

MEMORÁNDUM
STLCC-DTPC-UTRC-OIP-096-2023

PARA: LUISA ISAULA
Escuela de Buen Gobierno (EBG)

DE: GABRIELA ARTEAGA
Oficial de Información Pública

ASUNTO: CALENDARIO ANUAL DE REMISIÓN DE INFORMACIÓN DE OFICIO
PARA ACTUALIZAR EL PORTAL DE TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL
PARA EL AÑO 2024.

FECHA: Jueves 28 de diciembre 2023.

Tengo el agrado de dirigirme a usted de la manera más atenta, deseándole el mayor de los éxitos en sus labores diarias.

Con el objetivo de dar cumplimiento a lo establecido en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LTAIP), remito el **Calendario anual de remisión de información de oficio para actualizar el portal de transparencia**, de nuestra institución. En el presente se detallan las fechas de entrega de cada mes y la información pública que su área genera, administra y custodia; y que debe ser entregada en los formatos y fechas establecidas.

CALENDARIO 2024

No.	MES CORRESPONDIENTE	FECHA MÁXIMA DE REMISIÓN A LA OIP
1	Diciembre 2023	Martes, 09 de enero de 2024.
2	Enero 2024	Martes, 06 de febrero de 2024.
3	Febrero 2024	Miércoles, 06 de marzo de 2024.
4	Marzo 2024	Jueves, 04 de abril de 2024.
5	Abril 2024	Martes, 07 de mayo de 2024.
6	Mayo 2024	Jueves, 06 de junio de 2024.
7	Junio 2024	Jueves, 04 de julio de 2024.
8	Julio 2024	Martes, 06 de agosto de 2024.
9	Agosto 2024	Jueves, 05 de septiembre de 2024.
10	Septiembre 2024	Martes, 08 de octubre de 2024.
11	Octubre 2024	Miércoles, 06 de noviembre de 2024.
12	Noviembre 2024	Jueves, 05 de diciembre de 2024.
13	Diciembre 2024	Miércoles, 08 de enero de 2025.

INFORMACIÓN POR REMITIR

1. INFORME ESTADÍSTICO: De las capacitaciones, charlas, conferencias impartidas por medio de la EBG. Que incluya los siguientes campos:

1.1 Datos Generales:

- Nombre de la conferencia, taller, capacitación, etc.
- Nombre del experto
- Público meta
- Fecha
- Horario
- Tema central

1.2 Datos Estadísticos:

- Total, de participantes
- Número de participantes por sexo/genero
- Nombre de las instituciones capacitadas

La información deberá ser remitida de manera mensual en la fecha indicada, al correo electrónico oipt.transparencia.stlcc@gmail.com y/o oipt@stlcc.gob.hn. Lo anterior se solicita en el marco de la LTAIP, y los reglamentos y lineamientos emitidos por el Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP). **EL DOCUMENTO ENVIADO DEBERÁ CONTENER EL NOMBRE COMPLETO, PUESTO, FIRMA (CON TINTA AZUL) Y SELLO DE LA AUTORIDAD RESPONSABLE.** En caso de que, lo solicitado no este disponible por encontrarse en proceso de aprobación y/o no se ha realizado procesos de uno o ninguna de la información solicitada, deberá notificarlo por escrito vía memorándum, a través de **NOTA ACLARATORIA**, y enviarlo al correo electrónico antes detallado.

Fundamento legal: ARTÍCULO 17.- OBLIGACIÓN DE ACTUALIZAR LA INFORMACIÓN. Las instituciones obligadas deberán asegurar la actualización mensual de la información señalada en el artículo 4 y 13 de LTAIP. **Los titulares de las unidades administrativas de las instituciones obligadas serán los responsables de proporcionar la información pública y las modificaciones correspondientes.**

NOTA: El no cumplimiento de los tiempos, puede hacerlo sujeto a sanción por el IAIP, en base al Reglamento de Sanciones por Infracciones a la LTAIP.

Atentamente.

**MEMORANDO
STLCC-EBG-136-2024**

Para: Abg. Gabriela Arteaga
Oficial de Información Pública

De: Abg. Juan Martin Hernández
Director de la Escuela de Bueno Gobierno (EBG)

Asunto: **Informe Estadístico de Capacitaciones de Junio de 2024**

Fecha: **8 de julio del 2024**



Tengo el agrado de dirigirme a usted en ocasión de remitir Informe Estadístico de Capacitaciones del mes de junio de 2024 de la Escuela de Buen Gobierno (EBG), para actualización de portal de transparencia de esta Secretaría de Estado.

Sin otro particular,

Cordialmente.

RECIBIDO | **Transparencia y
Lucha Contra la
Corrupción**
OIP | Gobierno de la República

FECHA: 08-07-2024

HORA: 02:26 pm

RECIBE: Gabriela Arteaga

CC. Archivo

INFORME ESTADÍSTICO

CAPACITACIONES REALIZADAS EN EL MES DE JUNIO DE 2024

**INFORMACIÓN DE OFICIO PARA ACTUALIZAR EL PORTAL DE
TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL**

2020
SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS

TEGUCIGALPA M. D. C., 08 DE JULIO DE 2024

Índice

Introducción.....	3
Contexto y Aspectos Legales.....	3
Actividades Desarrolladas.....	4
Capacitaciones sobre Procesos de Control Interno y Auditoría Interna.....	4
Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI).....	5
Capacitación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI).....	15
Sensibilización para la Promoción de una Cultura de Transparencia, Control Interno, Integridad Pública y Rendición de Cuentas.....	19
Capacitaciones sobre temas de Compras Públicas, Contrataciones del Estado y Plan Anual de Compras y Contrataciones (PACC).....	28
Capacitaciones sobre temas de Transparencia, Prácticas Anticorrupción y Gobierno Abierto.....	70
Capacitaciones sobre Gestión, Denuncia y Participación Ciudadana.....	87
Capacitaciones sobre Innovación y Calidad Gubernamental.....	93
Capacitaciones con Enfoque de Género.....	98
Conclusiones.....	98

Introducción

La Escuela de Buen Gobierno (EBG), tiene como finalidad impulsar las buenas prácticas de gobierno, la cultura de la transparencia, la rendición de cuentas y las contrataciones transparentes orientadas a la modernización y simplificación de la gestión pública.

Para el cumplimiento de su finalidad, en el mes de junio del presente año, la EBG realizó distintas capacitaciones con las direcciones de esta Secretaría de Estado, como ser: la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI), la Oficina Normativa de Contrataciones y Adquisiciones del Estado (ONCAE) y la Dirección General de Modernización Administrativa (DGMA).

En este sentido, la EBG trabajó para el logro de una cultura de transparencia, rendición de cuentas, gestión ética de las instituciones públicas hondureñas; compras estatales que observen las exigencias constitucionales y legales de publicidad, transparencia, libre competencia, todo ello, en consonancia con los compromisos del Gobierno de la Presidenta constitucional de la República de Honduras, la Señora Iris Xiomara Castro Sarmiento.

Contexto y Aspectos Legales

Para darle cumplimiento al PCM-05-2022, se requiere de un esfuerzo de articulación y fortalecimiento institucional de valores para crear una cultura de transparencia, rendición de cuentas, gestión ética orientada al servidor público para generar funcionarios probos, responsables, diligentes efectivos y eficientes, impulsando prioridades y cumpliendo las metas del gobierno.

Las y los servidores públicos en todos sus niveles juegan un rol fundamental por ser el motor de la administración pública y se comprometen a cumplir su gestión con buenos resultados hacia el

valor público y la confianza ciudadana. Además, la preparación, capacitación y formación de las y los servidores públicos en temas de transparencia, ética en la gestión, buenas prácticas de gobierno requieren de una escuela especializada en temas técnicos que permitan facilitar el conocimiento y el sentido de las estrategias de otras unidades de la STLCC, como ser en control interno institucional, compras y contrataciones públicas, modernización del Estado, son una base importante para generar valores y, transparencia.

En estos temas tan fundamentales, la EBG, colabora con la facilitación de metodología académica y competencias en el currículum de aprendizaje, adecuando la información en forma didáctica y responsable, para implementar las temáticas con niveles formativos integrados de lo público a lo técnico, teniendo en consideración la inclusión y la justicia social, para estimular y educar en el sentido del comportamiento, en valores y ética en todos los ambientes, a fin de combatir la corrupción en la función pública y privada, buscando el bien común de la sociedad.

Actividades Desarrolladas

La EBG en el mes de junio del presente año desarrolló un total de 22 capacitaciones, lo que se traduce en 2020 servidoras y servidores públicos capacitados en los temas relativos a las funciones y atribuciones legales de esta Secretaría de Estado, como se detalla en el presente informe.

Capacitaciones sobre Procesos de Control Interno y Auditoría Interna

La EBG informa que las actividades de junio de 2024 que se detallan con la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI), corresponden al Plan Operativo Anual (POA) y al cumplimiento de acciones del Plan para recuperar el acceso a la Cuenta del Desafío del Milenio (CDM), dando lugar a 7 capacitaciones virtuales, las cuales fueron dirigidas a 555 servidoras y servidores públicos.

Al respecto, es importante tomar en cuenta que el desarrollo de las mismas se dividió en 3 temas que son: Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), Capacitación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), y Sensibilización para la Promoción de una Cultura de Transparencia, y Control Interno, Integridad Pública y Rendición de Cuentas; esta última en el marco del Plan de la recuperación del acceso a la Cuenta del Desafío del Milenio.

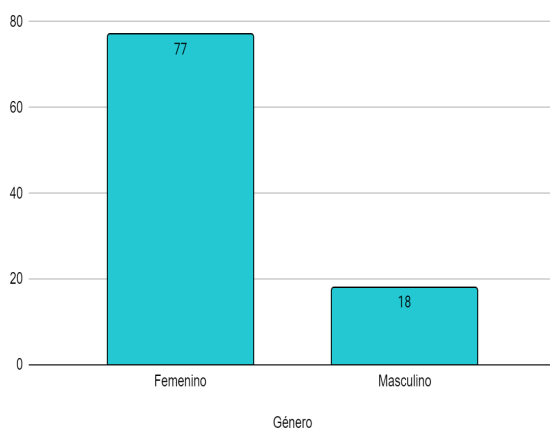
Se detallan capacitaciones en el orden referido:

Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)

Capacitación 1	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	03-junio-2024
Hora	1:00 p.m. - 2:00 p.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.

Total de participantes	95
Número de participantes por género	Mujeres: 77 Hombres: 18 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Español: 1 Lenca: 8 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 83
Número de participantes por departamento	Atlántida: 8 Choluteca: 3 Copán: 7 Cortés: 23 El Paraíso: 1 Francisco Morazán: 31 Intibucá: 2 La Paz: 6 Lempira: 7 Olancho: 1 Yoro: 6
Nombre de las instituciones capacitadas	Hospital Escuela Universitario (HEU) Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL)
Enlace grabación	No recepcionado


Participación por genero



Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio. Activar

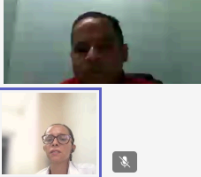
EN DIRECTO 46

PyR Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir



OBJETIVOS DE LA SOCIALIZACIÓN

- 1 Lograr que los participantes conozcan el contenido y alcance del MARCI, así como los productos y responsables de su implementación.
- 2 Conocer el fundamento técnico y la forma en que se implementan y evalúan los Componentes, Principios y Normas de Control Interno que conforman el MARCI.
- 3 Establecer los documentación, archivo y publicación que se genera en la implementación MARCI.



ONAD... Ver todos

Leyla Amador

01:47 EN DIRECTO 51

Chat PyR Gente 54 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Transparencia y Lucha Contra la Corrupción
Gobierno de la República

ONADICI
OBSERVATORIO NACIONAL DE ANÁLISIS DE DATOS

HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

INTRODUCCIÓN

Base técnica para la elaboración del MARCI:

El MARCI emitido por el TSC mediante el Acuerdo Administrativo TSC N°.001/2009 del 5 de febrero de 2009, utilizó como base la versión del informe COSO 1992 y su actualización:

1. Informe COSO versión 2013 sobre control interno;
2. El informe COSO versión 2017 sobre gestión de riesgos;
3. La Directriz INTOSAI GOV 9100 que contiene la Guía para las Normas de Control Interno del Sector Público;
4. La norma ISO 31000 para la gestión de los riesgos;
5. La norma ISO 37001 para la gestión anti soborno; y,
6. Buenas prácticas de normativas de control interno de varios países de América Latina.

Leyla Amador

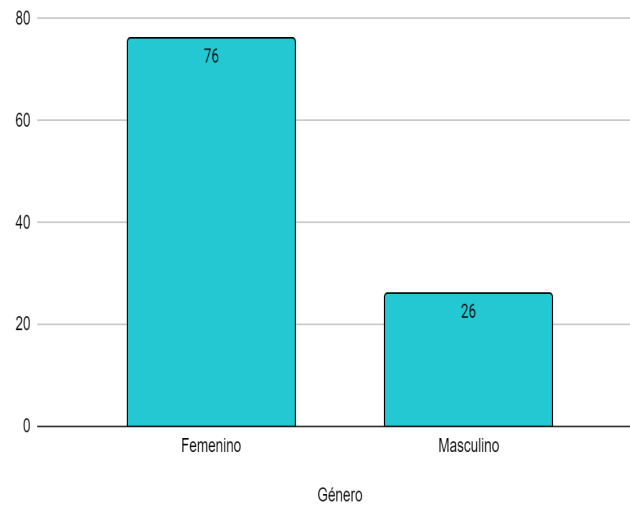
RP RENAN PALACI... Ver todos

E

Capacitación 2	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	13-junio-2024
Hora	9:00 a.m. - 10:00 a.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total de participantes	102
Número de participantes por género	Mujeres: 76 Hombres: 26 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Lenca: 2 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 94 Tolupán: 1

Número de participantes por departamento	Atlántida: 3 Choluteca: 5 Colón: 1 Comayagua: 5 Copán: 3 Cortés: 5 Francisco Morazán: 62 Intibucá: 1 Lempira: 1 Ocotepeque: 6 Olancho: 4 Yoro: 7
Nombre de las instituciones capacitadas	Hospital Escuela Universitario (HEU), Secretaría de Estado en el Despacho de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA), Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL)
Enlace de grabación	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/onadici01_stlcc_gob_hn/ESUI-uyfNEZHlKWEMVmdAY0B5PCXwg-U7aL6tohxS3qPuA?nav=eyJyZWZlcnJhbEluZm8iOmsicmVmZXJyYWxBcHAIoiJTdHJlYW1XZWJBcHAIbGJyZWZlcnJhbFZpZXciOiJTGFyZURpYWxvZy1MaW5rliwicmVmZXJyYWxBcHBQbGF0Zm9ybSI6IldlYiIsInJlZmVycmFsTW9kZSI6InZpZXcifX0%3D&e=WTbHeV

Participación por genero



Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio. Activar

02:33 **EN DIRECTO** 68















El artículo 2 de la LOTSC define al Control Interno como:

“Un proceso permanente y continuo realizado por la dirección, gerencia y otros empleados de las entidades públicas y privadas, con el propósito de asistir a los servidores públicos en la prevención de infracciones a las leyes y la ética, con motivo de su gestión y administración de los bienes nacionales.

¿QUÉ ES CONTROL INTERNO?

CONTROLES: PREVENTIVOS CONCURRENTES POSTERIORES

Leyla Amador (No comprobado) — +



Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio. Activar ✕

01:07 **EN DIRECTO** | 🔊 66

Chat PyR Gente 68 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir **Salir**

¿QUÉ ES CONTROL INTERNO?

El artículo 2 de la LOTSC define al Control Interno como: **“Un proceso permanente y continuo** realizado por la dirección, gerencia y otros empleados de las entidades públicas y privadas, con el propósito de asistir a los servidores públicos en la prevención de infracciones a las leyes y la ética, con motivo de su gestión y administración de los bienes nacionales.

CONTROLES: **PREVENTIVOS** **CONCURRENTES** **POSTERIORES**

Leyla Amador (No comprobado)

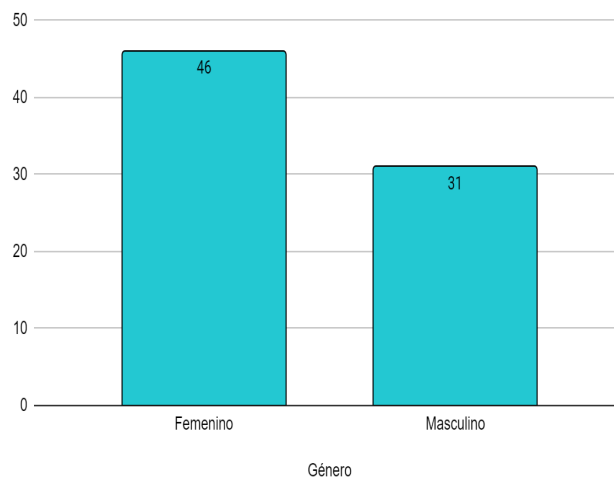
LA CH
Leyla Amador (... Carlos Men...
HS H
Hospital de... HCSHPB (N...
ML ...
Maura Lag... Ver todos

LA

Capacitación 3	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Tema	Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	20-junio-2024
Hora	10:00 p.m. - 11:00 a.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo
Tema central	Se enfoca en la socialización del Marco Rector del Control Interno (MARCI) y su importancia para el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, también aborda su impacto en la confianza en la ciudadanía, la institucionalidad y la buena gobernanza.
Total de participantes	77
Número de participantes por género	Mujeres: 46 Hombres: 31 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Caucásica : 1 Garífuna: 1 Lenca: 4 Mestizo: 61
Número de participantes por departamento	Copán: 1 Cortés: 1

	El Paraíso: 1 Francisco Morazán: 74
Nombre de las instituciones capacitadas	Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA), Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS), Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG), Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE).
Enlace grabación	No recepcionado

Participación por genero



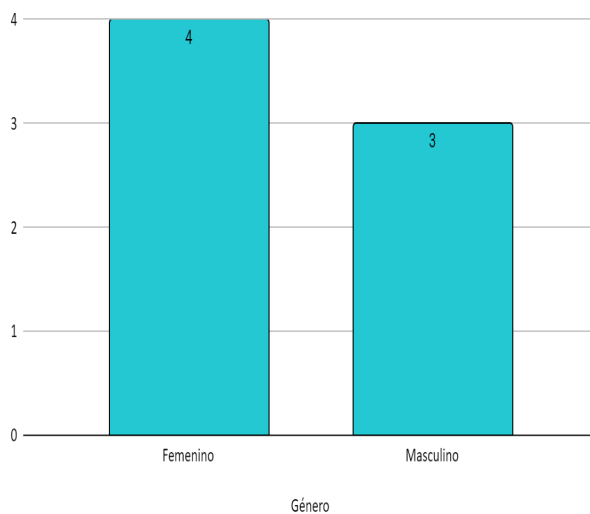


Capacitación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)

Capacitación 1	Capacitación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)
Tema	de los Recursos Públicos (MARCI)
Fecha	20-junio-2024
Hora	2:00 p.m. - 4:00 p.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	2
Público meta	Municipalidades

Tema central	Se enfoca en el Marco Rector del Control Interno de los Recursos Públicos (MARCI) dirigido a los Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) y servidores de las instituciones públicas para su debida implementación.
Total de participantes	7
Número de participantes por género	Mujeres: 4 Hombres: 3 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Mestizo: 5 Miskitos: 1
Número de participantes por departamento	Francisco Morazán: 2 Gracias a Dios: 1 Santa Bárbara: 4
Nombre de las instituciones capacitadas	Municipalidad de Brus Laguna, Departamento de Gracias a Dios. Municipalidad de Jocón, Departamento de Yoro. Municipalidad de Macuelizo, Departamento de Santa Bárbara
Enlace grabación	No recepcionado

Participación por género



zoom Workplace

Escuela de Buen Gobierno

ONADICI

Transparencia y Lucha Contra la Corrupción

Sergio Enrique

Karol Vanessa Martínez ...

Lesly Maria Miguel Calles

Usted está viendo la pantalla de Sergio Enrique

La reunión se está grabando

500-00 COMPONENTE SUPERVISIÓN

PRINCIPIOS		NORMAS DE CONTROL INTERNO	
CÓDIGO	TÍTULO	CÓDIGO	TÍTULO
PCI-TSC/510-00	Evaluación Continua y Autoevaluación	NCI-TSC/511-00	Supervisión continua
		NCI-TSC/512-00	Autoevaluaciones
PCI-TSC/520-00	Evaluación Independiente	NCI-TSC/521-00	Evaluación independiente realizada por las unidades de auditoría interna
		NCI-TSC/522-00	Evaluación independiente realizada por el TSC
PCI-TSC/530-00	Comunicación Oportuna de los Resultados de las Evaluaciones	NCI-TSC/531-00	Evaluar los resultados y comunicar las deficiencias
		NCI-TSC/532-00	Controlar las medidas correctivas

Cancelar silencio... Iniciar el vídeo

Seguridad Participantes Votaciones Compartir pantalla Chat Pausar/detener grabación AI Companion Más Fin

zoom Workplace

Escuela de Buen Gobierno | ONADICI | Sergio Enrique | Karol Vanessa Martínez ... | Lesly Maria Miguel Calles

Usted está viendo la pantalla de Sergio Enrique | REC | Ver opciones

La reunión se está grabando

PRINCIPIO		NORMAS DE CONTROL INTERNO	
CÓDIGO	TÍTULO	CÓDIGO	TÍTULO
PCI-TSC/330-00	Establecimiento de Controles a través de Políticas, Procedimientos y otros medios	NCI-TSC/332-16	Documentación de transacciones, actividades y tareas
		NCI-TSC/332-17	Identificación de los bienes
		NCI-TSC/332-18	Custodia de los bienes
		NCI-TSC/332-19	Registros oportunos y detallados
		NCI-TSC/332-20	Mantenimiento y conservación de los bienes
		NCI-TSC/332-21	Conciliación periódica
		NCI-TSC/332-22	Constataciones físicas
		NCI-TSC/332-23	Arqueos independientes
		NCI-TSC/332-24	Seguros contra siniestros
		NCI-TSC/332-25	Registro y control de garantías

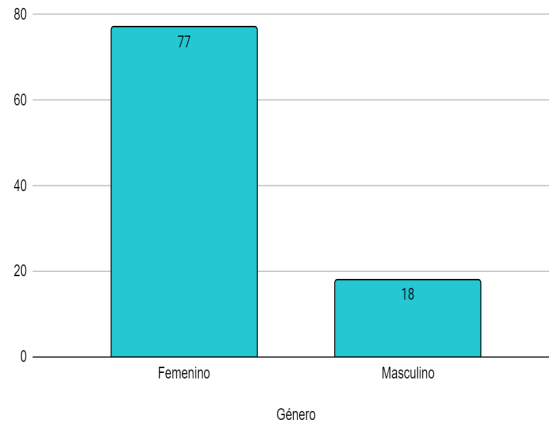
Cancelar silencio... Iniciar el video | Seguridad | Participantes | Votaciones | Compartir pantalla | Chat | Pausar/detener grabación | AI Companion | Más | Fin

Sensibilización para la Promoción de una Cultura de Transparencia, Control Interno, Integridad Pública y Rendición de Cuentas

Capacitación 1	Sensibilización para la Promoción de una Cultura de
Tema	Transparencia, Control Interno, Integridad Pública y Rendición de Cuentas
Fecha	03-junio-2024
Hora	2:00 p.m. - 3:00 p.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo
Tema central	Promover una cultura de transparencia, integridad pública, control interno y rendición de cuentas en los servidores públicos a nivel nacional, generando un compromiso con el cumplimiento de la ley y que incide en la institucionalidad pública de Honduras mediante la aplicación de las mejores prácticas del buen gobierno, con el fin de lograr eficiencia, eficacia, economía, transparencia y cuidado del ambiente en todas las actividades realizadas por los servidores públicos.
Total de participantes	95
Número de participantes por género	Mujeres: 77 Hombres: 18 Otro: 0

Número de participantes por etnia	Español: 1 Lenca: 8 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 83
Número de participantes por departamento	Atlántida: 8 Choluteca: 3 Copán: 7 Cortés: 23 El Paraíso: 1 Francisco Morazán: 31 Intibucá: 2 La Paz: 6 Lempira: 7 Olancho: 1 Yoro: 6
Nombre de las instituciones capacitadas	Hospital Escuela Universitario (HEU), Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL)
Enlace grabación	No recepcionado

Participación por genero



Transparencia y Lucha Contra la Corrupción
Gobierno de la República

ONADICI

HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

El artículo 2 de la LOTSC define al Control Interno como:
“Un proceso permanente y continuo realizado por la dirección, gerencia y otros empleados de las entidades públicas y privadas, con el propósito de asistir a los servidores públicos en la prevención de infracciones a las leyes y la ética, con motivo de su gestión y administración de los bienes nacionales.

CONTROLES:
PREVENTIVOS
CONCURRENTES
POSTERIORES

Leyla Amador

-

+

Leyla Amador (No comprobado)

RENAN PALACI...

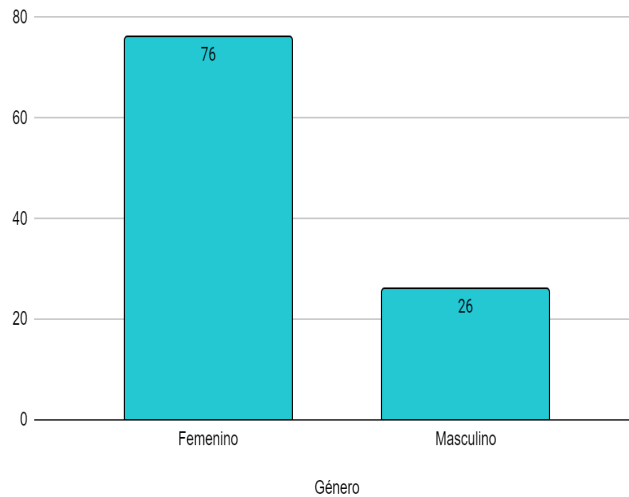
Ver todos

E

Capacitación 2	Sensibilización para la Promoción de una Cultura de
Tema	Transparencia, Control Interno, Integridad Pública y Rendición de Cuentas
Fecha	13-junio-2024
Hora	11:00 a.m. - 12:00 p.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo
Tema central	Promover una cultura de transparencia, integridad pública, control interno y rendición de cuentas en los servidores públicos a nivel nacional, generando un compromiso con el cumplimiento de la ley y que incide en la institucionalidad pública de Honduras mediante la aplicación de las mejores prácticas del buen gobierno, con el fin de lograr eficiencia, eficacia, economía, transparencia y cuidado del ambiente en todas las actividades realizadas por los servidores públicos.
Total de participantes	102
Número de participantes por género	Mujeres: 76 Hombres: 26 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Lenca: 2 Maya-Chortí: 1

	Mestizo: 94 Tolupán: 1
Número de participantes por departamento	Atlántida: 3 Choluteca: 5 Colón: 1 Comayagua: 5 Copán: 3 Cortés: 5 Francisco Morazán: 62 Intibucá: 1 Lempira: 1 Ocotepeque: 6 Olancho: 4 Yoro: 7
Nombre de las instituciones capacitadas	Hospital Escuela Universitario (HEU), Secretaría de Estado en el Despacho de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA), Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL)
Enlace de grabación:	https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v/g/personal/onadici01_stlcc_gob_hn/ESUI-uyfNEZHlKWEMVmdAY0B5PCXwg-U7aL6tohxS3qPuA?nav=eyJyZWZlcnJhbEluZm8iOncicmVmZXJyYWxBcHAIoiJTdHJlYW1XZWJBcHAIcCJyZWZlcnJhbFZpZXciOiJTGFyZURpYWxvZy1MaW5rIiwicmVmZXJyYWxBcHBQbGF0Zm9ybSI6IldlYiIsInJlZmVycmFsTW9kZSI6InZpZXcifX0%3D&e=WTbHeV

Participación por género



Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio. Activar

01:07 **EN DIRECTO** 66

Chat PyR Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir



El artículo 2 de la LOTSC define al Control Interno como: **“Un proceso permanente y continuo** realizado por la dirección, gerencia y otros empleados de las entidades públicas y privadas, con el propósito de asistir a los servidores públicos en la prevención de infracciones a las leyes y la ética, con motivo de su gestión y administración de los bienes nacionales.

¿QUÉ ES CONTROL INTERNO?

CONTROLES: PREVENTIVOS CONCURRENTES POSTERIORES

LA CH
Leyla Amador (...) Carlos Men...

HS H
Hospital de... HCSHPB (N...

ML ...
Maura Lag... Ver todos

LA

Leyla Amador (No comprobado)

Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio. Activar

02:33 **EN DIRECTO** 68

 Chat
  PyR
  70 Gente
  Participar
  Reaccionar
  Vista
  Más
  Cámara
  Micro
  Compartir
  Salir



El artículo 2 de la LOTSC define al Control Interno como:
“Un proceso permanente y continuo realizado por la dirección, gerencia y otros empleados de las entidades públicas y privadas, con el propósito de asistir a los servidores públicos en la prevención de infracciones a las leyes y la ética, con motivo de su gestión y administración de los bienes nacionales.

¿QUÉ ES CONTROL INTERNO?

CONTROLES: PREVENTIVOS CONCURRENTES POSTERIORES



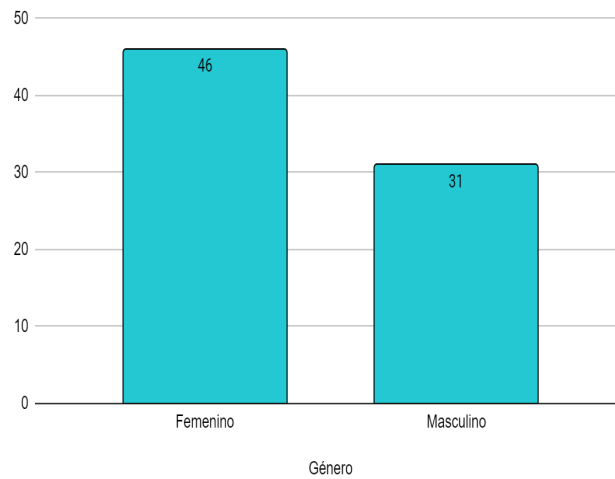
Leyla Amador (No comprobado) — +

Capacitación 3	Sensibilización para la Promoción de una Cultura de
Tema	Transparencia, Control Interno, Integridad Pública y Rendición de Cuentas
Fecha	20-junio-2024
Hora	11:00 a.m. - 12:00 p.m.
Expositor	Integrantes de ONADICI
Número de horas	1
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo

Tema central	Promover una cultura de transparencia, integridad pública, control interno y rendición de cuentas en los servidores públicos a nivel nacional, generando un compromiso con el cumplimiento de la ley y que incide en la institucionalidad pública de Honduras mediante la aplicación de las mejores prácticas del buen gobierno, con el fin de lograr eficiencia, eficacia, economía, transparencia y cuidado del ambiente en todas las actividades realizadas por los servidores públicos.
Total de participantes	77
Número de participantes por género	Mujeres: 46 Hombres: 31 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Caucásica : 1 Garífuna: 1 Lenca: 4 Mestizo: 61
Número de participantes por departamento	Copán: 1 Cortés: 1 El Paraíso: 1 Francisco Morazán: 74
Nombre de las instituciones capacitadas	Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA), Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS), Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG), Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE).

Enlace grabación	No recepcionado
------------------	-----------------

Participación por genero



Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio. Activar ×

01:07 **EN DIRECTO** 66

Chat PyR Gente 68 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir



El artículo 2 de la LOTSC define al Control Interno como: **“Un proceso permanente y continuo** realizado por la dirección, gerencia y otros empleados de las entidades públicas y privadas, con el propósito de asistir a los servidores públicos en la prevención de infracciones a las leyes y la ética, con motivo de su gestión y administración de los bienes nacionales.

¿QUÉ ES CONTROL INTERNO?

CONTROLES: PREVENTIVOS CONCURRENTES POSTERIORES

- LA Leyla Amador (...)
- CH Carlos Men...
- HS Hospital de...
- H HCSHPB (N...
- ML Maura Lag...
- ... Ver todos

Leyla Amador (No comprobado)

Capacitaciones sobre temas de Compras Públicas, Contrataciones del Estado y Plan Anual de Compras y Contrataciones (PACC)

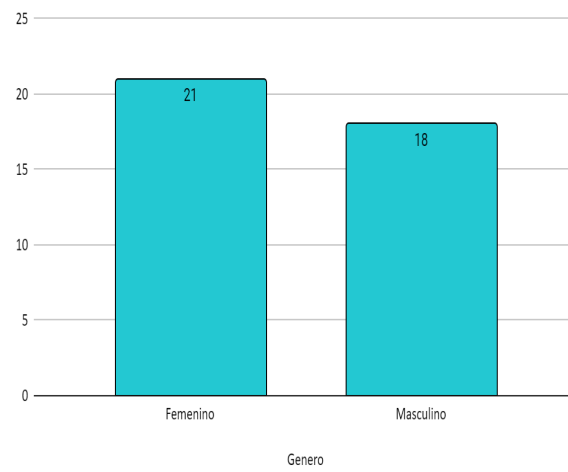
La EBG resalta que las actividades realizadas con la Oficina Normativa de Contrataciones y Adquisiciones del Estado (ONCAE), corresponden al Plan Operativo de junio del año 2024. En ese contexto, tuvieron lugar 10 capacitaciones dirigidas a 524 servidores públicos, como se detallada a continuación:

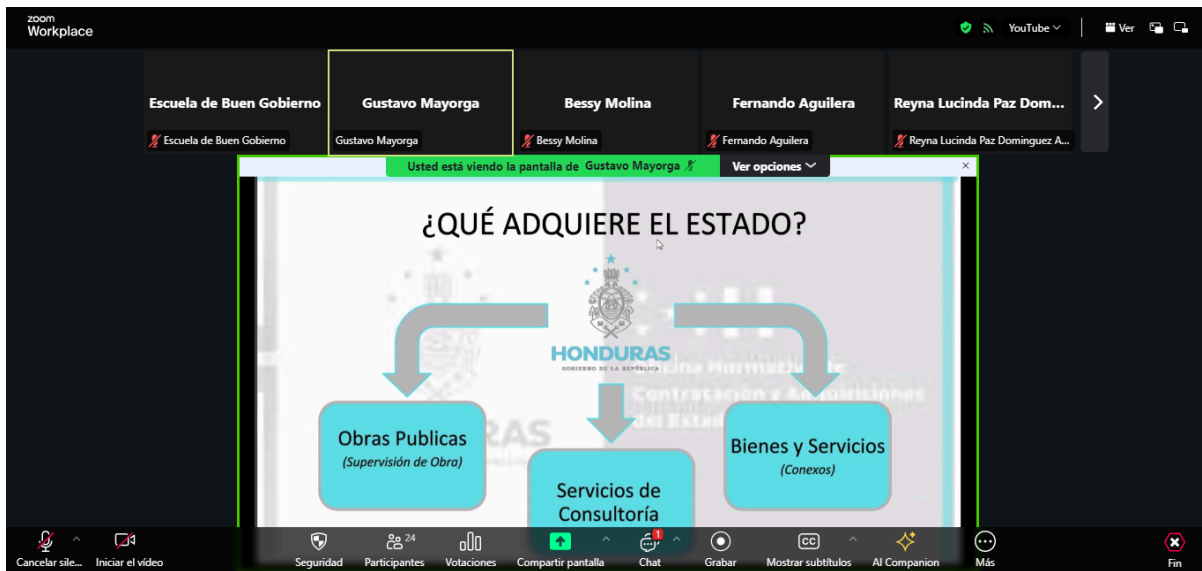
Capacitación 1	Introducción a las Adquisiciones Públicas
Tema	
Fecha	4-Junio-2024
Hora	9:00 am – 12:00 pm
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	3
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo y Alcaldías
Tema central	Introducción a las Adquisiciones Públicas
Total de participantes	39
Número de participantes por género	Mujeres: 21 Hombres: 18 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Lenca: 3 Mestizo: 31

<p>Número de participantes por departamento</p>	<p>Atlántida: 1 Choluteca: 2 Copán: 1 Cortés: 4 Francisco Morazán: 26 La Paz: 3 Santa Bárbara: 1 Valle: 1</p>
<p>Nombre de las instituciones capacitadas</p>	<p>Alcaldía Municipal de Marcovia, Banco Central de Honduras (BCH), Hospital Mario Catarino, Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal (ICF), Mancomunidad de Municipios Lencas de la Sierra de la Paz (MAMLESIP), Municipalidad de San Vicente Centenario, Patronato Nacional de la Infancia (PANI), Secretaría de Planificación Estratégica (SPE), Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), Secretaría Nacional de Ciencia y Tecnología / Instituto Hondureño de Ciencia, Tecnología e Innovación (SENACIT/IHCIETI), Secretaría de Salud (SESAL), Sistema Nacional de Emergencias 911, Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM)</p>

Enlace de grabación	https://www.youtube.com/watch?v=2ki2CxqcGrw
---------------------	---

Participación por genero



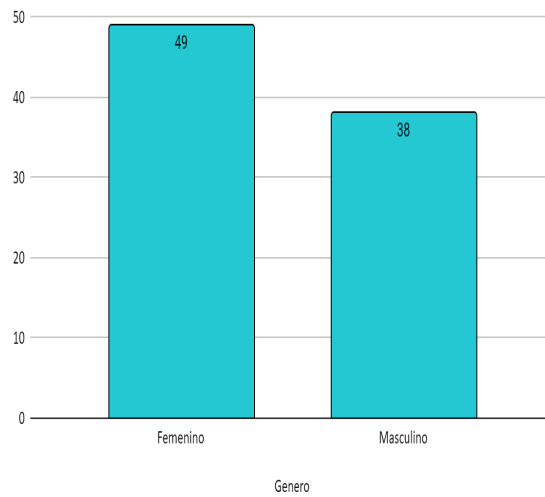


Capacitación 2	Difusión de Procesos y Registro de Contratos
Tema	
Fecha	6-Junio-2024
Hora	9:00 am – 12:00 pm
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	3
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo y Alcaldías
Tema central	Difusión de Procesos y Registro de Contratos
Total de participantes	87
Número de participantes por género	Mujeres: 49 Hombres: 38 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Lenca: 3 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 66 Otra: 3 Tolupán: 1
Número de participantes por departamento	Atlántida: 1 Choluteca: 1

	<p>Colón: 1 Comayagua: 2 Copán: 4 Francisco Morazán: 76 La Paz: 1 Santa Bárbara: 1</p>
<p>Nombre de las instituciones capacitadas</p>	<p>Alcaldía de San Vicente Centenario, Alcaldía Municipal de Marcovia, Banco Central de Honduras (BCH), Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA), Comisión para la Defensa y Promoción para la Competencia (CDPC), Centro Nacional de Educación para el Trabajo (CENET), Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales (DIDADPOL), Dirección de Gestión por Resultados (DIGER), Dirección Departamental de Educación de Colón, Dirección Nacional de Parques y Recreación (DNPR), Dirección Nacional del Sistema Nacional de Emergencia 911, Empresa de Correos de Honduras (HONDUCOR), Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS), Hospital de Occidente, Instituto de Conservación Forestal y Desarrollo Forestal (ICF), Instituto de la Propiedad (IP), Instituto Hondureño de Turismo (IHT), Mancomunidad de Municipios Lencas de la Sierra de la Paz (MAMLESIP), Municipalidad de San</p>

	<p>Jerónimo, Patronato Nacional de la Infancia (PANI), Poder Judicial, Programa Nacional de Desarrollo Rural y Urbano Sostenible (PRONADERS), Servicio de Administración de Rentas (SAR), Secretaría de Defensa Nacional (SEDENA), Secretaría de Estado en el Despachos de la Presidencia (SEPRE), Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización (SGJD), Secretaría de Planificación Estratégica (SPE), Secretaría de Salud Pública (SESAL), Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS), Servicio Nacional de Emprendimiento y Pequeños Negocios (SENPRENDE), Sistema Nacional de Emergencias 911, Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), Tribunal Superior de Cuentas (TSC), Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM)</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p>https://www.youtube.com/watch?v=zWv0TQg01Y Y</p>

Participación por genero



zoom Workplace

Escuela de Buen Gobierno Gustavo Mayorga MARVELY MURILLO Lissbeth Peralta Keiberly Lopez

Usted está viendo la pantalla de Gustavo Mayorga Ver opciones

FUNDAMENTO LEGAL

- Artículo 31 de la Ley de Contratación del Estado.
- Artículo 44 del Reglamento de la Ley de Contratación del Estado.
- Decreto Ejecutivo 010-2005.
- Circular Numero 006/2007 Emitida por ONCAE.

La reunión se está transmitiendo en directo en YouTube

Cancelar site... Iniciar el vídeo Seguridad Participantes 64 Votaciones Compartir pantalla Chat Grabar Mostrar subtítulos AI Companion Más Fin

zoom Workplace

Escuela de Buen Gobierno Gustavo Mayorga MARVELY MURILLO Lissbeth Peralta Keiberly Lopez

Usted está viendo la pantalla de Gustavo Mayorga

2. Datos para creación de usuario:

Nombre y Apellido: _____ Correo electrónico: _____

Número de DNI: _____ TEL: _____

Cargo: _____

3. Módulo al que solicita acceso:

Plan Anual de Compras y Contrataciones.	UE Elaboración de PACC	GA Elaboración de PACC
	UE Aprobación de PACC	GA Aprobación de PACC
Difusión de procesos.	Elaboración del proceso de contratación.	Aprobación del proceso de contratación.
	Revisión del proceso de contratación.	Registro de contratos.
Catálogo Electrónico	Comprador.	Receptor.
Comprador Público Certificado	Sistema de Vistos Buenos.	

4. Documentos requeridos obligatorios:

Remítalos en forma de archivos adjuntos.

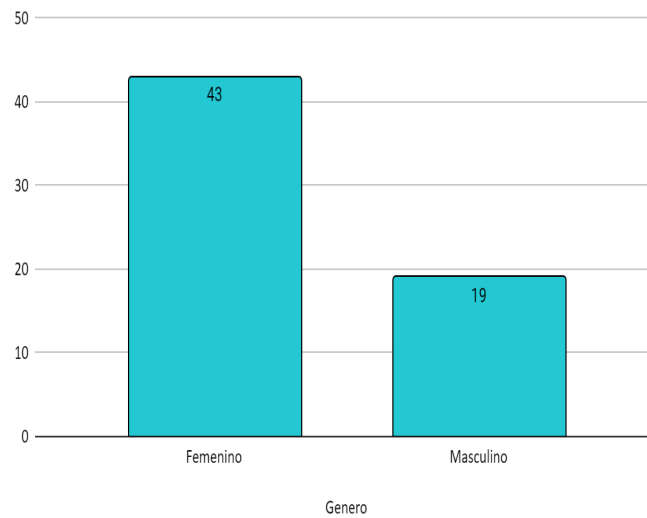
Seguridad Participantes Votaciones Compartir pantalla Chat Grabar Mostrar subtítulos AI Companion Más

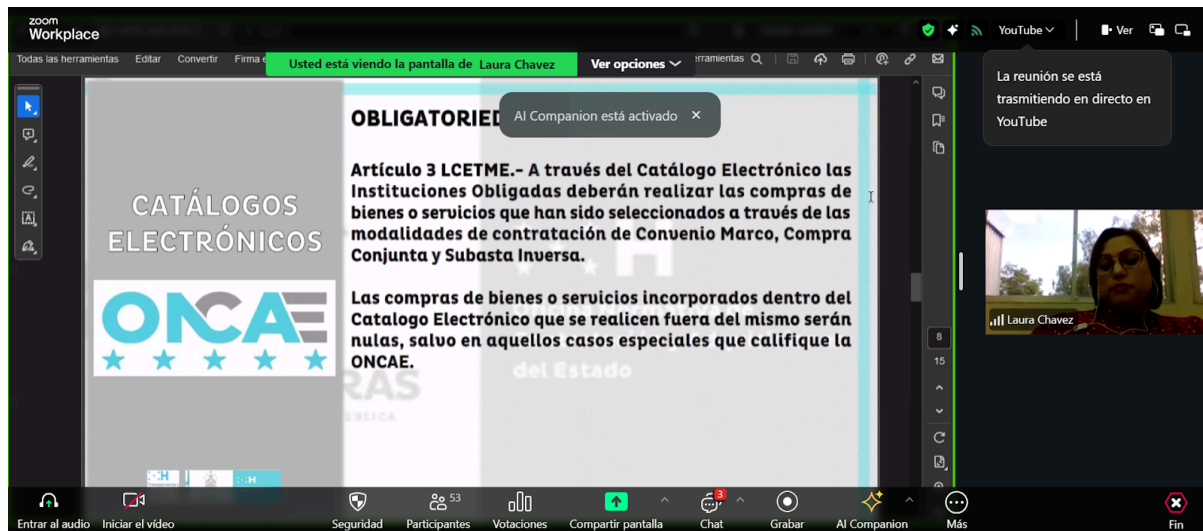
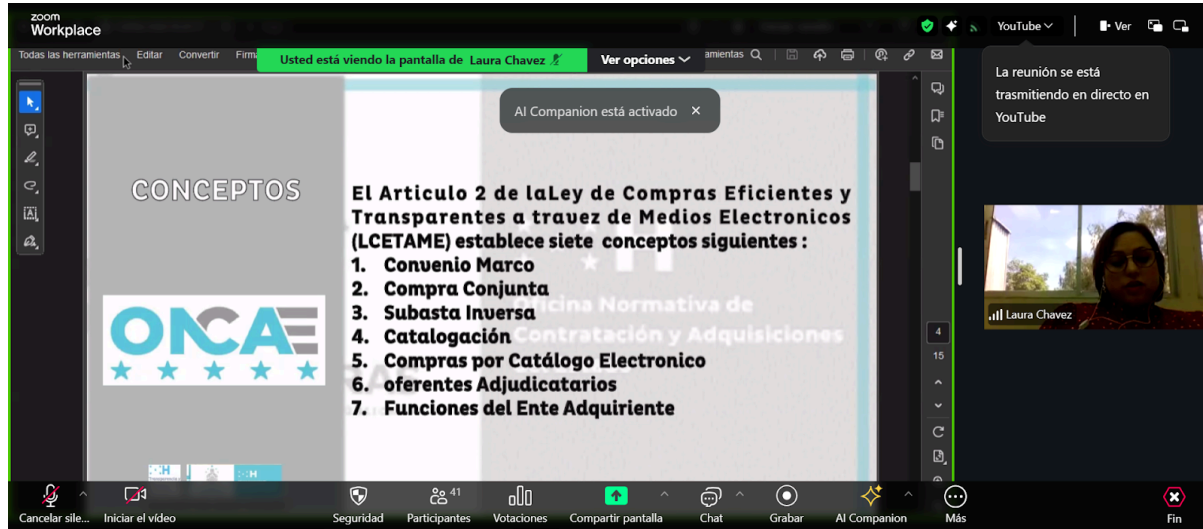
Capacitación 3	Catálogo Electrónico
Tema	
Fecha	11-Junio-2024
Hora	9:00 am – 12:00 pm
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	3
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo y Alcaldías
Tema central	Catálogo Electrónico
Total de participantes	62
Número de participantes por género	Mujeres: 43 Hombres: 19 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Lenca: 4 Maya-Chortí: 2 Mestizo: 43 Otra: 2
Número de participantes por departamento	Choluteca: 1 Colón: 2 Comayagua: 1 Copán: 3 Cortés: 1

	<p>El Paraíso: 1</p> <p>Francisco Morazán: 45</p> <p>Islas de la Bahía: 1</p> <p>La Paz: 5</p> <p>Lempira: 1</p> <p>Yoro: 1</p>
<p>Nombre de las instituciones capacitadas</p>	<p>Alcaldía Municipal de El Negrito, Yoro. Alcaldía Municipal de Marcovia, Alcaldía Municipal de Roatán, Alcaldía Municipal de San José, La Paz. Alcaldía Municipal de Santa Elena, Banco Central de Honduras (BCH), Instituto de Previsión Social de confianza en la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH), Instituto de Conservación Forestal (ICF), Mancomunidad de los Municipios Lencas de la Sierra de La Paz (MAMLESIP), Municipalidad de La Paz, Municipalidad de San Jerónimo, Municipalidad de Irióna, Municipalidad Santa Rosa de Aguan, Patronato Nacional de la Infancia (PANI), Secretaría de Defensa Nacional (SEDENA), Secretaría de Planificación Estratégica (Subsecretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional (SRECI), Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS), Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), Sistema Nacional de Emergencias 911</p>

Enlace de grabación	https://www.youtube.com/watch?v=wzR6X_aYqe8
---------------------	---

Participación por genero



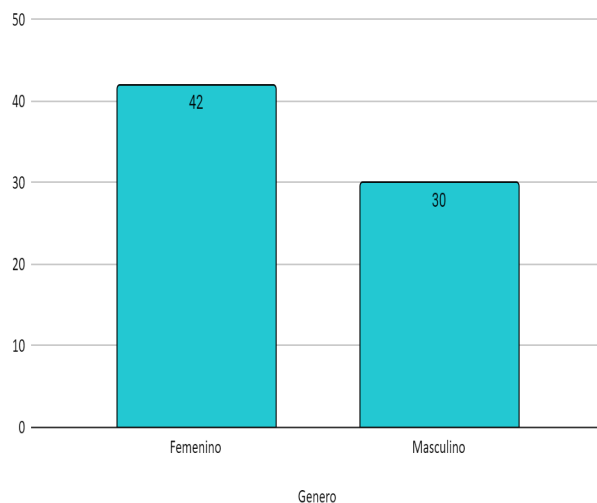


Capacitación 4	Licitaciones
Tema	
Fecha	13-Junio-2024
Hora	9:00 am – 12:00 pm
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	3
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo y Alcaldías
Tema central	Licitaciones
Total de participantes	72
Número de participantes por género	Mujeres: 42 Hombres: 30 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Lenca: 5 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 56 Otra: 3
Número de participantes por departamento	Atlántida: 1 Choluteca: 1 Colón: 2

	<p>Comayagua: 1</p> <p>Copán: 1</p> <p>Cortés: 1</p> <p>Francisco Morazán: 57</p> <p>Intibucá: 1</p> <p>Islas de la Bahía: 1</p> <p>La Paz: 4</p> <p>Lempira: 1</p> <p>Olancho: 1</p>
<p>Nombre de las instituciones capacitadas</p>	<p>Alcaldía Municipal de Marcovia, Alcaldía Municipal de Roatán, Alcaldía Municipal de Santa Elena, Alcaldía Municipal Jutiapa, Banco Central de Honduras, Dirección de Emergencia 911, Dirección Nacional de Parques y Recreación (DNPR), Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE), Empresas de Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH), Correos de Honduras (HONDUCOR), Instituto de Conservación Forestal (ICF), Instituto Hondureño de Antropología e Historia (IHAH), Mancomunidad de los municipios lencas de la sierra de la Paz (MAMLESIP), Municipalidad de Bonito Oriental, Municipalidad de San Jerónimo, Municipalidad de Santa María del Real, Poder Judicial, Programa Nacional de Desarrollo Rural</p>

	Sostenible (PRONADERS), Secretaria de Defensa Nacional (SEDENA), Secretaría de Infraestructura y Transporte (SIT), Secretaría de Planificación Estratégica (SPE), Secretaria de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS), Secretaría de Transparencia y Lucha Contra (STLCC), Tribunal de Justicia Electoral (TSE), Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH)
Enlace de grabación	https://www.youtube.com/watch?v=WMBxclrYy8M

Participación por genero



zoom Workplace

Usted está viendo la pantalla de Gustavo Mayorga

¿QUÉ COMPRA EL ESTADO?



Escuela de Buen Gobierno | LEDA ZAPATA | Gustavo Mayorga | José Amaya | Denia Cerrato

Seguridad | Participantes (51) | Votaciones | Compartir pantalla | Chat | Pausar/detener grabación | AI Companion | Más

zoom Workplace

Usted está viendo la pantalla de Gustavo Mayorga

DISPOSICIONES GENERALES DEL PRESUPUESTO EJERCICIO FISCAL 2024

CONTRATOS DE OBRA PÚBLICA

No.	Tipo de Contratos	Monto exigible en Lempiras	Modalidad de Contratación
1	Contratos de Obras Públicas	L3,000,000.01 en adelante	Licitación Pública
		L1,500,000.01 a L3,000,000.00	Licitación Privada
		L500,000.01 a L1,500,000.00	Tres (3) Cotizaciones válidas
		L100,000.01 a L500,000.00	Dos (2) Cotizaciones válidas
		L0.01 a L100,000.00	Una (1) Cotización válida

Escuela de Buen Gobierno | Dina Cruz | Gustavo Mayorga | Carmen María Amador ... | IRIS AMANDA ALVARADO

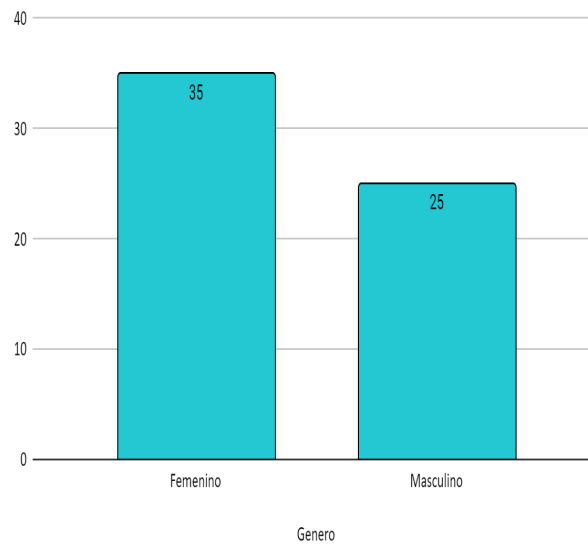
Seguridad | Participantes (70) | Votaciones | Compartir pantalla | Chat | Pausar/detener grabación | AI Companion | Más

Capacitación 5	Compras Menores
Tema	
Fecha	18-Junio-2024
Hora	9:00 am – 12:00 pm
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	3
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo y Alcaldías
Tema central	Compras Menores
Total de participantes	60
Número de participantes por género	Mujeres: 35 Hombres: 25 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Lenca: 6 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 46 Miskitos: 1 Otra: 1
Número de participantes por departamento	Atlántida: 1 Choluteca: 1

	<p> Colón: 3 Comayagua: 3 Copán: 3 El Paraíso: 1 Francisco Morazán: 41 Intibucá: 1 Islas de la Bahía: 1 La Paz: 2 Lempira: 1 Olancho: 1 Santa Bárbara: 1 </p>
<p>Nombre de las instituciones capacitadas</p>	<p> Alcaldía Municipal de Roatán, Alcaldía de Distrito Central, Alcaldía de Moroceli, Alcaldía de San Juan, Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA), Banco Central de Honduras (BCH), Centro Nacional de Educación para el Trabajo de Honduras (CENET), Comisión Interinstitucional Contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas (CICESCT), Consejo Nacional Electoral (CNE), Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales (DIDADPOL), Dirección de Gestión por Resultados (DIGER), Secretaría de Educación (SEDUC), Dirección Nacional de Parques y Recreación (DNPR), Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras (HBCBH), Instituto </p>

	<p>Hondureño de Mercadeo Agrícola (IHMA), Fuerzas Armadas de Honduras (FFAA), Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP), Municipalidad De Bonito Oriental, Alcaldia de Gualala, Alcaldia de Iruña, Alacaldia de Santa Rosa, Alcaldia de Lempira, Alcaldia de Iruña, Alcaldia de San Jeronimo, Alcaldia de Santa Rosa, Alcaldia de Tomala, Alcaldía de Esquipulas del Norte, Alcaldia de Santa Rosa de Aguan, Programa Nacional de Desarrollo Rural Sostenible (PRONADERS), Secretaria de Planificación Estratégica (SPE), Tribunal de Justicia Electoral (TJE), Tribunal Superior de Cuentas (TSC), Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), Universidad Pedagógica Francisco Morazan (UPNFM).</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p>https://www.youtube.com/watch?v=miC_-ITWILY</p>

Participación por genero



zoom Workplace

Escuela de Buen Gobierno Gustavo Mayorga sandra Amador Orlando Suazo Ismael Salazar

Usted está viendo la pantalla de Gustavo Mayorga Ver opciones

CONTENIDO DE LA LEY DE CONTRATACIÓN DEL ESTADO

- Ámbito de aplicación.
- Principios.
- Registro de Proveedores .
- Quien Puede Contratar con el Estado.
- Modalidades de Contratación.
- Garantías.
- Sanciones.

Oficina Normal Contratación y del Estado

Lea de Contratación del Estado y su Reglamento

Orlando Suazo To Todos No disculpe tenia el micrófono encendido

Cancelar sile... Iniciar el vídeo Seguridad Participantes 49 Votaciones Compartir pantalla Chat Grabar Mostrar subtítulos AI Companion Más Fin



zoom Workplace

Escuela de Buen Gobierno Gustavo Mayorga IRIS AMANDA ALVARADO Kenia Gabriela Vásquez ... Jacklin U

Usted está viendo la pantalla de Gustavo Mayorga Ver opciones

¿QUÉ ADQUIERE EL ESTADO?

HONDURAS GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

Ministerio de la Función Pública, Contratación y Adquisiciones del Estado

Obras Publicas (Supervisión de Obra)

Bienes y Servicios (Conexos)

Katia Sánchez To Todos Buen días chicos de consultoría

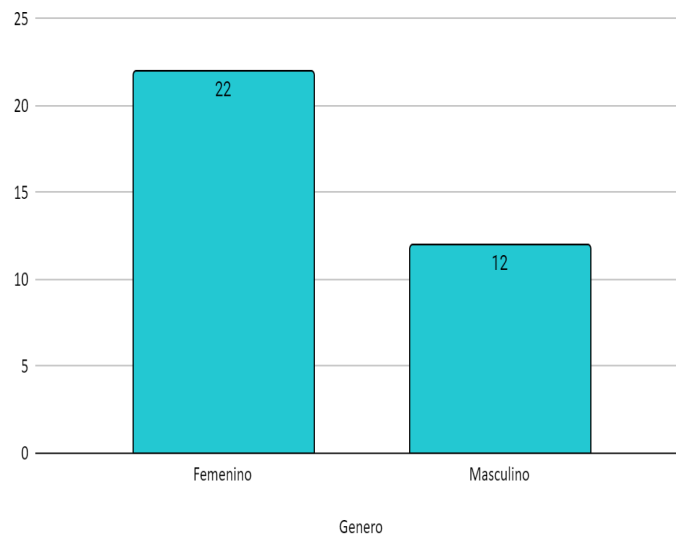
Cancelar silencio Iniciar el video Seguridad Participantes 37 Votaciones Compartir pantalla Chat Grabar Mostrar subtítulos AI Companion Más Fin

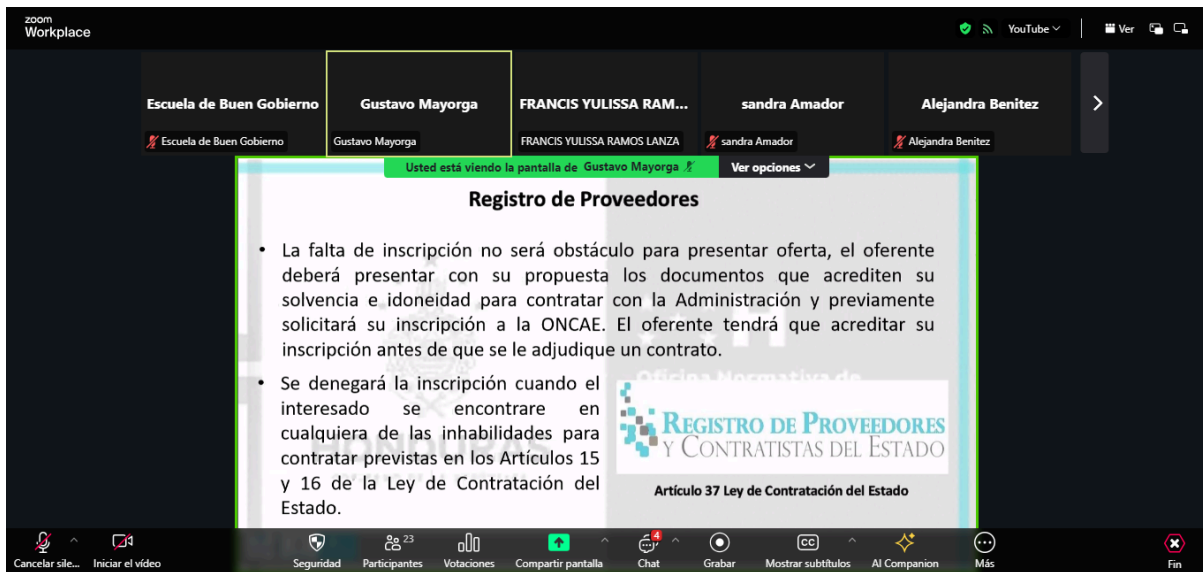
La reunión se está transmitiendo en directo en YouTube

Capacitación 6	Registro de Proveedores y Contratistas del Estado
Tema	
Fecha	18-Junio-2024
Hora	2:00 pm – 4:00 pm
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	3
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo y Alcaldías
Tema central	Registro de Proveedores y Contratistas del Estado
Total de participantes	34
Número de participantes por género	Mujeres: 22 Hombres: 12 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Lenca: 6 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 24
Número de participantes por departamento	Atlántida: 2 Choluteca: 1 Copán: 2 El Paraíso: 1 Francisco Morazán: 19 La Paz: 4

	<p>Lempira: 2</p> <p>Ocotepeque: 1</p> <p>Olancho: 1</p> <p>Santa Bárbara: 1</p>
Nombre de las instituciones capacitadas	<p>Alcaldía de Cabañas, Alcaldía Municipal, Alcaldía Municipal de Marcovia, Alcaldía de San Vicente Centenario, Alcaldía Municipal Erandique, Alcaldía de Morocelí, Banco Central de Honduras, Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras, Secretaría de Educación (SEDUC), Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE), Hospital de Occidente, Hospital Juan Manuel Galvez, Instituto de la Propiedad (IP), Alcaldía de Jutiapa, Alcaldía de San Jeronimo, Alcaldía de la Encarnación, Secretaria de Estado de la Presidencia (SEP), Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS), Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), Tribunal Superior de Cuentas (TSC), Universidad Pedagógica Francisco Morazaon (UPNFM)</p>
Enlace de grabación	<p>https://www.youtube.com/watch?v=2PEiyuw9AXY</p>

Participación por genero





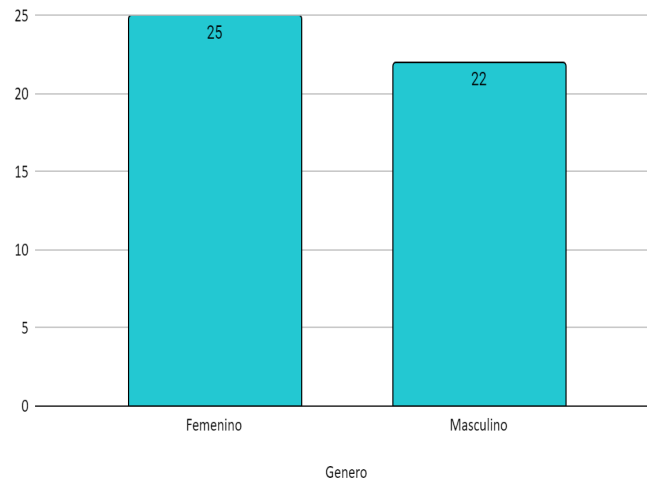
Capacitación 7	Modalidades de Contratación
Tema	
Fecha	20-Junio-2024
Hora	9:00 am – 12:00 pm
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	3
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo y Alcaldías
Tema central	Modalidades de Contratación
Total de participantes	47
Número de participantes por género	Mujeres: 25 Hombres: 22 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Lenca: 3 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 39
Número de participantes por departamento	Choluteca: 1 Comayagua: 2 Copán: 2 Cortés: 1

	<p>Francisco Morazán: 32</p> <p>Islas de la Bahía: 1</p> <p>La Paz: 1</p> <p>Ocotepeque: 3</p> <p>Olancho: 1</p> <p>Santa Bárbara: 3</p>
<p>Nombre de las instituciones capacitadas</p>	<p>Alcaldía de Esquipulas del Norte, Alcaldía Municipal de Choluteca, Alcaldía Municipal de Roatán, Alcaldía del Distrito Central, Banco Central de Honduras (BCH), Instituto Hondureño de Antropología e Historia (IHAH), Instituto Hondureño de Antropología e Historia (IHAH), Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP), Mancomunidad de los Municipios Lencas de la Sierra de La Paz (MAMLESIP), Alcaldía de Concepcion del Sur, Alcaldía de Concepcion del sur, Alcaldía de San Jeronimo, Alcaldía de Dulce Nombre, Municipalidad La Encarnación, Patronato Nacional de la Infancia (PANI), Programa de la Red Solidaria, Secretaría de Planificación Estratégica (SEP), Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional (SRECI), Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH)</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p>https://www.youtube.com/watch?v=Enmll--A5yI</p>



ESCUELA DE
BUEN GOBIERNO

Participación por genero





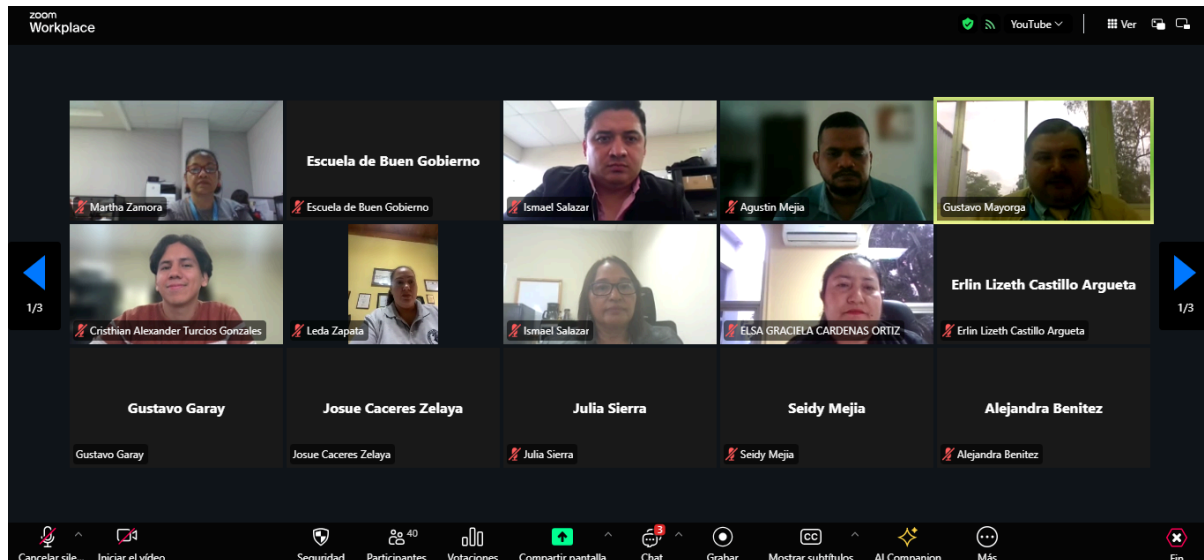
Escuela de Buen Gobierno | Marbelin Sarahí | Jonathan Ariel Leiva He... | Alejandra Benítez | Gustavo Mayorga

Usted está viendo la pantalla de Gustavo Mayorga

OBJETIVOS



- OBJETIVO GENERAL**
 INCREMENTAR LA CAPACIDAD DE LOS FUNCIONARIOS EN EL CONOCIMIENTO Y HABILIDADES PARA REALIZAR LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y SUS EXCEPCIONES, QUE CON LLEVEN AL ÉXITO DE UN PROCESO.
- OBJETIVO ESPECÍFICO**
 FAMILIARIZAR A LOS PARTICIPANTES CON EL PROCESO DE CONTRATACIÓN Y SUS DIFERENTES ETAPAS; MEJORAR LAS HABILIDADES DE LOS PARTICIPANTES PARA QUE REALICEN LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN SIN OBIVAR NINGUNA DE LAS ETAPAS DE LA LEY DE CONTRATACIÓN DEL ESTADO Y SU REGLAMENTO.



zoom Workplace | YouTube | Ver | Fin

Escuela de Buen Gobierno

Martha Zamora | Escuela de Buen Gobierno | Ismael Salazar | Agustín Mejía | Gustavo Mayorga

Cristian Alexander Turcios Gonzales | Leda Zapata | Ismael Salazar | ELSA GRACIELA CARDENAS ORTIZ | Erin Lizeth Castillo Argueta

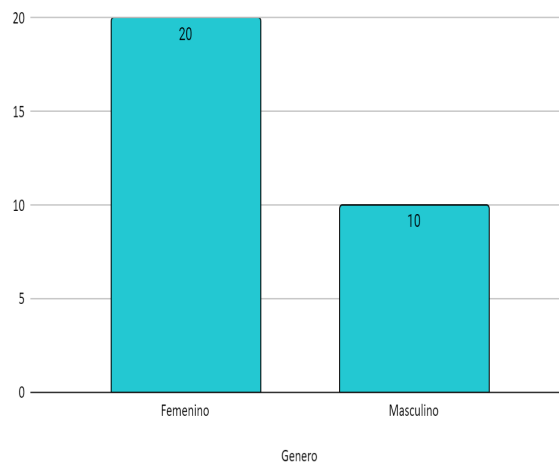
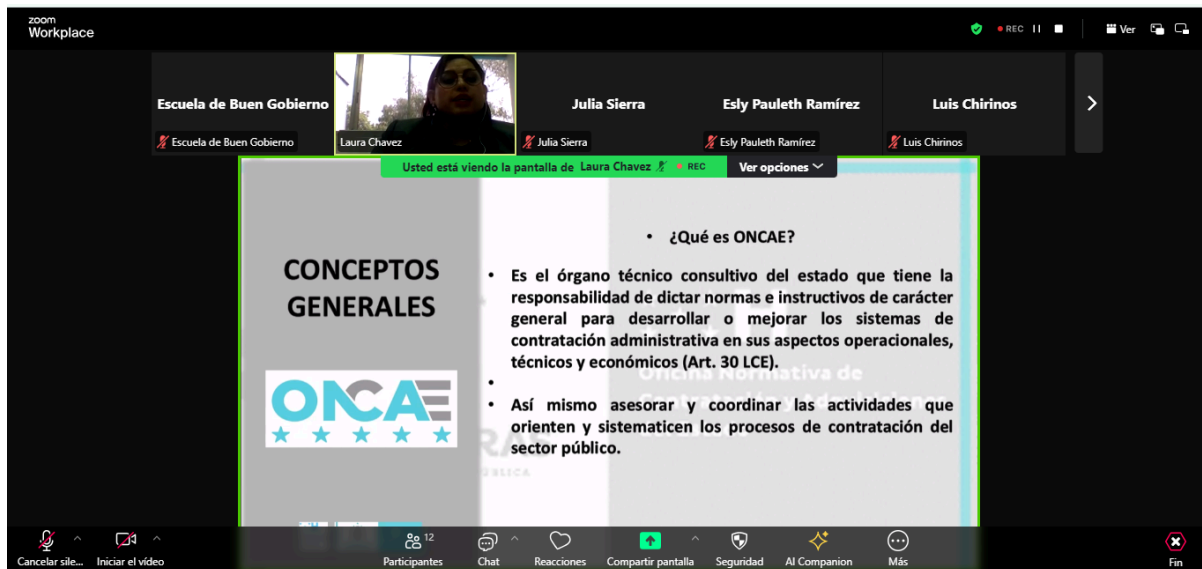
Gustavo Garay | Josue Caceres Zelaya | Julia Sierra | Seidy Mejía | Alejandra Benítez

Cancelar sesión... | Iniciar el vídeo | Seguridad | Participantes | Votaciones | Compartir pantalla | Chat | Grabar | Mostrar subtítulos | AI Companion | Más | Fin

Capacitación 8	Gestión de Contratos
Tema	
Fecha	25-Junio-2024
Hora	9:00 am – 12:00 pm
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	3
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo y Alcaldías
Tema central	Gestión de Contratos
Total de participantes	30
Número de participantes por género	Mujeres: 20 Hombres: 10 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Lenca: 1 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 23 Otra: 2
Número de participantes por departamento	Choluteca: 1 Colón: 2 Copán: 1 Cortés: 3 Francisco Morazán: 20

	<p>Islas de la Bahía: 1</p> <p>La Paz: 1</p> <p>Valle: 1</p>
Nombre de las instituciones capacitadas	<p>Alcaldía Municipal de Marcovia, Alcaldía Municipal de Roatán, Alcaldía Municipal de San Jeronimo, copan, Alcaldía Municipal del Distrito Central, Banco Central de Honduras (BCH), Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE), Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP), Mancomunidad de Municipios Lencas de La Sierra de La Paz (MAMLESIP), Municipalidad Caridad, valle, Municipalidad de Bonito Oriental, Municipalidad de Omoa, Programa de la Red Solidaria, Programa de Red Solidaria, Secretaría de Transparencia y Lucha contra la Corrupción (STLCC), Secretaría de Niñez, Adolescencia y Familia (SENAF), Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM)</p>
Enlace de grabación	<p>https://www.youtube.com/watch?v=wEFATCqYLtE</p>

Participación por genero

zoom Workplace

Escuela de Buen Gobierno | Julia Sierra | Esly Pauleth Ramírez | Luis Chirinos

Usted está viendo la pantalla de Laura Chavez

CONCEPTOS GENERALES

ONCAE

- ¿Qué es ONCAE?
- Es el órgano técnico consultivo del estado que tiene la responsabilidad de dictar normas e instructivos de carácter general para desarrollar o mejorar los sistemas de contratación administrativa en sus aspectos operacionales, técnicos y económicos (Art. 30 LCE).
- Así mismo asesorar y coordinar las actividades que orienten y sistematicen los procesos de contratación del sector público.

zoom meeting controls: Cancelar sesión, Iniciar el vídeo, Participantes (12), Chat, Reacciones, Compartir pantalla, Seguridad, AI Companion, Más, Fin



zoom Workplace

Escuela de Buen Gobierno

Julia Sierra

Esly Pauleth Ramírez

Luis Chirinos

Usted está viendo la pantalla de Laura Chavez

Ver opciones

ELEMENTOS DE UN CONTRATO



- **OBJETO DEL CONTRATO:** . Es sumamente importante manifestar claramente qué está entregando el proveedor a la institución a cambio de una determinada cantidad de dinero
- **IDENTIDAD DEL PROVEEDOR Y CONTRATANTE:** Bastará con indicar el nombre completo y una dirección oficial real. Así como presentar algún documento que acredite su identificación
- **MONTO DEL CONTRATO:** Es la cantidad económica que será entregada por la institución (bajo compromiso legal) al proveedor a cambio de la adquisición, como objeto de este documento.
- **MODALIDAD DE PAGO** Una vez sea establecido el valor de la adquisición, es importante destacar el método que será utilizado para efectuar el pago

Cancelar site... Iniciar el vídeo

Participantes 17

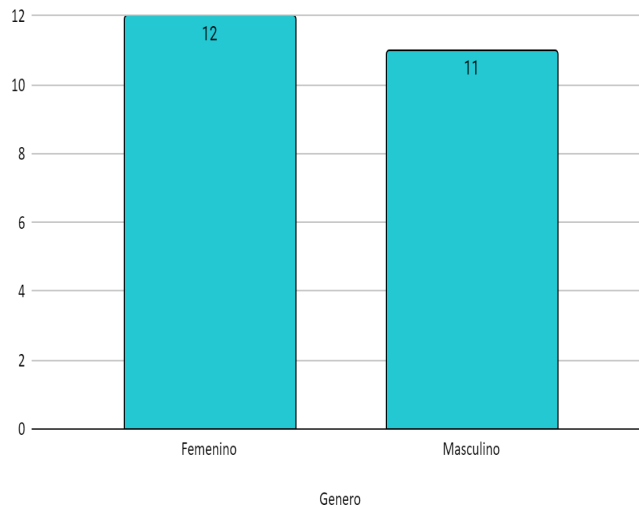
Chat Reacciones Compartir pantalla Seguridad Al Companion Más

Fin

Capacitación 9	Contratación Directa
Tema	
Fecha	25-Junio-2024
Hora	2:00 pm – 4:00 pm
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	2
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo y Alcaldías
Tema central	Contratación Directa
Total de participantes	23
Número de participantes por género	Mujeres: 12 Hombres: 11 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Lenca: 1 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 17
Número de participantes por departamento	Choluteca: 1 Colón: 1 Comayagua: 1 Copán: 1 Cortés: 3 Francisco Morazán: 14

	<p>La Paz 1</p> <p>Santa Bárbara: 1</p>
<p>Nombre de las instituciones capacitadas</p>	<p>Alcaldía Municipal de Marcovia, Alcaldía Municipal de San Jeronimo Copan, Banco Central de Honduras (BCH), Instituto de Conservación Forestal (ICF), Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP), Mancomunidad de Municipios Lencas de La Sierra de La Paz (MAMLESIP), Alcaldía de Concepción del Sur, Municipalidad de Bonito Oriental, Municipalidad de Omoa Cortés, Tribunal Superior de Cuentas (TSC), Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM).</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p>https://www.youtube.com/watch?v=KinWar2WYjM</p>

Participación por genero




zoom Workplace

Escuela de Buen Gobierno

Laura Chavez

OLMAN MENDEZ

Carmen María Amador ...

Fernando Ag

La reunión se está transmitiendo en directo en YouTube

Usted está viendo la pantalla de Laura Chavez

Ver opciones

CONCEPTOS GENERALES

ONCAE

El ente rector del sistema de control de los recursos del Estado y por mandato de su ley orgánica debe ejercer vigilancia y control del buen uso de los bienes y recursos del Estado, así como determinar las responsabilidades administrativas, civiles o penales, que según sea el caso.

EMERGENCIA: Situaciones especiales que requieren atención inmediata y urgente, ocasionadas por acontecimientos naturales o por cualquier otra situación imprevista y excepcional.

URGENCIA: Circunstancias imprevistas que, sin tener la calificación de emergencia, requieren atención expedita para no entorpecer la prestación normal de los servicios.

CONTRATO: El contrato es el conjunto de documentos que rige las condiciones bajo las cuales se adquiere o contrata una obra, bien y/o servicio.

Participantes 15

Chat Reacciones Compartir pantalla Seguridad AI Companion Más

Fin



zoom Workplace

YouTube Ver

	Escuela de Buen Gobierno Escuela de Buen Gobierno			
	Jorge Rodríguez Jorge Rodríguez	Claudio Josué Gómez Martí... Claudio Josué Gómez Martínez	RENÉ RICARDO ROJAS HER... RENÉ RICARDO ROJAS HERNÁNDEZ	eleonora salinas eleonora salinas
	Héctor Barrios Héctor Barrios	OLMAN MENDEZ OLMAN MENDEZ	Carmen María Amador Godoy Carmen María Amador Godoy	

Cancelar sile... Iniciar el vídeo

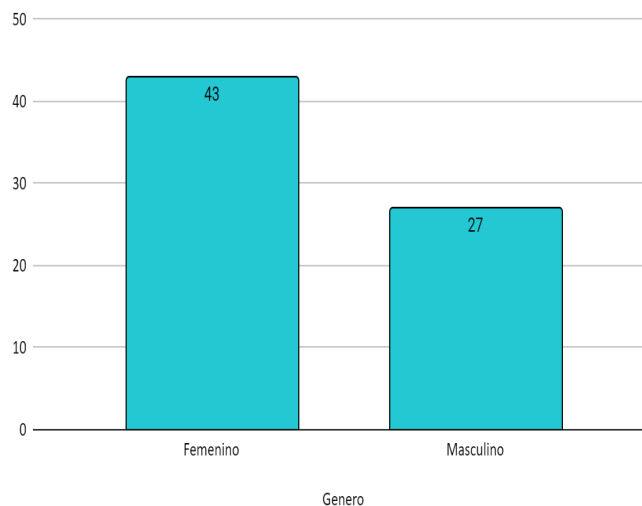
Participantes 13 Chat Reacciones Compartir pantalla Seguridad AI Companion Más Fin

Capacitación 10	Elaboración de Pliegos de Condiciones (Aprender Haciendo)
Tema	
Fecha	27-Junio-2024
Hora	9:00 am – 4:00 pm
Expositor	Integrantes de ONCAE
Número de horas	7
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo y Alcaldías
Tema central	Elaboración de Pliegos de Condiciones (Aprender Haciendo)
Total de participantes	70
Número de participantes por género	Mujeres: 43 Hombres: 27 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Lenca: 7 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 56 Otra: 1
Número de participantes por departamento	Atlántida: 1 Choluteca: 1

	<p>Comayagua: 3</p> <p>Copán: 3</p> <p>Cortés: 2</p> <p>Francisco Morazán: 51</p> <p>Islas de la Bahía: 1</p> <p>La Paz: 4</p> <p>Lempira: 2</p> <p>Santa Bárbara: 2</p>
<p>Nombre de las instituciones capacitadas</p>	<p>Alcaldía Municipal de Jutiapa, Alcaldía Municipal de Las Flores Lempira, Alcaldía Municipal de Marcovia, Alcaldía Municipal de Roatán, Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA), Banco Central de Honduras (BCH), Centro Nacional de Educación para el Trabajo (CENET), Dirección Nacional de Parques y Recreación (DNPR), Gobernación, Justicia y Descentralización (SEGOB), Hospital Juan Manuel Gálvez, Instituto de Conservación Forestal (ICF), Instituto Hondureño de Antropología e Historia (IHAH), Instituto Hondureño de Mercadeo Agrícola (IHMA), Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP), Instituto Hondureño de Turismo (IHT), Municipalidad de Omoa, Municipalidad de San Jerónimo, Municipalidad de Santa Bárbara, Patronato Nacional de la Infancia (PANI), Secretaría para el Desarrollo y</p>

	Seguimiento de Proyectos y Acuerdos (SEDESPA), Secretaría en los Despachos de Niñez, Adolescencia y Familia (SENAF), Sistema de Centros de Innovación Tecnológica y Agrícola (SCITA), Secretaría de Planificación Estratégica (SPE), Tribunal Superior de Cuentas (TSC), Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM).
Enlace de grabación	https://www.youtube.com/watch?v=GD19B36K5iU

Participación por genero



zoom Workplace

Escuela de Buen Gobierno Claudia Maradiaga Brayan Caceres Ingris Fon

Usted está viendo la pantalla de Laura Chavez

Contenido Especifico en Licitaciones para Suministros de Bienes y Servicios y Obra Publica

- Condiciones Generales y Normas de Procedimiento.
- Bases Contractuales.

Todo esto está contenido en los Pliegos de Condiciones que ONCAE ha preparado.

Oficina Normativa de Contratación y Adquisiciones del Estado

Participantes Chat Reacciones Compartir pantalla Seguridad Al Companion Más Fin

zoom Workplace

Ana Vasquez Escuela de Buen Gobierno Luis Chirinos Brayan Caceres

Usted está viendo la pantalla de Laura Chavez

Partes y Secciones en un Pliego de Condiciones

Parte 1 – Procedimientos de Licitación

- Sección I Instrucciones a los Oferentes (IAO)
- Sección II Datos de la Licitación (DDL)
- Sección III Criterios de Evaluación y Calificación
- Sección IV Formularios de la Oferta
- Sección V Países Elegibles

Oficina Normativa de Contratación y Adquisiciones del Estado

Participantes Chat Reacciones Compartir pantalla Seguridad Al Companion Más Fin

Capacitaciones sobre temas de Transparencia, Prácticas Anticorrupción y Gobierno Abierto.

La EBG resalta que las actividades realizadas por esta Dirección corresponden al Plan Operativo Anual de junio del año 2024. En ese contexto, tuvieron lugar 3 capacitaciones dirigida a 446 servidores públicos, como se detalla a continuación:

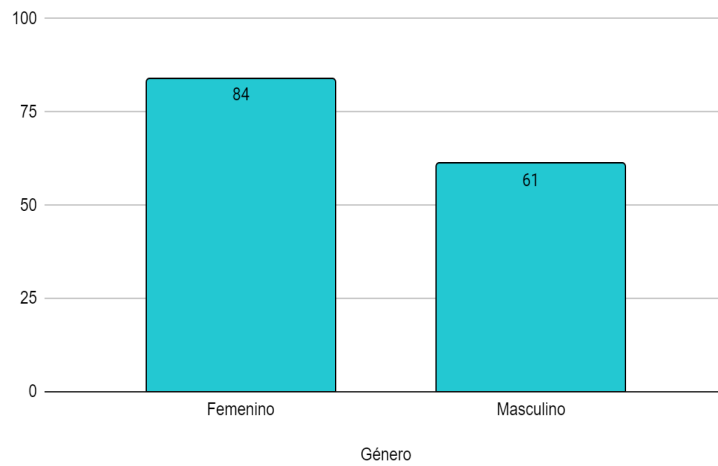
Capacitación 1	Tipologías de Corrupción en Honduras
Tema	
Fecha	11-junio-2024
Hora	10:00 am – 11:00 am
Expositor	Manuel Enrique AndinoAndino Universidad Nacional Autónoma de Honduras
Número de horas	1
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo
Tema central	Tipologías de Corrupción en Honduras
Total, de participantes	145
Número de participantes por género	Femenino: 84 Masculino: 61 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Lenca: 3 Mestizo:135 Tawahka: 1

	Tolupán: 2
Número de participantes por departamento	Colón: 1 Copán: 1 Cortés: 1 El Paraíso: 1 Francisco Morazán: 139 Olancho: 1 Santa Bárbara: 1
Nombre de las instituciones capacitadas	Administración Nacional de Servicio Civil (ANSEC), Agencia de Regulación Sanitaria (ARSA), Comisión Nacional de Deportes, Educación Física y Recreación (CONDEPOR), Comisión Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL), Dirección de Gestión por Resultados (DIGER), Secretaría de la Niñez, Adolescencia y Familia (SENAF), Dirección General de Cinematografía (DGC), Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS), Instituto Nacional de Migración (INM), Programa de Acción Social (PROASOL), Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG), Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE), Secretaría de Estado en el Despacho de Educación (SEDUC), Secretaría de Estado en el Despacho de Energía (SEN), Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas (SEFIN),

	<p> Secretaría de Estado en el Despacho de las Culturas, las Artes y los Patrimonios de los Pueblos de Honduras (SECAPPH), Secretaría de Estado en el Despacho de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA), Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL), Secretaría de Estado en el Despacho de Trabajo y Seguridad Social (STSS), Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL), Secretaría de Estado en los Despachos de Justicia, Gobernación y Descentralización (SGJD), Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), Secretaría de Estado para el Desarrollo y Seguimiento de Proyectos y Acuerdos (SEDESPA) Servicio Nacional de Emprendimiento y Pequeños Negocios (SENPRENDE), Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM) </p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p> https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/bg_stlcc_gob_hn/Edy6eUJvAIFPrSaM8F2fby8B921F_jTy-Y_O61sJp4lLww?nav=eyJyZWZlcnJhbEluZm8iOnsicmVmZXJyYWxBcH AiOiJTdHJIYW1XZWJBcH AiLCJyZWZlcnJhbFZpZXciOiJTaGFyZURpYWxvZy1MaW5rIiwicmVmZXJyYWxBcHBQbGF </p>

	0Zm9ybSI6lldlYiIsInJlZmVycmFsTW9kZSI6InZpZ XcifX0%3D&e=AFXaSd
--	---

Participación por genero



CÓMO SE CLASIFICA LA CORRUPCIÓN

Entendiendo la corrupción como un fenómeno social que va más allá de los delitos que comúnmente se le relacionan, se puede decir que la corrupción envuelve tres elementos fundamentales:

Relación de poder o confianza	+	Desvío del poder	+	Obtención de un beneficio particular	=	Corrupción
-------------------------------	---	------------------	---	--------------------------------------	---	------------

A estos elementos pueden asociarse otros, que darían lugar a diferentes clases de corrupción.

Escuela de Buen Gobierno

La corrupción ha sido catalogada como el principal obstáculo para el desarrollo por diversas organizaciones internacionales y agencias de cooperación. Fruto del consenso internacional, se muestran a continuación los principales efectos del fenómeno:

	Crecimiento económico	<ul style="list-style-type: none"> Desalienta la inversión nacional y extranjera. Reduce los beneficios de la competencia económica. Favorece el ingreso de capitales provenientes de actividades ilícitas a la economía. Distorsiona las políticas económicas. Encarece las compras estatales.
	Pobreza / desigualdad	<ul style="list-style-type: none"> Reduce la efectividad de las políticas de lucha contra la pobreza. Aumenta el costo de los servicios públicos y disminuye su calidad. Perpetúa las desigualdades económicas y sociales. Reduce el impacto de la cooperación internacional y la ayuda para el desarrollo.
	Gobernanza	<ul style="list-style-type: none"> Socava el estado de derecho y debilita la igualdad de acceso a la justicia. Debilita y distorsiona el efecto de las políticas gubernamentales. Quebranta la legitimidad del Gobierno. Desestimula la participación ciudadana. Propicia escenarios de politización de las instituciones y de captura del Estado por parte de intereses particulares.
	Efectos Sociales	<ul style="list-style-type: none"> Socava el Goeo Efectivo de los Derechos Humanos. Afecta a las mujeres de manera desproporcionada. Empeora la gobernanza ambiental y reduce el rigor y la eficacia de las normas ambientales. Debilita los valores fundamentales en la sociedad y propicia escenarios de conflicto y guerra.

Escuela de Buen Gobierno

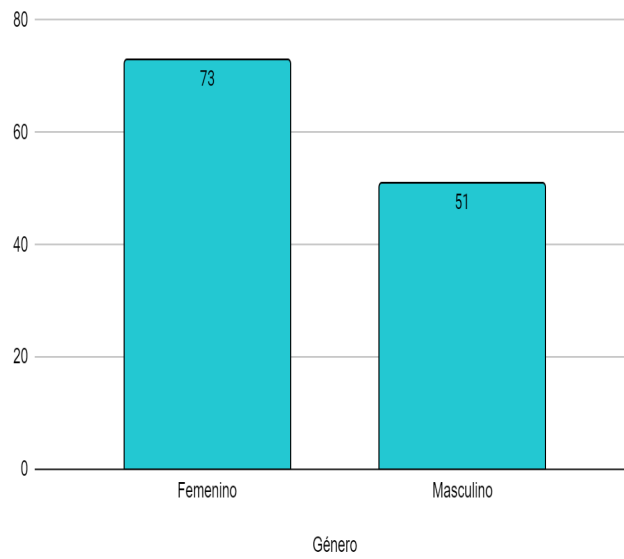
Capacitación 2	Tipologías de Corrupción en Honduras
Tema	
Fecha	12-junio-2024
Hora	10:00 am – 11:00 am
Expositor	Manuel Enrique AndinoAndino Universidad Nacional Autónoma de Honduras
Número de horas	1
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo
Tema central	Tipologías de Corrupción en Honduras
Total, de participantes	124
Número de participantes por género	Femenino: 73 Masculino: 51 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Lenca: 4 Maya-Chortí: 2 Mestizo: 116
Número de participantes por departamento	Atlántida: 1 Choluteca: 1 Comayagua: 3 Cortés: 3

	<p>Francisco Morazán: 100</p> <p>Olancho: 15</p> <p>Santa Bárbara: 1</p>
<p>Nombre de las instituciones capacitadas</p>	<p>Agencia de Regulación Sanitaria (ARSA), Banco Central de Honduras (BCH), Banco Hondureño para la Producción y Vivienda (BANHPROVI), Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA), Centro Nacional de Educación para el Trabajo (CENET), Comisión Nacional de Deportes, Educación Física y Recreación (CONDEPOR), Comisión Nacional para el Desarrollo de la Educación Alternativa no Formal (CONEANFO), Comité Nacional de Prevención Contra Tortura, Tratos Crueles, Inhumanos y Degradantes (CONAPREV), Consejo Nacional Supervisor de Cooperativas (CONSUCOOP), Cuerpo de Bomberos de Honduras (CBH), Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales (DIDADPOL), Dirección de Ciencia y Tecnología Agropecuaria (DICTA), Dirección de Gestión por Resultados (DIGER), Dirección de la Niñez, Adolescencia y Familia (DINAF), Empresa Nacional Portuaria (ENP), Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS), Hospital Escuela, Instituto de Formación Profesional (INFOP), Instituto de Jubilaciones y Pensiones de los</p>

	<p>Empleados del Poder Ejecutivo (INJUPEMP), Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH), Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN), Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), Instituto Hondureño de Transporte Terrestre (IHTT), Instituto Nacional de Migración (INM), Instituto Nacional para la Atención a Menores Infractores (INAMI), Instituto Nacional Penitenciario (INP), Patronato Nacional de la Infancia (PANI), Procuraduría General de la República (PGR), Programa de Acción Social (PROASOL), Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG), Secretaría de Estado en el Despacho de Energía (SEN), Secretaría de Estado en el Despacho de Gestión de Riesgos y Contingencias Nacionales (COPECO), Secretaría de Estado en el Despacho de Infraestructura y Transporte (SIT), Secretaría de Estado en el Despacho de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA), Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL), Secretaría de Estado en el Despacho de Turismo (SETUR), Secretaría de Estado en los Despachos de Justicia, Gobernación y Descentralización (SGJD), Secretaría de Estado en los Despachos de Relaciones Exteriores y</p>
--	--

	<p>Cooperación Internacional (SEREXT), Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), Secretaría de Estado para el Desarrollo y Seguimiento de Proyectos y Acuerdos (SEDESPA), Suplidora Nacional de Productos Básicos (BANASUPRO), Universidad Nacional de Agricultura (UNA), Universidad Nacional de Ciencias Forestales (UNACIFOR), Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM)</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p>https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/ebg_stlcc_gob_hn/EbFOwLahuwxNvjcqZjh_Y4kBrTVjs0g_jNUvC88tl-eqCw?nav=eyJyZWZlcnJhbEluZm8iOnsicmVmZXJyYWxBcH AiOiJTdHJlYW1XZWJBcH AiLCJyZWZlcnJhbFZpZXciOiJT aGFyZURpYWxvZy1MaW5rliwicmVmZXJyYWxBcHBQbGF0Zm9ybSI6IldlYiIsInJlZmVycmFsTW9kZSI6InZpZXcifX0%3D&e=OzXbI3</p>

Participación por genero



The screenshot shows a Zoom meeting interface. At the top, there is a toolbar with icons for Chat, PyR, Gente (71), Participar, Reaccionar, Vista, Notas, Salas, Aplicaciones, Más, Cámara, Microfoni (checked), Comparte, and Salir. The main area displays three video thumbnails: Manuel Enrique Andino Cáliz (Externo) on the left, Maria Esther Perez (Externo) in the top right, and Ana Zelaya (No comprobado) in the bottom right. A grid of participant initials is visible on the right side: AD (Alyss Luqu...), IG (Izlia Ivonne...), IC (Imelda Cru...), EP (Edoardo Pe...), HM (Hector Mig...), and EG (Ver a todos). The Windows taskbar at the bottom shows the search bar, taskbar icons, system tray with 27°C, and the date 12/6/2024.



07:53 EN DIRECTO 69

Chat PyR Gente 72 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

SV Susam Yohanna Martínez Velasque...
Buenos días van a pasar lista?

Manuel Enrique... Escuela de ...
María Esth... Izlia Ivonne...
AD Alyss Luqu... Ver todos
LA

Edoardo Pertosa (No comprobado)
Ana Zelaya (No comprobado)

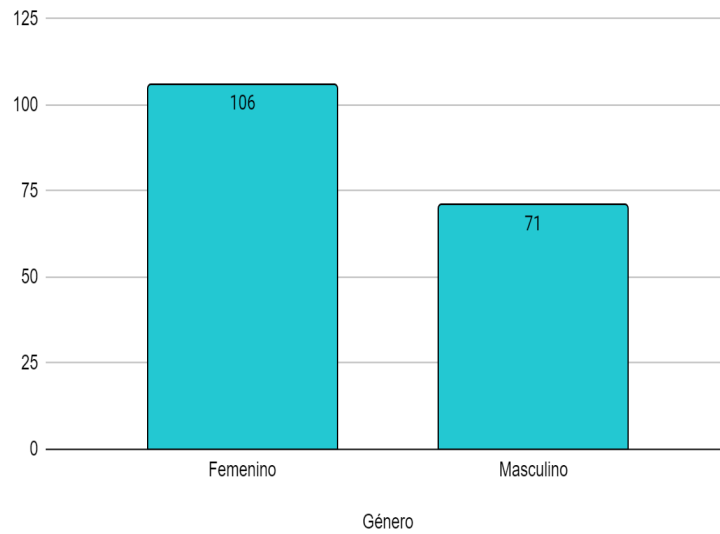
Capacitación 3	Tipologías de Corrupción en Honduras
Tema	
Fecha	13-junio-2024
Hora	10:00 am – 11:00 am
Expositor	Manuel Enrique AndinoAndino Universidad Nacional Autónoma de Honduras
Número de horas	1
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo
Tema central	Tipologías de Corrupción en Honduras
Total, de participantes	177
Número de participantes por género	Femenino: 106 Masculino: 71 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Garífuna: 1 Lenca: 8 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 165 Tolupan: 1
Número de participantes por departamento	Choluteca: 3 Colón: 1

	<p>Comayagua: 12</p> <p>Copán: 1</p> <p>Cortés: 11</p> <p>El Paraíso: 3</p> <p>Francisco Morazán: 139</p> <p>Intibucá: 1</p> <p>La Paz: 2</p> <p>Olancho: 4</p>
<p>Nombre de las instituciones capacitadas</p>	<p>Agencia de Regulación Sanitaria (ARSA), Agencia Hondureña de Aeronáutica Civil (AHAC), Banco Hondureño para la Producción y Vivienda (BANHPROVI), Centro de la Cultura Garinagu de Honduras (GARINAGU), Centro Nacional de Educación para el Trabajo (CENET), Comisión Nacional de Deportes, Educación Física y Recreación (CONDEPOR), Comisión Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL), Comisión Nacional de Vivienda y Asentamientos Humanos (CONVIVIENDA), Consejo Nacional Supervisor de Cooperativas (CONSUCOOP), Cuerpo de Bomberos de Honduras (CBH), Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales (DIDADPOL), Dirección de Ciencia y Tecnología Agropecuaria (DICTA), Dirección Nacional de Bienes del Estado (DNBE), Dirección Nacional de Parques y Recreación</p>

	<p>(DNPR), Ente Regulador de los Servicios de Agua Potable y Saneamiento (ERSAPS), Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP), Instituto de Formación Profesional (INFOP), Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN), Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), Instituto Hondureño de Transporte Terrestre (IHTT), Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF), Instituto Nacional de la Juventud (INJ), Instituto Nacional de Migración (INM), Instituto Nacional para la Atención a Menores Infractores (INAMI), Instituto Nacional Penitenciario (INP), Patronato Nacional de la Infancia (PANI), Programa Nacional de Desarrollo Rural y Urbano Sostenible (PRONADERS), Programa Nacional de Prevención, Rehabilitación y Reinserción Social (PNPRRS), Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG), Secretaría de Estado en el Despacho de Educación (SEDUC), Secretaría de Estado en el Despacho de Energía (SEN), Secretaría de Estado en el Despacho de Gestión de Riesgos y Contingencias Nacionales (COPECO), Secretaría de Estado en el Despacho de Infraestructura y Transporte (SIT), Secretaría de Estado en el Despacho de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA), Secretaría de Estado en el</p>
--	---

	<p>Despacho de Salud (SESAL), Secretaría de Estado en los Despachos de Justicia, Gobernación y Descentralización (SGJD), Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), Servicio de Administración de Rentas (SAR), Universidad Nacional de Agricultura (UNA)</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p>https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/bg_stlcc_gob_hn/Ec2YmxMIvplHpCY-ZlaVrnoBC2LX8nPfICS5Q9a83KZ34g?nav=eyJyZWZlcnJhbEluZm8iOnsicmVmZXJyYWxBcH AiOiJTdHJlYW1XZWJBcH AiLCJyZWZlcnJhbFZpZXciOiJTaGFyZURpYWxvZy1MaW5rIiwicmVmZXJyYWxBcHBQbGF0Zm9ybSI6IldlYiIsInJlZmVycmFsTW9kZSI6InZpZXcifX0%3D&e=rNKpTc</p>

Participación por genero



51:34 EN DIRECTO 84
 Separar Chat PyR Gente Participar Reaccionar Vista Notas Salas Aplicaciones Más Cámara Micrófono Comparte Salir

¿CUÁLES SON LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LA CORRUPCIÓN?

Las causas de la corrupción han sido objeto de un extenso debate académico desde la década de 1970. Aunque los autores difieren en algunos elementos, puede decirse que éstas responden en términos generales a factores culturales, a factores económicos (racionalidad económica de los agentes involucrados) y/o a factores institucionales de tipo sistémico. La experiencia mundial ha demostrado que los factores mencionados suelen presentarse simultáneamente, con mayor o menor intensidad dependiendo de cada caso. De tal suerte que las causas se amalgaman con las consecuencias, haciéndose difícil su diferenciación.

Asistentes (84) Silenciar a todos

- KE Keina Isabel... (No comprobado)
- RC Renato Cab... (No comprobado)
- R Roberto (No comprobado)
- RL Rónel Gáme... (No comprobado)
- RP Rosario Yac... (No comprobado)
- SA Sandra Arg... (No comprobado)
- SO Sthefany O... (No comprobado)
- TG Tania Gutiér... (No comprobado)
- UT Unidad de T... (No comprobado)
- VM VELINDA M... (No comprobado)
- WU Wendy ucles (No comprobado)

Escuela de Buen Gobierno (EBG) (No comprobado) teams.microsoft.com is sharing your screen Stop sharing

Altavoces (Realtek(R) Audio) 46



24:48 EN DIRECTO 97

Chat PyR Gente 102 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Transparencia y Lucha Contra la Corrupción

ESCUELA DE BUEN GOBIERNO

La corrupción ha sido catalogada como el principal obstáculo para el desarrollo por diversas organizaciones internacionales y agencias de cooperación. Fruto del consenso internacional, se muestran a continuación los principales efectos del fenómeno:

	Crecimiento económico	<ul style="list-style-type: none"> Desalienta la inversión nacional y extranjera. Reduce los beneficios de la competencia económica. Favorece el ingreso de capitales provenientes de actividades ilícitas a la economía. Distorsiona las políticas económicas. Encarece las compras estatales.
	Pobreza / desigualdad	<ul style="list-style-type: none"> Reduce la efectividad de las políticas de lucha contra la pobreza. Aumenta el costo de los servicios públicos y disminuye su calidad. Perpetúa las desigualdades económicas y sociales. Reduce el impacto de la cooperación internacional y la ayuda para el desarrollo.
	Gobernanza	<ul style="list-style-type: none"> Socava el estado de derecho y debilita la igualdad de acceso a la justicia. Debilita y distorsiona el efecto de las políticas gubernamentales. Quebranta la legitimidad del Gobierno. Desestimula la participación ciudadana. Propicia escenarios de politización de las instituciones y de captura del Estado por parte de intereses particulares.
	Efectos Sociales	<ul style="list-style-type: none"> Socava el Goce Efectivo de los Derechos Humanos. Afecta la salud de las personas. Reduce la productividad de las normas ambientales. Propicia escenarios de conflicto y guerra.

Escuela de Buen Gobierno (EBG) (No comprobado)

Ángela y Milton (No co...)

Manuel Enrique... Ver todos

LA

Capacitaciones sobre Gestión, Denuncia y Participación Ciudadana

La EBG resalta que las actividades realizadas por esta Dirección corresponden al Plan Operativo Anual de junio del año 2024. En ese contexto, tuvieron lugar 1 capacitaciones dirigida a 366 servidores públicos, como se detalla a continuación:

Capacitación 1	Tipologías de la Corrupción en Honduras
Tema	
Fecha	21-junio-2024
Hora	10:00 am – 11:00 am
Expositor	Luis Javier Santos Ministerio Público
Número de horas	1
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo
Tema central	Tipologías de Corrupción en Honduras
Total, de participantes	366
Número de participantes por género	Femenino: 219 Masculino: 147 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Lenca: 9 Maya-Chortí: 1 Mestizo: 327 Miskitos: 1

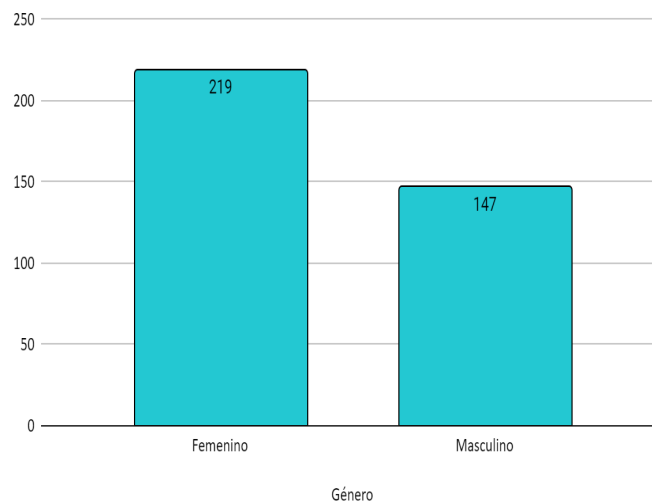
	Ninguna: 1 Pech 1
Número de participantes por departamento	Atlántida: 7 Colón: 1 Comayagua: 14 Copán: 2 Cortés: 15 Francisco Morazán: 309 Intibucá: 1 Lempira: 2 Olancho: 14 Yoro: 1
Nombre de las instituciones capacitadas	Administración Nacional de Servicio Civil (ANSEC), Agencia de Regulacion Sanitaria (ARSA), Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA), Suplidora Nacional de Productos Básicos (BANASUPRO), Cámara de Comercio e Industria de Corté (CCICH), Centro Hondureño de Promoción para el Desarrollo Comunitario (CEHPRODEC), Centro de Derechos de Mujeres (CMD), Centro de la Cultura Garífuna, Centro de la Cultura Garífuna de Honduras, Centro Nacional de Educación para el Trabajo, Consejo Nacional Anticorrupción (CNA), Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS), Comisión Nacional de Deportes (CONDEPOR),

	<p>Comisión Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL), Comisión Reguladora de Energía Eléctrica (CREE), Comisión Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL), Consejo Nacional Supervisor de Cooperativas (CONSUCOOP), Consejo Nacional Anticorrupción (CNA), Cuerpo de Bomberos de Honduras, Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras (CUTH), Dirección de Ciencia y Tecnología Agropecuaria (DICTA), Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales (DIDADPOL), Dirección de Gestión por Resultados (DIGER), Dirección Nacional de Bienes del Estado (DNBE), Empresa Nacional Portuaria (ENP), Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS), Foro Social de la Deuda Externo y Desarrollo de Honduras (FOSDEH), Hospital Atlántida, Hospital Escuela, Instituto de Formación Profesional (INFOP), Instituto de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados del Poder Ejecutivo (INJUPEMP), Instituto de Previsión Militar, Instituto hondureño de transporte terrestre (IHTT), Instituto Hondureño de Turismo (IHT), Instituto Hondureño del Transporte Terrestre (IHTT), Instituto Nacional de la Juventud (INJ), Instituto Nacional de Migración (INM), Instituto Nacional Penitenciario (INP), Procesadora y Distribuidora de Alimentos (PRODAL), Programa Nacional de</p>
--	---

	<p>Prevenición Rehabilitacion y Reinsercion Social (PNPRRS), Secretaría de Estado en el Despacho de Educación (SEDUC), Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL), Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad (SESEGU), Secretaria de Estado en los Despachos de la Presidencia (SEP), Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), Secretaría de Finanzas (SEFIN), Secretaría de Infraestructura y Transporte (SIT), Secretaría de Planificación Estratégica (SPE), Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL), Secretaría para el Desarrollo y Seguimiento de Proyectos y Acuerdos (SEDESPA), Servicio de Administración de Rentas (SAR), Sistema Nacional de Emergencias (SNE 911), Tribunal Superior Cuentas (TSC), Universidad Nacional de Ciencias Forestales (UNACIFOR), Universidad Nacional de Agricultura (UNAG), Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM)</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p>https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/bg_stlcc_gob_hn/EdJxxy8jkHhCuRf6LYH8kJMB-EBTkjR90Z-OxkXDZURgXg?nav=eyJyZWZlcnJhbEluZm8iOmsicmVmZXJyYWxBcHAIoiJTdHJIYW1X</p>

	<p>ZWJBcHAIcLCJyZWZlcnJhbFZpZXciOiJTaGFyZU</p> <p>RpYWxvZy1MaW5rIiwicmVmZXJyYWxBcHBQb</p> <p>GF0Zm9ybSI6IldlYiIsInJlZmVycmFsTW9kZSI6InZ</p> <p>pZXcifX0%3D&e=zazw7B</p>
--	---

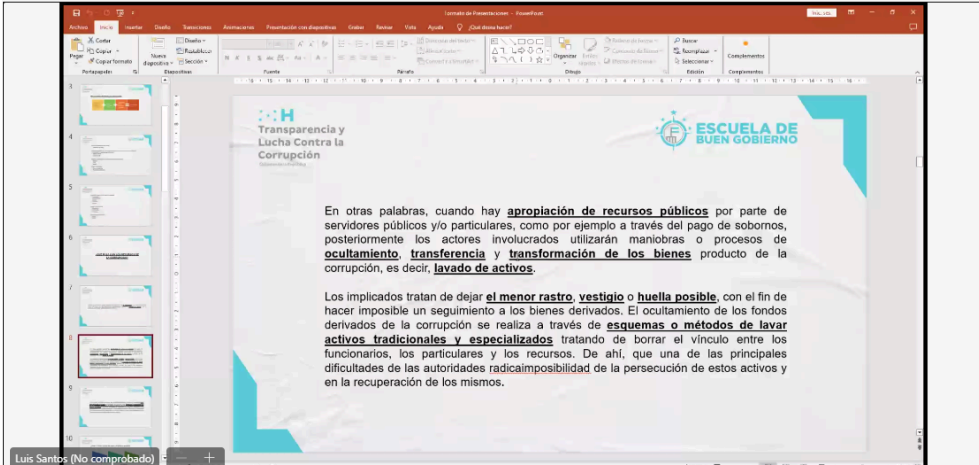
Participación por genero



Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio. Activar ✕

40:29 **EN DIRECTO** 193

Chat PyR Gente 196 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir **Salir**



En otras palabras, cuando hay **apropiación de recursos públicos** por parte de servidores públicos y/o particulares, como por ejemplo a través del pago de sobornos, posteriormente los actores involucrados utilizarán maniobras o procesos de **ocultamiento, transferencia y transformación de los bienes** producto de la corrupción, es decir, **lavado de activos**.

Los implicados tratan de dejar **el menor rastro, vestigio o huella posible**, con el fin de hacer imposible un seguimiento a los bienes derivados. El ocultamiento de los fondos derivados de la corrupción se realiza a través de **esquemas o métodos de lavar activos tradicionales y especializados** tratando de borrar el vínculo entre los funcionarios, los particulares y los recursos. De ahí, que una de las principales dificultades de las autoridades radica en la imposibilidad de la persecución de estos activos y en la recuperación de los mismos.

Escuela de ... Denis ...

eneida... Luis Santos (No...

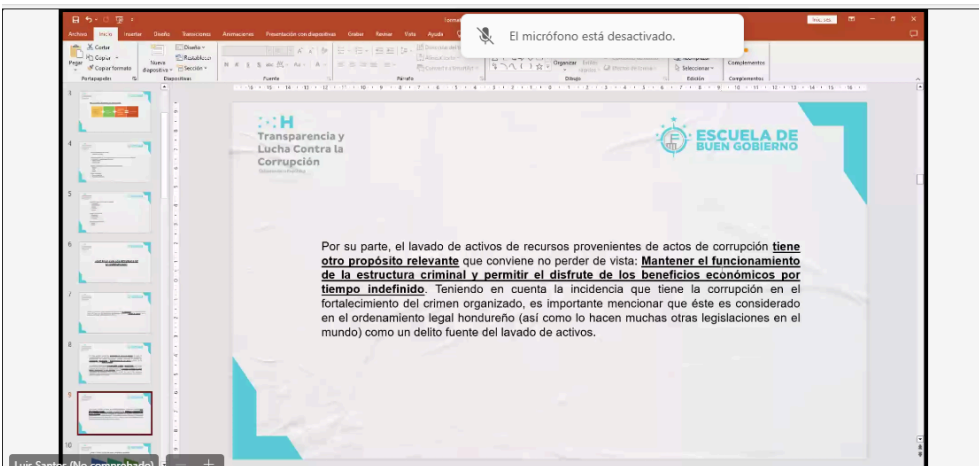
SAID V... Ver todos

Luis Santos (No comprobado)

Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio. Activar ✕

45:00 **EN DIRECTO** 200

Chat PyR Gente 203 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir **Salir**



Por su parte, el lavado de activos de recursos provenientes de actos de corrupción **tiene otro propósito relevante** que conviene no perder de vista: **Mantener el funcionamiento de la estructura criminal y permitir el disfrute de los beneficios económicos por tiempo indefinido**. Teniendo en cuenta la incidencia que tiene la corrupción en el fortalecimiento del crimen organizado, es importante mencionar que éste es considerado en el ordenamiento legal hondureño (así como lo hacen muchas otras legislaciones en el mundo) como un delito fuente del lavado de activos.

Escuela de ... Denis ...

eneida... Luis Santos (No...

SAID V... Ver todos

Luis Santos (No comprobado)

Capacitaciones sobre Innovación y Calidad Gubernamental

La EBG resalta que las actividades realizadas con la Dirección General de Modernización Administrativa (DGMA) corresponden al plan operativo de junio del año 2024. En ese contexto, tuvo lugar 1 capacitación dirigida a 129 servidores públicos, como se detallada a continuación:

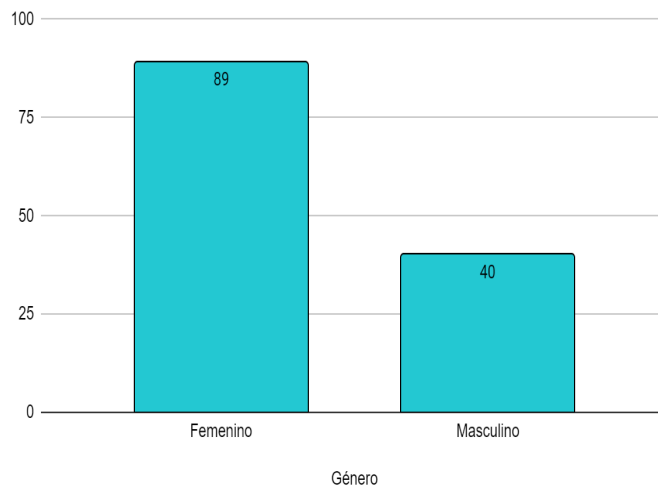
Capacitación 1	
Tema	La Relación del Estado y el Derecho administrativo con la Modernización del Estado
Fecha	19-junio-2024
Hora	10:00 am – 12:00 pm
Expositor	Integrante de DGMA
Número de horas	2
Público meta	Instituciones del Poder Ejecutivo
Tema central	La Relación del Estado y el Derecho administrativo con la Modernización del Estado
Total de participantes	129
Número de participantes por género	Mujeres: 89 Hombres: 40 Otro: 0
Número de participantes por etnia	Lenca:5 Mestizo: 115 Ninguna: 1

<p>Número de participantes por departamento</p>	<p>Colón: 2 Cortés: 5 El Paraíso: 2 Francisco Morazán: 118 Yoro: 2</p>
<p>Nombre de las instituciones capacitadas</p>	<p>Administración Aduanera de Honduras (AAH), Agencia de Regulación Sanitaria (ARSA), Agencia Hondureña de Aeronáutica Civil (AHAC), Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA), Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS), Cuerpo de Bomberos de Honduras (CBH), Dirección General de la Marina Mercante (MARMER), Dirección Nacional de Bienes del Estado (DNBE), Dirección Nacional del Programa Ciudad Mujer (DNCM), Empresa de Correos de Honduras (HONDUCOR), Instituto de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados del Poder Ejecutivo (INJUPEMP), Instituto de Previsión Militar (IPM), Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH), Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN), Instituto Hondureño de Mercadeo Agrícola (IHMA), Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), Instituto Hondureño de Transporte Terrestre (IHTT), Instituto Nacional de Conservación</p>

	<p>y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF), Instituto Nacional de Migración (INM), Secretaría de Estado en el Despacho de Defensa (SEDENA), Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE), Secretaría de Estado en el Despacho de Educación (SEDUC), Secretaría de Estado en el Despacho de Planificación Estratégica (SPE), Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL), Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad (SESEGU), Secretaría de Estado en el Despacho de Trabajo y Seguridad Social (STSS), Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL), Secretaría de Estado en los Despachos de Justicia, Gobernación y Descentralización (SGJD), Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), Secretaría de Estado para el Desarrollo y Seguimiento de Proyectos y Acuerdos (SEDESPA)</p>
<p>Enlace de grabación</p>	<p>https://stlccgobhn-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/bg_stlcc_gob_hn/ERC0-uF4611PgwgEz6avsFQBEuSY_Kgf7bzguMg88o0Vg?nav=eyJyZWZlcnJhbEluZm8iOmsicmVmZXJyYWxBcHAIiOiJTdHJIYW1XZWJBcHAIiLCJyZWZlcnJhbFZpZXciOiJTaGFyZURpYWxvZy1MaW5rliwicmVmZXJyYWxBcHBQbGF</p>

	0Zm9ybSI6IldlYiIsInJlZmVycmFsTW9kZSI6InZpZ XcifX0%3D&e=1IouW5
--	---

Participación por genero



08:17 EN DIRECTO 62

Chat PyR Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

EL DERECHO ADMINISTRATIVO Y SU VÍNCULO CON LA MODERNIZACIÓN

Junio - 2024

8835-1442 bonillaalejandro9966@gmail.com LinkedIn: alejabon95

Alejandro Bonilla (No comprobado)

Alejandro Bonilla (No comprobado)

Abog. ... Ver todos

09:49 EN DIRECTO 63

Chat PyR Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

PERFIL DEL CAPACITADOR

ALEJANDRO BONILLA

Abogado litigante, Máster en Derecho Internacional y estudios internacionales, catedrático universitario y capacitador jurídico de distintas empresas.

INTRODUCCIÓN

El Derecho Administrativo

El derecho administrativo es una rama del derecho público que regula la organización, funciones y poderes de la administración pública, así como las relaciones entre ésta y los ciudadanos.

Abog. Gabriela Martinez (No comprobado)

Alejandro Bonilla (No comprobado)

Abog. Gabr... Ver todos

Capacitaciones con Enfoque de Género

La EBG de la STLCC contribuye con los esfuerzos del Gobierno de la República para la igualdad de las mujeres en la materialización de sus funciones legales, así, recepciona datos desagregados para que posteriormente puedan ser analizados para los fines de la igualdad y equidad de género.

Conclusiones

La EBG cumple con su finalidad y contribuye con la promoción de una cultura de transparencia impulsando las buenas prácticas de gobierno, la integridad, la ética pública, la rendición de cuentas, prevención de la corrupción, eficiencia y eficacia de la administración pública hondureña.

