

**MEMORÁNDUM**  
**STLCC-DTPC-UTRC-OIP-098-2023**

**PARA:** LUZ PAGOAGA  
Unidad de Análisis y Seguimiento de Procesos de Transparencia (UASPT)

**DE:** GABRIELA ARTEAGA   
Oficial de Información Pública  

**ASUNTO:** CALENDARIO ANUAL DE REMISIÓN DE INFORMACIÓN DE OFICIO  
PARA ACTUALIZAR EL PORTAL DE TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL  
PARA EL AÑO 2024.

**FECHA:** Jueves 28 de diciembre 2023.

Tengo el agrado de dirigirme a usted de la manera más atenta, deseándole el mayor de los éxitos en sus labores diarias.

Con el objetivo de dar cumplimiento a lo establecido en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LTAIP), remito el **Calendario anual de remisión de información de oficio para actualizar el portal de transparencia**, de nuestra institución. En el presente se detallan las fechas de entrega de cada mes y la información pública que su área genera, administra y custodia; y que debe ser entregada en los formatos y fechas establecidas.

**CALENDARIO 2024**

No.	MES CORRESPONDIENTE	FECHA MÁXIMA DE REMISIÓN A LA OIP
1	Diciembre 2023	Martes, 09 de enero de 2024.
2	Enero 2024	Martes, 06 de febrero de 2024.
3	Febrero 2024	Miércoles, 06 de marzo de 2024.
4	Marzo 2024	Jueves, 04 de abril de 2024.
5	Abril 2024	Martes, 07 de mayo de 2024.
6	Mayo 2024	Jueves, 06 de junio de 2024.
7	Junio 2024	Jueves, 04 de julio de 2024.
8	Julio 2024	Martes, 06 de agosto de 2024.
9	Agosto 2024	Jueves, 05 de septiembre de 2024.
10	Septiembre 2024	Martes, 08 de octubre de 2024.
11	Octubre 2024	Miércoles, 06 de noviembre de 2024.
12	Noviembre 2024	Jueves, 05 de diciembre de 2024.
13	Diciembre 2024	Miércoles, 08 de enero de 2025.

## INFORMACIÓN POR REMITIR

### 1. **INFORME:** De eventos realizados y su listado de participación.

La información deberá ser remitida de manera mensual en la fecha indicada, al correo electrónico [oipt.transparencia.stlcc@gmail.com](mailto:oipt.transparencia.stlcc@gmail.com) y/o [oipt@stlcc.gob.hn](mailto:oipt@stlcc.gob.hn). Lo anterior se solicita en el marco de la LTAIP, y los reglamentos y lineamientos emitidos por el Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP). **EL DOCUMENTO ENVIADO DEBERÁ CONTENER EL NOMBRE COMPLETO, PUESTO, FIRMA (CON TINTA AZUL) Y SELLO DE LA AUTORIDAD RESPONSABLE.** En caso de que, lo solicitado no este disponible por encontrarse en proceso de aprobación y/o no se ha realizado procesos de uno o ninguna de la información solicitada, deberá notificarlo por escrito vía memorándum, a través de **NOTA ACLARATORIA**, y enviarlo al correo electrónico antes detallado.

**Fundamento legal:** ARTÍCULO 17.- OBLIGACIÓN DE ACTUALIZAR LA INFORMACIÓN. Las instituciones obligadas deberán asegurar la actualización mensual de la información señalada en el artículo 4 y 13 de LTAIP. **Los titulares de las unidades administrativas de las instituciones obligadas serán los responsables de proporcionar la información pública y las modificaciones correspondientes.**

**NOTA:** El no cumplimiento de los tiempos, puede hacerlo sujeto a sanción por el IAIP, en base al Reglamento de Sanciones por Infracciones a la LTAIP.

Atentamente.

**MEMORÁNDUM**  
**STLCC-DTPC-UASPT-068-2024**

**Para:** GABRIELA MARÍA ARTEAGA PORTILLO  
Oficial de Información Pública

**De:** LUZ ANDREA PAGOAGA SUAZO  
Coordinadora de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Procesos de Transparencia (UASPT)

**Asunto:** REMISIÓN DE INFORMACIÓN DE OFICIO PARA LA ACTUALIZACIÓN DEL PORTAL DE TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

**Fecha:** 05 de noviembre del 2024

**DGTEC**  
**ANÁLISIS Y SEGUIMIENTO**

**Transparencia y Lucha Contra la Corrupción**  
Gobierno de la República

Me dirijo a usted en ocasión de saludarle y desear éxitos en sus tan delicadas funciones.

Seguidamente a saludarle, en respuesta al MEMORÁNDUM STLCC-UTRC-OIP-098-2023 el cual hace referencia a la remisión de la información de oficio generada por la Unidad de Análisis y Seguimiento a los Procesos de Transparencia (ASPT), misma que será utilizada para la actualización del Portal de Transparencia Institucional.

I. Con respecto al aparatado "I Informe de eventos realizados y su listado de participación (por mes) ", la Unidad de Análisis y Seguimiento a los Procesos de Transparencia (ASPT), realizó un evento denominado " **PRESENTACIÓN DE AVANCES DEL PODER EJECUTIVO EN EL MARCO DEL ÍNDICE DE TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD PÚBLICA (INTIP)**" de forma presencial en el mes de octubre de 2024, por tanto, se remite Informe de evento y su listado.

Sin otro particular me despido, con las muestras del acostumbrado respeto.

Atentamente;

CC: Archivo

**RECIBIDO**  
OIP

**Transparencia y Lucha Contra la Corrupción**  
Gobierno de la República

FECHA: 05/11/2024  
HORA: 4:33 pm  
RECIBE: Gabriela A.

---

---

# INFORME DE EVENTO DE LANZAMIENTO DE AVANCES DEL ÍNDICE DE TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD PÚBLICA (2023)

---

---



DGTPC  
ANÁLISIS Y  
SEGUIMIENTO

  
Transparencia y  
Lucha Contra la  
Corrupción  
Gobierno de la República

**Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción  
(STLCC)**

**Dirección de Transparencia y Prevención de la Corrupción (DTPC)  
Unidad de Análisis y Seguimiento de los Procesos de Transparencia (UASPT)**

**Noviembre 2024**

**"CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA"**

## ÍNDICE

<b>Introducción.....</b>	<b>3</b>
<b>Objetivo General .....</b>	<b>4</b>
<b>Desarrollo del evento .....</b>	<b>4</b>
<b>Puntos de agenda.....</b>	<b>4</b>
<b>Medidas que impulsa el INTIP .....</b>	<b>5</b>
<b>Normativa en la que se sustenta el INTIP .....</b>	<b>5</b>
<b>Vinculación al Sistema de Gerencia Pública por Resultados y Transparencia (SIGPRET).....</b>	<b>5</b>
<b>Diagnóstico.....</b>	<b>6</b>
<b>Metodología .....</b>	<b>6</b>
<b>Consideraciones de la metodología .....</b>	<b>6</b>
<b>Composición del instrumento de evaluación.....</b>	<b>7</b>
<b>Presentación de avances .....</b>	<b>7</b>
<b>Emisión de recomendaciones.....</b>	<b>9</b>
<b>Conclusiones .....</b>	<b>10</b>

## "CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA"



## Introducción

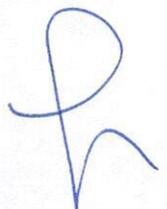
En el Plan de Gobierno de la Presidenta Iris Xiomara Castro, se estableció como un enfoque contundente, firme y prioritario en la promoción de la transparencia y la lucha contra la corrupción. Para lo cual desde el Poder Ejecutivo se ha promovido; cambios estructurales institucionales, la derogación de leyes que han propiciado la impunidad históricamente y la corrupción, así como la implementación de reformas legales para fortalecer la participación ciudadana, lo anterior, con el fin de proteger la soberanía nacional y fomentar una cultura de respeto a los derechos humanos. Sentando las bases para una administración pública transparente, ética y comprometida con el servicio al pueblo hondureño.

En ese sentido, como muestra de ese compromiso, se creó la Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), como la institución rectora en la prevención y combate de la corrupción en el ejercicio de la función pública y privada. Esta entidad se ha convertido en un pilar fundamental para el fortalecimiento institucional de Honduras, promoviendo la rendición de cuentas, la participación ciudadana, la integridad en la gestión de lo público y el buen gobierno.

Seguidamente, el marco normativo de la STLCC comprende el diseño e implementación del Índice de Transparencia e Integridad Pública (INTIP), mismo que ha sido materializado por la Dirección de Transparencia y Prevención de la Corrupción (DTPC), como el órgano responsable de promover las políticas públicas y su ejecución, en lo que se refiere a la transparencia, integridad y prevención en la lucha contra la corrupción

En este sentido, como parte de un proceso planificado en 2023 se realizó la presentación de los avances del INTIP de 2023, en el cual, se socializó la importancia y el desempeño que esta estrategia tiene en el Poder Ejecutivo y como cumple con el mandato de la que se ha encomendado a la STLCC en el fomento de la transparencia y la prevención de la corrupción. Asimismo, se muestra como un hito en nuestro país, al ser una iniciativa sin precedentes en la historia de Honduras.

**"CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA"**



## Objetivo General

- Exponer frente a las máximas autoridades del poder ejecutivo que forman parte del INTIP, los avances de la primera evaluación del Índice de Transparencia e Integridad Pública 2023.

## Desarrollo del evento

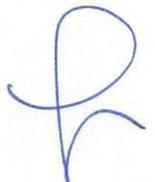
### Puntos de agenda

- Inscripción de participantes
- Palabras de apertura por parte del secretario de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción.
- Presentación de avances en el marco del INTIP edición 2023
- Palabras de cierre
- Coffe break
- Vinculación con el Sistema de Gerencia Pública por Resultados y Transparencia (SIGPRET)

### Consideraciones del INTIP 2023

- En cumplimiento al mandato que la Presidenta Castro ha encomendado a la STLCC, se presenta el primer Índice de Transparencia e Integridad Pública (INTIP), lo que representa un gran hito en la historia de Honduras, esta iniciativa sin precedentes en la historia del país a nivel de Gobierno demuestra un firme compromiso en la lucha contra la corrupción, la promoción de la transparencia, la rendición de cuentas y la mejora continua
- El INTIP, surge como una acción concreta de la línea estratégica “Mejorar la comprensión del fenómeno de la corrupción” de la Primera Estrategia Nacional de Transparencia y Anticorrupción de Honduras (ENTAH), que tiene como finalidad; medir y evaluar a las instituciones de la administración pública, cuantificando los esfuerzos proactivos enmarcados en las dimensiones que lo integran, por lo cual, la evaluación no se limita a un marco normativo en específico.
- El INTIP es el medio, más no el fin, es decir, no debe ser percibido como una iniciativa que únicamente busca calificar y presentar una evaluación enmarcada dentro de un rango, sino como un espacio que promueve e incentiva cambios positivos de forma gradual en las instituciones, de esta manera, se fortalece la gestión de la administración pública a través de la transparencia, la integridad, la rendición de cuentas, la participación ciudadana y el buen gobierno.

**“CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA”**



- El INTIP es una herramienta, cuyo objeto de evaluación son los sitios web, de manera que estos sean espacios que permiten a la ciudadanía disponer de información para tomar decisiones informadas y promover la transparencia proactiva; adicionalmente, se busca que esta sea una herramienta complementaria a la transparencia activa y el derecho fundamental de acceso a la información pública, responsabilidad del IAIP.

### **Medidas que impulsa el INTIP**

- Promoción de la Transparencia
- Fortalecimiento de la Rendición de Cuentas
- Transparencia en la Gestión de Recursos
- Promoción del cumplimiento, principios éticos y de integridad
- Participación Ciudadana
- Capacitación y Sensibilización
- Evaluación continua

### **Normativa en la que se sustenta el INTIP**

La implementación del índice de Transparencia e Integridad Pública (INTIP) es de vital importancia ya que este parte en primera instancia de las funciones legales de la secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC) establecidas en las siguientes normativas:

DECRETO EJECUTIVO PCM-05-2022, establecido en el Artículo 1, en el que se crea la STLCC y designa en esta el diseño, supervisión y evaluación de estrategias y programas anticorrupción, que fomenten la transparencia y el buen gobierno (PCM-05-2022).

ACUERDO STLCC No. 002-SG-2022, establecido en el Artículo 2-13 Diseñar e implementar el Índice Nacional de Transparencia e Integridad Pública.

DECRETO EJECUTIVO NÚMERO PCM 23-2023, el cual manda a modificar el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Competencias del Poder Ejecutivo e introduce lo dispuesto en el Artículo 2-13 del ACUERDO STLCC No. 002-SG-2022.

### **Vinculación al Sistema de Gerencia Pública por Resultados y Transparencia (SIGPRET)**

La DIGER a través del Sistema de Gerencia Pública por Resultados y Transparencia (SIGPRET), ha sido de vital importancia, debido a que contribuye en la recolección de información que arroja su indicador transversal de transparencia denominado Informe Trimestral Anticorrupción (ITA), el cual es un mecanismo de monitoreo y seguimiento de los avances institucionales del INTIP y

**“CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA”**



que recaba información de la gestión gubernamental en materia de transparencia, compras públicas, modernización del Estado, gobierno abierto y participación ciudadana, como dimensiones que están contenidas y/o serán incorporadas en el Índice.

En este sentido, lo anterior visibiliza el trabajo interinstitucional y la importancia de la transparencia en el nuevo enfoque de alta gerencia, la cual, propicia información precisa para tomar decisiones acertadas en la consecución de los objetivos institucionales

## **Diagnóstico**

Como primer paso, previo a la implementación del Índice, se determinó realizar un diagnóstico al cual denominamos Línea Base, la que se construyó en el año 2022. Es importante mencionar que la metodología de la Línea Base se centró en la recolección de información que era proporcionada por parte de las instituciones para contar con una radiografía de la información con la que las instituciones afirmaban contar en el año 2022.

Partiendo de ello, se determinó construir la metodología de evaluación para el INTIP 2023, que consiste en la apreciación directa de los sitios web a través de una figura de veedor desde la óptica ciudadana. En ese sentido, una vez realizada la evaluación 2024, se prevé mostrar la variación en ese periodo de tiempo.

## **Metodología**

La metodología de evaluación del INTIP edición 2023, se basa en la revisión de los datos e información publicados por las instituciones del Poder Ejecutivo en sus plataformas web y algunos apartados específicos en los portales únicos de transparencia, vistos desde la perspectiva ciudadana.

Asimismo, lo anterior se nutre de la recopilación de buenas prácticas en materia de transparencia e integridad pública en los ámbitos internacionales y nacionales. En materia internacional se han recogido buenas prácticas de países de la región entre ellos; Costa Rica, Colombia, Ecuador, Chile, México y Uruguay.

Al igual, se recopilieron prácticas nacionales las cuales responden a la normativa hondureña en materia de transparencia e integridad pública, al igual, recomendaciones de entes especializados.

## **Consideraciones de la metodología**

- Selección de instituciones Se seleccionaron 96 instituciones que reportan al Sistema de Gerencia Pública por Resultados y Transparencia (SIGPRET), sin orden de prelación.
- Elección del objeto de evaluación Se determinó tomar como objeto para realizar las evaluaciones los sitios web de las instituciones, el INTIP utiliza los sitios web de las

**“CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA”**



instituciones públicas porque estos son la herramienta de difusión de información más accesible para la mayoría de la población.

- Construcción de instrumento de medición En el marco de construir un instrumento que atendiera a la medición de las mejores prácticas en materia de transparencia que se visibilizan mediante las plataformas web, se tomó como referencia los instrumentos de igual naturaleza, con la salvedad de involucrar en la formulación de este, instituciones especializadas a nivel internacional y nacional.

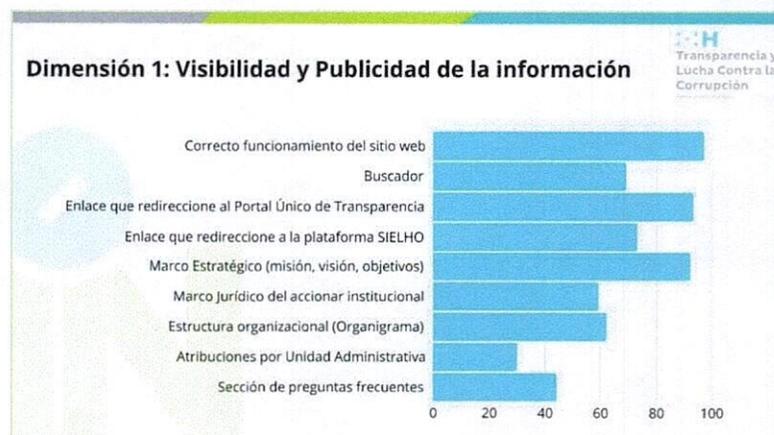
## Composición del instrumento de evaluación

### Dimensiones:

1. Visibilidad de publicidad de la información, en ella se evalúa los elementos, herramientas de la información básica institucional disponible en los medios establecidos como principales para ser utilizados en la divulgación, visualización de la información pública. El criterio del sitio web.
  2. Rendición de Cuentas, evalúa la información publicada por las instituciones en su portal web, estos se presentan con la finalidad de justificar la información de las acciones relacionadas a la ciudadanía en el marco normativo de cada consecución, objetivos y responsabilidades institucionales.
  3. Participación Ciudadana, en esta se evalúa los espacios o mecanismos que las instituciones ponen a disposición de la ciudadanía y en esta puedan participar, incidir de forma activa en los procesos de la planificación, control, evaluación y ejecución institucional.
- Cada dimensión tiene visibilidad y publicidad de información y estos están compuestos en criterios, variables y términos de referencia que dentro de los resultados generales de las instituciones son evaluados por categorías y porcentaje (cantidad, categoría, descripción).

## Presentación de avances

1.

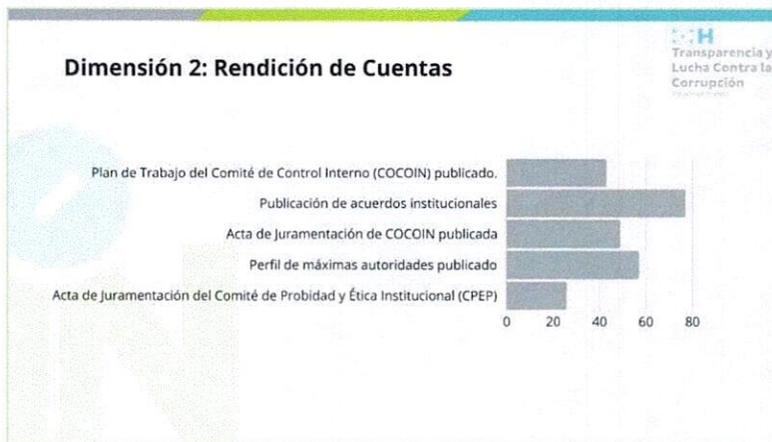


“CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA”

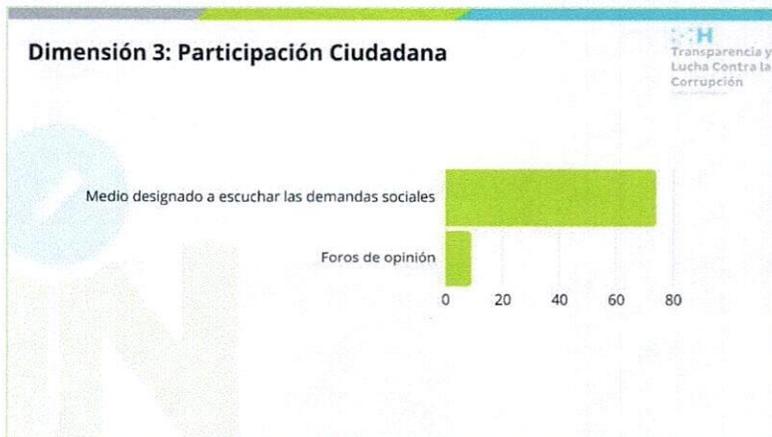
2.



3.



4.



**"CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA"**



## Emisión de recomendaciones

- En el marco del proceso de la evaluación 2023 dentro de los resultados, la STLCC, atendiendo a sus funciones emitió una serie de recomendaciones dirigidas a las instituciones según fuera su caso con el objetivo de dar mejora y brindar acompañamiento para que en la evaluación del 2024 cada institución pueda alcanzar los criterios mínimos requeridos entre ellos: sitio web, con el objetivo de promover la transparencia proactiva poner a la disposición la mayor información posible a la ciudadanía esta con el fin de dar mejoras significativas hacer uso de cada medio de recomendación en la implementación para este 2024 estos mismos están siendo monitoreados a través del informe trimestral anticorrupción (ITA).
- Al cierre del tercer trimestre de 2024 las 96 instituciones están implementado las recomendaciones en los siguientes parámetros:



“CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA”

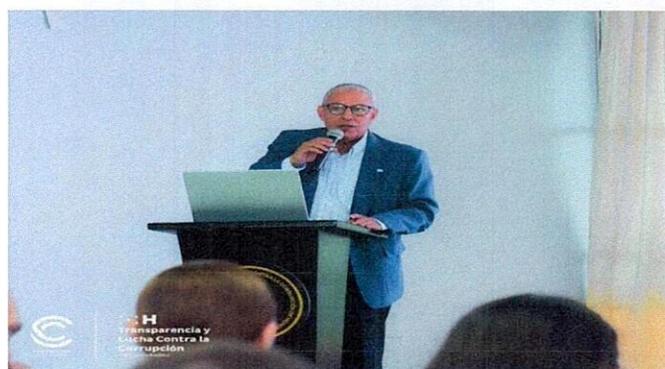


## Conclusiones

- La medición de estas dimensiones bajo un conjunto de variables y criterios permite obtener una imagen clara del estado de situación de la transparencia proactiva de las instituciones públicas en un momento dado.
- Esta primera edición del INTIP buscó el acercamiento a la dimensión visibilidad, misma que se estableció desde la existencia de páginas web y su estructura, de acuerdo con las iniciativas del gobierno en materia de transparencia y divulgación de información, estableciendo unos mínimos de información y contenido específico que debería visualizarse en los sitios web de las entidades del Poder Ejecutivo.
- Por un lado, se establece un mínimo de herramientas para generar condiciones institucionales para la publicación de esta información para impulsar la transparencia proactiva; por otro lado, promueve la publicación de contenidos web más incluyentes y detallados. La revisión de sitios web como ejercicio de verificación directa se realizó en el año 2023 por primera vez; en ese sentido, esta verificación directa examina cada uno de los sitios web de las entidades con un enfoque ciudadano.
- Esta primera evaluación permitió establecer un camino para que las instituciones del Poder Ejecutivo utilicen los sitios web como un medio por excelencia para la promoción de la transparencia proactiva.
- Finalmente, representa un pilar crucial para la consolidación de la buena gobernanza. Al promover la transparencia, la rendición de cuentas y la participación ciudadana, no solo mejora la calidad de la gestión pública, sino que también refuerza los valores fundamentales. La importancia de esta labor radica en su capacidad para transformar positivamente las instituciones hondureñas, buscando que estas operen con integridad y responsabilidad frente a los ciudadanos que sirven.

## “CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA”

Anexos



**"CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA"**

Dirección: Centro Cívico Gubernamental, Boulevard Fuerzas Armadas contiguo a Chiminke, CA-6, Tegucigalpa, PBX 2209-5300 / ¡SIGUENOS! En nuestras redes sociales: @stlcch

**LISTADO DE ASISTENCIA**

<b>Lugar:</b> Salón Arte, Chiminike	<b>Actividad:</b> Presentación de Avances del Poder Ejecutivo en el marco del INTIP
<b>Fecha:</b> 15 de Octubre de 2024	<b>Hora:</b> 02:00 pm - 03:50 pm.

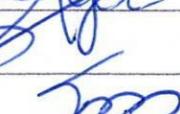
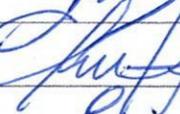
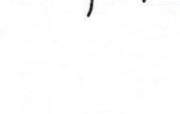
Nº.	Nombre completo	Institución	Cargo/Puesto	Firma
1.	Juanne Ramirez	SEFIN	DIRECTORA TRANSPARENCIA	
2.	Billy Jafet Colindres Colindres	INFOP	Asistente OIP	
3.	Willy Jared Colindres Colindres	INFOP	Asistente OIP	
4.	Nina Idalia Meza	Secretaría de Seguridad	Oficial de Transparencia	Nina Meza
5.	Israel Josué Rodríguez Molina	SEDESPA	Director de UPEG	
6.	Elizabeth Mayra Mejía	BCH	OIP alterno	
7.	Karenna Chavira	STLCC	SE	
8.	Sally Aguilar Moncada	SEMUJER	Dirección de Transparencia	
9.	Emilio Rodríguez Costaneda	PROASOL	O I P.	
10.	Lilian Acevedo	CONSU COOP	G. RR. HH	Acevedo

"CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA"

Adrianos

**LISTADO DE ASISTENCIA**

<b>Lugar:</b> Salón Arte, Chiminike	<b>Actividad:</b> Presentación de Avances del Poder Ejecutivo en el marco del INTIP
<b>Fecha:</b> 15 de Octubre de 2024	<b>Hora:</b> 02:00 pm - 03:50 pm

Nº.	Nombre completo	Institución	Cargo/Puesto	Firma
1.	Claudia Santeluis	DM. STLCC	Asist. D.M	
2.	Michelle Santos R.	STLCC G.A.	Oficial Jurídico II	
3.	Alejandra María Oros	ARSA	OP	
4.	Bruno Jahn Maldonado	ENJOPEMP	Asist. Planificación	
5.	Susana Martínez Velásquez	CONADPREU	Gerente UPEG	
6.	Alejandra María Fortín	EBG/STLCC	Asistente Dirección	
7.	Evelyn Rachel Zelaya	Aduanas	Jefa UPEG	
8.	Cindy Mercado	STLCC DP	Dirección de Protocolo	
9.	Colonia E. Nuñez	Of. Prot. STLCC	Of. Protocolo	
10.	Yeni Patricia Ruiz	STLCC	Of. Protocolo	

"CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA"

**LISTADO DE ASISTENCIA**

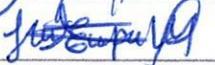
<b>Lugar:</b> Salón Arte, Chiminike	<b>Actividad:</b> Presentación de avances del Poder Ejecutivo en el Marco del ENTIP
<b>Fecha:</b> 15 de octubre	<b>Hora:</b> 02:00 pm - 03:50 pm

Nº.	Nombre completo	Institución	Cargo/Puesto	Firma
1.	Maria Yesenia Hernández G.	SENASA	OIP	
2.	Doris Patricia Patrón Alvarado	SEDS (Secretaría de Seguridad)	Asistente UPEE	
3.	Johana Mazon	STLCC	Oficial Jundo	
4.	Roy Rodríguez Sandoval	ERSAPS	OIP	
5.	Alex Nolas	SENAR	Sec. General	
6.	Maicol Cerrato	Avanas	Jefe Transparencia	
7.	Lesty Canales	STLCC	Conserje 1	
8.	Joancarlo Pachilla Guadado	STLCC	Especialista Transparencia	
9.				
10.				

"CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA"

**LISTADO DE ASISTENCIA**

<b>Lugar:</b> Sabón Arte, Chiminike	<b>Actividad:</b> Presentación de Avances del Poder Ejecutivo en el marco del INTIP.
<b>Fecha:</b> 15 de Octubre de 2024	<b>Hora:</b> 02:00 pm - 03:50 pm

Nº.	Nombre completo	Institución	Cargo/Puesto	Firma
1.	Olman Josue Rubio Reyes	STLCC/ UASPT	Oficial Administración P.	
2.	Jesly Yoveth Chirinos Benitez	STLCC/ UASPT	Planificador II	
3.	Francisca Elizabeth Pineda Matute	STLCC/ UASPT	Planificador I.	
4.	Juanma Lizeth Chirinos	STLCC/ UASPT	Oficinista	Lizeth C
5.	Kevin Roberto Tecuero Galo	STLCC/ UASPT	Oficial de Datos en procesos	
6.	Gory Aldair Madrid Cordero	STLCC/ UASPT	Analista Administrativo	
7.	Luz Andrea Paganoga Suarez	STLCC/ UASPT	Coordinadora UASPT	
8.	Keilyn Lourdes Garcia Amato	STLCC/ UTRC	Analista	
9.				
10.				

"CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA"

**LISTADO DE ASISTENCIA**

<b>Lugar:</b> Salón Arte, Chiminike	<b>Actividad:</b> Presentación de Avances del Poder Ejecutivo en el marco del INTIP
<b>Fecha:</b> 15 de Octubre del 2024.	<b>Hora:</b> 02:00 pm - 03:50 pm

Nº.	Nombre completo	Institución	Cargo/Puesto	Firma
1.	Raúl Edgardo Estrada	INREUNAH ✓	Director	
2.	Kenec Letrera Estrada	UNAG ✓	OIP	
3.	Jorge Antonio Cáceres Guerrero	STLCC ✓	Director UPEG	
4.	Paola Zelaya Leonardo	SEGOB ✓	Directora Transp.	
5.	Enck José Mariano Medina	GARINAGU ✓	Jefe de RR-HH	
6.	Jorge A. Reina	STLCC ✓	Director TPC	
7.	Kenia Irias	CONAPREV ✓	Comisionada	
8.	Edgardo R. Mejía	ONCAE ✓	Director	
9.	Andrea Reyes	SEDI ✓	SG	
10.	Claudia Valeriano	CICESCT ✓	OIP	

"CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA"

**LISTADO DE ASISTENCIA**

<b>Lugar:</b> Salón Arte, Chiminike	<b>Actividad:</b> Presentación de Avances del Poder Ejecutivo en el Marco del INTIP
<b>Fecha:</b> 15 de Octubre 2024	<b>Hora:</b> 02:00 pm - 03:50 pm

Nº.	Nombre completo	Institución	Cargo/Puesto	Firma
1.	Alejandra Marin Turcios	Instituto Nacional Penitenciario	Oficial jurídico	
2.	Cristhian Alfonso Ureca Toledo	INSS	Jefe Transparencia	
3.	Brenda Yamileth Diaz	ICF / UPEG	Asistente tecnico UPEG	
4.	Paula C. Duran Soto.	INFOP.	Oficial de Inf. Publica	
5.	MEISSA QUESADA	DICTA	Asesora legal Direcc. Ejec.	
6.	Cynthia Sierra	Concelleria	Jefe Transparencia	
7.	Amilcar Carrasco	CENET	Director Ejecutivo	
8.	Karla Lisset Alvarenga	SEJD.	Directora UPEG	
9.	Silvia Marcela Anaya Escoto	DIDADPOL	Directora.	
10.	Cynthia Gonzalez Maldonado	BCH	Jefe Relac. Insts	

"CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA"

**LISTADO DE ASISTENCIA**

<b>Lugar:</b> Salón Arte, Chiminike	<b>Actividad:</b> Presentación de Opciones del Poder Ejecutivo en el Marco del INTIP
<b>Fecha:</b> 15 de Octubre 2024	<b>Hora:</b> 02:00 pm - 03:50 pm

Nº.	Nombre completo	Institución	Cargo/Puesto	Firma
1.	Lilian Stephanie Acevedo Molina	Consucoop	✓ Gerente de Recursos Humanos	
2.	EDUARDO JOSE GARCIA	SEGOB	✓ Comunicaciones.	
3.	Liliana Molina Ruiz	HONDUTEL	✓ Jefe UPEG	
4.	Joel Francisco Amador	UNAIT	✓ Comisionado de Control	
5.	Evelyn Melissa Escoto	MNP-CONAPREV	✓ Comisionada	
6.	Victor Alfonso Munguira	MNP-CONAPREV	✓ INFOTECNOLOG	
7.	Isabel Alleva J.	SPE	✓ Directora	
8.	Sindy Mejia	SEOH	✓ OIP	
9.	Xenia Sorcelmy Muñoz Ayala	UNESCT	✓ Asistente Ejecutivo	
10.	Jose Luis Escobar	BCH	✓ Asistente	

"CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA"

**LISTADO DE ASISTENCIA**

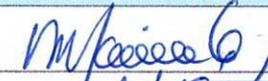
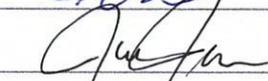
<b>Lugar:</b> Salón Arte, Chiminike	<b>Actividad:</b> Presentación de avances del Poder Ejecutivo en el Marco del Intip.
<b>Fecha:</b> 15 de Octubre 2024	<b>Hora:</b> 02:00 pm - 03:50 pm

Nº.	Nombre completo	Institución	Cargo/Puesto	Firma
1.	Alexio Leonor Pineda Paz	Instituto Nacional Penitenciario	Oficial Jurídico	
2.	Ericka Arely Suazo Bonilla	STLCC- ONADIC	Directora ONADIC	
3.	Belky Hysa	SEFIN	Asistente Técnico	
4.	Martha Cecilia Calix	INFOP	Asistente Transparencia	
5.	Santos Barjón	DICTA	Sub-director	
6.	Ernicé Alcantara	UNAH	Comisión de Gestión	
7.	Jose Jorge Reyes	CONATEL	Coordinador de Transparencia	
8.	Eiro R. Aguilar P.	Sedesol	Coord. Transparencia	
9.	Kevin Manuel Cruz Aguilar	PANI	Sub Gte Admón	
10.	Alejandra Elvir Gerzhofer	DIGER	Analista en GxR	

"CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA"

**LISTADO DE ASISTENCIA**

<b>Lugar:</b> Salón Arte, Chiminike	<b>Actividad:</b> Presentación de Avance del Poder Ejecutivo en el Marco del Inti P
<b>Fecha:</b> 15 de Octubre de 2024	<b>Hora:</b> 02:00 pm - 03:50 pm

Nº.	Nombre completo	Institución	Cargo/Puesto	Firma
1.	Mauricio Estrada	SENPRENPE	Gerente Administrativo	
2.	José Armando Cuestas	CONDEPOR	UPE 6	
3.	Claudia M. Bustillo	SENAF	UPE 6	
4.	Helmy Osolón	Ciudad Mujer	S- Gral	
5.	Karen Lizeth Aguila	ZOLITUR	Gerente aduana	
6.	Anny Valladares	CREE	Directora UPE 6	
7.	Keylin Pulzavania Rey	SEDENA	Jefe /Transparencia	
8.	Zeyda Nahomy Salazar	STLCC	Oficial de transparencia	
9.	Ana Carolina Alvarado Paón	STLCC	Coordinadora UGDC	
10.	Junior Canizales	STLCC	Comunicaciones	

"CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA"

**LISTADO DE ASISTENCIA**

<b>Lugar:</b> Salón Arte, Chiminike	<b>Actividad:</b> Presentación de Avances del Poder Ejecutivo en el Marco del IntIP
<b>Fecha:</b> 15 de Octubre 2024	<b>Hora:</b> 02:00 pm - 03:50 pm

Nº.	Nombre completo	Institución	Cargo/Puesto	Firma
1.	Juan Fernando Cruz	Programa Red Solidaria	Director Legal	
2.	Angel Castillo Bonilla	INJUIE	OIP	
3.	Emily Sazzeff Romero Vidaur	CONDEPOR	OIP	
4.	Aurelia Claros B.	PRONADERS	OIP	
5.	Mary Dolilia Santos	SEDUC	OIP	
6.	Valena Sofia Velasquez Amador	SEMUYEK	OTR	
7.	Adolfo A. Delcid	DIGER	Jefe CLEM	
8.	Vera Morder Gomez	INPREUNAN	OIP	
9.	Miriam Alejandra Milla Flovares	SEDENA	Asesora Legal	
10.	Fiorangel Leinez Lezama	STLCC	Directora DGMA	

"CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA"

**LISTADO DE ASISTENCIA**

<b>Lugar:</b> Salón Arte, Chiminike	<b>Actividad:</b> Presentación de avances del Poder Ejecutivo en el Marco del INTIP
<b>Fecha:</b> 15 de Octubre del 2024	<b>Hora:</b> 02:00 pm - 03:50 pm

Nº.	Nombre completo	Institución	Cargo/Puesto	Firma
1.	Sloan Elizabeth Gaido G.	SANAA	Jefe Transparencia	
2.	Axel Rodriguez	Conatec	Auditor Int	
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				

"CREANDO UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA"