



Plan de Desarrollo Institucional



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL "PDI"



[Handwritten signature]





Introducción

PDI es una herramienta de gestión que busca avanzar hacia la excelencia en una determinada institución. Este tipo de plan intenta mejorar la calidad de los servicios de la entidad y posibilita que esta defina o redefina su finalidad (misión) o razón de ser.

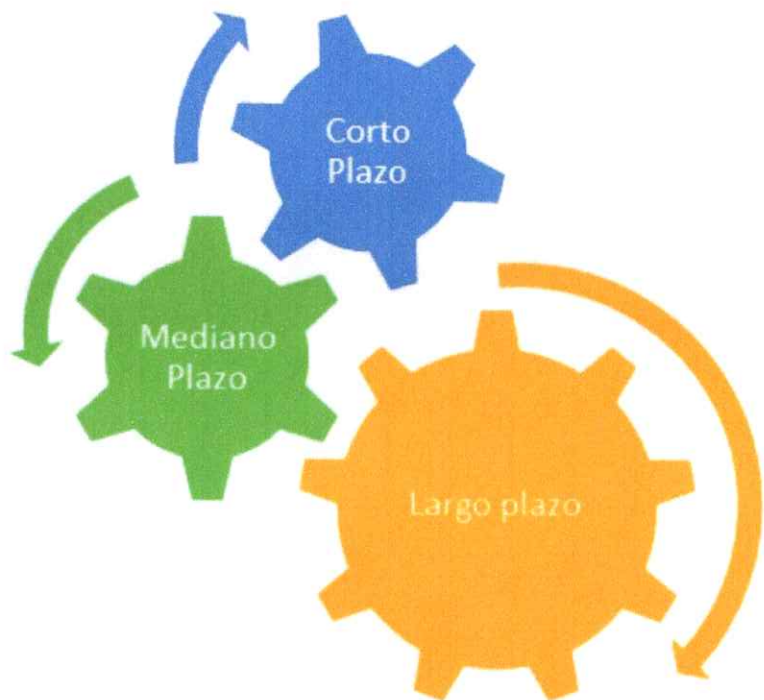


[Handwritten signature]





Plan de Desarrollo Institucional



El PDI es un **plan estratégico** que consiste en aclarar lo que se pretende conseguir y cómo se propone conseguirlo en un determinado horizonte temporal (plazo). El PDI es el plan de desarrollo de la institución para el mediano o largo plazo. Establecerá como será y que posicionamiento habrá obtenido en un horizonte temporal determinado (Visión de desarrollo), asimismo establecerá la ruta y la estrategia para lograrlo.





Plan de Desarrollo Institucional



El PDI se plasma en un documento de consenso donde concretan las **grandes decisiones** (proyectos estratégicos) que permitan alcanzar los objetivos de desarrollo y alcanzar la visión. El PDI debe considerarse como un instrumento adaptable a la evolución de las condiciones del contexto interno y externo de la Institución para asegurar su vigencia y pertinencia, lo que permitirá realizar los ajustes necesarios para no perder su orientación estratégica.



B. [Signature]





Plan de Desarrollo Institucional



Dotar a la Alcaldía de OMOA de un instrumento orientador de la gestión para el mediano plazo, en forma de un Plan de Desarrollo Institucional (PDI) de carácter estratégico.



[Handwritten signature]



Plan de Desarrollo Institucional



Resultados Esperados



A
Un Plan de Trabajo elaborado

B
Un Plan de desarrollo institucional de la municipalidad de Omoa formulado y aprobado de manera participativa por los involucrados.

Un diagnóstico sobre el estado de la municipalidad realizado.

D
Un Plan de Gestión elaborado para la ejecución del PDI al primer año. .



Bustillo
REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA MUNICIPAL
MUNICIPALIDAD DE OMOA





Plan de Desarrollo Institucional



Alcances

La formulación del Plan Estratégico debe tener las características y alcances siguientes:

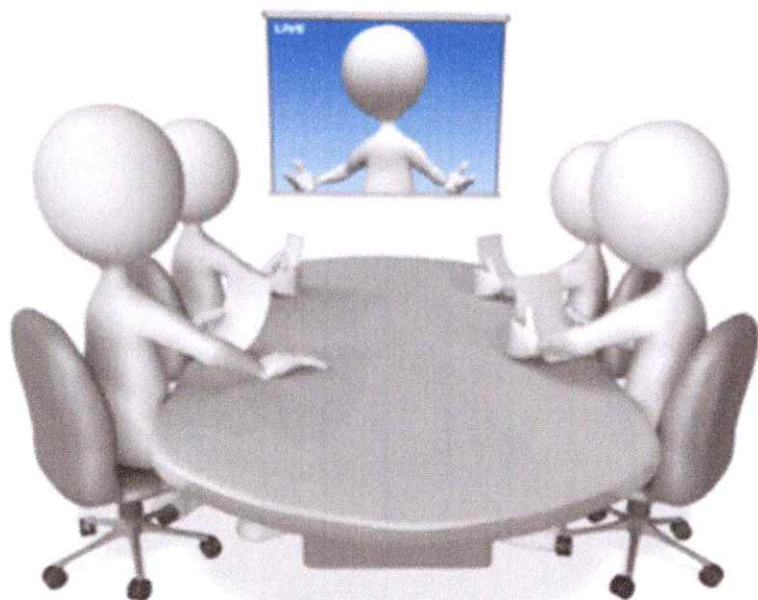


[Handwritten signature]





Plan de Desarrollo Institucional



El proceso debe ser participativo e incluyente con los principales actores de la alcaldía municipal de Omoa.





Plan de Desarrollo Institucional



Preparación de instrumentos sencillos, de fácil comprensión y manejo para los involucrados



[Handwritten signature]





Plan de Desarrollo Institucional



Diseñar y asesorar el desarrollo del trabajo por un equipo técnico, facilitar el montaje de las jornadas de trabajo de acuerdo a una programación, revisar los resultados obtenidos, recomendar las modificaciones pertinentes y asesorar la redacción del Plan..



[Handwritten signature]





Plan de Desarrollo Institucional

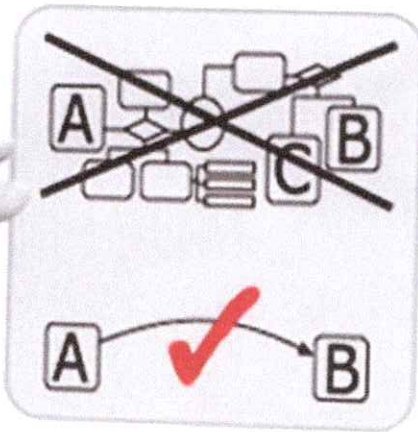


Realizar los eventos para la validación y socialización de resultados





Plan de Desarrollo Institucional



El desarrollo del proceso es responsabilidad del Consultor en su buena marcha como facilitador.

El consultor debe mostrar en su plan de trabajo y metodología los alcances anteriores, definiendo las etapas a desarrollar y concertarlo con el equipo técnico y el alcalde Municipal.



[Handwritten Signature]
REPUBLICA DE HONDURAS
SECRETARIA MUNICIPAL
MUNICIPALIDAD DE OMOC





Plan de Desarrollo Institucional



Tiempo de ejecución 2 meses





Plan de Desarrollo Institucional



Responsables de la ejecución



Responsables de la ejecución

Corporación Municipal

Alcalde

Funcionarios y Servidores Públicos

Coordinador general de la planificación estratégica

Facilitador equipo consultor





Plan de Desarrollo Institucional



Plan Estratégico

PROCESO Y METODOLOGÍA A DESARROLLAR



[Handwritten signature]





Plan de Desarrollo Institucional



Proceso y esquematización del diagnóstico

Diagnostico
Estratégico
interno y
externo

Matriz FODA

Satisfacción del
servicio

Finanzas

Análisis
organizacional

Clima laboral

Competencias

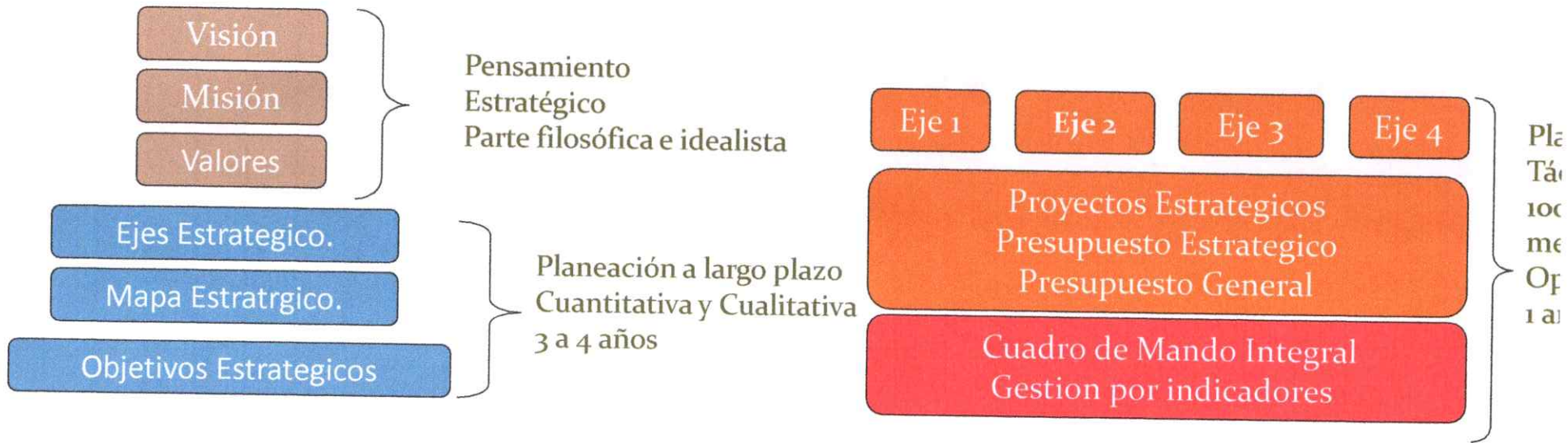


[Handwritten Signature]





Plan de desarrollo institucional



[Handwritten signature]





Plan de Desarrollo Institucional

Mapa Estratégico



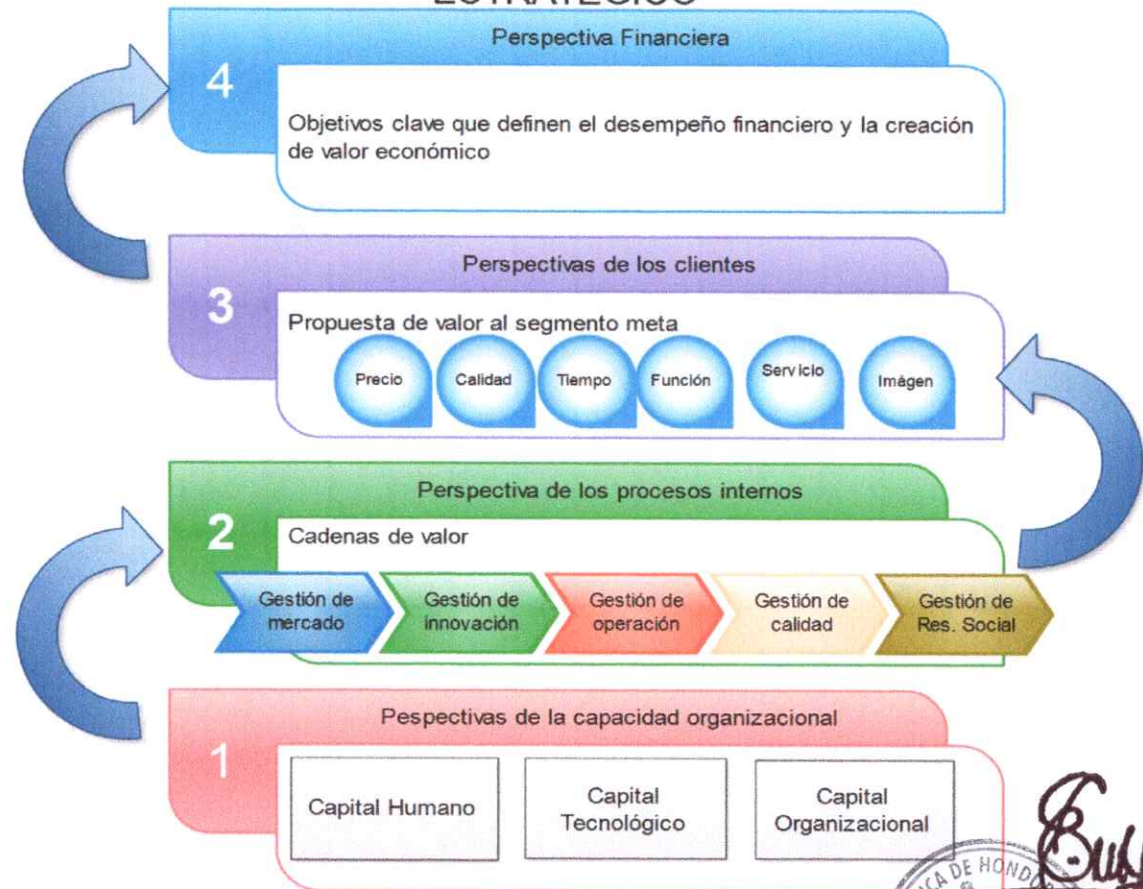
[Handwritten Signature]
SECRETARÍA MUNICIPAL
MUNICIPALIDAD DE OMOA, CORTES
18



Mapa Estratégico

Plan de Desarrollo Institucional

ELEMENTOS GENÉRICOS DE MAPA ESTRATÉGICO



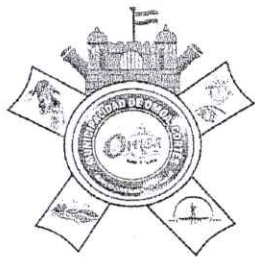
[Handwritten signature]



Plan de Desarrollo Institucional

Muchas Gracias
por su Atención





Escudo de Armas

MUNICIPALIDAD DE OMOA,
CORTÉS, HONDURAS C.A.

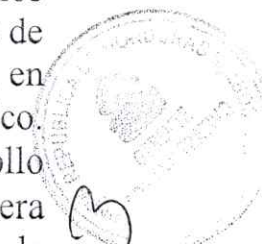
Tel.2686-9290

Email: municipalidadomoa2010@gmail.com

CERTIFICACIÓN

La Infrascrita Secretaria Municipal de este término, en uso de las facultades que la Ley le confiere por medio de la presente **CERTIFICA: El Punto No.10, inciso B)** del **ACTA No.12-2022**. Sesión Ordinaria celebrada por la Honorable Corporación Municipal de Omoa, Cortes, en el Salón de Sesiones de la Municipalidad, el día **miércoles 29 de junio** del año **2022**, siendo las 1:30 P.M., presidida por el Alcalde Municipal Sr. Ricardo Alvarado Escobar, Vice-Alcalde Municipal Sr. Leonardo Serrano Portillo y la asistencia de las Regidoras y Regidores, según su orden: Sra. Sinia Carolina Zaldívar Rodríguez, Sra. Nuvia Lizzeth López Linarez, Sr. Carlos Edmundo Riera Riera, Sr. Edwin Alexis Cáceres, Sra. Meyvis Celina López Moeses, Sr. José Luis Mejía Serrano, Sr. Olban Rolando Guardado Reyes, Sr. Junior Edgardo Madrid.- Con la asistencia del Asesor Legal Municipal Abog. Vicente Gerardo Ortega Lazo.- Todo ante la infrascrita Secretaria Municipal que da fe Edith Yolanda Ortiz Cruz.- El Señor Alcalde Municipal declaró abierta la Sesión, la Secretaria Municipal dio a conocer la Agenda a desarrollar:

1,2,3,4,5,6,7,8,9 y 10.- Intervención del Lic. Ricardo Lopez, (Consultor): Socializando y solicitando la aprobación de: **B) Plan de Desarrollo Institucional (PDI)**, es una herramienta de gestión que busca avanzar hacia la excelencia en una determinada institución. Este tipo de plan intenta mejorar la calidad de los servicios de la entidad y posibilita que esta defina o redefina su finalidad (misión) o razón de ser. El PDI es un plan estratégico que consiste en aclarar lo que se pretende conseguir y cómo se propone conseguirlo en un determinado horizonte temporal (plazo). El PDI es el plan de desarrollo de la institución para el mediano o largo plazo. Establecerá como será y que posicionamiento habrá obtenido en un horizonte temporal determinado (Visión de desarrollo), asimismo establecerá la ruta y la estrategia para lograrlo. El PDI se plasma en un documento de consenso donde se concretan las grandes decisiones (proyectos estratégicos) que permitan alcanzar los objetivos de desarrollo y alcanzar la visión. El PDI debe considerarse como un instrumento adaptable a la evolución de las condiciones del contexto interno y externo de la Institución para asegurar su vigencia y pertinencia, lo que permitirá realizar los ajustes necesarios sin perder su orientación estratégica. Dotar a la Alcaldía de OMOA de un instrumento orientador de la gestión para el mediano plazo, en forma de un Plan de Desarrollo Institucional (PDI) de carácter estratégico. Resultados esperados: Un Plan de Trabajo elaborado, Un Plan de desarrollo institucional de la municipalidad de Omoa formulado y aprobado de manera participativa por los involucrados, Un diagnóstico sobre el estado de la municipalidad realizado. Un Plan de Gestión elaborado para la ejecución del PDI al primer año. La formulación del Plan Estratégico debe tener las características y alcances siguientes: El proceso debe ser participativo e incluyente con los principales actores de la alcaldía municipal de Omoa. Preparación de instrumentos sencillos, de fácil comprensión y manejo para los involucrados. Diseñar y asesorar el desarrollo del trabajo por un equipo técnico, facilitar el montaje de las jornadas de trabajo de acuerdo a una programación, revisar los resultados obtenidos, recomendar las modificaciones pertinentes y asesorar la redacción del Plan. Realizar los eventos para la validación



Edith Yolanda Ortiz Cruz
15/7/2022
B. 50 pta



socialización de resultados. El desarrollo del proceso es responsabilidad del Consultor en su buena marcha como facilitador. El consultor debe mostrar en su plan de trabajo y metodología los alcances anteriores, definiendo las etapas a desarrollar y concertarlo con el equipo técnico y el alcalde Municipal. Tiempo de ejecución 2 meses, responsables de la ejecución, la Corporacion Municipal, Alcalde Municipal, Funcionario y servidores públicos, coordinador general de la planificación estratégica, facilitador equipo consultor. Proceso de esquematización y diagnóstico, misión, visión, valores, ejes estratégicos, mapas estratégicos y objetivos estratégicos. La Honorable Corporación Municipal por unanimidad de votos **ACUERDA:** Dar por aprobado Plan de Desarrollo Institucional (PDI), consta de 20 folios.

16.- No habiendo nada más que tratar se dio por terminada la Sesión, siendo las 7:25 P.M., Firma y Sello del Señor Alcalde Municipal y de los Señores Regidores (as) según su orden y asistencia, Firma y Sello de la Secretaria Municipal que da Fe.-

Extendida en Omoa, Cortes, a los catorce días del mes de julio del año Dos Mil Veintidós.



EDITH YOLANDA ORTIZ CRUZ
Secretaria Municipal

c.c.a