

**MEMORÁNDUM
STLCC-UTRC-OIP-006-2023**

PARA: ERICKA ARELY SUAZO BONILLA
Directora de la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del
Control Interno (ONADICI)

DE: SANDY KARYNA PALMA RODRIGUEZ
Oficial de Información Pública | OIP

**ASUNTO: REMISIÓN DE CALENDARIO ANUAL DE REMISIÓN DE LA
INFORMACIÓN DE OFICIO PARA ACTUALIZAR EL PORTAL DE
TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL**

FECHA: martes, 03 de enero del 2023

Por este medio me es grato dirigirme a su persona en mi condición de Oficial de Información Pública (OIP), de esta Secretaría de Estado en esta oportunidad haciendo de su conocimiento el cronograma (calendarización) anual para el presente año, en la que detalla las fechas e información en la que su unidad administrativa deberá remitir la Información de Oficio generada y/o bajo su custodia en los formatos requeridos por el IAIP. La misma que deberá ser utilizada para actualizar el Portal de Transparencia Institucional en el Portal Único del Instituto de Acceso a la Información Pública, correspondiente al mes indicado y se detalla a continuación:

CALENDARIO

No.	Correspondiente al Mes	Fecha máxima de remisión a la OIP
1	diciembre del 2022	lunes, 09 de enero del 2023
2	enero 2023	lunes, 06 de febrero de 2023
3	febrero 2023	lunes, 06 de marzo de 2023
4	marzo 2023	jueves, 13 de abril de 2023
5	abril 2023	viernes, 05 de mayo de 2023

No.	Correspondiente al Mes	Fecha máxima de remisión a la OIP
6	mayo 2023	martes, 06 de junio de 2023
7	junio 2023	jueves, 06 de julio de 2023
8	julio 2023	lunes, 07 de agosto de 2023
9	agosto 2023	miércoles, 06 de septiembre de 2023
10	septiembre 2023	lunes, 09 de octubre de 2023
11	octubre 2023	lunes, 06 de noviembre de 2023
12	noviembre 2023	martes, 05 de diciembre de 2023

INFORMACIÓN DE OFICIO A REMITIR A LA OIP

- 1. LISTADO DE COCOIN JURAMENTADOS** durante el mes solicitado, que detalle: Nombre de la Institución, Numero de Miembros, Periodo de Duración de del Comité (Fecha Inicio – Fecha Final)
- 2. ACTAS DE JURAMENTACIÓN DE COCOIN** emitidas durante del mes
- 3. INFORMES RELACIONADOS CON LOS COCOIN** emitidas durante del mes
- 4. CIRCULARES, COMUNICADOS Y NOTA DE PRENSA,** emitidas durante del mes
- 5. ACTAS DE CIERRE DE CONCURSOS MERITOCRATICOS DE LAS JEFATURAS DE AUDITORIA INTERNA DE LAS INSITUCIONES DEL ESTADO** emitidas en el mes

La información deberá ser remitida de manera mensual a más tardar en la fecha indicada en el calendario al correo electrónico ois.transparencia.stlcc@gmail.com y/o ois@stlcc.gob.hn. Lo anterior se solicita en el marco de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, sus Reglamentos y Lineamientos emitidos por el IAIP. **EL DOCUMENTO ENVIADO DEBERÁ CONTENER EL NOMBRE COMPLETO, FIRMA, PUESTO Y SELLÓ DE LA AUTORIDAD DE LA UNIDAD.** EN EL CASO DE QUE LO SOLICITADO NO ESTE DIPONIBLE POR ENCONTRARSE EN PROCESO DE APROBACIÓN Y/O NO SE HA REALIZADO PROCESOS DE UNO O NINGUNA DE LA INFORMACIÓN ANTERIOR ANTES SOLICITADA DEBERÁ NOTIFICARLO POR ESCRITO VÍA MEMORÁNDUM, y enviarlo al correo electrónico antes detallado.

Fundamento Legal: ARTÍCULO 17.- OBLIGACIÓN DE ACTUALIZAR LA INFORMACIÓN. Las instituciones obligadas deberán asegurar la actualización mensual de la información señalada en el artículo 4 y 13 de LTAIP. **LOS TITULARES DE LAS UNIDADES**



ADMINISTRATIVAS DE LAS INSTITUCIONES OBLIGADAS SERÁN LOS RESPONSABLES DE PROPORCIONAR LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y LAS MODIFICACIONES CORRESPONDIENTES.

NOTA 1: CUANDO LA INFORMACIÓN ENVIADA SEA DE GRAN TAMAÑO REMITIRLA AL CORREO ELECTRONICO DE GMAIL.

NOTA 2: EL NO CUMPLIMIENTO DE LOS TIEMPOS, PUEDE HACERLO SUJETO A SANCIÓN POR EL IAIP, EN BASE AL REGLAMENTO DE SANCIONES POR INFRACCIONES A LA LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA.

Atentamente.

MEMORÁNDUM
STLCC-ONADICI No. 473-10-2023

Para: Gabriela María Arteaga Portillo
Oficial de Información Pública
Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción

De: MSc. Ericka Arely Suazo Bonilla
Directora Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI)

Asunto: Información de Oficio para Actualizar el Portal de Transparencia Institucional correspondiente al mes de septiembre 2023



Fecha: 11 de octubre 2023




En respuesta a la comunicación recibida mediante Memorándum STLCC-UTRC-OIP-042-2023 de fecha 28 de abril del año 2023, la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI), respetuosamente remite:

1. Listado de COCOIN Juramentados mes de septiembre 2023
2. Actas de Juramentación del mes de septiembre 2023
3. Circulares, Comunicados y Notas de Prensa, en copia digital. (mes de septiembre)
4. Actas de Cierre de Concursos Meritocráticos de las Jefaturas de Auditoría Interna de las Instituciones del Estado. (mes de septiembre)
5. Políticas Institucionales. (mes septiembre)
6. Copia del Documento de Creación del Comité de Probidad y Ética Pública. (mes septiembre)
7. Lineamientos para el Tratamiento de denuncias del Comité de Ética. (mes septiembre)
8. Informes Relacionados con los COCOIN, "INFORME DE GESTION No. STLCC-ONADICI-046-09-2023", en copia digital. (mes de septiembre)

Agradeciendo de antemano su atención a la presente.

-  CC: Abg. Juan Aldair Portillo Álvarez (Encargado de la Unidad de Transparencia y Rendición de Cuentas)
-  CC: Archivo Institucional ONADICI

RECIBIDO
OIP
FECHA: 17/10/2023
HORA: 09:06 am
RECIBE: Gabriela Arteaga



INFORME DE GESTIÓN

No. STLCC-ONADICI-046-09-2023

ACTIVIDADES MENSUALES

MES: SEPTIEMBRE

**OFICINA NACIONAL DE DESARROLLO INTEGRAL DEL CONTROL INTERNO
(ONADICI)**

FECHA DE ENTREGA: 27 SEPTIEMBRE 2023

TABLA DE CONTENIDO

I. INTRODUCCION.....	4
II. OBJETIVO DEL INFORME	5
III. PRESENTACIÓN DE LA OFICINA NORMATIVA DE DESARROLLO INTEGRAL DEL CONTROL INTERNO (ONADICI)	6
IV. RESUMEN EJECUTIVO.....	7
1. LA OFICINA NACIONAL DE DESARROLLO INTEGRAL DE CONTROL INTERNO (ONADICI).....	7
2. RESULTADOS DE PRODUCTOS FINALES E INTERMEDIOS DEL PLAN OPERATIVO ANUAL DE ENERO A SEPTIEMBRE DEL AÑO 2023	9
3. RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI)	11
3.1 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) CORRESPONDIENTE AL MES DE ENERO	11
3.2 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) CORRESPONDIENTE AL MES DE FEBRERO	12
3.3 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) CORRESPONDIENTE AL MES DE MARZO	13
3.4 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) CORRESPONDIENTE AL MES DE ABRIL.....	14
3.5 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) CORRESPONDIENTE AL MES DE JUNIO	15
3.6 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) DE LAS UNIDADES DE AUDITORIA INTERNA CORRESPONDIENTE AL MES DE JUNIO	16

3.7 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) CORRESPONDIENTE AL MES DE JULIO	17
3.8 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) DE LAS UNIDADES DE AUDITORIA INTERNA CORRESPONDIENTE AL MES DE SEPTIEMBRE	18
3.9 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) DE LAS UNIDADES DE AUDITORIA INTERNA CORRESPONDIENTE AL MES DE SEPTIEMBRE	19
V. INFORME DE GESTIÓN No. STLCC-ONADICI-046-09-2023	20
1. INFORME DE COMITÉS Y PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL PRESENTADOS POR LAS INSTITUCIONES DEL ESTADO	20
2. INFORME DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL PRESENTADOS POR LAS UNIDADES DE AUDITORÍA INTERNA (UAI) DE LAS INSTITUCIONES DEL ESTADO.....	28
3. INFORME DE PRODUCTOS INTERMEDIOS DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL PRESENTADOS POR LAS INSTITUCIONES DEL ESTADO.....	33
4. INFORME DE CAPACITACIONES A LOS MIEMBROS DEL COCOIN Y JEFES DE AREAS	37
5. INFORME DE DIFUSIÓN DEL CONTROL INTERNO EN REDES SOCIALES	49
6. INFORME CONCURSOS PÚBLICOS MERITOCRÁTICOS PARA LA SELECCIÓN DEL DIRECTOR DE LA UNIDAD DE AUDITORÍA INTERNA.....	50
VI. CONCLUSIONES	59
ANEXOS	60

I. INTRODUCCION

El presente informe muestra de manera resumida los avances relacionados con el cumplimiento de los productos de control interno institucional y de las unidades de auditoría interna; presentados por las instituciones del estado que corresponden a la administración pública centralizada, desconcentrada, descentralizada, órganos constitucionales, Institutos de previsión y seguridad social, Universidades, Hospital Escuela Universitario, Empresas públicas, Instituciones financieras y Municipalidades.

La información contenida se encuentra detallada con ayuda visual como ser tablas de contenidos y gráficos para una mayor comprensión de la labor que realiza la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI) con respecto al ámbito de competencia de esta oficina.

Los aspectos relevantes de este informe son: Resultados de Productos Finales e Intermedios del Plan Operativo Anual durante los meses de enero a septiembre del Año 2023, Resultados del seguimiento al Plan de Implementación de Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), Informe de Gestión N°. STLCC-ONADICI-046-09-2023, Informe de Comités y Productos de Control Interno Institucional presentados por las Instituciones del Estado, Informe de Productos Intermedios de Control Interno Institucional presentados por las Instituciones del Estado, Informe de Capacitaciones a los Miembros del COCOIN y Jefes de Áreas, Informe de Concursos Públicos Meritocráticos para la Selección del Director de la Unidad de Auditoría Interna.

II. OBJETIVO DEL INFORME

Informar el trabajo realizado por la Oficina Nacional de Desarrollo Integral de Control Interno (ONADICI) para el cumplimiento del Plan Operativo Anual (POA) y el Plan Anual para la Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI).

III. PRESENTACIÓN DE LA OFICINA NORMATIVA DE DESARROLLO INTEGRAL DEL CONTROL INTERNO (ONADICI)

DECRETO EJECUTIVO NÚMERO PCM-26-2007

Créase La Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno de las Instituciones Públicas, en adelante ONADICI, que se constituye como un organismo técnico especializado del Poder Ejecutivo, adscrito a la Secretaría de Estado en el Despacho de la Presidencia, encargado del desarrollo integral de la función de control interno institucional y que fungirá como órgano del Sistema Nacional de Control de los Recursos Públicos e informará jerárquicamente al Presidente de la República.

MISIÓN

Somos una instancia técnica especializada del Poder Ejecutivo, encargada del desarrollo integral del control interno con el propósito de asegurar razonablemente la efectividad del proceso de implementación del control interno institucional en procura del logro de una gestión de la Hacienda Pública eficaz, eficiente, responsable, transparente y proba en el marco de la Constitución y Leyes de la República e instrumentos que la desarrollan.

VISIÓN

Ser reconocida en el ámbito de su competencia como una instancia referente en los procesos de control interno que contribuyan a la incidencia en la institucionalidad pública de Honduras, mediante la aplicación de las mejores prácticas del buen gobierno en la gestión de la Hacienda Pública, fomentando la transparencia, rendición de cuentas siendo el primer eslabón de lucha contra la corrupción.

ÁMBITO DE COMPETENCIA

Está integrado por la Administración Pública Centralizada, Instituciones Desconcentradas e Instituciones Autónomas Descentralizadas; así mismo podrá interrelacionarse con el control interno de la administración municipal y con el control interno de los Poderes Legislativo y Judicial.

IV. RESUMEN EJECUTIVO

1. LA OFICINA NACIONAL DE DESARROLLO INTEGRAL DE CONTROL INTERNO (ONADICI)

Organismo técnico especializado del Poder Ejecutivo encargado del desarrollo integral del sistema del control interno institucional y fungirá como órgano del Sistema Nacional de Control de los Recursos Públicos, para asegurar razonablemente la efectividad de sus procesos, en procura de una gestión de los recursos públicos, eficaz, eficiente, responsable y transparente.

1. Instituciones del Sector Público implementado mecanismos de control interno: La Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI), de enero a septiembre del año 2023 ha conformado, juramentado y ratificado un total de **108 Comités de Control Interno Institucional (COCOIN)** de la Administración Central, Administración Desconcentrada, Administración Descentralizada, Órganos Constitucionales, Otras Instituciones y Municipalidades.

2. Fortalecimiento del Sistema Nacional de Control Interno Institucional:

2.1 Capacitación continua mediante un programa de formador de formadores en temas de control interno: En cumplimiento de las funciones misionales de la ONADICI contempladas en el Decreto Ejecutivo PCM-26-2017, Artículo 5. FUNCIONES; inciso 5. Sensibilizar las autoridades de los entes públicos, así como capacitar y entrenar a los servidores públicos de las áreas administrativas principalmente relacionadas con el proceso de control interno institucional, incluyendo los auditores internos, para lograr y mantener un nivel adecuado de calidad de dicho proceso; por medio de la División de Desarrollo, Capacitación, Coordinación y Promoción del Control Interno Institucional de esta Oficina, de 01 de julio al 27 de septiembre del año 2023 **ha capacitado a tres mil cuatrocientos treinta y cinco (3,345) servidores públicos de 101 instituciones** de la Administración Central, Administración Desconcentrada, Administración Descentralizada, Órganos Constitucionales, Otras Instituciones y Municipalidades, en modalidad virtual y presencial, sobre el Marco Rector de Control Interno Institucional (MARCI).

2.2 Socialización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) realizado del 01 de julio al 27 de septiembre del 2023, en modalidad virtual y presencial a los servidores públicos de las Instituciones de la Administración Centralizada, Desconcentrada, Descentralizada, Órganos Constitucionales, Otras Instituciones y Municipalidades, logrando de esa manera socializar el MARCI **a ocho mil ciento noventa (8,190) servidores públicos de noventa y ocho (98) Instituciones y diez (10) Municipalidades.**

2.3 Implementando el Programa de Sensibilización para la promoción de una cultura de Transparencia, Integridad Pública, Control Interno y Rendición de Cuentas en los servidores públicos, con el fin de fomentar el acceso a la información pública y la transparencia mediante la aplicación de las mejores prácticas del buen gobierno y así prevenir y detectar la corrupción en el ejercicio de las funciones públicas. Las Sensibilizaciones impartidas por la división de Desarrollo, Capacitación, Coordinación y Promoción de control interno institucional del 01 de julio al 27 de septiembre de 2023 en la modalidad virtual a los servidores públicos de las Instituciones de la Administración Central, Desconcentrada, Descentralizada, Otras Instituciones con la participación de *mil novecientos noventa y nueve (1,999) servidores públicos de veintiún (21) Instituciones y catorce (14) Municipalidades.*

En el marco del Plan para recuperar el acceso a la Cuenta de Desafío del Milenio (2022-2026) y el Plan Anual para la Implementación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) para el ejercicio fiscal 2023, y específicamente con la ejecución de la actividad que se enmarca en el ítem 4.9 *“Programa de Formación de Formadores en temas de transparencia, integridad pública, control interno y rendición de cuentas.*

2.4 Fortalecimiento a las Unidades de Auditoría Interna mediante la conducción del proceso de concurso público de selección de méritos de los Directores de las Unidades de Auditoría Interna, gestionándose un total de 84 concursos públicos de enero a septiembre del año 2023 en las instituciones de la Administración Central, Administración Desconcentrada, Administración Descentralizada.

2. RESULTADOS DE PRODUCTOS FINALES E INTERMEDIOS DEL PLAN OPERATIVO ANUAL DE ENERO A SEPTIEMBRE DEL AÑO 2023

Resultados de producción ONADICI conforme a los procesos de planificación establecidos. Correspondientes del mes de septiembre 2023:

Cuadro N ° 1 Productos Finales Correspondientes al mes de septiembre 2023

Producto Final	Programación	Ejecución	% de Cumplimiento	Observaciones
1. Comités de control interno asistidos técnicamente para la implementación de control interno institucional	65	108	166.15%	Fortalecimiento al proceso de conformación y juramentación del Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) mediante seguimiento permanente (Ver Gráfico N°1 en Anexos)
2. Unidades de Auditoría Interna (UAI) asistidas técnicamente para el seguimiento del control interno implementado	44	49	111.36%	Actualmente se encuentra en proceso 19 concursos para el fortalecimiento de las Unidades de Auditoría Interna (Ver Gráfico N°2 en Anexos)

Cuadro N ° 2 Productos Intermedios Correspondiente a los meses de enero a septiembre 2023

Productos Intermedios	Programación	Ejecución	% de Cumplimiento	Observaciones
1.1 Asistencia técnica a los miembros de los comités de control interno (COCOIN) para la elaboración de los planes anuales de trabajo 2023.	65	99	150.76%	Véase cumplimiento mensual en Anexos (Ver Gráfico N°3)
1.2 Asistencia técnica a los miembros de los COCOIN, para la actualización de los planes de cumplimiento para la implementación del control interno	65	76	116.92%	Véase cumplimiento mensual en Anexos (Ver Gráfico N°4)
1.3 Asistencia técnica a los miembros de los COCOIN para la elaboración o actualización del reglamento de funcionamiento del COCOIN.	65	101	155.38%	Véase cumplimiento mensual en Anexos (Ver Gráfico N°5)
1.4 Asistencia técnica a los miembros de los COCOIN para desarrollar la Auto Evaluación de Control Interno Institucional 2023	65	85	130.76%	Véase cumplimiento mensual en Anexos (Ver Gráfico N°6)
2.1 Asistencia técnica al personal de las UAI para la elaboración de Declaración Jurada Anual de Independencia de la UAI. 2023.	44	56	127.27%	Véase cumplimiento mensual en Anexos (Ver Gráfico N°10)
2.3 Asistencia técnica al personal de las UAI para la elaboración del Estatuto de la Unidad de Auditoría Interna.	44	56	127.27%	Véase cumplimiento mensual en Anexos (Ver Gráfico N°12)
2.4 Asistencia técnica al personal de las UAI para la elaboración del POA 2024 de las UAI	44	53	120.45%	Véase cumplimiento mensual en Anexos (Ver Gráfico N°13)

3. RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI)

3.1 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) CORRESPONDIENTE AL MES DE ENERO

A continuación, se detalla los productos de seguimiento de implementación del Marco Rector del Control Interno (MARCI), en donde están contenidos en la tabla los siguientes productos: Acta de Compromiso para la Implementación del MARCI, Acta de Juramentación del COCOIN, Reglamento para la Creación y Funcionamiento del COCOIN, Plan Anual de Trabajo, Plan de Necesidades del Personal, Plan Anual de Capacitación, Plan de Tecnología, Información y Comunicación (TIC), Plan Anual de Vacaciones, Registro de Cauciones y Fianzas. Estos son los productos entregados por las instituciones gubernamentales a la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).

Cuadro N° 3 Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), Mes de enero 2023

No.	INSTITUCIONES	ACTA DE COMPROMISO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MARCI	ACTA DE JURAMENTACIÓN DEL COCOIN	REGLAMENTO PARA LA CREACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COCOIN	PLAN ANUAL DE TRABAJO	PLAN DE NECESIDADES DEL PERSONAL	PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN	PLAN DE TECNOLOGÍA, INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (TIC)	PLAN ANUAL DE VACACIONES	REGISTRO DE CAUCIONES Y FIANZAS
1	ADMINISTRACION CENTRALIZADA	23	23	23	23	23	22	21	20	20
2	ADMINISTRACION DESCONCENTRADA	40	40	40	40	37	38	34	37	31
3	ADMINISTRACION DESCENTRALIZADA	32	32	31	31	29	29	25	29	27
4	ORGANOS CONSTITUCIONALES	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	OTRAS INSTITUCIONES	4	4	4	3	1	2	1	1	1
6	MUNICIPALIDADES	2	8	3	1					
Total Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del MARCI		102	108	101	99	91	92	82-	88	80

Elaboración propia

3.2 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) CORRESPONDIENTE AL MES DE FEBRERO

A continuación, se detalla los productos de seguimiento de implementación del Marco Rector del Control Interno (MARCI) en donde están contenidos en la tabla los siguientes productos: Política Institucional de Control Interno, Plan de Gestión de Riesgos, Matriz para la Evaluación Análisis y Respuesta a los Riesgos, Mapa Consolidado de Riesgos. Estos son los productos entregados por las instituciones gubernamentales a la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).

Cuadro N° 4 Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), Mes de Febrero 2023

N°	INSTITUCIONES	POLÍTICA INSTITUCIONAL DE CONTROL INTERNO	PLAN DE GESTIÓN DE RIESGOS	MATRIZ PARA LA EVALUACIÓN ANÁLISIS Y RESPUESTA A LOS RIESGOS	MAPA CONSOLIDADO DE RIESGOS
1	ADMINISTRACION CENTRALIZADA	22	18	18	18
2	ADMINISTRACION DESCONCENTRADA	38	30	32	29
3	ADMINISTRACION DESCENTRALIZADA	28	22	22	21
4	ORGANOS CONSTITUCIONALES	1	1	1	1
5	OTRAS INSTITUCIONES	3	2	2	2
Total Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del MARCI		92	73	75	71

Elaboración propia

3.3 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) CORRESPONDIENTE AL MES DE MARZO

A continuación, se detalla los productos de seguimiento de implementación del Marco Rector del Control Interno (MARCI) en donde están contenidos en la tabla los siguientes productos: Plan de Mitigación de los Riesgos, Boletín Trimestral de Promoción del Control Interno Institucional (I, II, III, IV), Copia del Documento de Creación del Comité de Probidad y Ética Pública y Lineamientos para el Tratamiento de Denuncias Estos son los productos entregados por las instituciones gubernamentales a la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).

Cuadro N° 5 Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), Mes de marzo 2023

N°	INSTITUCIONES	PLAN DE MITIGACIÓN DE LOS RIESGOS	BOLETÍN TRIMESTRAL DE PROMOCIÓN DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL (I, II, III, IV)	COPIA DEL DOCUMENTO DE CREACIÓN DEL COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA PÚBLICA	LINEAMIENTOS PARA EL TRATAMIENTO DE DENUNCIAS
1	ADMINISTRACION CENTRALIZADA	16	21	17	15
2	ADMINISTRACION DESCONCENTRADA	27	32	25	16
3	ADMINISTRACION DESCENTRALIZADA	20	20	19	14
	OTRAS INSTITUCIONES		1	1	1
4	ORGANOS CONSTITUCIONALES	1	1	1	1
Total Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del MARCI		64	75	63	47

Elaboración propia

3.4 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) CORRESPONDIENTE AL MES DE ABRIL

A continuación, se detalla los productos de seguimiento de la implementación del Marco Rector del Control Interno (MARCI), en donde están contenidos en la tabla los siguientes productos: Información Interna Mínima e Información Externa Mínima. Estos son los productos entregados por las instituciones gubernamentales a la Oficina Nacional de Desarrollo Integral de Control Interno (ONADICI).

Cuadro N° 6 Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), Mes de abril 2023

N°	INSTITUCIONES	INFORMACIÓN INTERNA MÍNIMA	INFORMACIÓN INTERNA MÍNIMA
1	ADMINISTRACION CENTRALIZADA	22	22
2	ADMINISTRACION DESCONCENTRADA	30	30
3	ADMINISTRACION DESCENTRALIZADA	22	22
4	ORGANOS CONSTITUCIONALES	1	1
5	OTRAS INSTITUCIONES	1	1
Total Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del MARCI		76	76

Elaboración propia

3.5 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) CORRESPONDIENTE AL MES DE JUNIO

A continuación, se detalla los productos de seguimiento de la implementación del Marco Rector del Control Interno (MARCI), en donde están contenidos en la tabla los siguientes productos: Acta de Comunicación de los Resultados de la Autoevaluación e Informe de autoevaluación del control interno institucional. Estos son los productos entregados por las instituciones gubernamentales a la Oficina Nacional de Desarrollo Integral de Control Interno (ONADICI).

Cuadro N° 7 Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), Mes de Junio 2023

N°	INSTITUCIONES	Acta de comunicación de los resultados de la autoevaluación	Informe de autoevaluación del control interno institucional
1	ADMINISTRACION CENTRALIZADA	18	19
2	ADMINISTRACION DESCONCENTRADA	35	34
3	ADMINISTRACION DESCENTRALIZADA	27	27
4	ORGANOS CONSTITUCIONALES	1	1
5	OTRAS INSTITUCIONES	2	1
6	MUNICIPALIDADES	2	2
Total Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del MARCI		85	84

Elaboración propia

3.6 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) DE LAS UNIDADES DE AUDITORIA INTERNA CORRESPONDIENTE AL MES DE JUNIO

A continuación, se detalla los productos de seguimiento de la implementación del Marco Rector del Control Interno (MARCI), en donde están contenidos en la tabla los siguientes productos: Plan General de las Unidades de Auditoría Interna, Plan Operativo Anual. Estos son los productos entregados por las instituciones gubernamentales a la Oficina Nacional de Desarrollo Integral de Control Interno (ONADICI).

Cuadro N° 8 Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), Mes de Junio 2023

N°	INSTITUCIONES	Plan General de la Unidad de Auditoría Interna	Plan Operativo Anual 2023
1	ADMINISTRACION CENTRALIZADA	8	12
2	ADMINISTRACION DESCONCENTRADA	11	18
3	ADMINISTRACION DESCENTRALIZADA	14	22
4	ORGANOS CONSTITUCIONALES	1	2
5	OTRAS INSTITUCIONES	2	2
Total Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del MARCI		43	59

Elaboración propia

3.7 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) CORRESPONDIENTE AL MES DE JULIO

A continuación, se detalla los productos de seguimiento de la implementación del Marco Rector del Control Interno (MARCI), en donde están contenidos en la tabla los siguientes productos: Plan de cumplimiento a las recomendaciones, Informe Semestral, Boletín Semestral. Estos son los productos entregados por las instituciones gubernamentales a la Oficina Nacional de Desarrollo Integral de Control Interno (ONADICI).

Cuadro N° 9 Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), Mes de julio 2023

N°	INSTITUCIONES	Plan de Cumplimiento a las Recomendaciones	Informe Semestral	Boletín Trimestral
1	ADMINISTRACION CENTRALIZADA	19	19	18
2	ADMINISTRACION DESCONCENTRADA	31	23	23
3	ADMINISTRACION DESCENTRALIZADA	23	17	17
4	ORGANOS CONSTITUCIONALES			1
5	OTRAS INSTITUCIONES	1		1
6	MUNICIPALIDADES	2		
Total Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del MARCI		76	59	60

Elaboración Propia

3.8 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) DE LAS UNIDADES DE AUDITORIA INTERNA CORRESPONDIENTE AL MES DE SEPTIEMBRE

A continuación, se detalla los productos de seguimiento de la implementación del Marco Rector del Control Interno (MARCI), en donde están contenidos en la tabla los siguientes productos: elaboración o actualización de proceso de compras y contrataciones administración de recurso humano y el boletín trimestral. Estos son los productos entregados por las instituciones gubernamentales a la Oficina Nacional de Desarrollo Integral de Control Interno (ONADICI).

Cuadro N° 10 Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), Mes de septiembre 2023

N°	INSTITUCIONES	Actualización de Manuales proceso de compras y RRHH	Boletín Trimestral
1	ADMINISTRACION CENTRALIZADA	3	2
2	ADMINISTRACION DESCONCENTRADA	2	3
3	ADMINISTRACION DESCENTRALIZADA	2	1
4	ORGANOS CONSTITUCIONALES	1	1
5	OTRAS INSTITUCIONES		
6	MUNICIPALIDADES		
Total Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del MARCI		8	7

3.9 DETALLE DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACION DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) DE LAS UNIDADES DE AUDITORIA INTERNA CORRESPONDIENTE AL MES DE SEPTIEMBRE

A continuación, se detalla los productos de seguimiento de la implementación del Marco Rector del Control Interno (MARCI), en donde están contenidos en la tabla los siguientes productos: Matriz de Seguimiento al Plan de Cumplimiento de las Recomendaciones de Control Interno y el Informe de Seguimiento de las Recomendaciones. Estos son los productos entregados por las instituciones gubernamentales a la Oficina Nacional de Desarrollo Integral de Control Interno (ONADICI).

Cuadro N° 11 Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), Mes de septiembre 2023

N°	INSTITUCIONES	Matriz de Seguimiento al Plan de Cumplimiento de las Recomendaciones de Control Interno	Informe de Seguimiento de las Recomendaciones
1	ADMINISTRACION CENTRALIZADA	6	6
2	ADMINISTRACION DESCONCENTRADA	5	6
3	ADMINISTRACION DESCENTRALIZADA	10	9
4	ORGANOS CONSTITUCIONALES		
5	OTRAS INSTITUCIONES	2	2
6	MUNICIPALIDADES		
Total Productos de Seguimiento al Plan de Implementación del MARCI		23	23

V. INFORME DE GESTIÓN No. STLCC-ONADICI-046-09-2023

En esta sección del informe se presenta el detalle de los productos que elaboran tanto los Comités de Control Interno Institucional (COCOIN) y las Unidades de Auditoría Interna (UAI) y que son recibidos por parte de la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI). Adicionalmente se presenta el detalle de las capacitaciones impartidas por parte de ONADICI, información relevante sobre las publicaciones realizadas a través de los medios digitales y el detalle de los concursos Meritocráticos para la selección de los Directores de las Unidades de Auditoría Interna de las Instituciones del Estado.

1. INFORME DE COMITÉS Y PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL PRESENTADOS POR LAS INSTITUCIONES DEL ESTADO

INFORME TÉCNICO- STLCC-ONADICI-047-09-2023
INFORME DE CUMPLIMIENTO DEL PRODUCTO FINAL SEGÚN EL PLAN
OPERATIVO ANUAL
Mes: al 27 de septiembre del 2023

El presente informe muestra de manera resumida los avances relacionados con el cumplimiento de los productos finales de control interno institucional, presentados por las instituciones del estado que corresponden a la Administración Centralizada, Desconcentrada, Descentralizada, Órganos Constitucionales, Otras instituciones y Municipalidades. Fecha de actualización: 27/09/2023 Hora: 4:00 pm.

Productos Finales	Programación Anual	Programación Primer trimestre 2023	Ejecución al mes de septiembre 2023	Porcentaje de ejecución Anual
1. Comités de control interno asistidos técnicamente para la implementación de control interno institucional	65	65	108	166.15%

Detalle de Comités de Control Interno asistidos técnicamente para la implementación de control interno institucional.

ADMINISTRACIÓN CENTRAL		IMPLEMENTANDO EL CONTROL INTERNO
1	Secretaría de Estado en el Despacho de la Presidencia (SEPRE)	X
2	Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Social (SEDESOL)	X
3	Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas (SEFIN)	X
4	Secretaría de Estado en los Despachos de Gobernación, Justicia, y Descentralización (SGJD)	X
5	Secretaría de Estado en los Despachos de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional (SEREXT)	X
6	Secretaría de Estado en los Despachos de Transparencia y Lucha contra la Corrupción (STLCC)	X
7	Secretaría de Estado en el Despacho de Planificación Estratégica (SPE)	X
8	Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE)	X
9	Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad (SESEGU)	X
10	Secretaría de Estado en el Despacho de Defensa (SEDENA)	X
11	Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL)	X
12	Secretaría de Estado en los Despachos de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA)	X
13	Secretaría de Estado en el Despacho de Educación (SEDUC)	X
14	Secretaría de Estado en el Despacho de Derechos Humanos (SDH)	X
15	Secretaría de Estado en los Despachos de Agricultura y Ganadería (SAG)	X
16	Secretaría de Estado en el Despacho de Energía (SEN)	X
17	Secretaría de Estado en los Despachos de Infraestructura y Transporte (SIT)	X
18	Secretaría de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad Social (STSS)	X
19	Secretaría de Estado en el Despacho de Turismo (SETUR)	X
20	Secretaría de Estado en los Despachos de las Cultura, Artes y los Patrimonios de los Pueblos de Honduras (SECAPPH)	X

ADMINISTRACIÓN CENTRAL		IMPLEMENTANDO EL CONTROL INTERNO
21	Secretaría de Estado en el Despacho de Gestión de Riesgo y Contingencias Nacionales (COPECO)	X
22	Secretaría de Estado para el Desarrollo y Seguimiento de Proyectos y Acuerdos (SEDESPA)	X
23	Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer (SEMUJER)	X
INSTITUCIONES DESCONCENTRADAS		IMPLEMENTANDO EL CONTROL INTERNO
24	Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS)	X
25	Instituto de la Propiedad (IP)	X
26	Programa Nacional de Prevención, Rehabilitación y Reinserción Social (PNPRRS)	X
27	Instituto Nacional de la Juventud (INJ)	X
28	Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF)	X
29	Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP)	X
30	Comisión Nacional de Vivienda y Asentamientos Humanos (CONVIVIENDA)	X
31	Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN)	X
32	Servicio de Administración de Rentas (SAR)	X
33	Servicio Nacional de Emprendimiento y Pequeños Negocios (SEMPRENDE)	X
34	Cuerpo de Bomberos de Honduras (CBH)	X
35	Empresa Nacional de Artes Gráficas (ENAG)	X
36	Instituto Nacional Penitenciario (INP)	X
37	Instituto Nacional de Migración (INM)	X
38	Instituto Nacional para la Atención a Menores Infractores (INAMI)	X
39	Centro Nacional de Educación para el Trabajo (CENET)	X
40	Ente Regulador de los Servicios de Agua Potable y Saneamiento (ERSAPS)	X

ADMINISTRACIÓN CENTRAL		IMPLEMENTANDO EL CONTROL INTERNO
41	Agencia de Regulación Sanitaria (ARSA)	X
42	Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales (DIDADPOL)	X
43	Agencia Hondureña de Aeronáutica Civil (AHAC)	X
44	Comisión Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL)	X
45	Comisión Administradora Zona Libre Turística Islas de la Bahía (ZOLITUR)	X
46	Dirección Nacional de Bienes del Estado (DNBE)	X
47	Dirección General de la Marina Mercante (MARMER)	X
48	Instituto Hondureño de Transporte Terrestre (IHTT)	X
49	Dirección de Ciencia y Tecnología Agropecuaria (DICTA)	X
50	Programa Nacional de Desarrollo Rural y Urbano Sostenible (PRONADERS)	X
51	Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA)	X
52	Comisión Reguladora de Energía Eléctrica (CREE)	X
53	Centro de la Cultura Garinagu de Honduras (GARINAGU)	X
54	Dirección de la Niñez, Adolescencia y Familia (DINAF)	X
55	Dirección Nacional de Parques y Recreación (DNPR)	X
56	Dirección Nacional del Programa Ciudad Mujer (DNCM)	X
57	Comisión Interinstitucional Contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas (CICESCT)	X
58	Administración Aduanera de Honduras (AAH)	X
59	Dirección General de Cinematografía de Honduras (DGC)	X
60	Comisión Nacional de Deportes, Educación Física y Recreación (CONDEPOR)	X
61	Dirección de Gestión por Resultados (DIGER)	X
62	Programa de la Red Solidaria (PRS)	X

INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS		IMPLEMENTANDO EL CONTROL INTERNO
INSTITUTOS AUTÓNOMOS		
63	Instituto Nacional Agrario (INA)	X
64	Instituto de Formación Profesional (INFOP)	X
65	Instituto de Crédito Educativo (EDUCREDITO)	X
66	Instituto Hondureño de Antropología e Historia (IHAH)	X
67	Consejo Nacional Supervisor de Cooperativas (CONSUCOOP)	X
68	Instituto Hondureño para la Prevención del Alcoholismo, Drogadicción y Farmacodependencia (IHADFA)	X
69	Patronato Nacional de la Infancia (PANI)	X
70	Confederación Deportiva Autónoma de Honduras (CONDEPAH)	
71	Instituto Nacional de Estadística (INE)	X
72	Instituto Hondureño de Ciencias, Tecnología y la Innovación (IHCIETI)	X
73	Comité Nacional de Prevención Contra Tortura, Tratos Crueles, Inhumanos y Degradantes (CONAPREV)	X
INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS		
	INSTITUTOS DE PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL	IMPLEMENTANDO EL CONTROL INTERNO
74	Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)	X
75	Instituto de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados del Poder Ejecutivo (INJUPEMP)	X
76	Instituto Nacional de Previsión del Magisterio (INPREMA)	X
77	Instituto de Previsión Militar (IPM)	X
78	Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH)	X

	UNIVERSIDADES NACIONALES	IMPLEMENTANDO EL CONTROL INTERNO
79	Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM)	X
80	Universidad Nacional de Agricultura (UNA)	X
81	Universidad Nacional de Ciencias Forestales (UNACIFOR)	X
	HOSPITAL ESCUELA	IMPLEMENTANDO EL CONTROL INTERNO
82	Hospital Escuela (HE)	X

INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS		
	EMPRESAS PÚBLICAS	IMPLEMENTANDO EL CONTROL INTERNO
83	Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE)	X
84	Empresa Nacional Portuaria (ENP)	X
85	Empresa Hondureña de Telecomunicaciones (HONDUTEL)	X
86	Servicio Autónomo Nacional de Acueductos y Alcantarillado (SANAA)	X
87	Instituto Hondureño de Mercadeo Agrícola (IHMA)	X
88	Suplidora Nacional de Productos Básicos (BANASUPRO)	X
89	Ferrocarril Nacional de Honduras (FNH)	X
90	Empresa de Correos de Honduras (HONDUCOR)	X

INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS		
	INSTITUCIONES FINANCIERAS BANCARIAS Y NO BANCARIAS	IMPLEMENTANDO EL CONTROL INTERNO
91	Banco Hondureño para la Producción y Vivienda (BANHPROVI)	X
92	Banco Central de Honduras (BCH)	X
93	Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA)	X
94	Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS)	X
	ORGANOS CONSTITUCIONALES	IMPLEMENTANDO EL CONTROL INTERNO
95	Procuraduría General de la República (PGR)	X

OTRAS INSTITUCIONES		IMPLEMENTANDO EL CONTROL INTERNO
96	Superintendencia de Alianza Publico Privada (SAPP)	X
97	Comisión Nacional para el Desarrollo de la Educación Alternativa no Formal (CONEANFO)	X
98	Sistema Nacional de Emergencia (SNE) 911	X
99	Programa de Acción Solidaria (PROASOL)	X
100	Unidad de Financiamiento Transparencia y Fiscalización a todos los Partidos Políticos y Candidatos (UFTF)	X
MUNICIPALIDADES		IMPLEMENTANDO EL CONTROL INTERNO
101	Municipalidad de Villa Nueva, Cortes	X
102	Municipalidad de Olanchito, Yoro	X
103	Municipalidad de Choloma	X
104	Municipalidad la Esperanza, Intibucá	X
105	Municipalidad la Trinidad, Comayagua	X
106	Municipalidad de Puerto Cortes	X
107	Municipalidad de Santa Ana de Yusguare	X
108	Municipalidad de San Jerónimo, Comayagua	X

Elaboración propia

2. INFORME DE PRODUCTOS DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL PRESENTADOS POR LAS UNIDADES DE AUDITORÍA INTERNA (UAI) DE LAS INSTITUCIONES DEL ESTADO.

INFORME TÉCNICO- STLCC-ONADICI-048-09-2023
INFORME DE CUMPLIMIENTO DEL PRODUCTO FINAL SEGÚN EL PLAN
OPERATIVO ANUAL UNIDADES DE AUDITORIA INTERNA (UAI)
Mes: al 27 de septiembre del 2023

El presente informe muestra de manera resumida los avances relacionados con el cumplimiento de los productos de las Unidades de Auditoría Interna (UAI) presentados por las instituciones del Estado que corresponden a la Administración Centralizada, Desconcentrada, Descentralizada, Órganos Constitucionales, Otras instituciones y Municipalidades. Fecha de actualización: 27/09/2023 Hora: 4:00 pm.

Productos Finales	Programación Anual	Programación Primer trimestre 2023	Ejecución al mes de septiembre 2023	Porcentaje de ejecución Anual
2. Unidades de Auditoría Interna (UAI) asistidas técnicamente para el seguimiento del control interno implementado	44	44	49	111.36%

Detalle de Unidades de Auditoría Interna (UAI) asistidas técnicamente para el seguimiento del control interno implementado

ADMINISTRACIÓN CENTRAL		UAI ASISTIDAS TECNICAMENTE PARA EL SEGUIMIENTO DE CONTROL INTERNO
1	Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas (SEFIN)	X
2	Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad (SESEGU)	X
3	Secretaría de Estado en el Despacho de Defensa (SEDENA)	X
4	Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Social (SEDESOL)	X
5	Secretaría de Estado en el Despacho de la Presidencia (SEPRES)	X
6	Secretaría de Estado en el Despacho de Gestión de Riesgos y Contingencias Nacionales (COPECO)	X
7	Secretaría de Estado en los Despachos de Gobernación, Justicia y Descentralización (SGDJ)	X

INSTITUCIONES DESCONCENTRADAS		UAI ASISTIDAS TECNICAMENTE PARA EL SEGUIMIENTO DE CONTROL INTERNO
8	Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS)	X
9	Instituto de la Propiedad (IP)	X
10	Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP)	X
11	Comisión Nacional de Vivienda y Asentamientos Humanos (CONVIVIENDA)	X
12	Servicio de Administración de Rentas (SAR)	X
13	Servicio Nacional de Emprendimiento y Pequeños Negocios (SENPRENDE)	X
14	Instituto Nacional Penitenciario (INP)	X
15	Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales (DIDADPOL)	X

INSTITUCIONES DESCONCENTRADAS		UAI ASISTIDAS TECNICAMENTE PARA EL SEGUIMIENTO DE CONTROL INTERNO
16	Comisión Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL)	X
17	Dirección General de la Marina Mercante (MARMER)	X
18	Instituto Hondureño de Transporte Terrestre (IHTT)	X
19	Dirección de Ciencia y Tecnología Agropecuaria (DICTA)	X
20	Programa Nacional de Desarrollo Rural y Urbano Sostenible (PRONADERS)	X
21	Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA)	X
22	Dirección de la Niñez, Adolescencia y Familia (DINAF)	X
23	Dirección Nacional del Programa Ciudad Mujer (DNMCM)	X
24	Administración Aduanera de Honduras (AAH)	X
25	Programa de Acción Solidaria (PROASOL)	X

INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS		UAI ASISTIDAS TECNICAMENTE PARA EL SEGUIMIENTO DE CONTROL INTERNO
INSTITUTOS AUTÓNOMOS		
26	Instituto Nacional Agrario (INA)	X
27	Instituto de Formación Profesional (INFOP)	X
28	Patronato Nacional de la Infancia (PANI)	X
29	Instituto Nacional de Estadística (INE)	X
30	Comisión para la Defensa y Promoción de la Competencia (CDPC)	X
31	Instituto Hondureño de Ciencias, Tecnología y la Innovación (IHCITI)	X

INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS		UAI ASISTIDAS TECNICAMENTE PARA EL SEGUIMIENTO DE CONTROL INTERNO
INSTITUTOS AUTÓNOMOS		
INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS		
	INSTITUTOS DE PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL	UAI ASISTIDAS TECNICAMENTE PARA EL SEGUIMIENTO DE CONTROL INTERNO
32	Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)	X
33	Instituto de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados del Poder Ejecutivo (INJUPEMP)	X
34	Instituto Nacional de Previsión del Magisterio (INPREMA)	X
35	Instituto de Previsión Militar (IPM)	X
36	Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH)	X
	UNIVERSIDADES NACIONALES	UAI ASISTIDAS TECNICAMENTE PARA EL SEGUIMIENTO DE CONTROL INTERNO
37	Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM)	X
38	Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH)	X
39	Universidad Nacional de Ciencias Forestales (UNACIFOR)	X

INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS		
	EMPRESAS PÚBLICAS	UAI ASISTIDAS TECNICAMENTE PARA EL SEGUIMIENTO DE CONTROL INTERNO
40	Empresa Hondureña de Telecomunicaciones (HONDUTEL)	X
41	Servicio Autónomo Nacional de Acueductos y Alcantarillado (SANAA)	X
42	Suplidora Nacional de Productos Básicos (BANASUPRO)	X

INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS		
	INSTITUCIONES FINANCIERAS BANCARIAS Y NO BANCARIAS	UAI ASISTIDAS TECNICAMENTE PARA EL SEGUIMIENTO DE CONTROL INTERNO
43	Banco Hondureño para la Producción y Vivienda (BANHPROVI)	X
44	Banco Central de Honduras (BCH)	X
45	Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS)	X
ORGANOS CONSTITUCIONALES		UAI ASISTIDAS TECNICAMENTE PARA EL SEGUIMIENTO DE CONTROL INTERNO
46	Procuraduría General de la República (PGR)	X

	OTRAS INSTITUCIONES	UAI ASISTIDAS TECNICAMENTE PARA EL SEGUIMIENTO DE CONTROL INTERNO
47	Superintendencia de Alianza Publico Privada (SAPP)	X
48	Comisión Nacional para el Desarrollo de la Educación Alternativa no Formal (CONEANFO)	X
49	Sistema Nacional de Emergencias (SNE 911)	X

3. INFORME DE PRODUCTOS INTERMEDIOS DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL PRESENTADOS POR LAS INSTITUCIONES DEL ESTADO.

INFORME TÉCNICO- STLCC-ONADICI-047-09-2023
INFORME DE INFORME DE CUMPLIMIENTO DEL PRODUCTO INTERMEDIOS
SEGÚN EL PLAN OPERATIVO ANUAL
Del 01 al 27 de septiembre del 2023

El presente informe muestra de manera resumida los avances relacionados con el cumplimiento de los productos de control interno institucionales presentados por las instituciones del estado que corresponden a la Administración Centralizada, Desconcentrada, Descentralizada, Órganos Constitucionales, Otras instituciones y Municipalidades. Fecha de actualización: 27/09/2023 Hora: 4:00 pm.

1.1 Asistencia técnica a los miembros de los comités de control interno (COCOIN) para desarrollar la Auto Evaluación de Control Interno 2023.

Productos Intermedios	Auto Evaluación COCOIN recibidos en septiembre 2023
1.4 Asistencia técnica a los miembros de los COCOIN para desarrollar la Auto Evaluación de Control Interno Institucional 2023	2

ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA		AUTO EVALUACIÓN COCOIN RECIBIDOS EN SEPTIEMBRE 2023
1	Secretaría de Estado en el Despacho de la Presidencia (SEPRE)	X

INSTITUCIÓN DESCONCENTRADA		AUTO EVALUACIÓN COCOIN RECIBIDOS EN SEPTIEMBRE 2023
2	Dirección Nacional de Parques y Recreación (DNPR)	X

1.2 Asistencia técnica a los miembros de los comités de control interno (COCOIN) para desarrollar el Plan de Cumplimiento de las Recomendaciones del Control Interno 2023.

Productos Intermedios	Plan de cumplimiento a las recomendaciones recibidos en septiembre 2023
1.2 Asistencia técnica a los miembros de los COCOIN para la elaboración del Plan de Cumplimiento a las recomendaciones del Control Interno Institucional 2023	1

INSTITUCIÓN DESCONCENTRADA		PLAN DE CUMPLIMIENTO A LAS RECOMENDACIONES PRESENTADO EN SEPTIEMBRE 2023
1	Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA)	X

1.3 Asistencia técnica al personal para la Elaboración del Estatuto de la Unidad de Auditoría Interna UAI recibidos en septiembre 2023

Productos Intermedios		Elaboración del Estatuto de la Unidad de Auditoría Interna recibidos en septiembre 2023
2.3 Asistencia técnica al personal de las UAI para la elaboración del Estatuto de la Unidad de Auditoría Interna		1
ADMINISTRACIÓN CENTRAL		ELABORACIÓN DEL ESTATUTO DE LA UNIDAD DE AUDITORÍA INTERNA RECIBIDOS EN SEPTIEMBRE 2023
1	Dirección General de la Marina Mercante (MARMER)	X

1.4 Asistencia técnica al personal para la elaboración del Plan Operativo Anual (POA) 2024 recibidos en septiembre 2023

Productos Intermedios		Plan Operativo Anual (POA)2024 recibidos en septiembre 2023
2.4 Asistencia técnica al personal de las UAI para la elaboración del POA 2024 de las UAI		1

OTROS ENTES		PLAN OPERATIVO ANUAL (POA)2024 RECIBIDOS EN SEPTIEMBRE 2023
1	Unidad Municipal de Agua Potable y Saneamiento (UMAPS)	X

4. INFORME DE CAPACITACIONES A LOS MIEMBROS DEL COCOIN Y JEFES DE AREAS

INFORME TÉCNICO- STLCC-ONADICI-049-09-2023

INFORME DE SEGUIMIENTO DE CAPACITACIONES IMPARTIDAS POR LA OFICINA NACIONAL DEL DESARROLLO INTEGRAL DEL CONTROL INTERNO ONADICI

Meses: 01 al 27 septiembre del 2023

El presente informe muestra de manera detallada las Capacitaciones brindadas por la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI), a los Miembros de Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) y Jefes de Áreas de las instituciones del Estado que corresponden a la Administración Centralizada, Desconcentrada, Descentralizada, Órganos Constitucionales, Otras instituciones y Municipalidades; con el propósito de fortalecer las competencias de los (COCOIN). Fecha de Actualización: 27/09/2023 Hora: 4:00 pm.

Detalle de la Socialización del Marco Rector del Control Interno Institucional (MARCI)

I. SOCIALIZACIONES DEL MARCO RECTOR DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) REALIZADAS A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA, DESCONCENTRADA, DESCENTRALIZADA, ÓRGANOS CONSTITUCIONALES, MUNICIPALIDADES Y OTRAS INSTITUCIONES DEL 02 DE ENERO AL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2023.

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	TOTAL DE SOCIALIZACIONES	HORAS DE SOCIALIZACIÓN	GÉNERO			TOTAL SERVIDORES PÚBLICOS
			M	F	OTRO	
ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA	126	126	1133	1490	3	2626
ADMINISTRACIÓN DESCONCENTRADA	134	134	969	1183	0	2152
ADMINISTRACIÓN DESCENTRALIZADA	119	119	1255	1611	0	2866
ÓRGANOS CONSTITUCIONALES	6	6	52	132	0	184

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	TOTAL DE SOCIALIZACIONES	HORAS DE SOCIALIZACIÓN	GÉNERO			TOTAL SERVIDORES PÚBLICOS
			M	F	OTRO	
MUNICIPALIDADES	13	13	129	116	0	245
OTRAS INSTITUCIONES	13	13	60	57	0	117
TOTALES	411	411	3598	4589	3	8190

II. SOCIALIZACIONES DEL MARCO RECTOR DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) REALIZADAS A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA, DESCONCENTRADA, DESCENTRALIZADA, ORGANOS CONSTITUCIONALES Y OTRAS INSTITUCIONES, DEL 04 AL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2023.

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	TOTAL DE SOCIALIZACIONES	HORAS DE SOCIALIZACIÓN	GÉNERO			TOTAL SERVIDORES PÚBLICOS
			M	F	OTRO	
ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA	14	14	36	48	0	84
ADMINISTRACIÓN DESCONCENTRADA	10	10	105	149	0	254
ADMINISTRACIÓN DESCENTRALIZADA	1	1	5	4	0	9
MUNICIPALIDADES	1	1	3	1	0	4
OTRAS INSTITUCIONES	1	1	0	1	0	1
TOTALES	27	27	149	203	0	352

III. DETALLE DE SOCIALIZACIONES DEL MARCO RECTOR DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI) REALIZADAS A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA, DESCONCENTRADA Y DESCENTRALIZADA, ORGANOS CONSTITUCIONALES Y OTRAS INSTITUCIONES DEL 04 DE SEPTIEMBRE AL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2023.

No.	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	FECHA	TOTAL DE SOCIALIZACIONES	HORAS	GÉNERO			TOTAL SERVIDORES PÚBLICOS
					M	F	OTRO	
ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA								
SECRETARÍAS DE ESTADO								
1	Secretaría de Estado en el Despacho de la Presidencia (SEPRE)	04 de septiembre 2023 06 de septiembre 2023	2	2	0	2	0	2
2	Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL)	04 de septiembre 2023 05 de septiembre 2023 06 de septiembre 2023	3	3	17	29	0	46
3	Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE)	04 de septiembre 2023	1	1	0	3	0	3
4	Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG)	04 de septiembre 2023 05 de septiembre 2023 07 de septiembre 2023 12 de septiembre 2023 19 de septiembre 2023 22 de septiembre 2023 26 de septiembre 2023	7	7	19	12	0	31
5	Secretaría de Estado para el Desarrollo y Seguimiento de Proyectos y Acuerdos (SEDESPA)	04 de septiembre 2023	1	1	0	2	0	2
	SUB TOTAL		14	14	36	48	0	84
ADMINISTRACIÓN DESCONCENTRADA								
6	Instituto Hondureño de Transporte Terrestre (IHTT)	04 de septiembre 2023	1	1	18	13	0	31

No.	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	FECHA	TOTAL DE SOCIALIZACIONES	HORAS	GÉNERO			TOTAL SERVIDORES PÚBLICOS
					M	F	OTRO	
7	Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA)	04 de septiembre 2023 05 de septiembre 2023 07 de septiembre 2023 12 de septiembre 2023 19 de septiembre 2023 22 de septiembre 2023 26 de septiembre 2023	7	7	66	79	0	145
8	Dirección de la Niñez, Adolescencia y Familia (DINAF)	04 de septiembre 2023 07 de septiembre 2023	2	2	21	57	0	78
	SUB TOTAL		10	10	105	149	0	254
ADMINISTRACIÓN DESCENTRALIZADA								
INSTITUCIONES FINANCIERAS BANCARIAS Y NO BANCARIAS								
9	Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA)	13 de septiembre 2023	1	1	5	4	0	9
	SUB TOTAL		1	1	5	4	0	9
MUNICIPALIDADES DE HONDURAS								
10	Municipalidad de Choluteca, Choluteca	26 de septiembre 2023	1	1	3	1	0	4
	SUB TOTAL		1	1	3	1	0	4
OTRAS INSTITUCIONES								
11	Comisión Nacional para el Desarrollo de la Educación Alternativa no Formal (CONEANFO)	04 de septiembre 2023	1	1	0	1	0	1
	SUB TOTAL		1	1	0	1	0	1
	TOTALES		27	27	149	203	0	352

Detalle de Capacitaciones brindadas en el III Trimestre 2023

1. Capacitación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI).
2. Guía Metodológica para la Elaboración del Manual de Procedimientos en el Sector Público y la Gestión del Riesgo.
3. Funciones y Responsabilidades del Comité de Control Interno Institucional (COCOIN).
4. Capacitación de una Cultura de Transparencia, Control Interno, Integridad Pública y Rendición de Cuentas.
5. Capacitación de Cuestionario de Autoevaluación y sus respectivos informes.

I. CAPACITACIONES REALIZADAS A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA, DESCONCENTRADA, DESCENTRALIZADA, ÓRGANOS CONSTITUCIONALES, OTRAS INSTITUCIONES Y MUNICIPALIDADES DEL 01 DE ENERO AL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2023.

PRODUCTO DEL POA 2023	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	NÚMERO DE CAPACITACIONES IMPARTIDAS	HORAS DE CAPACITACIÓN	GÉNERO		TOTAL PERSONAS CAPACITADAS
				M	F	
Número de instituciones del Estado implementando el Control Interno Institucional	ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA	74	137	785	1004	1789
	ADMINISTRACIÓN DESCONCENTRADA	102	195	378	490	868
	ADMINISTRACIÓN DESCENTRALIZADA	71	128	305	426	731
	ÓRGANOS CONSTITUCIONALES	1	2.5	3	8	11
	OTRAS INSTITUCIONES	6	8	14	8	22
	MUNICIPALIDADES DE HONDURAS	5	40	12	2	14
TOTALES		259	510.5	1497	1938	3435

II. CAPACITACIONES REALIZADAS A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA, DESCONCENTRADA, DESCENTRALIZADA Y OTRAS INSTITUCIONES, DEL 01 DE SEPTIEMBRE AL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2023

PRODUCTO DEL POA 2023	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	NUMERO DE CAPACITACIONES IMPARTIDAS	HORAS DE CAPACITACIÓN	GÉNERO		TOTAL PERSONAS CAPACITADAS
				M	F	
Número de instituciones del Estado implementando el Control Interno Institucional	ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA	4	9	84	121	205
	ADMINISTRACIÓN DESCONCENTRADA	15	41.5	101	132	233
	ADMINISTRACIÓN DESCENTRALIZADA	6	12	35	58	93
	TOTALES	25	62.5	220	311	531

III. DETALLE DE LAS CAPACITACIONES REALIZADAS A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA, DESCONCENTRADA, DESCENTRALIZADA, ÓRGANOS CONSTITUCIONALES Y OTRAS INSTITUCIONES, DEL 01 DE SEPTIEMBRE AL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2023.

No.	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	FECHA	TOTAL CAPACITACIONES	HORAS DE CAPACITACIÓN	GÉNERO		TOTAL PERSONAS CAPACITADAS
					M	F	
ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA							
SECRETARÍAS DE ESTADO							
1	Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL)	01 de septiembre 2023	1	3	9	27	36
2	Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG)	20 de septiembre 2023 - 21 de septiembre 2023	2	4	48	62	110
3	Secretaría de Estado en el Despacho de Infraestructura y Transporte (SIT)	13 de septiembre 2023	1	2	27	32	59
SUB TOTAL			4	9	84	121	205
INSTITUCIONES DESCONCENTRADAS							

No.	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	FECHA	TOTAL CAPACITACIONES	HORAS DE CAPACITACIÓN	GÉNERO		TOT AL PERS ONA S CAP ACIT ADA S
					M	F	
4	Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN)	26 de septiembre 2023	2	4	41	52	93
5	Cuerpo de Bomberos de Honduras (CBH)	07 de septiembre 2023	1	9	19	14	33
6	Ente Regulador de los Servicios de Agua Potable y Saneamiento (ERSAPS)	06 de septiembre 2023	1	2.5	0	5	5
7	Agencia de Regulación Sanitaria (ARSA)	04 de septiembre 2023 06 de septiembre 2023	2	4.5	6	13	19
8	Comisión Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL)	06 de septiembre 2023	1	2.5	5	3	8
9	Comisión Administradora Zona Libre Turística Islas de la Bahía (ZOLITUR)	06 de septiembre 2023	1	2.5	1	3	4
10	Dirección Nacional de Bienes del Estado (DNBE)	06 de septiembre 2023	1	2.5	5	3	8
11	Dirección General de la Marina Mercante (MARMER)	06 de septiembre 2023	1	2.5	0	6	6
12	Dirección de Ciencia y Tecnología Agropecuaria (DICTA)	06 de septiembre 2023	1	2.5	1	1	2
13	Programa Nacional de Desarrollo Rural y Urbano Sostenible (PRONADERS)	04 de septiembre 2023 05 de septiembre 2023	2	4	17	25	42
14	Comisión Interinstitucional Contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas (CICESCT)	06 de septiembre 2023	1	2.5	4	3	7
15	Comisión Nacional de Deportes, Educación Física y Recreación (CONDEPOR)	06 de septiembre 2023	1	2.5	2	4	6
SUB TOTAL			15	41.5	101	132	233
ADMINISTRACIÓN DESCENTRALIZADA							
INSTITUTOS AUTÓNOMOS							
16	Patronato Nacional de la Infancia (PANI)	12 de septiembre 2023	1	2	3	3	6
SUB TOTAL			1	2	3	3	6
INSTITUTOS DE PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL							

No.	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	FECHA	TOTAL CAPACITACIONES	HORAS DE CAPACITACIÓN	GÉNERO		TOTAL PERSONAS CAPACITADAS
					M	F	
17	Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)	19 de septiembre 2023	4	8	26	44	70
18	Instituto de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados del Poder Ejecutivo (INJUPEMP)	07 de septiembre 2023	1	2	6	11	17
SUB TOTAL			5	10	32	55	87
TOTALES			25	62.5	220	311	531

Detalle de la Sensibilización de la Promoción de una Cultura de Transparencia, Integridad Pública, Control Interno y Rendición de Cuentas

I. SENSIBILIZACIONES PARA PROMOVER UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA, INTEGRIDAD PÚBLICA, CONTROL INTERNO Y RENDICIÓN DE CUENTAS REALIZADAS A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA, DESCONCENTRADA, DESCENTRALIZADA, ORGANOS CONSTITUCIONALES, MUNICIPALIDADES Y OTRAS INSTITUCIONES DEL 01 DE FEBRERO AL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2023.

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	TOTAL DE SENSIBILIZACIONES	HORAS DE SENSIBILIZACIÓN	GÉNERO			TOTAL SERVIDORES PÚBLICOS
			M	F	OTRO	
ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA	70	70	700	1133	1	1834
ADMINISTRACIÓN DESCONCENTRADA	55	55	548	701	0	1249
ADMINISTRACIÓN DESCENTRALIZADA	67	67	932	1199	0	2131
ÓRGANOS CONSTITUCIONALES	3	3	38	115	0	153
MUNICIPALIDADES	11	11	111	111	0	222
OTRAS INSTITUCIONES	5	5	22	29	0	51
TOTALES	211	211	2351	3288	1	5640

II. SENSIBILIZACIONES PARA PROMOVER UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA, INTEGRIDAD PÚBLICA, CONTROL INTERNO Y RENDICIÓN DE CUENTAS REALIZADAS A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA, DESCONCENTRADA DESCENTRALIZADA, Y ORGANOS CONSTITUCIONALES DEL 04 DE SEPTIEMBRE AL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2023.

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	TOTAL DE SENSIBILIZACIONES	HORAS DE SENSIBILIZACIÓN	GÉNERO			TOTAL SERVIDORES PÚBLICOS
			M	F	OTRO	
ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA	14	14	36	48	0	84
ADMINISTRACIÓN DESCONCENTRADA	10	10	105	149	0	254
ADMINISTRACIÓN DESCENTRALIZADA	1	1	5	4	0	9
MUNICIPALIDADES	1	1	3	1	0	4
OTRAS INSTITUCIONES	1	1	0	1	0	1
TOTALES	27	27	149	203	0	352

III. DETALLE DE SENSIBILIZACIONES PARA PROMOVER UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA, INTEGRIDAD PÚBLICA, CONTROL INTERNO Y RENDICIÓN DE CUENTAS REALIZADAS A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA, DESCONCENTRADA, DESCENTRALIZADA Y ORGANOS CONSTITUCIONALES DEL 04 DE SEPTIEMBRE AL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2023.

No.	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	FECHA	TOTAL DE SENSIBILIZACIONES	HORAS	GÉNERO			TOTAL SERVIDORES PÚBLICOS
					M	F	OTRO	
ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA								
SECRETARÍAS DE ESTADO								
1	Secretaría de Estado en el Despacho de la Presidencia (SEPRE)	04 de septiembre 2023 06 de septiembre 2023	2	2	0	2	0	2
2	Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Social (SEDESOL)	04 de septiembre 2023 05 de septiembre 2023 06 de septiembre 2023	3	3	17	29	0	46
3	Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE)	04 de septiembre 2023	1	1	0	3	0	3
4	Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG)	04 de septiembre 2023 05 de septiembre 2023 07 de septiembre 2023 12 de septiembre 2023 19 de septiembre 2023 22 de septiembre 2023 26 de septiembre 2023	7	7	19	12	0	31
5	Secretaría de Estado para el Desarrollo y Seguimiento de Proyectos y Acuerdos (SEDESPA)	04 de septiembre 2023	1	1	0	2	0	2
	SUB TOTAL		14	14	36	48	0	84
ADMINISTRACIÓN DESCONCENTRADA								
6	Instituto Hondureño de Transporte Terrestre (IHTT)	04 de septiembre 2023	1	1	18	13	0	31

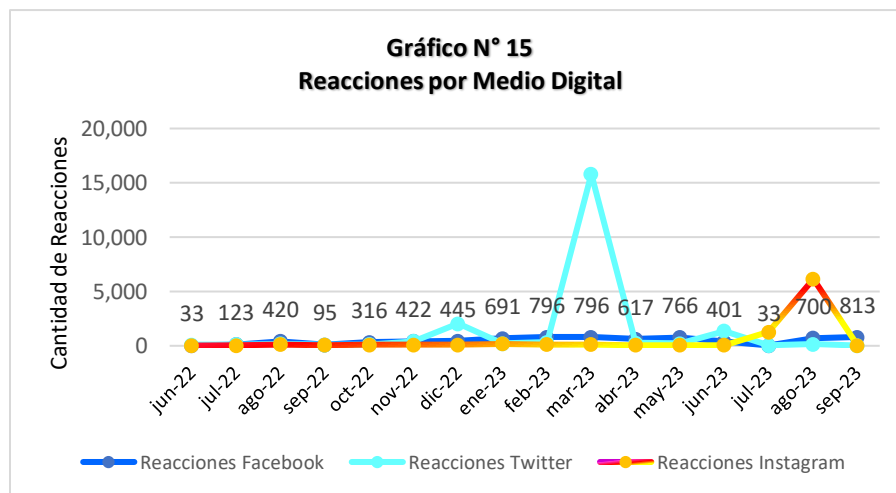
No.	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	FECHA	TOTAL DE SENSIBILIZACIONES	HORAS	GÉNERO			TOTAL SERVIDORES PÚBLICOS
					M	F	OTRO	
7	Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA)	04 de septiembre 2023 05 de septiembre 2023 07 de septiembre 2023 12 de septiembre 2023 19 de septiembre 2023 22 de septiembre 2023 26 de septiembre 2023	7	7	66	79	0	145
8	Dirección de la Niñez, Adolescencia y Familia (DINAF)	04 de septiembre 2023 07 de septiembre 2023	2	2	21	57	0	78
	SUB TOTAL		10	10	105	149	0	254
ADMINISTRACIÓN DESCENTRALIZADA								
INSTITUCIONES FINANCIERAS BANCARIAS Y NO BANCARIAS								
9	Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA)	13 de septiembre 2023	1	1	5	4	0	9
	SUB TOTAL		1	1	5	4	0	9
MUNICIPALIDADES DE HONDURAS								
10	Municipalidad de Choluteca, Choluteca	26 de septiembre 2023	1	1	3	1	0	4
	SUB TOTAL		1	1	3	1	0	4
OTRAS INSTITUCIONES								
11	Comisión Nacional para el Desarrollo de la Educación Alternativa no Formal (CONEANFO)	04 de septiembre 2023	1	1	0	1	0	1
	SUB TOTAL		1	1	0	1	0	1
	TOTALES		27	27	149	203	0	352

5. INFORME DE DIFUSIÓN DEL CONTROL INTERNO EN REDES SOCIALES

Durante el mes de septiembre 2023 se obtuvieron las siguientes métricas relacionadas a la difusión de publicaciones realizadas por parte de ONADICI en las principales redes sociales.

Métrica	Parámetro	sep-23	Acumulado
Publicaciones Facebook	Publicaciones	102	1,766
	Reacciones Facebook	813	7,863
Publicaciones Twitter	Publicaciones	38	1,493
	Reacciones Twitter	25	22,895
Publicaciones Instagram	Publicaciones	52	1,430
	Reacciones Instagram	43	8,832
Desempeño de las Publicaciones	Publicaciones	192	4,689
	Reacciones	881	39,590

Se logró alcanzar 192 publicaciones de las redes sociales; Instagram, Facebook y Twitter logrando 881 reacciones en total durante el mes de septiembre, siendo Instagram y Facebook la red social con mayor alcance de comunicación detallando todas las gestiones que la Oficina Nacional de Desarrollo de Control Interno (ONADICI) desarrolla en beneficio de las instituciones gubernamentales de la administración central, desconcentrada, descentralizada. (Ver Gráfico N°15)



6. INFORME CONCURSOS PÚBLICOS MERITOCRÁTICOS PARA LA SELECCIÓN DEL DIRECTOR DE LA UNIDAD DE AUDITORÍA INTERNA

INFORME TÉCNICO- STLCC-ONADICI-050-09-2023

INFORME DE SEGUIMIENTO DE LOS CONCURSOS PÚBLICOS MERITOCRÁTICOS DE SELECCIÓN DEL DIRECTOR DE LA UNIDAD DE AUDITORÍA INTERNA

Mes: Septiembre del 2023

El presente informe muestra de manera resumida el estado actual de los procesos relacionados con los Concursos Públicos Meritocrático de Selección del Director, Sub-Director, Jefes de Departamento de la Unidad de Auditoria Interna presentados por las instituciones del Estado que corresponden a la Administración Pública Centralizada, Instituciones Desconcentradas e Instituciones Autónomas Descentralizadas. Fecha de Actualización: 27/09/2023 01:00 pm

- ✓ OFICIO No. SDT-DM-022-2022. Secretaria de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción.
- ✓ CIRCULAR-004-2022-PRESIDENCIA. Tribunal Superior de Cuentas.
- ✓ CIRCULAR ONADICI No. 002-2022. Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno.

I. CUADRO RESUMEN SEPTIEMBRE

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	CONCURSOS CERRADOS	CONCURSOS ABIERTOS	CONCURSOS EN PROCESO	TOTAL
ADMINISTRACIÓN CENTRAL	2	2	5	9
INSTITUCIONES DESCONCENTRADAS	2	1	7	10
INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS	0	0	4	4
INSTITUTOS DE PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL	0	0	1	1
EMPRESAS PÚBLICAS	0	0	3	3

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	CONCURSOS CERRADOS	CONCURSOS ABIERTOS	CONCURSOS EN PROCESO	TOTAL
INSTITUCIONES FINANCIERAS, BANCARIAS Y NO BANCARIAS	0	0	3	3
OTROS ENTES	0	0	0	0
TOTAL DE CONCURSOS	4	3	23	30

Elaboración propia

II. CUADRO RESUMEN DE LOS CONCURSOS PÚBLICOS MERITOCRÁTICOS DEL AUDITOR INTERNO DE LAS UNIDADES DE AUDITORÍA DEL 01 DE ENERO A SEPTIEMBRE DEL 2023

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	CONCURSOS CERRADOS	CONCURSOS ABIERTOS	CONCURSOS EN PROCESO	TOTAL
ADMINISTRACIÓN CENTRAL	22	2	5	27
INSTITUCIONES DESCONCENTRADAS	24	2	7	30
INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS	2	0	4	6
INSTITUTOS DE PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL	2	0	1	3
EMPRESAS PÚBLICAS	4	0	3	7
INSTITUCIONES FINANCIERAS, BANCARIAS Y NO BANCARIAS	2	0	3	5
OTROS ENTES	1	0	0	1
TOTAL DE CONCURSOS	57	4	23	84

Elaboración propia

III. CONCURSOS ABIERTOS

No.	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	FECHA DE PUBLICACIÓN DEL AVISO	FECHA LÍMITE DE POSTULACIÓN	ESTADO	SUB-TOTAL
	ADMINISTRACIÓN CENTRAL				
1.	Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico (SDE)	07/09/2023	29/07/2023	En proceso de recepción de documentos.	
2.	Secretaría de Estado en los Despachos de Agricultura y Ganadería (SAG)	21/09/2023	09/10/2023	En proceso de recepción de documentos.	
	Sub-Total de concursos	2			2
	INSTITUCIONES DESCONCENTRADAS				
1.	Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF)	11/09/2023	19/10/2023	En proceso de recepción de documentos.	
	Sub-Total de concursos	1			1
	Total de Concursos	3			3

Elaboración propia

IV. CONCURSOS EN PROCESO

No.	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	FECHA DE PUBLICACIÓN DEL AVISO	FECHA LÍMITE DE POSTULACIÓN	ESTADO	SUB-TOTAL
	ADMINISTRACIÓN CENTRAL				
1.	Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL)	11/05/2023	30/05/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI.	

No.	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	FECHA DE PUBLICACIÓN DEL AVISO	FECHA LÍMITE DE POSTULACIÓN	ESTADO	SUB-TOTAL
2.	Secretaría de Estado en el Despacho de Infraestructura y Transporte (SIT)	08/06/2023	30/06/2023	Se remitió al Tribunal Superior de Cuentas (TSC), mediante Oficio No. STLCC-ONADICI-1116-09-2023 de fecha 05/09/2023, contentivo de la terna seleccionada para la NO OBJECIÓN	
3.	Secretaría de Estado en el Despacho de Gestión de Riesgos y Contingencias Nacionales (COPECO)	28/01/2023	15/02/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI.	
4.	Secretaría de Estado para el Desarrollo y Seguimiento de Proyectos y Acuerdos (SEDESPA)	24/07/2023	31/07/2023	Se remitió al Tribunal Superior de Cuentas (TSC), mediante Oficio No. STLCC-ONADICI-1172-09-2023 de fecha 13/09/2023, contentivo de la terna seleccionada para la NO OBJECIÓN	
5.	Secretaría de Estado en el Despacho de Energía (SEN)	31/01/2023	17/02/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	
Sub-Total de concursos		5			5
INSTITUCIONES DESCONCENTRADAS					

No.	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	FECHA DE PUBLICACIÓN DEL AVISO	FECHA LÍMITE DE POSTULACIÓN	ESTADO	SUB-TOTAL
1.	Comisión Reguladora de Energía Eléctrica (CREE)	08/12/2022	30/12/2022	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	
2.	Comisionado Nacional de Deportes, Educación Física y Recreación (CONDEPOR)	19/01/2023	15/02/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	
3.	Dirección Nacional de Parques y Recreación (DNPR)	13/02/2023	03/03/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	
4.	Instituto Hondureño de Transporte Terrestre (IHTT)	08/05/2023	11/05/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	
5.	Agencia de Regulación Sanitaria (ARSA)	12/05/2023	30/05/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	
6.	Instituto Nacional de Migración (INM)	19/05/2023	02/06/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	
7.	Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales (DIDADPOL)	04/09/2023	22/09/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	

No.	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	FECHA DE PUBLICACIÓN DEL AVISO	FECHA LÍMITE DE POSTULACIÓN	ESTADO	SUB-TOTAL
	Sub-Total de concursos	7			7
	INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS				
1.	Instituto Hondureño de Turismo (IHT)	13/02/2023	22/02/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	
2.	Instituto Hondureño de Antropología e Historia (IHAH)	21/04/2023	11/05/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	
3.	Comisión para la Defensa y Promoción de la Competencia (CDPC)	10/08/2023	08/09/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	
4.	Consejo Nacional Supervisor de Cooperativas (CONSUCOOP)	29/08/2023	25/09/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	
	Sub-Total de concursos	4			4
	INSTITUTOS DE PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL				
1.	Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)	17/08/2023	31/08/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	

No.	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	FECHA DE PUBLICACIÓN DEL AVISO	FECHA LÍMITE DE POSTULACIÓN	ESTADO	SUB-TOTAL
	Sub-Total de concursos	1			1
	EMPRESAS PÚBLICAS				
1.	Empresa Nacional Portuaria (ENP)	20/02/2023	13/03/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	
2.	Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE)	02/05/2023	19/05/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	
3.	Empresa Hondureña de Telecomunicaciones (HONDUTEL)	16/05/2023	26/05/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	
	Sub-Total de concursos	3			3
	INSTITUCIONES FINANCIERAS, BANCARIAS Y NO BANCARIAS				
1.	Banco Central de Honduras (BCH)	27/01/2023	15/02/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	
2.	Banco Hondureño de la Producción y Vivienda (BANHPROVI)	25/05/2023	09/06/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	

No.	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	FECHA DE PUBLICACIÓN DEL AVISO	FECHA LÍMITE DE POSTULACIÓN	ESTADO	SUB-TOTAL
3.	Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA)	28/08/2023	08/09/2023	En proceso de desarrollo en la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno ONADICI	
	Sub-Total de concursos	3			3
	Total de Concursos	23			23

Elaboración propia

V. CONCURSOS CERRADOS

No.	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	FECHA DE INICIO	FECHA DE CIERRE	ESTADO	SUB-TOTAL
	ADMINISTRACIÓN CENTRAL				
1.	Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer (SEMUJER)	18/08/2023	31/08/2023	Concurso finalizado con el Acta de Cierre No. STLCC-ONADICI-054-09-2023, de fecha 07/09/2023, el cual se Declaró Fracasado.	
2.	Secretaría de Estado en los Despachos de las Cultura, Artes y Patrimonio de los Pueblos de Honduras (SECAPPH)	20/01/2023	03/02/2023	Concurso finalizado con el Acta de Cierre No. STLCC-ONADICI-056-09-2023, de fecha 25/09/2023, el cual se Declaró Fracasado.	
	Sub-Total de concursos	2			2
	INSTITUCIONES DESCONCENTRADAS				
1.	Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN)	16/08/2023	06/09/2023	Concurso finalizado con el Acta de Cierre No. STLCC-ONADICI-055-09-2023, de	

No.	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	FECHA DE INICIO	FECHA DE CIERRE	ESTADO	SUB-TOTAL
				fecha 11/09/2023, el cual se Declaró Fracasado.	
2.	Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP)	21/08/2023	20/09/2023	Concurso finalizado con el Acta de Cierre No. STLCC-ONADICI-057-09-2023, de fecha 26/09/2023, el cual se Declaró Fracasado.	
	Sub-Total de concursos	2			2
	Total de Concursos	4			4

Elaboración propia

VI. CONCLUSIONES

1. La Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI), de enero a septiembre del año 2023 ha conformado, juramentado y ratificado un total de **108 Comités de Control Interno Institucional (COCOIN)** correspondiente a la Administración Central, Administración Desconcentrada, Administración Descentralizada, Órganos Constitucionales, Otras Instituciones y Municipalidades, lo que representa un logro del ciento sesenta y seis punto quince por ciento (166.15%) de ejecución al III Trimestre del presente año.
2. La Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI), enero a septiembre del año 2023 ha logrado Socializar el Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) a **a ocho mil ciento noventa (8,190) servidores públicos de noventa y ocho (98) Instituciones** de la Administración Central, Desconcentrada, Descentralizada, Órganos Constitucionales, Otras Instituciones **y diez (10) Municipalidades**
3. La Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI), de enero a septiembre del año 2023 ha logrado capacitar en el Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) a doce mil sesenta y uno a **doce mil quinientos noventa y dos (12,592) servidores públicos de ciento un (101) instituciones** de la Administración Central, Desconcentrada, Descentralizada, Órganos Constitucionales, Otras Instituciones y Municipalidades, con el propósito que todos los servidores públicos puedan conocer el proceso de implementación de cada una de las normas de control interno que contempla.
4. La Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI), de febrero a septiembre del año 2023 ha logrado sensibilizar en la promoción de una cultura de transparencia, integridad pública, control interno y rendición de cuentas a **cinco mil seiscientos cuarenta (5,640) servidores públicos de setenta y un (71) Instituciones y diez (10) Municipalidades.**
5. La Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI), de enero a septiembre del año 2023 ha asistido técnicamente a 49 instituciones, en el área de Unidades de Auditoría Interna (UAI) de la Administración Central, Administración Desconcentrada, Administración Descentralizada, Órganos Constitucionales y Otras Instituciones, lo que representa un logro del ciento once punto treinta y seis por ciento (111.36%) de ejecución.
6. La Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI) ha impulsado el seguimiento permanente las Instituciones del Estado en toda la administración pública logrando el compromiso de las máximas autoridades y de los jefes de las Unidades de Auditoría Interna en la implementación y seguimiento de los mecanismos de control interno institucional

brindando: asistencia técnica, capacitación, monitoreo para la implementación del control interno institucional promoviendo las buenas prácticas en los procesos internos.

ANEXOS

Gráfico N°1

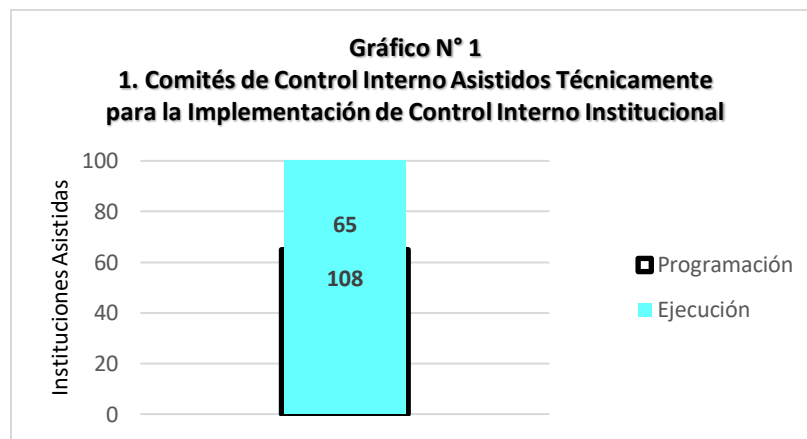


Gráfico N°2

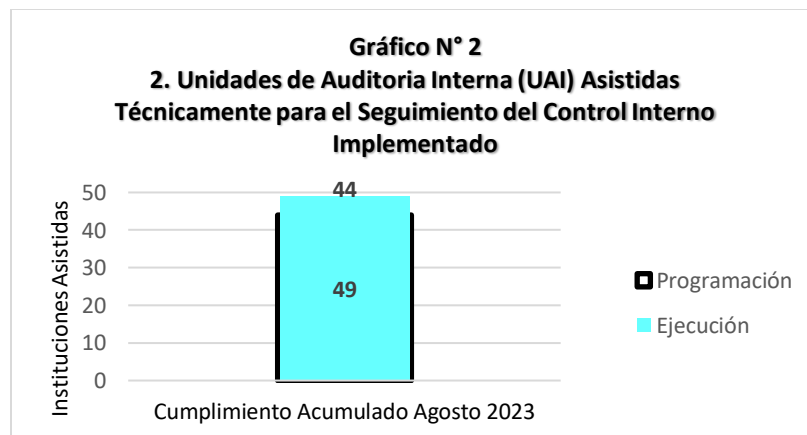


Gráfico N°3

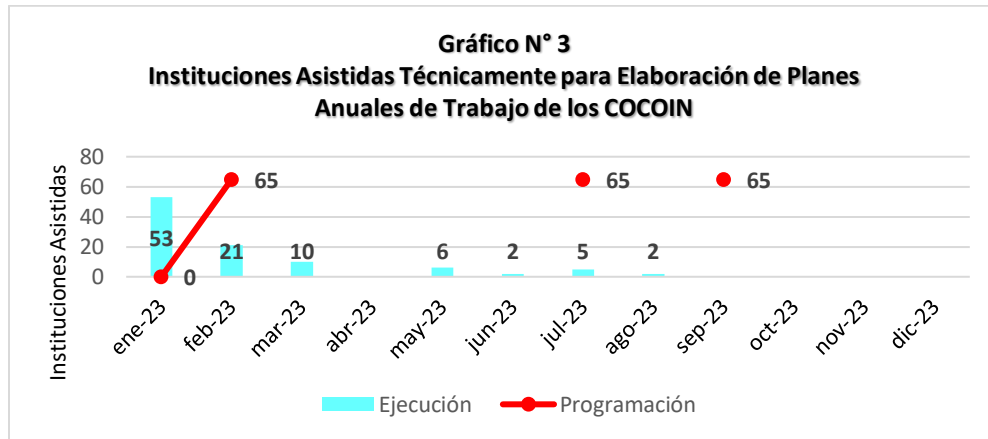


Gráfico N°4

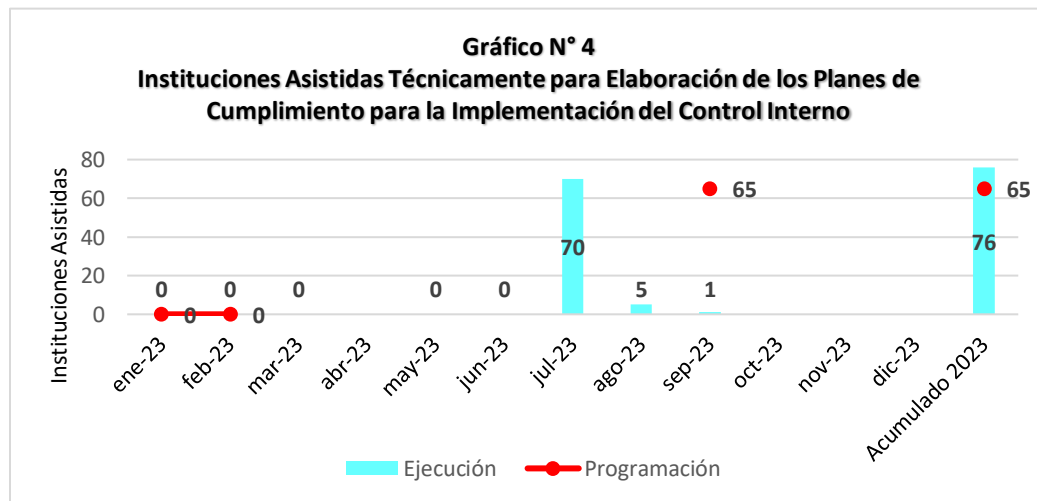


Gráfico N°5

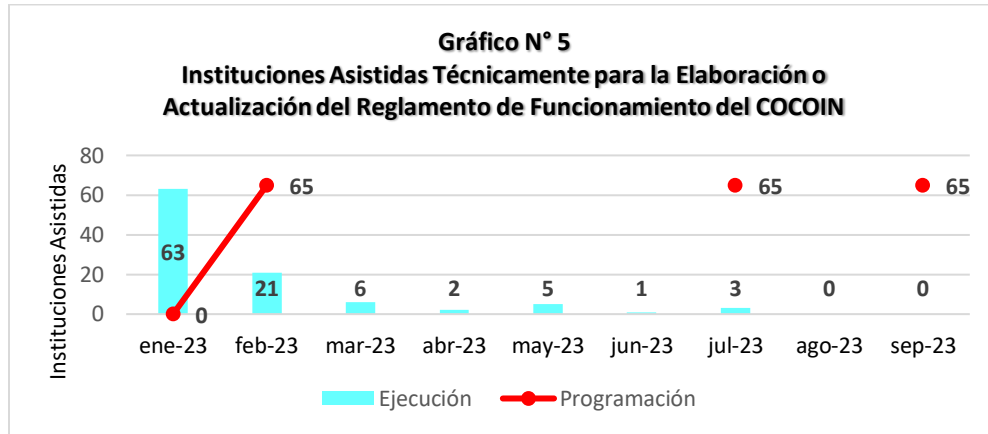


Gráfico N°6

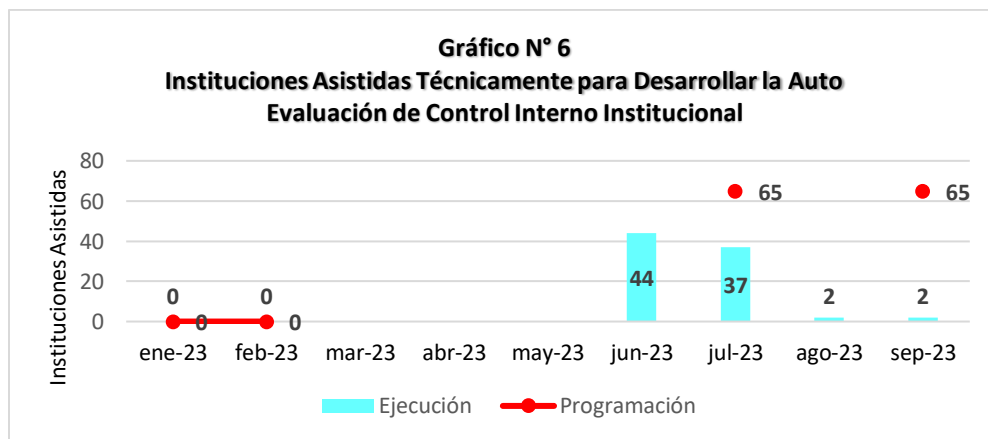


Gráfico N°7

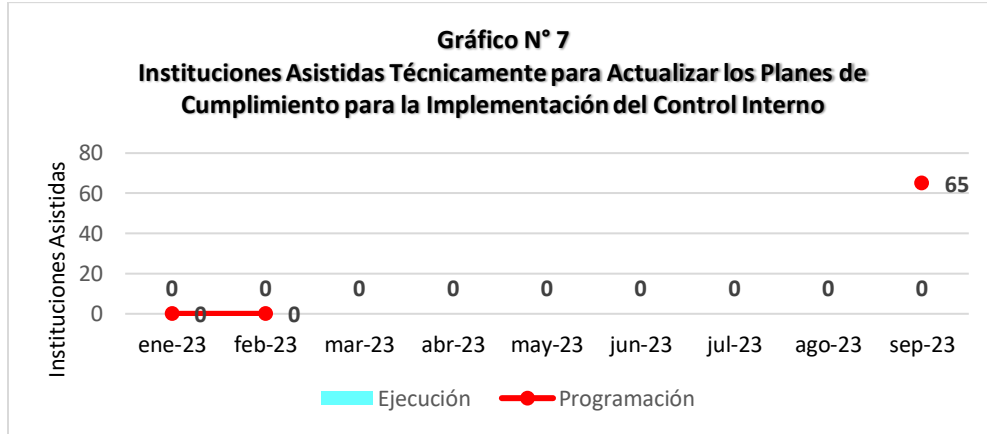


Gráfico N°8

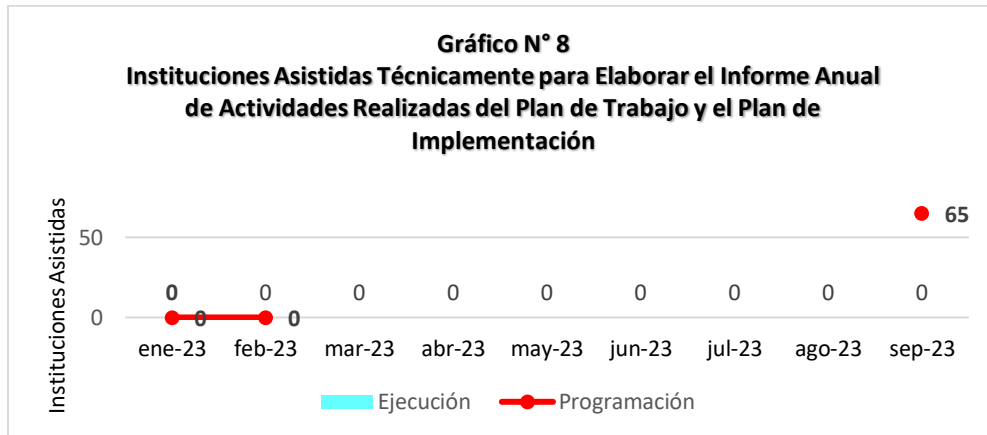


Gráfico N°9

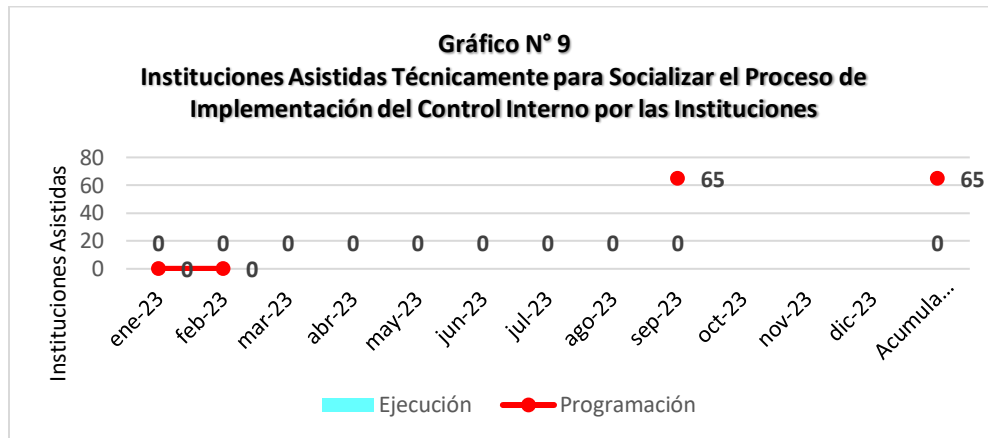


Gráfico N°10

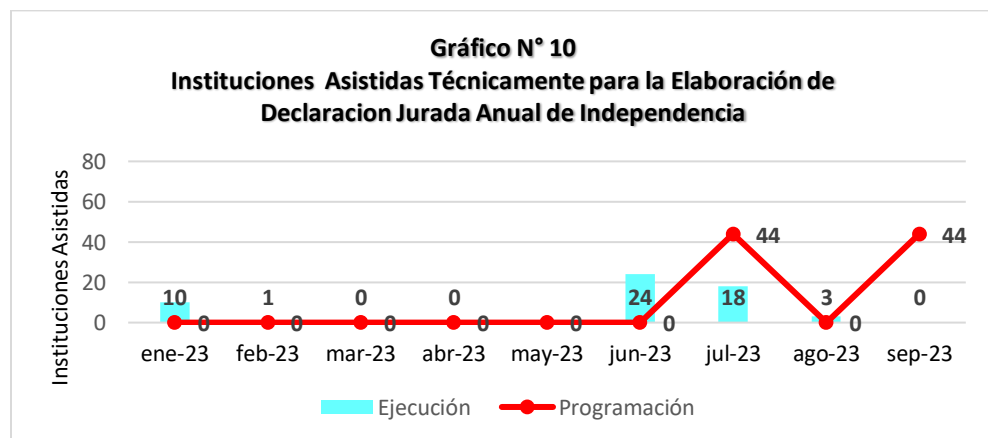


Gráfico N°11

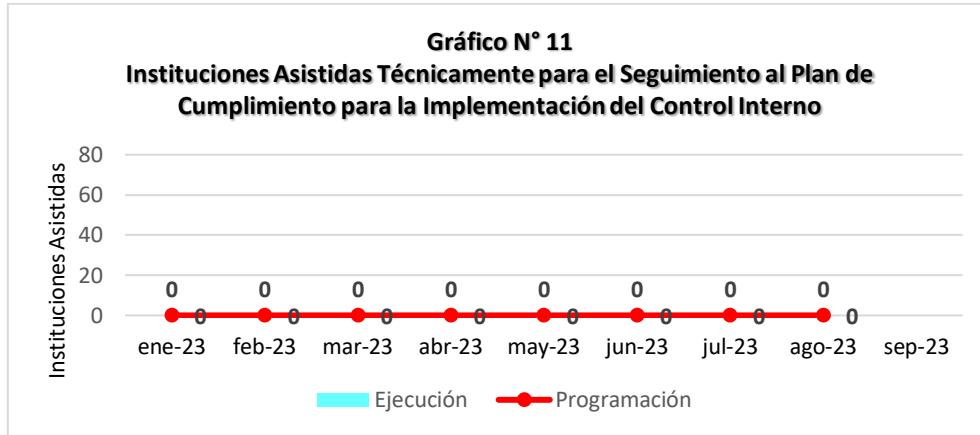


Gráfico N°12

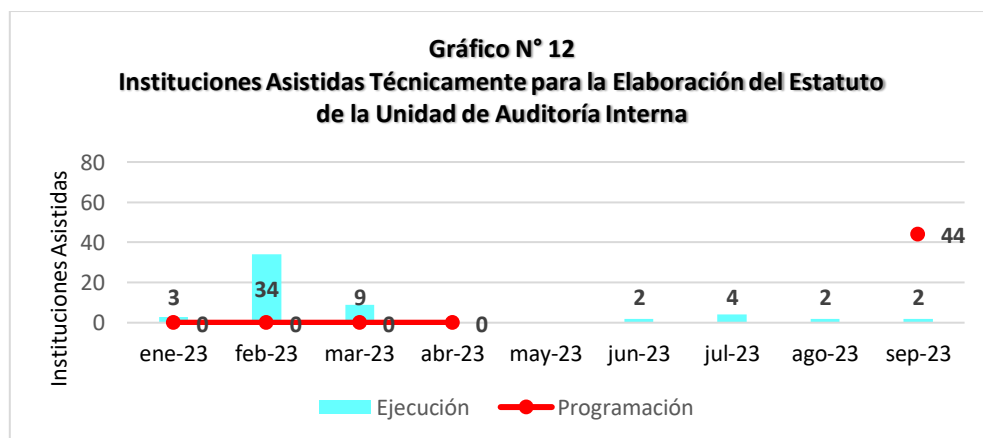


Gráfico N°13

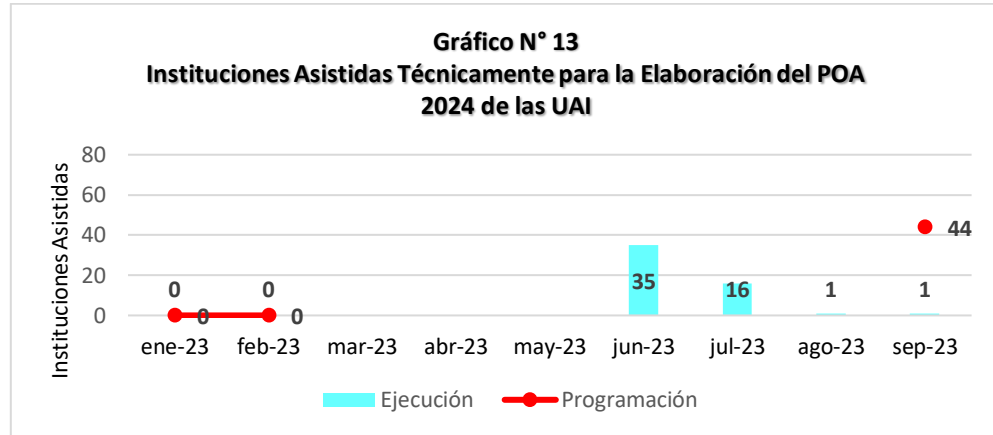
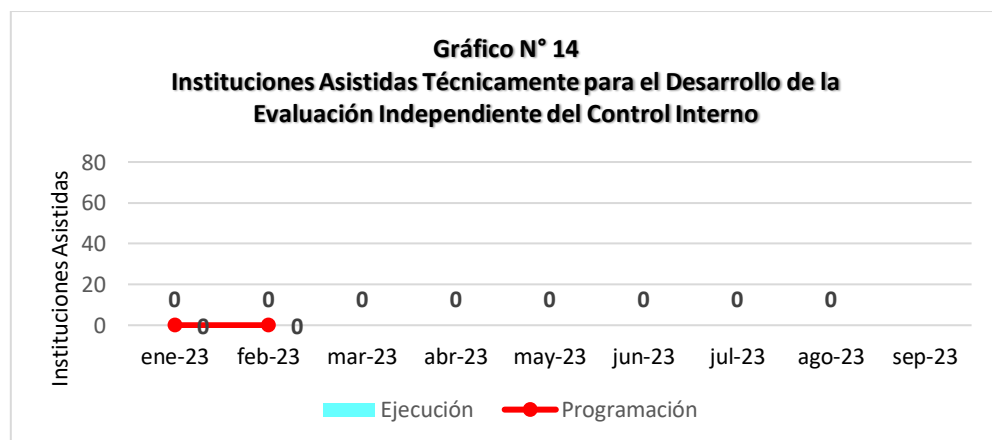


Gráfico N°14



Imágenes de las capacitaciones realizadas

1. La [Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción](#) (STLCC) a través de la Oficina Nacional de Desarrollo Integral de Control Interno Institucional (ONADICI), llevó a cabo una capacitación sobre el componentes Evaluación de los Riesgos a los miembros de todas las áreas de la [Secretaría de Salud de Honduras, Oficial](#) (SESAL)



2. En el marco de implementación del control interno en base al MARCI, la [Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción](#) a través de la ONADICI, capacitó en modalidad presencial a diecisiete (17) servidores públicos del [Programa Nacional de Desarrollo Rural y Urbano Sostenible. PRONADERS](#) sobre la documentación de los Manuales de Procedimientos. Esta documentación permitirá a las instituciones públicas guiar y administrar sus operaciones, estrategias y flujos de trabajo hacia resultados óptimos, así como mantener estándares de calidad y eficiencia en todas sus áreas.



3. ¡PRONADERS recibió capacitación sobre el Componente Evaluación de Riesgos del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)! La [Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción](#) a través de la ONADICI impartió la capacitación sobre el Componente 200-00 Evaluación de Riesgos del MARCI, a veinticinco (25) servidores públicos del [Programa Nacional de Desarrollo Rural y Urbano Sostenible. PRONADERS](#). Evaluar riesgos es fundamental en el proceso de implementación de control interno pues de esta manera se identificarán y mitigarán aquellos eventos no deseados que puedan afectar adversamente el logro de los objetivos.



4. La [Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción](#) (STLCC) a través de la Oficina Nacional de Desarrollo Integral de Control Interno (ONADICI), [ONCAE](#) y [Escuela de Buen Gobierno](#) con el apoyo de la [Universidad José Cecilio del Valle](#), se logró llevar a cabo una nueva Jornada de Capacitación: Cultura de Transparencia, Control Interno, Integridad Pública y Rendición de Cuentas, los días 6, 7 y 8 de septiembre. Agradecemos la disposición y participación de los Comités de Control Interno de:
- [Zona Libre Turística](#)
 - [Ente Regulador Agua Potable y Saneamiento-Honduras](#)
 - [Agencia de Regulación Sanitaria - ARSA Honduras](#)
 - [Conatel Telecomunicaciones](#)
 - [Dirección Nacional De Bienes Del Estado](#)
 - Marina Mercante de Honduras
 - [Dicta, Direccion de Ciencia y Tecnologia Agropecuaria](#)
 - [Cicesct HN](#)
 - [CONDEPOR](#)





5. La [Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción](#) a través de la ONADICI impartió la capacitación sobre el Componente 200-00 Evaluación de Riesgos a servidores públicos del [Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras](#) (CBH); y a miembros del COCOIN del [Instituto Hondureño de Antropología e Historia IHAH](#), donde también, en este último, se abordó el tema de elaboración de Manuales de procedimientos.



6. PANI HONDURAS 12 de septiembre a las 11:08 · El día de hoy hemos recibido capacitación por parte de la ONADICI con el fin de establecer manuales para procedimientos internos y así mejorar la transparencia y funciones de nuestra institución.

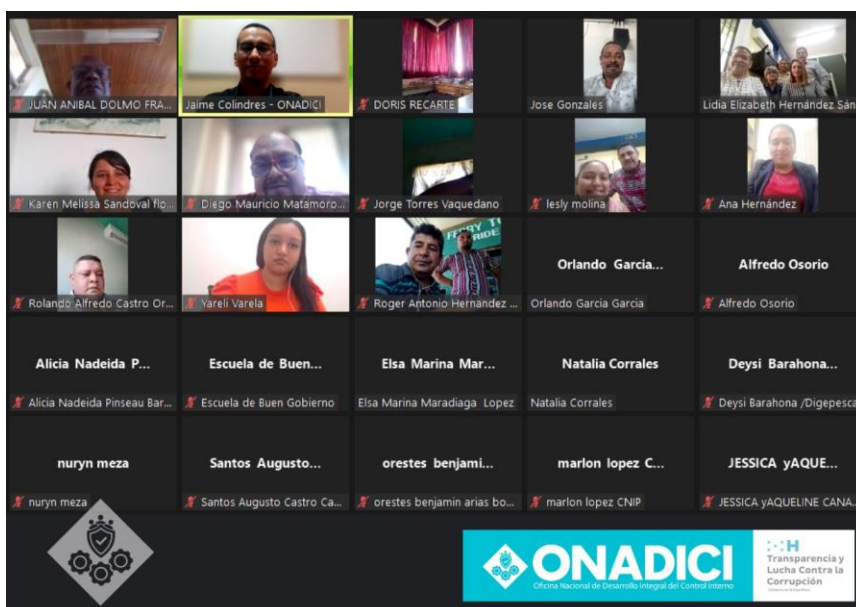


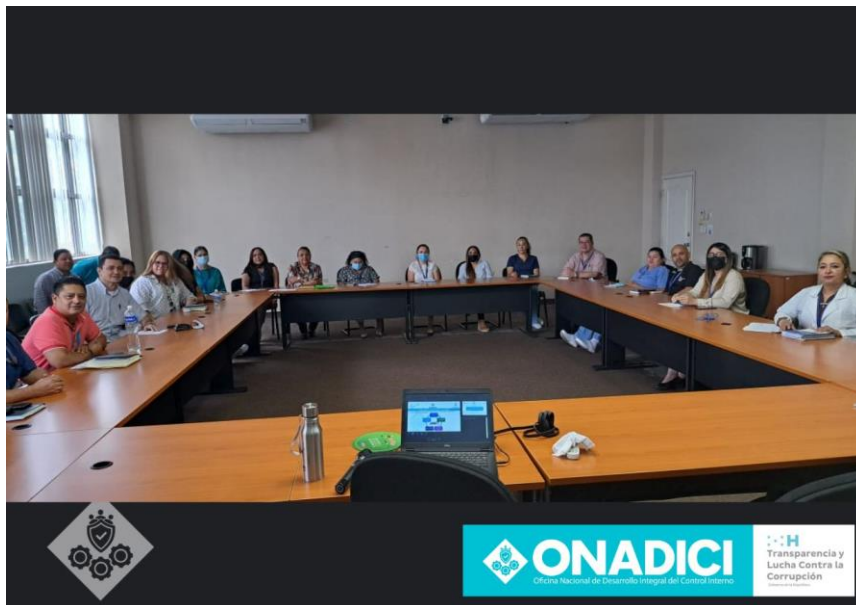


7. La [Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción](#) a través de la ONADICI capacitó a cincuenta y ocho (58) servidores públicos de la [Secretaría de Infraestructura y Transporte](#) (SIT) sobre la elaboración de los Manuales de Procedimientos en el Sector Público. Esta documentación de manuales permitirá a las instituciones públicas guiar y administrar sus operaciones, estrategias y flujos de trabajo hacia resultados óptimos, así como mantener estándares de calidad y eficiencia en todas las áreas de la institución.



8. **¡SEGUIMOS CAPACITANDO SOBRE EL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI)! La [Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción](#) a través de la ONADICI impartió durante esta semana varias jornadas de capacitación sobre el MARCI a la [Secretaría de Agricultura y Ganadería \(SAG\)](#) y al [IHSS - Instituto Hondureño de Seguridad Social](#). En las tres jornadas virtuales realizadas a la SAG, se capacitaron ciento diez (110) servidores públicos y en 4 jornadas presenciales se capacitó a setenta (70) servidores públicos del IHSS. El objetivo de este proceso de capacitación es que el Sistema de Control Interno logre un nivel de madurez de mejora continua.**





9. ¡INHGEOMIN recibió capacitación sobre el Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)! La Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción a través de la ONADICI impartió la capacitación sobre el MARCI a noventa y tres (93) servidores públicos del Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN). El objetivo es que todos los servidores públicos puedan conocer como es el proceso de implementación de cada una de las normas de control interno que contempla el MARCI y el papel que desempeñamos para el funcionamiento de este. ¡El control interno es responsabilidad de todos los servidores públicos!



ANEXOS CAPACITACIONES SEPTIEMBRE 2023

1. Los manuales de procedimiento son una herramienta vital para las Instituciones porque allí se plasman y especifican políticas, aspectos legales, procedimientos y controles para garantizar la realización de las tareas de manera eficaz y segura. En tal sentido, se brindó capacitación a miembros del Comité de Control Interno del Banco Central de Honduras (BCH), a personal del área de Recursos Humanos, Compras y miembros del COCOIN de la Dirección de Gestión por Resultados - DIGER, y de manera virtual a cincuenta y un (51) servidores públicos de la Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG) sobre la elaboración de Manuales de Procedimientos mediante la Guía Metodológica para la Elaboración del Manual de Procedimientos en el sector Público.



2. Dado que el control interno es un proceso continuo y permanente. Esta oficina brindó capacitación a los nuevos miembros del Comité de Control Interno Institucional del [Programa de Vivienda y Asentamientos Humanos](#) (COCOIN-PVAH/CONVIVIENDA) en modalidad presencial sobre el Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) sus componentes, principios y anexos.

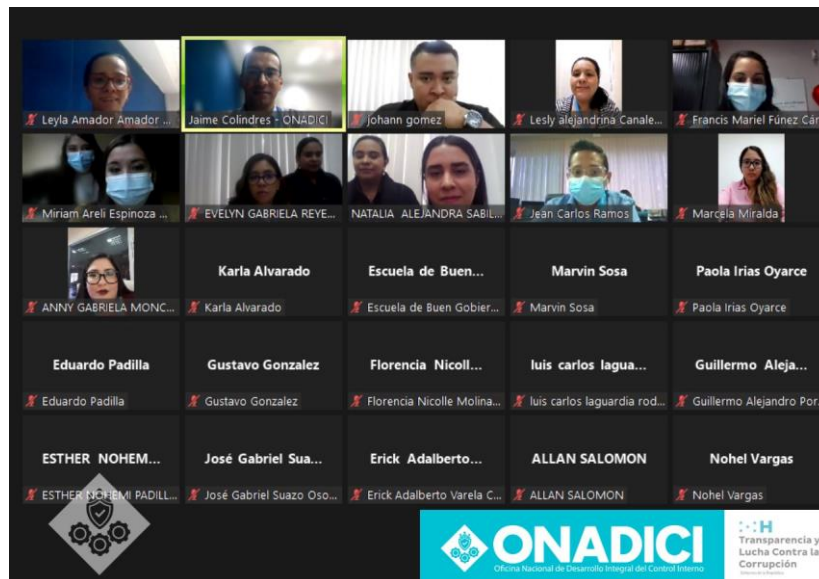


3. Los manuales de procedimiento son una herramienta vital para las Instituciones porque allí se plasman y especifican políticas, aspectos legales, procedimientos y controles para garantizar la realización de las tareas de manera eficaz y segura. En tal sentido, se brindó capacitación sobre la elaboración de Manuales de Procesos y Procedimientos a miembros del Comité de Control Interno de las siguientes instituciones:
- Confederación Deportiva Autónoma de Honduras "Condepah"
 - Cancillería Honduras Secretaría de Relaciones Exteriores (SEREXT)
 - Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (Banadesa)

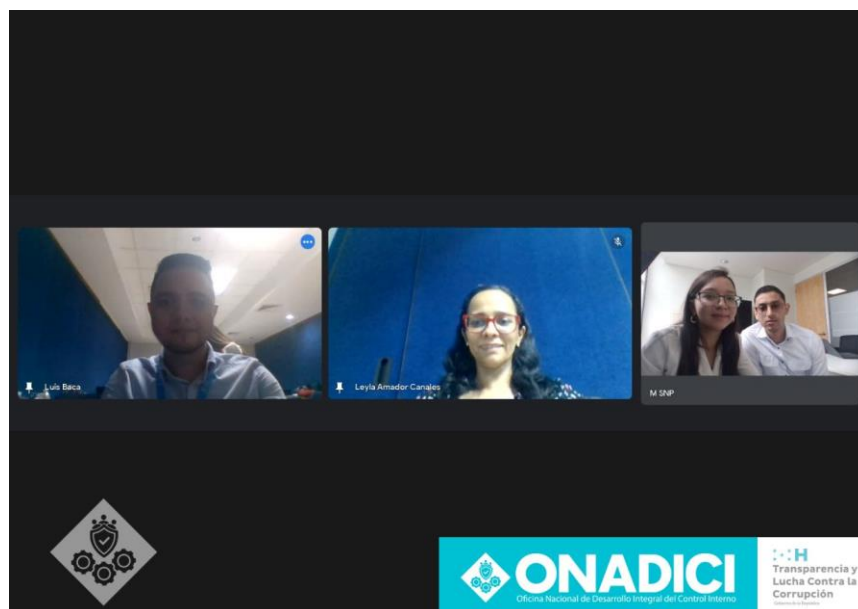


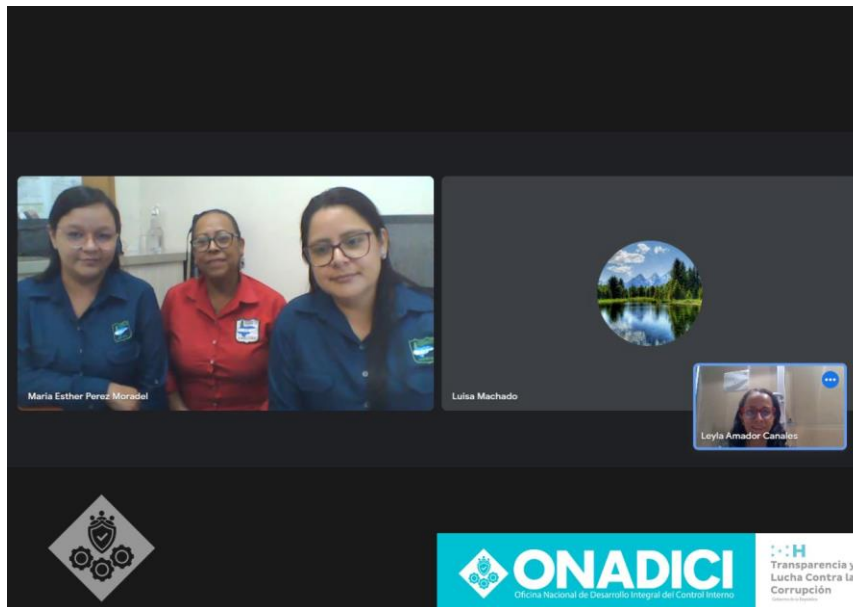


4. ¡Nuestra Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC) se une a las jornadas de capacitación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)! Con el propósito que todos los servidores públicos puedan conocer el proceso de implementación de cada una de las normas de control interno que contempla el MARCI y el papel que desempeñamos para el funcionamiento de éste, se capacitó en dos jornadas virtuales a 136 (ciento treinta y seis) servidores públicos. Agradecemos su compromiso y los animamos a continuar con este proceso de implementación del MARCI.



5. La documentación de los procedimientos permite a las instituciones públicas guiar y administrar sus operaciones, estrategias y flujos de trabajo hacia resultados óptimos, así como mantener estándares de calidad y eficiencia. Por ello y con la finalidad de actualizar los Manuales de Procedimientos, se capacitó mediante modalidad Virtual a personal de las áreas de Recursos Humanos y Compras de la Universidad Nacional de Ciencias Forestales (UNACIFOR) y personal de la Unidad de Organización y Métodos del Servicio Nacional de Emprendimiento y de Pequeños Negocios-SENPRENDE. Y de manera presencial a veintisiete (27) servidores públicos de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE).





6. ¡Seguimos capacitando sobre Manuales de Procedimientos! El Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras (CBH) recibió capacitación de esta oficina técnica, sobre la Guía Metodológica para la Elaboración del Manual de Procedimientos en el Sector Público y la Gestión del Riesgo. Con la finalidad de actualizar los Manuales de Procedimientos, se capacitó en modalidad presencial a treinta (30) servidores públicos de dicha institución. La documentación de los procedimientos permite a las instituciones públicas guiar y administrar sus operaciones, estrategias y flujos de trabajo hacia resultados óptimos, así como mantener estándares de calidad y eficiencia.





7. Gracias a la coordinación de la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC) a través de la Oficina Nacional de Desarrollo Integral de Control Interno ONADICI, en conjunto con el Consejo Nacional Anticorrupción CNA Honduras y dependencias de la STLCC; Escuela de Buen Gobierno, ONCAE, con el apoyo de USAID Honduras. Se logró llevar a cabo una Jornada más de Capacitación: Cultura de Transparencia, Control Interno, Integridad Pública y Rendición de Cuentas, los días 16, 17 y 18 de septiembre. Agradecemos la disposición y participación de los Comités de Control Interno de:
- Banco Central de Honduras (BCH)
 - Comisión Nacional de Bancos y Seguros-SSP (CNBS)
 - Servicio de Administración de Rentas de Honduras (SAR)
 - Banco Hondureño para la Producción y la Vivienda (BANHPROVI)
 - Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (Banadesa)
 - Procuraduría General de la República de Honduras (PGR)

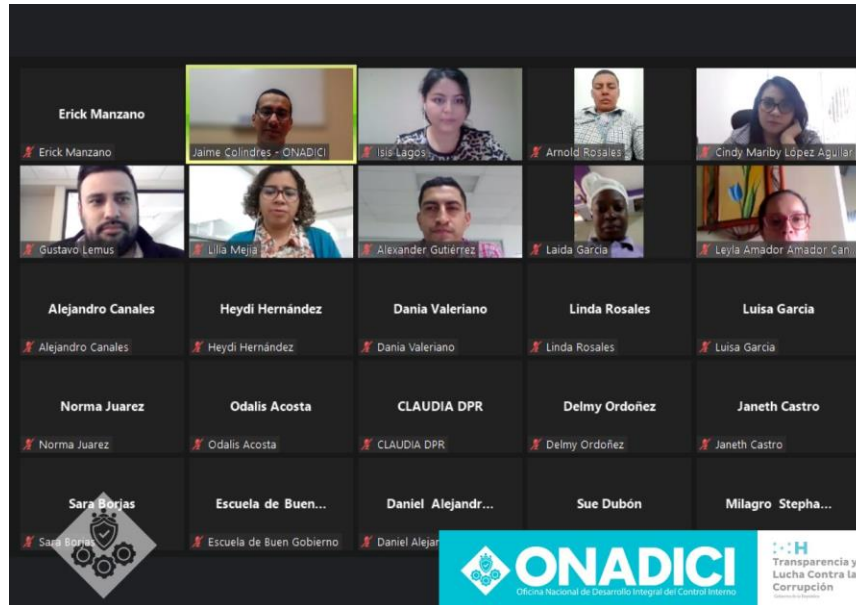




8. ¡Con éxito culminó la capacitación de Manuales de Procedimientos! Con la presencia de seiscientos cincuenta y ocho (658) servidores públicos miembros del Comité de Control Interno (COCOIN) de la Administración Central, Administración Desconcentrada y Administración Descentralizada, culminó la jornada virtual de capacitación de la Guía Metodológica para la Elaboración del Manual de Procedimientos en el Sector Público y la Gestión del Riesgos. Documentar Manuales de Procedimientos en las instituciones públicas es muy importante porque nos brindan la información y orientación necesaria para realizar de forma correcta cada una de las actividades y, además, de esta manera se fortalece el control interno en las instituciones públicas.











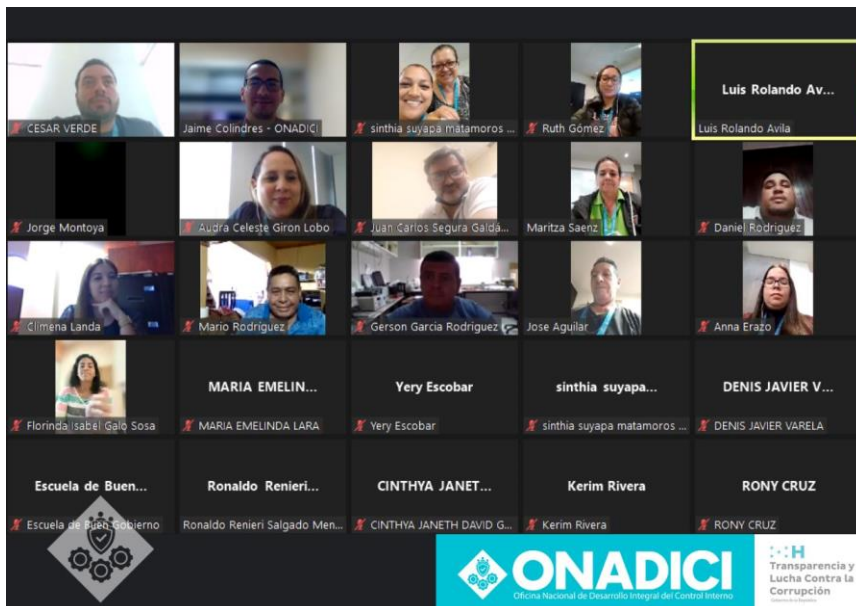


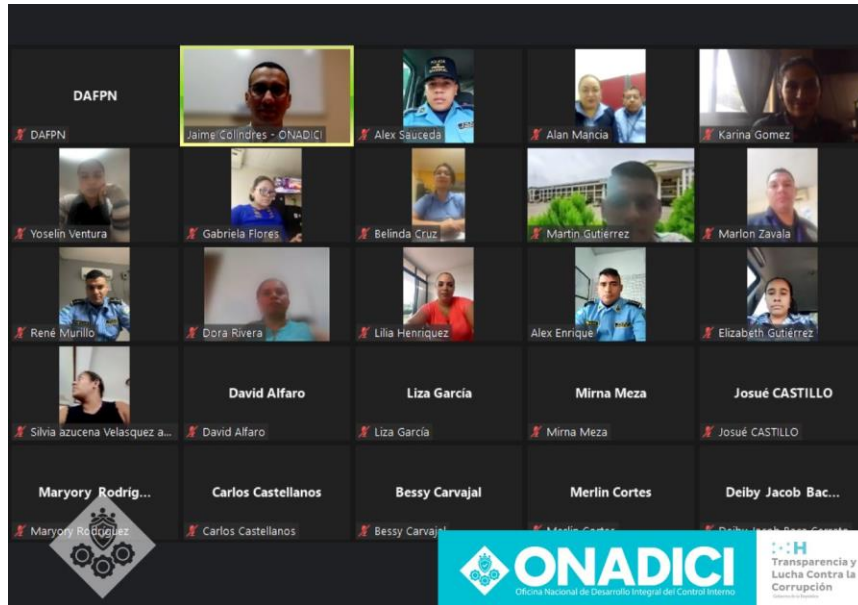
9. Gracias a la coordinación de la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción a través de la Oficina Nacional de Desarrollo Integral de Control Interno ONADICI, en conjunto con el Consejo Nacional Anticorrupción CNA Honduras y dependencias de la STLCC; Escuela de Buen Gobierno, ONCAE, con el apoyo de USAID Honduras. Se logró llevar a cabo una nueva Jornada de Capacitación: Cultura de Transparencia, Control Interno, Integridad Pública y Rendición de Cuentas, los días 23, 24 y 25 de septiembre. Agradecemos la disposición y participación de los Comités de Control Interno de:
- Programa de Vivienda y Asentamientos Humanos
 - Instituto Hondureño de Geología y Minas - Inhgeomin
 - Servicio Nacional de Emprendimiento y de Pequeños Negocios-SENPRENDE
 - Empresa Nacional De Artes Gráficas - ENAG
 - Aduanas Honduras
 - Instituto Nacional de Migración Honduras
 - Instituto Nacional Para La Atención a Menores Infractores
 - Instituto Hondureño de Cinematografía





10. ¡El control interno es responsabilidad de todos los servidores públicos! La capacitación continua es fundamental en el proceso de implementación de control interno. Por ello, se capacitó en modalidad virtual a ciento veintisiete (127) servidores públicos de la [Secretaría de Seguridad Honduras \(SESEGU\)](#) y doscientos treinta (230) servidores de la [Secretaría de Desarrollo Económico \(SDE\)](#). El objetivo es que todos los servidores públicos puedan conocer como es el proceso de implementación de cada una de las normas de control interno que contempla el MARCI y el papel que desempeñamos como servidores para el funcionamiento de este.





11. En el marco del plan general para la implementación del MARCI, la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción a través de la ONADICI, capacitó a personal de las diferentes instituciones adscritas a la Secretaría de Defensa Nacional de Honduras; entre ellas el Estado Mayor Conjunto, Fuerza Aérea Hondureña, Universidad de Defensa de Honduras, Industria Militar de las Fuerzas Armadas y Comando de la Policía Militar, se contó con la participación de 182 miembros de las diversas instituciones que integran las Fuerzas Armadas, encontrándose entre los presentes las máximas autoridades, sub Comités de control interno institucional y personal administrativo clave. "La implementación del Control interno es permanente, continua y dinámica, transversal a la gestión administrativa que realizan todos los funcionarios públicos, por lo que constituye la mejor herramienta para un combate frontal contra la Corrupción".







ANEXOS CAPACITACIONES JULIO 2023

1. ¡La Secretaría de Estado en los Despachos de Gobernación, Justicia y Descentralización (SGJD) inicia el proceso de capacitación del MARCI! Se realizaron tres (3) jornadas de capacitación en modalidad virtual y con la presencia de doscientos tres (203) servidores públicos, sobre el Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI). El objetivo es que puedan conocer como es el proceso de implementación de cada una de las normas de control interno y el papel que desempeñamos como servidores públicos para el funcionamiento del control interno.





2. Se brindó capacitación a personal de la Unidad de Auditoría Interna del Instituto de Previsión del Magisterio (INPREMA) sobre la elaboración de la Evaluación Independiente, producto resultado de la implementación de un efectivo Control Interno.





3. ¡Finalizada con éxito la capacitación del MARCI en la Secretaría de Estado en los Despachos de Gobernación, Justicia y Descentralización (SGJD)! Se realizaron dos (2) jornadas de capacitación en modalidad virtual y con la presencia de ciento doce (112) servidores públicos, sobre el Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI). El objetivo es que puedan conocer como es el proceso de implementación de cada una de las normas de control interno y el papel que desempeñamos como servidores públicos para el funcionamiento del control interno.





4. ¡Nos fuimos a Siguatepeque! Los días 6 y 7 de julio esta oficina técnica se trasladó a las instalaciones de la Universidad Nacional de Ciencias Forestales (UNACIFOR) ubicadas en Siguatepeque para brindar capacitación, taller y asistencia técnica a los miembros del COCOIN, durante estas jornadas se abordaron los siguientes temas de Control Interno:
- Capacitación sobre la Guía Metodológica para la Elaboración de Manuales de Procesos y Procedimientos;
 - Taller sobre la Gestión de Riesgos
 - Asistencia técnica para la elaboración de Planes, Matriz y Mapas de Riesgos; y
 - Aplicación del Cuestionario de Autoevaluación.





5. “Juntos haremos realidad el Control Interno Municipal” La Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción, ONADICI, USAID Honduras a través de su actividad Gobernabilidad Local Honduras, Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo Honduras, Unión Europea en Honduras y Asociación de Municipios de Honduras, están haciendo sus aportes para que el Control Interno Municipal sea una realidad por medio de la implementación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) en Municipalidades, por lo que el día de hoy culminó con éxito esta jornada intensiva de 5 días de capacitación al Equipo Técnico que llevará esta noble tarea en los municipios. Gracias a todos los participantes por sus aportes y darle ese valor agregado a esta Jornada. Gracias a la Cooperación que demuestra a diario su compromiso por Honduras. Reiteramos la disposición de esta Oficina para contribuir a la Gestión Municipal y aportar nuestro granito de arena en esta labor, que esperamos se pueda reflejar trayendo bienestar a la población de los municipios. ¡Gracias nuevamente!



Transparencia y Lucha Contra la Corrupción

Gobierno de la República



ONADICI

Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno

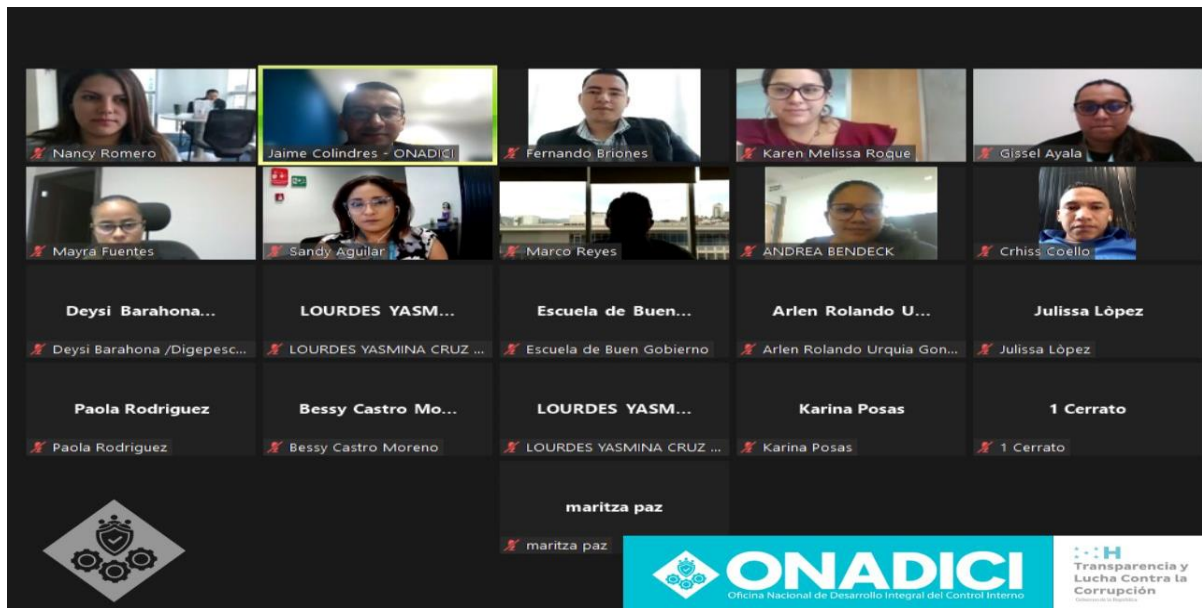


HONDURAS

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

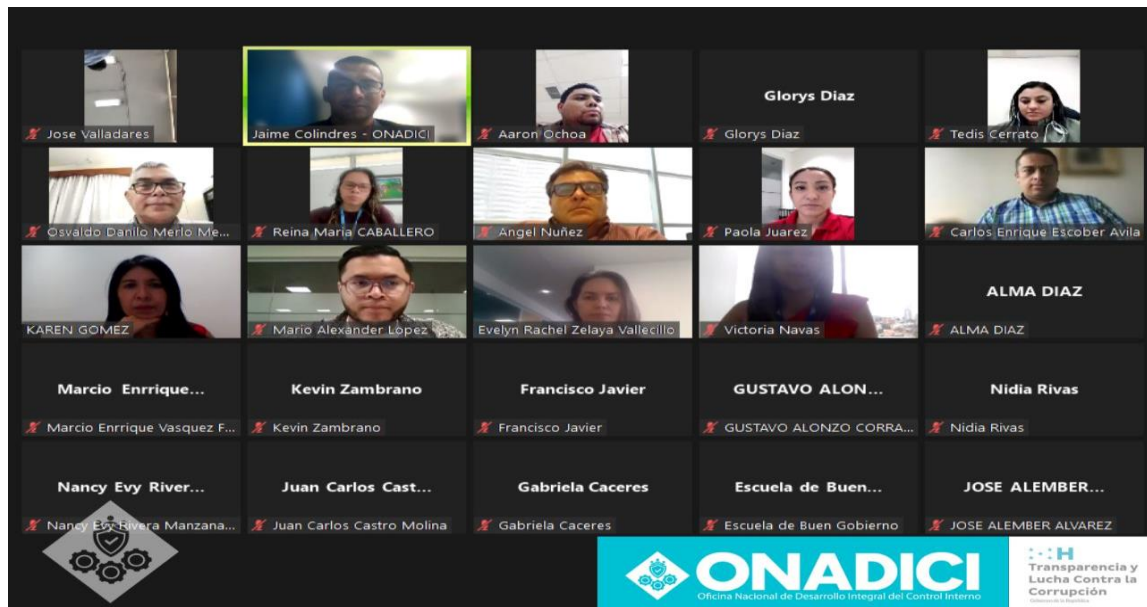


6. ¡Comenzamos con la jornada de capacitación del Plan para el Cumplimiento de las Recomendaciones! El día de hoy esta oficina técnica realizó cinco (5) jornadas de capacitación en modalidad virtual, en la que contamos con la participación de ciento setenta y seis (176) servidores públicos de la Administración Centralizada y Desconcentrada sobre el anexo 57: Plan para el Cumplimiento de las Recomendaciones, contenido en la Guía para la Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI). Este plan tiene como objetivo establecer el compromiso con las recomendaciones para un mejor control interno en las instituciones públicas.





7. ¡Continuamos con la jornada de capacitación del Plan para el Cumplimiento de las Recomendaciones! El día de hoy se realizaron cuatro (4) jornadas de capacitación en modalidad virtual y con la participación de doscientos siete (207) servidores públicos de la Administración Descentralizada y Desconcentrada sobre el anexo 57: Plan para el Cumplimiento de las Recomendaciones, contenido en la Guía para la Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI). ¡Los animamos a continuar con este compromiso para el fortalecimiento del control interno!





8. ¡Finalizada con éxito la jornada de capacitación del Plan para el Cumplimiento de las Recomendaciones! Se realizó una (1) jornada de capacitación en modalidad virtual y con la participación de veintiocho (28) servidores públicos de la Administración Descentralizada y Otras Instituciones, sobre el Anexo 57: Plan para el Cumplimiento de las Recomendaciones. Este Plan sirve para mejorar la calidad en la implementación de los controles internos en las instituciones públicas. ¡Animamos a los servidores públicos a continuar con este compromiso y ejemplo para el fortalecimiento de los Controles Internos!





- La capacitación es una excelente oportunidad para fortalecer nuestras habilidades y conocimientos, y así contribuir de manera efectiva a nuestro trabajo. En ese sentido, esta oficina técnica llevó a cabo una capacitación mediante modalidad virtual en la que se contó con la participación de cuarenta y tres (43) servidores públicos, el tema abordado fue: "Guía para la Elaboración de Manuales de Procesos y Procedimientos en el Sector Público". Este es un recurso que brindará información valiosa y herramientas prácticas para mejorar los procesos y procedimientos en las instituciones, y de esta manera lograr los objetivos institucionales.



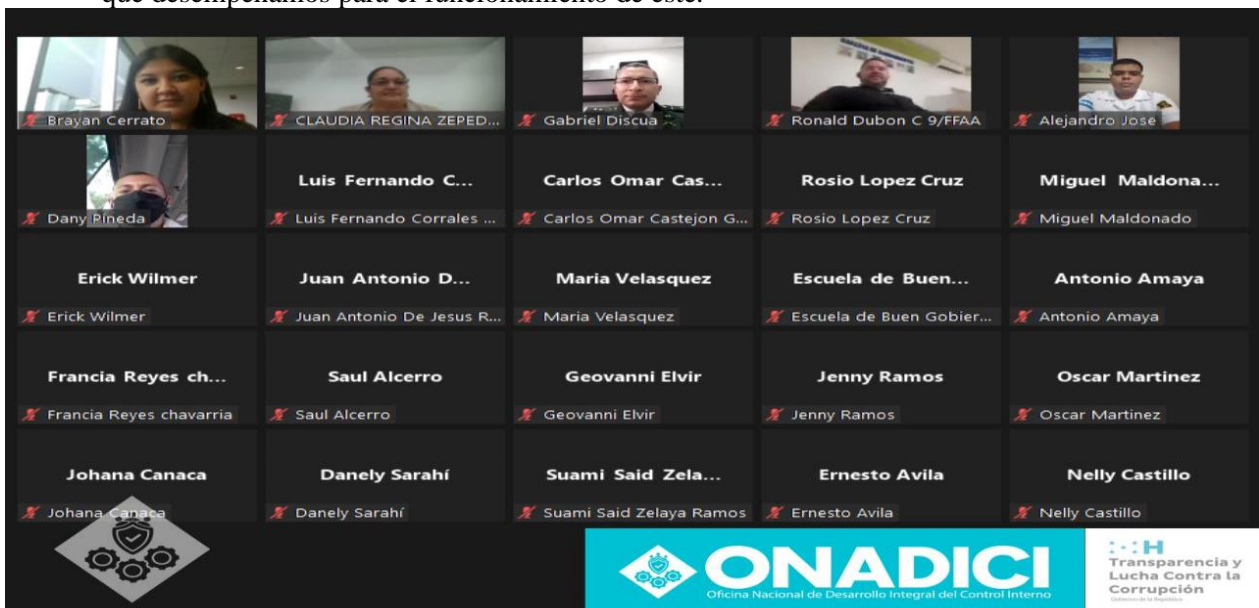


10. ¡Concluimos con éxito jornada de Capacitación! El día de hoy ha concluido la jornada de capacitación virtual sobre la "Guía para la Elaboración de Manuales de Procesos y Procedimientos en el Sector Público", esta ocasión tuvimos la participación de setenta y dos (72) servidores públicos de diferentes instituciones. Resaltamos, que esta Guía es un recurso que proporcionará información valiosa y herramientas prácticas para mejorar los procesos y procedimientos en el ámbito público.





11. ¡Continuamos capacitando sobre el Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI)! Se realizó una jornada virtual de capacitación a ochenta y cinco (85) miembros de los subcomités de control interno de la Secretaría de Estado en el Despacho de Defensa (SEDENA). El objetivo es que todos los servidores públicos puedan conocer cómo es el proceso de implementación de cada una de las normas de control interno que contempla el MARCI y el papel que desempeñamos para el funcionamiento de éste.

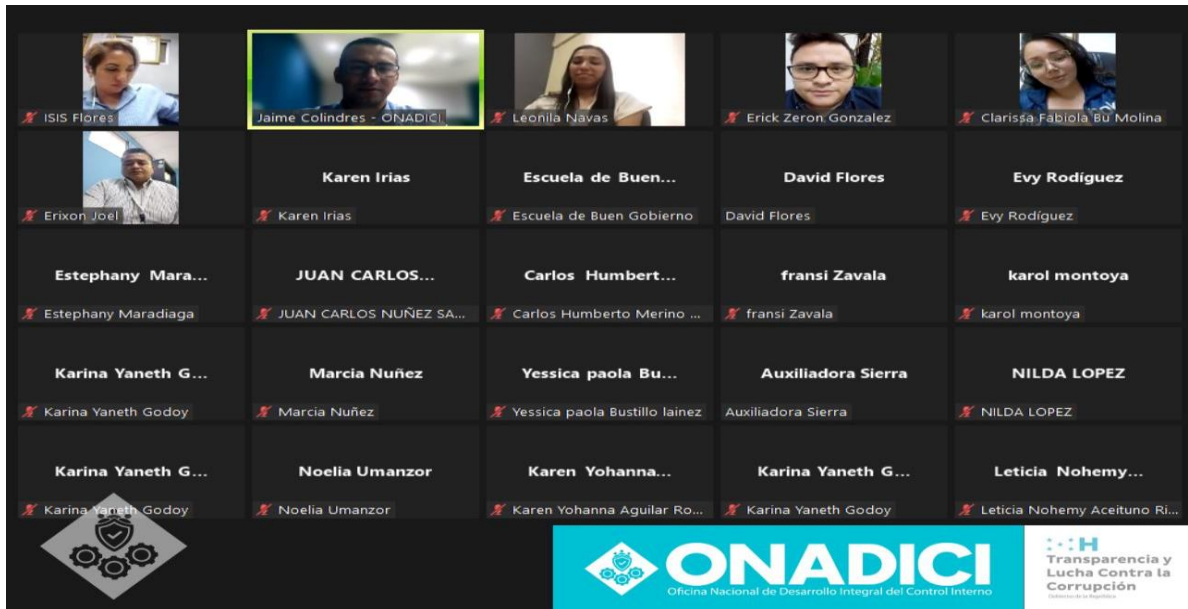




12. ¿Sabías qué...? La documentación de Manuales de Procesos y Procedimientos en las instituciones públicas es importante porque nos brinda la información y orientación necesaria para realizar de forma correcta cada una de las actividades, además, de esta manera se fortalece el control interno. Por ello, el día de hoy se capacitó en modalidad virtual a diecisiete (17) servidores públicos de la Dirección de Ciencia y Tecnología Agropecuaria (DICTA) sobre el tema de la Elaboración de Manuales de Procesos y Gestión del Riesgo en el Sector Público.



13. ¡Comenzamos capacitando sobre el Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) a la Secretaría de Energía, Recursos Naturales, Ambiente y Minas (SERNA)! Con el propósito que todos los servidores públicos puedan conocer el proceso de implementación de cada una de las normas de control interno que contempla el MARCI y el papel que desempeñamos para el funcionamiento de éste, se capacitó a 74 (setenta y cuatro) servidores públicos. Agradecemos su compromiso y los animamos a continuar con este proceso de aprendizaje.



14. PERSONAL DEL SANAA RECIBE CAPACITACIÓN SOBRE MATRICES DE RIESGO Con el propósito de facilitar una gestión de riesgos efectiva, basada en el componente de Evaluación de Riesgos del Marco Rector de Control Interno (MARCI), personal de varios departamentos del SANAA recibieron una capacitación por parte de la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI). Esta capacitación fue coordinada por el Comité de Control Interno del SANAA (COCOIN) y la impartió, Sedy Ferrera y Roberto Oquelí, ambos representantes de ONADICI, quienes hicieron una presentación y explicaron sobre las matrices de riesgo, el componente para la evaluación de los riesgos, identificación e instructivo para la gestión de los riesgos.



15. Al evaluar el diseño del control interno se debe determinar si se alcanzan los objetivos y responden a los riesgos. Además, el control posterior se debe realizar en las instituciones públicas. Por ello, se capacitó de forma presencial a trece (13) servidores públicos de la Unidad de Auditoría Interna de la Secretaría de Educación HN sobre la aplicación de la Evaluación Independiente que deben realizar las Unidades de Auditoría.



16. ¿Sabías qué...? La documentación de Manuales de Procesos y Procedimientos en las instituciones públicas es importante porque nos brinda la información y orientación necesaria para realizar de forma correcta cada una de las actividades, además, de esta manera se fortalece el control interno en la institución. Por ello y con la finalidad de actualizar los Manuales de Procedimientos, se capacitó a veintitrés (23) servidores públicos del Instituto Nacional Agrario- INA sobre los temas Elaboración de Manuales de Procesos y Gestión del Riesgo en el Sector Público.



17. El control interno es un conjunto de técnicas, planes, métodos, normas, mecanismos y principios que están diseñados para verificar y evaluar todos los procesos y operaciones que se llevan a cabo en las instituciones. Se brindó capacitación a la Secretaría de Finanzas (SEFIN), sobre la Elaboración de Manuales de Procedimientos en el Sector Público, Plan de Gestión de Riesgos, Matriz para la Evaluación, Análisis y Respuesta a los Riesgos, Mapa Consolidado de los Riesgos y Plan de Mitigación de los Riesgos.



18. Gracias a la coordinación de la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC) a través de la ONADICI, en conjunto con el Consejo Nacional Anticorrupción CNA Honduras y el apoyo de USAID Honduras. Se logró llevar a cabo una Jornada de Capacitación sobre Cultura de Transparencia, Control Interno, Integridad Pública y Rendición de Cuentas en la Ciudad de la Ceiba, Atlántida los días 19, 20 y 21 de julio. Agradecemos la disposición y participación de los miembros de los Subcomités de Control Interno y servidores públicos de:

- Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)
- Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA)
- Instituto de Previsión del Magisterio (INPREMA)
- Empresa Hondureña de Telecomunicaciones (HONDUTEL)
- Servicio Autónomo Nacional de Acueductos y Alcantarillados (SANAA)
- Despacho de Defensa Nacional (SEDENA) / Fuerza Naval
- Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras (CBH)
- Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM)
- Agencia de Regulación Sanitaria (ARSA)
- Dirección Nacional del Programa Ciudad Mujer (DNMCM)
- Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP)
- Instituto Hondureño de Transporte Terrestre (IHTT)
- Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL)/ Región Departamental Atlántida
- Instituto Nacional de Migración (INM)
- Secretaría de Estado en el Despacho de Educación (SEDUC)
- Secretaría de Estado en el Despacho de Salud (SESAL)/ Hospital General Atlántida

El conocimiento y manejo del Código de Ética del Servidor Público, La Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, y la Ley de Compras y Contrataciones del Estado; son uno de los insumos más importantes que tienen los funcionarios públicos para prevenir errores y estos espacios son creados con el fin de fortalecer sus competencias. ¡Gracias nuevamente por su participación!





19. La documentación de los procedimientos permite a las instituciones públicas guiar y administrar sus operaciones, estrategias y flujos de trabajo hacia resultados óptimos, así como mantener estándares de calidad y eficiencia. Por ello y con la finalidad de actualizar los Manuales de Procedimientos, se capacitó en modalidad virtual a cincuenta y un (51) servidores públicos de la Secretaría de Estado en el Despacho de Agricultura y Ganadería (SAG) sobre el tema de la Elaboración de Manuales de Procedimientos en el Sector Público y la Gestión del Riesgo.

