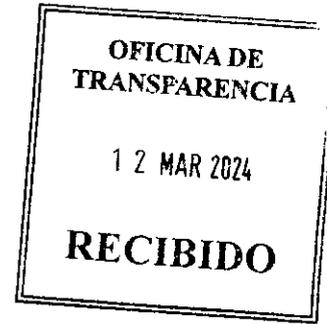




PODER JUDICIAL
Honduras



DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN, PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO

Tegucigalpa, M.D.C.
11 de marzo del 2024

OFICIO DPPF No.226/2024

Licenciada
JESSICA ROXANA CASTILLO MAYORQUIN
Oficial de Información Pública
Su oficina

Estimada Licenciada Castillo:

Le saludo cordialmente y a la vez tengo a bien dirigirme a Usted para remitirle el POA Institucional 2024, solicitado para publicarlo en el Portal único de Transparencia

Agradeciendo de antemano su atención a la presente, aprovecho la oportunidad para reiterarle las muestras de mi consideración y estima.

Atentamente.

MARICELA BARAHONA B.
Directora

cc: Sra. Maricela Barahona Torres, Técnica de Apoyo de Transparencia del Poder Judicial
cc. Archivo
MJL/mbg



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

EJE ESTRATÉGICO	META ESTRATÉGICA	PROYECTO	META
ESTRUCTURA ORGÁNICA FORTALECIDA	1.1.1 DESARROLLAR UNA REINGENIERÍA EN LA ESTRUCTURA ORGÁNICA INSTITUCIONAL PARA AGILIZAR LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y OPTIMIZAR EL USO DE LOS RECURSOS EN APOYO A LA GESTIÓN JUDICIAL.	SOPORTE ADMINISTRATIVO, TÉCNICO, DE GESTIÓN Y CONTROL INSTITUCIONAL (INCLUIDO POLIZAS DE SEGURO)	100%
	1.1.3 DISEÑAR, APROBAR E IMPLEMENTAR UNA POLÍTICA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO E INTERSECCIONALIDAD.	DISEÑAR, APROBAR E IMPLEMENTAR LA POLÍTICA DE PERSPECTIVA DE GÉNERO.	100%
	1.1.4 DESARROLLAR ACCIONES ENCAMINADAS A FORTALECER LA LABOR DE LAS UNIDADES DE GÉNERO, GESTIÓN DE CALIDAD Y DERECHOS HUMANOS, A PARTIR DE LAS CUALES, SE GARANTICE EL DESPLIEGUE DE LOS EJES TRANSVERSALES EN LA INSTITUCIÓN.	IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE MONITOREO DE RECOMENDACIONES EN DERECHOS HUMANOS (SIMOREH).	100%
		FORMACIÓN DE VERIFICADORES INTERNOS DEL PODER JUDICIAL PARA LOS PROCESOS DE VERIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD GICA.	100%
		ACTUALIZACIÓN DEL BANCO DE BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN DE CALIDAD PARA SU REPLICABILIDAD EN LA INSTITUCIÓN.	100%
		UNIFICACIÓN DE CRITERIOS JURISDICCIONALES POR MATERIA PARA FORTALECER LA SEGURIDAD JURÍDICA.	100%
	1.1.5 DISEÑAR E IMPLEMENTAR UNA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL QUE GARANTICE LA GOBERNABILIDAD DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL.	SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y OPERATIVA.	100%

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

EJE ESTRATÉGICO	META ESTRATÉGICA	PROYECTO	META
	I.1.7 ELABORAR, APROBAR E IMPLEMENTAR LOS REGLAMENTOS DE LAS SALAS DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA.	ELABORAR Y APROBAR LOS REGLAMENTOS DE LAS SALAS DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA.	25%
	I.1.8 PROMOVER LA APROBACIÓN DEL PROYECTO DE REFORMAS A CÓDIGOS Y LEYES, SEGÚN LA COMPETENCIA DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA.	ELABORAR PROPUESTAS DE REFORMAS A LA LEY ESPECIAL CONTRA LA VIOLENCIA DOMÉSTICA Y CÓDIGOS DE FAMILIA, NIÑEZ Y LA ADOLESCENCIA.	100%
	I.1.9 CONTINUAR CON LA DESCENTRALIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA ASEGURANDO LA RÉPLICA DE BUENAS PRÁCTICAS A NIVEL NACIONAL E INCORPORANDO LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y LA INTERSECCIONALIDAD.	IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD EN LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA CON RÉPLICA DE BUENAS PRÁCTICAS.	20%
	I.1.11 ELABORAR Y APROBAR UN PROYECTO DE REGLAMENTO PARA LA GESTIÓN DE INGRESOS PROPIOS DEL PODER JUDICIAL.	ELABORAR, APROBAR E IMPLEMENTAR EL REGLAMENTO PARA LA GESTIÓN DE INGRESOS PROPIOS DEL PODER JUDICIAL.	100%
	I.1.13 DISEÑAR, APROBAR E IMPLEMENTAR LA POLÍTICA DE JUSTICIA ABIERTA.	APROBAR E IMPLEMENTAR LA POLÍTICA DE JUSTICIA ABIERTA.	25%
	I.1.14 CONTINUAR LA CONSTRUCCIÓN Y RENOVACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA GARANTIZANDO EL ACCESO INCLUSIVO DE LAS PERSONAS USUARIAS Y LA PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.	PLAN DE CONSTRUCCIONES Y MEJORAS A LA INFRAESTRUCTURA DEL PODER JUDICIAL.	100%
	I.1.15 DISEÑAR Y PONER EN EJECUCIÓN UN PROTOCOLO DE SEGURIDAD, BASADO EN LA GESTIÓN DE RIESGOS PARA EL PERSONAL, LOS BIENES Y LAS PERSONAS USUARIAS.	ELABORAR E IMPLEMENTAR EL PROTOCOLO DE MITIGACIÓN DE RIESGOS.	100%
	I.1.16 DISEÑAR E IMPULSAR ACCIONES DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL ORIENTADAS A COMPARTIR Y A REPLICAR BUENAS PRÁCTICAS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA.	EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE COOPERACIÓN CON LOS SIGUIENTES ORGANISMOS: IDLO, FUNPADEM, FEDAC-GIZ, FUNDACIÓN CONOCELO-GIZ, PNUD, USAID, IJM	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

EJE ESTRATÉGICO	META ESTRATÉGICA	PROYECTO	META
	1.1.19 CREAR UN NUEVO MARCO REGLAMENTARIO PARA OPTAR AL EXEQUÁTUR DE NOTARIO.	APROBAR EL PROYECTO DE REGLAMENTO PARA OPTAR AL EXEQUÁTUR PRESENTADO POR LA COMISIÓN DE LA CSJ	100%
	1.1.20 FORTALECER LA CONTRALORÍA DEL NOTARIADO PARA EFICIENTAR EL SERVICIO BRINDADO.	IMPLEMENTAR LA SEDE DE LA CONTRALORÍA DEL NOTARIADO EN LA CIUDAD DE SAN PEDRO SULA.	100%
		EJECUTAR PLAN DE CAPACITACIÓN PARA EJERCER EL NOTARIADO AL CUERPO DIPLOMATICO ACREDITADO EN EL EXTRANJERO	100%
	1.2.1 DINAMIZAR EL FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES INTERINSTITUCIONALES DE JUSTICIA.	REACTIVAR LA COMISIÓN INTERINSTITUCIONAL DE JUSTICIA PENAL.	100%
		SOCIALIZAR LA GUÍA PRÁCTICA DE JUSTICIA PENAL JUVENIL.	100%
		CREAR LAS SUBCOMISIONES INTERINSTITUCIONALES DE SEGUIMIENTO A LA APLICACIÓN DE LA LEY ESPECIAL CONTRA LA VIOLENCIA DOMÉSTICA	100%
	1.2.2 DISEÑAR E IMPLEMENTAR LA POLÍTICA INSTITUCIONAL DE JUSTICIA RESTAURATIVA.	ELABORAR Y APROBAR LA POLÍTICA PÚBLICA PARA IMPLEMENTAR LA JUSTICIA RESTAURATIVA	100%
	1.2.3 FORTALECER EL PROGRAMA DE AUDITORÍA PENITENCIARIA, A TRAVÉS DEL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE UN PLAN DE ACCIÓN Y COLABORACIÓN CON LOS ACTORES DEL SISTEMA DE JUSTICIA PENAL.	CREAR UNA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA PARA EFICIENTAR LA COMUNICACIÓN Y COORDINACIÓN ENTRE EL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y OPERADORES DE JUSTICIA.	100%
	1.3.1 FORTALECER EL SERVICIO NACIONAL DE FACILITADORES JUDICIALES.	DESARROLLAR ACCIONES PARA LA SOSTENIBILIDAD Y MEJORA EN EL FUNCIONAMIENTO DEL SERVICIO NACIONAL DE FACILITADORES JUDICIALES.	100%
	1.3.2 APROBAR E IMPLEMENTAR EL MARCO NORMATIVO DE LA DEFENSA PÚBLICA.	EJECUTAR EL PLAN PARA LA ACTUALIZACIÓN, PRESENTACIÓN, APROBACIÓN, PUBLICACIÓN Y EJECUCIÓN DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA DEFENSA PÚBLICA.	100%

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

EJE ESTRATÉGICO	META ESTRATÉGICA	PROYECTO	META
	1.3.3 FORTALECER Y CONSOLIDAR LA LABOR DEL COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA DEL PODER JUDICIAL, GARANTIZANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CONDUCTA ÉTICA QUE GENEREN HONOR SOCIAL DE LOS SERVIDORES JUDICIALES.	CAPACITAR A SERVIDORES JUDICIALES EN EL CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA.	100%
		DESARROLLAR CAMPAÑA DE SOCIALIZACIÓN DE VALORES Y PRINCIPIOS ÉTICOS INSTITUCIONALES.	100%
		ELABORAR PROPUESTA DE CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA PARA SERVIDORES JUDICIALES	100%
		PARTICIPAR EN FERIA DE COMITÉS DE PROBIDAD	100%
PERSONAL CALIFICADO Y MOTIVADO	2.1.1 MEJORAR LA GESTIÓN DE LA ESCUELA JUDICIAL EN COORDINACIÓN CON LOS INTERESES DE LA INSTITUCIÓN RECONOCIENDO EL VALOR DE LA INVESTIGACIÓN ACADÉMICA Y EL INTERCAMBIO NACIONAL E INTERNACIONAL DE EXPERIENCIAS Y BUENAS PRÁCTICAS.	APROBAR E IMPLEMENTAR LA POLITICA DE INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL.	100%
		PLAN DE ACCIONES FORMATIVAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LOS SERVIDORES JUDICIALES ELABORADO Y EJECUTADO.	100%
	2.1.2 DESARROLLAR DE MANERA COORDINADA EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS QUE INCLUYA UN MÍNIMO DE HORAS OBLIGATORIAS DE FORMACIÓN ANUAL PARA LOS SERVIDORES JUDICIALES.	DISEÑO Y DESARROLLO PARTICIPATIVO DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN JUSTICIA ABIERTA	100%
		2.1.3 APROBAR E IMPLEMENTAR EL REGLAMENTO DE LA ESCUELA JUDICIAL.	APROBAR, SOCIALIZAR E IMPLEMENTAR EL REGLAMENTO DE LA ESCUELA JUDICIAL.
	2.1.4 DISEÑAR PROGRAMAS DE FORMACIÓN ORIENTADOS A GARANTIZAR LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO E INTERSECCIONALIDAD EN LAS RESOLUCIONES JUDICIALES.	ELABORAR EL DISEÑO CURRICULAR CON PLANES ANALITICOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.	100%
		PROGRAMAS DE ACCIONES DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO.	100%

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

EJE ESTRATÉGICO	META ESTRATÉGICA	PROYECTO	META
	2.1.5 DISEÑAR PROGRAMAS INNOVADORES DE FORMACIÓN, DIRIGIDOS A TODO EL PERSONAL JURISDICCIONAL, QUE PROMUEVEN EL USO DE LENGUAJE CLARO E INCLUSIVO EN LA CONSTRUCCIÓN DE RESOLUCIONES JUDICIALES Y DEMÁS DOCUMENTOS JUDICIALES.	REVISIÓN DEL DISEÑO CURRICULAR EXISTENTE Y ELABORACIÓN DE NUEVA ESTRUCTURA CURRICULAR QUE INCLUYA LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.	100%
	2.1.6 DISEÑAR PROGRAMAS DE FORMACIÓN ORIENTADOS A PROMOVER EL USO EFECTIVO DE LOS METODOS ALTERNOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN LOS ORGANOS JURISDICCIONALES.	ELABORAR UNA GUÍA DE FORMACIÓN PARA EL USO DE METODOS ALTERNATIVOS DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.	100%
	2.1.7 DESARROLLAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL ABORDAJE JURISDICCIONAL INTEGRAL DE TODAS LAS FORMAS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS.	ELABORAR UNA GUÍA DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA EL ABORDAJE INTEGRAL DE TODAS LAS FORMAS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS.	100%
	2.1.10 DISEÑAR E IMPLEMENTAR UN REGISTRO DE FACILITADORES PARA LA ESCUELA JUDICIAL EN DÓNDE SE TENGA ACCESO A PERSONAL JUBILADO Y DE VASTA EXPERIENCIA EN EL ÁMBITO JURISDICCIONAL, PARA GENERAR TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO A LOS SERVIDORES JUDICIALES.	CREAR E IMPLEMENTAR LA BASE DE DATOS DE REGISTRO DE DOCENTES DE LA ESCUELA JUDICIAL.	100%
	2.2.1 ACTUALIZAR Y FORTALECER LOS PROCESOS DE LOS SUBSISTEMAS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DEL PODER JUDICIAL (CLASIFICACIÓN DE PUESTOS Y REMUNERACIONES, RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN, EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, AMBIENTE LABORAL Y EXPEDIENTE LABORAL).	ACTUALIZAR, APROBAR E IMPLEMENTAR LOS MANUALES DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL. DE LA CARRERA JUDICIAL.	100%
		APROBAR E IMPLEMENTAR EL PROCESO DE EVALUACIÓN DE CONFIABILIDAD DEL PERSONAL POR CONTRATO, INTERINOS Y PERMANENTES.	100%

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

EJE ESTRATÉGICO	META ESTRATÉGICA	PROYECTO	META
		CREAR E IMPLEMENTAR LA UNIDAD DE SALUD MENTAL PARA EL SERVIDOR JUDICIAL.	100%
		ACTUALIZAR EL INVENTARIO DE PRUEBAS PSICOMETRICAS Y MATERIAL DE EVALUACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS DE EVALUACIÓN DE CONFIABILIDAD, RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CLIMA LABORAL.	100%
		SOCIALIZAR E IMPLEMENTAR EL PROCESO DE EVALUACIÓN DEL AMBIENTE LABORAL, EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y TALLERES MOTIVACIONALES (II ETAPA).	100%
		ELABORAR E IMPLEMENTAR LOS PROTOCOLOS DEL SISTEMA DE SALUD MENTAL, DE HIGIENE Y SEGURIDAD LABORAL.	100%
		VIRTUALIZACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE AMBIENTE LABORAL EN PLATAFORMA VIRTUAL CREADA PARA TAL FIN.	100%
	2.2.2 DISEÑAR E IMPLEMENTAR UN PLAN DE MODERNIZACIÓN DE LA CARRERA JUDICIAL GARANTIZANDO LA EQUIDAD DE GÉNERO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN EN LOS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CERTIFICACIÓN Y PROMOCIÓN DE LOS SERVIDORES JUDICIALES.	ACTUALIZAR Y APLICAR LOS INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO (I ETAPA).	100%
		PLAN DE CAPTACIÓN DE TALENTO HUMANO DISEÑADO E IMPLEMENTADO DE ACUERDO A PLAZAS VACANTES, CRECIMIENTO Y EXPANSIÓN DEL PODER JUDICIAL.	100%
	2.3.1 DISEÑAR Y EJECUTAR MECANISMOS DE MOTIVACIÓN, INCENTIVO Y PRODUCTIVIDAD LABORAL.	APROBAR Y EJECUTAR EL PROCESO DE VALORACIÓN DEL AMBIENTE LABORAL.	100%
		REALIZAR 19 JORNADAS DE SALUD A NIVEL NACIONAL.	100%
		ELABORAR E IMPLEMENTAR UN PLAN PARA LA SOCIALIZACIÓN DE BENEFICIOS DE LA PÓLIZA COLECTIVA DE VIDA Y MÉDICO HOSPITALARIA.	100%

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

EJE ESTRATÉGICO	META ESTRATÉGICA	PROYECTO	META
		EJECUTAR EL PLAN DE INTERVENCIÓN EN HIGIENE Y SEGURIDAD, DERIVADO DEL PLAN PILOTO DE VALORACIÓN DE AMBIENTE LABORAL.	100%
	2.3.2 MODERNIZAR EL SISTEMA DISCIPLINARIO INSTITUCIONAL A TRAVÉS DEL FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES TÉCNICAS DEL PERSONAL, LA SIMPLIFICACIÓN DE PROCESOS Y EL USO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.	ARMONIZAR EL SISTEMA DISCIPLINARIO DEL PODER JUDICIAL	100%
		IMPLEMENTAR EL NUEVO SISTEMA DE DENUNCIAS	100%
	2.3.3 DISEÑAR E IMPLEMENTAR UN PROGRAMA DE PREVENCIÓN AL ACOSO LABORAL, CON ENFOQUE DE GÉNERO EN LA PROTECCIÓN INTEGRAL DE LA VÍCTIMA.	ELABORAR E IMPLEMENTAR UN PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL Y SEXUAL.	100%
GESTIÓN JUDICIAL EFICAZ	3.1.1 DESARROLLAR ACCIONES QUE GARANTICEN LA SIMPLIFICACIÓN DE TRÁMITES JUDICIALES Y LA IMPLEMENTACIÓN GRADUAL DEL SISTEMA DE EXPEDIENTE JUDICIAL ELECTRÓNICO (SEJE), EN EL MARCO DE LA LEY DE GESTIÓN ELECTRÓNICA DE PROCESOS JUDICIALES.	% DE RESOLUCIONES EMITIDAS EN CAUSAS PRESENTADAS POR LOS USUARIOS.	54%
		% DE AUDIENCIAS CELEBRADAS	72%
	3.1.2 DISEÑAR E IMPLEMENTAR UN MODELO DE ORGANIZACIÓN Y DE GESTIÓN DE LOS ÓRGANOS JURISDICCIONALES, SUSTENTADO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN (GICA).	IMPLEMENTAR LA NUEVA METODOLOGÍA DE ACREDITACIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD BASADA EN SELLOS.	100%
		IMPLEMENTAR EL MODELO DE "DESPACHO JUDICIAL ABIERTO" EN DOS JUZGADOS PILOTO QUE CUENTEN CON ACREDITACIÓN EN GESTIÓN DE CALIDAD BAJO LA NORMA GICA	50%

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

EJE ESTRATÉGICO	META ESTRATÉGICA	PROYECTO	META
	<p>3.1.5 ANALIZAR, REFORMULAR, MANTENER Y AMPLIAR LOS ACUERDOS DE CREACIÓN, REGLAMENTOS Y MANUALES DE LAS CENTRALES AUTOMATIZADAS DE RECEPCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE CASOS, ESCRITOS Y OTROS DOCUMENTOS JUDICIALES Y CENTRALES DE CITACIONES Y/O EMPLAZAMIENTOS, NOTIFICACIONES, REQUERIMIENTOS Y OTRAS DILIGENCIAS JUDICIALES.</p>	<p>ELABORAR INFORME DE ANÁLISIS Y RECOMENDACIONES PARA LAS CCN/CRD.</p>	<p>100%</p>
	<p>3.1.6 FORTALECER LA BASE DE DATOS DE BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN EN LOS DESPACHOS JUDICIALES PARA SU RÉPLICA EN LOS DIFERENTES ÓRGANOS JURISDICCIONALES DEL PAÍS QUE INCLUYA LA PERSPECTIVA DE GÉNERO E INTERSECCIONALIDAD.</p>	<p>ACTUALIZAR EL MANUAL DE BUENAS PRÁCTICAS PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL FUNCIONAMIENTO DEL PODER JUDICIAL.</p>	<p>100%</p>
	<p>3.1.7 FORTALECER EL SISTEMA DE INDEXACIÓN JURISPRUDENCIAL PARA GARANTIZAR EL ACCESO EXPEDITO A LA JURISPRUDENCIA DE LA CIUDADANÍA.</p>	<p>SOCIALIZAR EL SISTEMA DE INDEXACIÓN JURISPRUDENCIAL.</p>	<p>100%</p>
	<p>3.1.9 DISEÑAR E IMPLEMENTAR UN PLAN DE FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA NACIONAL DE ESTADÍSTICA JUDICIAL QUE TIENDA A MEJORAR EL DESEMPEÑO Y LA TOMA DE DECISIONES EN TODA LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.</p>	<p>DESARROLLAR E IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE ESTADÍSTICA JUDICIAL.</p>	<p>100%</p>
	<p>3.2.1 AMPLIAR Y MODERNIZAR LA GESTIÓN DEL REGISTRO DE PERITOS, INTÉRPRETES Y TRADUCTORES DEL PODER JUDICIAL GARANTIZANDO LA INCLUSIÓN DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS Y AFRODESCENDIENTES.</p>	<p>SOCIALIZAR E IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE PERITOS, INTERPRETES Y TRADUCTORES.</p>	<p>100%</p>

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

EJE ESTRATÉGICO	META ESTRATÉGICA	PROYECTO	META
	3.2.3 DISEÑAR E IMPLEMENTAR PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN INTEGRAL A MUJERES VÍCTIMAS DE CUALQUIER TIPO DE VIOLENCIA Y DELITOS DE FEMICIDIO.	IMPLEMENTAR REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS	100%
	3.2.4 ESTABLECER CONTROLES PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS Y CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN DE LOS ARCHIVOS JUDICIALES.	ELABORAR Y EJECUTAR UN PLAN DE FORMACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS JURISDICCIONALES Y ADMINISTRATIVOS.	100%
		DIGITALIZACIÓN DE DOCUMENTOS HISTORICOS.	100%
	3.2.5 ROBUSTECER LA CAPACIDAD DE NOTIFICACIÓN TELEMÁTICA DE SENTENCIAS Y OTRAS RESOLUCIONES.	MOBILIZACIÓN DE CITACIONES (ADQUISICIÓN DE CÁMARAS FOTOGRAFICAS Y TABLETS)	100%
	3.2.6 AMPLIAR LA COMPETENCIA DE LOS JUZGADOS DE PAZ.	ACTUALIZAR, APROBAR E IMPLEMENTAR EL MANUAL DEL JUEZ DE PAZ QUE CONTENGA TÉCNICAS DE CONCILIACIÓN.	100%
	3.2.7 DESARROLLAR UN PLAN PARA LA CREACIÓN DE ÓRGANOS JURISDICCIONALES EN MATERIA AMBIENTAL Y OTRAS MATERIAS DONDE SE REQUIERA.	AMPLIAR Y FORTALECER LOS JUZGADOS DE LETRAS DE SANTA ROSA DE COPÁN, EL PROGRESO Y CHOLOMA, EN VIOLENCIA DOMESTICA, FAMILIA Y NIÑEZ	100%
		CREAR E IMPLEMENTAR LOS JUZGADOS DE LETRAS EN MATERIA AMBIENTAL EN LOS DEPARTAMENTOS DE GRACIAS A DIOS, OLANCHO, EL PARAÍSO Y CHOLUTECA.	100%
		FORTALECER LOS JUZGADOS DE EJECUCIÓN A NIVEL NACIONAL Y NOMBRAR JUECES DE EJECUCIÓN EN MATERIA DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA EN TEGUCIGALPA Y SAN PEDRO SULA.	100%
	3.2.8 FORTALECER LA DEFENSA PÚBLICA PARA MEJORAR EL SERVICIO BRINDADO.	IMPLEMENTAR LA ESTRATÉGIA DE COMUNICACIÓN DE LA DEFENSA PÚBLICA.	100%
		% DE ASISTENCIAS TÉCNICO - JURÍDICAS A PERSONAS DE ESCASOS RECURSOS ECONÓMICOS.	95%

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

EJE ESTRATÉGICO	META ESTRATÉGICA	PROYECTO	META
		% DE AUDIENCIAS ASISTIDAS POR DEFENSORES PÚBLICOS.	97%
		FORTALECER LA DEFENSA PÚBLICA A TRAVÉS DE LA DOTACIÓN DE EQUIPO, NOMBRAMIENTOS EN PLAZAS VACANTES Y CREACIÓN DE NUEVAS PLAZAS.	100%
		CREAR E IMPLEMENTAR LA UNIDAD DE CONTROL Y MONITOREO DE LA DEFENSA PÚBLICA	100%
		ELABORAR, APROBAR E IMPLEMENTAR LOS PROTOCOLOS DE LAS UNIDADES DE LA DEFENSA PÚBLICA.	100%
		CREAR E IMPLEMENTAR LA UNIDAD DE DERECHOS HUMANOS DE LA DEFENSA PÚBLICA PARA LA PROTECCIÓN INTEGRAL DE LAS PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD.	100%
		IMPLEMENTAR GRADUALMENTE EL SISTEMA ESTADÍSTICO Y DE SEGUIMIENTO DE CASOS DE LA DIRECCIÓN DE LA DEFENSA PÚBLICA (SISEDE).	100%
	3.3.1 DESARROLLAR UN OBSERVATORIO JUDICIAL PARA LA FORMULACIÓN DE RECOMENDACIONES QUE PERMITAN MEJORAR CONTINUAMENTE LOS SERVICIOS DE JUSTICIA, CON PERSPECTIVA DE GÉNERO E INTERSECCIONALIDAD.	DESARROLLAR LAS FASES DE DIAGNOSTICO, DISEÑO, CONSTRUCCIÓN DE HERRAMIENTAS Y SOCIALIZACIÓN DEL OBSERVATORIO	100%

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

EJE ESTRATÉGICO	META ESTRATÉGICA	PROYECTO	META
COMUNICACIÓN CON LA CIUDADANÍA	4.1.1 ELABORAR E IMPLEMENTAR LA POLÍTICA INTEGRAL DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO E INTERSECCIONALIDAD, QUE PROPICIE EL ACERCAMIENTO, LA PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN DE LA CIUDADANÍA EN EL QUEHACER JUDICIAL.	FORTALECER EL PORTAL INSTITUCIONAL	100%
		DISEÑAR EN FORMATO DIGITAL LA REVISTA JUDICIAL	100%
		ROBUSTECER LA RADIO DIGITAL DEL PODER JUDICIAL. (RADIO JUSTICIAHN) (POSICIONAMIENTO Y NUEVA IMAGEN)	100%
		IMPLEMENTAR A NIVEL NACIONAL PIZARRAS ELECTRÓNICAS EN RED CON CONTENIDO DIGITAL.	100%
		IMPLEMENTAR KIOSCOS INTERACTIVOS DE INFORMACIÓN JUDICIAL.	100%
		MEJORAR Y ACTUALIZAR LA APP DEL PODER JUDICIAL PARA DISPOSITIVOS MÓVILES.	100%
	4.1.2 DISEÑAR Y EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN COMUNICACIÓN CON LA CIUDADANÍA.	ELABORAR E IMPLEMENTAR UN PLAN DE ACERCAMIENTO Y EDUCACIÓN LEGAL DIRIGIDO A LA CIUDADANÍA.	100%
		REDISEÑO DE MECANISMOS DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL PARA EMPODERAR Y SENSIBILIZAR A JUEZAS Y JUECES A PARTICIPAR ACTIVAMENTE EN LA PROMOCIÓN DE LA TRANSPARENCIA DEL PODER JUDICIAL	50%
	4.1.3 RENOVAR LA IMAGEN DEL PODER JUDICIAL ACOMPAÑADA DE UN MANUAL DE MARCA INSTITUCIONAL.	REALIZAR CAMPAÑA DE REFRESCAMIENTO DE LA IMAGEN CORPORATIVA DEL PODER JUDICIAL.	100%
	4.2.1 PROMOVER EL DESARROLLO DE ACCIONES DE VEEDURÍA SOCIAL, EL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN Y USO DE SERVICIOS JUDICIALES.	ELABORAR E IMPLEMENTAR PLAN DE SENSIBILIZACIÓN Y CONFORMACIÓN DE MESA DE TRABAJO CON INSTITUCIONES DEL SECTOR JUSTICIA PARA MEJORAR LA ENTREGA DE CONTENIDO A MEDIOS DE COMUNICACIÓN.	100%

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

EJE ESTRATÉGICO	META ESTRATÉGICA	PROYECTO	META
	4.2.3 PROMOVER LA CREACIÓN, ESTRUCTURACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE ESPACIOS DE DIALOGO CON PARTICIPACIÓN DE TODOS LOS ACTORES DEL ECOSISTEMA DE JUSTICIA.	INSTALACIÓN DE LA MESA DE COOPERACIÓN DE JUSTICIA ABIERTA	100%
	4.3.1 DISEÑAR ESTRATEGIAS NOVEDOSAS QUE ASEGUREN EL INTERÉS DE LA CIUDADANÍA EN CONOCER EL QUEHACER JUDICIAL.	ELABORAR E IMPLEMENTAR UN PLAN PARA LA PUBLICACIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS SERVICIOS, ROL, ACTIVIDADES Y LOGROS DEL SERVICIO NACIONAL DE FACILITADORES JUDICIALES.	100%
USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS	5.1.1 DISEÑAR Y CREAR ESTRATEGIAS DE TECNOLOGÍA COMO PARTE INTEGRAL EN EL PROCESO DE LA MODERNIZACIÓN DEL PODER JUDICIAL.	AMPLIACIÓN DE SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO DE EQUIPO MULTIFUNCIONAL	100%
		ADQUIRIR EQUIPO INFORMÁTICO PARA USUARIOS FINALES DEL PODER JUDICIAL	100%
		INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA CENTRO DE DATOS.	100%
	5.1.3 ELABORAR E IMPLEMENTAR UNA POLÍTICA DE SEGURIDAD INFORMÁTICA.	DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE CONTINUIDAD DE NEGOCIOS.	100%
	5.1.4 AMPLIAR LA COBERTURA DE LOS CANALES DE COMUNICACIÓN ENTRE LA CIUDADANÍA Y EL PODER JUDICIAL, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN.	FORTALECER Y OPTIMIZAR LA RED DE TELECOMUNICACIONES DEL PODER JUDICIAL FASE I	100%
		ACTUALIZAR EL SERVICIO DE TELEFONÍA EN SEDES JUDICIALES DEL PODER JUDICIAL (FASE I).	100%
	5.1.5 ROBUSTECER LOS SISTEMAS ESTADÍSTICOS DEL PODER JUDICIAL ASEGURANDO SU FUNCIONAMIENTO EFECTIVO Y DESAGREGACIÓN DE DATOS POR SEXO, GÉNERO Y OTRAS VARIABLES.	DESARROLLAR EL COMPONENTE DE INDICADORES DEL SEJE.	100%

PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

EJE ESTRATÉGICO	META ESTRATÉGICA	PROYECTO	META
	5.1.6 FORTALECER LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, MODERNIZANDO Y ACTUALIZANDO EL SISTEMA DE LA ADMINISTRACIÓN FINANCIERA DEL PODER JUDICIAL.	OPTIMIZAR LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DEL PODER JUDICIAL.	100%
	5.2.1 IMPLEMENTAR GRADUALMENTE EL SISTEMA DE EXPEDIENTE JUDICIAL ELECTRÓNICO (SEJE), EN LOS ÓRGANOS JURISDICCIONALES DEL PAÍS.	SISTEMA DE EXPEDIENTE JUDICIAL ELECTRÓNICO (SEJE)	100%
		CREAR E IMPLEMENTAR LA UNIDAD DE SEJE.	100%
	5.2.2 FORTALECER CANALES DE VIRTUALIZACIÓN Y MULTIMEDIA, PARA MODERNIZAR EL REGISTRO Y ADMINISTRACIÓN DE AUDIENCIAS JUDICIALES.	IMPLEMENTAR SERVICIOS DE AUDIENCIAS VIRTUALES DEL PODER JUDICIAL	100%
	5.2.3 ARMONIZAR LA APLICACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN POR AUDIENCIAS PARA FACILITAR SU INTEGRACIÓN A SEJE.	FORTALECER EL MODELO DE GESTIÓN JUDICIAL POR AUDIENCIAS EN LAS CIUDADES DE TEGUCIGALPA Y COMAYAGUA CON LA DOTACIÓN DE EQUIPO.	100%
	5.2.4 AMPLIAR Y OPTIMIZAR LA COBERTURA DE LOS SERVICIOS JUDICIALES EN LÍNEA BRINDADOS A LA CIUDADANÍA, LA VIRTUALIZACIÓN EN LA EMISIÓN DE CONSTANCIAS DE ANTECEDENTES PENALES, CERTIFICADOS DE AUTENTICIDAD, ENTRE OTROS.	PORTAL DE SERVICIOS PARA ATENCIÓN AL CIUDADANO (JUSTICIA ABIERTA)	100%