

# La Gaceta



DIARIO OFICIAL DE LA REPÚBLICA DE HONDURAS

La primera imprenta llegó a Honduras en 1829, siendo instalada en Tegucigalpa, en el cuartel San Francisco, lo primero que se imprimió fue una proclama del General Morazán, con fecha 4 de diciembre de 1829.



Después se imprimió el primer periódico oficial del Gobierno con fecha 25 de mayo de 1830, conocido hoy, como Diario Oficial "La Gaceta".

AÑO CXLIV TEGUCIGALPA, M. D. C., HONDURAS, C. A.

SÁBADO 11 DE JUNIO DEL 2022. NUM. 35,947

## Sección A

### Secretaría de Infraestructura y Transporte

ACUERDO No. 0002

31 de mayo del 2022

#### EL SECRETARIO DE ESTADO EN LOS DESPACHOS DE INFRAESTRUCTURA Y TRANSPORTE (SIT)

**CONSIDERANDO:** Que de conformidad al artículo 247 de la Constitución de la República los Secretarios de Estado son colaboradores del Presidente de la República en la orientación, coordinación, dirección y supervisión de los órganos y entidades de la administración pública nacional, en el área de su competencia.

**CONSIDERANDO:** Que de conformidad a lo establecido en el artículo 36 numerales 8 y 19 de la Ley General de la Administración Pública, los Secretarios de Estado tienen las atribuciones y deberes comunes, de emitir los Acuerdos y resoluciones de los asuntos de su competencia y aquellos que le delegue el Presidente de la República y cuidar de su ejecución. La firma de los Secretarios de Estado en estos actos, será autorizada por los respectivos Secretarios Generales y pudiendo delegar atribuciones en los Secretarios Generales.

**CONSIDERANDO:** Que el Congreso Nacional de la República mediante Decreto No. 188-2001, publicado en "La

## SUMARIO

Sección A  
Decretos y Acuerdos

SECRETARÍA DE  
INFRAESTRUCTURA Y  
TRANSPORTE  
Acuerdo 0002

A. 1 - 3

SECRETARÍA DE DEFENSA  
NACIONAL  
Acuerdo No. 043-2022

A. 4

Sección B  
Avisos Legales  
Desprendible para su comodidad

B. 1 - 12

Gaceta". Diario Oficial de la República en su edición del día 13 de diciembre de 2001, aprobó un Convenio Internacional suscrito entre el Estado de Honduras a través de la Secretaría de Estado en los Despachos de Finanzas (SEFIN) y la Secretaría de Estado en los Despachos Obras Públicas, Transporte y Vivienda (SOPTRAVI), hoy Secretaría de Infraestructura y Transporte (SIT), el Kfw de la República de Alemania y la Agencia Sueca para la Cooperación y el Desarrollo Internacional (ASDI) del Gobierno del Reino de Suecia; en el cual se creó la **Fundación para el Desarrollo de la Vivienda Social Urbana y Rural (FUNDEVI)**, estableciendo en su Artículo 5 que la Junta Directiva será presidida por el Secretario de Estado en los Despachos de Obras Públicas, Transporte y Vivienda (SOPTRAVI), hoy Secretaría de Estado en los Despachos de Infraestructura y Transporte (SIT), en su condición de ente rector del sector vivienda.

**CONSIDERANDO:** Que el Artículo 5 del Convenio Internacional constitutivo de la Fundación para el Desarrollo de la Vivienda Social Urbana y Rural (FUNDEVI), se establece que: La Junta Directiva es el Órgano superior de orientación, administración, deliberación y decisión de la Fundación, la cual estará formada así: a) El Secretario de Estado en los Despachos de Obras Públicas, Transporte y Vivienda (SOPTRAVI), ahora Secretaría de Estado en los Despachos de Infraestructura y Transporte (SIT). b) El Secretario de Estado en el Despacho de Finanzas. c) Un notable propietario y su respectivo suplente designado para el Presidente de la República de acuerdo con el procedimiento de selección señalado en los Estatutos. d) Un notable propietario y su respectivo suplente designado mediante el procedimiento acordado por la Comisión de Vigilancia; y, e) Un representante propietario y su respectivo suplente designados por el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP). Los miembros de la Junta Directiva indicados en las letras. a) y b) podrán ser representados por sus sustitutos legales y permanecerán en la Junta Directiva mientras dure su mandato.

**CONSIDERANDO:** Que en el Decreto Ejecutivo número PCM-05-2022 de fecha 06 de abril del año 2022, publicado en el Diario Oficial “La Gaceta” en fecha 06 de abril del 2022, en su Artículo 7, se crea la Secretaría de Estado en los Despachos de Infraestructura y Transporte (SIT), con la finalidad de desarrollar los proyectos y programas de infraestructura, para lo cual contará con dos Subsecretarías, la Subsecretaría de Obras Públicas y la Subsecretaría de Transporte. Las atribuciones y competencias de la Inversión Estratégica/MCC-Honduras (INVEST-H), así como los programas y proyectos pasarán a formar parte de esta Secretaría de Estado, con excepción de lo relacionado al sector salud y el sector agro.

**CONSIDERANDO:** Que mediante Acuerdo Ejecutivo No. 290-2022 de fecha siete (07) de abril del año dos mil veintidós (2022), fue nombrada la ciudadana **IRIS MARIEL BUDDE GARCÍA**, en el cargo de Secretaria General de la Secretaría de Infraestructura y Transporte (SIT).

**CONSIDERANDO:** Que con el objeto de agilizar la Administración Pública, los Secretarios de Estado, podrán delegar en los Secretarios Generales, el ejercicio de la potestad de decidir en determinadas materias o en casos concretos mediante la firma de ciertos documentos jurídicos.

**POR TANTO:**

En uso de las facultades de que está investido y en aplicación de los Artículos 1, 18, 247 de la Constitución de la República; 1, 5 y 6 del Convenio Internacional Constitutivo de la **Fundación para el Desarrollo de la Vivienda Social Urbana y Rural (FUNDEVI)**, publicado en el Diario Oficial La Gaceta el 13 de diciembre de 2001, mediante Decreto Legislativo 188-2001, 36 numerales 8 y 19, 116 y 118 numeral 1 de la Ley General de la Administración Pública; 4 y 5 de la Ley de Procedimiento Administrativo; 24 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Competencia del Poder Ejecutivo; Decreto Ejecutivo número PCM-05-2022 publicado en el Diario Oficial “La Gaceta” en fecha 06 de abril del 2022 y el Acuerdo Ejecutivo No. 290-2022, de fecha 07 de abril del 2022.

**ACUERDA:**

**PRIMERO:** Delegar en la ciudadana **IRIS MARIEL BUDDE GARCIA**, Secretaria General de la Secretaría de

## La Gaceta

DIARIO OFICIAL DE LA REPÚBLICA DE HONDURAS  
DECANO DE LA PRENSA HONDUREÑA  
PARA MEJOR SEGURIDAD DE SUS PUBLICACIONES

**EDIS ANTONIO MONCADA**  
Gerente General

**JORGE ALBERTO RICO SALINAS**  
Coordinador y Supervisor

EMPRESA NACIONAL DE ARTES GRÁFICAS  
E.N.A.G.

Colonia Miraflores  
Teléfono/Fax: Gerencia 2230-2520, 2230-1821  
Administración: 2230-3026

CENTRO CÍVICO GUBERNAMENTAL

Estado en los Despachos de Infraestructura y Transporte (SIT), la Presidencia de la Junta Directiva de la Fundación para el Desarrollo de la Vivienda Social Urbana y Rural (FUNDEVI), la cual deberá de ejercer a partir de esta fecha.

**SEGUNDO:** Los términos y condiciones establecidos en el Convenio Internacional Constitutivo de la Fundación para el Desarrollo de la Vivienda Social Urbana y Rural (FUNDEVI), publicado en el Diario Oficial La Gaceta el 13 de diciembre de 2001, mediante Decreto Legislativo 188-2002, deberán ser acatados y cumplidos a cabalidad.

**TERCERO:** Dejar sin valor y efecto el Acuerdo 1243 de fecha 29 de noviembre de 2018, emitido por esta Secretaría de Estado y publicado en el Diario Oficial La Gaceta, el 8 de diciembre de 2018.

**CUARTO:** El presente Acuerdo es de ejecución inmediata y deberá publicarse en el Diario Oficial La Gaceta.

Dado en la ciudad de Comayagüela, municipio del Distrito Central, el día treinta y uno (31) de mayo del año dos mil veintidós (2022).

**COMUNÍQUESE:**

**ING. MAURICIO ANTONIO RAMOS SUAZO**  
SECRETARIO DE ESTADO EN LOS DESPACHOS DE  
INFRAESTRUCTURA Y TRANSPORTE (SIT)

**ABG. IRIS MARIEL BUDE GARCIA**  
SECRETARIA GENERAL

## **Secretaría de Defensa** **Nacional**

**ACUERDO No. 043-2022**

### **LA PRESIDENTA CONSTITUCIONAL DE LA REPÚBLICA DE HONDURAS Y COMANDANTE DE LAS FUERZAS ARMADAS**

En uso de sus atribuciones y en aplicación de los artículos 235 y 245, numerales 5 y 11 de la Constitución de la República; 11, 12, 28, 29, 116, 118, 119 y 122 de la Ley General de la Administración Pública.

#### **ACUERDA:**

**PRIMERO:** Nombrar a la ciudadana **SABRINA FLORISEL BUSTAMANTE GARCIA**, en el cargo de Gerente Administrativo de la Secretaría de Estado en el Despacho de Defensa Nacional, a partir del 01 de junio del año 2022.

**SEGUNDO:** La ciudadana tomará posesión de su cargo inmediatamente después que preste la promesa de ley contenida en el artículo 322 de la Constitución de la República “**Prometo ser fiel a la República, cumplir y hacer cumplir la Constitución y las leyes**”, el ingreso a la función pública, obliga al servidor público a conocer y cumplir fielmente el Código de Conducta Ética del Servidor Público.

La permanencia en el cargo está sujeta a la evaluación por resultados en los términos establecidos por la Presidencia de la República, debiendo cumplir con la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública y con el combate directo contra la corrupción, durante el tiempo que dure su gestión.

**TERCERO:** El presente Acuerdo es efectivo a partir de la toma de posesión de su cargo en el servicio interno.

**COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.**

Dado en la ciudad de Tegucigalpa, municipio del Distrito Central, a los un (01) día del mes de junio del año dos mil veintidós.

**IRIS XIOMARA CASTRO SARMIENTO**

PRESIDENTE CONSTITUCIONAL DE LA REPÚBLICA

**JOSE MANUEL ZELAYA ROSALES**

SECRETARIO DE ESTADO EN EL DESPACHO DE  
DEFENSA NACIONAL

**GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DE HONDURAS**  
EMPRESA NACIONAL DE ARTES GRÁFICAS ENAG

**PORQUE UNA PRIMERA IMPRESIÓN ES IMPORTANTE**

**NUESTROS SERVICIOS**

- SERVICIO DE DISEÑO GRÁFICO
- PLASTIFICACIÓN DE CARÁTULAS
- AGENDAS PERSONALIZADAS
- QUEMADO DE PLANCHAS CTP

IMPRESIÓN LITOGRÁFICA OFFSET	TIPOGRAFÍA	EMPASTE FINO
<ul style="list-style-type: none"> <li>LIBROS</li> <li>REVISTAS</li> <li>AFICHES</li> <li>TRIFOLIOS</li> <li>HOJAS VOLANTES</li> <li>CALENDARIOS</li> <li>PAPEL MEMBRETADO</li> <li>ETIQUETAS</li> <li>CUADERNOS</li> <li>AGENDAS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>TALONARIOS</li> <li>CARNÉ</li> <li>TARJETAS DE BODA</li> <li>TARJETAS DE RELOJ</li> <li>FOLDER Y CARPETAS</li> <li>BOLSAS MANILA</li> <li>CAJAS PARA PASTEL</li> <li>LETRAS DE CAMBIO</li> <li>CARÁTULAS DE ESCRITURA</li> <li>TROQUELADOS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>LIBROS</li> <li>PAPELERAS</li> <li>ROMBOS</li> <li>CARPETAS</li> </ul> <p><b>SOBRES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>OFICINA</li> <li>AÉREOS</li> <li>BLANCOS</li> <li>CON VENTANILLAS</li> <li>BOLSAS MANILA</li> </ul>

**NOS ESPECIALIZAMOS EN FULL COLOR**

gacetadigital@enag.gob.hn  
enag\_tegucigalpa@hotmail.com  
lagacetahn@gmail.com  
Teléfono: Teg. (504) 2230-1120 / SPS. 2552-2699

## Sección “B”

### CNE

#### CONSEJO NACIONAL ELECTORAL

##### CERTIFICACION 402-2022.

##### ACUERDO No. 001-2022

La infrascrita, Secretaria General del Consejo Nacional Electoral por este medio **CERTIFICA la RESOLUCIÓN** tomada por unanimidad, en el **punto VI (Asuntos Varios) numeral siete (07) del Acta Número 17-2022**, correspondiente a la Sesión, celebrada por el Pleno de este Organismo Electoral el día martes veinticuatro (24) de mayo de dos mil veintidós (2022), que literalmente dice: “El Pleno de Consejeros recibió Dictamen Legal No. AL-073-DL.2022, de los Abogados Litza Jaquelin Osorto Rivas, Oficial Jurídico y Didier Francisco Trochez, Subjefe del Departamento de Asesoría Legal, mediante el cual manifiestan que son de la opinión que se apruebe el Reglamento Interno del Tribunal Disciplinario del Partido Liberal de Honduras (PLH) y posteriormente debe ser inscrito y publicado en el Diario Oficial La Gaceta, así como lo establece el artículo 131 de la Ley Electoral de Honduras. Dicho Reglamento se transcribe a continuación:

##### **CERTIFICACION**

El infrascrito, Secretario General del Consejo Central Ejecutivo del Partido Liberal de Honduras **CERTIFICA LA RESOLUCION** de la sesión Ordinaria número (17) correspondiente a la sesión celebrada por el Pleno de esta institución Política el día martes veintidós (22) de marzo del año dos mil veintidós, correspondiente al **Punto 13 Asuntos Varios numeral 1 en lo referente al (Reglamento del Tribunal Disciplinario del Partido Liberal de Honduras) del Acta Número 17-2022**, que literalmente dice: “ Se presentó para su aprobación el Reglamento del Tribunal Disciplinario del Partido Liberal de Honduras, el que una

vez revisado se aprueba por unanimidad de los presentes tal como se describe a continuación:

**CONSIDERANDO:** Que el Partido Liberal de Honduras, es una Institución Política de Derecho Público que cumple fielmente con la Constitución de la República y las Leyes.

**CONSIDERANDO:** Que el Partido Liberal de Honduras, es una Institución Política, esencialmente democrática, que fomenta el ejercicio libre y responsable de las atribuciones de sus órganos y la amplia participación de los miembros que la constituyen.

**CONSIDERANDO:** Que el Consejo Central Ejecutivo es la máxima autoridad administrativa y ejecutiva del Partido y le corresponde cumplir y hacer cumplir la Declaración de Principios, Programa de Acción Política, los Estatutos y sus Reglamentos y los Acuerdos y Resoluciones de la Convención Nacional.

**CONSIDERANDO:** Que el Tribunal Disciplinario es un órgano especial del Partido Liberal encargado de conocer la conducta y actos de los miembros o militantes del Partido que impliquen violación a la disciplina partidaria y, en consecuencia, es necesario dictar disposiciones a fin de regular su organización y procedimientos para el mejor cumplimiento de sus atribuciones estatutarias.

##### **POR TANTO:**

En cumplimiento de lo establecido en los Artículos 56 de los Estatutos, 77 atribución número uno y 121 del Reglamento General de los Estatutos del Partido Liberal de Honduras.

**ACUERDA:**

Aprobar el siguiente;

**REGLAMENTO INTERNO DEL TRIBUNAL  
DISCIPLINARIO PARTIDO LIBERAL DE  
HONDURAS****CAPÍTULO I  
DEFINICIÓN Y FINALIDAD**

**Artículo 1.-** El presente Reglamento Interno del Tribunal Disciplinario del Partido Liberal de Honduras, contiene el conjunto de disposiciones y sanciones aplicables a la conducta de sus miembros que impliquen violación de la Declaración de Principios del Partido, de sus Estatutos y Reglamentos, Programa de Acción Política, así como la violación y desobediencia a los Decretos, Acuerdos y Resoluciones que emitan sus órganos; la negligencia en el cumplimiento de las obligaciones partidarias por parte de sus miembros, los integrantes de sus órganos, de las personas electas a cargos de elección popular; sus representantes ante los Poderes del Estado, Organismos Electorales y cualquier otra dependencia. Además, tiene la finalidad de regular la integración del tribunal, su funcionamiento y sus facultades; como también el régimen de sanciones.

**CAPÍTULO II  
DISPOSICIONES GENERALES**

**Artículo 2.-** El Tribunal Disciplinario está integrado por cinco (5) miembros propietarios y dos (2) suplentes, nombrados por el Consejo Central Ejecutivo y ejercerán sus funciones durante un periodo de dos (2) años, prorrogables sin que dicha prórroga exceda de cuatro (4) años, gozando de inamovilidad. Tomarán posesión de sus cargos una vez

sean juramentados de conformidad a lo establecido en los Estatutos y su Reglamento General.

**Artículo 3.-** El Consejo Central Ejecutivo del Partido Liberal de Honduras asignará un presupuesto anual especial para el funcionamiento del Tribunal.

**Artículo 4.-** El Tribunal Disciplinario funcionará permanentemente, en días y horas hábiles e inhábiles cuando así lo acuerde; pudiendo reunirse en cualquier local u oficina y lugar de la República que estime pertinente, previa convocatoria de cualquiera de los asuntos de su competencia.

**Artículo 5.-** El Tribunal Disciplinario en su primera sesión formal, elegirá un Presidente, por un período de dos (2) años, prorrogables sin que dicha prórroga exceda de cuatro (4) años.

En la misma sesión deberán nombrar un Secretario del Tribunal, dentro de sus miembros, el cual podrá ser removido de su cargo en cualquier tiempo por el Tribunal.

**Artículo 6.-** Las reuniones del Tribunal Disciplinario serán convocadas por el Presidente por medio del Secretario o en su defecto, por tres (3) de sus miembros propietarios por medio del Secretario.

**Artículo 7.-** El Pleno del Tribunal Disciplinario, se hará con la presencia de sus cinco (5) miembros propietarios, incluyendo al Presidente.

En caso de ausencia del Presidente, se hará nueva convocatoria por tres (3) de sus miembros propietarios por medio de Secretario; el Pleno del Tribunal se instalará y funcionará con cinco (5) de sus integrantes.

**Artículo 8.-** Los miembros del Tribunal tienen derecho a voz y a un voto.

Los miembros suplentes del Tribunal llenarán las vacantes de los miembros propietarios en los casos de recusación, ausencia temporal, incapacidad permanente o renuncia. El llamamiento de los miembros suplentes lo hará el Presidente del Tribunal o por quien ejerza sus funciones.

**Artículo 9.-** El pleno del Tribunal Disciplinario tendrá jurisdicción para conocer y decidir sobre toda investigación iniciada de oficio o por denuncia que se presente ante el Tribunal en contra de uno o más miembros del Partido Liberal de Honduras. Estarán obligados a resolver los asuntos sometidos bajo su competencia.

Las resoluciones del Tribunal se denominarán providencias, autos y resoluciones definitivas. Se denominará providencia cuando la resolución se dicte por aplicación de normas de impulso procesal y cuando el tema procesal resuelto no exija motivación.

Se denominará auto, cuando requiera una resolución fundada que decida sobre recursos, sobre la admisión o inadmisión de una denuncia, sobre admisión o inadmisión de prueba, nulidad o validez de las actuaciones y, cualesquiera cuestiones incidentales.

Se denominará como Resolución definitiva, cuando deba poner fin al proceso en primera o segunda instancia, una vez que haya concluido su tramitación prevista en el presente reglamento.

Las Resoluciones Definitivas que emita el Tribunal Disciplinario, se tomarán por simple mayoría. En caso de no alcanzarse la unanimidad en la votación de cualquier auto o resolución definitiva, quien haya disentido de la mayoría deberá emitir su voto particular.

### CAPÍTULO III

#### DISPOSICIONES ESPECIALES

**Artículo 10.-** El Tribunal Disciplinario será el órgano competente para conocer sobre la conducta de todos los miembros del Partido Liberal de Honduras sujetos a las autoridades del Partido Liberal de Honduras, a los Estatutos, los reglamentos, decretos, acuerdos y resoluciones emanadas de sus órganos; y tendrá competencia para imponer las sanciones correspondientes.

Si el Tribunal Disciplinario determinare que de los hechos contenidos en la investigación iniciada de oficio o denuncia interpuesta pueden ser constitutivos de delito de orden público, mandará sin dilación que se trasladen las diligencias al Ministerio Público, a efecto de que se proceda conforme a Derecho. No obstante, el Tribunal dejará copia del expediente para la correspondiente prosecución de las acciones relacionadas con las infracciones a los Estatutos, los Reglamentos y resoluciones emanadas de sus órganos.

En los casos que la acción incoada resultare ser constitutiva de delito de orden privado, lo hará de conocimiento al denunciante para los efectos correspondientes y dará curso a las acciones que sean de exclusiva competencia del Tribunal.

**Artículo 11.-** El Tribunal Disciplinario, tendrá las facultades especiales siguientes:

- a) Conocer de las denuncias que se interpongan en contra de los miembros del Partido Liberal de Honduras, imponiéndole en su caso, las sanciones correspondientes de conformidad con los Estatutos, sus reglamentos, decretos, acuerdos y resoluciones emanadas de sus órganos;
- b) Iniciar investigaciones de oficio sobre la conducta de cualquier miembro del Partido Liberal de

- Honduras. Imponiéndole en su caso, las sanciones correspondientes.
- c) Conocer de los siguientes actos de deslealtad al Partido:
1. El incumplimiento de la Política trazada por los órganos competentes del Partido: Aceptar y desempeñar cargos públicos, contrariando las disposiciones de los organismos competentes del Partido.
  2. Aceptar y desempeñar cargos públicos, contrariando las disposiciones de los organismos competentes del partido.
  3. Irrespetar a los Órganos del Partido o sus miembros, negándoles acatamiento o denigrándolos.
  4. Obstaculizar la instalación o funcionamiento de los Órganos del Partido.
  5. Fomentar la división o la anarquía en las filas del Partido.
  6. Hacer pública su negativa de apoyar a los candidatos del Partido que resulten electos para participar en las elecciones generales.
  7. Negarse injustificadamente a pagar las cuotas establecidas para el funcionamiento del Partido.
  8. Participar y apoyar las actividades de otros Partidos Políticos.
- d) Conocer los abusos cometidos en la utilización del Patrimonio del Partido.
- e) Conocer de las denuncias de Corrupción de Funcionarios y Empleados Públicos miembros del Partido.
- f) Imponer las sanciones correspondientes según la gravedad de la falta cometida, establecida en los estatutos del Partido, siguientes:
1. Amonestación privada verbal;
  2. Amonestación pública por escrito;
  3. Suspensión del cargo partidario;
  4. Inhabilitación para postularse por el Partido para un cargo de autoridad partidaria o de elección popular para el periodo siguiente al de la sanción disciplinaria;
  5. Expulsión del Partido.
- g) Ejecutar las resoluciones firmes de conformidad con el presente reglamento;
- h) Registrar y Archivar en cada expediente disciplinario, la sanción que le haya sido impuesta y remitir al Consejo Central Ejecutivo del Partido Liberal de Honduras una certificación de las sanciones impuestas;
- i) Organizar y conservar el archivo de las resoluciones definitivas que se emitan, estableciendo la doctrina legal del Tribunal;
- j) Proponer al Consejo Central Ejecutivo del Partido Liberal de Honduras, las reformas al presente Reglamento y demás asuntos que sean de su competencia.
- k) Notificar a las autoridades correspondientes, la clase de sanción impuesta y el término en su caso, para los efectos legales correspondientes;
- l) Juramentar y dirigir a los miembros de las Comisiones de Ética, quienes tendrán las atribuciones que le señale este reglamento;
- m) Por medio de las Comisiones de Ética, conciliar las controversias que surjan entre los miembros del Partido Liberal de Honduras, siempre que tales conductas no den lugar a las sanciones establecidas en el presente reglamento.

**CAPÍTULO IV****OBLIGACIONES ADMINISTRATIVAS DEL TRIBUNAL DISCIPLINARIO**

**Artículo 12.-** Son obligaciones administrativas del Tribunal Disciplinario, las siguientes:

- a) Llevar un Registro de los casos y de las sanciones impuestas a cada uno de los o las infractoras o infractores de la disciplina partidaria.
- b) Rendir un informe semestral de sus actuaciones al Consejo Central Ejecutivo del Partido o cuando éste así lo solicite.
- c) Rendir un Informe ante la Convención Nacional; y,
- d) Nombrar y remover al Secretario del Tribunal.

**Artículo 13.-**El Tribunal tendrá su sede y funcionará en el domicilio legal del Partido Liberal de Honduras; las sesiones del pleno de Tribunal Disciplinario se llevarán a cabo en virtud de convocatoria que realice el Presidente por medio del Secretario, por lo menos con un (1) día hábil de antelación. Excepcionalmente, el Tribunal podrá llevar a cabo las sesiones del pleno en la sede de cualquier lugar de la República, siempre que las circunstancias o la gravedad del asunto de que conozca lo amerite.

**CAPITULO V****REQUISITOS E INHABILIDADES PARA INTEGRAR EL TRIBUNAL DISCIPLINARIO**

**Artículo 14.-** Para ser miembro del Tribunal de Disciplinario se requiere:

- a) Ser miembro del Partido Liberal de Honduras
- b) Haber cumplido treinta y cinco (35) años de edad;
- c) Ser de reconocida honorabilidad, idoneidad y probidad.

- d) No tener cuentas pendientes con el Partido Liberal de Honduras; y,

**Artículo 15.-** Son inhabilidades para integrar el Tribunal Disciplinario, las siguientes:

- a) Encontrarse en el desempeño de cargo en los órganos de dirección del Partido;
- b) Encontrarse en el desempeño de cargos en la Administración Pública;
- c) Encontrarse en el desempeño de cargos en los demás órganos del partido;
- d) Haber sido sancionado por el Tribunal Disciplinario del Partido.

**CAPÍTULO VI****DE LAS INVESTIGACIONES Y SANCIONES DE LOS INTEGRANTES DEL TRIBUNAL DISCIPLINARIO**

**Artículo 16.-** Los integrantes del Tribunal Disciplinario, serán investigados y en su caso sancionados, por un Tribunal Ad hoc, conformado por tres (3) miembros, designado por el Consejo Central Ejecutivo del Partido, en caso de incurrir en cualquiera de las conductas sancionadas en el presente Reglamento.

**CAPITULO VII****DE LAS FALTAS, SANCIONES Y SU APLICACIÓN**

**Artículo 17.-** Son faltas Leves:

- a) Negarse injustificadamente a pagar las cuotas establecidas para el funcionamiento del Partido;
- b) No asistir a los eventos a los que ha sido convocado; y,

- c) No guardar respeto a sus autoridades del Partido y los demás miembros del Partido.

**Artículo 18.-** Son faltas Graves:

- a) Irrespetar a los órganos del Partido o sus miembros, negándoles acatamiento o denigrándolos;
- b) Obstaculizar la instalación o funcionamiento de los órganos del Partido;
- c) Hacer pública su negativa de apoyar a los candidatos del Partido que resulten electos para participar en elecciones generales;
- d) Fomentar la división o la anarquía en las filas del Partido;
- e) Promover candidaturas independientes al Partido; y,
- f) Discriminar a cualquier miembro del Partido, por motivo de sexo, raza, clase y cualquiera otra lesiva a la dignidad humana.

**Artículo 19.-** Son Faltas Gravísimas:

- a) El incumplimiento de la Política Partidaria trazada por la Convención Nacional el Consejo Central Ejecutivo del Partido Liberal de Honduras;
- b) Utilizar indebidamente los fondos del Partido;
- c) Aceptar y desempeñar cargos públicos, contrariando las disposiciones de los organismos competentes del Partido;
- d) Participar y apoyar las actividades de otros partidos políticos.

**Artículo 20.-** La aplicación de las sanciones se hará de la manera siguiente:

- a) La Amonestación privada para las faltas leves;
- b) La Amonestación pública, para las faltas leves,

después de dos amonestaciones privadas;

- c) El aislamiento de las actividades del Partido y Declaración expresa de Inhabilitación para optar a cargos en los órganos del Partido, para las faltas graves;
- d) La Suspensión de la condición de miembro del Partido, para las faltas graves; y,
- e) La expulsión del Partido, para las faltas gravísimas

La Suspensión de la condición de miembro del Partido, mientras dure el tiempo de la sanción, impedirá al sancionado optar a cargos de elección popular y de la Administración Pública, cuando estos últimos provinieren por razones de afiliación política. Vencido el término de la suspensión, procederá la Rehabilitación automática.

En caso de expulsión, el Tribunal deberá comunicar a todas las autoridades correspondientes dicha resolución, a fin de que no se tenga al sancionado como miembro del Partido Liberal de Honduras.

En caso de expulsión, notificar al Congreso Nacional, Poder Judicial, el Ministerio Público, la Procuraduría General de la República, al Tribunal Superior de Cuentas, para su consideración y archivo, la lista de los miembros del Partido Liberal que han sido sancionados, la clase de sanción impuesta y el término en su caso, para los efectos legales correspondientes.

## CAPÍTULO VIII

### EVALUACIÓN DE LAS VIOLACIONES

**Artículo 21.-** El principio rector del Tribunal Disciplinario será que a una misma falta se aplica idéntica sanción sin importar la jerarquía del afiliado, previa la consideración de los agravantes y atenuantes.

**Artículo 22.-** El Tribunal Disciplinario, en cada caso concreto, evaluará las violaciones al Régimen Disciplinario, considerando el grado de culpabilidad, la naturaleza, circunstancias y gravedad de la conducta o acto en que se ha incurrido, para establecer la sanción a imponerse.

## CAPÍTULO IX

### DERECHOS DE LOS INVESTIGADOS

**Artículo 23.-** Son derechos de los investigados en el proceso:

- a. Hacer su defensa propia o designar un Profesional del Derecho que lo represente;
- b. Acudir a la audiencia para ejercer su derecho a la defensa y rendir descargos;
- c. Aportar todas las pruebas de que se hará valer en el proceso;
- d. Hacer uso de los recursos que este Reglamento le establece; y,
- e. Recurrir extraordinariamente, ante la Convención Ordinaria en Recurso de Revisión en los casos previstos en el presente reglamento.

## CAPÍTULO X

### DE LAS ABSTENCIONES Y RECUSACIONES

**Artículo 24.-** Los miembros del Tribunal solamente podrán excusarse o ser recusados por causa de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, amistad íntima o enemistad manifiesta con cualquiera de las partes, o tener interés directo o indirecto en el asunto. Presentada la excusa o ser recusado se apartará inmediatamente del proceso y se procederá a integrar al Tribunal el suplente del miembro correspondiente.

Las recusaciones deberán promoverse en la primera actuación oral que se efectúe en el proceso. En el caso de admitirse la recusación el Tribunal se integrará con el suplente del recusado en su caso.

En caso de Recusación de todos los miembros del Tribunal y sus suplentes, el Consejo Central Ejecutivo del Partido Liberal designará en carácter de integrantes, los miembros del Tribunal Disciplinario que sean necesarios. Una vez resuelta la recusación se procurará la integración del Tribunal con sus miembros propietarios y suplentes.

**Artículo 25.-** Promovida la recusación en la Audiencia, el recusado se abstendrá de conocer sobre la recusación, entre tanto, el Tribunal Disciplinario suspenderá la audiencia para el solo efecto de integrar un suplente y resolverá primeramente sobre la recusación, debiendo las partes aportar las pruebas correspondientes y alegaciones sobre la recusación; la recusación será resuelta en la misma audiencia por el Tribunal y en el caso de ser desestimada se condenará en costas a la parte que la interpuso y se incorporará al Tribunal en ese mismo acto al miembro del Tribunal recusado, para el conocimiento del proceso.

Contra la desestimatoria de la recusación sólo cabrá el recurso de Reposición ante el mismo Tribunal.

Estimada la recusación se separará al recusado definitivamente del conocimiento del asunto.

## CAPÍTULO XI

### PROCEDIMIENTO

**Artículo 26.-** En el proceso llevado a cabo ante el Tribunal Disciplinario, se observarán los principios de independencia, doble instancia, debido proceso, buena fe, igualdad, oralidad en el debate, oportunidad, inmediación, concentración,

contradicción, publicidad, preclusión, celeridad, economía procesal y subsanación.

**Artículo 27.-** Las investigaciones de oficio o las denuncias formuladas ante el Tribunal Disciplinario serán tramitadas conforme a las normas establecidas para el proceso abreviado en el Código Procesal Civil, con las particularidades contenidas en el presente reglamento.

**Artículo 28.-** Cuando el proceso se inicia de oficio, será mediante auto motivado de inicio de las investigaciones, en su caso, ordenándose la citación al denunciante y el denunciado para día, hora y lugar donde se llevará a cabo la Audiencia dentro del quinto (5) día hábil siguiente a la citación, en donde el denunciado o ambas partes, en su caso, deberá concurrir con las pruebas de que se valdrá en dicho proceso.

**Artículo 29.-** Cuando el proceso se inicia por denuncia, la misma deberá presentarse ante el Tribunal Disciplinario, de forma escrita o mediante los formularios que para tal efecto elabore el Tribunal y deberá contener por lo menos, lo siguiente

- a) La designación precisa del tribunal ante el que se interpone.
- b) El nombre del denunciante, sus datos de identidad y dirección domiciliaria y el medio técnico que le permita recibir comunicaciones directas del tribunal.
- c) El nombre y dirección domiciliaria o de la oficina del profesional del derecho del denunciante, en su caso, haciendo constar el número de teléfono o el medio técnico que le permita recibir comunicaciones directas del tribunal.
- d) El nombre del denunciado y su domicilio si fuere

conocido, estándose en otro caso a lo previsto en el Código Procesal Civil.

- e) Los hechos en que se funde la petición, expuestos numeradamente en forma precisa, con orden y claridad.
- f) La fundamentación jurídica de la petición.
- g) La petición que se formule, determinando clara y concretamente lo que se pida. Cuando sean varias las peticiones, se expresarán éstas con la debida separación.
- h) El ofrecimiento de los medios de prueba pertinentes para acreditar cada uno de los hechos que resulten controvertidos.
- i) El lugar y fecha de presentación y la firma del demandante o de su representante o apoderado.
- j) Los anexos que se acompañan si los hubiera.

**Artículo 30.-** El Tribunal debe resolver lo procedente sobre la admisión de la denuncia interpuesta, en el plazo máximo de tres (3) días hábiles desde su recepción y dictará auto de admisión o el sobreseimiento y archivo de las actuaciones en el caso.

Contra la resolución que ordena el sobreseimiento y archivo de la denuncia, procede el recurso de Reposición ante el mismo Tribunal, el que deberá interponerse dentro de tres (3) días hábiles siguientes a partir de la fecha de notificación de dicha resolución.

En caso de no cumplir los requisitos exigidos para la admisión de la denuncia el Tribunal comunicara al denunciante los defectos y omisiones de la denuncia para que, si son subsanables proceda a corregirlos en el plazo máximo de dos (2) días hábiles; de no procederse a la subsanación requerida, la denuncia será declarada inadmisibile.

El Tribunal Disciplinario, no podrá dejar de darle trámite a una denuncia que se formule, salvo que la conducta denunciada no se encuentre comprendida en las conductas sancionadas por los Estatutos, su Reglamento General y el presente reglamento; en caso de inadmitirla, el interesado podrá interponer apelación contra dicho auto ante el Consejo Central Ejecutivo del Partido Liberal de Honduras, quien deberá resolver como segunda Instancia sobre su admisibilidad.

Admitida la denuncia o investigación de oficio contenida en auto motivando de inicio de las investigaciones, se ordenará la citación de las partes y se hará entrega al denunciado copia de la denuncia o pliego de cargos y los anexos acompañados a la misma.

**Artículo 31.-** El Tribunal dará de oficio el impulso procesal que corresponda al proceso, el que deberá tener una duración máxima de sesenta (60) días hábiles desde fecha de la recepción de la denuncia, desde la fecha del auto motivado de inicio de las investigaciones de oficio, o desde la recepción de notificación de autoridad competente, hasta su resolución definitiva en segunda Instancia.

En caso de no ser posible concluir el proceso en dicho plazo. se prorrogará motivadamente dicho plazo por los días que hagan falta sin que por ello dicha prórroga sea mayor al plazo ordinario.

La conducta de las partes en dicho proceso será adecuada a la veracidad, probidad, lealtad, y buena fe procesal, por lo que no habrá lugar a dilaciones indebidas de ninguna de las partes en el proceso. En caso de dilaciones indebidas al proceso por cualquiera de las partes, se sancionará conforme este Reglamento.

Las actuaciones en todo el proceso que se tramite ante el Tribunal, se realizarán en días y horas hábiles, salvo que de oficio o a petición de parte, se habiliten días y horas inhábiles por el Tribunal. El desarrollo de toda audiencia se registrará en soporte apto para la grabación y reproducción del sonido y de la imagen o, si no fuere posible, sólo de sonido, sin perjuicio de dejar constancia de lo acontecido en acta y que las partes podrán hacer sus propias grabaciones de lo acontecido para su archivo.

En caso de contravención de lo dispuesto en el presente artículo, hará incurrir en responsabilidad a quien lo contravenga.

**Artículo 32.-** En el mismo día en que el Tribunal Disciplinario dicte una providencia, auto o Resolución definitiva en el proceso, el Secretario del Tribunal notificará a las partes personalmente, por teléfono, mediante correo electrónico, fax o cualquier otro medio técnico que permita dejar en el expediente constancia fehaciente de la recepción, de su fecha y del contenido de lo resuelto.

**Artículo 33.-** Mediante auto se admitirá a trámite la denuncia por el Tribunal Disciplinario, ordenando por medio del Secretario del Tribunal la citación personal o subsidiaria para el denunciante en su caso y el denunciado para día, hora y lugar donde se llevará a cabo la Audiencia dentro del quinto (5) día hábil siguiente a la citación del denunciado, en donde las partes deberán concurrir con todas las pruebas de que se valdrá en el proceso; bajo advertencia, que debe asistir a la audiencia con o sin apoderado legal con todas las pruebas que pretendan utilizar como descargo.

**Artículo 34.-** Ante el Tribunal Disciplinario, tendrán lugar a las excepciones procesales establecidas para los procesos civiles las que serán resueltas en la misma audiencia y las

excepciones materiales o de fondo serán resueltas en la resolución definitiva que se dicte.

La audiencia, se llevará a cabo con la parte que asista y en caso de no comparecer el denunciante o si el denunciado no comparece personalmente o por medio de su apoderado, el Tribunal continuará con el proceso hasta dictar la resolución que corresponda.

En la audiencia, las partes aportarán y evacuarán las pruebas de que se harán valer, y formularán sus alegaciones finales que correspondan y el Tribunal; escuchados los alegatos, entrará en un receso para deliberar y resolver sobre la conducta o acto denunciado; seguidamente se reanudará la audiencia y el Tribunal por medio del Presidente, declarará en forma oral y sucinta con lugar o sin lugar la denuncia y los otros pronunciamientos que procedan y citará a las partes para dentro de cinco (5) días hábiles, para el solo efecto de darse lectura del auto o la Resolución definitiva emitida por el Tribunal Disciplinario.

**Artículo 35.-** Contra las resoluciones Definitivas del pleno del Tribunal, cabe el Recurso de Apelación ante el CCEPLH. Contra los autos y providencias que dicte el Tribunal disciplinario cabrá únicamente el Recurso de Reposición, interpuesto oralmente en la misma audiencia y dicho recurso será resuelto en la misma audiencia.

Sin perjuicio de las sanciones disciplinarias impuestas por el Tribunal, queda a salvo la acción civil o criminal que corresponda en contra del miembro del Partido Liberal de Honduras que podrá ejercida por el denunciante de conformidad con la ley.

## CAPÍTULO XII DE LOS RECURSOS

**Artículo 36.-** Contra la resolución definitiva emitida por el Tribunal Disciplinario, procede el recurso de APELACION,

que conocerá el Consejo Central Ejecutivo del Partido Liberal de Honduras (CCEPLH); se interpondrá dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a su notificación, ante el mismo Tribunal Disciplinario, el que concederá el plazo de cinco (5) días a la otra parte para que lo conteste. Una vez contestado el mismo, lo remitirá al órgano de alzada, juntamente con el expediente, en el plazo de cinco (5) días, para su resolución, que la dictará dentro del término de cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de su recepción.

En el caso de que, el sancionado sea un miembro del Consejo Central Ejecutivo del Partido, el recurso de APELACION, se interpondrá dentro del mismo término señalado en el artículo anterior, ante el mismo Tribunal Disciplinario y del cual conocerá la próxima Convención Ordinaria.

**Artículo 37.-** El órgano del Partido que conozca del recurso de APELACION, podrá confirmar, reformar o revocar la Resolución apelada. Contra las Resoluciones de segunda instancia por el Consejo Central Ejecutivo del Partido Liberal de Honduras (CCEPLH) sólo cabrá recurso extraordinario de revisión ante la Convención Ordinaria, en los casos previstos en el presente reglamento.

**Artículo 38.-** Firme la Resolución de primera o segunda instancia, ésta será ejecutoria y del conocimiento público.

**Artículo 39.-** Contra la resolución definitiva firme y ejecutoriada, cabra recurso de Revisión ante la Convención del Partido Liberal, únicamente en los casos siguientes:

- a. Cuando fueren denegada, siendo procedente, la evacuación de todos los medios de prueba propuestos por el denunciado.
- b. En los casos de que algún miembro del Tribunal haya sido condenado por prevaricato.

- c. Que el recurso se promueva dentro de los seis (6) meses siguientes a la resolución definitiva firme.

**CAPÍTULO XIII  
DE LA PRESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN  
DISCIPLINARIA**

**Artículo 40.-** La acción disciplinaria prescribe:

- a) En el término de cuatro (4) años, contados a partir de la presunta realización del acto o conducta o el descubrimiento de la misma, para las faltas leves.
- b) En el término de seis (6) años, contados a partir de la presunta realización del acto o conducta o el descubrimiento de la misma, para las faltas graves.
- c) En el término de diez (10) años, contados a partir de la presunta realización del acto o conducta, para las faltas gravísimas.

**CAPÍTULO XIV  
DE LA INTERRUPCIÓN DE LA PRESCRIPCIÓN**

**Artículo 41.-** Se interrumpe la prescripción de la acción disciplinaria, con la iniciación de la respectiva investigación o la denuncia, continuando el conteo del plazo desde el momento en que el procedimiento se detuviere por cualquier causa.

Cuando hubiere concurrencia de presuntas varias violaciones, en un solo expediente, la prescripción correrá independientemente para cada una de ellas.

**CAPÍTULO XV  
CAUSALES DE EXTINCIÓN DE LA ACCIÓN  
DISCIPLINARIA**

**Artículo 42.-** Son causales de extinción de la acción disciplinaria, las siguientes:

- a) La muerte del investigado; y,
- b) La prescripción de la acción.

**CAPÍTULO XVI  
CONCILIACIÓN**

**Artículo 43.-** Cuando el Tribunal, tuviere conocimiento de que exista entre miembros del Partido Liberal una diferencia o conflicto que pudiera originar un incidente entre los mismos, cuya conducta no sea las expresamente sancionadas en el presente reglamento, acordará la designación de una comisión de Ética integrada por tres (3) miembros del partido, para dirimir la discordia por medio de la conciliación. En estos asuntos el Tribunal actuará confidencialmente y con toda la prudencia que tales casos exijan. Si las partes no resuelven sus diferencias o disputas mediante la conciliación, se llevará el asunto al pleno del Tribunal de Honor para que resuelva de conformidad con el presente reglamento.

**CAPÍTULO XVII  
DISPOSICIONES FINALES**

**Artículo 44.-** El Tribunal Disciplinario podrá resolver cualquier situación de su competencia no prevista en los Estatutos, su Reglamento general o el presente Reglamento, aplicando el Código Procesal Civil.

**Artículo 45.-** Se deja sin ningún valor y efecto toda disposición reglamentaria que se le oponga, especialmente el Reglamento Interno del Tribunal Disciplinario del Partido Liberal de Honduras, aprobado el veinte (20) de noviembre del año dos mil trece (2013) y publicado en el Diario Oficial La Gaceta, en su publicación 33,724 de fecha ocho (8) de mayo del año dos mil quince (2015).

**Artículo 46.-** El presente reglamento interno entrará en vigencia, a partir de la fecha de su aprobación, por parte del

Consejo Central Ejecutivo del Partido Liberal de Honduras y será publicado en el Diario Oficial La Gaceta.

Dado en la ciudad de Tegucigalpa Municipio del Distrito Central, en el salón de sesiones del Consejo Central Ejecutivo del Partido Liberal de Honduras, a los dieciocho (18) días del mes de abril de dos mil veintidós (2022). Firman el presente: **ABOG. YANI BENJAMIN ROSENTHAL HIDALGO, PRESIDENTE, LIC. ALLAN DAVID RAMOS, VICEPRESIDENTE, ABOG. ALEXANDER LÓPEZ ORELLANA, SECRETARÍA GENERAL, ABOG. FRANCISCO SIBRIAN BUESO, SECRETARÍA DE FINANZAS, LIC. RICARDO LEIVA, SECRETARÍA DE FORMACIÓN POLÍTICA, LIC. MARCIA FACUSSE ANDONIE, SECRETARÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES, ABOG. JESÚS HUMBERTO MEDINA, SECRETARÍA DE UNIÓN CENTROAMERICANA, LIC. RAYAN DAGHER, SECRETARÍA DE PROMOCIÓN INSTITUCIONAL, ING. MARÍA ARACELY LEIVA, SECRETARÍA DE LA MUJER, LIC. INDIRA RAUDALES, SECRETARÍA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA, ABOG. JOSE LUIS MONCADA, SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TECNOLOGÍAS DE LA COMUNICACIÓN, ABOG. ERICK MAURICIO RODRIGUEZ, SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN.** Se instruye a la Secretaria General del CCEPL hacer la correspondiente remisión al Consejo Nacional Electoral”. La presente resolución es de ejecución inmediata. **NOTIFIQUESE Y CUMPLASE. ALEXANDER LOPEZ ORELLANA. SECRETARIO GENERAL. SELLO Y FIRMA.** En fe de lo cual extendiendo la presente certificación en la ciudad de Tegucigalpa a los diez (10) días del mes de mayo del año dos mil veintidós

(2022). Firma y Sello Abog. Alexander López Orellana. Secretario General CCEPL”.

**POR TANTO:**

El Pleno de Consejeros, una vez visto el dictamen legal emitido por Asesoría Legal, por unanimidad de votos.

**RESUELVE:**

**Aprobar el Reglamento Interno del Tribunal Disciplinario del Partido Liberal de Honduras, el cual fue analizado y revisado por este Organismo Electoral, el cual deberá ser publicado por las autoridades de dicho Partido Político en el Diario Oficial La Gaceta”.**

De la presente se deberá entregar copia al Partido Liberal de Honduras (PLH).

Para los fines legales pertinentes, se extiende la presente Certificación en la ciudad de Tegucigalpa, Municipio del Distrito Central, a los veinticuatro (24) días del mes de mayo de dos mil veintidós (2022).

**ABOG. TELMA CRISTINA MARTÍNEZ**

**SECRETARIA GENERAL**

11 J. 2022