



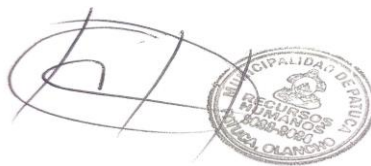
MUNICIPALIDAD DE PATUCA

INFORME MENSUAL ACTIVIDADES REALIZADAS

**MUNICIPIO
PATUCA**

**DEPARTAMENTO:
OLANCHO**

**JEFE DE RECURSOS HUMANOS
CARLOS ALBERTO CACERES**



NOVIEMBRE 2022

CONTENIDO

1.Datos Generales:

- a) Nombre de la Oficina
- b) Control entrada y salida de empleados
- c) Supervisor de empleados
- d) Contratación y selección de personal
- e) Capacitar personal
- f) planillas

a) Nombre de la Oficina

RECURSOS HUMANOS: Es el departamento de una empresa que se encarga de encontrar, seleccionar reclutar y capacitar a las personas que solicitan un empleo, así como administrar las prestaciones o beneficios que se le otorgan.

El departamento de Recursos Humanos es una parte vital de cualquier empresa, ya que su trabajo se desarrolla a la par de los cambios que se presenten y a la búsqueda de un crecimiento, al mismo tiempo que se trabaja en la búsqueda de empleos de calidad para los propósitos requeridos.

Esta área, independientemente del tamaño de la empresa, debe trabajar en hacer crecer la productividad de los empleados y prever cualquier situación que perjudique el clima laboral, así como otorgar con compensaciones, beneficios mantener el orden de acuerdo a la ley las prestaciones de los empleados y hasta encargarse de los despidos del personal.

b) Control de Asistencia:

Durante el mes de Noviembre del año 2022 se tomó un registro de asistencia del personal por medio de Reloj biométrico con lector de huella el cual este mecanismo que consiste en marcar el horario efectivo de entrada y salida realizado por cada uno de los empleados para llevar al máximo control de cada uno de los trabajadores.

Si no existe este control, no sería posible evaluar si el empleado presto servicio durante todo el horario establecido por empleador, si trabajo más o menos horas. Esto ayuda al empleador a analizar la productividad exacta de cada uno de sus colaboradores, y de la misma manera proporciona al empleado la seguridad de saber el tiempo efectivo de trabajo.

Contar con un control de asistencia traerá consigo ventaja para la empresa, el cual se establezca para el personal de oficinas de 8:00 am a 4:00 pm.

c) Supervisión de Empleados

Durante este mes hemos realizado supervision de empleados, con el objetivos de verificar el desempeño y fortalecer las debilidades que presentan y dotar del material que nesecitan para que mantengan un ambiente de trabajo que reuna con las condiciones adecuadas para un buen desempeño de sus funciones.

d) Contratacion de Personal

La contratación de personal es el cierre de la fase de reclutamiento y selección y la formalización de la entrada del candidato como empleado. Se trata del momento final en el que firma el contrato y se aplican los ajustes legales necesarios. Los cuales se han realizado contratacion de personal nuevo efeciente que reunan los requisitos para el buen funcionamiento de la administracion municipal.

e) Capacitar Personal

La capacitación de personal es una acción que consiste en **brindar conocimientos, técnicos** que ayuden a los miembros del equipo a sacar provecho a sus habilidades, mejorar su actitud e incluso conducta personal, por tal razón realizamos una capacitación los días 07,14,21 y 28 de Noviembre de 2022.

f) Planillas de Pagos

Elaboración de planillas de pago a empleados y funcionarios que desempeñan sus labores en las siguientes áreas:

- Planilla permanente
- Por Contrato
- Recolectores de desechos solidos
- Maquinaria
- Técnico de campo del catastro rural
- Jornales
- Albañiles

CUADRO DE ACTIVIDADES
Mes de Octubre de 2022

Nº	DESCIPCION	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	DETALLES
1	Contratos				X										Asistente de Cartas de control Tributario Destazador Municipal Jefe de policía Municipal
2	Planillas								X						Permanentes, Maquinaria Albañiles, Catastro Rural, Recolectores de Desechos sólidos, por Contrato y Jornales.
3	Permisos				X										Solicitaron permisos para tramites personales
4	Despidos	X													No se realizó nungun despido en el mes de Noviembre de 2022
5	Memorándum	X													No se realizaron memorándum
6	Circulares	X													No se realizaron circulares
7	Control de Asistencia														Se tomó el registro de entrada y salida de los empleados del 01 al 30 de Noviembre , por medio Reloj Biométrico de huella dactilar
8	Vacaciones	X													No se realizó pago de vacaciones.
9	Constancias		X												Se realizó una constancia de trabajo
10	Empleado del mes	X													Se reconoció a dos empleados con dos días de vacaciones por el buen desempeño en sus labores.

