



RENDICIÓN DE CUENTAS

2022 | UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

Elaborado por:
**Comisión de Control
de Gestión**



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

ÍNDICE

I.	INTRODUCCIÓN	1
II.	RESUMEN EJECUTIVO	2
III.	MARCO LEGAL	10
IV.	SECCIÓN I: GESTIÓN INSTITUCIONAL EN EL AÑO 2022	13
	IV.1. EL PAPEL DE LA UNAH EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN HONDURAS	13
	IV.1.1. CONSEJO DE EDUCACIÓN SUPERIOR.....	14
	IV.1.2. CRECIMIENTO Y COBERTURA DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN HONDURAS.....	15
	IV.1.3. AMPLIACIÓN Y DIVERSIFICACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA	16
	IV.1.4. INDICADORES DE MATRÍCULA.....	19
	IV.2. PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL DE LA UNAH 2022	21
	IV.2.1. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	21
	IV.2.2. CUMPLIMIENTO PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) UNAH 2022.....	22
	IV.2.3. CUMPLIMIENTO POR DIMENSIONES UNAH 2022	23
	IV.3. PRESUPUESTO UNAH 2022	27
	IV.3.1. PRESUPUESTO APROBADO	27
	IV.3.2. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE INGRESOS AL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2022.....	28
	IV.3.3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE EGRESOS AL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2022.....	30
	IV.4. ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DURANTE EL AÑO 2022	33
	IV.4.1. TIEMPO PROMEDIO DE RESPUESTA DE LAS UNIDADES EJECUTORAS	34
	IV.4.2. RESOLUCIÓN DE SOLICITUDES DE INFORMACIÓN	35
	IV.4.3. RECURSOS DE REVISIÓN CONTRA LA UNAH	37
	IV.5. ESTUDIANTES	39
	IV.5.1. ÍNDICES ACADÉMICOS.....	39
	IV.5.2. DISTRIBUCIÓN DE CUPOS.....	40
	IV.5.3. ESTUDIANTES GRADUADOS	42
	IV.5.4. EXCELENCIA ACADÉMICA	43

IV.5.5. ATENCIONES BRINDADAS A LOS ESTUDIANTES.....	44
IV.5.6. VIRTUALIZACIÓN DE ASIGNATURAS	45
IV.6. RECURSOS HUMANOS UNAH 2022	48
IV.6.1. PROGRAMA DE FINANCIAMIENTO EDUCATIVO	48
IV.6.2. ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN	49
IV.6.3. VALORACIÓN DEL DESEMPEÑO	51
IV.6.4. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	51
IV.7. PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA AÑO 2022	53
IV.7.1. AVANCES EN EL PLAN DE MEJORAS DURANTE EL AÑO 2022.....	55
IV.7.2. PLAN DE TRABAJO Y AVANCE EN EL MANTENIMIENTO DE LAS OBRAS 2022	59
IV.7.3. PORCENTAJE DE EJECUCIÓN EN PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA	61
V. SECCIÓN II: RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LAS UNIDADES EJECUTORAS DE LA UNAH	73
V.1. PORCENTAJE DE EJECUCIÓN POA AÑO 2022	74
V.2. PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA AÑO 2022	85
V.3. INDICADORES DE GESTIÓN DE LAS UNIDADES ACADÉMICAS AÑO 2022	94
V.4. INDICADORES DE GESTIÓN DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y DE APOYO A LA ACADEMIA AÑO 2022	100
VI. CONCLUSIONES	106
VII. ANEXOS	110

ÍNDICE DE CUADROS

Cuadro No. 1: Nivel de Educación Superior.....	16
Cuadro No. 2: Oferta por Grado Académico.....	17
Cuadro No. 3: Oferta Educativa por Sector de Estudios.....	18
Cuadro No. 4: Oferta Educativa por Centro de Educación Superior.....	19
Cuadro No. 5: Matrícula por Género y Tipo de Ingreso.....	20
Cuadro No. 6: Presupuesto de Ingresos y Egresos.....	27
Cuadro No. 7: Ejecución de Ingresos.....	28
Cuadro No. 8: Ejecución de Ingresos por Transferencias de la SESAL y el IHSS.....	29
Cuadro No. 9: Ejecución de Egresos por Grupo de Gasto.....	30
Cuadro No. 10: Recursos de Revisión presentados ante el IAIP contra la UNAH.....	38
Cuadro No. 11: Índices Académicos.....	40
Cuadro No. 12: Distribución de Cupos.....	41
Cuadro No. 13: Estudiantes Graduados.....	42
Cuadro No. 14: Atenciones brindadas a los Estudiantes.....	44
Cuadro No. 15: Aulas Virtuales Creadas en el Campus Virtual.....	45
Cuadro No. 16: Secciones de Asignaturas Virtualizadas a Nivel Nacional.....	46
Cuadro No. 17: Otorgamiento de Becas a Empleados e Hijos de Empleados.....	49
Cuadro No. 18: Acciones Formativas de Dirección de Carrera Docente.....	50
Cuadro No. 19: Plataforma de Aprendizaje COURSERA.....	50
Cuadro No. 20: Gestiones y Estadísticas del Talento Humano.....	52
Cuadro No. 21: Plan Operativo Anual.....	74
Cuadro No. 22: Ejecución Presupuestaria por Unidad Ejecutora.....	85
Cuadro No. 23: Secciones Programadas y Movilidad Estudiantil a Nivel de Grado.....	94
Cuadro No. 24: Jornada de Trabajo del Personal Docente a Nivel de Grado.....	95
Cuadro No. 25: Nuevas Contrataciones del Personal Docente a Nivel de Grado.....	96
Cuadro No. 26: Nivel de Estudios Máximo de Docentes a Nivel de Grado.....	97
Cuadro No. 27: Capacitaciones y Movilidad del Personal Docente a Nivel de Grado.....	97
Cuadro No. 28: Participación Docente al Interior de la UNAH a Nivel de Grado.....	98
Cuadro No. 29: Posgrados.....	99

Cuadro No. 30: Jornada de Trabajo del Personal Administrativo y de Servicio	100
Cuadro No. 31: Nuevas Contrataciones del Personal Administrativo y de Servicio.....	101
Cuadro No. 32: Nivel de Estudios Máximo del Personal Administrativo y de Servicio.....	103
Cuadro No. 33: Capacitaciones y Movilidad del Personal Administrativo y de Servicio.....	104

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico No. 1: Comparativo Oferta Educativa 2022 vs 2021.....	18
Gráfico No. 2: Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	23
Gráfico No. 3: Cumplimiento por Dimensión	24
Gráfico No. 4: Fortalecimiento Institucional.....	25
Gráfico No. 5: Cumplimiento por Dimensión	26
Gráfico No. 6: Solicitudes de Información.....	34
Gráfico No. 7: Tiempo Promedio de Respuesta.....	35
Gráfico No. 8: Resolución de Solicitudes de Información	37
Gráfico No. 9: Estudiantes Graduados	43
Gráfico No. 10: Secciones de Asignaturas Virtualizadas a Nivel Nacional	46
Gráfico No. 11: Número de Unidades por Categoría de Rendimiento POA.....	84
Gráfico No. 12: Número de Unidades por Categoría de Ejecución Presupuestaria.....	93

I. INTRODUCCIÓN

La Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), juega dos papeles fundamentales en nuestro país, como institución del Estado Hondureño es responsable de la Rendición de Cuentas de la gestión pública de sus funcionarios, ante los entes contralores de este y la sociedad en general. Como la máxima casa de estudio, ha sido designada exclusivamente para organizar, dirigir y desarrollar la Educación Superior y profesional de Honduras a partir de la Constitución de 1957 (Art. 146), y que se ha ratificado en la Constitución de 1965 (Art. 157) y en la actual de 1982, en el Art. 160.

Por ende, la Rendición de Cuentas, se traduce en una responsabilidad administrativa, un acto administrativo mediante el cual los responsables de la gestión de los fondos públicos, informan, justifican y se responsabilizan de la aplicación de los recursos puestos a su disposición en el ejercicio económico, en tal sentido el artículo 2 numeral (2) de la Ley Orgánica de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, menciona que la UNAH comprende la autonomía en la gestión y administración de sus propios recursos, **con transparencia y rendición de cuentas** ante la comunidad universitaria, los entes contralores del Estado y la sociedad en general.

A través del reglamento de la Ley Orgánica en su artículo 147, se ha delegado en la **Comisión de Control de Gestión (CCG)**, presentar y enviar el Informe de Rendición de Cuentas de la Institución, a la Junta de Dirección Universitaria (JDU), al Tribunal Superior de Cuentas (TSC) y al Congreso Nacional (CN) la liquidación del presupuesto y el resto de documentos que constituyan sus cuentas anuales. Por tal razón, en el presente informe, se incluye el porcentaje de cumplimiento del Plan Operativo Anual (POA), la ejecución presupuestaria e indicadores de gestión de la Institución. En ese sentido, este documento contiene información resumida de la planificación y gestión financiera institucional concerniente al año 2022, así como también los logros más significativos que la UNAH ha obtenido en la academia, investigación y vinculación; así como otras actividades del quehacer universitario.

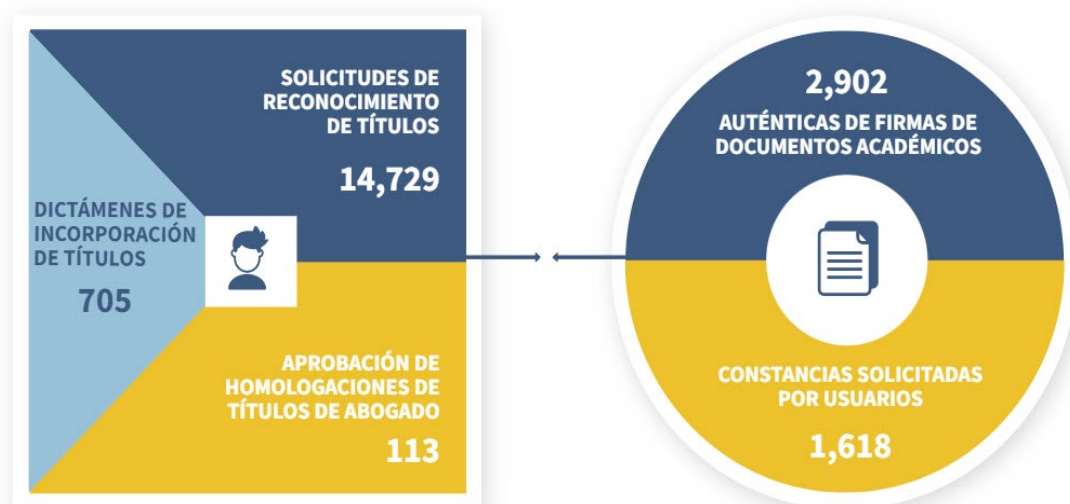
En cumplimiento a sus atribuciones, la Comisión de Control de Gestión de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras presenta el Informe de Rendición de Cuentas de la UNAH para el año 2022.

II. RESUMEN EJECUTIVO

II.1. EL PAPEL DE LA UNAH EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN HONDURAS

La Constitución de la República, en su artículo 160, establece que “la Universidad Nacional Autónoma de Honduras es una Institución Autónoma del Estado, con personalidad jurídica, goza de la exclusividad de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior y profesional”. Con el objeto de poder cumplir con dicho mandato, “el Estado contribuirá al sostenimiento, desarrollo y engrandecimiento de la UNAH, con una asignación privativa anual no menor del seis por ciento del Presupuesto de Ingresos netos de la República, excluidos los préstamos y donaciones” (Art. 161). Considerando lo anterior, la UNAH está facultada para supervisar, evaluar el estado de la situación de la educación superior y proponer sus estrategias de desarrollo a largo plazo, para lo cual la Dirección de Educación Superior (DES) ha desempeñado su rol velando por la ejecución de las resoluciones de los órganos de gobierno del Sistema de Educación Superior.

Es por ello, que a través del Departamento de Validación de Estudios se han recibido y procesado en el año 2022, las siguientes solicitudes y dictámenes:



Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Dirección de Educación Superior (DES).

* CES: Consejo de Educación Superior.

II.1.1. OFERTA ACADÉMICA DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR HONDUREÑA

Según registros estadísticos de la Dirección de Educación Superior, los indicadores de incidencia para el año 2022 fueron **15.06%** para Técnico Universitario, **46.03%** para Licenciaturas, **5.16%** para Especialidades, **0.14%** para Sub-Especialidades, **32.36%** para Maestrías y **1.26%** los Doctorados.

En consecuencia, se obtuvo un aumento de carreras de ocho (**8**) para Técnico Universitario, treinta y uno (**31**) en el grado de Licenciatura, cuatro (**4**) Especialidades, y a su vez veintidós (**22**) Maestrías, siendo este el mayor avance en Educación Superior para este año. Cabe mencionar que las Sub-Especialidades y Doctorados no presentaron variaciones en el 2022, al compararlo con los datos de 2021.

II.1.2. INDICADORES DE MATRÍCULA

Podemos observar en el Cuadro No. 4 el crecimiento de la oferta educativa a través de los años, en el período comprendido entre 2018 - 2022. En relación con la oferta del año 2021, para las universidades públicas aumentó un **4.18%**, mientras que las universidades privadas tuvieron un aumento significativo de **13.88%**, cabe mencionar que comparando el total de oferta educativa por año entre 2021 y 2022 se tiene un incremento global de **9.97%** en la oferta educativa.

En cuanto a la relación de la oferta académica pública y privada obsérvese que, en el año 2018 la oferta de los centros públicos o estatales era mayor, representando el **47.79%**, sin embargo, para el año 2022 los valores se invierten un poco, la oferta pública representa ahora el **38.21%** y la privada el **61.79%** de la oferta total de carreras.

II.2. PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL DE LA UNAH 2022

La Universidad Nacional Autónoma de Honduras en el marco de la Reforma Universitaria, ha vinculado con las unidades académicas y administrativas el que hacer de la Universidad con su Plan Operativo Institucional, que sirvió de base para la formulación del POA - Presupuesto

2022, así como de sus informes de seguimiento trimestral. El Informe de la Gestión por Resultados en sus funciones, tiene como objetivo fundamental la integración y mejora de procesos académicos y administrativos, así como el desarrollo de sistemas institucionales, para facilitar que sus productos y actividades de apoyo, se organicen con una perspectiva de gestión por resultados.

II.2.1. CUMPLIMIENTO PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) UNAH 2022

La ejecución de programas y proyectos institucionales, muestran claramente el desarrollo y ejecución del presupuesto asignado a cada unidad ejecutora, a fin de que pudiesen realizar las actividades planificadas para el año 2022.

A nivel institucional se logró cumplir con los resultados programados en el Plan Operativo Anual (POA) en un **86.89%**, porcentaje que equivale a la planificación operativa programada y planificada en conjunto por todas las unidades ejecutoras de la UNAH. Dicho porcentaje está conformado por el área de Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad que obtuvo un cumplimiento de **85.67%** y el área de Fortalecimiento Institucional con **88.12%**, estos resultados son muestra de las decisiones estratégicas que se ejecutan en tiempo y forma como parte de la Reforma Universitaria.

II.3. PRESUPUESTO UNAH 2022

Mediante **Decreto No.107-2021** del Congreso Nacional de la República publicado en el Diario Oficial La Gaceta No. 35,800 de fecha 17 de diciembre de 2021, se asignó a la Universidad Nacional Autónoma de Honduras un presupuesto por la cantidad de **L 5,155.80 millones**, integrado por **L 4,869.15 millones** de la fuente del Tesoro Nacional y **L 286.65 millones** de la fuente de Recursos Propios.

Los ingresos reales percibidos al cierre del período fiscal 2022 alcanzaron la suma de **L 5,148.52 millones**, lo que representa un **99.50%** del presupuesto aprobado para el año de análisis. Los ingresos por las transferencias del **6.00%** se ejecutaron en un **100.00%** dicho

valor es de **L 4,774.84 millones**, la disponibilidad al inicio del período presenta un porcentaje de ejecución equivalente a un **100.00%** con un valor total de **L 18.49 millones**. Por parte de la SESAL y el IHSS se han ejecutado la cantidad de **L 122.64 millones** estos valores se ejecutan para pagar las becas de los médicos residentes para el año 2022.

En lo que respecta a los ingresos propios se observa un **91.95%** de ejecución con una cantidad de **L 263.58 millones**, del presupuesto de ingresos bajo este concepto; entre las fuentes de ingreso que engloban los ingresos propios destacan las recaudaciones por derecho de matrícula con una participación **28.44%**, derechos de graduación un **19.23%**, los intereses generados por las cuentas de ahorro en moneda nacional y extranjera con **11.34%** y los ingresos por derechos de admisión con un **6.52%**.

Con relación al valor adeudado por SEFIN, del presupuesto que corresponde al año 2020, por un valor de **L 460.1 millones**, estamos a la espera de la respuesta del reclamo administrativo que fue interpuesto por la Universidad, con base en el Informe emitido en diciembre de 2022 por la Dirección de la Tesorería de la UNAH.

II.3.1. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA EGRESOS AL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2022

A continuación, se presenta un análisis de la ejecución presupuestaria de los egresos al cierre del año fiscal 2022 que suma un total de **L 5,192.45 millones** equivalente a un **91.06%** del total del presupuesto modificado de **L 5,702.46**, detallado por grupo de gasto.

A lo largo de los cuatro trimestres del año se observa que el presupuesto aprobado al inicio del mismo era de **L 5,174.49 millones** y que al 31 de septiembre se muestra un modificado de **L 5,702.46 millones**, lo que refleja un incremento de **L 528.16 millones** por concepto de transferencias y ampliaciones presupuestarias que fueron realizadas a las estructuras presupuestarias de las diferentes unidades ejecutoras de la UNAH.

La ejecución de los egresos durante los cuatro trimestres del 2022 refleja un nivel muy aceptable de ejecución alcanzando el **91.06%** del total del presupuesto modificado, teniendo como meta esperada llegar al **100.00%**, siendo el cuarto trimestre el de mayor ejecución con un total de **L 1,927.22 millones**, lo que significa un **37.12%** del total ejecutado acumulado que suma **L 5,192.45 millones**. Dicho volumen de ejecución se debe en gran medida al pago de los beneficios salariales de fin de año (Bonificación y Décimo Tercer Mes) del año 2022 estipulados en el contrato colectivo vigente.

II.4. ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DURANTE EL AÑO 2022

El acceso a la información es un derecho que toda persona posee y que las instituciones públicas están llamadas a garantizar, contribuyendo de esta manera al derecho de libre expresión, fundamental en un Estado de Derecho. La OAIP-UNAH en el marco de la política de transparencia en Honduras, proporciona espacios tanto virtuales como presenciales para que la comunidad universitaria y sociedad en general, pueda acceder a la información pública que la institución genera en el cumplimiento de sus funciones. En tal sentido, se dio cumplimiento a lo dispuesto en la LTAIP, atendiendo las solicitudes de información que fueron realizadas por los peticionarios a la UNAH, siendo gestionadas con la unidad ejecutora competente, ejerciendo de esta manera el rol de enlace Universidad - Sociedad. Los medios disponibles para peticiones de información son: Sistema de Información Electrónico de Honduras (SIELHO), Nota Escrita o Correo Electrónico transparencia@unah.edu.hn.

La OAIP - UNAH recibió la cantidad de doscientos ochenta y cinco (**285**) solicitudes de información pública en el transcurso del año 2022, mismas que fueron gestionadas oportunamente en el cumplimiento de la Ley, así como en apego a la función de enlace Universidad - Sociedad que esta Oficina posee. Como se ha mostrado en años anteriores, la plataforma de Sistema de Información Electrónico de Honduras (SIELHO), cuya dirección web es <http://sielho.iaip.gob.hn/>, continúa siendo el medio utilizado con mayor frecuencia por los peticionarios, cumpliendo con su objetivo de facilitar una vía para el contacto entre la ciudadanía y las instituciones. Por medio del Sistema de Información Electrónico de Honduras

(SIELHO), fueron recibidas la cantidad de doscientas **(200)** solicitudes, mostrando una variación relativa del **50.38%** en comparación al año 2021, lo que sitúa a SIELHO como el mecanismo preferido por los ciudadanos al momento de realizar una petición a la UNAH, a su vez, para el año 2022 representa el **70.18%** del total. Por otra parte, el **25.96%** de las solicitudes para el período en mención, ingresaron al correo electrónico transparencia@unah.edu.hn, el cual presentó una disminución de catorce **(14)** solicitudes con respecto al año 2021. Por último, la Oficina recibió once **(11)** solicitudes de información a través de Nota Escrita, reflejando de este modo un aumento ya que en el año 2021 se totalizó en cero **(0)** solicitudes.

En el año 2022 ingresaron doscientas ochenta y cinco **(285)** solicitudes de información a la OAIP - UNAH, sin embargo, el **16.84%** de las mismas fueron de no competencia, sumando así la cantidad de cuarenta y ocho **(48)** solicitudes *no procedentes*. En este sentido, el total de solicitudes procedentes alcanzó el total de doscientos treinta y siete **(237)**.

II.5. ESTUDIANTES

Es uno de los principales objetivos de la UNAH formar profesionales del más alto nivel académico, cívico y ético, capaces de enfrentar los desafíos que impone la sociedad, por lo que focaliza sus procesos de enseñanza en atención a la diversidad, inclusión y apoyo durante el proceso de seguimiento académico desde su ingreso, permanencia y egreso. Según datos de la Dirección de Ingreso, Permanencia y Promoción (DIPP) durante el año 2022 la membresía anual en la UNAH fue de noventa y siete mil doscientos cuarenta y tres **(97,243)** estudiantes y para efectos de este informe se trabajó con el promedio anual de estudiantes que se mantuvieron activos durante los tres **(3)** períodos académicos del año 2022, en comparación con el año 2021 se presentó un disminución de seis mil trescientos sesenta y dos **(6,362)** estudiantes, que representa un **6.14%** de la membresía anual registrada.

II.5.1. VIRTUALIZACIÓN DE ASIGNATURAS

Esta tarea fue asumida por la Dirección de Innovación Educativa (DIE) y la Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología (DEGT); la primera como responsable del

acompañamiento tecnopedagógico a docentes de los diversos Departamentos Académicos, para la virtualización de asignaturas y desarrollo de la docencia en línea. Así mismo la DEGT es la encargada de la administración técnica de la plataforma tecnológica y campus virtual de la UNAH con la creación de aulas virtuales, además de centralizar estadísticas sobre la actividad del mismo, en lo que se refiere a cantidad de aulas virtuales creadas en los distintos períodos académicos, ingreso de docentes y estudiantes que imparten o cursan respectivamente asignaturas en formato virtual.

Durante el año 2022 la mayor parte de la actividad académica realizada fue a través del Campus Virtual de la UNAH:

Gestión del Campus Virtual Año 2022	
Tiempo	1 de enero 2022 al 31 de diciembre 2022
Usuarios del Campus Virtual	Estudiantes: 137,917 Docentes: 5,468 Jefes de Departamento: 1,173 Asistencia Técnica: 76
Aulas virtuales creadas y gestionadas	34,500
Usuarios enrolados como estudiantes	225,210
Usuarios enrolados como docentes	15,478
Visitas al Campus virtual durante el año	1,847,332
Sesiones iniciadas	39,397,066
Número de visitas a la página	389,286,152
Horario y día de mayor visita	2 p.m. a 10 p.m. Lunes
Dispositivos de mayor uso	Computadora: 52.40% Celular: 46.70% Tablet 0.90%
Participación por Género	Femenino: 58.50% Masculino: 41.50%
Rango de edad de mayor visita	18 años a 34 años

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología (DEGT).

II.5.2. ESTUDIANTES GRADUADOS

Vale destacar que, durante el año 2022 en la máxima casa de estudios se retomaron las ceremonias de actos de graduación con la mayor normalidad posible, entregando su título universitario a once mil novecientos cincuenta y ocho (**11,958**) estudiantes

graduados a nivel nacional, entre ellos el **62.89%** fueron del género femenino y el **37.11%** del sexo masculino. Así mismo, el **48.36%** de los graduados obtuvieron excelencia académica mostrando un aumento del **7.94%** con relación al año inmediato anterior. Cabe resaltar que el mayor número de graduados se reportó en la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, UNAH-VS y la Facultad de Ciencias Médicas.

**Estudiantes Graduados
Por Facultad y Centro Regional Universitario
Año 2022**



Centro de Estudio	Estudiantes Graduados		Excelencia Académica		Género	
					Femenino	Masculino
Facultad de Ciencias Económicas	2,630	21.99%	1,344	51.10%	1,532	1,098
Facultad de Humanidades y Artes	1,265	10.58%	687	54.31%	915	350
Facultad de Ciencias Sociales	1,006	8.41%	479	47.61%	738	268
Facultad de Ingeniería	812	6.79%	404	49.75%	232	580
Facultad de Ciencias Médicas	1,360	11.37%	498	36.62%	932	428
Facultad de Ciencias	406	3.40%	100	24.63%	270	136
Facultad de Odontología	135	1.13%	38	28.15%	101	34
Facultad de Química y Farmacia	288	2.41%	72	25.00%	227	61
Facultad de Ciencias Jurídicas	647	5.41%	421	65.07%	351	296
Facultad de Ciencias Espaciales	12	0.10%	6	50.00%	4	8
UNAH-VS	1,640	13.71%	736	44.88%	1,100	540
UNAH-CURNO	132	1.10%	62	46.97%	88	44
UNAH-CURC	455	3.80%	302	66.37%	278	177
UNAH-CUROC	302	2.53%	211	69.87%	195	107
UNAH-CURLP	261	2.18%	112	42.91%	138	123
UNAH-CURLA	314	2.63%	131	41.72%	211	103
UNAH-TEC-Danlí	149	1.25%	82	55.03%	109	40
UNAH-TEC-Aguán	137	1.15%	93	67.88%	92	45
ITS-Tela	7	0.06%	5	71.43%	7	-
Total	11,958	100.00%	5,783	48.36%	7,520	4,438

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Secretaría General (SG).

III. MARCO LEGAL

La Rendición de Cuentas, es el acto administrativo mediante el cual los responsables de la gestión de los fondos públicos; informan, justifican y se responsabilizan de la aplicación de los recursos puestos a su disposición en el ejercicio económico. En tal sentido el artículo 2 numeral (2) de la Ley Orgánica de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, expresa que la UNAH comprende la autonomía en la gestión y administración de sus propios recursos, con transparencia y rendición de cuentas ante la comunidad universitaria, los entes contralores del Estado y la sociedad en general.

La Universidad Nacional Autónoma de Honduras, a través de la Ley Orgánica y el Reglamento de la misma Ley que la regula, establece preceptos legales que propician la calidad académica y controlan el uso adecuado, racional y eficaz de la asignación presupuestaria que constitucionalmente le es exclusiva, administrándola con transparencia y absoluta legalidad, siguiendo el esquema de la jerarquía de las normas que se establecen en el artículo 7 de la Ley General de la Administración Pública. Por otra parte, la Constitución de la República de Honduras hace un llamado a la rendición de cuentas de los fondos estatales, en su artículo 222 párrafo segundo, donde menciona las funciones del órgano contralor del Estado las cuales se detallan de la siguiente manera: “El Tribunal Superior de Cuentas, tiene como función la fiscalización a posteriori de los fondos, bienes y recursos administrados por los Poderes del Estado, Instituciones descentralizadas y desconcentradas, incluyendo los bancos estatales o mixtos, la Comisión Nacional de Bancos y Seguros, las Municipalidades y de cualquier otro órgano especial o ente público o privado que reciba o administre recursos públicos de fuentes internas o externas”, el referido artículo se relaciona al artículo 51 del Reglamento de la Ley Orgánica del Tribunal Superior de Cuentas (TSC), el que expresa las relaciones entre el Tribunal y otros organismos de control y regulación, siendo éste el responsable de verificar la confiabilidad, eficacia y eficiencia de control, ejerciendo las facultades siguientes:

-  Promover mecanismos de coordinación entre el Tribunal Superior de Cuentas (TSC) y otros organismos de control buscando la homologación de procedimientos de control.
-  Intercambiar la información confidencial pertinente para ser más eficaz en el logro de los objetivos comunes o particulares del Tribunal u otros objetivos de control evitando la duplicidad e interferencia de los organismos con facultad de control.

- ✚ Complementar la actividad entre organismos u otros entes de control evitando la duplicidad de funciones y esfuerzos.

A su vez, los preceptos mandados por la Constitución de la República de Honduras en su artículo 266 manifiesta que las instituciones descentralizadas someterán al Gobierno Central, el POA correspondiente al ejercicio de que se trate, acompañando un informe descriptivo y analítico de cada una de las actividades específicas fundamentales a cumplir, juntamente con un presupuesto integral para la ejecución del referido plan. Así mismo, el artículo 268 respectivamente expresa que las instituciones descentralizadas deberán presentar al Gobierno Central un informe detallado de los resultados líquidos de las actividades financieras de su ejercicio económico anterior, igualmente deberán presentar un informe sobre el progreso físico y financiero de todos los programas y proyectos en ejecución, lo cual se relaciona intrínsecamente con lo que el artículo 15 numeral 11) de la Ley Orgánica de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) que dispone y literalmente lee así “Recibir, conocer y resolver sobre los informes de rendición de cuentas de la Comisión de Control de Gestión, de los órganos colegiados de la UNAH y el Auditor Interno”. En ese sentido con el presente informe se cumple a lo dispuesto en la normativa de país y en la normativa interna vigente de la UNAH.

De igual forma, la Ley General de la República, en sus artículos 52, 69 y 72 respectivamente, estipula que los Institutos Públicos, son los que se establecen para atender funciones administrativas y prestación de servicios públicos de orden social, tales como la educación y la seguridad social, cuyo patrimonio se constituye con fondos del Estado; los presupuestos de las instituciones autónomas, deberán formularse y administrarse de acuerdo con la técnica del presupuesto por programas, y deberán seguir, en las que les pueda ser aplicable, las normas contenidas en la Ley Orgánica del Presupuesto. Los proyectos de presupuesto aprobados serán remitidos al Soberano Congreso Nacional responsable del sector respectivo, todo lo supra mencionado está relacionado al control interno de la administración, la responsabilidad financiera, los principios y normas de control que regula la Ley Orgánica del Presupuesto.

La Ley Orgánica de la UNAH en el artículo 15 numerales 4) y 11) expresa que la Junta de Dirección Universitaria (JDU) como órgano administrativo deviene entre otras de las siguientes atribuciones:

- ✚ Definir políticas que aseguren la rendición de cuentas a la comunidad universitaria, al Estado y a la sociedad hondureña y en su caso a la cooperación internacional, así como la supervisión de la asignación y el uso de los recursos de la UNAH, aplicando principios de racionalidad, eficiencia, legalidad y transparencia y;
- ✚ Recibir, conocer y resolver sobre los informes de rendición de cuentas de la Comisión de Control de Gestión, de los órganos colegiados de la UNAH y del Auditor Interno.

Por lo tanto, según los lineamientos establecidos en la Ley Orgánica de la UNAH y su correspondiente Reglamento, son los mecanismos para garantizar la transparencia y rendición de cuentas sobre el funcionamiento de la UNAH, es así como, los funcionarios, los docentes, los estudiantes y los trabajadores están sujetos a procesos de fiscalización y rendición de cuentas, estando además obligados a presentar los informes que la naturaleza de su cargo determine.

Al ser finalidad de la Comisión de Control de Gestión, la transparencia y rendición de cuentas dispuesta ya en el artículo 147 segundo párrafo del supra mencionado Reglamento, se formaliza con el envío a la Junta de Dirección Universitaria, al Tribunal Superior de Cuentas y al Congreso Nacional; la liquidación del presupuesto, el informe de cumplimiento del POA 2022 y el resto de documentos que constituyan sus cuentas anuales en el plazo establecido por las normas que se aplican a las instituciones descentralizadas del Estado para la correcta fluidez de la información pública.

IV. SECCIÓN I: GESTIÓN INSTITUCIONAL EN EL AÑO 2022

La Universidad Nacional Autónoma de Honduras como institución esencial para el país y rectora de la Educación Superior en Honduras, responde a la comunidad universitaria y a la sociedad en general, contribuyendo en la investigación científica, humanística y tecnológica, a la difusión general de la cultura y al estudio de los problemas nacionales; cumpliendo con los objetivos de formar profesionales al más alto nivel académico, investigadores y técnicos útiles a la sociedad.

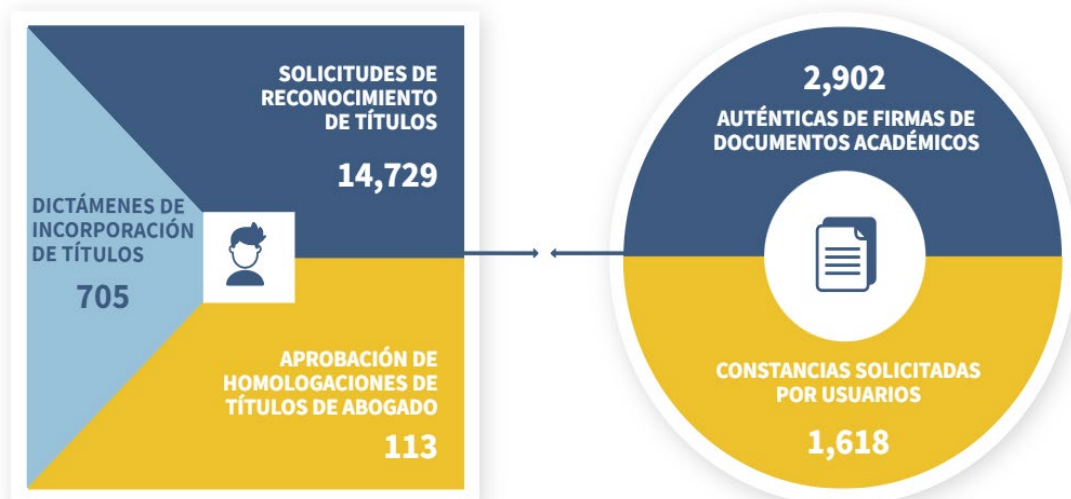
La UNAH mantiene su compromiso con la sociedad hondureña y la comunidad universitaria de rendir cuentas claras y oportunas. La Institución ha establecido mecanismos internos y externos que garantizan la solidez y transparencia de la información, que incluye:

- ✚ Rendición de Cuentas de la UNAH, como rectora de la Educación Superior en Honduras.
- ✚ La Rendición de Cuentas de la UNAH, como universidad estatal que rinde cuentas públicas.

IV.1. EL PAPEL DE LA UNAH EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN HONDURAS

La Constitución de la República, en su artículo 160, establece que “la Universidad Nacional Autónoma de Honduras es una Institución Autónoma del Estado, con personalidad jurídica, goza de la exclusividad de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior y profesional”. Con el objeto de poder cumplir con dicho mandato, “el Estado contribuirá al sostenimiento, desarrollo y engrandecimiento de la UNAH, con una asignación privativa anual no menor del seis por ciento del Presupuesto de Ingresos netos de la República, excluidos los préstamos y donaciones” (Art. 161). Considerando lo anterior, la UNAH está facultada para supervisar, evaluar el estado de la situación de la educación superior y proponer sus estrategias de desarrollo a largo plazo, para lo cual la Dirección de Educación Superior (DES) ha desempeñado su rol velando por la ejecución de las resoluciones de los órganos de gobierno del Sistema de Educación Superior.

Es por ello, que a través del Departamento de Validación de Estudios se han recibido y procesado en el año 2022, las siguientes solicitudes y dictámenes:



Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Dirección de Educación Superior (DES).
* CES: Consejo de Educación Superior.

La UNAH en forma conjunta con otros Centros de Educación Superior públicos y privados existentes en el país, conforman el Sistema de Educación Superior de Honduras. En este sentido, la organización de dicho Sistema fue constituida mediante la Ley de Educación Superior aprobada por medio del Decreto Legislativo No. 142-89 de fecha 17 de septiembre de 1989.

IV.1.1. CONSEJO DE EDUCACIÓN SUPERIOR

Es el órgano de dirección y decisión del Sistema de Educación Superior en Honduras, el cual está integrado por:

- ✚ El Rector de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.
- ✚ Seis **(6)** miembros representantes de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.
- ✚ Seis **(6)** Rectores, Directores o Autoridad Superior de los Centros de Educación Superior, electos por el Consejo Técnico Consultivo (CTC), de los cuales, por lo menos tres **(3)** corresponderán a los centros privados de educación superior y;
- ✚ El titular de la Dirección de Educación Superior de la UNAH.

Entre algunas de las atribuciones de este órgano de dirección se encuentran: Dictar políticas de la educación superior, aplicar las leyes y reglamentos aplicables a la educación superior, aprobar la creación y funcionamiento de centros universitarios públicos y privados, así como la supresión de carreras, escuelas, facultades, institutos y centros de investigación científica.

IV.1.2. CRECIMIENTO Y COBERTURA DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN HONDURAS

La cobertura y crecimiento del Sistema de Educación Superior se refiere a los espacios y oportunidades que los jóvenes hondureños tienen de acceder a la Educación Superior en nuestro país; en tal sentido es importante mencionar que las universidades se encuentran en la constante búsqueda de alternativas para el crecimiento de la oferta académica nacional y la calidad de esta.

Actualmente el Sistema de Educación Superior cuenta con veinte (21) centros de educación superior públicos y privados a nivel país. El promedio del nivel de cobertura de Educación Superior en Honduras entre los años 2018 al 2021 es de **20.00%**; por ello es importante considerar que la cobertura puede ampliarse desarrollando más programas de educación a distancia mediante las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC), con el crecimiento de la oferta de carreras técnicas a nivel superior, así como la implementación de una mayor oferta de carreras a nivel de Maestrías y Doctorados totalmente virtualizadas en las distintas universidades del país.

En el Cuadro No. 1 podemos observar que la población estimada se mantuvo para el año 2021 con respecto al dato preliminar del año anterior y el nivel de cobertura aumentó en **2.09%**, cabe aclarar que según la Dirección de Educación Superior los datos del año 2022 aún se encuentran en análisis, con fecha probable para junio 2023.

**Cuadro No. 1: Nivel de Educación Superior
Cobertura de Población Estimada
De 18 a 24 años para 2021**

Año	Población Estimada de 18 - 24 Años	Matrícula IES	% de Cobertura
2018	1,249,594	266,908	21.36%
2019	1,262,292	264,349	20.94%
2020	1,274,539	242,196	19.00%
2021	1,285,983	240,226	18.68%

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Dirección de Educación Superior (DES).

IES: Instituto de Educación Superior

* Según Oficio No.0201-2023-Dir. D.E.S. de la Dirección de Educación Superior donde se manifiesta que los datos están actualizados hasta el Acta 375 de diciembre de 2022 y ratificada en febrero de 2023.

IV.1.3. AMPLIACIÓN Y DIVERSIFICACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA

El Sistema de Educación Superior Hondureño tiene una oferta académica aproximada de setecientos diecisiete (**717**) carreras a finales del año 2022, es decir que en relación al año anterior se ha incrementado en **9.97%**, diversificada en los diferentes estadios académicos de Técnico Universitario, Licenciatura, Sub-Especialidad, Especialidad, Maestría y Doctorado. Hoy en día, la oferta por grado académico en el área de Licenciatura tiene la mayor participación con **46.03%** del total de la oferta, sin embargo, los Técnicos Universitarios a nivel nacional siguen ganando terreno y cuentan con la oportunidad de seguir creciendo para aquellas personas que por disponibilidad de tiempo y/o recursos no pueden acceder a un nivel de licenciaturas, actualmente se ofrece a nivel nacional en esta modalidad ciento ocho (**108**) carreras técnicas.

Según registros estadísticos de la DES, los indicadores de incidencia para el año 2022 fueron **15.06%** para Técnico Universitario, **46.03%** para Licenciaturas, **5.16%** para Especialidades, **0.14%** para Sub-Especialidades, **32.36%** para Maestrías y **1.26%** los Doctorados. La oferta por grado académico y centro educativo para el año 2022 presenta la siguiente distribución en el Cuadro No. 2:

**Cuadro No. 2: Oferta por Grado Académico
Por Centro de Educación Superior
Año 2022**

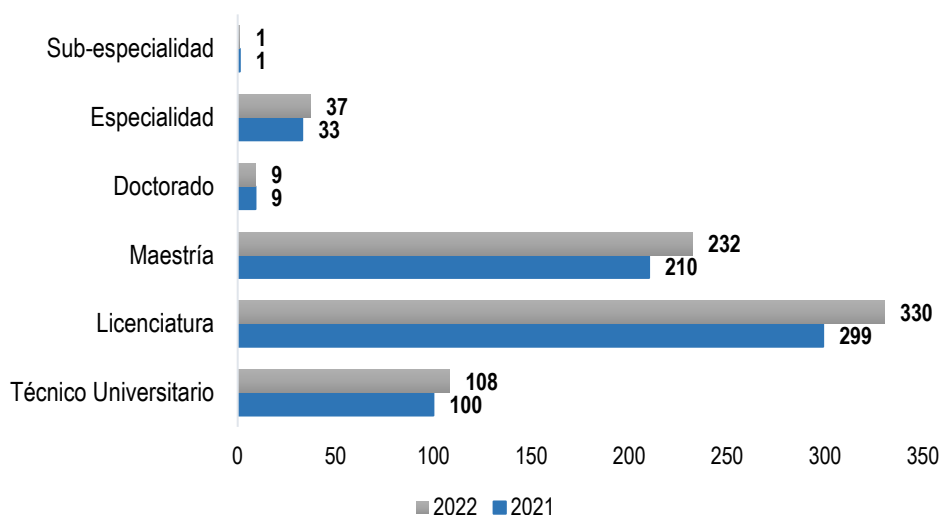
Tipo de Centro	Centro Educativo	Técnico Universitario	Licenciatura	Maestría	Especialidad	Sub Especialidad	Doctorado	Total Grado Académico	
Público	Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH)	24	56	59	25	1	2	167	
	Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM)	5	28	16	0	0	2	51	
	Universidad Nacional de Agricultura (UNAG)	0	11	6	0	0	0	17	
	Universidad Nacional de Ciencias Forestales (UNACIFOR)	2	3	2	0	0	0	7	
	Universidad Nacional de la Policía de Honduras (UNPH)	0	4	5	2	0	0	11	
	Universidad de Defensa de Honduras (UDH)	5	8	5	3	0	0	21	
	Sub total		36	110	93	30	1	4	274
Privado	Universidad José Cecilio del Valle (UJCV)	8	32	20	0	0	0	60	
	Universidad de San Pedro Sula (USAP)	5	21	8	1	0	0	35	
	Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC)	25	54	48	1	0	1	129	
	Seminario Mayor Nuestra Señora de Suyapa (SMNSS)	1	2	0	0	0	0	3	
	Universidad Tecnológica de Honduras (UTH)	12	26	21	0	0	2	61	
	Escuela Agrícola Panamericana (EAP-Zamorano)	0	4	4	0	0	0	8	
	Universidad Católica Nuestra Señora Reina de la Paz (UNICAH)	1	18	17	5	0	2	43	
	Centro de Diseño, Arquitectura y Construcción (CEDAC)	2	3	0	0	0	0	5	
	Universidad Cristiana Evangélica Nuevo Milenio (UCENM)	6	18	6	0	0	0	30	
	Universidad Metropolitana de Honduras (UMH)	4	10	10	0	0	0	24	
	Universidad Cristiana de Honduras (UCRISH)	1	10	0	0	0	0	11	
	Universidad Jesús de Nazareth (UJN)	2	5	1	0	0	0	8	
	Universidad Politécnica de Honduras (UPH)	2	8	2	0	0	0	12	
	Universidad Politécnica de Ingeniería (UPI)	3	7	2	0	0	0	12	
	Universidad San Miguel Arcángel de Honduras (USMAH)	0	2	0	0	0	0	2	
	Sub total		72	220	139	7	0	5	443
	Totales		108	330	232	37	1	9	717

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Dirección de Educación Superior (DES).

En el Gráfico No. 1 se observa que, en el año 2022 se obtuvo un aumento de carreras de ocho (8) para Técnico Universitario, treinta y uno (31) en el grado de Licenciatura, cuatro (4) Especialidades, y a su vez veintidós (22) Maestrías, siendo este el mayor avance en Educación Superior para este año. Cabe mencionar que las Sub-Especialidades y Doctorados no presentaron variaciones en el 2022, al compararlo con los datos de 2021.

La ampliación y diversificación de la oferta también puede apreciarse a través de la distribución de los programas o carreras según el sector de estudio (de acuerdo con la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación, CINE - UNESCO 2011).

Gráfico No. 1: Comparativo Oferta Educativa 2022 vs 2021



Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Dirección de Educación Superior (DES).

En el Cuadro No. 3 se presenta la evidencia que el sector de la Administración de Empresas y Derecho es el de mayor participación con **31.64%**, seguido por el Sector de Ingeniería, Industria y Construcción con **12.82%** y la menor contribución es de Ciencias Naturales, Matemáticas y Estadística y el Sector de Agricultura, Ganadería, Silvicultura, Pesca y Veterinaria con **3.97%** cada uno.

Cuadro No. 3: Oferta Educativa por Sector de Estudios Del 2020 al 2022

Modalidad de Estudio	Años			Promedio Anual Aprox.	Porcentaje por Sector
	2020	2021	2022		
Educación	57	57	60	58	8.85%
Artes y Humanidades	36	39	39	38	5.80%
Ciencias Sociales, Periodismo e Información	63	73	85	74	11.24%
Administración de Empresas y Derecho	180	209	233	207	31.64%
Ciencias Naturales, Matemáticas y Estadística	25	26	27	26	3.97%
Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC)	30	32	38	33	5.09%
Ingeniería, Industria y Construcción	81	82	89	84	12.82%
Agricultura, Ganadería, Silvicultura, Pesca y Veterinaria	22	26	30	26	3.97%
Salud y Bienestar	62	65	70	66	10.02%
Servicios	41	43	46	43	6.61%
Totales	597	652	717	655	100.00%

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Dirección de Educación Superior (DES).

IV.1.4. INDICADORES DE MATRÍCULA

Podemos observar en el Cuadro No. 4 el crecimiento de la oferta educativa a través de los años, en el período comprendido entre 2018 - 2022. En relación con la oferta del año 2021, para las universidades públicas aumentó un **4.18%**, mientras que las universidades privadas tuvieron un aumento significativo de **13.88%**, cabe mencionar que comparando el total de oferta educativa por año entre 2021 y 2022 se tiene un incremento global de **9.97%** en la oferta educativa.

En cuanto a la relación de la oferta académica pública y privada obsérvese que, en el año 2018 la oferta de los centros públicos o estatales era mayor, representando el **47.79%**, sin embargo, para el año 2022 los valores se invierten un poco, la oferta pública representa ahora el **38.21%** y la privada el **61.79%** de la oferta total de carreras.

**Cuadro No. 4: Oferta Educativa por Centro de Educación Superior
Del 2018 al 2022**

Tipo de Centro	Centro Educativo	Años				
		2018	2019	2020	2021	2022
Público	Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH)	156	161	166	166	167
	Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM)	48	48	48	48	51
	Universidad Nacional de Agricultura (UNAG)	6	7	10	12	17
	Universidad Nacional de Ciencias Forestales (UNACIFOR)	6	6	7	7	7
	Universidad Nacional de la Policía de Honduras (UNPH)	6	7	9	10	11
	Universidad de Defensa de Honduras (UDH)	16	17	19	20	21
	Sub total	238	246	259	263	274
Privado	Universidad José Cecilio del Valle (UJCV)	29	40	50	57	60
	Universidad de San Pedro Sula (USAP)	26	26	26	26	35
	Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC)	69	76	97	115	129
	Seminario Mayor Nuestra Señora de Suyapa (SMNSS)	3	3	3	3	3
	Universidad Tecnológica de Honduras (UTH)	31	32	40	54	61
	Escuela Agrícola Panamericana (EAP-Zamorano)	5	5	6	7	8
	Universidad Católica Nuestra Señora Reina de la Paz (UNICAH)	32	32	35	38	43
	Centro de Diseño, Arquitectura y Construcción (CEDAC)	5	5	5	5	5
	Universidad Cristiana Evangélica Nuevo Milenio (UCENM)	14	15	22	24	30
	Universidad Metropolitana de Honduras (UMH)	15	15	18	22	24
	Universidad Cristiana de Honduras (UCRISH)	8	8	8	9	11
	Universidad Jesús de Nazareth (UJN)	6	7	7	7	8
	Universidad Politécnica de Honduras (UPH)	7	7	9	10	12
	Universidad Politécnica de Ingeniería (UPI)	10	11	12	12	12
	Universidad San Miguel Arcángel de Honduras (USMAH)	0	0	0	0	2
Sub total	260	282	338	389	443	
Totales		498	528	597	652	717

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Dirección de Educación Superior (DES).

Como se aprecia en el Cuadro No. 5, la matrícula educativa relacionada con género y centros públicos y privados es notoria, puesto que comparando el total de matrícula por año entre 2021 y 2022 para el género femenino aumentó un **10.50%**, mientras que para el género masculino tuvo un incremento de **11.60%**, cabe mencionar que se tiene un crecimiento global de los matriculados de **10.97%**.

En cuanto a la relación de la matrícula por tipo de ingreso en el año 2021, la matrícula de estudiantes de primer ingreso de los centros privados era mayor, representando el **61.54%**, sin embargo, en el Cuadro No. 5, obsérvese que, para el año 2022 los valores se invierten un poco, la matrícula pública aumentó un **1.98%** y la privada disminuyó en el mismo porcentaje.

**Cuadro No. 5: Matrícula por Género y Tipo de Ingreso
Año 2022 ***

Centro Educativo	Primer Ingreso		Total de Primer Ingreso	Reingreso		Total de Reingreso	Total General
	Femenino	Masculino		Femenino	Masculino		
Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH)	2.71%	2.41%	5.12%	21.25%	16.57%	37.82%	42.94%
Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM)	0.68%	0.25%	0.93%	6.43%	2.58%	9.01%	9.94%
Universidad Nacional de Agricultura (UNAG)	0.05%	0.16%	0.21%	0.29%	0.63%	0.92%	1.14%
Universidad Nacional de Ciencias Forestales (UNACIFOR)	0.04%	0.05%	0.09%	0.12%	0.16%	0.28%	0.38%
Universidad Nacional de la Policía de Honduras (UNPH)	0.00%	0.02%	0.03%	0.02%	0.11%	0.14%	0.16%
Universidad de Defensa de Honduras (UDH)	0.06%	0.20%	0.26%	0.03%	0.25%	0.29%	0.55%
Sub total	3.54%	3.10%	6.64%	28.14%	20.32%	48.46%	55.10%
Universidad José Cecilio del Valle (UJCV)	0.52%	0.44%	0.97%	0.63%	0.65%	1.28%	2.25%
Universidad de San Pedro Sula (USAP)	0.21%	0.23%	0.44%	1.07%	1.03%	2.09%	2.53%
Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC)	1.67%	1.18%	2.85%	5.90%	4.68%	10.58%	13.43%
Seminario Mayor Nuestra Señora de Suyapa (SMNSS)	0.00%	0.02%	0.02%	0.00%	0.05%	0.05%	0.07%
Universidad Tecnológica de Honduras (UTH)	1.00%	0.83%	1.83%	3.51%	3.07%	6.58%	8.41%
Escuela Agrícola Panamericana (EAP-Zamorano)	0.05%	0.09%	0.14%	0.16%	0.28%	0.43%	0.57%
Universidad Católica Nuestra Señora Reina de la Paz (UNICAH)	0.70%	0.63%	1.33%	4.56%	3.21%	7.77%	9.10%
Centro de Diseño, Arquitectura y Construcción (CEDAC)	0.01%	0.01%	0.02%	0.03%	0.01%	0.04%	0.06%
Universidad Cristiana Evangélica Nuevo Milenio (UCENM)	0.76%	0.35%	1.11%	2.12%	0.99%	3.11%	4.22%
Universidad Metropolitana de Honduras (UMH)	0.28%	0.17%	0.45%	0.62%	0.40%	1.02%	1.47%
Universidad Cristiana de Honduras (UCRISH)	0.16%	0.10%	0.26%	0.70%	0.27%	0.97%	1.23%
Universidad Jesús de Nazareth (UJN)	0.04%	0.03%	0.07%	0.10%	0.11%	0.21%	0.28%
Universidad Politécnica de Honduras (UPH)	0.15%	0.12%	0.27%	0.51%	0.39%	0.89%	1.17%
Universidad Politécnica de Ingeniería (UPI)	0.01%	0.01%	0.03%	0.03%	0.05%	0.08%	0.11%
Universidad San Miguel Arcángel de Honduras (USMAH)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Sub total	5.56%	4.22%	9.78%	19.94%	15.18%	35.12%	44.90%
Total	9.10%	7.33%	16.43%	48.08%	35.50%	83.57%	100.00%

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Dirección de Educación Superior (DES).




* Datos preliminares año 2022.

IV.2. PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL DE LA UNAH 2022

La Universidad Nacional Autónoma de Honduras en el marco de la Reforma Universitaria, ha vinculado con las unidades académicas y administrativas el que hacer de la Universidad con su Plan Operativo Institucional, que sirvió de base para la formulación del POA - Presupuesto 2022, así como de sus informes de seguimiento trimestral. El Informe de la Gestión por Resultados en sus funciones, tiene como objetivo fundamental la integración y mejora de procesos académicos y administrativos, así como el desarrollo de sistemas institucionales, para facilitar que sus productos y actividades de apoyo, se organicen con una perspectiva de gestión por resultados.

IV.2.1. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

La UNAH, a través de consultas y consensos con las autoridades académicas y administrativas y con el apoyo técnico de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI), ha identificado objetivos estratégicos enmarcados en el Plan General para la Reforma Integral de la UNAH, mismos que sirvieron de base para la elaboración del Plan Operativo de la Universidad hacia el ejercicio fiscal 2022. Los objetivos estratégicos generales adoptados para la planificación operativa son los siguientes:

-  Formar ciudadanos profesionales del más alto nivel académico, científico, humanístico y cultural en el nivel superior.
-  Consolidar el Sistema de Investigación Científica y Tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.
-  Crear redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña para generar acciones efectivas en la construcción de valores, conocimientos y espacios de aprendizaje entre distintas comunidades y la UNAH.

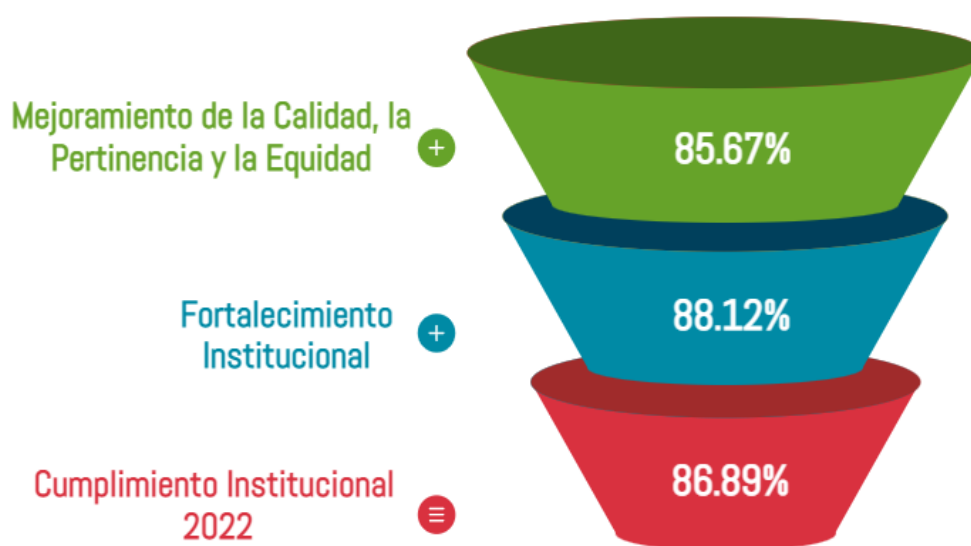
El Plan General para la Reforma Integral se mueve entre dos (2) grandes áreas programáticas, las cuales se describen a continuación:

- ✚ Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.
- ✚ Fortalecimiento Institucional.

IV.2.2. CUMPLIMIENTO PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) UNAH 2022

La ejecución de programas y proyectos institucionales, muestran claramente el desarrollo y ejecución del presupuesto asignado a cada unidad ejecutora, a fin de que pudiesen realizar las actividades planificadas para el año 2022.

A nivel institucional se logró cumplir con los resultados programados en el Plan Operativo Anual (POA) en un **86.89%**, porcentaje que equivale a la planificación operativa programada y planificada en conjunto por todas las unidades ejecutoras de la UNAH. Dicho porcentaje está conformado por el área de Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad que obtuvo un cumplimiento de **85.67%** y el área de Fortalecimiento Institucional con **88.12%**, estos resultados son muestra de las decisiones estratégicas que se ejecutan en tiempo y forma como parte de la Reforma Universitaria.



Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI), infografía rediseñada de genially.com.

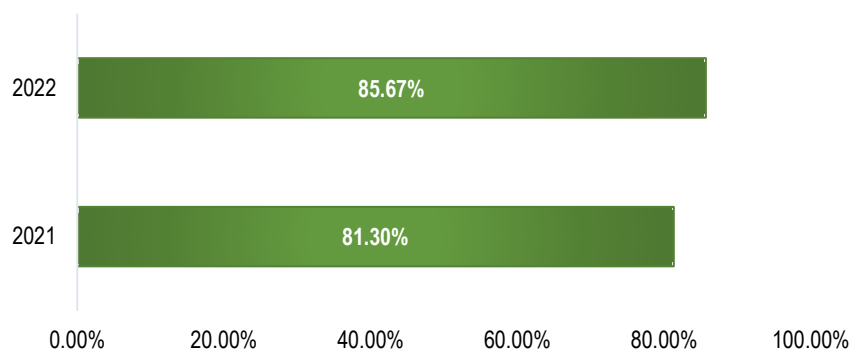
IV.2.3. CUMPLIMIENTO POR DIMENSIONES UNAH 2022

A continuación, presentamos el porcentaje de cumplimiento en cada una de las dimensiones de la Institución para el año 2022.

IV.2.3.1. ÁREA DE MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD

Esta área tiene como objetivo establecer los criterios de calidad, pertinencia y equidad para el buen desarrollo de los procesos académicos, administrativos universitarios que promuevan el eje de legalidad, transparencia y ética en el desarrollo curricular. Para el año 2022 el porcentaje de cumplimiento institucional fue de **85.67%**, el cual en comparación con el año 2021 aumentó un **4.37%**, datos que se presentan a continuación en el Gráfico No. 2:

Gráfico No. 2: Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad Comparativo Año 2022 vs Año 2021



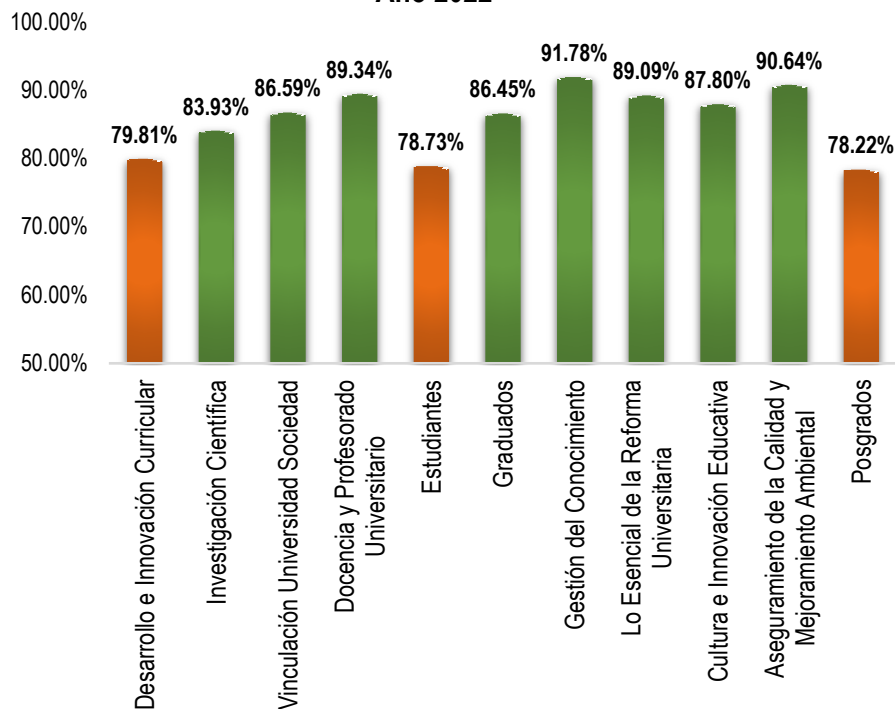
Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI).

La calidad es un eje transversal que debe estar presente en todas las actividades universitarias, por lo tanto, debe convertirse en un hábito permanente de la UNAH en todos los aspectos estratégicos, contando con características o particularidades diferentes, dicho proceso cuenta con once **(11)** dimensiones estratégicas que corresponden al área de mejoramiento de la calidad, a la pertinencia y a la equidad, que son las siguientes:

- ✚ Desarrollo e Innovación Curricular.
- ✚ Investigación Científica.
- ✚ Vinculación Universidad Sociedad.
- ✚ Docencia y Profesorado Universitario.
- ✚ Estudiantes.
- ✚ Graduados.
- ✚ Gestión del Conocimiento.
- ✚ Lo Esencial de la Reforma Universitaria.
- ✚ Cultura e Innovación Educativa.
- ✚ Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental.
- ✚ Posgrado.

En el Gráfico No. 3 se muestra que todas las dimensiones se cumplieron con un porcentaje mayor al **78.00%** y siendo la de mayor porcentaje: Gestión del Conocimiento con **91.78%**.

Gráfico No. 3: Cumplimiento por Dimensión
Área de Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad
Año 2022



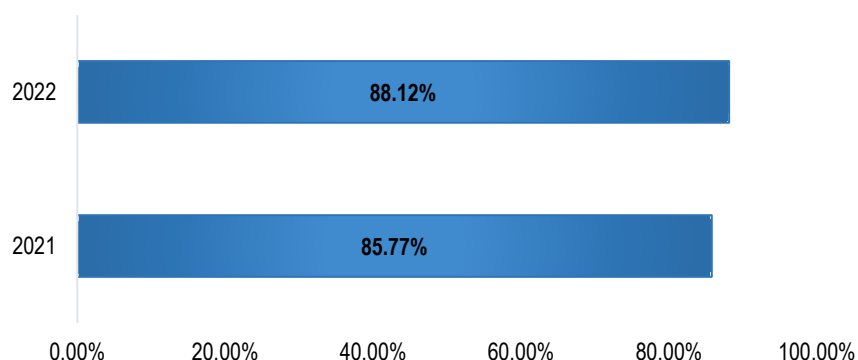
Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI).

IV.2.3.2. ÁREA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Uno de los objetivos más importantes de esta área es lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo con las necesidades y perspectivas de expansión en un ambiente de calidad.



Se tiene como referencia el fortalecimiento institucional de la UNAH en todos los aspectos gerenciales, administrativos, financieros, físicos, académicos, estudiantiles e internacionales, para el año 2022 el porcentaje de cumplimiento institucional fue de **88.12%**, presentando un aumento de **2.34%** con relación al año 2021, ver a continuación el Gráfico No. 4:

Gráfico No. 4: Fortalecimiento Institucional Comparativo Año 2022 vs Año 2021



Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI).

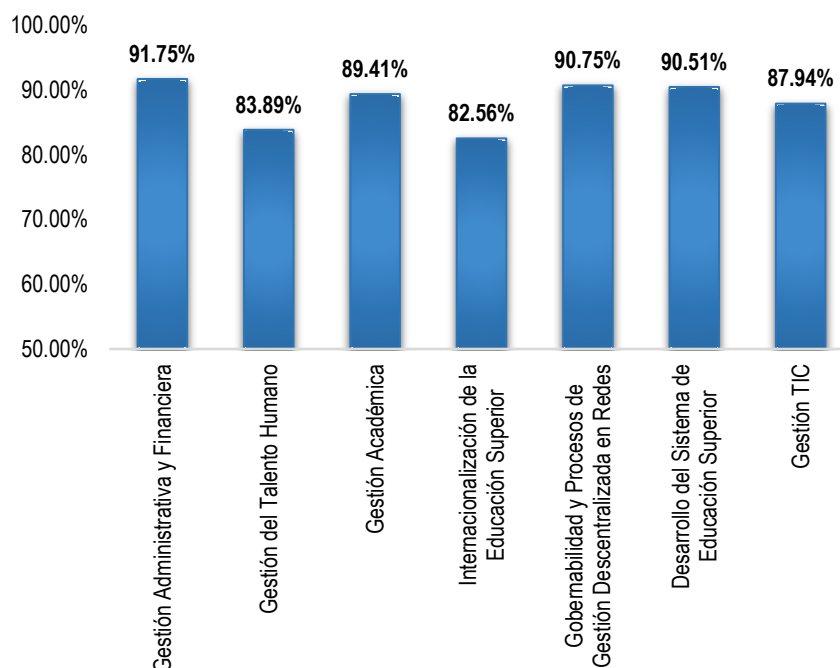
A esta área programática podemos relacionar los objetivos estratégicos descritos a continuación:

-  Gestión Administrativa y Financiera.
-  Gestión del Talento Humano.

- ✚ Gestión Académica.
- ✚ Internacionalización de la Educación Superior.
- ✚ Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes.
- ✚ Desarrollo del Sistema de Educación Superior.
- ✚ Gestión de Tecnologías de la Información y la Comunicación.

A continuación, se muestra el Gráfico No. 5, donde podemos observar que todas las dimensiones se cumplieron con un porcentaje mayor al **82.00%**, siendo la de mayor porcentaje: Gestión Administrativa y Financiera con **91.75%**.

Gráfico No. 5: Cumplimiento por Dimensión Fortalecimiento Institucional Año 2022



Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI).

IV.3. PRESUPUESTO UNAH 2022

Mediante **Decreto No.107-2021** del Congreso Nacional de la República publicado en el Diario Oficial La Gaceta No. 35,800 de fecha 17 de diciembre de 2021, se asignó a la Universidad Nacional Autónoma de Honduras un presupuesto por la cantidad de **L 5,155.80 millones**, integrado por **L 4,869.15 millones** de la fuente del Tesoro Nacional y **L 286.65 millones** de la fuente de Recursos Propios.

IV.3.1. PRESUPUESTO APROBADO

A continuación, se presenta el presupuesto aprobado por el Consejo Universitario para el período fiscal 2022 en el Cuadro No. 6:

**Cuadro No. 6: Presupuesto de Ingresos y Egresos
Período Fiscal 2022
(Cifras en Millones de Lempiras)**

Ingresos	Presupuesto	%	Egresos	Presupuesto	%
Transferencia 6.00% del Período	4,645.10	89.77%	1000 Servicios Personales	4,290.50	82.92%
Convenio Sector Salud	130.96	2.53%	2000 Servicios No Personales	461.61	8.92%
Ingresos Propios	286.64	5.54%	3000 Materiales y Suministros	82.29	1.59%
Disponible al Inicio del Período	18.49	0.36%	4000 Bienes Capitalizables	42.18	0.82%
Deuda Estado con INPREUNAH	93.10	1.80%	5000 Transferencias	204.49	3.95%
			7000 Servicios de la Deuda	93.22	1.80%
Total Ingresos	5,174.29	100.00%	Total Egresos	5,174.29	100.00%

Fuente: Elaboración propia con base en el Presupuesto Aprobado 2022 aprobado por el Consejo Universitario mediante Acuerdo No. CU-E-013-03-2022 el 17 de marzo de 2022.

En lo que respecta al Presupuesto de Ingresos y Egresos de la UNAH, se encuentra debidamente balanceado en sus ingresos y egresos, totalizando **L 5,174.29 millones**. El presupuesto de la UNAH está integrado por **L 4,869.16 millones** que conforman el total de transferencias del Gobierno Central aprobado por el Congreso Nacional, más los recursos disponibles provenientes del año anterior **L 18.49 millones** y los ingresos propios que suman **L 286.64 millones**, todos estos fondos para desarrollar proyectos y programas de años anteriores que se siguen ejecutando en el período actual.

IV.3.2. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE INGRESOS AL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2022

El presupuesto aprobado de ingresos y egresos para el año 2022 asciende a **L 5,174.29 millones**; los ingresos totales recaudados al cierre fueron de **L 5,148.52 millones** equivalentes al **99.50%** del total del presupuesto, como muestra el Cuadro No. 7:

**Cuadro No. 7: Ejecución de Ingresos
Al 31 de diciembre 2022
(Cifras en Millones de Lempiras)**

Detalle de Ingresos	Año 2021		Año 2022		Ejecución de Ingresos	Porcentaje de Ejecución
Saldo Inicial	507.28	9.30%	18.49	0.36%	18.49	100.00%
Ingresos del 6.00% del Estado	4,540.65	82.90%	4,774.84	92.28%	4,774.84	100.00%
Ingresos Propios	249.03	4.60%	286.65	5.54%	263.58	91.95%
Convenio Sector Salud	85.26	1.60%	94.31	1.82%	91.62	97.14%
Deuda Estado con INPREUNAH	91.26	1.70%	0.00	-	-	-
Total de Ejecución	5,473.49	100.00%	5,174.29	100.00%	5,148.52	99.50%

Fuente: Elaboración propia con base en la información de SIAFI y el Informe Integral de la Dirección de Tesorería-UNAH actualizado al 31 de diciembre de 2022.

Los ingresos reales percibidos al cierre del período fiscal 2022 alcanzaron la suma de **L 5,148.52 millones**, lo que representa un **99.50%** del presupuesto aprobado para el año de análisis. Los ingresos por las transferencias del **6.00%** se ejecutaron en un **100.00%** dicho valor es de **L 4,774.84 millones**, la disponibilidad al inicio del período presenta un porcentaje de ejecución equivalente a un **100.00%** con un valor total de **L 18.49 millones**. Por parte de la SESAL y el IHSS se han ejecutado la cantidad de **L 122.64 millones** estos valores se ejecutan para pagar las becas de los médicos residentes para el año 2022.

En lo que respecta a los ingresos propios se observa un **91.95%** de ejecución con una cantidad de **L 263.58 millones**, del presupuesto de ingresos bajo este concepto; entre las fuentes de ingreso que engloban los ingresos propios destacan las recaudaciones por derecho de matrícula con una participación **28.44%**, derechos de graduación un

19.23%, los intereses generados por las cuentas de ahorro en moneda nacional y extranjera con **11.34%** y los ingresos por derechos de admisión con un **6.52%**.

Con relación al valor adeudado por SEFIN, del presupuesto que corresponde al año 2020, por un valor de **L 460.1 millones**, estamos a la espera de la respuesta del reclamo administrativo que fue interpuesto por la Universidad, con base en el Informe emitido en diciembre de 2022 por la Dirección de la Tesorería de la UNAH.

Al cierre del mes de diciembre de 2022, la UNAH no mantiene ninguna inversión, en Certificados de Depósito y no se cuenta con Bonos del Estado, en el Sistema Financiero Nacional. No existen políticas para la adquisición y administración de inversiones y valores, tal cual lo manifiesta la Dirección de Tesorería según Oficio No. DT-640-2017 del 26 de julio de 2017.

En el Cuadro No. 8 se muestra la ejecución de los ingresos por concepto de becas para los médicos residentes:

**Cuadro No. 8: Ejecución de Ingresos por Transferencias de la SESAL y el IHSS
Al 31 de diciembre de 2022
(Cifras en Millones de Lempiras)**

Institución	Presupuesto 2022	Ejecución Acumulada	% de Participación	% de Ejecución
Ministerio de Salud Pública	94.31	91.62	74.70%	97.15%
IHSS	36.65	31.03	25.30%	84.66%
Total	130.96	122.64	100.00%	93.65%

Fuente: Elaboración propia con base en información de la Dirección de Tesorería-UNAH actualizado al 31 de diciembre de 2022.

Al cierre del mes de diciembre de 2022, se hizo efectivo el pago de las becas (Médicos Residentes) correspondientes a los meses de enero a diciembre de 2022, la SESAL nos ha transferido un total de **L 91.62 millones** y el IHSS ha transferido **L 31.03 millones**; por lo tanto se ha recibido un valor de **L 122.64 millones** de parte del Convenio UNAH-SESAL-IHSS, el IHSS tiene un valor pendiente de transferir por **L 5.18 millones** al cierre del período fiscal.

IV.3.3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE EGRESOS AL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2022

A continuación, se presenta un análisis de la ejecución presupuestaria de los egresos al cierre del año fiscal 2022 que suma un total de **L 5,192.45 millones** equivalente a un **91.06%** del total del presupuesto modificado de **L 5,702.46**, detallado por grupo de gasto, la cual se describe de la siguiente manera en el Cuadro No. 9:

**Cuadro No. 9: Ejecución de Egresos por Grupo de Gasto
Al 31 de diciembre de 2022
(Cifras en Millones de Lempiras)**

Código	Grupo de Gasto	Aprobado	Modificado	Ejecutado	% de Ejecución
1000	Servicios Personales	4,290.50	4,525.47	4,320.36	95.47%
2000	Servicios No Personales	461.61	558.83	401.21	71.79%
3000	Materiales y Suministros	82.29	127.41	86.02	67.51%
4000	Bienes Capitalizables	42.18	180.32	100.29	55.62%
5000	Transferencias	204.49	217.21	191.47	88.15%
7000	Deuda y Otros Pasivos	93.22	93.22	93.09	99.86%
Total		5,174.30	5,702.46	5,192.45	91.06%

Fuente: Elaboración propia con base en información de la Dirección de Tesorería-UNAH actualizado al 31 de diciembre de 2022.

A lo largo de los cuatro trimestres del año se observa que el presupuesto aprobado al inicio del mismo era de **L 5,174.49 millones** y que al 31 de septiembre se muestra un modificado de **L 5,702.46 millones**, lo que refleja un incremento de **L 528.16 millones** por concepto de transferencias y ampliaciones presupuestarias que fueron realizadas a las estructuras presupuestarias de las diferentes unidades ejecutoras de la UNAH.

La ejecución de los egresos durante los cuatro trimestres del 2022 refleja un nivel muy aceptable de ejecución alcanzando el **91.06%** del total del presupuesto modificado, teniendo como meta esperada llegar al **100.00%**, siendo el cuarto trimestre el de mayor ejecución con un total de **L 1,927.22 millones**, lo que significa un **37.12%** del total ejecutado acumulado que suma **L 5,192.45 millones**. Dicho volumen de ejecución se debe en gran medida al pago de los beneficios salariales de fin de año

(Bonificación y Décimo Tercer Mes) del año 2022 estipulados en el contrato colectivo vigente.

En los primeros tres grupos de gasto (Servicios Personales, Servicios No Personales, y Materiales y Suministros), se observa un comportamiento ascendente entre cada trimestre siendo el cuarto período el de mayor ejecución; por otro lado, los grupos de gasto Bienes Capitalizables y Transferencias presentan una ejecución variable en el segundo trimestre, y a su vez en el último período se convierten en los de mayor ejecución y el último grupo de gasto (Deuda y Otros Pasivos) mantiene una ejecución constante y al **100.00%** en el segundo y tercer trimestre. Posteriormente se describe el comportamiento presupuestario de los diferentes grupos de gasto a lo largo del año 2022:

Servicios Personales (Grupo 1000)

El grupo de gasto que registra el mayor impacto en la ejecución es el grupo 1000, ya que absorbe el **75.76% (L 5,702.46 millones)** del presupuesto total modificado y el **95.47% (L 4,320.36 millones)** ejecutado al 31 de diciembre de 2022. Los Sueldos y Colaterales representan un **95.43% (L 4,079.81 millones)** del total ejecutado, lo que es congruente con el quehacer fundamental de la universidad que es la educación, está representación de sueldos y beneficios colaterales del personal docente y del personal administrativo.

Servicios No Personales (Grupo 2000)

Al 31 de diciembre de 2022, el grupo de gastos de Servicios No Personales muestra una ejecución acumulada de **L 401.21 millones**, equivalente al **71.79%** del presupuesto modificado de **L 558.83 millones**.

Materiales y Suministros (Grupo 3000)

Al 31 de diciembre de 2022, los Materiales y Suministros muestra una ejecución total de **L 86.02 millones**, equivalente al **67.52%** del presupuesto modificado.

Bienes Capitalizables (Grupo 4000)

Al 31 de diciembre del 2022 el grupo de Bienes Capitalizables refleja una ejecución global del **55.62%** con un total de **L 100.29 millones**, de un presupuesto modificado de **L 135.40 millones**, influenciado en gran medida por la adquisición de Muebles, Maquinaria y Equipamiento para las unidades de la UNAH con **L 120.77 millones** presupuestados y **L 95.46 millones** ejecutados, mientras que el objeto de gasto construcciones y mejoras de bienes de dominio privado al cierre del cuarto trimestre presenta una baja ejecución presupuestaria lo que repercute en el bajo porcentaje global de todo este grupo de gasto.

Transferencias (Grupo 5000)

La ejecución en las transferencias ha alcanzado una ejecución de un **88.15%** de su asignación en el presupuesto modificado (**L 217.21 millones**). En este objeto de gasto se apoya con becas al personal docente, administrativo, de servicio y a estudiantes de la UNAH. Al personal docente, administrativo y de servicio se les brinda, Becas Nacionales UNAH, de Investigación, Becas Instructores, Beca Préstamo Educativo, Becas para hijos de los Trabajadores, Becas a los Médicos Residentes (Convenio UNAH-SESAL-IHSS); mientras que a los estudiantes se les brinda el apoyo a través de becas otorgadas por la Vicerrectoría e Orientación de Asuntos Estudiantiles (VOAE) como: Becas de Equidad, Becas de Apoyo al Deporte, Becas de Apoyo al Arte, Préstamo Educativo y Becas de Excelencia Académica para los estudiantes de pregrado de la UNAH.

Servicios de Deuda Pública (Grupo 7000)

El grupo de Servicios de la Deuda, al cierre del tercer trimestre 2022 presenta una ejecución acumulada de **L 93.09 millones**, equivalente al **99.86%** de su presupuesto modificado. La asignación presupuestaria de dicha cuenta se divide de la siguiente forma: **L 91.26 millones** por concepto de amortización de la deuda con INPREUNAH; y **L 1.96 millones** para el pago de los gastos administrativos del crédito concesional otorgado por el Unicredit Bank de Austria.

IV.4. ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DURANTE EL AÑO 2022

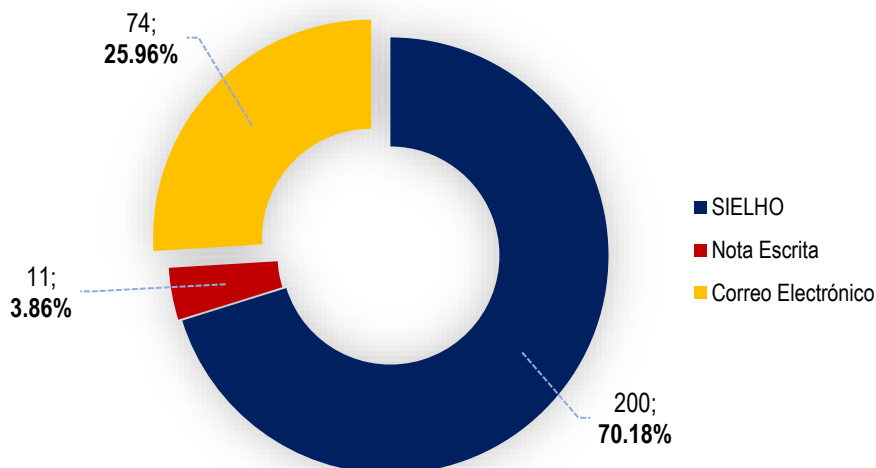
La OAIP - UNAH recibió la cantidad de doscientos ochenta y cinco (**285**) solicitudes de información pública en el transcurso del año 2022, mismas que fueron gestionadas oportunamente en el cumplimiento de la Ley, así como en apego a la función de enlace Universidad - Sociedad que esta Oficina posee. Seguidamente, se detallan los medios a través de los cuales los solicitantes pueden acceder a la información que la institución genera y custodia.



Fuente: Recursos gráficos extraídos de la plataforma [Slidesgo](#) y [Freepik](#), infografía rediseñada por la OAIP - UNAH.

Por medio del Sistema de Información Electrónico de Honduras (SIELHO), fueron recibidas la cantidad de doscientas (**200**) solicitudes, mostrando una variación relativa del **50.38%** en comparación al año 2021, lo que sitúa a SIELHO como el mecanismo preferido por los ciudadanos al momento de realizar una petición a la UNAH, a su vez, para el año 2022 representa el **70.18%** del total. Por otra parte, el **25.96%** de las solicitudes para el período en mención, ingresaron al correo electrónico transparencia@unah.edu.hn, el cual presentó una disminución de catorce (**14**) solicitudes con respecto al año 2021. Por último, la Oficina recibió once (**11**) solicitudes de información a través de Nota Escrita, reflejando de este modo un aumento ya que en el año 2021 se totalizó en cero (**0**) solicitudes. Véase el Gráfico No. 6:

**Gráfico No. 6: Solicitudes de Información
Año 2022**



Fuente: Elaboración propia con base en la información estadística de la OAIP - UNAH.

IV.4.1. TIEMPO PROMEDIO DE RESPUESTA DE LAS UNIDADES EJECUTORAS

La LTAIP en su artículo 21 establece que cada solicitud de información que ingresa a una institución pública, autónoma o entidad que administre fondos de carácter público, tendrá un plazo de diez (10) días hábiles para efectuar las gestiones necesarias a fin de proporcionar la información requerida por el solicitante. En este apartado se muestra el promedio de los días hábiles transcurridos hasta que las solicitudes obtuvieran debida respuesta por parte de la unidad o unidades competentes, considerándose para dicho cálculo el día en que la unidad recibió oficio o correo remitido por la CCG hasta el día en que la respuesta ingresó a nuestra unidad, tomando en cuenta el plazo otorgado a nivel institucional por la LTAIP.

En el año 2022 ingresaron doscientas ochenta y cinco (285) solicitudes de información a la OAIP - UNAH, sin embargo, el 16.84% de las mismas fueron de no competencia, sumando así la cantidad de cuarenta y ocho (48) solicitudes *no procedentes*. En este sentido, el total de solicitudes procedentes alcanzó el total de doscientos treinta y siete (237).

El rango de días transcurridos para que la OAIP - UNAH recibiera respuesta a las solicitudes de información, fue de 1 a 74 días hábiles, siendo importante mencionar que el total de solicitudes fuera de plazo legal ascienden a treinta y ocho (38) solicitudes, un **48.00%** más del total para el año 2021. El Gráfico No. 7 que se presenta a continuación ilustra el promedio de los días en que las unidades ejecutoras dieron respuesta a las solicitudes de información pública remitidas por la OAIP - UNAH, en cada uno de los trimestres del año 2022:

**Gráfico No. 7: Tiempo Promedio de Respuesta
Año 2022**








Fuente: Elaboración con base en la información estadística de la OAIP - UNAH. Infografía obtenida de [Slidesgo](#) y [Freepik](#); rediseñada por el equipo de la OAIP - UNAH.

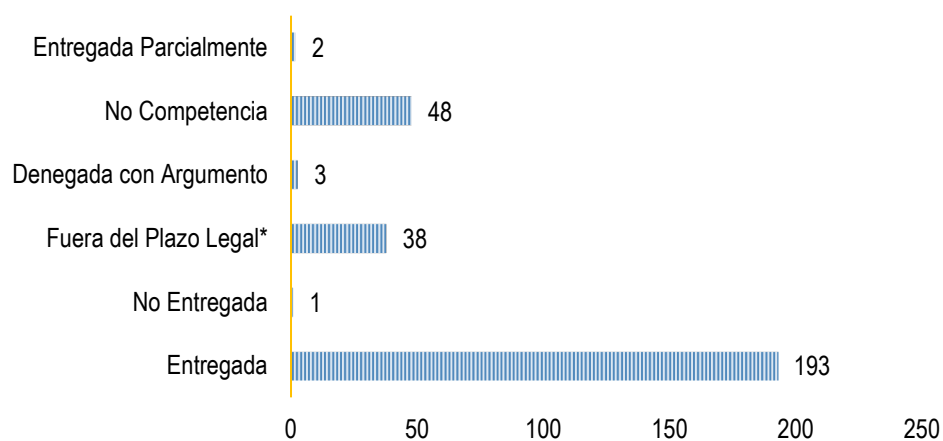
IV.4.2. RESOLUCIÓN DE SOLICITUDES DE INFORMACIÓN

El presente apartado detalla cada una de las categorías de las solicitudes de información de acuerdo a la resolución de las mismas, tomando en cuenta la gestión brindada por las unidades académicas y administrativas.

- + **Entregadas:** Son todas aquellas solicitudes de información cuya respuesta fue brindada a la OAIP - UNAH por parte de la unidad académica y/o administrativa responsable dentro del plazo establecido en la LTAIP. Esta categoría alcanzó la cantidad de ciento noventa y tres (193) peticiones de información, que representan el **67.72%** del total. Asimismo, presenta un aumento del **66.38%** en comparación con el año 2021.

-  **No Entregadas:** Son las solicitudes que la OAIP-UNAH recibió de solicitantes y que gestionó con la unidad competente, las cuales no emitieron ninguna respuesta. Durante el año 2022 se registró una **(1)** solicitud en esta categoría, representan el **0.35%**.
-  **Fuera del Plazo Legal:** La LTAIP otorga a las instituciones obligadas un plazo de diez **(10)** días hábiles con posibilidad de una prórroga de mismo tiempo. Esta categoría presentó un aumento de **52.00%** con respecto al año anterior, sumando un total treinta y ocho **(38)** solicitudes para el año 2022, es decir, al compararlo con el año 2021 se observa un alza de trece **(13)** solicitudes cuya respuesta superó el plazo legal y, en algunos casos, incluso la prórroga otorgada.
-  **Denegada con Argumento:** Son todas aquellas solicitudes cuya respuesta no es proporcionada por la unidad competente amparándose con base en un argumento legal. Esta categoría presentó la cantidad de tres **(3)** solicitudes, cuya respuesta fue la denegatoria en la entrega de la información por parte de la unidad generadora de la información, representan el **1.05%** y no muestra variación con relación al año 2021.
-  **No Competencia:** Son todas aquellas solicitudes presentadas por los peticionarios a nuestra institución erróneamente, ya que su competencia corresponde a otra institución obligada. En total para el año 2022 suman cuarenta y ocho **(48)**, mostrando un aumento de **9.09%** con respecto a 2021.
-  **Entregada Parcialmente:** Es un tipo de respuesta en la cual, por el contenido de la misma, es necesario que sea remitida a varias unidades de la institución, no obstante, una o varias de ellas no proporcionaron la información requerida, esto quiere decir que el usuario final (petionario) recibe información de manera parcial. En el 2022 esta categoría suma un total de dos **(2)** solicitudes, reflejando una disminución de **33.33%** ya que en el año 2021 se registraron tres **(3)** peticiones.

**Gráfico No. 8: Resolución de Solicitudes de Información
Año 2022**



Fuente: Elaboración propia con base en la información estadística de la OAIP - UNAH al IV Trimestre de 2022.

* Información recibida después del plazo de diez (10) días hábiles y su respectiva ampliación de diez (10) días establecido en el artículo 21 de la LTAIP.

IV.4.3. RECURSOS DE REVISIÓN CONTRA LA UNAH

El artículo 51 del Reglamento de la LTAIP dispone que el solicitante podrá interponer un recurso de revisión ante el IAIP dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de notificación de denegatoria, u otros causales citados en el artículo 52 del mismo Reglamento. Por su parte, el IAIP cuenta con diez (10) días hábiles, una vez presentado el recurso de revisión, para emitir la respectiva resolución del caso.

Los recursos de revisión constituyen una segunda instancia a la cual el solicitante puede acudir tras la finalización del plazo legal de su solicitud de información, en el caso de denegatoria o vencimiento del plazo de la misma sin haberse resuelto satisfactoriamente. Este proceso es tratado directamente entre el IAIP y la Rectoría, representante legal de la UNAH, quien solicita a la OAIP - UNAH adscrita a la CCG, los expedientes relativos a cada caso en particular.

El IAIP recibió siete (7) recursos de revisión en contra de la UNAH en el 2022, los cuales se detallan en el Cuadro No. 10:

**Cuadro No. 10: Recursos de Revisión presentados ante el IAIP contra la UNAH
Resumen Año 2022
Gestión Administrativa**

Trimestre	No.	Fecha de Recurso	Solicitante	Observación
I Trimestre	N/A	N/A	N/A	En el primer trimestre de 2022 no se registraron recursos de revisión.
II Trimestre	1	07/06/2022	German Flores Solicitud relativa a planillas de docentes de 2020 a 2022.	Resolución sin lugar recibida 27-03-2023.
III Trimestre	1	11/07/2022	Kensy Motiño Solicitud relativa a concursos públicos.	Antecedentes enviados a través de oficio CCG-0489-2022.
	2	20/07/2022	Sammy Castro Solicitud relativa a actas y resoluciones de reclasificaciones docentes.	Resolución con lugar recibida 01-03-2023.
	3	29/08/2022	Luis Discua Solicitud relativa a actas y acuerdos (2004) del Consejo Universitario.	Se enviaron los antecedentes a través de OFICIO NO. CCG-0606-2022 el 01-09-2022.
	4	30/08/2022	Bessy Mendoza Solicitud relativa a concurso público (docente).	Resolución sin lugar recibida 27-03-2023.
IV Trimestre	1	13 de octubre	Sigris Reyes Solicitud relativa a dictamen nuevas carreras.	Resolución con lugar recibida 27-03-2023
	2	13 de octubre	Héctor Rodas Solicitud relativa a auditoría UNAH-CURLA.	Antecedentes enviados a través de OFICIO NO. CCG-0691-2022 el 18-10-2022.
	3	26 de octubre	José Carías Solicitud relativa a actas de la FCM.	Antecedentes enviados a través de OFICIO NO. CCG-0714-2022 el 31-10-2022.

Fuente: Elaboración propia con base en información remitida por el IAIP.

IV.5. ESTUDIANTES

Es uno de los principales objetivos de la UNAH formar profesionales del más alto nivel académico, cívico y ético, capaces de enfrentar los desafíos que impone la sociedad, por lo que focaliza sus procesos de enseñanza en atención a la diversidad, inclusión y apoyo durante el proceso de seguimiento académico desde su ingreso, permanencia y egreso.

Según datos de la Dirección de Ingreso, Permanencia y Promoción (DIPP) durante el año 2022 la membresía anual en la UNAH fue de noventa y siete mil doscientos cuarenta y tres **(97,243)** estudiantes y para efectos de este informe se trabajó con el promedio anual de estudiantes que se mantuvieron activos durante los tres **(3)** períodos académicos del año 2022, en comparación con el año 2021 se presentó una disminución de seis mil trescientos sesenta y dos **(6,362)** estudiantes, que representa un **6.14%** de la membresía anual registrada.

IV.5.1. ÍNDICES ACADÉMICOS

En el Cuadro No. 11, se puede observar la cantidad de estudiantes de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, distribuidos en los diferentes rangos de índices académicos al cual pertenecen según su desempeño. Los datos mostrados a continuación son el resultado del promedio de los tres **(3)** períodos académicos durante el año 2022, desglosados por Facultades, Centros Universitarios Regionales, CRAED's y Telecentros.

En el rango de **90.00% - 100.00%** se obtuvieron nueve mil ciento treinta y ocho **(9,138)** estudiantes, dicho dato refleja un decremento de **21.51%** en relación con el año 2021; de igual manera se presentó una disminución en el rango de **80.00% - 89.00%** que corresponde a cinco mil quinientos once **(5,511)** estudiantes, lo cual muestra un **16.96%** menos estudiantes en este rango percentil. Así mismo se dio un aumento en el rango de **40.00% a 59.00%** con mil doscientos treinta **(1,230)** estudiantes que equivale a **12.14%**.

**Cuadro No. 11: Índices Académicos
Por Facultad, Centro Universitario Regional, CRAED y Telecentro
Año 2022**

Centro de Estudio	Estudiantes 2022		90.00% a 100.00%		80.00% a 89.00%		70.00% a 79.00%		60.00% a 69.00%		40.00% a 59.00%		0.00% a 39.00%	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Facultad de Ciencias Económicas	22,781	23.43%	1,576	6.92%	5,426	23.82%	5,649	24.80%	3,578	15.71%	3,274	14.37%	3,278	14.39%
Facultad de Humanidades y Artes	5,411	5.56%	625	11.55%	1,570	29.01%	1,222	22.58%	629	11.62%	607	11.22%	758	14.01%
Facultad de Ciencias Sociales	6,348	6.53%	713	11.23%	2,094	32.99%	1,572	24.76%	733	11.55%	582	9.17%	654	10.30%
Facultad de Ingeniería	6,359	6.54%	380	5.98%	1,311	20.62%	1,450	22.80%	1,006	15.82%	1,098	17.27%	1,114	17.52%
Facultad de Ciencias Médicas	7,496	7.71%	938	12.51%	2,383	31.79%	2,006	26.76%	826	11.02%	514	6.86%	829	11.06%
Facultad de Ciencias	4,204	4.32%	241	5.73%	1,000	23.79%	1,072	25.50%	720	17.13%	602	14.32%	569	13.53%
Facultad de Odontología	1,087	1.12%	278	25.57%	380	34.96%	220	20.24%	101	9.29%	45	4.14%	63	5.80%
Facultad de Química y Farmacia	895	0.92%	55	6.15%	226	25.25%	281	31.40%	143	15.98%	105	11.73%	85	9.50%
Facultad de Ciencias Jurídicas	4,004	4.12%	617	15.41%	1,593	39.79%	981	24.50%	334	8.34%	229	5.72%	250	6.24%
Facultad de Ciencias Espaciales	492	0.51%	38	7.72%	88	17.89%	110	22.36%	80	16.26%	81	16.46%	95	19.31%
UNAH-VS	19,904	20.47%	1,851	9.30%	5,164	25.94%	4,457	22.39%	2,567	12.90%	2,559	12.86%	3,306	16.61%
UNAH-CURNO	1,346	1.38%	68	5.05%	352	26.15%	431	32.02%	166	12.33%	146	10.85%	183	13.60%
UNAH-CURC	3,114	3.20%	299	9.60%	1,137	36.51%	747	23.99%	332	10.66%	291	9.34%	308	9.89%
UNAH-CUROC	1,654	1.70%	199	12.03%	511	30.89%	419	25.33%	165	9.98%	143	8.65%	217	13.12%
UNAH-CURLP	1,833	1.88%	189	10.31%	497	27.11%	447	24.39%	237	12.93%	220	12.00%	243	13.26%
UNAH-CURLA	2,288	2.35%	132	5.77%	535	23.38%	677	29.59%	326	14.25%	299	13.07%	319	13.94%
UNAH-TEC-Danlí	1,510	1.55%	163	10.79%	415	27.48%	421	27.88%	219	14.50%	157	10.40%	135	8.94%
UNAH-TEC-Aguán	402	0.41%	41	10.20%	110	27.36%	112	27.86%	45	11.19%	37	9.20%	57	14.18%
ITS-Tela	209	0.21%	28	13.40%	68	32.54%	48	22.97%	20	9.57%	19	9.09%	26	12.44%
CRAED CHOLUTECA	796	0.82%	96	12.06%	301	37.81%	208	26.13%	54	6.78%	46	5.78%	91	11.43%
CRAED JUTICALPA	695	0.71%	85	12.23%	255	36.69%	155	22.30%	56	8.06%	40	5.76%	104	14.96%
CRAED LA ENTRADA	510	0.52%	105	20.59%	198	38.82%	85	16.67%	24	4.71%	23	4.51%	75	14.71%
CRAED PARAISO	500	0.51%	64	12.80%	157	31.40%	135	27.00%	45	9.00%	39	7.80%	60	12.00%
CRAED PROGRESO	597	0.61%	93	15.58%	165	27.64%	121	20.27%	64	10.72%	37	6.20%	117	19.60%
CRAED SIGUATEPEQUE	814	0.84%	58	7.13%	281	34.52%	242	29.73%	70	8.60%	55	6.76%	108	13.27%
CRAED TEGUCIGALPA	932	0.96%	92	9.87%	379	40.67%	200	21.46%	84	9.01%	58	6.22%	119	12.77%
CRAED TOCOA	617	0.63%	65	10.53%	251	40.68%	128	20.75%	56	9.08%	29	4.70%	88	14.26%
UNAH TELECENTRO CHOLOMA	103	0.11%	12	11.65%	32	31.07%	24	23.30%	11	10.68%	4	3.88%	20	19.42%
UNAH TELECENTRO CORTES	166	0.17%	28	16.87%	48	28.92%	37	22.29%	8	4.82%	10	6.02%	35	21.08%
UNAH TELECENTRO GRACIAS	49	0.05%	2	4.08%	18	36.73%	11	22.45%	3	6.12%	2	4.08%	13	26.53%
UNAH TELECENTRO ROATAN	41	0.04%	4	9.76%	6	14.63%	12	29.27%	3	7.32%	6	14.63%	10	24.39%
UNAH TELECENTRO OCOTEPEQUE	85	0.09%	3	3.53%	29	34.12%	17	20.00%	15	17.65%	4	4.71%	17	20.00%
No Asignado*	1	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	1	100.00%
Totales 2022	97,243	100.00%	9,138	9.40%	26,980	27.74%	23,697	24.37%	12,720	13.08%	11,361	11.68%	13,347	13.73%

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Dirección de Ingreso, Permanencia y Promoción (DIPP).

*Según la DIPP, la sección "No Asignado" corresponde a carreras que no pertenecen a ninguna Facultad o Centro Regional Universitario, ya que son muy antiguas.

IV.5.2. DISTRIBUCIÓN DE CUPOS

Para el año 2022, se puede apreciar en el Cuadro No. 12 el resumen de los cupos matriculados, aprobados, reprobados, abandonados y que no se presentaron en la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, distribuidos por Facultades, Centros Universitarios Regionales, CRAED's y Telecentros.

Respecto al año 2021 se tuvo un decremento de **8.93%** en los cupos matriculados, que equivale a sesenta y ocho mil trescientos treinta y siete (**68,337**), uno de los factores de esta variación fue el retorno a la semi presencialidad; lo que ocasionó que los estudiantes matricularan menos clases por la poca disponibilidad de horarios. Es

importante señalar que los cupos reprobados, abandonados y donde no se presentaron los estudiantes fueron aumentados por este mismo factor en un **6.98%**, **5.99%** y **7.25%** respectivamente, generando entre ellos una suma de once mil ochocientos noventa y dos (**11,892**) cupos desaprovechados en el Alma Máter.

**Cuadro No. 12: Distribución de Cupos
Por Facultad, Centro Universitario Regional, CRAED y Telecentro
Año 2022**

Centro de Estudio	Cupos Matriculados		Aprobados		Reprobados		Abandonados		No se Presentaron	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Facultad de Ciencias Económicas	161,169	23.11%	110,723	68.70%	17,958	11.14%	9,253	5.74%	23,235	14.42%
Facultad de Humanidades y Artes	39,463	5.66%	29,062	73.64%	2,874	7.28%	1,819	4.61%	5,708	14.46%
Facultad de Ciencias Sociales	43,868	6.29%	33,281	75.87%	3,414	7.78%	1,752	3.99%	5,421	12.36%
Facultad de Ingeniería	52,072	7.47%	32,708	62.81%	6,930	13.31%	3,360	6.45%	9,074	17.43%
Facultad de Ciencias Médicas	49,478	7.10%	40,858	82.58%	4,015	8.11%	1,209	2.44%	3,396	6.86%
Facultad de Ciencias	29,636	4.25%	20,439	68.97%	3,951	13.33%	1,566	5.28%	3,680	12.42%
Facultad de Odontología	6,529	0.94%	5,520	84.55%	443	6.79%	123	1.88%	443	6.79%
Facultad de Química y Farmacia	6,596	0.95%	4,970	75.35%	956	14.49%	292	4.43%	378	5.73%
Facultad de Ciencias Jurídicas	39,821	5.71%	33,839	84.98%	2,255	5.66%	596	1.50%	3,131	7.86%
Facultad de Ciencias Espaciales	3,082	0.44%	1,878	60.93%	410	13.30%	263	8.53%	531	17.23%
UNAH-VS	134,935	19.35%	96,153	71.26%	13,413	9.94%	9,638	7.14%	15,731	11.66%
UNAH-CURNO	10,858	1.56%	8,399	77.35%	1,045	9.62%	385	3.55%	1,029	9.48%
UNAH-CURC	24,234	3.48%	19,376	79.95%	1,785	7.37%	1,045	4.31%	2,028	8.37%
UNAH-CUROC	12,118	1.74%	9,658	79.70%	789	6.51%	536	4.42%	1,135	9.37%
UNAH-CURLP	14,155	2.03%	10,876	76.84%	1,244	8.79%	710	5.02%	1,325	9.36%
UNAH-CURLA	16,188	2.32%	12,125	74.90%	1,701	10.51%	1,173	7.25%	1,189	7.34%
UNAH-TEC-Danlí	11,374	1.63%	8,758	77.00%	1,071	9.42%	380	3.34%	1,165	10.24%
UNAH-TEC-Aguán	2,669	0.38%	2,023	75.80%	258	9.67%	140	5.25%	248	9.29%
ITS-Tela	1,238	0.18%	1,034	83.52%	71	5.74%	37	2.99%	96	7.75%
CRAED CHOLUTUCA	5,640	0.81%	4,723	83.74%	257	4.56%	136	2.41%	524	9.29%
CRAED JUTICALPA	4,773	0.68%	3,953	82.82%	197	4.13%	142	2.98%	481	10.08%
CRAED LA ENTRADA	3,550	0.51%	3,154	88.85%	98	2.76%	86	2.42%	212	5.97%
CRAED PARAISO	3,247	0.47%	2,657	81.83%	211	6.50%	125	3.85%	254	7.82%
CRAED PROGRESO	3,849	0.55%	2,962	76.96%	175	4.55%	145	3.77%	567	14.73%
CRAED SIGUATEPEQUE	5,048	0.72%	4,246	84.11%	285	5.65%	121	2.40%	396	7.84%
CRAED TEGUCIGALPA	5,808	0.83%	4,913	84.59%	271	4.67%	170	2.93%	454	7.82%
CRAED TOCOA	4,611	0.66%	3,912	84.84%	209	4.53%	114	2.47%	376	8.15%
UNAH TELECENTRO CHOLOMA	333	0.05%	275	82.58%	21	6.31%	20	6.01%	17	5.11%
UNAH TELECENTRO CORTES	521	0.07%	404	77.54%	31	5.95%	38	7.29%	48	9.21%
UNAH TELECENTRO GRACIAS	127	0.02%	105	82.68%	7	5.51%	6	4.72%	9	7.09%
UNAH TELECENTRO ROATAN	126	0.02%	82	65.08%	15	11.90%	19	15.08%	10	7.94%
UNAH TELECENTRO OCOTEPEQUE	223	0.03%	180	80.72%	19	8.52%	14	6.28%	10	4.48%
No Asignado*	2	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	2	100.00%	-	0.00%
Totales 2022	697,341	100.00%	513,246	73.60%	66,379	9.52%	35,415	5.08%	82,301	11.80%

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Dirección de Ingreso, Permanencia y Promoción (DIPP).

*Según la DIPP, la sección "No Asignado" corresponde a carreras que no pertenecen a ninguna Facultad o Centro Regional Universitario, ya que son muy antiguas.

IV.5.3. ESTUDIANTES GRADUADOS

Vale destacar que, durante el año 2022 en la máxima casa de estudios se retomaron las ceremonias de actos de graduación con la mayor normalidad posible, entregando su título universitario a once mil novecientos cincuenta y ocho (**11,958**) estudiantes graduados a nivel nacional, entre ellos el **62.89%** fueron del género femenino y el **37.11%** del sexo masculino. Así mismo, el **48.36%** de los graduados obtuvieron excelencia académica mostrando un aumento del **7.94%** con relación al año inmediato anterior. Cabe resaltar que el mayor número de graduados se reportó en la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, UNAH-VS y la Facultad de Ciencias Médicas. A continuación, podemos apreciar el detalle de los graduados en el Cuadro No. 13:

**Cuadro No. 13: Estudiantes Graduados
Por Facultad y Centro Regional Universitario
Año 2022**

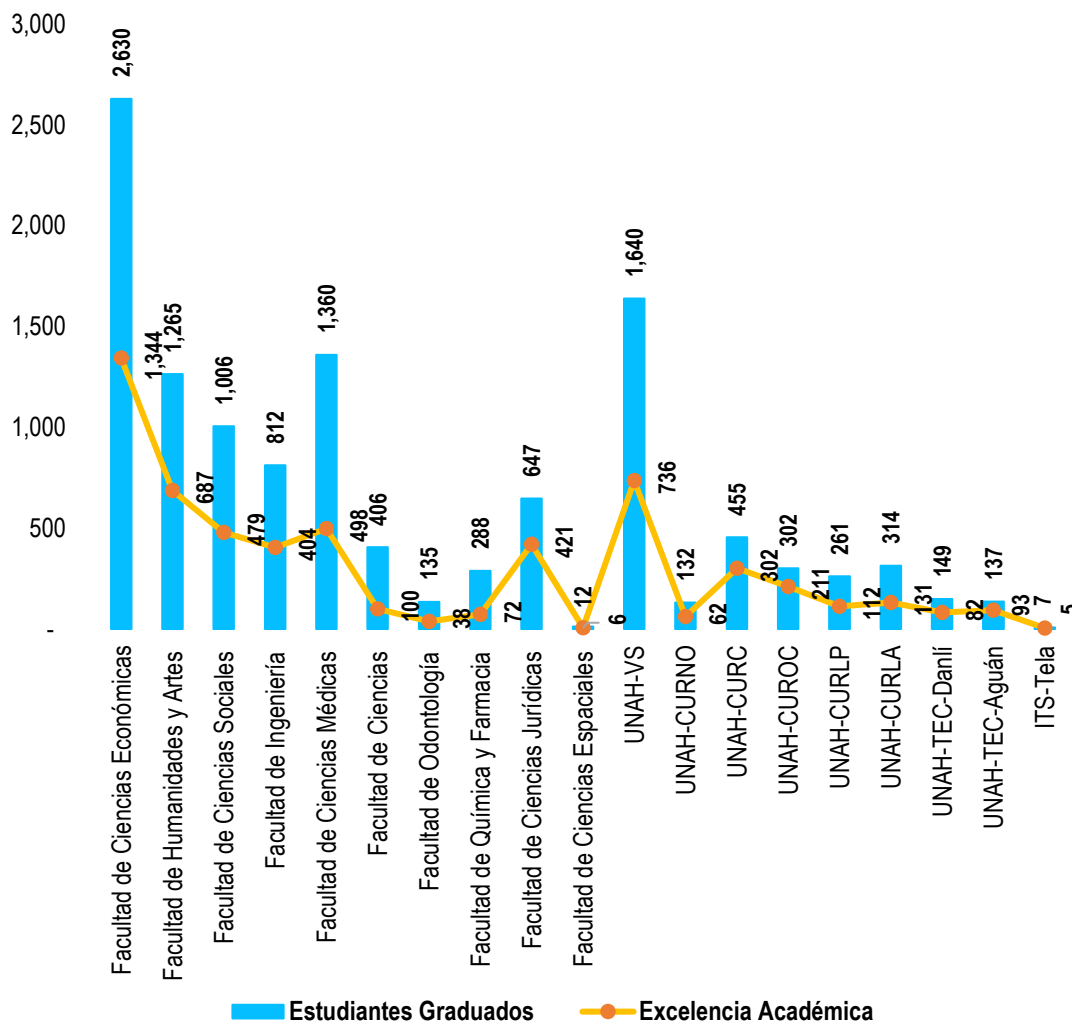
Centro de Estudio	Estudiantes Graduados		Excelencia Académica		Género	
					Femenino	Masculino
Facultad de Ciencias Económicas	2,630	21.99%	1,344	51.10%	1,532	1,098
Facultad de Humanidades y Artes	1,265	10.58%	687	54.31%	915	350
Facultad de Ciencias Sociales	1,006	8.41%	479	47.61%	738	268
Facultad de Ingeniería	812	6.79%	404	49.75%	232	580
Facultad de Ciencias Médicas	1,360	11.37%	498	36.62%	932	428
Facultad de Ciencias	406	3.40%	100	24.63%	270	136
Facultad de Odontología	135	1.13%	38	28.15%	101	34
Facultad de Química y Farmacia	288	2.41%	72	25.00%	227	61
Facultad de Ciencias Jurídicas	647	5.41%	421	65.07%	351	296
Facultad de Ciencias Espaciales	12	0.10%	6	50.00%	4	8
UNAH-VS	1,640	13.71%	736	44.88%	1,100	540
UNAH-CURNO	132	1.10%	62	46.97%	88	44
UNAH-CURC	455	3.80%	302	66.37%	278	177
UNAH-CUROC	302	2.53%	211	69.87%	195	107
UNAH-CURLP	261	2.18%	112	42.91%	138	123
UNAH-CURLA	314	2.63%	131	41.72%	211	103
UNAH-TEC-Danlí	149	1.25%	82	55.03%	109	40
UNAH-TEC-Aguán	137	1.15%	93	67.88%	92	45
ITS-Tela	7	0.06%	5	71.43%	7	-
Total	11,958	100.00%	5,783	48.36%	7,520	4,438

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Secretaría General (SG).

IV.5.4. EXCELENCIA ACADÉMICA

En el Gráfico No. 9 apreciamos que cinco mil setecientos ochenta y tres (5,783) estudiantes, representan el 48.36% del total de estudiantes graduados durante al año 2022, son estudiantes con excelencia académica, en el cual se presenta un incremento del 7.94% con relación al año inmediato anterior. Cabe resaltar que el mayor número de graduados con menciones honoríficas se reportó en la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, UNAH-VS y la Facultad de Humanidades y Artes.

Gráfico No. 9: Estudiantes Graduados con Excelencia Académica Año 2022



Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Secretaría General (SG).

IV.5.5. ATENCIONES BRINDADAS A LOS ESTUDIANTES

Seguidamente en el Cuadro No.14 se expone el detalle de veinte mil cuatrocientas noventa y seis (**20,496**) atenciones brindadas a los estudiantes, a través de la Secretaría General de la UNAH, entre las cuales destacan digitalización de expedientes de graduación, extensiones de certificaciones y extensiones auténticas de certificaciones de estudios.

**Cuadro No. 14: Atenciones brindadas a los Estudiantes
Año 2022**

Atención a Estudiantes	Cantidad de Estudiantes
Atención en Trámites Varios	171
Expedientes de Graduación Digitalizados	11,958
Solicitudes para Equivalencias	171
Extensión de Auténticas de Planes de Estudios	440
Extensión de Auténticas de Certificación de Estudios	1,331
Extensión de Auténtica de Constancias	933
Extensión de Auténtica de Títulos	810
Extensión de Certificaciones	4,599
Ingreso de Convenios a Secretaría General UNAH	79
Firma de Convenios por Secretaría General UNAH	4
Total	20,496

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Secretaría General (SG).

IV.5.6. VIRTUALIZACIÓN DE ASIGNATURAS

Esta tarea fue asumida por la Dirección de Innovación Educativa (DIE) y la Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología (DEGT); la primera como responsable del acompañamiento tecnopedagógico a docentes de los diversos Departamentos Académicos, para la virtualización de asignaturas, desarrollo de la docencia en línea; y al mismo tiempo acompañar a los estudiantes en el proceso de desarrollo de sus competencias para el aprendizaje en línea. De igual manera, la DEGT es la encargada de la administración técnica de la plataforma tecnológica y campus virtual de la UNAH con la creación de aulas virtuales, además de centralizar estadísticas sobre la actividad del mismo, en lo que se refiere a cantidad de aulas virtuales creadas en los distintos periodos académicos, ingreso de docentes y estudiantes que imparten o cursan respectivamente asignaturas en formato virtual.

En el Cuadro No. 15 observamos el desglose de las aulas virtuales creadas por la DEGT durante el año 2022, dentro del Campus Virtual de la UNAH; en el que se refleja para Ciudad Universitaria un **54.72%**, seguidamente de los Centros Regionales con **38.13%** y CRAED's con **7.15%**.

**Cuadro No. 15: Aulas Virtuales Creadas en el Campus Virtual
Año 2022**

No.	Centro de Estudio	I Período Académico	II Período Académico	III Período Académico	Cantidad de Aulas Creadas
1	Ciudad Universitaria	4,956	4,968	4,282	14,206
2	UNAH-VS	1,703	1,673	1,427	4,803
3	UNAH-CURLA	384	384	350	1,118
4	UNAH-CURC	358	351	349	1,058
5	UNAH-CUROC	256	269	259	784
6	UNAH-CURLP	220	227	232	679
7	UNAH-CURNO	217	212	203	632
8	UNAH-TEC-Danlí	167	160	142	469
9	UNAH-TEC-Aguán	78	82	78	238
10	ITS-Tela	39	38	42	119
11	CRAED's	632	604	620	1,856
Total		9,010	8,968	7,984	25,962

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología (DEGT).

Así mismo es relevante mostrar las secciones de asignaturas virtualizadas por la DIE, que para 2020 se virtualizaron dos mil cuatrocientas cincuenta y cuatro (**2,454**) asignaturas, en el año 2021 reflejaron un incremento de **49.14%** (**3,660**) y para el año 2022 suman tres mil ochocientos ochenta y ocho (**3,888**) asignaturas, las cuales presentaron un aumento del **6.23%** en relación con el año inmediato anterior, obsérvese más detalle en el Cuadro No. 16 y el Gráfico No. 10 respectivamente:

**Cuadro No. 16: Secciones de Asignaturas Virtualizadas a Nivel Nacional
Año 2022**

Número de Asignaturas Virtualizadas		
Año	Total Anual	% Anual
2020	2,454	-
2021	3,660	49.14%
2022	3,888	6.23%

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Dirección de Innovación Educativa (DIE).

**Gráfico No. 10: Secciones de Asignaturas Virtualizadas a Nivel Nacional
Año 2022**



Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Dirección de Innovación Educativa (DIE).

Posteriormente, se muestra la actividad académica realizada a través del Campus Virtual de la UNAH, durante el año 2022 generando datos estadísticos importantes que se muestran a continuación:

Gestión del Campus Virtual 2022



Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología (DEGT), infografía rediseñada de genially.com.






IV.6. RECURSOS HUMANOS UNAH 2022

De conformidad al artículo 27 de la Ley Orgánica de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, la Secretaría de Desarrollo de Personal (SEDP), es creado con el fin de apoyar al funcionamiento de la UNAH, dependiendo de la Rectoría y funcionando de conformidad con el Reglamento General de dicha ley.

El artículo 72 del Reglamento de la Ley Orgánica de la UNAH confiere a la SEDP la responsabilidad del manejo de todo lo relacionado con la administración del personal, el régimen social laboral, prevención y solución de los conflictos individuales y colectivos de trabajo que se generen además de la aplicación del estatuto del Docente Universitario y el Contrato Colectivo de Condiciones Generales de Trabajo; el artículo 74 le otorga como orden jerárquico normativo las relaciones académicas, laborales, administrativas, técnicas, profesionales, culturales, sociales y deportivas entre el personal de la UNAH y la administración. Así mismo el artículo 75 establece como marco normativo laboral el Reglamento Interno de Condiciones de Trabajo el cual debe ser aprobado de mutuo acuerdo con el Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (SITRAUNAH) y la Asociación de Docentes de la UNAH (ADUNAH) en lo que a cada organización le concierne.

IV.6.1. PROGRAMA DE FINANCIAMIENTO EDUCATIVO

Se han aprobado cinco **(5)** financiamientos de los cuales: tres **(3)** son becas de préstamos educativos y dos **(2)** becas de actualización, todas aprobadas en sesión del 30 de noviembre de 2022. Las unidades beneficiadas este año con este programa de financiamientos educativos:

-  Facultad de Ciencias Económicas
-  Facultad de Ciencias
-  Dirección de Educación Superior
-  Secretaria Ejecutiva de Desarrollo de Personal
-  Secretaria Ejecutiva de Administración de Finanzas

Además, la Comisión Bipartita UNAH-SITRAUNAH, con el fin de favorecer a sus colaboradores e hijos la excelencia académica, aprobó de acuerdo a lo estipulado en las cláusulas 65, 68 y 69 del Contrato Colectivo vigente, doscientos veinticuatro (224) solicitudes de empleados de la UNAH con la distribución que se muestra en el Cuadro No. 17:

**Cuadro No. 17: Otorgamiento de Becas a Empleados e Hijos de Empleados
Año 2022**

No.	Centro de Estudio	Cantidad de Solicitudes Presentadas	Cantidad de Solicitudes Aprobadas		Cantidad de Solicitudes Denegadas
		Secundaria y Universitaria	Secundaria	Universitaria	Secundaria y Universitaria
1	Ciudad Universitaria	198	114	72	12
2	UNAH-VS	10	8	1	1
3	UNAH-CURLA	0	0	0	0
4	UNAH-CURC	8	4	0	4
5	UNAH-CUROC	5	1	4	0
6	UNAH-CURNO	2	2	0	0
7	UNAH-CURLP	14	14	0	0
8	UNAH-TEC-DANLÍ	2	1	1	0
9	UNAH-TEC-AGUÁN	2	2	0	0
Total de Becas Otorgadas		241	146	78	17

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP).

IV.6.2. ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN

Este proceso de capacitación, tiene como finalidad proporcionar a la UNAH, recursos humanos altamente calificados en términos de conocimiento, habilidades y actitudes; así como también, elevar el desempeño profesional, laboral en las diferentes áreas del conocimiento, a través de planes y programas concretos de capacitación, diseñados anualmente, ejecutados a corto, mediano o largo plazo, ajustado a los cambios metodológicos, tecnológicos, acorde con la misión y objetivos estratégicos de la Institución. Durante al año 2022 las acciones formativas realizadas por la Dirección de Carrera Docente para el Personal Docente se especifican en el Cuadro No. 18:

**Cuadro No. 18: Acciones Formativas de Dirección de Carrera Docente
Año 2022**

No.	Acción Formativa	No. de Horas	No. de Docentes
1	Curso: Soy Profesor	200	114
2	Curso: Inducción a Jefes de Departamento y Coordinadores de Carrera (Modalidad Virtual)	22	100
3	Jornada de Capacitación a Comisiones de Concurso y Consejo Local de Carrera Docente	12	200
5	Programa de Desvinculación Laboral "Plan Dorado: Un mundo por delante"	14	300
6	Taller para realizar la Carpeta Docente, dirigido a Profesores en período de prueba	4	14
Total de Docentes Capacitados		252	728

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP).

En dichos eventos fueron capacitados setecientos veintiocho (**728**) docentes de las diferentes Facultades y Centros Regionales Universitarios, acumulando doscientas cincuenta y dos (**252**) horas de capacitación.

Además, se lograron desarrollar gestiones dentro de la Plataforma de Aprendizaje COURSERA, obsérvese en el Cuadro No. 19:

**Cuadro No. 19: Plataforma de Aprendizaje COURSERA
Año 2022**

Gestiones Realizadas	No. de Gestiones
Inscripciones	1,744
Personas Inscritas	508
Empleados Activos a la fecha	47
Invitaciones Enviadas	824
Cursos Únicos	416
Cursos Completados	1,098
Cursos Verificados Terminados	1,098
Horas en COURSERA	11,937
Empleados con 50.00% de cursos completados	386
Empleados que completaron 1 Curso	104
Empleados que completaron 2 Cursos	57
Empleados que completaron más de 2 Cursos	168
Total de Gestiones realizadas	18,387

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP).

IV.6.3. VALORACIÓN DEL DESEMPEÑO

El proceso de Valoración del Desempeño Administrativo y de Servicios Generales (VDAYS) correspondiente al año 2022 no se llevó a cabo, por la situación del COVID-19 que atravesó el país y por falta de personal para cubrir con el proceso.

Por otro lado, la Dirección de Carrera Docente tiene como responsabilidad el seguimiento a la Valoración del Desempeño Docente (VDD), que de acuerdo con los reportes obtenidos a través del Sistema de la VDD-2022, hubo una participación en el llenado de encuestas a nivel institucional del **89.00%** por parte de la evaluación del jefe y un **67.00%** de la autoevaluación docente. A continuación, se presenta el alcance de la aplicación de las encuestas:



Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP), infografía rediseñada de genially.com.

IV.6.4. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

En diferentes direcciones y departamentos de la SEDP se realizan distintas labores administrativas para beneficio de los colaboradores que suman mil quinientas cincuenta y cinco (**1,555**) gestiones, como se muestra a detalle en el Cuadro No. 20:

**Cuadro No. 20: Gestiones y Estadísticas del Talento Humano
Año 2022**

No.	Centro de Estudio	No. de Participantes
1	Contratación de Personal Administrativo	48
2	Contratación de Personal Docente Permanente	19
3	Contratación de Personal Docente por Hora	988
4	Contratación de Personal por Relevo Docente	9
5	Contratos de Servicios Profesionales y Consultorías	33
6	Renuncias de Personal Permanente	216
7	Reclasificaciones de Docentes	221
8	Empleados Fallecidos	21
Total de Gestiones realizadas		1,555

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP).

IV.7. PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA AÑO 2022

La Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos de Infraestructura SEAPI de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras UNAH, responsable de planificar, organizar, coordinar, ejecutar, supervisar y controlar los proyectos de infraestructura actuales y futuros de la UNAH a nivel nacional, optimiza los recursos asignados para poder dar respuesta a las necesidades de espacio físico que son planteadas a las Autoridades Universitarias a través de las Decanaturas de las diferentes Facultades y Direcciones de Centros Regionales. Dichas necesidades son analizadas e investigadas para dar soluciones en forma planificada, ordenada y controlada conforme a especificaciones técnicas, normativas nacionales e internacionales.


La Junta de Dirección Universitaria (JDU), a través de la Resolución No. 01-2014-JDU-UNAH, faculta a la SEAPI-UNAH, por medio de la Dirección de Operación y Conservación de Infraestructura Especializada, planificar, organizar, dirigir y controlar las operaciones de mantenimiento y conservación de la infraestructura especializada de la UNAH.


- ✚ Se realizaron los procesos de Precalificación No. 01-2022-SEAPI-UNAH de Empresas Constructoras para la Construcción de Obras Públicas y Precalificación No. 02-2022-SEAPI-UNAH de Empresas Consultoras para la Supervisión de la Construcción de Obras Públicas, para mantener el registro de potenciales participantes en procesos de concursos y licitaciones públicos y/o privados, que realice la UNAH y asegurar que las construcciones y consultorías para el diseño o supervisión de obras públicas sean ejecutadas por contratistas competentes. En cumplimiento a la Ley de Contratación del Estado Artículo 43 y 95.
- ✚ Para dar soluciones en forma planificada, ordenada y controlada conforme a especificaciones técnicas, normativas nacionales e internacionales en respuesta a las necesidades de espacio físico planteadas por la Comunidad Universitaria se diseñaron y realizaron los procesos de contratación mediante las modalidades de Compra Menor, Licitación Privada y Licitación Pública Nacional de los proyectos:


- ✓ PCM No. 02-2022-SEAPI-UNAH. Construcción Pozo de Producción de Agua Subterránea, UNAH-TEC-DANLÍ. El objetivo es mejorar el suministro de agua para consumo humano en cantidad y calidad, mediante el aprovechamiento de las aguas subterráneas a través de la construcción de un pozo perforado.
- ✓ PCM No. 03-2022-SEAPI-UNAH. Construcción de Estacionamiento con Material Selecto en UNAH-TEC-DANLÍ y LPN No. 01-2022-SEAPI-UNAH. Pavimentación Estacionamiento Principal de UNAH-CURLP, ambos con el objetivo de proporcionar el espacio adecuado, ordenado y seguro para el estacionamiento de los vehículos en el campus.
- ✓ PCM No. 04-2022-SEAPI-UNAH. Construcción Muro Perimetral (I Etapa) UNAH-CUROC. Con la Construcción del Muro Perimetral se logra mejorar la seguridad de la Comunidad Universitaria a través de los controles en los accesos y la protección a la infraestructura del campus universitario. Contribuye a dar una imagen institucional.
- ✓ PCM No. 05-2022-SEAPI-UNAH. Reparación Cancha Multiusos, Centro Regional Universitario CUROC. La Comunidad Universitaria de UNAH-CUROC, tendrá un espacio adecuado de recreación para desarrollar actividades deportivas, recreativas, educativas y formativas.
- ✓ PCM No. 06-2022-SEAPI-UNAH. Mejoramiento y Readecuación del Sistema Eléctrico, UNAH-TEC-AGUÁN y LP No. 01-2022-SEAPI-UNAH. Readecuación y Mejoramiento del Sistema Eléctrico, UNAH-TEC-DANLÍ, en ambos campus se mejorará el Sistema Eléctrico en los edificios de aulas, incrementando así la capacidad de energía, por medio de transformadores. Se instalarán nuevos tableros eléctricos de distribución que brindarán la disponibilidad para poder conectar nuevos circuitos eléctricos en los edificios a intervenir.
- ✓ LPN No. 02-2022-SEAPI-UNAH. Reforzamiento de Cimentación Noroeste del Palacio Universitario de los Deportes, Ciudad Universitaria.
- ✓ PCM No. 01-2022-SEAPI-UNAH. Cambio de Cubierta de Techo en Sala de Juicios Orales y LPN No. 03-2022-SEAPI-UNAH. Reparación e Impermeabilización de Losas de Azotea en Edificios, Ciudad Universitaria y Facultad de Ciencias Médicas. Se resolverán los problemas de filtraciones de agua y de humedad para mejorar la

habitabilidad en los espacios académicos y asegurar una mayor vida útil de las estructuras de los edificios en Ciudad Universitaria y la Facultad de Ciencias Médicas.



IV.7.1. AVANCES EN EL PLAN DE MEJORAS DURANTE EL AÑO 2022

-  **Reparación y Mejoramiento de Cubierta de Techos, Cielo Falso y Sistema Eléctrico del Área de Mecanización Agrícola y Edificio de Ingeniería Forestal en UNAH-CURLA, I Etapa:** Se verificó en el sitio que las cubiertas de techo y cielo falso presentan un gran deterioro. Las instalaciones eléctricas en su mayoría no cumplen con los estándares de seguridad. Por lo cual es urgente la intervención de la cubierta con aislante termoacústico, estructura de techo, cielo falso e instalaciones eléctricas en cuatro edificios: Ingeniería Agrícola (Área de Mecanización Agrícola), Ingeniería Forestal, Laboratorios de Química y de Suelos. El diseño de la I Etapa incluye el Área de Mecanización Agrícola y el Edificio de Ingeniería Forestal. Avance: Planos **30.00%**, Formato de oferta y presupuesto **30.00%**.

-  **Diseño de Librería, Tienda y Café, UNAH-VS:** En atención a la solicitud de la comunidad universitaria del campus UNAH-VS y autoridades universitarias, de un espacio en el que funcione la LIBRERÍA, TIENDA Y CAFÉ se diseñaron áreas de encuentro que motiven la lectura, fortalezcan la institucionalidad y la convivencia entre alumnos, docentes, etc. Se ubicará donde actualmente funciona la Librería Universitaria, adyacente a la peatonal de acceso y con un área de construcción de 745.00 m² (Edificio 487.00 m² y Obra Exterior 258.00 m²) con capacidad aproximada de dos mil usuarios diarios, distribuidos entre la librería, tienda y café. El avance del proyecto es de **100.00%** y el desarrollo del presupuesto de obra es de **30.00%**.

-  **Diseño del Telecentro UNAH-CURC Marcala:** La SEAPI-UNAH finalizó el diseño del Telecentro Marcala que se ubicaría en la sala de usos múltiples de la Casa de la Cultura, sin embargo, la Alcaldía de Marcala decidió cambiar la

ubicación. Por lo anterior, se realizó el diseño de una nueva propuesta para ubicar el Telecentro en los espacios que actualmente está construyendo la Alcaldía. Con la construcción del Telecentro se ofrecerá acceso a la educación superior para la población estudiantil de los sectores con dificultades de permanencia en la educación presencial. Así mismo se contribuirá al desarrollo local y regional del país, fortaleciendo la vinculación Universidad-Sociedad.

-  **Obras de Infraestructura del Proyecto Morazán, Primer Satélite Artificial de Honduras:** El Satélite Morazán es el primer Satélite diseñado en Honduras con la integración de académicos y estudiantes de Costa Rica, Guatemala y Honduras, bajo el soporte de la Secretaría General del Sistema de la Integración Centroamericana (SICA). Será lanzado al espacio desde la Estación Espacial Internacional con el apoyo de la Agencia Aeroespacial del Japón. El satélite generará información para la toma de decisiones orientadas a la gestión de riesgos de desastres naturales en la región centroamericana. El proyecto consiste en la readecuación y mejoramiento de 50.00m² en el Edificio B1, dentro de este espacio se instalará un Cuarto Limpio y la Estación Terrena. En la construcción del Cuarto Limpio y la Estación Terrena se incluyen diseño arquitectónico, obras civiles, electromecánicas y de comunicaciones.
-  **Diseño Edificio Aulas en UNAH-CURC, UNAH-CURLP y UNAH-TEC-DANLÍ:** El edificio de aulas para estas tres ciudades fue concebido de forma modular y aplicando conceptos de arquitectura bioclimática que ayudan a fortalecer las medidas de bioseguridad necesarias durante y después del COVID-19. Aunque la distribución de espacios de los edificios es la misma para las tres ciudades se observará una variación formal en la colocación de uno de los elementos propuestos que sirve para mitigación de energías activas en los espacios. Avance Diseño CURC: **80.00%**, Avance Diseño CURLP: **70.00%** y Avance Diseño Danlí: **70.00%**.

- ✚ **Adecuación de Espacios para el Centro de Redacción, Sala Multimedia y Cabina de Radio de la Escuela de Periodismo:** Con el objetivo de mejorar las habilidades, destrezas y conocimientos de los estudiantes para mejorar su desempeño profesional en los medios de comunicación e instituciones sociales, se acondicionarán los espacios académicos para el desarrollo del proceso enseñanza-aprendizaje. Avance: Planos: **95.00%**, Especificaciones Técnicas **100.00%**, Listado de Actividades: **100.00%** y Presupuesto: **85.00%**.

- ✚ **Impermeabilización de Azoteas de Edificios en UNAH-VS:** En atención a solicitud de la Dirección de UNAH-VS, se inició con el proceso de levantamiento y diagnóstico de las cubiertas de techo de los edificios del Campus UNAH-VS. Avance: Levantamiento de áreas **100.00%**, Planos **60.00%**, Formato de Oferta **40.00%** y las Especificaciones Técnicas **40.00%**.

- ✚ **Mejoras Edificio de Odontología en UNAH-VS:** La SEAPI UNAH realizó el estudio de necesidades, planos y formato de oferta, lo anterior para mejorar las condiciones de bioseguridad para el reingreso a la presencialidad.

- ✚ **Diseño de Oficinas de Recursos Humanos en UNAH-VS:** La SEAPI UNAH realizó el estudio de necesidades, planos y formato de oferta de la Oficina Regional de Recursos Humanos.

- ✚ **Dictamen Técnico de Losa de Cubierta del Primer Nivel en Anexo de Edificio No. 1, UNAH-VS:** Incluye: Análisis estructural, análisis de cuatro (4) diferentes sistemas de impermeabilización con el presupuesto respectivo.

- ✚ **Mejoramiento Medidas de Bioseguridad en los Laboratorios de la Facultad de Química y Farmacia:** Se actualizó y reformuló el proyecto, a la espera de especificaciones de las campanas nuevas que serán incluidas en este proyecto por parte de la Facultad. Avance: Planos **80.00%**, Especificaciones **80.00%**, Formato de oferta y presupuesto **80.00%**.

- ✚ **Mejoramiento del Almacén de Sustancias Químicas en Facultad de Química y Farmacia:** El proyecto consiste en las mejoras de medidas de bioseguridad en el almacén de sustancias químicas, incluyendo un sistema de aire acondicionado, extracción e inyección de aire. Avance: Planos **40.00%** y Especificaciones **20.00%**.

- ✚ **Para de garantizar la seguridad de los usuarios, se inició el Desmontaje y Reposición de Parasoles en Fachada del Edificio I1, Facultad de Química y Farmacia:** Avance: Planos **80.00%** y Especificaciones **20.00%**.

- ✚ Se realizaron varios **Diseños del Sistema de Aire Acondicionado:** Decanto de Ciencias Sociales, Librería Universitaria Valle de Sula, Nuevo Edificio Facultad de Ciencias Espaciales, Edificio de Aulas UNAH-CURC, Edificio de Aulas UNAH-CURLP y Edificio de Aulas UNAH-TEC-DANLÍ. Los diseños incluyen: Cálculo de carga térmica. Selección de equipo (aire acondicionado y ventilación mecánica). Planos de equipo, red de tubería e instalación. Cantidades de obra para licitar. Presupuesto. Así mismo se diseñó el Sistema de Ventilación Mecánica en Campanas de Gases en los laboratorios y Almacén de Sustancias Químicas en la Facultad de Química y Farmacia.

- ✚ **Actividades de la SEAPI UNAH en relación con la Gestión y Mejora de Espacios Físicos:** La SEAPI-UNAH, fue integrada para formar parte del Comité de Gestión de Espacios Físicos mediante Acuerdo No. 1169-2019 del 18 de junio de 2019. Como miembro del Comité Técnico atiende las solicitudes de facultades y dependencias; realizando reuniones de trabajo, análisis, recorridos, propuestas de reasignación de uso de espacios y monitoreo a la liberación de espacios en edificios de CU. Así mismo como parte de sus funciones, la SEAPI-UNAH realiza el análisis técnico y recomendaciones para el uso de los espacios de acuerdo con normativas nacionales e internacionales. Cuando se requiere, para el cuidado de las instalaciones, se llevan a cabo dictámenes de las condiciones del

mobiliario de oficinas y aulas previo traslado de las dependencias a los espacios reasignados.

El objetivo principal es organizar y garantizar el uso eficiente de los espacios físicos propiedad de la UNAH, por medio de la creación de una Política de Gestión de Espacios para que la asignación de estos sea racional y equitativa, con la finalidad de mejorar el desarrollo de las actividades académicas y administrativas, así como el desempeño y la eficiencia de los servicios que se ofrecen a la Comunidad Universitaria.

IV.7.2. PLAN DE TRABAJO Y AVANCE EN EL MANTENIMIENTO DE LAS OBRAS 2022

- ✚ De manera continua se realizaron actividades de mantenimiento preventivo y correctivo en la infraestructura especializada de la UNAH. En el Edificio de la Escuela Universitaria de Ciencias de la Salud en UNAH-VS, se realizaron actividades de mantenimiento en equipos de aire acondicionado, generador y atención de fallas de media tensión, reparaciones menores de los sistemas hidrosanitario, eléctrico y mecánico.
- ✚ Se continuó con el monitoreo y control del Sistema de Video Vigilancia, generación de energía, controles de iluminación y control de niveles de cisternas para suministro de agua en Ciudad Universitaria y en UNAH-VS.
- ✚ La atención oportuna a los problemas presentados en los Sistemas Electromecánicos, Redes y Telecomunicaciones, Sistemas Hidrosanitarios en CU y UNAH-VS por el personal técnico de la SEAPI.
- ✚ Se elaboró el "Plan de Operación de Mantenimiento Preventivo y Correctivo de Sistemas y Equipos Especializados Años 2023 - 2024", el cual fue presentado al Consejo Universitario para su consideración y aprobación.

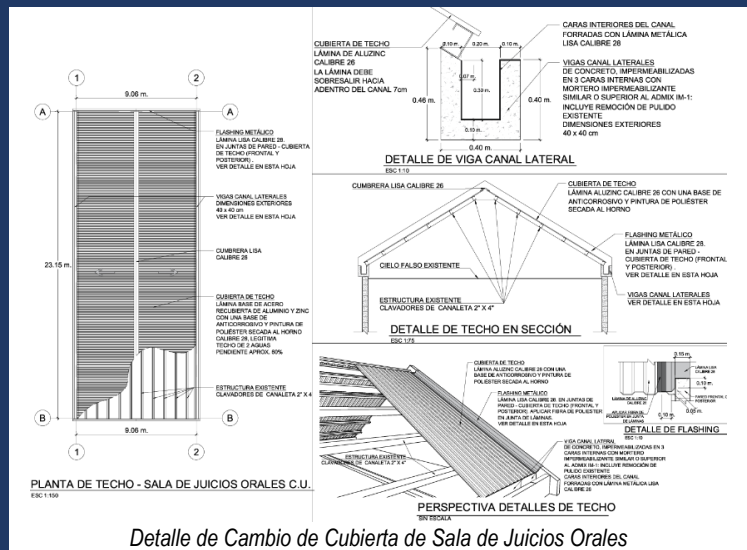
- ✚ Se contrataron los servicios de mantenimiento preventivo programado y correctivo de dieciocho **(18)** elevadores marca KONE en Ciudad Universitaria y un **(1)** elevador en la Facultad de Ciencias Médicas. Contrato Número CM-001-2022-SEAPI-UNAH. Así mismo, mediante Contrato CM-002-2022-SEAPI-UNAH se contrató el suministro e instalación de repuestos de los elevadores marca KONE.

Seguidamente se presenta un resumen de los diagnósticos, diseños, construcciones, mejoramiento y conservación de la infraestructura que realiza la SEAPI-UNAH en la Ciudad Universitaria y Centros Regionales Universitarios, los cuales se detallan en las fichas siguientes:

IV.7.3. PORCENTAJE DE EJECUCIÓN EN PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA

Proyectos en Proceso de Contratación

1. CAMBIO DE CUBIERTA DE TECHO EN SALA DE JUICIOS ORALES, CIUDAD UNIVERSITARIA



Detalle de Cambio de Cubierta de Sala de Juicios Orales

Consiste en el cambio de la cubierta de techo para lo cual habrá que realizar las siguientes actividades:

- Desinstalar 412.36 metros cuadrados de cubierta de techo de lámina fibrocemento, dos aguas.
- Suministro e instalación de cubierta de techo de lámina de Aluzinc.
- Impermeabilización de los extremos norte y sur donde la lámina nueva se une con las paredes frontal y posterior.
- Impermeabilización de la viga canal lateral, en ambos lados, que van de norte a sur del edificio y limpieza de bajantes de aguas lluvias.

**PCM No. 01-2022-SEAPI-UNAH
Compra Menor**

- Recepción de Ofertas: 28 de noviembre de 2022.

**2. CONSTRUCCIÓN POZO DE PRODUCCIÓN DE AGUA SUBTERRÁNEA,
UNAH-TEC-DANLÍ**



Perfil 1. Área cercana al edificio de aulas, orientado de noroeste a sureste.

El objetivo del proyecto es mejorar el suministro de agua para consumo humano en cantidad y calidad, mediante el aprovechamiento de las aguas subterráneas a través de la construcción de un pozo perforado.

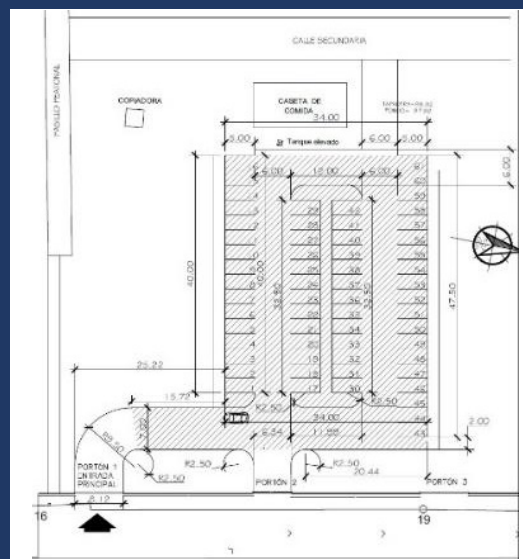
En la investigación realizada por el IHCIT, se realizaron dos perfiles eléctricos en el Campus, indicando el sitio con mayor posibilidad de presencia de agua subterránea, recomendando por ello la perforación de un pozo hasta un máximo de 50.00 m (165 pies) de profundidad.

La demanda de agua estimada para el CAMPUS es aproximadamente de 80.00 gal/min y en base a este caudal y de las referencias de producción de pozos en la zona, se especificó el diámetro terminado del pozo perforado en 10.00 pulgadas. En la superficie del pozo se construirá una base de concreto para proteger la tubería de ademe y además evitar el ingreso de escorrentías de aguas lluvias al acuífero.

**PCM No. 02-2022-SEAPI-UNAH
Compra Menor**

- Recepción de Ofertas: 28 de noviembre de 2022.

3. CONSTRUCCIÓN DE ESTACIONAMIENTO CON MATERIAL SELECTO EN UNAH-TEC-DANLÍ



Plano área de estacionamiento

El Proyecto consiste en la conformación de un área aproximada de 1,800.00 m² para estacionamiento, para lo cual habrá que realizar las siguientes actividades:

- Trazado y Marcado
- Descapote y botado de material vegetal
- Escarificación y compactación al 95.00% Proctor Modificado del terreno natural
- Suministro y compactación al 95.00% Proctor Modificado de material selecto
- Suministro y colocación de gravín de río

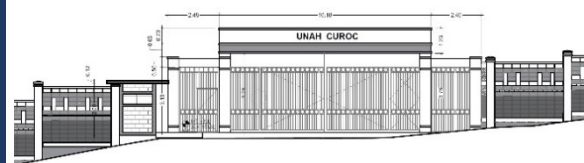
PCM No. 03-2022-SEAPI-UNAH Compra Menor

- Recepción de Ofertas: 28 de noviembre de 2022

4. CONSTRUCCIÓN MURO PERIMETRAL (I ETAPA) UNAH-CUROC



Situación actual portal de acceso



Elevación arquitectónica propuesta portal de acceso

El Proyecto consiste en la construcción de la primera etapa del Muro perimetral de UNAH-CUROC, ubicado en el Acceso principal, en el lado Norte del predio.

La propuesta incluye el desarrollo del muro perimetral con una longitud de 55.67 metros, de la siguiente forma: 43.30 metros lineales al Oeste, contiguo al portal de acceso y 12.37 metros lineales al Este, contiguo a la caseta de seguridad existente.

Con el objetivo de mejorar la seguridad y la apariencia del Centro Regional, se realizó el diseño conforme al muro perimetral tipo construido por la UNAH, con columnas color rojo y bloque Split fase color gris y rojo. La estructura consistirá en zapatas aisladas, vigas tensoras, soleras y columnas de concreto reforzado.

Así mismo, el proyecto incluye algunas actividades para modificar el portal de acceso existente, con el propósito de mejorar la apariencia de este y lograr su integración con el muro nuevo.

PCM No. 04-2022-SEAPI-UNAH Compra Menor

- Recepción de Ofertas: programada para el 17 de enero de 2023.

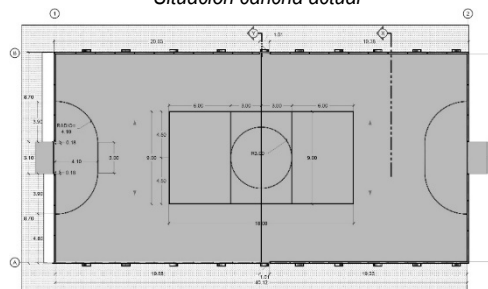
5. REPARACIÓN CANCHA MULTIUSOS, UNAH-CUROC

El Proyecto consiste en actividades de mejora que incluyen la reposición de los acabados en las paredes del muro, reparaciones de la malla perimetral, aplicación de pintura en elementos metálicos y la fundición de un firme de concreto sobre todo el piso de la cancha, en un área de 811.00 metros cuadrados, dejando una superficie uniforme y resistente, sobre la cual se realizará el marcaje correspondiente a los deportes de fútbol sala y voleibol, que se practican en la misma.

Con la propuesta se logrará mejorar las condiciones de la infraestructura de UNAH-CUROC, para que los usuarios puedan realizar sus actividades de manera óptima en el proceso enseñanza-aprendizaje.



Situación cancha actual



Planta propuesta cancha

**PCM No. 05-2022-SEAPI-UNAH
Compra Menor**

- Recepción de Ofertas: programada para el 17 de enero de 2023.

6. MEJORAMIENTO Y READECUACIÓN DEL SISTEMA ELÉCTRICO, UNAH-TEC-AGUÁN

El Proyecto comprende obras del sistema eléctrico y obra civil menor. El desarrollo de la propuesta se realizó para mejorar la capacidad de energía del Edificio No.1 y No. 2, sustituyendo el banco de transformadores por uno nuevo trifásico de 3x50 Kva con su respectiva malla general de tierra. Para lograr los trabajos de mejoramiento del sistema eléctrico se realizarán trabajos en la línea primaria en media tensión. Se instalarán nuevos tableros de distribución que brindarán la disponibilidad para conectar nuevos circuitos eléctricos.

Estas instalaciones están diseñadas bajo normativas del Código Eléctrico Nacional (NEC) que garantizan las buenas prácticas de diseño e instalaciones del sistema de energía del edificio.

Actividades por ejecutar para la readecuación y mejoramiento del sistema en el Centro Regional:

- Cambio de transformador eléctrico en edificios No.1 y No.2
- Cambio de acometida eléctrica.
- Desinstalación de tableros eléctricos existentes.
- Instalaciones de nuevos tableros eléctricos y Breaker de distribución.
- Cambio de alimentadores eléctricos.
- Reubicación de circuitos eléctricos.



Ubicación Edificios No.1 y No.2

**PCM No. 06-2022-SEAPI-UNAH
Compra Menor**

- Recepción de Ofertas: programada para el 26 de enero de 2023.

7. READECUACIÓN Y MEJORAMIENTO DEL SISTEMA ELÉCTRICO, UNAH-TEC-DANLÍ



Edificio No.1

El proyecto comprende obras del sistema eléctrico y obra civil menor.

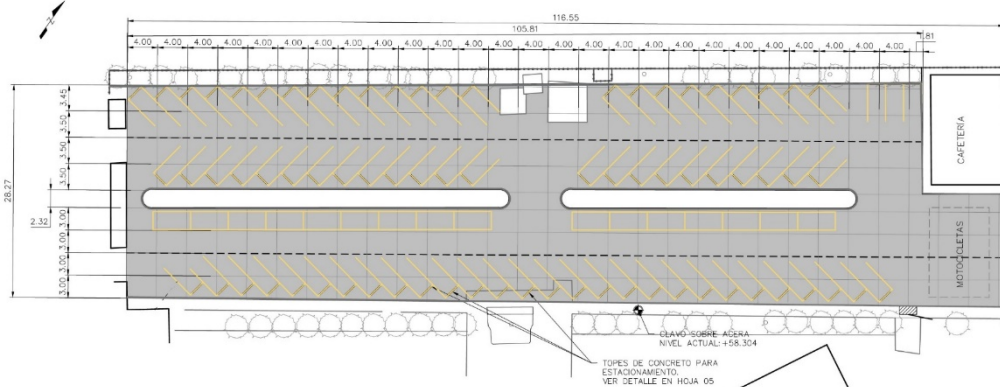
El desarrollo de la propuesta del sistema eléctrico se realizó para mejorar la capacidad de energía del Edificio No.1, en el cual se sustituirá el banco de transformadores por uno nuevo trifásico de 3x50 Kva. Para lograr los trabajos de mejoramiento del sistema eléctrico se realizarán trabajos en la línea primaria en media tensión, se sustituirá el poste de madera por un poste de concreto, dicho poste se deberá vestir con las estructuras respectivas de acuerdo con lo indicado en planos y según normas de la ENEE. Se instalarán nuevos tableros de distribución para conectar nuevos circuitos eléctricos.

LP No. 01-2022-SEAPI-UNAH
Licitación Privada

- Recepción y Apertura de Ofertas: programada para el 24 de enero de 2023.

Estas Instalaciones están diseñadas bajo normativas del Código Eléctrico Nacional (NEC) que garantizan las buenas prácticas de diseño e instalaciones del sistema de energía del edificio.

8. PAVIMENTACIÓN ESTACIONAMIENTO PRINCIPAL DEL CENTRO REGIONAL UNIVERSITARIO DEL LITORAL PACÍFICO UNAH-CURLP



Planta de estacionamiento

LPN No. 01-2022-SEAPI-UNAH
Licitación Pública Nacional

- Aviso de Licitación: 6 y 7 de diciembre de 2022.
- Recepción y Apertura de Ofertas: programada para el 27 de enero de 2023.

El Proyecto consiste en movimientos de tierra y pavimentación con concreto hidráulico de 4,000.00 psi de aproximadamente 3000.00 m² y un espesor de 125.00 mm para estacionamiento de vehículos y motocicletas, construcción de tope llantas de concreto, mejoramiento del sistema eléctrico de iluminación, construcción de tuberías subterráneas y cajas de registro para cableado de media y baja tensión, así como para telecomunicaciones y vigilancia por circuito cerrado CCTV.

9. REFORZAMIENTO DE CIMENTACIÓN NOROESTE DEL PALACIO UNIVERSITARIO DE LOS DEPORTES, CIUDAD UNIVERSITARIA

Debido al asentamiento del lado Nor-Oeste del edificio, ocurrido por la disminución de capacidad de soporte del suelo ocasionada por presencia de agua subterránea, se requiere el recalce de tres zapatas mediante micropilotes para transmitir las cargas al estrato de suelo más resistente, ubicado a mayor profundidad para disminuir el asentamiento del edificio y evitar deformaciones superiores a las permisibles y daños a los elementos estructurales.

LPN No. 02-2022-SEAPI-UNAH Licitación Pública Nacional

- Aviso de Licitación: 13 y 14 de diciembre de 2022.
- Recepción y Apertura de Ofertas: programada para el 26 de enero de 2023.



Estribos por intervenir en ejes A4, C4 y A6



Área por intervenir

10. REPARACIÓN E IMPERMEABILIZACIÓN DE LOSAS DE AZOTEA EN EDIFICIOS, CIUDAD UNIVERSITARIA Y FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



Ciudad Universitaria



Facultad de Ciencias Médicas

Los sistemas impermeabilizantes con que cuentan en la actualidad los edificios en Ciudad Universitaria y la Facultad de Ciencias Médicas, ya cumplieron su vida útil y se encuentran deteriorados, por lo que es necesario realizar este proyecto de impermeabilización.

El proyecto consiste en la aplicación de diferentes sistemas para la impermeabilización de veinticinco edificios en Ciudad Universitaria y dos edificios en la Facultad de Ciencias Médicas, con la finalidad de resolver los problemas de filtraciones que se presentan en época de lluvia.

LPN No. 03-2022-SEAPI-UNAH Licitación Pública Nacional

- Aviso de Licitación: 8 y 9 de diciembre de 2022.
- Recepción y Apertura de Ofertas: programada para el 25 de enero de 2023.

Dentro de las actividades del proyecto a ejecutar previamente, se incluyen la remoción de la capa impermeabilizante existente, trabajos de limpieza, reparación de fisuras en losa y pretilas, nivelación y todo lo necesario para la correcta aplicación del nuevo sistema impermeabilizante.

Proyectos en Diagnóstico de Necesidades y Proceso de Diseño

11. PROYECTOS FACULTAD DE QUÍMICA Y FARMACIA, CU

a. MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE BIOSEGURIDAD EN LABORATORIOS



Edificio I1, Facultad Química y Farmacia

El proyecto se encuentra en proceso de actualización y reformulación, por cambios en el sistema de extracción de las campanas de acuerdo con normativas ambientales y por especificaciones de campanas nuevas a ser propuestas por parte de la Facultad.

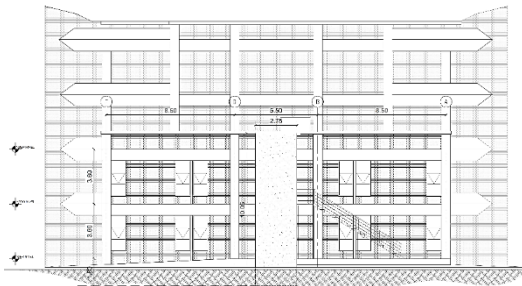
El proyecto consiste en la instalación del sistema de extracción de gases para 21 campanas extractoras y 23 duchas de emergencia, suministro e instalación de sistema de ventilación y extracción del almacén de sustancias químicas y la ejecución de obras civiles, hidrosanitarias, eléctricas y mecánicas.

Actualización de Diseño 2022

- Planos: 80.00%
- Especificaciones: 80.00%
- Formato de oferta y presupuesto: 80.00%

b. MEJORAMIENTO DEL ALMACÉN DE SUSTANCIAS QUÍMICAS

El proyecto consiste en las mejoras de medidas de bioseguridad en el almacén de sustancias químicas, incluyendo un sistema de aire acondicionado y obra civil, eléctrica y mecánica para el suministro e instalación de un montacarga.



Elevación norte cubo para montacarga para almacén de sustancias

Actualización de Diseño 2022

- Planos: 40.00%
- Especificaciones Técnicas: 20.00%

c. DESMONTAJE Y REPOSICIÓN DE PARASOLES EN FACHADA DEL EDIFICIO I1 FACULTAD DE QUÍMICA Y FARMACIA, CU



Vista lateral de parasol, con mortero desprendido y estructura interna

Los parasoles del Edificio I1 fueron construidos con dos sistemas diferentes: parasol con revestimiento de mortero y parasol con revestimiento de tabla cemento.

De acuerdo con el estudio se requiere la demolición y sustitución del forro de parasol construido con mortero, para lo cual están en análisis técnico y económico las propuestas para el tipo de materiales de revestimiento, considerando que la estructura de soporte metálico se podrá reutilizar.

Así mismo, se analizará la reparación o sustitución de los parasoles con revestimiento de tabla cemento.

En Proceso de Diseño 2022

- Planos: 80.00%
- Especificaciones: 20.00%

12. ADECUACIÓN DE ESPACIOS PARA EL CENTRO DE REDACCIÓN, SALA MULTIMEDIA Y CABINA DE RADIO DE LA ESCUELA DE PERIODISMO, CU

Desarrollo constructivo 2022

El proyecto consiste en el acondicionamiento de áreas para espacios académicos que apoyen en el proceso de enseñanza – aprendizaje y mejorar las competencias de docentes y estudiantes de la Escuela de Ciencias de la Comunicación, así mismo, mejorar las habilidades, destrezas y conocimientos de los estudiantes para mejorar su desempeño profesional en los medios de comunicación e instituciones sociales.



Sala de Redacción en segundo nivel



Sala Multimedia en sótano



Cabina de Radio en sótano

El acondicionamiento de los laboratorios para la Escuela de Ciencias de la Comunicación de los siguientes espacios, ubicados en el Edificio F1:

- Sala de Redacción**
 Este espacio contará con atención al usuario que servirá como vestíbulo para el ingreso a la sala de redacción, misma que contará con espacio para 28 computadoras y 2 gabinetes multifuncionales para almacenaje.
- Sala Multimedia**
 En este espacio se aislará acústicamente el sonido que se desarrolla dentro del área de edición y mezanine; esto se logrará a través de la instalación de ventanas en el perímetro total del espacio, manteniendo el diseño arquitectónico que caracteriza a este espacio, adicional en el área de acceso se instalarán 3 cabinas aisladas con paneles de vidrio que permitirá la independencia espacial de cada una.
- Cabina de Radio**
 Incluye cabina de radio y controles diseñados acústicamente, aula de clases con capacidad para 20 alumnos y sala de edición con espacio individualizado para 5 computadoras y adicionalmente se dejó un área de lockers, cuarto eléctrico y un vestíbulo de acceso a las distintas áreas.

Diseño arquitectónico y constructivo: 100.00%

Desarrollo de planos: 95.00%

Listado de actividades: 100.00%

Presupuesto: 85.00%

13. CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIO DE AULAS Y LABORATORIO PARA DEPARTAMENTO DE AERONÁUTICA, FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES, CU

En proceso de Diseño 2022

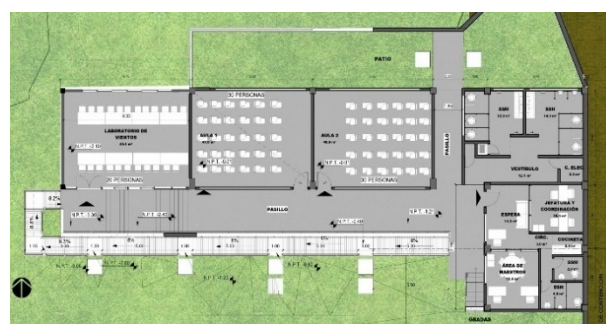
Debido al incremento de oferta académica y apertura de nuevas carreras, surge la necesidad de nuevos espacios en la Facultad de Ciencias Espaciales.

El alcance del proyecto es atender parcialmente el déficit con la construcción del área aproximada de 232.30 m², de los siguientes espacios:

- 2 aulas (Capacidad: 30 alumnos c/u)
- 1 laboratorio (Capacidad: 20 alumnos)
- Áreas académicas y administrativas, con la finalidad de dar continuidad a las actividades establecidas en el plan de desarrollo de la Facultad, principalmente a la carrera de Técnico Universitario en Operaciones de Vuelo.
- Módulo de Servicios Sanitarios.



Vista suroeste del Edificio



Planta arquitectónica

Avance diseño arquitectónico: 100.00%
Avance desarrollo constructivo: 70.00%

14. DISEÑO DE LIBRERÍA, TIENDA Y CAFÉ, UNAH-VS

Diseño finalizado 2022



Perspectiva exterior, fachada Noreste



Perspectiva interior, librería

- Diseño arquitectónico: 100.00%
- Diseño y cálculo estructural, mecánico, eléctrico e hidrosanitario: 100.00%
- Desarrollo y digitalización de juego de plano: 98.00%
- Análisis ambiental y seguridad ocupacional: 100.00%
- Desarrollo de especificaciones técnicas, listado de actividades y cálculo cantidades de obra: 100.00%
- Desarrollo de Presupuesto de obra: 30.00%

En el proyecto funcionará la librería universitaria, tienda institucional y cafetería, diseñado con espacios confortables para la población universitaria. Se ubicará donde actualmente se encuentra la Librería Universitaria, adyacente a la peatonal de acceso, convirtiéndose en el primer punto de encuentro dentro del Campus UNAH - Valle de Sula.

Se estima un área de construcción de 745.00 m² (Edificio 487.00 m² y Obra Exterior 258.00 m²) con capacidad aproximada de dos mil usuarios diarios, distribuidos entre la librería, tienda y café.

15. MEJORAS EN EDIFICIO FACULTAD DE ODONTOLOGÍA, CU

Diagnóstico y Diseño 2022

La SEAPI-UNAH realizó el análisis, estudio y diseño de los espacios solicitados para la readecuación y mejoramiento conforme a las necesidades planteadas por la Facultad de Odontología:

- El espacio para fotocopiado de 51.46 metros cuadrados, se readecuó para ubicar el **Cuarto de Servicio** (Casilleros, almacén utensilios de limpieza y oficina de servicio) y **Dos Depósitos Dentales** (Esterantería de productos y atención al público).
- El espacio de módulo de baños de mujeres de 6.99 metros cuadrados se readecuó para ubicar **servicios sanitarios para hombres y mujeres**.
- El espacio de módulo de baños de hombres de 8.83 metros cuadrados se readecuó para ubicar espacio de **Fotocopiado y Equipo Audiovisual**.

Propuesta de diseño: 100.00%

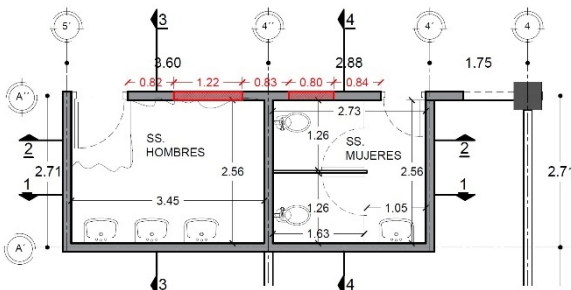
Listado de actividades: 100.00%

Cantidades de obra: 100.00%

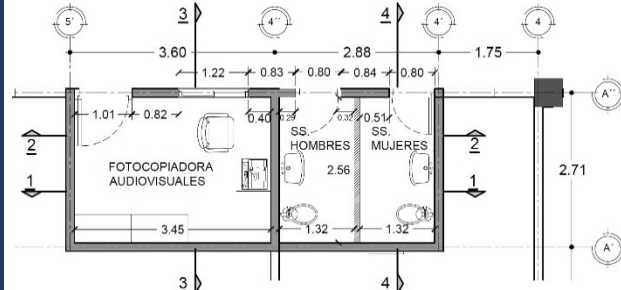
Presupuesto: 100.00%



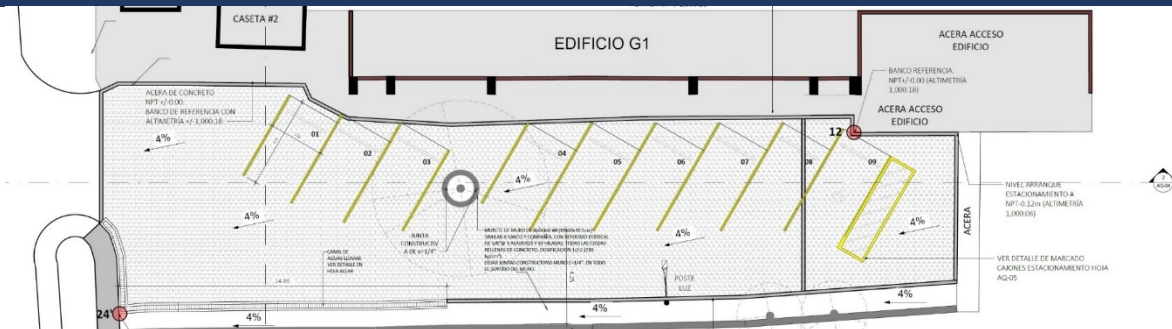
Área de servicio y Depósitos Dentales



Planta situación actual - Baños privados



Planta propuesta - Fotocopiadora y Baños de personal



Propuesta estacionamiento Sur Edificio G1

Se realizó la propuesta de diseño del estacionamiento ubicado al lado Sur del Edificio G1, la misma está pendiente de socialización con la Facultad.

**16. DISEÑO EDIFICIO AULAS EN CENTROS UNIVERSITARIOS REGIONALES
UNAH-CURC / UNAH-CURLP / UNAH TEC-DANLÍ**

Proyecto en Proceso de Desarrollo Constructivo 2022

Con la construcción del Edificio de Aulas, con área de 1995.00 m², se busca planificar el crecimiento modular de la infraestructura orientada a una morfología urbana que reafirme la identidad institucional de cada Centro Regional, también servirá como elemento organizador y distribuidor de los sistemas tecnológicos de cada campus.

El edificio de aulas para las tres ciudades fue concebido de forma modular y aplicando conceptos de arquitectura bioclimática.

El primer nivel estará provisto de una sala de usos múltiples con capacidad para 170 personas, con el fin de realizar eventos académicos que requieren de un espacio techado.



Perspectiva del Edificio

Porcentaje de avance:

UNAH-CURC: 80.00%

UNAH-CURLP: 70.00%

UNAH TEC-DANLÍ: 70.00%

17. READECUACIÓN DECANATO FACULTAD CIENCIAS SOCIALES A UBICAR EN SÓTANO EDIFICIO D1, CU

Diseño finalizado 2022

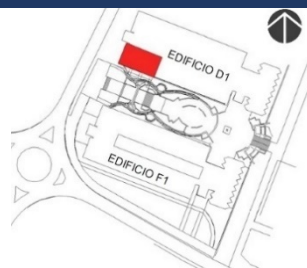
La SEAPI-UNAH elaboró la propuesta de readecuación del espacio donde se reubicará el Decanato. Se desarrolló una nueva distribución arquitectónica para cumplir con las necesidades de acuerdo con los requerimientos académicos y administrativos, además se realizó el diseño de las instalaciones del sistema de aire acondicionado y sistema eléctrico, siendo imperante sustituir este último.

Para la propuesta se realizaron reuniones de trabajo, visitas, levantamiento, desarrollo de planos arquitectónicos, constructivos, sistema mecánico y eléctrico, cantidades de obra y presupuesto estimado.



Planta arquitectónica propuesta

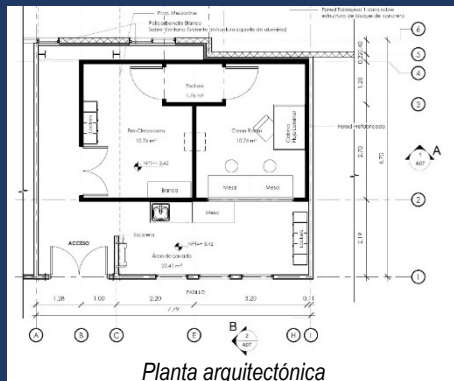
Diseño arquitectónico y constructivo: 100.00%
Diseño Sistema Mecánico y Eléctrico: 100.00%
Planos, cantidades de obra, presupuesto y especificaciones técnicas: 100.00%



Nueva ubicación Decanato

18. CONSTRUCCIÓN DE OBRAS CIVILES E INSTALACIONES – SATÉLITE MORAZÁN, CU

Diseño finalizado 2022



Dictamen técnico y diseño: 100.00%

Diseño arquitectónico, estructural y de sistemas, planos, cantidades de obra, presupuesto y especificaciones técnicas 80.00%

El proyecto se realizó atendiendo la solicitud de la Facultad de Ingeniería, consiste en la readecuación y mejoramiento de 50.00 m², dentro de este espacio se instalará un Cuarto Limpio prefabricado y la Estación Terrena. Se incluyen diseño arquitectónico, obras civiles, electromecánicas y de comunicaciones.

La readecuación por realizar abarca entre otras actividades lo siguiente:

- Adecuación del espacio asignado con acabados de acuerdo con las medidas de limpieza para albergar un Cuarto Limpio funcional con certificación ISO 7.
- Instalación de equipos especializados para el funcionamiento del Cuarto Limpio.
- Mejoras sustanciales en los acabados generales y apariencia del área asignada en el edificio B1.

19. TELECENTRO MARCALA, SEGUNDA PROPUESTA DE READECUACIÓN

Diseño finalizado 2022

La SEAPI-UNAH finalizó el diseño del Telecentro Marcala que se ubicaría en la sala de usos múltiples de la Casa de la Cultura, sin embargo, la Alcaldía de Marcala decidió cambiar la ubicación, siendo ésta en los espacios actualmente en construcción por la Alcaldía, en el ala posterior dentro del mismo edificio. Por lo anterior, se realizó una nueva propuesta diseño en el lugar asignado.



Fachada Telecentro Marcala



Aula de videoconferencia



Aula de cómputo

Espacios requeridos para el funcionamiento de un telecentro:

- Sala de cómputo
- Sala de videoconferencias
- Área administrativa
- Cuarto de comunicaciones y Módulos sanitarios.

- Desarrollo de planos arquitectónicos y constructivos: 100.00%
- Actividades por desarrollar con la propuesta de materiales: 100.00%
- Diseño estructuración eléctrica y datos: 100.00%
- Diseño y propuesta de instalación mecánica en aire acondicionado e instalaciones hidrosanitarias: 100.00%
- Cantidades de obra y especificaciones técnicas: 100.00%

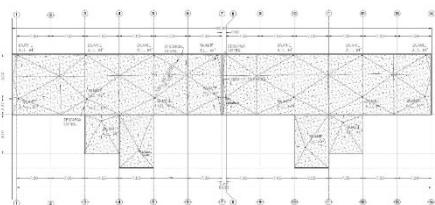
20. PROPUESTAS EN EDIFICIOS DEL CAMPUS UNAH-VS

a. IMPERMEABILIZACIÓN DE LOSAS

Diagnóstico Finalizado 2022

En atención a solicitud de la Dirección de UNAH-VS, se realizó el levantamiento de losas de azotea para impermeabilización de 10,139.51 m² del Edificio No.2 con los sistemas de membrana modificada bituminosa reforzada con una malla de poliéster y polímero, polipropileno atáctico (APP) o Vulkem 350/351 en color blanco, según el sistema que tiene actualmente cada edificio.

Además, se realizó el diagnóstico de las cubiertas de techo de los edificios del campus UNAH-VS para identificación de filtración de aguas lluvias en los diferentes espacios, con el fin de analizar las causas y obtener un costo estimado de las actividades a realizar para el mantenimiento correctivo y preventivo.



Planta de azotea Edificio No.2

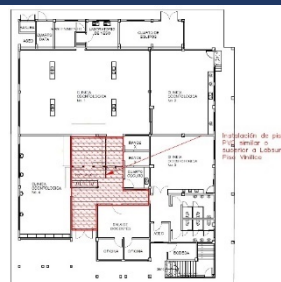
- Levantamiento de áreas :100.00%
- Planos: 60.00%
- Formato de Oferta: 40.00%
- Especificaciones Técnicas: 40.00%

b. MEJORAS EDIFICIO DE ODONTOLOGÍA

Diagnóstico 2022

Se realizó el estudio de necesidades y planos de distribución, de acuerdo con los requerimientos solicitados por la Jefatura de Odontología. Incluye:

- **Actividades de mantenimiento:** entre ellas cambio de plafones de cielo falso dañados, cambio de tubos de lámparas en mal estado, revisión de desagües del sistema de drenajes, lavamanos y mantenimiento de unidades de aire acondicionado.
- **Obra nueva:** suministro e instalación de lavamanos, grifos, coladeras, luminarias, portones metálicos, pintura en paredes, impermeabilización de losas de techo, instalación del sistema de drenaje de aguas negras del segundo nivel, entre otros.



Primer nivel Edificio de Odontología

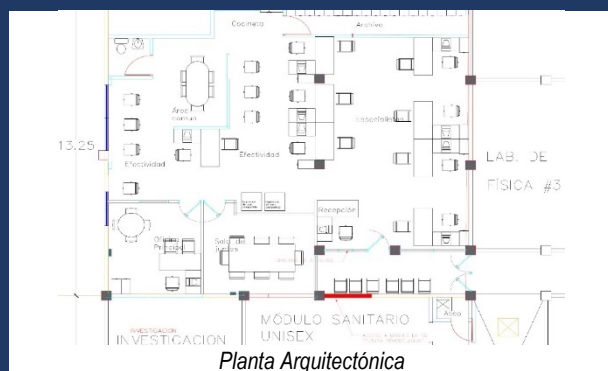
- Levantamiento de necesidades 100.00%
- Planos: 100.00%
- Formato de oferta y presupuesto: 100.00%

c. DISEÑO DE OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS

Diagnóstico y Diseño Finalizado 2022

Se realizó el diagnóstico de necesidades en conjunto con los usuarios y se desarrolló la propuesta arquitectónica de la distribución de espacios y mobiliario en el primer nivel del Edificio No.3.

- **Áreas de trabajo:** Recepción, 7 estaciones de trabajo para especialistas con atención para una persona, 6 estaciones para el área de efectividad y 1 estación para la jefatura, oficina para la coordinación, estación para asistente de coordinación y sala de conferencias.
- **Áreas comunes y de servicio:** archivo, módulo sanitario, cocineta y área de usos múltiples.



Planta Arquitectónica

- Levantamiento de necesidades 100.00%
- Planos: 100.00%
- Formato de oferta y presupuesto: 100.00%

Nota: Las diferencias que se pueden observar en valores y porcentajes de avance tienen una diferencia entre lo reflejado en el Informe Anual 2022 sobre la Situación Patrimonial UNAH elaborado por la UCGPFA y el Informe de Rendición de Cuentas 2022; debido a que el primero no incluye saldos sobre enlaces de campo, gastos de permisos de construcción, timbres, bomberos, poda y corte de árboles.

V. SECCIÓN II: RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LAS UNIDADES EJECUTORAS DE LA UNAH

En aras de presentar en este Informe de Rendición de Cuentas los resultados alcanzados durante el año 2022 por todas las Unidades Administrativas y Académicas (Facultades y Centros Regionales Universitarios), la Comisión de Control de Gestión realizó el seguimiento al cumplimiento de las actividades planificadas y ejecutadas al 31 de diciembre de dicho año.

Es de esta manera que esta sección refleja los resultados obtenidos en el 2022 por todas las unidades, desde tres **(3)** perspectivas:

- ✚ El cumplimiento de las metas establecidas en el Plan Operativo Anual de conformidad a la información proporcionada por la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI), la cual fue remitida a la CCG en formato digital en fecha 28 de febrero de 2023.
- ✚ Considerando que todas las unidades ejecutoras cuentan con un presupuesto asignado, es necesario realizar el seguimiento de los resultados referentes al cumplimiento de dicha Ejecución Presupuestaria 2022, de manera que se pueda cuantificar la efectividad de cada unidad en lo concerniente al manejo de sus recursos asignados. Es de esta manera que la CCG se coordinó con la Dirección de Finanzas y Presupuestos de la SEAF, para la generación de los reportes de ejecución presupuestaria provenientes del Sistema de Administración Financiera (SAFI) de la UNAH, actividad realizada en el mes de enero de 2022. Por tanto, el nivel de detalle se permite profundizar más en los resultados presentados anteriormente en el Apartado “IV.3. PRESUPUESTO UNAH 2022”.
- ✚ Para concluir, también se presenta en el Apartado de “Anexos” un consolidado de los mayores logros alcanzados en el 2022 por cada Unidad Ejecutora, misma que permite conocer de mejor manera su funcionamiento y quehacer diario.

V.1. PORCENTAJE DE EJECUCIÓN POA AÑO 2022

A continuación, se hace un desglose del porcentaje de cumplimiento de la ejecución del Plan Operativo Anual (POA), para cada una de las Unidades Ejecutoras de la UNAH en el período comprendido de enero a diciembre del año 2022; tal como se detallará en el Cuadro No. 21:

**Cuadro No. 21: Plan Operativo Anual
Resultados de Gestión por Unidad Ejecutora
Año 2022**

No.	Unidad Ejecutora	Área Programática	Dimensión Estratégica	Cumplimiento Dimensión (%)	Cumplimiento Área (%)	Cumplimiento POA (%)	
1	Consejo Universitario (CU)	Fortalecimiento Institucional	Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes	100.00%	100.00%	100.00%	
2	Junta de Dirección Universitaria (JDU)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Gestión del Conocimiento	100.00%	100.00%	90.25%	
			Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera			90.41%
				Gestión del Talento Humano			90.00%
3	Rectoría	Fortalecimiento Institucional	Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes	61.11%	99.14%	99.14%	
			Gestión Administrativa y Financiera	98.61%			
			Gestión TIC	100.00%			
4	Vicerrectoría Académica (VRA)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	98.33%	97.15%	98.58%	
			Gestión del Conocimiento	100.00%			
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	94.17%			
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	96.11%			
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%		
			Internacionalización de la Educación Superior	100.00%			
5	Vicerrectoría de Orientación y Asuntos Estudiantiles (VOAE)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Investigación Científica	100.00%	85.24%	85.24%	
			Estudiantes	70.47%			
6	Vicerrectoría de Relaciones Internacionales (VRI)	Fortalecimiento Institucional	Gestión Académica	90.00%	93.99%	93.99%	
			Internacionalización de la Educación Superior	97.97%			
7	Secretaría General (SG)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	100.00%	96.88%	98.44%	
			Gestión del Conocimiento	100.00%			
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	90.63%			
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%		
			Gestión del Talento Humano	100.00%			
Gestión TIC	100.00%						
8	Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Gestión del Conocimiento	100.00%	100.00%	100.00%	
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	100.00%			

No.	Unidad Ejecutora	Área Programática	Dimensión Estratégica	Cumplimiento Dimensión (%)	Cumplimiento Área (%)	Cumplimiento POA (%)
8	Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI)	Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%	100.00%
			Gestión del Talento Humano	100.00%		
			Gestión Académica	100.00%		
9	Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas (SEAF)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	95.98%	99.00%	93.15%
			Investigación Científica	100.00%		
			Vinculación Universidad Sociedad	100.00%		
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	87.31%	
Gestión TIC	74.62%					
10	Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos e Infraestructura (SEAPI)	Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	60.30%	60.30%	60.30%
11	Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	93.08%	93.08%	92.54%
			Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	95.04%	
		Gestión del Talento Humano		88.94%		
12	Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	98.33%	99.01%	98.30%
			Investigación Científica	100.00%		
			Vinculación Universidad Sociedad	96.94%		
			Docencia y Profesorado Universitario	100.00%		
			Estudiantes	98.33%		
			Gestión del Conocimiento	96.50%		
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	100.00%		
			Cultura e Innovación Educativa	100.00%		
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	100.00%		
			Posgrados	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	97.58%	
			Gestión Académica	90.00%		
			Internacionalización de la Educación Superior	100.00%		
Desarrollo del Sistema de Educación Superior	100.00%					
Gestión TIC	97.92%					
13	Facultad de Humanidades y Artes	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	45.70%	57.06%	56.34%
			Investigación Científica	69.19%		
			Vinculación Universidad Sociedad	32.41%		
			Docencia y Profesorado Universitario	63.75%		
			Estudiantes	44.05%		
			Graduados	67.86%		
			Gestión del Conocimiento	81.25%		
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	53.33%		
			Cultura e Innovación Educativa	87.50%		
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	36.74%		
		Posgrados	45.90%			
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	78.15%	55.61%	
			Gestión del Talento Humano	73.12%		
			Gestión Académica	62.05%		
			Internacionalización de la Educación Superior	36.67%		
			Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes	50.00%		
			Gestión TIC	33.66%		

No.	Unidad Ejecutora	Área Programática	Dimensión Estratégica	Cumplimiento Dimensión (%)	Cumplimiento Área (%)	Cumplimiento POA (%)					
14	Facultad de Ciencias Médicas	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	84.42%	95.66%	97.68%					
			Investigación Científica	99.44%							
			Vinculación Universidad Sociedad	99.38%							
			Docencia y Profesorado Universitario	100.00%							
			Estudiantes	98.33%							
			Gestión del Conocimiento	99.38%							
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	80.00%							
			Cultura e Innovación Educativa	100.00%							
			Posgrados	100.00%							
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	99.70%						
			Gestión del Talento Humano	100.00%							
			Gestión Académica	98.20%							
			Internacionalización de la Educación Superior	100.00%							
			Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes	100.00%							
Gestión TIC	100.00%										
15	Facultad de Ingeniería	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	95.94%	99.43%	99.71%					
			Investigación Científica	100.00%							
			Vinculación Universidad Sociedad	98.33%							
			Docencia y Profesorado Universitario	100.00%							
			Estudiantes	100.00%							
			Gestión del Conocimiento	100.00%							
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	100.00%							
			Cultura e Innovación Educativa	100.00%							
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	100.00%							
		Posgrados	100.00%								
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%						
			Gestión Académica	100.00%							
			Internacionalización de la Educación Superior	100.00%							
			Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes	100.00%							
Desarrollo del Sistema de Educación Superior	100.00%										
Gestión TIC	100.00%										
16	Facultad de Ciencias Sociales	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	98.75%	99.44%	99.72%					
			Investigación Científica	98.33%							
			Vinculación Universidad Sociedad	100.00%							
			Docencia y Profesorado Universitario	100.00%							
			Estudiantes	99.00%							
			Gestión del Conocimiento	100.00%							
			Cultura e Innovación Educativa	100.00%							
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%						
			Internacionalización de la Educación Superior	100.00%							
			Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes	100.00%							
			17	Facultad de Ciencias			Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	100.00%	100.00%	100.00%
								Investigación Científica	100.00%		
								Vinculación Universidad Sociedad	100.00%		
								Docencia y Profesorado Universitario	100.00%		
Estudiantes	100.00%										
Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%								
	Gestión del Talento Humano	100.00%									
	Internacionalización de la Educación Superior	100.00%									

No.	Unidad Ejecutora	Área Programática	Dimensión Estratégica	Cumplimiento Dimensión (%)	Cumplimiento Área (%)	Cumplimiento POA (%)
18	Facultad de Odontología	Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%	100.00%
			Gestión Académica	100.00%		
			Internacionalización de la Educación Superior	100.00%		
19	Facultad de Ciencias Jurídicas	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	92.50%	98.50%	92.75%
			Investigación Científica	100.00%		
			Vinculación Universidad Sociedad	100.00%		
			Docencia y Profesorado Universitario	100.00%		
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	81.00%	87.00%	
			Gestión Académica	80.00%		
20	Facultad de Química y Farmacia	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	100.00%	98.58%	96.07%
			Investigación Científica	100.00%		
			Vinculación Universidad Sociedad	100.00%		
			Docencia y Profesorado Universitario	100.00%		
			Estudiantes	100.00%		
			Graduados	100.00%		
			Gestión del Conocimiento	100.00%		
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	93.75%		
			Cultura e Innovación Educativa	91.67%		
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	100.00%		
		Posgrados	99.00%			
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	90.88%	93.55%	
			Gestión del Talento Humano	83.33%		
			Gestión Académica	100.00%		
Gestión TIC	100.00%					
21	Facultad de Ciencias Espaciales	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	100.00%	100.00%	100.00%
			Investigación Científica	100.00%		
			Vinculación Universidad Sociedad	100.00%		
			Docencia y Profesorado Universitario	100.00%		
			Estudiantes	100.00%		
			Gestión del Conocimiento	100.00%		
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	100.00%		
			Posgrados	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%	
			Gestión del Talento Humano	100.00%		
			Gestión Académica	100.00%		
22	Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH-VS)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	29.80%	65.22%	61.88%
			Investigación Científica			
			Vinculación Universidad Sociedad	70.00%		
			Docencia y Profesorado Universitario	100.00%		
			Estudiantes	67.94%		
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	50.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Cultura e Innovación Educativa	73.59%	58.55%	
			Gestión Administrativa y Financiera	87.70%		
			Gestión del Talento Humano	56.45%		
			Desarrollo del Sistema de Educación Superior	34.42%		
		Gestión TIC	55.62%			

No.	Unidad Ejecutora	Área Programática	Dimensión Estratégica	Cumplimiento Dimensión (%)	Cumplimiento Área (%)	Cumplimiento POA (%)
23	Centro Regional Universitario del Centro (UNAH-CURC)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	94.27%	93.44%	92.35%
			Investigación Científica	97.77%		
			Vinculación Universidad Sociedad	79.76%		
			Docencia y Profesorado Universitario	93.06%		
			Estudiantes	100.00%		
			Graduados	100.00%		
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	81.25%		
			Cultura e Innovación Educativa	100.00%		
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	100.00%		
		Posgrados	88.32%			
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	92.47%	91.25%	
			Gestión del Talento Humano	98.15%		
			Gestión Académica	90.00%		
			Internacionalización de la Educación Superior	84.38%		
24	Centro Regional Universitario del Litoral Atlántico (UNAH-CURLA)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	70.42%	84.47%	81.70%
			Investigación Científica	83.05%		
			Vinculación Universidad Sociedad	96.43%		
			Docencia y Profesorado Universitario	83.33%		
			Estudiantes	89.88%		
			Graduados	100.00%		
			Gestión del Conocimiento	83.79%		
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	88.33%		
			Posgrados	65.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	73.82%	78.93%	
			Gestión del Talento Humano	83.33%		
			Gestión Académica	50.00%		
			Internacionalización de la Educación Superior	87.50%		
			Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes	100.00%		
25	Centro Regional Universitario del Litoral Pacífico (UNAH-CURLP)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	83.22%	87.85%	85.59%
			Investigación Científica	77.04%		
			Vinculación Universidad Sociedad	75.64%		
			Docencia y Profesorado Universitario	98.33%		
			Estudiantes	89.89%		
			Graduados	95.00%		
			Gestión del Conocimiento	100.00%		
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	75.00%		
			Cultura e Innovación Educativa	94.33%		
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	99.50%		
		Posgrados	78.33%			
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	86.34%	83.34%	
			Gestión del Talento Humano	85.60%		
			Gestión Académica	97.88%		
Internacionalización de la Educación Superior	46.88%					
	Gestión TIC	100.00%				

No.	Unidad Ejecutora	Área Programática	Dimensión Estratégica	Cumplimiento Dimensión (%)	Cumplimiento Área (%)	Cumplimiento POA (%)
26	Centro Regional Universitario Nor Oriental (UNAH-CURNO)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	83.33%	79.80%	75.03%
			Investigación Científica	58.33%		
			Vinculación Universidad Sociedad	100.00%		
			Docencia y Profesorado Universitario	100.00%		
			Estudiantes	100.00%		
			Gestión del Conocimiento	73.02%		
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	100.00%		
			Cultura e Innovación Educativa	73.33%		
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	90.00%		
		Posgrados	20.00%			
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	92.42%	70.25%	
			Gestión Académica	88.33%		
Internacionalización de la Educación Superior	30.00%					
27	Centro Universitario Tecnológico de Danlí (UNAH-TEC-DANLÍ)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	100.00%	94.25%	94.37%
			Investigación Científica	90.20%		
			Vinculación Universidad Sociedad	98.61%		
			Docencia y Profesorado Universitario	75.00%		
			Estudiantes	84.42%		
			Gestión del Conocimiento	100.00%		
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	100.00%		
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	100.00%		
			Posgrados	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	93.82%	94.49%	
			Gestión del Talento Humano	100.00%		
			Gestión Académica	100.00%		
Internacionalización de la Educación Superior	85.86%					
Gestión TIC	92.75%					
28	Centro Regional Universitario de Occidente (UNAH-CUROC)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	83.19%	73.27%	81.09%
			Investigación Científica	47.92%		
			Vinculación Universidad Sociedad	51.56%		
			Docencia y Profesorado Universitario	100.00%		
			Estudiantes	50.00%		
			Graduados	50.00%		
			Gestión del Conocimiento	50.00%		
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	100.00%		
			Cultura e Innovación Educativa	100.00%		
		Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	100.00%			
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	87.85%	88.91%	
			Gestión Académica	78.88%		
Gestión TIC	100.00%					
29	Centro Universitario Tecnológico del Aguán (UNAH-TEC-AGUÁN)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Investigación Científica	0.00%	71.11%	84.14%
			Vinculación Universidad Sociedad	100.00%		
			Docencia y Profesorado Universitario	70.00%		
			Estudiantes	81.67%		
			Graduados	75.00%		
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	93.23%	97.16%	
			Gestión del Talento Humano	100.00%		
			Gestión Académica	92.59%		
			Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes	100.00%		
		Desarrollo del Sistema de Educación Superior	100.00%			

No.	Unidad Ejecutora	Área Programática	Dimensión Estratégica	Cumplimiento Dimensión (%)	Cumplimiento Área (%)	Cumplimiento POA (%)
30	Instituto Tecnológico Superior de Tela (ITS-TELA)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	100.00%	99.17%	98.40%
			Investigación Científica	100.00%		
			Vinculación Universidad Sociedad	96.07%		
			Docencia y Profesorado Universitario	100.00%		
			Estudiantes	100.00%		
			Graduados	95.63%		
			Gestión del Conocimiento	100.00%		
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	100.00%		
			Cultura e Innovación Educativa	100.00%		
		Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	100.00%			
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	96.35%	97.63%	
			Gestión del Talento Humano	100.00%		
			Gestión Académica	100.00%		
Internacionalización de la Educación Superior	94.17%					
31	Comisión de Control de Gestión (CCG)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Vinculación Universidad Sociedad	100.00%	100.00%	99.87%
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	100.00%		
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	99.22%	99.74%	
			Gestión del Talento Humano	100.00%		
Gestión Académica	100.00%					
32	Auditoría Interna	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	100.00%	100.00%	100.00%
33	Comisionado Universitario	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Lo Esencial de la Reforma Universitaria	76.67%	76.67%	86.63%
			Fortalecimiento Institucional	Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes	93.18%	
		Gestión TIC		100.00%		
34	Dirección de Educación Superior (DES)	Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	95.69%	95.69%
			Desarrollo del Sistema de Educación Superior	91.38%		
35	Departamento Legal	Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	99.33%	99.33%	99.33%
36	Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología (DEGT)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Investigación Científica	100.00%	100.00%	98.64%
			Estudiantes	100.00%		
			Gestión del Conocimiento	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	97.29%	
			Internacionalización de la Educación Superior	93.93%		
Gestión TIC	97.93%					
37	Dirección Académica de Formación Tecnológica (DAFT)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	23.14%	24.38%	24.38%
			Vinculación Universidad Sociedad	33.33%		
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	16.67%		
38	Dirección de Cultura (DC)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Lo Esencial de la Reforma Universitaria	98.21%	98.21%	99.11%
			Fortalecimiento Institucional	Gestión TIC	100.00%	
39	Dirección de Docencia (DD)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	94.76%	95.30%	97.65%
			Docencia y Profesorado Universitario	95.83%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%	
			Gestión TIC	100.00%		

No.	Unidad Ejecutora	Área Programática	Dimensión Estratégica	Cumplimiento Dimensión (%)	Cumplimiento Área (%)	Cumplimiento POA (%)
40	Dirección de Permanencia y Promoción (DIPP)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Estudiantes	94.17%	94.17%	88.61%
			Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión del Talento Humano	66.67%	83.06%	
			Gestión Académica	82.50%		
41	Dirección de Innovación Educativa (DIE)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	91.88%	78.41%	86.98%
			Investigación Científica	0.00%		
			Vinculación Universidad Sociedad	75.00%		
			Docencia y Profesorado Universitario	100.00%		
			Gestión del Conocimiento	100.00%		
			Cultura e Innovación Educativa	90.14%		
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	91.83%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	95.56%	
			Gestión del Talento Humano	86.67%		
			Internacionalización de la Educación Superior	100.00%		
42	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica (DICIHT)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Investigación Científica	95.52%	95.52%	95.52%
43	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados (DSEP)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Posgrados	85.88%	85.88%	85.88%
44	Dirección de Vinculación Universidad Sociedad (DVUS)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Vinculación Universidad Sociedad	90.68%	90.68%	90.68%
45	Dirección del Sistema de Admisión (DSA)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	100.00%	100.00%	98.94%
			Vinculación Universidad Sociedad	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	97.88%	
			Gestión del Talento Humano	100.00%		
			Gestión Académica	93.65%		
46	Dirección de Comunicación Estratégica (DIRCOM)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Estudiantes	100.00%	100.00%	95.59%
			Gestión del Conocimiento	100.00%		
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	96.04%	91.18%	
			Gestión del Talento Humano	77.50%		
			Gestión TIC	100.00%		
47	Dirección de Presupuesto y Finanzas	Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	95.83%	95.83%	95.83%
48	Dirección de Contaduría	Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	93.75%	59.38%	59.38%
			Gestión del Talento Humano	25.00%		
49	Dirección de Tesorería	Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	99.76%	99.76%	99.76%
50	Dirección de Servicios Generales	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	94.00%	94.00%	95.19%
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	96.38%	96.38%	
51	Dirección de Adquisiciones	Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	96.67%	96.67%	96.67%
52	Departamento de Bienes Nacionales	Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	85.35%	85.35%	85.35%

No.	Unidad Ejecutora	Área Programática	Dimensión Estratégica	Cumplimiento Dimensión (%)	Cumplimiento Área (%)	Cumplimiento POA (%)
53	Librería y Tienda Universitaria	Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	93.75%	93.75%	93.75%
54	Instituto en Arqueoastronomía, Patrimonio Cultural y Natural (IARPACUNA)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	100.00%	100.00%	100.00%
			Investigación Científica	100.00%		
			Vinculación Universidad Sociedad	100.00%		
			Docencia y Profesorado Universitario	100.00%		
			Gestión del Conocimiento	100.00%		
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%	
			Gestión del Talento Humano	100.00%		
55	Instituto Hondureño de Ciencias de la Tierra (IHCIT)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Investigación Científica	100.00%	100.00%	100.00%
			Vinculación Universidad Sociedad	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%	
			Internacionalización de la Educación Superior	100.00%		
56	Instituto de Investigación en Energía (IIE)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Investigación Científica	100.00%	100.00%	100.00%
			Docencia y Profesorado Universitario	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%	
57	Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Investigación Científica	97.92%	97.92%	97.92%
58	Instituto de Investigaciones Jurídicas (IJJ)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Investigación Científica	98.93%	74.46%	87.23%
			Gestión del Conocimiento	50.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Académica	100.00%	100.00%	
			Internacionalización de la Educación Superior	100.00%		
59	Instituto de Investigaciones en Microbiología (IIM)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Investigación Científica	100.00%	100.00%	100.00%
			Gestión del Conocimiento	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%	
			Internacionalización de la Educación Superior	100.00%		
60	Instituto de Investigaciones Sociales (IIS)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Investigación Científica	90.00%	90.00%	90.00%
61	Instituto Universitario Democracia, Paz y Seguridad (IUDPAS)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Investigación Científica	100.00%	95.24%	97.62%
			Vinculación Universidad Sociedad	85.71%		
			Gestión del Conocimiento	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%	
			Gestión del Talento Humano	100.00%		
			Internacionalización de la Educación Superior	100.00%		
62	Instituto de Profesionalización y Superación Docente (IPSD)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Docencia y Profesorado Universitario	95.00%	95.00%	95.00%

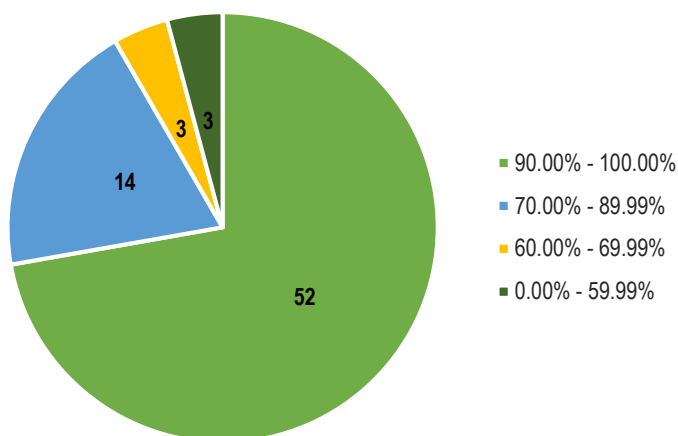
No.	Unidad Ejecutora	Área Programática	Dimensión Estratégica	Cumplimiento Dimensión (%)	Cumplimiento Área (%)	Cumplimiento POA (%)
63	Sistema de Educación a Distancia (SED)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	84.54%	82.74%	73.45%
			Investigación Científica	66.67%		
			Vinculación Universidad Sociedad	87.50%		
			Docencia y Profesorado Universitario	89.32%		
			Estudiantes	62.39%		
			Gestión del Conocimiento	89.58%		
			Cultura e Innovación Educativa	87.97%		
		Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	93.91%			
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	64.16%	
Gestión del Talento Humano	20.00%					
Internacionalización de la Educación Superior	72.47%					
64	Sistema de Difusión de Radio y Televisión (UTV)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	100.00%	94.44%	94.08%
			Investigación Científica	83.33%		
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	91.20%	93.73%	
Gestión del Talento Humano	96.25%					
65	Consultorio Jurídico Gratuito (CJG)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Vinculación Universidad Sociedad	100.00%	100.00%	100.00%
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%	
66	Editorial Universitaria	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Vinculación Universidad Sociedad	98.85%	98.85%	98.85%
67	Centro de Arte y Cultura (CAC)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Investigación Científica	66.67%	86.57%	93.29%
			Vinculación Universidad Sociedad	93.06%		
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%	
68	Complejo Deportivo Universitario	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Vinculación Universidad Sociedad	100.00%	100.00%	100.00%
			Estudiantes	100.00%		
			Gestión del Conocimiento	100.00%		
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%	
69	Cinemateca	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	50.00%	80.00%	68.13%
			Vinculación Universidad Sociedad	100.00%		
			Gestión del Conocimiento	75.00%		
			Lo Esencial de la Reforma Universitaria	75.00%		
			Cultura e Innovación Educativa	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	56.25%	
			Gestión del Talento Humano	50.00%		
			Internacionalización de la Educación Superior	0.00%		
70	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO)	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Investigación Científica	67.50%	83.75%	78.95%
			Gestión del Conocimiento	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	74.15%	74.15%	
71	Posgrados de Medicina	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Posgrados	100.00%	100.00%	100.00%
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	100.00%	

No.	Unidad Ejecutora	Área Programática	Dimensión Estratégica	Cumplimiento Dimensión (%)	Cumplimiento Área (%)	Cumplimiento POA (%)
72	Coordinación de Posgrados de Ciencias Sociales	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad	Desarrollo e Innovación Curricular	100.00%	100.00%	98.33%
			Investigación Científica	100.00%		
			Vinculación Universidad Sociedad	100.00%		
			Docencia y Profesorado Universitario	100.00%		
			Estudiantes	100.00%		
			Graduados	100.00%		
			Cultura e Innovación Educativa	100.00%		
			Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	100.00%		
			Posgrados	100.00%		
		Fortalecimiento Institucional	Gestión Administrativa y Financiera	100.00%	96.67%	
			Gestión del Talento Humano	90.00%		
			Internacionalización de la Educación Superior	100.00%		

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI).

Partiendo del cumplimiento del POA podemos ubicar a las unidades en cuatro (4) categorías de rendimiento, que nos ayudan a analizar el avance de las actividades proyectadas en el POA de la UNAH para el año 2022, en el Gráfico No. 11 podemos visualizar que cincuenta y dos (52) unidades están en la categoría de 90.00% a 100.00%, las cuales representan la mayoría que corresponde al 72.22%, catorce (14) unidades con el 19.44% se encuentran entre 70.00% y 89.99%, tres (3) (4.17%) de 60.00% a 69.99% y otras tres (3) unidades (4.17%) se colocan en el rango de 0.00% a 59.99%.

Gráfico No. 11: Número de Unidades por Categoría de Rendimiento POA Año 2022



Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI).

V.2. PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA AÑO 2022

A continuación, se observa detalle del porcentaje de Ejecución Presupuestaria para cada una de las Unidades Ejecutoras de la UNAH en el período comprendido de enero a diciembre del año 2022; tal como se detallará en el Cuadro No. 22:

Cuadro No. 22: Ejecución Presupuestaria por Unidad Ejecutora
Cantidad en Millones de Lempiras
Año 2022

No.	Unidad Ejecutora	Código	Nombre de la Cuenta	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Presupuesto Ejecutado	% Ejecutado
1	Consejo Universitario (CU)	1000	Servicios Personales	2.41	2.58	2.89	112.02%
		2000	Servicios No Personales	1.62	1.74	1.09	62.60%
		3000	Materiales y Suministros	0.73	1.22	0.85	69.08%
		4000	Bienes Capitalizables	0.10	0.16	0.12	76.28%
		Total Unidad Ejecutora			4.87	5.70	4.94
2	Junta de Dirección Universitaria (JDU)	1000	Servicios Personales	15.61	15.61	15.80	101.24%
		2000	Servicios No Personales	2.20	0.27	1.96	-730.33%
		3000	Materiales y Suministros	0.41	2.22	0.74	33.18%
		4000	Bienes Capitalizables	-	0.44	0.21	46.36%
		Total Unidad Ejecutora			18.22	18.01	18.70
3	Rectoría	1000	Servicios Personales	13.35	13.79	13.80	100.04%
		2000	Servicios No Personales	157.61	216.52	164.45	75.95%
		3000	Materiales y Suministros	1.04	1.44	0.72	49.55%
		4000	Bienes Capitalizables	0.09	0.25	0.19	77.36%
		5000	Transferencias	0.10	0.10	-	0.00%
		Total Unidad Ejecutora			172.19	232.10	179.16
4	Vicerrectoría Académica (VRA)	1000	Servicios Personales	15.70	15.61	15.29	97.95%
		2000	Servicios No Personales	2.47	1.95	0.51	26.25%
		3000	Materiales y Suministros	0.48	0.53	0.35	65.14%
		4000	Bienes Capitalizables	0.30	0.42	0.03	7.90%
		Total Unidad Ejecutora			18.96	18.51	16.18
5	Vicerrectoría de Orientación y Asuntos Estudiantiles (VOAE)	1000	Servicios Personales	65.66	67.22	62.40	92.83%
		2000	Servicios No Personales	8.48	1.97	2.73	138.68%
		3000	Materiales y Suministros	4.57	7.77	3.78	48.70%
		4000	Bienes Capitalizables	4.95	5.62	3.86	68.71%
		5000	Transferencias	51.78	54.89	48.98	89.24%
		Total Unidad Ejecutora			135.45	137.47	121.76
6	Vicerrectoría de Relaciones Internacionales (VRI)	1000	Servicios Personales	12.17	12.88	11.75	91.18%
		2000	Servicios No Personales	0.82	0.63	0.43	68.34%
		3000	Materiales y Suministros	0.29	0.25	0.14	56.54%
		4000	Bienes Capitalizables	0.01	0.01	-	0.00%
		5000	Transferencias	2.13	2.19	1.10	49.97%
		Total Unidad Ejecutora			15.42	15.97	13.42

No.	Unidad Ejecutora	Código	Nombre de la Cuenta	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Presupuesto Ejecutado	% Ejecutado
7	Secretaría General (SG)	1000	Servicios Personales	12.11	12.05	11.39	94.55%
		2000	Servicios No Personales	1.03	3.24	3.18	97.97%
		3000	Materiales y Suministros	1.36	2.06	2.02	97.90%
		4000	Bienes Capitalizables	0.10	0.10	0.00	2.34%
		Total Unidad Ejecutora			14.60	17.45	16.59
8	Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI)	1000	Servicios Personales	10.13	12.96	13.44	103.71%
		2000	Servicios No Personales	0.98	2.55	2.45	95.83%
		3000	Materiales y Suministros	0.26	0.08	0.05	65.84%
		4000	Bienes Capitalizables	0.06	0.06	0.03	51.55%
		5000	Transferencias	0.14	-	-	0.00%
Total Unidad Ejecutora			11.57	15.65	15.97	102.03%	
9	Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas (SEAF)	1000	Servicios Personales	16.39	16.69	16.32	97.79%
		2000	Servicios No Personales	93.71	95.51	73.47	76.93%
		3000	Materiales y Suministros	1.58	12.68	11.45	90.28%
		4000	Bienes Capitalizables	2.88	56.92	53.98	94.82%
		5000	Transferencias	0.02	0.02	-	0.00%
Total Unidad Ejecutora			114.57	181.82	155.22	85.37%	
10	Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos e Infraestructura (SEAPI)	1000	Servicios Personales	49.54	50.38	51.06	101.36%
		2000	Servicios No Personales	4.51	3.97	3.44	86.64%
		3000	Materiales y Suministros	0.51	0.72	0.48	66.60%
		4000	Bienes Capitalizables	0.06	44.19	1.63	3.68%
Total Unidad Ejecutora			54.62	99.26	56.61	57.03%	
11	Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP)	1000	Servicios Personales	729.95	916.78	865.18	94.37%
		2000	Servicios No Personales	16.29	28.39	31.71	111.71%
		3000	Materiales y Suministros	2.78	9.62	8.77	91.22%
		4000	Bienes Capitalizables	0.79	1.24	0.51	40.73%
		5000	Transferencias	4.80	4.80	1.60	33.38%
		7000	Servicios de la Deuda	91.26	91.26	91.26	100.00%
Total Unidad Ejecutora			845.87	1,052.09	999.04	94.96%	
12	Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	1000	Servicios Personales	270.09	275.87	269.12	97.55%
		2000	Servicios No Personales	2.84	1.31	1.08	82.40%
		3000	Materiales y Suministros	0.44	0.84	0.74	87.77%
		4000	Bienes Capitalizables	0.22	1.63	1.40	86.02%
Total Unidad Ejecutora			273.59	279.65	272.33	97.38%	
13	Facultad de Humanidades y Artes	1000	Servicios Personales	263.28	263.92	234.35	88.80%
		2000	Servicios No Personales	4.41	3.53	1.27	36.04%
		3000	Materiales y Suministros	0.61	1.49	0.47	31.44%
		4000	Bienes Capitalizables	1.96	1.97	1.52	77.28%
		5000	Transferencias	0.01	0.01	-	0.00%
Total Unidad Ejecutora			270.28	270.92	237.61	87.71%	
14	Facultad de Ciencias Médicas	1000	Servicios Personales	357.84	357.11	348.55	97.60%
		2000	Servicios No Personales	22.54	20.47	1.53	7.45%
		3000	Materiales y Suministros	6.34	7.20	3.75	52.05%
		4000	Bienes Capitalizables	2.03	4.02	2.78	69.18%
		5000	Transferencias	-	1.22	0.92	75.23%
Total Unidad Ejecutora			388.73	390.02	357.52	91.67%	

No.	Unidad Ejecutora	Código	Nombre de la Cuenta	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Presupuesto Ejecutado	% Ejecutado
15	Facultad de Ingeniería	1000	Servicios Personales	105.70	107.33	103.31	96.25%
		2000	Servicios No Personales	1.66	6.14	0.87	14.18%
		3000	Materiales y Suministros	0.77	2.65	1.73	65.11%
		4000	Bienes Capitalizables	0.24	12.12	0.37	3.01%
		5000	Transferencias	-	2.50	2.00	80.22%
		Total Unidad Ejecutora			108.37	130.74	108.27
16	Facultad de Ciencias Sociales	1000	Servicios Personales	186.94	187.93	171.02	91.00%
		2000	Servicios No Personales	2.52	2.66	2.63	98.75%
		3000	Materiales y Suministros	0.75	1.43	1.00	69.41%
		4000	Bienes Capitalizables	-	1.13	1.11	98.13%
		5000	Transferencias	-	0.04	0.04	100.00%
		Total Unidad Ejecutora			190.21	193.19	175.79
17	Facultad de Ciencias	1000	Servicios Personales	217.62	218.14	204.92	93.94%
		2000	Servicios No Personales	2.50	1.31	0.53	40.81%
		3000	Materiales y Suministros	2.04	3.08	2.16	70.25%
		4000	Bienes Capitalizables	0.61	1.01	0.94	92.54%
		5000	Transferencias	-	2.35	1.74	74.30%
		Total Unidad Ejecutora			222.79	225.88	210.30
18	Facultad de Odontología	1000	Servicios Personales	77.66	77.83	76.43	98.19%
		2000	Servicios No Personales	1.88	0.66	0.41	61.25%
		3000	Materiales y Suministros	2.01	3.39	2.04	60.37%
		4000	Bienes Capitalizables	2.40	2.45	2.45	99.96%
		Total Unidad Ejecutora			83.95	84.34	81.33
19	Facultad de Ciencias Jurídicas	1000	Servicios Personales	89.92	92.37	88.69	96.02%
		2000	Servicios No Personales	1.59	1.40	0.96	68.47%
		3000	Materiales y Suministros	0.21	0.55	0.13	22.99%
		4000	Bienes Capitalizables	0.08	0.08	-	0.00%
		Total Unidad Ejecutora			91.80	94.40	89.78
20	Facultad de Química y Farmacia	1000	Servicios Personales	87.24	87.00	83.41	95.87%
		2000	Servicios No Personales	0.77	0.66	0.62	94.76%
		3000	Materiales y Suministros	0.57	0.84	0.76	90.53%
		4000	Bienes Capitalizables	0.15	0.52	0.52	99.85%
		Total Unidad Ejecutora			88.73	89.02	85.31
21	Facultad de Ciencias Espaciales	1000	Servicios Personales	32.15	32.20	33.14	102.93%
		2000	Servicios No Personales	0.64	0.54	0.17	32.38%
		3000	Materiales y Suministros	0.11	0.32	0.22	69.00%
		4000	Bienes Capitalizables	0.05	0.26	0.14	51.25%
		5000	Transferencias	0.07	0.07	0.06	86.27%
		Total Unidad Ejecutora			33.01	33.38	33.72
22	Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH-VS)	1000	Servicios Personales	488.68	491.33	458.14	93.24%
		2000	Servicios No Personales	25.20	25.35	17.31	68.26%
		3000	Materiales y Suministros	4.66	4.05	2.84	70.08%
		4000	Bienes Capitalizables	0.75	1.66	1.39	83.41%
		5000	Transferencias	-	3.25	1.55	47.58%
		7000	Servicios de la Deuda	1.96	1.96	1.83	93.44%
		Total Unidad Ejecutora			521.26	527.61	483.05

No.	Unidad Ejecutora	Código	Nombre de la Cuenta	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Presupuesto Ejecutado	% Ejecutado
23	Centro Regional Universitario del Centro (UNAH-CURC)	1000	Servicios Personales	107.31	109.08	110.88	101.65%
		2000	Servicios No Personales	4.44	3.96	2.57	64.99%
		3000	Materiales y Suministros	2.09	1.63	0.74	45.29%
		4000	Bienes Capitalizables	0.73	1.74	1.64	94.29%
		Total Unidad Ejecutora			114.56	116.42	115.84
24	Centro Regional Universitario del Litoral Atlántico (UNAH-CURLA)	1000	Servicios Personales	191.32	192.41	177.88	92.45%
		2000	Servicios No Personales	7.81	8.50	6.18	72.74%
		3000	Materiales y Suministros	7.05	6.66	3.65	54.77%
		4000	Bienes Capitalizables	0.12	2.27	0.83	36.31%
		Total Unidad Ejecutora			206.29	209.85	188.53
25	Centro Regional Universitario del Litoral Pacífico (UNAH-CURLP)	1000	Servicios Personales	67.64	67.55	67.67	100.17%
		2000	Servicios No Personales	3.49	4.21	2.69	64.02%
		3000	Materiales y Suministros	1.59	1.90	1.16	61.14%
		4000	Bienes Capitalizables	8.85	4.61	1.60	34.76%
		Total Unidad Ejecutora			81.58	78.27	73.12
26	Centro Regional Universitario Nor Oriental (UNAH-CURNO)	1000	Servicios Personales	77.36	77.31	72.55	93.84%
		2000	Servicios No Personales	2.61	3.94	3.14	79.58%
		3000	Materiales y Suministros	1.27	2.12	1.09	51.29%
		4000	Bienes Capitalizables	2.11	2.11	1.23	58.18%
		Total Unidad Ejecutora			83.34	85.48	78.00
27	Centro Universitario Tecnológico de Danlí (UNAH-TEC-DANLÍ)	1000	Servicios Personales	50.64	50.74	47.94	94.48%
		2000	Servicios No Personales	3.84	2.86	1.87	65.51%
		3000	Materiales y Suministros	0.64	0.82	0.68	82.86%
		4000	Bienes Capitalizables	0.01	0.61	0.50	82.38%
		Total Unidad Ejecutora			55.13	55.03	51.00
28	Centro Regional Universitario de Occidente (UNAH-CUROC)	1000	Servicios Personales	82.52	83.54	86.13	103.10%
		2000	Servicios No Personales	5.99	3.71	2.37	63.87%
		3000	Materiales y Suministros	1.33	1.49	1.15	77.16%
		4000	Bienes Capitalizables	1.02	1.45	0.55	38.33%
		Total Unidad Ejecutora			90.87	90.18	90.20
29	Centro Universitario Tecnológico del Aguán (UNAH-TEC-AGUÁN)	1000	Servicios Personales	37.85	38.99	36.28	93.04%
		2000	Servicios No Personales	3.84	2.80	2.40	85.55%
		3000	Materiales y Suministros	1.32	1.47	1.28	86.96%
		4000	Bienes Capitalizables	0.78	1.54	1.36	88.55%
		Total Unidad Ejecutora			43.79	44.81	41.32
30	Instituto Tecnológico Superior de Tela (ITS-TELA)	1000	Servicios Personales	13.48	13.51	12.14	89.86%
		2000	Servicios No Personales	1.73	1.58	1.11	70.29%
		3000	Materiales y Suministros	0.18	0.25	0.24	93.64%
		4000	Bienes Capitalizables	0.09	0.24	0.18	75.29%
		Total Unidad Ejecutora			15.49	15.58	13.67
31	Comisión de Control de Gestión (CCG)	1000	Servicios Personales	10.39	10.82	11.02	101.92%
		2000	Servicios No Personales	0.25	0.29	0.22	76.18%
		3000	Materiales y Suministros	0.19	0.15	0.07	46.17%
		4000	Bienes Capitalizables	0.18	0.18	-	0.00%
		Total Unidad Ejecutora			11.01	11.44	11.32

No.	Unidad Ejecutora	Código	Nombre de la Cuenta	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Presupuesto Ejecutado	% Ejecutado
32	Auditoría Interna	1000	Servicios Personales	15.29	15.24	15.11	99.17%
		2000	Servicios No Personales	0.38	0.33	0.24	72.57%
		3000	Materiales y Suministros	0.25	0.29	0.20	66.68%
		Total Unidad Ejecutora			15.91	15.86	15.54
33	Comisionado Universitario	1000	Servicios Personales	7.19	7.23	7.65	105.87%
		2000	Servicios No Personales	0.52	0.28	0.26	93.41%
		3000	Materiales y Suministros	0.09	0.16	0.14	85.48%
		4000	Bienes Capitalizables	0.07	0.23	0.19	82.92%
		Total Unidad Ejecutora			7.86	7.90	8.24
34	Dirección de Educación Superior (DES)	1000	Servicios Personales	21.69	24.46	22.21	90.79%
		2000	Servicios No Personales	2.14	0.91	0.66	72.75%
		3000	Materiales y Suministros	0.53	1.00	0.56	55.79%
		4000	Bienes Capitalizables	0.21	0.95	0.74	77.44%
		5000	Transferencias	0.08	0.08	0.07	95.01%
		Total Unidad Ejecutora			24.65	27.39	24.23
35	Departamento Legal	1000	Servicios Personales	8.32	8.31	7.88	94.74%
		2000	Servicios No Personales	1.24	1.72	1.52	88.54%
		3000	Materiales y Suministros	0.11	0.11	0.06	56.81%
		Total Unidad Ejecutora			9.67	10.15	9.46
36	Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología (DEGT)	1000	Servicios Personales	61.04	64.44	62.35	96.75%
		2000	Servicios No Personales	7.49	7.57	4.53	59.76%
		3000	Materiales y Suministros	1.26	0.92	0.30	32.94%
		4000	Bienes Capitalizables	2.26	9.92	9.26	93.33%
		Total Unidad Ejecutora			72.05	82.86	76.44
37	Dirección Académica de Formación Tecnológica (DAFT)	1000	Servicios Personales	3.95	4.28	3.87	90.58%
		2000	Servicios No Personales	1.76	1.65	0.70	42.68%
		3000	Materiales y Suministros	0.14	0.14	0.09	65.86%
		4000	Bienes Capitalizables	0.02	0.14	0.13	90.86%
		Total Unidad Ejecutora			5.87	6.20	4.79
38	Dirección de Cultura (DC)	1000	Servicios Personales	3.99	4.19	4.60	109.74%
		2000	Servicios No Personales	1.96	1.33	0.53	39.88%
		3000	Materiales y Suministros	0.19	0.45	0.14	30.36%
		4000	Bienes Capitalizables	0.01	0.24	0.02	9.92%
		Total Unidad Ejecutora			6.16	6.21	5.29
39	Dirección de Docencia (DD)	1000	Servicios Personales	10.37	10.35	10.31	99.57%
		2000	Servicios No Personales	1.22	0.63	0.33	52.02%
		3000	Materiales y Suministros	0.13	0.23	0.11	46.65%
		4000	Bienes Capitalizables	0.01	0.47	0.16	34.45%
		Total Unidad Ejecutora			11.74	11.68	10.91
40	Dirección de Permanencia y Promoción (DIPP)	1000	Servicios Personales	11.49	11.46	10.65	92.92%
		2000	Servicios No Personales	0.49	0.41	0.03	6.53%
		3000	Materiales y Suministros	0.56	0.64	0.47	73.91%
		4000	Bienes Capitalizables	0.30	0.30	0.07	24.80%
		Total Unidad Ejecutora			12.85	12.81	11.22

No.	Unidad Ejecutora	Código	Nombre de la Cuenta	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Presupuesto Ejecutado	% Ejecutado
41	Dirección de Innovación Educativa (DIE)	1000	Servicios Personales	6.51	6.56	6.72	102.40%
		2000	Servicios No Personales	1.01	1.08	0.93	85.68%
		3000	Materiales y Suministros	0.05	0.34	0.30	87.73%
		4000	Bienes Capitalizables	0.07	0.24	0.12	49.79%
		Total Unidad Ejecutora			7.65	8.23	8.07
42	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica (DICHT)	1000	Servicios Personales	21.71	21.21	22.19	104.62%
		2000	Servicios No Personales	1.37	3.66	1.39	38.04%
		3000	Materiales y Suministros	0.23	0.24	0.17	70.26%
		4000	Bienes Capitalizables	-	0.06	0.04	63.40%
		5000	Transferencias	13.20	13.20	0.13	0.99%
Total Unidad Ejecutora			36.51	38.37	23.92	62.35%	
43	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados (DSEP)	1000	Servicios Personales	12.12	12.38	12.00	96.97%
		2000	Servicios No Personales	0.95	0.83	0.32	38.02%
		3000	Materiales y Suministros	0.06	0.14	0.09	66.71%
		4000	Bienes Capitalizables	0.04	0.06	0.03	53.02%
		Total Unidad Ejecutora			13.18	13.41	12.45
44	Dirección de Vinculación Universidad Sociedad (DVUS)	1000	Servicios Personales	18.33	18.30	16.65	90.98%
		2000	Servicios No Personales	1.68	1.31	0.72	55.03%
		3000	Materiales y Suministros	0.55	0.37	0.27	71.26%
		Total Unidad Ejecutora			20.56	19.98	17.64
45	Dirección del Sistema de Admisión (DSA)	1000	Servicios Personales	10.77	10.81	10.92	101.01%
		2000	Servicios No Personales	0.31	14.37	13.35	92.90%
		3000	Materiales y Suministros	0.31	1.53	0.74	48.28%
		4000	Bienes Capitalizables	0.02	0.21	0.11	55.67%
		Total Unidad Ejecutora			11.41	26.92	25.13
46	Dirección de Comunicación Estratégica (DIRCOM)	1000	Servicios Personales	14.48	13.59	13.85	101.91%
		2000	Servicios No Personales	1.19	0.69	0.53	76.66%
		3000	Materiales y Suministros	0.21	0.67	0.46	67.63%
		4000	Bienes Capitalizables	0.44	0.44	-	0.00%
		Total Unidad Ejecutora			16.31	15.40	14.84
47	Dirección de Presupuesto y Finanzas	1000	Servicios Personales	9.03	9.55	10.04	105.13%
		2000	Servicios No Personales	0.33	0.13	0.09	75.03%
		3000	Materiales y Suministros	0.14	0.15	0.07	46.36%
		4000	Bienes Capitalizables	-	0.19	0.23	121.07%
		Total Unidad Ejecutora			9.50	10.01	10.43
48	Dirección de Contaduría	1000	Servicios Personales	7.03	7.03	6.20	88.31%
		2000	Servicios No Personales	0.18	0.14	0.09	62.70%
		3000	Materiales y Suministros	0.13	0.17	0.11	67.40%
		Total Unidad Ejecutora			7.34	7.33	6.41
49	Dirección de Tesorería	1000	Servicios Personales	14.02	14.01	13.75	98.12%
		2000	Servicios No Personales	0.52	0.62	0.26	41.45%
		3000	Materiales y Suministros	0.62	0.52	0.43	81.53%
		Total Unidad Ejecutora			15.16	15.15	14.43

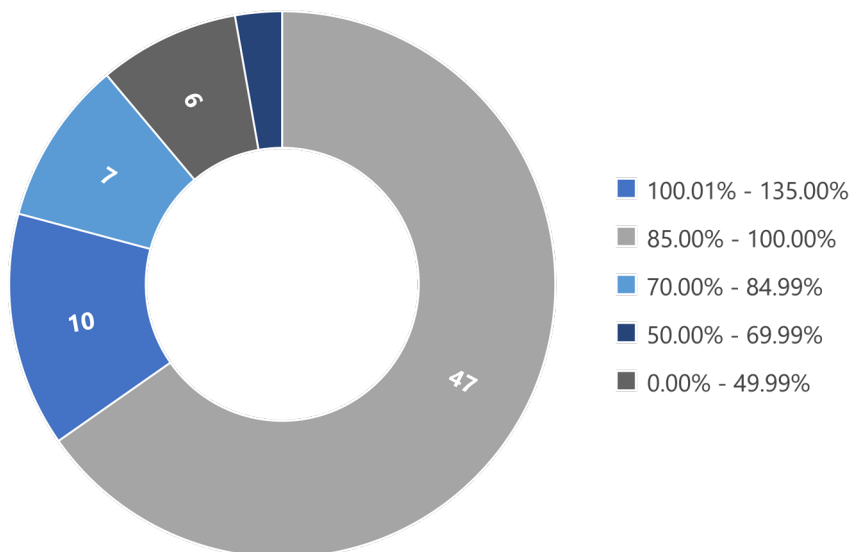
No.	Unidad Ejecutora	Código	Nombre de la Cuenta	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Presupuesto Ejecutado	% Ejecutado
50	Dirección de Servicios Generales	1000	Servicios Personales	126.66	126.08	137.87	109.36%
		2000	Servicios No Personales	25.46	32.53	22.71	69.82%
		3000	Materiales y Suministros	17.15	19.08	17.13	89.78%
		4000	Bienes Capitalizables	1.20	1.20	1.20	100.00%
		Total Unidad Ejecutora			170.47	178.88	178.91
51	Dirección de Adquisiciones	1000	Servicios Personales	5.99	6.08	6.27	103.16%
		2000	Servicios No Personales	0.17	0.16	0.15	97.47%
		3000	Materiales y Suministros	0.04	0.17	0.13	73.75%
		4000	Bienes Capitalizables	-	0.03	0.03	100.00%
		Total Unidad Ejecutora			6.20	6.44	6.58
52	Departamento de Bienes Nacionales	1000	Servicios Personales	8.37	8.37	8.91	106.50%
		2000	Servicios No Personales	0.25	0.50	0.17	34.52%
		3000	Materiales y Suministros	0.07	0.09	0.06	71.20%
		4000	Bienes Capitalizables	0.06	0.06	-	0.00%
		Total Unidad Ejecutora			8.74	9.02	9.15
53	Librería y Tienda Universitaria	1000	Servicios Personales	4.43	4.43	4.56	102.98%
		2000	Servicios No Personales	0.19	0.19	0.10	52.33%
		3000	Materiales y Suministros	2.34	2.34	1.55	66.43%
		Total Unidad Ejecutora			6.96	6.96	6.21
54	Instituto en Arqueoastronomía, Patrimonio Cultural y Natural (IARPACUNA)	1000	Servicios Personales	0.22	0.22	-	0.00%
		2000	Servicios No Personales	0.28	0.24	0.21	89.24%
		3000	Materiales y Suministros	0.03	0.07	0.05	70.01%
		Total Unidad Ejecutora			0.53	0.53	0.26
55	Instituto Hondureño de Ciencias de la Tierra (IHCIT)	1000	Servicios Personales	2.12	2.12	-	0.00%
		2000	Servicios No Personales	0.60	0.60	0.22	36.66%
		3000	Materiales y Suministros	0.55	0.55	0.01	1.49%
		4000	Bienes Capitalizables	0.11	0.11	-	0.00%
		5000	Transferencias	0.03	0.03	-	0.00%
		Total Unidad Ejecutora			3.41	3.41	0.23
56	Instituto de Investigación en Energía (IIE)	1000	Servicios Personales	0.23	0.23	-	0.00%
		2000	Servicios No Personales	0.08	0.02	-	0.00%
		3000	Materiales y Suministros	0.04	0.04	0.03	73.83%
		4000	Bienes Capitalizables	0.12	0.17	0.15	85.72%
		Total Unidad Ejecutora			0.45	0.45	0.17
57	Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES)	1000	Servicios Personales	9.74	9.74	7.32	75.14%
		2000	Servicios No Personales	0.27	0.27	-	0.00%
		3000	Materiales y Suministros	0.08	0.08	-	0.00%
		Total Unidad Ejecutora			10.09	10.09	7.32
58	Instituto de Investigaciones Jurídicas (IIJ)	1000	Servicios Personales	7.78	8.30	1.78	21.48%
		2000	Servicios No Personales	0.12	0.09	0.09	99.94%
		3000	Materiales y Suministros	0.06	0.06	0.05	87.40%
		4000	Bienes Capitalizables	0.02	0.05	0.03	65.31%
		Total Unidad Ejecutora			7.97	8.50	1.96
59	Instituto de Investigaciones en Microbiología (IIM)	2000	Servicios No Personales	0.48	0.29	0.28	97.30%
		3000	Materiales y Suministros	0.39	0.55	0.55	99.44%
		4000	Bienes Capitalizables	0.19	0.19	0.19	100.00%
		Total Unidad Ejecutora			1.06	1.04	1.03

No.	Unidad Ejecutora	Código	Nombre de la Cuenta	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Presupuesto Ejecutado	% Ejecutado
60	Instituto de Investigaciones Sociales (IIS)	1000	Servicios Personales	-	0.03	0.03	100.00%
		2000	Servicios No Personales	0.30	0.27	0.01	3.13%
		3000	Materiales y Suministros	0.11	0.16	0.10	65.25%
		4000	Bienes Capitalizables	-	0.05	0.05	100.00%
		Total Unidad Ejecutora			0.41	0.51	0.19
61	Instituto Universitario Democracia, Paz y Seguridad (IUDPAS)	1000	Servicios Personales	10.73	11.20	10.43	93.10%
		2000	Servicios No Personales	0.39	1.25	0.66	52.65%
		3000	Materiales y Suministros	0.40	0.66	0.47	71.43%
		4000	Bienes Capitalizables	0.05	0.21	0.15	70.91%
		Total Unidad Ejecutora			11.57	13.32	11.71
62	Instituto de Profesionalización y Superación Docente (IPSD)	1000	Servicios Personales	5.83	5.83	6.22	106.75%
		2000	Servicios No Personales	1.27	0.58	0.29	50.29%
		3000	Materiales y Suministros	0.16	0.55	0.36	66.15%
		Total Unidad Ejecutora			7.26	6.96	6.88
63	Sistema de Educación a Distancia (SED)	1000	Servicios Personales	19.40	18.01	18.97	105.34%
		2000	Servicios No Personales	1.23	0.47	0.23	50.14%
		3000	Materiales y Suministros	0.70	0.80	0.54	67.47%
		4000	Bienes Capitalizables	2.03	2.69	0.85	31.76%
		Total Unidad Ejecutora			23.36	21.96	20.60
64	Sistema de Difusión de Radio y Televisión (UTV)	1000	Servicios Personales	16.65	16.63	16.77	100.86%
		2000	Servicios No Personales	7.08	7.02	5.75	81.87%
		3000	Materiales y Suministros	1.37	1.30	0.43	33.47%
		4000	Bienes Capitalizables	0.23	0.35	-	0.00%
		5000	Transferencias	0.05	0.05	0.04	86.11%
		Total Unidad Ejecutora			25.37	25.35	23.00
65	Consultorio Jurídico Gratuito (CJG)	1000	Servicios Personales	21.93	21.92	20.67	94.29%
		2000	Servicios No Personales	0.62	0.40	0.08	20.78%
		3000	Materiales y Suministros	0.28	0.36	0.22	61.15%
		4000	Bienes Capitalizables	-	0.15	0.05	30.28%
		Total Unidad Ejecutora			22.83	22.83	21.02
66	Editorial Universitaria	1000	Servicios Personales	4.68	4.84	4.87	100.57%
		2000	Servicios No Personales	0.89	0.73	0.73	99.99%
		3000	Materiales y Suministros	0.08	0.00	0.00	17.70%
		4000	Bienes Capitalizables	-	0.80	0.76	94.21%
		Total Unidad Ejecutora			5.64	6.38	6.36
67	Centro de Arte y Cultura (CAC)	1000	Servicios Personales	0.10	1.22	0.01	0.59%
		2000	Servicios No Personales	1.34	1.67	1.10	65.73%
		3000	Materiales y Suministros	0.56	0.60	0.32	53.77%
		4000	Bienes Capitalizables	0.23	0.23	0.02	9.20%
		5000	Transferencias	0.07	-	-	0.00%
		Total Unidad Ejecutora			2.29	3.72	1.45
68	Complejo Deportivo Universitario	1000	Servicios Personales	19.39	18.77	18.73	99.79%
		2000	Servicios No Personales	1.32	1.68	0.58	34.28%
		3000	Materiales y Suministros	2.05	4.68	2.68	57.20%
		4000	Bienes Capitalizables	0.03	0.18	-	0.00%
		5000	Transferencias	0.18	0.13	-	0.00%
		Total Unidad Ejecutora			22.96	25.44	21.98

No.	Unidad Ejecutora	Código	Nombre de la Cuenta	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Presupuesto Ejecutado	% Ejecutado
69	Cinemateca	1000	Servicios Personales	2.18	2.18	2.33	106.85%
		2000	Servicios No Personales	0.32	0.14	0.07	46.13%
		3000	Materiales y Suministros	0.21	0.35	0.27	77.70%
		4000	Bienes Capitalizables	0.08	0.12	0.11	91.29%
		Total Unidad Ejecutora			2.80	2.80	2.78
70	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO)	1000	Servicios Personales	2.56	3.24	3.16	97.52%
		2000	Servicios No Personales	0.47	2.33	0.59	25.41%
		3000	Materiales y Suministros	0.35	0.07	0.08	110.34%
		4000	Bienes Capitalizables	0.03	0.03	-	0.00%
		5000	Transferencias	0.27	0.74	0.74	99.58%
		Total Unidad Ejecutora			3.69	6.41	4.56
71	Posgrados de Medicina	1000	Servicios Personales	3.15	3.15	8.73	277.39%
		2000	Servicios No Personales	3.45	2.45	0.00	0.15%
		3000	Materiales y Suministros	1.09	2.09	0.27	12.85%
		4000	Bienes Capitalizables	2.64	2.64	2.25	85.15%
		5000	Transferencias	130.96	130.96	97.50	74.45%
		Total Unidad Ejecutora			141.28	141.28	108.75
72	Coordinación de Posgrados de Ciencias Sociales	1000	Servicios Personales	2.39	2.36	3.75	158.70%
		2000	Servicios No Personales	-	0.23	-	0.00%
		3000	Materiales y Suministros	0.43	0.13	0.09	66.32%
		4000	Bienes Capitalizables	-	0.08	0.07	96.25%
		5000	Transferencias	0.61	0.61	0.58	95.89%
		Total Unidad Ejecutora			3.43	3.40	4.49

Fuente: Elaboración propia con base en la información generada por Sistema SAFI-BI, al 31 de diciembre de 2022.

Gráfico No. 12: Número de Unidades por Categoría de Ejecución Presupuestaria Año 2022



Fuente: Elaboración propia con base en la información generada por Sistema SAFI-BI, al 31 de diciembre de 2022.

Tomando de referencia la ejecución presupuestaria de las unidades se han clasificado en cinco (5) categorías de ejecución, que nos brindan un comparativo de cumplimiento del presupuesto de la UNAH para el año 2022, en el Gráfico No. 12 podemos visualizar que cuarenta y siete (47) unidades están entre el 85.00% a 100.00%, las cuales representan la mayoría que corresponde al 65.28%, diez (10) unidades con el 13.89% se encuentran entre 100.01% a 135.00%, siete (7) (9.72%) de 70.00% a 84.99%, seis (6) unidades (8.33%) se colocan en el rango de 0.00% a 49.99% y solamente dos (2) (2.78%) que pertenece al rango de 50.00% a 69.99%.

V.3. INDICADORES DE GESTIÓN DE LAS UNIDADES ACADÉMICAS AÑO 2022

En aras de alcanzar sus objetivos planteados, la UNAH analiza una serie de indicadores de gestión académica, para medir los esfuerzos de cada una de las Facultades y Centros Regionales Universitarios en cuanto al quehacer de la Institución; es por ello que, en seguida observaremos los indicadores más importantes para dicha finalidad:

**Cuadro No. 23: Secciones Programadas y Movilidad Estudiantil a Nivel de Grado
Año 2022**

No.	Centro de Estudio	Secciones Programadas en Modalidad Presencial utilizando el Campus Virtual	Secciones Programadas en Modalidad Semi Presencial (Educación a Distancia)	Secciones Programadas en Modalidad 100% Virtual	Total de Secciones Programadas	Estudiantes que realizaron Movilidades en el año 2022
1	Facultad de Ciencias Económicas	1,119	1,293	624	3,036	1
2	Facultad de Humanidades y Artes	1,695	560	1,392	3,647	67
3	Facultad de Ciencias Sociales	521	17	16	554	1
4	Facultad de Ingeniería	382	0	0	382	0
5	Facultad de Ciencias Médicas	1,140	0	255	1,395	0
6	Facultad de Ciencias	1,013	296	52	1,361	3
7	Facultad de Odontología	510	0	0	510	0
8	Facultad de Química y Farmacia	470	0	21	491	0
9	Facultad de Ciencias Jurídicas	927	0	0	927	52
10	Facultad de Ciencias Espaciales	174	0	9	183	2
11	UNAH-VS	1,602	384	626	2,612	82
12	UNAH-CURNO	299	0	31	330	0
13	UNAH-CURC	556	342	1,650	2,548	1
14	UNAH-CUROC	186	151	196	533	0
15	UNAH-CURLP	462	0	151	613	1
16	UNAH-CURLA	783	0	296	1,079	5
17	UNAH-TEC-Danlí	350	0	128	478	2
18	UNAH-TEC-Aguán	97	43	75	215	0
19	ITS-Tela	25	9	43	77	0
Total		12,311	3,095	5,565	20,971	217

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por las Facultades y Centros Regionales Universitarios.

El mayor número de secciones programadas en el año 2022 se ofertó en la Facultad de Humanidades y Artes con tres mil seiscientos cuarenta y siete (3,647) secciones, seguido por la Facultad de Ciencias Económicas con una programación de tres mil treinta y seis (3,036) y

UNAH-VS con dos mil seiscientos doce (**2,612**) secciones. Cuando observamos el total de secciones programadas el **58.70%** son presenciales utilizando el Campus Virtual, **14.76%** semi presencial y el **26.54%** totalmente virtuales.

De igual manera cabe mencionar que UNAH-VS realizó ochenta y dos (**82**) movilizaciones estudiantiles durante el año en mención, seguido de la Facultad de Humanidades y Artes y las Facultad de Ciencias Jurídicas con sesenta y siete (**67**) y cincuenta y dos (**52**) movilizaciones respectivamente; el resto de Facultades y Centros Regionales Universitarios suman dieciséis (**16**) estudiantes más con movilizaciones tanto nacionales como internacionales. Debido a que en 2021 se realizaron treinta y ocho (**38**) movilizaciones estudiantiles, en el año analizado se encontró un aumento significativo de **471.05%**, puesto que se dieron doscientas diecisiete (**217**) durante 2022.

**Cuadro No. 24: Jornada de Trabajo del Personal Docente a Nivel de Grado
Año 2022**

No.	Centro de Estudio	Docentes a Tiempo Completo	Docentes a Medio Tiempo	Docentes Por Hora	Docentes con Dedicación Exclusiva	Total de Docentes Laborando por Centro de Estudio
1	Facultad de Ciencias Económicas	235	38	138	0	411
2	Facultad de Humanidades y Artes *	335	3	173	0	511
3	Facultad de Ciencias Sociales	168	4	105	0	277
4	Facultad de Ingeniería	80	6	66	0	152
5	Facultad de Ciencias Médicas	303	69	46	0	418
6	Facultad de Ciencias	183	6	76	0	265
7	Facultad de Odontología	68	0	17	3	88
8	Facultad de Química y Farmacia	65	0	4	0	69
9	Facultad de Ciencias Jurídicas	74	12	39	0	125
10	Facultad de Ciencias Espaciales	25	0	2	0	27
11	UNAH-VS	373	20	346	0	739
12	UNAH-CURNO	50	12	20	0	82
13	UNAH-CURC	112	3	11	0	126
14	UNAH-CUROC	73	0	66	0	139
15	UNAH-CURLP	58	0	21	0	79
16	UNAH-CURLA	141	0	24	0	165
17	UNAH-TEC-Danlí	39	3	30	0	72
18	UNAH-TEC-Aguán	29	0	50	0	79
19	ITS-Tela	8	0	12	0	20
Total		2,419	176	1,246	3	3,844

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por las Facultades y Centros Regionales Universitarios.

* Dato de Docentes a Tiempo Completo incluye Profesores Tutores.

Referente a la jornada de trabajo de los docentes es importante resaltar que el **62.93%** de ellos labora actualmente a tiempo completo para la UNAH, mientras que el **4.58%** está contratado para medio tiempo, los docentes por hora representan un **32.41%** y los docentes

con dedicación exclusiva un **0.08%** de la planta docente total que asciende a tres mil ochocientos cuarenta y cuatro (**3,844**) catedráticos. Así mismo, al comparar con el año 2021, se presentó un decremento en los docentes a tiempo completo de un **0.56%** y a su vez el personal a medio tiempo en un **0.33%** y para el personal por hora se aumentó un **1.05%** debido a las necesidades de docentes en cada período académico de dicho año.

Posteriormente veremos en el Cuadro No. 25 las nuevas contrataciones del año 2022, que en relación con el 2021 muestra un incremento de sesenta y seis (**66**) docentes que representa un **212.90%**, siendo sesenta y tres (**63**) Docentes por Hora el mayor número de contratados.

**Cuadro No. 25: Nuevas Contrataciones del Personal Docente a Nivel de Grado
Año 2022**

No.	Centro de Estudio	Nuevas Contrataciones a Tiempo Completo	Nuevas Contrataciones a Medio Tiempo	Nuevas Contrataciones Por Hora	Total de Nuevas Contrataciones por Centro de Estudio
1	Facultad de Ciencias Económicas	15	1	0	16
2	Facultad de Humanidades y Artes	4	0	12	16
3	Facultad de Ciencias Sociales	0	0	0	0
4	Facultad de Ingeniería	4	0	19	23
5	Facultad de Ciencias Médicas	0	0	3	3
6	Facultad de Ciencias	1	0	1	2
7	Facultad de Odontología	0	0	0	0
8	Facultad de Química y Farmacia	0	0	0	0
9	Facultad de Ciencias Jurídicas	0	0	2	2
10	Facultad de Ciencias Espaciales	0	0	1	1
11	UNAH-VS	6	0	1	7
12	UNAH-CURNO	0	0	1	1
13	UNAH-CURC	2	0	2	4
14	UNAH-CUROC	0	0	4	4
15	UNAH-CURLP	0	0	4	4
16	UNAH-CURLA	1	0	3	4
17	UNAH-TEC-Danlí	0	0	9	9
18	UNAH-TEC-Aguán	0	0	1	1
19	ITS-Tela	0	0	0	0
Total		33	1	63	97

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por las Facultades y Centros Regionales Universitarios.

La preparación académica de los docentes es un aspecto fundamental en nuestro análisis, dado que ellos son quienes forman a los futuros profesionales del país, para el año 2022 contamos con **44.72%** de docentes con nivel máximo de Licenciatura, **50.65%** con grado de Maestría y **4.63%** que han alcanzado estudios de Doctorado; en estos últimos se destacan las Facultades de Ciencias Sociales, Ciencias Jurídicas y Ciencias Económicas.

**Cuadro No. 26: Nivel de Estudios Máximo de Docentes a Nivel de Grado
Año 2022**

No.	Centro de Estudio	Docentes con Licenciatura		Docentes con Maestría		Docentes con Doctorado		Total de Docentes por Centro de Estudio
1	Facultad de Ciencias Económicas	66	16.06%	321	78.10%	24	5.84%	411
2	Facultad de Humanidades y Artes	215	42.07%	277	54.21%	19	3.72%	511
3	Facultad de Ciencias Sociales	29	10.47%	219	79.06%	29	10.47%	277
4	Facultad de Ingeniería	52	34.21%	90	59.21%	10	6.58%	152
5	Facultad de Ciencias Médicas *	328	78.47%	84	20.10%	6	1.44%	418
6	Facultad de Ciencias	149	56.23%	94	35.47%	22	8.30%	265
7	Facultad de Odontología	16	18.18%	72	81.82%	0	0.00%	88
8	Facultad de Química y Farmacia	18	26.09%	45	65.22%	6	8.70%	69
9	Facultad de Ciencias Jurídicas	32	25.60%	67	53.60%	26	20.80%	125
10	Facultad de Ciencias Espaciales	3	11.11%	21	77.78%	3	11.11%	27
11	UNAH-VS	472	63.87%	250	33.83%	17	2.30%	739
12	UNAH-CURNO	34	41.46%	48	58.54%	0	0.00%	82
13	UNAH-CURC	32	25.40%	94	74.60%	0	0.00%	126
14	UNAH-CUROC	85	61.15%	50	35.97%	4	2.88%	139
15	UNAH-CURLP	30	37.97%	47	59.49%	2	2.53%	79
16	UNAH-CURLA	85	51.52%	73	44.24%	7	4.24%	165
17	UNAH-TEC-Danlí	18	25.00%	53	73.61%	1	1.39%	72
18	UNAH-TEC-Aguán	49	62.03%	29	36.71%	1	1.27%	79
19	ITS-Tela	6	30.00%	13	65.00%	1	5.00%	20
Total		1,719	44.72%	1,947	50.65%	178	4.63%	3,844

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por las Facultades y Centros Regionales Universitarios.

* Dato de Docentes con Licenciatura incluye Especializaciones.

Durante el año 2022 se capacitaron mil novecientos noventa y ocho (**1,998**) docentes entre las distintas Facultades y Centros Regionales Universitarios, que representa el **51.98%** del total de docentes, haciendo notar también que los cursos impartidos a ellos suman cuatrocientos veintiocho (**428**). Al mencionar las movilidades nacionales e internacionales realizadas por los docentes se incrementaron en comparación con el año 2021 en un **18.18%** (**26**) docentes.

**Cuadro No. 27: Capacitaciones y Movilidad del Personal Docente a Nivel de Grado
Año 2022**

No.	Centro de Estudio	Docentes Capacitados durante el año 2022	Cursos impartidos en la Unidad	Docentes que realizaron Movilidades en el año 2022
1	Facultad de Ciencias Económicas	79	83	1
2	Facultad de Humanidades y Artes	407	60	3
3	Facultad de Ciencias Sociales	152	40	0
4	Facultad de Ingeniería	30	7	5
5	Facultad de Ciencias Médicas	418	12	0
6	Facultad de Ciencias	88	42	2

No.	Centro de Estudio	Docentes Capacitados durante el año 2022	Cursos impartidos en la Unidad	Docentes que realizaron Movilidades en el año 2022
7	Facultad de Odontología	0	0	0
8	Facultad de Química y Farmacia	68	38	0
9	Facultad de Ciencias Jurídicas	30	2	0
10	Facultad de Ciencias Espaciales	12	9	4
11	UNAH-VS	275	36	4
12	UNAH-CURNO	64	21	1
13	UNAH-CURC	121	16	4
14	UNAH-CUROC	0	0	0
15	UNAH-CURLP	53	17	0
16	UNAH-CURLA	86	19	2
17	UNAH-TEC-Danlí	20	4	0
18	UNAH-TEC-Aguán	79	20	0
19	ITS-Tela	16	2	0
Total		1,998	428	26

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por las Facultades y Centros Regionales Universitarios.

Un **45.32%** de los docentes de la UNAH están desarrollando labores directivas y participando en comisiones especiales, lo que equivale a mil setecientos cuarenta y dos (**1,742**) docentes. A su vez, observamos que cuatrocientos once (**411**) (**10.69%**) de los docentes están realizando ciento ochenta y cinco (**185**) proyectos de investigación y seiscientos once (**611**) (**15.89%**) docentes trabajando en ciento noventa (**190**) proyectos de vinculación. De igual manera se mencionan veinte (**20**) docentes becados por la UNAH para el año 2022.

Cuadro No. 28: Participación Docente al Interior de la UNAH a Nivel de Grado Año 2022

No.	Centro de Estudio	Docentes en Labores Directivas	Docentes en Comisiones Especiales y Subcomités	Cantidad de Subcomités activos en el año 2022	Docentes en Proyectos de Investigación	Cantidad de Proyectos de Investigación inscritos	Docentes en Proyectos de Vinculación	Cantidad de Proyectos de Vinculación inscritos	Docentes Becados por la UNAH en el año 2022
1	Facultad de Ciencias Económicas	34	127	32	21	10	22	11	0
2	Facultad de Humanidades y Artes	16	140	156	30	27	20	7	5
3	Facultad de Ciencias Sociales	20	160	53	40	1	88	18	0
4	Facultad de Ingeniería	17	52	19	16	8	23	5	3
5	Facultad de Ciencias Médicas	21	135	24	73	22	122	69	0
6	Facultad de Ciencias	33	88	42	15	10	13	9	1
7	Facultad de Odontología	12	10	2	0	0	3	1	0
8	Facultad de Química y Farmacia	6	52	32	49	11	21	3	0
9	Facultad de Ciencias Jurídicas	30	35	8	7	14	5	2	0
10	Facultad de Ciencias Espaciales	18	21	8	22	20	16	15	2
11	UNAH-VS	83	180	103	21	16	46	22	9
12	UNAH-CURNO	12	42	13	24	9	13	2	0
13	UNAH-CURC	14	107	24	20	7	39	8	0
14	UNAH-CUROC	14	37	23	9	8	12	6	0
15	UNAH-CURLP	23	45	23	8	6	18	4	0
16	UNAH-CURLA	34	0	8	27	8	126	0	0
17	UNAH-TEC-Danlí	22	48	16	27	7	13	4	0
18	UNAH-TEC-Aguán	31	15	4	1	0	7	3	0
19	ITS-Tela	5	3	1	1	1	4	1	0
Total		445	1,297	591	411	185	611	190	20

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por las Facultades y Centros Regionales Universitarios.

Seguidamente vemos en el Cuadro No. 29 los estudiantes matriculados en Posgrados que son mil seiscientos once (**1,611**) y destacan las Facultades de Ciencias Médicas, Ciencias Económicas y Ciencias Sociales. De la misma manera se tuvieron ciento cuarenta y siete (**147**) promociones activas en el año 2022 y se iniciaron ciento tres (**103**) nuevas promociones. Los docentes laborando en Posgrados son cuatrocientos (**400**), que en relación con el año 2022 disminuyó en diecisiete (**17**) docentes que representan el **4.08%**. Por otra parte, se exponen ciento ochenta y ocho (**188**) proyectos de investigación y cincuenta y un (**51**) proyectos de vinculación; que en contraposición con el 2021 aumentaron en un **11.68%**.

**Cuadro No. 29: Posgrados
Año 2022**

No.	Centro de Estudio	Estudiantes Matriculados	Estudiantes Becados por la UNAH en el año 2022	Promociones activas en el año 2022	Promociones iniciadas en el año 2022	Total de Docentes	Cantidad de Proyectos de Investigación	Cantidad de Proyectos de Vinculación
1	Facultad de Ciencias Económicas	245	0	11	5	102	0	0
2	Facultad de Humanidades y Artes	70	0	2	0	23	1	1
3	Facultad de Ciencias Sociales	169	22	9	3	26	5	0
4	Facultad de Ingeniería	0	0	0	0	0	0	0
5	Facultad de Ciencias Médicas	644	440	86	86	64	165	33
6	Facultad de Ciencias	67	0	8	0	56	14	12
7	Facultad de Odontología	0	0	0	0	0	0	0
8	Facultad de Química y Farmacia	0	0	0	0	0	0	0
9	Facultad de Ciencias Jurídicas	110	0	4	2	37	0	0
10	Facultad de Ciencias Espaciales	19	0	1	0	17	0	2
11	UNAH-VS	133	0	20	5	27	0	0
12	UNAH-CURNO	0	0	0	0	0	0	0
13	UNAH-CURC	26	0	1	0	10	0	0
14	UNAH-CUROC	24	0	1	1	1	0	0
15	UNAH-CURLP	0	0	0	0	0	0	0
16	UNAH-CURLA	74	0	3	1	19	0	0
17	UNAH-TEC-Danli	0	0	0	0	0	3	3
18	UNAH-TEC-Aguán	30	0	1	0	18	0	0
19	ITS-Tela	0	0	0	0	0	0	0
Total		1,611	462	147	103	400	188	51

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por las Facultades y Centros Regionales Universitarios.

V.4. INDICADORES DE GESTIÓN DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y DE APOYO A LA ACADEMIA AÑO 2022

Con el propósito de especificar el trabajo de las unidades administrativas de la UNAH, se examinan una serie de indicadores de gestión, para medir los esfuerzos de cada una de las Unidades Administrativas y de Apoyo a la Academia en cuanto al quehacer de la Institución; es por ello que, en seguida observaremos los indicadores más importantes para dicha finalidad:

**Cuadro No. 30: Jornada de Trabajo del Personal Administrativo y de Servicio
Año 2022**

No.	Unidad Ejecutora	Personal Administrativo que laboró por Acuerdo Permanente	Personal Administrativo que laboró por Contrato	Total de Personal Administrativo Laborando por Centro de Estudio	Personal Administrativo que tuvo dificultades para realizar Teletrabajo
1	Consejo Universitario (CU)	7	0	7	0
2	Junta de Dirección Universitaria (JDU)	17	0	17	0
3	Rectoría	17	1	18	0
4	Vicerrectoría Académica (VRA)	24	1	25	0
5	Vicerrectoría de Orientación y Asuntos Estudiantiles (VOAE)	67	2	69	0
6	Vicerrectoría de Relaciones Internacionales (VRI)	21	2	23	0
7	Secretaría General (SG)	30	0	30	2
8	Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI)	21	0	21	0
9	Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas (SEAF)	153	2	155	0
10	Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos e Infraestructura (SEAPI)	78	5	83	0
11	Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP)	105	0	105	0
12	Facultad de Ciencias Económicas	35	0	35	0
13	Facultad de Humanidades y Artes	37	0	37	6
14	Facultad de Ciencias Sociales	37	2	39	0
15	Facultad de Ingeniería	23	0	23	0
16	Facultad de Ciencias Médicas	139	1	140	0
17	Facultad de Ciencias	71	32	103	0
18	Facultad de Odontología	41	0	41	1
19	Facultad de Química y Farmacia	49	0	49	0
20	Facultad de Ciencias Jurídicas	36	5	41	0
21	Facultad de Ciencias Espaciales	12	0	12	0
22	UNAH-VS	141	14	155	0
23	UNAH-CURNO	72	5	77	0
24	UNAH-CURC	34	0	34	4
25	UNAH-CUROC	30	0	30	0
26	UNAH-CURLP	52	2	54	0
27	UNAH-CURLA	80	0	80	4
28	UNAH-TEC-Danlí	35	0	35	0
29	UNAH-TEC-Aguán	40	0	40	0
30	ITS-Tela	15	0	15	0
31	Comisión de Control de Gestión (CCG)	24	1	25	0
32	Auditoría Interna	35	0	35	0
33	Comisionado Universitario	14	2	16	0
34	Dirección de Educación Superior (DES)	26	1	27	0
35	Departamento Legal	14	5	19	0

No.	Unidad Ejecutora	Personal Administrativo que laboró por Acuerdo Permanente	Personal Administrativo que laboró por Contrato	Total de Personal Administrativo Laborando por Centro de Estudio	Personal Administrativo que tuvo dificultades para realizar Teletrabajo
36	Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología (DEGT)	201	0	201	0
37	Dirección Académica de Formación Tecnológica (DAFT)	5	1	6	0
38	Dirección de Cultura (DC)	8	0	8	0
39	Dirección de Docencia (DD)	17	0	17	0
40	Dirección de Permanencia y Promoción (DIPP)	26	0	26	0
41	Dirección de Innovación Educativa (DIE)	12	0	12	0
42	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica (DICIHT)	19	0	19	0
43	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados (DSEP)	21	0	21	0
44	Dirección de Vinculación Universidad Sociedad (DVUS)	26	0	26	0
45	Dirección del Sistema de Admisión (DSA)	18	0	18	0
46	Dirección de Comunicación Estratégica (DIRCOM)	45	0	45	0
47	Instituto en Arqueoastronomía, Patrimonio Cultural y Natural (IARPACUNA)	1	0	1	0
48	Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES)	4	0	4	0
49	Instituto de Investigaciones Jurídicas (IJJ)	7	0	7	4
50	Instituto Universitario Democracia, Paz y Seguridad (IUDPAS)	25	6	31	0
51	Instituto de Profesionalización y Superación Docente (IPSD)	7	0	7	0
52	Dirección del Sistema de Educación a Distancia (DSED)	34	0	34	0
53	Sistema de Difusión de Radio y Televisión (UTV)	45	0	45	0
54	Consultorio Jurídico Gratuito (CJG)	39	0	39	0
55	Editorial Universitaria	13	3	16	0
56	Centro de Arte y Cultura (CAC)	5	4	9	0
57	Complejo Deportivo Universitario	18	0	18	0
58	Cinemateca	6	0	6	0
59	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO)	7	0	7	0
Total		2,241	97	2,338	21

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por las Unidades Administrativas y de Apoyo a la Academia.

Referente a la jornada de trabajo del personal administrativo y de servicio es importante resaltar que el **95.85%** de ellos labora actualmente por acuerdo permanente para la UNAH, mientras que un **4.15%** trabaja bajo la modalidad de contrato, se resalta que la planta total de empleados asciende a dos mil trescientas treinta y ocho (**2,338**) personas, entre administrativos y de servicio. Cabe señalar que durante el año 2022 veintiún (**21**) colaboradores presentaron dificultades con la realización del Teletrabajo, este personal equivale a **0.90%** del total del personal contratado por la UNAH.

Cuadro No. 31: Nuevas Contrataciones del Personal Administrativo y de Servicio Año 2022

No.	Unidad Ejecutora	Nuevas Contrataciones de Personal Administrativo que laboró por Acuerdo Permanente	Nuevas Contrataciones de Personal Administrativo que laboró por Contrato	Total de Nuevas Contrataciones por Centro de Estudio
1	Consejo Universitario (CU)	1	0	1
2	Junta de Dirección Universitaria (JDU)	0	0	0
3	Rectoría	0	1	1
4	Vicerrectoría Académica (VRA)	0	1	1
5	Vicerrectoría de Orientación y Asuntos Estudiantiles (VOAE)	0	0	0
6	Vicerrectoría de Relaciones Internacionales (VRI)	2	0	2

No.	Unidad Ejecutora	Nuevas Contrataciones de Personal Administrativo que laboró por Acuerdo Permanente	Nuevas Contrataciones de Personal Administrativo que laboró por Contrato	Total de Nuevas Contrataciones por Centro de Estudio
7	Secretaría General (SG)	0	0	0
8	Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI)	0	0	0
9	Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas (SEAF)	0	0	0
10	Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos e Infraestructura (SEAPI)	0	0	0
11	Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP)	1	0	1
12	Facultad de Ciencias Económicas	1	0	1
13	Facultad de Humanidades y Artes	1	0	1
14	Facultad de Ciencias Sociales	0	0	0
15	Facultad de Ingeniería	2	0	2
16	Facultad de Ciencias Médicas	0	0	0
17	Facultad de Ciencias	3	0	3
18	Facultad de Odontología	0	0	0
19	Facultad de Química y Farmacia	0	0	0
20	Facultad de Ciencias Jurídicas	0	0	0
21	Facultad de Ciencias Espaciales	0	0	0
22	UNAH-VS	6	0	6
23	UNAH-CURNO	0	0	0
24	UNAH-CURC	0	1	1
25	UNAH-CUROC	0	0	0
26	UNAH-CURLP	0	0	0
27	UNAH-CURLA	0	0	0
28	UNAH-TEC-Danlí	0	0	0
29	UNAH-TEC-Aguán	0	0	0
30	ITS-Tela	0	1	1
31	Comisión de Control de Gestión (CCG)	0	1	1
32	Auditoría Interna	0	0	0
33	Comisionado Universitario	0	1	1
34	Dirección de Educación Superior (DES)	0	1	1
35	Departamento Legal	0	5	5
36	Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología (DEGT)	0	0	0
37	Dirección Académica de Formación Tecnológica (DAFT)	1	0	1
38	Dirección de Cultura (DC)	0	0	0
39	Dirección de Docencia (DD)	1	1	2
40	Dirección de Permanencia y Promoción (DIPP)	0	0	0
41	Dirección de Innovación Educativa (DIE) *	0	6	6
42	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica (DICIHT)	0	0	0
43	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados (DSEP) *	0	9	9
44	Dirección de Vinculación Universidad Sociedad (DVUS)	0	0	0
45	Dirección del Sistema de Admisión (DSA)	0	2	2
46	Dirección de Comunicación Estratégica (DIRCOM)	0	0	0
47	Instituto en Arqueoastronomía, Patrimonio Cultural y Natural (IARPACUNA)	0	0	0
48	Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES)	0	0	0
49	Instituto de Investigaciones Jurídicas (IIJ)	0	0	0
50	Instituto Universitario Democracia, Paz y Seguridad (IUDPAS)	0	0	0
51	Instituto de Profesionalización y Superación Docente (IPSD)	0	0	0
52	Dirección del Sistema de Educación a Distancia (DSED)	0	0	0
53	Sistema de Difusión de Radio y Televisión (UTV)	0	0	0
54	Consultorio Jurídico Gratuito (CJG)	0	0	0
55	Editorial Universitaria	0	3	3
56	Centro de Arte y Cultura (CAC)	0	0	0
57	Complejo Deportivo Universitario	0	0	0
58	Cinemateca	0	0	0
59	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO)	0	0	0
Total		19	33	52

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por las Unidades Administrativas y de Apoyo a la Academia.

* Traslado de la Facultad de Ciencias Médicas a la Dirección de Docencia.

** Contratos por Consultoría a Expertos en Contenido para el desarrollo de la virtualización de asignaturas de los Posgrados UNAH.

Para 2022 se dieron cincuenta y dos (52) nuevas contrataciones de personal a inicios de año, la DSEP tiene la mayor participación con nueve (9) contrataciones a través de Contratos por Consultoría a Expertos en Contenido (Profesores) para el desarrollo de la virtualización de asignaturas de los Posgrados de las diferentes Facultades de la UNAH.

**Cuadro No. 32: Nivel de Estudios Máximo del Personal Administrativo y de Servicio
Año 2022**

No.	Unidad Ejecutora	Personal con Primaria Completa	Personal con Secundaria Completa	Personal con Licenciatura	Personal con Maestría	Personal con Doctorado	Total de Personal Administrativo por Centro de Estudio
1	Consejo Universitario (CU)	0	4	3	0	0	7
2	Junta de Dirección Universitaria (JDU)	1	3	4	8	1	17
3	Rectoría *	5	7	2	3	1	18
4	Vicerrectoría Académica (VRA)	0	6	7	11	1	25
5	Vicerrectoría de Orientación y Asuntos Estudiantiles (VOAE)	0	29	24	16	0	69
6	Vicerrectoría de Relaciones Internacionales (VRI)	2	3	5	11	2	23
7	Secretaría General (SG) *	0	19	10	1	0	30
8	Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI)	0	3	5	13	0	21
9	Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas (SEAF)	0	72	68	15	0	155
10	Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos e Infraestructura (SEAPI)	0	8	49	26	0	83
11	Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP)	0	50	30	24	1	105
12	Facultad de Ciencias Económicas	0	15	15	5	0	35
13	Facultad de Humanidades y Artes	0	25	9	3	0	37
14	Facultad de Ciencias Sociales	0	19	13	6	1	39
15	Facultad de Ingeniería	0	19	2	2	0	23
16	Facultad de Ciencias Médicas *	0	69	67	4	0	140
17	Facultad de Ciencias	0	39	52	11	1	103
18	Facultad de Odontología	0	27	11	3	0	41
19	Facultad de Química y Farmacia	7	25	14	3	0	49
20	Facultad de Ciencias Jurídicas	0	21	17	3	0	41
21	Facultad de Ciencias Espaciales	0	4	5	3	0	12
22	UNAH-VS	0	58	91	6	0	155
23	UNAH-CURNO	28	15	31	3	0	77
24	UNAH-CURC	0	8	21	5	0	34
25	UNAH-CUROC	0	14	12	3	1	30
26	UNAH-CURLP	0	22	18	11	3	54
27	UNAH-CURLA	0	37	38	5	0	80
28	UNAH-TEC-Danil	12	5	14	4	0	35
29	UNAH-TEC-Aguán	0	22	13	5	0	40
30	ITS-Tela	0	9	4	2	0	15
31	Comisión de Control de Gestión (CCG)	0	3	10	12	0	25
32	Auditoría Interna	0	8	23	4	0	35
33	Comisionado Universitario	0	4	6	37	0	16
34	Dirección de Educación Superior (DES)	0	10	13	3	1	27
35	Departamento Legal	0	0	17	2	0	19
36	Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología (DEGT)	0	65	109	26	1	201
37	Dirección Académica de Formación Tecnológica (DAFT)	0	0	2	3	1	6
38	Dirección de Cultura (DC)	1	1	3	3	0	8
39	Dirección de Docencia (DD)	0	3	4	6	4	17
40	Dirección de Permanencia y Promoción (DIPP)	1	20	4	1	0	26
41	Dirección de Innovación Educativa (DIE)	0	0	2	9	1	12
42	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica (DICIHT)	0	5	7	5	2	19
43	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados (DSEP)	0	3	6	10	2	21
44	Dirección de Vinculación Universidad Sociedad (DVUS)	0	5	11	7	3	26
45	Dirección del Sistema de Admisión (DSA)	0	3	6	9	0	18
46	Dirección de Comunicación Estratégica (DIRCOM)	0	3	30	11	1	45
47	Instituto en Arqueoastronomía, Patrimonio Cultural y Natural (IARPACUNA)	0	0	1	0	0	1
48	Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES)	0	2	1	1	0	4
49	Instituto de Investigaciones Jurídicas (IJU)	0	3	2	2	0	7
50	Instituto Universitario Democracia, Paz y Seguridad (IUDPAS)	0	5	9	14	3	31
51	Instituto de Profesionalización y Superación Docente (IPSD)	1	2	1	3	0	7
52	Dirección del Sistema de Educación a Distancia (DSED)	0	13	10	9	2	34
53	Sistema de Difusión de Radio y Televisión (UTV)	0	32	12	1	0	45
54	Consultorio Jurídico Gratuito (CJG) **	1	4	22	12	0	39
55	Editorial Universitaria	0	1	10	4	1	16
56	Centro de Arte y Cultura (CAC)	0	1	6	1	1	9
57	Complejo Deportivo Universitario	2	7	7	1	1	18
58	Cinefototeca	0	2	4	0	0	6
59	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO)	0	1	0	6	0	7
Total		61	863	992	386	36	2,338

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por las Unidades Administrativas y de Apoyo a la Academia.

* Dato de Empleados con Licenciatura incluye Técnicos Universitarios.

** Dato de Empleados con Licenciatura incluye Egresados sin posesión de Título.

La preparación académica del personal es un aspecto fundamental en nuestro análisis, dado que para la administración se requieren conocimientos especializados en el campo de trabajo, es por ello que para el año 2022 contamos con **42.43%** de empleados con nivel máximo de Licenciatura, **16.51%** con grado de Maestría y **1.54%** que han alcanzado estudios de Doctorado; en estos últimos se destacan la Dirección de Docencia, UNAH-CURLP, DVUS e IUDPAS. Conjuntamente tenemos personal con estudios de Primaria completa que refleja un **2.61%** y Secundaria completa con un **36.91%**.

**Cuadro No. 33: Capacitaciones y Movilidad del Personal Administrativo y de Servicio
Año 2022**

No.	Unidad Ejecutora	Personal Administrativo Capacitado durante el año 2022	Cantidad de Cursos Recibidos	Personal Administrativo becado por la UNAH durante el año 2022
1	Consejo Universitario (CU)	0	0	0
2	Junta de Dirección Universitaria (JDU)	0	0	0
3	Rectoría	0	0	0
4	Vicerrectoría Académica (VRA)	13	64	0
5	Vicerrectoría de Orientación y Asuntos Estudiantiles (VOAE)	9	52	0
6	Vicerrectoría de Relaciones Internacionales (VRI)	10	24	2
7	Secretaría General (SG)	7	5	0
8	Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI)	14	26	0
9	Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas (SEAF)	20	17	0
10	Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos e Infraestructura (SEAPI)	6	21	0
11	Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal (SEDP)	0	0	0
12	Facultad de Ciencias Económicas	8	13	0
13	Facultad de Humanidades y Artes	16	31	1
14	Facultad de Ciencias Sociales	8	8	0
15	Facultad de Ingeniería	0	0	0
16	Facultad de Ciencias Médicas	85	55	0
17	Facultad de Ciencias	30	25	0
18	Facultad de Odontología	0	0	0
19	Facultad de Química y Farmacia	33	3	0
20	Facultad de Ciencias Jurídicas	0	0	0
21	Facultad de Ciencias Espaciales	0	0	0
22	UNAH-VS	81	28	0
23	UNAH-CURNO	22	67	0
24	UNAH-CURC	26	33	0
25	UNAH-CUROC	0	0	1
26	UNAH-CURLP	19	35	0
27	UNAH-CURLA	11	18	0
28	UNAH-TEC-Danlí	21	62	0
29	UNAH-TEC-Aguán	31	15	0
30	ITS-Tela	3	1	0
31	Comisión de Control de Gestión (CCG)	10	23	1
32	Auditoría Interna	15	1	0
33	Comisionado Universitario	8	18	0
34	Dirección de Educación Superior (DES)	2	2	0
35	Departamento Legal	0	0	0
36	Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología (DEGT)	157	223	1
37	Dirección Académica de Formación Tecnológica (DAFT)	0	0	0
38	Dirección de Cultura (DC)	6	34	0

No.	Unidad Ejecutora	Personal Administrativo Capacitado durante el año 2022	Cantidad de Cursos Recibidos	Personal Administrativo becado por la UNAH durante el año 2022
39	Dirección de Docencia (DD)	14	14	0
40	Dirección de Permanencia y Promoción (DIPP)	0	0	0
41	Dirección de Innovación Educativa (DIE)	11	56	0
42	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica (DICIHT)	0	0	0
43	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados (DSEP)	17	3	17
44	Dirección de Vinculación Universidad Sociedad (DVUS)	1	1	0
45	Dirección del Sistema de Admisión (DSA)	3	1	0
46	Dirección de Comunicación Estratégica (DIRCOM)	20	60	0
47	Instituto en Arqueoastronomía, Patrimonio Cultural y Natural (IARPACUNA)	1	4	0
48	Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES)	0	0	0
49	Instituto de Investigaciones Jurídicas (IJ)	0	0	0
50	Instituto Universitario Democracia, Paz y Seguridad (IUDPAS)	25	18	0
51	Instituto de Profesionalización y Superación Docente (IPSD)	7	32	0
52	Dirección del Sistema de Educación a Distancia (DSED)	5	7	0
53	Sistema de Difusión de Radio y Televisión (UTV)	12	4	0
54	Consultorio Jurídico Gratuito (CJG)	29	73	0
55	Editorial Universitaria	15	33	0
56	Centro de Arte y Cultura (CAC)	5	6	0
57	Complejo Deportivo Universitario	2	3	0
58	Cinemateca	2	3	0
59	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO)	0	0	0
Total		840	1,222	23

Fuente: Elaboración propia con base en la información enviada por las Unidades Administrativas y de Apoyo a la Academia.

A lo largo de 2022 se capacitaron ochocientos cuarenta (**840**) empleados entre las distintas unidades administrativas y de apoyo a la academia, haciendo notar también que los cursos impartidos a ellos suman mil doscientos veintidós (**1,222**). Al mencionar las becas otorgadas a los empleados se cuentan veintitrés (**23**), en un **73.91%** para la DSEP.

VI. CONCLUSIONES

La Comisión de Control de Gestión ha elaborado el Informe de Rendición de Cuentas de la UNAH para el año 2022, concluyendo en lo siguiente:

- ✚ La UNAH percibió un total de **L 5,148.52 millones**, equivalentes al **99.50%** de los ingresos proyectados. En cuanto a los egresos, se ejecutó durante el período fiscal 2022 un total de **L 5,192.45 millones**. La falta de recursos ha limitado la capacidad del Gobierno Central para cumplir con sus compromisos financieros y por ende afectando el flujo de efectivo de las instituciones gubernamentales. Al cierre del período el Estado quedó pendiente de transferir la cantidad de **L 460.10 millones**, lo que constituye un déficit del presupuesto 2022 para cumplir con los compromisos adquiridos y la planificación del período.
- ✚ El cumplimiento del Plan Operativo Anual Institucional fue de **86.89%**, además es importante expresar los resultados de las áreas programáticas del Plan Estratégico Institucional (PEI), las cuales son Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad con **85.67%** y Fortalecimiento Institucional con **88.12%**.
- ✚ Según datos de la Dirección de Ingreso, Permanencia y Promoción (DIPP) durante el año 2022 la membresía anual en la UNAH fue de noventa y siete mil doscientos cuarenta y tres (**97,243**) estudiantes y para efectos de este informe se trabajó con el promedio anual de estudiantes que se mantuvieron activos durante los tres (**3**) períodos académicos del año 2022.
- ✚ Al cierre del año académico 2022 durante el año 2022 en la máxima casa de estudios se retomaron las ceremonias de actos de graduación con la mayor normalidad posible, entregando su título universitario a once mil novecientos cincuenta y ocho (**11,958**) estudiantes graduados a nivel nacional, entre ellos el **62.89%** fueron del género femenino y el **37.11%** del sexo masculino, de los cuales **48.36%** obtuvieron reconocimiento de excelencia académica.
- ✚ Celebración de las Elecciones Estudiantiles UNAH 2022: Dicho proyecto surgió de los Decretos Legislativos 75 - 2021 y 88 - 2018 materializado en el Reglamento Electoral Estudiantil (REE), aprobado por el Consejo Universitario el 31 de marzo de 2019 y publicado en el Diario Oficial

La Gaceta No. 34,910 con fecha 01 de abril del mismo año. Su propósito es regir los procesos electorales que celebren los estudiantes; regular los órganos de dirección, coordinación y administración electoral; establecer las condiciones, medios y procedimientos para elegir y conformar el autogobierno estudiantil e integrar la representación de los estudiantes en las instancias del Gobierno Universitario que los artículos 8 y 45 de la Ley Orgánica de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras y el artículo 127 del Reglamento General de la misma, les confiere. Contando con las siguientes estadísticas:

- ✓ Mediante voto electrónico votaron treinta y un mil ochocientos tres (**31,803**) estudiantes por sus representantes estudiantiles a nivel nacional desde cualquier parte del país y del mundo.
 - ✓ Inscritas y certificadas ciento treinta y cuatro (**134**) planillas para los niveles electivos:
 - Comité Ejecutivo de la Federación de Estudiantes Universitarios de Honduras (FEUH).
 - Comité Ejecutivo de la Asociación de Estudiantes de Facultad, Centro Universitario y Centro Regional Universitario.
 - Comité Ejecutivo de la Asociación de Estudiantes de Carrera o Escuela.
 - Consejo Universitario.
 - ✓ Organizados e incorporados los estudiantes en el Gobierno Universitario y Autogobierno Estudiantil:
 - Dieciocho (**18**) concejales con sus respectivos suplentes.
 - Dieciséis (**16**) Comités Ejecutivos de Juntas Directivas de Asociación de Estudiantes de Unidad Académica.
 - Setenta y cinco (**75**) Comités Ejecutivos de Juntas Directivas de Asociación de Estudiantes de Carrera y conformada e integrada la Federación de Estudiantes Universitarios de Honduras (FEUH).
- ✚ La preparación académica de los docentes es un aspecto fundamental para la UNAH, dado que ellos son quienes forman a los futuros profesionales del país, para el año 2022 contamos con **44.72%** de docentes con nivel máximo de Licenciatura, **50.65%** con grado de Maestría y **4.63%** que han alcanzado estudios de Doctorado; en estos últimos se destacan las Facultades de Ciencias Sociales, Ciencias Jurídicas y Ciencias Económicas.

- ✚ La UNAH obtuvo la calificación de **100.00%** para el I y II Semestre de 2022 en el cumplimiento de la Publicación de Información de Oficio, según lo dictan los artículos 4 y 13 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LTAIP). A su vez, se recibió la cantidad de doscientos ochenta y cinco (**285**) solicitudes de información pública en el transcurso del año en mención, mismas que fueron gestionadas oportunamente en el cumplimiento de la Ley, así como en apego a la función de enlace Universidad - Sociedad que esta Oficina posee.

- ✚ Dentro de la gestión del Campus Virtual de la UNAH para el año 2022 resaltan las actividades siguientes:
 - ✓ Treinta y cuatro mil quinientas (**34,500**) aulas gestionadas y creadas, conformadas por Ciudad Universitaria, CUR's, CRAED's y aulas especiales de formación.
 - ✓ Un millón ochocientos cuarenta y siete mil trescientas treinta dos (**1,847,332**) visitas al campus durante el año.
 - ✓ Ciento cuarenta y cuatro mil seiscientos treinta y cuatro (**144,634**) usuarios del Campus Virtual, desglosados de la siguiente manera:
 - Estudiantes: **137,917**
 - Docentes: **5,468**
 - Jefes de Departamento: **1,173**
 - Asistencia Técnica: **76**

- ✚ Adicionalmente con el presupuesto recibido del Estado de Honduras, la UNAH generó mayores oportunidades en diversos campos de la educación:
 - ✓ Se brindaron veinte mil cuatrocientas noventa y seis (**20,496**) atenciones a los estudiantes, a través de la Secretaría General de la UNAH, entre las cuales destacan digitalización de expedientes de graduación, extensiones de certificaciones y extensiones auténticas de certificaciones de estudios.
 - ✓ Se programaron veinte mil novecientos setenta y un (**20,971**) secciones que comprenden presenciales con apoyo de Campus Virtual, semipresenciales y totalmente virtuales para atender de manera más eficiente la demanda académica de los estudiantes sobre todo en este tiempo de pandemia.

- ✓ Acciones Formativas de Dirección de Carrera Docente donde se realizaron diversos eventos, en los cuales se capacitaron setecientos veintiocho **(728)** docentes de las diferentes Facultades y Centros Regionales Universitarios, acumulando doscientas cincuenta y dos **(252)** horas de capacitación.
- ✓ Veintiséis **(26)** docentes realizaron movilidades, con el fin de prepararse y actualizarse para brindar conocimientos actuales a los estudiantes, además mil novecientos noventa y ocho **(1,998)** **(51.98%)** de los docentes fueron capacitados en distintas áreas del conocimiento; con un total de cuatrocientos veintiocho **(428)** cursos recibidos.
- ✓ Respecto a los estudiantes matriculados en Posgrados suman mil seiscientos once **(1,611)** y destacan las Facultades de Ciencias Médicas, Ciencias Económicas y Ciencias Sociales. De la misma manera se tuvieron ciento cuarenta y siete **(147)** promociones activas en el año 2022 y se iniciaron ciento tres **(103)** nuevas promociones. Por otra parte, se exponen ciento ochenta y ocho **(188)** proyectos de investigación y cincuenta y un **(51)** proyectos de vinculación; que en contraposición con el 2021 aumentaron en un **11.68%**.
- ✓ Para 2022 la UNAH alcanzó el Puesto # 1 en el Ranking Scimago en Investigación y Publicación Científica a nivel Centroamericano, así como su participación por segundo año consecutivo en el Ranking Mundial Quacquarelli Symonds (QS), posicionándose entre las **1,422** universidades del mundo. Del mismo modo, se contó con la labor de cuatrocientos once **(411)** **(10.69%)** docentes que realizaron ciento ochenta y cinco **(185)** proyectos de investigación y seiscientos once **(611)** **(15.89%)** docentes trabajando en ciento noventa **(190)** proyectos de vinculación.
- ✓ Creación del Comité de Control Interno Institucional (COCOIN - UNAH), en seguimiento a la petición de la Oficina Nacional de Desarrollo Integral de Control Interno (ONADICI), el cual fue juramentado el 9 de diciembre de 2022 como un órgano de apoyo a la Máxima Autoridad Ejecutiva (MAE), cuyo objetivo principal es contribuir a la eficaz y eficiente implementación, mantenimiento y mejora continua del control interno de la UNAH. Siendo una importante instancia de coordinación, asesoramiento, consulta y seguimiento oportuno, logrando mantener la ética, la eficiencia y la transparencia en la operatividad de la misma mediante la implementación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) y de lo dispuesto en el reglamento del Sistema Nacional de Control de los Recursos Públicos (SINACORP).

VII. ANEXOS

En esta sección se encuentra el detalle de los logros más significativos para cada una de las Unidades Académicas y Administrativas de la UNAH; con el propósito de documentar las actividades desarrolladas para el mejoramiento de la calidad de la Educación Superior en Honduras durante el año 2022.

CONSEJO UNIVERSITARIO
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
	Calendario de Sesiones de Consejo Universitario	MENSUALES	Se llevaron a cabo 6 (seis) sesiones ordinaria y 3 (tres) sesiones extraordinarias de Consejo Universitario 2022		ACTA NO. CU-E-001-01-2022
1	SESION EXTRAORDINARIA DEL 31 DE ENERO DE 2022	I TRIMESTRE	ACTA NÚMERO CU-E-001-01-2022	DESCRIPCION	ACTA NO. CU-E-002-03-2022
				1.- Elección de los miembros de la Junta de Directiva del IMPREUNAH en representación del	ACUERDO N0-CU-E-001-01-2022
			DESCRIPCION	Consejo Universitario	
				2.- Contracción Directa	ACUERDO N0-CU-E-002-01-2022
				3.- Aprobación de Reconocimiento Especial	ACUERDO N0-CU-E-003-01-2022
				4.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-004-01-2022
				5.- Convenio	ACUERDO No. CU-E-005-01-2022
				6.- Permiso a Docente	ACUERDO N0-CU-E-007-01-2022
				7.- Permiso a Docente	ACUERDO N0-CU-E-008-01-2022
				8.- Permiso a Docente	ACUERDO N0-CU-E-009-01-2022
				9- Permiso a Docente	ACUERDO No. CU-E-010-01-2022
2	SESION EXTRAORDINARIA DEL 17 DE MARZO DE 2022	I TRIMESTRE	ACTA NÚMERO CU-E-002-01-2022	DESCRIPCION	ACTA NO. CU-E-002-03-2022
				1.-Informe de Ejecución del Presupuesto UNAH	ACUERDO N0-CU-E-011-03-2022
				2.- Presupuesto de Ingresos y Egresos de la UNAH- año fiscal 2022	ACUERDO N0-CU-E-012-03-2022
				3.- Vigilancia de norma Generales de Ejecución y Evolución Presupuestaria Aprobadas en el año fiscal 2021	ACUERDO N0-CU-E-013-03-2022
				4.- Aprobación de la Resolución VRA-UNAH-NO. 002-2022.	ACUERDO No. CU-E-014-03-2022
				5.- Dar por recibido y Trasladar Informe	ACUERDO N0-CU-E-015-03-2022
				6.- Otorgar Distinción de Doctor Honoris y Causa	ACUERDO N0-CU-E-016-03-2022
				7.- Otorgar Distinción de Doctor Honoris y Causa	ACUERDO N0-CU-E-017-03-2022
3	SESION EXTRAORDINARIA DEL 04 DE ABRIL DE 2022	II TRIMESTRE	ACTA NÚMERO CU-E-003-01-2022	DESCRIPCION	ACTA NO. CU-E-003-04-2022
				1.- Exoneración de pagos de Arrendatarios/ Negocios que operan dentro de los predios Universitarios	ACUERDO N0-CU-E-018-04-2022
				2.- Solicitud la Junta Directiva del Inpreunah.	ACUERDO N0-CU-E-019-04-2022

CONSEJO UNIVERSITARIO
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
				3.- Concurso para las Plazas Asignadas en CIRE	ACUERDO N0-CU-E-020-04-2022
				4.- Derogar el acuerdo No. CU- E- 021-04-2022	ACUERDO No. CU-E-021-04-2022
				5.- Reformas de Artículos y Acuerdos	ACUERDO N0-CU-E-022-04-2022
				6.- Solicitud de Equivalencias en doble vía de la Carrera de Periodismo	ACUERDO N0-CU-E-023-04-2022
				7.- Modificación de los Criterios de Admisión	ACUERDO N0-CU-E-024-04-2022
				8.- Creación de Carrera	ACUERDO N0-CU-E-025-04-2022
				9.- Rediseño Curricular de Carrera	ACUERDO N0-CU-E-026-04-2022
				10.- Creación de carrera	ACUERDO N0-CU-E-027-04-2022
				11.- Convenio	ACUERDO No. CU-E-028-04-2022
				12.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-029-04-2022
				12.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-030-04-2022
				14.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-031-04-2022
				15.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-032-04-2022
...				16.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-033-04-2022
...				17.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-034-04-2022
...				18.- Convenio	ACUERDO No. CU-E-035-04-2022
...				19.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-036-04-2022
				20.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-037-04-2022
				21.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-038-04-2022
				22.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-039-04-2022
				23.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-040-04-2022
...				24.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-041-04-2022
...				25.- Convenio	ACUERDO No. CU-E-042-04-2022
...				26.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-043-04-2022
...				27.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-044-04-2022
				28.- Permiso a Docente	ACUERDO N0-CU-E-045-04-2022
				29.- Permiso a Docente	ACUERDO N0-CU-E-046-04-2022
				30.- Permiso a Docente	ACUERDO N0-CU-E-047-04-2022
				31.- Permiso a Docente	ACUERDO No. CU-E-048-04-2022
				32.- Permiso a Docente	ACUERDO N0-CU-E-049-04-2022
				33.- Permiso a Docente	ACUERDO N0-CU-E-050-04-2022
				34.- Permiso a Docente	ACUERDO N0-CU-E-051-04-2022
				35.- Permiso a Docente	ACUERDO N0-CU-E-052-04-2022
				36.- Permiso a Docente	ACUERDO N0-CU-E-053-04-2022
				37.- Permiso a Docente	ACUERDO N0-CU-E-054-04-2022
				38.- Permiso a Docente	ACUERDO No. CU-E-055-04-2022
				39.- Permiso a Docente	ACUERDO N0-CU-E-056-04-2022
				40.- Permiso a Docente	ACUERDO N0-CU-E-057-04-2022
4	SESION ORDINARIA DEL 29 DE ABRIL DE 2022	II TRIMESTRE	ACTA NÚMERO CU-0-001-04-2022	DESCRIPCION	ACTA NO. CU-0-001-04-2022
				1.- Informe Presentado por la Rectoría	ACUERDO N0-CU-E-058-04-2022
				2.- Creación y Funcionamiento de Instituto de Investigación	ACUERDO N0-CU-E-059-04-2022
				3.- Creación y Funcionamiento de Instituto de Investigación	ACUERDO N0-CU-E-060 -04-2022
				4.- Aprobación y Dictamen	ACUERDO N0-CU-E-061-04-2022

CONSEJO UNIVERSITARIO
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
				5- Aprobación y Dictamen	ACUERDO N0-CU-E-062-04-2022
				6.- Convenio	ACUERDO No. CU-E-063-04-2022
				7.- convenio	ACUERDO N0-CU-E-064-04-2022
				8.- convenio	ACUERDO N0-CU-E-065-04-2022
				9.- Permiso a Docente	ACUERDO N0-CU-E-066-04-2022
				10.- Permiso a Docente	ACUERDO N0-CU-E-067-04-2022
				11.- Permiso a Docente	ACUERDO N0-CU-E-068-04-2022
5	SESION EXTRAORDINARIA DE 03 DE MAYO DE 2022	II TRIMESTRE	ACTA NÚMERO CU-E-004-05-2022	DESCRIPCION	ACTA NO. CU-E-004-05-2022
				1.- Certificación No. 002-2022 Juramentación de los Representantes Estudiantiles Propietarios y Suplentes antes el Consejo Universitario.	ACUERDO N0-CU-E-069-04-2022
				2.- Seminario - Taller de Inducciones para los Representantes estudiantiles Propietario y Suplentes ante el Consejo Universitario periodo 2022-2024	
				3.- Taller de investigación Científica impartido a los Representantes estudiantiles Propietario y Suplentes ante Consejo Universitario.	
6	SESION ORDINARIA DEL 29 DE ABRIL DE 2022	II TRIMESTRE	ACTA NÚMERO CU-0-002-05-2022	DESCRIPCION	ACTA NO. CU-O-002-05-2022
				1.- Solicitud presentada por el Consejo General de la Carrera Docente	ACUERDO N0-CU-E-070-05-2022
				2.- Propuesta de creación de partida presupuestaria para la FEUH y se conforma una comisión	ACUERDO N0-CU-E-071-05-2022
				3.- Aprobación de Extensión de Título Post-Mortem	ACUERDO N0-CU-E-072 -05-2022
				4.- Aprobar Dictamen NO. VRA -UNAH No. 045-20221 as disposiciones aprobadas en acuerdo No. CU- E Aplicación general y también que beneficie	ACUERDO No. CU-E-073-05-2022
				5.- Rediseño Curricular de carrera	ACUERDO N0-CU-E-074-05-2022
				6.- Rediseño Curricular de carrera	ACUERDO N0-CU-E-075-05-2022
				7.- Creación de carrera	ACUERDO N0-CU-E-076-05-2022
				8.- Rediseño Curricular de carrera	ACUERDO N0-CU-E-077-05-2022
				9.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-078-05-2022
				10.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-079-05-2022
				11.- Convenio	ACUERDO No. CU-E-080-05-2022
				12.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-081-05-2022
				13.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-082-05-2022
				14.- Convenio	ACUERDO N0-CU-E-083-05-2022
				15.- Permiso Docente	ACUERDO N0-CU-E-084-05-2022
				16.- Permiso Docente	ACUERDO N0-CU-E-085-05-2022
				17.- Permiso Docente	ACUERDO N0-CU-E-086-05-2022

CONSEJO UNIVERSITARIO

Logros más Significativos

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
				18.- La Rectoría de la UNAH Instruye al Abogado Carlos Daniel Sánchez Secretario Ejecutivo de Desarrollo de Personal	ACUERDO No. CU-E-087-05-2022
7	SESION ORDINARIA DEL 24 DE JUNIO DE 2022	II TRIMESTRE	ACTA NÚMERO CU-0-003-06-2022	DESCRIPCION	ACTA NO. CU-O-003-06-2022
				1.- La Rectoría de la UNAH Instruye al Abogado . Carlos Daniel Sánchez Secretario Ejecutivo de Desarrollo de Personal	ACUERDO N0-CU-O-088-06-2022
				2.- Dar por recibido el oficio DFCM 0810-2022	ACUERDO N0-CU-O-90-06-2022
				3.- Recibida la propuesta de una nueva jornada de carnetización para los estudiantes de la UNAH en sus distintos Centros Regionales y en Ciudad Universitaria	ACUERDO No. CU-O-091-06-2022
				4.- Dar Por Recibida La Propuesta De Asociación De Estudiantes De Medicina (Ademes)	ACUERDO N0-CU-O-092-06-2022
				5.- Dar Por Recibida La Solicitud Presentada Por El Br. Brehiner Elyazath Norori, Representante Propietario Estudiantil Y Br. Daniel Ignacio Urtecho Representante Suplente De La Facultad De Ciencias Médicas.	ACUERDO N0-CU-O-093-06-2022
				6.- Declarar Sin Lugar El Recurso De Apelación Interpuesto Por El Abogado José Guadalupe Cruz Arteaga, En Su Condición De Apoderado Legal De La Señora Lourdes Ernestina Fajardo Ramos	ACUERDO N0-CU-O-094-06-2022
				7.- Convenio	ACUERDO N0-CU-O-095-06-2022
				8.- convenio	ACUERDO N0-CU-O-096-06-2022
				9.- Convenio	ACUERDO No. CU-O-097- 06-2022
				10.- Convenio	ACUERDO No. CU-O-098-06-2022
				11.- Convenio	ACUERDO N0-CU-O-099-06-2022
				12. Permiso Docente	ACUERDO N0-CU-O-100-06-2022
				13.- Permiso Docente	ACUERDO N0-CU-O-101-06-2022
8	SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL 29 DE JUNIO DE 2022		ACTA NÚMERO CU-0-003-06-2022	DESCRIPCION	ACTA NO. CU-E-005-06-2022
				1.- Ampliación De Convocatoria Del Proceso Publico De Selección De Siete (7) Miembros Integrantes De La Junta De Dirección Universitaria De La Universidad Nacional Autónoma De Honduras (Unah) Se Nombra Comisión	ACUERDO N0-CU-O-102-06-2022
9	SESIÓN ORDINARIA DEL 29 DE JULIO DE 2022	III TRIMESTRE	ACTA NÚMERO CU-0-004-07-2022	DESCRIPCION	ACTA NÚMERO CU-O-004-07-2022
				1.- Convenio De Coordinación Académica Con La Fundación De La Unah (Fundahunah).	ACUERDO N0-CU-O-103-07-2022

CONSEJO UNIVERSITARIO
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
				2.- <i>Convenio De Coordinación Académica Con La Fundación De La Unah (Fundahunah).</i>	ACUERDO N0-CU-O-104-07-2022
				3.- Creación Y Funcionamiento De Carrera.	ACUERDO N0-CU-O-105-07-2022
				4.- Contratación Directa	ACUERDO N0-CU-O-106-07-2022
				5.- Convenio	ACUERDO N0-CU-O-107-07-2022
...				6.- convenio	ACUERDO N0-CU-O-108-07-2022
...				7.- Convenio	ACUERDO N0-CU-O-109-07-2022
...				8.- Convenio	ACUERDO N0-CU-O-110-07-2022
				9.- Convenio	ACUERDO N0-CU-O-111-07-2022
				10.- Convenio	ACUERDO N0-CU-O-112-07-2022
				11.- Permiso Docente	ACUERDO N0-CU-O-113-07-2022
				12.-Permiso Docente	ACUERDO N0-CU-O-114-07-2022
				13.- Permiso Docente	ACUERDO N0-CU-O-115-07-2022
				14.- Permiso Docente	ACUERDO N0-CU-O-116-07-2022
				15.-Permiso Docente	ACUERDO N0-CU-O-117-07-2022
				16.- Permiso Docente	ACUERDO N0-CU-O-118-07-2022
				17.- Permiso Docente	ACUERDO No. CU-O- 119-07-2022
				18.- Permiso Docente	ACUERDO N0-CU-O-120-07-2022
10	SESIÓN ORDINARIA DEL 26 DE AGOSTO DE 2022	III TRIMESTRE	ACTA NÚMERO CU-O-005-08-2022	DESCRIPCION	ACTA NÚMERO CU-O-005-08-2022
				1.- Trasladar A La Federación De Estudiantes Universitarios De Honduras (Feuh), Los Fondos Establecidos Para El Congreso Estudiantil Universitario	ACUERDO N0-CU-O-121-08-2022
				2.- Aprobación Del Dictamen Vra-Unah No.079-2022.	ACUERDO N0-CU-O-123-08-2022
				3.- Aprobación De Solicitud Presentada Por La Msc. Carmen Julia Fajardo, Decana De La Facultad De Ciencias Sociales.	ACUERDO N0-CU-O-124-08-2022
				4.- Propuesta De Creación De Partida Presupuestaria Para La Feuh.	ACUERDO N0-CU-O-125-08-2022
				5.- Convenio	ACUERDO N0-CU-O-126-08-2022
				6.- Convenio	ACUERDO N0-CU-O-127-08-2022
				7.- Convenio	ACUERDO N0-CU-O-128-08-2022
				8.- Convenio	ACUERDO N0-CU-O-129-08-2022
				9.- Convenio	ACUERDO N0-CU-O-130-08-2022
				10.- Convenio	ACUERDO N0-CU-O-131-08-2022
				11.- Convenio	ACUERDO N0-CU-O-132-08-2022
				12.- Convenio	ACUERDO N0-CU-O-133-08-2022
				13.- Convenio	ACUERDO N0-CU-O-134-08-2022
				14.- Convenio	ACUERDO N0-CU-O-135-08-2022

CONSEJO UNIVERSITARIO

Logros más Significativos

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
				15.- Declarar Sin Lugar El Recurso De Apelación Interpuesto Por El Abogado Carlos Enrique Ortiz Osorio	ACUERDO N0-CU-O-136-08-2022
				16.- Declarar Sin Lugar El Recurso De Apelación Interpuesto Por El Abogado Melvin Neptalí Pérez Romero.	ACUERDO N0-CU-O-137-08-2022
				17.- Declarar Sin Lugar El Recurso De Apelación Interpuesto Por El Abogado Samuel Antonio Inestrosa	ACUERDO N0-CU-O-138-08-2022
				18.- Declarar Sin Lugar El Recurso De Apelación Interpuesto Por El Abogado Dany Mauricio Mejía Rivera.	ACUERDO N0-CU-O-139-08-2022
				19.- Declarar Sin Lugar El Recurso De Apelación Interpuesto Por El Abogado Gilberto Vélez Ventura	ACUERDO N0-CU-O-140-08-2022
11	SESIÓN ORDINARIA DEL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022	III TRIMESTRE	ACTA NÚMERO CU-O-006-09-2022	DESCRIPCION	ACTA NÚMERO CU-O-006-09-2022
				1.- Dictamen de la Vicerrectoría Académica relativo a la solicitud para regular trabajo de investigación que realizan los estudiantes de Medicina como requisito de graduación. Presentado por la Msc. Belinda Flores de Mendoza, Vicerrectora Académica.	ACUERDO N0-CU-O-140-09-2022
				2.- Reforma del CALENDARIO ACADÉMICO 2022 en cumplimiento del Decreto No. 78- 2015 aprobado el 18 de agosto de 2015, por el Congreso Nacional, en donde traslada los feriados correspondientes a las festividades cívicas de los días 3, 12 y 21 de octubre, bajo la denominación de Semana Morazánica.	ACUERDO N0-CU-O-141-09-2022
				3.- Creación Del Doctorado En Derecho, Adscrito A La Facultad De Ciencias Jurídicas, Que Será Impartido En Ciudad Universitaria, Promovida Por La Facultad De Ciencias Jurídicas De La Unah.	ACUERDO N0-CU-O-142-09-2022
				4.- Rediseño Curricular De La Carrera De Contaduría Pública Y Finanzas, En El Grado Académico De Licenciatura Adscrito A La Facultad De Ciencias Económicas, Administrativas Y Contable UNAH	ACUERDO N0-CU-O-143-09-2022
				5.- Rediseño Curricular De La Carrera De Informática Administrativa, En El Grado Académico De Licenciatura Adscrito A La Facultad De Ciencias Económicas, Administrativas Y Contables, UNAH	ACUERDO N0-CU-O-144-09-2022
				6.- Rediseño Curricular De La Carrera De Sociología, En El Grado Académico De Licenciatura Adscrito A La Facultad De Ciencias Sociales, Presentado Por La Facultad De Ciencias Sociales De La Unah.	ACUERDO N0-CU-O-145-09-2022

CONSEJO UNIVERSITARIO

Logros más Significativos

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
				7.- Rediseño Curricular De La Carrera De Antropología Con Orientación A Sociocultural O Arqueología En El Grado De Licenciatura. Diagnóstico.	ACUERDO N0-CU-O-146-09-2022
				8.- Acuerdo No.Cu-O-147-09-2022 Creación Del Instituto De Investigaciones En Ciencias Biológicas Y Ambientales Del Norte De Honduras (Ibioanh).	ACUERDO N0-CU-O-147-09-2022
				9.- Dictamen del Recurso de Apelación contra la Resolución de fecha 29 de octubre de 2013, emitida por la Rectoría de la UNAH, según Expediente . No.SG-UEA-016-08-2008. Presentado por la Oficina del Abogado General	ACUERDO N0-CU-O-148-09-2022
				10.- Dictamen del Recurso de Reposición y subsidiariamente Apelación a la Resolución emitida mediante Acuerdo No. 2686-271- 2013, contenida en el Expediente No.SG-UEA018-06-2012. Presentado por la Oficina del Abogado General	ACUERDO N0-CU-O-149-09-2022
				11.- Convenio Modificadorio Al Convenio General De Colaboración Entre La Universidad Nacional Autónoma De Honduras (Unah) Y El Instituto Nacional De Rehabilitación Luis Guillermo Ibarra Ibarra.	ACUERDO N0-CU-O-150-09-2022
				12.- Carta De Intenciones Entre El Instituto De Epidemiología Neurológica Y Neurología Tropical De La Universidad De Limoges (Unilim) Y La Universidad Nacional Autónoma De Honduras (Unah).	ACUERDO N0-CU-O-151-09-2022
				13.- Convenio Marco De Cooperación Entre La Secretaría De Las Culturas, Las Artes Y Los Patrimonios De Los Pueblos De Honduras (Secapph) Y La Universidad Nacional Autónoma De Honduras.	ACUERDO N0-CU-O-152-09-2022
12	SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL 27 DE OCTUBRE DE 2022	IV TRIMESTRE		DESCRIPCION	
				1.- El día 27 de octubre de 2022, en el Sala de Juicios Orales del Consultorio Jurídico de la UNAH, se llevó a cabo Sesión Extraordinaria del Consejo Universitario	

CONSEJO UNIVERSITARIO
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
13	SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL 12 DE NOVIEMBRE DE 2022	IV TRIMESTRE		DESCRIPCION	
				1.- El sábado 12 de noviembre de 2022, en el Auditorio del Centro de Arte y Cultura de la UNAH, se le dio continuación a la Sesión Extraordinaria octubre de 2022, la misma se suspendió.	
14	SESIÓN ORDINARIA DEL 14 DE DICIEMBRE DE 2022	IV TRIMESTRE		DESCRIPCION	
				1.- El día 14 de diciembre de 2022, se convocó a Sesión Ordinaria Virtual del Consejo Universitario, con la agenda respectiva, en esta sesión esta sesión de Consejo Universitario ratificará el acta donde obran los acuerdos y resoluciones de la Sesión ordinaria de Consejo Universitario del viernes 30 de septiembre de 2022 y hasta tanto no se pueden expedir copia de la misma.	
				2.- El acta de la Sesión Ordinaria del mes de diciembre será ratificada en la próxima sesión del Consejo Universitario del año 2023.	

Junta de Dirección Universitaria
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Documentos presentados ante el Honorable Consejo Universitario en cumplimiento a las obligaciones establecidas por la Ley Orgánica y sus Reglamentos.	31 de marzo	Informe de Ejecución Presupuestaria 2021	1 informe completo finalizado	Mediante Oficio No. JDU-UNAH No.366-2022 de 16 de marzo de 2021 remitió al Consejo Universitario el Informe Ejecutivo de Liquidación del Presupuesto al cierre fiscal del período 2021.
		31 de marzo	Informe de Resultados Administrativos y Financieros de la UNAH 2021	1 informe Anual	En cumplimiento a Ley Orgánica de la UNAH, la JDU hizo la presentación del Informe de Resultados Administrativos y Financiero de la UNAH.
		15 de enero	Remisión del POA-Presupuesto y Normas Generales de Ejecución Presupuestaria para aprobación del Honorable Consejo Universitario.	1 documento POA-Presupuesto presentado al CU con sus respectivas observaciones.	En el acuerdo Número 09-2022-JDUa.i.-UNAH. La Junta de Dirección Universitaria, remitió para aprobación del Honorable Consejo Universitario el Anteproyecto del Plan Operativo Anual y Presupuesto de la UNAH 2022, debidamente balanceado en sus ingresos y egresos por la cantidad De Cinco Mil Ciento Setenta Y Cuatro Millones Doscientos Noventa Y Seis Mil Trecientos Setenta Y Nueve Con 00/100, (Los 5,174,296,379.00).
2	Sesiones Plenarias	2 sesiones al mes, 6 horas por cada Sesión.	Sesiones de Pleno de Directores para tomar decisiones colegiadas, relacionadas con las atribuciones que la Ley Orgánica de la UNAH y sus Reglamentos le otorga a la JDU, entre ellas: Planificación, organización, Control Administrativo y Seguimiento a resultados operativos de la institución, entre otras.	35 Sesiones plenarias Acuerdos Resoluciones	Se realizaron 35 Sesiones Plenarias en las que se emitieron Acuerdos y Resoluciones.

Junta de Dirección Universitaria
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
3	Rediseños y creación de nuevas carreras	1 mes	Revisión de la Documentación de la carrera a crear o rediseñar, para asegurar que cumpla con el procedimiento establecido en la Ley y sus reglamentos en lo referente a los Dictámenes que debe contener y cuentan con la factibilidad en todas las áreas.	Emitidos 16 dictámenes favorables	16 Carreras en proceso de rediseño.
5	Expedientes enviados al Ministerio Público	Permanente	Expedientes enviados al MP sobre casos sujetos a procesos de investigación judicial, enviados por el Comisionado Universitario.	emitida una resolución.	un (1) expediente remitido al MP sobre casos que requiere investigación judicial.
6	Nombramientos de Autoridades	Permanente	Se realizó el nombramiento de Autoridades interinas.	Nombradas 4 Autoridades Interinas	Autoridades nombradas en carácter interino, desempeñando sus funciones.
	Nombramiento de Comisiones	Permanente	Se realizó el nombramiento de una Comisión de seguimiento a la gestión del CURLA.	Nombrada una Comisión mediante Acuerdo.	Nombramiento de 1 Comisión Transitoria de Gestión en UNAH-CURLA y desempeñando sus funciones, así como la Comisión Interventora de UNAH-CURLA
7	Seguimiento a la Gestión de los Centro Regionales	Trimestralmente	Vistas de seguimiento a los Centros Regionales para dar apoyo a la gestión académico administrativa de los mismos.	8 Centros Regionales Visitados quienes presentaron respectivos informes de gestión.	Elaborado un diagnostico de necesidades prioritarias de cada Centro para fortalecer la gestión en base a prioridades.
8	Seguimiento a la Gestión de Facultades	Trimestralmente	Los Decanos de las Facultades presentaron ante el Pleno de la JDU, informes de la gestión realizada.	Presentaron informe 10 Facultades	Conocer y fortalecer la gestión de las Facultades de la UNAH.

Junta de Dirección Universitaria
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
9	Disposiciones presupuestarias	28 de febrero	Basado en desempeño histórico de la ejecución presupuestaria del 2021, la JDU identificó L.26.00 millones de lempiras, para ser redistribuidos en base a prioridades en unidades seleccionadas.	Beneficiarios: 10 Facultades, 8 Centros Regionales, 2 Unidades Administrativas: Comedor Universitario y pago de Reclasificaciones y prestaciones laborales.	Unidades Académicas y Administrativas ejecutando los fondos en sus proyectos prioritarios.
10	Seguimiento INPREUNAH	Permanente	Fortalecimiento de la Gobernabilidad Institucional y operativa mediante la participación de 2 miembros de la JDU en la Junta Directiva y asambleas del Instituto de Revisión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH), de la Fundación de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (FUNDAUNAH).	1 reunión mensual	Mantener informada a la JDU de la gestión de INPREUNAH.

Rectoría
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Reconocimiento del aporte hondureño a la Ciencia	1 día	La Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) notificó a la científica hondureña y candidata al Premio Nobel de la Paz, María Elena Bottazzi, que se le otorgaría la mención honorífica de Doctorado Honoris Causa, por la creación de la vacuna Cobervax contra la COVID-19. El anuncio lo realizó el Rector Francisco J. Herrera Alvarado junto a autoridades de la Máxima Casa de Estudios tras visita de la destacada científica a Rectoría; la designación fue realizada por la Facultad de Ciencias, unidad académica de la cual Bottazzi egresó como microbióloga.	Mención honorífica de Doctorado "Honoris Causa"	Elevada a nivel-público internacional el aporte y la calidad de la ciencia Hondureña.
2	UNAH en el Desarrollo humano Integral en la Municipalidad de Esquías, Comayagua.	12 meses	Con el objetivo de fortalecer el proceso del Desarrollo Humano Integral y Sostenible del Municipio de Esquías, Comayagua, mediante la implementación de la "Estrategia Universitaria de Ejecución de la Función Académica de Vinculación Universidad Sociedad de la UNAH, para el fortalecimiento del Desarrollo Local Municipal de Honduras, 2021-2031, la Universidad Nacional Autónoma de Honduras firmó un convenio de cooperación con la Municipalidad de Esquías, Comayagua.	Un convenio de cooperación con la Municipalidad de Esquías, Comayagua.	Fortalecido el proceso del Desarrollo Humano Integral y Sostenible para la población del Municipio de Esquías, Comayagua
3	UNAH en la prevención y la lucha contra la corrupción	12 meses	El Dr. Francisco Herrera, Rector de la UNAH y el secretario ejecutivo de la Academia Internacional contra la Corrupción (IACA) firmaron un Memorando de Entendimiento con el propósito de fomentar de manera conjunta la prevención y la lucha contra la corrupción, además de desarrollar cooperación en el campo de la anticorrupción.	Un memorando de Entendimiento suscrito	Establecidos los canales para la cooperación entre la UNAH y el Estado para la creación de mecanismos contra la anticorrupción y para la formación de funcionarios íntegros.
4	Fomento y Desarrollo de la Educación Superior y la Económica Social de Honduras.	12 meses	La Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), a través de la Facultad de Ciencias Espaciales (Faces), y el Aeropuerto Internacional de Palmerola S.A de C.V (PIA) suscribieron un convenio marco de colaboración orientado a la ejecución e implementación de proyectos que permitan fomentar y promover la educación superior y potenciar el desarrollo social y económico del país. Se trabajará en el diseño y/o desarrollo de programas académicos a nivel de técnico, grado o posgrado por parte de la UNAH, ofreciendo opciones de formación al personal de Palmerola International Airport y población en general	Un convenio suscrito de colaboración con el Aeropuerto Internacional de Palmerola S.A de C.V (PIA)	Diseño y/o desarrollo de programas académicos a nivel de técnico, grado o posgrado por parte de la UNAH

Rectoría
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
5	Inauguración del Centro de Lenguas	12 meses	Autoridades de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) inauguraron el Centro de Lenguas adscrito a la Facultad de Humanidades y Artes, ubicado en el Edificio 1847, con el objetivo principal de ser un referente certificador para todas las lenguas que se enseñan en la UNAH, para lo anterior ha sido necesario realizar convenios con organizaciones internacional para que certifiquen no solamente las lenguas en sí, sino a los docentes universitarios en la enseñanza de las lenguas.	Este centro cuenta con una capacidad instalada de 35 aulas: 10 para la Carrera de Lenguas y 25 dedicadas para el Centro de Lenguas Extranjeras. En cada aula se atenderá aproximadamente a 20 estudiantes, docentes y sociedad en general que requiera aprender y certificarse en determinada lengua.	De manera inicial se impartirán clases de inglés, francés e italiano, luego de alemán, portugués y ruso, así como chino mandarín, coreano y japonés
6	Posicionamiento de la UNAH como referente en Citaciones Relacionadas a Investigación Científica	12 meses	La UNAH obtuvo 5,109 citas provenientes de 385 trabajos científicos publicados y que están vinculados a las artes, ingeniería y tecnología, ciencias naturales y ciencias de la vida, así como medicina. Gracias a estas citaciones, el Rankings Quacquerelli Symonds (QS) de las universidades latinoamericanas proyecta que para el año 2023 la UNAH sería posicionada entre las mejores universidades de Latinoamérica (topuniversities.com) dentro del percentil 201-250	5,109 citas provenientes de 385 trabajos científicos publicados	La UNAH es posicionada entre las mejores universidades de Latinoamérica (topuniversities.com) dentro del percentil 201-250
7	Desarrollo del "Proyecto Trifinio"	12 meses	Se firmó convenio marco entre autoridades de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) y Doris Alejandrina Gutiérrez designada presidencial para colaboración en beneficio de 45 municipios de Honduras, El Salvador y Guatemala en el marco del Proyecto Trifinio que abarca los tres países que conforman el triángulo norte de Centroamérica.	Convenio que incluye 45 municipios beneficiados en Honduras, El Salvador y Guatemala	Lograr el acuerdo entre 3 países para la mejora de las condiciones de vida de las comunidades fronterizas en Honduras, Guatemala y El Salvador.
8	UNAH apoya la transparencia en el proceso de elección de los magistrados de la CSJ.	3 meses	Se sostuvo una reunión con el presidente del Congreso Nacional vinculada a cambios propuestos en la integración de la Junta Nominadora para la selección de 45 candidatos a magistrados de la Corte Suprema de Justicia. El titular del Congreso Nacional, Redondo propuso que Sir Salvador Moncada, María Elena Botazzi, Karla Mossi, Carol Misele, Mary Vallecillo y Yahira Mendoza, integren un listado de siete notables que acompañen a la referida junta. Es así que a raíz de esta reunión se decidió que la UNAH participaría de manera activa en el proceso y dejó en claro que esta propuesta, tendría como objetivo dar credibilidad al referido proceso a través de la integración y la transparencia.	Una Junta Nominadora conformada	Credibilidad al proceso de elección de los candidatos a magistrados a través de la integración y la transparencia.

Rectoría
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
9	Reconocimiento a la Comunidad Universitaria por su Labor en la Crisis Generada por el COVID-19	6 meses	<p>Con el desarrollo de una cálida ceremonia y la entrega de diplomas fue reconocida la respuesta humanitaria y producción científica brindada por autoridades, empleados y más de 1,400 voluntarios de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), durante la pandemia de la COVID-19 en el país.</p> <p>Según el Programa de Voluntariado Universitario de la Vicerrectoría de Orientación y Asuntos Estudiantiles (VOAE), durante las jornadas de vacunación, unos mil alumnos voluntarios contribuyeron con la asistencia del personal administrativo, para inocular a unos 200,000 ciudadanos.</p> <p>Además, el Comité COVID-19 que puso a funcionar la UNAH, fue el primero en su clase creado en Honduras, el cual, fue integrado por los mejores profesionales del área de la salud.</p>	Reconocimiento a más de 1,400 voluntarios	Fortalecida la imagen institucional a nivel nacional y aumentado el número de personas voluntarias para actuar en casos de crisis sanitarias.
10	Donación de Medicamentos UNAH y AMERICARES	1 mes	<p>El rector de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), Francisco Herrera Alvarado, firmó un convenio de cooperación con Americares Foundation, que contempla la donación de 36 contenedores de medicamentos producidos por farmacéuticas de Estados Unidos.</p> <p>Previo a la firma del documento, el equipo del área de la Salud, de la Vicerrectoría de Orientación y Asuntos Estudiantiles (VOAE) liderado por el vicerrector Áyax Irías y el doctor Nelson Alexander Paz, desde hace más de dos años venían cumpliendo los requisitos que la institución donante demandaba. Es importante resaltar que la adquisición se logró gracias al prestigio con que cuenta la UNAH y a gestiones efectuadas por el Área de Salud de VOAE.</p> <p>Finalmente después de la firma del protocolo se abriría la plataforma de AMERICARES, mediante la cual se crearía un usuario para que la UNAH acceda y cargue medicamentos desde el catálogo de esta fundación.</p>	36 contenedores de medicamentos donados	La donación permitiría dar cobertura a la comunidad universitaria y a municipios postergados del país en apoyo a las poblaciones más necesitadas.
11	Facilitación de Sede de Junta Nominadora	3 meses	<p>La Junta Nominadora es responsable de la proposición de candidatos a magistrados de la Corte Suprema de Justicia (CSJ) y con satisfacción tomó como sede de sus operaciones a la Máxima Casa de Estudios, Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH)</p> <p>La Universidad proporciono todo lo necesario para que pudieran llevar a cabo su labor de manera más cómoda y con todo lo necesario en cuanto a espacios, acceso a Internet y con toda la seguridad posible, en vista de su importante responsabilidad que es la de escoger a los hondureños más connotados y capacitados para ocupar las magistraturas de la Corte Suprema de Justicia (CSJ)</p>	Instalación de una oficina con todos los insumos necesarios para la Junta Nominadora	La Junta Nominadora pudo desarrollar todas sus actividades con éxito gracias a las facilidades que les proporcionó la UNAH.

Rectoría
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
12	La UNAH en Erradicación de La Violencia Sexual y Trata de Personas	3 meses	Representantes de la Comisión Interinstitucional contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas en Honduras (CISESCT) se reunieron con autoridades de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), en busca de estrategias comunes para la erradicación de la violencia sexual y trata de personas; también se abordó, entre otros puntos, la necesidad de volver a incrementar las penas en los delitos de esta índole.	Firma de un convenio de colaboración con CISESCT	Adicionalmente a la firma de un convenio de colaboración se previó también la conformación de un órgano de consulta y asesoría técnica, así como la incorporación de un nuevo indicador en los análisis en el IUDPAS a través del Observatorio Nacional de la Violencia (ONV).
13	Fortalecimiento de Cooperación Académica UNAH y Universidades de Argentina.	4 meses	<p>El Rector de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) Francisco Herrera Alvarado y el embajador de Argentina, Pablo Vilas en una agenda conjunta acordaron reforzar e impulsar en el futuro cercano, el cumplimiento de acuerdos suscritos, así como la firma de otros espacios de cooperación a través del Instituto de Nacional Tecnológico de Agricultura (INTA)</p> <p>Con el fin de prevenir en el año 2023 el incremento de las necesidades alimentarias, Vilas resaltó que se promoverá el desarrollo y el uso de semillas resistentes a las sequías e inundaciones. Además se desarrollaron diálogos sobre los procesos independentistas de América y el Caribe, sobre la unión del sentimiento patrio, emancipación y de construcción de justicia social, en el marco del Bicentenario.</p>	Convenios Suscritos	Acuerdo con las universidades argentinas para el desarrollo y el uso de semillas resistentes a las sequías e inundaciones. Además se desarrollaron diálogos sobre los procesos independentistas de América y el Caribe, sobre la unión del sentimiento patrio, emancipación y de construcción de justicia social, en el marco del Bicentenario.
14	Formación de Profesionales de Alto nivel para Honduras	12 meses	La Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) entregó a 11,449 profesionales sus títulos de grado y posgrado en las graduaciones que se desarrolla en las diferentes sedes de la universidad desde el inicio de la pandemia de la COVID-19.	11,449 Nuevos Profesionales de educación superior Honduras	A pesar del primer caso de COVID-19 en el país, para la UNAH implementó la modalidad de entrega por ventanilla, para contabilizar un total de 15,886 títulos, desde esa fecha la fecha.
15	Cátedra JICA en la UNAH	12 meses	<p>Se firmó un memorándum de entendimiento entre la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) y la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), con el objetivo de implementar la Cátedra JICA (JICA Chair), para colaborar con universidades e instituciones de educación superior de primer nivel que manifiesten interés en profundizar su conocimiento sobre la historia de desarrollo del Japón.</p> <p>En la firma del memorándum estuvieron presentes SHINO Katsuhiko, actuando en su condición de representante residente de JICA, el rector Francisco J. Herrera Alvarado; el vicerrector Marco Tulio Medina, y Aída Romero, titular de la oficina del Abogado General, por parte de la UNAH, entre otros invitados académicos.</p> <p>La Cátedra se realizaría en modalidad virtual y se integrarían equipos de docentes y alumnos</p>	Firmado un memorándum de entendimiento entre la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) y la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA)	Fortalecido el entendimiento entre la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) y la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA)

Rectoría
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
16	UNAH firma convenio de cooperación con la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI)	12 meses	<p>La Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) firmó con la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) un convenio de cooperación dirigido a la formación docente, ejecutado a través del Instituto de Profesionalización Docente, adscrito a la Vicerrectoría Académica. Para las autoridades universitarias este tipo de formación ha sido fundamental por el contexto de pandemia que se vive aún y por el auge de la educación virtual en los sistemas de formación.</p> <p>La directora de la OEI para Honduras, Nicaragua y Guatemala Carmen Largaespada Fredersdorff, reconoció la credibilidad y peso de la UNAH en la región centroamericana, y lo que eso implica en concepto de desarrollo.</p> <p>Este proyecto de la OEI en el Campo de la Formación y Certificación del Profesorado Universitario toma como referencia las dimensiones: Pedagógico-didáctica, Identidad Personal, Disciplinar, Innovación Educativa, Investigación Científica, Humanística y Tecnológica y la dimensión Vinculación Universidad Sociedad.</p>	Un Convenio de cooperación firmado.	Previsión para el desarrollo de la formación docente, ejecutado a través del Instituto de Profesionalización Docente, adscrito a la Vicerrectoría Académica.

Cinemateca
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	"Proyecto FSPI Cine América Central" Apoyo al desarrollo de la Industria cinematográfica y audiovisual en América Central (ADFCAAC).	2 años	Proyecto regional cultural que Francia impulsa mediante un financiamiento del Ministerio de Europa y Asuntos exteriores FR de 16 millones de Lempiras (600.000 Euros) en apoyo de la industria cinematográfica centroamericana.	Durante los años 2022y 2023 se desarrollara un proyecto de apoyo a la industria cinematográfica y audiovisual de Centro América en los ejes de: Patrimonio Audiovisual y Cinematográfico; Reforzamiento de las Capacidades de Creación, Producción y Difusión; Gobernanza y Regulación de audiovisual y Cinematográfica.	La Cinemateca Universitaria como miembro y a nombre de la Red centroamericana de Archivos Filmicos gestiona proyecto de apoyo a la industria cinematográfica de Centroamérica con el Servicio de Cooperación y Acción Cultural América Central del Ministere de L'euope Et Des Affaires Étrangères de Francia y el Centre National du Cinema et L'image Animée. Documentación de gestiones realizadas
2	Festival de Cine Nicaragüense	2 semanas	El Festival de Cine nicaraguense, organizado por la Embajada la Republica de Nicaragua y La Cinemateca Universitaria promueve la actividad cinematográfica regional de acuerdo con los objetivos y estrategias de la Política de Integración y cooperacion de la Unah.	Se ha proyectado las piezas audiovisuales, "La niña y la estrella" y "123... a bailar". Se tuvo un aforo de 63 personas. Se conto con la presencia de los Embajadores de Nicaragua, Argentina, y republica Dominicana.	la Cinemateca Universitaria Enrique Ponce Garay y la Embajada de Nicaragua, presentaron la muestra de cine Nicaragüense. Documentación de gestiones realizadas.
3	Homenaje y presentación de video de Mauricio Durón	2 semanas	Reconocimiento a Mauricio Durón por su trayectoria universitaria tanto en el area academica como de las artes escenicas y cinematograficas y por su apoyo a la Cinemateca Universitaria. Producción de video documental sobre Mauricio Durón.	Se realizo la entrega de reconocimiento a mauricio Durón y se presento un documental sobre su vida, asi como videos sobre tematica cineematografica. Registro videográfico del evento.	Reconocimiento publico al homenajeado

Cinemateca
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
4	Estreno de la película "Indómita Salvaje", con la colaboración de la Cinemateca Universitaria	2 meses	El 17 de agosto se estrenó con gran éxito en Cinepolis, la película "Indómita Salvaje", en esta producción la Cinemateca universitaria colaboro en la producción técnica en el segmento de sonido es una película hondureña coral desde su propuesta, y esto logra que el cuerpo actoral (de muy alto nivel) y es dirigida por Darwin Mendoza y Gerardo Reyes	Como parte de las acciones de apoyo al cine nacional se colaboro en la produccion de un largometraje. Pelicula estrenada	La Cinemateca cumple una de sus politicas como el apoyo a la cinematografia nacional
5	Taller de Producción Audiovisual Fosi Bendeck",	9 meses	El Taller de Producción Cinematográfica impartido durante tres meses a estudiantes universitarios a nivel nacional, por el productor de la Cinemateca Universitaria. Jonathan Trejo,	Se inscribieron 189 estudiantes. En el primer nivel se graduaron 89. en el segundo nivel 20 y en el tercero 3	Estudiantes capacitados sobre produccion cinematografia y audiovisual
6	Congreso anual de la Red Centroamericana y Caribe del Patrimonio Audiovisual y Fílmico- Red CCAPFA.	1 semana	Red Centroamericana y Caribe del Patrimonio Audiovisual y Fílmico- Red CCAPFA, aprovechando su reunión anual en la ciudad de Guatemala, en el marco del Festival Internacional ICARO.	Se acordaron acordaron actividades a desarrollar por la Red para los proximos meses.	Se conocio sobre las actividades desarrolladas por la Red y los distintos miembros

Cinemateca
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
7	Seguimiento del desarrollo del archivo audiovisual	12 meses	El crecimiento del archivo es una actividad permanente y total de la Cinemateca, esta busca, recopila, cataloga, conserva y difunde este material.	<p>Se dividió el Fondo Rene Pauck, quedando de la siguiente manera</p> <ul style="list-style-type: none"> · Fondo Rene Pauck (FRP) con 399 Casetes · Fondo Manuel Torres (FMT) con 60 casetes · Fondo Video Lencas (FVL) con 56 casetes · Fondo Hagamos Mejores Ciudadanos (FHC) con 31 casetes · Fondo Muestra Latinoamericana de Video (FML) con 21 casetes. Se agregaron 737 nuevos recortes. Visualización de 418 casetes VHS del Fondo Rene Pauck, de la sección documentales hondureños. Luego de visualizar se levantó una anotación del contenido de cada casete. 	El acervo audiovisual de la Cinemateca Universitaria se amplía y se mejora durante el segundo semestre del 2022 en el archivo audiovisual de la Cinemateca Universitaria Enrique Ponce Garay.
8	Bitácora del Cine Hondureño	10 meses	Bitácora del cine hondureño es un compendio del patrimonio de la cinematografía nacional. El proyecto se haya en estado de investigación y recopilación de materiales. Se está realizando gracias al financiamiento del Instituto Hondureño Cinematográfico IHCINE en lo relativo a la investigación mediante la contratación de un investigador conocedor del tema y experto en cinematografía	La elaboración del libro de la Bitácora del Cine Hondureño se encuentra en fase de investigación y recopilación de materiales.	Se constituye una referencia bibliografica sobre la producción fílmica nacional. Aumento de de oferta informativa de la Cinemateca Universitaria.

Cinemateca
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
9	Proyecto "Memoria Viva"	12 meses	Se ha iniciado en colaboración con el señor director de la Biblioteca la UNAH-VS, Doctor Julio Escoto un proyecto de rescate de la memoria llamado "Autores vivos" que consiste en entrevistas y lecturas de alguna(s) de sus obras a escritores, poetas, ensayistas, cuentistas.	Para esta primera fase se realizaron la entrevista de 12 escritores de San Pedro Sula Los escritores entrevistados fueron: <ul style="list-style-type: none"> • Juan Ramón Saravia • J.H. Bográn • Fernando Aparicio • Débora Ramos • Sara Rolla • Damario Reyes • Ana María Alemán • Giovanni Rodríguez • Cesar Lazo • Raúl López Lemus • Bladimir Burgos • Armando García • Donadin Álvarez 	Rescate de la memoria histórica de figuras literarias importantes de la cultura nacional.
10	"Escuela de Cine en Postguerra" Serie Fabulas Ad Lucem"	2 años	Proyecto desarrollado en conjunto a VOA E y el Instituto Hondureño de Cine. Los estudiantes de capacitaciones previas desarrollan un proyecto de producción cinematográfica a un nivel de requerimiento mayor. Se comenzó en septiembre, y se desarrollarán 12 capítulos, en la primera fase se trabajó en la planificación y casting.	Se han capacitado a 93 estudiantes de los cuales se seleccionó a 63 actores; 17 técnicos; 3 directores	Se ha desarrollado la cultura cinematográfica universitaria y nuevos productores y actores. Capacitaciones realizadas
11	Digitalizado de material magnético a digital	12 meses	Dentro de las actividades principales de la cinemateca está el digitalizado del material fílmico y audiovisual en cualquier formato, para poner a disposición de investigadores y estudiantes.	Se sellaron 73 videos de la cinemateca, proceso que requiere edición para la mejora del grano del video, redimensionamiento, revisión de canales de audio y finalmente la impresión del sello de la cinemateca para proteger los videos.	Aumento del acervo audiovisual disponible para los usuarios.

Cinemateca
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
12	Acuerdo de Cooperación	4 años	Acuerdo de Cooperación con la Dirección general de Desarrollo Profesional (DGDP), de la Secretaría de Educación	Se logra un acuerdo que se logra la cesión a la Cinemateca Universitaria de: <ul style="list-style-type: none"> • 15 videocasetes con programas varios Y se acordó el inicio de trámites para la donación del siguiente equipo: <ul style="list-style-type: none"> • Dos Retroproyectores • Una mesa de copiado • Cámara filmadora • Un trípode 	Documentación de gestión realizada. Cooperación interinstitucional
13	Publicación de actividades en medios Sociales	12 meses	Publicación de las actividades de la Cinemateca Universitaria en Facebook como estrategia de visibilización con la comunidad universitaria y público general.	Del periodo de 1 de julio al 31 diciembre • Alcance: 8,883 <ul style="list-style-type: none"> • Visitas: 1,698 • Nuevos Likes: 108 Tipos de usuario: <ul style="list-style-type: none"> • 53% hombres, 47% mujeres • 58.7 % de Tegucigalpa • 5 % San Pedro Sula • 3.8 % Choluteca • 1.4 % Comayagua • 84.7 % Honduras • 4.3 % USA • 1.6 % España • 1.4 % México 	Reconocimiento público de las actividades realizadas por la Cinemateca universitaria
14	Reconocimiento y Conversatorio	1 día	En el marco del 25 aniversario del Festival Internacional de Cine Centroamericano, se realizó durante la Exhibición + Conversatorio de la película "Río Sucio" un reconocimiento a la trayectoria y su inmenso aporte a la cinematografía hondureña a nuestro Director Don René Pauck.	El Instituto Hondureño de Cinematografía Ccet Aecid Festival Ícaro Metrocinemas Grupo OPSA Otoño films Aurora Studio PUBLI CINE DIARIO EL HERALDO Diario La Prensa	Reconocimiento público de las actividades realizadas. Cooperación interinstitucional

Cinemateca
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
15	Convenio de colaboración para el desarrollo y conservación del cine nacional	2 años	Se acordó un acuerdo de colaboración entre la Cinemateca Universitaria y El Instituto Hondureño de Cinematografía (IHCINE) es un órgano desconcentrado de la Presidencia de la República, con el fin de proteger la actividad cinematográfica y audiovisual y el fomento a la industria de las Obras Cinematográficas.	Se ha conseguido un complemento de financiamiento por parte de IHCINE para la reparación y acondicionamiento de equipos que constituyen las herramientas indispensables al proceso de digitalización de los formatos análogos a formatos digitales, operación de suma importancia para asegurar la perennidad de los acervos videos.	Documentación de gestión realizada. Cooperación interinstitucional

Vicerrectoría Académica
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Gestión de diseño y rediseños curriculares bajo un modelo innovador	10 meses	Diseño de Instrumento para revisión de propuestas curriculares: Diagnóstico, Plan de Estudios y Plan de Factibilidad basados en criterios y directrices que se desprenden del Modelo Educativo para orientar diseños curriculares innovadores	1 instrumento elaborado 10 comisiones de desarrollo curricular capacitadas.	Subcomisiones de desarrollo curricular desarrollando diseños y rediseños curriculares innovadores bajo los lineamientos de aplicación del Modelo Educativo
		1 mes	Gestión y orientación al equipo DEGT y DIPP para hacer los ajustes al Sistema DIPP para la emisión de Certificaciones de Estudios para Carreras que están aplicando en su desarrollo curricular créditos académicos en vez de unidades valorativas	1 sistema integrado	Facilidad de acceso a recursos que orientan la innovación curricular
2	Gestión de diseño y rediseños curriculares bajo un modelo innovador	10 meses	Articulación de funciones sustantivas en al menos 2 Carreras	10 subcomisiones curriculares y miembros de direcciones académicas capacitados. 4 proyectos desarrollados por subcomisiones curriculares 1 itinerario de formación que incluyó 40 horas formación, 3 talleres de seguimiento, para el desarrollo de currículos integradores con impacto social, participaron 40 docentes de la UNAH.	Responsables de diseños y rediseños curriculares capacitados para incorporar en las propuestas curriculares las funciones de docencia, vinculación e investigación de forma articulada, a fin de garantizar su desarrollo armónico y con la misma importancia y valor durante el proceso de aprendizaje.
3 meses		Política para la Multimodalidad (Diálogo permanente VRA-DIE)	Conceptualización e identificadas líneas de acción para la implementación de una política de multimodalidad	Diseños curriculares en sintonía con la normativa académica de la UNAH, que integran modelos híbridos, la interdisciplinariedad, la internacionalización y la articulación de funciones de docencia, investigación y vinculación.	
4		10 meses	Participación y representación de la UNAH, por delegación, en reuniones, proyectos y programas desarrollados en el ámbito centroamericano SICEVAES, sistema que promueve la cultura de calidad, la evaluación y el rendimiento de cuentas a la sociedad, así como la armonización e integración académica de la educación superior en la región centroamericana y el caribe.	2 reuniones ordinarias 1 Taller: Innovar de una manera simple y fructífera. Participación en comisión responsable de impulsar acciones que contribuyan al logro del objetivo 4 del Programa 3 PIREs IV del CSUCA. Participación en la organización y desarrollo del X Foro Centroamericano Tendencias y desafíos del aseguramiento de calidad en la educación superior, por el CCA Participación en curso COIL ofrecido por el Programa de Internacionalización del Currículo (PIC), Asociación Mexicana para la Educación Internacional, AMPEI	Mejoramiento continuo de la calidad en las instituciones de educación superior centroamericana.
5	Aseguramiento de la calidad	11 meses	Impulsar la mejora continua de la calidad de las carreras de la UNAH	2 informes de autoevaluación de carreras Carrera de medicina inició autoevaluación con fines de acreditación.	Oferta académica de la UNAH se desarrolla conforme criterios nacionales e internacionales de calidad. Garantizar que la población estudiantil y la sociedad reciben lo que se promete a través de los proyectos curriculares.
6		11 meses	Implementación del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad (SIAC – UNAH). Se ha priorizado en la primera fase la identificación y diseño de los procesos en la Vicerrectoría Académica y las direcciones adscritas.	49 procesos identificados y diseñados	Establecimiento y uso de plataforma para la mejora continua de la calidad en la UNAH. Direccionamiento y apoyo permanente en materia de gestión de la calidad académica.

Vicerrectoría Académica
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
7		4 meses	Se da seguimiento a las acciones que las unidades académicas y administrativas realizan con el fin de implementar las recomendaciones emitidas por HCÉRES en el informe de acreditación de la UNAH.	1 Informe de seguimiento	Asegurar la mejora continua de la calidad en la UNAH en el cumplimiento de sus responsabilidades misionales.
8	Gestión de la internacionalización académica	12 meses	Proporcionar a las unidades académicas herramienta que les facilite la aplicación de procedimientos para la internacionalización del currículo e integración a redes académicas internacionales.	<ul style="list-style-type: none"> •Integración de la VRA en el Comité Institucional de Internacionalización. •Definido proceso para cumplimiento de función de internacionalización académica en la VRA. •Integración de la UNAH a la Red CALCA. •Promoción de la participación de la UNAH en el proceso de reactivación de la Red de Dirección Estratégica en Educación Superior (RED-DEES). Acompañamiento a las unidades académicas en el cumplimiento de la política internacionalización. 	Generación de espacios donde la comunidad académica reflexione y participe en escenarios que contribuyan a fortalecer la internacionalización de la UNAH.
9				<ul style="list-style-type: none"> •Seguimiento al fortalecimiento de capacidades mediante el apoyo al Diplomado SEALO el cual se imparte en el Centro Regional del Centro (CURC) 13 personas aprobaron el curso SEALO •Seguimiento a la ejecución de la Política de Cultura de la UNAH. 	Consolidación del Programa Lo Esencial de la Reforma Universitaria : "Ética, Fortalecimiento de la Identidad Nacional y Gestión Cultural para la Construcción de Ciudadanía
10	Seguimiento e impulso de acciones que contribuyan a la sostenibilidad en la UNAH del Programa Lo Esencial.	12 meses	Impulsar estrategias para el desarrollo de acciones orientadas al fortalecimiento y desarrollo del Programa Lo Esencial de la Reforma a partir de las funciones académicas tomando como instrumento base la curricula de la UNAH.	<ul style="list-style-type: none"> •Revisión de sistematización de diálogos y experiencias: "Construyendo Equidad en la UNAH". •Consulta a comunidad universitaria sobre el proceso de construcción de la Política de Inclusión de la Educación Superior.56 participantes. •Desarrollo de Jornada para la Construcción de Política de Inclusión a la Educación Superior con Equidad para la Cohesión Social (PIES). •Realización de 2 foros de intercambios con universidades internacionales con un promedio de 26 personas. •Participación en Encuentro con Organizaciones Estudiantiles de la UNAH, para dar a conocer los puntos de vista de las organizaciones, en cuanto al posicionamiento de la participación política de las mujeres y la población LGTBIQ+ con enfoque de género en la comunidad universitaria. •Seguimiento a actividades del proyecto: "Fortalecimiento de las capacidades institucionales de la UNAH para la promoción de la igualdad de género y los derechos sexuales y reproductivos como instrumento para la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres 	Divulgación y sensibilización a la comunidad universitaria de la promoción de políticas hacia la inclusión en los procesos académicos de la UNAH.

Vicerrectoría Académica
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
11	Coordinar, supervisar y evaluación las actividades de docencia, investigación y vinculación con la sociedad, administración y orientación académica, capacitación docente y acreditación.	6 meses	Visitas a facultades, centros universitarios regionales, institutos, CRAED y telecentros con el propósito de conocer y valorar los resultados académicos obtenidos y generar recomendaciones, brindar acompañamiento o derivar la información a quien corresponda a fin de coordinar y favorecer el adecuado funcionamiento y desarrollo de los procesos académicos.	<ul style="list-style-type: none"> •Desarrollo de 30 jornadas de trabajo en facultades y centros universitarios regionales, ITST, CRAED y telecentros para conocer los principales logros y desafíos de las unidades académicas durante el periodo 2018-2022 •1 informe de sobre avances de implementación de plan de mejora de la UNAH. 	Se conoció los resultados académicos, desafíos y debilidades identificadas por las unidades académicas durante el periodo 2018-2022, asimismo, se obtuvo información para conocer y valorar el avance en la implementación del plan de mejora de la UNAH como base para toma de decisiones relacionadas con la reacreditación de la calidad de la UNAH.
12	Representación de la UNAH ante el Consejo Técnico Consultivo del Sistema de Educación Superior	12 meses	La representación de la UNAH ante el Consejo Técnico Consultivo (CTC) tiene dentro de sus responsabilidades la participación en reuniones, visitas de verificación, gestionar y atender solicitudes legales de las instituciones de educación superior del país,	64 dictámenes presentados ante el CTC; elaborados a partir de 144 dictámenes emitidos por las unidades académicas de la UNAH	Asegurar la calidad de las propuestas presentadas por las universidades públicas y privadas del Sistema de Educación Superior de Honduras y a la vez el cumplimiento de la normativa institucional y del Nivel de Educación Superior de Honduras en la gestión académica.
13	Atención de solicitudes en el marco de las competencias que la Ley Orgánica le confiere a la Vicerrectoría Académica	12 meses	Emisión dictámenes y resoluciones	101 dictámenes 20 resoluciones	Respuesta o recomendaciones generadas en el ámbito académico a fin de garantizar el cumplimiento de la normativa académica.

Vicerrectoría de Orientación y Asuntos Estudiantiles

Logros más Significativos

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	ELECCIONES ESTUDIANTILES UNAH	I, II y III PAC 2022	<p>El Proyecto de Elecciones Estudiantiles surge de los Decretos Legislativo 75-2021 y 88-2018 materializado el Reglamento Electoral Estudiantil (REE) aprobado por el Consejo Universitario el 31 de marzo de 2019 y publicado en el Diario Oficial La Gaceta No. 34,910 con fecha 01 de abril del mismo año.</p> <p>Su propósito es regir los procesos electorales que celebren los estudiantes; regular los órganos de dirección, coordinación y administración electoral; establecer las condiciones, medios y procedimientos para elegir y conformar el auto gobierno estudiantil e integrar la representación de los estudiantes en las instancias del gobierno universitario que los artículos 8 y 45 de la Ley Orgánica de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras y el artículo 127 del Reglamento General de la misma, les confiere.</p>	<p>Mediante voto electrónico, 31, 803 estudiantes votaron por sus representantes estudiantiles a nivel nacional desde cualquier parte del país y del mundo.</p> <p>Inscritas y certificadas ciento treinta y cuatro (134) planillas para los niveles electivos: a) Comité Ejecutivo de la Federación de Estudiantes Universitarios de Honduras (FEUH); b) Comité Ejecutivo de la Asociación de Estudiantes de Facultad, Centro Universitario y Centro Regional Universitario; c) Comité Ejecutivo de la Asociación de estudiantes de Carrera o Escuela. 2 y d) Consejo Universitario.</p> <p>Organizados e incorporados los estudiantes en el gobierno universitario y autogobierno estudiantil: a) Dieciocho (18) concejales con sus respectivos suplentes, b) Dieciséis (16) Comités Ejecutivos de Juntas Directivas de Asociación de Estudiantes de Unidad Académica, c) Setenta y cinco (75) Comités Ejecutivos de Juntas Directivas de Asociación de Estudiantes de Carrera y conformada e integrada la Federación de Estudiantes Universitarios de Honduras (FEUH).</p>	<p>Fortalecida la estructura de los organismos electorales a nivel nacional y capacitados legal y técnicamente para la dirección, coordinación, monitoreo electoral en las facultades y centros regionales universitarios.</p> <p>La Universidad Nacional Autónoma de Honduras se convierte en la pionera y referente ejemplar en impulsar procesos electorales ciudadanos, plurales, transparentes e innovadores con la implementación de sistemas de votación electrónica.</p>
2	PROGRAMA DE ATENCION INTEGRAL ESTUDIANTIL PAIE	I, II y III PAC 2022	<p>El PAIE se fundamenta en la Ley Orgánica de la UNAH, el reglamento de estudiantes y las Normas Académicas de la UNAH (Capítulo VII, Artículo 260) y busca integrar aspectos de gestión académica, científica y administrativa, que permita la generación de diagnósticos de tamizaje en aspectos bio-psico-sociales de la comunidad estudiantil universitaria y en la subsecuente implementación de procesos de intervención, que incluyan elementos de abordaje multi e interdisciplinar y mecanismos de sectorización y dispensarización de los abordaje</p>	<p>La recolección de datos, hasta el último corte realizado en el mes de noviembre de 2022, ha incluido 8,531 estudiantes cuentas 2020, 2021 y 2022 a nivel nacional, los cuales representan un 33% del total de estudiantes que ingresaron en esos años. Los resultados se socializaron en diferentes espacios académicos, como ser:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Taller de inducción a estudiantes miembros del Consejo Universitario. 2. Programa de formación docente de la Universidad de San Carlos de Guatemala. 3. IV Encuentro de la Red Centroamericana y del Caribe de Universidades Promotoras de la Salud, organizado por el Consejo Regional de Vida Estudiantil (CONREVE). 4. IX Seminario Internacional de Gestión Cultural: Las competencias artísticas y culturales en la educación superior. 	<p>Los datos generados con el PAIE han permitido generar caracterizaciones del estudiante en función de diferentes perfiles de análisis: 1) Perfil académico y psicopedagógico, 2) Perfil sociodemográfico y económico, 3) Perfil médico y de salud física, 4) Perfil de salud mental, 5) Perfil de estilos de vida saludable, 6) Perfil vinculado al COVID-19, 7) Perfil de calidad de vida y 8) Perfil Artístico y Deportivo.</p>
3	INVESTIGACIÓN	I, II y III PAC 2022	<p>A partir del año 2020 se propone la creación de una Unidad de Coordinación de la Investigación en la Vicerrectoría de Orientación y Asuntos Estudiantiles. El objetivo de la Unidad es coordinar la generación de conocimiento en diferentes aspectos académicos y biopsicosociales de vida y atención integral estudiantil, relacionados al quehacer de la VOA, mediante la organización, ejecución y articulación de procesos de investigación disciplinares e interdisciplinares, con el fin de contribuir al mejoramiento continuo y a una mejor toma de decisiones en la gestión política, estratégica y operativa de la Vicerrectoría.</p>	<p>Líneas importantes de trabajo que se han gestado a lo largo del 2022 desde esta unidad:</p> <p>A. Construcción de propuesta técnico-académica para el registro de la Unidad Especial de Gestión de la Investigación en la Vicerrectoría de Orientación y Asuntos Estudiantiles (UGI-VOAE).</p> <p>B. Desarrollo de proyectos de investigación multi e interdisciplinares en conjunto con áreas académicas de la VOA y con alianzas estratégicas con Facultades, Centros Regionales y universidades del continente.</p> <p>C. Proyecto de investigación especial: Adaptación de herramientas de medición y evaluación para orientación vocacional de la VOA.</p> <p>Unidades Académicas involucradas en Proyectos de Investigación 2022: Departamento de Ciencias Sociales del CURC. PASEE- Área de Desarrollo Humano- VOA. Área de Orientación y Asesoría Académica-VOAE. Maestría en Psicometría y Evaluación Educativa UNAH y Unidad de Investigación- VOA.</p>	<p>Durante el año 2022 se coordinó y se continúan en desarrollo una serie de proyectos de investigación gestionados a nivel de personal docente de la VOA y también en articulación con Facultades y Centros Regionales. Entre los Proyectos se encuentran los siguientes: 1) Análisis del perfil integral biopsicosocial de estudiantes de primer ingreso de la UNAH (Informe técnico y resultados del Instrumento PAIE) 2) Perfil de ingreso y vivencias académicas tempranas implicadas en la intención de abandonar en educación superior. Análisis en contexto hondureño. 3) Alcance académico y socioeconómico de becas en contexto COVID-19: Caso de estudiantes universitarios UNAH, Honduras. 4) Alteraciones de salud mental y adaptación universitaria en estudiantes hondureños: un análisis de grupos con rendimiento académico diferenciado.</p> <p>Elaborada y firmada carta de colaboración intrainstitucional entre la VOA y la Facultad de Ciencias Sociales a través de la Maestría en Psicometría y Evaluación Educativa de la UNAH. Durante el año 2022 se inició el proyecto y se encuentra en la Fase 1 de implementación.</p>
4	COORDINACIÓN ART. 140 DE LAS NORMAS ACADÉMICAS DE LA UNAH	I, II y III PAC 2022	<p>Manejo y seguimiento a nivel de las diferentes coordinaciones de carrera o de las diferentes unidades académicas, de la política de aplicación del artículo 140 de las N.A., conforme lo establecido en el Manual para tal fin.</p>	<p>Durante el año 2022 se emitieron 162,607 constancias producto de 418 actividades programadas desde las coordinaciones académicas y de servicio de Ciudad Universitaria. En comparación con el año 2021, el abanico de eventos o actividades registrados en la VOA se incrementó en un 16.11%, así como la generación de constancias por cumplimiento de este requisito de graduación registró un incremento del 77.62%, lo cual nos demuestra el empoderamiento de este procedimiento tanto de los docentes involucrados como de los estudiantes que se interesan cada vez más en participar en las actividades promovidas desde sus unidades académicas y la VOA.</p>	<p>Para los estudiantes la aplicación de este requisito de graduación ha permitido:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apertura de espacios de integración en los que se superan desigualdades naturales (rasgos hereditarios, sociales, culturales y económicos), de manera presencial o virtual. • Medio alternativo para fortalecer y estimular la personalidad de los jóvenes, conviviendo y aprendiendo unos de otros • Los estudiantes han fortalecido su accionar participativo con el medio ambiente que los rodea; proponen a sus Coordinaciones de Carrera proyectos dinámicos de interés. Para los docentes la experiencia con la aplicación de este artículo ha demostrado: <ul style="list-style-type: none"> • Estimulo a la creatividad, sobre todo aquellas que por su naturaleza u orientación son técnica o muy especializada, y se han tenido que adaptar a la nueva normalidad. • Oportunidad para incentivar en el estudiantado habilidades y destrezas básicas, como la organización y gestión estudiantil, toma de decisiones de todos los actores y el apoyo de las Facultades u otras unidades académicas.

Vicerrectoría de Orientación y Asuntos Estudiantiles
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
5	ORIENTACIÓN Y ASESORÍA ACADÉMICA	I, II y III PAC 2022	Brindar atención a los estudiantes universitarios de forma integral en su dimensión psico-pedagógica y social, que involucre aspectos interpersonales afectivos, mediación de conflictos, orientación, asesoría, rendimiento académico, inducción vocacional y laboral.	a) Feria Vocacional: participación de 7,151 asistentes en Plataforma Virtual. b) Curso de Introducción a la Vida Universitaria (CIVU): 7,925 estudiantes, modalidad virtual. c) Proceso de Orientación Profesional: atendidos 999 estudiantes. d) Jornadas de Inducción: atendidos 2,104 estudiantes. e) Tutoría entre Pares: atendidos 151 estudiantes. f) Talleres Psicopedagógicos: atendidos 3,789 estudiantes. g) Visitas guiadas por el Campus a estudiantes de educación media: 654 estudiantes atendidos. h) Bienvenidas estudiantiles: 51,283 visualizaciones en redes sociales, 313 atenciones presenciales.	a) Feria Vocacional. Orientados e informados estudiantes por egresar de educación media sobre la diversa oferta educativa en el nivel de grado con que cuenta nuestra Universidad. b) CIVU: estudiantes de primer ingreso de la UNAH informados sobre aspectos relativos al conocimiento de la UNAH y de sí mismos, identificando destrezas para el estudio y otros. c) Orientación Profesional: evaluados estudiantes matriculados en la UNAH o que aprobaron la Prueba de Aptitud Académica (PAA) y que solicitan: cambio de carrera, conocimiento de habilidades y competencias, coeficiente intelectual o interés en carreras simultáneas o segundas carreras. d) Jornadas de Inducción: informados y orientados estudiantes que inician sus clases profesionalizantes de su carrera en aspectos propios de la unidad académica. e) Tutoría entre pares: desarrollado proyecto en conjunto con las carreras adscritas para el desarrollo de tutorías en las asignaturas de mayor reprobación. Son atendidas por estudiantes de años superiores. f) Talleres Psicopedagógicos: fortalecidas capacidades académicas, profesionales, sociales y personales de los estudiantes. g) Visitas guiadas: orientados los estudiantes que están por egresar respecto a la oferta académica que ofrece la UNAH, procesos de admisión, servicios estudiantiles y las instalaciones con que cuenta nuestra institución. h) Bienvenidas estudiantiles: orientados los nuevos estudiantes de la UNAH en procesos académicos y administrativos, así como ubicación de edificios y otros espacios importantes para ellos.
6	DESARROLLO HUMANO	I, II y III PAC 2022	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida estudiantil mediante la promoción de espacios y beneficios que le permitan el desarrollo de sus potencialidades bajo perspectivas de equidad e inclusión	a) PROGRAMA DE ATENCIÓN SOCIOECONÓMICA Y ESTÍMULOS EDUCATIVOS (PASEE): Dos mil novecientos veintidós (2,922) estudiantes becados de las diferentes carreras incluyendo los estímulos de movilidad académica y proceso electoral estudiantil a nivel nacional al cierre fiscal del año 2022 de los cuales mil novecientos sesenta y cinco (1,965) mantuvieron el beneficio de la beca mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos. Durante el año fiscal se realizó un total de dos (2) convocatorias a becas siendo aprobadas un total de novecientos cincuenta y siete (957) nuevas becas distribuidas en las cinco categorías de becas. b) RECONOCIMIENTO A LA EXCELENCIA ACADEMICA: 22, 922 estudiantes galardonados. c) DISTINCIONES HONORIFICAS A GRADUANDOS: 5,377 distinciones honoríficas por rendimiento académico. d) MOVILIDAD ACADEMICA ESTUDIANTIL: quinientos once (511) estudiantes que participaron en congresos académicos internacionales, apoyo al proceso electoral y competencias de los equipos competitivos de cara a los JUDUCA 2023. e) VOLUNTARIADO UNIVERSITARIO: inscritos 19 grupos de Voluntariado a nivel nacional. Participación de 47 estudiantes , en el I Taller de Fortalecimiento del Voluntariado quienes integraban las distintas delegaciones que representaron a todos los grupos de voluntariado a nivel nacional.	a)Mejoramiento de la calidad de vida estudiantil mediante la promoción de espacios y beneficios que le permitan el desarrollo de sus potencialidades bajo perspectivas de equidad e inclusión. b)Sentadas las bases para la organización y consolidación del Programa de Voluntariado Universitario, como medio de promover la vinculación, solidaridad y compromiso del estudiantado con la sociedad.
7	CULTURA Y DEPORTES	I, II y III PAC 2022	Emprender y consolidar procesos integrales de reciprocidad y creación artístico-deportiva a nivel del quehacer académico; en los ámbitos recreativo, competitivo y de intercambio estudiantil universitario	a) 9,191 Estudiantes participantes en espacios artísticos culturales (audiencia). B) 1,241 estudiantes beneficiarios directos de talleres, capacitaciones y club de lectura. C) 239 estudiantes artistas activos participantes en eventos y actividades. D) Reactivación gradual de los equipos del deporte competitivo y participación en los campeonatos federados en fútbol masculino, voleibol masculino y femenino, tenis de mesa y taekwondo. Se incorpora la participación de los equipos representativos "Pumas UNAH" en diferentes torneos y campeonatos dentro de los procesos de preparación para los JUDUCA 2023. E) Elaboración y ejecución de un plan de actividades deportivas recreativas: desarrollo de jornadas semanales de Plogging, caminatas ambientales y campeonatos en coordinación con las Asociaciones Estudiantiles y Unidades Académicas, zona mundialista UNAH entre otras. F) Participación en el 1er Congreso Técnico JUDUCA 2023. G)Organizada y desarrollada la conferencia motivacional: "¿Cómo Llegar a la Cima?" impartida por el Alpinista Ronald Quintero, primer hondureño que alcanzó en mayo 2022 la cumbre del Monte Everest.	•Importante protagonismo estudiantil en la organización y ejecución de las actividades •Gran avance en el desarrollo de actividad presencial •Cobertura nacional e internacional con la modalidad virtual •Excelente aporte para conocer nuestra historia hondureña y cultura social a través del desarrollo de actividades artísticas •Fomento de la cultura de la lectura, escritura y la creatividad en la comunidad estudiantil universitaria con el desarrollo de talleres de escritura, lectura y audiovisuales. •Fortalecimiento de la cooperación entre instancias internas y alianzas interinstitucionales -Creados espacios y redes de coordinación y planificación de las actividades culturales y deportivas entre los distintos campus universitarios para identificar los talentos que representen a la Universidad en eventos intra y extra muros de la misma

Vicerrectoría de Orientación y Asuntos Estudiantiles
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
8	INCLUSIÓN	I, II y III PAC 2022	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida estudiantil mediante la promoción de espacios y beneficios que le permitan el desarrollo de sus potencialidades bajo perspectivas de equidad e inclusión.	<p>A) Cursos de Lengua de Señas Hondureñas (LESHO). El curso de LESHO se brinda de forma presencial pero debido a la pandemia se readecuó a la virtualidad, brindados 4 niveles (LESHO I, LESHO II y LESHO III, LESHO IV). El curso es dirigido a la comunidad universitaria y al público en general que lo demande. Cabe mencionar que el curso se imparte a lo largo del año cada PAC.</p> <p>B) Verificación, Adecuaciones, Tutorías y Aplicación de PAA, PCCNS y PAM a aspirantes con discapacidad a nivel nacional. C) Diccionario digital de señas técnicas del ámbito universitario TOMO I. Trabajo de Recopilación de términos técnicos, filmación de señas de las áreas temáticas, diseño de la estructura del diccionario y coordinación con personal técnico de UTV-UNAH.</p> <p>D) Desarrollo de eventos conmemorativos: "Día Nacional del Pueblo Garífuna, Conmemoración de los 225 Años". Abril 2022 y Día Internacional de las Personas con Discapacidad E) Proyecto "Propuesta de ingreso para favorecer el acceso de aspirantes indígenas miskitos a la UNAH", mediante proyecto piloto que incluye algunas de las fases del proyecto: curso propedéutico de tutorías en las áreas de matemáticas, español e inglés, aplicación de pruebas de orientación vocacional, capacitaciones mediante talleres (inductivos y formativos). Febrero a diciembre 2022.</p>	<p>a) Facilitar el acceso al entorno físico y educativo de la UNAH al estudiante con discapacidad y a la vez propiciar un ambiente de aprendizaje favorable para que los estudiantes tengan la oportunidad de participar plenamente en todos los aspectos de la vida universitaria. Está orientado a estudiantes: Ciegos y con Baja Visión, Sordos e Hipoacúsicos, Movilidad Reducida, Problemas de aprendizaje y Problemas de lenguaje. b) Se brinda a los aspirantes y estudiantes pertenecientes a pueblos indígenas y garífunas una atención que permita potenciar sus habilidades y destrezas, que fomenten una formación profesional integral por medio del respectivo asesoramiento, inducción y acompañamiento durante su proceso académico.</p>
9	SALUD	I, II y III PAC 2022	Contribuir a la promoción, prevención y atención integral de la salud en el estudiantado universitario, para mejorar su calidad de vida y rendimiento académico	<p>a) 45,118 estudiantes atendidos en los diferentes servicios del Área de Salud a nivel nacional. B) Instalado Servicio de Triaje-COVID-19: abordaje integral, orientaciones generales, prueba de hisopado de antígeno para COVID-19, consulta a pacientes positivos, y entrega de medicamentos a estudiantes que salen positivo en la prueba. 12,500 atenciones. c) 5,227 atenciones en actividades de prevención y promoción de la salud (charlas, ferias de la salud, otros) d) 350 participantes en el I Encuentro de la Red Hondureña de Universidades Promotoras de la Salud.e) 600 participantes en el IV Encuentro de la Red Centroamericana y del Caribe de Universidades Promotoras de la Salud. f) GESTIÓN DE COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL EN SALUD: recibida donación por \$10,474 de parte de Americare (Acuerdo Internacional de Suministros de Médicos y con la ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD/ ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD, L. 700,000 en kits / Pruebas de antígeno de hisopado nasofaríngeo (Panbio Abbott)</p>	<p>Impulsados en los distintos campus universitarios actividades de promoción, capacitación, investigación y comunicación en salud para promover estilos de vida saludables.</p>

Vicerrectoría de Relaciones Internacionales

Logros más Significativos

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Informes anuales	2 semanas	Informe anual 2022 presentado a la Comisión de Control de Gestión	1 informe completo finalizado	Informe de los logros más significativos de la VRI para el Informe de Rendición de Cuentas UNAH 2022
		2 semanas	Informe anual 2022 presentado a la Secretaría General	1 informe completo finalizado	Informe de los logros más significativos de la VRI para la Memoria Anual de la UNAH 2022
	Informes trimestrales	2 semanas/informe	Informes trimestrales de ejecución física y presupuestaria presentados a la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional	4 informes completos finalizados	Documentación de las actividades realizadas por la VRI durante el año 2022
	Informes especiales	2 semanas	Informe sobre los aportes de la UNAH a la agenda 2030 y a los ODS presentado a la Dirección de Educación Superior	1 informe completo finalizado	Documentación de todas las actividades realizadas en esta unidad como aporte a la agenda 2030 y a los ODS.
2	Boletines de becas	1 semana	I Boletín trimestral 2022	I boletín elaborado y distribuido digitalmente (socializando 22 convocatorias de becas). Contó con 19535 visualizaciones	Se promocionan las oportunidades de movilidad internacional en toda la comunidad universitaria. La versión digital de los boletines se pueden descargar en el sitio web de la VRI
		1 semana	II Boletín trimestral 2022	II boletín elaborado y distribuido digitalmente (socializando 27 convocatorias de becas). Contó con 1697 visualizaciones	
		1 semana	III Boletín trimestral 2022	III boletín elaborado y distribuido digitalmente (socializando 25 convocatorias de becas). Contó con 6989 visualizaciones	
		1 semana	IV Boletín trimestral 2022	IV boletín elaborado y distribuido digitalmente (socializando 22 convocatorias de becas). Contó con 3432 visualizaciones	
3	Presentaciones de becas	2 semanas/pres.	Promoción de oportunidades de movilidad internacional para la comunidad UNAH.	Se realizaron 23 presentaciones de becas de las cuales se contabilizan más de 33,000 visualizaciones en Facebook	Las presentaciones de becas fueron realizadas de forma presencial y virtual (Teams, Webex, Facebook live) y se brindaron en Ciudad Universitaria como en los Centros Regionales. Las grabaciones de las ponencias están albergadas en Facebook VRI.
4	VII Expo becas UNAH 2022	2 meses	Expo becas es el espacio para dar a conocer a la comunidad universitaria y a la sociedad en general las oportunidades de becas que los diferentes gobiernos e instituciones ponen a disposición para el fortalecimiento del recurso humano. Igualmente se presenta información de instituciones que puedan proveer servicios sobre: aprendizaje de idiomas, actividades extracurriculares y gestiones para optar a becas internacionales.	Una feria virtual de becas de cobertura nacional realizada. Inscripción de más de 4900 personas, 11 presentaciones de becas realizadas, participación de 40 instituciones con stands promocionales.	Se realizó la VII expo becas virtual UNAH con una duración de 2 días en los que se realizó la promoción de las oportunidades vigentes para realizar movilizaciones al extranjero, enseñanza de idiomas, voluntariados y actividades extracurriculares.
5	III Congreso de Internacionalización de la Educación Superior (CIES)	5 meses	El CIES es un espacio para dar a conocer a la comunidad universitaria y a la sociedad en general, la difusión de conocimientos científicos, técnicos y culturales en directo desde los actores e instituciones que han vivido estas experiencias, abriendo este espacio para que podamos escuchar sus aprendizajes, explicaciones y opiniones en la temática de internacionalización.	1 congreso realizado. Se contó con 2500 participantes, 34 expertos (18 internacionales) que compartieron sus conocimientos y experiencias en 11 conferencias magistrales, 5 paneles y 2 foros.	El CIES tuvo una duración de 2 días donde se compartió información valiosa sobre las tendencias que afectan el presente y futuro de la internacionalización de la educación superior en la nueva realidad mundial. La audiencia superó los 2500 participantes, provenientes de 17 países.

Vicerrectoría de Relaciones Internacionales

Logros más Significativos

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
6	Conformación del Comité Institucional de Internacionalización (CII)	2 meses	Se estableció el proyecto Operativización del Comité Institucional de Internacionalización de la UNAH para la implementación de la política institucional de internacionalización (OPIC-UNAH)	Comité Institucional de Internacionalización conformado y es integrado por VRI, VRA, VOAE, SEDI, SG, SEAF, DVUS, DD, DICIHT, DC, DSEP	El CII se establece con el fin de impulsar la internacionalización de la UNAH
7	Elaboración de propuestas para gestión de fondos de cooperación y de programas de movilidad internacional	4 meses	Elaboración de propuestas a programas de movilidad y proyectos de cooperación para el fortalecimiento de la capacidad de gestión de internacionalización de la UNAH	Presentadas 12 propuestas de proyectos a convocatorias de cooperación internacional (7 fueron aprobadas, 3 en espera de notificación y 2 no admitidas)	Se brinda apoyo a unidades en la formulación y presentación de propuestas de cooperación y en la identificación de posibles organismos financiadores. Se aplicó a las convocatorias del BCIE, Embajada de Corea, OIEA, Junta de Andalucía, AECID, Ayuntamiento de Andalucía, Universidad de Sevilla, AFCP, PAS, UNDEF y UFR.
				Presentadas 10 propuestas a programas de movilidad a través de Erasmus+ con universidades de España, Italia, Croacia, Polonia y Rumania (todas fueron aprobadas)	Se aplica a los programas para incrementar las oportunidades de movilidad y el número de postulaciones a becas al extranjero.
8	Apoyo en la ejecución de proyectos de cooperación internacional y de programas de movilidad internacional	12 meses	Seguimiento y evaluación a programas y proyectos en ejecución	22 proyectos en ejecución asesorados, los cuales recibieron 20.6 millones de lempiras para ejecución de actividades durante el año	Se brinda apoyo en la elaboración de informes técnicos y financieros y en el seguimiento de la ejecución de proyectos a 23 unidades académicas y administrativas de la UNAH
		12 meses	Seguimiento a la ejecución de los programas de movilidad internacional	12 programas de movilidad Erasmus+ en ejecución, se beneficiaron 9 estudiantes, 5 docentes y 2 administrativos de la UNAH que realizaron movilizaciones a España, Polonia y Croacia. Se recibió a 6 profesores (procedentes de España y Polonia) que realizaron sus pasantías en Facultad de Ciencias Espaciales, ITST, CURLA, VRI y el Centro de Lenguas Extranjeras.	Se realizan las gestiones correspondientes a promoción, selección y acompañamiento a los postulantes y becarios de los programas (tanto para envío como para recepción de internacionales)
9	Suscripción de convenios internacionales	12 meses	Brindar acompañamiento a las unidades de la UNAH en la negociación y gestión de convenios y cartas de intención con instituciones internacionales.	42 convenios internacionales suscritos.	Se da seguimiento de nuevas iniciativas y convenios suscritos entre unidades de la UNAH con organismos internacionales para el fortalecimiento de las áreas sustantivas. En este momento hay 209 convenios vigentes y activos. Se cuenta con una base actualizada de convenios internacionales vigentes disponible
10	Publicación y divulgación de información sobre internacionalización	12 meses	Dar a conocer a la comunidad UNAH y a la sociedad en general sobre oportunidades de internacionalización disponibles	423 noticias sobre internacionalización publicadas en medios internos y externos. 720 consultas vía teléfono/email/redes sociales atendidas. Incremento de 6.378% en el número de seguidores en el Facebook de la VRI	Difusión de las acciones de internacionalización ejecutadas por las diferentes instancias de la UNAH en medios internos y externos. Se crea la cuenta de Twitter @VRIUNAH

Vicerrectoría de Relaciones Internacionales
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos	
11	Iniciativa COIL	3 meses	Implementación de la metodología COIL (aprendizaje colaborativo internacional en línea) en la UNAH	Se han desarrollado 7 programas COIL con 3 universidades de México, 2 de Colombia, 1 de Costa Rica y 1 de El Salvador, beneficiando a más de 150 estudiantes. Capacitados 128 profesores interesados en realizar programas COIL con universidades internacionales	Se han involucrando 7 profesores de las carreras de pedagogía, derecho, comercio internacional, mercadotecnia, química y farmacia e ingeniería civil de Ciudad Universitaria.	
12	Organización de eventos	3 semanas/evento	Organización de eventos con cooperantes internacionales con el fin de presentar/socializar los resultados y/o avances en temas de actualidad y de interés para la comunidad UNAH.	9 eventos con cooperantes internacionales realizados	Estudiantes, docentes y comunidad UNAH fortalece sus conocimientos en retos actuales y futuros de la educación superior, enfoque mejoramiento de vida, salud, modelos de desarrollo económico alternativo, paz, derechos humanos, impacto de la guerra y corrupción.	
13	Taller en Centro Regional Universitario del Centro	2 semanas	Taller para levantamiento de información para conformar el portafolio de cooperación del CURC	1 taller realizado	En el taller participaron 25 docentes que adquirieron conocimientos en formulación de proyectos y como resultado de la formación se recopilaron 4 ideas prioritarias de proyectos	
14	Elaboración y difusión de guías, herramientas y procesos de movilidad e internacionalización	1 mes	Guía para la evaluación del impacto de COIL (docentes)	2 guías elaboradas	Las guías se han compartido con docentes y estudiantes interesados	
		1 mes	Guía para la evaluación del impacto de COIL (estudiantes)			
		1 semana	Cápsula de consejos para hacer un CV atractivo	2 cápsulas elaboradas		Las cápsulas se han compartido con los estudiantes interesados
		1 semana	Cápsula de explicación del boletín trimestral de becas			
15	Misiones internacionales	3 semanas/misión	Misiones internacionales para la gestión de nuevas iniciativas o seguimiento a acciones en ejecución con cooperantes internacionales	5 misiones internacionales realizadas	Se realizaron misiones al Organismo Internacional de Energía Atómica (OIEA) en Austria, al Centro Europeo de Investigación Nuclear en Suiza, al Instituto Perry de Washington en EE.UU., la Universidad de Limoges en Francia, la Universidad de Campinas en Brasil, fortaleciendo con ello la cooperación académica y científica de la UNAH	

Secretaría General
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos	
1	Solicitudes de registros de Planes de Estudio	12 meses	Se realizaron 02 registros en los Planes de Estudios, así como modificaciones, reformas y carreras nuevas.	Facultad de Ciencias: 01 registro. UNAH-VS-Ingeniería 01 registro	Los registros a los Planes de Estudio es de mucha importancia, ya que DIPP debe hacer cambios en el sistema y así no se detienen en el proceso de estudios a los estudiantes.	
2	Solicitudes de Iniciativas de Convenios	12 meses	Registro de ingreso de borradores de propuestas de convenios entre la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), con otras Instituciones	79 iniciativas de Convenios	Cumplimiento con lo establecido en el artículo 5 y 6 del Reglamento de Procedimiento para la Presentación, Firma, Registro y Gestión de Convenios a suscribirse por la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) con otras instituciones	
3	Elaboración de Informes mensuales para la Comisión de Control de Gestión	1 semana para cada informe	Informes mensuales de enero a diciembre, de iniciativas de Convenios recibidas en Secretaría General	12 informes completos	Resumen de las funciones ejecutadas por la unidad	
4	Solicitudes de Equivalencias	12 meses	Ingreso de Solicitudes de equivalencias, para ser dictaminadas por las Facultades y por Secretaría General.	171 Equivalencias Ingresadas	Las solicitudes de equivalencias que se tramitan mediante Secretaría General son las externas que provienen de otras universidades y del extranjero. Cumplimiento con lo establecido en los artículos 152 al 158 de las Normas Académicas de la UNAH	
5	Auténticas y Certificaciones SG	12 meses	Se dio ingreso y trámite a 4724 solicitudes de Auténticas y Certificaciones realizadas por parte de egresados y estudiantes durante el año 2022	Auténtica de Plan de Estudio: 440 Auténtica de Certificación de Estudios: 1331 Auténtica de Constancia: 933 Auténtica de Título: 810 Certificación de Registro de Título: 22 Razonamiento de Título: 3 Certificación de Actas de Inversión: 922 Certificación de Artículo 160: 122 Certificación de Artículo 121: 32 Certificación de Ranking: 109	Cumplimiento con lo establecido en el artículo 57 literal g del Reglamento General de la Ley Orgánica de la UNAH, dando respuesta a las solicitudes de egresados y estudiantes de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, para que puedan continuar con procesos de estudios de pregrado y posgrado dentro y fuera del país.	
		12 meses	Certificación de Solvencias para tramites de graduación	Se certificaron 3351 Solvencias	Cumplimiento con lo establecido en el artículo 146 literal a de las Normas Académicas de la UNAH	
		12 meses	Auténticas y/o Certificaciones solicitadas por unidades de la UNAH y Órganos Contralores y Judiciales del Estado	Se tramitaron 38 Auténticas y/o Certificaciones	Cumplimiento con lo establecido en el artículo 57 literal g del Reglamento General de la Ley Orgánica de la UNAH	
		12 meses	Certificaciones de acuerdos del Consejo Universitario para publicar en el Diario Oficial "La Gaceta"	Se tramitó 03 Certificación	Cumplimiento con lo establecido en el artículo 57 literal g del Reglamento General de la Ley Orgánica de la UNAH	
6	Elaboración de Informe de Gestión año 2022	1 semana	Informe Descriptivo I semestre del año 2022 para la ejecución del POA	Elaboración de 01 Informes para registro del Sistema de Planificación Integrado (SPI)	Documentar las funciones ejecutadas para el POA y dar soporte a las mismas	
		2 semanas	Informe de Gestión del Departamento de auténticas Certificaciones y Registro año 2022	Elaboración de 01 Informe	Documentar las funciones ejecutadas para la Junta de Dirección Universitaria y dar soporte a las mismas	
7	Creación de Plataforma en línea para atención a Usuarios	5 meses	Con apoyo de la DEGT, se ha adaptado la plataforma Ostickets para la atención a usuarios en las gestiones de Auténticas, Certificaciones y Registro	Prototipo de la Plataforma de Ostickets adaptada a las gestiones del Departamento de Auténticas, Certificaciones y Registro	Optimizar y automatizar los procesos y servicios prestados por el Departamento de Auténticas, Certificaciones y Registro	
	Recepción de	Graduaciones Públicas Ciudad Universitaria Año 2022	1 mes	Se reciben expedientes de graduación pública escaneados e ingresados al sistema de egreso en línea a todas las Facultades, programada previamente en Circular SG-001-01-2022	Total Graduados: 8,313 Menciones Honoríficas: 3,941	Este trabajo se lleva a cabo mediante el escaneo, ingreso de los Coordinadores de Carrera y

Secretaría General
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
8	Expedientes de Graduación y escaneo e ingreso al Sistema de Egreso en Línea	Graduaciones Públicas Centros Regionales Universitarios 2022	Programado según Calendario Anual Graduaciones Publicas Centros Regionales Universitarios 2022. Se recepcionan debidamente escaneados e ingresados al sistema de Egreso en Línea a cada Centro Regional. Se recepcionan debidamente escaneados e ingresados al sistema de Egreso en Línea de Ciudad Universitaria y Centros Regionales.	Total Graduados: 3,136 Menciones Honoríficas: 1,612	Ingreso de los Coordinadores de Carrera y Secretarios Académicos del expediente al Sistema de egreso en línea y posteriormente la revisión de dicho expediente por la Sección de Títulos/Secretaría General.
		Graduación tramitada por Ventanilla		Total Graduados: 509 Menciones Honoríficas: 217	
		1era Ceremonia de Graduación Pública Ciudad Universitaria 23 y 25 de Marzo 2022	I Trimestre 2022	2,595 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, los días 23 y 25 de marzo. Acta de Graduación Pública UNAH-CU. No. 01-03-2022, No. 02-03-2022, No. 03-03-2022 y No. 04-03-2022
		1era Ceremonia de Graduación Pública UNAH TEC AGUAN 20 de abril 2022	II Trimestre 2022	42 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, el día 20 de abril. Acta de Graduación Pública UNAH-TEC-AGUAN. No. 01-04-2022
		1era Ceremonia de Graduación Pública UNAH VS 22 de abril 2022		593 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, el día 22 de abril. Acta de Graduación Pública UNAH-VS. No. 01-04-2022 y No. 03-04-2022
		1era Ceremonia de Graduación Pública UNAH CURLA 26 de mayo 2022		159 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, el día 26 de mayo. Acta de Graduación Pública UNAH-CURLA. No. 04-05-2022
		1era Ceremonia de Graduación Pública UNAH CURNO 01 de junio 2022		49 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, el día 01 de junio. Acta de Graduación Pública UNAH-CURNO. No. 05-06-2022
		1era Ceremonia de Graduación Pública UNAH CUROC 09 de junio 2022		155 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, el día 09 de junio. Acta de Graduación Pública UNAH-CUROC. No. 06-06-2022 y 07-06-2022
		2da Ceremonia de Graduación Pública Ciudad Universitaria 21 y 22 de junio 2022		1,940 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, los días 21 y 22 de junio. Acta de Graduación Pública UNAH-CU. No. 05-06-2022, No. 06-06-2022, No. 07-06-2022 y No. 08-06-2022
		1era Ceremonia de Graduación Pública UNAH CURC 06 de julio 2022		242 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, el día 06 de julio. Acta de Graduación Pública UNAH-CURC. No. 08-07-2022
		1era Ceremonia de Graduación Pública UNAH TEC DANLÍ 06 de julio 2022	III Trimestre 2022	104 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, el día 15 de julio. Acta de Graduación Pública UNAH-TEC-DANLI. No. 09-07-2022 y 10-07-2022
		1era Ceremonia de Graduación Pública UNAH CURLP 21 de julio 2022		137 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, el día 21 de julio. Acta de Graduación Pública UNAH-CURLP. No. 11-07-2022
		2da Ceremonia de Graduación Pública UNAH VS 13 de septiembre 2022		795 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, el día 13 de septiembre. Acta de Graduación Pública UNAH-VS. No. 12-09-2022 y 13-09-2022

Secretaría General
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos	
9	Ceremonias de Graduación / Entrega de Títulos	3era Ceremonia de Graduación Pública Ciudad Universitaria 27 y 28 de septiembre 2022	2 días		2,180 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, los días 27 y 28 de septiembre. Acta de Graduación Pública UNAH-CU. No. 09-09-2022, No. 10-09-2022, No. 11-09-2022 y No. 12-09-2022
		2nda Ceremonia de Graduación Pública UNAH CURLP 20 de octubre 2022	1 día	IV Trimestre 2022	123 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, el día 20 de octubre. Acta de Graduación Pública UNAH-CURLP. No. 14-10-2022
		2nda Ceremonia de Graduación Pública UNAH TEC AGUÁN 25 de octubre 2022	1 día		95 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, el día 25 de octubre. Acta de Graduación Pública UNAH-TEC-AGUAN. No. 15-10-2022
		2nda Ceremonia de Graduación Pública UNAH CURNO 03 de noviembre 2022	1 día		83 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, el día 03 de noviembre. Acta de Graduación Pública UNAH-CURNO. No. 16-11-2022
		2nda Ceremonia de Graduación Pública UNAH CUROC 10 de noviembre 2022	1 día		147 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, el día 10 de noviembre. Acta de Graduación Pública UNAH-CUROC. No. 17-11-2022 y 18-11-2022
		4ta Ceremonia de Graduación Pública Ciudad Universitaria 29 y 30 de noviembre 2022	2 días		1,598 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, los días 29 y 30 de noviembre. Acta de Graduación Pública UNAH-CU. No. No. 13-11-2022, No. 14-11-2022 y No. 15-11-2022
		2nda Ceremonia de Graduación Pública UNAH CURC 09 de diciembre 2022	1 día		213 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, el día 09 de diciembre. Acta de Graduación Pública UNAH-CURC. No. 19-12-2022
		2nda Ceremonia de Graduación Pública UNAH TEC DANLÍ 13 de diciembre 2022	1 día		44 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, el día 13 de diciembre. Acta de Graduación Pública UNAH-TEC-DANLI. No. 20-12-2022
		2nda Ceremonia de Graduación Pública UNAH CURLA 15 de diciembre 2022	1 día		155 Títulos Entregados	Entregados mediante Ceremonia de Graduación, el día 15 de diciembre. Acta de Graduación Pública UNAH-CURLA. No. 21-12-2022
		Títulos emitidos por Homologación de Abogados	Programación por un (01) año	Se homologan títulos de abogado aprobados por Dirección de Educación Superior - Consejo Educación Superior DES-CES, según Decreto Legislativo 262-2000 de fecha 22 de diciembre de 2000, y reformado según Decreto Legislativo 38-2001 en vigencia del 29 de mayo del 2001	21 Homologaciones de títulos	Entregados por ventanilla
Reposición de Títulos	Programación por un (01) año	Se reposicionan títulos que han sido extraviados, dañados por fenómenos naturales, incendios o deterioro de otro tipo.	133 Reposiciones	Este trabajo se lleva a cabo mediante el escaneo, ingreso del expediente al Sistema de Egreso en Línea y posteriormente la revisión de dicho expediente por la Sección de Títulos de la <u>Secretaría General</u> .		
10	Viáticos, Liquidación de Viáticos y Reembolso de Viáticos	12 meses	Solicitud de viáticos a los diferentes Centros Regionales; custodia y traslado de títulos y graduaciones en los diferentes Centros Regionales	35 Solicitudes de Gasto de Viaje, 76 Liquidaciones de Gasto de Viaje y 41 Reembolso de Gasto de viaje.	Ejecución total de las Ceremonias de Graduación programadas tanto en Ciudad Universitaria como en los Centros Regionales	

Secretaría General
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos	
11	Procesos administrativos respecto a Ceremonias de Graduación	Adquisición de Medallas de Honores Académicos	12 meses	Entrega de medallas de Honores Académicos por parte de la Sección de Títulos de la Secretaría General en las Graduaciones en Ciudad Universitaria y Centros Regionales	Entrega de medallas conforme al listado de Graduaciones	Seguimiento de graduandos según listado de graduaciones tanto del año 2022 como de años anteriores para la entrega de Medallas de Distinción Honorífica
		Lavado y Planchado de Togas Estudiantiles	12 meses	Lavado y Planchado de Togas Estudiantiles para los eventos de Graduaciones	Lavado de 12,500 togas Estudiantiles	Se recibieron las Togas Estudiantiles Lavadas y Planchadas para las Graduaciones
12	Fondo Rotatorio Caja Chica de la Secretaría General	12 meses	Solicitud de la Caja Chica de la Secretaría General	Fondo Rotatorio Caja Chica por valor de Los. 30,000.00	Gastos Menores de la Secretaría General por medio de Fondo Rotatorio Caja Chica	
13	Expedientes Administrativos.	12 meses	Es responsabilidad de la Secretaría General tramitar Las demandas, Reclamos Administrativos o peticiones dirigidas a las autoridades Universitarias (Consejo Universitario, Junta de Dirección Universitaria, Decanos, Directores de Centros Regionales .	Trámite de Expedientes Administrativos correspondientes a los años 2020,2021 en suspenso por el cierre de actividades en la UNAH, así como 15 expedientes que ingresaron en 2022	Tramitación en su totalidad a los trámites Administrativos ingresados a la Secretaría General a través del Departamento de Asuntos Jurídicos , logrando la estabilidad y normalidad de los procesos.	
14	Solicitudes de Información de los diferentes entes Judiciales	12 meses	Se dio por cumplimentado a 75 solicitudes de ingreso de información requerida por los diferentes entes Judiciales.	75 Comunicaciones cumplimentadas.	Cumplimiento con lo establecido en el artículo 57 literal d) f) del Reglamento General de la Ley Orgánica de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.	
15	Notificaciones de Licitaciones de (SEAF-SEAPI)	12 meses	Es responsabilidad de la Secretaría General : Notificar las Resoluciones que emita el Rector y los órganos Universitarios.	Se dio por notificado a 23 procesos de Licitación de la Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas (SEAF), y la Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos Infraestructura (SEAPI).	Cumplimiento con lo establecido en el artículo 57.	

Comisionado Universitario
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Proceso Electoral Estudiantil	12 meses	Cumplimiento con nuestro rol como observadores del proceso electoral estudiantil, formando parte del Comité Técnico Electoral (CTE), según el Reglamento Electoral Estudiantil, participando en diversas reuniones de toma de decisiones de procedimientos administrativos de este proceso, incluyendo el evento de elecciones estudiantiles.	57 Reuniones de observación 8 centros de votación a nivel nacional con presencia del Comisionado	Actividades realizadas según compromisos adquiridos.
2	Promoción en Ciudad Universitaria, Facultad de Ciencias Médicas y Centros Regionales	12 meses	Capacitación y promoción de la figura del Comisionado Universitario, Derechos y deberes estudiantiles, Reglamento contra el Acoso Sexual. Vinculación con la Oficina de VOAEE para participación en el Curso de Introducción a la Vida Universitaria y Feria Vocacional.	4666 personas capacitadas	Actualización sobre la normativa universitaria brindada a la población estudiantil, personal docente, jefes de departamento y coordinadores de carrera.
3	Participación como Observadores Institucionales	12 meses	Participamos como observadores en las sesiones de Consejo Universitario, Red de Seguridad, Comité COVID-19, Reuniones de trabajo de diferentes instancias y casos, Pruebas de Aptitud Académica.	202 observaciones	Cumplir con el mandato del Comisionado Universitario, según el artículo 15 del Reglamento de Organización y Funcionamiento del Comisionado Universitario.
4	Atención de usuarios	12 meses	Atención de solicitudes, quejas, denuncias, mediaciones, observaciones e inspecciones a todos los miembros de la comunidad universitaria, de forma presencial y a través de nuestros correos electrónicos.	1822 atenciones, distribuidas así: 17 quejas 333 solicitudes 4 mediaciones 6 inspecciones 1258 orientaciones 2 denuncias 202 observaciones	Orientación en procesos y resolución de casos.
5	Capacitación de empleados	12 meses	Reforzar y ampliar los conocimientos de los funcionarios del Comisionado Universitario en temas como ser: 1. Jornada de sensibilización para la construcción de la política de inclusión a la educación superior con equidad para la cohesión social. 2. Prevención de la violencia basada en género en el ámbito universitario. 3. Congreso Jurídico de Derechos Humanos de las mujeres: barreras para el ejercicio de sus derechos políticos. 4. Participación virtual seminario: Desarrollo de una vacuna COVID-19 para el mundo. 5. Participación virtual III Encuentro de Educación a Distancia SED UNAH. 6. Derechos de la Mujer y Prevención de la Violencia impartido en Tegucigalpa del 18 al 20 de mayo de 2022, por la Dirección de Educación y Cultura de Paz de la Secretaría de Derechos Humanos." 7. Capacitaciones brindadas por la DEGT/UNAH en el marco del Segundo Encuentro Hub Digital para Personal Administrativo y de Servicio, sobre: Microsoft Outlook Office 365: Todo Lo Que Debe Saber Sobre Tú Correo Institucional, Microsoft Sway Diseñando Presentaciones Interactivas. 8. Diplomado en Cooperativas brindado por Cooperativa Eiga. 9. Curso sobre elaboración de artículos académicos. 10. Aplicación de protocolos para la atención de sobrevivientes de violencia doméstica. 11. Capacitación impartida por el IUDPAS "enfoque diversos de la violencia: histórico, sociológico, antropológico, de género y filosófico. 12. Capacitación: Microsoft Outlook Office 365: Todo Lo Que Debe Saber Sobre Tú Correo Institucional, desarrollada en el marco del Segundo Encuentro Hub Digital para Personal Administrativo y de Servicio (Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología (DEGT). 13. Diplomado de la Plataforma Internacional Contra la Impunidad, sobre: "Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos; Acuerdo Escazú; y Plan Nacional de acción sobre Empresas y Derechos Humanos para el fortalecimiento de la Justicia y el Estado de Derecho". 14. Curso Prevención de la Autolesión y el Suicidio. 15. Foro para el Intercambio de Experiencias en Política de Género e Inclusión de la Universidad. 16. La mujer delincuente y el perfil criminológico. 17. Derechos de la Mujer y prevención de la violencia. 18. Perspectiva de género en las estadísticas de delincuencia y justicia penal.	8 personas capacitadas	Brindar una mejor atención al usuario.
6	Ejecución Presupuestaria	12 meses	Para el ejercicio fiscal 2022, se asignó al Comisionado Universitario en Oficina Central, Unidad Contra el Acoso Sexual, Delegaciones en Centros Regionales UNAH-VS, CURLA, Centro Sur-Norte-Oriente (C. S. N. O.) y Delegación del Comisionado Universitario en la Facultad de Ciencias Médicas, presupuesto de L. 7,861,553.00 de los cuales el 91% (L7,789,856.00) corresponden a las cuentas de Servicios Personales, 1% a las cuentas de Servicios No Personales (L521,647.00), 1% a las cuentas Materiales y Suministros (L85,050.00) y el 1% restante (L65,000.00) para la cuenta Bienes Capitalizables. Es importante mencionar que, para el ejercicio fiscal 2022, el presupuesto total asignado al Comisionado Universitario, disminuyó en un 59% en comparación al año 2021, debido a L 4,341,238.00 que se redujeron, los cuales estaban previsto para una reestructuración de personal a nivel nacional, la cual no se realizó por una reducción presupuestaria a la unidad.	para el ejercicio fiscal 2022, la ejecución del presupuesto una vez modificado por Secretaría de Administración y Finanzas del Comisionado Universitario a la fecha asciende a L8,122,313.43 un aumento de 25% con respecto al presupuesto modificado para el año fiscal del 2021. En gastos operativos al cierre del año 2022 se logró ejecutar en un 70% de lo presupuestado y en comparación al año 2021 donde se solicitó realizar actividades dentro de las cuentas 2, 3 y 4 del presupuesto, con respuesta no favorable, razón por la que se vio afectada en su totalidad la ejecución presupuestaria, por los motivos COVID19.	Ejecución adecuada de los fondos asignados para el fortalecimiento del Comisionado Universitario.
7	Gestiones interinstitucionales	3 meses	Con el propósito de realizar un retorno seguro a las labores administrativas, se gestionó la donación de insumos de bioseguridad y equipo de protección personal, además de la instalación de acrílicos en cada cubículo de los empleados del Comisionado Universitario, tanto en oficina central, como en sus Delegaciones. Donativos realizados por el Comisionado Nacional de los Derechos Humanos (CONADEH) y Fundación COVELO.	16 empleados beneficiados 1822 usuarios atendidos	Se brindó una atención completa a los usuarios del Comisionado Universitario, generando seguridad al personal que se presentó a sus labores.

Comisionado Universitario
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
8	Retorno a la presencialidad	12 meses	Acondicionar espacios de trabajo, referente a higiene y seguridad, mobiliario y equipo tecnológico.	4 computadoras de escritorio 1 computadora portátil 1 unidad de aire acondicionado 5 sillas ejecutivas 2 muebles de archivo 1 mueble de baño	Acondicionamiento para la oficina central y las delegaciones del Comisionado Universitario.
9	Taller con Perspectiva de Género	2 meses	Dirigido a las jóvenes científicas para promover el interés por la investigación y la profesionalización, el que contó con expositoras internacionales y se realizó de manera virtual a través la plataforma Zoom, todo coordinado con la Facultad de Ciencias.	98 usuarios conectados	Generar el interés de las nuevas profesionales de la ciencia, a desarrollarse en diferentes ramas de la investigación.
10	Diseños institucionales	4 meses	Actualización de los materiales promocionales que se socializan en las capacitaciones a nivel nacional	3 rótulos de identificación de las unidades del Comisionado Universitario 5000 Reglamentos de Estudiantes 5000 Reglamentos contra el Acoso Sexual 10,000 separadores Comisionado Universitario/Acoso Sexual	Identificación de las oficinas y la disponibilidad de material sobre la sensibilización en el tema de Derechos Humanos.
11	Campaña Mi Salud, Mi Sexualidad, Mi Derecho Un Poco de Acoso es Demasiado	7 meses	Informar a través de carpas informativas y redes sociales a la comunidad universitaria, sobre los diferentes métodos de planificación y sobre el Reglamento contra el Acoso Sexual en la UNAH. Se realizó en Ciudad Universitaria, Facultad de Ciencias Médicas y UNAH-VS.	250 Libretas de bolsillo "Acciona contra el Acoso Sexual" 250 Libretas de bolsillo "Hablar de Género es Hablar de Equidad" 250 Libretas de bolsillo "Mi Salud, Mi Sexualidad, Mi Derecho" 500 Afiches sobre prevención del acoso sexual. 91 Afiches sobre salud sexual y reproductiva. 4 Kioskos informativos 150 Lápices promocionales serigrafiados tinta color negra. 60 paquetes de toallas sanitarias de 10 unidades. 25 Bolsas serigrafiadas "Acciona contra el Acoso Sexual". 3600 preservativos masculinos.	Crear una cultura de autocuidado en los jóvenes estudiantes, en la vivencia de su sexualidad. Además, sensibilizar sobre el daño que genera el acoso sexual.

Auditoría Interna
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Seguimiento a la Ejecución de Planes de Acción - Recomendaciones de Informes de años anteriores al 2022	Permanente	La Auditoría Interna, a través de su Unidad de Control de calidad y Seguimiento, dio continuidad a diez y nueve (19) informes de Auditorías realizadas en años anteriores al 2022, a través de la realización de diferentes actividades encaminadas a la verificación del cumplimiento de los Planes de Acción por parte de las áreas involucradas, derivados de las recomendaciones emitidas en los informes de Auditoría Interna que han sido circulados.	1.) Seguimiento a 19 Informes de Auditorías practicadas a diferentes áreas de la UNAH. 2.) 258 recomendaciones ejecutadas. 3.) 251 recomendaciones en proceso.	La Auditoría Interna realizó esta actividad, con el propósito de verificar que las áreas que han sido auditadas, ejecuten las recomendaciones formuladas en Informes de Auditoría, las que son orientadas a fortalecer el Control Interno Institucional, y lograr así que la Administración Activa de la UNAH, establezca controles permanentes en cada uno de los procesos que ejecuta, bajo los principios de eficiencia, eficacia, economía, transparencia y legalidad lo que procura el logro de los objetivos institucionales.
2	Actividades de Control de Calidad a informes en proceso de años anteriores al 2022	N/A	La Auditoría Interna a través de su Unidad de Control de calidad y Seguimiento, coordinó la actividad de control de calidad a tres (03) informes de Auditorías realizadas en años anteriores al 2022, previo a ser circulados.	3 Informes	Con la realización de ésta actividad se buscó asegurar que los Informes contengan los requerimientos de calidad según los lineamientos y políticas establecidas por el TSC, normas gubernamentales de Auditoría y de acuerdo con las disposiciones emitidas por la UNAH,
3	Informes de años anteriores finalizados en 2022 para su revisión y aprobación por parte del TSC		Se logró finalizar diez (10) Auditorías que habían dado inicio en años anteriores, mismos que fueron remitidos al Departamento de Fiscalización de Auditorías Internas del Tribunal Superior de Cuentas para las respectivas revisiones, correcciones o adiciones y su posterior circulación	10 Informes finalizados	La Auditoría Interna como el Órgano de control a posteriori que planifica, organiza, coordina y ejecuta todas las actividades relacionadas a la función de fiscalización de las operaciones ejecutadas por las distintas áreas de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), logró finalizar las Auditorías que habían dado inicio en años anteriores al 2022, que debido a la declaración de emergencia mundial y nacional por el brote del Sars Cov 19, no se lograron terminar en el tiempo programado.
4	Informe Ejecutivos	N/A	La Auditoría Interna de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, en concordancia con lo estipulado en el Artículo 35 Numeral 2 del Reglamento General de la Ley Orgánica del TSC, realizó dos (2) Auditorías especiales a solicitud de parte interesada.	2 Informes Ejecutivos Finalizados	A pesar de que fueron dos actividades que no se encontraban dentro del POA 2022, se logró realizar con éxito las mismas
5	Actividades de Control y de fiscalización a posteriori en 2022	N/A	La Auditoría Interna como el Órgano de control a posteriori que planifica, organiza, coordina y ejecuta todas las actividades relacionadas a la función de fiscalización de las operaciones ejecutadas por las distintas áreas de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), así como para cumplimentar lo programado en el POA 2022, emitió seis (6) órdenes de trabajo, con el propósito de Auditar a distintas áreas de la UNAH	Seis ordenes de trabajo para auditar: 1).- VOAEE; 2).- Dirección de Adquisiciones Mayores, de la SEAF; 3).- Facultad de Ciencias Sociales; 4).- Fondos Autorizados por la SEAF; 5).- Dirección de Contaduría; y 6).- Fondos-Antigüedad de Saldos	La Auditoría tiene como propósito fundamental, examinar y evaluar los controles y operaciones realizadas por la UNAH, a través de auditorías y exámenes especiales con sujeción a las disposiciones legales vigentes y aplicables a la institución, generando informes con recomendaciones enfocadas a mejorar la gestión de la UNAH, procurando el logro de los objetivos institucionales, por tal razón, dio inicio a la realización de las Auditorías programadas en el Plan Operativo Anual 2022.
		N/A	La Auditoría Interna a fin de cumplimentar lo establecido en el Artículo 52 de la Ley Orgánica de la UNAH y 167 de su Reglamento,remitió copias de los informes mensuales sobre las actividades principales de fiscalización preventiva realizada, además de las Autoridades de la UNAH y la Comisión de Control de Gestión, I Tribunal Superior de Cuentas (TSC) y al Consejo Nacional Anticorrupción (CNA).	16 informes completos finalizados.	

Auditoría Interna
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
6	Actividades de cumplimiento de legalidad y rendición de cuentas	N/A	Se elaboraron doce (12) Informes Ejecutivos, contentivos de la Gestión mensual que realiza ésta Auditoría Interna, dirigidos a la JUNTA DE DIRECCIÓN UNIVERSITARIA, RECTORÍA y A LA COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN.	12 Informes ejecutivos mensuales	Con la emisión de estos informes de gestión tanto mensuales como trimestrales, la Auditoría Interna dió a conocer las principales actividades ejecutadas en concordancia con lo programado en el POA 2022
		N/A	Se elaboraron cuatro (4) Informes trimestrales contentivos de la Gestión desarrollada por Auditoría Interna, dirigidos a la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI) y TSC	4 Informes ejecutivos Trimestrales	
7	Capacitación	5 semanas	Se llevó a cabo una Capacitación denominada "AUDITORÍA INTERNA DE CALIDAD", impartida por el Colegio Hondureño de Profesionales Universitarios en Contaduría Pública (COHPUCP), dirigida al personal de Auditoría Interna, desde el 01 de noviembre al 8 de diciembre de 2022.	15 Auditores capacitados	Mejora respecto a los conocimientos necesarios en el ejercicio de las funciones encomendadas
8	Gira de Trabajo a Centros Regionales Universitarios.	5 días	Gira al Centro Regional Universitario de Litoral Pacífico (UNAH-CURLP) a fin de recabar información para las Auditorías en desarrollo.	1 Centro Regional visitado	Entrevistas con funcionarios del CURLP y solicitudes de información
		11 días	Gira a la Universidad Nacional Autónoma de Honduras en el Valle de Sula (UNAH-VS) a fin de recabar información para las Auditorías en desarrollo.	1 Centro Regional visitado	Entrevistas con funcionarios de UNAH-VS y solicitudes de información
		11 días	Gira al Centro Regional Universitario en Litoral Atl'ántico (UNAH-CURLA) a fin de recabar información para las Auditorías en desarrollo.	1 Centro Regional visitado	Entrevistas con funcionarios del CURLA y solicitudes de información
		11 días	Gira Al Instituto Tecnológico Superior de Tela (ITES-TELA) a fin de recabar información para las Auditorías en desarrollo.	1 Centro Regional visitado	Entrevistas con funcionarios de ITES-TELA y solicitudes de información
9	Actividades Varias	N/A	Se emitieron cuatrocientos Cincuenta y seis (456) Constancias solicitadas por empleados de la UNAH, que han iniciado con el trámite de jubilación o retiro de la Institución, de tener/no tener liquidaciones de viáticos pendientes periodo 2008-2013.	456 Constancias emitidas	Se atendió de manera expedita las solicitudes de constancia de tener/no tener liquidaciones de viáticos pendientes a los empleados de la UNAH que han iniciado con el trámite de retiro o jubilación de la Institución.
		N/A	Se concluyó con el proyecto de creación del portal web de Auditoría Interna, por parte de la DEGT y con el apoyo del Lic. Mario David Alfaro de la DIRCOM, el cual está listo para poder cargar la información requerida.	1 sitio web	Se finalizó con la creación del sitio web de Auditoría Interna, cuyo propósito es ofrecer a la Comunidad Universitaria una herramienta donde encontrar información acerca de la labor que realiza la Auditoría Interna, la normativa aplicable y otras conexas a la Actividad de Auditoría.
		N/A	Se sigue dando continuidad al proyecto de digitalización de la documentación de Liquidaciones de viáticos y gastos de viaje periodo 2008-2013, que se encuentra bajo la custodia de Auditoría Interna, con el propósito de que una vez finalizada dicha actividad, la documentación sea remitida a la Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas, puesto que la Auditoría Interna, en base a la normativa entidad por TSC, no debe realizar actividades a priori. Cabe mencionar que esta labor no se realiza a tiempo completo, por no contar con el recurso humano y técnico para llevar a cabo tal actividad.	Enero 2018 10 tomos correlativo 1-341 Febrero 2018 16 tomos correlativo 1-578 Marzo 2018 18 tomos correlativo 1-767 Abril 2018 21 tomos correlativo 1-931 Junio 2018 10 tomos correlativo 1-180 Julio 2018 4 tomos correlativo 691-860	Se sigue avanzando en la digitalización de la documentación de Liquidaciones de viáticos y gastos de viaje, con el propósito de que al terminar con ester proceso, se entregue la misma a la SEAF y habilitar el espacio ocupado por esta, para el archivo de la documentación propia de la Auditoría Interna.

Asesoría Legal
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Elaboración de dictámenes sobre contratos de servicios profesionales/consultoría	3 días hábiles c/u Todo el año	La SEDP remite los contratos de servicios profesionales/consultoría que se pretende celebrar con personas naturales y es menester del Departamento Legal revisar y aprobar los mismos para firma del señor Rector.	496 contratos dictaminados	Como parte de las recomendaciones emitidas por el Departamento Legal a través de las Opiniones Legales, se promovieron cambios en las diferentes unidades administrativas, en la modalidad de contratación, restructuración de las partidas presupuestaria.
2	Elaboración de dictámenes sobre convenios de la UNAH con otras instituciones nacionales e internacionales.	3 días hábiles c/u Todo el año	De acuerdo al Reglamento correspondiente, esta asesoría legal debe examinar los proyectos de convenios, acuerdos, cartas de intención, etc., para asegurar que cumpla con la normativa interna de la UNAH y no contravenga la legislación nacional.	67 proyectos de convenios y acuerdos dictaminados	Se han identificado algunos vacíos en el seguimiento de los procesos, y se ha recomendado retomar los especialmente en cumplir los procedimientos y requisitos previos a la firma del Convenio, en atención a lo establecido en el Reglamento aprobado para estos fines.
3	Elaboración de dictámenes sobre procesos de contratación pública.	3 - 5 días hábiles c/u Todo el año	De acuerdo a la Ley de Contratación del Estado y su Reglamento, la asesoría legal deberá dictaminar sobre la procedencia y legalidad de los distintos documentos que se producen durante los procesos de contratación pública y los contratos en ejecución.	115 dictámenes sobre procesos de contratación pública	Se lograron cambios en la redacción de Pliegos de Condiciones ajustándose a los modelos tipo aprobados por la ONCAE; se mejoró el trabajo coordinado con la DAM.
4	Participación en comisiones de apertura, evaluación y recepción de procedimientos de contratación pública.	Todo el año	Participación en comisiones de apertura, evaluación y recepción de procedimientos de contratación pública.	Se participó en 58 comisiones de procesos de contratación públicas, de las cuales 28 son de apertura, 29 de evaluación y 1 de recepción.	La participación del Departamento Legal en este proceso ha servido para orientar a las comisiones desde el punto de vista legal, y satisfacer la necesidad institucional sobre la base de principios de transparencia, objetividad, igualdad y libre competencia.
5	Comparecencia ante la Secretaría de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad Social por requerimiento de la Dirección General de Inspección del Trabajo por supuestas violaciones a los derechos de los trabajadores y a la Dirección General de Trabajo para realizar audiencias de conciliación.	Se emite una citación para un día específico y se reprograma en caso de ser necesario.	Comparecencia ante la Secretaría de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad Social por requerimiento de la Dirección General de Inspección del Trabajo por supuestas violaciones a los derechos de los trabajadores y a la Dirección General de Trabajo para realizar audiencias de conciliación.	Se atendieron 50 audiencias en la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social, de las cuales 40 son Audiencias de Conciliación, y 10 son Audiencias de Inspección.	Se acudió a todas las citaciones hechas por la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social, evitando que la UNAH sea sancionada con multas, y a su vez, garantizar la defensa efectiva de sus intereses en las diferentes audiencias desarrolladas ante esta instancia administrativa.
6	Procuración en defensa de la UNAH	Todo el año	Los Consultores Jurídicos de la UNAH se movilizaron y trabajaron en defensa de la misma, sea en procedimientos judiciales o administrativos, ejerciendo la procuración en todas las materias ante Instituciones Gubernamentales y el Poder Judicial.	315 procesos judiciales activos a nivel nacional de los cuales 254 corresponden a CU y 30 a otros Centros Regionales. Se atendieron 292 audiencias. Se contestaron 85 Demandas. Se formalizaron 4 recursos de casación. Se emitieron 33 sentencias judiciales, de estas 20 fueron favorables a la UNAH; y 13 desfavorables.	Con las sentencias absolutorias se evitaban pagos millonarios como pretensiones de los demandantes, como ser, indexación al salario mínimo a todos los docentes universitarios (caso SIDUNAH expediente SL-535-2018), por probar la justa causa de despidos, y con las condenatorias nos ha permitido corregir procesos administrativos a nivel de la UNAH para evitar que se sigan repitiendo hechos que ponen a la institución en riesgo de ser demandada y condenada a reintegros y pagos de cantidades millonarias. (Regulación de personal entre ellos profesores por hora y servicios profesionales)

Asesoría Legal
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
7	Procuración en defensa de la UNAH	Todo el año	Los Consultores Jurídicos de la UNAH se movilizaron y trabajaron en defensa de la misma, sea en procedimientos judiciales o administrativos, ejerciendo la procuración en todas las materias ante Instituciones Gubernamentales y el Poder Judicial.	Con actuaciones judiciales oportunas, se logró impedir embargo a las cuentas de la UNAH por el valor de L 3,497,966.69, expediente judicial número 728-2016 j4.	Por la vía administrativa se dictaminó la improcedencia de adendum al Convenio entre la UNAH y Poder Ejecutivo, mediante el cual se pretendía retornar la administración del Hospital Escuela a la UNAH.
8	Procuración en defensa de la UNAH	Todo el año	Se promovieron demandas judiciales para recuperar valores adeudados en concepto de alquiler de espacios universitarios. Se ha trabajado en conjunto con la Secretaría de Administración y Finanzas (SEAF) para evaluar la posibilidad de llegar a acuerdos conciliatorios con los arrendatarios de locales comerciales para realizar arreglos de pago	Sentencias a favor de la UNAH por tres millones setecientos siete mil quinientos diez lempiras con setenta y nueve centavos (L 3,707,510.79), en recuperación de deuda por alquileres de espacios universitarios; y Un millón ciento trece mil cuatrocientos cuarenta y un lempiras con treinta centavos (L 1,113,441.30), mediante arreglos extrajudiciales, para hacer un total de cuatro millones ochocientos veinte mil novecientos cincuenta y dos lempiras con nueve centavos (L 4,820,952.09); ingresando a las arcas de la UNAH en el año 2022 la cantidad de seiscientos treinta y cinco mil setenta y seis lempiras con noventa y cuatro (L 635,076.94).	Mediante la representación legal efectiva de los intereses universitarios, se logró el reconocimiento judicial de deudas millonarias a favor de la UNAH; y mediante acercamientos con otros arrendatarios deudores se concretaron arreglos extrajudiciales para el pago de la deuda.
9	1. Actualización profesional.	Mes de abril a diciembre 2022	Se recibió varias capacitaciones en el año 2022	3 Procesos de formación desarrollados por ONCAE, en modalidad virtual, sobre contratación pública.	Las capacitaciones promueven la actualización profesional para asegurar mayor eficiencia y eficacia en la defensa de los intereses de la UNAH.

Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Monitoreo y Control de la Ejecución del Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la UNAH 2022	4 Trimestres	Generar y conciliar reportes de las transferencias efectuadas en el sistema SAFI, para proceder a registrar o solicitar autorización de las modificaciones en SIAFI de SEFIN.	1635 transferencias Presupuestarias ejecutadas en SAFI y 23 modificaciones presupuestarias registradas en SIAFI	Presupuesto ajustado de acuerdo a las solicitudes de la Unidades Ejecutoras.
		Mensual	Ejecutar Ampliaciones al Presupuesto de las Unidades, producto de la liquidación presupuestaria, saldo disponible o ingresos recibidos en base a los reportes emitidos por la Dirección de Tesorería.	147 Ampliaciones ejecutadas en el sistema SAFI.	Incorporar ampliaciones de nuevos ingresos al presupuesto en el SAFI.
		Semanal	Gestión presupuestaria de los recursos asignados a cada una de las unidades ejecutoras, o, fondos propios recibidos por cada uno de los programas o proyectos autofinanciables de la Universidad.	37 unidades ejecutoras, 44 programas de posgrado y sus promociones; 10 proyectos de Venta de Bienes y Servicios; 9 proyectos de Cooperación Externa.	Ingresos que apoyan el financiamiento del presupuesto de gastos.
		12 meses	Verificar solicitudes presentadas por las Unidades Ejecutoras de la UNAH, preparar y autorizar las órdenes de pago correspondientes.	8,393 órdenes de pago emitidas por un valor de L900.29 millones	Concluir con el proceso de solicitudes de pago presentadas por las unidades ejecutoras.
		Semanal	A través del interface informático SAFI - SIAFI, se registraron los documentos F01s relacionados con la ejecución del gasto institucional.	86% de la Ejecución del Gasto registrada en SIAFI.	Presupuesto del gasto registrado en SIAFI de acuerdo a la regulación gubernamental
		Diario	Verificación de solicitudes de pago, conforme a leyes, reglamentos disposiciones y normativas vigente de Gobierno e internas.	Solicitudes de pago procesadas: 1) Servicios Varios 1627. 2) Mensualidad de Contrato 485. 3) Viáticos 328 4) Reembolso de Viáticos Directos 671 5) Liquidaciones 60	Medidas de Control interno aplicadas a los procesos de pago.
		Mensual	Reporte mensual del estatus y movimientos de fondos en custodia en la Dirección de Presupuesto, remitidos por las Unidades Ejecutoras para ser revisados y para liquidación posterior.	12 reportes anuales (1 reporte por cada mes del año), a solicitud de la Comisión de Control de Gestión.	Contar con información para la toma de decisiones y relacionar en los Estados Financieros los valores reales que están pendientes de cobro.
		Semanal	Revisar y verificar liquidaciones de Fondos enviados por las Unidades Ejecutoras. el administrador participa en la subsanación de inconsistencias. Una vez subsanado se concluye con el proceso enviando a la Dirección de Contaduría para descargo de "Cuentas por Cobrar".	En 2022 se procesaron 103 liquidaciones de fondos por un valor de L12,534,622.74, enviadas a la Dirección de Contaduría para su descargo.	Limpiar información no correcta de los Estados Financieros. Para efectos de pagos de prestaciones, es un requisito que los funcionarios o empleados de la Institución no tengan pendiente fondos por liquidar.
		Todos los meses	Capacitar virtualmente en: Liquidación de Fondos, Anticipo, reembolso y liquidación de viáticos" con Jefes, administradores y personal involucrado de las diferentes Unidades Ejecutoras	150 personas recibieron la capacitación "Procesos de liquidación de fondos, viáticos y gastos de viaje".	Despejar dudas sobre los procedimientos de pago, liquidación de fondos y viáticos y aprovechar la reunión como una oportunidad de mejora continua

Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
		Trimestral	Revisar y actualizar el Presupuesto de Sueldos y Salarios, conforme Acuerdos de renuncia, permisos, reclasificaciones, que remite Rectoría o SEDP. Actualizar el Presupuesto con los incrementos de costo de vida de Septiembre 2022	Actualización del sueldo presupuestado de aproximadamente 4000 empleados	Presupuesto de Sueldos y Salarios actualizado.
		4 trimestres	Elaborar Dictámenes desglosados por: Unidad Académica, Docente o nombre empleado, Unidades Valorativas, asignaturas, Valores a Pagar, Estructura y Fuente de Financiamiento.	742 dictámenes de desgloses Presupuestarios emitidos.	Distribuir adecuadamente el presupuesto, para un mejor uso de los recursos.
		Mensual	Reportes de Ejecución Presupuestaria SIAFI-II, según lo indicado por la Comisión de Control de Gestión.	12 Reportes remitidos a la CCG.	Cumplir con la transparencia y dar acceso a la información pública.
		Trimestral	Informes de Ejecución Presupuestaria, según lo indicado en las Disposiciones Generales del Presupuesto de Ingresos y Egresos de la Republica de Honduras y normas institucionales.	Cuatro Informes trimestrales y un Informe Anual, remitidos a la SEFIN.	Divulgación de la información solicitada por Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas.
2	Formulación y sistematización del Anteproyecto de Presupuesto de Ingresos y Egresos 2023 de toda la UNAH	2 semanas	Cargar techos presupuestarios por grupos de gasto panificables, de cada Unidad Ejecutora, en la plataforma SPI, y formulación de presupuesto en las cuentas bloqueadas, según datos proyectados.	100% de los recursos asignados a las Unidades Ejecutoras en SPI.	Asignación equitativa del presupuesto institucional a las Unidades Ejecutoras, con base a la ejecución presupuestaria del año 2023.
		4 semanas	Validar y migrar los valores formulados por la UE en la plataforma de planificación SPI, al sistema presupuestario SAFI.	El 100% del presupuesto planificado fue migrado al presupuesto de gasto en SAFI.	Integridad de los datos migrados del sistema SPI al sistema SAFI.
		8 Semanas	Registro de variación en el Presupuesto de Gasto del sistema SAFI, conforme a los techos presupuestarios asignados por SEFIN.	Un documento de Anteproyecto de presupuesto reformulado en SAFI 2023.	Documento presentado a las autoridades universitarias para su análisis y aprobación.
		2 Semanas	Registro del anteproyecto de Presupuesto en la plataforma SIAFI de SEFIN.	Anteproyecto de Presupuesto institucional cargado en SIAFI-II.	Anteproyecto de Presupuesto 2023, aprobado por la SEFIN.
		8 semanas	Preparar POA-Presupuesto 2023 de la Dirección de Presupuesto, de Contaduría, de Tesorería, de Adquisiciones, de Servicios Generales, Departamento de Bienes Nacionales de la Librería Universitaria y la Secretaría Ejecutiva de la SEAF.	8 POAS-Presupuesto del 2023, ingresados a la plataforma SPI de las unidades de la SEAF.	Conocer la asignación presupuestaria de cada unidad adscrita a la SEAF para facilitar y medir su ejecución
		12 meses	Gestiones administrativas y de ejecución del presupuesto llevadas a cabo para proveer los recursos, materiales y servicios necesarios a la Secretaría y sus Unidades adscritas.	Administración y ejecución de ocho (8) POA-Presupuesto 2022 de la Secretaría y sus Unidades adscritas.	Gestiones oportunas de recursos para un funcionamiento óptimo de la SEAF.

Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
3	Ejecución y seguimiento del POA- Presupuesto 2022 de la SEAF y sus Unidades adscritas.	6 meses	Trámites y gestiones para normalizar situación de locales comerciales de la UNAH.	7 Actas de reuniones de trabajo con Acuerdos para el seguimiento.	Acciones administrativas y legales para recuperar mora en locales comerciales.
		12 meses	Documentadas las solicitudes de pago del 2021 que se tramitaron de forma digital.	Al menos el 80% de las solicitudes de pago documentadas	Legitimar los trámites de pago realizados sin documentación soporte.
		12 meses	Monitoreadas las metas del POA- Presupuesto 2022 de la Secretaría y sus Unidades adscritas	Cargar en el SPI el avance trimestral de metas del POA-Presupuesto 2022 de la Secretaría y siete (7) unidades.	Obtener una calificación apropiada de SEDI en el seguimiento y cumplimiento de metas.
4	Preparación de Informes y Dictámenes Financieros en la SEAF	20 días	Informe con logros 2021 para la CCG	Informe consolidado de 8 Unidades	Rendición de Cuentas para la CCG
		20 días	Informe descriptivo con logros de planificación del primer semestre 2022, para la SEDI.	Informe consolidado de 8 Unidades	Medir avances de la gestión en la SEAF
		12 meses	Emisión de dictámenes financieros para suscribir Convenios de Cooperación Nacionales e Internacionales.	77 Dictámenes preparados.	Sustentar proyectos universitarios de cooperación externa.
		12 meses	Emisión de dictámenes financieros para la creación y rediseño de carreras de grado y postgrado	22 Dictámenes preparados.	Actualizar y mejorar carreras para nuevas ofertas académicas
5	Actualización de Normas y Procedimientos Administrativos que apoyen la Gestión y el Control Interno en la SEAF	12 meses	Concluidos borradores de Reglamento y del Manual de Organización y Funciones de la SEAF	Avances 100%	Informar de los límites de autoridad y funciones en cada nivel y estructura puestos.
		12 meses	Concluida propuesta de Procedimientos Administrativos y preparados sus flujogramas.	Avances 100%	Agilizar los procesos administrativos y financieros que brinda SEAF.
		12 meses	Concluido el primer borrador de políticas y medidas de control interno para la SEAF.	Avances 100%	Contar con una guía de control interno en las tareas administrativas y financieras de la SEAF.
6	Gestión de Servicios de uso común en Ciudad Universitaria y Centros Regionales Universitarias	12 meses	Gestión y pago de servicios de energía eléctrica, Internet, Telefonía y agua en Ciudad Universitaria .	24 pagos energía, 14 de agua potable, 12 de internet, 12 telefonía fija, 40 móvil que suman L.53.32 millones	Garantizar los servicios de uso sin interrupciones en todas las Unidades Universitarias.
		12 meses	Gestión y pago de servicios de energía eléctrica, Internet, Telefonía y agua en Centros Regionales	334 trámites de pago en el año por L19.98 millones mas 33 casos administrativos resueltos	Que las operaciones en Centros Regionales sean expeditas
		52 semanas	Atender al público en Centros de llamadas, Correo Universitario, en Depto. de Telefonía y Recepción.	4652 llamadas resueltas, 3642 transferidas y 61 improcedentes. Correos certificados recibidos 100 y comunes 283.	Comunicación efectiva interna y entre clientes externos y personal de la UNAH
		52 semanas	Atención a solicitudes de transporte y logística de acuerdo a solicitudes	Movimientos internos 122 y movimientos de viaje 284	Agilización de gestiones administrativas con el servicio de transporte.
		1Semana	Gestionar pago tasas municipales por tren de aseo y servicio de bomberos.	Pago servicios 6 claves catastrales: CU, CAC, Polideportivo, Paraninfo, Facultad Medicina y Consultorio Jurídico)	Desarrollo de tareas universitarias en áreas libres de contaminación.
		52 semanas	Brindar servicios de aseo y limpieza	Todos los edificios, predios y aulas	Buena imagen en toda la UNAH.

Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
7	Gestión de servicios financieros ágiles y eficientes en la Dirección de Tesorería, que garanticen el buen uso de los recursos y la rentabilidad de los mismos	12 meses	Atención personal al público con trabajo presencia en jornada completa y con el 100% de su personal.	8,000 atenciones aproximadamente, a estudiantes, empleados y público en general.	Buena imagen para la UNAH por la atención personalizada y oportuna a empleados, estudiantes y público en general.
			Atención de llamadas telefónicas para resolución de problemas y trámites de pago en banco, entre otros.	Atención de 2,000 llamadas telefónicas aproximadamente recibidas.	
			Emisión y pagos en cheques, crédito a cuenta, pago deducciones, proveedores, servicios públicos, contratos, entre otros.	L673.4 millones pagados mediante cheques. L1,096.0 millones pagados con crédito a cuenta y L537.8 millones por transferencias nacionales e internacionales.	
		12 meses	Atención en las Tesorerías Regionales, a estudiantes, empleados y público en general.	10,000 atenciones aproximadamente, en los siete centros regionales.	Buena imagen en la UNAH por la buena atención a los estudiantes, empleados y público en general.
		12 meses	Documentación digitalizada con el fin de atender los diferentes requerimientos de información y a su vez, asegurar la integridad de los documentos institucionales.	375,000 hojas digitalizadas que corresponden a órdenes de pago, documentos de embargos, fondos liquidados, entre otros.	Atender los requerimientos de información de forma oportuna y proteger la documentación recibida.
		12 meses	Requerimientos de documentos e información atendidos, solicitada por empleados, unidades internas e instituciones públicas.	250 atenciones de búsqueda, de cheques, órdenes de pago, entre otros documentos.	Brindar información requerida de forma oportuna.
		12 meses	Buscar las mejores alternativas de inversión dentro de las instituciones bancarias, a fin de diversificar los recursos y la rentabilidad de los mismos.	L26.1 millones intereses generados a través de la colocación de los recursos en diferentes cuentas de ahorro.	Rentabilidad de los recursos.
		1 semana	Seguimiento ante la Secretaría de Educación con el fin de asegurar el traslado oportuno de los recursos, por parte de SEFIN.	100.0 % del presupuesto aprobado, recibido vía Transferencias de SEFIN.	Recepción de transferencias oportunas que permitió cumplir con todas las obligaciones contraídas.
		2 semanas	Emisión de recibos de pago y validación de planillas mensuales a fin de gestionar el reembolso de los pagos efectuados de las becas de los Médicos Residentes.	100.0 % de transferencias recibidas por parte de SESAL y 95% de transferencias por parte del IHSS.	Garantizar el pago de becas a estudiantes de especialidades médicas por parte de SESAL y el IHSS.
		Mensual	Elaboración del Informe Mensual de la Dirección de Tesorería.	12 Informes elaborados y entregados.	Informar a las autoridades para la toma de decisiones segura y oportuna
		Mensual	Gestión administrativa eficaz de la Tesorería para agilizar sus operaciones.	Compras de 160 cajas de cartón, 16 toners, 40 cajas de lápiz tinta, insumos de oficina.	Garantizar la operatividad de la Dirección.
		Mensual	Gestionar el pago de servicios a la empresa recolectora de valores.	95 % de las facturas pagadas.	Garantizar el servicio de traslado y resguardo de valores en la UNAH.
12 meses	Gestión de pagos realizados a los becarios de VOAAE, por medio de cheques y a través de giro bancario, en virtud de no estar habilitadas las clases presenciales.	L53.1 millones se pagaron por concepto de Becas VOAAE.	Se cumplió con el pago de las becas VOAAE, a los estudiantes a nivel nacional, según trámite recibido.		

Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
		12 meses	Pagos realizados por concepto de beca de los Médicos Residentes, por medio de la emisión de cheques.	L127.8 millones se pagaron por concepto de becas de los Médicos Residentes.	Se dio trámite al pago de las becas de los Médicos Residentes según lo enviado por el Posgrado de Medicina.
		12 meses	Pagos efectuados a empleados por concepto de salario y otros beneficios.	L2,602.6 millones se pagaron en concepto de planillas.	Pagos efectuados, con crédito a cuenta de los empleados, de manera segura y expedita.
		12 meses	Pagos de estudiantes, maestrantes y participantes en diplomados mediante el uso de la plataforma en línea.	L34.7 millones se recolectaron en la Plataforma de Pagos en Línea, a diciembre/2022.	Felicitar a los estudiantes el pago de matrícula, maestrías, examen de reposición, laboratorios y diplomados.
8	Gestión eficaz en la recaudación y gestión de cuentas por cobrar de la UNAH	1 semana	Informes de pago de las diferentes maestrías para fines presupuestarios.	1000 informes de posgrados elaborados y entregados.	Dar respuesta a los diferentes requerimientos de información, en forma ágil y oportuna.
		12 meses	Atención de llamadas telefónicas y mensajes vía WhatsApp	2000 llamadas y mensajes vía WhatsApp aproximadamente.	Gestionar el pago con los diversos deudores de los diferentes rubros.
		12 meses	Atención vía Correo electrónico de solicitudes de constancias de solvencias para estudiantes ya egresados de maestrías, gestión de cobros de maestrantes y arrendatarios de locales comerciales.	1500 correos mensuales aproximadamente	Facilitar información a estudiantes de los posgrados y otros deudores de la UNAH.
		12 meses	Emisión de constancias, oficios, estados de cuenta, certificaciones, requerimientos de pago.	300 constancias de solvencia, 30 oficios mensuales, 50 estados de cuenta y requerimientos de pago mensuales, 10 certificaciones de estado de cuenta mensuales, entre otros.	Dar respuesta inmediata, a los requerimientos de información.
		2 semanas	Detalle de la mora de las diferentes maestrías y de la situación de locales comerciales.	12 Informes anuales elaborados y entregados.	Detallar la situación de las maestrías y locales comerciales para su inclusión en el informe mensual para la toma de decisiones.
		1 día	Dar a conocer las diferentes formas de pago de las maestrías, así como los requisitos para el trámite de legalización.	12 inducciones realizadas de forma virtual y presencial.	Seguimiento y control de los pagos de las diferentes maestrías.
		9	Registro, verificación y conciliación de la información contable hasta la elaboración y presentación	Diario/ Mensual/Anual	Registro contable de Ordenes de Pago y Ordenes de Pago Operativas en sus diferentes conceptos
Diario/ Mensual/Anual	Registro contable de los ingresos de todos los Centros Regionales			9 Centros Regionales Universitarios	
Diario	Conciliación y registro de las transferencias recibidas de parte del Gobierno Central			Todas las operaciones ingresada en los Estados de Cuenta	Unificar los saldos de las cuentas bancarias con la Dirección de Tesorería
Diario	Conciliación y registro de todo lo percibido y gastado por medio de las diferentes cuentas bancarias en moneda nacional y extranjera				
Mensual	Conciliación Cuentas Bancarias aperturada por la UNAH			23 Cuentas conciliadas en su totalidad	Contar con información Financiera de Acuerdo a la Normativa Vigente y NICSP.
Mensual /Anual	Preparación de Estados Financieros			12 Estados Financieros para distintas autoridades, externas e internas en tiempo y forma	

Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
	y presentación razonable de Estados Financieros.	Diario, Mensual, anual	Liquidación contable de los proyectos ejecutados según SEAPI	Liquidación de 90 proyectos iniciales, 2 pendientes de finalización: Edificio No. 1 y administrativo CURNO / Mejoramiento de servicios sanitarios en CU Edificio A2, B2 y C1	Registros contables de las edificaciones aplicando la normativa de gobierno y las NICSP.
		Diario, Mensual, anual	Conciliación e integración de la cuenta contable: 2113-04-001-0003-000 INPREUNAH Préstamos Personales (2016-2022)	Recopilación y registro de 716 transacciones del 2016 al 2022. Del año 2016 se han revisado 145 transacciones, pendientes de revisar y analizar 89 transacciones.	Integración de cuentas contables y actualizada en libros de Excel.
		Diario, Mensual, anual	Conciliaciones de Bienes Nacionales del año 2016-2022	46 cuentas contables revisadas y concilia ciadas.	Información contable actualizada en libros de Excel, previo a los registros en el sistema contable
		Diario, Mensual, anual	Control contable y revisión de la cuenta: 2113-04-050-001-000 DEDUCCION PLANILLA MENSUAL (2016-2022)	498 transacciones revisadas y sugerencia de ajustes a realizar(2016)/ 3,660 transacciones pendientes de documentar(2016). 5,809 transacciones pendientes de revisar(2017-2021)	Información contable actualizada en libros de Excel, previo a los registros en el sistema contable
10	Gestión de Adquisiciones Menores y Mayores para Unidades de la UNAH	Anual	Informe a Departamento de Franquicias por Registro de Exonerados	Se realizaron 2,065 Registros de exonerados que representan un ahorro de L.38,706,618.71	Alcanzar beneficios para la UNAH con los registros de exonerados que permiten obtener ahorros en los procesos de compras institucionales
		Mensual	Informe de Transparencia al IAIP	Se atendieron 74 Unidades Ejecutoras y 7 Centros Regionales Universitarios	Cumplir mensualmente con la transparencia de las compras al publicarlas en el IAIP.
		Mensual	Informe de Declaración Mensual de Compras a la SAR	Se presentaron 12 informes que representan cada uno de los meses del año	Cumplir con la normativa del SAR en presentar declaraciones mensuales.
		Anual	PACC Institucional	74 Unidades Ejecutoras y 7 Centros Regionales Universitarios planificaron sus compras.	Cumplimiento a la planificación de las adquisiciones de todas las unidades Universitarias.
		Anual	PACC de Gobierno	Se realizaron 12 actualizaciones (una por mes)	Planificación Institucional actualizada según lo solicitado por el Gobierno Central.
		Diario	Compras realizadas bajo modalidad de cotizaciones	Se revisaron 2,307 procesos de Solicitudes de Compra y 1,339 Órdenes de Compra y alrededor de 4,017 cotizaciones.	Cubrir las necesidades de equipos, materiales e insumos de las Unidades Universitarias, con respecto a la LCE y Normativa de ONCAE.
		Diario	Compras realizadas a través de la modalidad de Licitaciones.	Se trabajaron 5 Licitaciones Privadas y 23 Licitaciones Públicas, en los diferentes niveles del proceso de Licitaciones.	Cubrir las necesidades de equipos, materiales e insumos de las Unidades Universitarias, con respecto a la LCE y Normativa de ONCAE.
		8 semanas	Inspección y levantamiento de información para la ejecución de varios proyectos en diferentes centros regionales (techos aires e instalaciones eléctricas en sistema primario CURLA)	Ahorro de costos	Mejorar la imagen y funcionalidad de las instalaciones

Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
11	Gestión de Servicios de reparación y mantenimiento en las edificaciones, calles, instalaciones eléctricas, muebles y servicio de agua en Ciudad Universitaria.	4 semanas	Ejecución de actividades de adecuación de instalaciones, logística y transporte antes, durante y posterior a las graduaciones.	Ahorro de costos	Realce de eventos institucionales, mejoras la imagen.
		8 Semanas	Ejecución de actividades para implementación de proyecto Huawei como ser mejoras de sistemas eléctrico en edificio 1847, PDU, adecuación de cubículo en edificio B2	Mejora la conectividad	Ejecución de proyectos de innovación
		4 Semanas	Ejecución de actividades de adecuación de instalaciones, logística, colocación de mobiliario y transporte antes, durante y posterior a las PAA.	Ahorro de costos	Realce de eventos institucionales, mejoras la imagen.
		Todo el año	Atención de rutinas de mantenimiento de aires acondicionados edificio Alma Mater (En ausencia de un programa de mantenimiento por parte de SEAPI) Ciudad Universitaria incluyendo facultad de medicina	Ahorro de costos	Crea ambiente de trabajo agradable
		8 semanas	Cambio de techo e instalación de aislante térmico en edificio B1 Ingeniería	Ahorro de costos	Mejora la imagen, funcionalidad del edificio y crea un mejor ambiente tanto laboral como académico
		4 semanas	Instalación de monitores de aire en edificio B1	Ahorro de costos	Mejora la imagen, funcionalidad del edificio y crea un mejor ambiente tanto laboral como académico
		4 semanas	Despeje de techo frente edificio B1 ingeniería e impermeabilización de terraza	Ahorro de costos	Mejora la imagen, funcionalidad del edificio y crea un mejor ambiente tanto laboral como académico
		14 semanas	Cambio de techo edificio B2	Ahorro de costos	Mejora la imagen, funcionalidad del edificio y crea un mejor ambiente tanto laboral como académico
			Montaje aislante térmico en edificio B2	Ahorro de costos	
		4 semanas	Mejoras de iluminación en edificio B2 4to nivel	Ahorro de costos	
		12 semanas en 2022	Cambio de encielado de tabla yeso en edificio B2 4to nivel	Ahorro de costos	
		4 semanas	Bacheo de calles	Ahorro de costos	
		Todo el año	Reparación de pizarras y puertas de aluminio y vidrio para el 1er proceso de la PAA 2022	Ahorro de costos	Imagen y limpieza de las instalaciones
		Todo el año	Ciclos de mantenimiento con las áreas de Carpintería, Soldadura, Electricidad, Albañilería y fontanería .	Ahorro de costos	Evitar cortes de energía, pérdida de tiempo efectivo.
		26 semanas	Instalación de bombas de agua en Edificios F1, D1, Registro, K1 y CISE	Ahorro de costos	Asegurar suministro de agua en lo edificios
Todo el año	Lavado de cisternas	Ahorro de costos	Calidad de agua		

Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
		2 semanas	Se mejoro la ruta por la que viaja el agua hasta la cisterna del edificio 1847, reducción fricción y desgaste en la tubería reducción el factor de daño en el sistema	Completado	Asegurar el suministro de agua en toda la red del área de la salud
		Todo el año	Mantenimiento de bombas y sistemas de protección	Ahorro de costos	Aseguramiento de suministro de agua
		26 semanas	Aforo de pozo bomba de las gradas debajo de ingeniería	Mejorar la disponibilidad del recurso	Aseguramiento de suministro de agua
		26 semanas	Gestión de aforo Pozo del J1	Mejorar la disponibilidad del recurso	Aseguramiento de suministro de agua
		2 semanas	Retirar vegetación que estaba dañando cisterna del anexo edificio C1.	Ahorro de costos	Calidad de agua, evitar perdidas
		Todo el año	Mejoras y recuperación de iluminación	Ahorro de costos	Mejoras de instalaciones & Seguridad
		Todo el año	Despejes de líneas primaria	Ahorro de costos	Evitar cortes de energía, perdida de tiempo efectivo.
12	Levantamiento Físico, verificación, registro y actualización del inventario de bienes muebles, inmuebles y vehículos de la UNAH	Anual	Finiquitos entregados a los interesados para exonerarlos de la responsabilidad del manejo y custodia de los bienes a su cargo.	Entrega de 258 solvencias a personal que se retiró de la UNAH.	Verificación del inventario de muebles recibido y registro de la reasignación de los bienes al nuevo responsable.
		Anual	Registro de Bienes Muebles e Inmuebles en el Sub-Sistema de Bienes Nacionales en ambiente SIAFI, de acuerdo a los requisitos establecidos por la Dirección General de Bienes Nacionales, previa catalogación.	En el año 2022 se registraron 4,909 nuevos bienes	Cumplimiento de la normativa tanto Gubernamental como Institucional de incorporar los bienes en dicho sistema.
		Anual	Actualización del inventarios de Bienes en todas las Facultades y Unidades administrativas y de servicios de CU, principalmente en registrar las nuevas adquisiciones y la reasignación de bienes, obteniendo la firma de los inventarios por sus responsables.	Registro de 428 nuevos bienes y la verificación de 15,430 bienes en el inventario correspondiente	Contar con inventarios de bienes debidamente actualizado y firmados por los responsables de su uso y custodia.
		Anual	Verificación y actualización del Inventario de Bienes en UNAH-VS	Verificación de 14,000 bienes y se registraron electrónicamente 497 nuevos bienes.	Contar con inventarios de bienes debidamente actualizado y firmados por los responsables de su uso y custodia
		Anual	Verificación y actualización del Inventario de Bienes en Facultad de Ciencias Médicas y otros centros periféricos en Tegucigalpa y Comayagüela	Verificación de 55,000 bienes y se registraron electrónicamente 3157 nuevos bienes.	Contar con inventarios de bienes debidamente actualizado y firmados por los responsables de su uso y custodia.

Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
		3 semanas	Toda la flota vehicular de la UNAH debidamente matriculada y cada unidad automotora con su boleta de circulación	Ciento ocho (108) unidades automotoras matriculadas.	Que las Unidades automotoras de la UNAH circulen de forma legal.
13	Administración eficiente de la Librería Universitaria	1 mes	Realización de inventarios parciales y general a fin de mantener actualizadas las existencias en la Librería y Tienda Universitaria	100% necesidades cubiertas	Actividades realizadas satisfactoriamente con el apoyo de los colaboradores de la Librería y Tienda Universitaria
		1 año	Realización de diferentes actividades mediante las plataformas/redes oficiales de la Librería Universitaria y UNAH a fin de posicionar la Librería y Tienda Universitaria	100% necesidades cubiertas	Posicionamiento de la Librería y Tienda Universitaria a diferentes medios
		1 año	Atender a clientes que deseen adquirir textos, previamente coordinado con el personal de la Librería y Tienda Universitaria	100% necesidades cubiertas	Movimiento de inventario y captación de ingresos para la UNAH
		1 año	Recibir cursos y capacitaciones vinculados al desarrollo académico y profesional de los colaboradores de la Librería y Tienda Universitaria	100% necesidades cubiertas	Colaboradores capacitados
14	Servicios técnicos brindados a usuarios de los Sistemas Informáticos financieros.	Anual	Atender solicitudes de creación de Usuarios de Administradores.	Todas las solicitudes atendidas	Agilizar labores Administrativas de Unidades Ejecutoras en el Sistema Administrativo Financiero de la UNAH.
		Anual	Crear datos de Proveedores o acreedores que solicitan las Unidades Ejecutoras para realizar pagos.	Todas las solicitudes atendidas	Contar con una base de datos para facilitar y cumplir con los pagos oportunamente
		Anual	Brindar acceso a las Estructuras Presupuestarias solicitadas por personal autorizado.	Todas las solicitudes atendidas	Poder realizar la Ejecución Presupuestaria de la o las Estructuras solicitadas
		Anual	Instalar y reinstalar el Sistema Administrativo Financiero de la UNAH a los usuarios que lo solicitan.	Todas las solicitudes atendidas	Dar conectividad al sistema para agilizar tareas de ejecución.
		Anual	Brindar soporte técnico y apoyo en procesos administrativo aplicado al Sistema de los usuarios mediante llamada.	Apoyo Técnico a Usuarios	Respuesta rápida a las solicitudes de soporte en apoyo a los Usuarios del Sistema.
		Anual	Brindar mantenimiento y soporte a la Base de Datos Oracle del SAF	1 Base de Datos Optimizada	Sistema Callidus funcionando correctamente los 360 días del año

Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Convenio con Coursera	15 meses	A través de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional, la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal y el Instituto de Superación y Profesionalización Docente se gestionó la renovación del convenio con "Coursera" para poder seguir reforzando las capacidades del talento humano de UNAH. En este programa participan el personal administrativo y el personal docente, desagregándose por áreas de conocimiento y por áreas laborales.	650 licencias que se rotan cada 3 meses entre el personal administrativo y docente durante 15 meses.	Formación del personal administrativo y personal docente de la UNAH en áreas de estudios relevantes impartidas por universidades y empresas del mundo de alto nivel. Fecha de lanzamiento: 17 de octubre 2022. Fecha de expiración: 29 de diciembre 2023.
2	Proyecto de Benchmarking Superior realizado por Carrera	3 meses por carrera	Recopilación de información sobre la oferta académica de universidades de Iberoamérica de acuerdo al Ranking Scimago para realizar una comparación con las carreras de la UNAH que permita apoyar los esfuerzos del diseño y rediseño curricular.	2 carreras culminaron su benchmarking, 4 carreras en proceso.	2 carreras que finalizaron el proceso de rediseño y diseño curricular: Lenguas Extranjeras, Microbiología Agroindustrial y Veterinaria. 4 carreras en proceso de diseño curricular: Modelos Cuantitativos en Negocios, Licenciatura en Cine, Maestría en Cooperación Internacional, Licenciatura en Ciencias Políticas.
3	Comité Técnico de Gestión de Espacios Físicos	12 meses	En respuesta al problema de la administración y asignación de espacios en la UNAH, se creó el Comité de Gestión de Espacios Físicos según Acuerdo No. 1169-2019 UNAH, compuesto por la Junta de Dirección Universitaria, Rectoría, Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos e Infraestructura, Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas, Vicerrectoría Académica, con el apoyo del Comité Técnico compuesto por representantes de las unidades mencionadas y por la Dirección de Ingreso Permanencia y Promoción, Dirección Ejecutiva de Gestión Tecnológica, Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional.	Actividades realizadas en relación a análisis, recorridos y propuestas de reasignación de uso de espacios; y actividades de seguimiento realizadas en relación a la asignación de espacios y actividades relacionadas al traslado al Edificio 1847.	Atención a las solicitudes recibidas por parte de distintas instancias universitarias con relación a la utilización de espacios físicos. Monitoreo de uso de espacios por parte de unidades académicas y administrativas en el Edificio 1847 y demás edificios de CU. Elaboración de borrador de Sistema de Espacios Físicos en colaboración con la DEGT. Redacción de la Política de Gestión de Espacios Físicos para CU donde el objetivo principal es organizar y garantizar el uso eficiente de los espacios físicos propiedad de la UNAH, para que la asignación de los mismos sea racional y equitativa, con la finalidad de mejorar el desarrollo de las actividades académicas y administrativas, así como el desempeño y la eficiencia de los servicios que se ofrecen a la Comunidad Universitaria.
4	Comité de Seguridad	3 meses	El Comité de Seguridad fue creado de forma permanente en la UNAH, se encarga de fortalecer la seguridad de Ciudad Universitaria y Centros Regionales por medio de acciones coordinadas.	Actualización del Manual de Seguridad Institucional con la incorporación de 6 protocolos para el manejo de contingencias y Política de Ingreso al Campus.	Implementación del Manual de Seguridad, supervisión del cumplimiento de la empresa de seguridad, creación de la Política de acceso al campus e instalaciones, aspectos de vialidad y transporte público, áreas de estacionamiento y planes de evacuación, apoyo constante en temas de seguridad desde el inicio de la pandemia COVID-19.
5	Actualización de Protocolos de Bioseguridad para el Retorno Seguro	8 meses	Equipo Técnico Revisor fue creado para revisar conjuntamente con el Comité COVID-19 los protocolos de bioseguridad desarrollados para hacer frente al COVID-19, procurando el retorno seguro	Organización del plan de retorno progresivo a la UNAH y actualización de 14 protocolos de bioseguridad en respuesta a la pandemia COVID-19 para el retorno seguro.	Actualización de los protocolos incluidos en el Plan de Retorno Seguro a las Actividades Académico-Administrativas en el contexto COVID-19.
6	Presentación de información de la UNAH al Ranking QS	2 meses	Recolección y envío de la información de los contactos de Académicos y Empleadores nominados por las diferentes unidades para las encuestas que realiza el Ranking QS, con el propósito de mejorar la posición de la UNAH en el Ranking de Educación Superior de Latinoamérica y a nivel mundial.	2 listados actualizados y cargados en la plataforma QS HUB, los cuales revisa el equipo de QS Intelligence Unit para enviar las encuestas.	Actualización de la base de datos de contactos de académicos y empleadores remitidos por las distintas unidades académicas y administrativas de la UNAH. La UNAH entra por primera vez al Ranking QS Mundial de universidades 2023 (julio 2022).
7	Seguimiento a Rankings Mundiales	7 meses	Análisis comparativo sobre el crecimiento o decrecimiento de la UNAH en los diferentes rankings mundiales, con el fin de poder realizar recomendaciones de mejora. Estos rankings son: SCOPUS, SCIMAGO, QS.	Gráficos finalizados y entregados	Análisis de gráficos que permiten conocer las fortalezas y debilidades de la UNAH a lo largo de los años para poder implementar las mejoras constantes necesarias y así seguir incrementando su posicionamiento.
8	Elaboración y presentación del Plan Operativo Anual- Presupuesto UNAH 2022 para su aprobación a nivel de Consejo Universitario y registro de la Ejecución del POA institucional 2022, en el Sistema Integrado de	3 meses	Consolidación de un plan operativo anual institucional junto con su presupuesto, producto del desglose de cada unidad ejecutora de la UNAH, incluye los resultados e indicador esperados para ese año con su distribución financiera por renglón presupuestario.	POA-Presupuesto UNAH 2022 finalizado y entregado	Todas las unidades ejecutoras de la UNAH cuenta con un plan operativo anual con su respectiva asignación presupuestaria.
		4 semanas	Registrado en tiempo y forma la ejecución trimestral POA 2022 en el SIAFI-GES, en cumplimiento del marco legal del gobierno de Honduras a través de la Secretaría de Finanzas "SEFIN". Elaboración y envío de informes Trimestrales a la Secretaría de Finanzas sobre la Ejecución Física - Presupuestaria de la UNAH y la Relación de su Personal activo.	4 Informes de ejecución con su respectivo registro en el SIAFI	Registrada la producción institucional de la UNAH en el SIAFI. Informes trimestrales enviados al Despacho del Ministro de Finanzas y a diferentes Direcciones de la Secretaría de Finanzas.

Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
	Administración y Finanzas (SIAFI-GES).	2 semanas	Presentación mediante informe de toda la información relacionada a la planificación y ejecución de la parte operativa de la UNAH gestión 2021, al Tribunal Superior de cuentas (TSC), para que ellos presenten ante el Congreso Nacional de la República (CN) el Informe de Rendición de Cuenta del Estado correspondiente al ejercicio fiscal 2021.	1 Informe presentado al TSC	Fortalecida la transparencia y rendición de cuentas
9	Registro de ejecución de los indicadores de gestión propuestos por la Dirección de Gestión de Resultados (DIGER) año 2022, en el Sistema de Gerencia Pública por Resultados y Transparencia (SIGPRET).	6 semanas	Revisión de los indicadores y las proyecciones propuestas por la Dirección de Gestión por Resultados (DIGER), asimismo coordinación con cada Unidad Ejecutora involucrada en la ejecución de los indicadores en el sistema de gerencia pública por resultados y transparencia (SIGPRET).	Producción UNAH 2022 registrada y evaluada en el SPGRSIGPRET	100% de las unidades académicas integran su planificación anual en el sistema de gerencia pública por resultados y transparencia (SIGPRET).
		3 semanas	Fortalecida la transparencia institucional mediante la presentación del POA y realizadas las evaluaciones trimestrales del programa 99, transferencias de la Secretaría de Salud, convenio tripartito UNAH, IHSS y SESAL.	Informes finalizados y entregados	POA programa 99 presentado e informes de seguimiento a la ejecución de las transferencias de la Secretaría de Salud.
10	Propuestas de Estructuras Organizativas y dictámenes técnicos sobre nuevas estructuras organizativas de unidades académicas y administrativas.	1 mes	Dictamen Técnico de la propuesta de la Vicerrectoría Académica	Dictamen entregado a la VRA	Fortalecimiento de la Estructura Organizativa de la VRA
		1 mes	Dictamen Técnico de propuesta de Estructura Organizativa de la DICIHT	Dictamen entregado a la DICIHT	Fortalecimiento de la Estructura Organizativa de la DICIHT
		2 meses	Propuesta de Reestructura Organizativa de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI)	Propuesta entregada a la JDU misma que ha sido aprobada mediante acuerdo.	Fortalecimiento de la Estructura Organizativa de la SEDI
		3 meses	Propuesta de Reestructura Organizativa de la Dirección de Comunicación Estratégica	Propuesta entregada a la JDU.	Fortalecimiento de la Estructura Organizativa de la DIRCOM
11	Protocolos de Bioseguridad Institucionales para el Retorno Seguro y Protocolos de Bioseguridad para la Prestación de Servicios y para el Manejo y Uso de Equipo en la Unidad de Imágenes Biomédicas y en la Unidad de Medicina de Rehabilitación del Centro de Imágenes Biomédicas y Rehabilitación (CDIBIR).	1 mes	Este proyecto se realizó con el propósito de establecer las medidas y procedimientos de bioseguridad para reducir los efectos directos de la COVID-19; garantizando un retorno seguro y progresivo bajo las más estrictas medidas de seguridad. Se elaboraron protocolos de bioseguridad y para el uso y manejo del equipo para evitar el riesgo de contagio y propagación del COVID-19, a la vez procurando el uso correcto y seguro de los equipos utilizados en los diferentes servicios que brinda el CDIBIR, extendiendo su vida útil y manteniendo un alto índice de operatividad.	Se revisaron los 23 protocolos para el CDIBIR que fueron entregados a la Facultad de Ciencias Médicas y validados a solicitud de la JDU.	Proporciona al personal que labora en las unidades mencionadas, una herramienta útil y confiable para una correcta atención a pacientes, procurando el uso correcto y seguro de los equipos.
12	Proyecto de Implementación de un Sistema de Gestión de la Calidad	3 meses	Se ha venido desarrollando la propuesta de implementación de un Sistema de Gestión de Calidad basado en la Norma ISO 9001-2015 con el propósito de buscar el mejoramiento continuo de sus procesos.	Se revisaron los 3 Manuales de procesos de las direcciones de la SEDI.	Los procesos fueron evaluados en función de estandarizar los mismos bajo los lineamientos de la Norma ISO 9001-2015.
13	Desarrollo de Benchmarkings	4 meses	Desarrollo de Benchmarkings en apoyo a las propuestas de estructuras organizativas de unidades administrativas como académicas y para conocer mejores prácticas con el fin de adoptar nuevas estrategias.	Se desarrollaron un total de 6 benchmarkings	Ordenamiento de estructuras organizativas y puntos de referencia para establecer mejoras.
14	Anuario estadístico e informes de resultados de los indicadores educativos.	6 meses	Elaboración del anuario estadístico de la UNAH incluyendo los apartados de: oferta educativa, matrícula, graduados; recursos humanos, finanzas, biblioteca y programas.	Anuario Estadístico	Registro de las estadísticas Universitarias elaboradas
		Sin tiempo estipulado	Medición de los indicadores educativos de la UNAH.	Informes de resultados de indicadores educativos institucionales elaborados.	Indicadores educativos medidos para generar conocimiento de la calidad institucional.
15	El 100% de solicitudes atendidas o colaboraciones realizadas e informes publicados en el portal web de estadística.	Sin tiempo estipulado	Cooperación técnica a través de las diferentes herramientas estadísticas en los procesos que las distintas unidades de la UNAH requieran.	Informes de las asistencias elaborados.	Asistencias técnicas realizadas.
			Elaboración de informes estadísticos con información diversa sobre la labor y situación de la UNAH.	Informes publicados	Divulgación, seguimiento de datos estadísticos sobre la labor institucional elaborados y demandas de información estadísticas universitarias solventadas.

Dirección de Comunicación Estratégica
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Cobertura de eventos institucionales e interinstitucionales.	Año 2022	Organizar eventos en Ciudad Universitaria, Centros Regionales e instituciones con las que se tienen alianzas estratégicas.	Destacan 21 ceremonias de graduación, 2 ceremonias solemnes de Doctor Honoris Causa, 26 visitas protocolares a la Rectoría, 11 firmas de convenio/ cartas de entendimiento, 15 eventos con el gobierno y organización de 14 conferencias de temas varios.	Realización de eventos interinstitucionales exitosos.
2	Redacción y divulgación de notas periodísticas	Año 2022	Informar a la comunidad universitaria y sociedad en general, Presencia Universitaria redacta y publica todo lo referente al acontecer universitario.	Publicación de 1,599 notas periodísticas y 15 mil ejemplares de periódicos, los cuales fueron diseminados en CU, Centros regionales y grupos de interés externos.	Impacto y visibilización de la UNAH y todo lo que hace ante la sociedad hondureña.
3	Programas en Radio Comunica.	Año 2022	Producir, presentar, locutar y desarrollar programas informativos y de entretenimiento.	Producción de 200 programas radiales: El Informativo, Buenos Días Pumas, Es Estadio, Punto Clave y Aspecto Juvenil.	Expansión de la comunicación y del quehacer de la UNAH en un formato multiplataforma.
4	Difusión de contenidos institucionales en redes sociales	Diario durante el año 2022	Actualización diaria de contenidos en las diferentes cuentas de redes sociales oficiales de la institución	4,274 publicaciones	Comunidad universitaria y público general informado sobre contenidos institucionales
5	Programa Rutas Históricas de Honduras (Transmisión en vivo)	Semanal durante el año 2022	Apoyo técnico en la transmisión en vivo de programa Rutas Históricas de Honduras, organizado por el departamento de Historia de la Facultad de Ciencias Sociales	82 videos	Difusión de conocimiento cultural y científico sobre la historia del país a través de las redes sociales oficiales de la institución.
6	Boletín informativo Telegram	Semanal durante el año 2022	Difusión de resumen de noticias de actualidad de la institución a través de canal oficial de Telegram	64 boletines	Comunidad universitaria informada sobre la actualidad de la institución
7	Crecimiento de seguidores en redes sociales	Anual durante el año 2022	Gestión y administración de cuentas en redes sociales para aumentar seguidores.	107,585 seguidores Facebook 417000 Instagram 89048 Twitter: 178059 LinkedIn 89000 Youtube 4730 TikTok 15400 Telegram 15203	Posicionamiento de marca en redes sociales
8	Alcance de contenidos institucionales en redes sociales	Anual	Alcance de usuarios con los contenidos institucionales publicados a través de redes sociales	8,407,452 usuarios alcanzados por contenido institucional	Aumento de visibilidad de contenidos institucionales a través de redes sociales
9	Interacción con contenidos institucionales en redes sociales	Anual	Interacción de los usuarios con contenidos institucionales publicados a través de redes sociales	1,517,693 interacciones registradas en contenidos	Aumento de interacción e interés de los usuarios en contenidos reflejado en las interacciones realizadas
10	Campaña elecciones estudiantiles	2 meses	Campaña informativa sobre el proceso electoral universitario	Más de 58 artes diseñados para la campaña institucional	Promover la participación activa de la comunidad estudiantil en el proceso electoral.
11	Campaña disposiciones de seguridad, acceso código QR	1 mes	Campaña informativa sobre las nuevas medidas de ingreso establecidas por el comité de seguridad de la UNAH.	28 artes diseñados y difundidos en medios digitales	Comunidad universitaria (Tegucigalpa) informada sobre las disposiciones de ingreso al campus
12	Campaña "Ser pumas lo es todo"	1 mes	Crear una campaña que levante los ánimos de la comunidad estudiantil, destacando los valores de la institución y ese sentido de pertenencia y positivismo de la comunidad universitaria.	17 artes diseñados y difundidos en medios digitales	Rescate de ese sentido de pertenencia y orgullo de ser parte de la familia PUMAS-UNAH. El pertenecer a la comunidad universitaria de la UNAH es un motivo de orgullo tanto para la familia como para los estudiantes, por todo el prestigio y la calidad educativa que a lo largo de los años la UNAH ha construido.
				Empleados atendidos a lo en los 3 componentes a lo largo del año : 100	Mejoramiento del estilo de vida de ellos empleados.
				Webinars públicos: 15	Consejos e instrucciones de como mejorar el estilo de vida.
				Infografías: 25	Viralización de plataforma de red social TikTok y buenos hábitos.

Dirección de Comunicación Estratégica

Logros más Significativos

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
13	Pumas saludables y en movimiento	Año 2022	Proyecto orientado al bienestar de los empleados universitarios en los ámbitos de nutrición, psicología y actividad física.	Supervisión de practicantes de nutrición: 13	Trabajo en conjunto a diferentes facultados apoyando en el espacio de prácticas profesionales para estudiantes.
				Inauguración de Tik Tok oficial de UNAH con 2 videos de educación física.	
				2 Tik toks de nutrición	
				9 Tik toks de rutinas de educación física.	
14	Administración de la Red Comunica	Año 2022	En el 2018 se crea el portal red comunica para subir contenido producido por las universidades que pertenecen al CSUCA.	En el 2022 se publicaron alrededor de 2425 notas periodísticas	Mejora de la comunicación regional con un medio de comunicación que reúne la información mas destacada de las universidades pertenecientes al CSUCA
			Desde su creación el portal mantiene actualizado de información el quehacer universitario de cada universidad.		
15	Difusión de contenido informativo en correo y chats de WhatsApp	Año 2022	Difusión de información institucional a través de los canales oficiales de comunicación, a fin de empoderar en conocimiento a los miembros de la Comunidad Universitaria sobre diversos temas de gran relevancia para la Institución y la sociedad en general.	El departamento de comunicación interna durante el año 2022 realizó un total de: 883 difusiones masivas de información institucional mediante correo institucional, 44 agendas informativas distribuidas por correo, chats y sitio web institucional y 956 comunicaciones informativas a través de los chats institucionales de WhatsApp.	Se logró que un año más los miembros de la comunidad universitaria se mantuvieran informados sobre el acontecer diario de la Institución, promoviendo de esta manera el empoderamiento con información veraz y oficial y la integración de los principales públicos internos con el quehacer de la UNAH.

Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Regularización del estatus de profesores por Hora	5 meses	Se realizó un análisis de la planta de profesores por hora en base a la antigüedad, unidades valorativas impartidas, demanda estudiantil e impacto financiero, logrando la regularización de 723 profesores por hora, esto por medio del nombramiento como Profesor por hora nombrado (horario I)	699 profesores por hora regularizados (nombrados con acuerdo permanente)	mayor eficacia y eficiencia en los procesos de Contrataciones
2	Fortalecimiento a los pilares de investigación, vinculación y gestión académica administrativa	Cada periodo academico	Mediante el reconocimiento y valoración de estas actividades como parte fundamental de la asignación académica de cada docente, enmarcados en Reforma Universitaria; alcanzando que cada una de estas actividades sean inscritas y validadas en sus respectivas direcciones. Se ha observado un incremento en el número de actividades académicas en las que se incorporan los docentes. En promedio por periodo académico un total de 1,100 docentes a nivel nacional desarrollan actividades complementarias a su asignación académica en algunas de estas dimensiones. Hemos logrado captar de primera mano la información de estas actividades a inicio de cada periodo en promedio 2434 actividades desarrolladas por docentes y 331 actividades de laboratorios.	1100 docentes desarrollando actividades complementarias de asignacion academica.	Incremento en el numero de docentes participando en actividades complementarias
3	Convocatoria a concurso público	9 meses	Tiene el propósito de cubrir las necesidades de cada unidad académica-administrativa.	Número de plazas publicadas: 321	Se llevaron a cabo tres concursos públicos a nivel nacional, para cubrir la demanda de personal docente y administrativo de plazas "Covid-19" y nuevas plazas vacantes. En relación con el componente de selección y contratación del personal docente.
4	Proceso de Inducción Soy Profesor UNAH modalidad virtual	11 meses	Desarrollamos satisfactoriamente las ediciones 11 y 12 del proceso de Inducción Soy Profesor UNAH modalidad virtual, con aproximadamente 114 docentes certificados de los diferentes centros universitarios regionales	Desarrollamos satisfactoriamente las ediciones 11 y 12 del proceso de Inducción Soy Profesor UNAH modalidad virtual, con aproximadamente 114 docentes certificados de los diferentes centros universitarios regionales	El proceso de inducción soy Profesor Unah, ofrece un espacio reflexivo donde el docente valora las características, posibilidades, retos y desafíos de la profesion docente, las creencias y la cultura profesional
5	Regularización de personal administrativo	12 meses	Durante el año 2022 se realizaron 48 contrataciones personal administrativo, 19 contrataciones de docentes a tiempo completo /concurso, 988 contrataciones de profesores por hora, 9 contrataciones por relevo docente .33 contrataciones individuales de trabajo por tiempo determinado y 221 reclasificaciones de personal docente.	Se efectuaron 1318 acciones de personal	Se cuenta con personal calificado
6	creación y actualización del SIIDERH	cada periodo academico	En sintonía a las estrategias integrales, de la SEDP, que, orientadas a dar respuesta a las necesidades del recurso humano de la UNAH, el personal del DERH elaboro el Sistema Integral de Información del DERH (SIIDERH) a través del cual se logra gestionar de forma integral los distintos procesos administrados por nuestro departamento (asistencia, asignación académica, constancias de días compensatorios, etc.) logrando el ordenamiento estructural de aproximadamente 442 unidades a nivel nacional, así como contar con la información de los empleados de la UNAH a nivel nacional, obteniendo de esta manera mejores resultados en nuestras gestiones.	442 unidades a nivel nacional	Lograr un sistema integral para administrar nuestros procesos.
7	Rendición de Cuentas	3 meses	Con el fin de generar el sentido de responsabilidad de los funcionarios públicos se les comunicó a través de la circular SEDP N°. 014 - 2022 a todos los empleados Docentes, Administrativos y de Servicio que devengan un salario igual o mayor a L. 40,000.00 (Cuarenta mil lempiras) su obligatoriedad de realizar la respectiva Declaración anual ante el Tribunal Superior de cuentas por actualización o modificación de salarios 2022.	Se envió un total de 2,394 constancias al personal obligado a presentar Declaración Jurada ante el Tribunal Superior de Cuentas	Fomentar el sentido de responsabilidad ciudadana ante el Tribunal Superior de Cuentas y así evitar sanciones de carácter económico y administrativo al personal obligado a presentar Declaración Jurada.

Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
8	Aseguramiento de Asignación Académica	cada periodo academico	Mejora en los niveles de cumplimiento y optimización del personal docente a nivel nacional, a través de los análisis de asignación académica, dictámenes sobre contrataciones del personal docente temporal y acompañamiento a jefes de unidad; logrando revisar y asegurar la asignación académica de un promedio de 4,358 docentes a nivel nacional, por periodo académico.	4358 docentes asegurados en su asignacion academica	Se Mejora en los niveles de cumplimiento y optimizacion del personal docente.
9	Proyecto Uniformes (Suministro de Uniformes, calzados e implementos)	12 meses	Se dio inicio al proyecto de Uniformes, el cual para este año está calculado para el personal de Servicios Generales y aquellos empleados que por su oficio les es necesario.	14,666 prendas de vestir para empleados de servicios generales de Ciudad universitaria y centros regionales a beneficio de un total de 1400 empleados, consto de Lps 8,061,008.00	Personal de servicios generales con su respectivo uniforme de proteccion.
10	Campaña de difusión de la valoración del desempeño docente	10 meses	La actividad se realiza con apoyo de la Dirección de Comunicaciones DIRCOM-UNAH, Comunicación Interna.	Logrando un Alcance: Encuestas realizadas por los estudiantes 73%, evaluación docente 67% y evaluación de jefe 89%.	Concientizar y recordar a la población estudiantil, docentes y jefes de departamento, la importancia de la valoración del desempeño docente.
11	COMITÉ DE CREDITO EDUCATIVO	12 meses	Financiamiento educativo al personal de la UNAH para actualización en el area academica como maestrías, doctorados o cursos de instancias cortas	3 prestamos educativos y 2 becas de actualizacion	una reunion con el comité de credito para presentar las solicitudes de empleados
12	Capacitación a miembros de Consejos Locales de carrera docente, comisiones de concurso, de diversas Facultades y directores de Centros Regionales.	10 meses	Capacitación en proceso de la Carrera Docente a los organos de la carrera docente.	Un aproximado de 200 docentes	Se logró capacitar CLCD, CC en los diversos Centros y Facultades, entre ellos: CUROC, UNAH TEC DANLÍ, UNAH TEC AGÜAN, CURLA, Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia, Facultad de Ciencias, y Facultad de Ciencias Jurídicas, CURLP, CURC, UNAH-VS, Facultad de Odontología, Facultad de Ciencias Médicas/Nutrición y Facultad de Ciencias Jurídicas.
13	Comisión Bipartita Unah-Sitraunah, Referente a la Aplicación de las Cláusulas N° 67,68 Y 96, del Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo	12 meses	Otorgamiento de los Beneficios de Becas a Empleados e Hijos Estudiantes de Secundaria y Universidad, estipulado en el Contrato Colectivo	241 solicitudes aprobadas a nivel nacional.	Nombramiento de la comision bipartita UNAH-SITRAUNAH
14	Apoyo permanente al Consejo General de Carrera Docente CGCD	12 meses	La Dirección de Carrera Docente como parte de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal, ha brindado el apoyo logístico, académico, financiero y técnico colaborando con el levantamiento de las actas mensuales de las sesiones del CGCD.	Se han elaborado 10 actas de sesiones ordinarias. Presentado ante el pleno del Consejo General de Carrera Docente 132 solicitudes de reclasificaciones del personal docente.	Se logró cubrir la deuda que existía de presupuesto para las reclasificaciones, cubriendo las reclasificaciones del año 2022.
15	COURSERA	12 meses	Aprovechamiento posible de la inversión realizada por la UNAH en el acceso de cursos especializados, uso de la plataforma especializada Coursera for Campus y acceso a asesorías provistas por especialista de Coursera para la educación internacional, en línea y de calidad	406% de utilizacion de las licencias. 527 empelados. 1098 cursos terminados	Con la rotacion de las licencias de coursera se pudo aprovechar que el personal pudiera sacar almenos un curso de manera virtual pertinente a su area de trabajo

Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos e Infraestructura
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo Estimado de Ejecución	Breve Explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
PROYECTOS EN LICITACIÓN Y CONTRATACIÓN					
1	Precalificación de Empresas Constructoras y Consultoras	Febrero-noviembre 2022 (Periodo desde la publicación del aviso de invitación hasta la notificación de resultados)	<ul style="list-style-type: none"> • Precalificación No. 01-2022-SEAPI-UNAH de Empresas Constructoras para la Construcción de Obras Públicas. • Precalificación No. 02-2022-SEAPI-UNAH de Empresas Consultoras para la Supervisión de la Construcción de Obras Públicas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diecisiete (17) Empresas Constructoras Precalificadas en la Especialidad de Edificación en General y Edificación Médico Hospitalaria y dieciocho (18) en la Especialidad de Obras Hidráulicas. • Nueve (9) Empresas Consultoras Precalificadas en la Especialidad de Edificación en General y Edificación Médico Hospitalaria y seis (6) en la Especialidad de Obras Hidráulicas. 	Dar cumplimiento a los Artículos 43 y 95, de la Ley de Contratación del Estado (LCE). Mantener el registro de potenciales participantes en procesos de concursos y licitaciones públicos y/o privados, que realice la UNAH y asegurar que las construcciones y consultorías para el diseño o supervisión de obras públicas sean ejecutadas por contratistas competentes.
2	Procesos de Contratación mediante Compra Menor (PCM), Licitación Privada (LP) y Licitación Pública Nacional (LPN)	Agosto-diciembre 2022	<p>PCM No. 01-2022-SEAPI-UNAH: Cambio de Cubierta de Techo en Sala de Juicios Orales, Ciudad Universitaria.</p> <p>PCM No. 02-2022-SEAPI-UNAH: Construcción Pozo de Producción de Agua Subterránea, UNAH-TEC-DANLI.</p> <p>PCM No. 03-2022-SEAPI-UNAH: Construcción de Estacionamiento con Material Selecto en UNAH-TEC DANLI.</p> <p>PCM No. 04-2022-SEAPI-UNAH: Construcción Muro Perimetral (I Etapa) Centro Regional Universitario Occidente CUROC.</p> <p>PCM No. 05-2022-SEAPI-UNAH: Reparación Cancha Multiusos, Centro Regional Universitario CUROC.</p> <p>PCM No. 06-2022-SEAPI-UNAH: Mejoramiento y Readequación del Sistema Eléctrico, UNAH-TEC-AGUÁN.</p> <p>LP No. 01-2022-SEAPI-UNAH: Readequación y Mejoramiento del Sistema Eléctrico, UNAH-TEC-DANLI.</p> <p>LPN No. 01-2022-SEAPI-UNAH: Pavimentación Estacionamiento Principal del Centro Regional Universitario del Litoral Pacífico UNAH-CURLP.</p> <p>LPN No. 02-2022-SEAPI-UNAH: Reforzamiento de Cimentación Noroeste del Palacio Universitario de los Deportes, Ciudad Universitaria.</p> <p>LPN No. 03-2022-SEAPI-UNAH: Reparación e Impermeabilización de Losas de Azotea en Edificios, Ciudad Universitaria y Facultad de Ciencias Médicas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se invitó a participar a cuatro contratistas individuales. • Recepción de Ofertas: 28 de noviembre de 2022. • Se invitó a participar a cinco empresas especialistas en perforación de pozos. • Se invitó a participar a cuatro contratistas individuales. • Recepción de Ofertas: 28 de noviembre de 2022 • Se invitó a participar a cinco empresas constructoras. • Se invitó a participar a cinco empresas constructoras. • Se invitó a participar a cinco contratistas individuales. • Se invitó a participar a cinco empresas constructoras precalificadas. • Retiraron las Bases de Licitación tres empresas constructoras precalificadas. • Retiraron las Bases de Licitación las dos empresas constructoras precalificadas. • Retiraron las Bases de Licitación dos empresas constructoras precalificadas. 	Realizar los procesos de contratación mediante las modalidades de Compra Menor, Licitación Privada y Licitación Pública Nacional de acuerdo a los montos exigibles establecidos en las Disposiciones Generales del Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la República para el Ejercicio Fiscal 2022, conforme a lo establecido en la Ley de Contratación del Estado y su Reglamento.
ACTIVIDADES DE DISEÑO					
		2022	<p>Cambio de Cubierta de Techo en Sala de Juicios Orales</p> <p>Consiste en el cambio de la cubierta de techo de la sala de juicios orales, para lo cual habrá que realizar las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Desinstalar 412.36 metros cuadrados de cubierta de techo de lámina fibrocemento, dos aguas. •Suministro e instalación de cubierta de techo de lámina de Aluzinc. •Impermeabilización de los extremos norte y sur donde la lámina nueva se une con las paredes frontal y posterior. •Impermeabilización de la viga canal lateral, en ambos lados, que van de norte a sur del edificio y limpieza de bajantes de aguas lluvias. 	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos del Proceso de Compra Menor: 100% • Especificaciones: 100% • Formato de oferta y presupuesto: 100% • Planos: 100% 	Dar soluciones en forma planificada, ordenada y controlada conforme a especificaciones técnicas, normativas nacionales e internacionales en respuesta a las necesidades de espacio físico planteadas por la Comunidad Universitaria.
		2022	<p>Construcción Pozo de Producción de Agua Subterránea, UNAH-TEC DANLI</p> <p>Consiste en la perforación del pozo exploratorio que incluye:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seleccionar el método de perforación. 2. Análisis granulométrico de los estratos del acuífero. 3. Registro del pozo 4. Pruebas de bombeo 5. Análisis de calidad del agua (Físico, Químico y Bacteriológico). 6. Presentación de informe con las conclusiones y recomendaciones. <p>La demanda de agua estimada para el CAMPUS es aproximadamente de 80 gal/min y en base a este caudal y de las referencias de producción de pozos en la zona, se especificó el diámetro terminado del pozo perforado en 10 pulgadas. En la superficie del pozo se construirá una base de concreto para proteger la tubería de ademe y además evitar el ingreso de escorrentías de aguas lluvias al acuífero.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos del Proceso de Compra Menor: 100% • Especificaciones: 100% • Formato de oferta y presupuesto: 100% • Planos: 100% 	El objetivo del proyecto es mejorar el suministro de agua para consumo humano en cantidad y calidad, mediante el aprovechamiento de las aguas subterráneas a través de la construcción de un pozo perforado.
		2022	<p>Construcción de Estacionamiento con Material Selecto en UNAH-TEC DANLI</p> <p>Consiste en la conformación de un área aproximada de 1,800 m² para estacionamiento con material selecto, para lo cual habrá que realizar las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Trazado y marcado. •Descapote y botado de material vegetal. •Escarificación y compactación al 95% Proctor Modificado del terreno natural. •Suministro y compactación al 95% Proctor Modificado de material selecto CBR 50%. •Suministro y colocación gravín de río. 	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos del Proceso de Compra Menor: 100% • Especificaciones: 100% • Formato de oferta y presupuesto: 100% • Planos: 100% 	Proporcionar un espacio adecuado, ordenado y seguro para el estacionamiento de los vehículos en el campus. • Beneficiarios: alumnos, personal docente, administrativo y de servicio
		2022	<p>Construcción Muro Perimetral (I Etapa) Centro Regional Universitario Occidente CUROC</p> <p>La propuesta incluye el desarrollo del muro perimetral con una longitud de 55.67 metros, de la siguiente forma: 43.30 metros lineales al Oeste, contiguo al portal de acceso y 12.37 metros lineales al Este, contiguo a la caseta de seguridad existente.</p> <p>Con el objetivo de mejorar la seguridad y la apariencia del Centro Regional, se realizó el diseño conforme al muro perimetral tipo construido por la UNAH, con columnas color rojo y bloque Split face color gris y rojo. La estructura consistirá en zapatas aisladas, vigas tensoras, soleras y columnas de concreto reforzado. Así mismo, el proyecto incluye algunas actividades para modificar el portal de acceso existente, con el propósito de mejorar la apariencia de este y lograr su integración con el muro nuevo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos del Proceso de Compra Menor: 100% • Especificaciones: 100% • Formato de oferta y presupuesto: 100% • Planos: 100% 	Con la Construcción del Muro Perimetral se logra mejorar la seguridad de la Comunidad Universitaria a través de los controles en los accesos y la protección a la infraestructura del campus universitario. Contribuye a dar una imagen institucional. • Beneficiarios: alumnos, personal docente, administrativo y de servicio.
		2022	<p>Reparación Cancha Multiusos, Centro Regional Universitario Occidente CUROC</p> <p>Consiste en la reparación de la cancha multiusos ubicada al Sur del Campus Universitario de 811.00 metros cuadrados, la cual comprende la construcción de un nuevo firme de concreto de 3000 psi, reparación de malla ciclón, pintura de postes en cerco perimetral, reparación de grietas en paredes, repello y pulido en paredes, aplicación de pintura en paredes, pintura en cancha multiusos y ampliación de boquetes con instalación de rejillas para eliminación de aguas lluvias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos del Proceso de Compra Menor: 100% • Especificaciones: 100% • Formato de oferta y presupuesto: 100% • Planos: 100% 	Crear un espacio adecuado de recreación para la Comunidad Universitaria de UNAH-CUROC, donde se puedan desarrollar actividades deportivas, recreativas, educativas y formativas.

Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos e Infraestructura
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo Estimado de Ejecución	Breve Explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
3	Diseño de proyectos que fueron licitados en el Año 2022	2022	Mejoramiento y Readequación del Sistema Eléctrico, UNAH TEC AGUÁN El proyecto comprende obras del sistema eléctrico y obras civiles menores, consiste en el mejoramiento de la capacidad de energía del Edificio No.1 y Edificio No. 2 en UNAH-TEC-AGUÁN, los cuales cuentan actualmente con un banco de transformadores trifásico de 2 x 50 Kva en delta abierta, este banco de transformadores será sustituido por un nuevo banco trifásico de 3 x 50 Kva.	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos del Proceso de Compra Menor: 100% • Especificaciones: 100% • Formato de oferta y presupuesto: 100% • Planos: 100% 	Mejorar el Sistema Eléctrico en los edificios No.1 y No.2, incrementando así la capacidad de energía, por medio de transformadores. Se instalarán nuevos tableros eléctricos de distribución que brindarán la disponibilidad para poder conectar nuevos circuitos eléctricos en los edificios a intervenir.
		2022	Readequación y Mejoramiento del Sistema Eléctrico, UNAH-TEC DANLÍ El proyecto comprende obras del sistema eléctrico y obras civiles menores, consiste en el mejoramiento de la capacidad de energía del Edificio No.1, el cual cuenta actualmente con un banco de transformadores trifásico de 2 x 37.5 Kva en delta abierta, este banco de transformadores será sustituido por un nuevo banco trifásico de 3 x 50 Kva.	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos de Licitación Privada: 100% • Especificaciones: 100% • Formato de oferta y presupuesto: 100% • Planos: 100% 	Mejorar el Sistema Eléctrico en el edificio No.1, incrementando así la capacidad de energía, por medio de transformadores. Se instalarán nuevos tableros eléctricos de distribución que brindarán la disponibilidad para poder conectar nuevos circuitos eléctricos en el edificio a intervenir.
		2022	Pavimentación Estacionamiento Principal del Centro Universitario del Litoral Pacífico UNAH-CURLP El proyecto consiste en la pavimentación del estacionamiento principal del Centro Regional Universitario del Litoral Pacífico, UNAH-CURLP. Se instalará un área de 3000.00 m ² de pavimento con su respectivo drenaje pluvial, 5 pulgadas (12.5 cms.) de espesor y f'c = 4000 psi. La capacidad del estacionamiento es de aproximadamente 93 vehículos livianos y 40 motocicletas. Las actividades de obra conexas incluyen: movimientos de tierra, sub-base de material selecto de 15 cms de espesor, bordillos y aceras.	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos de Licitación Pública Nacional: 100% • Especificaciones: 100% • Formato de oferta y presupuesto: 100% • Planos: 100% 	Proporcionar un espacio adecuado, ordenado y seguro para el estacionamiento de los vehículos en el campus. • Beneficiarios: alumnos, personal docente, administrativo y de servicio
		2022	Reforzamiento de Cimentación Noroeste del Palacio Universitario de los Deportes, Ciudad Universitaria Debido al asentamiento del lado Nor-Oeste del edificio, ocurrido por la disminución de capacidad de soporte del suelo ocasionada por presencia de agua subterránea, se requiere el recalce de tres zapatas mediante micropilotes para transmitir las cargas al estrato de suelo más resistente, ubicado a mayor profundidad para disminuir el asentamiento del edificio y evitar deformaciones superiores a las permisibles y daños a los elementos estructurales.	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos de Licitación Pública Nacional: 100% • Especificaciones: 100% • Formato de oferta y presupuesto: 100% • Planos: 100% 	Dar soluciones en forma planificada, ordenada y controlada conforme a especificaciones técnicas, normativas nacionales e internacionales en respuesta a las necesidades de espacio físico planteadas por la Comunidad Universitaria.
		2022	Reparación e Impermeabilización de Losas de Azotea en Edificios, Ciudad Universitaria y Facultad de Ciencias Médicas El proyecto consiste en la impermeabilización de losas en 27 edificios mediante diferentes sistemas de impermeabilización, los cuales se describen a continuación: I. Impermeabilización de losas de Azotea Sistema de impermeabilización con membrana modificada bituminosa reforzada con una malla de políéster y polímero polipropileno atáctico (APP). Sistema de impermeabilización con membrana monocomponente de poliuretano-acrílico. II. Impermeabilización de losas con tráfico peatonal En el Edificio Alma Máter de Ciudad Universitaria y el Edificio CIM de la Facultad de Ciencias Médicas, se propone impermeabilizar las losas con tráfico peatonal donde existen filtraciones, utilizando un sellador a base de poliuretano para las juntas de piso y un sellador impermeabilizante transparente en las superficies de piso de granito terrazo y de cerámica. En el Edificio 1847 es necesario renovar el sellado de juntas debido a filtraciones en la unión entre vigas y columnas con la pared en fachada Este. Se propone sellar la junta con un sellador elastomérico de poliuretano flexible, resistente a intemperie, adicionalmente se debe aplicar un impermeabilizante cementicio flexible y un pulido cementicio para exteriores. En el edificio CISE, se propone la impermeabilización de las vigas canal con un impermeabilizante elastomérico, acrílico.	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos de Licitación Pública Nacional: 100% • Especificaciones: 100% • Formato de oferta y presupuesto: 100% • Planos: 100% 	Resolver los problemas de filtraciones de agua y de humedad para mejorar la habitabilidad en los espacios académicos y asegurar una mayor vida útil de las estructuras de los edificios en Ciudad Universitaria y la Facultad de Ciencias Médicas.
		2022	Reparación y Mejoramiento de Cubierta de Techos, Cielo Falso y Sistema Eléctrico del Área de Mecanización Agrícola y Edificio de Ingeniería Forestal en UNAH CURLA, I Etapa. Se verificó en el sitio que las cubiertas de techo y cielo falso presentan un gran deterioro. Las instalaciones eléctricas en su mayoría son improvisadas y mal instaladas, es decir que no cumplen con los estándares de seguridad. Es urgente la intervención de la cubierta con aislante termoacústico, estructura de techo, cielo falso e instalaciones eléctricas en cuatro edificios: Ingeniería Agrícola (Área de Mecanización Agrícola), Ingeniería Forestal, Laboratorios de Química y de Suelos. El diseño de la I Etapa incluye el Área de Mecanización Agrícola y el Edificio de Ingeniería Forestal. Durante el año 2022 la SEAPI-UNAH trabajó en el diagnóstico y diseño de los siguientes proyectos de infraestructura: • Diseño Edificio Aulas UNAH-CURC • Diseño Edificio Aulas UNAH- CURLP • Diseño Edificio Aulas UNAH- TEC DANLÍ	<ul style="list-style-type: none"> • Planos: 30% • Formato de oferta y presupuesto: 30% 	Con el cambio de la cubierta de techos y cielos falsos se resolverán los problemas de filtraciones de agua, mejorando así la habitabilidad en los espacios académicos. El mejoramiento del sistema eléctrico tiene como objetivo garantizar el funcionamiento efectivo del sistema eléctrico, contemplando la carga actual y futura.
			<p>Porcentaje de Avance en los Diagnósticos y Diseños:</p> <p>Avance Diseño: 80%</p> <p>Avance Diseño: 70%</p> <p>Avance Diseño: 70%</p> <p>Planos: 95%</p> <p>Especificaciones Técnicas: 100%</p> <p>Listado de Actividades: 100%</p> <p>Presupuesto: 85%</p>	Mejorar las habilidades, destrezas y conocimientos de los estudiantes para mejorar su desempeño profesional en los medios de comunicación e instituciones sociales.	
			<p>• Adecuación de Espacios para el Centro de Redacción, Sala Multimedia y Cabina de Radio de la Escuela de Periodismo. El proyecto consiste en el acondicionamiento de áreas para espacios académicos que apoyen en el proceso de enseñanza-aprendizaje y mejorar las competencias de docentes y estudiantes de la Escuela de las Ciencias de la Comunicación.</p> <p>• Impermeabilización de Azoteas de Edificios en UNAH-VS En atención a solicitud de la Dirección de UNAH-VS, se inició con el proceso de levantamiento y diagnóstico de las cubiertas de techo de los edificios del Campus UNAH-VS.</p> <p>• Diseño de Librería, Tienda y Café, UNAH-VS En el proyecto funcionará la librería universitaria, tienda institucional y cafetería, diseñado con espacios confortables para la población universitaria. Se ubicará donde actualmente funciona la Librería Universitaria, adyacente a la peatonal de acceso. Se estima un área de construcción de 745.00 m² (Edificio 487.00 m² y Obra Exterior 258.00 m²) con capacidad aproximada de dos mil usuarios diarios, distribuidos en librería, tienda y café.</p> <p>• Mejoras Edificio de Odontología en UNAH-VS La SEAPI UNAH realizó el estudio de necesidades, planos y formato de oferta, lo anterior para mejorar las condiciones de bioseguridad para el reintegro a la presencialidad</p> <p>• Diseño de Oficinas de Recursos Humanos, UNAH-VS Se realizó el diagnóstico de necesidades en conjunto con los usuarios y se desarrolló la propuesta arquitectónica de la distribución de espacios y mobiliario en el primer nivel del Edificio No.3.</p> <p>• Mejoramiento Medidas de Bioseguridad en los Laboratorios de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia. Se actualizó y reformuló el proyecto, a la espera de especificaciones de las campanas nuevas que serán incluidas en este proyecto por parte de la Facultad.</p> <p>• Mejoramiento del Almacén de Sustancias Químicas en Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia. El proyecto consiste en las mejoras de medidas de bioseguridad en el almacén de sustancias químicas, incluyendo un sistema de aire acondicionado, extracción e inyección de aire.</p>	<p>1. Levantamiento de áreas :100%</p> <p>2. Planos: 60%</p> <p>4. Formato de Oferta: 40%</p> <p>5. Especificaciones Técnicas: 40%</p> <p>•Diseño arquitectónico: 100%</p> <p>•Diseño y cálculo estructural, mecánico, eléctrico e hidrosanitario: 100%</p> <p>•Desarrollo y digitalización de juego de plano: 96%</p> <p>•Análisis ambiental y seguridad ocupacional: 100%</p> <p>•Desarrollo de especificaciones técnicas, listado de actividades y cálculo cantidades de obra: 100%</p> <p>•Desarrollo de Presupuesto de obra: 30%</p> <p>•Levantamiento de necesidades 100%</p> <p>•Planos: 100%</p> <p>•Formato de oferta y presupuesto: 100%</p> <p>•Levantamiento de necesidades 100%</p> <p>•Planos: 100%</p> <p>•Formato de oferta y presupuesto: 100%</p> <p>•Planos: 80%</p> <p>•Especificaciones: 80%</p> <p>•Formato de oferta y presupuesto: 80%</p> <p>•Planos:40%</p> <p>•Especificaciones: 20%</p> <p>•Formato de oferta y presupuesto: 0%</p>	<p>Resolver los problemas de filtraciones de agua y humedad para mejorar la habitabilidad en los espacios académicos y asegurar una mayor vida útil de las estructuras de los edificios en UNAH-VS</p> <p>En atención a la solicitud de la comunidad universitaria del campus UNAH-Valle de Sula y autoridades universitarias, de un espacio en el que funcione la LIBRERÍA, TIENDA Y CAFÉ, se diseñaron áreas de encuentro que motiven la lectura, fortalezcan la institucionalidad y la convivencia entre alumnos, docentes, personal administrativo y de servicio.</p> <p>Mejorar las condiciones de bioseguridad en el Edificio de Odontología para el reintegro a la presencialidad.</p> <p>Dar soluciones en forma planificada, ordenada y controlada conforme a especificaciones técnicas, normativas nacionales e internacionales en respuesta a las necesidades de espacio físico planteadas por la Comunidad Universitaria.</p> <p>Mejorar las condiciones de bioseguridad en el Edificio de Química y Farmacia en Ciudad Universitaria</p>

Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos e Infraestructura
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo Estimado de Ejecución	Breve Explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
4	Otros Proyectos en Proceso de Diagnóstico y Diseño 2022	Año 2022	<ul style="list-style-type: none"> Desmontaje y Reposición de Parasoles en Fachada del Edificio I1, Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia. <p>Los parasoles del Edificio I1 fueron construidos con dos sistemas diferentes: parasol con revestimiento de mortero y parasol con revestimiento de tabla cemento.</p> <p>De acuerdo con el estudio se requiere la demolición de forro de parasol construido con mortero, esta en análisis técnico y económico las propuestas para el tipo de materiales de revestimiento, considerando que la estructura de soporte metálico se podrá reutilizar. Así mismo se analizará la reparación o sustitución de los parasoles con revestimiento de tabla cemento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Planos: 80% Especificaciones: 20% Formato de oferta y presupuesto: 0% 	Reparación de los parasoles ubicados en la fachada del Edificio I1 con el objetivo de garantizar la seguridad de los usuarios.
			<ul style="list-style-type: none"> Telecentro UNAH-CURC Marcala <p>La SEAPI-UNAH finalizó el diseño del Telecentro Marcala que se ubicaría en la sala de usos múltiples de la Casa de la Cultura, sin embargo la Alcaldía de Marcala decidió cambiar la ubicación, siendo ésta en los espacios actualmente en construcción por la Alcaldía, en el ala posterior dentro del mismo edificio. Por lo anterior, se realizó el diseño de una nueva propuesta para ubicar el Telecentro en los espacios que actualmente está construyendo la Alcaldía.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Porcentaje de avance general a nivel de diseño: 100% Desarrollo de planos arquitectónicos y constructivos: 100% Actividades por desarrollar con la propuesta de materiales: 100% Cantidades de Obra y Especificaciones técnicas: 100% 	Ofrecer acceso a la educación superior para la población estudiantil de los sectores con dificultades de permanencia en la educación presencial. Contribuir al desarrollo local y regional del país. Fortalecer la vinculación Universidad-Sociedad. Desarrollar las competencias pedagógicas para el aprendizaje en línea.
			<ul style="list-style-type: none"> Construcción de Obras Civiles e Instalaciones- Satélite Morazán, Ciudad Universitaria. <p>El Satélite Morazán es el primer Satélite diseñado en Honduras con la integración de académicos y estudiantes de Costa Rica, Guatemala y Honduras, bajo el soporte de la Secretaría General del Sistema de la Integración Centroamericana (SICA). Será lanzado al espacio desde la Estación Espacial Internacional con el apoyo de la Agencia Aeroespacial del Japón. El satélite generará información para la toma de decisiones orientadas a la gestión de riesgos de desastres naturales en la región centroamericana.</p> <p>El proyecto consiste en la readecuación y mejoramiento de 50m² en el Edificio B1, dentro de este espacio se instalará un Cuarto Limpio y la Estación Terrena. En la construcción del Cuarto Limpio y la Estación Terrena se incluyen diseño arquitectónico, obras civiles, electromecánicas y de comunicaciones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Dictamen técnico y diseño: 100% Diseño arquitectónico, estructural y de sistemas, planos, cantidad de obra, presupuesto y especificaciones técnicas 80% 	Realizar el diseño y ejecución de las obras civiles e instalaciones de un proyecto de integración centroamericana, a través del cual se podrán predecir los desastres naturales. Además de ser un aporte significativo a la investigación científica, será una fuente de aprendizaje para los estudiantes de la UNAH y del país.
			<ul style="list-style-type: none"> Edificio de Aulas y Laboratorio para Departamento de Aeronáutica de la Facultad de Ciencias Espaciales, C.U. <p>Debido al incremento de oferta académica y apertura de nuevas carreras, surge la necesidad de nuevos espacios en la Facultad de Ciencias Espaciales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Diseño arquitectónico: 100%. Desarrollo Constructivo: 70% 	Dar continuidad a las actividades académicas y administrativas establecidas en el plan de desarrollo de FACES, principalmente a la Licenciatura de Operaciones Aeronáutica y Técnico Universitario en Operaciones de Vuelo.
			<ul style="list-style-type: none"> Ampliación, Readecuación y Mejoramiento de Laboratorio de Suelos en los Ejes Académico, Investigación y Vinculación con Énfasis en los Análisis Físico, Químico y Biológico de los Suelos y Obras Complementarias UNAH-CURLA <p>De acuerdo con la información brindada y el levantamiento en el sitio se determinaron las necesidades siguientes:</p> <p>Dos Aulas-Laboratorio (Capacidad: 24 alumnos c/u)</p> <p>Un laboratorio de análisis físico, químico y biológico de los suelos.</p> <p>Área de preparación, almacenamiento y descarte de muestras.</p> <p>Seis cubículos para maestros y oficina para Coordinador.</p> <p>Áreas complementarias, baños, bodegas y cuartos electromecánicos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Diagnóstico: 100% Anteproyecto: 100% 	El objetivo del Laboratorio de Suelos es la formación académica, investigación y prestación de servicios, fortaleciendo el vínculo Universidad – Sociedad para el sector agrario de la región.
5	Diseños Electromecánicos	2022	<ul style="list-style-type: none"> Diseño del sistema de aire acondicionado en: <ol style="list-style-type: none"> Decanto de Ciencias Sociales: DCDH-FCCSS/044/2022 y FCCSS-1064-2022 Librería Universitaria Valle de Sula Nuevo Edificio Facultad de Ciencias Espaciales Nuevo Edificio de Aulas UNAH-CURC Nuevo Edificio de Aulas UNAH-CURLP Nuevo Edificio de Aulas UNAH-TEC DANLI DIM Oficio No. 023-2022, Oficio POSAP No. 70 2022, Oficio No. 108-2022 CGPFCM, Oficio No. 395 DFCM, Oficio D CURNO No. 56, Oficio ADM CISE No. 21, Oficio CCG 0341-2022, Oficio D-174-2022, Oficio D-CURNO No. 74, Oficio MPSC-77-2022 - Psicología, Oficio DIE-300-2022, Odontología Oficio FO No. 219-2022. 	<ul style="list-style-type: none"> Cálculo de carga térmica. Selección de equipo (aire acondicionado y ventilación mecánica). Elaboración de planos de equipo, red de tubería e instalación. Elaboración de cantidades de obra para licitar. Elaboración de presupuesto. 	Dar soluciones en forma planificada, ordenada y controlada conforme a especificaciones técnicas, normativas nacionales e internacionales en respuesta a las necesidades de espacio físico planteadas por la Comunidad Universitaria.
			<ul style="list-style-type: none"> Diseño de Sistema de ventilación mecánica en campanas de gases (laboratorios) y Almacén de Sustancias Químicas. 	<ul style="list-style-type: none"> Cálculo de Caudal de Aire Selección de Equipo. Elaboración de planos de equipo, red de ductería e instalación. Elaboración de cantidades de obra para licitar. Elaboración de presupuesto. 	

Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos e Infraestructura
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo Estimado de Ejecución	Breve Explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE INFRAESTRUCTURA ESPECIALIZADA					
6	PLAN DE OPERACIÓN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE SISTEMAS Y EQUIPOS ESPECIALIZADOS AÑOS 2023-2024	Año 2022	<p>La Junta de Dirección Universitaria JDU de la UNAH a través de la resolución número 01-2014-JDU-UNAH, facultó a la Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos de Infraestructura SEAPI-UNAH, por medio de la Dirección de Operación y Conservación de Infraestructura Especializada, planificar, organizar, dirigir y controlar las operaciones de mantenimiento y conservación de la infraestructura especializada de la UNAH.</p> <p>La Universidad Nacional Autónoma de Honduras UNAH cuenta con infraestructura especializada para brindar diferentes servicios de vital importancia para la actividad académica y administrativa de la comunidad universitaria los cuales se detallan a continuación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Suministro General de Agua Potable (Centros de bombeo sumergibles e hidroneumáticos) 2. Suministro de Energía Eléctrica (Red eléctrica interna subterránea y área.) 3. Servicio de Distribución de Energía (Transformadores y subestaciones eléctricas de potencia) 4. Respaldo de Energía Ante Falla del Suministro General de la ENEE. (Generadores) 5. Suministro de Energía Ininterrumpida y Protección a Equipo de IT(UPS) 5. Transporte Vertical (Elevadores) 6. Climatización y Confort (Aire acondicionado) 7. Servicio de Almacenaje en Frío (Cuartos Fríos) 8. Seguridad Ocupacional (Detección y Supresión de Incendios) 9. Servicio de Vigilancia Digital (Sistema de Circuito Cerrado de Cámaras de Seguridad) 10. Servicios de Seguridad Mediante Control de Acceso. (Sistema de Control de Acceso y Tarjetas.) <p>LA INVERSIÓN EN EQUIPOS Y SISTEMAS ESPECIALIZADOS INSTALADOS EN LOS EDIFICIOS DE LA UNAH ES POR UN VALOR DE L 436,416,481.87. El mantenimiento preventivo incrementa la vida útil de los sistemas, disminuyendo de esta forma el mantenimiento correctivo, lo cual garantiza la funcionalidad y conservación de la infraestructura especializada.</p>	<p>PRESUPUESTO 2023-2024 ELABORADO PARA LA OPERACIÓN Y CONSERVACIÓN DE INFRAESTRUCTURA ESPECIALIZADA</p> <p>Valor (Lempiras)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema Eléctrico 12,866,900.00 2. Sistema Mecánico 15,977,600.00 3. Sistema Hidrosanitario 244,000.00 4. Obra Civil 3,237,000.00 5. Repuestos y accesorios varios 185,000.00 6. Mantenimiento correctivo urgente 2022 1,587,500.00 7. POA 2023 de gtos advos SEAPI UNAH para mantenimiento 3,148,117.00 <p>TOTAL 37,246,117.00</p> <p>El Plan de Operación y Mantenimiento Preventivo y Correctivo de Sistemas y Equipos Especializados fue remitido, para su consideración y asignación presupuestaria, a las autoridades correspondientes mediante el Oficio SEAPI-UNAH No.1055-2022 y Oficio SEAPI-UNAH No.1056-2022.</p>	<p>Contar con un Plan de Mantenimiento mediante el cual se asegurará la continuidad en la operación de los de los equipos y sistemas a través de la contratación de servicios especializados y compra de repuestos e insumos. Así mismo permitirá una respuesta rápida y oportuna ante fallas inesperadas que requieren correcciones inmediatas, logrando que los equipos y sistemas especializados se encuentren totalmente operables y funcionen eficientemente.</p>
7	Diagnóstico de Necesidades para el Mantenimiento del Edificio de la Escuela Universitaria de Ciencias de la Salud EUCS en UNAH-VS	Año 2022	<p>Seguimiento de las actividades de mantenimiento en equipos de aire acondicionado, generador y atención de fallas de media tensión, reparaciones menores de los sistemas hidrosanitario, eléctrico y mecánico del Edificio EUCS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento al diagnóstico de mantenimiento de sistemas de aire acondicionado, hidrosanitario y eléctrico. • Revisión del sistema de agua potable, aparatos sanitarios y medición de caudales de entrada y salida; seguimiento al problema de fugas en la tubería del sistema de agua potable del Edificio EUCS. • Revisión y mantenimiento del Sistema de Aire Acondicionado. • Desarrollo de documentación de licitación LPN No.09-2021-SEAF-UNAH. • Contratación de los Servicios de Reparación del Sistema de Aire Acondicionado Tipo Agua Helada para el Edificio de la Escuela Universitaria de Ciencias de la Salud (EUCS), en UNAH-Valle de Sula*. • Atención a la Garantía de Calidad de Obra de la EUCS y supervisión de los trabajos. • Revisión de los servicios sanitarios y aulas del módulo A para las jornadas de vacunación del IHSS y la SESAL. 	<p>El mantenimiento preventivo incrementa la vida útil de los edificios, disminuyendo de esta forma el mantenimiento correctivo. Garantizar la funcionalidad y la conservación de infraestructura especializada en UNAH-VS.</p>
8	Monitoreo y Control del Sistema de Video Vigilancia y Monitoreo de los Ambientes de Ciudad Universitaria, CU y Escuela Universitaria de las Ciencias de Salud, EUCS en UNAH-VS	Año 2022	<p>Monitoreo y control de sistemas de video vigilancia, generación de energía, controles de iluminación y control de niveles de cisternas para suministro de agua.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Revisión diaria del funcionamiento de los sistemas de CCTV, Control de Acceso, Elevadores, Aires Acondicionados, Sistema de Intrusión, bombas (reporte de lectura) y sistemas, Sistema de Detección de Incendio en Ciudad Universitaria y CCTV en Valle de Sula. • Monitoreo remoto del voltaje en la subestación del Edificio Alma Mater y Edificio 1847. • Se realizaron lecturas diarias de los niveles de combustible de los generadores del Palacio Universitario de los Deportes, Ciencias de la Salud CU, Alma Mater y Edificio 1847. • Seguimiento de Consumos Energéticos. 	<p>A través de la revisión y manejo de los sistemas de seguridad (CCTV, sensores, alarmas y control de acceso), mecánico (aire acondicionado y elevadores), eléctrico (iluminación y generadores) e hidrosanitario (bombas de agua y cisternas), se logra que se encuentren totalmente operables y funcionen eficientemente.</p> <p>Mantener y optimizar los servicios prestados de manera ininterrumpida a la Comunidad Universitaria.</p> <p>A través de las lecturas y monitoreo se proveen datos para el análisis y la toma de decisiones.</p>
9	Monitoreo, Control, Mantenimiento Preventivo y Correctivo en unidades de aire acondicionado y ventilación mecánica	Año 2022	<p>Monitoreo, control y atención por averías de sistemas de aire acondicionado y ventilación mecánica.</p>	<p>Aire acondicionado VRV:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Edificio Alma Mater • Desarrollo de documentación de licitación LPN No.17-2022-SEAF-UNAH • Revisión de documentos de oferentes en la licitación LPN No.17-2022-SEAF-UNAH <p>2. Edificio 1847</p> <p>Sistema de aire acondicionado y ventilación mecánica:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Comedor del Edificio 1847 2. Clínicas Odontológicas Edificio G1 3. Edificio C3 	<p>El mantenimiento preventivo incrementa la vida útil de los edificios, disminuyendo de esta forma el mantenimiento correctivo, garantizando la funcionalidad y la conservación de infraestructura especializada en UNAH</p>
10	Atención a Urgencias Presentadas en CU y UNAH-VS	Enero-Diciembre 2022	<p>Atención oportuna a los problemas presentados en los Sistemas Electromecánicos, Redes y Telecomunicaciones, Sistemas Hidrosanitarios en CU y UNAH-VS por el personal técnico de la SEAPI.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Atención fallo energía eléctrica en Ciudad Universitaria. Se reportó fallo de energía comercial en 1 ocasión, en donde hubo que atender la urgencia debido a problemas con los fusibles. • Se informó del encendido automático en el generador del Palacio Universitario de los Deportes en un total de 43 ocasiones, por fluctuaciones de energía eléctrica y en una oportunidad por fallo de energía en CU. • Supervisión de las actividades de mantenimiento y control de estado en la operación de elevadores de alma mater; Lado Oeste E1, 27 ocasiones fuera de servicio, Lado Oeste E2, 4 ocasiones fuera de servicio, Lado Este E3, 5 ocasiones fuera de servicio. Elevador Lado Este E4 se encontraba en mal estado por lo que refleja un total de 244 ocasiones fuera de servicio. Elevador A1.2 veces fuera de servicio. Elevador del A2, 71 veces fuera de servicio, Elevador del D1 mal estado se reportó en 304 ocasiones fuera de servicio, Elevador del F1 se reportó en 2 ocasiones fuera de servicio. Elevador de la biblioteca en mal estado 208 veces fuera de servicio. • Control de estado y operación de bombas: atención de problemas en 3 ocasiones fuera de línea. La bomba de Alma Mater se atendió encendido y apagado 2 veces por día. • Seguimiento de estado de los sistemas de CCTV, como resultado de fallo de la energía comercial y/o fluctuaciones de la misma, se reiniciaron los UPS ubicados en los cuartos eléctricos, que alimentan los cuartos de datos donde están conectadas las cámaras en 123 ocasiones. En el sistema de CCTV de Ciencias de la Salud se informó de fallo en la comunicación en un total de 349 veces. Las cámaras del Edificio J1 se reportaron fuera de línea en 2 ocasiones. Las cámaras de la librería se reportaron fuera de línea en 9 ocasiones. El sistema de CCTV de UNAH-VS se reportó fuera de línea en un total de 307 ocasiones fuera de línea. • Seguimiento de estado de Sistema de Control Acceso: reporte y resolución de problemas en 10 ocasiones. • Atención a fugas de agua potable en más de 30 ocasiones en Ciudad Universitaria. * Se realizó configuración de tarjetas de control de acceso para los elevadores de Ciudad Universitaria y para el acceso al Edificio Alma Mater en 71 ocasiones. * Se atendió solicitud para eventos en el Auditorio del Edificio C3 en 57 ocasiones durante el año. 	<p>La SEAPI ha realizado actividades de mantenimiento preventivo y correctivo de manera continua en los edificios ubicados en Ciudad Universitaria y Campus UNAH-VS. Lo anterior ha permitido el desarrollo de las actividades en la Clínicas COVID-19 del Palacio Universitario de los Deportes, Edificio 1847, CDIBIR, EUCS y la continuidad en las labores para las cuales se debe asistir de manera presencial de unidades como Rectoría, Vicerrectoría Académica, Secretaría General, Tesorería General, Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas SEAF, Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal SEDP, entre otras.</p>

Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos e Infraestructura
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo Estimado de Ejecución	Breve Explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
ACTIVIDADES VARIAS 2022					
11	Reasignación de uso de espacios	Año 2022	<p>La SEAPI-UNAH, fue integrada para formar parte del Comité de Gestión de Espacios Físicos mediante Acuerdo No. 1169-2019 del 18 de junio 2019. Como miembro del Comité Técnico atiende las solicitudes de facultades y dependencias; realizando reuniones de trabajo, análisis, recorridos, propuestas de reasignación de uso de espacios y monitoreo a la liberación de espacios en edificios de CU.</p> <p>Así mismo como parte de sus funciones, la SEAPI-UNAH realiza el análisis técnico y recomendaciones para el uso de los espacios de acuerdo con normativas nacionales e internacionales. Cuando se requiere, para el cuidado de las instalaciones, se llevan a cabo dictámenes de las condiciones del mobiliario de oficinas y aulas previo traslado de las dependencias a los espacios reasignados.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Seguimiento aulas del Edificio F11: liberación de 6 aulas por del Depto. de Lenguas Extranjeras, reasignación permanente de 1 aula a la carrera de Filosofía y reasignación temporal de 6 aulas a las carreras de la Facultad de Ingeniería y 2 aulas a la carrera de Microbiología. Lineamientos de uso de la Sala Francisco Salvador-Cinematoteca Universitaria en Edificio CISE (90%). Análisis de propuesta de reubicación de posgrados de la Facultad de Ciencias Sociales para la recuperación de espacios para pregrado: Cuadro de Argumentos y Cuadro de Redistribución de Espacios Académicos de la Facultad en Edificios A1, C3 y 1847 (100%). Dictamen de condiciones del mobiliario de oficinas y aulas para traslado al Edificio 1847. Oficinas y aulas del Departamento de Lenguas Extranjeras en Edificio F1 2do nivel Edificio J1 (100%). Oficinas de la Maestría de Trabajo Social de la Facultad de Ciencias Sociales en 4to Nivel Edificio F1 y la verificación del mobiliario previo a traslado (100%). Seguimiento al uso espacios para aplicación de la PAA (I y II Proceso 2022) Cuadro de actualización de espacios entregados en el Edificio 1847 a las diferentes facultades para la solicitud de los mismos previo uso en cada proceso (100%). Recomendaciones y plano de propuesta de ubicación temporal de cajas para la Biblioteca del Edificio 1847, como espacio de almacenaje, tareas de empaque y manipulación de documentos (100%). Uso de Espacio Físico según actividad UNAH, Año 2022: <ol style="list-style-type: none"> Actualización de cuadro por porcentajes y metros cuadrados CU (100%). Cuadros resumen y de detalle de espacios académicos a nivel nacional (100%). Propuesta de Mobiliario para el Centro de Lenguas Extranjeras en el Edificio 1847, remitido a la Facultad de Humanidades y Artes. Incluye planos, especificaciones técnicas y presupuesto estimado (100%). 	<p>El objetivo principal es organizar y garantizar el uso eficiente de los espacios físicos propiedad de la UNAH, por medio de la creación de una Política de Gestión de Espacios para que la asignación de estos sea racional y equitativa, con la finalidad de mejorar el desarrollo de las actividades académicas y administrativas, así como el desempeño y la eficiencia de los servicios que se ofrecen a la Comunidad Universitaria.</p>
12	Propuestas de mejora en espacios físicos	Año 2022	<p>La SEAPI-UNAH, elabora propuestas de mejora de acuerdo a requerimientos académicos, administrativos y de servicio, y a la asignación de espacios, proporcionando el apoyo técnico, desarrollo y seguimiento de proyectos. Para cada propuesta se realizan reuniones de trabajo, visitas, levantamiento, desarrollo de planos arquitectónicos y de sistemas especializados, cantidades de obra y presupuesto estimado.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Readecuación y mejoramiento de la infraestructura en Edificio C2, cuarto nivel, Departamento de Arte. En apoyo a la propuesta de diseño curricular de la Licenciatura en Danza (100%). FUNDAUNAH: Distribución de mobiliario, organización y distribución de documentos de archivo, Edificio CISE (100%). Reubicación de posgrados de la Facultad de Ciencias Sociales: <ol style="list-style-type: none"> Readecuación Decanato Facultad Ciencias Sociales, que se ubicará en el Sótano del Edificio D1 (100%). Readecuación de Centro de Documentación, 1er nivel Edificio F1 (Arquitectura 100%, v. Sistemas esencializados 50%). 	<p>Proponer las mejoras de los espacios académicos, administrativos y de servicio para una infraestructura funcional, con estándares de calidad y tecnología que requiere la Institución.</p>
13	Análisis de espacios y propuesta de capacidad en aulas y laboratorios para retorno a clases semipresenciales	Enero - Agosto 2022	<p>La SEAPI como miembro del Comité de Gestión de Espacios Físicos, en atención a lo planteado en la Sesión Ordinaria del Consejo Universitario del 29 de octubre de 2021 y al ACUERDO No. CU-O-119-12-2021 emitido por el Consejo Universitario desarrolló la propuesta de capacidad en aulas para retorno a clases semipresenciales en los edificios de Ciudad Universitaria y Centros Regionales Universitarios, para el primer periodo académico de 2022. El análisis y propuesta incluye dimensiones, capacidades máximas de acuerdo a medidas de distanciamiento y normativa por cada aula.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Propuesta de Capacidad Centros Regionales Universitarios: Cuadros resumen y detalle de análisis de Edificios por Centro Regional Universitario (100%). Aulas y laboratorios de la Facultad de Ciencias Médicas: Informe, cuadros de análisis y detalle, planos arquitectónicos y propuesta de mobiliario (100%). Espacios Carrera de Música, Edificio C3 (100%). Aulas de la Escuela de Microbiología, Edificio J1 (100%). Laboratorios de la Escuela de Biología, Edificio J1 (100%). 	<p>Mejorar el desarrollo del proceso enseñanza-aprendizaje proporcionando las recomendaciones de capacidad de usuarios y accesibilidad de acuerdo a normativas nacionales e internacionales, aplicando las medidas de distanciamiento y protocolos de bioseguridad. Apoyo en las recomendaciones para el retorno semipresencial de actividades académicas y administrativas de la UNAH.</p>
14	Análisis y recomendaciones para el reintegro presencial de oficinas y espacios académicos	Enero - Junio 2022	<p>Levantamiento y análisis de la situación de oficinas y espacios académicos, para las recomendaciones de reintegro de personal académico, administrativo y de servicio. Remisión a cada dependencia del análisis de oficinas y recomendaciones para el reintegro del personal y planos de propuesta de ubicación de usuarios con medidas de bioseguridad y planos de ubicación de ventilación natural y mecánica.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Oficinas Depto. Lenguas Extranjeras, Edificio F1 100%. Dirección de Educación Superior, Edificio CISE 100%. Espacios de Recepción y Trabajo Social CDIBIR, Edificio H1 100%. Oficinas de la Escuela de Biología, Edificio J1 100%. Cubículos de docentes del Departamento de Arquitectura, Edificio C3 100%. Oficinas Departamento de Letras, Edificio J1: 100 	<p>Apoyo en las recomendaciones para el retorno semipresencial de actividades académicas y administrativas de la UNAH.</p>
15	Informes Especiales presentados por la SEAPI	Año 2022	<p>En atención a las solicitudes realizadas por:</p> <ul style="list-style-type: none"> Comisión de Control de Gestión UNAH Auditoría Interna UNAH Rectoría / Tribunal Superior de Cuentas Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional SEDI Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal SEDP Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas SEAF 	<p>Comisión de Control de Gestión:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ejecución Presupuestaria Mensual de Proyectos de Infraestructura (5 informes) Contratos Vigentes y sus Modificaciones Proyectos de Infraestructura en Ejecución (5) Formularios de Seguimiento de Proyectos de Infraestructura en Ejecución (5) Oficio de respuesta a solicitud de información pública para el Portal de Transparencia: 4.1 Proyectos de Infraestructura Ejecutados Años 2019,2020 y 2021 (Oficio SEAPI-UNAH No.696-2022) Informe sobre cantidad y ubicación de tanques elevados y cisternas en Ciudad Universitaria y Facultad de Ciencias Medicas UNAH (Oficio SEAPI-UNAH No.993-2022). <p>Rectoría / Junta de Dirección Universitaria UNAH:</p> <ol style="list-style-type: none"> Propuesta de los Proyectos de Infraestructura UNAH 2022 de Ciudad Universitaria, UNAH Valle de Sula y Centros Regionales. (Oficio SEAPI-UNAH No.746-2022 y Oficio SEAPI-UNAH No.745-2022) <p>Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional SEDI:</p> <ol style="list-style-type: none"> Informe Logros Institucionales de la SEAPI-UNAH, Descripción de la SEAPI-UNAH e Informes de Seguimiento POA I SEMESTRE 2022 (Oficio SEAPI-UNAH No. 799-2022) <p>Estos documentos incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Descripción de los espacios físicos de los edificios - Georreferenciación - Análisis de riesgos - Medios de protección (Sistemas de supresión de incendios, rutas y mecanismos de evacuación) - Planos de rutas de evacuación y señalización - Plan general de acción ante contingencias y emergencias - Comité de contingencias (brigadistas) y respuestas ante contingencias (riesgos naturales, tecnológicos y sociales) 	<p>En cumplimiento a las solicitudes de información de las diferentes Dependencias de la UNAH.</p> <p>En cumplimiento al Artículo 13 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LTAIP) y el Artículo 17 del Reglamento de la misma Ley para su respectiva publicación en los Portales de Transparencia.</p> <p>En cumplimiento al artículo 20 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LTAIP) así como a los artículos 34, 35, 36 de su correspondiente Reglamento, y en atención a la solicitud de información pública presentada.</p> <p>En apoyo a la elaboración del Informe de la Evaluación del Plan Operativo Anual de la UNAH 2022.</p>
16	Planes de Contingencias y Emergencias	Año 2022	<p>Elaboración de documentos que servirán para brindar respuesta inmediata y mecanismos de actuación, en situaciones de emergencia o contingencia en los edificios de Ciudad Universitaria y Centros Regionales.</p> <ul style="list-style-type: none"> Edificio Administrativo Alma Mater. Edificio C3. Edificio 1847 Edificio Paraninfo Universitario Edificio Universitario Ciencias de la Salud UNAH-VS 	<p>Fortalecimiento de las capacidades institucionales que permiten mejorar la gestión de los riesgos y reducción de las vulnerabilidades con el propósito de proteger la vida del personal administrativo, docente, académico, y de cualquier otra índole, los bienes materiales y el ambiente de los efectos adversos causados por desastres provocados por fenómenos naturales y/o por la actividad humana.</p>	

Dirección de Educación Superior
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Sesiones del Consejo de Educación Superior CES	Todo el año	La Dirección de Educación Superior DES como Secretaría del Nivel de Educación Superior es el órgano ejecutivo de las resoluciones del Consejo de Educación Superior (CES). Su Director es el medio de comunicación y enlace con los centros de educación superior	Preparadas y realizadas 14 sesiones (ordinarias y extraordinarias) del CES	Velar por el cumplimiento de los Acuerdos emanados del Consejo de Educación Superior presidido por el rector de la UNAH, conformado por autoridades de diferentes IES del Sistema de Educación Superior del país. A través de estas reuniones se emitieron Acuerdos de solicitudes varias como: creación de carreras, reformas a planes de estudio, ampliación de oferta, creación de Centros Asociados entre otros, y la DES como Secretaría del Nivel, vela por el cumplimiento de las resoluciones de este órgano de gobierno.
2	Sesiones del Consejo Técnico Consultivo CTC	Todo el año	El CTC es un órgano que debe ser oído para resolver sobre cualquier asunto de carácter general o cuando el CES le solicite opinión. Sus dictámenes tienen carácter ilustrativo.	10 reuniones ordinarias del CTC durante el año 2022	Dar opiniones técnicas solicitadas por el pleno del CES, dando cumplimiento conforme la ley lo establece.
3	Propuesta de Reorganización de la Estructura Organizativa de la DES	Todo el año	Se formuló una propuesta de distribución de funciones y atribuciones por ley, actividades, resultados e indicadores para cada unidad de la Dirección de Educación Superior que se apega a la estructura orgánica vigente, la última estructura aprobada en el año 2012 por la Junta de Dirección Universitaria.	Se generaron los siguientes productos: - Borrador de Informe de Reorganización de la estructura organizativa de la DES	Se espera el dictamen solicitado por la unidad de auditoría al departamento de asesoría legal de la UNAH sobre la naturaleza jurídica académica de la DES y los perfiles de puesto del personal para continuar con el proceso de actualización de la estructura, cuyo objetivo es contar con una estructura organizativa acorde a la misión institucional y a los requerimientos del entorno académico, social y económico que provea a la DES una base sólida para la consecución de sus fines.
4	Organización y desarrollo de Conferencias con expertos internacionales de alto nivel, sobre temáticas dirigidas para educación superior en el país	En diferentes momentos del año	Conferencia magistral " Retos actuales y futuros de la educación superior en América Latina" impartida por el Dr Francisco Pedró, Director del IESALC UNESCO. _ Panel de expertos sobre " El futuro de la educación superior". - Coordinación del equipo técnico para dar respuesta a la consulta realizada por UNESCO: Recommendation on the recognition of qualifications and studies in higher education". Asimismo Conferencia dictada por la Dra. Katharina Fleckenstein directora regional DAAD-MX o servicio alemán de intercambio académico, entre otros.	Realizadas diferencias conferencias magistrales con expertos internacionales a lo largo del año	Lograr alianzas estratégicas con expertos internacionales de alto nivel sobre las últimas tendencias en el nivel de educación superior . Asimismo definir retos y compromisos del nivel de educación superior en el país.
5	Emisión de Opiniones Razonadas e Informes Técnicos ante el CES	Todo el año	Opiniones Razonadas e Informes (según sea el caso) relacionadas con solicitudes para la creación de carreras de pregrado, programas de postgrados y programas especiales, reformas de planes de estudio, creación de centros: Regionales y Centros Asociados del Nivel, de ampliación de oferta académica en sedes diferentes a las aprobadas, en diferentes modalidades, y reformas de Estatutos, Normas Académicas, cambios de categoría institucional y documentos normativos curriculares de los Centros de Educación Superior.	56 Opiniones Razonadas durante el año y 15 Informes Técnicos que no conducen a opinión razonada, y 49 dictámenes de revisión de planes de estudio aprobados para registro.	Conforme el Acuerdo No. 4323-347-2020 sobre medidas especiales, es importante resaltar que se están atendiendo en una sola Opinión Razonada, solicitudes que implican múltiples peticiones para resolución del Consejo de Educación Superior.
6	Visitas de Observación y Verificación de Cumplimiento de la Normativa	Todo el año	Visitas de Observación y Verificación de Cumplimiento de la Normativa, a instalaciones de Centros de Educación Superior, para revisión del cumplimiento de los requisitos exigidos por la normativa para la creación de los centros, creación oferta académica, reforma de plan de estudios y sistema de educación a distancia.	En enero 2022 se realizó la primera visita presencial posterior a la pandemia, relacionada al área de la salud. En el 2 semestre 2022 se realizaron 13 visitas de manera presencial	Cumplimiento de Acuerdos del Consejo de Educación Superior (CES) como máximo órgano de gobierno del nivel de educación superior. Por razón de la pandemia se han empezado a realizar visitas de verificación y supervisión de forma progresiva, y a la par se están implementando estrategias aprobadas por el CES, como ser: reuniones virtuales, presentación de catálogos de infraestructura, recorridos virtuales de instalaciones físicas.
7	Solicitudes de Reconocimiento e incorporación de títulos, homologación de títulos de abogados dictaminadas	Todo el año	Todos los trámites referentes a solicitudes de Reconocimiento de títulos otorgados por los Centros de Educación Superior públicos y privados del país, Ingreso de planes de estudio de las Instituciones de Educación Superior para el análisis de las solicitudes de Reconocimiento de título, solicitudes de Incorporación de título de universidades el extranjero, solicitudes de Homologación de títulos de Licenciados en Ciencias Jurídicas y Sociales a títulos de Abogado, aprobadas en las sesiones del Consejo de Educación Superior	13,789 Dictámenes de Reconocimiento de Títulos. 705 Dictámenes de Incorporación de Títulos. 113 Solicitudes de Homologación de Títulos de Abogado	Para continuar atendiendo las solicitudes de los usuarios se realizaron las disposiciones siguientes: - Actividades de teletrabajo. La Dirección de Educación Superior realizó la gestión correspondiente ante el Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología (DEGT). - Recepción de solicitudes de Incorporación de títulos en formato digital, mediante el correo institucional, brindando posterior cita para la recepción de expediente físico. - El artículo 20 del Reglamento de Reconocimiento e Incorporación de títulos y diplomas aprobado por el Consejo de Educación Superior establece que la Dirección de Educación Superior debe trasladar el expediente a un Centro de Educación Superior que tenga una unidad académica afín, con la formación del título que se solicita incorporación, para que dicha unidad emita la opinión correspondiente, por lo anterior se remitió en formato digital a las Unidades Académicas la normativa relacionada con este proceso. Revisión de expedientes de Homologación de Título de Abogado tanto por la vía virtual, como presencial.

Dirección de Educación Superior
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
8	Comisiones del nivel de educación superior en cumplimiento a Acuerdos del CES	Todo el año	Comisión que gestionará ante el régimen de servicio civil la aceptación de los técnicos universitarios, así como la comisión sobre garantizar la formalización, sensibilización y capacitación para cuerpos de seguridad (udh, unph) en aplicación a la sentencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos, entre otros.	Cumplimiento de Acuerdos del Consejo de Educación Superior (CES) como máximo órgano de gobierno del nivel de educación superior	Crear o fortalecer diplomados en la temática de Derechos Humanos en universidades relacionadas como UDH y UNPH.
9	Representar al Sistema de Educación Superior (SES) ante diferentes instancias nacionales e internacionales	Todo el año	Representar Honduras para la red iberoamericana de indicadores de educación superior, Red INDICES, y participación en talleres relacionados. Asimismo representación ante la mesa técnica del CNE	Elaboración de propuestas e informes periódicos dirigidos a articular iniciativas del SES a la planificación del sector educación y proyectos de país.	Participación del país en redes internacionales de educación superior y en comisiones a nivel de país como el Consejo Nacional de Educación CNE
10	Plan de Acción de la Post CRES 2018	Todo el año	A través de la creación de esta Red, permitirá realizar contactos con otros sistemas de educación superior y universidades a nivel internacional, participar en eventos internacionales sobre educación superior, teleconferencia o visitas de expertos internacionales.	Seguimiento al desarrollo del plan de acción CRES 2018 y acuerdos definidos en la CMES Barcelona 2022.	Internacionalización del Sistema de Educación Superior de Honduras
11	Reforma al modelo de supervisión y evaluación para el nivel de educación superior con sus guías e instrumentos	Todo el año	Considerando que existen limitados instrumentos para evaluar los procesos de creación y funcionamiento de instituciones educativas de educación superior en sus diversos ámbitos y modalidades, se ha estado trabajando en proponer al CES una reforma al modelo de supervisión y evaluación para el nivel de educación superior con sus guías e instrumentos. Dicha reforma comprende el rediseño de instrumentos de supervisión y evaluación de los procesos académicos que se realizan en todas las universidades del sistema de educación superior de Honduras	Se generaron los siguientes productos: Se formuló un diagnóstico sobre el estado de la supervisión y evaluación de la educación Superior (pendiente de validación y socialización). - Se presentó una propuesta de reforma de los criterios, estándares e indicadores para creación y funcionamiento de las IES. - Guía formulada para la creación y funcionamiento de los posdoctorados en las IES en Honduras. - Guía instrumento elaborada para evaluar la gestión académica de Direcciones académicas de las IES. - Guía que orienta la creación, funcionamiento y gestión de los institutos de investigación de las IES hondureñas. - Borrador de propuesta de reforma de artículos del estatuto del docente universitario UNAH.	Contar con estándares y criterios para creación de centros de educación superior en el país, entre otros.
12	Publicaciones estadísticas sobre el nivel de educación superior de Honduras	Todo el año	Levantamiento y publicación de datos estadísticos del nivel tanto a usuarios internos (UNAH, IES, INE) y externos (IES, internacional, UNESCO; OEI)	Documentos o informes estadísticos formulados a solicitud de los peticionarios usuarios externos e internos, y autoridades académicas.	Generación de información estadística relevante del nivel de educación superior de Honduras

Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología
Logros más Significativos DEGT
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Gestión de la infraestructura de red: Ampliación y mejora de Infraestructura de Red	6 Meses	Instalación de terminales de Red para conexión de hardware	91 Nuevos terminales de Red	Infraestructura de Red ampliada para conexión a servicios y recursos académicos y de gestión institucional. • DES • Departamento Mercadotecnia. • Departamento Física CENCAB. • Departamento de Matemáticas. • Departamento de Psicología. • VOA E. • CRAED El Progreso. • Departamento Física.
			Reubicación de terminales de Red para conexión de hardware.	40 terminales de Red reubicados	Infraestructura de Red mejorada en función de su ubicación para el mejor desempeño de las labores en C.U. • DES. • Departamento de Matemáticas. • Edificio D1 Aula 210 y 211 (Pruebas de Telefonía IP). • Departamento de Ingeniería
			Reparación de terminales de Red en servicio para conexión de hardware.	38 terminales de Red reparados	Infraestructura de Red reparada y habilitada para el servicio de conexión y acceso a servicios y recursos académicos y de gestión institucional. • Biblioteca • Departamento de Astronomía (Laboratorio)
			Instalación de Fibra Óptica , para ampliación de la cobertura de la red CAN en Ciudad Universitaria	2 nuevos enlaces de Fibra Óptica instalados.	Ampliación de la cobertura de red de campus. • Edificio K1 • Oficina de Transporte

Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología
Logros más Significativos DEGT
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
2	Campaña Concientización en ciberseguridad 2022 - CSIRT	12 meses	Proporcionar información relacionada a la ciberseguridad a la comunidad universitaria, mediante diferentes canales (webinars, infografías, pagina web, spots, etc.) a lo largo de todo el periodo académico, con el fin de mejorar la manera en que interactuamos con las tecnologías de información y comunicación y así mejorar la ciberseguridad.	Creación de 4 spots 8 webinar	Público concienciado sobre la importancia de reportar los incidentes de ciberseguridad. Público informado sobre las reacciones que debe tener ante una amenaza de ciberseguridad.
3	Wifi 6 (Red inalámbrica)	2022	Proporcionar conexión inalámbrica a los distintos dispositivos móviles de todos los miembros de la comunidad universitaria y terceros autorizados, haciendo posible el uso de otros servicios como por ejemplo: la navegación de internet, el acceso al correo electrónico, el acceso al campus virtual y el acceso a los repositorios institucionales entre otros, mediante un sistema de autenticación segura.	Red instalada y prestando el servicio de conexión a la Wifi 6. 1. CU 896 puntos de acceso. 2. UNAH-VS 240 puntos de acceso. 3. CUROC 6 puntos de acceso	Comunidad universitaria y terceros autorizados utilizando el servicio de conexión a la red Wifi 6 en tres campus
4	ICT Academy	2022	1. Habilitar un Data Center académico el cual estará instado en el edificio 1847, cuya finalidad es preparar a jóvenes talentos locales para liderar las soluciones TIC con el fin de contribuir al desarrollo digital del país en la cuarta revolución de la industria.	Un Data Center académico instalado en el edificio 1847, al servicio de la comunidad universitaria.	Docentes y estudiantes utilizando el Data Center Académico.
			2. Instalar 3 sistemas EclassRoom para el uso de docentes y estudiantes en la UNAH.	Tres (3) Sistemas EclassRoom instalados en : CURLP, Cu y UNAH-VS	Profesores de CURLP, CU y UNAH-VS disponiendo de los sistemas EclassRoom.
			3. Instalar 5 sistemas de Telepresencia en diferentes espacios de la UNAH a nivel nacional.	Cinco (5) sistemas de Telepresencia instalados en: UNAH-VS, CU, CRAED LA Entrada Copán, Telecentro de Gracias, Lempira y Telecentro Roatán	Profesores y estudiantes de los 5 centros universitarios regionales, disponiendo de los sistemas de Telepresencia para el proceso de Aprendizaje.
			4. Instalación de 38 IdealHubs en diferentes facultades de Ciudad Universitaria y centros universitarios regionales	Treinta y ocho (38) IdealHubs instalados en: CU, UNAH-TEC Aguán, UNAH-TEC Danlí, CURC, CURNO, ITS-Tela, CURLP, Telecentro de Cortés, Telecentro de Ocotepeque, CRAED Progreso, CRAED Siguatepeque, CRAED el Paraíso	Profesores y estudiantes disponiendo de las IdealHubs en CU y centros universitarios regionales, para el proceso de Aprendizaje.

Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología
Logros más Significativos DEGT
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
5	Gestión y mejora de los Sistemas de Información UNAH	enero-marzo	Intervención de Sistemas de Información para la mejora de los servicios: 1. Sistema para Elecciones Estudiantiles desarrollado. 2. Secretaría General. Mejora de Módulo de impresión de títulos. 3. Sistema de Egreso en Línea DIPP. grados académicos y orientaciones de carrera. 4. SAFI. Migración de plataforma de pagos en línea, reportes de conciliación Tesorería-DES, integración de techos presupuestarios de SAFI a SPI, accesos a consultas de viáticos. 5. Sistema Becas VOA: ambiente de prueba. 6. SIRH: modulo de registro de vacunación.	6 Sistemas de Información Intervenido para mejora de la gestión y servicios. 82, 831 estudiantes beneficiados Total de Unidades Ejecutoras UNAH Personal Administrativo Empleados UNAH	Mejora en acceso, calidad, transparencia, control, gobernabilidad y gestión de los sistemas de información institucional y servicios para la comunidad universitaria.
		abril-junio	Intervención de Sistemas de Información para la mejora de los servicios: 1. SAFI: sistema de cobranzas 2. Sistema de citas y visitas 3. SEDP: formulario CAP's e integración con sistema de identificación. DIPP: generación de credencial temporal para estudiantes	3 sistemas de información intervenidos para la mejora de la gestión y servicios. 2 unidades en uso del sistema empleados nuevos identificados estudiantes de primer ingreso y reingreso 2023 identificados	Mejora en el control de cobranzas Mayor garantía en el control de accesos a los campus
		julio-septiembre	Intervención de Sistemas de Información para la mejora de los servicios: 1. SAFI: transferencias, mejora del buscador y configuración de certificados de seguridad. 2. DIPP: análisis de proceso de estudiantes reactivados y análisis de proceso para emisión de certificaciones para arquitectura. 3. VOA: sistema de becas 4. Egreso en Línea: honores académicos y sistematización de solicitudes de auténticas. 5. reporte de devoluciones, retención en la fuente ISR, integración de relojes marcadores de Alma Mater al SIRH para descarga automática.	5 sistemas de información intervenidos para la mejora de la gestión y servicios. 280 Administradores de unidades académicas y administrativas 2 instituciones (UNAH y SEFIN) 1 carrera: Arquitectura 5 unidades académicas y administrativas: VOA, Secretaría General, CCG, Contabilidad, SEDP	Seguridad de la información garantizada. Mayor agilidad en las búsquedas de información. Mejora en el seguimiento académico a estudiantes reactivados. Mayor agilidad en la atención a usuarios. Mejora en la reportería.

Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología
Logros más Significativos DEGT
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
		octubre-diciembre	Intervención de Sistemas de Información para la mejora de los servicios: 1. DIPP: proceso constancia de matrícula. 2. diseños para sistematización de CDIBIR 3. Sistema LAIVET para laboratorio de Histología Vegetal y Etnobotánica de Escuela de Biología. 4. Despliegue de Sistema de Citas y Visitas en CU. 5. SEAF: anteproyecto SAFI-SPI-DWH, habilitación de estructuras programáticas SIAFI 2023, anteproyecto revisión y seguimiento de saldos 2023, actualización de certificado de seguridad con SEIN. 6. SEDP: Reporte de planillas. 7. SPI: repote POA en portal dwh.unah.edu.hn 8. Bienes Nacionales: reporte en portal dwh.unah.edu.hn. 9. DES: constancias y auténticas	9 sistemas de información intervenidos para la mejora de la gestión y servicios. 6 unidades administrativas 1 carrera 1 institución vinculada (SEFIN)	Mejora en tiempos de respuesta ante la contingencia. Correspondencia en la información contenida en los certificados de Estudios y el plan de estudios. Mejora en el acceso de la información en tiempo real. Proceso académico fortalecido con sistematización de la información. Mejora en la integridad de la información de los bienes nacionales.
6	Libro: "Ellas en la otra parte de la historia hondureña: 1824-1956"	16 meses	Elaborar una publicación- material de consulta para: Brindar datos de interés sobre esas mujeres que soportaron y sufrieron los vericuetos e intrigas políticas de aquellos que buscaron mediante sus ideologías liberales o conservadoras, hacerse de los destinos del país. Especialmente desde los primeros años posteriores a la independencia y primera mitad del siglo XX	Libro elaborado y editado listo para su publicación	Libro elaborado, que ofrece un contenido histórico, biográfico y referencial enfocado en comprender las relaciones de poder e influencia social y política
7	Libro: "Familias de alcurnia en la historia hondureña, una aproximación histórico-genealógica entre los siglos XVIII y XX"	24 meses	Se pretende, de manera sistemática comprender la formación de redes familiares, de negocios y relaciones políticas de algunas familias hondureñas	Libro elaborado y editado listo para su publicación	Libro elaborado, como trabajo historiográfico, histórico y genealógico sobre la formación de redes familiares, de negocios y relaciones políticas de algunas familias hondureñas
8	Digitalización periódicos y revistas del fondo documental histórico	En proceso desde el mes de marzo 2022	Conservar en formato digital los documentos y la información en ellos contenida, y ponerla en valor público en el repositorio institucional a fin de ser utilizado por investigadores nacionales e internacionales.	3,500 documentos en promedio (marzo a diciembre, 2022)	Facilitar el acceso a la información desde cualquier lugar y dispositivo conectado a Internet.

Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología
Logros más Significativos DEGT
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
9	Desarrollo de VII Congreso e-Biblioteca	21 y 22 de noviembre 2022	Promover la producción del conocimiento científico de manera colaborativa basada en los estamentos de la Ciencia Abierta, entre la comunidad de investigadores a nivel de educación superior nacional, regional e internacional, a través de conferencias y disertaciones de expertos nacionales e internacionales. https://biblioteca.unah.edu.hn https://biblioteca.unah.edu.hn/vii-congreso-e-biblioteca/	526 participantes	Comunidad universitaria y público en general, compartiendo tendencias y buenas prácticas de instituciones de educación superior nacionales, regionales e internacionales en la gestión de recursos de información digital
10	Producción No. 4 de la Revista Biblioteca	2022	Promoción y difusión la producción nacional relacionada con la siguiente temática: Ciencias de la información, bibliotecología, ciencia abierta, fomento de la lectura archivística y la cultura. La periodicidad de esta revista es anual.	Revista publicada en formato electrónico	Revista editada y publicada como espacio para la visibilidad de la producción académica nacional
11	Registro en línea de la producción académica y científica nacional en índices internacionales	2022	<ul style="list-style-type: none"> •Escritura y publicación de artículos en revistas nacionales con proyección internacional. •Ingreso de artículos en texto completo y tratamiento de los metadatos para su indexación en las bases de datos: LILACS, AMELICA, CAMJOL y, Biblioteca Virtual en Salud (BVS). •Lanzamiento del nuevo portal web de la Biblioteca Virtual en Salud de Honduras. 	<ul style="list-style-type: none"> •Revisiones bibliográficas en temas de investigación: 13,679 documentos •Revisión de metadatos de artículos previa publicación electrónica: 561 artículos •Carga de textos completos en plataformas de revistas: 113 	<ul style="list-style-type: none"> •Producción científica nacional disponible a través de participación de las publicaciones en directorios de revistas regionales e internacionales: CAMJOL, Latindex, AMELICA, LILACS, DOAJ, BVS-HN. •Portal web de la BVS-HN actualizado y en funcionamiento.
12	SopORTE técnico a evento virtual de alcance latinoamericano sobre neurología.	3 meses	Puesta a disposición la infraestructura y soporte TI de la UNAH a la Iniciativa Cerebro Latinoamericana (LATBRAIN) para el desarrollo del Simposio virtual latinoamericano "Estado actual y retos de las investigaciones en Latinoamérica de las Enfermedades Neurodegenerativas y Epilepsia"; evento científico anual de carácter regional en materia de neurología.	621 participantes internacionales: 24 países de Latinoamérica y Europa, 22 conferencistas internacionales. Se presentaron 41 pósteres científicos.	<p>Evento realizado con éxito y sin inconvenientes técnicos.</p> <p>Participantes y organizadores satisfechos con el desarrollo y conclusión del evento.</p> <p>Fortalecida la alianza entre la UNAH y LATBRAIN.</p>

Dirección Ejecutiva de Gestión de Tecnología
Logros más Significativos DEGT
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
13	Recursos TI para la comunidad universitaria: licencias de software	12 meses	Homogenizar y unificar los procesos administrativos para la adquisición y asignación de licencias de software (antivirus y office) como herramientas para la gestión académica y administrativa de la UNAH.	Proceso de adquisición y asignación de licencias definido y coordinado.	1. presupuesto para compra provisionado en unidades ejecutoras. 2. mayor eficiencia en la administración de la asignación de las licencias 3. Mejora en los tiempos de entrega de los proveedores.
14	Programa para el fortalecimiento de competencias TIC.	10 meses	Desarrollo de competencias TIC para la comunidad universitaria y público en general a través de cursos, webinars, certificaciones y otros presenciales y a distancia.	Webinar: 20 Secciones: 32 total de participantes: 2727. Hub: 3,608 participantes. Certificaciones: 402 secciones. Curso de realidad extendida: 1,070 estudiantes.	Mejora en las competencias TIC y conocimientos de uso de los recursos digitales para el aprendizaje.
15	Recursos de Aprendizaje TI	10 meses	Desarrollo de competencias y apoyo a producción de recursos digitales multimedia para el proceso de aprendizaje.	40 videos producidos 42 soportes multimedia 120 eventos transmitidos 1000 usuarios con licencia webex. 2,897 Asesorías y asistencias sobre recursos TI.	Recursos elaborados, insertos en la actividad académica de los usuarios.

Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto (200P)	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos (150P)
1	ACCIÓN 1 MÁS IMPORTANTE: PRODUCCIÓN CIENTÍFICA. <i>Artículos científicos publicados en revistas científicas tanto a nivel nacional como a nivel internacional</i>	12 meses	a) Publicación de 157 artículos SCOPUS. PUBLICACIÓN HISTÓRICA DE LA UNAH. LA MAYOR DESDE QUE SE LLEVAN REGISTROS SCOPUS. b) Publicación de 89 artículos científicos publicados en revistas nacionales	(157) Artículos publicados en revistas internacionales y (89) Artículos publicados en revistas nacionales.	Gestión del conocimiento científico a partir de la publicación de artículos nacionales e internacionales relacionados con la ciencias, tecnología e innovación; también en la promoción de nuestras culturas y el aprovechamiento de las oportunidades que ofrecen soluciones a los problemas actuales que enfrenta la sociedad.
2	Investigaciones finalizadas mediante becas de investigación científica desarrollo tecnológico e innovación en Salud, y proyectos institucionales finalizados	12 meses	Becas y proyectos de investigación cerrados, correspondientes a convocatorias de años anteriores de las diferentes facultades y centros regionales de la UNAH: a) 15 proyectos finalizados mediante becas de investigación a) Se registro 31 proyectos institucionales finalizados	(15) Becas de Investigación científica, humanística y tecnológicas finalizadas (31) Registro de proyectos institucionales finalizados	Contribución a la investigación científica, humanística y tecnológica, a la difusión general de la cultura, y al estudio de los problemas nacionales. Participación de la UNAH en la transformación de la sociedad hondureña mediante la investigación.
3	Seguimiento y registro de los proyectos institucionales de investigación .	12 meses	Contribución al mejoramiento de la calidad de proyectos de investigación y contribución a la investigación científica, humanística y tecnológica, a la difusión general de la cultura, y al estudio de los problemas nacionales. Participación de la UNAH en la transformación de la sociedad hondureña mediante la investigación.	138 Proyectos institucionales de investigación registrados.	Los Proyectos institucionales de investigación, se encaminan a dar respuestas a los diferentes temas que se abordan desde cada una de las disciplinas de las facultades y centros regionales de la universidad. En ese sentido se contribuye para orientar la solución de las principales necesidades del país como lo estimula la Constitución de la República de Honduras en el artículo 160 y el Programa N° 2 del Plan de Reforma Universitaria.
4	Publicación, Difusión y comunicación	12 meses	Difusión 1) Periódico "Universidad Investigadora" Número 5, tiene como tema central "Primer encuentro para las relaciones. 2) Periódico "Universidad Investigadora" Número 6 tiene como tema central "La UNAH y su figuración en el Ranking Mundial SCIMAGO 2022: oportunidades, retos y desafíos. 3) Elaboración Periódico "Universidad Investigadora" Número 7, tiene como tema central XIV Congreso de Investigación Científica UNAH 2022: a la luz de la agenda 2030 para el desarrollo humano sostenible. Comunicación • PRIMER CONGRESO SCOPUS DE LA UNAH Se desarrollo el XIV Congreso de Investigación Científica " A la luz de la agenda 2030 para el desarrollo Sostenible", el que tiene como objetivo Exponer las experiencias de investigadores nacionales e internacionales, para contribuir a la gestión para el desarrollo de la investigación científica, humanística y tecnológica, con base en las revistas indexadas. Dicho congreso se realizo de manera virtual del 20 al 23 de septiembre y consta de 2 fórum entre ellos: 1) Fórum 1: Ciencia, salud y vida 2) Fórum 2: Ciencia, desarrollo y vida en que ingresaron 6	(77) Ponencias presentadas en el XIX Congreso de Investigación Científica.	Gestión del conocimiento científico a partir de los resultados de participación en los espacios nacionales e internacionales de ciencia, tecnología e innovación; también en la promoción de nuestras culturas y el aprovechamiento de las oportunidades que ofrecen soluciones a los problemas actuales que enfrenta la sociedad.
5	Posicionamiento de la Unah en el Ranking Mundial Quacquarelli Symonds (QS) mediante el fortalecimiento de la investigación Científica Posicionamiento en el Ranking Scimago.	mas de 12 meses	Representa la valoración de la institución en en ciertos indicadores para percepción. 3ER. LUGAR EN EL RANKING SCOPUS A NIVEL CENTROAMERICANO	Posición 3 en el Ranking Scimago / Posición 11 QS	Posicionar a la UNAH mediante el fortalecimiento de la producción científica y el impacto a nivel internacional.

Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto (200P)	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos (150P)
6	ACCIÓN 2 MÁS IMPORTANTE: INNOVACIÓN Y REGISTRO DE PATENTE. <i>Protección de Resultados y Prototipos de Investigación</i>	12 meses	<p>Protección de Resultados y Prototipos de Investigación</p> <p>REGISTRO DE LA INSCRIPCIÓN DE LA PRIMERA SOLICITUD DE PATENTE DE LA UNAH: 1)Dispositivo y método para la extracción con micro barra polimérica adsorbtiva magnetizada. Se brindó acompañamiento a 10 prototipos con potencial de Patentes entre ellos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1)Resina mezcla de bioplástico, material biodegradable alternativo a los plásticos tradicionales. 2)Maquina industrial derivada del proyecto de bioplástico para el procesamiento de bioplástico . 3)Banda de distribución 4)Software con aplicación industrial 5)Aparato para riego por goteo de líquidos y nutrientes con inyección cercana a la raíz. 6)Secadora de granos 7)Caldera de agua caliente con material reciclado para quema de biomasa 8)Caja inmovilizadora por gravedad 9)Formula de Salsa Abanera <p>TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA Apoyó a la Facultad de Ingeniería con dos charlas tituladas "Generación y protección de proyectos o prototipos tecnológicos y dos charlas en "Fundamentos de propiedad intelectual".</p>	Acompañamiento a 10 prototipos de investigación con potencial de patentes.	Promover el acceso abierto a los resultados de la investigación, protegiendo, cuando proceda, la propiedad intelectual correspondiente, todo ello enmarcado en la normativa de propiedad intelectual de la UNAH.
7	ACCIÓN 3 MÁS IMPORTANTE: FORTALECIMIENTO	12 meses	<p>Acompañamiento, reconocimiento y reactivación del bioterio como una instancia plena de investigación científica (proceso formal de registro como centro experimental).</p> <p>Acompañamiento al observatorio de la calidad en educación superior.</p> <p>Se crearon 3 institutos: Se creó el Instituto ICIMEDES de la Facultad de Ciencias Médicas . Se creó el Instituto IICAT de la Facultad de Ingeniería Se creó el Instituto de Investigaciones en Ciencias Biológicas y Ambientales del Norte de Honduras (IBIOANH). Creación del Centro de Investigación en Realidad Extendida CIRE Centro Experimental y de Innovación en Psicometría y Evaluación C El TEST</p>	Creación de 3 institutos de investigación científica 2 centros.	Fortalecimiento al Sistema de Investigación Científica de la UNAH
8	Fortalecimiento institucional al Sistema Integral de Seguimiento de Investigación Científica (SISIC – CSUCA)	12 meses	<p>El Sistema Integral de Seguimiento de la Investigación (SISIC), responde al Programa: Investigación Ciencia, tecnología e innovación para la integración y desarrollo regional del IV Plan para la Integración Regional de la Educación Superior de Centroamérica y República Dominicana (PIRESC IV). Todo esto con el objetivo de desarrollar, impulsar y evaluar la agenda regional de investigación y posgrado del Consejo Superior Universitario Centroamericano (CSUCA).</p> <p>• Presentación del OBSIRCIPI a autoridades del SIRCIPI CSUCA en "58 asamblea general del Sistema Regional Centroamericano y del Caribe de investigación y posgrado, SIRCIPI, del CSUCA."</p>	Una plataforma digital: Sistema Integral de Seguimiento de la Investigación (SISIC).	Integración de la información de las universidades miembros del CSUCA en materia de investigación y posgrado regional, con la intención de crear redes de investigación en temas afines. De igual forma la comparación de los temas que se están abordando y aquellos que necesitan mejor atención a nivel de país. Asimismo, poner a disposición la plataforma para el resto de universidades de la región y, la Comisión Técnica de Investigación y Posgrado del SIRCIPI.
9	Acompañamiento a la creación Unidades de Gestión de la Investigación Científica (UGIC)	12 meses	<p>Creación de Unidades de Gestión de la Investigación Científica (UGIC)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1)UGIC del Departamento Académico de Biología . 2) (UGIC) de la Sección Académica de Ciencias Sociales. 3)UGIC del Departamento de Rehabilitación. 4)(UGIC) del Departamento de Ingeniería Industria. 5)(UGIC) de Ingeniería en Sistemas 6) (UGIC) del Departamento de Ingeniería Eléctrica 7)(UGIC) del Departamento de Ingeniería Química 8)(UGIC) del Departamento de Ingeniería Mecánica. 9)(UGIC) del Departamento de Salud Pública. 10) (UGIC) del Departamento de Ciencias Fisiológicas. 11)(UGIC) del Departamento Medicina interna 12) (UGIC) del Departamento de Cirugía 13)(UGIC) del Departamento Ginecología y obstetricia 14)(UGIC) del Departamento de Nutrición 15)Científica (UGIC) del Departamento de Patología 16)(UGIC) del Departamento de Psiquiatría 17)Científica (UGIC) del Departamento de pediatría 	17 Unidades de Gestión de la Investigación Científicas creadas y 12 UGICc actualizadas	Fortalecimiento al Sistema de Investigación Científica de la UNAH

Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto (200P)	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos (150P)
			<p>Actualización de UGIs</p> <p>1)(UGIC) de la Carrera de Ecoturismo (CURLA) 2)UGIC del Departamento de Filosofía 3)UGIC del Departamento de Deportes . 4)UGIC del Departamento de Administración de Empresas . 5)UGIC del Departamento de Enfermería.1)(UGIC) de la Carrera de Ecoturismo (CURLA) 6) (UGIG) del Departamento de Biología (UNAH VS). 7)(UGIC) de Departamento de Pedagogía y Ciencias de la Educación (UNAH VS). 8) (UGIG) del Departamento de Química (UNAH VS). 9) (UGIC) del Departamento de Física (UNAH VS) 10) (UGIC) del Departamento de Psicología (UNAH VS). 11) (UGIC) del Departamento de Ciencias Sociales (UNAH VS)</p>		
10	Supervisión y seguimiento algunas instancias de investigación prioritariamente a grupos de investigación científica..	12 meses	Contribuir al mejoramiento y a la calidad en la investigación científica mediante la reflexión, debate, gestión e investigación sobre temas prioritarios en investigación.	47 grupos de investigación prestaron resultados.	Fortalecimiento al Sistema de Investigación Científica de la UNAH
11	ACCIÓN 4 MÁS IMPORTANTE: <i>Internalización de la Investigación</i>	12 meses	<p>A nivel mundial: un intercambio académico y con el acompañamiento directo de la rectoría con the european organization for nuclear research (centro europeo de estudios nucleares). a nivel latinoamericano: participación en la i convención científica internacional en la universidad de Cienfuegos. es una iniciativa orientada al aspecto editorial y de producción científica (está en curso un convenio para que la unah sea co editor de la revista internacional scopus universidad sociedad. y a nivel centroamericano: se aprobó en el csuca la conversión del sisic (sistema integral de seguimiento a la investigación científica) a observatorio. se aprobó el obsircip y la unah es líder del mismo en acompañamiento con la unan - león: observatorio del sistema regional centroamericano de investigación y postgrado.</p> <p>1) proyecto de investigación del cirmla, se apoyó a obtener la aceptación del comité de ética y se juntó el trabajo con el iij para tal fin. 2)participación en el proyecto sica "articulación de actores de la academia-industria-estado para la reactivación económica post covid-19". 3) seguimiento al proyecto una hoja de ruta para políticas integrales y promover la igualdad de género en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (stem). 4) creación del centro de investigación en realidad extendida (cire).</p>	3 acciones Se brindo 4 Acompañamientos.	La incorporación de la UNAH en redes internacionales de investigación y en la gestión de recursos para la realización de proyectos de impacto académico.
12	ACCIÓN 5 MÁS IMPORTANTE: <i>Capacitación en política, método y gestión de la investigación.</i>	12 meses	<p>Se desarrollado y consolidado el programa en Formación de Formadores en gestión general de la investigación de la UNAH . *Aprobación de la propuesta de reforma del DIPLOMADO DE METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, HUMANÍSTICA Y TECNOLÓGICA Y APROBACIÓN DEL DIPLOMADO EN GESTIÓN DE LA I+D+I</p> <p>1. Se desarrollo el curso de cultura para la elaboración de artículos científicos, con profesores del Centro Universitario Regional del Centro, CURC. 2.Se desarrollo el curso de inducción "Soy Profesor" el que tiene como objetivo contribuir al programa de desarrollo profesional docente. 3. Realización del curso Transversalización de la Investigación Científica a través de la Interdisciplinariedad en el Currículo, realizado en marco del Congreso SCOPUS 2022. 4.Realización del curso Creación, Desarrollo y Sostenibilidad de la Revista Científica, realizado en marco del Congreso SCOPUS 2022. 5.Inicio del Diplomado en Metodología de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica. 6.Se desarrollo el curso Investigación cualitativa: Métodos y Herramientas en UNAH-VS . 7. Estadística básica aplicada a la investigación científica con SPSS .</p> <p>*Se realizó el segundo ciclo COVID 19, Desafíos, prevención y tratamientos en que se llevo a cabo dos conversatorios: a) Expresiones psíquicas ante el contexto de la pandemia SARS-COV-2. b) La importancia de los cuidados respiratorios intermedios durante la pandemia Covid-19: resiliencia,colaboración y difusión.</p>	93 docentes matriculadas en los diferentes cursos impartidos : (24) Curso estadística aplicada (18)Curso Investigación cualitativa: Métodos y Herramientas en UNAH-VS (7)Creación, Desarrollo y Sostenibilidad de la Revista Científica (6)Transversalización de la Investigación Científica a través de la Interdisciplinariedad en el Currículo (28)Diplomado en Metodología de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica (20) Diplomado en Gestión de I+D+i	Fortalecimiento de competencias para la enseñanza de la metodología de la investigación a los estudiantes de las universidades públicas y privadas.

Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del proyecto o actividad	Tiempo estimado de ejecución	Breve explicación del proyecto	Logros cuantitativos	Logros cualitativos
1	Diseño de posgrados para impartirse en la modalidad a distancia, expresión virtual o semipresencial	12 meses	Elaboración de guiones de diseño instruccional de unidades temáticas y recursos educativos multimedia	63 asignaturas distribuidas en 12 posgrados: 1. Epidemiología 2. Psicometría y Evaluación Educativa 3. Comunicación Multimedia 4. Demografía y Desarrollo 5. Derechos Humanos 6. Gestión Jurídica del Estado y Derecho Político 7. Dirección de Proyectos 8. Dirección de Negocios Internacionales 9. Gestión Informática 10. Administración de Empresas 11. Mercadotecnia Estratégica y Gestión Comercial 12. Análisis Clínico y Gerencia de Laboratorio	Mediación pedagógica para el diseño instruccional de las asignaturas en proceso de virtualización mediante reuniones presenciales y empleando las TICs, así como la producción de recursos educativos multimedia
2	Rediseño de carreras de posgrado	12 meses	Elaboración de documento de diagnóstico, plan de estudios y plan de factibilidad	18 rediseños de carreras de posgrado orientados	Orientadas las subcomisiones de desarrollo curricular en las reformas a los planes de estudios, para garantizar el cumplimiento de la normativa institucional, la actualización de los contenidos disciplinares y la incorporación de estrategias innovadoras de enseñanza y evaluación de aprendizajes
3	Diseño de carreras de posgrado	12 meses	Elaboración de documento de diagnóstico, plan de estudios y plan de factibilidad	8 diseños de carreras de posgrado orientados	Orientadas las subcomisiones de desarrollo curricular para la creación y funcionamiento de maestrías, especialidades y doctorados que el país, la ciencia y la propia universidad necesitan
4	Establecimiento de alianzas que permitan ampliar la cobertura de los posgrados	12 meses	Elaboración de investigación diagnóstica, evaluación de factibilidad y procesos de negociación de convenios	20 iniciativas de posgrados mediante convenio asesoradas	Asesorados y retroalimentados los procesos de investigación diagnóstica, evaluación de factibilidad y negociación de insumos para la construcción de documentos de convenios específicos de colaboración con contrapartes internacionales para el desarrollo de carreras de posgrado
5	Establecimiento de alianzas que permitan fortalecer y mejorar la calidad de los posgrados	12 meses	Evaluación de iniciativas de cooperación académica	6 iniciativas de cooperación académica evaluadas	Asesorados y acompañados diversos actores de la estructura del sistema de posgrado de la UNAH en el establecimiento, ejecución y evaluación de iniciativas de cooperación académica con socios nacionales e internacionales
6	Apertura de nueva cohorte de posgrado	12 meses	Asegurar las condiciones académicas para el desarrollo de una cohorte de posgrado, en cumplimiento al artículo 15, inciso n	30 promociones autorizadas	Completada la revisión jurídico académica de las solicitudes de autorización para inicio de nueva promoción de posgrado
7	Realización de talleres y capacitaciones	8 meses	Capacitaciones para fortalecer las habilidades en el uso de la plataforma virtual de la UNAH, uso de redes sociales con fines académicos, desarrollo de estrategias de evaluación innovadoras y herramientas de citación de trabajos científicos	9 capacitaciones	Capacitados coordinadores académicos, coordinadores de investigación y vinculación y profesores de posgrado
8	Desarrollo de eventos académicos nacionales e internacionales	10 meses	Planificación, diseño y desarrollo de espacios de aprendizaje sobre temas académicos prioritarios en el ámbito de los estudios de posgrado	7 eventos académicos realizados	Acompañados y desarrollados eventos académicos nacionales e internacionales, en coordinación con los diferentes posgrados y facultades
9	Iniciativas de investigación	12 meses	Participación en iniciativas de investigación y divulgación científica propias o conjuntas con otras instituciones y actores del nivel de educación superior	1 artículo de investigación publicado 3 ponencias presentadas en congreso 1 libro de actas de simposio publicado 1 libro de resúmenes de la V Biental de Investigación y Posgrado publicado	Abordados temas de interés regional con la participación de estudiantes, profesores y gestores académicos

Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del proyecto o actividad	Tiempo estimado de ejecución	Breve explicación del proyecto	Logros cuantitativos	Logros cualitativos
10	Documentos académicos	12 meses	Apoyo a las diferentes instancias académicas en la mejora y organización de los procesos e instrumentos para la construcción de planes de estudios	1 contrapropuesta de los formatos para la construcción de los documentos de Diagnóstico, Plan de Estudios y Plan de Factibilidad diseñados por la VRA completada 1 documento de lineamientos para la apertura de posgrados en los centros regionales de la UNAH elaborada 1 manual de procesos académicos iniciado 1 Reglamento de funcionamiento interno del Comité Institucional de Internacionalización de la UNAH	Elaborados documentos académicos y de seguimiento a procesos para mejorar y fortalecer la gestión del sistema
11	Encuentro de gestión académica	3 meses	Planificación y desarrollo del Consejo General de Posgrado en cumplimiento al artículo 12 del Reglamento General de Posgrado	1 Consejo General de Posgrado realizado	Presentados los resultados obtenidos en dos ejes centrales: 1. Capacitación en el uso de plataformas tecnológicas para la innovación y modernización de los posgrados 2. Virtualización de posgrados
12	Mejora continua	9 meses	Apoyo a los posgrados en la preparación para el proceso de acreditación con la ACAP	1 jornada de sensibilización e inducción para la preparación del proceso de autoevaluación con fines de acreditación ante la ACAP completada 1 ejecución de plan de mejora de maestría con reconocimiento de regionalidad acompañada	Facilitados los procesos de mejora continua, calidad y acreditación

Dirección del Sistema de Admisión
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Realización de 2 procesos de admisión en el año 2022.	10 meses	Se realizaron los dos (2) procesos de admisión planificados en el Calendario Académico del año 2022. Se realizaron en el mes de marzo-abril y septiembre respectivamente para el ingreso en el IIPAC.2022 y I PAC 2023.	Dos (2) procesos de admisión realizados 1) en el mes de marzo- abril: jueves 31 de marzo, viernes 1, sábado 2 y domingo 3 de abril en 10 centros de aplicación a nivel nacional. En el 2do proceso, se realizaron las pruebas los días sábado 24 y domingo 25 de septiembre. En el año 2022 se aplicaron las pruebas de admisión a un total de 26,184 aspirantes, siendo admitidos en el 1er proceso 7,559 (62%) y en el 2do proceso 10,157 (72%) de admisión.	Tomando en cuenta que en el año 2022 se continuó con la pandemia del COVID-19, las pruebas se realizaron durante varios días para mantener las medidas de bioseguridad y el distanciamiento en las aulas. Con la PAA del 1er proceso se logró la admisión de aspirantes para la matrícula del III PAC 2022 y con la PAA del 2do proceso se logró la admisión de aspirantes para las matriculas del I PAC 2023.
2	Socialización sobre la " Participación Universitaria en la Aplicación de las Pruebas de Admisión " por Facultades de CU-Tegucigalpa.	2 meses	El proyecto tiene como objetivo aumentar la participación de los docente de las facultades en la aplicación de las pruebas de admisión. Como parte de la estrategia de socialización, se informó en el I y III trimestre a los decanos, coordinadores, jefes de carrera y docentes de las facultades sobre los datos de participación de su personal y el apoyo requerido para el primer proceso de admisión, asimismo información estadística del rendimiento académico de los estudiantes de cada una de las facultades en relación al puntaje de la PAA.	Se realizaron un total de 13 reuniones virtuales de socialización de las cuales 4 se llevaron a cabo en el primer trimestre y 7 en el 3er trimestre, mejorando así la participación de los docentes en la aplicación de las pruebas de admisión del 2do proceso de septiembre 2022.	Se logró realizar la socialización con los decanos, directores, jefes de carrera y docentes de las facultades de: Ciencias, Ciencias Sociales, Facultad de Ingeniería, Química y Farmacia en el 1er trimestre y en el 3er trimestre las Facultades de Ciencias Espaciales, Ciencias Jurídicas, Humanidades y Artes, Odontología y UNAH-Valle de Sula, VRA y Carrera Docente, teniendo como resultado que algunos decanos giraran instrucciones específicas a su personal para apoyar y ser parte de la aplicación de las pruebas de admisión en el segundo proceso de admisión del 2022.
3	Incorporación y Promoción de la " Práctica Oficial para la PAA en Línea " como nueva herramienta de estudio para la Prueba de Aptitud Académica (PAA).	2 meses	Como parte de los materiales de estudio que se proporciona a los aspirantes que realizan la Prueba de Aptitud Académica, se incorporó en la página web de admisión y se promocionó una nueva herramienta de estudio como lo es la " Práctica Oficial para la PAA en Línea " una plataforma de práctica digital y gratuita que brinda acceso a cientos de ejercicios de práctica oficial, video didáctico y planes de estudio personalizados sin ningún costo a los aspirante a realizar la PAA.	Para la promoción de la "Practica Oficial para la PAA en Línea" se realizaron 6 infografías, un gift, se publicó en la página web de admisión donde se colocó un icono de enlace directo a la página de la práctica para que los aspirantes puedan registrarse y hacer uso de la herramienta. Además se promocionó a través e las redes sociales de admisión y la UNAH.	Para acceder a la "Practica Oficial para la PAA en Línea" el aspirante debe registrarse en el enlace: https://paa.aprendolibre.com/landing Cabe destacar que el College Board felicitó a la UNAH por el registro de más de 12 mil aspirantes que se registraron para prepararse con la practica para la PAA en línea en el 1er proceso de admisión del 2022.
4	Coordinación con la Secretaría de Desarrollo de Personal (SEDP) para el registro de la asistencia del personal que participa en las pruebas de admisión para la automatización y regularización de los días compensatorios. (Ciudad Universitaria)	4 meses	Coordinación con la Secretaría de Desarrollo de Personal (SEDP) a través del Depto. de Efectividad del Recurso Humano (DERH) para el Registro de la asistencia del personal que participa en las pruebas de admisión para la automatización y regularización de los días compensatorios.	La emisión y envío de la constancias de participación en un promedio de 5 días hábiles después de la aplicación de la pruebas. El envío de la constancia se realizó a través del correo institucional de cada empleado participante.	Se logró el registro, automatización y emisión de constancias por la SEDP de forma oportuna y ágil para que los participantes en la aplicación de las pruebas de admisión puedan gestionar y gozar de sus días compensatorios.

Dirección del Sistema de Admisión
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
5	Divulgación de los procesos de admisión del 2022	12 meses	Durante el año 2022 se divulgó la convocatoria para el 1er y 2do proceso de admisión. durante todo el año se dio acompañamiento a los aspirantes en cada una de las etapas del proceso desde la inscripción hasta la publicación de los resultados para lo cual se realizó la publicación y divulgación de calendarios, videos, infografías, notas de prensa, e información oportuna tanto en ciudad universitaria como en los Centros Regionales Universitarios. Se actualizó la página web de admisión y se divulgó mediante redes sociales de admisión y de la UNAH, Chat de prensa y Medios de Comunicación. Además se informó a cada una de las tres universidades con las que la UNAH mantiene convenio de aplicación de pruebas: Zamorano, UNACIFOR y UNAG a fin de lograr que los aspirantes de las 4 universidades realizaran su proceso de admisión con éxito.	Elaboración de 8 notas de prensa y comunicados, 3 comunicados, más de 30 infografías, 2 videos uno de inscripción y toma de la foto, de inscripción y 2 de protocolo de bioseguridad. entre otros materiales gráficos, logrando una inscripción de más de 30,000 aspirantes en le 2022.	Mediante la página web de admisión, las redes sociales, los chat de comunicación y el apoyo de los medios de comunicación, se logró informar a los aspirantes a nivel nacional sobre los procesos y procedimientos de admisión en el año 2022.
6	Proyecto piloto sobre la utilización del cronómetro para mejorar los tiempos en la aplicación de la Prueba de Aptitud Académica (PAA) correspondiente al II Proceso de Admisión 2022.	4 meses	Se elaboraron 2 instrumentos para conocer el efecto de la utilización del cronómetro para garantizar la uniformidad y seguridad en los tiempos de aplicación de la Prueba de Aptitud Académica (PAA) correspondiente al II proceso 2022 en la UNAH.	1 Investigación realizada. 1 informe realizado.	Se cuenta con información objetiva sobre el uso del cronómetro y del celular en las aulas de aplicación de pruebas de admisión, insumo para el plan de capacitación 2023 y requerimiento administrativo de cronómetros.
7	Proyecto de Telecapacitación y utilización del campus virtual de la UNAH.	3 meses	Desarrollo de modulo “Capacitaciones DSA” en el campus virtual de la UNAH.	Un (1) modulo DSA en campus virtual UNAH	Se puso a disposición de los aplicadores, supervisores y Coordinadores Regionales de Admisión (CORSA,s), recursos virtuales (presentaciones, videos, pdf, etc.) para reforzar las capacitaciones de aplicación de las pruebas de admisión.
8	Coordinación con la Vicerrectoría de Orientación y Asuntos Estudiantiles (VOAE) para el otorgamiento de horas del Art. 140 de las Normas Académicas a los estudiantes que participan como personal de apoyo en los procesos de admisión.	2 semanas	Se coordinó con VOAE el otorgamientos de horas de voluntariado para el cumplimiento del artículo 140 a los estudiantes que participan como personal de apoyo en los procesos de admisión tanto en CU-Tegucigalpa como en los Centros Regionales Universitarios. Entre sus funciones se encuentran: Recepción de los aspirantes en el portón principal de cada centro, guiarlos a sus edificios y aulas de aplicación, llevarlos al baño y a la clínica si es necesario, y posteriormente encaminarlos a la salida de las instalaciones universitarias al concluir las pruebas.	Más de 500 estudiantes capacitados en CU y aproximadamente 800 estudiantes capacitados en los nueve (9) Centros Universitarios Regionales.	Se capacitó un total de 1300 estudiantes como personal de apoyo a nivel nacional. Cabe destacar que el trabajo que realiza este personal es clave en el éxito de los proceso de aplicación, por su trabajo en equipo, responsabilidad y disciplina.
9	Capacitación docente para la aplicación de las pruebas de admisión: PAA,PCCNS y PAM.	12 semanas	Se desarrolló un plan de capacitación para la aplicación de la: Prueba de Aptitud Académica (PAA), Prueba de Conocimientos de las Ciencias Naturales y de la Salud (PCCNS) y Prueba de Aprovechamiento Matemático (PAM) para cada uno de los 2 procesos de admisión del 2022. Incluyendo aplicadores, supervisores, organizadores, responsables de edificio y CORSAS.	I PA 2022 55 capacitaciones modalidad hibrida para un total 491 personas capacitadas en las diferentes pruebas de admisión (PAA, PAM, PCCNS) y 498 estudiantes. II PA 2022 42 capacitaciones modalidad hibrida para un total 541 personas capacitadas en las diferentes pruebas de admisión (PAA, PAM, PCCNS) 331 estudiantes.	Se capacitó un total de 1,861 participantes entre personal docente, administrativo y estudiantes para las 2 aplicaciones de pruebas del 2022 en 11 centros de aplicación a nivel nacional. En cumplimiento a la seguridad y uniformidad del proceso de admisión UNAH.

Dirección del Sistema de Admisión
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
10	Migración a la nueva Infraestructura Tecnológica	10 días.	En vista de que la UNAH tiene un nuevo proveedor de servicios en la Nube, se realizó la migración correspondiente en tiempo y forma antes del vencimiento del contrato con el servidor anterior a fin de no afectar a los usuarios finales (aspirantes, estudiantes, empleados, comunidad universitaria y sociedad en general).	Se realizó la migración desde Huawei Cloud a la nube de Amazon en conjunto con DEGT, para poder cumplir con la migración a nivel institucional al nuevo proveedor de servicios en la nube. Se realizó la migración de 3 sistemas web y 1 de escritorio.	Se logró realizar la migración sin inconvenientes y transparente a los usuarios con el fin de seguir satisfaciendo las necesidades de los procesos virtuales.
11	Gestión presupuestaria para el desarrollo de los procesos de admisión del 2022.	12 meses	Se gestionó de acuerdo a las actividades programadas en el POA 2022, las solicitudes de fondos: Fondo Especial #1,993 por valor de L.297,900.00, para atender gastos expeditos y que corresponden a la aplicación de los procesos de admisión.	Se logró la ejecución de manera transparente y eficiente de los dos fondos otorgados: Fondo Especial y Fondo Reintegrable, realizando además su liquidación correspondiente en atención a la circular SEAF 006-2022 sobre el cierre presupuestario 2022.	Los Fondos: Especial y Reintegrable, sirvieron para realizar actividades planificadas según POA 2022 de nuestra Dirección, logrando alcanzar de manera óptima los objetivos deseados alcanzando resultados muy satisfactorios.
12	Realización de Investigaciones conforme a las líneas de la DSA y la UNAH.	6 meses	Se desarrollaron dos investigaciones concernientes a la admisión universitaria, conforme a los temas de interés y demanda de la DSA y de la UNAH, en ese sentido se realizó la investigación: "Evaluación del Nivel Predictivo de las Pruebas de Admisión a la UNAH" y la investigación: "Factores Asociados al Aprendizaje del Idioma Inglés de los Aspirantes a la UNAH".	2 Investigaciones realizadas.	Socialización de los resultados obtenidos en las investigaciones a las autoridades de la DSA y UNAH.
13	Mantener las medidas de bioseguridad en los procesos de admisión del 2022.	4 semanas	Para mantener los protocolos de bioseguridad en los procesos de admisión y minimizar el riesgo de contagios por el COVID 19 de aspirantes, docentes y comunidad universitaria, se realizó la adquisición y distribución de insumos de bioseguridad en todos los centros universitarios de aplicación de las pruebas de admisión a nivel nacional.	Se realizaron dos procesos de compra menor para la adquisición de elementos de bioseguridad entre ellos mascarillas quirúrgicas, gel antimaterial, Pediluvios entre otros, a través de la plataforma de Hondurcompras 1, cumpliendo con todos los lineamientos establecidos en las disposiciones generales del presupuesto y según comunicado de ONCAE No. 005-2022 de fecha 05 de enero de 2022, y según procesos No. UNAH-SEAF-APA-CM-SC-12688-2022, UNAH-SEAF-APA-CM-SC-11367-2022 y UNAH-SEAF-APA-CM-SC-11364-2022	Se logró de manera óptima la adquisición de elementos de bioseguridad de acuerdo a las especificaciones técnicas requeridas y en un tiempo muy corto, lo que contribuyó a resultados positivos al no tener ningún caso reportado de contagio, dentro del marco de las actividades propias al desarrollo y aplicación de las pruebas de admisión a la UNAH.
14	Elaboración y remisión de las Propuestas de Criterios de Admisión a solicitud de las carreras.	10 meses	Se trabajó en el proceso de construcción de las propuestas de Criterios de Admisión para las carreras de Informática Administrativa, Técnico Universitario en Alimentos y Bebidas, Periodismo, Matemáticas, Química y Farmacia y Lenguas Extranjeras.	6 Informes de Propuesta de Criterios de Admisión Elaborados.	Construcción de las propuestas de criterios de admisión. Aceptación y aprobación de las propuestas por parte de las autoridades de las carreras.
15	Establecimiento de Comités Técnicos para Seguimiento Académico de las carreras para revisión y modificación de los criterios de admisión.	12 meses	Con el propósito de dar acompañamiento a las diferentes carreras de la UNAH en el establecimiento de sus Criterios de Admisión, se crearon comités técnicos conformados por las autoridades y cuerpo docente de cada carrera para trabajar en la elaboración de una planificación de actividades, reuniones de seguimiento académico, levantamiento de información, construcción de propuestas, revisión de informes, elaboración de análisis de la capacidad instalada de las carreras y la toma de decisiones. En ese sentido se trabajó con las siguientes carreras: Informática Administrativa (en CU, UNAH-VS, UNAH TEC-Danli), Técnico Universitario en Alimentos y Bebidas (TUAB), Periodismo, Matemáticas (en CU y UNAH-VS), Química y Farmacia y Lenguas Extranjeras.	Seis (6) Comités Técnicos creados. Dos (2) análisis de la capacidad instalada realizados.	Participación activa y compromiso de parte de las autoridades y docentes de las carreras para conformar los comités técnicos y trabajar en el proceso de establecimiento de criterios de admisión.

Dirección de Ingreso Permanencia y Promoción
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Creación de expediente Estudiantil de Primer Ingreso a Nivel Nacional	15 días	Creación de expediente Estudiantil de Primer Ingreso del I Período Académico 2022 a Nivel Nacional	8,729	Recepción de documentos y asignación de número de cuenta y clave a los estudiantes de primer ingreso del I PAC del 2022 a Nivel Nacional.
		15 días	Creación de expediente Estudiantil de Primer Ingreso del II Período Académico 2022 a Nivel Nacional	421	Recepción de documentos y asignación de número de cuenta y clave a los estudiantes de primer ingreso del II PAC del 2022 a Nivel Nacional.
		15 días	Creación de expediente Estudiantil de Primer Ingreso del III Período Académico 2022 a Nivel Nacional	5,013	Recepción de documentos y asignación de número de cuenta y clave a los estudiantes de primer ingreso del III PAC del 2022 a Nivel Nacional.
2	Prematricula, Matrícula, Adiciones y Cancelaciones	1 mes	Proceso de Censo de Matrícula, Matrícula, Prematricula, Adiciones y Cancelaciones del I Período Académico del año 2022 y examen de suficiencia a nivel nacional.	79,464	Se brindó apoyo a los Jefes de Departamento en la Planificación académica, así como a docentes y estudiantes durante los procesos correspondientes a nivel nacional en modalidad presencial y virtual al I PAC del 2022
		1 mes	Proceso de Censo de Matrícula, Matrícula, Prematricula, Adiciones y Cancelaciones del II Período Académico del año 2022 y examen de suficiencia a nivel nacional.	70,698	Se brindó apoyo a los Jefes de Departamento en la Planificación académica, así como a docentes y estudiantes durante los procesos correspondientes a nivel nacional en modalidad presencial y virtual al II PAC del 2022 dentro de la emergencia del COVID-19.
		1 mes	Proceso de Censo de Matrícula, Matrícula, Prematricula, Adiciones y Cancelaciones del III Período Académico del año 2022 y examen de suficiencia a nivel nacional.	61,148	Se brindó apoyo a los Jefes de Departamento en la Planificación académica, así como a docentes y estudiantes durante los procesos correspondientes a nivel nacional en modalidad presencial y virtual al III PAC del 2022.
3	Elaboración de Informes	2 semanas	Informe Descriptivo Ejecución POA 2022	1	Informe presentado
		2 semanas	Informe Memoria Institucional	1	Informe presentado
4	Identificación	1 año	Se realizó el proceso de Identificación de empleados en conjunto con la SEDP	410	Carnet entregados
5	Elaboración de Oficios digitales y físicos de la Dirección y Administración	1 año	Elaboración de respuesta y solicitudes a diferentes unidades de la UNAH	593	Oficio realizados y enviados
6	Documentos emitidos	1 año	Solvencias de egresado en físico de Centros Regionales	5,248	Solvencias entregadas
			Solvencias de egresado digitales en Ciudad Universitaria	6,611	
7	Documentos emitidos	1 año	Historiales académicos a nivel nacional	19,255	Historiales Académicos entregados
8		1 año	Certificaciones de Estudio físicas de a nivel nacional	21,468	Certificaciones de Estudios emitidas
		1 año	Certificaciones de Estudio digitales para graduación de Ciudad Universitaria	6,676	
	1 año	Certificaciones de Estudio digitales para otros tramites de Ciudad Universitaria	7,495		
9	Archivo y Registro de	1 año	Oficios de Rectificación de Calificaciones	314	Oficios de Rectificación registrados en el Sistema DIPP
		1 año	Equivalencias de Calificaciones	5,451	Equivalencias de Calificaciones registradas en el Sistema DIPP
10	Censo para las elecciones estudiantiles	3 meses	Censos realizados conforme al reglamento electoral estudiantil en conjunto con VOAE	168	Se entregaron los censos para que se realizaran las elecciones a nivel nacional.
11	Impresión de Listados de Calificaciones a nivel nacional	3 semanas	Listados de Calificaciones por secciones del I PAC 2022	9,578	Listados de calificaciones impresos
		3 semanas	Listados de Calificaciones por secciones del II PAC 2022	9,426	
		3 semanas	Listados de Calificaciones por secciones del III PAC 2022	7,972	

Dirección de Cultura
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Publicación de la Revista de la Universidad	1 año	La Revista de la Universidad es un publicación anual que genera un espacio de difusión y reconocimiento de la comunidad universitaria en todas las áreas del conocimiento. Fortalece la cultura, la investigación y la libre opinión de nuestras autores.	1000 ejemplares impresos y distribuidos a diferentes CUR, Bibliotecas a nivel nacional, Comunidad universitaria. Así como la difusión digital por medios y redes sociales, debido a que es una publicación Open Source.	La Revista de la Universidad, fortalece y visualiza la investigación científica y académica, desarrollada por nuestra institución. Como ente académico y que manifiesta expresiones culturales, La Revista hace del conocimiento los valores morales que genera el conocer nuestra historia y sus personajes trascendentales de nuestro país. A través de dar a conocer la vida y obra de los personajes homenajeados en los denominados años académicos.
2	Encuentro Universitario de las Culturas 2022	6 meses	Es un espacio con el propósito de situarse como un espacio de convivencia y apropiación del patrimonio cultural e histórico, dicho proyecto está dirigido a todos aquellos estudiantes, docentes y población en general que desean contribuir a crear espacios creativos de arte, cultura y ciencia al servicio de la mejora de los espacios públicos y monumentos nacionales de la cultura y de la historia nacional.	96 actividades entre ellas: académicas, artistas y culturales. Desarrolladas a nivel nacional	La promoción de espacios de convivencia ciudadana por medio de la expresión artística y foros de debates sobre la cultura, generando alianzas estratégicas entre todos los actores de la universidad y sociedad en general, interesados en la construcción de ciudades más incluyentes y sostenibles.
3	I Encuentro Inter-observatorios y redes españolas y latinoamericanas de política y gestión culturales	4 meses	El encuentro expone los fundamentos y la necesidad de aprovechar para colocar sobre la mesa algunos conceptos y consideraciones sobre observatorios culturales en la actualidad. Al igual que exponer en este mismo espacio sobre las características, objetivos y trabajos esenciales de las instituciones u organismo en cuyo nombre representaban sus contrapartes. En este momento intervinieron seis observatorios, cuatro redes y un sistema de información cultural institucional.	Se realizó el encuentro entre 15 entidades que se acogían en alguna manera a la denominación de observatorio	Reunir a quince organizaciones encuadradas en la observación sistémica del sector cultural, de su ecosistema, de sus complejidades, provenientes de ambas orillas del Atlántico, de realidades muy diferentes en algunos casos ha producido un espacio donde se ha mostrado, hablado y compartido mucho. Sin duda mucho más de lo que los tiempos de exposición permitían.
4	Difusión cultural y divulgación científica a través del Ciclo de Conferencias Virtuales hacia la construcción de la Cuenta Satélite de Cultura y Economía Creativa junto con el BCH y el BID.	5 meses de marzo a julio	El ciclo de conferencias busca tener efectos positivos en el ejercicio específico de la valoración de la Cuenta Satélite de Cultura y Economía Creativa y sensibiliza a las instituciones encargadas así como a los sectores del cine, el editorial, la música y el patrimonio sobre la importancia de generar datos para la toma de decisiones estratégicas y propiciar la reflexión del rol de la creatividad en el Desarrollo Sostenible.	5 conferencias; 870 participantes 5 países participantes; Brasil, Costa Rica, Colombia, Panamá y Honduras 8 Conferencistas internacionales 4 Conferencistas nacionales	Los temas abordados fueron: La Importancia de la información para el ecosistema creativo; La experiencia de cómo los agentes del sector cinematográfico de Costa Rica lograron apropiarse de la información estadística sobre su actividad; Conocer ¿cuáles son las estadísticas básicas que se deben generar sobre el ecosistema del libro, de acuerdo con la metodología del CERLALC y la propuesta para las agencias ISBN?; Demostrarles a los agentes del ecosistema patrimonial la importancia de la valoración económica de las expresiones creativas y su rol en el proceso, todo a partir de la experiencia de homólogos en el tema y Conocer la experiencia de la sociedad de gestión colectiva de la música en Panamá en la generación de datos de acuerdo con los estándares internacionales y la realidad local.
5	Formación de Capital Humano hacia la Cuenta Satélite de Cultura y Economía Creativa	25 de marzo al 10 de junio cada viernes	La generación de estadísticas sobre el ecosistema creativo de Honduras requiere de un equipo interdisciplinario capaz de registrar, analizar, validar y ofrecer información sobre las actividades productivas que incentivan y/o desarrollan. Dicha formación es para los agentes de las instituciones públicas creativas y privadas así como al sector artístico. Por otro lado, esta estrategia convoca a instituciones públicas que tienen injerencia directa en la regulación, seguimiento y acompañamiento al sector creativo.	Se hicieron 10 Sesiones de 3 horas c/u 10 participantes 1 especialista internacional	La Metodología que se estudió fue la del Convenio Andrés Bello para analizar la medición de la economía creativa en diferentes países de América Latina y lo necesario para hacerlo en Honduras, se incorpora a personal de diferentes instituciones como ser BCH, Instituto de Turismo y el INE.

Dirección de Cultura
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
6	Primer Encuentro Nacional para el Fortalecimiento de Ecosistemas Culturales y Creativos de manera presencial	1 mes para organización, evento, martes 19 de julio, Auditorio C3	Fortalecer las capacidades de los agentes que intervienen en los ecosistemas culturales y creativos de Honduras y posicionar a la economía cultural y creativa como fuente de empleo, competitividad, innovación y resiliencia.	100 participantes 9 especialistas internacionales 2 especialistas nacionales Máximas autoridades de la UNAH y Representación de la oficina del BID Honduras	Presentación por María José Jarquín Representante del BID en Honduras y Francisco J. Herrera Alvarado Rector de la UNAH: Los temas expuestos fueron: Conferencia Magistral, La cultura y la creatividad al centro de las estrategias de reactivación económica por José Miguel Benavente Vicepresidente ejecutivo de CORFO, Chile; Panel 1. ¿Cómo innovar y crear empleo a través de la cultura y las nuevas tecnologías, expositoras Silvia Singer Directora del Museo Interactivo de Economía (MIDE), México, María Claudia López Zorzano Consultora en arte, cultura y patrimonio, exsecretaria de Cultura, Recreación y Deporte de Bogotá y viceministra de Cultura, Colombia, Edna Liliana Valencia, Periodista, escritora, presentadora y consulta para Disney en temas de inclusión y diversidad, Colombia. Segunda Conferencia Magistral, Principales conclusiones del primer ejercicio de mapeo del sector audiovisual de Honduras y de creación de la cuenta satélite de cultura y economía creativa por Mario Mejía Director de cultura de la UNAH: Panel Propuesta Grupo BID: iniciativas en curso, desafíos, Alejandra Luzardo especialista líder en innovación y creatividad, BID y oportunidades de cara al futuro, Mateo Grazi Especialista senior de la División de Competitividad, Tecnología e Innovación, BID, Gina Cárdenas Economista de la División de Competitividad, Tecnología e Innovación, BID
7	Diálogos de Gestión Cultural y Academia, para Incorporar contenidos culturales y el cultivo de la creatividad en el currículum del sistema educativo.	1 mes septiembre		100 participantes	MONDIACULT 2022, es la Conferencia Mundial de la UNESCO sobre Políticas Culturales y Desarrollo Sostenible que se convocó por el Gobierno de México del 28 al 30 de septiembre, para lo que la Ministra Vélez de la SECAPPH presentó al sector cultural y artístico en este diálogo las líneas de propuestas que como Gobierno presentan al respecto de la Política Cultural del país como miembro de la UNESCO.
8	Convenio Marco entre la SECAPPH y la UNAH.	5 meses firmado en diciembre	El propósito del presente Convenio tiene por objeto definir el marco general de cooperación entre la SECAPPH y la UNAH, a efecto de unir esfuerzos en cuanto a recursos, capacidad técnica, académica, administrativa y logística para apoyar todo tipo de proyectos entre ambas instituciones, en materia cultural, patrimonial, artística y educativa, estableciendo puntos de colaboración y mecanismos operativos que normen y eficienten la coordinación entre ambas Instituciones. El objetivo específico de este instrumento es dotar a ambas PARTES con un marco dentro del cual puedan asociar sus esfuerzos en la academia, investigación y vinculación con la sociedad, permitiendo la suscripción de instrumentos específicos adicionales mediante los cuales se puedan concretar actividades de desarrollo conjunto.	1 convenio Marco aprobado	La Secretaría del Consejo Universitario de la UNAH Aprueba en la Sesión Ordinaria virtual celebrada el viernes 30-09-2022, en Acta No. CU-O-006-09-2022 levantada al efecto, obra el ACUERDO No. CU-O-152-09-2022, y que, sin perjuicio de la ulterior aprobación del Acta. "CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN ENTRE LA SECRETARÍA DE LAS CULTURAS, LAS ARTES Y LOS PATRIMONIOS DE LOS PUEBLOS DE HONDURAS (SECAPPH) Y LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS", con dictámenes favorables de la Vicerrectoría Académica, Dirección de Docencia, Abogado General y el Secretario General
9	Investigación, formulación y socialización de temas asociados al Año Académico 2022 y culturales: "La mujer hondureña en la construcción de la Historia Bicentenario".	Todo el año 2022.	Se investigaron, produjeron e impartieron conferencias, charlas, capacitaciones sobre temas asociados a los personajes de Año Académico en Centros Universitarios Regionales y en Ciudad Universitaria (de forma presencial y por medios digitales).	26 actividades presentadas ante la comunidad universitaria y nacional por medios impresos y digitales; subidas a repositorios institucionales.	Fortalecimiento del conocimiento e historia de la cultura hondureña. Producción y divulgación de conocimientos en las líneas estratégicas de la Política Cultural de la UNAH: 3) Investigación y fomento de los estudios culturales; 5) Difusión cultural y divulgación científica; 6) Vinculación cultural universidad – sociedad; 7) Comunicación y creación de públicos.
10	Formulación y presentación de temas asociados al patrimonio cultural y las colecciones patrimoniales de la UNAH / nacionales.	Segundo y tercer trimestre 2022.	Participación como ponente en encuentros institucionales asociados a temas de colecciones patrimoniales de nuestro país (universitario y nacional).	Participación como Ponente en III Encuentro de Educación a Distancia y Virtual. Ponencia: "más allá del aula de clases"; Ponencia en Encuentro Universitario de las Culturas: "Aula de divulgación cultural: Mas Cultura"; "Las colecciones patrimoniales de la UNAH" encuentro Universitario de las Culturas 2022.	Divulgación de temas culturales. Fortalecimiento de la memoria institucional (Subsistema de Patrimonio y Memoria); en las líneas estratégicas de la Política Cultural de la UNAH: 3) Investigación y fomento de los estudios culturales; 4) Gestión de colecciones patrimoniales universitarias; 5) Difusión cultural y divulgación científica; 6) Vinculación cultural universidad – sociedad; 7) Comunicación y creación de públicos; 12) Cooperación para el desarrollo local.

Dirección de Cultura
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
11	Presentación de temas patrimoniales asociados al Programa Lo Esencial de la Reforma universitaria, ante Centros Universitarios Regionales y en Ciudad Universitaria.	Todo el año 2022.	Presentación de temas culturales ante Centros Universitarios Regionales y en Ciudad Universitaria y asociados al Programa Lo Esencial de la Reforma universitaria: impartiendo modulo sobre el componente estratégico de Identidad, a funcionarios de la UNAH de Centros Universitarios Regionales	Visita a 6 Centros Universitarios Regionales y en formato digital y ante toda la comunidad Universitaria nacional. Se impartió modulo sobre Identidad en el Diplomado Lo Esencial (UNAH-CURC).	Fortalecimiento de la memoria institucional (Subsistema de Patrimonio y Memoria); en las líneas estratégicas de la Política Cultural de la UNAH: 5) Difusión cultural y divulgación científica; 6) Vinculación cultural universidad – sociedad; 7) Comunicación y creación de públicos; 12) Cooperación para el desarrollo local.
12	Participación y ponencia de la UNAH a través de la Dirección de Cultura en la Reunión Internacional "Las Universidades del Mundo: políticas culturales y el desarrollo de los países".	26 y 27 de septiembre de 2022, Universidad Iberoamericana, Ciudad de México.	Preparar documento para la UNESCO sobre el papel de las universidades en materia cultural: promover el fortalecimiento de las políticas culturales y su impacto social, Realizar la crítica de cómo se generan tales políticas, El papel de las universidades en el fortalecimiento de una cultura de paz, promoción de la interculturalidad, Y de prácticas docentes y de investigación innovadoras e inclusivas.	3 foros, 9 sesiones y 53 ponencias que reunieron a más de 134,000 espectadores y más de 80 representantes de Universidades del mundo, tanto de forma presencial como remota.	Fortalecimiento de la cooperación interuniversitaria en materia cultural y en la relación de la UNAH con la UNESCO, la Secretaría de Cultura de México e instancias de cooperación internacional.
13	Participación de la Dirección de Cultura-UNAH como ponente en el 5 Encuentro Nacional de Gestión Cultural, México 2022	4 al 7 de octubre de 2022	El 5to. Encuentro Nacional de Gestión Cultural México, es organizado por la Red Universitaria de Gestión Cultural México. Su objetivo es generar un espacio de encuentro que propicie la discusión, reflexión, socialización, intercambio de ideas y perspectivas y toma de acuerdos entre los participantes, con vías a la consolidación de la Gestión Cultural como profesión, campo académico y espacio favorable para la investigación.	más de 50 ponencias, participación de tres países latinoamericanos: Honduras, Ecuador y Argentina.	Incorporación de la UNAH en la Red Nacional de Gestión Cultural México y posibilidad de intercambios con las universidades mexicanas que integran la Red.

Dirección de Docencia
Logros significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Proyectos curriculares finalizados	1 año	Proyectos curriculares finalizados tanto de diseños, rediseños como ampliaciones de carreras institucionales	(4) proyectos finalizados	Diseño Curricular de la Carrera de Danza, Rediseño del Plan de Estudios de las Carreras de Administración Pública, Contaduría Pública, Administración Aduanera y Gestión Logística
2	19 Capacitaciones virtuales a Subcomisiones Curriculares de los centros regionales que ejecutan proyectos de diseño y rediseño curricular.	1 Año	Capacitaciones para la formación docente con perspectiva curricular dirigidas a las subcomisiones curriculares acreditadas	(19) capacitaciones	Subcomisión Curricular del Espacio de Aprendizaje de HH-101 Historia Honduras para su rediseño; Subcomisión Curricular de Química; Subcomisión Curricular de Lenguas Extranjeras; Subcomisión Curricular de Letras; Talleres de Subcomisión Curricular de Química; Subcomisión de Ingeniería en Ciencias Acuícolas y Recurso Marino Costero-CURLP; Subcomisión de Ingeniería en Ciencias Acuícolas y Recurso Marino Costero-CURLP; Subcomisión Curricular de Economía Agrícola-CURLA; Subcomisión curricular de Microbiología Veterinaria; Subcomisión Curricular de Teatro; Subcomisión Curricular de Cine y Audiovisuales; Subcomisión Curricular de Filosofía
3	II Jornada de Estudios Generales y la propuesta de un proyecto que permita su transformación	1 año	Desarrollo de la segunda Jornada transformación de los Estudios Generales en la Honduras y en la Universidad	(1) Evento realizado exitosamente	El 09 y 10 de noviembre de 2022, se desarrolló la II Jornada sobre la transformación de los Estudios Generales en Honduras y en la Universidad, bajo el tema ¿qué son los estudios generales y para qué sirven?
4	Participación en el proceso de diseño del Mesocurriculo de la Facultad de Humanidades y Artes de la UNAH	1 año	Participación en el diseño de la propuesta del Mesocurriculo de la Facultad de Humanidades y Artes	Lograr la finalización de la fase del proceso referente al análisis del campo ocupacional además de la participación en talleres organizado por la coordinación del proyecto del mesocurriculo de la Facultad de Humanidades y Artes (FFHH), e impartido a los enlaces de los departamentos, sobre la etapa de prospección tecnológica del Modelo SENAI-Proyecto del mesocurriculo de la FFHH	Organización y participación en reuniones sobre el mesocurriculo de la Facultad de Humanidades y Artes, para avanzar en la fase de concreción del campo ocupacional; estructura de la facultad en relación con el desarrollo de las disciplinas en la misma, y así completar la fase correspondiente al análisis de las ciencias, además del análisis de prospectiva de la facultad.
5	Porcentaje de implementación de capacitaciones con las Subcomisiones Curricular de diferentes carreras de la UNAH, mediante Curso de acompañamiento para la investigación diagnóstica	1 Año	Proceso de capacitación docente, con perspectiva curricular, dirigido a las subcomisiones curriculares acreditadas	(68) docentes capacitados en procesos de investigación diagnóstica con fines curriculares	A través del acompañamiento en investigación diagnóstica se han atendido un total de (68) profesores pertenecientes a (8) subcomisiones curriculares; en contraste, se adicionan (4) talleres de evaluación para la mejora continua.
6	Proceso de elaboración de la nueva estructura organizacional de la Dirección de Docencia.	1 año	Diseño de Procesos bajo Metodología SIAC	(1) Borrador elaborado	Diseño de Procesos bajo la metodología SIAC de la VRA y Metodología de Diseño Organizacional de la SEDI, además de mejoras al documento de rediseño organizacional.
7	Proceso de diseño del curso sobre evaluación de los aprendizajes, para la capacitación del personal docente de la UNAH	1 año	Diseño de curso sobre Evaluación de Aprendizajes	(1) Primer piloto implementado	Implementación del curso con la Carrera de Trabajo Social para pilotaje, además de jornada de Trabajo con PROSENE a fin de integrar el tema de inclusión y la participación inaugural de la conferencista Dra. Wanda Rodríguez a los profesores de la carrera; en complemento, elaboración de diversas grabaciones Educativas para tal fin.

Dirección de Docencia
Logros significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
8	Proceso de diseño instruccional del Curso Elaboración de Planes de Estudio, con su respectiva validación: Etapa II y II Etapa	1 año	Proceso de diseño instruccional del Curso Elaboración de Planes de Estudio, con su respectiva validación: Etapa I.	(1) Primer borrador en proceso	Organización de los equipos de trabajo de la Dirección de Docencia para visualizar las capacitaciones en torno al plan de estudio, distribuido de la siguiente forma: Marco teórico, perfil de egreso, malla curricular y plan de desgaste; implementación con reuniones de forma presencial y virtual para el proceso de virtualización de la Guía de Plan de Estudios.
9	Publicaciones en Portal de la DD y otros medios institucionales	1 año	Apertura de nuevos medios de comunicación alternativos y mejora de los existentes, para la publicación de los procesos académicos de la Dirección de Docencia.	(15) publicaciones	Publicaciones: Acompañamiento virtual para avanzar en el rediseño y diseño curricular de nuevas carreras. Apertura de la II Jornada de transformación de los Estudios Generales; Jornada de Inducción Sobre el Acompañamiento para el Desarrollo de Proyectos Curriculares; Elaboración del Espacio para la Jornada de Estudios Generales; Elaboración de bloque: El Objetivo General de la Jornada; Elaboración de bloque: Jornada y Transmisión; Elaboración de bloque: Conferencias, Paneles y Conversatorio por día
10	Capacitaciones a los Coordinadores Regionales de Docencia	1 vez	Talleres con coordinadores regionales de docencia, para coordinar el trabajo de la Dirección de Docencia con los centros regionales y coadyuvar esfuerzos para la participación de éstos en los procesos relacionados con la docencia universitaria y de desarrollo curricular	(2) talleres	En el marco de las responsabilidades de la DD, se sostuvieron dos talleres, el primero para conocer las expectativas de los Coordinadores Regionales de Docencia y el segundo para sensibilizar sobre las diversas acciones para trabajar de forma más coordinada, con el objetivo de articular mejor las acciones conjuntas.
11	Jornadas de trabajo con subcomisiones curriculares	1 año	Jornadas de monitoreo y seguimiento a procesos curriculares (subcomisiones curriculares)	(46) jornadas de trabajo	Las jornadas de trabajo colaboran con el proceso de monitoría y acompañamiento, para promover una cultura de actualización permanente conforme a los estándares de calidad y normativa institucional.
12	Dictámenes	1 año	Dictámenes sobre convenios nacionales e internacionales suscritos por la UNAH y sobre diseño y rediseños curriculares de la UNAH y del sistema de educación superior así como de ampliación de carreras, creación de centros, etc.	(90) Dictámenes	Los Dictámenes responden a las solicitudes que unidades académicas, universidades del nivel, organismos nacionales e internacionales, que desean establecer alianzas estratégicas con la UNAH. Así mismo se atiende mediante Dictámenes ciertos casos propios que requieren mediación y arbitraje desde el punto de vista de la normativa académica de la UNAH.
13	Capacitaciones para la actualización de competencias docentes y comunidad en general.	1 año	Capacitaciones dirigidas al personal de la Dirección de Docencia y a la comunidad de docente, con el fin de ampliar conocimientos sobre la pandemia del COVID-19 y habilidades socio-afectivas en tiempos de pandemia, así como de procesos curriculares y de la docencia universitaria.	(4) Capacitaciones impartidas	Capacitación sobre mitos y realidades sobre el COVID 19. actualización y avances sobre el manejo del Covid-19. Charla de Empatía en tiempos de Pandemia. Bioseguridad, técnicas de limpieza y desinfección. Uso básico del campus virtual. Uso de canchales y Padlet. Preparación emocional para el retorno presencial. Webinar sobre evaluación de los aprendizajes desde la perspectiva socio-cultural (conferencista de Puerto Rico) Ergonomía en la oficina y en la casa, posturas para disminuir el estrés. Conferencia: Regulación emocional en los espacios de aprendizaje (conferencista mexicana). II Jornada de Debates Académicos sobre la Transformación de los Estudios Generales (conferencistas nacionales e internacionales). Primeros auxilios psicológicos.
14	Varios	1 año	Diversas actividades para llevar a cabo procesos, proyectos y otros que no fueron contemplados en el POA pero se requerían por las diversas unidades académicas de la UNAH	(69) Reuniones, entre otras asignaciones.	Los elementos varios contribuyen a impulsar y concretar iniciativas, relacionadas con proyectos de investigación, solicitudes particulares de otras unidades académicas, actividades académicas y curriculares que no necesariamente fueron contempladas en el Plan Operativo Anual de la DD.

Dirección Académica de Formación Tecnológica

Logros más Significativos

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto/ Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Apoyados los procesos de formulación, revisión y/o implementación de la normativa en educación técnica y tecnológica de Honduras 1 P-EFTP-H	12 meses	Reuniones para aportar al proceso de formulación, revisión y/o implementación de la normativa en educación técnica y tecnológica de Honduras.	14	Aprobada en el seno del Consejo Nacional de Educación Nacional de Educación, el documento de la Política EFTP-H.
2	Fomentada la creación de convenios y nuevas alianzas entre la UNAH y las entidades locales y/o internacionales para la ejecución de la malla curricular de las carreras tecnológicas y técnicas superiores de acuerdo al Modelo Educativo 1 VUS	12 meses	Creación de convenios y nuevas alianzas se realiza en cumplimiento al Reglamento del Sistema de Educación Técnica y Tecnológica en el Nivel de Educación Superior, el Modelo Educativo de la UNAH, para vincular a las carreras con el mundo del trabajo.	41	Talleres con las subcomisiones curriculares y las entidades locales y/o internacionales involucrados en la creación o implementación de convenios. Carreras Técnicas y Tecnológicas Maquinas Herramientas CNC Seguridad e Higiene Industrial Disector Anatómico Protesis Bucal Histocitotecnólogo Enfermería para cuidados intensivos Monitoreo Marino Costero Monitoreo y Control Ambiental Industrialización y Calidad de Cacao Desarrollo Local Alimentos y Bebidas Microfinanzas Adenda al convenio con FLACSO Convenio Servicio Civil Convenio Agencia Estratégica de Proyectos Productivos, Ambientales y Sociales de Honduras (AEPAS-H) Convenio Instituto Tecnológico Superior Especializado de Panamá (ITSE)
3	Acompañadas y capacitadas las subcomisiones curriculares para la creación de carreras técnicas y tecnológicas nuevas así como el proceso de rediseño de las carreras técnicas y tecnológicas actuales de acuerdo a lineamientos establecidos por la DAFT y la UNAH.	12 meses	Acompañamiento a subcomisiones de diseño y rediseño curricular para carreras técnicas y tecnológicas.	89 talleres 7 procesos de acompañamiento o para rediseños curricular 31 procesos de acompañamiento o para creación de nuevas carreras 1 carrera aprobada en Consejo Universitario	Talleres con subcomisiones curriculares y personal docente para dar acompañamiento al proceso de creación de las nuevas carreras tecnológicas y técnicas superiores, procesos de rediseño e implementación de las carreras actuales. Creación de Maquinas Herramientas CNC. Aprobada en Consejo Universitario mediante acuerdo N° CUO-105-107-2022 *Ver detalle en pestañas "Rediseños y nuevas carreras 2022)
4	Fortalecida la estructura interna y física de la DAFT a fin de completar el personal multidisciplinario idóneo y ofrecer los equipos e insumos necesarios para el desarrollo de la educación técnica y tecnológica en la UNAH	12 meses	Gestiones realizadas para el mantenimiento y actualización de la página Web y Blog de la DAFT para ofrecer información relevante a la comunidad estudiantil y otros interesados en el nivel de educación técnica y tecnológica en la UNAH	1	Mejora de la página web a solicitud de la Secretaría de Planificación del Gobierno Central a través de la Dirección de Comunicación-SEDI de la UNAH. Actualización de la página web, con nueva información y documentos relevantes.
5	Personal técnico y administrativo de la DAFT capacitado sobre el mundo del trabajo y sus necesidades actuales de profesionales	12 meses	Cursos y diplomados realizadas para fortalecer el conocimiento en el personal técnico y administrativo de la DAFT sobre el mundo del trabajo y sus necesidades actuales de profesionales	9	Conferencias, Seminarios, Webinars, cursos gratuitos.

Dirección Académica de Formación Tecnológica

Logros más Significativos

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto/ Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
6	Fortalecidas las competencias en el cuerpo docente y personal de la DAFT relacionadas a la creación, diseño, rediseño e implementación de las carreras técnicas y tecnológicas en el nivel de educación superior	12 meses	Número de congresos, talleres, capacitaciones, seminarios, y certificaciones especiales financiados por la DAFT para los docentes de carreras técnicas	2	Viaticos para 2 docentes del CURC para desarrollo de competencias de gestión de procesos en servicios alimentarios para el comedor universitario en Ciudad Universitaria.
7	Apoyados técnicamente los proyectos institucionales relacionados a la creación de condiciones adecuadas que aseguren la implementación de carreras técnicas y tecnológicas nuevas y actuales, incluyendo equipamiento y funcionamiento de las Plantas de Innovación Alimentaria, creación y funcionamiento de Institutos Tecnológicos Superiores, equipamiento y funcionamiento de los laboratorios de ciencias básicas, PL CURLP, PL CURNO, etc.	12 meses	Talleres para el seguimiento técnico de proyectos institucionales relacionados a la creación de condiciones adecuadas que aseguren la implementación de carreras técnicas y tecnológicas nuevas y actuales.	1	Plantas de Innovación Alimentaria, creación , equipamiento y funcionamiento de los laboratorios de ciencias básicas, Planta Lácteos CURLP, Planta de Lácteos CURNO, etc. *Ver detalle en pestañas "Rediseños y nuevas carreras 2022)
8	Informes solicitados por otras unidades	4 semanas	Documentación de todas las actividades realizadas en esta unidad.	4 Informes	Memoria Institucional Anual 2021- Secretaria General Informe de Logros 2021- SEDI Informe de actividades por emergencia de COVID 2021- VRA Informe de Logros DAFT 2021-CCG

Dirección de Innovación Educativa
Logros de la Unidad
Año 2022

No.	Nombre de la dimensión estratégica	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación de la dimensión estratégica	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Innovación y desarrollo curricular	Anual	Contiene los logros en el desarrollo de la política de bimodalidad, modelo de educación virtual, oferta educativa virtual, procesos de virtualización, innovación curricular, gestión académica en Ciudad Universitaria y Centros Regionales	68,597 estudiantes matricularon asignaturas en línea	Consolidación y fortalecimiento del Modelo de Educación Virtual, política de bimodalidad de la UNAH, la innovación curricular y el Modelo de Telecentros Universitarios.
2				3,888 secciones de asignaturas en línea ofertadas en el 100% de los Centros Universitarios Regionales	Ampliación de la cobertura de la UNAH con calidad, equidad y pertinencia.
3				3,083 estudiantes, acreditaron la inducción para el aprendizaje en línea, con un acumulado de 70,016 mil estudiantes. 345 aspirantes a estudiar en los Telecentros Universitarios acreditaron el Curso Propedéutico.	
4				153 nuevas asignaturas en proceso de virtualización, y 38 asignaturas en procesos de mejora.	
5				17 nuevas asignaturas virtualizadas y un acumulado de 198; 7 asignaturas mejoradas. 1 carrera de posgrados (Administración de Empresas) finalizado el acompañamiento para incorporación de la bimodalidad e innovación curricular.	
6				44 videos producidos para cursos y asignaturas en la modalidad virtual	
7	Docencia y profesorado universitario	Anual	Programa de formación permanente para el fortalecimiento de las competencias tecnológicas en el profesorado universitario para la gestión y práctica de la innovación educativa y modalidad virtual.	2,036 docentes capacitados en competencias pedagógicas y tecnológicas, en el marco del programa de formación permanente a docenteS. 20 cursos y talleres de formación permanente en competencias tecnológicas y digitales. 1,997 docentes a los que se les dio acompañamiento tecnopedagógico para sus aulas virtuales. 160 docentes participaron en VI encuentro de docentes en línea.	Fortalecimiento de las competencias digitales pedagógicas para la gestión y práctica de la innovación educativa en el profesorado de la UNAH.
8				11,160 sesiones ZOOM utilizadas por docentes a través del Sistema de Reservas DIE-ZOOM.	
9	Vinculación Universidad Sociedad	Anual	Fortalecimiento de la educación a distancia y virtual en el sistema de educación en Honduras en cumplimiento al Artículo 160 constitucional.	1 asesoría y acompañamiento a la Universidad Nacional de Agricultura, UNAG, para la oferta 3 maestrías en modalidad a distancia. 1 asesoría ya acompañamiento a la Dirección de Educación Superior, DES, para la creación de universidades virtuales (Proyecto Universidad Práctica). Emisión para el Consejo de Educación Superior de 29 dictámenes para la creación de carreras universitarias en la modalidad a distancia y virtual (UPH,UMH,UNPFM,USAP,UNAG,UTH y UNITEC).	Aseguramiento de la calidad en la educación superior a distancia y virtual en Honduras y contribución a la democratización y equidad de la educación superior hondureña.
10	Investigación y divulgación científica	Anual	Actividades académicas para la cultura y divulgación científica en el ámbito de la innovación educativa.	2 números publicados de la Revista UNAH Innov@ (número 9 y 10). 1 ponencia "Modelos híbridos para la universidad pospandemia: la mirada de los docentes de la UNAH" presentada en el XIII Encuentro Internacional Virtual Educa, Medellín 2022. 1 artículo científico publicado "Educación remota: virtualidad e hibridación: la experiencia de la UNAH" en el libro digital Educación Sincronica Digital: debilidades y Fortalezas coordinado por la Universidad Técnica Particular de Loja Ecuador y Virtual Educa.	Fomento de una cultura para la investigación y divulgación científica en el campo de la innovación educativa.
11	Cultura de Innovación Institucional y Educativa	Anual	Estas actividades y proyectos de innovación educativa se orientan a fortalecer la cultura de la innovación en todo el ámbito de la UNAH y a implementar el modelo de innovación educativa.	Desarrollo de la XIII Jornada de Innovación Educativa con la participación de 343 docentes y 400 visitas a la Feria Virtual Expo Innov@2022. 45 ponencias sobre proyectos y experiencia de innovación educativa presentadas por 70 docentes de la UNAH en la XIII Jornada de Innovación. Reconocimientos a 6 docentes y a 2 unidades académicas innovadoras de la UNAH.	Fortalecimiento de la cultura de innovación educativa, la internacionalización en la comunidad universitaria. Globalización de la innovación educativa. Articulación de la docencia, la investigación y la vinculación de la universidad con la sociedad.
12				24 proyectos de innovación educativa de docentes a los que se les dio acompañamiento tecnopedagógico en la Sexta Convocatoria "Atrévete a Innovar" .	

Dirección de Innovación Educativa
Logros de la Unidad
Año 2022

No.	Nombre de la dimensión estratégica	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación de la dimensión estratégica	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
13	Aseguramiento de calidad	Anual	Su alcance es el aseguramiento de la calidad en todos los programas y proyectos de innovación educativa impulsados desde la DIE. Asimismo, el acompañamiento a los planes de mejora continua del modelo de innovación educativa, educación virtual y telecentros de la UNAH.	1 jornada de Reflexión de la Modalidad Virtual y los Telecentros de la UNAH en su décima edición desarrollada. 23 asignaturas virtualizadas de diversas carreras en proceso de mejora. 5 giras de supervisión y monitoria a Centros Regionales y Telecentros Universitarios para la mejora continua de la modalidad virtual. 1 documento elaborado para la mejora de la planificación y definición de indicadores de innovación educativa, modelo de educación virtual y telecentros.	Mejora continua para el aseguramiento de la calidad de los proyectos y procesos de innovación educativa, modelo de educación virtual y telecentros de la UNAH.
14	Internacionalización de la educación superior	Anual	Precisa las acciones para la gestión y desarrollo de procesos de internalización, intercambio y colaboración académica con organismos e instituciones de educación superior internacionales referentes en el ámbito de la innovación y transformación universitaria.	9 académicos internacionales en actividades de intercambio en el ámbito de la innovación educativa con la UNAH. 3 pasantías cortas de 2 miembros de la DIE en la Universidad Nacional Autónoma de México, UNAM, UNIR-México e Instituto de Educación Superior Rosario Castellanos de México. Participación en 2 eventos internacionales: II Seminario sobre calidad en la educación a distancia y virtual organizado por UNAD-Colombia, y en el III Encuentro Internacional de Virtual Educa Medellín 2022. Coordinación de la Red de Educación en Mesoamérica para la Investigación en Ecosistemas Digitales, REMINED. Organización y desarrollo del II Encuentro virtual de la REMINED en conjunto con las siguientes universidades: USAC-Guatemala, UNAN-Managua, UES-El Salvador, UNIR-México, UNIR-España.	Fortalecimiento a los procesos de internacionalización de la UNAH en el ámbito de la innovación educativa y la educación virtual.

Dirección Vinculación Universidad Sociedad
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Logro	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Logro	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Convenios gestionados y en proceso	Permanente	Son los procesos mediante los cuales se establecen alianzas entre la UNAH y el sector externo de forma oficial para dar cumplimiento a la función académica de Vinculación Universidad Sociedad. Surgen en su mayoría a solicitud del sector externo en el marco de las necesidades que caracterizan a cada una de las zonas, poblaciones y grupos vulnerables, además en otros casos, surgen a iniciativa de las unidades académicas identificando en la sociedad aquellos sectores que tienen afinidad de quehaceres que les permita cumplir con la función de Vinculación Universidad Sociedad.	8 convenios gestionados y en proceso	Los convenios gestionados contribuyen a formalizar los compromisos para la ejecución de programas y proyectos de desarrollo local y regional, educación no formal y de otras áreas. Cuentan con una estrategia metodológica para su ejecución. Se pueden consultar los convenios en el enlace https://vinculacion.unah.edu.hn/convenios/
2	Comités de vinculación conformados y actualizados	Permanente	Son los encargados de promover, organizar, coordinar y facilitar los procesos de vinculación en cada Centro Universitario Regional, Facultades, Postgrados, Unidades Académicas, Carreras Cortas, y Carreras adscritas a la Rectoría.	10 Comités de Vinculación en Facultades y 9 Coordinaciones regionales de vinculación. 157 profesores integrados en los 19 comités de vinculación activos	En cada unidad académica funciona un comité que coordina a lo interno de la unidad todo lo relacionado con la planificación, formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de programas y proyectos de vinculación. Los integrantes son nombrados por sus respectivos jefes.
3	Capacitaciones sobre el quehacer de vinculación universidad sociedad.	Permanente	Capacitaciones a las unidades académicas para la formación, fortalecimiento del quehacer de vinculación y a su vez dar acompañamiento y seguimiento a nivel de carrera, facultad y centros regionales. Capacitaciones	52 jornadas de capacitación Más de 500 participantes capacitados. Se capacita a 23 profesores capacitados en el CURC y cuatro profesores en el ITS-Teja. Se cuenta con 1 documento de guía didáctica para el desarrollo del curso. 20 profesores capacitados y con conocimiento de la experiencia en el marco de la Estrategia de Desarrollo Local de la UNAH que forman parte del Curso "Soy Profesor". 41 profesores y funcionarios de las direcciones académicas formados en el Seminario Internacional Desarrollo de capacidades para la articulación de funciones desde el currículo universitario, promoviendo el desarrollo de currículo con impacto social. 77 profesores vinculadores de los centros regionales UNAH TEC DANLI, CURLP y CURNO, Dirección de Vinculación y Dirección de Extensión Universitaria de la UPNMF cursaron y aprobaron el Diplomado Superior en Vinculación Universidad Sociedad. 40 profesores de la UNAH, de la UPNFM y de UDELAS-Panamá cursaron el Seminario Internacional Las Prácticas Integrales como alternativa viable a la democratización de la Educación Superior. 2 ediciones del Curso Escribir en vinculación	La Dirección de Vinculación Universidad Sociedad cumple con lo estipulado en el Artículo 37 de las Normas Académicas en lo respecta al fortalecimiento de la vinculación, mediante diversas modalidades formativas y de acompañamiento de acuerdo a las necesidades de las diferentes unidades académicas y de la institución en general.
4	Proyectos registrados en la base de datos de la DVUS	Permanente	Según las Normas Académicas la vinculación con la sociedad se desarrollará mediante programas y proyectos en diferentes áreas, tales como Desarrollo local y regional, seguimiento a graduados, voluntariado, educación no formal, entre otras.	80 proyectos dictaminados y registrados	Cumplimiento al mandato constitucional Fortalecimiento de las unidades académicas en su quehacer de las funciones esenciales de la UNAH Generación de impacto de los proyectos en las comunidades participantes Aporte de soluciones en las diversas problemáticas de la sociedad hondureña Afianzamiento de los conocimientos practico en los estudiantes al poner en práctica los mismos, en realidades concretas Intercambio de conocimiento científico y popular Permite la articulación entre las 3 funciones académicas de la UNAH, docencia, investigación y vinculación
5	Ejecución de la estrategia de desarrollo local	Permanente	Socialización y ejecución de la Estrategia de desarrollo local con equipos académicos de Vinculación, profesores, estudiantes y corporaciones municipales	Se cuenta con 2 Centros Universitarios Regionales (UNAH Tec Danli y CURC) que solicitan trabajar con 6 alcaldías de su zona de influencia. Participan profesores y estudiantes en Práctica Profesional y Servicio Social en 2 alcaldías: San Ignacio y Nueva Armenia en Francisco Morazán. Se cuenta con 12 fichas de reconocimiento municipal. Se tiene 1 documento de sistematización del proceso, 5 Instrumentos para la planificación y recolección de información y 3 municipios participantes. Producción y edición de 1 video de la sistematización de 25 minutos (23 entrevistas). Se tiene 1 documento de Plan de Acción con el Consultorio Jurídico y otras unidades académicas. 10 estudiantes en el municipio de San Francisco de Opalaca, Nueva Armenia, San Ignacio, Esparta y Arizona. Se acompaña a profesores de la carrera de Periodismo para construir la Estrategia de Comunicación en SFO y se cuenta con productos: 11 Podcast, 1 foto-reportaje y se cuenta con material en el sitio web de la DVUS sobre diferentes procesos de SFO. 26 estudiantes en práctica profesional incorporados en municipios que se encuentran en el marco de la Estrategia de Desarrollo Local.	La Estrategia de Desarrollo Local ejecutó acciones académicas de proceso con municipios y socializó líneas de acción con unidades académicas de ciudad universitaria y centros universitario regionales para el acompañamiento a los municipios. Se desarrollaron herramientas para la ejecución de la estrategia como ser la guía de sistematización y su validación con el equipo del ITS.-TELA, además se desarrollaron diversas entrevistas a los actores principales en el desarrollo de los procesos de vinculación para el desarrollo local y fortalecimiento municipal de Tela, Esparta y Arizona en Atlántida. Se elaboró un plan de trabajo para la incorporación de estudiantes de práctica profesional en los municipios y el levantamiento de información para la construcción de la línea de base específicamente del municipio de San Francisco de Opalaca. Se ejecutó un proceso de formación con líderes comunitarios para el conocimiento del convenio 169 con pueblos originarios. Organizar, planificar, implementar y acompañar actividades en el marco de la estrategia de desarrollo local en Cultura y Gestión del Riesgo e incorporación de estudiantes de práctica profesional y/o servicio social en los municipios que lo soliciten.

Dirección Vinculación Universidad Sociedad
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Logro	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Logro	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
6	Gestión administrativa	Permanente	Ejecución de las actividades del POA Presupuesto	Se obtuvo como puntaje el siguiente: I Trimestre: Ejecución de 83%, II Trimestre de 91%, III Trimestre 91% y IV Trimestre de 97%. El promedio total de ejecución fue de 91%	
7	Diplomados ofertados por la UNAH durante el año 2022	12 meses son procesos permanentes	Los diplomados son procesos académicos ofertados por cada unidad y tienen dos fines: 1. como parte de actualización profesional dirigido a todos los graduados de educación superior. 2. Los otros dirigidos a la población en general como procesos de reforzamiento académico. Los diplomados no conducen a un grado académico pero sí reforzamiento permanente.	Se aprobaron 15 diplomados de la UNAH. Diplomado Superior en Vinculación Universidad -Sociedad II Edición con 71 participantes graduados ofertado desde la DVUS. Acompañamiento a 19 procesos de Educación No Formal.	Guía para el diseño de Diplomados universitarios. https://vinculacion.unah.edu.hn/departamentos-de-la-dvus/educacion-no-formal
8	Capacitaciones a estudiantes por egresar y graduados	5 meses	Fortalecer las competencias de estudiantes por egresar y graduados universitarios para potenciar las opciones de empleabilidad, estableciendo alianzas con sectores empleadores	Más de 100 oportunidades de pasantías socializadas.	Compartir oportunidades de realización de pasantías virtuales remuneradas a estudiantes y egresados de diversas carreras de la UNAH con la participación en el Global Apprenticeship Program
		2 meses		Se tiene como resultado 4 instrumentos para realizar el estudio de seguimiento a graduados.	Elaboración de propuesta de instrumento para la realización de estudios de seguimiento a graduados. Se desarrollan con el objetivo de generar información para dar seguimiento a los graduados.
				2 ferias organizadas en abril y noviembre y socializadas más de 1,000 empleos a nivel latinoamericano y 4 miniferias laborales dirigidas a estudiantes por egresar y graduados.	Establecidas alianzas de la UNAH con empleadores (verempleos.com) y abiertas posibilidades para obtención de empleo de parte de estudiantes y graduados.
9	Bolsa de empleo de Graduados	12 meses	Un espacio virtual que permite relacionar a los graduados de la UNAH con empresas y potenciales empleadores	Se alcanza a 12,213 graduados registrados y 446 empresas inscritas	A través de la bolsa de empleo Alumno UNAH se comparten de manera permanente ofertas laborales para graduados universitarios.
10	Asociaciones de Graduados	12 meses	Crear espacios de organización de graduados de las diversas carreras de la UNAH	Se realizan dos encuentros de graduados, uno virtual de la Carrera de Pedagogía y uno presencial del Técnico Universitario en Tecnología de Alimentos.	En conjunto con la carrera de Pedagogía y la carrera del Técnico Universitario en Tecnología de Alimentos del CURC se organizan encuentros de graduados dirigida a graduados universitarios para su actualización profesional.
11	Revista UNAH SOCIEDAD	12 meses	La revista UNAH Sociedad tiene por objetivo constituir un espacio de reflexión de la práctica y fundamentos teóricos que sustentan la función de vinculación universidad sociedad, así como también superar el relato factual de las experiencias dadas en la relación universidad sociedad y promover la importancia que significa para el proceso de enseñanza-aprendizaje el establecer relaciones con actores sociales en el territorio. Predomina un tema central y se edita en formato físico/digital con una periodicidad anual. UNAH Sociedad está dirigida a profesores y estudiantes vinculadores, actores sociales como ser; funcionarios públicos, miembros de sociedad civil, cooperación internacional y de organismos no gubernamentales, así como representantes de otras universidades públicas y privadas nacionales e internacionales. UNAH Sociedad tiene una política de acceso abierto y la descarga de cada ejemplar de la revista y sus artículos es libre y gratuita. La revista UNAH Sociedad recibe manuscritos a partir de la convocatoria que el Consejo Editorial oficializa cada año, las mismas son públicas y abiertas.	Se publica el Número VII año 2022 de la Revista UNAH Sociedad el cual contiene cinco artículos científicos nacionales y 1 internacional, 1 reseña de libro (internacional) y 1 entrevista a protagonista en Vinculación. Se publica 1 artículo científico sobre la experiencia de Práctica Profesional de estudiantes de Ecoturismo en San Francisco de Opalaca (SFO) en la Revista UNAH Sociedad.	1. Antonio Abad Ramírez y Fernández Fontecha: Rector de la Universidad Central y promotor cultural (1888-1889). 2. El turismo rural comunitario como alternativa para el desarrollo local del municipio Indígena Lenca San Francisco de Opalaca. 3. Jerarquización de la extensión universitaria: los aportes y retos de la Red de Editores/as de Revistas Extensión de la Asociación de Universidades del Grupo Montevideo. 4. Experiencias interinstitucionales en la enseñanza de la música en las comunidades de San Marcos de Tarrazú y San Rafael de Heredia en Costa Rica entre el 2021 y 2022. 5. Automedicación de la malaria, brechas en el acceso y la cobertura de la salud en la localidad Charamusca, Esquías, Comayagua Honduras. 6. Decenio internacional de las lenguas indígenas del mundo: una oportunidad para honrar a los pueblos originarios de nuestra nación. 7. Redes vitales: Trabajo, relaciones de género y gestión de la vida en La Pampa contemporánea. 8. Protagonista en vinculación; Nahomy Sarahí Brizo Trejo. ISSN en línea: 2709-0035 ISSN impreso: 2709-0027 más información y normas editoriales en https://vinculacion.unah.edu.hn/revista-unah-sociedad/
12	Publicación en redes sociales (Facebook) como también en medios institucionales y producción de artes y líneas gráficas y visuales para redes sociales y en formato físico.	12 meses	Socialización de actividades, proyectos y programas de vinculación universidad sociedad en medios	152 publicaciones en Facebook 9 publicaciones en presencia universitaria. Más de 70 artes para redes sociales para diferentes unidades académicas de la UNAH Más de 25 artes para diplomas y certificados para diferentes instancias de la UNAH, lo que derivó en 500 entregables para participantes en procesos de Vinculación Universidad Sociedad. Elaboración de 3 líneas gráficas para diferentes unidades académicas e instancias externas con las que se desarrollan VUS.	Se visibiliza el trabajo entre actores universitarios y no universitarios, se comparten experiencias que invitan a la promoción e inclusión de docentes y estudiantes a más proyectos de vinculación universidad-sociedad. Las unidades y sus procesos de Vinculación Universidad Sociedad cuentan con más visibilidad y alcance en el desarrollo de las actividades y procesos.

Dirección Vinculación Universidad Sociedad
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Logro	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Logro	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
13	Monitoreo y seguimiento de la demanda a nivel nacional.	12 meses	Con el objetivo de conocer el estado del proyecto, los alcances y los problemas, se lleva a cabo el monitoreo y seguimiento de proyectos de vinculación. De esta forma se logra buscar soluciones optimas a las situaciones no esperadas, inconvenientes o problemas que se suscitan durante la ejecución de los proyectos.	Desarrollada 1 propuesta de Gestión Territorial del Desarrollo con el objetivo de fortalecer capacidades administrativas y técnicas de las corporaciones municipales que incidan en proyectos de desarrollo local.	Trabajo con la AMHON y municipalidades para la generación de voluntariado de graduados donde se identifican diversas unidades académicas que pueden integrarse al trabajo municipal según su zona de influencia y objetivos de aprendizaje de la unidad de disciplina.
				Municipios atendidos: Yarula, Cedros, Maraita, Talanga, San Miguelito, San Marcos de la Sierra, Lamani, San Sebastián, Varios municipios de Lempira, Federación Indígena Tawahka de Honduras (FITH), PNUD, Mesa Intersectorial para el desarrollo de la cuenca del Golfo de Fonseca, Unidad Municipal de Gestión Integral de Riesgos de la Alcaldía Municipal del Distrito Central.	Gestión de proyectos desde la función educativa de vinculación universitaria con diferentes alcaldías y sociedad civil organizada que solicitan apoyo.
				Un diagnóstico social de los afectados elaborado por la carrera de trabajo social. Un instrumento para evaluar la situación social de personas en desastres. Un diagnóstico psicológico de los afectados elaborado por la carrera de psicología. Mapas de las zonas afectadas elaboradas por el CTIG FACES UNAH. Un curso en fundamentos de gestión de riesgos dirigido a los estudiantes universitarios que atienden la emergencia por desastres, impartido por el IHCIT. Viveres y ropa recolectada por el área de voluntariados de la VOA.	Brindar atención desde el conocimiento académico a la emergencia suscitada en la colonia Guillen y sus alrededores, en conjunto con COPECO.
				17 alcaldías se desarrollaron levantamiento de información. Dos municipios seleccionados serán favorecidos en capacidades de Educación No Formal.	Implementada la gestión de talento humano en la construcción y reforzamiento de capacidades locales abordadas transdisciplinarias.

Sistema de Difusión de Radio y Televisión de la UNAH
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Consolidar alianzas con Unidades Académicas y Facultades de la UNAH	3 meses	Consolidar alianzas con Unidades académicas para la creación de programas en conjunto, con el fin de difundir las actividades que se desarrollan dentro de cada una.	Se consolidó la alianza con la Facultad de Ciencias Sociales, Ciencias Jurídicas, IHCIT, IUDPAS.	Se consolidaron alianzas en cuanto al intercambio de conocimientos y experiencias, en este caso fue ejecutada a mediados del año 2022 y a la fecha se han creado alrededor de 30 producciones.
2	Se impulsó la programación automatizada.	1 año	La UTV cuenta con equipo profesional para la automatización vía remota de su programación, la cual fue impulsada desde el año 2021 y a la fecha no han habido inconvenientes, esto se llevó a cabo como una prueba piloto para evitar que el personal de operaciones pudiera tumarse por jornadas y que la UTV continuara funcionando y cumpliendo con su programación 24 horas al día.	Se instalaron aplicaciones para que los operadores pudieran manipular el equipo vía remota.	Los operadores demostraron capacidad de adaptación y flexibilidad de estas soluciones automatizadas cumpliéndose con este logro al 100% y con el mínimo de error. .
4	Nueva Producción Audiovisual	Indefinido	Producir programas en donde se lleven a cabo el desarrollo de temas de interés para los estudiantes universitarios y estudiantes a nacional con un enfoque académico y social.	Se ejecuto la grabación de 4 nuevos programas.	Producción y Transmisión de los programas: Historia y un Café Informes Especiales Diálogo entre libros Podcast UTV
5	Coordinar Jornadas de Capacitación	2 meses	Que el personal técnico y de operaciones de Utv participe en jornadas de capacitación.	Durante el año 2022, se participó en 2 capacitaciones presenciales para el uso de el tricaster en el área de controles y para el uso de drones de alta gama para el personal de cámaras.	Las capacitaciones fueron exclusivas para para las áreas de operaciones y cámaras, esto con el fin de producir material, enviarlo y poder posproducir los nuevos programas ya coordinados.
6	Solicitud de renovación del permiso de operaciones	6 meses	Con el apoyo del departamento legal de la UNAH, hacer las gestiones para renovar ante CONATEL el permiso de operaciones de la UTV.	Se llevó a cabo el trámite correspondiente.	A la fecha estamos en espera de la resolución.
7	Solicitud de contratación de Señal Satelital	Indefinido	Se ejecutó el procedimiento de licitación para el servicio de Señal Satelital.	Se ejecutó el proceso para la ejecución de una licitación pública.	El servicio se encuentra funcionando.
8	Canalizar recursos financieros a las áreas Responsables para el cumplimiento de sus programas y metas institucionales;	12 meses	I Trimestre 2022 II Trimestre 2022 III Trimestre 2022	3 Informes de evaluación finalizados	Análisis de la ejecución presupuestaria del año 2022, el cual se ejecutó en un 100% sin ningún proceso pendiente.
9	Continuidad para la aplicación de un plan de mantenimiento tanto de equipo como de espacios físicos.	12 meses	Mantener el espacio físico y el equipo en óptimas condiciones para el funcionamiento de la Utv.	Se elaboraron 12 informes de evaluación en base a los reportes de mantenimiento de la empresa que los realiza.	El equipo se encuentra en condiciones optimas pero no eficientes para la carga de trabajo actual, ya que se hizo el descargo del 30% de este por estar en mal estado.

Dirección de Sistema de Educación a Distancia

Logros más Significativos

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Proyecto de modernización e innovación educativa para la educación a distancia y virtual de la UNAH	Anual	En 2017 la Rectoría de la UNAH aprobó cinco millones de lempiras para la modernización e innovación tecnológica y educativa de los Centros de Recursos de Aprendizaje en Educación a Distancia CRAED, esto dio paso a la adquisición de equipo de cómputo y educacional. La compra de este equipo se gestionó y concreto entre el 2019 y 2021. El 2022 se instalaron y pusieron a funcionar este equipo de cómputo creándose los laboratorios de innovación educativa LITE	6 Laboratorios instalados en: CRAED Choluteca, CRAED El Paraíso, CRAED Juticalpa y CRAED Tocoa, CRAED La Entrada y CRAED Siguatepeque 82 computadoras distribuidas en los laboratorios instalados en igual número de CRAED 82 UPS distribuidos para las 82 computadoras de escritorio de los LITE. 20 computadoras portátiles distribuidas en los 8 CRAED 152 cámaras web instaladas en igual cantidad e equipo de cómputo de los CRAED y la dirección del SED 6 aires acondicionado adquiridos para ser instalados en los CRAED de El Paraíso, Siguatepeque, La Entrada y El Progreso 11,160 reservas para la comunicación síncrona docente/tutor-estudiante por medio de las licencias de Zoom	Innovación educativa y tecnológica, calidad, pertinencia y equidad digital en la educación a distancia que ofrece la UNAH y fortalecimiento de las competencias tecnológicas de los estudiantes y tutores de la modalidad a distancia de la UNAH.
2	Internacionalización y vinculación Universidad Sociedad	Anual	Posicionar y visibilizar la educación a distancia y virtual de la UNAH a nivel nacional e internacional.	Desarrollo en modalidad virtual del III encuentro nacional de educación a distancia "Realidades y tendencias en la educación superior a distancia y virtual: hacia un modelo híbrido, innovador e inclusivo" con la participación de 8 conferencistas internacionales, 4 nacionales y 455 docentes universitarios de las 21 universidades de Honduras inscritos como participantes	Trazado de línea base y ruta de acción con el objetivo de orientar el trabajo de las universidades hondureñas para lograr una educación superior a distancia y virtual inclusiva, equitativa, de calidad, plural, integral, ética, que promueva el pensamiento crítico, la creatividad el desarrollo humano sostenible y que renueva su compromiso social para la reducción de brechas educativas y digitales en la educación superior de Honduras y la región.
			Intercambio y participación en redes académicas internacionales, movilidad y pasantías académicas con instituciones y organizaciones referentes en el desarrollo de la educación a distancia con estándares de calidad.	5 Intercambios académicos internacionales con: Asociación Iberoamericana de educación superior a distancia, AIESAD, y con las universidades UNIR-España y México; UNAM-Mexico; Universidad de San Carlos de Guatemala, UNAN-Managua y la UES-El Salvador.	Fortalecimiento de la internacionalización de la Educación a Distancia y virtual de la UNAH en redes académicas internacionales, universidades y organizaciones de educación superior a distancia
				3 Pasantías en universidades con Sistemas a Distancia en México para conocer modelo de docencia y tutoría para su oferta a distancia: UNAM, UNIR e Instituto de Estudios Superiores, Rosario Castellanos.	
			Generar un espacio común de estudio científico e intercambio académico con todas las universidades públicas y privadas de Honduras para el aseguramiento de la calidad de la educación superior a distancia y virtual.	Coordinación y elaboración de un plan de trabajo de la Red de Educación Superior a Distancia de Honduras RESAD-HN	Contribución de la UNAH a la mejora continua para el aseguramiento de la calidad en la Educación Superior a Distancia y Virtual que ofrecen las universidades Hondureñas. Fortalecimiento del liderazgo de la UNAH en el ámbito de la Educación Superior a Distancia
3	Docencia y profesorado universitario	Anual	Programa de formación técnico pedagógica y digitales para los tutores de las carreras del Sistema de Educación a Distancia de la UNAH	106 tutores capacitados a través de las siguientes capacitaciones: Micro Curso Taller Innovación y dinamización de mi tutoría y espacio de aprendizaje virtual; Uso de la herramienta Genially. Uso Avanzado de Zoom. 72 tutores acreditaron el curso (MOOC) sobre evaluación de los aprendizajes	Fortalecimiento de las competencias pedagógicas, metodológicas y digitales para el aseguramiento de la calidad de la docencia y tutoría de la modalidad a distancia de la UNAH.

Dirección de Sistema de Educación a Distancia
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
			<p>Articulación y colaboración académica entre Facultades, Departamentos, Dirección del SED y CRAEDs para la mejora continua en la modalidad a distancia</p> <p>Programa de formación técnico pedagógica para el fortalecimiento de competencias para la modalidad a distancia y digital en los estudiantes de las carreras a distancia de la UNAH</p> <p>Articulación y colaboración académica entre Facultades, Departamentos y Dirección del SED para la oferta de asignaturas virtuales en los 8 CRAED</p>	<p>133 tutores en acompañamiento para fortalecimiento al proyecto de ofertas de asignaturas virtuales 2022</p> <p>149 secciones virtuales ofertadas en el año 2022. 44 secciones I PAC, 34 secciones II PAC y 71 secciones el III PAC</p>	<p>Aseguramiento de la calidad para las asignaturas que se ofertan en la modalidad virtual de la UNAH</p>
6	Aseguramiento de la calidad	Anual	<p>Dictaminar con base al Reglamento de Educación del Nivel de Educación Superior el: sistema de educación a distancia, las carreras en la modalidad a distancia y centros de educación a distancia</p>	<p>29 dictámenes a solicitudes de universidades del nivel de educación superior:</p> <p>(4) dictámenes para UPH,</p> <p>(5) dictámenes para UMH,</p> <p>(2) dictámenes para UPNFM,</p> <p>(9) dictámenes para USAP,</p> <p>(3) dictámenes para UNAG,</p> <p>(3) dictámenes para UTH y</p> <p>(3) dictámenes para UNITEC</p>	<p>Documento orientador para las universidades de la nación de Honduras con el objetivo de fortalecer la educación a distancia.</p>

Editorial Universitaria
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Redacción de manual de corrección de estilo de la Editorial Universitaria	1 mes	Investigación, revisión y recopilación de información necesaria para la creación de manual	1 manual para corrección de manuscritos recibidos en la Editorial Universitaria.	Normalización de estilos de corrección a través de un documento con lineamientos para la utilización de medidas establecidas según estándares internacionales de redacción y corrección.
		4 meses	Redacción de manual de corrección de estilo de la Editorial Universitaria		
		1 mes	Revisión y corrección de manual de corrección de estilo de la Editorial Universitaria		
		3 meses	Ajuste al documento manual de corrección de estilo de la Editorial Universitaria		
		2 meses	Incorporación de cambios al documento y socialización en el área de corrección de la Editorial Universitaria		
2	Gestión de obras literarias para la difusión de la ciencia, la cultura y la creatividad a través la Editorial Universitaria.	12 meses (actividad permanente)	Revisión, corrección de estilo, diagramación y revisión ortotipografía de manuscritos recibidos por la editorial.	4 Revistas científicas de distintas unidades de la UNAH (DICITH, DIE) 10 Libros sobre literatura, investigación, derecho 2 Manuales de laboratorio para la Carrera de Biología 2 Memorias institucionales (2020 y 2021).	Generación de material para el fomento de la cultura, la ciencia y la creatividad.
3	Impresión de obras producidas por la Editorial Universitaria	2 meses	Gestión para la impresión de libros editados en la UNAH	1 Título impreso con presupuesto de la UNAH (400 ejemplares)	Difusión en formato físico de materiales para la promoción de la ciencia, cultura y la creatividad a través de Editorial Universitaria.
		5 meses	Gestión de solicitud para concurso publico de servicios de impresión	Se realizo la gestión para la impresión de 8 títulos que serán publicados en el 2023.	
4	Apoyo a las distintas instancias de la UNAH en el que hacer académico y administrativo.	12 meses (actividad permanente)	Asesorías realizadas a unidades de la UNAH y personas externas	14 jornadas de asesorías sobre la gestión editorial a distintas unidades de la UNAH (DIE, Escuela de Biología, Asesoría Legal, Departamento de Ciencias de la Salud, Universidad Católica de Honduras, Facultad de Ciencias, Facultad de Ciencias Química y Farmacia, Departamento de Educación Física UNAH Etc.-Danlí, Facultad de Ciencias Médica, DICIHT, Dirección y administración UNAH Tec-Aguán, Sistema de Biblioteca UNAH, Maestría de Psicometría).	Mejoramiento de los procesos de gestión editorial en distintas instancias de la UNAH

Editorial Universitaria
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
5	Organizar eventos académicos relacionados con el proceso editorial	2 meses	Se impartió dos talleres, uno virtual dirigido a estudiantes de grado y posgrado con el objetivo de optimizar tanto la escritura académica en las tesis como en informes profesionales. El segundo, un taller presencial sobre gestión editorial, impartido en colaboración con el Centro Cultural Español en Tegucigalpa dirigido a editoriales a nivel nacional	El taller virtual sobre redacción académica impartido en 2 jornadas contó con la participación de 35 estudiantes de grado y posgrado. El taller presencial sobre gestión editorial contó con la participación de 15 personas	Mejora en cantidad y calidad de la producción editorial de la UNAH.
6	Documento diagnóstico para borrador de Política editorial	2 meses	Sistematización y análisis de la información recopilada,	1 documento diagnóstico para la Política editorial	Fortalecimiento del marco político de la .editorial.
		5 meses	Análisis de documentación recopilada para redacción de documento.		
		3 meses	Revisión y ajustes a documento redactado		
		1 meses	Validación de documento diagnóstico		
7	Socialización de servicios de la E.U. en las distintas facultades y centros regionales de la UNAH	2 semanas	Socialización realizada a profesores de la UNAH sobre el quehacer de la Editorial para trabajar en conjunto con los departamentos de distintas facultades	Se realizaron 2 jornadas de socialización con los jefes de unidades (Departamento de Ciencias de la Salud y Departamento de Letras)	Difusión de los diferentes servicios que ofrece la Editorial Universitaria para la colaboración con el trabajo académico
8	Boletín Altoparlante	3 semanas	Boletín Altoparlante N°1	449 visualizaciones en nuestra página web	Espacio de promoción y divulgación creado para dar a conocer el quehacer universitario y en particular el de la editorial, como ser, nuestros títulos, novedades editoriales, autores, futuros proyectos o actividades relacionados con la edición, literatura, arte y cultura en general.
		1 mes	Boletín Altoparlante N°2	254 visualizaciones en nuestra página web	
9	Ferias de libros	1 mes	Participación en la Feria del libro SPS 2022	Se expusieron 45 títulos diferentes publicados por la EU. De un total de 551 ejemplares se vendieron 259 y generaron un ingreso de L16,637. Entre 2,000 a 2,500 personas asistieron la feria	La UNAH, representada por la Editorial Universitaria, obtuvo exposición y presencia en el ámbito literario y cultural de la zona norte del país, puntualmente S.P.S.
		1 semana	Participación en la Feria del libro FILHN 2022	Se expusieron 40 títulos diferentes publicados por la EU. De un total de 551 ejemplares se vendieron 128 y generaron un ingreso de L10,115	Se obtuvo exposición y presencia de la Editorial Universitaria en esta primera feria de libro organizada por la administración de la Secretaría de Cultura
		1 mes	Redacción del anteproyecto: Feria del libro Editorial Universitaria 2023	1 anteproyecto redactado	Se socializaron las primeras ideas para crear la feria con el propósito de acercar a la sociedad hondureña a la experiencia del libro que brindan este tipo de espacios, tomando como principal referente el impacto positivo de ferias internacionales donde se comparte el hábito de la lectura junto a la apreciación de distintas artes como la pintura, música, danza, fotografía, entre otras.

Editorial Universitaria
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
10	Donación de libros	2 semanas	Plantaron HN	Se donaron 1000 ejemplares a diferentes escuelas y colegios del país	Se logró visibilizar y posicionar a la universidad como una institución que apoya y promueve el acceso al libro a las niñas y niños del país, por medio de tiempo aire en diferentes programas, espacios y segmentos de la Corporación Televicentro
		12 meses (actividad permanente)	Biblioteca Nacional y UNAH	Se donaron 25 ejemplares a la Biblioteca Nacional y 55 ejemplares a la Biblioteca UNAH, sumando un total de 80 ejemplares donados	Brindar acceso a la sociedad hondureña y comunidad universitaria a nivel nacional, las publicaciones de la editorial, así como contribuir con el acervo cultural de la bibliotecas.
		12 meses (actividad permanente)	Unidades de la universidad	Se donó un total de 94 ejemplares	Promover la cultura y poner a la disposición, las más recientes publicaciones pertinentes a personal docente y administrativo de la UNAH
11	Presentaciones de libros	2 semanas	El cine en Honduras de David Incauskis	1 presentación	Se dio a conocer la publicación de la obra con el público y medios de comunicación. Se promueve la cultura y la lectura y se da a conocer la labor que realiza la unidad académica
		2 semanas	Apuntes geográficos y culturales de Honduras	1 presentación	
12	Divulgación	12 meses (actividad permanente)	Actualización de la página web	Se lograron 636 visitas únicas, 317 usuarios nuevos, y una media de estadia en la página de 1:00 min.	Se logró crear espacios para dar a conocer nuestras actividades, promover al libro y la cultura como objetos de pensamiento y expresión e interactuar con la comunidad universitaria y sociedad en general.
		12 meses (actividad permanente)	Publicaciones en FACEBOOK	Se logró llegar a 3,732 seguidores en 2002, con un 8% de crecimiento orgánico. Las visitas a la página fueron de 50,590	
		12 meses (actividad permanente)	Publicaciones en INSTAGRAM	Se logró llegar a 1,123 seguidores en 2002, con un 28.5% de crecimiento orgánico. Las visitas a la página fueron de 6,877	
13	Ventas de libros	4 meses	Venta de libros en la editorial y ferias de libros	Se vendieron 1,076 ejemplares en total (72 títulos y 66 autores únicos), generando una venta total de L88,348.00	Promoción de la lectura y cultura en la comunidad hondureña y universitaria
14	Sistema de gestión ODOO	8 meses	Etapas: módulo de Inventario	Se ingresó la información de los 334 títulos de bodega disponibles para la venta, al módulo de inventario del sistema	Vaciar la información del inventario al sistema para continuar con la segunda etapa y futura implementación y funcionamiento del sistema
15	Club de lectura	1 mes	Redacción del proyecto del Club de Lectura Editorial UNAH 2023	1 documento elaborado	Se estableció el primer paso para crear un espacio de reflexión y análisis en la comunidad universitaria, mediante la técnica de lectura dialógica de literatura nacional e internacional.

Consultorio Jurídico Gratuito
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Servicios Integrales del Consultorio Jurídico Gratuito de la FCJ/UNAH.	12 meses	Asesoría Legal presencial.	2977 Mujeres 2627 Hombres 03 LGBTQI+	Brindando soluciones legales con responsabilidad a los usuarios por medio de las consultas legales en las diferentes Áreas del Derecho, cabe mencionar que el CJG/FCJ/UNAH.
			Asistencias Legales presencial	1022 Casos en Seguimiento 424 Casos Finalizados 242 Sentencias	Comprometidos con las necesidades de la población hondureña generando una relación confiable, por parte de nuestros Asesores y Directores en Juicio y los Estudiantes que realizan la PPS de la Facultad de Ciencias Jurídicas, de esta forma cumplimos con la población brindando una asistencia legal gratuita, dando seguimiento en el poder judicial.
			Asesoría Legal Gratuita en Ciudad Mujer de forma virtual y presencial.	722 mujeres atendidas	Cumpliendo con el compromiso institucional las políticas de gobierno a través del Convenio Marco del Programa Presidencial de Ciudad Mujer en beneficio de las mujeres Hondureñas que asisten al Centro Ciudad Mujer Kennedy, ofreciendo la asesoría legal gratuita en línea por medio de las Asesoras y Directoras en Juicio y las estudiantes que realizan la PPS. Atendiendo de enero - octubre de forma virtual y a partir de noviembre de forma presencial.
			Asesoría Legal Virtual Gratuita	1582 Mujeres 672 Hombres 09 LGBTQI+	Dando continuidad por medio de la plataforma digital para eficientar el uso del Sistema de Consulta legal Virtual Gratuito ampliando la cobertura de las asistencias legales gratuitas a nivel nacional e internacional.
			Audiencias Presenciales de Conciliación y Arbitraje	196 Audiencias de Conciliación Mujeres 57 Audiencias de Conciliación Hombres	Fortaleciendo una cultura de paz se continúa brindando a la ciudadanía una solución pacífica a los conflictos en las diferentes áreas del derecho, con ello no se requiere utilizar los servicios de los Juzgados hondureños, siendo de mucho beneficio a la población hondureña y de esta manera se descargan los juzgados.
			Audiencias de Conciliación Virtuales	120 Audiencias de Conciliación Mujeres 51 Audiencias de Conciliación Hombres	
			Sesiones Virtuales Psicología	818 Mujeres 155 Hombres	El Área de Psicosocial continúa brindando las terapias individuales, parejas y grupales empoderando a las Mujeres Víctimas de Violencia Doméstica en línea a elevar su autoestima y a su vez apoyándolas a desarrollar habilidades de para mejorar su calidad de vida familiar. Dando la facilidad de la bimodalidad en los servicios psicológicos.
			Sesiones Presenciales Psicología	236 Mujeres 85 Hombres	
			Asesoría Psicológica Virtual Ludocentro	35 Niñas	La Sección de LUDOCENTRO brindando a los niños un espacio de empatía, respeto y confianza, que ayuden a los participantes a identificar y potenciar su autoestima, por medio del aprendizaje y el manejo de sus emociones para mejorar la relación con su familia, se desarrollaron talleres y terapias a las niñas, niños y adolescentes de las Mujeres Víctimas de Violencia Doméstica y de los usuarios que reciben las atenciones en las diferentes áreas del CJG/FCJ/UNAH, en colaboración a mejorar su calidad de vida familiar y escolar.
Asesoría Psicológica Presencial Ludocentro	40 Niñas 22 Niños				
2	Inauguración del sistema de consulta legal virtual gratuito en la Alcaldía de Dulce Nombre de Copán.	1 mes	Ampliando la cobertura del Sistema de Consulta Legal Virtual Gratuita, con la instalación del Sistema de Consulta Legal Virtual Gratuito en la Municipalidad de Dulce Nombre de Copán.	30 participantes	Desarrollándose el miércoles 21 de septiembre del 2022, con la participación del Señor Alcalde, personal de la municipalidad, personal del CUROC, autoridades, personal administrativo del CJG/FCJ/UNAH y miembros de la sociedad civil. Asimismo, realizando la capacitación del personal de la municipalidad y líderes comunitarios del Sistema de Consulta Legal Virtual Gratuito.
3	Seguimiento No-Presencial del Sistema de Consulta Legal Virtual Gratuito.	12 meses	Alcaldía de San Manuel Cortes, Teupasenti, Tumbula, Sabanagrande, Dulce Nombre de Copan, Yamaranguila, San Marcos de la Sierra, San Jose de Comayagua, Lepaterique, San Ignacio, CIARH, COIPRODEN. CALIDAD DE VIDA JALTEBA.	56 acciones de seguimiento entre la modalidad virtual y presencial	Dando seguimiento y sensibilizando a empleados municipales, líderes comunitarios y comunidad en general en las alcaldías asociadas al CJG/FCJ/UNAH, socializando la importancia del uso del Sistema de Consulta Legal Virtual a la población vulnerable de estas comunidades. En cumplimiento al seguimiento brindando apego a las nuevas prácticas laborales como es el Teletrabajo en consecuencia de la pandemia por Covid-19, se llevo a cabo por medio de llamadas telefónicas y mensajes via whats app.
4	Proyecto de Implementación de la Actualización / II Edición del Catálogo de Servicios Integrales de Atención a Víctimas.	12 meses	Esta segunda fase, se elabora un diagnóstico institucional para observar y verificar los datos de las instituciones estatales, privadas y entidades no gubernamentales que figuran en la I edición del Catálogo de Servicios Integrales de Atención a Víctimas, para establecer el número de instituciones sobre las cuales debe llevarse a cabo una actualización de información; posteriormente, se elaborará y aplicarán instrumentos de levantamiento de información, que servirán para actualizar datos y demás información relevante de las instituciones y organizaciones que se encuentran en la I edición del Catálogo; finalmente, se realizará un mapeo y matriz de competencias de nuevas instituciones públicas, privadas o entidades no gubernamentales, que brinden asesoría jurídica gratuita, los cuales serán incorporados a la II edición del Catálogo de Servicios Integrales de Atención a Víctimas y generar una sinergia entre todas las partes involucradas.	15 Instituciones Externas 20 participantes del CJG/FCJ/UNAH 01 Representante OEA	Presentación del Proyecto de Implementación de la Actualización / II Edición del Catálogo de Servicios Integrales de Atención a Víctimas y participación en el "Taller de Trabajo con instituciones que brindan asistencia jurídica gratuita en Honduras, en el marco de la Segunda Fase del Proyecto "Fortalecimiento de las instituciones que brindan acceso a la justicia para víctimas de delitos en El Salvador, Honduras, Guatemala y República Dominicana". Se realizaron mesas de trabajo para la actualización del proyecto desarrollado en la primera fase, las cuales fueron moderadas por el Sr. Jonathan Navas, Especialista del Departamento de Seguridad Pública de la SG/OEA, el Abg. Jorge Valladares, Coordinador Local del DSP.
5	Dando promoción y dando continuidad a los Servicios Integrales del CJG/FCJ/UNAH con socios externos .	9 meses	En Coordinación con la Dirección, el Área Legal y Planificación Estratégica, sellataron a cabo reuniones presenciales y virtuales.	5 Instituciones Externas	Siendo las instituciones de Estados, ONG, entre otras se llevaron a cabo reuniones virtuales con: Alcaldía de Potrerillos, Director de Mancomunidades MANORPA del Paraiso, Glaswing Internacional e INJUPEM.
6	Taller de Mediación Escolar en Escuelas Públicas	6 meses	La mediación en el ámbito escolar se articula a través de las creaciones de un órgano mediador dentro del propio centro cuya constitución puede variar y estar formada exclusivamente por los alumnos (niñas y niños) y en otras involucra a los profesores y hasta padres de familia.	24 Menores de edad 22 padres de familia 06 maestros	Enfatizando la importancia de resolver los conflictos escolares a través de mecanismos que promueven la Cultura de la Paz, rechazando y promoviendo el diálogo dentro de los centros escolares de Educación Primaria en la Escuela "Ibrahim Gamero Idiáquez".

Consultorio Jurídico Gratuito
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
7	Propedeutico Integral del conocimiento al iniciar la Practica Profesional Supervisada.	12 meses	Sistematizar la Practica Profesional Supervisada por medio de modulos de aprendizaje dinamicos e integrales que faciliten la integracion en el CJG/FCJ/UNAH y a la vida laboral hondureña.	153 Estudiantes I Periodo 189 Estudiantes II Periodo 228 Estudiantes III Periodo	La Temáticas impartida por los responsables de areas y especialistas se imparten a través de videoconferencias a los estudiantes que realizan la Practica Profesional Supervisada, a continuacion detalle: Conociendo Mi Consultorio, Imagen, modales y comportamiento, Procesos de atención al usuario, Lineamientos básicos de la P.P.S., Jornadas Penitenciarias, Atención en Proyecto Ciudad Mujer, Métodos alternos de resolución de conflictos, Psicología, Trabajo Social, Ludo Centro y Uso de los sistemas de Información del CJG/FCJ.
8	Seguimiento sobre la ejecucion de las asistencias y asesorias legales brindadas en los Centros de Ciudad Mujer en el departamento de Cortes.	12 meses	Dandole seguimiento a las actividades académicas que se realizan en el Proyecto Presidencial Ciudad Mujer en la sede de Choloma y San Pedro Sula.	1397 Atenciones legales CCM SPS 687 Atenciones legales del CCM Choloma	Sostuviendo reuniones virtuales, intercambio de correos electronicos, mensajes de textos y llamadas telefonicas entre los enlaces de los Centros Ciudad Mujer ubicado en Choloma y San Pedro Sula, asimismo con la Asesora y Directora en Juicio del CJG/UNAH-VS encargada de coordinar a las estudiantes que brindan el servicio de asistencia y asesoria legal en los Centros Ciudad Mujer del departamento de Cortes.
9	Jornada social en la Penitenciaría Nacional Femenina de Adaptación Social (PNFAS).	12 meses	El Consultorio Jurídico Gratuito FCJ/UNAH por medio de la sección Penal ha realizado su tradicional donación a la Penitenciaría Nacional Femenina de Adaptación Social (PNFAS).	23 menores de edad	En un acto de solidaridad y humanismo, los estudiantes que realizan la Practica Profesional Supervisada del Consultorio Jurídico de la UNAH Universidad Nacional Autónoma de Honduras, visitaron las instalaciones de la PNFAS con la finalidad de celebrar la Navidad con los menores que conviven con sus madres privadas de libertad en el Hogar Casa Cuna. Los profesionales del derecho cargaron en sus brazos obsequios y productos para celebrar juntos a los niños y niñas que por circunstancias de la vida les tocó nacer en condición de privación de libertad por la situación jurídica de sus madres, pero que a la vez no ha sido obstáculo para que ellos puedan llevar una etapa feliz junto a sus madres, hasta que cumplen sus 4 años de edad, que son entregados a sus familiares".
10	Ferias Comunitarias en el Departamento Francisco Morazan.	6 meses	Las ferias comunitarias se realizan con el propósito de acercar los servicios legales integrales a los grupos vulnerables que no cuentan con el acceso a la justicia gratuita.	100 participantes	Promoviendo el acceso a la justicia gratuita a los grupos más vulnerables. Asimismo, se realizan capacitaciones en la temática de "Denuncia de Violencia".
11	Capacitaciones de los Estudiantes que realizan la Practica Profesional Supervisada.	12 meses	Fortalecer y ampliar los conocimientos en las diferentes áreas del derecho a los alumnos que realizan la Práctica Profesional Supervisada en el Consultorio Jurídico Gratuito.	570 estudiantes	Se desarrollaron capacitaciones de forma virtual, las cuales se impartieron por expertos de diferentes instituciones con las que tienen redes el CJG-FCJ-UNAH, en diferentes áreas del derecho.
12	Instalacion e implementacion del Sistema de Consulta Legal Virtual Gratuito.	2 meses	Feria Comunitaria en Conmemoración "Patrono de la Colonia San Miguel" para brindar servicios de asesoria legal gratuita y asistencia psicológica en beneficio de la población de esta comunidad. En esta actividad participaron Asesores y Directores en Juicio del Área legal y Psicólogos del Área de Psicosocial. Ingresar al sitio web https://www.facebook.com/CJGUNAH para visualizar las publicaciones en mención.	Poblacion del JALTEVA	Intalacion en el Centro Pedagógico de Internamiento Nuevo JALTEVA como parte de las actividades de vinculacion Universidad- Sociedad en asocio con el Instituto Nacional para la Atención del Menor Infractor (INAMI).
13	Seguimiento a las actividades de vinculacion como ser las asesorias egal gratuita en los Centros Ciudad Mujer en San Pedro Sula y Choloma.	12 meses	La Direccion del CJG/FCJ/UNAH siendo el enlace interinstitucional de acuerdo al convenio firmado entre rectoría y el Programa Presidencial Ciudad Mujer.	1369 CCM San Pedro Sula 1087 CCM Choloma	Giras academicas de seguimiento de forma bimodal de enero a diciembre, desarrollando reuniones con los enlaces de los Centros Ciudad Mujer ubicado en Choloma y San Pedro Sula. Presentacion de la informacion estadistica para alimentar la Matriz del Poryecto 52 de la UNAH,
14	Capacitaciones brindadas a miembros de la sociedad civil, poder judicial y lideres comunitarios.	12 meses	Brindar capacitaciones y/o actividades académicas de fortalecimiento de conocimientos y habilidades directivas en las diferentes áreas del derecho las cuales son enfocadas en miembros del poder judicial y sociedad civil en general	32 capacitaciones	Se desarrollaron capacitaciones de forma virtual en el primer y segundo semestre, las cuales se impartieron por parte del personal docente y administrativo del Consultorio Jurídico Gratuito de la Facultad de Ciencias Jurídicas CJG-FCJ-UNAH, en las siguientes áreas del derecho. En respuesta a la cooperacion bilateral con los socios al CJG/FCJ/UNAH.
15	Campaña de seguridad personal	12 meses	Promoviendo el auto-cuidado el uso de suministros de bioseguridad post pandemia COVID-19, salvaguardano la salud del personal docente y administrativo, asi mismo el nucleo familiar.	45 empleados del CJG/FCJ/UNAH	el Consultorio Jurídico Gratuito recibió la segunda donación de equipo de protección personal y productos sanitizantes al personal docente y administrativo, insumos que han sido adquiridos gracias al apoyo financiero de USAID a través del Proyecto Unidos por la Justicia, cuyo objetivo es continuar brindando servicios legales integrales gratuitos Legales, Conciliación y Psicológicos a la población hondureña

Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	El IIES registro nueve (9) proyectos de investigación enmarcados en las líneas prioritarias de investigación de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables y de la UNAH.	12 meses	En seguimiento a lo establecido en el Reglamento del Sistema de Investigación Científica y Tecnológica de la UNAH (SICyT) artículo 44 en su inciso b, es función de los institutos de investigación científica desarrollar programas y proyectos de investigación que atiendan las prioridades de investigación de la UNAH en general y de la facultad o centro en particular y con base en lo establecido en el artículo 62, del mismo reglamento. Todos enmarcados en las líneas prioritarias de investigación de la Facultad.	* 9 fichas de registro de proyectos de investigación, las cuales son: (1) Estudio de la mora crediticia en Honduras; (2) Perfil Socioeconómico del Sector Gastronómico/de Restaurantes en Honduras 2021; (3) Metodología del Programa de Aceleración Empresarial UNAH Te Impulsa; (4) Mapeo de las iniciativas productivas actuales de autoempleo e inclusión económica en Tegucigalpa; (5) Conformación de la Red Centroamericana y del Caribe de Investigación en Economía y Desarrollo (RED-CIED); (6) Una mirada post-COVID-19 y las repercusiones económicas y sociales en Honduras 2020-2021; (7) V Encuesta Económica Familiar Multipropósitos (EEFM); (8) La vinculación de la Academia en la gobernanza de la Agenda 2030 en Honduras; (9) Boletín Oficial de la UNAH.	* Publicación de los informes de las diferentes investigaciones * Conferencia de prensa * Eventos de divulgación * Impacto en medios (digitales, radiales y TV), dirigido hacia la comunidad universitaria, gobierno, instituciones, empresa y sociedad civil.
2	El IIES desarrollo un (1) diplomado denominado "Economía Social de Mercado" en su quinta promoción.	12 meses	Diplomado realizado con el apoyo y colaboración de la Fundación Konrad Adenauer para Honduras.	35 participantes recibieron el diplomado.	Se realizaron 35 ensayos académicos abordando problemas económicos y sociales del país desde una perspectiva de la Economía Social de Mercado, mismo que son de análisis y reflexión para la comunidad universitaria y sociedad civil.
3	El IIES desarrollo tres (3) Diálogos Académicos Regionales, en CURLP, UNAH-VS, CURC	12 meses	Fortalecer el rol de la academia al generar un proceso de diálogo que permita la integración de todos los sectores del sistema institucional vinculados al cumplimiento y seguimiento de las agendas globales y nacionales a la acción climática y desarrollo sostenible.	Tres diálogos académicos regionales en CURLP, CURC y UNAH-VS, 2 Talleres	*Base de datos de investigaciones a disposición de la comunidad académica *Generación de mensajes orientados a la reflexión de las agendas globales en temas de cambio climático y su impacto en la economía.
4	Boletín Oficial de la UNAH	12 meses	Contribuir desde la investigación científica al conocimiento de las principales variables económicas en el país, su situación actual, las afectaciones que tiene sobre la población y las recomendaciones de política económica que se derivan para el correcto manejo y funcionamiento de la economía.	Se han realizado 35 boletines	*Posicionamientos institucionales publicados en la página web de la UNAH cada uno con recomendaciones de política pública frente a las problemáticas económicas analizadas.
5	La Revista Económica y Administración (E&A) obtuvo una descarga de 1093 artículos	12 meses	Revista científica de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables dirigida por el Instituto.	*Número de artículos científicos recibidos: 23 *Número de artículos científicos aceptados: 8 *Número de descarga de artículos científicos: 1093 *Número de revisores: 9	* Fortalecimiento de la publicación científica por medio de artículos de autores nacionales e internacionales para la generación de conocimiento.
6	El IIES con el apoyo del decanato y los diferentes departamentos de la FCEAC (Administración de Empresas, Mercadotecnia, Economía e Informática Administrativa) tuvo descargados en el año a 9 profesores	12 meses	Fortalecimiento de la investigación científica de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	*9 profesores descargados	*Creación de una red de profesores de la Facultad de Ciencias Económicas

Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
7	Gestionados nuevos convenios interinstitucionales, intercambio de cartas, de cooperación y colaboración y cartas de entendimiento a nivel nacional que promuevan el desarrollo de la investigación científica, logro cinco (5) convenios.	12 meses	Fortalecimiento de la investigación científica de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	*Convenio nacional con el Consejo Nacional de Inversiones (CNI). *Convenio internacional firmado con la Sociedad Alemana de Cooperación Internacional (GIZ) *Convenio con la Cámara de Comercio e Industrias de Tegucigalpa (CCIT) *Carta temporal de colaboración de información entre el Servicio de Administración de Rentas (SAR) *Acuerdo específico de colaboración para el estudio de mora en la República de Honduras entre EQUIFAX Honduras - C.R.P., S.A	*Documentación soporte * Fortalecimiento institucional a través de la gestión de convenio, carta de compromiso y colaboración en pro de realizar actividades conjuntas y que estas tengan un mayor impacto en la comunidad universitaria, gobierno y sociedad civil.
8	El IIES publico seis (6) documentos de resultados de investigaciones a la sociedad en general.	12 meses	*Proyecto de investigación: Índice de Competitividad Regional regiones Atlántica, Valle de Sula y Central, con COHEP, CNI. *Proyecto de investigación: Estudio de la mora crediticia en Honduras, con EQUIFAX. *Perfiles Sociodemográficos Municipales de Honduras (298 documentos), con UNFPA, Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización, INE, AMHON, VRI.	*Proyecto de investigación: Índice de Competitividad Regional regiones Atlántica, Valle de Sula y Central, publico 4 documentos de investigación. *Proyecto de investigación: Estudio de la mora crediticia en Honduras. *Perfiles Sociodemográficos Municipales de Honduras (298 documentos).	*Generación de análisis para la toma de decisiones estratégicas, documentos publicados y difundidos desde la academia para la comunidad universitaria, gobierno, empresa y sociedad civil desde el ámbito económico.
9	El IIES tuvo cinco (5) pasantías profesionalizantes que finalizaron en el 2022, sin embargo se recibieron veintidós (22) pasantes en el año los cuales están activos.	12 meses	Las pasantías profesionalizantes brindan al pasante la oportunidad de desarrollar mas las habilidades y competencias en investigación y brindarles un verdadero ambiente laboral.	5 pasantías profesionalizantes de las cuales se emitieron constancias	Formación e integración de estudiantes en el proceso de formación de competencias en investigación.
10	El IIES participó en comunicación científica mediante: seminarios, conferencias, ponencias y congreso.	12 meses	Fortalecimiento de la investigación científica de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	* Seminario subregional "Diálogo sobre la distribución del ingreso y la riqueza en México y Centroamérica", profesor Ricardo Matamoros. * Conferencia Magistral "Modelo de desarrollo económico y practicas de Japón" y "Comparación y contraste de modelos de desarrollo económico alternativo", profesora Ana Herrera. *Foro: Ciencia, desarrollo y vida, profesor Obed Martínez, *Participación en el comité revisor en el 2do. Congreso LACCEI Virtual	*Fortalecimiento de la comunicación de la investigación científica de la UNAH en materia de investigación en el campo de las ciencias económicas.

Instituto Universitario en Democracia, Paz y Seguridad
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Boletines del Observatorio Nacional de la Violencia	12 meses	El ONV es el único en América Latina de origen universitario y se ha convertido en referente obligado de consulta para la formulación de proyectos, programas y políticas de seguridad. Cada año genera un promedio de 20 boletines nacionales, regionales y especiales con datos estadísticos en temáticas como: homicidios múltiples, muertes de miembros de la comunidad LGTBI, violencia contra niñas/os, muerte violenta de mujeres y feminicidios, homicidios cometidos contra periodistas, transportistas y abogados, entre otros eventos de relevancia que permiten comprender la problemática de violencia y criminalidad en el país y cómo el fenómeno afecta el desarrollo humano.	Se validaron 5959 casos de muertes por causa externa e indeterminadas. Se firmaron 247 actas, y la digitación de 3460 casos de datos obtenidos por el monitoreo de medios.	Construcción de conocimiento sobre muertes violentas y no intencionales suscitadas en Honduras con la plena conciencia que tras cada dato hay una vida o más involucradas. Proceso de validación de casos de muertes por causa externa en la Mesa Interinstitucional de Validación integrada por representantes de fuentes primarias de información (Secretaría de Seguridad, Registro Nacional de las Personas y la Dirección General de Medicina Forense) para garantizar la calidad de la información reportada por fuentes oficiales. 1) Boletín Especial No. 15 sobre muerte violenta de mujeres y feminicidio. 2) Boletín Especial No. 10 sobre muerte violenta de mujeres y feminicidios. Infografía sobre muertes por eventos de tránsito. 3) Boletín especial No. 3, violencia contra niñas. 4) Informe sobre violencia política en Honduras, elecciones 2021. 5) Boletín No. 5, sobre mortalidad y otros de la región del litoral pacífico, 2021. 6) Infografía sobre muertes por eventos de tránsito. 7) Boletín No. 1 sobre muertes por suicidio.
2	Internacionalización y vinculación UNAH-Sociedad Civil	12 meses	Como su misión lo establece, el IUDPAS es una instancia de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras que contribuye con la sociedad hondureña a elevar los niveles de democracia, paz, convivencia y seguridad a través del desarrollo de acciones encaminadas a la investigación, formación especializada en el área y a la vinculación con la sociedad hondureña para impulsar la formulación de políticas y estrategias en la toma de decisiones, en ese contexto, ha impulsado alianzas nacionales e internacionales con organismos de cooperación para ejecutar proyectos, también es miembro de coaliciones y redes de Latinoamérica y el mundo y a través de sus coordinadores participa en talleres, conversatorios, encuentros, congresos en Honduras y fuera de ella.	Atendidas -en promedio- 40-50 invitaciones a talleres, conferencias, conversatorios y reuniones en línea con aliados independientes y de redes nacionales e internacionales establecidas en Honduras y otros países de la región. Integración a la Red Internacional de Observadores de Muertes Violentas "Casualty Recorders Network, Every Casual Counts (Red ECC)."	Las acciones de internacionalización y vinculación que impulsa el IUDPAS, contribuyen con la representación e internacionalización de la UNAH en temas de seguridad ciudadana, violencia de género, políticas públicas, democracia y paz, como una manera de establecer relaciones académicas y de colaboración con diferentes instituciones y organizaciones nacionales e internacionales. La Red es un foro técnico y profesional, compuesta por una serie de organizaciones que tienen iniciativas dirigidas al registro veraz de muertes por causa externa, en particular en países y regiones con altos índices históricos o contemporáneos de violencia y conflicto armado. Sus miembros incluyen organizaciones de sociedad civil, academia, instancias públicas de naciones-estados, etc.
3	Diseño e implementación del Proyecto "Prevención de la violencia en centros educativos, Instituto José Cecilio del Valle."	3 meses	Desde finales de julio, el IUDPAS estableció una negociación con el Programa de Seguridad Ciudadana Territorial/COSUDE para la ejecución del proyecto Prevención de la Violencia en Centros Educativos, Instituto José Cecilio del Valle (PVCE-IJCV) en Choluteca. La iniciativa tenía como objetivo establecer una línea base a nivel nacional sobre la violencia contra las mujeres, niñas y niños, especialmente, las provocadas por agresiones sexuales o físicas, tuvo una duración de dos meses (octubre y noviembre). La propuesta técnica fue elaborada por la coordinación del Observatorio Nacional de la Violencia con apoyo de los Departamentos de Formación, Investigación, Administración y Proyectos de Cooperación del IUDPAS y ejecutado a través de la Fundación de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (FUNDAUNAH).	El proyecto tuvo como objetivos: 1) elaborar un boletín de mortalidad por causa externa para la Zona Sur con información del año 2021, 2) rediseñar y reactivar el proyecto de PVCE-IJCV dirigido a fortalecer las capacidades de docentes, estudiantes, padres y madres de familia del Instituto José Cecilio del Valle (IJCV) del municipio de Choluteca.	1. Fortalecer del Observatorio Regional de la Violencia del Centro Universitario Regional del Litoral Pacífico para el análisis y redacción de boletines sobre violencia y criminalidad a nivel de la región sur. 2. Brindar las herramientas conceptuales y metodológicas básicas a los participantes del proceso formativo, para identificar los principios de prevención de violencia fundamentales en el desarrollo de estrategias municipales. 3. Analizar los factores y estrategias que intervienen en la seguridad ciudadana, para promover la convivencia y la seguridad ciudadana desde una perspectiva integral.

Instituto Universitario en Democracia, Paz y Seguridad
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
4	Encuesta de percepción ciudadana sobre inseguridad y victimización en Honduras 2021 en los departamentos de Choluteca, Valle y Gracias a Dios.	2021-2022	FUNDAUNAH y El IUDPAS, en conjunto con el apoyo técnico y financiero el Programa de Seguridad Ciudadana Territorial/COSUDE (PSCT/ COSUDE), aplicó la primera edición de la "Encuesta de percepción ciudadana sobre inseguridad y victimización en 9 municipios seleccionados de Choluteca, Valle y Gracias a Dios 2021". Este ejercicio de consulta permitió conocer la percepción de la población hondureña sobre cinco de los 30 indicadores de seguridad ciudadana en el país: tasa de inseguridad, tasa de victimización, porcentaje de sentimiento de temor, percepción de riesgo y confianza en las instituciones. El levantamiento de la información se hizo mediante 200 cuestionarios aplicados en cada municipio para un total de 1800 instrumentos de consulta en los departamentos señalados.	Levantamiento y digitación de 1800 cuestionarios en 9 municipios. Elaboración y presentación de 9 informes sobre los hallazgos de la encuesta.	Generar informes que permiten un análisis profundo sobre la situación de inseguridad y victimización en los departamentos de Choluteca, Valle y Gracias a Dios, como un aporte desde la academia debido a la crisis de violencia y criminalidad que se ha mantenido por más de dos décadas en el país.
5	Revista Latinoamericana Estudios de la Paz y el Conflicto, Conformación Comité Editorial CLAIP	2019-2023	Gestión editorial y publicación del volumen 2 y 3 de la revista Latinoamericana Estudios de la Paz y el Conflicto, ediciones número 3 y 6, correspondientes al año 2022.	En ese contexto, durante el año 2022, se recibieron y revisaron artículos, se asignaron a pares académicos, se hizo la devolución a la autoría, la edición final, introducción al Open Journal System (OJS) y codificación XML. Este proceso permitió la participación de 18 académicos de América Latina y el mundo. La socialización del volumen 2, número 3 de la Revista se realizó en el mes de enero de 2022 y se publicaron nueve 9 artículos y el volumen 3, número 6 de la Revista se divulgó en el último trimestre del año.	Otro de los resultados importantes en el marco de la divulgación científica con apoyo del Departamento de Investigación, es la publicación del libro "Una Nueva Normalidad es posible y necesaria", el Área de Paz realizó la coordinación editorial del libro (incluyendo recepción de capítulos y artes gráficas, edición, diseño, maquetación, diagramación y gestión de ISBN) que culminó en su publicación.
6	Apoyo en la creación del Observatorio Nacional de Transparencia y Corrupción (ONTC).	9 meses	Con el objetivo de elaborar un documento contentivo del diseño y propuesta conceptual-teórico de un observatorio, la FCCSS de la UNAH estableció una Comisión Ad hoc, integrada por docentes y académicos-- incluida la Dirección del IUDPAS-- quienes durante 2022 sostuvieron reuniones para avanzar en la propuesta de un Observatorio Nacional de Transparencia y Corrupción (ONTC).	Cinco (5) reuniones de trabajo con la Comisión Ad-Hoc. Elaborados y revisados tres (3) borradores de la propuesta del ONTC.	Al término del año, el IUDPAS entregó a la decanatura de la FCCSS el tercer borrador del documento conceptual de creación del Observatorio Nacional de Transparencia y Corrupción (ONTC), para observaciones, el cual incluye la incorporación de ajustes producto de observaciones surgidas en revisiones pasadas. También se sostuvieron dos reuniones entre la directora del IUDPAS y la decana de FCCSS para revisar el documento elaborado. El borrador final fue sometido para revisión y aprobación a la Dirección de Investigación Científica, de Innovación, Humanista y Tecnológica.
7	Supervisión y apoyo técnico y financiero a investigaciones de grado de estudiantes de la Facultad de Ciencias Sociales	2022-2023	La Dirección de IUDPAS promovió dentro de las carreras que conforman la Facultad de Ciencias Sociales, la apertura para recibir estudiantes que realicen investigaciones o prácticas profesionales en las distintas Áreas y Departamentos, en ese contexto, estudiantes de Antropología, Sociología y Matemáticas iniciaron sus procesos en el Instituto.	Dos (2) estudiantes del Departamento de Antropología recibieron apoyo económico para realizar su trabajo de campo. Dos (2) proyectos de tesis registrados en la Dirección de Investigación Científica, Innovativa, Humanista y Tecnológica (DICIHT). Una (1) estudiante de la carrera de Matemáticas realizó su práctica profesional. Una (1) estudiante de la carrera de Sociología fungió como voluntaria.	1) Proyecto de Tesis Titulado: Subsistiendo de y entre la basura: Estudio crítico del modo de vida de los recicladores informales del botadero municipal del Distrito Central. 2) Proyecto de Tesis Titulado: Entre percepciones: El uso de redes sociales y las prácticas de corrupción en el sistema educativo hondureño. El proceso de concurso docente del 2019 y 2022 del departamento de Francisco Morazán. 3) Un informe sobre el modelo de análisis de pronóstico de series de tiempo de los homicidios mensuales.
8	Gestión del Talento Humano de IUDPAS-FCCSS-UNAH	2022	1. Facilitación de oferta de cursos/seminarios/talleres/diplomados vinculados y recursos nanotecnológicos. 2. Gestión de apoyo financiero para cubrir costos de matrícula en procesos de actualización y profesionalización del personal. 3. Solicitud de constancias cuando aplicable, a DICIHT.	Entre abril y diciembre del 2022, nueve (9) personas del equipo de IUDPAS se inscribieron y concluyeron satisfactoriamente cursos y diplomados, de 1 a 6 meses de duración, en temas de políticas públicas, estrategias para la construcción de la paz, juventudes y desigualdades, violencia y democracia, infancias y derechos humanos, desarrollo sostenible y cultura de paz.	Fortalecer las capacidades del personal técnico y administrativo que labora en la institución, facilitó la primera oferta de cursos/seminarios/talleres/foros/diplomados vinculados a su labor profesional

Instituto Universitario en Democracia, Paz y Seguridad
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
9	Ejecución Proyecto Ciclo de Gestión de Datos sobre Violencia contra Mujeres, Niñas y Femicidios (VCMN+F).	2022-2023	1. Contratación de equipo especialista facilitador del curso. 2. Convocatoria, inscripción y matrícula de participantes de la comunidad universitaria, sociedad civil y servidores públicos. 3. Preparación del espacio pedagógico en el campus virtual de la UNAH. 4. Jornada de presentación de trabajos finales y clausura del curso. 5. Suscribió acuerdo de cooperación con Programa de Naciones Unidas por medio de fondos Spotlight, con el apoyo de la Decanatura FCCSS y en coordinación con el Departamento de Formación y el ONV del IUDPAS.	33 participantes en el curso, entre ellos, actores de sociedad civil, comunidad universitaria y servidores públicos. Un evento de vinculación con Decanatura FCCSS, Dirección IUDPAS, Director ITS-Tela, y PNUD-Spotlight.	La jornada permitió a las personas participantes profundizar en las temáticas de género como categoría de análisis para identificar desigualdades, discriminación y violencia basada en género. En el proceso formativo se estudió la normativa Internacional en materia de derechos de la mujer y cómo el androcentrismo constitucional ante la falta de igualdad formal y real ante la Ley genera contradicciones jurídicas y desigualdades, temas necesarios de conocer para erradicar la VCMN.
10	Ciclo de Conversatorios, Área de Democracia	junio-julio 2022	Durante el segundo y tercer trimestre se llevó a cabo un ciclo de conversatorios con diferentes temáticas de investigaciones actuales sobre la sociología y antropología, dirigidos a la comunidad universitaria. Profesionales y científicos de alto perfil que han trabajado en Honduras y conocen la realidad, abordaron distintos temas de interés nacional: salud, migración, violencia, organizaciones de base, territorio, etc.	Presentación de tres (3) ponencias sobre temas relativos al Área de Democracia. Asistieron 35 personas al primer conversatorio (23 mujeres y 12 hombres); 27 personas al segundo conversatorio (14 mujeres y 13 hombres); y, 32 personas al tercer conversatorio (19 mujeres y 13 hombres), incluyendo estudiantes, docentes y autoridades de la comunidad universitaria.	El primer conversatorio "Mañana me mandan, Mañana me vengo: la nueva era de la deportación y la migración hondureña" se realizó el 20 de junio y la conferencista fue la antropóloga, Amelia Frank Vitale, PhD de la Universidad de Columbia, NY, EE.UU. El segundo conversatorio sobre la ponencia titulada "Las reformas del sector salud en Honduras, como privatización por coerción," el 12 de julio, impartida por el antropólogo José Hasemann-Lara, PhD, de la Universidad de Konstanz, Alemania. El tercer conversatorio con la ponencia titulada "La legibilidad vernácula en el contra mapeo: Ensamblando la geo-corporalidad de un movimiento socio-territorial indígena en Honduras," el 26 de julio, impartida por el sociólogo Fernando Galeana, PhD., de Collage of William & Mary, Virginia, EE.UU.
11	Actualización e Implementación del Programa de Formación a Jóvenes Universitarios Voluntarios por la Paz y del programa de Formación a Formadores: Una nueva normalidad es posible y necesaria	2022	Durante el primer semestre de 2022, el Área de Paz en coordinación con el Departamento de Formación inició el programa de Jóvenes Voluntari@s Universitarios para la Paz, con el objetivo de brindar conocimientos teóricos y prácticos que les permitan contribuir al impulso de procesos de construcción de Paz transformadora. En el mes de febrero, se rediseñó el programa y revisaron los contenidos con el objetivo de virtualizar su contenido. Sumado a ello, en el año se desarrolló un importante proceso académico denominado Formación a Formadores.	Al término de la convocatoria, el Área de Paz recibió 400 aplicaciones y se seleccionaron 40 candidatos, 30 mujeres y 10 hombres, con quienes se inició el siguiente calendario formativo: 1.El 5 de marzo, se llevó a cabo, virtualmente, la jornada de inducción y socialización de la acción para la Paz dirigida al grupo de estudiantes que serán formados en 2022. Tuvo una duración de dos horas y se conectaron unas 70 personas entre dinamizadores y nuevos participantes. 2. El 12 y 19 de marzo se desarrollaron los talleres 1 y 2: Teoría de la Paz I (Paz y el triángulo de las violencias) y Teoría de la Paz II (Paz Positiva y Paz Transformadora). El proceso académico de Formación a Formadores recibió la inscripción de 60 educadores formales e informales de América Latina (40 más de los planificados).	De igual manera y posterior al rediseño para virtualizar el proceso formativo, el IUDPAS lanzó la convocatoria internacional para la recepción de aplicaciones de jóvenes interesados en participar en este proceso formativo. La promoción se hizo en siete (7) universidades: Universidad Nacional Autónoma de Honduras y sus Centros Regionales (Honduras), Universidad Externado de Colombia (Colombia), Universidad Intercultural de los Pueblos de Colombia (Colombia), Universidad Estadual de Paraíba (Brasil), Pontificia Universidad Católica del Ecuador (Ecuador), Universidad de San Pablo Tucumán (Argentina), Universidad Pedagógica Nacional de México (México). Los talleres del Programa de Jóvenes Voluntari@s Universitarios por la Paz (JVUP) incluyen el abordaje de los siguientes temas: educación para la Paz transformadora, emociones y construcción de Paz, género, sexo y diversidad sexual y sustentabilidad ambiental, entre otros contenidos curriculares de los módulos. El 23 de abril, se realizó un taller de trabajo para la planificación de la jornada de acción para la paz, en la que se socializaron las acciones a realizar por países y se concluyó con una reflexión colectiva sobre el ejercicio. Del 1 al 30 de mayo se realizó la jornada en Honduras, Ecuador, Argentina, Colombia, Brasil y México
12	Participación y presentación en congresos académicos internacionales. presentación el V Congreso Latinoamericano y Caribeño de Ciencias Sociales, FLACSO	2022	A finales del último trimestre de 2022, el IUDPAS gestionó el espacio y facilitó los recursos para la participación de dos especialistas de su equipo para participar en: 1) en XV Congreso Nacional y VIII Congreso Internacional sobre Democracia, organizado por la Facultad de Ciencia Política y Relaciones Internacionales de la Universidad Nacional de Rosario (UNR), Argentina. 2) V Congreso Latinoamericano y Caribeño de Ciencias Sociales, FLACSO, "Democracia, justicia e igualdad," realizado en Montevideo, Uruguay.	Participación y presentación de dos (2) especialistas del IUDPAS en congresos académico internacionales.	Se presentaron las siguientes ponencias, 1)"Construcción social de la violencia de género en los medios de comunicación: una reflexión sobre el tratamiento periodístico hondureño sobre la muerte violenta de mujeres y niñas permitió al IUDPAS la regionalización de los resultados de investigaciones desarrolladas." 2) "Juventud y percepción de seguridad en contextos de criminalidad organizada, caso Puerto Lempira, 2022. 3) Jóvenes universitarios en entornos virtuales: Estudio exploratorio de la generación global de Honduras y Guatemala."

Instituto de Investigación Jurídica
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Proyectos de investigación registrados	12 meses	En materia de investigación El Instituto ejecuta diversos trabajos de investigación en las diferentes ramas del derecho, los cuales son desarrollados por docentes de la Facultad de Ciencias Jurídicas e investigadores del Instituto, con el fin de contribuir a la solución de problemas de país, estos trabajos son clasificados para publicaciones ya sea de libros, artículos o publicación en espacios virtuales o conferencias.	El Instituto registró en el año 2023, 14 proyectos de investigación ante la DICIHT	Se ha aportado desde la academia, productos de investigación científica en materia jurídica, en diversas ramas de derechos, asimismo, de forma conjunta con el Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales, derivado de un proyecto de cooperación internacional gestionado desde ambos institutos en conjunto con la DICIHT, se trabajó la primera parte del proyecto "Sistema judicial, el Estado de Derecho y su vínculo con la corrupción y el desempeño económico en Honduras", para el fortalecimiento del estado de derecho del triángulo norte de Centroamérica, siendo considerado el "Estudio sobre el funcionamiento, las dinámicas políticas y repercusiones socioeconómicas relacionadas con la independencia del sistema judicial y perspectiva del estado de derecho en Honduras 2009-2020"
2	Publicaciones	12 meses	Boletín Informativo que contiene el resumen de leyes, decretos, reglamentos y reformas publicados en el diario oficial La Gaceta durante el año 2021.	1 Documento publicado	Presentar a la población docente y estudiantil de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras en formato digital el Boletín informativo correspondiente al año 2021, el cual puede ser consultado virtualmente en la página web del Instituto de Investigación Jurídica e impresa en la Biblioteca Jurídica Adolfo León Gómez
		7 meses	Publicación digital del Índice de La Gaceta correspondiente a los años 2017-2018 Tomo VI y 2019-2020 Tomo VII	2 Documentos publicados	con el apoyo de la Editorial Universitaria, se pone a disposición tanto para la comunidad universitaria como para la ciudadanía en general a nivel nacional como internacional, en formato digital disponible en la página web del Instituto, el Índice de La Gaceta, mismo que contiene Leyes, Decretos, Reglamentos y reformas publicadas en el Diario Oficial La Gaceta de los años 2017 al 2020 en sus tomos VI y VII.
		9 meses	Publicación de artículos inéditos, producto de investigaciones desarrolladas por profesionales del derecho, Docentes de la Facultad de Ciencias Jurídicas y profesionales independientes.	1 Volumen con 7 artículos y 1 ensayo	De forma digital se ha publicado la Revista de Derecho año 2022, la que contiene 7 artículos científicos y 1 ensayo elaborados por profesionales del Derecho, tanto docentes de la Facultad de Ciencias Jurídicas como profesionales independientes y la participación además de estudiantes de la carrera de Derecho con el respaldo docente en la elaboración de ensayo, dando un espacio de formación e incentivo a la investigación jurídica.
		12 meses	Publicación digital del Libro "Derecho educativo hondureño"	1 Libro publicado	Como un aporte en el ámbito jurídico educativo, se ha elaborado el libro sobre derecho educativo hondureño, mismo que esta disponible en formato digital en el sitio web del Instituto de Investigación Jurídica de la UNAH
3	Internacionalización (Redes y conversatorios)	3 días	Participar en el Foro Regional de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos para América Latina y El Caribe	1 Participación	Actualizar conocimientos y avances sobre Empresas y Derechos Humanos en los diferentes países de América Latina y El Caribe bajo el tema "La rendición de cuentas para una conducta empresarial responsable"
		3 días	Establecer contacto y desarrollar trabajos de investigación con actores internacionales, estableciendo contacto con el CENTRO REGIONAL DE INVESTIGACIONES MULTIDISCIPLINARIAS "CRIM" de la Universidad Nacional Autónoma de México, colaborando en la recolección de datos empíricos para teorizar y comprender las carreras delictivas y las trayectorias vitales de personas privadas de libertad en centros penales en Honduras	1 participación	A través de la Dirección de Investigación Científica Humanística y Tecnológica se estableció contacto con el Departamento de Psicología de la UNAH con quienes se coordinó llevar a cabo, en los centros penitenciarios de Honduras, la recolección de datos necesarios para teorizar y comprender las carreras delictivas y las trayectorias vitales de personas privadas de libertad, remitida al CENTRO REGIONAL DE INVESTIGACIONES MULTIDISCIPLINARIAS "CRIM" de la Universidad Nacional Autónoma de México.

Instituto de Investigación Jurídica
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
4	Conferencias y capacitaciones	1 mes	Desarrollo del talleres de capacitación dirigida a la comunidad universitaria para el uso y manejo de la plataforma jurídica Tirant online, la cual se coordinó con el Sistema bibliotecario, para fortalecer a docentes y estudiantes tanto de grado como de posgrados de la Facultad de Ciencias Jurídicas.	173 participantes 5 eventos realizados	De forma virtual se contó con la conexión de docentes y estudiantes, quienes tuvieron una activa participación en este espacio de formación realizado de manera conjunta con el Sistema Bibliotecario, lo cual también transmitido a través de las redes sociales disponibles para el Instituto.
		5 meses	Conversatorios realizados en torno a diferentes temas de instigación desarrollados por profesionales del derecho, entre los cuales están: Presentación de resultados de investigación sobre el "Derecho educativo hondureño", " Derecho a la alimentación adecuada en Honduras", "De la tutela hacia la protección de los derechos fundamentales de la mujer en el ámbito doméstico: Un (re)posicionamiento doctrinario de la Ley Contra la Violencia Doméstica de Honduras". Presentación del libro "Una aproximación a la nueva ley electoral de Honduras". Conferencias sobre: "las tragedias griegas y el perfil del abogado" "La prueba ilícita: razones filosóficas y procesales de exclusión".	6 actividades realizados	Desarrollo de actividades para compartir os resultados de los trabajos de investigación realizados, lo que permite conocer la realidad nacional en temas específicos de relevancia, para su análisis e identificar soluciones.
		3 meses	Fortalecer las capacidades de investigación jurídica en el personal docente de la Facultad de Ciencias Jurídicas de CU y de UNAH-VS, desarrollando los temas " Selección de temas jurídicos para investigación " y "os métodos de la investigación jurídica empírica".	19 docentes capacitados	El personal docente de la Facultad de Ciencias Jurídicas de Ciudad Universitaria y de UNAH-VS, es capacitado en investigación jurídica para fortalecer el desarrollo de sus proyectos de investigación.

Instituto de Profesionalización y Superación Docente
Logros más Significativos
Año 2020

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Suscripción de convenio específico de Cooperación entre la UNAH a través del IPSD y la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI)	6 meses	Pilotaje del Programa de Monitoria y Seguimiento y Evaluación del Desarrollo Profesional de Profesorado de la UNAH	3 programas formativos monitoreados y evaluados	Monitoreo y seguimientos de 3 acciones formativas por parte de un consultor internacional de la OEI (Curso de Evaluación de los Aprendizajes a Nivel Universitario, Seminario virtual de Fundamentos de Análisis de las Prácticas Educativas, la modalidad formativa de Comunidades de Aprendizaje, se realizó una validación de instrumentos del programa por expertos internacionales, se realizó el análisis del diseño, implementación de las acciones formativas y el impacto y transferencia de los conocimientos en sus espacios de aprendizaje (aulas) se aplicaron cuestionarios de satisfacción, revisión de aulas virtuales, grupos focales y entrevistas y fue presentado por parte de un consultor internacional un informe final del pilotaje.
		4 meses	Diseño e implementación del curso Internacional de Investigación Educativa a Nivel Universitario	1 curso diseñado y colgado en la plataforma virtual de la UNAH. 29 profesores de diferentes unidades académicas de la UNAH. 7 protocolos de proyectos de investigación educativa elaborados	El IPSD realizó contacto con la Universidad de Costa Rica (UCR) para explorar la posibilidad del diseño e implementación del Curso Internacional de Investigación Educativa, se firmó un Contrato entre la OEI-UCR y fue diseñado el curso en los meses de agosto y septiembre e implementado el mes de octubre y noviembre.
		6 meses	Desarrollo de WEBINAR	2 webinar con expertos internacionales desarrolladas	Gestión y desarrollo de 2 Webinar con expertos internacionales gestionados a través de la OEI en temáticas del área pedagógica y didáctica con la participación de 300 profesores de diferentes unidades académicas. No se pudieron gestionar más debido a la disposición de los expertos internacionales
2	Desarrollo profesional de profesores en etapa de iniciación	10 meses	Apoyo del equipo técnico y académico del IPSD al desarrollo del curso Soy Profesor	4 ediciones del curso Soy Profesor, 200 profesores formados	Desarrollo de los seminarios de autoconocimiento y de diarios docentes.
				Para el año 2019, se otorgaron 185 fondos por una suma de L 31.68 millones a las distintas unidades administrativas y académicas de la UNAH, dichos fondos se utilizaron para diferentes proyectos académicos y administrativo de dicha Institución.	Se impulsaron mejoras a los procesos internos de las Direcciones de Contaduría, Tesorería y Finanzas y Presupuesto (Departamento de Control Documental) para la conciliación de registros financieros y contables, con el fin de; subsanar las diferencias entre ambas Direcciones, establecer controles, salvaguardar la integridad de los recursos financieros de la UNAH y obtener confiabilidad de los registros contables.
				Reducción significativa de L 34.56 millones (49.29%) en la mora de fondos pendientes de liquidar.	Mayor comunicación entre las unidades de la Institución, con el interés que fuese productiva, lo cual permitió una buena gestión de la comunicación interna y externa para establecer planes de acción que apoyaran a cumplir con los objetivos de dicha Institución.

Instituto de Profesionalización y Superación Docente
Logros más Significativos
Año 2020

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
3	Desarrollo Profesional docente a través de la modalidad formativa de Comunidades de Aprendizaje	10 meses	18 Comunidades de aprendizaje implementado los ciclos de mejora	acompañamiento a 18 comunidades de aprendizajes, implementados ciclos de mejora, 104 docentes formados en esta modalidad formativa	Capacitaciones con respecto a las definiciones de los fondos, su alcance y detalles de los mismos, en aras de fomentar la solicitud adecuada de fondos y mejorar la administración de dichos fondos.
			Fomación de 8 líderes de acompañamiento docente	1 seminario de liderazgo y acompañamiento pedagógico desarrollado/1 seminario virtual de fundamentos básicos de análisis de la práctica	Selección de docentes para ser formados en liderazgo y acompañamiento pedagógico e integrar a partir del año 2023 13 comunidades de aprendizaje de diferentes centros regionales y facultades de la UNAH,
			I Encuentro de Comunidades de Aprendizaje	4 Jornadas realizadas con grupos diferentes de comunidades de Cuidad Universitaria y Centros Regionales para presentar los resultados de los ciclos de mejora, 108 docentes participantes	Presentación de resultados de los ciclos de mejora por comunidades, realimentación de los equipos y compromisos asumidos para el año 2023.
4	Desarrollo profesional del profesorado permanente de la UNAH	10 meses	Desarrollo de diferentes modalidades formativas en modalidad virtual	total docentes formados 1538/ 1 edición diplomado SEALO , 2 ediciones de curso de Normas Académicas, 2 seminarios de fundamentos básicos de análisis de la práctica, 1 edición del curso de Evaluación de los Aprendizajes, 1 edición del curso internacional de Investigación Educativa, 3 webinarios internacionales, 2 jornadas de reflexiones éticas, 4 bloques de microtalleres de herramientas virtuales, 2 paneles.	docentes formados en diferentes temáticas de la dimensión pedagógica didáctica, personal y tecnológica.

Instituto de Arqueoastronomía y Patrimonio Cultural y Natural

Logros más Significativos

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto o actividad	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Proyectos de investigación desarrollados en el marco del IARPACUNA	Todo el año	Desarrollo de proyectos de investigación desarrollados con el apoyo del IARPACUNA, en temáticas de arqueoastronomía y conservación de estructuras de sitios arqueológicos en Copán y Comayagua.	Tres proyectos de investigación registrados. Cinco docentes investigadores desarrollando los proyectos.	Profesores del Departamento de Arqueoastronomía y Astronomía Cultural desarrollan investigaciones documentales y de campo en Copán y Tenampúa, Comayagua.
2	Participación con apoyo administrativo y logístico en el Proyecto Rescate de Rosalila de la Asociación Copán, Copán Ruinas	Todo el año	Proyecto de conservación de la estructura Rosalila en el Sitio Arqueológico de Copán ejecutado por la Asociación Copán. El IARPACUNA apoya manejando en aspectos administrativos y logísticos del proyecto.	95% de ejecución del proyecto, de un monto de L.2,979,000.00.	El proyecto tiene apoyo de diferentes universidades e instituciones de Estados Unidos y México para la digitalización tridimensional del edificio y en procesos de conservación de monumentos. La administración del IARPACUNA desarrolla actividades de gestión financiera y logística en el proyecto.
3	Desarrollo curricular de una Especialidad a nivel de posgrado	Todo el año	El diseño de un programa de posgrado a nivel de especialidad profesional, de carácter interdisciplinario orientado a las aplicaciones de los sistemas de pilotaje remoto.	1 Sub-comisión de trabajo creada con 11 docentes de 3 departamentos académicos y dos asesores externos especialistas en drones.	El proyecto es liderado por el IARPACUNA y apoyado por la Coordinación de Posgrados. Se ha trabajado en el plan de estudios de la carrera. Se ha conseguido colaboración con especialista de la Escuela Agrícola de Zamorano. Es el primer posgrado de esta temática en la región centroamericana.
4	Presentación de temáticas relacionadas con IARPACUNA y resultados de investigación en eventos nacionales e internacionales	8 semanas	Se realizaron conferencias en eventos internacionales ligados a la Arqueoastronomía y el Patrimonio Cultural. Profesores investigadores participaron en el Congreso de Ciencias Espaciales con resultados de sus investigaciones.	1 conferencia internacional para evento virtual en Colombia y 2 ponencias en Congreso de Ciencias Espaciales.	Divulgación de los resultados de investigaciones realizadas en el IARPACUNA y en la Facultad, discutiendo los resultados con otros investigadores de la región y generando nuevas ideas de proyectos.
5	Publicación de artículos científicos	3 meses	Investigadores ligados al IARPACUNA proponen y publican artículos científicos ligados a proyectos de investigación o temáticas del IARPACUNA.	2 artículos en proceso de publicación producto de investigaciones con apoyo del IARPACUNA.	Divulgación de los resultados de investigaciones realizadas en el IARPACUNA.
6	Actividades de Vinculación Universidad Sociedad mediante trabajo conjunto con carreras de FACES, otras instancias académica de la UNAH y otras organizaciones nacionales.	Todo el año	Realización de actividades de Vinculación Universidad Sociedad, junto al fortalecimiento de las alianzas y cooperaciones con unidades académicas de la UNAH para el trabajo interdisciplinario y actores en las comunidades.	Se realizaron actividades de VUS en comunidades de Copán Ruinas, apoyando iniciativas y trabajos conjuntos con 3 departamentos de la Facultad y profesores de 4 carreras de la UNAH, beneficiando a 3 comunidades de forma directa. Asimismo, se integro formalmente una red interdisciplinaria de la UNAH (Red de Educación Intercultural de la UNAH junto a carreras y unidades de diferentes facultades y centros regionales).	Se trabaja de forma conjunta en procesos de investigación y vinculación con la sociedad junto a profesores de FACES y las carreras de Sociología, Arte, Comercio Internacional y Biología; generando redes de trabajo más permanentes dentro de la UNAH, con las comunidades y con instituciones estatales como la Secretaría de Educación, entre otras.
7	Convenios y alianzas con instituciones nacionales e internacionales.	Todo el año	El fortalecimiento de las alianzas y cooperaciones con instituciones en el marco de los convenios en proceso de firma y firmados.	1 carta de intenciones firmada con la Universidad Tecnológica de Honduras, 2 convenios en ejecución, donde se mantienen actividades conjuntas y 1 convenio en proceso.	Se realizaron actividades conjuntas y que forman parte de los acuerdos en los convenios firmados: IHAH y Asociación Copán. Se fortalecen la alianza con la Universidad Tecnológica de Honduras. Se desarrollan actividades conjuntas con la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, Colombia, con vistas a la firma de convenio de colaboración entre las dos universidades.
8	Organización de actividades de divulgación virtuales en la UNAH.	Todo el año	Se organizaron conversatorios y talleres virtuales y/o presenciales sobre temas relacionados a la investigación, el patrimonio cultural y la arqueoastronomía.	1 ciclo de conferencias presencial en Copán, 5 conversatorios virtuales de divulgación y 3 talleres sobre herramientas para la investigación.	Se contó con la participación presencial de un expositor de Colombia, tanto en Ciudad Universitaria, como en el Ciclo de Conferencias en Copán. Se contó con la asistencia de profesores, estudiantes UNAH y público en general.

Instituto de Arqueoastronomía y Patrimonio Cultural y Natural

Logros más Significativos

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto o actividad	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
9	Capacitación del personal académico y administrativo del Instituto	Todo el año	La capacitación continua del personal directivo y administrativo para el crecimiento profesional y personal.	11 capacitaciones recibidas en temas de patrimonio cultural, conservación, astronomía cultural, educación, tecnologías de la información geográfica, procesos administrativos, entre otras (administradora y directora de IARPACUNA).	La capacitación virtual permitió el acceso a diversidad de temáticas y organizaciones que impartieron cursos y capacitaciones, en diferentes lugares. Asimismo, se participó en capacitaciones y encuentros presenciales.
10	Rendición de cuentas y transparencia	Todo el año	Entrega de informe anual de actividades, memoria anual, informes de proyectos de investigación, informes trimestrales de seguimiento POA, planificación del POA, planificación anual de compras, informes mensuales de transparencia, entre otros.	1 informes anual de actividades, 1 memoria anual, 4 informes de seguimiento POA, 1 POA, 1 Plan de compras, 12 informes mensuales de transparencia, informes para diversas instancias de la UNAH: VRA, VRI, CCG, SEDI, entre otras.	Ejecución con base a una planificación, rendición de cuentas y transparencia
11	Redes de trabajo con investigadores de universidades extranjeras	Todo el año	Redes de trabajo con investigadores de la Universidad Politécnica de Madrid, de la Universidad de Houston y la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, Colombia.	2 visitas de trabajo con investigadores de España y Colombia.	Intercambio de información y de experiencias con investigadores de la UNAH y gestión de trabajos y convenios conjuntos.

Centro de Arte y Cultura
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Agenda Cultural del CAC	11 meses	La agenda cultural del CAC es un instrumento que nos ayuda a planificar y ordenar las actividades culturales que el centro realiza en el marco de su plan operativo anual.	Realización de 11 agendas mensuales desde el mes de febrero a diciembre - Más de 160 eventos virtuales, entre lo que destacan conferencias, arte foros, clases maestras, paneles, webinarios, entre otros.	Se comenzó ya los eventos presenciales en las agendas culturales del CAC, se pudo crear un método de trabajo híbrido, realizando eventos presenciales y virtuales.
2	Galería Virtual de las Artes de la UNAH	12 meses	Plataforma web que busca crear puentes de conocimiento y comunicación, ser un espacio capaz de reunir imágenes y textos especializados sobre el arte y la cultura hondureña y conectarlos a nivel global. Esta es una invitación al público a interactuar con el arte y la cultura nacional a través de una herramienta activa – interactiva que permita borrar fronteras a la imaginación y al conocimiento.	14 exposiciones permanentes y 4 exposiciones temporales	Digitalización y documentación de la colección artística de la UNAH. Plataforma Web de consulta académica para investigadores. Una mejor internacionalización realizando alianzas con embajadas y artistas internacionales.
3	Programa de publicaciones	12 meses	El programa de publicaciones del CAC, es una plataforma para la difusión y divulgación de la investigación, crítica y sistematización de las actividades culturales y artísticas ligadas al quehacer del centro. El programa se divide de la siguiente manera: a) Revista Arte & Cultura: Su tiraje es semestral y es el órgano de divulgación de las investigaciones realizadas en el CAC; b) Catálogo Miradas al Arte, su tiraje es anual y es la sistematización de las exposiciones temporales e itinerantes que desarrolla el CAC	3 publicaciones: Revista Arte & Cultura, Enero-Junio 2021 y Junio-Diciembre 2021 y Catálogo "Miradas al Arte" 2021	a) Se ha cumplido con las normas de publicación para la indexación de nuestra revista a los catálogos internacionales b) Se realizó la publicación vía electrónica
4	Programa de investigación	12 meses	El Centro de Arte y Cultura es un centro cultural y espacio académico especializado que, en el marco de su razón institucional, tiene como objetivo investigar, promover y difundir el arte, el patrimonio cultural y la historia de la ciudad de Comayagüela, para fortalecer su vinculación con la comunidad local y el rescate de los valores que componen la ciudadanía y la integración de los distintos actores que conviven en el espacio urbano de la ciudad. Como parte de este quehacer institucional, se concibe el Programa de Investigación, permitiendo al CAC-UNAH ampliar su catálogo de investigaciones en dichas materias, así como intensificar el debate académico desde la historia, el arte y el patrimonio.	4 investigaciones realizadas por el equipo CAC	a) Publicaciones difundidas en la Revista Arte & Cultura
5	Programa de Capacitación	8 meses	El programa de capacitación del CAC tiene como objetivo fomentar, a través de talleres, seminarios y cursos de capacitación, el desarrollo artístico y cultural de los públicos metas que trabaja el CAC.	16 Talleres Artísticos de fin de semana 5 talleres sobre fotografía, grabado y otros	Se realizó estrategias de trabajo con facultades académicas de la UNAH y el acercamiento con profesionales internacionales para capacitar al público hondureño.
6	Programa Cuento Aventura	8 meses	El programa tiene como objetivo fomentar el hábito de la lectura entre las escuelas del centro histórico de Comayagüela, además de, dar a conocer y visibilizar los fondos bibliográficos infantiles del Centro Documental CAC-UNAH e incentivar la comprensión lectora entre los niños de 5 a 10 años.	20 cuentos aventuras realizados vía online	Se realizó la producción visual y auditiva de los diferentes cuentos. Se dio una opción cultural para los pequeños de la casa. Se fomentó la comprensión lectora.
7	Programa de Música	8 meses	El programa de música, es parte la Unidad de Artes Escénicas y Musicales que tiene como objetivo divulgar, difundir, rescatar y promover las manifestaciones musicales que se desarrollan en el país y específicamente en el Distrito Central, este programa lo forman las siguientes actividades: Recitales musicales, conciertos didácticos, tardeadas musicales, tardes de boleros y conciertos.	18 actividades entre talleres, conversatorios y presentaciones	a) Fortalecimiento del vínculo entre el CAC, la carrera de música de la UNAH, la Orquesta de Cámara y el Luthierlab a través de los recitales, conciertos didácticos y conferencias. b) Vinculación con la orquesta de los Supremos Poderes
8	Programa de Danza	8 meses	El programa de danza, es parte la Unidad de Artes Escénicas y Musicales que tiene como objetivo divulgar, difundir, rescatar y promover las manifestaciones dancísticas que se desarrollan en el país y específicamente en el Distrito Central,	20 presentaciones de danza, entre talleres, conversatorios y presentaciones	a) Incrementado el reconocimiento y valoración de la diversidad cultural e identitaria que fortalecen el respeto y el diálogo intercultural.
9	Programa de Teatro	8 meses	El programa de teatro, es parte la Unidad de Artes Escénicas y Musicales que tiene como objetivo divulgar, difundir, rescatar y promover las manifestaciones teatrales que se desarrollan en el país y específicamente en el Distrito Central	6 Actividades de teatro, entre conferencias, conversatorios y presentaciones	a) Incrementado el reconocimiento y valoración de la diversidad cultural e identitaria que fortalecen el respeto y el diálogo intercultural.

Centro de Arte y Cultura
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
10	Programa de Exposiciones	2 meses	El programa consiste en generar experiencias sensibles a través de exposiciones temporales y permanentes, que aporten a la construcción de sujetos reflexivos a partir de procesos de mediación, relación y diálogo con comunidades, grupos de interés y públicos, con base en el conocimiento de los mismos.	7 exposiciones temporales y 1 exposiciones itinerantes	a) Se benefició a artistas, jóvenes, adultos mayores, personas con discapacidad e instituciones educativas del país b) se realizó la remodelación y reapertura de la sala permanente de artesanía bajo un enfoque más inclusivo. C) se fortaleció la internacionalización con el desarrollo de exposiciones internacionales.
11	Programa de Difusión	11 meses	Espacio de comunicación través de medios electrónicos como redes sociales y página web para la difusión de las actividades que el centro realiza.	840 diseños elaborados para difusión, mas de 180 eventos online entre redes sociales, zoom y YouTube.	Crecimiento de seguidores en nuestras redes sociales: o https://www.facebook.com/CAC.UNAH/ o https://www.instagram.com/CAC_UNAH/
12	Programa de Arte foros	11 meses	El programa brinda a la población un espacio para el debate, la difusión y discusión académica, sobre temáticas vinculadas a las artes y el patrimonio cultural.	8 Arte Foros	Involucramiento de los artistas, gestores, académicos nacionales e internaciones en la discusión de temas de interés para la comunidad artística y cultural.
13	Conociendo tu patrimonio	8 meses	El programa "Conociendo tu patrimonio" radica en capacitar, conocer, discutir y vincular a la población juvenil estudiantil sobre la importancia del patrimonio cultural y la recuperación de los espacios públicos de la ciudad de Comayagüela a través de recorridos guiados.	4 Festivales y ferias 5 Recorridos Centro Histórico 14 Patri-Foros	Sensibilizada la población estudiantil y publico en general en temas patrimoniales e históricos
14	Programa de Literatura	8 meses	Es programa que busca propiciar espacios e interacción con los nuevos valores de la literatura, así como con destacados literatos hondureños e internacionales en el que se pretende enriquecer los temas con los aportes críticos de los asistentes.	4 presentaciones de libros y lecturas poéticas a diversos autores nacionales e internacionales	Fomento de la lectura, conocer a los autores nacionales e internacionales más destacados, creación de un registro audiovisual de grandes literatos.

Facultad Latinoamericana De Ciencias Sociales
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Informes contables de los periodos (2019, 2020, 2021) y en proceso del periodo 2022.	12 meses	Documentos contables en espera de aprobación, cancelación de auditoría externa a los periodos (2019, 2020, 2021) y en proceso de elaboración la contabilidad del periodo 2022, así como la aplicación de auditoría.	Estados financieros individuales (8) y consolidados (1), para periodos (2019, 2020 y 2021) y (7) individuales, más, 1 consolidado al periodo 2022).	Transparencia en el manejo de fondos administrados por la Unidad Académica.
2	Ponencias	1 mes (por cada ponencia considerando el tiempo de preparación y presentación).	Abordaje del fenómeno migratorio, del mismo modo otras temáticas tales como democracia, ciudadanía y política.	8 ponencias presentadas	Difusión de nuevo conocimiento en temas migratorios, democracia y ciudadanía.
3	Conferencias/Jornadas.	1 mes (considerando el tiempo de preparación y desarrollo).	Abordaje del fenómeno migratorio, del mismo modo otras temáticas tales como democracia, ciudadanía y política.	8 conferencias o jornadas, 320 participantes.	Difusión de nuevo conocimiento en temas migratorios, democracia y ciudadanía.
4	Participación en congreso latinoamericano y caribeño de ciencias sociales.	4 meses (considerando el tiempo de preparación y presentación de ponencias).	Escritura y presentación de ponencias de investigaciones en migración y desarrollo.	3 ponencias presentadas	Aporte académico al conocimiento sobre las migraciones y el desarrollo en Honduras.
5	Diplomados nacionales.	4 meses (considerando el tiempo de preparación y desarrollo).	El objetivo de estos programas académicos es formar científicos/as sociales con las capacidades, las herramientas teóricas y metodológicas requeridas para el análisis de los procesos: de participación ciudadana, democracia, demanda de la transparencia, derechos humanos, gobernanza, migración y desarrollo territorial y local, desplazamiento y juventudes.	8 diplomados, 245 personas certificadas.	Diplomados impartidos a nivel nacional; democratización de nuevo conocimiento en las temáticas: participación ciudadana, democracia, demanda de la transparencia, derechos humanos, gobernanza, migración y desarrollo territorial y local, desplazamiento y juventudes.
6	Diplomados internacionales.	6 meses (considerando el tiempo de preparación y desarrollo).	1) El objetivo de estos programas académicos es formar científicos/as sociales con las capacidades, las herramientas teóricas y metodológicas requeridas para el análisis de los procesos: gobernanza, migración y derechos humanos (Guatemala, El Salvador, Nicaragua y Costa Rica). 2) De igual manera, consolidar capacidades teóricas, conceptuales y metodológicas sobre el abordaje de la diversidad sexual que contribuyan a la crítica y reflexión sobre los desafíos, tanto a lo interno como a lo externo, para promover nuevos diálogos de actuación, articulación e investigación.	4 diplomados, 171 personas certificadas.	Diplomados impartidos a nivel internacional; análisis de la migración, la gobernanza y los derechos humanos a nivel centroamericano. Asimismo, estudios LGBTIQ+: una aproximación a las teorías y propuestas en la región.
7	Investigaciones realizadas.	10 meses	1) Conocer las dinámicas de la migración y sus causas, así como las políticas locales de apoyo a la juventud. 2) Conocer la dinámica migratoria en ocho municipios de los departamentos de Choluteca y Valle en relación con la emigración, tránsito y retorno. 3) Conocer las dinámicas, estructuras y roles de las familias y cómo estos cambios han afectado e impactado en la migración irregular. 4) Sistematizar las experiencias vividas por migrantes en tránsito por Honduras, con una mirada especial en las situaciones que vive la infancia. 5) Analizar las políticas públicas actuales que interfieren en la problemática de las juventudes desplazadas, con la participación de gobiernos locales, jóvenes y comunidades. 6) Obtener insumos orientadores para la intervención a jóvenes que viven en contextos de violencia en los municipios de San Pedro Sula, Choloma y Siguatepeque.	5 Investigaciones	Aporte de nuevo conocimiento en temas migratorios, para la incidencia en políticas públicas.
8	Publicación de investigaciones.	12 meses	Difusión de los resultados de las investigaciones relacionadas con el fenómeno migratorio, a través de las diferentes publicaciones; con la participación de docentes, investigadores, centros de pensamiento y centros regionales de la UNAH.	3 investigaciones publicadas, 2 en proceso de publicación.	Aporte de nuevo conocimiento en temas migratorios, para la incidencia en políticas públicas.
9	Maestría en Ciencias Sociales, Estudios Urbanos y Migraciones Internacionales.	2.6 años por promoción (considerando el lanzamiento de la convocatoria y el desarrollo de los cursos).	Formar científicos/as sociales con las capacidades, las herramientas teóricas y metodológicas requeridas para analizar los procesos sociales, políticos, culturales y económicos contemporáneos, especialmente los problemas urbanos y de migraciones y para consolidar el desarrollo de las Ciencias Sociales en la región y en Honduras, y desempeñarse con calidad en los trabajos de investigación, docencia y vinculación con la sociedad.	2 promociones desarrolladas; 59 egresados; 40 en trabajo de tesis; 6 en proceso de defensa de tesis; 3 en trámites de graduación.	Nuevos profesionales con capacidades en la investigación social, orientada a los estudios urbanos y las migraciones internacionales, desde la rigurosidad de la disciplina de las Ciencias Sociales.

Complejo Deportivo Universitario
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Tratamiento y mantenimiento del agua de la piscina del Centro Acuático del CDU - UNAH y Compra de todos los productos químicos y de limpieza para continuar con el mantenimiento del agua de la piscina del CDU-UNAH.	1 año	Realizando el mantenimiento de la piscina a diario en tiempo y forma.	De no realizarse en tiempo y forma el mantenimiento de la piscina, se corre el riesgo que el agua sufra contaminación, lo cual puede causar gastos de más de un millón de lempiras recuperar la piscina.	Realizados los mantenimientos correspondientes como parte del trabajo administrativo
2	Se logró trabajar aportando en 5 dimensiones institucionales; Vinculación Universidad Sociedad, Estudiantes, Gestión del Conocimiento, Aseguramiento de la calidad y Mejoramiento Ambiental y Gestión Administrativa y Financiera	1 año	Se retornó a actividades de forma presencial en las instalaciones del Complejo Deportivo Universitario el 21 de marzo del 2022, para lo cual se comenzó a realizar diagnóstico de las necesidades de mantenimiento y reparación de las instalaciones debido a que el Palacio Universitario de los Deportes fue Centro de atención Covid-19 durante la Pandemia, el personal del CDU se enfocó en realizar compras de materiales e insumos para el mantenimiento de instalaciones y lograr el funcionamiento óptimo de las mismas.	La Ejecución en compra de insumos, suministros, materiales y servicios de mantenimiento fue de L 4, 057, 597,00, obteniendo una calificación en la ejecución de POA del año 2022 de un 100%, calificación emitida por la SEDI,	En base a la ejecución realizada y la calificación por ejecución el POA 2022, nos sentimos enormemente satisfechos por la gestión realizada como Complejo Deportivo Universitario debido a que todo el equipo trabajó arduamente y logro una excelente ejecución presupuestaria en un periodo de 8 meses, lo que denota un gran esfuerzo y compromiso del personal, así como el apoyo brindado por las distintas unidades de la UNAH que trabajan de la mano con el CDU.
3	Se inició con procesos de Licitación Pública Nacional para equipamiento y mejora del CDU	1 año	Se inició procesos de Licitación pública Nacional, entre los cuales fueron la Compra de equipo de Laboratorio para Medición del Rendimiento Físico, Ductería para la instalación de todo el sistema y equipo de audio del Palacio Universitario de los Deportes y Estadio de Atletismo del CDU, Acondicionamiento y compra de sistema de aire acondicionado del Gimnasio del Complejo Deportivo Universitario de la UNAH.	4 licitaciones importantes para el óptimo Funcionamiento del CDU-UNAH	Al culminar completamente las actividades que se pretenden realizar a Través de estas 4 licitaciones, el CDU podrá funcionar de manera óptima en todas las actividades que se llevan a cabo en las instalaciones del Palacio Universitario de los Deportes, brindando a los diferentes usuarios una mejora atención, ya que el CDU apunta siempre a una atención con altos estándares de calidad para todos sus usuarios.

Facultad de Ciencias
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Escuela / Instituto de Investigación	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Escuela de Microbiología	Distribución de genotipos de <i>Trypanosoma cruzi</i> presentes en el vector <i>Triatoma dimidiata</i> en diferentes ecotopos de una zona endémica a la enfermedad de Chagas en Honduras.	1 año	Distribución de genotipos de <i>Trypanosoma cruzi</i> presentes en el vector <i>Triatoma dimidiata</i> en diferentes ecotopos de una zona endémica a la enfermedad de Chagas en Honduras.	Recolección vector	Demostrar la presencia del parásito
2	Escuela de Biología	Artículo científico Flora de los parques urbanos de la ciudad de Tegucigalpa y Comayagüela: el rol de la vegetación en la calidad de vida de los capitalinos (Sometido)	En proceso	Artículo científico Flora de los parques urbanos de la ciudad de Tegucigalpa y Comayagüela: el rol de la vegetación en la calidad de vida de los capitalinos (Sometido)	1 artículo científico	
3	IHCIT	Proyecto control de desastres en ladera para el municipio del distrito central	4 años	Proyecto de colaboración entre AMDC, la UNAH a través del Instituto Hondureño de Ciencias de la Tierra y el Departamento de Ingeniería Civil con el apoyo financiero y técnico de la Agencia de Cooperación Japonesa; enfocado al fortalecimiento de capacidades en las instituciones involucradas para la investigación y mapeo del riesgo por deslizamientos y para el diseño y construcción de obras de control de mediana y pequeña envergadura	1. Mapeo y caracterización de sitios piloto 2. Construcción de obras de control	3. Fortalecidos las capacidades institucionales 4. Entrenamientos varios en Honduras y en el Japon para personal involucrado en el proyecto
4	IIE	Diseño y construcción de un data logger Parte 2	8 meses	Esta segunda etapa, persigue que el datalogger, envíe los datos registrados por el data logger, vía Internet, lo que logrará reducir los gastos de movilización a los centros regionales. La construcción, siempre será con fondos de los investigadores.	Diseño y montaje de la electrónica necesaria.	Aprendizaje en el diseño electrónico utilizando arduinos.
5	IIM	Vigilancia epidemiológica de <i>Candida auris</i> en Honduras	2021-2022	Especies de <i>Candida</i> aisladas de muestras clínicas en el Instituto Hondureño de Seguridad Social, Tegucigalpa. (proyecto concluido)	1 publicación científica	Desarrollo de técnica para la rápida identificación de <i>Candida auris</i> .

Facultad de Ciencias
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Escuela / Instituto de Investigación	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Escuela de Microbiología	Maraton Roja	3 semanas	Promoción de donación de sangre voluntaria, altruista y repetitiva en la comunidad universitaria.	Capación de alrededor de 200 unidades de sangre	Construcción de una cultura de donación voluntaria en la comunidad universitaria.. Fortalecimiento del voluntariado estudiantil: Fortalecimiento de redes internacionales con la participación en la Cumbre Latinoamericana de Donación Voluntaria.
2	Escuela de Biología	Proyecto de reforestación con el Centro cultural Español Tegucigalpa	En proceso	Se planifico el proyecto de reforestación dirigido a personas reclutadas por el CCET, dará inicio el jueves 19/10/2022 con una capacitación sobre lo que es la actividad de reforestación y la siembra de árboles se llevará a cabo el día 4 de noviembre 2022	1 proyecto	
3	Escuela de Matemática	Diplomado en Estadística Aplicada	22 semanas	El diplomado tiene una duración de 198 horas distribuidas en forma presencial y virtual de la siguiente manera: Módulo I: Estadística Descriptiva y Probabilidad (36 horas/16 horas virtuales síncronas y 20 horas virtuales asíncronas) Módulo II: Elementos de Estadística Inferencial (36 horas/16 horas virtuales síncronas y 20 horas virtuales asíncronas) Módulo III: Regresión lineal simple y múltiple, análisis de varianza (36 horas/16 horas virtuales síncronas y 20 horas virtuales asíncronas) Módulo IV: Pruebas de Independencia y muestreo (36 horas/16 horas virtuales síncronas y 20 horas virtuales asíncronas) Módulo V: Proyecto de investigación (54 horas/24 horas virtuales síncronas y 30 horas virtuales asíncronas)	30 profesionales capacitados de diferentes instituciones públicas y privadas.	La Escuela de Matemáticas atiende la necesidad de formación de competencias en el campo de la estadística para diferentes sectores de la sociedad.
4	IIM	Curso de Introducción a la Bioinformática	Un mes	El curso "Introducción a la Bioinformática" está diseñado para transmitir los fundamentos biológicos y matemáticos con el que funcionan las herramientas para el análisis de secuencias biológicas. Con esto, pretendemos desarrollar las competencias teórico-prácticas necesarias analizar secuencias biológicas. El curso se ha planificado para 30 horas de trabajo. Debido al nivel de interacción participante-facilitador, el cupo será limitado a 15 personas	14 estudiantes concluyeron en su totalidad el curso.	Los participantes desarrollaron competencias en el uso de herramientas básicas de bioinformática.
5	IIE	Conversatorios en Energía, Ciencia y Tecnología	Todo el año	16 conferencias dictadas por expertos nacionales e internacionales	8,531 participantes	Se logró capacitar a estudiantes y docentes en los temas relacionados al Proyecto

**Facultad de Ciencias
Otros Proyectos
Año 2022**

No.	Escuela / Instituto de Investigación	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Escuela de Microbiología	Creación de Maestría en Análisis Clínicos y Gerencia de Laboratorios Clínicos (MACGLC)	2 años	MACGLC será el primer programa de maestría profesionalizante del departamento de Bioanálisis e Inmunología. El objetivo del programa es profundizar en el desarrollo teórico, tecnológico, profesional y científico de la medicina del laboratorio clínico con el propósito de formar profesionales de la Microbiología con una concepción moderna, para la organización, administración, investigación y desarrollo del laboratorio clínico con una respuesta efectiva a las necesidades sanitarias que aquejan a la población hondureña. Orientada a la enfoque de mejora continua de la calidad y seguridad para una atención centrada en el paciente, el trabajo interdisciplinario, la adopción de la tecnología de punta sostenible costo-efectiva, la tecnología de la información y comunicación, bajo perspectiva de la salud pública para un abordaje integral de los determinantes del proceso salud enfermedad.	Diagnóstico finalizado; Plan de estudios 75% finalizado; Plan de Factibilidad 75% finalizado	
2	Escuela de Biología	El estudio de flora y fauna se promueve a raíz de la necesidad del proceso de certificación de los aeropuertos. En este estudio se identifican múltiples especies de fauna presentes que podrían ser un peligro para las operaciones aéreas, también se elabora una base de datos con todos los impactos de aves con aeronaves registrados para los cuatro aeropuertos.	En proceso	El estudio de flora y fauna se promueve a raíz de la necesidad del proceso de certificación de los aeropuertos. En este estudio se identifican múltiples especies de fauna presentes que podrían ser un peligro para las operaciones aéreas, también se elabora una base de datos con todos los impactos de aves con aeronaves registrados para los cuatro aeropuertos.	1 propuesta de investigación	
3	Escuela de Física	Artículo: Evaluación de Tendencia, Estacionalidad, Inicio y Fin de Temporada Lluviosa en el Distrito, Honduras	1 año	Análisis del comportamiento de tendencias de precipitación e inicio y finalización de temporada lluviosa en el Distrito Central de Honduras	1 artículo en revisión, caracterización del comportamiento de la precipitación en el Distrito Central	publicación del artículo
4	IIM	Publicaciones científicas	A lo largo del año	Resultado final del proyecto de investigación.	17 artículos científicos publicados en revistas indexadas	Aporte investigativo a los temas de interés nacional.
5	IIE	Robust Dynamic Surface Control of Unmanned Aerial Vehicles with Constrained inputs and Unmodelled Dynamics	6 meses	Publicación científica	Artículo publicado	Artículo publicado

Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Proyectos de Investigación

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	El IIES registro nueve (9) proyectos de investigación enmarcados en las líneas prioritarias de investigación de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables y de la UNAH.	12 meses	En seguimiento a lo establecido en el Reglamento del Sistema de Investigación Científica y Tecnológica de la UNAH (SICyT) artículo 44 en su inciso b, es función de los institutos de investigación científica desarrollar programas y proyectos de investigación que atiendan las prioridades de investigación de la UNAH en general y de la facultad o centro en particular y con base en lo establecido en el artículo 62, del mismo reglamento. Todos enmarcados en las líneas prioritarias de investigación de la Facultad.	* 9 fichas de registro de proyectos de investigación, las cuales son: (1) Estudio de la mora crediticia en Honduras; (2) Perfil Socioeconómico del Sector Gastronómico/de Restaurantes en Honduras 2021; (3) Metodología del Programa de Aceleración Empresarial UNAH Te Impulsa; (4) Mapeo de las iniciativas productivas actuales de autoempleo e inclusión económica en Tegucigalpa; (5) Conformación de la Red Centroamericana y del Caribe de Investigación en Economía y Desarrollo (RED-CIED); (6) Una mirada post-COVID-19 y las repercusiones económicas y sociales en Honduras 2020-2021; (7) V Encuesta Económica Familiar Multipropósitos (EEFM); (8) La vinculación de la Academia en la gobernanza de la Agenda 2030 en Honduras; (9) Boletín Oficial de la UNAH.	* Publicación de los informes de las diferentes investigaciones * Conferencia de prensa * Eventos de divulgación * Impacto en medios (digitales, radiales y TV), dirigido hacia la comunidad universitaria, gobierno, instituciones, empresa y sociedad civil.
2	Primer estudio sobre el comportamiento crediticio de los hondureños 2020-2022	6 meses	En alianza con el IIES y Equifax se llevó a cabo un estudio que desde una perspectiva más amplia analizando el sistema financiera regulado y no regulado que diera cuenta de la situación crediticia de los hondureños luego del impacto de la COVID 19, y los fenómenos naturales ETA e IOTA y como estas afectaron la mora crediticia por rubro, generación, edades, género entre otros. Por lo que se tomó una base de datos de más de 50 millones de registros.	1. En marzo 2022 se firma un convenio específico a través del IIES-Equifax y Banca y Finanzas para realizar un estudio a nivel de país "Primer estudio sobre el comportamiento crediticio de los hondureños 2020-2022" (3 reuniones semanales con el equipo investigador de Honduras, Costa Rica y Chile) Al menos 8 medios de comunicación se les interesó profundizar en el estudio 2. Más de 150 personas asistieron al evento de lanzamiento de manera presencial 3. Banca y finanzas cuenta con su primera investigación a nivel de país	1. Banca y finanzas genera un estudio a nivel de país. 2. Se contribuye a conocer el comportamiento crediticio de los hondureños. 3. Banca y finanzas contribuye a la investigación en la facultada 4. Se aporta a la internacionalización mediante la firma de convenios con entes internacionales 5. Los hallazgos generaron la necesidad de iniciar desde la academia procesos de educación no formal en educación financiera
3	La Revista Económica y Administración (E&A) obtuvo una descarga de 1093 artículos	12 meses	Revista científica de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables dirigida por el Instituto.	*Número de artículos científicos recibidos: 23 *Número de artículos científicos aceptados: 8 *Número de descarga de artículos científicos: 1093 *Número de revisores: 9	* Fortalecimiento de la publicación científica por medio de artículos de autores nacionales e internacionales para la generación de conocimiento.

Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Proyectos de Vinculación

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Reestructuración del proceso de solicitud PPS	2 meses	Dada la excesiva cantidad de documentos que el estudiante debía acreditar para solicitar la aprobación de su PPS, el Comité de Vinculación decidió analizar la información relevante para dicho trámite, así como la consolidación en un solo formulario. De igual manera, se analizó el proceso y demás documentos que tienen lugar desde la solicitud hasta su conclusión con los respectivos formatos de Constancia de Finalización, esto último a fin de los jefes inmediatos y estudiantes cuenten con una plantilla práctica en donde se evitara omitir información esencial.	1 proceso rediseñado 5 formatos rediseñados	1. Requisitos con formatos intuitivos y de fácil presentación. 2. Disponibilidad de formatos a través de diferentes medios.
2	Reestructuración de formatos de trámite y supervisión				
3	Instauración de estructura de requisito para acreditación de Informe PPS	1 mes	Partiendo de la necesidad de contar con evidencia que respalde el proceso de supervisión realizado por los compañeros docentes, el Comité de Vinculación sometió a consideración en asamblea docente la instauración de la estructura mínima para la presentación del Informe de Práctica Profesional por parte de los estudiantes.	174 informes de práctica profesional recibidos	1. Auditabilidad del proceso formativo realizado por los estudiantes. 2. Respaldo documental digital/histórico para el comité.
4	Programa UNAH te impulsa	6 meses	En conjunto con las carreras de Empresas e Informática se brindaron capacitaciones a empresarios de la ciudad de Tela	21 empresas de la ciudad de Tela han sido capacitadas	Se brindaron capacitaciones en temas de Informática, Mercadeo y Planeación Estratégica

Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Otros Proyectos

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Feria vocacional	8 horas	El principal propósito es la orientación, asesoramiento y socialización de la oferta educativa, así como los servicios académicos que la universidad más importante del país ofrece a los aspirantes egresados de educación media, con el objetivo que los futuros estudiantes universitarios asuman una acertada elección de su carrera, tomando en cuenta sus intereses, aptitudes y preferencias vocacionales.	Total de personas que asistieron a la retransmisión del evento de la Facultad de Ciencias Económicas mediante Facebook: 3,363 y en la página web 749.	socializar con los aspirantes a Ingresar a la UNAH y responder a sus a las consultas e interrogantes que surjan.
2	Capacitación docente	En los 3 periodos académicos	Capacitaciones mediante la DEGT, HUB DIGITAL, conferencias de investigación, conferencias del Departamento de Mercadotecnia.	personal permanente y por hora	Formación continua en el área disciplinar y de docencia
3	Boletines oficiales UNAH	1 año	Proyecto de propuesta de política económica en el marco de la crisis del COVID-19 y las tormentas tropicales durante el 2020	12 Boletines publicados con la participación de 5 docentes de la Carrera de Economía (de enero a diciembre 2022 uno por mes)	Posicionamiento de política económica de la UNAH en el ámbito de la crisis del COVID-19 y las tormentas tropicales en el 2020. Boletines orientados a plantear lineamientos de políticas con miras en una recuperación económica.
4	El IIES desarrollo un (1) diplomado denominado "Economía Social de Mercado" en su quinta promoción.	12 meses	Diplomado realizado con el apoyo y colaboración de la Fundación Konrad Adenauer para Honduras.	35 participantes recibieron el diplomado.	Se realizaron 35 ensayos académicos abordando problemas económicos y sociales del país desde una perspectiva de la Economía Social de Mercado, mismo que son de análisis y reflexión para la comunidad universitaria y sociedad civil.
5	Boletín Oficial de la UNAH	12 meses	Contribuir desde la investigación científica al conocimiento de las principales variables económicas en el país, su situación actual, las afectaciones que tiene sobre la población y las recomendaciones de política económica que se derivan para el correcto manejo y funcionamiento de la economía.	Se han realizado 35 boletines	*Posicionamientos institucionales publicados en la página web de la UNAH cada uno con recomendaciones de política pública frente a las problemáticas económicas analizadas.
6	El IIES desarrollo tres (3) Diálogos Académicos Regionales, en CURLP, UNAH-VS, CURC	12 meses	Fortalecer el rol de la academia al generar un proceso de dialogo que permita la integración de todos los sectores del sistema institucional vinculados al cumplimiento y seguimiento de las agendas globales y nacionales a la acción climática y desarrollo sostenible.	Tres diálogos académicos regionales en CURLP, CURC y UNAH-VS, 2 Talleres	*Base de datos de investigaciones a disposición de la comunidad académica *Generación de mensajes orientados a la reflexión de las agendas globales en temas de cambio climático y su impacto en la economía.

Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Otros Proyectos

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
7	El IIES con el apoyo del decanato y los diferentes departamentos de la FCEAC (Administración de Empresas, Mercadotecnia, Economía e Informática Administrativa) tuvo descargados en el año a 9 profesores	12 meses	Fortalecimiento de la investigación científica de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	*9 profesores descargados	*Creación de una red de profesores de la Facultad de Ciencias Económicas
8	Gestionados nuevos convenios interinstitucionales, intercambio de cartas, de cooperación y cartas de colaboración y cartas de entendimiento a nivel nacional que promuevan el desarrollo de la investigación científica, logro cinco (5) convenios.	12 meses	Fortalecimiento de la investigación científica de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	*Convenio nacional con el Consejo Nacional de Inversiones (CNI). *Convenio internacional firmado con la Sociedad Alemana de Cooperación Internacional (GIZ) *Convenio con la Cámara de Comercio e Industrias de Tegucigalpa (CCIT) *Carta temporal de colaboración de información entre el Servicio de Administración de Rentas (SAR) *Acuerdo específico de colaboración para el estudio de mora en la República de Honduras entre EQUIFAX Honduras - C.R.P., S.A	*Documentación soporte * Fortalecimiento institucional a través de la gestión de convenio, carta de compromiso y colaboración en pro de realizar actividades conjuntas y que estas tengan un mayor impacto en la comunidad universitaria, gobierno y sociedad civil.

Facultad de Ciencias Espaciales
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Cuatro investigaciones en el área de Astronomía y Astrofísica relacionados con Estudio de: Cráter de Impacto, Determinación de Radio Frecuencia en la Emisión de Júpiter, Cálculos de Campo Magnético Local e Intensidad Promedio de la Contaminación Luminosa.	12 meses	En el Departamento de Astronomía y Astrofísica los profesores desarrollan proyectos de investigación orientados en las diferentes líneas de investigación del campo.	4 informes parciales de investigación.	1. Innovación instrumental. 2. Determina una nueva fuente de datos a recibir en radioastronomía. 3. Implementación de nuevas técnicas. 4. Integración de equipo Multidisciplinario. 5. Colaboración intrafacultades. 6. Establecimiento de enlaces y redes de colaboración internacional. 7. Desarrollo de nuevo código de software. 8. Se instaló estación de detección Luminosa.
2	Análisis Espectral de Eta Carina usando CHANDRA	12 meses	Mediante toma de datos de Eta Carina, se utilizan códigos y software para determinar características de este sistema binario de estrellas.	Provee la estadística de las características de este sistema binario.	1. Continuidad en el estudio de Eta Carinae. 2. Implementa nuevos códigos y software. 3. Integración de equipo Multidisciplinario. 4. Colaboración intrafacultades. 5. Establecimiento de enlaces y redes de colaboración internacional.
3	Seis investigaciones realizadas en el campo de la Ciencia y Tecnologías de la Información Geográfica	12 Meses	Estos proyectos de investigación están orientados al cambio climático vulnerabilidad, impacto ambiental de la transformación del poblamiento del paisaje, infraestructura y desarrollo territorial, todos ellos haciendo uso de los sistemas de posicionamiento global, sistemas de información geográfica y la percepción remota.	6 investigaciones realizadas, 2 informes finales, 4 informes parciales.	Se calcularon los 7 Parámetros de la Transformación de Helmert para el cálculo de coordenadas entre NAD 27 y WGS 84. 2 artículos científicos en procesos de elaboración.
4	Cuatro investigaciones realizadas en el campo de Arqueoastronomía y Astronomía Cultural.	12 Meses	Profundizar en los estudios de la Cultura Maya y el asentamiento del sitio arqueológico de Temampúa desde el punto de vista astronómico, arqueoastronómico de cara a entender la relación con los habitantes, la cultural y el cielo.	2 informes de avances, 3 campañas de campo, 1 artículo en revisión y 1 artículo en preparación.	Avances en la publicación de un artículo científico con los resultados preliminares. Realizadas 3 campañas, levantamiento de estructuras, registro topográfico del sitio arqueológico, vuelos con drones para validación de datos.
5	Estación Terrena Morazán, Proyecto Morazán.	24 Meses	Desarrollar y construir la primera estación terrena para un proyecto espacial en el país. Esta estación será parte del proyecto espacial Morazán y permitirá su uso y aprovechamiento de los datos de este proyecto.	2 artículos científicos, 1 informe de avance	Realizada la planimetría de la estación terrena y evaluada la compra de materiales para su construcción a través de la SEAPI.
6	Cuatro investigaciones realizadas en la temática de la Aeronáutica Civil e Investigación Educativa en Aeronáutica Civil.	8 Meses	Se analizan los requisitos, procesos internos para incorporar una figura como Centro de Educación Continua en Aeronáutica Civil. Analizar la inclusión para la implementación más completa y eficiente para el desarrollo de la investigación en las carreras LOA y TUOV. Análisis del proceso de Migración de las operaciones del Aeropuerto Toncontin a Palmerola. (aspecto social, económico, ambiental y demás).	4 informes de investigación con lineamientos generales. 4 artículos en procesos de elaboración	Se genera una guía básica para implementar el Centro de Formación Continua en el DCA. Se establece un proceso sugerido y criterios básicos a implementar para aumentar las habilidades y aptitudes de investigación en los estudiantes del DCA. Base para la creación de dos programas formativos en materia de rps en el DCA. Un panorama amplio para la crítica desde la Academia del proceso de migración de dichas operaciones.

Facultad de Ciencias Espaciales

Proyectos de Vinculación

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Atención al público a través de las visitas al OACS, las Noches Astronómicas/ Astronomía en casa, Eventos Especiales en Astronomía, Proyecto KA' ANSAH: El cielo de nuestros antepasados, y Feria de Tecnologías de La Información Geográfica.	12 Meses	<p>Apoya los procesos de enseñanza y aprendizaje de todos los niveles académicos, además de estar este proyecto proyectado para todo público.</p> <p>Difundir la investigación arqueoastronómica por medio de charlas diseñadas para escuelas, colegios, universidades y público en general; difundiendo entre la sociedad, los resultados del quehacer científico universitario.</p> <p>La Feria de tecnologías de la Información Geográfica se desarrolla en el marco de la celebración mundial de los Sistemas de la Información Geográfica (GISDAY) que se celebra en la primera quincena de noviembre.</p>	<p>40,000 visitas aproximadamente en los canales de Facebook y Youtube de la Facultad.</p> <p>84 personas entre estudiantes y profesores en las visitas al OACS.</p> <p>250 visitantes de diferentes edades en el Proyecto KA' ANSAH.</p> <p>1,000 beneficiarios (en línea) en el marco del GISDAY.</p>	<p>1) Boletines informativos publicados en redes sociales.</p> <p>2) Identificar correctamente los eventos astronómicos.</p> <p>3) Un aporte científico y práctico en cada una de las actividades que se desarrollen en apoyo los procesos de enseñanza aprendizaje que tienen lugar en los espacios pedagógicos de escuelas primarias y secundarias de la región 12, en los contenidos curriculares asociados a la astronomía.</p> <p>A través del Proyecto KA' ANSAH se ha logrado:</p> <p>1. Se ha contribuido a la divulgación de los conocimientos Arqueoastronómicos alcanzados por las culturas antiguas, haciendo énfasis en la arqueoastronomía mesoamericana maya.</p> <p>2. Se han realizado observaciones astronómicas utilizando el reloj solar y la réplica de la estela B, de la cultura maya.</p> <p>3. Se ha contribuido a divulgar las formas en la que los mayas medían el tiempo mediante el estudio de los ciclos del calendario maya.</p> <p>4. Se ha fortalecido la cultura nacional en nuestra sociedad, mediante la difusión de la riqueza cultural heredada de nuestros antepasados mayas.</p> <p>En el marco de la Feria GISDay, se relacionaron charlas, conferencias, exposiciones, demostraciones, cursos sobre Sistemas de información geográfica, percepción remota, sistemas de posicionamiento global y como interactúan y contribuyen al ordenamiento territorial</p>
2	Educación No Formal: Cursos, Seminarios, Conferencias, Talleres y Diplomados de actualización.	12 Meses	<p>La Facultad de Ciencias Espaciales a través de sus Departamento Académicos y como parte de las actividades de Vinculación Universidad Sociedad, organizó una serie de actividades para fortalecer las capacidades del personal de organizaciones públicas y privadas y de otras personas interesadas en las áreas del conocimiento propios de la FACES.</p>	<p>1) Actividades desarrolladas: 3 cursos, 4 seminarios, 17 conferencias impartidas, 2 diplomados, 1 taller.</p> <p>2) Beneficiarios: 285 asistentes a seminarios, 96 personas capacitados en cursos, 164 participantes en diplomados, 150 participantes en el Taller NASE.</p> <p>3) Más de 32 empresas, organizaciones o instituciones con personal capacitados.</p> <p>4) Adquisición de 2 drones, 2 tabletas y equipo complemento para vuelo RPAS.</p>	<p>1. Se capacito al personal técnico de la Alcaldía del Distrito Central, en la temática de Sistemas de Información Geográfica.</p> <p>2. Capacitación Aeroportuaria a personal de ADAEH, Administración Aduanera de Honduras (AAH), Aeroclub de San Pedro Sula, Aerolíneas Sosa, Agencia Hondureña de Aeronáutica Civil, Consorcio Ghesa-Airifical, DGSA Costa Rica, DNII, EHISA, Elite Aviators, Fuerza Aérea Hondureña, Horizontes Escuela de Aviación, IPM, Policía Nacional de Honduras, AEROCUB, AHAC, OACI, SETAH, UNAH, entre otras.</p> <p>3. Aportación significativa a la educación aeronáutica regional e internacional a través de la participación de asistentes desde: Argentina, Bolivia, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, España, Guatemala, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana y Venezuela.</p> <p>4. Se establece el proceso formativo aprobado por la Agencia Hondureña de Aeronáutica Civil para la obtención de Licencias de RPAS, siendo la UNAH la entidad autorizada para impartir estos procesos de formación avalados por la AHAC.</p> <p>5. Capacitación a docentes del sistema educativo nacional, enfocados en tópicos de la astronomía a través la implementación de la enseñanza aprender haciendo.</p> <p>6. Fortalecimiento del equipo para las prácticas de vuelo de RPAS (Drones).</p>

Facultad de Ciencias Espaciales
Otros Proyectos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Apoyo al Plan de acción por Emergencia Sector de Colonia Guillen.	3 meses	Se planifico y propuso ante la comisión de emergencia de la UNAH presidida por la VOAE y la DVJUS , un Plan de acción a corto y mediano plazo para la participación de la Facultad de Ciencias Espaciales, en el marco de la Emergencia por deslizamiento y derrumbe en el sector Colonia Guillen, Tegucigalpa.	Realizando un 70% de las actividades programadas	Reconocimiento e inspección de Zona de Estudio. Postproceso de información obtenida con Dron. Análisis de información existente de la zona (generada por fuentes oficiales y por equipo de apoyo de la UNAH). Conformación de un Sistema de Información Geográfica. Monitoreo programado con Dron para observar cambios en movimientos de Ladera en Zona de Estudio. Publicación de datos en Geo portal y Plataforma ODM.
2	Colaboracion con el proyecto AERONET de la NASA.	En proceso	Colaboracion en respuesta al acercamiento del equipo de la NASA que coordina el Proyecto de la Red Robotica de Aerosoles (AERONET), interesados en expandir la red a Honduras y contara con la colaboracion de científicos y ingenieros para establecer la medicion de aerosoles a largo plazo. La colaboracion consiste en la instalacion de equipo de medicion terrena en los predios de la UNAH y coordinados por NASA y e Departamento de Ciencia y Tecnologias de la Informacion Geografica	4 reuniones de trabajo	Se analizó la viabilidad de la participación de la UNAH en el Proyecto AERONET. Realizado el estudio de sitio donde seran ubicados los equipos del proyecto.
3	Incrementada la Oferta Académica	12 Meses	Se continuó el funcionamiento de la Licenciatura en Astronomía y Astrofísica (LAAF), de igual manera se continúan consolidando la Licenciatura en Ciencia y Tecnologías de La información Geográfica (LCTIG) y el Técnico Universitario en Sistemas de Información Geográfica con Énfasis en Catastro (TUSIG). Licenciatura en Operaciones Aeronáuticas (LOA) y Técnico Universitario en Operaciones de Vuelo (TUOV). Continuaron en funcionamiento las Asignaturas generales Optativas, que imparte la FACES.	5 Carreras de Grado en funcionamiento. 416 estudiantes matriculados en las carreras propias. 1,927 estudiantes matriculados en las asignaturas generales optativas.	Número creciente de estudiantes de las carreras propias de la FACES. Participación de las Cinco Carreras en la Feria Vocacional. Participación en las Dos Jornadas de Inducción.
4	Convenios de Cooperación para el desarrollo de carreras, Investigación Científica y Vinculación Universidad Sociedad.	12 meses	Promover y gestionar la aprobación de Convenios de Cooperación Marco y Especificos con diferentes universidades e instituciones, nacionales y extranjeras.	Dos Convenios	Convenio entre la Secretaria de Estado en el Despacho de Educación, la UNAH y el Programa para la Enseñanza de la Astronomía en la Escuela de la Unión Astronómica Internacional (NASE/IAU). Convenio Marco entre la UNAH y el Consecionario de Palmerola International Airport.
				3 Cartas de Intenciones	Entre la Universidad Nacional Autónoma de Honduras y la Fundación Plurales. Declaración de Intención (DoI) para la colaboración regional en materia de instrucción entre los centros de instrucción de Aviación Civil de las Regiones de Norteamérica (NAM), Centroamérica y Caribe (CAR) de la Organización de la Aviación Civil Internacional.
					Universidad Tecnológica de Honduras y la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH).
5	Congreso de Investigación de Ciencias Espaciales	2 días	Este espacio busca compartir la producción científica de Ciencias Espaciales con los académicos de las respectivas disciplinas tanto a nivel nacional como internacional. La intención, por lo tanto, es ser un foro de discusión académica del más alto nivel entorno a las Ciencias Espaciales y a los temas relacionados que sean de interés para el desarrollo sostenible de la población tanto de Honduras como la región en donde se inserta.	2 Conferencias Magistrales. 22 Ponencias. 3 Poster. 15 Expositores Nacionales y 8 Extranjeros. La asistencia en las diferentes plataformas fue de: a) 288 personas via Webex , b) en Facebook 5,495 Vistas , c) y 67 Vistas en YouTube.	III Congreso realizado, contando con la participación de expositores de Chile, Argentina, República Dominicana, Argentina y Honduras. El Congreso se realizo en formato virtual a través de la Plataforma Webex , y se divulgo en los Canales de la Facultad: Facebook y YouTube.
6	Observatorio Universitario de Ordenamiento Territorial.	12 meses	Centro especializado encargado de generar, recopilar, procesar, analizar, interpretar, sistematizar y divulgar información sobre la temática de Ordenamiento Territorial	1 Foro Internacional.	Participación del OUOT en el Foro Global de la Tierra 2022: El Camino hacia las soluciones Climáticos. Jordania.
				1 Congreso Internacional	En el marco del XIV Congreso Geológico de América Central & VII Congreso Geológico Nacional. San José Costa Rica.
				1 Encuentro	XVI Encuentro Nacional de la Red Dataluta, llevado a cabo en Sao Paulo, Brasil.
7	Informes Rendición de Cuentas 2022	12 meses	Elaboración de informes solicitado por los diferentes dependencias de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.	12 informes remitidos de Información para El Portal de Transparencia de Acceso a la Información Pública .	Publicación de actas, acuerdos, resoluciones y circulares en el Portal de Transparencia de Acceso a la Información Pública
				1 Sistema Administrativo Financiero Integrado con informes producidos oportunamente.	Informes de Ejecución Presupuestaria y compra de equipo y materiales adquiridos.
				4 trimestres ingresados al Sistema de Planificación Integrado (SPI), correspondiente al Seguimiento al Plan Operativo Anual 2022.	Mide los resultados de las actividades programadas versus las realizadas.

Facultad de Ciencias Jurídicas
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Publicada la Revista de Derecho Volumen 43	6 meses	Revista Indexada en Lamjol, fueron publicados 7 artículos científicos escritos por profesores de la Facultad de Ciencias Jurídicas, destacados graduados y alumnos de la facultad, y 1 ensayos.	7 investigaciones y 1 ensayos	Aporte científico jurídico desde la academia a los problemas de país y de la región centroamericana.
2	Registrados 14 proyectos de investigación en la Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica (DICHT), desarrolladas por profesores de la Facultad de Ciencias Jurídicas coordinado por el Instituto de Investigación Jurídica	12 meses	1)El impacto de los delitos contra el honor en la libertad de expresión y derechos humanos, con un enfoque especial en la legislación hondureña. 2)El Estado de Derecho y su vínculo con la corrupción y el desempeño económico en Honduras. 3)Una aproximación a la nueva Ley electoral en Honduras. Análisis de tres problemas particulares. 4)El Derecho Educativo Hondureño. 5)Del deber de tributar al modelo sancionatorio tributario hondureño: Reconstrucción teórica de las faltas tributarias. 6)Importancia de la comunicación educativa para la enseñanza-aprendizaje de las personas adultas. 7)Dimensión laboral de la conducta empresarial responsable en ecosistemas empresariales: Incidencia sobre el trabajo decente en MiPymes agrícolas Hondureñas.	14 investigaciones	Resultados de investigación aportan a solución de problemas nacionales
3	Publicado el Boletín Informativo Año 2022	6 meses	Boletín publicado mensualmente y compilado en un número anual, cuyo objetivo es el informar sobre las nuevas leyes sancionadas en el país, modificaciones, derogaciones, fe de erratas, etc.	1 publicación anual	Aporte de la Facultad de Ciencias Jurídicas a la comunidad universitaria y ciudadanía hondureña, en la actualización a tiempo y sistematizada de los cambios en leyes y reglamentos.
4	"Estudio sobre el funcionamiento, las dinámicas políticas y repercusiones socioeconómicas relacionadas con la independencia del sistema judicial y perspectiva del estado de derecho en Honduras 2009-2020".	6 meses	De forma conjunta con el Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales, derivado de un proyecto de cooperación internacional gestionado desde ambos institutos en conjunto con la DICHT, se trabajó la primera parte del proyecto "Sistema judicial, el Estado de Derecho y su vínculo con la corrupción y el desempeño económico en Honduras", para el fortalecimiento del estado de derecho del triángulo norte de Centroamérica,	1 estudio	Resultados de investigación aportan a solución de problemas nacionales
5	Publicación del Libro " Derecho Educativo Hondureño	8 meses	En esta obra desarrollada por el abogado Cesar Rivera del Instituto de Investigación Jurídica se hace un análisis del Derecho a la Educación en Honduras y se aborda el derecho educativo desde la posmodernidad en el Derecho	1 libro publicado	Resultados de investigación aportan a solución de problemas nacionales
6	Publicación Digital del Índice de la Gaceta	6 meses	Análisis de leyes publicadas y reformas importantes publicadas en el Diario oficial La Gaceta	1 libro publicado	Resultados de investigación aportan a solución de problemas nacionales
7	Presentación del Libro "Una aproximación a la nueva Ley Electoral de Honduras",	8 meses	Presentación del libro "Una aproximación a la nueva Ley Electoral de Honduras" , del Abogado Sebastián Chavarría, docente de la Facultad de Ciencias Jurídicas en asociación con la KAS	1 libro publicado	Resultados de investigación aportan a solución de problemas nacionales

Facultad de Ciencias Jurídicas
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Diplomado Universitario Internacional en Gobierno, Gestión y Políticas Públicas, IV Promoción	5 meses	Promoción en asocio con: Fundación Konrad Adenauer, Departamento de Derecho Administrativo y Maestría en Gestión Jurídica del Estado y Derecho Político. Esta tercera promoción del diplomado que se impartió de forma virtual comenzó el 8 de septiembre y finalizó el 25 de noviembre de 2022. Su objetivo fue "Empoderar a algunos sectores de la sociedad hondureña, ofreciendo los elementos teórico-prácticos necesarios, para abordar con efectividad (eficiencia y eficacia) el estudio de las Políticas Públicas, como novedoso campo multidisciplinario de estudio e investigación, generando las capacidades necesarias para analizar y resolver problemas públicos. Complementariamente -a partir del conocimiento teórico-conceptual en temas selectos de administración y políticas públicas- capacitar en habilidades de análisis de políticas y gestión públicas y la aplicación a casos concretos mediante talleres prácticos"	15 diplomados	Funcionarios y profesionales capacitados en el tema
2	Clausura del Diplomado Virtual en Trata de Personas Víctimas, Victimarios y Enfoque de Género	6 meses	Desarrollado en asocio con la Asociación Calidad de Vida. Este diplomado fue ofrecido en modalidad virtual con el acompañamiento de la Dirección de Innovación Educativa (DIE) de la UNAH. Estructurado en 5 módulos cuyos facilitadores son expertos que trabajan el tema.	Fueron 22 participantes los que completaron de forma exitosa	Funcionarios y profesionales capacitados en el tema
3	Sistema de atención legal virtual por el CJG	permanente	El CJG brinda asesoría virtual a toda la ciudadanía nacional y fuera de Honduras a través de su sistema de atención legal virtual, actualmente existen 14 cabinas instaladas en diversas instituciones y municipalidades del país a través del cual los ciudadanos tienen accesos a la asistencia legal virtual y a través de la página web pueden acceder desde cualquier lugar y país del mundo.	2263 asesorías	Ciudadanos atendidos en sus necesidades legales

Facultad de Ciencias Jurídicas
Otros Proyectos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Programa Moot Court UNAH	6 meses	<p>b.Conformado equipo de debate en Derechos Humanos y derecho legislativo, logrando reconocimientos importantes:</p> <p>•XII Competencia Virtual Interna de Juicios Simulados en Materia de Derechos Humanos Moot Court, llevado a cabo el 21 al 22 de abril, 2022.</p> <p>•II COMPETENCIA DE JUICIOS SIMULADOS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS "MOOT COURT" CENTROAMERICANA - 2022, llevado a cabo del 28 de noviembre al de diciembre, 2022 .</p> <p>Concurso Interamericano de Derechos Humanos en American University, Washintong del 23 al 28 de mayo de 2022</p>	30 alumnos participando en el programa	Primeros lugares en competencia regional
2	Programa de Pasantías	3 meses	<p>•Pasantía y Certificación de Jóvenes Anticorrupción</p> <p>El Consejo Nacional Anticorrupción llevo a cabo en el año 2022 el Programa de Pasantía y Certificación de "Jóvenes Anticorrupción", en su sexta edición en las que 13 estudiantes de excelencia académica de la Carrera de Derecho de la Facultad de Ciencias Jurídicas se formaron junto a otros estudiantes de universidades nacionales como ser: Universidad Tecnológica de Honduras (UTH), Universidad José Cecilio del Valle (UJCV) y Centro Universitario Tecnológico (CEUTEC).</p>	13 estudiantes en pasantía	Formación en campo para estudiantess
3	XIV Encuentro de la Red Centroamericana de Intercambio Académico en Derecho Internacional,	12 horas	<p>la Facultad de Ciencias Jurídicas tuvo su representación en el encuentro a través de sus autoridades y un nutrido grupo de estudiantes, se realizó en el Centro Universitario de Oriente de la Universidad de San Carlos de Guatemala, en Chiquimula Guatemala el 30 de septiembre. El tema discutido fue el de la "Integración Regional y la Responsabilidad Internacional de los estados en situación de crisis".</p>	50 estudiantes y docentes beneficiarios	
4	Congreso Internacional sobre Medicina, Biotecnología y Derecho	8 horas	<p>1. La Facultad de Ciencias Jurídica tuvo presencia en este importante congreso organizado por la Universidad de Sevilla en fecha del 27 al 28 de octubre de 2022 en la Ciudad de Sevilla; con la representación del abogado José Alexander Ávila Vallecillo, secretario de esta facultad y coordinador de la Revista de Derecho.</p>	1 docente beneficiario	Internacionalización de la educación

Facultad de Ciencias Medicas
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Vaccination against COVID-19, challenges and challenges for the Honduran health system.	1.5 años	Avalado por Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica -DICIHT CMe-012-2022		
2	Perception of COVID 19 Vaccination Amongst Physicians in Colombia.	12 meses	Avalado por Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica .DICIHT-CMe-01-2022		
3	Social, environmental, and COVID 19 pandemic related effects on women's food security and health in Honduras.	2 años	publicado por Dilcia Saucedo, Elena Rivera y Melisa Arias Trochez, Departamento de Nutricion de la UNAH. review paper: Primer Consenso Regional de Centroamerica y República Dominicana; Social, environmental, and COVID-19 pandemic-related effects on women's food security and health in Honduras SpringerLink;		
4	Vaccination against COVID-19, challenges and challenges for the Honduran health system.	1.5 años	Avalado por Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica -DICIHT CMe-012-2022		
5	Síndrome Metabólica: uma associação entre hábitos de vida não saudáveis e fatores de risco cardiovasculares em estudantes universitários.	12 meses	En proceso de registro en la Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica (DICIHT).		

Nota: Los logros cuantitativos y cualitativos en cada uno de los proyectos no fueron proporcionados por unidad correspondiente dentro de la Facultad de Ciencias Medicas

Facultad de Ciencias Medicas
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Proyecto de Vinculación: "Fundación Psoriasis para Proveer atención Holística y Gratuita"	8 años	vigente desde el 3 de enero 2016 al 2 de diciembre del 2024. Número de registro 1066- 2021 DVUS		
2	Atención de pacientes y acompañamiento a los estudiantes de Practica Supervisada III de la Carrera de Terapia Funcional en el contexto académico – vinculación	2 años	registrado en la Dirección de Vinculación DVUS		
3	Proyecto de Vinculación: Preparación y ejecución Programa de escuela de espalda e higiene de columna en adultos mayores de la Asociación de Médicos Jubilados del Colegio Médico	3 años	registrado en la Dirección de Vinculación DVUS		
4	El Departamento de Enfermería realiza X Jornada Científica 2021 y Memoria del 1er Congreso Virtual. Enfermería Pilar Fundamental frente a la Pandemia COVID-19	12 meses	Proyecto de vinculación de imparto en la Sociedad		
5	El Departamento de Nutrición participa en el Proyecto PUMA SALUDABLE y el proyecto TELESAN en el cual docentes y estudiantes interactúan conocimientos sobre el aspecto nutricional. TELESAN brinda constancias y diplomas de participación.	6 años	registrado en la Dirección de Vinculación DVUS		

Nota: Los logros cuantitativos y cualitativos en cada uno de los proyectos no fueron proporcionados por unidad correspondiente dentro de la Facultad de Ciencias Medicas

Facultad de Ciencias Medicas

Otros Proyectos

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Depresión, ansiedad y desesperanza en trabajadores de salud y en pacientes \geq 18 años que acuden a las unidades de salud en tiempos de COVID-19, asignadas a los médicos en servicio social 2021-2022.	1.5 años	Avalado por Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica PI-183-DICIHT.		
2	Dermatosis asociadas a COVID-19 de manera directa e indirecta en la población adulta en centros asignados de los Médicos en Servicio Social y en el Hospital Escuela, período de octubre 2021-marzo 2022	1.5 años	Avalado por Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica; No. de registro DICIHT: PI-178-DICIHT.		
3	Usabilidad de la Telemedicina en la atención de pacientes con enfermedades no transmisibles por la pandemia de COVID-19, experiencia de los profesionales de la salud: estudio transversal.	2 años	Avalado por Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica; No. de registro PI-202-DICIHT		
4	Conocimientos, actitudes y prácticas sobre los riesgos ocupacionales asociados a la prestación de servicios de salud a pacientes con COVID-19 en el personal de anestesia del Hospital Escuela Universitario durante el período abril - mayo 2022	14 meses	Avalado por Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica; No. de registro PI-006-DICIHT.		
5	Vacunación contra la COVID-19, retos y desafíos para el sistema de salud hondureño No. de registro DICIHT. Avalado por Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica (DICIHT).	2 años	Avalado por Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica; No. de registro PI-177-DICIHT		

Nota: Los logros cuantitativos y cualitativos en cada uno de los proyectos no fueron proporcionados por unidad correspondiente dentro de la Facultad de Ciencias Medicas

Facultad de Ciencias Sociales
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Uso de redes sociales y su relación con la salud mental y el involucramiento académico en estudiantes de la UNAH.	5 meses	Los problemas de salud mental y su relación con las redes sociales son fenómenos relevantes de estudiar dada su alta incidencia y utilización entre los estudiantes universitarios. El objetivo de esta revisión sistemática fue determinar la influencia de las redes sociales en la salud mental de los estudiantes universitarios y establecer factores de riesgos y posibles impactos.	1 informe completo finalizado	La Generación de conocimientos sobre el impacto que tiene el uso de las redes sociales , y la salud mental de los jóvenes universitarios.
2	CREACIÓN DE LA RED UNIVERSITARIA DE INTERCULTURALIDAD (RUDI)	6 Meses	Se constituye la Red Universitaria de Interculturalidad (RUDI) : La RUDI se constituye como un espacio académico, interdisciplinario que tendrá entre sus competencias la gestión y apoyo para investigar, sugerir, propiciar el diseño, implementación y difusión de todo lo relacionado a las políticas de diálogo intercultural en el sistema de educación nacional en todos sus niveles como un ámbito académico pluralista cumpliendo de manera holística la razón de ser de la UNAH como universo representativo y legítimo de la sociedad multicultural hondureña.	Seis docentes de las Ciencias Sociales integran la Red RUDI.	Crear un espacio académico interdisciplinario para la gestión y apoyo con el desarrollo de proyectos de investigación y difusión en base a las políticas de interculturalidad en el sistema de educación nacional.
3	El Proyecto de Creación del Observatorio Universitario de Transparencia y Corrupción	5 meses	El observatorio será una herramienta que proveerá información útil, oportuna y fiable en temas relacionados a la transparencia y lucha contra la corrupción pública; será un centro especializado en recopilar, procesar, analizar, interpretar, sistematizar y divulgar información	Firma de un convenio para la Creación de un observatorio Universitario de Transparencia y Corrupción.	Establecidas las bases del Observatorio Nacional de Transparencia y Anticorrupción. "Todos estos esfuerzos abonando a la construcción de ciudadanía y rendición de cuentas para luchar contra la corrupción". El trabajo de la UNAH es fundamental en esta tarea, ya que será la encargada de ejecutar investigaciones para obtener la información de primera mano.
4	Publicación de la revista Población y Desarrollo. Argonautas y Caminantes AÑO 2022	10 meses	Población y Desarrollo: Argonautas y Caminantes es una revista de carácter académico que se publica en el mes de diciembre con una periodicidad anual. Es editada por la Maestría en Demografía y Desarrollo de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.	1 Revista completa finalizada	Resultados de las investigaciones de la Maestría en Demografía.
5	Publicación de la Revista DEMOMUJER Vol. 12 año 2022	12 meses	La Revista DEMOMUJER Vol. 12 se encuentra indexada en ocho (8) plataformas de contenidos científicos y académicos. A continuación, se facilitan los enlaces: ¡LATINDEX: Directorio y Catálogo https://www.latindex.org/latindex/ficha?folio=21270 ¡CAMJOL: https://www.lamjol.info/index.php/PDAC ¡AMEICA: http://portal.amelica.org/revista.oa?id=462 ¡REDIB: https://redib.org/Record/oai_revista6362-poblaci%C3%B3n-y-desarrollo-argonautas-y-caminantes ¡DOAJ: https://doaj.org/ ¡ROAD: https://portal.issn.org/resource/ISSN/2709-8826 ¡CROSSREF: https://www.crossref.org/ ¡MIAR: https://miar.ub.edu/issn/2221-7002	1 Informe completo finalizado	Dar a conocer las investigaciones realizadas por los docentes y estudiantes a fin de fomentar el desarrollo de nuevos programas de investigación en las disciplinas y participar en la Revista que se publica todos los años.
6	Banco de Repositorios en el OBSAN	12 Meses	Un Banco o de Repositorios de infografías en formato de imagen, las cuales contienen información puntual de alta relevancia sobre indicadores de seguridad alimentaria y nutricional, este formato cumple con el objetivo de ser un medio de fácil socialización de datos SAN a través de canales como WhatsApp, Facebook, Instagram, Correo electrónico entre otros. https://obsan.unah.edu.hn/infografias .	25 Infografías e informe sobre temas de interés nacional.	El funcionamiento y creación del Observatorio es consecuente con uno de los principales ejes prioritarios de investigación de la UNAH: Ambiente, Biodiversidad y Desarrollo. Constituirá un sistema de generación, integración y socialización de información que sirva de apoyo al desempeño institucional y organizacional así como a la gestión (formulación, ejecución y evaluación) de políticas públicas y a los programas de seguridad alimentaria y nutricional que se implementan en Honduras.

Facultad de Ciencias Sociales
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Proyecto: Centro de Asistencia Psicológica de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras. Proyecto: Estrategia de atención especializada, promoción y cuidados de la salud mental. Programa de acompañamiento psicosocial.	9 Meses	El CAPs fue creado ante la necesidad de la población de escasos recursos a tener el acceso a la atención psicológica y a la vez proporcionar a los alumnos, un lugar de práctica profesional. Servicios que brinda el CAPs: Consejería Evaluación de problemas de aprendizaje Evaluación de problemas de conducta en niños y adolescentes Estudio de Personalidad Intervención en crisis Orientación Profesional	Pacientes atendidos 272. Informes Psicológico 250 . Centros educativos apoyados en atención psicológica 250.	Evaluación de los resultados de gestión sobre el rol de la Carrera de Psicología UNAH.
2	Proyecto: Pumas Saludables y en Movimiento. Psicoterapia en línea: una solución a las necesidades psicológicas durante el confinamiento. Proyecto primeros auxilios psicológicos frente al COVID 19.	12 Meses	El objetivo principal de este programa es promover los estilos de vida saludable y el autocuidado en el personal universitario, cuenta con tres ejes de acción: Apoyo Psicológico. Apoyo Nutricional. Apoyo en Actividad Física.	Atención a un aproximado de 5120 personas.	Evaluación de los resultados de gestión sobre el rol de la Carrera de Psicología UNAH.
3	Festival Universitario de las Culturas en el casco urbano de Tegucigalpa. El Programa RUTAS HISTORICAS	1 Mes	En mancomunidad con la AMDC, se desarrollo el festival universitario de la cultura, para promover el turismo en el centro histórico, como cede de la cultura de Tegucigalpa. Además Programa televisivo para conocer más sobre la Historia de Honduras, programa "Rutas Históricas de Honduras" .	Un festival de la cultura desarrollado con participación de mas de 500 estudiantes y 156 docentes de las diferentes carreras de la UNAH	Se promovió el centro histórico de Tegucigalpa con actividades culturales y recuperación del espacio público y turístico.
4	El Proyecto de Vinculación Psicometría y Vicerrectoría de Orientación y Asuntos Estudiantiles para el desarrollo de pruebas psicométricas.	8 meses.	Las pruebas psicométricas o test psicométricos permiten conocer mejor la adecuación de los candidatos en este caso a los estudiantes para tener una orientación clara de sus habilidades, y competencias.	Diseño de las pruebas psicométricas. Una prueba de aprendizaje .	Análisis de los información, para orientar a los jóvenes sobre su formación profesional.
5	Diplomado en Salud Sexual y Reproductiva con Enfoque de Género y Derechos Humanos	6 Meses	El programa responde a la necesidad de mejorar el abordaje de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres de la comunidad universitaria, desde un enfoque reflexivo y participativo que propicie la aplicación de la perspectiva de género y de derechos humanos en el proceso académico, de planificación, comunicación, investigación y en servicios de salud, explicó la doctora Karla Aguilar, coordinadora de la Cátedra de Estudios de la Mujer.	Un informe completo del Diplomado . Participación de 33 personas.	Evaluación y anolis del impacto y repercusiones de la violencia de género, particularmente en mujeres, niñas, niños, adolescentes y diversidades, para crear estrategias de atención incluyentes y amigables.
6	Proyecto Edúcame Primero Honduras, implementado a partir de procesos de colaboración internacional con el grupo académico de Laboratorio de redes y comunidades del Departamento de Psicología Social de la Universidad de Sevilla, España.	8 meses.	El programa se basa en la intervención en diferentes niveles (individual, organizacional y comunitario) desde el contexto educativo. Incluye como estrategia principal los Espacios para Crecer, talleres psicoeducativos en espacios seguros de aprendizaje con un componente lúdico, junto con la organización de escuelas de familias y talleres de formación de profesorado y la atención psicopedagógica a familias y niños en situación de vulnerabilidad.	Una (1) metodología de trabajo para la prevención del trabajo infantil implementada. Un (1) equipo interinstitucional conformado para la implementación del programa. Intercambio académico- visita de dos (2) docentes de la Universidad de Sevilla. Atención a 170 niños y niñas trabajadores o en riesgo de trabajar. 48 maestros de centros escolares capacitados. 126 familias intervenidas. Informe completo finalizado. Artículo científico publicado en la página de la Universidad de Sevilla (España) en referencia al Programa Edúcame Primero Honduras.	Se traduce en el primer programa de vinculación realizado de manera conjunta con una universidad extranjera por parte del Departamento de Psicología de la UNAH. La experiencia de voluntariado internacional e implementación del programa, abre la posibilidad de seguir desarrollando este tipo de proyectos entre el Departamento de Psicología de la UNAH y el de Psicología Social de la Universidad de Sevilla.

Facultad de Ciencias Sociales
Otros Proyectos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Convenio de Cooperación Universidad Nacional Autónoma de Honduras y La Universidad de Texas de El Valle del Río Grande UTRGV.	6 Meses	Tiene como objeto de establecer un programa de intercambio y colaboración en áreas de interés y beneficio recíprocos.	Un convenio de cooperación firmando para fortalecer los programas de las Carreras de Ciencias Sociales.	Se establecen alianzas estratégicas con otras Universidades para desarrollar programas y proyectos de vinculación e investigación.
2	La Facultad de Ciencias Sociales cuenta con la vigencia de acreditación del programa de postgrado la Maestría en Demografía y Desarrollo acreditado ante Agencia Centroamérica de Acreditación de Postgrados (ACAP), desde, el 2018.	12 Meses	La Agencia Centroamericana de Acreditación de Posgrados (ACAP), realizó una visita de seguimiento al Plan de Mejora de la Maestría en Demografía y Desarrollo de forma virtual, para evaluar el avance y cumplimiento de las acciones propuestas por el programa, de conformidad con el Plan de Mejoramiento.	Se logró obtener una evaluación global del cumplimiento del plan de mejora alcanzó un 81.3%.	Se cuenta con la vigencia de la Acreditación del único postgrado acreditado en la UNAH.
3	Transformación de Estudios Generales	6 Meses	La VRA instala un equipo multidisciplinario conformado por jefes de departamento las Facultades de Humanidades y Artes y la Facultad de Ciencias Sociales para participar en debates académicos sobre estudios generales de Honduras, y se conforma el equipo técnico para llevar a cabo el proyecto. El objetivo del proyecto es efectuar una transformación profunda en la concepción de los Estudios Generales en la Universidad que procure la formación humanística, profesional y ciudadana integral del estudiante, de tal manera que contribuya al desarrollo del país, interactúe y aporte soluciones a las complejidades de las sociedades contemporáneas.	Diseño de una propuesta de transformación de los Estudios Generales de la UNAH que incluye los ejes disciplinares, curriculares, organizacionales y actitudinales, basados en los resultados del estudio diagnóstico.	Estudio de la naturaleza y propósito de los Estudios Generales a través de diagnósticos disciplinares, curriculares, organizacionales y actitudinales.

Facultad de Humanidades y Artes
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Velocidad, ángulos del salto largo masculino: Campeonato Centroamericano Mayor de Atletismo 2022. (Dept de Cultura Física y Deporte)	Año 2022	Medición y determinación de la causalidad de las variables determinantes en el salto largo masculino durante el Campeonato Centroamericano Mayor de Atletismo, Managua (Nic), 2022.	Un (1) Artículo publicado	Mejía, N., Torres, A., Menéndez, C., Rodríguez, V., Baide, F. & Restrepo, M (2022). Velocidad, ángulos del salto largo masculino: Campeonato Centroamericano Mayor de Atletismo 2022. Revista Académica Internacional de Educación Física 2 (5), pp 11-18. Artículo publicado
2	Análisis biomecánico del lanzamiento de jabalina: Campeonato Mayor de Atletismo 2022. (Dept de Cultura Física y Deporte)	Año 2022	Medición y determinación de la causalidad de las variables determinantes en el lanzamiento de jabalina masculino durante el Campeonato Centroamericano Mayor de Atletismo, Managua (Nic), 2022.	Redactado un (1) artículo para ser publicado en la revista Scopus	Mejía, N., Torres, A., Menéndez, C., Rodríguez, V., Baide, F. & Restrepo, M (2023). Análisis biomecánico del lanzamiento de jabalina: Campeonato Centroamericano Mayor de Atletismo 2022. Revista Académica Internacional de Educación Física 3 (1), pp 41-50.
3	Incidencias de una formación on-line en lectura plurilingüe en las representaciones de estudiantes universitarios hondureños. UNAH. (Dept Lenguas Extranjeras)	Año 2022	Investigación desarrollada en el seno de los Grupos de Investigación en Plurilingüismo en el ámbito de la didáctica del Plurilingüismo	2 ponencias internacionales en congresos científicos	2 artículos científico publicado
4	Necesidades de dominio de inglés y francés en la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia (Dept Lenguas Extranjeras)	Años 2022 - 2023	Investigación en proceso de registro, desarrollada por el grupo de investigación Enseñanza de Lenguas en el sistema público nacional (GIC-ELESEN). Como una forma de extensión entre la CLE y otras facultades, se realizó un estudio de las necesidades comunicativas que requieren en inglés y francés, tanto del personal docente como administrativo de la Facultad de Química y Farmacia	Se levantaron encuestas cuantitativas a un total de 43 participantes interesados en cursos de inglés y francés de la Facultad de QyF	Se logró tener una base científica sobre la cual reposarán la propuesta de clases de inglés y francés que se ofrecerá a QyF en los dos años que siguen.
5	Proyecto 1 Literatura de viajes (GIC Filología UNAH, Dept Letras) • Visión periférica. Filosofía y otredad identitaria en los libros de viaje • Literaturas de viaje. Investigación de paisaje sonoro presente en estos escritos • Derechos de autor y derechos conexos aplicados a los libros de viaje publicados en el siglo XIX. • Visiones de otredad en la literatura de viajes siglo XIX siglo XX • Comentarios lingüísticos filológicos en la literatura de viajes • Traducción de escritos viajeros extranjeros siglo XIX	Años 2018- 2024	Realizar estudios dentro del marco de la investigación filológica, basándose en la propuesta teórica de investigación cualitativa hermenéutica donde los análisis filológicos lo acompaña en especial análisis lingüísticos y análisis literario y de traducción, acompañados de lo histórico y procesos de apropiación implícitos en la misma ciencia transdisciplinaria.	Estudiar 6 libros de viajeros extranjeros por Honduras y Centroamérica. Realizar análisis filológicos y lingüísticos de 3 textos viajeros. Traducir dos textos de viajeros extranjeros. Publicar dos traducciones en revistas científicas o en libro impreso. Publicar dos artículos científicos asociado a este tema . Presentar mesas de trabajo en Congresos nacionales o internacionales	Conocer y aplicar las leyes de Derecho de Autor y Conexos de Honduras en cuestión de traducciones y publicaciones del libros del siglo XIX y principios del XX
6	Publicación de capítulo de libro "Vidas en movimiento: migración en América Latina". CLACSO 2022. (Díaz, Dora y Sabillón Diana. Departamento de Pedagogía y Ciencias de la Educación)	Mayo 2022	Este libro presenta las complejidades de las dinámicas migratorias contemporáneas que de la movilidad en América Latina.	1 capítulo de libro 1 libro de 10 capítulos	Visibilizar la realidad de la niñez y juventud migrante hondureña en los procesos de reinserción escolar y se esboza una propuesta de política pública como respuesta a esta necesidad
7	Pensamiento y realidad nacional. (GIC Fundamentos Filosóficos para la Identidad Hondureña (FFINH) Dept Filosofía)	Año 2022	Proyecto desarrollado por el grupo de investigación Fundamentos Filosóficos para la Identidad Hondureña (FFINH), perteneciente tema prioritario No. 8, Educación y Cultura, y al Eje No. 3, Población y condiciones de vida, de las líneas de investigación de la FHAA, UNAH.	A) publicación de 2 artículos en revista de divulgación científica y filosófica a nivel centroamericano, así como participación en 3 eventos de investigación mofo de simposio, conversatorio y ponencia	Realizar un a investigación sobre los Rasgos identitarios presentes en el pensamiento filosófico de Ramon Rosa y José Antonio López Gutiérrez en el contexto de la Reforma Liberal
8	Teacher training in times of pandemic. A comparative study between Chile and Honduras. (Eddy Paz-Maldonado, Departamento de Pedagogía y Ciencias de la Educación)	Año 2022	Proyecto realizado en colaboración con autoras chilenas y argentinas.	Actualmente hemos sometido un artículo científico a una revista indexada en Scopus	Documento de consulta en línea
9	Formarse como docente inclusivo. Historias de apoyo hacia el alumnado en situación de discapacidad en la enseñanza superior. (Eddy Paz-Maldonado, Departamento de Pedagogía y Ciencias de la Educación)	Año 2022	Proyecto realizado en colaboración con autores chilenos.	Actualmente hemos sometido un artículo científico a una revista indexada en Scopus	Documento de consulta en línea

Facultad de Humanidades y Artes
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Plan Estratégico de Desarrollo Urbano de Trinidad (Santa Bárbara)	12 meses (enero - diciembre 2022)	Realización del Plan Estratégico de Desarrollo Urbano de la ciudad de Trinidad, Santa Bárbara	Un documento de Diagnóstico urbano participativo; un documento resumen del PDU	Aprendizaje adquirido por los estudiantes participantes. Valoración del municipio de la participación de la UNAH en este proyecto
2	Proyecto de Resiliencia Urbana en el conjunto de la Isla, Distrito Central	12 meses (julio 2022 - junio 2023)	Proyecto de investigación para la caracterización del conjunto de la isla y preparación de una estrategia urbana	Un Informe de investigación; un documento de estrategia urbana	Aprendizaje adquirido por los estudiantes participantes
3	Desarrollo de webinars formativos en Tecnología Educativa ILCE-UNAH	10 meses Una vez al mes	Proyecto de vinculación universidad-sociedad en temas de actualización en tecnologías educativas.	10 webinars impartidos Estudiantes alrededor de 2,500 participantes (docente y estudiantes)	Actualización y formación disciplinar Redes de contacto Maestranes Hondureños han contribuido a la formación en tecnologías emergentes https://www.ilce.edu.mx/webinars/horizontes-de-la-educacion
4	Taller de literatura y libro infantil edición bilingüe	2022 Proyecto en curso (Noviembre 2022- Noviembre 2024)	Taller desarrollado por Maestría en Literatura Centroamericana , ODECO,Unitec	1 encuentro con ODECO para el diseño de plan de trabajo Beneficiarios: 45 niños de la comunidad garífuna de Ceiba 3 Capacitaciones para escritura de cuento infantil	Fomento de la creación literaria Fomento de la lectura Apropiación y visibilización de lengua materna
5	Biblioteca Cartonera en Lepaterique	2022 Proyecto en curso (Diciembre 2022-Marzo 2024)	Maestría en Literatura Centroamericana, Biblioteca Cartonera , CCET	1 encuentro con la Coordinadora de la Casa de la Cultura de Lepaterique	Generación de espacios de aprendizaje académico-cultural en posgrados
6	II Cartilla de Historia de la Danza "en conmemoración de los 40 años de fundación del Cuadro de Danzas Folklóricas ARTE-UNAH	Tres semestres	Proyecto iniciado por el Grupo de Investigación de Danza Académica en Honduras con la finalidad de escribir la historia del Cuadro de Danzas Folklóricas del Departamento de Arte, desde una metodología vivencial.	Presentación y publicación de la II Cartilla de Historia de la Danza en el II Congreso de Investigación la Facultad de Humanidades y Artes	Proyecto a finalizado en Noviembre de 2022, con la publicación y presentación de la Cartilla.

Facultad de Ingeniería
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Morazán Project Ground and Space Systems: Results of a Successful Preliminary Design for Space and Ground Segments, International Cooperation, Knowledge Transfer and Lessons Learned.	8 meses	Temas de investigación para el proyecto Morazan.es un proyecto para la integración centroamericana a través de la cooperación en el espacio. Su objetivo es la puesta en órbita del primer satélite hondureño liderado por la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) con la cooperación de la Universidad de Costa Rica (UCR) y la Universidad de San Carlos de Guatemala (USAC). El proyecto es auspiciado por la Secretaría del Sistema de Integración Centroamericana y cuenta con el apoyo de los Radio Clubes de Honduras y Costa Rica, así como del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica.	Presentación: Congreso Internacional de astronáutica en su edición 73. El congreso fue realizado desde el 17 al 23 de septiembre del presente año en Paris, Francia	Artículos aceptados en el Congreso Internacional de Astronáutica 7 presentaciones fueron realizadas en el congreso fueron presentados por la Facultad de Ingeniería,
2	Chassis Optimización of a 1U Cubesat made in a developing country.	10 meses	Temas de investigación para el proyecto Morazán. es un proyecto para la integración centroamericana a través de la cooperación en el espacio. Su objetivo es la puesta en órbita del primer satélite hondureño liderado por la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) con la cooperación de la Universidad de Costa Rica (UCR) y la Universidad de San Carlos de Guatemala (USAC). El proyecto es auspiciado por la Secretaría del Sistema de Integración Centroamericana y cuenta con el apoyo de los Radio Clubes de Honduras y Costa Rica, así como del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica.	Presentación: Congreso Internacional de astronáutica en su edición 73. El congreso fue realizado desde el 17 al 23 de septiembre del presente año en Paris, Francia	Artículos aceptados en el Congreso Internacional de Astronáutica
3	Inclusión of rural and indigenous communities in space tecnología development, the case of Morazán-Satellite	110meses	Temas de investigación para el proyecto Morazán. es un proyecto para la integración centroamericana a través de la cooperación en el espacio. Su objetivo es la puesta en órbita del primer satélite hondureño liderado por la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) con la cooperación de la Universidad de Costa Rica (UCR) y la Universidad de San Carlos de Guatemala (USAC). El proyecto es auspiciado por la Secretaría del Sistema de Integración Centroamericana y cuenta con el apoyo de los Radio Clubes de Honduras y Costa Rica, así como del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica.	Presentación: Congreso Internacional de astronáutica en su edición 73. El congreso fue realizado desde el 17 al 23 de septiembre del presente año en Paris, Francia	Artículos aceptados en el Congreso Internacional de Astronáutica
4	Inclusión of rural and indigenous communities in space tecnología development, the case of Morazán-Satellite.	10 meses	Temas de investigación para el proyecto Morazán. es un proyecto para la integración centroamericana a través de la cooperación en el espacio. Su objetivo es la puesta en órbita del primer satélite hondureño liderado por la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) con la cooperación de la Universidad de Costa Rica (UCR) y la Universidad de San Carlos de Guatemala (USAC). El proyecto es auspiciado por la Secretaría del Sistema de Integración Centroamericana y cuenta con el apoyo de los Radio Clubes de Honduras y Costa Rica, así como del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica.	Presentación: Congreso Internacional de astronáutica en su edición 73. El congreso fue realizado desde el 17 al 23 de septiembre del presente año en Paris, Francia	Artículos aceptados en el Congreso Internacional de Astronáutica
5	Morazán Project Satellite: Analysis, Methodologies, Tools, Lessons Learned and Results During the Preliminary Design of the First CubeSat Built Through Collaboration Between Central American Countries.	13 meses	Temas de investigación para el proyecto Morazán. es un proyecto para la integración centroamericana a través de la cooperación en el espacio. Su objetivo es la puesta en órbita del primer satélite hondureño liderado por la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) con la cooperación de la Universidad de Costa Rica (UCR) y la Universidad de San Carlos de Guatemala (USAC). El proyecto es auspiciado por la Secretaría del Sistema de Integración Centroamericana y cuenta con el apoyo de los Radio Clubes de Honduras y Costa Rica, así como del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica.	Presentación: Congreso Internacional de astronáutica en su edición 73. El congreso fue realizado desde el 17 al 23 de septiembre del presente año en Paris, Francia	Artículos aceptados en el Congreso Internacional de Astronáutica

Facultad de Ingeniería
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
2	Conferencias gestionadas, planificadas, organizadas, en tiempo y forma implementada los días viernes de 6:00 a 7:00 pm	10 meses	Expositores conferencistas 47 de organizaciones nacionales gubernamentales, ONGs, organizaciones internacionales y otras.	47 conferencias	Aprendizaje de estudiantes y público en general
3	Celebración "Aniversario 118 años de Ingeniería en UNAH: una proyección al año 2030", 47 ponencia y 47 expositores nacionales e internacionales.	10 meses	Se realizaron tres (3) Panel en el 118 aniversario de Ingeniería en la UNAH, 1) panel sobre: La proyección de las ingenierías al año 2030 analistas de tema 4 especialistas (a) DR. Presidente BCIE; b) Dra. Directora del doctorado en Ing. Mecánica y Nuclear de la VCU en estados Unidos; c) Dra. Académica UNAH; Master en Ing. Química Secretaria Académica de la Facultad de Ing., de la UNAH), moderador docente de Ing. Civil	47 conferencias	Aprendizaje de estudiantes y público en general
4	Proyecto Presencial: Gestión, organización, planificación y entrega de un lote de 30 computadoras de la Empresa RECACEL a la CV-FI-UNAH, el mayo 10 – 2022, las cuales se revisaron y fueron inventariadas, elaborándose las notas de entrega a los CEBG de Tatumbula 23 de mayo 2022	6 meses	A las escuelas: a) Escuela Dionisio de Herrera (9) nueve computadoras; b) Escuela José Trinidad Reyes (9) computadoras, c) escuela Ebenezer (9) computadoras y d) a la Biblioteca RIECKEN del municipio de Tatumbula, tres (3) computadoras	1 Proyecto Completado	Aprendizaje de estudiantes y público en general
5	Proyecto presencial "Reforestación": Gestión, organización, planificación con la alcaldía de Municipio de Valle de Ángeles en la zona de El Pichingo	3 meses	Se reforesto El Pichingo donde se reforesto y participaron 28 alumnos de diferentes carreras de la UNAH, obteniendo la constancia de horas sociales del Art. 140 de las Normas Académicas. Se solicitó transporte (2 veces) para la implementación de este proyecto. Participaron por la FI la Secretaria Académica Master e Ing. Marta Mendoza y la Master e Ing. Keren Jemimah Vallejo y la CV-FI.	1 Proyecto Completado	Aprendizaje de estudiantes y público en general
6	Curso "Sistemas de Gestión de la Calidad ISO 9001:" y "Auditorías de Sistema de Gestión ISO 19011:2011", se implementó con la participación de 17 asistentes de diferentes empresas, siendo clausurado en septiembre 2022	9 meses	Se implementó con la participación de 17 asistentes de diferentes empresas, siendo clausurado en septiembre 2022.	17 asistentes capacitados	Aprendizaje de estudiantes y público en general
7	Curso de "Uso de la MESSAGE": Impartido a 25 asistentes en la semana del 14 al 18 de noviembre 2022 por la SEN a personal docente e interesados de UNAH, SEN, ENEE, CRE y UNITEC	1 Semana	Impartido a 25 asistentes en la semana del 14 al 18 de noviembre 2022 por la SEN a personal docente e interesados de UNAH, SEN, ENEE, CRE	25 asistentes capacitados	Aprendizaje de estudiantes y público en general
8	Semana (lunes 14 al viernes 18 de noviembre 2022) de la "Cadena de Valor de las Sustancias Químicas en la industria Hondureña"; ocho (8) conferencias, diferentes temas relacionados a la industria química	1 Semana	ocho (8) conferencias, diferentes temas relacionados a la industria química (a) Panorama Nacional de la industria química, b) Industria textil, c) Industria Alimentaria, d) Industria de limpieza institucional, industrial y cuidado personal; e) Industria de químicos especializados, f) Industria Farmacéutica; g) Agroindustria; h) Gestión de los Riesgos químicos en el lugar de trabajo. Conversatorio	8 conferencias realizadas	Aprendizaje de estudiantes y público en general

Facultad de Odontología
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Ibero-Panamericana Federation of Periodontics Delphi study on the trends in Diagnosis and Treatment of Peri implant Diseases and Conditions: A Latin American consensus	Seis (6) meses	Proyecto de investigación Multidisciplinar.	Participación de una docente de la Facultad de Odontología	Revista: Journal of Periodontology
2	Management of Mandibular Fractures: Report of Three Cases.	Seis (6) meses	Proyecto de investigación Multidisciplinar.	Participación multidisciplinar de 3 docentes de la Facultad de Odontología.	Publicación en Revista: Dental Research and Management
3	Plasma Cell Gingivitis as a Predisposing Factor for Plaque-Induced Periodontitis: A Case Report	Seis (6) meses	Proyecto de investigación Multidisciplinar.	Participación multidisciplinar de 4 docentes de la Facultad de Odontología.	Publicación en Revista: Dental Research and Management
4	Delphi Project on the trends in Implant Dentistry in the COVID-19 era: Perspectives from Latin America	Seis (6) meses	Proyecto de investigación Multidisciplinar.	Participación de una docente de la Facultad de Odontología	Publicación en Revista: Clinical Oral Implants Research

Facultad de Odontología
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Diplomado Actualización de Prótesis Fija	4 meses	Se desarrollo Diplomado Actualización en Prótesis Fija con una duración de 6 meses, en el cual se impartieron clases de forma bimodal, combinando presencialidad y virtualidad en las clases teóricas y presencial en asignaturas clínicas, se trataron pacientes en la practica clínica, se matricularon 15 estudiantes, de los cuales la efectividad terminal fue de 100%, finalizando el programa los 15 estudiantes.	Matricula de 15 estudiantes, el proceso fue culminado por los 15 estudiantes.	Una vez culminado el Diplomado, nos encontramos en la capacidad de habilitar una nueva promoción para el año 2023, donde se incrementara el número de estudiantes a 21, ya que se incorpora una docentes mas al equipo de maestros, atendiendo la creciente demanda de los profesionales que solicitan un cupo para la segunda y tercera generación del diplomado.

Facultad de Odontología
Otros Proyectos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Culminar el proceso de evaluación de ofertas y selección de empresa ganadora de LPN para adquisición de Rayos X Panorámico y tomógrafo 3D, la entrega e instalación del equipo queda definida para el 2023	Seis (6) meses	Adquisición de Panorámico y Tomógrafo 3D, es de gran importancia no solo para fortalecer las atenciones clínicas, sino por que posiciona a la Facultad de como referente en equipo de la mas alta tecnología a nivel nacional y además será de vital importancia para impulsar proyectos de Vinculación e Investigación al ampliar la oferta de servicios de Imagenología Digital Maxilofacial	Adquisición de 1 aparato de Rayos X Panorámico y Tomógrafo Digital 3D.	Incrementar la percepción de Calidad en servicios de imagenología en el publico en General, así mismo elevar el nivel conocimientos de nuestros estudiantes al familiarizarse con equipos de ultima generación. Fortalecer la investigación científica con la información recabada de las nuevas atenciones y exámenes de imágenes que podrán ser desarrollados a través de la nueva y ampliada oferta e servicios de diagnostico de imágenes.
2	Aprobación de Programas de posgrado de Rehabilitación Oral y posgrado de Periodoncia e Implantología	Seis (6) meses	La aprobación de nuestros programas de posgrado nos permite avanzar en el camino a la implementación de los posgrados para la Facultad de Odontología, quedando pendiente dar respuesta a las observaciones presentadas por el consejo de Educación Superior, y queda pendiente la aprobación por parte de la Secretaría de Finanzas.	Se Logro la aprobación de dos (2) propuestas de programas de posgrado para ser implementados al corto plazo, una vez los VB de Finanzas.	Se fortalece la oferta académica de la Facultad de Odontología, al usar muy cerca de implementar los primeros dos(2) programas de posgrado, que llegan a dar respuesta a la gran necesidad de formación profesional del gremio odontológico del país, así como robustecer la cobertura de salud bucal de la población hondureña, a través de la vinculación UNAH-Sociedad que se brindara en las clínicas de posgrados de la Facultad de Odontología.
3	Gestión para implementar programa PhD Cirugía Estomatológica a través de convenio con Universidad de Salamanca España.	Un (1) año	Se inicio la gestión para implementar el Programa de PhD de la Universidad de Salamanca España, al cuerpo docente de la Facultad de Odontología en CU y en UNAH-VS, para fortalecer la Calidad Académica.	Una vez firmado el convenio podríamos iniciar con al menos 5 (cinco) profesores de CU y la misma cantidad desde UNAH-VS, como primera generación del programa de PhD.	Al iniciar los acercamientos con el director del programa en España se espera iniciar en el año 2024 el programa de PhD con estudiantes de CU y UNAH-VS para fortalecer la Academia y la investigación en la Facultad de Odontología.
4	Proceso de Autoevaluación de Carrera de Odontología	Un (1) año	Recta final del proceso de autoevaluación de a Carrera de Odontología, previo a Gestión de Acreditación de la Carrera de Odontología.	Se entregaron los informes finales, se trabaja en la construcción del plan de mejoras	Queda pendiente la finalización del plan de mejoras en miras al proceso de acreditación, que permitirá el reconocimiento internacional de la carrera de Odontología, para beneficio de la institución y de nuestros egresados.
5	Gestión de Licitación Pública de Insumos Clínicos	Seis (6) meses	Se inicio la gestión para la adquisición a través de Licitación Publica Nacional, la adquisición de materiales odontológicos e insumos de bioseguridad, lo anterior para asegurar la calidad de nuestros servicios clínicos y gestión académica.	Se gestiona la compra de 1.7 millones de lempiras para insumos clínicos y material de bioseguridad	La gestión para la adquisición de insumos clínicos y de bioseguridad permitirá el aseguramiento de la calidad en porceos académicos así como fortalecer las atenciones clínicas que se desarrollan en la Facultad de Odontología, brindando servicios de atención en salud bucal.
6	Gestión para Adquisición de Planta generadora de agua destilada	Un (1) año	Se gestiono con nuestro presupuesto la adquisición de una planta generadora de agua destilada para consumo interno en el área de clínicas y área de esterilización.	La gestión asciende a aproximadamente L. 350,000.00, lo que permitirá dar respuesta a nuestro consumo interno en todas las unidades dentales instadas en las clínicas de la Facultad, así como en el área de esterilización, donde se utiliza agua destilada para loa proceso de esterilización de instrumental.	Este proyecto nos permitirá la implementación de una venta de servicios a otras unidades académicas que requieran de este insumo, así mismo la venta de este bien a clínicas privadas u otros comercios que requieran este producto.
7	Gestión para Adquisición de Sillones dentales para CU y UNAH-VS	Uno y medio (1.5) años	AL gestión de este financiamiento dio inicio el año 2022, con la gestión del Decano ante las máximas autoridades de la institución hasta conseguir una respuesta favorable a nuestra necesidad de reponer todas unidades de sillones odontológicos de nuestra Facultad, tanto en CU como en UNAH-VS.	Se gestiono un presupuesto que asciende a L. 40,000,000.00 (Cuarenta millones), para la adquisición de 150 unidades odontológicas para ser instaladas en las clínicas de CU y de UNAH-VS	Este proyecto permitirá fortalecer la gestión académica en nuestra carrera de Odontología, así mismo fortalecer la calidad en nuestras atenciones al publico que visita nuestras clínicas, además permitirá potenciar proyectos de vinculación atreves de convenios con AMOHN para instalar nuevas clínicas de atención odontológicas con las unidades de que actualmente posee la facultad pero que serán reemplazadas por equipo nuevo, lo que permitirá ampliar el numero de plazas de servicio social para nuestros estudiantes una vez que culminan su pensum académico.

Facultad de Química y Farmacia
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Proyectos de Investigación	2022	Vademécum toxicológico de plaguicidas registrados en Honduras	9 proyectos de investigación finalizados	Fortalecimiento de la actividad científica entre la comunidad docente e investigadora de la Facultad. Desarrollo de investigaciones en el marco de las líneas prioritarias de la UNAH.
			Implicaciones clínicas del cambio de régimen de terapia antirretroviral a Dolutegravir en pacientes VIH positivos en Honduras		
			Uso de una plataforma de anotación social como una herramienta de aprendizaje en un curso virtual de Farmacotecnia IV		
			Creación del Centro Experimental Universitario de Estudios Toxicológicos (CEUTOX)		
		2019-2022	Elaboración de geles a base de plútonico 127 y quitosan para futura aplicación en el tratamiento del alzhéimer.		
			Actividad antiinflamatoria in vivo del aceite de copal		
			Actividad antimicrobiana y citotóxica de 4 aceites esenciales (por terminar)		
		2020-2022	Actividad antiinflamatoria de dos geles a base de sepegel y corbomer 940 conteniendo Pranoprofeno (en proceso)		
			Valoración de buenas prácticas de prescripción en recetas médicas en Honduras		
		2022-2023	Aplicación de Carbón activado como adsorbente		
Desarrollo de Sensores Químicos Colorimétricos para la detección de Lidocaína en muestras farmacéuticas y muestras incautadas de Cocaína					
2	Publicación de artículos científicos SCOPUS	2022	Characterization and In Vivo Anti-Inflammatory Efficacy of Copal (Dacryodes peruviana (Loes.) H.J. Lam) Essential Oil	25 publicaciones SCOPUS	La Facultad contribuye en el posicionamiento del ranking de la UNAH, a través de su alta producción científica de artículos en revistas indexadas.
			Enhanced transdermal delivery of pranoprofen using a thermo-reversible hydrogel loaded with lipid nanocarriers for the treatment of local inflammation		
			Assessment of Efficacy and Safety Using PPAR-γ Agonist-Loaded Nanocarriers for Inflammatory Eye Diseases		
			Enhanced Transdermal Delivery of Pranoprofen Using a Thermo-Reversible Hydrogel Loaded with Lipid Nanocarriers for the Treatment of Local Inflammation		
			Polyene macrolide antibiotic nanoemulsion: a proposal for the treatment of cutaneous leishmaniasis		
			Preparation Of A Powder For Oral Suspension Of Spirinolactone: Physicochemical And Microbiological Characterization		
			Comparative Study of Donepezil-Loaded Formulations for the Treatment of Alzheimer's Disease by Nasal Administration		
			Caracterización fenotípica y molecular de aislamientos de <i>Staphylococcus aureus</i> resistentes a metilicina obtenidos de dos centros hospitalarios de Tegucigalpa, Honduras.		
			Toxicidad aguda oral y actividad antioxidante de la harina de las semillas de teosinte (<i>Dion meijae</i>)		
			Desintoxicación de la yuca y preparación de ereba: aporte en el fortalecimiento de la seguridad alimentaria en Honduras.		
			Cost Analysis Of On-Demand And Prophylactic Treatment Of Hemophilia At Hospital Escuela Universitario, Honduras		
			Determination of caffeine in dietary supplements by miniaturized portable liquid chromatography		
			Hand-Portable Miniaturized Liquid Chromatography for the Determination of Chlorogenic Acids in Dietary Supplements		
			Teaching Procedural Skills in Atomic Absorption and Atomic Emission Spectrometry Using a Simulator Designed with Excel Spreadsheets to Upper-Division Undergraduate		
			The association of salivary caffeine levels with serum concentrations in premature infants with apnea of prematurity		
			Empleo de Hidróxidos Dobles Laminares como material adsorbente en el tratamiento de aguas contaminadas por ácido pírico, experiencia realizada en la UNAH año 2018		
			Hidróxidos Dobles Laminares (HDL) como material adsorbente en descontaminación de aguas contaminadas por colorantes azoicos		
			Adverse reactions by antibiotics and non-steroidal anti-inflammatory drugs [Reacciones adversas por antibióticos y anti-inflamatorios no esteroideos en pacientes]		
			Self-medication in patients over 18 years of age in health centers in Honduras		
			Caffeine. A critical review of contemporary scientific literature		
			Coffee's Melanoidins. A critical review of contemporary scientific literature		
			Coffee's carbohydrates. A critical review of scientific literature		
			Coffee's Phenolic Compounds. A general overview of the coffee fruit's phenolic composition		
			Valoración de buenas prácticas de prescripción en recetas médicas en Honduras		
			Concentración de nitritos en mortadela industrial producida en Honduras y distribuida en Tegucigalpa		

Facultad de Química y Farmacia
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
3	Educación No Formal Al Laboratorio De Control De Alimentos (LABCA)	2 años	<p>1.1 Realizar un apoyo técnico entre Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia /Universidad Nacional Autónoma de Honduras (FCQF-/UNAH) y Laboratorio de Control de Alimentos-Agencia de Regulación Sanitaria (LABCA / ARSA) en cuanto a: - Asesoramiento técnico para el funcionamiento del equipo Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC), que fue donado a LABCA, - Comparación de metodología determinación de Nitritos en productos cárnicos con el fin de mejorar la oferta analítica de LABCA / ARSA en cumplimiento de los Reglamentos Técnicos Centroamericanos (RTCA) y realidad industrial de nuestro país.</p> <p>1.2 Realizar una socialización de las actividades que realiza ARSA en el Ámbito Regulatorio a los estudiantes y docentes asignados por la facultad de Ciencias Químicas y Farmacia.</p>	<p>*100% del Personal de la sección Físico Químico (FFQQ) del LABCA capacitado en relación al análisis de nitrato de sodio en productos cárnicos y la aplicación de la metodología comparada con FCQF/UNAH. *Dos (2) Técnicas nuevas a ofertar por LABCA-ARSA con el equipo Cromatografía Líquida de Alta.</p> <p>Resolución(HPLC) / Implementación de Metodologías en el equipo HPLC</p>	Personal del Laboratorio de Control de Alimentos capacitado en diferentes temáticas en la ampliación de la Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)
4	Diplomado en Toxicología I y II Promoción	5 meses y medio	<p>Las intoxicaciones son consideradas un problema de salud pública. En Honduras existen factores de riesgo que propician la prevalencia de intoxicaciones agudas y crónicas en la población; es un país agrícola donde existe un uso frecuente de plaguicidas, su clima tropical favorece el crecimiento de distintas especies de animales venenosos, presenta un consumo creciente de sustancias psicoactivas, posee un sistema de regulación de sustancias químicas en desarrollo; en adición, existe una falta de educación toxicológica formal y no formal que contribuye al desconocimiento sobre los efectos a la salud y el ambiente de los agentes tóxicos así como la prevención y tratamiento de las intoxicaciones. Estos son algunos de los retos de interés nacional que demandan establecer estrategias que minimicen el impacto sanitario requiriéndose soluciones que permitan el asesoramiento y orientación a entes regulatorios y autoridades del país en la toma de decisiones y en la prevención de emergencias químicas y su control, así como, predicciones en los riesgos asociados al uso de ciertas sustancias. La apertura de un programa académico de educación no formal como lo es el Diplomado en toxicología brindará la oportunidad de adquirir conocimientos desde una visión multidisciplinaria que promueva la investigación de agentes tóxicos de interés y la prevención de los riesgos asociados, con la expectativa de disminuir el impacto generado por estos agentes en el lugar de trabajo, el ambiente, el sistema de seguridad y justicia, la regulación sanitaria y el sistema de salud.</p>	62 egresados en ambas promociones	Profesionales formados en el área de toxicología
5	Desarrollo socioeconómico de la comunidad de Zuntule, Francisco Morazán	2 años	<p>Promoción del desarrollo económico, social y cultural en la comunidad de Zuntule a través de capacitaciones motivacionales y de conocimiento en cada una de estas áreas.</p>	600 beneficiados	Brindar asistencia médica a la comunidad, formación en implementación de huertos medicinales y formación de grupos de emprendedores

Facultad de Química y Farmacia
Otros Proyectos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
6	Gestiones de la Coordinación de Carrera	6 meses	Cambio y socialización de los criterios de admisión a Ranking de la Carrera de Química y Farmacia: La Coordinación de Carrera realizó la solicitud a través del Sistema de Admisiones, que pretende establecer un margen de admisión que pondere las notas entre ambas pruebas para que los aspirantes tengan mejores posibilidades de ser admitidos.	1 Informe De Modificación A Los Criterios De Admisión Para La Carrera De Química Y Farmacia	Revisión de Criterios, Análisis de datos según necesidades propias, demanda y capacidad instalada. Socialización Socialización con actores, En proceso envío a Consejo Universitario
		2022	Diagnóstico de percepción respecto a la satisfacción y desempeño del estudiante en Practica Profesional Supervisada (PPS) de la Facultad: Evaluación a un grupo focal de la percepción respecto a la satisfacción y desempeño del estudiante en Practica Profesional Supervisada (PPS) de la Facultad.	1 Diagnóstico finalizado	Obtención de diagnósticos y resultados para fortalecer las formas de trabajo, procedimientos y asesoría a estudiantes en PPS; Fortalecer los canales de comunicación con organizaciones/empresas que brindan espacios para estudiantes en PPS; Conformación de un comité de PPS para el año 2023; Divulgar resultados de estos diagnósticos a las autoridades de la Facultad; Digitalización de los instrumentos de evaluación; Redacción de instrumentos para la evaluación de oportunidades de capacitaciones y satisfacción en el graduado de la Facultad: -Revisión y asesoría de los instrumentos por la Dirección de Vinculación Universidad-Sociedad.
			Proyectos de Virtualización de procesos de la Facultad: Desde la Coordinación de Carrera se han implementado aulas virtuales, a través del campus para digitalizar trámites de Coordinación de Carrera, Consejo Local de Carrera Docentes, trámites administrativos, entre otros.	Más de 10 procesos virtualizados	Aulas Virtuales de Consejo Local de Carrera Docente, para profesores de la Facultad. (Curriculum); Aula virtual para trámites de Práctica Profesional Supervisada y Permanencia; Aula Virtual de Coordinación de Carrera: Cancelación de asignaturas, horas VOA, entre otros; Aula virtual para trámites de Graduación.; Aula virtual de Lo Esencial de la Reforma: Curso SEALO para estudiantes.
7	Innovación Curricular	2022	Rediseño Curricular de la Carrera de Química y Farmacia: Se conformó un nuevo grupo de integrantes de la subcomisión curricular con la ayuda de un consultor para comenzar el proceso con el acompañamiento de Dirección de Docencia.	Porcentaje de avance de la Subcomisión : 33%.	Entrega del Perfil de Investigación a la Dirección de Docencia. Segunda etapa del benchmarking de la etapa diagnóstica con el acompañamiento de SEDI, finalizada. Elaboración del Informe Diagnóstico.
			Diseño Curricular de la Carrera de Química: La subcomisión de diseño curricular de la carrera de Química se encuentra trabajando con Dirección de Docencia en la etapa de documento diagnóstico.	Porcentaje de avance de la Subcomisión : 33%.	Validación de los instrumentos de recolección de datos para el diagnóstico de la carrera. Trabajo de campo para la recolección de información mediante la aplicación de los instrumentos.
			Diseño Curricular de la Carrera de Alimentos: La subcomisión de diseño curricular de la carrera de Química se encuentra trabajando con Dirección de Docencia en la etapa de documento diagnóstico.	Porcentaje de avance de la Subcomisión : 33%.	Segunda etapa del benchmarking de la nueva carrera con el acompañamiento de SEDI.
8	Dimensión de Lo Esencial de la Reforma Universitaria	2022	Participación en Diplomado SEALO: Se participó en el Diplomado SEALO por parte de los miembros de la Dimensión de Lo Esencial de la Reforma Universitaria de la Facultad	3 Docentes de la Facultad finalizaron el Diplomado	Se trabaja en el desarrollo del Diplomado SEALO para estudiantes de la Facultad.
			Simposio: "Fortaleciendo relaciones entre la Facultad de Química y Farmacia e instituciones para la Práctica Profesional Supervisada": La Dimensión de Estudiantes y graduados, en conjunto con la Coordinación de Carrera, desarrollaron el primer Simposio "Fortaleciendo relaciones entre la Facultad de Química y Farmacia e instituciones para la Práctica Profesional Supervisada".	1 Simposio: "Fortaleciendo relaciones entre la Facultad de Química y Farmacia e instituciones para la Práctica Profesional Supervisada".	Creación de vínculos con instituciones para generar espacios a los estudiantes que realizarán la PPS.
			Jornada de Inducción para estudiantes de primer ingreso y Jornada Informativa para estudiantes de último año de la Carrera de Ciencias Químicas y Farmacia y Jornada de reconocimiento especial a estudiantes destacados de la Carrera de Ciencias Químicas y Farmacia: Organización de Jornada de Inducción para estudiantes de nuevo ingreso a la Carrera de Ciencias Químicas y Farmacia y Organización de Jornada informativa para estudiantes de último año de la Carrera de Ciencias Químicas y	2 Jornada de Inducción a estudiantes de primer año realizada, 3 Jornadas Informativas a estudiantes de último año realizadas.	Presentación de las autoridades y representantes de dimensiones y comités de la Facultad, plan y perfil de la carrera, servicios que brinda la Vicerrectoría de Orientación y Asuntos estudiantiles (VOAE); así como deberes y derechos a estudiantes de primer ingreso de la Carrera de Ciencias Químicas y Farmacia. Presentación de los posgrados de la Facultad y las ofertas de becas del Vicerrectoría de Relaciones Exteriores (VRI), requisitos para realizar la práctica profesional supervisada, requisitos de graduación, práctica profesional en el extranjero y becas de movilidad a estudiantes de último año de la Carrera de Ciencias Químicas y Farmacia.

Facultad de Química y Farmacia
Otros Proyectos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
			Farmacia, por parte de la Coordinación de Carrera y la Dimensión de Estudiantes de la Facultad. Organización de una Jornada especial de reconocimiento a estudiantes con excelencia académica y a los que participan en actividades extracurriculares de la Carrera de Ciencias Químicas y Farmacia por parte de la Coordinación de Carrera y la Dimensión de Estudiantes de la Facultad.	1 Jornada de reconocimiento especial a estudiantes de excelencia académica de la Facultad	Reconocimiento especial para los estudiantes de excelencia académica y a los estudiantes destacados por su participación en actividades extracurriculares de cultura, deporte, tutorías e investigación de la Carrera de Ciencias Químicas y Farmacia.
			Participación de la Facultad en la Feria Vocacional 2022, a través de la Coordinación de Carrera, la Dimensión de Estudiantes y Graduados y la Dimensión de Vinculación UNAH-Sociedad.	1 Premio al 1 lugar en la Feria Vocacional UNAH-2022	Dar a conocer la Carrera de Ciencias Químicas y Farmacia de la UNAH.
			Se continúa con la Implementación del Sistema de Gestión de Calidad en la Facultad con base a la Norma ISO 9001	28 Documentos nuevos: 8 Documentos modificados	Elaboración y registro en el Centro de Documentación de la Facultad de nuevos formularios, procedimientos, instrucciones, documentos externos y documentos especiales como parte del proceso de implementación del Sistema de Gestión de Calidad; Modificación y registro en el Centro de Documentación de la Facultad de formularios, procedimientos, instrucciones, documentos externos y documentos especiales como parte del proceso de implementación del Sistema de Gestión de Calidad.
9	Implementación del sistema de gestión de calidad en la Facultad.	2022			
10	Posgrado e Internacionalización	2022	Establecimiento de vínculos nacionales e internacionales, a través del Posgrado de la Facultad: Acercamiento del Posgrado de la Facultad con diferentes instancias nacionales e internacionales para promover convenios o alianzas en búsqueda de desarrollo de nueva oferta académica, cursos, intercambios, investigación, entre otros.	6 instituciones internacionales vinculadas; 6 instituciones nacionales vinculadas	Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua. Universidad de Granada, España. Universidad de Valencia, España. Universidad de Panamá Universidad del Bio Bio en Chile Organización Panamericana de la Salud (OPS) Vínculos Nacionales: Laboratorios San José del Ministerio de Agricultura y Ganadería Organismo Internacional Regional de Sanidad Agropecuaria (OIRSA) El Centro de Estudios y Control de Contaminantes (CESCCO) Industria Farmacéutica Dirección Policial de Investigaciones (DPI) Agencia de Regulación Sanitaria (ARSA)
			Internacionalización en casa y educación inetrprofesional: Reactivación de la Dimensión y nombramiento del nuevo comité que establece la internacionalización como eje transversal en los dimensiones del POA de la Facultad.	5 Capacitaciones sobre internacionalización a miembros de la Dimensión y personal Docente.; 8 docentes en etapa de preparación para participar en el Proyecto de Formación COIL. 7 docentes en etapa de preparación para participar en el programa de Aulas Espejo,	Gestión de capacitaciones sobre internacionalización con la VRI; Internacionalización en Casa: componente de idiomas: Proyecto de Aprendizaje de Idiomas: inglés y francés, dirigido a docentes y personal administrativo de la Facultad con la Carrera de Lenguas Extranjeras. Internacionalización en Casa componente de protocolo. Se estableció la colaboración con la Carrera de Periodismo para desarrollar el proyecto de formación en protocolo, expresión en cámaras, entre otros.
			Internacionalización: Vínculos Internacionales, Convenios y Alianzas: Establecimiento de alianzas y convenios con instituciones internacionales, a través de la Dimensión de Internacionalización	7 instituciones internacionales vinculadas	En proceso Convenio Especifico entre NESTLÉ; Colaboración con el Laboratory Animal Resources Center (LARC) de la Universidad de Texas, San Antonio, USA; Contacto con la Cooperación Japonesa: Embajada de Japón en Honduras y la Agencia de Cooperación Internacional japonesa (JICA); Acercamiento con la Cancillería de El Salvador en Honduras para establecer un Convenio Marco que permita desarrollar líneas de trabajo específicas; Acercamiento con el programa Global Health Collaboration Project (GHCP) de la Facultad de Farmacia de la Universidad de Florida, USA; para identificar oportunidades de colaboración entre facultades. convenio que se firmó con la Universidad Tecnológica de Izucar de Matamoros, UTIM en los años 2018, 2019 y finalmente se firmo en enero de 2020. Participación activa de la Facultad en la Red Panamericana de Formación Farmacéutica RED.

Facultad de Química y Farmacia
Otros Proyectos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
11	Proyectos de Infraestructura	2022	Proyecto de Creación del Instituto de Investigaciones Químicas y Farmacéuticas de la Facultad: Se identifican las unidades de ejecución que serán los micro proyectos: -Productos Naturales -Análisis Químico -Productos Farmacéuticos -Seguridad de Medicamentos -CEUTOX	1 proyecto en proceso de diseño	Búsqueda de financiamiento, Contacto AMDA MINDS con la Cooperación Japonesa JICA, Embajada de Japón: Programa APC KUSANONE; Adaptación de la propuesta a formato de la Cooperación externa.
			Proyecto para el Desarrollo del Bioterio de la Facultad: Se actualiza la propuesta y se conforman 2 equipos de trabajo: 1.Equipo de diagnóstico de necesidades del Bioterio 2.Equipo para la conformación del CICUAL	1 Proyecto en proceso de diseño	Se establece la alianza Colaboración con el Laboratory Animal Resources Center (LARC) de la Universidad de Texas, San Antonio: Apoyo técnico, Capacitación, Conformación del CICUAL; Se presenta la propuesta ante la DICIHT y se obtienen un fondo para mejoras en el Bioterio; Se establece la visita técnica de 2 expertos del Laboratory Animal Resources Center (LARC) de la Universidad de Texas, San Antonio para el fortalecimiento del proyecto y capacitación del personal
			Proyecto de Remodelación y Mejora del Almacén de Reactivos de la Facultad: Se conforma un equipo de trabajo que elabore el proyecto que contenga las necesidades de mejora del Almacén de Reactivos de la Facultad, considerado un área de alto riesgo.	1 Proyecto presentado a la JDU	Se actualiza el inventario de reactivos; Se trabaja en conjunto con la SEAPI para integrar al proyecto la infraestructura, mobiliario, equipo y evaluaciones ambientales. SEAPI ya cuenta con los planos arquitectónicos y estructurales. En proceso el diseño de Aire acondicionado y electricidad para entrega de la versión final del proyecto con presupuesto
			Proyecto de Mejoramiento de Bioseguridad en los Laboratorios de la Facultad: Se genera el proyecto desde la Facultad.	1 Proyecto presentado a la JDU	Se conforma una comisión para que en conjunto con SEAPI revisara el proyecto e hiciera los ajustes correspondientes
			Proyecto de Mejora del Centro de Documentación Especializado, CDE de la Facultad: Implementación de mejoras y actualización de los servicios de información del Centro de Documentación Especializado de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia (CDE-FCQF) de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.	1 perfil de proyecto diseñado	Se elabora el documento diagnóstico de necesidades del CDE en colaboración con la asignatura de Seminario de Investigación. A partir del proyecto se genera el programa continuo de capacitaciones a estudiantes y docentes sobre Biblioteca Virtual y búsqueda avanzada en colaboración con el Sistema Bibliotecario. Se presenta el proyecto ante la VRI para búsqueda de cooperación externa.
12	Proyecto de Descarte Final de Residuos Químicos	2022	Se inicio proceso en septiembre 2022, a través del depto. de compras, el cual no se logro concretar la compra por falta de proveedores. Se realizo un mapeo para la identificación de más oferentes. Se inicio nuevamente el proceso el 1 de diciembre, considerando la adjudicación y entrega de desechos a la empresa en fecha del 8 al 12 de diciembre.	1 Proyecto presentado a la JDU	Se realizo evaluación de la documentación presentada y las empresas participantes que cumplen con los requisitos técnicos no están registradas en la ONCAE.
13	Desarrollo de la Propuesta de la Estructura Organizativa de la Facultad	2022	el Comité para el desarrollo de la Estructura Organizativa de la Facultad ha logrado organizar una propuesta de Estructura Organizativa a nivel académico y administrativo que contempla tres (3) Escuelas Académicas, de las cuales dos (2) se encuentran aprobadas por la Comisión de Transición, según Acuerdo N°368-2008, que son la Escuela de Química y la Escuela de Farmacia y la tercera es la propuesta de la Escuela de Alimentos aún no aprobada.	1 informe entregado a SEDI	Borrador de la propuesta entregado a SEDI para dictamen.

Facultad de Química y Farmacia
Otros Proyectos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
14	Alianza Institucional con la Fundación Hondureña para el Niño con Cáncer FUHNICA	2022 en adelante	Alianza entre la FCQF y la Fundación Hondureña para el Niño con Cáncer FUHNICA para el desarrollo de actividades de investigación, vinculación, educación no formal, PPS, entre otros.	Participantes: 7 (tres estudiantes en PPS de la FCQF, cuatro miembros de FUHNICA, entre ellos dos Doctoras en Química y Farmacia), Entrega de 7 Diplomas a los participantes con el aval de la Decanatura y la Unidad de Gestión de la investigación de la FCQF-UNAH, 3 diagnósticos institucionales con hallazgos y recomendaciones	Aceptación de tres estudiantes para realizar Practica Profesional Supervisada (PPS), Capacitación a los actores involucrados por medio del "Curso de Buenas Prácticas en la Farmacia de Oncología". Diagnósticos institucionales con hallazgos y recomendaciones para el fortalecimiento de las tres áreas: Buenas prácticas en la preparación de dosis oncológicas, Servicios farmacéuticos prestados en el Centro médico de Atención a Niños con Cáncer; Gestión de la cadena de suministros y productos de salud. Presentación de resultados de los logros alcanzados de la Alianza institucional FUHNICA-FCQF-UNAH, Mesa de trabajo de Grupos de Investigación en el año 2022 en la FCQF a las autoridades. En proceso: la realización de un plan de mejora continua para el año 2023, basado en los diagnósticos realizados durante el año 2022, como ser: Programa anual de formación continua en Buenas Prácticas de Farmacia; Programa de educación al paciente (cuidador); Implementación de un sistema de documentación que permita el cumplimiento de las Buenas Prácticas de Farmacia.
15	Proyecto de Actualización de la Química en Centros Regionales: CURC, CURNO, CURLP, CURLA UNAH-VS:	2022	El proyecto tiene por objetivo fortalecer los lazos entre la Facultad y los Centros Regionales , así como actualizar la temática en áreas fundamentales de la Química Analítica y General. El curso ha sido diseñado para desarrollarse totalmente en línea con una duración de 60 horas. Constará de lecturas individuales, videos educativos, desarrollo de guías , cuestionarios interactivos y otras dinámicas que podrá desarrollar en un periodo de 10 semanas.	43 docentes, ATL e instructores capacitados en los diferentes Centros Regionales	Fortalecimiento de vínculos con Centro Regionales, Actualización de conocimientos de la Química

UNAH-CUROC
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Implementación y resultados de la enseñanza chortí como lengua propia incorporada como asignatura en el CNB desde la experiencia de profesores y estudiantes en cinco centros educativos de modalidad Educación Intercultural Bilingüe (EIB) adscritos a la Dirección Departamental de Copán en el año 2021.	5 meses	El proyecto busca describir el proceso de implementación y resultados de la enseñanza chortí como lengua propia incorporada como asignatura en el CNB en 5 centros educativos de modalidad Educación Intercultural Bilingüe adscritos a la Dirección Departamental del Copán en el año 2021. Se centra en describir la experiencia de los profesores y los estudiantes en el desarrollo de la asignatura, y describir las estrategias metodológicas utilizadas para la enseñanza de la asignatura de chortí y el diseño de materiales didácticos desde la experiencia de los profesores en el 2021.	El proyecto no ha sido ejecutado porque no ha sido aprobado por la DICIHT. Se remitió a la DICIHT el 13 de julio de 2022 pero no hubo respuesta; se volvió a remitir el 31 de enero de 2023.	N/A
2	Recolección, tratamiento y almacenamiento de aguas lluvias como una alternativa complementaria al abastecimiento de agua potable en Santa Rosa de Copán	5 meses	El proyecto se enfoca en estudiar las posibilidades de adaptar un sistema básico de recolección de aguas lluvias en viviendas de tamaño promedio y como política pública para apalancar los costos municipales en abastecimiento de agua potable. Se pretende analizar las posibilidades de reducir el consumo de agua desde la red de agua potable mediante la captación y tratamiento de aguas lluvias en viviendas promedio; y diseñar un sistema modelo para captación de aguas lluvias con costos mínimos y de acuerdo con los promedios de precipitación pluvial en la zona.	El proyecto no ha sido ejecutado porque no ha sido aprobado por la DICIHT. Se remitió a la DICIHT el 29 de julio de 2022 pero no hubo respuesta; se volvió a remitir el 31 de enero de 2023.	N/A
3	Caracterización de los sistemas de producción de pimienta gorda [Pimenta dioica (L.) Merrill L.] en el municipio de Veracruz, en el departamento de Copán, Honduras	5 meses	El proyecto propone realizar una caracterización de los sistemas de producción de pimienta gorda [Pimenta dioica (L.) Merrill] en el área del municipio de Veracruz, en el departamento de Copán, Honduras. Se pretende determinar los medios de vida de las familias productoras de pimienta gorda; identificar las características productivas de los sistemas de producción; e identificar los factores que intervienen en el sistema de producción de pimienta gorda en el municipio.	El proyecto no ha sido ejecutado porque no ha sido aprobado por la DICIHT. Se remitió a la DICIHT el 29 de septiembre de 2022 pero no hubo respuesta; se volvió a remitir el 31 de enero de 2023.	N/A
4	Análisis de la vulnerabilidad física en la aldea "El Ajagual", Santa Rosa de Copán, Honduras.	90 horas	El análisis de vulnerabilidad es el proceso en donde se determina el nivel de exposición de un elemento o grupo de elementos ante una amenaza. La evaluación de la vulnerabilidad implica el entendimiento de la interacción entre los procesos y el elemento o los elementos expuestos.	Elaboración del informe final de la investigación	Valoración de los niveles de vulnerabilidad mediante indicadores de observación aplicados en la comunidad de el Ajagual, Copán
5	Análisis of the Hive Yield of Three Species of Bees for Honey Production in Eastern Honduras	3 años	Se evalúa el rendimiento de miel de tres especies de abeja en honduras	Participación de dos docentes y dos egresados	DOI: 10.9734/arrb/2022/v37i1030540
6	Efecto del tratamiento APH en la conservación de la fruta de mango (Mangifera indica) variedad Kent	2 años	se evaluo el efecto de método de conservación de APH en mango kent.	participación de dos docentes carrera	https://doi.org/10.5377/nexo.v35i02.14625
7	Evaluación del rendimiento en salsa de cinco variedades de Solanum Lycopersicum	1 año	evaluación de 5 variedades de tomate Hondureño para producción de salsa de tomate	participación de dos docentes y un egresado	https://doi.org/10.5377/nexo.v35i01.13917
8	Análisis de la seguridad alimentaria y nutricional, la COVID 19, región de occidente de Honduras	1.5 años	en la pandemia se levanto un instrumento para observar las SAN del occidente Honduras con mas de 1000 participaciones	participación de dos docentes y 3 estudiantes	https://doi.org/10.5377/nexo.v35i01.13915
9	Evaluación fisicoquímica del vino de mora (RUBUS GLAUCUS), elaborado en Santa Rosa de Copán, Honduras.	1.5 años	caracterización de vino de moras, análisis cualitativo, desarrollado en CUROC	participación de dos docentes carrera	https://doi.org/10.5377/nexo.v35i01.13916

UNAH-CUROC
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	De la finca a la taza: principios de la caficultura	20 horas	Formación de los principios básicos de la caficultura moderna a jóvenes de entre 18 y 30 años de Copán, bajo el apoyo financiado de USAID	Encuesta de participación y valoración de los estudiantes	Informe final del curso
2	Colección de plantas y semillas autóctonas y tradicionales en situación de vulnerabilidad del Occidente de Honduras. Registro DIVUS No. 1106-2022.	22 de febrero de 2022 al 30 de octubre de 2023 (20 meses).	El proyecto tiene como propósito organizar, articular y fortalecer una red de bancos de semillas autóctonas y tradicionales de la región, en situación de vulnerabilidad; para preservarlas, reproducirlas, intercambiarlas y documentar esos aprendizajes. Para ello se trabaja a nivel de Instituciones, a nivel de Comunidades y en la Universidad desde las carreras de Técnico en Producción Agrícola, Ingeniería Agroindustrial y Desarrollo Local.	10 giras de trabajo para coordinación con instituciones y comunidades. 1 técnico en producción agrícola contratado para las actividades de seguimiento agronómico, trabajo de campo y establecimiento de los lotes de observación y aprendizaje. 100 tipos de semillas recolectadas de igual número de especies y variedades de plantas de la región, de diferentes zonas agroecológicas. Participación en 2 ferias de intercambio de semillas en Belén Gualcho Ocotepeque. 4 estudiantes en la capacitación con FIPAH, 60 estudiantes participando en conferencias. Subsidio local 1 millón de lempiras de PROCAMBIO, los fondos los maneja PIHLAR. 7 conferencias sobre el tema de conservación de plantas.	Incorporación de un experto alemán, Ing. Severin Shoenberger, como contraparte de PROCAMBIO-GIZ. Proyectos formulados y adaptados a los formatos para participar en el concurso a los fondos de PROCAMBIO y a los fondos IKI del gobierno alemán. Inicio del proceso de documentación de plantas, semillas y saberes de las poblaciones que los han manejado y conservado.
3	Fortalecimiento de la gestión financiera de los gobiernos locales de la mancomunidad Güisayote, depto. Ocotepeque, desde la perspectiva sistémica de la política pública. Registro DIVUS No. 1141-2022.	27 de julio de 2022 al 27 de julio de 2024.	El proyecto tiene como objetivo aplicar el modelo de sostenibilidad económica, que genere impacto en la gestión financiera de las microempresas que formen parte de Mancomunidad Güisayote en el departamento de Ocotepeque. Este modelo fue creado por la Doctora Olga Yamileth Bustillo Tabora en la investigación de tesis Doctoral en Dirección Empresarial. Se pretende medir la aplicabilidad del modelo de gestión financiera para los emprendimientos, con base a nuevos parámetros fiscales y tendencias de acompañamiento técnico-financiero por parte de los actores involucrados en la mesa de desarrollo económico local, para impulsar estructuras de competitividad y productividad en la comercialización y crecimiento económico de las microempresas.	2 jornadas de capacitación para aplicar el modelo, en las municipalidades de Fraternidad y Sensenti, Ocotepeque. 2 diagnósticos a través de la herramienta FODA en las municipalidades de Fraternidad y Sensenti, Ocotepeque. 2 mesas de trabajo establecidas con organizaciones y actores representativos de la Mancomunidad Güisayote. 2 planes de arbitrios revisados de las municipalidades de Fraternidad y Sensenti, Ocotepeque. 60 emprendedores de La Labor Ocotepeque beneficiados con la gestión de capital semilla equivalente a L. 20,000.00 cada uno.	La Carrera de Administración y Generación de Empresas, a través de profesores y estudiantes, esta dando seguimiento al impacto generado por los fondos de emprendimiento actuales y futuros. Los beneficiarios del capital semilla solo deben reembolsar el 30% pagadero en 1 año, el control es llevado por la Mesa de Desarrollo Local establecida en La Labor, Ocotepeque.
4	Club de Lectura AGE-CUROC- Fomentando la Cultura Financiera de la región occidental del país. Registro DIVUS No. 1160-2023.	22 de febrero de 2022 al 02 de mayo de 2023.	En este espacio de educación no formal esta enfocado en promover la lectura de textos relacionados con la cultura empresarial y el conocimiento financiero para que las personas participantes adquieran conocimientos que puedan aplicar en su vida personal y profesional. Promueve e incentiva el diálogo y la interactividad con los participantes, la cultura de la lectura en la comunidad.	1 libro analizado "Padre Rico, Padre Pobre". 1 foro virtual organizado para la discusión de la lectura. 20 participantes externos a la Universidad. 60 miembros de la comunidad universitaria participaron en el evento.	Se difundieron a través de la lectura del libro Padre Rico Padre Pobre, conocimientos financieros básicos y se crearon nuevos aprendizajes en las personas participantes en el Club de Lectura sobre todo en las personas externas que no son parte de la comunidad Universitaria y se retomó el hábito de la lectura. Con la discusión y análisis del libro en estudio se espera haber generado una mejora significativa en los conocimientos financieros básicos de los participantes a manera de que les sirva de motivación para mejorar su calidad de vida y disminuir sus niveles de endeudamiento.
5	Copán QR	18 meses	Información turística a través de códigos QR en el sitio turístico	32 Rótulos diseñados 4 instalados	

UNAH-VS
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Síndrome de Burnout en la educación virtual de docentes universitarios en tiempos de la pandemia del Covid-19 en la Escuela Universitaria de Ciencias de la Salud de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras en el Valle de Sula en el primer semestre del 2022	6 meses	Con este proyecto se pretende determinar el grado de afectación por el síndrome de Burnout y los factores asociados en los docentes universitarios en tiempos de pandemia por COVID-19 en la Escuela Universitaria de Ciencias de la Salud de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras en el Valle de Sula en el primer semestre del 2022.	Un artículo científico Capacitación a los profesores de la EUCS/UNAH-VS sobre: "Estrategias para el afrontamiento del Síndrome de Burnout"	Con los resultados de esta investigación se pretende sistematizar un taller sobre estrategias para el afrontamiento del síndrome de Burnout.
2	Contexto político en las relaciones internacionales de las grandes potencias a finales del siglo XIX	6 meses	Este estudio nos permite comprender que el realismo político y la realidad geopolítica actual no son ajenas a los procesos históricos geopolíticos y al realismo político del siglo XIX y que merecen ser estudiados. Las luchas por expandir los mercados financieros, industriales, tecnológicos así como la neocolonización por recursos naturales y de sometimiento poblacional que parecieron ya estar superados, vuelven a tomar vital importancia, por lo tanto la investigación permitirá al lector académico, estudiantil y demás interesados en la temática a tener un panorama completo y de mejor comprensión de las crisis económicas y geoestratégicas que están aconteciendo.	Artículo académico Un libro de texto	Aporta al análisis crítico del lector favoreciendo la comprensión de las relaciones internacionales históricas y de la realidad actual. Favorece a acrecentar el acervo cultural y político de los estudiosos e interesados en estas líneas temáticas.
3	Liderazgo y gestión del profesional de Enfermería en los servicios de salud en el segundo semestre de 2022.	6 meses	Desde la academia, compete conocer el liderazgo en la gestión del cuidado de la enfermera en servicio, investigación que es relevante para la sociedad, ya que la enfermera tiene una relación directa con el paciente, familia y comunidad en donde se debe asegurar la calidad del cuidado que esta ofrece. Además, se pretende que los resultados de esta investigación permitan fortalecer la formación en liderazgo y gestión del cuidado desde la academia a la estudiante y que alcance esta competencia tan fundamental para la población cuando se inserte en el ejercicio de su profesión.	Capacitación a las profesionales de los servicios sobre liderazgo y gestión en enfermería. Artículo científico	Esta investigación tiene como objetivo fortalecer desde la academia el liderazgo y gestión de las estudiantes para que al insertarse en el mercado laboral desarrolle estas competencias en el ejercicio de su profesión.
4	Paquete de Trabajo B: Manejo adaptativo de reservas de biósferas de Honduras basado en Ecosistemas / Work-package B: Ecosystem-based and adaptive management of the biosphere reserves of Honduras NOTA: este proyecto está en proceso de inscripción en la DIGIHT	6 meses	Habilitación de la evaluación de información geoespacial y ambiental utilizando una plataforma de computación en la nube: evaluación del funcionamiento del ecosistema de las Reservas de la Biosfera en Honduras, estado actual de las Reservas de la Biosfera, incluidas las condiciones agroclimáticas, medido con indicadores ecológicos utilizando sensores remotos verificados y complementados a través de la verificación en el terreno con atención especial a los bosques.	Recopilación sobre geoinformación satelital de límites y zonificación de todas las Reservas de la Biosfera en Honduras, Selección de conjuntos de datos de teledetección adecuados para cada área (en lo que respecta a nubes, resolución temporal y espacial), · Desarrollo de códigos "scripts" en Google Earth Engine para observaciones anuales de todos los indicadores de funcionamiento del ecosistema, · Preparación e implementación de la adquisición de datos terrestres en los bosques con la participación de las comunidades locales, · Análisis estadístico de evaluaciones remotas e in situ, evaluación de la calidad de productos de detección remota utilizando datos de mediciones terrestres, · Elaboración de mapas y estadísticas finales de todas las Reservas de la Biosfera para Honduras. · Informe técnico Final · Publicaciones Científicas sobre los resultados obtenidos	Permitir el uso de plataformas de computación en la nube para evaluar datos ambientales geoespaciales. Mapas y estadísticas del funcionamiento de los ecosistemas de las Reservas de la Biosfera en Honduras, incluidas las evaluaciones de imágenes satelitales y la recopilación de datos en el terreno.

UNAH-VS
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Actualización de Proyecto Música para todos (registro #891-2019)	Permanente	Propone el desarrollo de conciertos didácticos que benefician alumnos de institutos rurales, urbano marginales y especiales, así como maestros de educación artística y musical, directivos, docentes y miembros de la comunidad.	Setecientos (700) beneficiarios directos alcanzados cumpliendo el 90% de alcance del proyecto a la fecha actual; atendiendo a diez (10) instituciones beneficiarias como ser institutos en el sector rural y urbano de la zona norte.	Desarrolladas las competencias de apreciación de música culta en los educandos de institutos públicos en el sector rural y urbano del valle de Sula.
2	Promoción de la Educación Musical (registro #882-2019)	Permanente	El proyecto contempla la organización de talleres y charlas consensio; como parte de la oferta de Educación No Formal del departamento de Arte que aporten actualización e insumos para el trabajo musical a profesores de educación artística en institutos y comunidad en general del Valle de Sula.	Cuatrocientos (400) beneficiarios directos alcanzados cumpliendo el 90% de alcance del proyecto a la fecha actual; beneficiando a organizaciones externas como Asociación de Artistas Organizados de Sula (AROS) y público general.	Brindados talleres y charlas para la promoción de la educación musical a fin de fortalecer los conocimientos previos para profesionales de música en el Valle de Sula.
3	Actualización de Proyecto Música en el Aula (registro #899-2019)	Permanente	Propiciar el contacto directo con la música, especialmente con la música académica para una presentación y así lograr desarrollar una apreciación más sólida en el oyente. Es un espacio que propiciamos para llevar a solistas y pequeños grupos de cámara provenientes de diferentes instituciones de formación musical que ofrece el valle de sula, a realizar interpretaciones musicales con un nivel de calidad musical muy aceptable dentro de las aulas de clase o espacios formativos diarios, con el objetivo que en vivo se comparta con artistas de la música ya establecidos y otros en proceso, tanto del ámbito local, nacional e internacional.	Capacitadas: 1200 personas 2019 600 personas 2020 700 personas 2021 700 personas 2022 Desarrollada la apreciación artística fina con eficacia y eficiencia. Estimulada la sensibilización respecto al Arte Musical eficacia y eficiencia.	Realizadas las interpretaciones musicales con un nivel de calidad musical muy aceptable dentro de las aulas de clase o espacios formativos diarios, con el objetivo que en vivo se comparta con artistas de la música ya establecidos y otros en proceso, tanto del ámbito local, nacional e internacional. La formación de una conducta de etiqueta en los oyentes o público meta.
4	Diplomado en Máquinas Herramientas CNC	20-01-2020 17-06-2023	Este diplomado tiene la intención de generar las competencias para operar y programar máquinas herramientas CNC con el fin de realizar mecanizados mediante la técnica de desprendimiento de viruta, cumpliendo con las especificaciones geométricas, dimensionales y característica de la pieza.	Proyecto en proceso en el cual se espera lograr la aprobación en un 80% como mínimo de la matrícula (6 participantes) a quienes se les realizará la evaluación de las siguientes competencias: Capacidad para Programar en código ISO Operación efectiva y eficiente de Tornos CNC Operación efectiva y eficiente de Fresadora CNC	Proyecto en proceso en el cual: Se espera que los participantes alcancen un ochenta por ciento (80%) de efectividad en las competencias estipuladas en el diplomado en las siguiente áreas: Programación en código ISO (Visualizar el manual del módulo I) Operación de Tornos CNC (Visualizar el manual del módulo III y IV) Operación de Fresadora CNC (Visualizar el manual del módulo II y V)
5	Actualización profesional en Competencias en el área de Metal Mecánica CNC	27-01-2020 05-11-2023	El Control Numérico Computarizado o C.N.C Se utiliza para ejercer el control de una maquina-herramienta a través de un autómata programable u ordenador mediante un programa escrito previamente introducido, lo que implica el conocimiento de un determinado lenguaje de programación.	Proyecto en proceso en el cual se espera: Lograr la aprobación en un 80% como mínimo de la matrícula total del proyecto (116 participantes) y la aprobación académica mayor o igual al 80% logrando las siguientes competencias: 1. Capacidad para Programar en código ISO 2. Operación efectiva y eficiente de Tornos CNC Básico y Avanzado 3. Operación efectiva y eficiente de Fresadora CNC Básico y Avanzado.	Proyecto en proceso en el cual: Se espera que los participantes alcancen un ochenta por ciento (80%) de efectividad en las competencias estipuladas en el diplomado en las siguiente áreas: 1. Capacidad para Programar en código ISO 2. Operación efectiva y eficiente de Tornos CNC Básico y Avanzado 3. Operación efectiva y eficiente de Fresadora CNC Básico y Avanzado *Visualizar para todas el Manual del cada Curso en cuestión.

UNAH-VS
Otros Proyectos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Carrera Técnica Maquinas y Herramientas CNC	En ejecución	Nueva carreta que amplía la oferta académica de UNAH-VS	Estudiantes de Nuevo ingreso para el 2023	Análisis de la demanda laboral, lo que conlleva a la implementación de una nueva carrera para los estudiantes con el expertise en el campo.
2	Solicitud de Siete (7) Fondos Especiales	12 meses	Atender gastos especiales para el funcionamiento y mantenimiento del campus UNAH-VS en general; como son: Alimentación para 2 Procesos de Admisión PAA, Atender Gastos de 2 Graduaciones Publicas, Adquisición de Transformador y fusibles para atender fallas eléctricas, Construcciones de aceras con adoquines.	Siete fondos ejecutados, el 71% de los fondos han sido liquidados el resto se encuentra en proceso de registro de gastos para su posterior liquidación.	Atender gastos especiales para el funcionamiento y mantenimiento del campus UNAH-VS en general;
3	Solicitud de Un (1) Fondo Rotatorio	12 meses	Atención de gastos operativos del campus UNAH-VS en general	Fondo ejecutado en proceso de registro de gasto para su posterior liquidación.	Atención de gastos operativos del campus UNAH-VS en general
4	Solicitud de cuatro (4) Fondos Reintegrables	12 meses	Atención de gastos menores propios de los departamentos de Servicios Generales, Unidad de Transporte y Oficina de Dirección UNAH-VS.	Cuatro fondos ejecutados, se encuentran en proceso de registro de gasto para su posterior liquidación.	Atención de gastos menores propios de los departamentos de Servicios Generales, Unidad de Transporte y Oficina de Dirección UNAH-VS.
5	Pago UNICREDIT	12 meses del año	Mantener al día el pago UNICREDIT BANC las cuatro cuotas del año.		Se ha cumplido con tres de cuatro pagos correspondientes al año 2021.
6	Envío de documentación, especificaciones técnicas y seguimiento de la licitación pública nacional no.20-2022-seaf-unah que tiene por objeto la "contratación de los servicios de limpieza, fumigación y recolección de desechos sólidos peligrosos para la universidad nacional autónoma de honduras en el valle de sula" *envío de documentación, especificaciones técnicas y seguimiento del leasing para la contratación de servicio de arrendamiento de equipo tecnológico para unah-vs. *envío de documentación para la inclusión de las licitaciones de muebles varios de oficina, equipo médico de laboratorio y herramientas mayores para la unah-vs.	8 meses	*arrendamiento de equipo tecnológico *servicios de limpieza de terrenos, fumigación de áreas externas del campus y recolección desechos peligrosos. Abastecer a unah-vs de muebles de oficina, equipo médico y herramientas para el mantenimiento del campus unah-vs.		En proceso de licitación

UNAH-CURC
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Evaluación de la calidad del agua potable para consumo humano en el área urbana de la ciudad de Comayagua, honduras de marzo - diciembre 2022	2 Periodos Académicos	La Propuesta de Proyecto se planteó inicialmente con tres componentes: 1. Análisis de la base de datos de 10 años de parámetros microbiológicos y fisicoquímicos del agua de la red municipal (2010 - 2021). 2. Análisis de parámetros microbiológicos y fisicoquímicos en muestras de agua de la red municipal y muestras de agua de pozo en la zona urbana de la Ciudad de Comayagua durante la época seca y época lluviosa y 3. Percepción de la calidad del agua por parte de la población que se abastece de la red municipal y de la población que se abastece de agua de pozo en la zona urbana de la Ciudad de Comayagua. Sin embargo, debido a la complejidad de la propuesta y la necesidad de presupuesto, se ha separado cada componente para plantearlos como proyectos individuales. Actualmente estamos avanzando en análisis de la base de datos de 10 años de parámetros microbiológicos y fisicoquímicos del agua de la red municipal (Década del 2010 - 2021).	1. Realización de una (1) visita a la Planta de Tratamiento de Agua de la Red Municipal. 2. Realización de seis (6) reuniones de trabajo con el equipo de investigación para obtención, revisión y selección de información bibliográfica útil para la elaboración de la Propuesta de Proyecto. 3. Realización de siete (7) reuniones con las autoridades del Servicio de Aguas de Comayagua (SAC); Gerente General SAC, Jefe de Laboratorio SAC y Jefe de Cuencas Hidrográficas SAC. 4. Aplicación de 179 encuestas (trabajo piloto) para validar instrumento de recolección de información referente a la percepción de los usuarios de la red de agua municipal en la zona urbana de la Ciudad de Comayagua. 5. Realización de cuatro (4) reuniones de trabajo con el equipo de investigación para seleccionar los puntos de muestreo de acuerdo con criterios establecidos para priorizar las zonas a muestrear. 6. Presentación de avances de la Propuesta en la Jornada Científica UNAH-CURC del 17 de noviembre 2022.	1. Obtención de información sobre la distribución de las fuentes de agua en la Planta Potabilizadora y los respectivos tratamientos según la fuente. 2. Obtención de información para conocer antecedentes de la situación de la red de abastecimiento de agua en la zona urbana de la Ciudad de Comayagua: Base de datos de análisis fisicoquímicos y microbiológicos de la calidad del agua de la red municipal de la década del 2010 al 2021. 3. Obtención del Mapa sobre sectores de Distribución del Servicio de agua de la red municipal en barrios y colonias del área urbana de la Ciudad de Comayagua, 2022. 4. Obtención del Mapa de distribución de agua de la red municipal por Tanques de almacenamiento y tratamiento, 2022. 5. Obtención del Mapa de la distribución de los pozos en la zona urbana de la Ciudad de Comayagua registrados en la Alcaldía Municipal, 2021.
2	Implementación del reglamento sanitario internacional en actividades aeroportuarias en palmerola: situación actual y desafíos	6 Periodos Académicos	El Reglamento Sanitario Internacional (RSI) fue aprobado en 2005 es un instrumento jurídico internacional de carácter vinculante para 194 países, entre ellos todos los Estados Miembros de la Organización Mundial de la Salud . Su propósito es ayudar a la comunidad internacional a prevenir y afrontar riesgos agudos de salud pública susceptibles de atravesar fronteras y amenazar a las poblaciones de todo el mundo. En su artículo 5°, el RSI establece que "cada Estado parte desarrollara, reformara y mantendrá, lo antes posible, pero a más tardar 5 años después de la fecha de entrada en vigor del presente reglamento para ese Estado parte, tenga la capacidad de detectar, evaluar y notificar eventos de conformidad con el presente reglamento, y presentar informes sobre ellos, según lo previsto". Con el objeto de evaluar el proceso de implementación de estas "capacidades básicas", los Estados Miembros comenzaron a desarrollar sistemas de evaluación sanitarias específicos. Los resultados obtenidos a partir de la aplicación de estos instrumentos de evaluación ayudan a los países a diseñar planes de acción específicos destinados a cumplir con las metas establecidas. Uruguay ha desarrollado un proceso de evaluación de capacidades básicas para el Reglamento Sanitario Internacional en "puntos de entrada", con el objetivo de obtener información que permita elaborar e implementar un plan de acción dirigido a dar cumplimiento de las metas de 2012	A.- 100% de los conocimientos descritos sobre el RSI que la empresa publica y no publica tienen sobre el mismo. B.- 100% de practicas exploradas sobre el RSI que las empresas publicas y no publicas tienen sobre la aplicación del mismo. C.- 100% de las habilidades descritas en la empresa publica y privada sobre la aplicación del Reglamento Sanitario Internacional en sus actividades comerciales de exportación e importación.	A.- Descripción de los conocimientos que las empresas publicas y no publicas tienen sobre el reglamento sanitario internacional. B.- Explorar las practicas de la empresa publica y no publica en la aplicación del RSI en sus actividades económicas. C.- Describir las habilidades que la empresa publica y no publica tiene sobre la aplicación del RSI en sus funciones de importación y exportación de bienes
3	La competitividad de las pymes a nivel micro o empresarial del municipio de Comayagua por la apertura del aeropuerto internacional palmerola, agosto 2022	2 Periodos Académicos	Consiste en analizar los elementos de nivel micro que inciden en la competitividad del sector PYME de la ciudad de Comayagua por la apertura del Aeropuerto Palmerola, a partir de la metodología del mapa de competitividad del BID.	Se aplicó enfoque cuantitativo, a nivel descriptivo, correlacional, temporalidad transversal. La muestra se aplicó a 60 PYMES, utilizando muestreo probabilístico, siendo la encuesta el instrumento de recolección de información	Se analizó el nivel de competitividad a través del estudio de la Planeación Estratégica, Tecnología, Producción y Operaciones, Aseguramiento de Calidad en un intervalo, Comercialización, Mercadotecnia, Contabilidad y Finanzas , Recursos Humanos , Gestión Ambiental y Sistemas de Información. A si mismo la correlación entre algunos indicadores y profesión del gerente y sector de la PYME
4	Sistemas dinámicos, estimación de parámetros y simulaciones para modelos de enseñanza en matemáticas en unah-curc	2 Periodos Académicos	Establecer conexiones entre las interacciones dinámicas entre variables cuantitativas modeladas por ecuaciones diferenciales, aplicadas a sistemas pedagógicos, asimismo las interacciones entre modelos diferenciales y teorías geométricas y homológicas.	Cómputos sobre parámetros de modelos matemáticos. Estructuración de morfismos y acciones de grupos sobre espacios. Cálculo de dimensiones.	Definiciones de estructuras topológicas pertinentes al proyecto avanzadas en un 12%. Exploración de los resolventes homológicos sobre los espacios geométricos inmersos, avanzada en un 10%. Sondos de las dimensiones de los espacios involucrados avanzados en un 10%
5	Helechos como indicadores biológicos de cambio climático en el parque nacional montaña de Comayagua (panacoma)	La Finalización Es Responsabilidad Del Investigador	Debido a que los helechos son especies de interés científico como bioindicadores del estado de salud de los ecosistemas, por las propiedades medicinales que algunos poseen, por el uso en la elaboración de distintas artesanías o por su importancia ornamental, consideramos que es importante realizar el presente estudio en el Parque Nacional Montaña de Comayagua, debido a las características geográficas y ecosistémicas del lugar, resultando ser un sitio óptimo para el estudio de la variación en la diversidad y distribución de helechos y licopodios en un variado ámbito altitudinal y de tipos vegetacional. Con la presente investigación se pretende conocer los efectos climáticos (temperatura, precipitación y otros) que influyen en la distribución y dispersión de los helechos mediante el establecimiento de parcelas, si fuese necesario para realizar un monitoreo a corto, mediano o largo plazo, con la finalidad de establecer estrategias de conservación, para implementar acciones encaminadas a realizar un proceso de adaptación al cambio climático.	1- Cuatro conferencias, ponencias y/o charlas sobre la importancia ecológica y el uso etnobotánico de los helechos, dirigida a estudiantes, docentes de la UNAH y pobladores de la comunidad de Río Negro, Comayagua). 2- Lista de especies de helechos y licofitos para el PANACOMA. 3- En proceso de redacción dos artículos científicos.	Mayor conocimiento sobre la importancia ecológica y etnobotánica de los helechos por parte de los estudiantes, docentes de la UNAH y población de la comunidad de Río Negro Comayagua.

UNAH-CURC
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
6	Acciones comunitarias para la gestión de riesgos climáticos en el municipio de Yamaranguila, Intibucá 2022-2023.	2 Periodos Académicos	El proyecto plantea identificar acciones comunitarias para la gestión de riesgo de desastres, desarrolladas por comunidades leucas en el municipio de Yamaranguila, fortaleciendo el diálogo de saberes, intensificando el trabajo conjunto con las comunidades involucradas en el estudio	1 presentación en un congreso internacional	Aceptación de ponencia en XIII Congreso Latinoamericano de Investigación para la Paz a realizarse en abril 2023.
7	Estudio de cumplimiento de normativas en el uso de plaguicida en actividades agrícolas del valle de Comayagua	2 Periodos Académicos	Se trata de un estudio basado en estadística descriptiva para captar la medida de cumplimiento de la normativas nacionales e internacionales respecto a la cadena de comercialización y uso de plaguicidas en la agricultura que se practica en el valle de Comayagua.	Desarrollar el estado del arte del mundo normativo de los plaguicidas y trabajar la estrategia metodológica hasta la recogida e interpretación de datos de campo.	Compenetrarse de las limitaciones y riesgos ambientales a que se exponen los pequeños productores

UNAH-CURC
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Taller para manipuladores de alimentos de las ventas de la vía pública (estacionarios o no) que realizan esta actividad económica en el área geográfica de influencia del CURC sobre la protección, conservación e higiene de los alimentos.	18 Mayo 2022 hasta 10 Dic. 2023	El proyecto tiene como propósito, apoyar la actividad de capacitación a personas que expenden alimentos en la vía pública con la finalidad de cumplir la normativa legal establecida en el Código de Salud para estas personas, además de incidir a través de la educación, la posibilidad de que se disminuyen los riesgos de transmisión de las Enfermedades Transmitidas por Alimentos (ETAs) y de esta manera poder incidir en el gasto económico que las familias hacen en torno al padecimiento de estas. Este proyecto VUS tiene el objeto de e	1.- 100% de los manipuladores de alimentos que expenden sus alimentos en la vía pública (estacionarios o no) capacitados en el manejo higiénico de los alimentos. 2.- 100% de los manipuladores de alimentos que expenden sus alimentos en la vía pública (estacionarios o no) capacitados en la normativa sanitaria que rige esta actividad económica en la Republica de Honduras.	N/A
2	Taller para el fortalecimiento de las competencias de los integrantes de las Juntas de Agua (JAA) del área geográfica de influencia del centro Universitario Regional del Centro sobre temas de gobernanza, legal, manejo administrativo y técnico de la misma	7/ Sep/2022 hasta 10/Dic. 2023	La Organización Mundial de la Salud (OMS) y ONU-Agua han alertado hoy de las carencias de los sistemas de saneamiento y suministro de agua potable y han pedido que se aumente urgentemente la inversión para mejorarlos. En todo el mundo, alrededor de 3 de cada 10 personas, o 2100 millones de personas, carecen de acceso a agua potable y disponible en el hogar, y 6 de cada 10, o 4500 millones, carecen de un saneamiento seguro. Este proyecto tiene como propósito el fortalecimiento de los sistemas para ofrecer servicios de agua, saneamiento e higiene seguros y asequibles a todos aquellos que, todavía hoy, no tienen acceso a ellos.	1.- Capacitados el 100% de los integrantes de las Juntas Administradoras de agua (JAA) que se encuentran en el Área Geográfica de Influencia del CURC en el modulo temático: "la gobernanza de las organizaciones sociales, así mismo en el modulo "manejo administrativo-contable de una organización de servicio. 2.- Educados el 100% de los integrantes de las JAA que se encuentran en el área geográfica de influencia del CURC en el modulo "manejo técnico de un sistema de agua de consumo humano" así mismo como "gestión de la normativa legal que rige a las JAA de la Republica de Honduras".	N/A
3	Red Comunitaria de Educación para la Paz - Alcaldía Municipal Villa de San Antonio	25/01/2022 al 31/10/2023	Promover una convivencia participativa en le municipio de la Villa de San Antonio en le departamento de Comayagua a través de la implementación de una red de educación comunitaria para la paz.		Se identifico la ausencia de programas integrales comunitarios de educación para la paz, así como la existencia de conflictos potencialmente violentos en algunos centros escolares como el Instituto Polivalente Superación del Valle en el municipio de La Villa de San Antonio. Anteproyecto terminado. Presentación y documento ejecutivo elaborados. Socializar y consolidar propuesta junto al gobierno municipal y sociedad civil del municipio de La Villa de San Antonio.
4	Fortalecimiento Institucional de Asociación Pueblo Franciscano de Muchachos y Muchachos (APUFRAM)	01/07/2022 al 01/07/2023	Fortalecer institucionalmente APUFRAM mediante la experiencia profesional de diversos actores dl departamento de matemáticas para una educación inclusiva, equitativa y de calidad para las niñas y jóvenes que pertenecen a dicha asociación a nivel nacional a través de capacitaciones en distintas áreas: matemática, electricidad, higiene y seguridad, psicología, ingles, redacción, entre otras.	N/A	N/A
5	Programa Muévete por Tú Salud CRIC, Horizontes al futuro y DINAf	25/01/2022 al 20/12/2022	Promover y orientar a los niños y jóvenes internos en le Centro Horizontes al Futuro, con talleres de competencias deportivas recreativas en los deportes de futbol, volibol, ajedrez, pin ponga y tae kwon do, favoreciendo su bienestar emocional y físico .	N/A	Niños y jóvenes internos en le Cric, Horizontes al Futuro, DINAf capacitados en los diferentes deportes, generándoles su bienestar emocional y físico, así como su integración social
6	Liga de Ajedrez CURC, XIV, XV, XVI Edición, versión virtual correspondiente al año académico 2021	2 años	Fomentar el sano esparcimiento y practica deportiva recreativa del ajedrez en el departamento de Comayagua. Además, que las actividades desarrolladas promuevan la competitividad, sociabilidad, empatía, cooperación, entre los participantes. También, utilizar esta plataforma de competencia recreativa, como medio de terapia ocupacional y de reducción de estrés en cada uno de los beneficiados. La Liga de Ajedrez CURC, está dirigida a los pobladores del departamento de Comayagua, con el ideal de expandirse y ampliar sus alcances a otros departamentos del país.	Evento Liga de Ajedrez CURC XVII: Torneo de ajedrez con la inscripción de 20 participantes en la liga categoría B Torneo de ajedrez con la inscripción de 7 participantes en categoría A , tabla de posición A 14 participantes , 3 ganadores de la liga ajedrez categoría A, 3 ganadores liga de ajedrez categoría B.	a) Lograr una inscripción adecuada para las diferentes ediciones de la liga; b) atender a pobladores de varios departamentos de nuestro país; c) obtener comentarios de agradecimiento, aceptación y conformidad de los participantes de la liga; d) fomentar la buena socialización y colaboración entre los participantes; e) estimular la competitividad de los integrantes de la liga.
7	Formación de Emprendedores Comunitarios, como parte de la estrategia de Desarrollo Económico Local desarrollada por la Alcaldía del Municipio de Jesús de Otoro	1 año	Este Proyecto inicia a través de la Cámara de Comercio e Industrias de Otoro y el CURC, con el propósito de contribuir con el fortalecimiento del desarrollo local a través de la generación de conocimientos, técnicas y estrategias microempresariales, al crecimiento productivo local y regional, en el Municipio de Jesús de Otoro, Departamento de Intibucá. Mejorar las competencias específicas de los emprendedores de la zona, como contraparte en la aplicación y ejecución de la estrategia de Desarrollo Local que tiene programada la Cámara de Comercio e Industrias de Jesús de Otoro en la Región.	Se logra capacitar y asesoría técnica a 18 emprendedores, dueños de negocios de aldeas aledañas y ciudad de Jesús de Otoro para participar en la expo feria de emprendedores, de los cuales participaron 15 micro empresarios de este municipio	N/A

UNAH-CURC
Otros Proyectos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Política y dignidad humana retos en Honduras, análisis desde la doctrina social de la Iglesia	un año	La investigación pretende mejorar la cultura de los hondureños sobre política y dignidad humana, partiendo que, los laicos, están llamados a asumir las implicaciones y retos derivados del evangelio de Jesús y la Doctrina Social de la Iglesia.	1 artículo científico publicado en Revista Multidisciplinar indexada en Scopus Universidad y Sociedad de la Universidad de Cienfuegos	N/A

UNAH-CURLA
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Sobrevivencia y comportamiento en crecimiento inicial de tres procedencias de <i>Swietenia macrophylla</i> en plantaciones establecidas en el Centro Universitario Regional del Litoral Atlántico de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras de noviembre del 2017 a diciembre del 2037	20 años	Este proyecto tiene como objetivo evaluar el comportamiento en crecimiento de tres procedencias de <i>Swietenia macrophylla</i> establecidas en el 2017 en el CURLA. Este proyecto es de la subfase de comprobación de procedencias de esta especie dentro del programa de mejoramiento genético forestal.		Se ha dado mantenimiento e observación de los arboles plantados, para ir evaluando sus carecticas fenotipicas
2	Efecto de la compactación de suelos en el crecimiento de <i>Swietenia macrophylla</i> en plantación pura en el CURLA	20 años	En Honduras grandes áreas han sido utilizadas para ganadería extensiva. Registros de la Asociación de Silvicultores de Honduras (ANASILH) indican que productores diversifican sus proyectos de inversión y asignan áreas anteriormente utilizadas para ganadería para iniciativas forestales especialmente plantaciones forestales con fines comerciales, siendo la caoba una de las especies preferidas para estos fines. Los escenarios para el establecimiento de estas plantaciones son por lo general suelos compactados producto de las actividades agrícolas o ganaderas a las cuales fueron sometidas estas áreas anteriormente. Por lo tanto, mejorar las condiciones edáficas se vuelven un reto para el establecimiento de una plantación en estas áreas lo que implica una preparación de suelo y por lo tanto un incremento en la inversión inicial.	El incremento medio anual (IMA) en crecimiento en DAP y Altura fue de 1.8 cm y 1.5 m, respectivamente, en árboles creciendo en suelo sin tratamiento mecánico de suelo. Mientras que en suelo con tratamiento mecánico de remoción el incremento medio anual (IMA) en crecimiento en DAP y Altura fue de 1.6 cm y 1.6 m, respectivamente.	N/A
3	Monitoreo de carbono azul en manglares del Refugio Silvestre Cuero y Salado.	5 años	Este proyecto pretende evaluar la dinámica del bosque inundado, con énfasis en evaluación del mangle en relación con la composición florística, crecimiento, mortalidad, reclutamiento. Por otro lado, se busca evaluar las existencias de carbono en biomasa viva y muerta sobre el suelo y la cantidad de carbono en el suelo mediante la metodología de parcelas permanentes y así promover el desarrollo de las comunidades, además, contribuir con propuestas claras sobre el potencial de inversión que presenta el bosque de mangle del Refugio de Vida Silvestre Barras Cuero y Salado, Atlántida, Honduras. Para lograr estos objetivos, se instalarán 12 transeptos o unidades de muestreo, siendo un total de 36 parcelas anidadas que estarán permanentes, esto permitirá hacer monitoreos periódicos para hacer evaluaciones continuas que proporcionarán información para adecuar y establecer un buen manejo en esta área protegida.	Con los resultados del estudio de carbono azul, se podrá gestionar fondos por almacenamiento de carbono.	En el 2022 se instalaron un total de 21 parcela permanente de monitoreo,
4	Validación de 3 líneas biofortificada de Camote (<i>Ipomoea batatas</i> L) y la variedad Evangelina coo testigo en el CURLA, durante la época seca 2022	5 años	El objetivo principal de este proyecto es validar el nivel de estacion experimental, la adaptabilidad, rendimiento y aceptación de consumo de 3 líneas biofortificada de camote y un testigo en época seca del año 2022 a fin de alcanzar su liberación como variedad, esto con el fin de poner a disposición de los pequeños agricultores (as) nuevos cultivares mejorados genéticamente y así mismo contribuir a una mayor nutrición en la población en general y a reducir la inseguridad alimentaria en la región atlántica de Honduras.	3-2 variedades biofortificadas del Camote al final de 5 años	Liberar las variedades por la DICTA-SAG y puesto a la orden de los agricultores para su siembra masiva y comercial, Capacitar a los participantes en técnicas de producción y consumo
5	Validación de 4 líneas biofortificada y el testigo comercial Valencia en el cultivo de yuca (<i>Manihot esculenta</i>) pulpa blanca en el CURLA, año 2021-23.	2 años	Se tiene como objetivo en este proyecto validar 4 líneas promisorios de yuca (<i>Manihot esculenta</i>) biofortificada de pulpa blanca para su liberación, a fin de contribuir con la seguridad alimentaria de las etnias garifunas y ladinas de la zona del Litoral Atlántico de Honduras, de esta manera cumplir con una tarea fundamental de parte de las instituciones gubernamentales en poner a disposición de los pequeños agricultores(as) nuevos cultivares mejorados genéticamente tanto en adaptación, rendimiento, pureza genética y calidad nutricional.	validar 4 -2 líneas de yuca pulpa blanca, promover y difundir al final de 2 años por lo menos 2 líneas, evaluación culinarias de 5 líneas de yuca, después de 4 evaluaciones, se presento resistencia a trips y cuero de sapos	mejorar la seguridad alimentaria
6	Validación de 2 líneas biofortificada el testigo criolla Yoreña en el cultivo de yuca (<i>Manihot esculenta</i>) pulpa amarilla en el CURLA, años 2021-23.	2 años	El objetivo que persigue este proyecto es validar 2 líneas promisorios de yuca (<i>Manihot esculenta</i>) biofortificada de pulpa amarilla y el testigo variedad criolla yoreña, a fin de contribuir con la Seguridad Alimentaria de las etnias garifunas y ladinas de la zona del litoral atlántico de Honduras que demanden este tipo de producto.	dentro de 2 años se prevee promover y difundir clones de yuca a productores de la zona, validación al menos 2 variedades biofortificadas de yuca pulpa amarilla	Validar y liberar en el país por el ente gubernamental nuevas variedades de yuca, establecer un proceso de propagación de material de los clones, mejorar la alimentación y nutrición de las comunidades rurales y ladinas.
7	Caracterización de la población: problemas de salud mental atendidas en el Municipio de la Ceiba Atlántida	1 año	El propósito de este proyecto es caracterizar los problemas de salud mental que se presenten en el municipio de la Ceiba, para buscar las mejores soluciones a este problema.	Se levanto la información de campo, a través de fichas aplicadas en los centros de salud de la ciudad de la Ceiba.	N/A

UNAH-CURLA
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Fortalecimiento de la región del OIRSA en el control de huanglongbing(hlb), y la implementación del manejo de plagas.	Comenzó en 2014 y aun continúa en ejecución	Regido por convenio, contraparte OIRSA, técnicos por CURLA 2, del departamento de Producción Vegetal de Ingeniería Agronómica.	55 mil plantas producidas en el año 2022.	Certificado de Senasa que confirma hasta el 2023, la certificación de las plantas y yemas de cítricos producidas en los viveros de CURLA. Actualmente se está trabajando un tercer acuerdo al convenio marco para ampliar el vivero de producción de plantas sanas ya que la demanda supera actualmente la oferta.
2	Proyecto Continuo De Monitoreo En Refugio Cuero Y Salado, La Ceiba, Atlántida	Proyecto permanente ya que CURLA es miembro fundador del hábitat de cuero y salado.	Equipo multidisciplinario de 11 docentes. Este año se trabajaron nueve (9) parcelas en total de monitoreo, y posterior levantamiento de información en manglares del Refugio Vida Silvestre Cuero y Salado. en monitoreo de mangle y carbono azul se instalaron 12 transectos con 36 parcelas circulares, se hizo el marcado del centro y los diferentes radios en cada una,		Se trabaja en los siguientes elementos: Instalación de estación meteorológica, presencia de microplásticos, monitoreo de mangle y carbono azul, monitoreo de manatí. Se instaló la estación meteorológica y se tuvieron los siguientes factores: Orografía Geografía (latitud, altitud y longitud), Naturaleza y uso del suelo (color, pedregosidad superficial y pendiente topográfica) Cuencas Hidrográficas Zonas climáticas Cubierta vegetal Densidad de cultivos Densidad de población humana.
3	Proyectos de desarrollo en Atlántida e Intibucá: 1. Desarrollo Comunitario Enfocado A La Niñez Y A La Mujer En 3 Comunidades Del Departamento De Atlántida. CURLA – Feed The Children. 2. Desarrollo Local Y Ambiental Del Municipio San Francisco De Opalaca, Intibucá, Honduras	Inició en junio 2019 y 2021 respectivamente	1 contraparte en proyecto enfocado a la niñez: Feed the children. Equipo multidisciplinario de 25 docentes en ambos proyectos.	13 actividades ejecutadas en el huerto comunitario de La Ruidosa. Admon. De Empresas CURLA impartió 14 talleres en la comunidad de Piedra Pintada. Participación de mujeres emprendedoras de Piedra Pintada en un Feria Empresarial en la Plaza Central de La Ceiba. En el proyecto en Intibucá se avanzó en 10 manuales trabajados en diferentes temas. 1 diagnóstico forestal de 16 comunidades. 1 pasantía internacional.	Se trabajó con dos comunidades, La Ruidosa y Piedra Pintada en la línea de seguridad y soberanía alimentaria; emprendedurismo. En Intibucá se elaboraron manuales para el manejo del banco comunitario de semillas y elaboración de abonos e insecticidas, edición de un manual de señalización. Se trabajó en abonos orgánicos, entre otros.
4	Restauración Del Paisaje Rural De Honduras Mediante Procesos De Investigación En Materia De Mejoramiento Vegetativo Curla=Icf=Pnr	Inició en el año 2021	Proyecto regido por un convenio entre la UNAH e ICF, es multidisciplinario y conformado por seis docentes		Fue aprobado por el ICF a través del SINFORD, uno de los proyectos que fueron presentados en el año anterior al ICF, por el Ing. Carlos Salgado, el mismo se llama "Evaluación de distintos tipos de atrayentes (semioquímicos) en el manejo del <i>Dendroctonus frontalis</i> "
5	El Curla Como Destino Turístico Científico	Inicia a principios del año 2020	A solicitud de una agencia internacional de viajes que nos solicita que el centro sea un destino turístico para potenciales clientes científicos, consta actualmente con el concurso de 22 profesores.	10 destinos dentro del campus forman parte del proyecto.	En el mes de agosto se hizo la presentación del proyecto al viceministro de turismo, al presidente de la cámara de turismo de la Ceiba, al alcalde la Ciudad y otras autoridades locales de turismo en presencia de las máximas autoridades del centro
6	Monitoreo De La Calidad Del Agua En La Laguna De Cacao, Jutiapa, Atlántida.	Abril del 2022 y concluirá en el mes de diciembre del 2022.	Proyecto multidisciplinario integrado por 6 docentes. Contraparte fundación Cayos Cochinos.		se realizó el evento de entrega de los resultados a la contraparte Fundación Cayos Cochinos y a las diversas instituciones públicas y privadas que tienen incidencia en los problemas del estado actual de la laguna de cacao y en presencia de las autoridades del centro. Posteriormente se hizo la presentación ante los pobladores que viven alrededor de la laguna y que dependen directa o indirectamente de ella.

UNAH-CURLA
Otros Proyectos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	<p>3 artículos científicos publicados:</p> <p>1. Rendimiento de maíz en sistema de callejones de Inga spp. con diferentes dosis de fertilizantes naturales.</p> <p>2. Oligoelementos: dinámica nutricional en diferentes órganos y etapas fenológicas del cultivo de rambután en Honduras.</p> <p>3. Yield of lady finger banana alley cropped in a system with inga spp., at varying levels of potassium and phosphorus fertilizers. 15 artículos científicos en proceso de revisión y corrección para ser publicados</p>	1 año	Artículos científicos	3 publicaciones	<p>publicado en: 1. Revista iberoamericana de bioeconomía y cambio climático, 2022. 2. SIEMBRA https://revistadigital.uce.edu.ec/index.php/SIEMBRA ISSN-e: 2477-8850 ISSN: 1390-8928 Periodicidad: semestral vol. 10, núm 1, 2023 siembra.fag@uce.edu.ec DOI: https://doi.org/10.29166/siembra.v10i1.3986 3. https://www.revista.ccba.uady.mx/ojs/index.php/TSA/article/view/4197</p>
2	El Observatorio Universitario de Turismo Sostenible, Cambio Climático, Observatorio Regional de Violencia en funcionamiento	Todo el año	4 investigaciones del OUTSCC. 1 evento del Observatorio Reg. Violencia	<p>1. Proyecto: Indicador "frecuencia de fenómenos climatológicos".</p> <p>2. Proyecto: Censo de establecimientos de alimentos y bebidas del Destino La Ceiba.</p> <p>3. Proyecto: Censo de transporte turístico aéreo en el Destino La Ceiba.</p> <p>4. Proyecto: Monitoreo de indicadores de áreas protegidas.</p> <p>El observatorio de la Violencia presentó el documento de validación de muertes violentas de mujeres</p>	<p>https://forms.office.com/Pages/AnalysisPage.aspx?AnalyzerToken=hx3qluOzduFosyK97Ns074NG4xt5RbQP&iid=uVcFQ3x26UyuVpcXdaiXqMVI67ifuERLiKZds7KxxKIUREpLWkJVVTEyVEpGQUFVVRVdMMVRHMFhaUC4u</p>

UNAH-TEC-AGUAN
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	8 trabajos de investigación para obtención de título de Maestría de personal docente y administrativo del centro.		Con el objetivo de cumplir con la obligatoriedad de profesionalizarse en su propia disciplina, a través de estudios de posgrados.	8 tesis de Maestría.	Se está trabajando para fortalecer el área investigativa del centro, por ahora casi todos los trabajos de tesis nacen de estudios de posgrados de cada interesado perteneciente a UNAH TEC Aguán.
2	2 trabajos de investigación para obtención de título de Doctorado de dos docentes.			2 tesis de Doctorado.	Dichas tesis doctorales son el objetivo de obtener título PhD. En ciencias relacionadas a la educación, programa realizado por FUNIBER.

UNAH-TEC-AGUAN
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Registro de 3 proyectos ante DVUS : 1. " Guardianes del Parque Nacional Pico Bonito para la protección de la Biodiversidad en el sector norte de Olanchito, Yoro. 2. "Actualización y reforzamiento en técnicas de Bio-alimentarias a los ingenieros Agroindustriales egresados de UNAH TEC Aguán. 3. " Técnicas de mejoramiento genético bovino en el municipio de Olanchito, Yoro".	1 año	<ol style="list-style-type: none"> 1. Despertar en la niñez de la zona de influencia del Parque Pico Bonito el amor por la naturaleza con la finalidad en que se conviertan a futuro en los guardianes del parque. 2. Apoyar a los egresados de la carreras de Agroindustria en nuevas técnicas Agro-alimentarias, además apoyar a estudiantes que no pudieron llevar prácticas de laboratorio por tema de la pandemia en lo que comprende marzo 2021 y diciembre 2022. 3. Se realizaron 12 charlas virtuales con expertos en temas de Zootecnia, y veterinaria. Expositores de Mexico, Colombia, Brasil fueron los colaboradores de este proyecto. 	Se realizaron 3 registros de proyectos ante la DVUS; estos proyectos tienen que ver con actividades de medio ambiente, agricultura, ganadería y temas agroindustriales.	Se logro que mediante los proyectos inscritos se tengan personas beneficiadas para mejorar su calidad de vida.
2	Firma de 3 convenios de colaboración: 1. firma entre Sociedad de Agricultores y Ganaderos de Olanchito- SAGO y UNAH TEC Aguán. 2. Firma de convenio de colaboración con la Municipalidad de Olanchito y UNAH TEC Aguán. 3. Firma de convenio de colaboración con la ONG Ecology y UNAH TEC Aguán.	10 años	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se realizó firma de convenio con SAGO y UNAH TEC Aguan, con la idea de relacionar temas de Ganadería y Agricultura para beneficio final de procesar sub-productos y mejorar precio para el productor, al mismo tiempo crear conciencia de proyectos de emprendimiento con estudiantes. 2. Contribuir mediante una alianza estratégica entre la Universidad Nacional Autónoma de Honduras Tecnológica de Aguán (UNAH-TEC Aguán) y la Municipalidad de Olanchito, Yoro, a la generación de mejores condiciones de vida de los pobladores del Municipio de Olanchito, mediante actividades programadas que tengan relación entre comunidad, estudiantes y docentes para generar interacción positiva de beneficio de la comunidad al articular todas sus partes. 3. Contribuir al desarrollo sostenible de los recursos naturales de la región, a través de la colaboración recíproca en el desarrollo y fortalecimiento de capacidades por parte de ambas instituciones que conlleva la planificación, diseño, dirección, ejecución, monitoreo y evaluación de los diversos programas y proyectos, con el fin de que las instituciones logren alcanzar los objetivos establecidos en sus planes estratégicos. 	Se realizaron 3 registros de Convenio con tres instituciones de la zona ante la DVUS, por un periodo de 10 años.	Mediante la firma de estos 3 convenios se logra dar cobertura a actividades de Cambio Climático, Seguridad Alimentaria, Medio Ambiente, Cultura, Agricultura, Ganadería entre otros.
3	Gestión inicial para firma de convenio entre La Universidad Villacarriedo, Mexico y UNAH TEC Aguán.	10 años	Se realizaron compromisos para establecer mediante acuerdos ulteriores, las modalidades concretas de intercambio de experiencias dentro de aquellas áreas en las que ambas entidades tengan interés manifestó. Dichos acuerdos podrán tomar la forma de convenios específicos o de otros instrumentos según dispongan las Partes.	Se está realizando gestión de firma de Convenio con Universidad Extranjera, dicho proceso está en revisión ante la VRA.	Esta en proceso la firma de Convenio con Universidad Extranjera con el fin de tener acceso tanto a estudiantes como a docentes a otras modalidades educativas que podrían ser de provecho para nuestro país.
4	Gestión inicial para firma de convenio con la ONG ALFALIT DE Honduras.	10 años	Contribuir mediante una alianza estratégica entre UNAH TEC Aguan y ALFALIT DE Honduras, a la generación de mejores condiciones de vida de los pobladores del municipio de Olanchito, que conlleve al diseño, gestión, dirección, ejecución, monitoreo y evaluación de diversos programas .	Dicho proceso está en gestión final, solamente esperando firma de Rectoría para su registro.	Alfalit es una ONG de la zona que trabaja en temas sociales de la comunidad, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los pobladores de comunidades rurales.

UNAH-TEC-AGUAN

Otros Proyectos

Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Se realizaron 4 perfiles de proyecto: 3 presentados ante Rotary Internacional, y uno presentado a cooperante-CANADA FUND for local initiatives(CFLI).	2 meses	Se realizo la elaboracion de 3 perfiles de proyectos para buscar fondos financieros de cooperantes americanos afiliados como miembros a Rotary Internancional.	Se realizaron y entregaron 4 perfiles de proyectos con el objetivo de buscar fondos en organismos donantes.	Se busca gestionar fondos ante donantes en temas como: Medio Ambiente, Seguridad Alimentaria, Medio Ambiente y Inclusion de Genero.
		1 mes	La tematica del programa es la inclusion de genero en actividades sociales y productivas ante la sociedad.		
2	Se realizaron 3 charlas de socializacion y promocion de becas internacionales para estudiantes y docentes.	5 dias	En coordinacion con la VRI y UNAH TEC Aguán se realizaron dichas charlas mencionadas anteriormente con el fin de promover la educacion a entes educativos extranjeros.	3 charlas de socializacion de becas.	Se realizaron 3 charlas para aplicar a educacion en el extranjero, tanto para docentes como tambien como para estudiantes, dichas actividades son promovidas por la VRI.
3	Se realizo el proyecto de capacitacion al personal administrativo de CRAED Tocoa y UNAH TEC Aguán	Se realizaron 12 capacitaciones(una semanal)	Capacitacion dirigida a 16 personas de la parte administrativa, algunas actividades fueron de manera virtual para darle cobertura a personal de CRAED Tocoa. En esta actividad participaron 4 docentes de UNAH TEC Aguán como expositores, en su mayoria con formacion en psicologia y RRHH.	12 Charlas de capacitacion promovidas por RRHH de UNAH TEC Aguán	Dichas charlas eran en tema de motivacion personal, superacion personal, autoestima, control de emociones, etc.
4	Compra de equipo de Agroindustria para beneficio de estudiantes, quienes hacen sus practicas en el Laboratorio de Innovacion Tecnologica.	2 meses	Se gestionó la compra de equipo y materiales a utilizarse en el Laboratorio de Innovación Tecnológica, valorado aproximadamente en L. 300,751.06	Compra de al menos 6 equipos que se estan utilizando en el Laboratorio de Innovacion Alimentaria en nuestro centro.	Esto mejorara el conocimiento de los estudiantes mediante la realizacion de practicas con este equipo adquirido.
5	Se realizo proyecto de investigacion como iniciativa entre UNAH TEC Aguán y la Municipalidad de Olanchito.	3 meses	Investigación realizada: "Limitaciones de los egresados de educación media de la margen derecha del Rio Aguán que impiden su ingreso a la UNAH" esto fue en atención a solicitud hecha a corporación municipal de Olanchito en respaldo del Convenio de colaboración entre ambas instituciones.	Se logro realizar entrevista a 80 estudiantes de secundaria de la zona del Valle de Aguán, que no han continuado sus estudios universitarios por diferentes circunstancias.	Conocer las causas de la desercion estudiantil de estudiantes de secundaria con potencial a estudiar en la Universidad.
6	Presentación del proyecto de Vinculación "Fortalecimiento de cajas rurales de ahorro y crédito en el Municipio de Olanchito"	4 meses	Proyecto a realizarse en coordinacion el la ONG. Alfalit de Honduras.	Se realizo dicho perfil de proyecto con estudiantes de la carrera de Desarrollo Local.	Promover la creacion de Cajas Rurales como metodo cooperativista de crecimiento economico.
7	Edicion del tercer libro de poesia: "Entre las luciérnagas debajo de los Olivos".	4 meses	Producto del taller impartido por docentes expertos en poesia, se capacito a estudiantes para poder ser parte de la tercera edicion de este libro.	Edicion de 160 ejemplares de este libro.	Promover la escritura y la literatura local mediante la edicion de este libro. Es importante mencionar que este es el tercer libro que nace desde UNAH TEC Aguán.

ITS-TELA
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Propuesta Metodológica para la Gestión de Información Universitaria	3 años	Después de hacer un análisis de la actual situación y con el propósito de mejorar la gestión de información, se manifiesta la urgente necesidad de implementar iniciativas y metodologías orientadas al acceso dinámico y permanente de la información universitaria disponible a los usuarios. Con el desarrollo de esta tesis, se tiene como objetivo elaborar una propuesta para construir, analizar y evaluar un entorno tecnológico integrado para el diseño de cuadros de mando optimizados para la gestión y análisis de información universitaria en general y para el Instituto Tecnológico Superior de Tela en particular.	\$ 4,000.00	Participación en la jornada de seguimiento en la URJC y presentación de Poster de investigación en el Congreso de la Escuela Internacional de Doctorado
2	Alianza y Mejora de Capacidades Interuniversitarias para la Sostenibilidad del Litoral Caribe: +Caribe con un monto de 144,000.00 euros.	2022 al 2024	Este proyecto es una iniciativa de la Red Iberoamericana de Manejo Costero Integrado-IBERMAR y tiene como objetivo General: Contribuir	€ 144.000,00	Aprobado y en proceso de implementación
3	Elaboración de 2 artículos científicos y publicados y divulgados en congresos académicos	2022	1. Análisis de la actividad virtual de los estudiantes durante la pandemia COVID-19 aplicando Minería de Procesos* realizada en el contexto del Instituto Tecnológico Superior de Tela de la UNAH – 2022. 2. Aplicando minería de procesos para describir la actividad virtual de docentes universitarios, realizada en el contexto del Instituto Tecnológico Superior de Tela de la UNAH - 2022	\$ 1,500.00	Publicados en revistas indexadas y congresos académicos
4	Intercambio y Movilidad Académica de Investigación en la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid España a nivel Doctoral	2022	Propósito realizar una estancia de investigación en la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (https://www.unah.edu.hn/), del 15 de marzo al 15 de septiembre de 2022, para establecer y fortalecer una línea de investigación de colaboración en Gestión Avanzada de Datos para el Análisis de Datos. Además, capacitación en Power BI, Disco, Excel, herramientas para el análisis de datos.	\$ 6,900.00	Capacitaciones y doctorando de la UNAH publicando en revistas científicas y congresos Académicos
5	Firma de Convenio de movilidad estudiantil de docente entre la Universidad Rey Juan Carlos del ITS Tela.	2022	Aplicación para becas de movilidad de estudiantes de la UNAH y la URJ	\$ 1,000.00	Aplicación para las becas de 3 estudiantes del ITS Tela
6	Movilidad de 4 estudiantes de la Universidad del Rey Juan Carlos en el área de 1 Proyecto de Investigación sobre la calidad del agua	2022	Recepción de 4 estudiantes de la URJC en el ITS Tela UNAH	\$ 4,000.00	Aplicación de muestras de investigación en el proyecto de Calidad de Agua en el sector de Tela, Atlántida.

ITS-TELA
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	CUARTA FASE DEL PROYECTO "Fortalecimiento de las capacidades locales en el Centro Educativo Zenobia Rodas de la colonia 4 de enero, municipio de Tela"	15/02/2022 AL 15/11/2022	El proyecto contribuirá a suplir las necesidades identificadas en la población escolar, docentes y padres de familia del centro básico Zenobia Rodas para el año académico 2022. Además, se fortalece el desarrollo del modelo tecnológico intercultural que promueve el ITST-UNAH a nivel de la región a través de la vinculación participativa de estudiantes, docentes y personal administrativo.	Niños y niñas de 5, 6, 7 y 8 grado (94) Padres de Familia (180) y docentes (10) Niños y niñas de 1, 2, 3 y 4 grado (117) y los habitantes de la colonia 4 de Enero Total..401	1. Programa de forma integral implementado y enfocado en el desarrollo humano de los estudiantes, docentes y padres de familia del centro básico Zenobia Rodas. 2. Talleres participativos planificados y desarrollados con un enfoque tecnológico, deportivo, cultural y manejo de finanzas personales dirigido a los estudiantes del centro básico Zenobia Rodas.
2	Sistematización de la Implementación de la Estrategia de Desarrollo Local En los municipios de Arizona, Esparta	2022	Proceso académico de ejecución de la Estrategia Regionalizada del ITS-TELA que ha contado con el acompañamiento de la Dirección de Vinculación Universidad - Sociedad de la UNAH, guiando y reflexionando con el equipo académico del Instituto y las corporaciones municipales sobre los lineamientos generales y orientadores que contempla la Estrategia para la ejecución de la función académica de vinculación universidad sociedad (DVUS-UNAH), para el fortalecimiento del Desarrollo Local Municipal periodo del 2018-2028.	Se logró sistematizar la participación de los jóvenes beneficiarios de las Capacitaciones en la Educación No Formal que recibieron el 100% de los jóvenes seleccionados	Contribuir a la generación de conocimiento a través de la sistematización de la Estrategia de Desarrollo Local implementada por ITS- TELA en los municipios de Arizona, Esparta y Tela, en el departamento de Atlántida.

ITS-TELA
Otros Proyectos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Apoyo al Comité Interinstitucional de Tela (CIAT)	2022	Se le apoyo en el area de educacion e investigacion a las diferentes instituciones u organizaciones de la ciudad de Tela en las areas ambientales	Se ha logrado apoyar a 17 Instituciones y ONGs	Consolidacion de la estructura y membresia producto del apoyo tecnico para la impl3ementacion estrategdica del comité y los planes operativos de la mesa. Aporte academico para el crecimiento de los grupos productivos comunitarios (pescadores, lacheros, empresarios turisticos e instituciones
2	Ejecucion eficiente en la ejecucion presupuestaria y liquidacion Administrativa de los fondos asignados	8 meses	Gestion Academica y Administrativa del ITS Tela	Se logro ejecutar el 95% de los fondos solicitados	Liquidacion de fondos al 100%; Necesidades cubiertar en 90% en el Instituto a nivel academic y administrativo; ejecucion realizada en tiempo y forma siguientes la normativa universidad y de gobierno.
3	Estabilidad del area docente y estudiantil a travez del aseguramiento de los procesos academicos	2022	Se ha logrado establecer los procesos academico de acuerdo a la normativa universitaria	8 Docentes Permanentes y 12 profesores por horas	Personal calificado para una enseñanza aprendizaje de calidad a los estudiantes universitarios
4	Regularizacion de la funcion de los Coordinadores de carrera en funcion de las asignaciones establecidas en la normativa de la UNAH	2022	Los coordinadores de las 3 carreras han tomado su funcion con responsabilidad y eficiencia de acuerdo a nuestra normativa universitaria	3 Coordinadores	Atencion mas personalizada a la carrera y de los estudiantes universitarios
5	Posicionamiento y empoderamiento con resultados comprobables en algunas areas de asuntos estudiantiles (VOAE) particularmente en el otorgamiento de becas y atencion estudiantil	2022	La Unidad de Voae brinda atencion estudiantil a los estudiantes especialmente en el area de psicologia y la seccion de becas	7 becas	Apoyo economico a los estudiantes de bajos recursos
6	Estabilidad administrativa de los procesos realacionados con Recursos Humanos	2022	Se ha logrado establecer los procesos en el manejo de los Recursos Humanos del ITS Tela.	15 personal administrativo	Excelente manejo en los procesos administrativos y de servicio en el ITS Tela ya que se cuenta con el personal calificado en cada area.

UNAH-CURLP
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Desarrollo de la tecnología de cultivo de la langosta de agua dulce (Cherax quadricarinatus)	1.5 años	Las langostas son crustáceos pertenecen a la familia nativa de Australia, habita en cuerpos de agua dulce del interior del continente, esta especie se considera un buen candidato para la acuicultura por lo robusto de la especie, la adaptabilidad de la misma y por ser organismos de ontogenia directa. Esta especie alcanza la madurez sexual entre los 6 y 9 meses, puede pesar entre los 60 y 100 gramos en el primer año de vida y llegar a los hasta los 600 gramos en 4 años. Esta especie es una buena opción para el desarrollo de fincas pequeñas que puedan suplir la demanda de langosta en el País ya que la misma se ha escaseado en la producción por pesca y además ayudar a la generación de empleo en las regiones donde las personas deseen invertir en este nuevo rubro.	Se logro 1. Establecer un banco de reproductores . 2. 2. Lograr desoves espontáneos 3.3. Desarrollar el engorde de langosta	alto potencial en la acuicultura a la industria acuícola nacional y desarrollo social. El desarrollo de este proyecto pretende incursionar en el área del cultivo de langosta, con el propósito de ingresar nuevas especies nativas de alto valor comercial y con
2	Análisis situacional de tortuga gofina Lepidochelys olivácea que arriban con lesiones durante la veda 2020.	1 año	Se analizó el origen y el tipo de lesión presentes en las tortugas Gofinas que arribaron a las playas de cuatro campamentos Tortuguero ubicados en el municipio de Marcovía, departamento de Choluteca.	Publicación de artículo en revista indexada Ciencia y Tecnología de la universidad Camilo Cienfuegos de La Habana Cuba. Participación en dos congresos de investigación científica. Participación de la Bienal	Se generaron grupos focales para determinar el grado de afinidad entre los pobladores de las comunidades ubicadas en la zona de influencia del proyecto de investigación y su compromiso a la preservación del recurso patrimonial.
3	Análisis de factibilidad de sistema de bombeo solar para el municipio de Namasigüe, Choluteca.	6 meses	Evaluar que tan viable era usar bombeo fotovoltaico para sistema de irrigación para cultivo biointensivo de frijol y maíz en parcelas de área de 225 metros cuadrados, en 17 comunidades del municipio de Namasigüe, departamento de Choluteca.	Inscripción del proyecto ante la DICIH. Participación en Congreso virtual Zamorano-COSUDE.	Proceso de socialización con el encargado del sistema de saneamiento de agua potable del municipio de Namasigüe.
4	Incremento de ictiofauna en el golfo de Fonseca utilizando arrecifes artificiales	1 año	El proyecto es una alternativa de apoyo a la política de desarrollo económico enmarcado en los objetivos de desarrollo sostenible, el Plan de País y Plan de Desarrollo del La Región Sur cuya visión es al 2030. El establecimiento de domos alimenticios o arrecifes artificiales, como medio para el incremento de las poblaciones de peces en la región pesquera de San José de las Conchas en el municipio de Marcovía, departamento de Choluteca, contempla el incremento de los procesos productivos, generando valor agregado de bienes y servicios medio ambientales, capital social y bienestar con equidad.	Inscripción ante la DICIHT Publicación en revista Ciencia y Tecnología de la universidad Cienfuegos (La Habana, Cuba) indexada por SCOPUS. Participación en dos congresos de investigación científica de la DICIHT.	Establecimiento de acuerdos con la comunidad de pescadores de San José de las Conchas y el Co- -Manejador del Área Protegida CODDEFFAGOLF.
5	Efectos del enos durante la veda y liberación de lepidochelys olivácea en golfo de Fonseca del 2010-2020.	seis meses	En Honduras, los esfuerzos por la conservación de la tortuga marina inician en el año 1975, con el propósito de proteger las poblaciones que arriban a desovar a las playas de anidamiento a nivel nacional. El Decreto de Veda prohíbe la comercialización y venta de huevos de tortugas entre el 1- 25 de septiembre de cada año a lo que se le llama periodo de Veda. En el análisis de datos cuantitativos se digitalizaron manualmente, los datos de arribo, desove y liberación, obtenidos de las bitácoras de los campamentos Tortuguero, en una hoja de cálculo en el programa informático Excel. Se obtuvieron los valores promedios de la precipitación anual y las temperaturas máximas para contrastar con el índice MEI, también se obtuvieron los valores promedios de los porcentajes de abundancia y de neonatos liberados, cantidad de arribos, en cada uno de los campamentos en el periodo de 2010-2020. En el caso de los porcentajes de abundancia, neonatos liberados y cantidad de arribos se construyeron gráficos de correlación con respecto al MEI. Para determinar la significancia estadística de la correlación se calculó el coeficiente de correlación de Pearson con un valor >0.05 Para la recolección de datos cualitativos se realizó una entrevista a cada uno de los residentes de los campamentos Tortuguero.	Participación en el congreso Virtual ZAMORANO-COSUDE Inscripción del proyecto ante la DICIHT Publicación en la revista Ciencia y Tecnología, indexada por SCOPUS.	Los presidentes de los campamentos conocen acerca del fenómeno El Niño y La Niña de forma general, saben diferenciarlas por medio de la observación y los efectos que cada uno produce sobre la pesca y el ecosistema.

UNAH-CURLP
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	a. Proyecto "Fortalecimiento del proceso enseñanza-aprendizaje en la modalidad virtual, mediante la implementación, capacitación y uso de Moodle en el instituto José Cecilio del Valle de la ciudad de Choluteca"	10 meses	Implementación de la plataforma Moodle para los cursos undécimo y duodécimo de las carreras de bachilleratos técnicos del Instituto Departamental José Cecilio del Valle, capacitar el personal en la administración del campus virtual, capacitar profesores y estudiantes de los cursos de bachillerato técnicos del Instituto Departamental José Cecilio del Valle en la utilización de la plataforma Moodle, ejecutar el soporte técnico y seguimiento requerido a fin de mantener funcional la plataforma, esta última etapa se fortalece para el 2022, con el fin de hacer sostenible el uso de la plataforma en el Instituto.	<ol style="list-style-type: none"> 1 campus virtual configurado en la plataforma LMS Moodle 5 carreras de bachillerato beneficiadas directamente 51 profesores capacitados para el uso de la plataforma educativa 1444 estudiantes beneficiados con este proyecto de vinculación 358 aulas virtuales creadas. 	<p>Optimizado el proceso de enseñanza – aprendizaje entre profesores y estudiantes: con el montaje de una plataforma LMS en este caso Moodle, se pretende contribuir a transformar la enseñanza y el aprendizaje en un proceso más dinámico del que ocurre en la educación en formato tradicional.</p> <p>Implementado el soporte técnico: en cada etapa de la implementación del proyecto, se establecerán canales de comunicación directa para atender y dar seguimiento a las necesidades técnicas del usuario final, el objetivo es garantizar una experiencia satisfactoria con la administración y uso de la plataforma educativa.</p>
2	Fortalecimiento de las capacidades tecnológicas en instalaciones y personal docente del Instituto BTP María R. Donate, ubicado en la aldea de Cerro Verde de Linaca – Choluteca.	6 meses	El proyecto persigue fortalecer la educación de calidad, se enmarca en el objetivo 4: Educación de calidad del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), con el fortalecimiento de las capacidades tecnológicas del Laboratorio de computación y de los profesores, se busca contribuir al desarrollo de competencias en el manejo de las tecnologías de la información y la comunicación, mejorar el acceso universal de la educación y el ejercicio de la enseñanza y el aprendizaje de calidad. El impacto de las TIC en la mejoría de la educación depende de diversos factores, pero los que tienen mayor importancia son la accesibilidad a los materiales básicos, tales como una computadora con acceso a internet, y la capacidad del profesor y el estudiante para el manejo de estas tecnologías.	396 estudiantes beneficiados con una infraestructura tecnológica adecuada en el laboratorio de computación.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Optimizado el uso del equipo de cómputo del laboratorio: se requiere ejecutar actividades constantes de limpieza a equipos. 2. Instalada la red eléctrica en el laboratorio de computación que se adapte a las necesidades del equipo y los usuarios.
3	Programa de educación formal y no formal para el fortalecimiento de capacidades En Gestión Integrada De Recursos Hídricos (GIRH) y Manejo Integrado De Cuencas (MIC) en la región 13 golfo de Fonseca	2 años	En la estrategia del Programa, es relevante la participación de los socios locales y/o aliados que son beneficiarios de procesos de capacitaciones y a su vez, son co-ejecutores de acciones en beneficio de los destinatarios finales. Tal es el caso de los técnicos de las Mancomunidades y técnicos municipales, miembros de las ONGs locales e internacionales, miembros de entidades académicas, equipo técnico de otros Programas/Proyectos, miembros de entidades del sector público y privado, miembros de organismos de movimientos sociales, Redes de mujeres, representante de Pueblos indígenas y afrodescendientes y demás entidades que desarrollan acciones vinculadas a la conservación y aprovechamiento sostenible del recurso hídrico. También, a través del programa se fortalece la institucionalidad y gobernabilidad en materia hídrica, tanto en el ámbito municipal y como nacional (MiAmbiente e ICF), orientado al desarrollo de las funciones y/o responsabilidades de los miembros de los Consejos de Cuencas.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Establecidas las necesidades de formación y capacitación formal y no formal en GIRH y MIC de los actores vinculados con la GIRH Y MIC el marco del desarrollo gradual del sistema de gobernanza hídrica territorial. 2. Diseñado y validado un programa curricular de educación formal y no formal integral y estratégico con atención diferenciada respecto a las necesidades y potencialidades de formación y capacitación sobre GIRH y MIC de actores regionales, municipales, locales, públicos y privados vinculados al sistema de gobernanza hídrica territorial de la región 13 Golfo de Fonseca. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Protocolo de investigación estudio diagnóstico capacidades institucionales y oferta-demanda de educación formal y no formal en gestión integrada de recursos hídricos. (Incluye técnicas e instrumentos de recolección de información) 2. Documento diagnóstico capacidades y oferta-demanda de educación formal y no formal en GIRH y MIC Región 13 Golfo de Fonseca. 3. Documento programa de formación y capacitación formal y no formal en GIRH y MIC región 13 Golfo de Fonseca. 4. Documento propuesta Curso básico en calidad de agua. 5. Documento estrategia metodológica para la evaluación de efectos e impactos generados por la implementación del programa curricular de educación formal y no formal sobre GIRH y MIC.
4	"Servicio De Desarrollo Empresarial (SDE) dirigido a MIPYMES de la región sur de honduras"	1 año	El proyecto tiene como objetivo proveer un Servicio de Desarrollo Empresarial (SDE) a las MiPymes de la Región Sur de Honduras acorde a sus necesidades de gestión. La metodología incluye como primer paso la identificación de la oferta y demanda de Servicios de Desarrollo Empresarial en la Región Sur de Honduras, a partir de consulta a fuentes primarias y secundarias de información, a través de entrevistas, encuestas y revisión documental. Con esta información se priorizará, diseñará y validará el Servicio de Desarrollo Empresarial (SDE) con base en los recursos que el centro regional dispone, dirigido a las MiPymes de la Región Sur de Honduras. Este proyecto requiere para su ejecución de un periodo de 12 meses a partir de su aprobación.	Un diagnóstico de la oferta y demanda de Servicios de Desarrollo Empresarial en la Región Sur de Honduras.	Fortalecida la vinculación universidad-sociedad en el Departamento de Administración de empresas.
5	Diplomados de Inglés UNAH CURLP	1 año	El Centro Universitario Regional de Litoral Pacífico, CURLP, presenta una propuesta pertinente para desarrollar el Diplomado en Inglés como Lengua Extranjera, y así suplir, en cierta medida, las necesidades en el área de educación no formal de nuestra región.	Graduación de 8 estudiantes del Diplomado de Inglés, Inicio de V promoción con 15 estudiantes.	Poder entregar a la sociedad de la zona sur nuevas herramientas de formación en este caso el Idioma Inglés fortaleciendo así sus hojas de vida para una mejora continua de oportunidades laborales y/o personales.

UNAH-CURLP
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
6	Fortalecimiento de la biblioteca José Cecilio del valle etapa 1	4 Años	<p>En las últimas dos décadas se ha visto el pleno avance en las comunicaciones vía internet y audiovisuales específicamente la televisión, permitiendo el fácil acceso a un enorme mundo informativo digital en los estudiantes, investigadores y personas interesadas. Lo que ha permitido mejorar sustancialmente la forma de investigación oportuna en la mayoría de los países latinoamericanos en vías de desarrollo.</p> <p>En nuestro país por ejemplo la tecnología se ha desarrollado muy lentamente y el acceso a la información por parte de nuestros estudiantes tanto del nivel básico, medio y superior es limitado, ya que no cuentan con las herramientas necesarias para el desarrollo de las actividades académicas.</p> <p>La ciudad de Choluteca es visitada por cierta cantidad de estudiantes cuando a veces en los pueblos no encuentran lo que quieren investigar y por tal razón viajan para poder resolver las asignaciones a través de libros de texto, internet o una biblioteca pública.</p> <p>En esta segunda etapa nosotros como docentes vinculadores y estudiantes del CURLP seguiremos en la mejora continua de dicha biblioteca, cumpliendo cada uno de los objetivos específicos propuestos</p>	6 computadoras, 4 cámaras de seguridad, Estante de metal,	Capacitación de encargados de biblioteca, seguimiento de proyecto entre otras actividades.

UNAH-CURLP
Otros Proyectos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Proyecto Biblioteca con Estantería Abierta	10	El proyecto BIBLIOTECA CON COLECCIONES ABIERTAS PARA LOS USUARIOS, es una iniciativa impulsada por la Unidad de Recursos de Información del Centro Universitario Regional del Litoral Pacífico (URL) para trasladar a la Biblioteca Reverendo Jesús Valladares de una biblioteca tradicional a una automatizada en su totalidad. El proyecto permitirá que los usuarios internos (docentes, estudiantes, personal administrativo y de servicio) externos (comunidades) puedan ingresar libremente a las colecciones.	Primera Biblioteca en el Sur con estantería abierta.	Proyecto diseñada y socializado con las autoridades para crear la primera biblioteca con estantería abierta en la Región Sur.
2	Techo de Parqueo de Motocicletas	1 semana	Construcción del techo para el parqueo de motocicletas, techo a dos aguas con estructura metálica de canaleta y lamina de Aluzinc.	Cuidado de los vehiculos como motocicletas de las inclemencias del sol y lluvia.	Cubierta de techo para al rededor de unas 60 motocicletas.
3	Mejoramiento del sistema Hidrosanitario en Baños	3 semanas	Cambio de muebles sanitarios en baños e instalación de filtros en red de tuberías para protección.	Mejora de las condiciones de salud en la comunidad universitaria con el uso de los baños.	Se mejoro cambiando al menos 25 fluxómetros de inodoros, 20 grifos de lavamanos, 25 tapaderas de inodoros , 3 urinarios y 5 inodoros. 2 cajas de control de sedimentos.

UNAH-TEC-DANLÍ
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Determinación de factores climáticos en la incidencia de caso de Dengue en el Municipio de Danlí	2 años	Se realizó el análisis de las variables climatológicas de temperatura ambiental, máxima, mínima, humedad relativa, precipitación y presión atmosférica, relacionándose con los casos de Dengue en los últimos 10 años dentro del Municipio de Danlí	Se estimaron los casos de Dengue en el periodo de estudio y se determinaron las relaciones estadísticas para la determinación de comparaciones significativas entre las variables estudiadas.	Se realizó la descripción de la mayor frecuencia de casos dentro de un año hidrológica, comparando las variables climatológicas entre los casos observados.
2	Plan ejercicio físico, terapia respiratoria y cámara hiperbárica para un sobreviviente de 39 años post-COVID-19.	1 año	Se realizó un plan de terapia física con el apoyo de un tratamiento en una cámara hiperbárica para la recuperación de un paciente afectado por las secuelas generadas por el COVID-19.	los ejercicios aplicados en base a el tiempo de ejecución de los mismos, favorecieron en la recuperación del paciente, contabilizando el desempeño de los mismos y su tratamiento de la cámara hiperbárica en i recuperación.	Se logró determinar la recuperación del paciente en donde la ayuda por parte del ejercicio físico acompañado del tratamiento en una cámara hiperbárica favoreció una recuperación exitosa.
3	Comparativa de modelos de detección de objetivos para prevenir el contagio de COVID-19 controlando aforo.	1 año	Se desarrollo un modelo basado en la detección de objetivos utilizando técnicas computacionales, los cuales pretendían la prevención del contagio en base al aforo permitido en lugares específicos	el modelo empleó técnicas para la determinación de aforos lo cual basaba sus proyecciones en la determinación de personas que pueden concurrir en lugares determinados	el modelo empleado favoreció la determinación de una herramienta con aplicación para lugares de alta afluencia de personas y controlar el aforo basado en técnicas computacionales.
4	Efecto de ejercicio físico para mejorar las capacidades coordinadas en futbolistas del Club Estrella Roja.	1 año	Los futbolistas pertenecientes al club Estrella Roja fueron incluidos en un proceso de mejoramiento físico basado en pruebas que permitieron mejorar sus capacidades físicas y de coordinación, con la intención de alcanzar un mejor rendimiento en el campeonato de segunda división, donde se desempeñan.	Se contabilizó el avance de los jugadores del club Estrella Roja, en donde se evaluó el avance en sus capacidades físicas de los deportistas.	Se alcanzó el mejoramiento de los deportistas a través del ejercicio físico, en donde se aplicaron técnicas de ejercicios basadas en el mejoramiento del desempeño futbolístico de los deportista en estudio.
5	A global-level assessment of gulls (Larus spp.) as bioindicators of trace elements in coastal ecosystems.	1 año	Se realizó una revisión de artículos científicos basados en la determinación de metales pesados en sistemas costeros, contribuyendo como indicadores biológicos para procesos de conservación	Se realizó un análisis estadísticos de los registros reportados en revistas científicas a nivel global, por lo que su interpretación estuvo basada en los registros recopilados.	El estudio permitió realizar una recopilación de casos registrados donde las gaviotas contribuyeron en la toma de decisiones para la conservación de la exposición por metales pesados

UNAH-TEC-DANLÍ
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Capacitación y preparación de líderes comunitarios en tema de la salud para la búsqueda de estilos saludables y respuesta rápida en primeros auxilios de la población del municipio de San Matías, Departamento del Paraíso,	1 año y 9 meses	Este proyecto tiene como propósito la capacitación y preparación de líderes comunitarios en tema de la salud, para la búsqueda de estilos de vida saludables que contribuyan a la mejora de la salud y bienestar y vida de la población del municipio de San Matías, El Paraíso, Honduras.	7 aldeas del Municipio de San Matías (160 pobladores locales)	Estudiantes de Servicio Social de enfermería participaron en la planificación, presentaciones y apoyo logístico del proyecto. Desarrollo y fortalecimiento de conocimientos en diversas áreas de la formación en salud y cuidados de la comunidad.
2	Plataforma Tecnológica para el fortalecimiento del proceso de elecciones estudiantiles en contextos del Instituto Departamental de Oriente. (sistema de votación estudiantil)	10 meses	De acuerdo a la necesidades de innovación del siglo XXI y en el contexto del aprovechamiento de los sistemas tecnológicos postpandemia, se desarrolló una plataforma que permitiera ejecutar elecciones estudiantiles de educación secundaria del Instituto Departamental de Oriente (IDO), fomentando los procesos democráticos de la educación secundaria a través de la creación de un sistema de votaciones sistematizado de conteo.	3 estudiantes de la carrera de Informática administrativa desarrollaron, sistematizaron y ejecutaron la plataforma de votaciones en el IDO. 4800 estudiantes beneficiados.	Fortalecimiento de competencias y habilidades para desarrollo de plataforma.
3	Generación de alternativas innovadoras en procesos agroindustriales para mayor aprovechamiento de los cultivos y mejorar la seguridad alimentaria en la Mancomunidad de municipios del norte de El Paraíso MANORPA.	2 años	Diversos cultivos en las regiones de los Municipios de El Paraíso, son pobremente aprovechados por la falta de información y la aplicación de conocimientos prácticos en los agricultores locales, generando pérdidas en las economías locales, además de los impactos generados por el cambio climático, los cuales sinérgicamente han afectando considerablemente las siembras. Para aprovechar estos cultivos se debe potenciar y empoderar a los pobladores locales, a través de espacios participativos como talleres de capacitación para la elaboración de subproductos a partir de los mismos, para reducir las pérdidas y propiciar la generación de nuevos productos alimenticios promoviendo los cultivos de la región, el desarrollo local y contribuir en la mejora de la seguridad alimentaria de los consumidores locales.	50 Estudiantes de la Carrera de Agroindustria y la Red de trabajo organizado de los Municipios que conforman la MANORPA	Fortalecimiento de competencias y habilidades en los pobladores, agricultores locales y estudiantes.
4	Estrategia de sensibilización de donantes para el abastecimiento del Banco de Sangre Hospital Gabriela Alvarado, Danlí, El Paraíso.	10 meses	Este proyecto tiene como principal fundamento, el fortalecimiento del objetivo 3 de desarrollo sostenible el cual se define como : Garantizar una Vida sana y promover el bienestar en todas las edades. En ese sentido a través de este proyecto se promueven acciones que conlleven a superar la necesidad de abastecimiento del Banco de Sangre del Hospital Básico Gabriela Alvarado donde se realizan un promedio de 30 transfusiones diarias y dónde determinadas épocas del año se incrementa la demanda (Semana Santa, Semana Morazánica, feria local, Navidad y Pandemia por Sar Cov 2). Por otro lado, se han incrementado el número de embarazos por ende el número de partos, cesáreas y legrados que ameritan sangre a las madres y en algunos casos a los recién nacidos. Adicionalmente, se realizan cirugías a diario que deben tener disponible sangre ante una emergencia incidental, sumado a ello los accidentes automovilísticos, aumento de la violencia e inseguridad que requiere del abastecimiento de sangre. Por lo cual diversas actividades de concientización y sensibilización dirigido a las comunidades y ejecución de actividades complementarias por estudiantes y docentes de la carrera de Enfermería como: toma de signos vitales, entrevista a donantes previa a la donación y monitoreo de donantes durante el proceso de donación; de parte del área de informática estructuración del banco de registro de información de los donantes para un mejor control y para un futuro la elaboración de sistema automatizado de control con base de datos local.	50 estudiantes, abastecimiento del Banco de Sangre y población beneficiada.	Concientización y participación de los pobladores a nivel local y regional. Estudiantes y académicos fortalecen procesos de cooperación y solidaridad para lograr abastecer el Banco de Sangre.

UNAH-TEC-DANLI
Otros Proyectos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Grupo de teatro Artis Amantis (área de Letras)	III PAC	Organizar el montaje y presentación de una obra de teatro llamada "Niños y niñas de la calle" para sensibilizar a través del arte a la sociedad y a la comunidad universitaria.	Ejecución de cinco (5) presentaciones de la obra de teatro en La Casa de la cultura de Danlí y El paraíso, en el municipio de San Matías, en el municipio de Cedros y en Ciudad Universitaria.	Ofrecer a la comunidad universitaria y sociedad en general una obra de teatro basada en los lineamientos de la creación escénica y los elementos que la compone, y de esta manera lograr la transmisión de un mensaje eficaz. Asimismo, involucrar a los estudiantes en la creación artística como disciplina humanizante.
2	Revista Cuadernos de Historia de Honduras/UNAH-TEC-DANLI	Desde febrero 2021	Tiene como objetivo la difusión de las investigaciones históricas de reciente producción sobre Honduras. La revista Cuadernos de Historia de Honduras tiene una periodicidad anual y constituye un espacio abierto a todos los investigadores nacionales y extranjeros que deseen someter sus trabajos de investigación a revisión por parte del Consejo Editorial para su publicación.	Una publicación de 8 artículos de contenido históricos, social y cultural	Página Web: https://tecdanli.unah.edu.hn/cuadernos-de-historia-de-honduras/
3	Documental audiovisual "APORTE HISTÓRICO, SOCIAL Y CULTURAL DE ANA MATEO ARBIZÚ FLORES Y TERESA VICTORIA FORTÍN A LA SOCIEDAD HONDUREÑA"	4 meses	El objetivo fue la realización de un documental Audiovisual que refleja la vida y obra de los personajes seleccionados para el año académico 2022 "La Mujer Hondureña en la Historia Bicentenario" en el departamento de El Paraíso.	Un Documental Audiovisual de la vida y obra de Ana Mateo Arbizu Flores de Guardiola y Teresita Fortín de la cabecera del Depto. de El Paraíso, Yuscarán.	DOCUMENTAL: https://drive.google.com/drive/folders/1b3_4V5mQwuh1-sbmpyW05KwjTg3GB7os?usp=sharing
4	Documental audiovisual "Un recorrido histórico por el municipio de Danlí y su patrimonio cultural"	2022	Como un aporte a la comunidad Danlidense, El Centro Regional UNAH-TEC-DANLI a través del equipo Lo Esencial se realizó la investigación para la producción del documental "Un recorrido histórico por el municipio de Danlí y su patrimonio cultural" como un medio para contribuir en la construcción de ciudadanía, e identidad local y su comunidad socio-territorial.	Un documental Producido, socializado en redes sociales y presentado a la comunidad Danlidense y Paraiseña en Encuentro Universitario de las culturas "Un recorrido histórico por el municipio de Danlí y su patrimonio cultural"	Documental: https://drive.google.com/file/d/16uxo16InGWpsufYKluL91rxCNOCqDY5n/view PUBLICACIÓN DE DOCUMENTAL EN UNAH-TEC-DANLI https://www.facebook.com/1388636374532795/posts/pfbid02tq96fJvQDJg9EtqoSbAoXRw5MWN1FIXV5gkXZM5uFhZ8VCKNBEDz17x8GSsUWBki/ PUBLICACIÓN DE DOCUMENTAL EN PRESENCIA UNIVERSITARIA https://www.facebook.com/587274187967505/posts/pfbid095s1RwdeqTH3kFdJdsjY4FUmmj5eCatSrsTLN57YFwBzE8LSWYwBS21vYYFBcGbol/
5	Mesa Técnica Agroclimática	Un año	La participación en este proyecto contempla garantizar la seguridad alimentaria y la agricultura sostenible, identificando amenazas relacionadas a la variabilidad y cambio climático, con el fin de aumentar la resiliencia de los ecosistemas y de los individuos frente a las condiciones ambientales adversas.	Personal técnico y pobladores locales capacitados.	Retroalimentación y fortalecimiento a nivel local de la perspectiva climática y ambiental y su influencia en los cultivos.

UNAH-CURNO
Proyectos de Investigación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Investigación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	"Fortalecimiento a las medianas empresas del sector agrícola de granos básicos (maíz, frijol, arroz) de la Ciudad de Juticalpa, por la baja productividad"	7 meses	Generar un aporte científico que presente los insumos las ideas y actividades que los productores agrícolas deben emprender para desarrollar en debida forma las unidades productivas granos básicos (maíz, frijol, arroz)	En proceso	Elaboración de la propuesta de proyecto y registrada en la DICITH con clave de registro PI-228
2	"Análisis de la aplicación de las buenas prácticas de manufactura en las pequeñas empresas procesadoras de lácteos de la ciudad de Juticalpa 2022. control en el proceso"	7 meses	Realizar una investigación diagnostica en la empresas de lácteo en la ciudad de Juticalpa para determinar si se aplican las Buenas Practicas de Manufactura (BPM), para saber la calidad del producto lácteo que consume la población.	En proceso	Elaboración de la propuesta de proyecto y registrada en la DICITH con clave de registro PI-226, también se ha avanzado en la construcción del marco teórico y elaboración de instrumentos de investigación
3	Marketing Digital y su Incidencia como estrategia para el desarrollo de las empresas comerciales en la Ciudad de Juticalpa.	7 meses	Realizar un estudio sobre Marketing Digital para conocer la utilidad de esta herramienta por parte de las empresas comerciales de la ciudad de Juticalpa en el proceso de desarrollo de las mismas, como una nueva de hacer negocios exitosos.	En proceso	Elaboración de la propuesta de proyecto y registrada en la DICITH con clave de registro PI-227. También se ha iniciado a realizar contactos con empresarios de la ciudad de Juticalpa, obteniendo alguna información de interés para el presente estudio.
4	Análisis para la creación de un Centro Experimental de la UNAH-CURNO como apoyo a las empresas de exportación de productos agroindustriales en el departamento de Olancho año 2022.	7 meses	Estudiar la factibilidad de la creación de un centro Experimental con el apoyo de empresarios con potencial de exportación a nichos de mercados internacionales.	En proceso	Elaboración de la propuesta de proyecto y registrada en la DICITH con clave de registro PI-225
5	Estudio retrospectivo de la incidencia de la roya (Hemileia vastatrix) del café (Coffea arabica. L) en el período 2012-2022 en Campamento, Olancho, año 2022.	7 meses	La investigación sobre la enfermedad de la roya en el cultivo de café es de mucha importancia ya que este hongo a causado daños económicos de alta significancia en el mundo y en nuestro país. Por lo cual se esta analizando el problema en el municipio de campamento, ya que en el mismo este patógeno destruyo todas las plantaciones de variedades susceptibles causando un grave daño a los cafetaleros de la zona y de la región de Olancho.	En proceso	Se han realizado supervisiones o visitas a fincas cafetaleras de campamento y sostenido reuniones y con la corporación municipal, cafetaleros, personal de IHCAFE y otras actores que forman.
6	Prevalencia de anemia y asociación con factores socioeconómicos en preescolares de la Aldea Casas Viejas, municipio de Juticalpa, Olancho, septiembre 2022 a junio 2023.	7 meses	La investigación esta orientada a determinar la prevalencia de anemia en los niños de nivel escolar en la comunidad de Casas Viejas para generar un aporte científico que contribuya a mejorar la salud de la población en estudio.	En proceso	Elaboración de la propuesta de proyecto y registrada en la DICITH con clave de registro PI-257

UNAH-CURNO
Proyectos de Vinculación
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto de Vinculación	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Fortalecimiento de la seguridad alimentaria, nutricional de los sectores productivos y sociales, mediante la formación integral que contribuya a un mejor estilo de vida saludable de la población del municipio de La Unión Olancho 2020 a 2030.	Durante 2021 - 2022, proceso de afinamiento de cada actividad, planificación y realización de varias giras y reuniones de trabajo. De enero de 2023 en adelante, iniciar con la ejecución del mismo, posterior a la firma del Convenio de Colaboración y Coordinación Interinstitucional entre las partes.	Crear nuevos emprendedurismo y capacitar un buen grupo de residentes en La Unión, para colocar valor agregado a sus productos, mejorando la nutrición de la población en general pero con énfasis en la niñez del municipio y sus aldeas.	Maximizar los rendimientos de la producción, para alcanzar que al menos 30 productos del sector tengan un valor agregado a sus cosechas en beneficio del productor	Mejor calidad de vida, con índices nutricionales fortalecidos, especialmente para niños, mujeres y adultos mayores de todo el municipio de La Unión.
2	Fortaleciendo la salud mental de las familias afectadas por la Pandemia COVI-19 en Juticalpa, Olancho	De febrero de 2022 a abril de 2024 en ejecución actualmente	Procurar un mejor estilo de vida para las personas que se vieron afectadas por pérdidas de familiares por causas de COVID, en Juticalpa, por medio de trabajo y socialización de tratamiento Psicológico	Llegar al menos a 179 familias que tuvieron pérdida de un ser querido a consecuencia del COVID-19 para brindarles apoyo Psicológico a personas que presentan algún problema relacionado con la pandemia	Que los afectados por la pandemia, reciban la orientación adecuada para superar traumas, miedos y aspectos negativos, con relación al COVID

UNAH-CURNO
Otros Proyectos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto o Actividad	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Mantenimiento y Mejora de infraestructura	2 meses	Remodelación de baños	2 espacios (11 sanitarios)remodelados que corresponden a sanitarios para estudiantes y personal del CURNO	Habilitación y mejoras de sanitarios , con las medidas de bioseguridad requeridas y con condiciones adecuadas.
2	Mantenimiento de infraestructura y equipo	8 meses	Limpieza y reparación de aires acondicionados de diferentes áreas del centro	20 unidades de aires acondicionados reparados y con su mantenimiento respectivo	Se realizó el mantenimiento preventivo de todas las unidades de aires acondicionados, que corresponde a las áreas del centro regional.
		5 meses	Mantenimiento de pintura de los edificios	2 edificios se le realizo mantenimiento referente a pintura de paredes	Se realizo el mantenimiento de edificios, según lo planificado en el Plan Operativo Anual, (POA)
3	Habilitación de Espacios de aprendizaje	3 meses	Habilitación de un aula para la clase de dibujo	1 aula para la clase de dibujo, de la carrera de ingeniería agroindustrial	Se procedió a realizar la remodelación del espacio donde se impartirán las clases de dibujo, para las carrera de ingeniería agroindustrial
			Espacio asignado a la autoridades estudiantiles para Actividades Estudiantiles	1 oficial, para las autoridades estudiantiles	Después de realizar el proceso de elecciones estudiantiles, se procedió a facilitarles los espacios adecuados y equipado, con el fin de que mantengan sus actividades estudiantiles como autoridades de los mismos.
			Habilitación de un aula para la carrera de Enfermería	1 aula para la carrera de enfermería	Se habilito un espacio para la carrera de enfermería, para atender la necesidad de espacios para aulas.

Comisión de Control de Gestión
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
1	Informes Especiales	2 semanas	Informe de Gestión UNAH-TEC-DANLI período 2018-2021	1 informe completo finalizado.	Detalle de ejecución e indicadores de las unidades ejecutoras de UNAH-TEC-DANLI del periodo 2018-2021.
		1 mes	Informe de Gestión UNAH período 2018-2021	1 informe completo finalizado.	Detalle de ejecución e indicadores de las unidades ejecutoras de la UNAH del periodo 2018-2021.
		5 semanas	Presentar a la JDU de la UNAH la cronología de las principales intervenciones, investigaciones y acciones realizadas en el CURLA desde el año 2011 al 2022.	1 informe completo finalizado	Se identificó la falta de controles internos en la mayoría de los procesos productivos y administrativos en el CURLA.
		2 semanas	Presentar a los órganos de dirección superior de la UNAH el seguimiento a los ingresos percibidos mediante los servicios del CDIBIR del año 2015 al 2022.	1 informe completo finalizado	Se informó de los ingresos percibidos a través del CDIBIR, así como los servicios prestados, los espacios académicos para los estudiantes y personal asignado.
		4 semanas	Se remitió a la SEAF el borrador de las reformas al Reglamento de Viáticos y Gastos de Viajes, actualizado con los valores promedio de otras instituciones públicas.	1 reforma de Reglamento finalizado.	Reformar artículos desactualizados conforme al costo de vida actual, de esta manera categorizar nuevamente los viáticos conforme al promedio de otras instituciones.
		1 semana	Análisis de proyección del impacto que tendrá para la UNAH, el aumento del costo de vida y años de servicio que se aplicará para el 2023.	1 dictamen finalizado.	Presupuestar el impacto que ocasionará en las cuentas de la UNAH, el aumento del costo de vida y años de servicio.
		2 meses	Acompañamiento a las Unidades Académicas: Se brindó acompañamiento en el diagnóstico y creación de posibles soluciones a la problemática sobre la Administración, Procedimientos y Control Interno de los Posgrados.	2 ayudas memoria elaboradas y revisadas, 1 informe estadístico finalizado, 1 diagnóstico elaborado, revisado y socializado.	Mapeo de los problemas encontrados en la administración de los Posgrados.
		1 mes cada proceso	Participación en los procesos de precalificación de obra pública: La UNAH realizó los procesos de precalificación No 01-2022-SEAPI-UNAH para empresas constructoras y No 02-2022-SEAPI-UNAH para consultoras, participando la CCG en calidad de observador.	2 informes finalizados completos.	"1 informe con observaciones al proceso de precalificación No 01-2022-SEAPI-UNAH para empresas constructoras, y; 1 informe con observaciones al proceso de precalificación No 02-2022-SEAPI-UNAH para consultoras".
2	Informe de Seguimiento de Fondos otorgados al 31 de diciembre de 2021 y liquidados al 31 de enero de 2022	3 meses	Presentar a los órganos administrativos, así mismo, medir los resultados, producto de las acciones tomadas para disminuir y finiquitar la mora de fondos y Proponer acciones, en aras de salvaguardar los recursos institucionales que se otorgan bajo la modalidad de fondos.	1 informe completo finalizado.	Se logró dar seguimiento a los procesos administrativos, así como de las herramientas contables/financieras de carácter tecnológico, en aras de proponer mejoras a los mismos, con el objeto de que proporcionen información confiable y oportuna.
3	Informes de Seguimiento de Fondos Año 2022	1 mes	Informe Seguimiento de Fondos consolidado 2018-2022: Informe de la gestión de fondos presentando los datos más relevantes, como ser: comparativo de saldos de fondos pendientes de liquidar, porcentajes de fondos liquidados y fondos en trámite de liquidación, consolidando valores de 2018-2022.	1 informe finalizado.	Acompañamiento a las unidades en el proceso de liquidación de fondos, reducción en la mora del saldo pendiente e incentivar a funcionarios a liquidar en tiempo y forma.
		1 semana	Seguimiento a los fondos otorgados liquidados y pendientes de liquidar: Se ha requerido mensual los reportes del estatus de la gestión de fondos, a las distintas direcciones involucradas en el proceso, en aras de llevar un seguimiento continuo.	48 oficios remitidos.	Actualización continua, control de los fondos otorgados y liquidados, retroalimentación de los hallazgos encontrados entre los diferentes reportes, subsanación de la diferencia entre Contaduría y Tesorería.
		1 semana	Oficios de notificación por funcionario y Unidad Ejecutora: Remisión de oficios a los funcionarios con los fondos pendientes de liquidar del año fiscal y años anteriores.	98 oficios remitidos.	Los funcionarios se abocaron a las diferentes instancias para completar el proceso de liquidación, alcanzado para diciembre 2022 un total de fondos liquidados de L. 13.99 millones.
4	Oficialización de la creación de la Unidad de Coordinación, Seguimiento de Planes de Acción y Monitoreo del Sistema de Gestión de Riesgos.	1 año	El 25 de agosto de 2021 se reformó el Manual de Organización de Funciones de la Comisión de Control de Gestión mediante el acuerdo No. 14-2021-JDU-a.i.-UNAH, publicado en el Diario Oficial La Gaceta el 3 de septiembre del 2021. Con dicha reforma se crea la Unidad de Coordinación, Seguimiento de Planes de Acción y Monitoreo del Sistema de Gestión de Riesgos cuya función principal es la de coordinar los planes de acción en respuesta a las recomendaciones emanadas de los informes de Auditoría Interna, el Tribunal Superior de Cuentas y las derivadas de Auditorías Externas y velar por su cumplimiento según los lineamientos establecidos en las Normas para la Gestión del Seguimiento de Recomendaciones de Auditoría (SISERA), aprobadas en Pleno Administrativo No. 19/2018 (TSC) el 30 de septiembre de 2018 y con vigencia a partir del 01 de enero de 2020.	1 nueva unidad creada.	Fortalecimiento del control interno institucional asegurando mediante un seguimiento oportuno que se implementen todas aquellas medidas y controles tendientes a subsanar las debilidades encontradas por los entes controladores a través de sus evaluaciones.
5	Informes de la Unidad de Coordinación, Seguimiento de Planes de Acción y Monitoreo del Sistema de Gestión de Riesgos.	5 meses	Presentación de Informes de Seguimiento al Tribunal Superior de Cuentas: Presentar ante el Tribunal Superior de Cuentas en los plazos establecidos según el Inciso 9.4 del SISERA 2020.	11 informes presentados en seguimiento a planes de acción.	Se presentó ante el Tribunal Superior de Cuentas los informes de seguimiento referente a la ejecución de recomendaciones establecidas en los planes de acción aprobados.
		10 meses	Dar seguimiento a la ejecución de los planes de acción aprobados por la Máxima Autoridad y el Tribunal Superior de Cuentas en las fechas establecidas.	58 solicitudes remitidas a las unidades académicas / administrativas.	Se logró solicitar a las unidades académicas y administrativas en las fechas establecidas en los planes de acción aprobados y seguimientos del Tribunal Superior de Cuentas.
		1 semana	Solicitudes de Planes de Acción: Solicitar ante las Unidades Académicas / Administrativas la elaboración de planes de acción conforme al Inciso 8.2 del SISERA 2020.	2 solicitudes de planes de acción.	Se logró solicitar a las unidades académicas y administrativas planes de acción según los lineamientos que dicta el Tribunal Superior de Cuentas conforme a lo que establece la norma.
		2 semanas cada informe	Informe OAIPI Trimestre 2022	3 informes completos finalizados.	Informes Trimestrales OAIPI: Seguimiento de casos, así como determinación de mejoras y/o puntos a mejorar por las unidades ejecutoras en los procesos de solicitud de información a ciudadanos y remisión de información pública para divulgación oportuna en los canales tecnológicos dispuestos para tal fin.
			Informe OAIPII Trimestre 2022		
Informe OAIPIII Trimestre 2022					
3 semanas	Elaboración de Informe Anual OAIPI: Recopilar, categorizar y presentar mediante gráficos información relativa a las solicitudes de información pública presentadas a la UNAH, que fueron recibidas por la OAIPI adscrita a la CCG, así como datos estadísticos respecto a las publicaciones mensuales de información de oficio en los Portales de Transparencia.	1 informe completo finalizado.	Seguimiento de casos, así como determinación de mejoras y/o puntos a mejorar por las unidades ejecutoras en los procesos de solicitud de información a ciudadanos y remisión de información pública para divulgación oportuna en los canales tecnológicos dispuestos para tal fin.		

Comisión de Control de Gestión
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
6	Informes de la Oficina de Acceso a la Información Pública (OAIP)	1 mes	Informe Consolidado OAIP 2018-2022: Presentación de resumen relativo a las solicitudes de información y publicaciones para el periodo comprendido entre el año 2018 hasta el primer semestre del año 2022.	1 informe completo finalizado.	Se estableció el nivel de afluencia de solicitudes de información recibidas a través de los años comprendidos en el informe, lo cual permite conocer respecto al crecimiento y relevancia de dicho procedimiento.
		12 meses	Recepción, análisis y seguimiento de las solicitudes de información pública recibidas por OIAP-UNAH, adscrita a la CCG, conforme a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.	285 solicitudes de información.	Obtención de la información requerida en las solicitudes de información recibidas mediante el seguimiento a las mismas, a fin de proporcionar la documentación a los peticionarios.
		12 meses	Transparencia Activa: Recopilación y publicación mensual de información en la plataforma virtual Portal Único, generada por las diferentes unidades administrativas y académicas de la UNAH.	2 reconocimiento extendido por el IAIP (I y II semestre 2022).	Facilitar la información de la institución a la ciudadanía en general, como parte de mecanismo de transparencia, así como del deber de rendir cuentas de los fondos públicos asignados a la UNAH ante la sociedad.
		1 semana	Capacitación "Manejo de datos personales y confidenciales". Se capacito al personal del Consejo Local de carrera Docente de la Facultad de Química y Farmacia en temas de acceso a la información y sus restricciones.	15 participantes capacitados, exponentes 3 miembros de la CCG (OAIP)	Se logró dar a conocer las disposiciones establecidas en la LTAIP en cuanto al acceso a la información, así mismo aclara las dudas y consultas respecto al tema.
		1 semana	Participación como conferencistas en el Conversatorio "La Importancia de la Transparencia en las Universidades" de la Red Académica de Gobierno Abierto (RAGA), desarrollado en conjunto con ponentes de Argentina, España y Costa Rica.	Ponencia de 2 miembros de la CCG y asistencia presencial de aproximadamente 50 estudiantes de la clase de Derecho Internacional.	Se dio a conocer sobre las actividades realizadas por la OAIP-UNAH en el marco del cumplimiento de la LTAIP a estudiantes y público en general, difundido en forma presencial y vía Facebook Lite.
		12 meses	Obtención de una calificación del 100.00% en el cumplimiento de los artículos 4 y 13 de la LTAIP durante el I y II Semestre de 2022.	2 diploma de reconocimiento.	Reconocimiento público por la nota alcanzada.
		1 semana	Vinculación Académica: Participación como conferencistas en el Conversatorio "La Importancia de la Transparencia en las Universidades" de la Red Académica de Gobierno Abierto (RAGA), desarrollado en conjunto con ponentes de Argentina, España y Costa Rica.	Ponencia de 2 miembros de la CCG y asistencia presencial de aproximadamente 50 estudiantes de la clase de Derecho Internacional.	Se dio a conocer sobre las actividades realizadas por la OAIP-UNAH en el marco del cumplimiento de la LTAIP a estudiantes y público en general, difundido en forma presencial y vía Facebook Lite.
7	Informe de Rendición de Cuentas año 2021	6 meses	Informe de la ejecución del Plan Operativo Anual (POA), ejecución presupuestaria, indicadores de gestión y logros más significativos de cada una de las unidades ejecutoras de la UNAH; así como indicadores de matrícula, graduados, excelencia académica, recursos humanos y proyectos de infraestructura.	1 informe completo finalizado.	Detallado de las actividades desarrolladas por la UNAH durante el año 2021.
8	Resumen de Ejecución POA - Presupuesto	2 semanas	Elaboración de resúmenes de ejecución POA - Presupuesto e indicadores de gestión del año 2021 para ser presentadas a los diferentes decanos de las Facultades.	1 resumen de ejecución finalizado.	Desglose de cumplimiento de las Facultades durante el año 2021.
		1 mes	Elaboración de resúmenes de ejecución POA del año 2022 para ser utilizadas en gira de trabajo a los Centros Regionales Universitarios UNAH-CURC, UNAH-CURLP y UNAH-TEC-DANLI.	3 resúmenes de ejecución finalizados.	Desglose de cumplimiento de los CUR's durante el año 2022.
		3 semanas	Elaboración de resúmenes de ejecución POA - Presupuesto del periodo 2018-2021 para ser utilizadas en gira de trabajo a los Centros Regionales Universitarios UNAH-CURC y UNAH-CUROC.	2 resúmenes de ejecución finalizados.	Desglose de cumplimiento de los CUR's del periodo 2018-2021.
		12 meses	Seguimiento trimestral de las actividades planificadas en el POA CCG 2022: Ingresar el avance porcentual de todas las actividades que se plantearon en el POA de la CCG 2022 y que fueron realizadas en cada trimestre del año en curso.	4 avances introducidos en plataforma SPI.	Actualización porcentual en la plataforma SPI de la SEDI del avance del POA 2022, con las actividades desarrolladas por las tres unidades de la CCG.
		2 meses	Informe de seguimiento semestral del POA CCG 2022: Presentar informe a la SEDI de las actividades realizadas en el primer semestre del 2022, comprendidas en el POA del año en curso.	1 informe completo con los parámetros y formatos indicados por la SEDI.	Se presentó los objetivos, metas e indicadores institucionales que se ven afectados en las diferentes actividades realizadas por las tres unidades de la CCG durante el primer semestre 2022.
9	Informes de la Unidad de Control de Gestión Patrimonial Físico y Ambiental	2 semanas cada informe	Informe de seguimiento al patrimonio de la UNAH: Realización de informe de seguimiento a los bienes muebles, inmuebles, biológicos, culturales, intangibles, vehículos, patrimonio documental y contratos de arrendamiento de espacios físicos.	3 informes trimestrales.	Presentar a las autoridades el seguimiento de los bienes de la institución, en aras de conocer a situación actual y proponer mejoras con el fin de optimizar los recursos institucionales.
		1 mes	Informe de seguimiento al patrimonio de la UNAH: Se realizó inspección física de la situación del edificio de la Editorial Universitaria, el cual se encuentra ocupado con documentación, bienes y libros que no pertenecen a dicha unidad.	1 informe final completado.	Diagnóstico de la situación actual de los bienes y espacio físico de la Editorial Universitaria.
		1 mes	Informe de seguimiento al patrimonio de la UNAH: Se realizó visita en UNAH-VS y UNAH-CUROC para levantamiento de información sobre los casos de bienes faltantes.	1 informe finalizado.	Investigación sobre bienes faltantes en Centro Universitario Regional de Occidente (UNAH-CUROC) y UNAH Valle de Sula (UNAH-VS).
		1 semana	Se realizó la revisión del análisis de la mora de un local comercial.	1 acuerdo para establecer plan de pago por parte del locatario en mora.	Acuerdo con dueño de local comercial, en aras de recuperar el saldo en mora por concepto de alquiler en CU.
		1 mes	Presentar a la JDU el inventario de Centros e Institutos con o sin proyección de ingresos por venta de bienes y servicios en el periodo comprendido 2019 - 2020.	1 informe completo finalizado.	Se logró determinar los institutos que generan ingresos mediante la venta de bienes y servicios, así como los institutos que no generan ningún ingreso.

Comisión de Control de Gestión
Logros más Significativos
Año 2022

No.	Nombre del Proyecto	Tiempo estimado de Ejecución	Breve explicación del Proyecto	Logros Cuantitativos	Logros Cualitativos
		1 semana cada informe	Gestión de descargo de bienes muebles: Resoluciones de descargo de bienes solicitado por el Departamento de Bienes Nacionales en cumplimiento al proceso establecido en la normativa interna.	3 resoluciones de descargo de bienes muebles.	Desglose de cumplimiento de las Facultades durante el año 2021.
		2 meses	Gestión de la actualización del Manual de Normas y Procedimientos para el Inventario de y Control de Bienes Muebles e Inmuebles de Uso de la UNAH: Realización de cuestionarios de encuesta para conocer el nivel de conocimiento de la normativa de bienes actual y la necesidad de la actualización de la misma.	668 personas encuestadas.	Monitoreo de la situación actual, en cuanto al conocimiento sobre manuales, procesos de Inventario de la UNAH.
		1 mes	Medidas para el desarrollo y conservación de los espacios físicos y medio ambiente de la UNAH: Trabajo conjunto con la Dirección de Servicios Generales, Carrera de Ingeniería Civil e Instituto de Investigación en energía para recopilación de información referente a la conservación de espacios físicos y medidas de desarrollo medio ambiental en CU y FCM.	4 fichas para recopilación de información.	Lograr proyectos orientados a la conservación de espacios físicos y medidas de desarrollo medio ambiental en CU y FCM, cumpliendo con las responsabilidades como ente de gobierno.
10	Informes de la Unidad de Control de Gestión Administrativa y Financiera	1 mes	Informe de Liquidación de cierre presupuestario 2021: Presentar a los órganos de dirección superior de la UNAH un resumen de la ejecución presupuestaria de la UNAH, así como los saldos disponibles del periodo 2021.	1 informe completo finalizado.	Dar a conocer los saldos reales del presupuesto para el periodo 2021.
		1 mes	Informe Anual de Ejecución Presupuestaria de la UNAH periodo 2021: Presentar a los órganos de dirección superior de la UNAH los avances en cuanto a la ejecución presupuestaria y la recaudación de ingresos derivados de la fuente 11 (6% de acuerdo a la Constitución de la República) y fuente 12 (Ingresos Propios) esto con el objetivo de medir la eficiencia en la asignación de los recursos.	1 informe completo finalizado.	Informar a los órganos administrativos la situación financiera y ejecución presupuestaria de ingresos y egresos al 31 de diciembre.
		1 semana cada informe	Informes de Ejecución Presupuestaria de la UNAH del I, II y III Trimestre de 2022: Presentar a los órganos de dirección superior de la UNAH los avances en cuanto a la ejecución presupuestaria y la recaudación de ingresos derivados de la fuente 11 (6% de acuerdo a la Constitución de la República) y fuente 12 (Ingresos Propios) esto con el objetivo de medir la eficiencia en la asignación de los recursos durante los 3 Trimestres mencionados.	3 informe completo finalizado.	Informar a los órganos administrativos la situación financiera y ejecución presupuestaria de ingresos y egresos al final de cada trimestre.
11	Giras a Centros Regionales Universitarios	2 días cada visita	Contribuir con las autoridades de los CURJ, con la gestión de cada unidad, en los temas que a la comisión le conciernen como tal, al igual que lo procesos investigativos y su enlace con el Tribunal Superior de Cuentas.	4 giras (CURNO, CUROC, UNAH TEC-DANLI, CURC, CRAED El Paraiso y UNAH-VS).	Acompañamiento en las gestiones administrativas de las autoridades y seguimiento a los procesos que cada centro regional realiza como tal durante el año.
		2 días	Presentar ante las unidades académicas / administrativas las Normas del Sistema de Gestión del Sistema de Seguimiento de Recomendaciones de Auditoría (SISERA 2020) y sus lineamientos.	2 visitas realizadas a Centros Regionales.	Instruir a las autoridades y personal involucrado en la ejecución de recomendaciones emanadas de informes de Auditoría Interna sobre la función del Enlace, Auditoría Interna y el Tribunal Superior de Cuentas en el marco del SISERA 2020.
12	Creación del Comité de Control Interno Institucional (COCOIN - UNAH)	3 meses	En seguimiento a la petición de la Oficina Nacional de Desarrollo Integral de Control Interno (ONADICI), el cual fue juramentado el 9 de diciembre de 2022 como un órgano de apoyo a la Máxima Autoridad Ejecutiva (MAE), cuyo objetivo principal es contribuir a la eficaz y eficiente implementación, mantenimiento y mejora continua del control interno de la UNAH. Siendo una importante instancia de coordinación, asesoramiento, consulta y seguimiento oportuno, logrando mantener la ética, la eficiencia y la transparencia en la operatividad de la misma mediante la implementación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) y de lo dispuesto en el reglamento del Sistema Nacional de Control de los Recursos Públicos (SINACORP).	1 comité creado.	Contribuir a la eficaz y eficiente implementación, mantenimiento y mejora continua del control interno de la UNAH.




JOEL FRANCISCO AMADOR RODRIGUEZ
Comisionado Coordinador a.i.
Comisión de Control de Gestión
Universidad Nacional Autónoma de Honduras



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

**COMISIÓN DE
CONTROL DE
GESTIÓN**

Tel: 2216-3020
ccg@unah.edu.hn
ccg.unah.edu.hn

OFICIO NO. CCG-0283-2023

Tegucigalpa, M.D.C.
30 de abril de 2023

Abogado

JOSÉ JUAN PINEDA VARELA

Honorable Magistrado Presidente del Tribunal Superior de Cuentas (TSC)

Su Despacho



Distinguido Abogado Pineda;

Reciba cordiales saludos y los mejores deseos en el desempeño de sus funciones diarias.

La Comisión de Control de Gestión (CCG) de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), como órgano responsable de la planificación, evaluación financiera y patrimonial de la Institución, remite al Tribunal Superior de Cuentas (TSC) el presente **INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA UNAH DEL AÑO 2022**, en cumplimiento del artículo 147 del Reglamento de la Ley Orgánica de la UNAH, el que literalmente se lee así: *“Acceso a la Información.- Para el manejo transparente, la UNAH, deberá crear un programa que permita el acceso a la información sobre el uso que hace de sus recursos a los miembros de la comunidad universitaria, a los órganos contralores del Estado y a la Sociedad Hondureña. Para ello, la Comisión de Control de Gestión, enviará a la Junta de Dirección Universitaria, el Tribunal Superior de Cuentas y al Congreso Nacional, la liquidación del presupuesto y el resto de documentos que constituyan sus cuentas anuales en el plazo establecido por las normas que se aplican a las instituciones descentralizadas del Estado”*.

Sin otro particular, me suscribo con mis muestras de consideración y estima.

Atentamente,



JOEL FRANCISCO AMADOR RODRIGUEZ
Comisionado Coordinador a.i.
Comisión de Control de Gestión
Universidad Nacional Autónoma de Honduras

Cc: Archivo / CD

“La Educación es la Primera Necesidad de La República”



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

**COMISIÓN DE
CONTROL DE
GESTIÓN**

Tel: 2216-3020
ccg@unah.edu.hn
ccg.unah.edu.hn

OFICIO NO. CCG-0284-2023

Tegucigalpa, M.D.C.
30 de abril de 2023

Ingeniero

LUIS REDONDO GUIFARRO

Honorable Presidente del Congreso Nacional de la República de Honduras
Su Despacho

Distinguido Ingeniero Redondo;

Reciba cordiales saludos y los mejores deseos en el desempeño de sus funciones diarias.

La Comisión de Control de Gestión (CCG) de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), como órgano responsable de la planificación, evaluación financiera y patrimonial de la Institución, remite al Congreso Nacional el presente **INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA UNAH DEL AÑO 2022**, en cumplimiento del artículo 147 del Reglamento de la Ley Orgánica de la UNAH, el que literalmente se lee así: "Acceso a la Información.- Para el manejo transparente, la UNAH, deberá crear un programa que permita el acceso a la información sobre el uso que hace de sus recursos a los miembros de la comunidad universitaria, a los órganos contralores del Estado y a la Sociedad Hondureña. Para ello, la Comisión de Control de Gestión, enviará a la Junta de Dirección Universitaria, el Tribunal Superior de Cuentas y al Congreso Nacional, la liquidación del presupuesto y el resto de documentos que constituyan sus cuentas anuales en el plazo establecido por las normas que se aplican a las instituciones descentralizadas del Estado".

Sin otro particular, me suscribo con mis muestras de consideración y estima.

Atentamente,

RECIBIDO	
POR:	Franklin Mejía
FECHA:	9-5-2023
ESTADO:	3:37 PM
CONGRESO NACIONAL	

JOEL FRANCISCO AMADOR RODRIGUEZ
Comisionado Coordinador a.i.
Comisión de Control de Gestión
Universidad Nacional Autónoma de Honduras



Cc: Archivo / CD

"La Educación es la Primera Necesidad de La República"



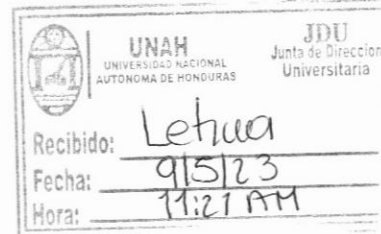
UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

**COMISIÓN DE
CONTROL DE
GESTIÓN**

Tel: 2231-1481
ccg@unah.edu.hn
ccg.unah.edu.hn

OFICIO NO. CCG-0317-2023
Tegucigalpa, M.D.C.
09 de mayo de 2023

Máster
PATRICIA DURÓN VARELA
Secretaria de la Junta de Dirección Universitaria (JDU)
Su Despacho



Distinguida Máster Durón;

Reciba cordiales saludos y los mejores deseos en el desempeño de sus funciones diarias.

La Comisión de Control de Gestión (CCG) de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), como órgano responsable de la planificación, evaluación financiera y patrimonial de la Institución, remite a la Junta de Dirección Universitaria (JDU) el presente **INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA UNAH DEL AÑO 2022**, en cumplimiento del artículo 147 del Reglamento de la Ley Orgánica de la UNAH, el que literalmente se lee así: *"Acceso a la Información.- Para el manejo transparente, la UNAH, deberá crear un programa que permita el acceso a la información sobre el uso que hace de sus recursos a los miembros de la comunidad universitaria, a los órganos contralores del Estado y a la Sociedad Hondureña. Para ello, la Comisión de Control de Gestión, enviará a la Junta de Dirección Universitaria, el Tribunal Superior de Cuentas y al Congreso Nacional, la liquidación del presupuesto y el resto de documentos que constituyan sus cuentas anuales en el plazo establecido por las normas que se aplican a las instituciones descentralizadas del Estado"*.

Sin otro particular, me suscribo con mis muestras de consideración y estima.

Atentamente,


JOEL FRANCISCO AMADOR RODRÍGUEZ
Comisionado Coordinador
Comisión de Control de Gestión


Cc: Archivo / CD

"La Educación es la Primera Necesidad de La República"



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

**COMISIÓN DE
CONTROL DE
GESTIÓN**

Tel: 2231-1481
ccg@unah.edu.hn
ccg.unah.edu.hn

OFICIO NO. CCG-0318-2023
Tegucigalpa, M.D.C.
09 de mayo de 2023

RECTORIA UNAH	
Nombre:	<i>[Handwritten Signature]</i>
Fecha:	9/5/2023
Hora:	11:28 am

Doctor
FRANCISCO JOSÉ HERRERA ALVARADO
Rector a.i. de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras
Su Oficina

Distinguido Doctor Herrera:

Reciba cordiales saludos y los mejores deseos en el desempeño de sus funciones diarias.

La Comisión de Control de Gestión (CCG) de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), como órgano responsable de la planificación, evaluación financiera y patrimonial de la Institución, remite a la Rectoría UNAH el presente **INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA UNAH DEL AÑO 2022**, en cumplimiento del artículo 147 del Reglamento de la Ley Orgánica de la UNAH, el que literalmente se lee así: "Acceso a la Información.- Para el manejo transparente, la UNAH, deberá crear un programa que permita el acceso a la información sobre el uso que hace de sus recursos a los miembros de la comunidad universitaria, a los órganos contralores del Estado y a la Sociedad Hondureña. Para ello, la Comisión de Control de Gestión, enviará a la Junta de Dirección Universitaria, el Tribunal Superior de Cuentas y al Congreso Nacional, la liquidación del presupuesto y el resto de documentos que constituyan sus cuentas anuales en el plazo establecido por las normas que se aplican a las instituciones descentralizadas del Estado".

Sin otro particular, me suscribo con mis muestras de consideración y estima.

Atentamente,

[Handwritten Signature]
JOEL FRANCISCO AMADOR RODRÍGUEZ
Comisionado Coordinador
Comisión de Control de Gestión
UNAH



Cc: Archivo / CD

"La Educación es la Primera Necesidad de La República"