



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DEFINIDO

Nosotros **MARTHA MICAELA PUENTES GARCIA** mayor de edad con domicilio en el barrio el Centro con número de identidad 1801-1959-00204 y con RTN 1801-1959-002046 actuando en condición de **ALCALDE MUNICIPAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA MUNICIPALIDAD DE LA CIUDAD DE YORO, DEPARTAMENTO DE YORO**, declarado electo en punto único de la sesión extraordinaria celebrada por el Tribunal Supremo Electoral en fecha 7 de enero del 2022, estando por lo tanto facultado para ejercer la representación de la Municipalidad y para celebrar toda clase de actos y contratos amparado en la Ley de Municipalidades en su Artículo 40 y 43 numeral 3 de su Reglamento quien en adelante se denominara como **LA MUNICIPALIDAD**, por una parte **CARLOS ANDRES MARTIN MONTES**, con identidad **1801-1998-000161**, de este domicilio, quien para los efectos legales se le denominara **EL TRABAJADOR** actuando ambos en nuestro sano y juicio y de BUENA FE, convenimos en celebrar, como en efecto lo hacemos el presente **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DEFINIDO** el cual se regirá por las siguientes cláusulas:

PRIMERO: LA MUNICIPALIDAD, contrata los servicios del trabajador (a) y este se compromete:

- A. A poner al servicio de la Municipalidad toda la capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las labores.
- B. A no prestar directa o indirectamente los servicios laborales a otros empleados, ni a trabajar por cuenta propia.
- C. Asimismo, a desempeñar cualquier otro trabajo conforme a sus capacidades de trabajo y a las necesidades del patrono, siempre que le sea requerido por este último.

SEGUNDO: Conviene ambas partes que el patrón podrá, dentro de los primeros **59 días** de prestación de los servicios, rescindir el presente contrato de trabajo sin ninguna responsabilidad de su parte, si el trabajador demuestra falta de capacidad, aptitudes o las facultades que dijo tener en las declaraciones que anteceden, o se demuestre engaño en los certificados y referencias presentados por éste.

TERCERO: Este contrato es de tiempo limitado es convenido y entendido por las partes contratantes, como lo establece el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo. Este contrato se suscribe a partir de la fecha **01 de Julio del año 2022 hasta el 31 de Diciembre del 2022.**

CUARTA: EL TRABAJADOR se obliga a realizar personalmente para **LA MUNICIPALIDAD**, y en forma exclusiva, bajo la dependencia y subordinación, debiendo desempeñarse en el cargo de **SERVICIOS PUBLICOS**, debiendo ejecutar todas las tareas inherentes al puesto, y las que se le asignen, en consecuencia se obliga a cumplir estrictamente las órdenes, instrucciones, horarios y demás disposiciones que dicta **La MUNICIPALIDAD**, ya sean estas verbales o escritas, siempre



y cuando estas estén relacionadas o sean conexas a las labores o actividades que por su cargo realiza, y queda sujeta a rotaciones en los distintos departamentos, según las necesidades de los mismos.

QUINTA: HORARIO DE TRABAJO. - EL TRABAJADOR cumplirá con el horario establecido oficialmente, comprendido de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 12:00 Pm., y de 1:00pm a 5:00 p.m. el que podrá ser modificado con la simple notificación del jefe de Recursos Humanos.

SEXTA: Para los efectos de este contrato, son faltas graves aquellas establecidas en el Código de Trabajo y que dan lugar al despido. Las demás son faltas leves que el patrono sancionara de la siguiente manera:

- A. Amonestación Verbal
- B. Amonestación por Escrito
- C. Suspensión del trabajo sin goce de salario hasta por ocho (8) días. En caso de reincidencia del trabajador (a) en la comisión de faltas que ameriten la suspensión del trabajo, el patrono queda en la libertad de dar por terminado el Contrato de Trabajo sin responsabilidad alguna.

SEPTIMA: El salario convenido, como remuneración de los servicios aquí pactados por "EL TRABAJADOR" y a los que se refiere este **Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Definido**, será por la cantidad de **Lps. 10,853.65 (65/100cts)** cantidad en letras (Diez Mil Ochocientos Cincuenta y Tres con Sesenta y Cinco Centavos)

OCTAVA: Desempeñara su trabajo en el cargo de **SERVICIOS PUBLICOS.**

NOVENA: Este contrato se celebra en la inteligencia de que, finalizado el término señalado en las cláusulas anteriores, el presente contrato se dará por terminado sin responsabilidad alguna para las partes.

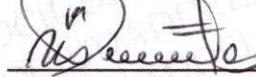
DECIMA: El patrono está en la obligación de informar al trabajador con previa antelación, si su contrato no será renovado, esto con el fin de que él mismo pueda optar por nuevas ofertas de trabajo, durante el tiempo restante a la finalización del presente contrato.

DECIMA PRIMERA: Finalizado el tiempo establecido en la cláusula tercera, si el patrono estima pertinente y con la aquiescencia de la otra parte podrá renovar o hacer un nuevo contrato.


DECIMA SEGUNDA: Es obligación del trabajador brindar toda la información necesaria del trabajo que en su cargo realice, una vez finalizado el tiempo del presente contrato deberá facilitar el respaldo correspondiente.

DECIMA TERCERA: Cualquier acción legal que se origine en virtud de este contrato será llevado a cabo en la Ciudad de Yoro, Yoro.

Para lo cual firmamos el presente **CONTRATO POR TIEMPO DEFINIDO** el día **01 del mes de JULIO** del año **2022.**


MARTA MICHAELA PUENTES GARCÍA
ALCALDESA MUNICIPAL




CARLOS ANDRÉS MARTÍN MONTES
TRABAJADOR



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DEFINIDO

Nosotros **MARTHA MICAELA PUENTES GARCIA** mayor de edad con domicilio en el barrio el Centro con número de identidad 1801-1959-00204 y con RTN 1801-1959-002046 actuando en condición de **ALCALDE MUNICIPAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA MUNICIPALIDAD DE LA CIUDAD DE YORO, DEPARTAMENTO DE YORO**, declarado electo en punto único de la sesión extraordinaria celebrada por el Tribunal Supremo Electoral en fecha 7 de enero del 2022, estando por lo tanto facultado para ejercer la representación de la Municipalidad y para celebrar toda clase de actos y contratos amparado en la Ley de Municipalidades en su Artículo 40 y 43 numeral 3 de su Reglamento quien en adelante se denominara como **LA MUNICIPALIDAD**, por una parte **SELVIN RAMON GEORGE MARTINEZ**, con identidad **1801-1985-04109**, de este domicilio, quien para los efectos legales se le denominara **EL TRABAJADOR** actuando ambos en nuestro sano y juicio y de BUENA FE, convenimos en celebrar, como en efecto lo hacemos el presente **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DEFINIDO** el cual se regirá por las siguientes cláusulas:

PRIMERO: LA MUNICIPALIDAD, contrata los servicios del trabajador (a) y este se compromete:

- A. A poner al servicio de la Municipalidad toda la capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las labores.
- B. A no prestar directa o indirectamente los servicios laborales a otros empleados, ni a trabajar por cuenta propia.
- C. Asimismo, a desempeñar cualquier otro trabajo conforme a sus capacidades de trabajo y a las necesidades del patrono, siempre que le sea requerido por este último.

SEGUNDO: Conviene ambas partes que el patrón podrá, dentro de los primeros **59 días** de prestación de los servicios, rescindir el presente contrato de trabajo sin ninguna responsabilidad de su parte, si el trabajador demuestra falta de capacidad, aptitudes o las facultades que dijo tener en las declaraciones que anteceden, o se demuestre engaño en los certificados y referencias presentados por éste.

TERCERO: Este contrato es de tiempo limitado es convenido y entendido por las partes contratantes, como lo establece el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo. Este contrato se suscribe a partir de la fecha **01 de Julio del año 2022 hasta el 31 de Diciembre del 2022.**

CUARTA: EL TRABAJADOR se obliga a realizar personalmente para **LA MUNICIPALIDAD**, y en forma exclusiva, bajo la dependencia y subordinación, debiendo desempeñarse en el cargo de **RECOLECTOR**, debiendo ejecutar todas las tareas inherentes al puesto, y las que se le asignen, en consecuencia se obliga a cumplir estrictamente las órdenes, instrucciones, horarios y demás disposiciones que dicta **La MUNICIPALIDAD**, ya sean estas verbales o escritas, siempre



y cuando estas estén relacionadas o sean conexas a las labores o actividades que por su cargo realiza, y queda sujeta a rotaciones en los distintos departamentos, según las necesidades de los mismos.

QUINTA: HORARIO DE TRABAJO. - EL TRABAJADOR cumplirá con el horario establecido oficialmente, comprendido de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 12:00 Pm., y de 1:00pm a 5:00 p.m. el que podrá ser modificado con la simple notificación del jefe de Recursos Humanos.

SEXTA: Para los efectos de este contrato, son faltas graves aquellas establecidas en el Código de Trabajo y que dan lugar al despido. Las demás son faltas leves que el patrono sancionara de la siguiente manera:

- A. Amonestación Verbal
- B. Amonestación por Escrito
- C. Suspensión del trabajo sin goce de salario hasta por ocho (8) días. En caso de reincidencia del trabajador (a) en la comisión de faltas que ameriten la suspensión del trabajo, el patrono queda en la libertad de dar por terminado el Contrato de Trabajo sin responsabilidad alguna.

SEPTIMA: El salario convenido, como remuneración de los servicios aquí pactados por "EL TRABAJADOR" y a los que se refiere este **Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Definido**, será por la cantidad de **Lps. 10,853.65 (65/100cts)** cantidad en letras (Diez Mil Ochocientos Cincuenta y Tres con Sesenta y Cinco Centavos)

OCTAVA: Desempeñara su trabajo en el cargo de **RECOLECTOR**

NOVENA: Este contrato se celebra en la inteligencia de que, finalizado el término señalado en las cláusulas anteriores, el presente contrato se dará por terminado sin responsabilidad alguna para las partes.

DECIMA: El patrono está en la obligación de informar al trabajador con previa antelación, si su contrato no será renovado, esto con el fin de que él mismo pueda optar por nuevas ofertas de trabajo, durante el tiempo restante a la finalización del presente contrato.

DECIMA PRIMERA: Finalizado el tiempo establecido en la cláusula tercera, si el patrono estima pertinente y con la aquiescencia de la otra parte podrá renovar o hacer un nuevo contrato.

DECIMA SEGUNDA: Es obligación del trabajador brindar toda la información necesaria del trabajo que en su cargo realice, una vez finalizado el tiempo del presente contrato deberá facilitar el respaldo correspondiente.

DECIMA TERCERA: Cualquier acción legal que se origine en virtud de este contrato será llevado a cabo en la Ciudad de Yoro, Yoro.

Para lo cual firmamos el presente **CONTRATO POR TIEMPO DEFINIDO** el día **01 del mes de JULIO** del año **2022**.


MARTA MICHAELA PUENTES GARCIA
ALCALDESA MUNICIPAL




SELVIN RAMON GEORGE MARTINEZ
TRABAJADOR



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DEFINIDO

Nosotros **MARTHA MICAELA PUENTES GARCIA** mayor de edad con domicilio en el barrio el Centro con número de identidad 1801-1959-00204 y con RTN 1801-1959-002046 actuando en condición de **ALCALDE MUNICIPAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA MUNICIPALIDAD DE LA CIUDAD DE YORO, DEPARTAMENTO DE YORO**, declarado electo en punto único de la sesión extraordinaria celebrada por el Tribunal Supremo Electoral en fecha 7 de enero del 2022, estando por lo tanto facultado para ejercer la representación de la Municipalidad y para celebrar toda clase de actos y contratos amparado en la Ley de Municipalidades en su Artículo 40 y 43 numeral 3 de su Reglamento quien en adelante se denominara como **LA MUNICIPALIDAD**, por una parte **SANTOS ERNALDO PINEDA REYES**, con identidad **1801-1967-00245**, de este domicilio, quien para los efectos legales se le denominara **EL TRABAJADOR** actuando ambos en nuestro sano y juicio y de BUENA FE, convenimos en celebrar, como en efecto lo hacemos el presente **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DEFINIDO** el cual se registrá por las siguientes cláusulas:

PRIMERO: LA MUNICIPALIDAD, contrata los servicios del trabajador (a) y este se compromete:

- A. A poner al servicio de la Municipalidad toda la capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las labores.
- B. A no prestar directa o indirectamente los servicios laborales a otros empleados, ni a trabajar por cuenta propia.
- C. Asimismo, a desempeñar cualquier otro trabajo conforme a sus capacidades de trabajo y a las necesidades del patrono, siempre que le sea requerido por este último.

SEGUNDO: Conviene ambas partes que el patrón podrá, dentro de los primeros **59 días** de prestación de los servicios, rescindir el presente contrato de trabajo sin ninguna responsabilidad de su parte, si el trabajador demuestra falta de capacidad, aptitudes o las facultades que dijo tener en las declaraciones que anteceden, o se demuestre engaño en los certificados y referencias presentados por éste.

TERCERO: Este contrato es de tiempo limitado es convenido y entendido por las partes contratantes, como lo establece el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo. Este contrato se suscribe a partir de la fecha **01 de Julio del año 2022 hasta el 31 de Diciembre del 2022**.

CUARTA: EL TRABAJADOR se obliga a realizar personalmente para **LA MUNICIPALIDAD**, y en forma exclusiva, bajo la dependencia y subordinación, debiendo desempeñarse en el cargo de **VIGILANTE PARQUE LA LOMITA**, debiendo ejecutar todas las tareas inherentes al puesto, y las que se le asignen, en consecuencia se obliga a cumplir estrictamente las órdenes, instrucciones, horarios y demás disposiciones que dicta **La MUNICIPALIDAD**, ya sean estas verbales o escritas, siempre



y cuando estas estén relacionadas o sean conexas a las labores o actividades que por su cargo realiza, y queda sujeta a rotaciones en los distintos departamentos, según las necesidades de los mismos.

QUINTA: HORARIO DE TRABAJO. - EL TRABAJADOR cumplirá con el horario establecido oficialmente, comprendido de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 12:00 Pm., y de 1:00pm a 5:00 p.m. el que podrá ser modificado con la simple notificación del jefe de Recursos Humanos.

SEXTA: Para los efectos de este contrato, son faltas graves aquellas establecidas en el Código de Trabajo y que dan lugar al despido. Las demás son faltas leves que el patrono sancionara de la siguiente manera:

- A. Amonestación Verbal
- B. Amonestación por Escrito
- C. Suspensión del trabajo sin goce de salario hasta por ocho (8) días. En caso de reincidencia del trabajador (a) en la comisión de faltas que ameriten la suspensión del trabajo, el patrono queda en la libertad de dar por terminado el Contrato de Trabajo sin responsabilidad alguna.

SEPTIMA: El salario convenido, como remuneración de los servicios aquí pactados por "EL TRABAJADOR" y a los que se refiere este **Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Definido**, será por la cantidad de **Lps. 10,853.65 (65/100cts)** cantidad en letras (Diez Mil Ochocientos Cincuenta y Tres con Sesenta y Cinco Centavos)

OCTAVA: Desempeñara su trabajo en el cargo de **VIGILANTE PARQUE LA LOMITA.**

NOVENA: Este contrato se celebra en la inteligencia de que, finalizado el término señalado en las cláusulas anteriores, el presente contrato se dará por terminado sin responsabilidad alguna para las partes.

DECIMA: El patrono está en la obligación de informar al trabajador con previa antelación, si su contrato no será renovado, esto con el fin de que él mismo pueda optar por nuevas ofertas de trabajo, durante el tiempo restante a la finalización del presente contrato.

DECIMA PRIMERA: Finalizado el tiempo establecido en la cláusula tercera, si el patrono estima pertinente y con la aquiescencia de la otra parte podrá renovar o hacer un nuevo contrato.

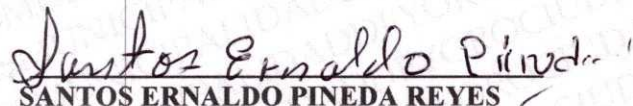
DECIMA SEGUNDA: Es obligación del trabajador brindar toda la información necesaria del trabajo que en su cargo realice, una vez finalizado el tiempo del presente contrato deberá facilitar el respaldo correspondiente.

DECIMA TERCERA: Cualquier acción legal que se origine en virtud de este contrato será llevado a cabo en la Ciudad de Yoro, Yoro.

Para lo cual firmamos el presente **CONTRATO POR TIEMPO DEFINIDO** el día **01 del mes de JULIO** del año **2022.**


MARTA MICHAELA PUENTES GARCIA
ALCALDESA MUNICIPAL




SANTOS ERNALDO PINEDA REYES
TRABAJADOR



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DEFINIDO

Nosotros **MARTHA MICAELA PUENTES GARCIA** mayor de edad con domicilio en el barrio el Centro con número de identidad 1801-1959-00204 y con RTN 1801-1959-002046 actuando en condición de **ALCALDE MUNICIPAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA MUNICIPALIDAD DE LA CIUDAD DE YORO, DEPARTAMENTO DE YORO**, declarado electo en punto único de la sesión extraordinaria celebrada por el Tribunal Supremo Electoral en fecha 7 de enero del 2022, estando por lo tanto facultado para ejercer la representación de la Municipalidad y para celebrar toda clase de actos y contratos amparado en la Ley de Municipalidades en su Artículo 40 y 43 numeral 3 de su Reglamento quien en adelante se denominara como **LA MUNICIPALIDAD**, por una parte **MISAEAL ALFREDO CASTRO MOLINA**, con identidad **1801-1988-00360**, de este domicilio, quien para los efectos legales se le denominara **EL TRABAJADOR** actuando ambos en nuestro sano y juicio y de BUENA FE, convenimos en celebrar, como en efecto lo hacemos el presente **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DEFINIDO** el cual se regirá por las siguientes cláusulas:

PRIMERO: LA MUNICIPALIDAD, contrata los servicios del trabajador (a) y este se compromete:

- A. A poner al servicio de la Municipalidad toda la capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las labores.
- B. A no prestar directa o indirectamente los servicios laborales a otros empleados, ni a trabajar por cuenta propia.
- C. Asimismo, a desempeñar cualquier otro trabajo conforme a sus capacidades de trabajo y a las necesidades del patrono, siempre que le sea requerido por este último.

SEGUNDO: Convienen ambas partes que el patrón podrá, dentro de los primeros **30 días** de prestación de los servicios, rescindir el presente contrato de trabajo sin ninguna responsabilidad de su parte, si el trabajador demuestra falta de capacidad, aptitudes o las facultades que dijo tener en las declaraciones que anteceden, o se demuestre engaño en los certificados y referencias presentados por éste.

TERCERO: Este contrato es de tiempo limitado es convenido y entendido por las partes contratantes, como lo establece el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo. Este contrato se suscribe a partir de la fecha **04 de Julio del año 2022 hasta el 30 de Diciembre del año 2022**.

CUARTA: EL TRABAJADOR se obliga a realizar personalmente para **LA MUNICIPALIDAD**, y en forma exclusiva, bajo la dependencia y subordinación, debiendo desempeñarse en el cargo de **ASISTENTE DE PROYECTO CORYLUS**, debiendo ejecutar todas las tareas inherentes al puesto, y las que se le asignen, en consecuencia se obliga a cumplir estrictamente las órdenes, instrucciones, horarios y demás disposiciones que dicta **La MUNICIPALIDAD**, ya sean estas verbales o escritas,



siempre y cuando estas estén relacionadas o sean conexas a las labores o actividades que por su cargo realiza, y queda sujeta a rotaciones en los distintos departamentos, según las necesidades de los mismos.

QUINTA: HORARIO DE TRABAJO. - EL TRABAJADOR cumplirá con el horario establecido oficialmente, comprendido de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 12:00 m., y de 1:00 a 5:00 p.m. el que podrá ser modificado con la simple notificación del jefe de Recursos Humanos.

SEXTA: Para los efectos de este contrato, son faltas graves aquellas establecidas en el Código de Trabajo y que dan lugar al despido. Las demás son faltas leves que el patrono sancionara de la siguiente manera:

- A. Amonestación Verbal
- B. Amonestación por Escrito
- C. Suspensión del trabajo sin goce de salario hasta por ocho (8) días. En caso de reincidencia del trabajador (a) en la comisión de faltas que ameriten la suspensión del trabajo, el patrono queda en la libertad de dar por terminado el Contrato de Trabajo sin responsabilidad alguna.

SEPTIMA: El salario convenido, como remuneración de los servicios aquí pactados por “EL TRABAJADOR” y a los que se refiere este **Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Definido**, será por la cantidad de **Lps. 10, 853.65 (65/100cts)** cantidad en letras (Diez mil ochocientos cincuenta y tres con sesenta y cinco centavos.)

OCTAVA: Desempeñara su trabajo en el cargo de **Asistente de Proyecto Corylus**.

NOVENA: Este contrato se celebra en la inteligencia de que finalizado el término señalado en las cláusulas anteriores, el presente contrato se dará por terminado sin responsabilidad alguna para las partes.

DECIMA: El patrono está en la obligación de informar al trabajador con previa antelación, si su contrato no será renovado, esto con el fin de que él mismo pueda optar por nuevas ofertas de trabajo, durante el tiempo restante a la finalización del presente contrato.

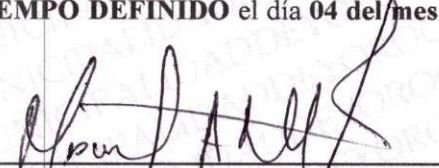
DECIMA PRIMERA: Finalizado el tiempo establecido en la cláusula tercera, si el patrono estima pertinente y con la aquiescencia de la otra parte podrá renovar o hacer un nuevo contrato.

DECIMA SEGUNDA: Es obligación del trabajador brindar toda la información necesaria del trabajo que en su cargo realice, una vez finalizado el tiempo del presente contrato deberá facilitar el respaldo correspondiente.

DECIMA TERCERA: Cualquier acción legal que se origine en virtud de este contrato será llevado a cabo en la Ciudad de Yoro, Yoro.

Para lo cual firmamos el presente **CONTRATO POR TIEMPO DEFINIDO** el día **04** del mes de **JULIO** del año **2022**.


MARTA MICHAELA PUENTES GARCIA
ALCALDE MUNICIPAL


MISAEAL ALFREDO CASTRO M.
TRABAJADOR



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DEFINIDO

Nosotros **MARTHA MICAELA PUENTES GARCIA** mayor de edad con domicilio en el barrio el Centro con número de identidad 1801-1959-00204 y con RTN 1801-1959-002046 actuando en condición de **ALCALDE MUNICIPAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA MUNICIPALIDAD DE LA CIUDAD DE YORO, DEPARTAMENTO DE YORO**, declarado electo en punto único de la sesión extraordinaria celebrada por el Tribunal Supremo Electoral en fecha 7 de enero del 2022, estando por lo tanto facultado para ejercer la representación de la Municipalidad y para celebrar toda clase de actos y contratos amparado en la Ley de Municipalidades en su Artículo 40 y 43 numeral 3 de su Reglamento quien en adelante se denominara como **LA MUNICIPALIDAD**, por una parte **SUSAN ROCIO CRUZ**, con identidad **1801-1988-01910**, de este domicilio, quien para los efectos legales se le denominara **EL TRABAJADOR** actuando ambos en nuestro sano y juicio y de BUENA FE, convenimos en celebrar, como en efecto lo hacemos el presente **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DEFINIDO** el cual se regirá por las siguientes cláusulas:

PRIMERO: LA MUNICIPALIDAD, contrata los servicios del trabajador (a) y este se compromete:

- A. A poner al servicio de la Municipalidad toda la capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las labores.
- B. A no prestar directa o indirectamente los servicios laborales a otros empleados, ni a trabajar por cuenta propia.
- C. Asimismo, a desempeñar cualquier otro trabajo conforme a sus capacidades de trabajo y a las necesidades del patrono, siempre que le sea requerido por este último.

SEGUNDO: Conviene ambas partes que el patrón podrá, dentro de los primeros **59 días** de prestación de los servicios, rescindir el presente contrato de trabajo sin ninguna responsabilidad de su parte, si el trabajador demuestra falta de capacidad, aptitudes o las facultades que dijo tener en las declaraciones que anteceden, o se demuestre engaño en los certificados y referencias presentados por éste.

TERCERO: Este contrato es de tiempo limitado es convenido y entendido por las partes contratantes, como lo establece el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo. Este contrato se suscribe a partir de la fecha **01 de Julio del año 2022 hasta el 31 de Diciembre del 2022**.

CUARTA: EL TRABAJADOR se obliga a realizar personalmente para **LA MUNICIPALIDAD**, y en forma exclusiva, bajo la dependencia y subordinación, debiendo desempeñarse en el cargo de **ASISTENTE DE TESORERIA**, debiendo ejecutar todas las tareas inherentes al puesto, y las que se le asignen, en consecuencia se obliga a cumplir estrictamente las órdenes, instrucciones, horarios y demás disposiciones que dicta **La MUNICIPALIDAD**, ya sean estas verbales o escritas, siempre



y cuando estas estén relacionadas o sean conexas a las labores o actividades que por su cargo realiza, y queda sujeta a rotaciones en los distintos departamentos, según las necesidades de los mismos.

QUINTA: HORARIO DE TRABAJO. - EL TRABAJADOR cumplirá con el horario establecido oficialmente, comprendido de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 12:00 Pm., y de 1:00pm a 5:00 p.m. el que podrá ser modificado con la simple notificación del jefe de Recursos Humanos.

SEXTA: Para los efectos de este contrato, son faltas graves aquellas establecidas en el Código de Trabajo y que dan lugar al despido. Las demás son faltas leves que el patrono sancionara de la siguiente manera:

- A. Amonestación Verbal
- B. Amonestación por Escrito
- C. Suspensión del trabajo sin goce de salario hasta por ocho (8) días. En caso de reincidencia del trabajador (a) en la comisión de faltas que ameriten la suspensión del trabajo, el patrono queda en la libertad de dar por terminado el Contrato de Trabajo sin responsabilidad alguna.

SEPTIMA: El salario convenido, como remuneración de los servicios aquí pactados por "EL TRABAJADOR" y a los que se refiere este **Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Definido**, será por la cantidad de **Lps. 10,853.65 (65/100cts)** cantidad en letras (Diez Mil Ochocientos Cincuenta y Tres con Sesenta y Cinco Centavos)

OCTAVA: Desempeñara su trabajo en el cargo de **ASISTENTE DE TESORERIA**

NOVENA: Este contrato se celebra en la inteligencia de que, finalizado el término señalado en las cláusulas anteriores, el presente contrato se dará por terminado sin responsabilidad alguna para las partes.

DECIMA: El patrono está en la obligación de informar al trabajador con previa antelación, si su contrato no será renovado, esto con el fin de que él mismo pueda optar por nuevas ofertas de trabajo, durante el tiempo restante a la finalización del presente contrato.

DECIMA PRIMERA: Finalizado el tiempo establecido en la cláusula tercera, si el patrono estima pertinente y con la aquiescencia de la otra parte podrá renovar o hacer un nuevo contrato.


DECIMA SEGUNDA: Es obligación del trabajador brindar toda la información necesaria del trabajo que en su cargo realice, una vez finalizado el tiempo del presente contrato deberá facilitar el respaldo correspondiente.

DECIMA TERCERA: Cualquier acción legal que se origine en virtud de este contrato será llevado a cabo en la Ciudad de Yoro, Yoro.

Para lo cual firmamos el presente **CONTRATO POR TIEMPO DEFINIDO** el día **01 del mes de JULIO** del año **2022**.


MARTA MICHAELA PUENTES GARCÍA
ALCALDESA MUNICIPAL




SUSAN ROCIO CRUZ
TRABAJADOR



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DEFINIDO

Nosotros **MARTHA MICAELA PUENTES GARCIA** mayor de edad con domicilio en el barrio el Centro con número de identidad 1801-1959-00204 y con RTN 1801-1959-002046 actuando en condición de **ALCALDE MUNICIPAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA MUNICIPALIDAD DE LA CIUDAD DE YORO, DEPARTAMENTO DE YORO**, declarado electo en punto único de la sesión extraordinaria celebrada por el Tribunal Supremo Electoral en fecha 7 de enero del 2022, estando por lo tanto facultado para ejercer la representación de la Municipalidad y para celebrar toda clase de actos y contratos amparado en la Ley de Municipalidades en su Artículo 40 y 43 numeral 3 de su Reglamento quien en adelante se denominara como **LA MUNICIPALIDAD**, por una parte **MARGARITA MARIA BARDALES ALVAREZ**, con identidad **1801-1963-00674**, de este domicilio, quien para los efectos legales se le denominara **EL TRABAJADOR** actuando ambos en nuestro sano y juicio y de BUENA FE, convenimos en celebrar, como en efecto lo hacemos el presente **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DEFINIDO** el cual se registrará por las siguientes cláusulas:

PRIMERO: LA MUNICIPALIDAD, contrata los servicios del trabajador (a) y este se compromete:

- A. A poner al servicio de la Municipalidad toda la capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las labores.
- B. A no prestar directa o indirectamente los servicios laborales a otros empleados, ni a trabajar por cuenta propia.
- C. Asimismo, a desempeñar cualquier otro trabajo conforme a sus capacidades de trabajo y a las necesidades del patrono, siempre que le sea requerido por este último.

SEGUNDO: Conviene a ambas partes que el patrón podrá, dentro de los primeros **59 días** de prestación de los servicios, rescindir el presente contrato de trabajo sin ninguna responsabilidad de su parte, si el trabajador demuestra falta de capacidad, aptitudes o las facultades que dijo tener en las declaraciones que anteceden, o se demuestre engaño en los certificados y referencias presentados por éste.

TERCERO: Este contrato es de tiempo limitado es convenido y entendido por las partes contratantes, como lo establece el Código de Trabajo y Reglamento Interno de Trabajo. Este contrato se suscribe a partir de la fecha **01 de Julio del año 2022 hasta el 31 de Diciembre del 2022**.

CUARTA: EL TRABAJADOR se obliga a realizar personalmente para **LA MUNICIPALIDAD**, y en forma exclusiva, bajo la dependencia y subordinación, debiendo desempeñarse en el cargo de **ADMINISTRADORA DE LA CASA HOGAR**, debiendo ejecutar todas las tareas inherentes al puesto, y las que se le asignen, en consecuencia se obliga a cumplir estrictamente las órdenes, instrucciones, horarios y demás disposiciones que dicta **La MUNICIPALIDAD**, ya sean estas verbales o escritas, siempre



y cuando estas estén relacionadas o sean conexas a las labores o actividades que por su cargo realiza, y queda sujeta a rotaciones en los distintos departamentos, según las necesidades de los mismos.

QUINTA: HORARIO DE TRABAJO. - **EL TRABAJADOR** cumplirá con el horario establecido oficialmente, comprendido de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 12:00 Pm., y de 1:00 pm a 5:00 p.m. el que podrá ser modificado con la simple notificación del jefe de Recursos Humanos.

SEXTA: Para los efectos de este contrato, son faltas graves aquellas establecidas en el Código de Trabajo y que dan lugar al despido. Las demás son faltas leves que el patrono sancionara de la siguiente manera:

- A. Amonestación Verbal
- B. Amonestación por Escrito
- C. Suspensión del trabajo sin goce de salario hasta por ocho (8) días. En caso de reincidencia del trabajador (a) en la comisión de faltas que ameriten la suspensión del trabajo, el patrono queda en la libertad de dar por terminado el Contrato de Trabajo sin responsabilidad alguna.

SEPTIMA: El salario convenido, como remuneración de los servicios aquí pactados por "EL TRABAJADOR" y a los que se refiere este **Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Definido**, será por la cantidad de **Lps. 10,853.65 (65/100cts)** cantidad en letras (Diez Mil Ochocientos Cincuenta y Tres con Sesenta y Cinco Centavos)

OCTAVA: Desempeñara su trabajo en el cargo de **ADMINISTRADORA DE LA CASA HOGAR**

NOVENA: Este contrato se celebra en la inteligencia de que, finalizado el término señalado en las cláusulas anteriores, el presente contrato se dará por terminado sin responsabilidad alguna para las partes.

DECIMA: El patrono está en la obligación de informar al trabajador con previa antelación, si su contrato no será renovado, esto con el fin de que él mismo pueda optar por nuevas ofertas de trabajo, durante el tiempo restante a la finalización del presente contrato.

DECIMA PRIMERA: Finalizado el tiempo establecido en la cláusula tercera, si el patrono estima pertinente y con la aquiescencia de la otra parte podrá renovar o hacer un nuevo contrato.

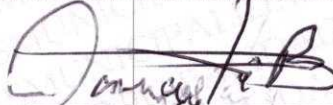
DECIMA SEGUNDA: Es obligación del trabajador brindar toda la información necesaria del trabajo que en su cargo realice, una vez finalizado el tiempo del presente contrato deberá facilitar el respaldo correspondiente.

DECIMA TERCERA: Cualquier acción legal que se origine en virtud de este contrato será llevado a cabo en la Ciudad de Yoro, Yoro.

Para lo cual firmamos el presente **CONTRATO POR TIEMPO DEFINIDO** el día **01 del mes de JULIO del año 2022.**


MARTA MICAELA PUENTES GARCIA
ALCALDESA MUNICIPAL




MARGARITA MARIA BARDALES
TRABAJADOR