



Instituto Nacional de  
Conservación Forestal  
ICF

Gobierno de la República

## ACUERDOS-DICIEMBRE-2022-ICF

N°	FECHA	N° DE ACUERDO	ASUNTO	ESTATUS
1	05/12/2022	1075-2022	NOMBRAMIENTO PERMANENTE	FIRMADO

**NOMBRE DE LA PERSONA ENCARGADA:** CARLOS MAXIMILIANO LEIVA CHIRINOS  
**CARGO:** SUB GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

(FIRMA Y SELLO)

Se entregan foliados 1 de 1 contrato permanente

**SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**  
**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO No. 1075-2022**

Nosotros, **LUIS EDGARDO SOLIZ LOBO**, mayor de edad, Ingeniero Forestal, con documento nacional de identificación No. **1807-1980-01927**, hondureño, con domicilio en la Ciudad de Tegucigalpa, Municipio del Distrito Central, actuando en mi condición de Director Ejecutivo del **INSTITUTO NACIONAL DE CONSERVACIÓN Y DESARROLLO FORESTAL, ÁREAS PROTEGIDAS Y VIDA SILVESTRE (I.C.F.)**, nombrado mediante **Acuerdo Ejecutivo No. 92-2022** de fecha 14 de febrero del año 2022, quien en lo sucesivo se denominará **“EL PATRONO”** por una parte; y, por la otra parte **MANUEL ENRIQUE ERAZO GODOY**, mayor de edad, hondureño, Casado, Tecnico Universitario en Dasonomía, con domicilio en Col. Los Robles, Ciudad de Tegucigalpa, Departamento de Francisco Morazán y con documento nacional de identificación No. **0801-1980-04001**, actuando en mi condición personal y quien en lo sucesivo se denominará **“EL EMPLEADO”**; actuando en mi carácter personal, hemos convenido en celebrar como al efecto lo hacemos, el presente **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**, el cual se regirá por las cláusulas y condiciones siguientes:

**PRIMERA:** **MANUEL ENRIQUE ERAZO GODOY**, conviene en prestar a **“EL PATRONO”** sus servicios de forma exclusiva, a tiempo completo y bajo su continua subordinación o dependencia como: **JEFE DEL CIPF** en Oficina Central de ICF, comprometiendo su esfuerzo y capacidad, de acuerdo a las funciones que correspondan a su puesto de trabajo.

**SEGUNDA:** El presente Contrato Individual de Trabajo, se celebra por tiempo indefinido a partir del **05 de diciembre del 2022**, pudiendo modificarse, suspenderse o terminarse de conformidad a las causas y según los procedimientos establecidos en la ley.

**TERCERA:** El período de prueba de **“EL EMPLEADO”** será de dos (2) meses, los cuales serán evaluados por el jefe inmediato y de conformidad a dichos resultados, continuará vigente o se dará por concluido por cualquiera de las partes, sin ninguna responsabilidad laboral.

**CUARTA:** **“EL EMPLEADO”** se compromete a realizar las funciones que a continuación se detallan:

1. Planificar, organizar, coordinar y dirigir las actividades contempladas en el plan operativo anual y proyectos que se ejecutan en el Centro de Información y Patrimonio Público Forestal.
2. Desarrollar e implementar procesos, políticas y procedimientos para el manejo de la información, el registro del patrimonio público forestal, la administración de terrenos forestales y la regularización de tierras forestales.
3. Elaborar los informes técnicos requeridos por la autoridad superior del ICF y las demás instituciones del estado e instituciones de apoyo.
4. Velar por la funcionalidad e integralidad de los sistemas desarrollados a lo interno del ICF.
5. Ordenar y regular el levantamiento catastral de las áreas forestales públicas y áreas protegidas, gestionando la recuperación y regularización de las mismas en coordinación con otros Departamentos cuando proceda.

CONTRATO MANUEL ENRIQUE ERAZO GODOY, PÁGINA 1 DE 3

APARTADO POSTAL, NO 3481, TELÉFONO (504) 2223-7303 / 2223-8587, COL. BRISAS DE OLANCHO, COMAYAGUELA, M.D.C.



CONTRATO DIANA CELINA ORDOÑEZ

**QUINTA:** El salario convenido como retribución a sus servicios profesionales a que se refiere el presente contrato será de: treinta y cinco mil seiscientos lempiras exactos (**L. 35,600.00**), mensuales. Los que serán cancelados por **"EL PATRONO"** al finalizar el mes, en moneda de curso legal en el país, mediante fondos nacionales.

**SEXTA:** El horario de trabajo será de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 4:00 p.m. teniendo derecho a media (1/2) hora para tomar el almuerzo; este horario puede ser modificado a criterio de **"EL PATRONO"**, cuando en el futuro así lo demuestren las necesidades del trabajo de la institución. **"EL PATRONO"** en caso necesario podrá requerir los servicios de **"EL EMPLEADO"** en horas y días fuera de la jornada normal, lo que se registrará por las leyes y disposiciones laborales vigentes.

**SEPTIMA:** **"EL PATRONO"** queda facultado para exigir a **"EL EMPLEADO"** por medio de sus representantes, el cumplimiento de órdenes en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, lo mismo que la estricta observancia de las disposiciones legales. (Art. 20 literal b) del Código de Trabajo) y el cumplimiento a cabalidad con las obligaciones que establecen las demás leyes laborales.

**OCTAVA:** **"EL EMPLEADO"** prestará sus servicios desempeñándose en el cargo de **JEFE DEL CIPF**, en la Oficina Central del ICF, pero en caso necesario, prestará sus servicios donde le sea ordenado por **"EL PATRONO"**; en las dependencias de oficinas centrales, proyectos o en las direcciones regionales que funcionan actualmente o en aquellas que en el futuro decida organizar el instituto, aceptando su traslado a cualquier parte de la República.

**NOVENA: DEDUCCIÓN DE IMPUESTO.** En caso que aplique, del salario devengado, se le deducirá el impuesto de Retención en la Fuente, efectuando de manera mensual la retención en base a la Ley de Impuesto Sobre Renta.

**DECIMA:** Es entendido por **"EL EMPLEADO"**, que todo documento que se genere como resultado de su trabajo será de propiedad particular del ICF, prohibiéndose la apropiación del mismo.

**DÉCIMA PRIMERA: BENEFICIOS.** **"EL EMPLEADO"** podrá gozar de vacaciones conforme al código de trabajo y estará sujeto a la aprobación del Jefe Inmediato, asegurándose que su ausencia no ocasione demora en la marcha y en la adecuada prestación de los servicios. Así mismo, tendrá derecho al pago de Décimo Tercer y Décimo Cuarto mes.

**DÉCIMA SEGUNDA: CALIDAD DE LAS ACTIVIDADES** **"EL EMPLEADO"** se compromete a llevar a cabo las tareas asignada de acuerdo con los más altos estándares de calidad y competencia, ética e integridad profesional, teniendo la debida consideración a la naturaleza y propósito de los servicios asignados. Este contrato está sujeto a evaluación por resultados en los términos establecidos por la Presidencia de la República y en caso de no cumplir con los requerimientos establecidos será justa causa para efectos de rescindir el presente contrato.

CONTRATO MANUEL ENRIQUE ERAZO GODOY, PÁGINA 2 DE 3

APARTADO POSTAL NO 3481, TELÉFONO (504) 2223-7303 / 2223-8587, COL. BRISAS DE OLANCHO, COMAYAGUELA, M.D.C.

RECEBIDO  
DICIEMBRE 11, 2017  
DIF

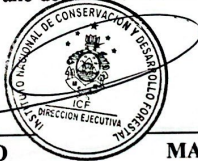


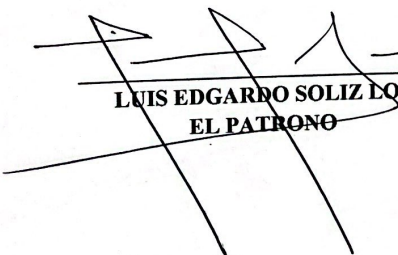
**DÉCIMA TERCERA:** Este contrato podrá ser rescindido en los casos siguientes: a) Por mutuo acuerdo de las partes contratantes; b) por incumplimiento de sus cláusulas; c) Por las demás causales prescritas por la ley. Cuando el ICF decida dar por terminado unilateralmente el contrato de trabajo, por las causas no previstas en el artículo 112 del Código de Trabajo en relación con los artículos 97 y 98 del mismo cuerpo legal, pagará a **“EL EMPLEADO”** el preaviso y auxilio de cesantía correspondiente y las demás prestaciones a que tenga derecho de conformidad con la ley.

**DÉCIMA CUARTA:** Manifiesta **“EL EMPLEADO”** que es cierto lo manifestado por **“EL PATRONO”** y que acepta todas y cada una de las condiciones estipuladas en las cláusulas anteriores obligándose a brindar sus servicios profesionales y demás funciones a su cargo con la mayor responsabilidad y enmarcado en valores éticos y morales y así cumplir con las especificaciones de este contrato, obligándose para ello a prestar todo el conocimiento necesario a fin de cumplir todas las expectativas de la institución, brindando para ello cuantos informes sean necesarios solicitados por los jefes inmediatos y /o la dirección superior.

**DÉCIMA QUINTA:** Todo lo no previsto en el presente contrato, se resolverá de conformidad con la ley y reglamentos laborales, antes de acudir a otras instancias ministeriales y/o judiciales.

En fe de lo cual firmamos el presente, en la ciudad de Comayagüela Municipio del Distrito Central a los cinco (05) días del mes de diciembre del año dos mil veintidós.



  
**LUIS EDGARDO SOLIZ LOBO**  
**EL PATRONO**

  
**MANUEL ENRIQUE ERAZO GODOY**  
**EL EMPLEADO**