METAL					-
<b>OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS</b>	<b>215,003.00</b>	<b>30,000.00</b>	<b>104,476.90</b>	<b>171,148.90</b>	<b>636.16</b>
ELEMENTOS DE LIMPIEZA	10,000.00		3,015.24	3,360.24	33.60
UTILES DE ESCRITORIO, OFICINA Y ENSEÑANZA	28,276.00		22,801.81	28,275.40	0.60
UTENSILIOS DE COCINA Y COMEDOR					602.56
OTROS REPUESTOS Y ACCESORIOS MENORES	176,727.00	30,000.00	78,659.85	139,513.26	37,213.74
<b>BIENES CAPITALIZABLES</b>	<b>250,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>112,298.94</b>	<b>112,298.94</b>	<b>0.00</b>
<b>Maquinaria y Equipo</b>	<b>250,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>112,298.94</b>	<b>112,298.94</b>	<b>0.00</b>
MUEBLES VARIOS DE OFICINA	100,000.00				100,000.00
MUEBLES PARA ALOJAMIENTO COLECTIVO					-
ELECTRODOMESTICOS					-
EQUIPOS PARA COMPUTACION	150,000.00		112,298.94	112,298.94	-
EQUIPO DE SEGURIDAD					-
<b>Activos Intangibles</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>			
APLICACIONES INFORMATICAS					-
<b>TRANSFERENCIAS</b>	<b>367,500.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>364,808.98</b>	<b>0.00</b>
<b>Transferencias y Donaciones</b>			-	-	-
BECAS					-
AYUDA SOCIAL A PERSONAS					-
<b>Transferencias y Donaciones</b>			-	10,000.00	-
DONACIONES A INST. DESCENTRAL.(IHADFA)	10,000.00			10,000.00	-
<b>Transferencias y Donaciones</b>			-	354,808.98	
TRANSF. Y DONAC. A ORG. INTERN.(COMCA)	357,500.00			354,808.98	
<b>TOTAL</b>	<b>28,200,584.00</b>	<b>4,648,888.33</b>	<b>10,245,917.49</b>	<b>26,609,418.50</b>	<b>94.36%</b>
					<b>1,591,165.50</b>

INSTITUCION: Instituto Nacional de la Mujer

FILA	CODIGO	CUENTAS	TRIMESTRE				ACUMULADO			
			PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION	
					ABSOLUTA	%			ABSOLUTA	%
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Asignaciones Recibidas	4,648,888.33	10,245,917.49	-5,597,029.16	220.40	#####	26,609,418.50	1,591,165.50	94.36
		TOTALES	4,648,888.33	10,245,917.49	- 5,597,029.16	220.40	#####	26,609,418.50	1,591,165.50	94.36



PERSONAL

INSTITUCION

Instituto Nacional de la Mujer

A. CANTIDAD

CODIGO	CLASIFICACION DE PERSONAL	TRIMESTRE				ACUMULADO			
		PROGRAMA DO	EJECUTADO AL 31-12-2017	VARIACION		TRIMESTRE		VARIACION	
				ABSOLUTA	%	PROGRA- MADO	EJECU- TADO	ABSOLUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Dirección y Administración Superior</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Auditoria Interna</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad Jurídica. Prevención y Reducción de la Violencia de Género contra las Mujeres</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Unidad de Planeación y Evaluación de la Gestión</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Administracion. Finanzas y Recursos Humanos</u>	12	12	0	100	12	12	0	100
	<u>Gestión de Recursos Técnicos y Financieros Complementarios</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad de Mujer y Economía</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Unidad de Educación y Equidad de Género</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Personal de Funcionamiento</u>	10	10	0	100	10	10	0	100
	<u>Unidad de Salud y Equidad de Género</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad de Informática</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Relaciones Públicas</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Asistencia Técnica</u>	11	11	0	100	11	11	0	100
	<u>Programa Ciudad Mujer</u>	15	15	0	100	15	15	0	100
		65	65	0	100	65	65	0	100

PERSONAL

INSTITUCION: Instituto Nacional de la Mujer

A. CANTIDAD

CODIGO	GASTOS EN PERSONAL	TRIMESTRE				ACUMULADO			
		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		TRIMESTRE		VARIACION	
				ABSO-LUTA	%	PROGRA-MADO	EJECU-TADO	ABSO-LUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Dirección y Administración Superior</u>	390.6	390.6	-	100	390.6	390.6	-	100
	<u>Auditoría Interna</u>	49.5	49.5	-	100	49.5	49.5	-	100
	<u>Unidad Jurídica, Prevención y Reducción de la Violencia de Género contra las Mujeres</u>	105.8	105.8	-	100	105.8	105.8	-	100
	<u>Unidad de Planeación y Evaluación de la Gestión</u>	73.8	73.8	-	100	73.8	73.8	-	100
	<u>Administración, Finanzas y Recursos Humanos</u>	663.9	663.9	-	100	663.9	663.9	-	100
	<u>Gestión de Recursos Técnicos y Financieros Complementarios</u>	72.3	72.3	-	100	72.3	72.3	-	100
	<u>Unidad de Mujer y Economía</u>	72.9	72.9	-	100	72.9	72.9	-	100
	<u>Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres</u>	117.9	117.9	-	100	117.9	117.9	-	100
	<u>Unidad de Educación y Equidad de Género</u>	124.2	124.2	-	100	124.2	124.2	-	100
	<u>Personal de Funcionamiento</u>	261.9	261.9	-	100	261.9	261.9	-	100
	<u>Unidad de Salud y Equidad de Género</u>	69.3	69.3	-	100	69.3	69.3	-	100
	<u>Unidad de Informática</u>	106.8	106.8	-	100	106.8	106.8	-	100
	<u>Relaciones Públicas</u>	108.3	108.3	-	100	108.3	108.3	-	100
	<u>Asistencia Técnica</u>	615.8	615.8	-	100	615.8	615.8	-	100
	<u>Programa Ciudad Mujer</u>	892.7	892.7		100	892.7	892.7		100
		3,725.73	3,725.73	0	100	3,725.73	3,725.73	0	100.00



FILA	CODIGO	CUENTAS	TRIMESTRE				ACUMULADO			
			PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION	
					ABSOLUTA	%			ABSOLUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	50000	TRANSFERENCIAS	0.00	0.00	0.00	0.00	367,500.00	364,808.98	2,691.02	100.00
	51000	Transferencias y Donaciones		0.00			0.00			
	51210	BECAS								
	51220	AYUDA SOCIAL A PERSONAS								
	52000	Transferencias y Donaciones		0.00			10,000.00	10,000.00		
	52120	DONACIONES A INST. DESCENTRALIZ. IHADFA			-		10,000.00	10,000.00	-	100.00
	53000	Transferencias y Donaciones		-			357,500.00	354,808.98		
	53310	TRANSF. Y DONAC. A ORG. INTERNAC. (COMCA)		-	-	-	357,500.00	354,808.98	2,691.02	-
		ACTIVOS FINANCIEROS	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		INCREMENTO DE CAJA Y BANCOS	-	-	-	-	-	-	-	-
		<b>TOTAL</b>	<b>4,648,888.33</b>	<b>10,245,917.49</b>	<b>-5,597,029.16</b>	<b>220.40</b>	<b>28,200,584.00</b>	<b>26,609,418.50</b>	<b>1,591,165.50</b>	<b>94.36</b>