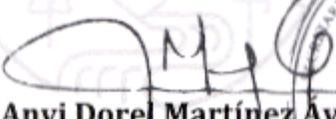


## CIRCULARES MAYO 2025

	FECHA	Nº DE CIRCULAR	ASUNTO
1	09-05-2025	RRHH-SEDESOL-007-2025	DECLARACION JURADA DE NO TENER CONFLICTO DE INTERES
2	13-05-2025	RRHH-SEDESOL-008-2025	CONVOCATORIA ABIERTA PARA LA NUEVA ELECCIÓN DE COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA DE SEDESOL 2025
3	14-05-2025	RRHH-SEDESOL-009-2025	PRESENTAR ANTECEDENTES PENALES

  
**Lcda. Anyi Dorel Martínez Avila**  
Sub-Gerente de Recursos Humanos  
Secretaría de Desarrollo Social



**HONDURAS**

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

CENTRO CIVICO GUBERNAMENTAL, TORRE 2, BOULEVARD JUAN PABLO II, ESQUINA REPUBLICA DE COREA, TEGUCIGALPA, M.D.C., HONDURAS, C.A.

Código: S01 – FO - 016

TEL: (+504) 2242-7981  
Versión: 2.0

Fecha: 19/10/2023

# CIRCULAR

RRHH-SEDESOL-007-2025

La Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL) por este medio; comunica a todos los trabajadores y las trabajadoras de esta Secretaría de Estado lo siguiente:

- Presentarse a las oficinas de Recursos Humanos en fechas 12,13 o 14 de mayo del presenta año, con el propósito de firmar la **DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER CONFLICTO DE INTERÉS**, con el objetivo de preservar la independencia de criterio y los principios de integridad y honestidad en las instituciones del sector público, dicho esto; la firma del documento es de carácter obligatorio ser firmado y archivado en el expediente de personal.

Tegucigalpa M.D.C 09 de mayo 2025

  
**Licda. Anyi Dorel Martínez Ayila**  
Sub Gerente De Recursos Humanos



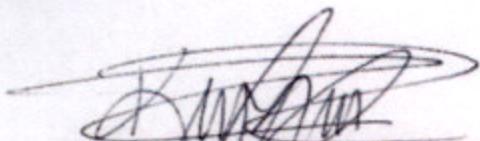
## **CIRCULAR**

**RRHH-SEDESOL- 008-2025**

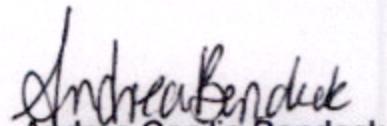
La Secretaría de Desarrollo Social (**SEDESOL**), a través de La Comisión Coordinadora para las Elecciones del Comité de Probidad y Ética Pública año 2025, por este medio extiende la invitación al proceso de elección del **Comité de Ética Y Conducta Del Servidor Público 2025**, la convocatoria para inscripción de planillas se mantendrá abierta hasta el **30 de mayo 2025**. El Comité es un equipo de trabajo constituido por cinco (5) miembros representantes del personal de la institución, electos por éstos en forma directa, conforme al procedimiento establecido.

Los Comités tendrán como objetivo promover una cultura de probidad y ética al interior de cada ente u órgano del sector público y conocer de casos de violaciones a las normas de conducta establecidas en el Código de Conducta Ética del Servidor Público o las normas de conducta propias de la institución.

***Te animamos a que seas parte del proceso de cambio,  
fomentando la transparencia y la integridad en nuestra  
institución.***



Karen Melissa Roque Rivera  
Orientador Social



Andrea Cecilia Bendeck  
Orientador Social



Mavel Sarai Baquedano Reyes  
Coordinadora De La Unidad De Bienestar Laboral

13 de mayo de 2025

# CIRCULAR

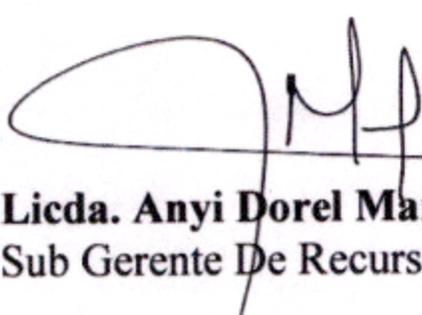
RRHH-SEDESOL-009-2025

La Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL) por este medio comunica a todos los trabajadores y las trabajadoras de esta Secretaría de Estado lo siguiente:

- Deben presentar la actualización de los **Antecedentes Penales** en las oficinas de Recursos Humanos a partir del *lunes 19 del presente mes*; mismos serán entregados en la oficina de la Lic. Marisol Zúniga.

**\*Es de carácter obligatorio, siendo fecha limite de entrega el día viernes 23 de mayo 2025**

Tegucigalpa M.D.C 14 Mayo 2025

  
  
**Licda. Anyi Dorel Martínez Ávila**  
Sub Gerente De Recursos Humanos