

ACUERDO S0-087-2022

Tegucigalpa, M.D.C; diez (10) de agosto del año dos mil veintidós (2022).

EL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

CONSIDERANDO (1): Que **EL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP)**, es un órgano desconcentrado de la Administración Pública, con independencia operativa, decisional y presupuestaria.

CONSIDERANDO (2): Que la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública**, en su Artículo 11, numeral 7, establece que es una función y atribución del Instituto, Reglamentar, planificar, organizar y llevar a cabo su funcionamiento interno.

CONSIDERANDO (3): Que el artículo 12, numeral 17) del Reglamento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública establece que el Instituto de Acceso a la Información Pública tendrá entre sus funciones y atribuciones la de elaborar, aprobar, determinar y publicar el Manual de Puestos y Funciones, así como el artículo 6 inciso d) del Estatuto Laboral de los Funcionarios y Empleados del Instituto de Acceso a la Información Pública.

CONSIDERANDO (4): Que de acuerdo al Artículo 15 del **REGLAMENTO DE FUNCIONAMIENTO DEL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA**, le corresponde al **PLENO DE COMISIONADOS** aprobar el nombramiento y remoción del personal del Instituto.

CONSIDERANDO (5): Que mediante Acta de Sesión Extraordinaria No.SE-043-2021 y Acuerdo SE-091-2022 ambos de fecha veinte (20) de septiembre del año dos mil veintiuno (2021), el **Pleno de Comisionados** acordó aprobar el **MANUAL DE FUNCIONES Y CLASIFICACIÓN DE PUESTOS**, presentado por la subgerencia de Recursos Humanos.

CONSIDERANDO (6): Que el “**ESTATUTO LABORAL DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA**”, tiene por finalidad establecer un sistema racional de administración de personal, regulando las relaciones laborales entre el Instituto y los servidores públicos que laboren para el mismo. Lo no previsto en el presente Estatuto se regirá por el Código de Trabajo.

CONSIDERANDO (7): Que de conformidad a lo que establece el “**ESTATUTO LABORAL DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA**”, la Subgerencia de Recursos Humanos, tendrá entre sus atribuciones: a)....; b) Analizar, clasificar y valorar los puestos del Instituto y asignarles la respectiva



categoría de escala de sueldos; c) Elaborar el plan general de remuneraciones de los puestos y someterlo a la aprobación del Pleno del Instituto;....

CONSIDERANDO (8): Que en Sesión Ordinaria No. **SO-061-2022** de fecha veintidós (22) de junio del año dos mil veintidós (2022), el **PLENO DE COMISIONADOS**, por **UNANIMIDAD** de votos Acordó: Dar por recibido la **Resolución Número 109-2022** de fecha 16 de junio de 2022 emitida por la Secretaria de Estado en el Despacho de finanzas y se procede a realizar el cambio del nombre del puesto de Subgerente de Recursos Humanos a **Gerente de Recursos Humanos** de la servidora pública **Maria Elena Morazan Barrientos**, efectivo a partir del 01 de abril de 2022.

CONSIDERANDO (9): Que Licenciada María Elena Morazan Barrientos en su Condición de Gerente de Recursos Humano, remitió al Pleno de Comisionados, el **MEMORÁNDUM IAIP-GRRHH-087-08-2022, AUTORIZACIÓN DE APLICACIÓN DE AJUSTE SALARIAL POR NIVELACIÓN, PARA EL AÑO 2022 DE CONFORMIDAD A LA RESOLUCIÓN NÚMERO 163-2022 EMITIDA POR LA SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE FINANZAS DE FECHA 08 DE AGOSTO DE 2022, REMITIDA POR LA LICENCIADA MARIA ELENA MORAZAN BARRIENTOS EN SU CONDICIÓN DE SUBGERENTE DE RECURSOS HUMANOS.**

CONSIDERANDO (10): Que la **RESOLUCIÓN NÚMERO 163-2022**, autoriza al Instituto de Acceso a la Información Pública, la incorporación en el anexo desglosado de sueldos 2022 el ajuste salarial por nivelación a tres (3) puestos que fueron reasignados siendo estos puestos: **Gerente de Comunicación Institucional y Protocolo Ceremonial, Gerente de Recursos Humanos y Oficial de Recursos Humanos**, mismos que fueron aprobados por el Pleno de Comisionados y que consta en la modificación Presupuestaria Externa N. 6 que consta en el Acuerdo SO-033-2022 de fecha 11 de mayo de 2022, causando un impacto presupuestario de **CIENTO CINCUENTA MIL CIENTO VEINTITRÉS LEMPIRAS EXACTOS (L. 150,123.00)**; financiados con recurso de la fuente 11 Tesoro Nacional y con efectividad a partir del 01 de junio de 2022.

CONSIDERANDO (11): Que la **RESOLUCIÓN NÚMERO 163-2022**, emitida por la **SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE FINANZAS** de fecha 8 de agosto de 2022, resuelve: **Artículo 1**, Ampliar mediante traslado interno de fondos Nacionales del Instituto de Acceso a la Información Pública, las asignaciones presupuestarias siguientes: **INSTITUCIÓN 032, Instituto de Acceso a la Información Pública: PROGRAMA 11; Control del Acceso a la Información Pública; SUB-PROGRAMA 00: PROYECTO: 00: ACTIVIDAD: 001; DIRECCIÓN SUPERIOR: Gerencia Administrativa del IAIP: 001 Gerencia General. UNIDAD EJECUTORA: 01 Dirección Administrativa IAIP. TOTAL 73.239.00:**

ACTIVIDAD/OBRA: 003; **SERVICIOS ADMINISTRATIVOS:** Gerencia Administrativa: 001 Gerencia General. **UNIDAD EJECUTORA:** 001 Dirección Administrativa IAIP. **TOTAL, AMPLIACION: L. 150,123.00. Artículo 2,** las ampliaciones anteriores serán financiadas de la estructura presupuestaria siguiente: **INSTITUCIÓN** 032, Instituto de Acceso a la Información Pública: **PROGRAMA** 11; Control del Acceso a la Información Pública; **SUB-PROGRAMA** 00: **PROYECTO:** 000: **ACTIVIDAD/OBRA:** 003; **SERVICIOS ADMINISTRATIVOS:** Gerencia Administrativa: 001 Gerencia General. **UNIDAD EJECUTORA:** 001 Dirección Administrativa IAIP. Total, del Financiamiento L. **150,123.00.**

CONSIDERANDO (12): Que la **RESOLUCIÓN NÚMERO 163-2022**, emitida por la **SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE FINANZAS** de fecha 8 de agosto de 2022, establece que la Dirección Nacional de Presupuesto realice la revisión y análisis de los documentos que respaldan la solicitud, con base legal y disponibilidad presupuestaria, por lo que la Secretaria de Estado en el Despacho de Finanzas estima procedente otorgar el ajuste salarial por nivelación a los 3 puestos en alusión, cuyo financiamiento será cubierto de la disponibilidad presupuestaria a lo interno de la institución del objeto de Gasto 11400 adicionales, y conforme a la normativa presupuestaria corresponde a SEFIN realizar los traslados de fondos de las asignaciones del objeto del Gasto 11100 sueldos Básicos mediante resolución interna, cuya resolución constituye el instrumento legal para realizar el **ajuste salarial por nivelación a los 3 puestos antes mencionado del IAIP.**

CONSIDERANDO (13): Que en Sesión Ordinaria No. **SO-081-2022** de fecha diez de agosto del año dos mil veintidós (2022), el **PLENO DE COMISIONADOS**, por **UNANIMIDAD** de votos Acordó: **1.** Autorizar al Gerente Administrativo, Licenciado Carlos Enrique Duran Martinez, a que proceda de conformidad lo indica la **RESOLUCIÓN NÚMERO 163-2022 EMITIDA POR LA SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE FINANZAS DE FECHA 08 DE AGOSTO DE 2022**, a realizar el traslado interno de fondos Nacionales del Instituto de Acceso a la Información Pública, las asignaciones presupuestarias siguientes: **INSTITUCIÓN** 032, Instituto de Acceso a la Información Pública: **PROGRAMA** 11; Control del Acceso a la Información Pública; **SUB-PROGRAMA** 00: **PROYECTO:** 00: **ACTIVIDAD:** 001; **DIRECCIÓN SUPERIOR:** Gerencia Administrativa del IAIP: 001 Gerencia General. **UNIDAD EJECUTORA:** 01 Dirección Administrativa IAIP. **TOTAL 73.239.00: ACTIVIDAD/OBRA:** 003; **SERVICIOS ADMINISTRATIVOS:** Gerencia Administrativa: 001 Gerencia General. **UNIDAD EJECUTORA:** 001 Dirección Administrativa IAIP. **TOTAL, AMPLIACION: L. 150,123.00.** las ampliaciones anteriores serán financiadas de la estructura presupuestaria siguiente: **INSTITUCIÓN** 032, Instituto de Acceso a la Información Pública: **PROGRAMA** 11; Control del Acceso a la Información Pública; **SUB-PROGRAMA** 00: **PROYECTO:** 000: **ACTIVIDAD/OBRA:** 003; **SERVICIOS ADMINISTRATIVOS:** Gerencia Administrativa: 001 Gerencia General.



Gerencia General. **UNIDAD EJECUTORA:** 001 Dirección Administrativa IAIP. Total, del Financiamiento L. **150,123.00**. **2.** Aprobar la aplicación del ajuste salarial por nivelación a tres (3) puestos que fueron reasignados siendo: **Gerente de Comunicación Institucional y Protocolo Ceremonial, por el monto de L. 8,200.00; Gerente de Recursos Humanos por el monto de L. 5,000.00; y Oficial de Recursos Humanos, por el monto de L.3,667.18;** de conformidad se estableció en la solicitud presentada ante la Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas en Oficio IAIP-CP-110-2022 y autorizado mediante la **RESOLUCIÓN NÚMERO 163-2022 EMITIDA POR LA SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE FINANZAS DE FECHA 08 DE AGOSTO DE 2022**. **3.** Autorizar a la Licenciada Maria Elena Morazan Barrientos, Gerente de Recursos Humanos, a que proceda aplicar el ajuste salarial por nivelación a tres (3) puestos en planilla complementaria de los meses de junio y julio de 2022 y que corresponden a los servidores públicos: **Norma Lidia Valerio Sánchez, Maria Elena Morazan Barrientos y José Adalid Vilchez Lagos,** efectivo a partir del 01 de junio de 2022. **4.** Girar instrucción al Licenciado Carlos Enrique Duran, Gerente Administrativo a que proceda a realizar las gestiones administrativas correspondientes para la aplicación del ajuste salarial por nivelación a tres (3) puestos que corresponden a los servidores públicos: Norma Valerio, Maria Elena Morazan Barrientos y José Vilchez, efectivo a partir del 01 de junio de 2022. **5.** Que se emitan los Acuerdos correspondientes.

POR TANTO:

EL PLENO DE COMISIONADOS DEL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (IAIP), en uso de las facultades de que está investido y en aplicación de los Artículos 116, 118, 122 de la Ley de la Administración Pública, del Decreto Legislativo Número 170-2006 contentivo de la **LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA,** el cual fue publicado en el Diario Oficial La Gaceta el 30 de diciembre de 2006, los Artículos 11, numeral 7 de la **LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA,** 12 numeral 17 del **REGLAMENTO DE LA LEY;** 15 del **REGLAMENTO DE FUNCIONAMIENTO DEL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA; NÚMERO 163-2022 EMITIDA POR LA SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE FINANZAS DE FECHA 08 DE AGOSTO DE 2022,** Punto 7 del Acta No. 12, de la sesión celebrada por el **CONGRESO NACIONAL DE LA REPÚBLICA** en fecha diez (10) de septiembre del año dos mil diecinueve (2019).

ACUERDA:

PRIMERO: Aprobar la aplicación del ajuste salarial por nivelación al puesto que fue reasignado **Gerente de Recursos Humanos por el monto de L. 5,000.00**, de conformidad a la **RESOLUCIÓN NÚMERO 163-2022** emitida por la **Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas** de fecha 08 de agosto de 2022, efectivo a partir del 01 de junio de 2022, siendo el salario mensual de **TREINTA MIL LEMPIRAS EXACTOS (L.30,000.00)** conforme al Presupuesto Institucional.

SEGUNDO: Autorizar a la Licenciada Maria Elena Morazan Barrientos, Gerente de Recursos Humanos, a que proceda aplicar el ajuste salarial por nivelación a la servidora pública **Maria Elena Morazan Barrientos, Gerente de Recursos Humanos por el monto de L. 5,000.00**, efectivo a partir del 01 de junio de 2022.

TERCERO: Girar instrucción a la Gerencia de Recursos Humanos para que realice las transcripciones de Ley.

CUARTO: El presente Acuerdo es de Ejecución Inmediata.

CUMPLASE.



HERMES OMAR MONCADA
Comisionado Presidente



IVONNE LIZETH ARDON ANIZAN
Comisionada Secretaria del Pleno

