

Evaluación de la Ejecución Física y Financiera

Abril-Junio
2021

Tegucigalpa, M.D.C., Honduras, C.A.

L. Informe de Ejecución de Actividades

INFORME DE EJECUCIÓN FÍSICA

COORDINACIÓN Y DIRECCIÓN SUPERIOR

- Seguimiento al trabajo que realizan las Coordinadoras de las OMM de la Zona Sur y a la vez enriquecer conocimientos de las mismas:
 - ✓ Encuentro departamental vía zoom donde la Ministra del INAM, invito de manera cordial a las Coordinadoras de OMM de los Departamentos de Choluteca y Valle a dar un recorrido por el nuevo “Centro Ciudad Mujer Choluteca” que se inaugurará en el mes de mayo a fin de dar a conocer las funciones del Centro y las alianzas estratégicas que las OMM pueden realizar para brindar mayor atención a las mujeres de la zona sur.
- Dialogo Virtual hacia la XXVII Cumbre Iberoamericana. El Liderazgo de las mujeres para un pacto de futuro incluyente.
- Participación en la graduación e inauguración del proyecto "Capacitación de mujeres aprendiendo haciendo en el área de la construcción". San Pedro de Tutule, La Paz.
- El Programa Presidencial Ciudad Mujer Honduras llevó a cabo el acto de apertura del proceso de formación inicial para las funcionarias que estarán a cargo de brindar más de 40 servicios integrales a las hondureñas que visiten el sexto centro del país, ubicado en la Ciudad de Choluteca.

El Objetivo del proceso de formación inicial, está orientado a que las funcionarias que atenderán a las usuarias que visiten el Centro Ciudad Mujer Choluteca cuenten con un instrumento que les permita desarrollar habilidades blandas, políticas públicas, operatividad, regulaciones y procedimientos necesarios, para promover la igualdad de oportunidades para las mujeres de la zona sur del país.
- Lanzamiento Regional del Informe del Estado de la Población Mundial 2021 presentado por el Fondo de Población de Naciones Unidas (UNFPA, Informe “*Mi cuerpo me pertenece: reclamar el derecho a la autonomía y la autodeterminación*”

- Socialización del **Marco Estratégico de Política Pública de las Mujeres Indígenas y Afro hondureñas**. Durante ambas jornadas de trabajo estuvieron presentes las integrantes de REDMIAH, INAM y UNFPA siendo el moderador el Arquitecto MARIO BAIDE de la Secretaría de Coordinación General de Gobernación SCGG. En dichas jornadas se logró trabajar en el marco estratégico basado en dicha política con un resultado favorable definiendo algunos pasos a seguir.
- Reunión con ACNUR para dialogar en aras de intercambiar algunas posibles líneas de trabajo y fortalecer nuestras acciones en la respuesta y prevención de violencias contra la mujer en contextos de desplazamiento interno y refugio.
- Reunión entre el Ministro de COPECO, la Ministra del INAM y la Coordinadora Residente de la ONU, Alice Shakelford, donde acordaron fortalecer derechos y políticas en favor de las mujeres en el marco de la Pandemia del Covid-19 y la migración sobre todo en la prevención de abusos en contra de ellas en los albergues, así como el tema de la violencia y feminicidios.
- La STM-COMMCA con el acompañamiento de la Unión Europea inauguró hoy el **"Diplomado en Derechos Humanos de las Mujeres: marcos filosóficos, jurídicos y mecanismos de aplicación con especialización en Educación no Sexista, dirigido a funcionariado Nacional de CECC y COMMCA"**. En el Diplomado se estarán certificando funcionarias y funcionarios de la CECC y COMMCA.
- Participación en el Lanzamiento de la Plataforma Virtual para Adolescentes SISPEA.
- Foro Presentación de Diplomado, el cual forma parte de la Iniciativa Spotlight para poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas implementada para la Región SICA. Bajo la temática de **"Agendas locales para la eliminación de la violencia contra las mujeres, las niñas y el femicidio"**.

Se compartió información a cada una de las participantes sobre el contenido de los Módulos y el empleo de la Plataforma UIM-Spotlight para el desarrollo de las modalidades en línea.

Entre las personalidades que participaron está la Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas en Honduras, Alice Shakelford; el embajador de la

delegación de la Unión Europea en Honduras, Jaime Segura; el Secretario General de la Unión Iberoamericana de Municipalidades, Federico Castillo; el Presidente de la Asociación de Municipios de Honduras, Carlos Cano; la Coordinadora Asesora en Planeación con Enfoque de Género de la Iniciativa Spot light en Honduras y la Ministra del INAM, Ana Aminta Madrid.

- Desarrollo del Curso Virtual de **Presupuestos con Enfoque de Género – II Edición**, contando con una plataforma virtual innovadora y de fácil acceso, que ha sido posible con el apoyo de la Iniciativa Spotlight, una alianza global entre la Unión Europea y las Naciones Unidas superando las expectativas de participación con 174 personas inscritas, representantes de 34 Instituciones Estatales y 76 Municipios de 16 departamentos.

El curso consta de cuatro módulos donde se abordarán conceptos básicos sobre el presupuesto público, su finalidad y los elementos que lo integran, reforzar los conceptos básicos y herramientas metodológicas para promover la igualdad de género entre hombres y mujeres, marco legal y brindar herramientas prácticas para la elaboración de presupuestos con enfoque de género.

- Primer Webinario **“Potenciar el desarrollo emprendedor para la reactivación económica”** a través de YouTube y Facebook de ONU Mujeres
- Participación en el Foro **“La importancia de las políticas regulatorias para contribuir a la profundización de la inclusión financiera de las mujeres”**. Convocado por la Comisión Nacional de Banca y Seguro.
- Lanzamiento del Informe de Población y Desarrollo del UNFPA y participación en agenda con el tema **“La Autonomía Corporal en la Política Pública de Género en Honduras”**.
- La Secretaría Técnica del COMMCA en coordinación con el Comité Consultivo del SICA (CC SICA) realizó un proceso de consulta con organizaciones de la sociedad civil de mujeres rurales, indígenas y afrodescendientes de los países que conforman el SICA, con el fin de identificar líneas prioritarias para la reactivación económica de las mujeres rurales de la región post pandemia del Covid-19. En la

actividad participaron 16 organizaciones. Gracias al apoyo de la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo-AACID. Secretaría General del SICA, Secretaría Presidencial de la Mujer, SEPREM Guatemala, Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer-ISDEMU Instituto Nacional de las Mujeres-INAMU, Instituto Nacional de la Mujer de Honduras, Ministerio de la Mujer Nicaragua, Instituto de la Mujer de Panamá y Ministerio de la Mujer República Dominicana.

- Participación en reunión virtual con autoridades de la Secretaría de Derechos Humanos sobre la visita de trabajo promocional que realizará la CIDH al país, denominada **“Enfrentamiento de la violencia y la discriminación contra mujeres, niñas y adolescentes”**.
- Reunión virtual de trabajo promocional de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH), durante la cual se sostuvo diálogo de alto nivel con Esmeralda Arosemena de Troitiño, Relatora sobre los Derechos de la Niñez; Margarette May Macaula, Relatora sobre los derechos de la Mujer; y María Claudia Pulido, Secretaria Ejecutiva de la Comisión.

Se resalta el compromiso como país y desde el mecanismo de la mujer, frente a esta situación es continuar avanzando en la implementación de nuestra Política Nacional de la Mujer, considerando las diversas áreas del desarrollo pleno de las mujeres en todo su ciclo de vida, priorizando su empoderamiento integral y la disminución de la violencia en sus diferentes manifestaciones.

- Participación en los Actos de Inauguración del Sexto Centro Ciudad Mujer ubicado en la ciudad de Choluteca, el INAM coordinara de igual manera que en los otros centros el Módulo de Atención y Protección de los Derechos de la Mujer (MAPRODEM) y el Módulo de Educación Comunitaria (MEC). Este nuevo Centro tiene una cobertura de 220 mil mujeres que recibirán 40 servicios gratuitos con calidad y calidez. El presidente de la República, Juan Orlando Hernández junto a la Primera Dama de la Nación, Ana García de Hernández dieron por inaugurado este nuevo Centro que atenderá a las mujeres de la zona Sur.

- Reunión Extraordinaria de la Comisión de Femicidios
- Visita virtual de la CIDH que tuvo por objeto dialogar con el Estado al respecto a las recomendaciones emitidas por la comisión en su informe de país y en el informe temático sobre violencia contra mujeres y niñas.

De manera conjunta se identificaron aquellas recomendaciones que el Estado puede considerar como prioritarias para su cumplimiento, además se busca con la visita promover los estándares interamericanas de enfrentamiento de la violencia y la discriminación contra mujeres, niñas y adolescentes, así como la identificación de eventuales iniciativas legislativas para atender esta discriminación contra las mujeres y niñas.

- Reunión Virtual del mecanismo de Articulación para promover la garantía de los derechos económicos y de solicitudes de personas de vulnerabilidad en respuesta a la crisis COVID19 y los Huracanes ETA e IOTA. Avances Decreto 99/2020.

Instalación Comisión Técnica Interinstitucional para la implementación del Plan de Prevención de Río Blanco.

- Consulta virtual subregional en el marco del Proyecto de la CIM/PADF sobre “Derechos Humanos de las Trabajadoras del Hogar”.
- Foro: La Centroamérica del Futuro”. COMMCA
- Seminario Virtual “Datos Abiertos e Información Pública”,
- Conversatorio “La Situación de los Derechos Humanos de las Mujeres en la Región”. COMMCA
- Validación de la propuesta de programa de reparación integral a sobrevivientes de violencia basada en género y familias de víctimas de Femicidios
- Reunión virtual “Lanzamiento de los Proyectos de Subvención de Pro Derechos”.
- Premiación de la Campaña Prevención de Violencia contra Mujeres y Niñas. Vía Facebook live. Carmela Lanza
- Presentación Resultados de una Estrategia de Finanzas Climáticas y 4 charlas con expositores internacionales del más alto nivel sobre el tema y propuestas innovadoras.

- Ciclo de Conferencias sobre " La Economía del Cuidado. Trabajo Reproductivo y Derechos Humanos", promovida por la Fundación Justicia y Género de Costa Rica.
- Reunión con Calidad de Vida sobre Casas Refugio.
- Revisión de la Consultoría Estrategia Integral, Sostenible y Herramienta para la Incorporación del Enfoque de Género al Sistema Nacional de Planificación del Desarrollo (SNPD).
- Capacitación sobre el nuevo código penal a la luz de la VCMN
- "Intercambio de Experiencia de OMM's". El Zamorano
- El Instituto Nacional de la Mujer (INAM) en conjunto con la Iniciativa Spotlight una alianza global entre la Unión Europea y el Sistema de las Naciones Unidas, realizaron el lanzamiento de la **Plataforma de la Escuela Virtual de Género**, con el fin de poner a la disposición de la sociedad civil en general, organizaciones de mujeres y feministas, así como personal de las instituciones del Estado ligadas al tema de la defensa de los derechos de las mujeres y la prevención, atención y eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas, conocimientos y formación en el tema de planificación y presupuestación con enfoque de género, legislación nacional e internacional en materia de prevención de violencia hacia la mujer, entre otros.

El evento de lanzamiento tuvo la participación de la Primera Dama de la Nación, Sra. Ana García de Hernández, la Ministra del INAM Sra. Ana Aminta Madrid, la Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas en Honduras, Sra. Alice Shakelford y la Agregada de Cooperación de la Delegación de la Unión Europea en Honduras, Sra. Zahra Piñero-Lozano.

Durante la actividad y para poner en marcha la Escuela Virtual, se realizó la Inauguración del Curso de Generación de Conocimiento sobre el "Marco Jurídico Internacional y Nacional para la implementación de políticas que permitan contrarrestar los Femicidios y otras formas de violencia contras las mujeres y las niñas" contando con la participación de connotados docentes nacionales, con el

que se busca generar un espacio digital de formación dirigido a sensibilizar y fortalecer conocimientos para el mejor abordaje de la violencia basada en género. La Escuela de Género forma parte del trabajo articulado que han venido desarrollando el INAM y la Iniciativa Spotlight por espacio de un año y contribuirá a promover y desarrollar procesos continuos de generación y transferencia del conocimiento y experiencias sobre la transversalización de género dirigida a la Administración Pública a nivel central, regional y municipal, con metodologías e instrumentos adecuados. Asimismo, se espera establecer relaciones de cooperación y alianzas estratégicas con los centros de estudios e investigación sobre las mujeres, instituciones académicas y educativas, a fin de lograr una generación continua de conocimientos e intercambio de información sobre las diversas temáticas para la transversalización de género.

- Intercambio de Experiencias: Generando espacios plurinacionales para fortalecer el acceso a la justicia de las mujeres víctimas de muertes violentas y Femicidios en Honduras
- Reunión virtual de la mesa SIMOREH para elaboración del 3 Informe Periódico de CCPR
- Reunión Presencial en la PGR sobre Derechos Sexuales y Reproductivos en Honduras (CIDH)
- Participación en la Audiencia sobre Derechos Sexuales y Reproductivos en Honduras.
- Participación en el Foro Generación e Igualdad sobre los “Compromisos para la acción de la Coalición Violencia de Género: Visiones y propuestas euro-latinoamericanas para mejorar la atención y la acogida de las víctimas de violencia de género”
- Inauguración del período de sesiones del Consejo de Derechos Humanos.
- Crisis y Oportunidades: Mujeres Indígenas ante la Pandemia. Foro Generación Igualdad
- Participación como Panelista en el Foro Generación e Igualdad sobre los

“Compromisos para la acción de la Coalición Violencia de género: Visiones y propuestas euro-latinoamericanas para mejorar la atención y la acogida de las víctimas de violencia de género”, donde se presentaron los seis compromisos asumidos por Honduras como parte de la Coalición de Violencia de Género y el trabajo que desde el INAM se realiza en apoyo a las Casas Refugio. Participaron en el panel: Mónica Bottero, Directora del Instituto Nacional de las Mujeres, Ministerio de Desarrollo Social, Uruguay y Rósa Guðrún Erlingsdóttir, Consejera Senior, Ministerio de Relaciones Exteriores, Islandia.

Los compromisos nacionales adquiridos en el marco de este foro se orientan:

- ✓ A la creación de un entorno de políticas y recursos propicio para la eliminación de la violencia de género contra las mujeres y las niñas en toda su diversidad, nos comprometemos a evaluar y actualizar del II Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género 2010-2022 y el Plan Nacional de Violencia contra la Mujer 2014-2022.
- ✓ La ampliación de servicios de atención integrales, de calidad y accesibles para las mujeres víctimas sobrevivientes de violencia:
- ✓ Proveer recursos humanos y financieros para garantizar funcionamiento de la plataforma digital CONECTA, plataforma digital novedosa que ofrece servicios públicos de atención psicológica, trabajo social y asesoría legal para mujeres adultas y adolescentes que han experimentado cualquier situación de violencia.
- ✓ Construcción y poner en funcionamiento el séptimo Centro Ciudad Mujer en San Rosa de Copán. El Programa Presidencial Ciudad Mujer es un eslabón que consolida y fortalece las políticas de Estado hacia el desarrollo de la mujer hondureña, orientándose al mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres en Honduras en las áreas de autonomía económica, atención a la violencia, salud sexual y reproductiva, educación comunitaria y otras afines, mediante una red de servicios ofrecidos de manera integral por las instituciones públicas competentes.

- ✓ Implementar procesos de sensibilización, formación y profesionalización de las y los servidores públicos en materia de violencia contra las mujeres, dirigido al funcionariado público, a través de la Escuela Virtual de Género.
- ✓ Creación del Programa Nacional de Casas Refugio. Se fundamenta en el Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer 2014-2022, que prevé actividades específicas sobre los servicios de las Casas Refugio: Sistematizar el funcionamiento de las casas refugio y fortalecer áreas críticas de intervención, crear y fortalecer las casas refugio con recurso humano especializado, logística adecuada y promover su auto sostenibilidad para la atención de mujeres violentadas, así como el diseño e implementación de un manual de normas y procedimientos de atención para el funcionamiento de las casas refugios.

A continuación, se detallan las Actividades realizadas desde las **UNIDADES TÉCNICAS** para el logro de los Productos Programados en el Plan Operativo Anual correspondientes al II Trimestre del presente año.

PRODUCTOS FINALES E INTERMEDIOS A NIVEL DE PROGRAMA:

PF.1 Asistencia Técnica Brindada a las Instituciones Priorizadas para la implementación e Incorporación de la Transversalización de Género y Derechos Humanos de la Mujer en la Gestión Pública.

Pi.1 Seguimiento a Plan de Acción del II PIEGH, con instituciones claves del sector público.

- Realizada Jornada de seguimiento virtual al Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático con Enfoque de Género como Pilar Transversal y el avance en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS 5 y ODS 13 para promover acciones operativas que incidan para contrarrestar el impacto que el Cambio Climático genera en las Mujeres y Niñas. Participaron 2 mujeres y 1 hombre.
- Realizada Jornada de acompañamiento técnico virtual a instituciones priorizadas del sector: SAG y BANHPROVI, para la incorporación de Género en su ciclo de gestión pública, (Acción II PIEGH). Participaron 4 mujeres.
- Brindada la Asesoría Técnica virtual para la institucionalización de Género en Las instituciones Administradoras del Sistema Nacional de Educación. Participaron 5 mujeres y 4 hombres.
- Realizadas 3 reuniones virtuales con instituciones priorizadas del Sector Salud con el fin de continuar con los procesos de transversalización de enfoque de género (IHSS-SESAL) en donde impartió una Asesoría Técnica virtual a la SESAL, en conjunto con la Dirección General de Normalización, con el fin de implementar e incorporar el proceso de transversalización de Género. Participaron 7 mujeres y 2 hombres.
- Coordinada asistencia técnica virtual a comisiones interinstitucionales a nivel central para promover el cumplimiento de los Derechos Humanos de las mujeres, para una vida libre de violencia. Participaron 11 mujeres y 2 hombres.
- Realizadas Acciones de incidencia de manera virtual con el objetivo de continuar con la ruta de la Transversalización de Género en la Secretaría de Educación. Participaron 3 mujeres y 1 hombre.
- Realizada reunión virtual con el objetivo de avanzar en la construcción de una Cultura de Género y dar cumplimiento a los diversos compromisos del país en la inclusión del Enfoque de Género con las Instituciones de Estado priorizadas del Sector Medio Ambiente y Recursos Naturales.
- Realizada reunión virtual en seguimiento a las acciones realizadas por las consejerías de familia nivel nacional para la prevención de la violencia a través de

la Dirección de Redes Integradas de Servicios de Salud. (Plan Nacional Contra la Violencia). Participaron 14 mujeres y 3 hombres.

Pi.2 Seguimiento, acompañamiento y coordinación con comisiones interinstitucionales, mesas técnicas de cooperación e instituciones a nivel Central, departamental o regional.

- Realizada jornada de coordinación con la Mesa de Género y Economía a fin de Impulsar la Implementación del II PIEGH y Plan de Acción en las Instituciones del Sector Económico. Participaron 3 mujeres y 1 hombre.
- Creación de comités de trabajo Multisectorial en los municipios de mayor incidencia de embarazos en adolescentes, con el objetivo de estandarizar los Lineamientos para la creación, funcionamiento y organización de la mesa técnica multisectorial de adolescentes y los comités locales para la prevención de embarazos en adolescentes. Participaron 2 mujeres.
- Desarrollada jornada virtual con la Comisión interinstitucional de seguimiento a la Ley contra la Violencia Doméstica, con el objetivo de dar respuesta al oficio enviado al Magistrado Argueta con respecto al Juez de Ojojona por situaciones de maltrato a las usuarias en esa jurisdicción, seguimiento a petición de audiencias virtuales en materia de VD y seguimiento a petición de apertura urgente de unidad de imposición de medidas. Participaron 11 mujeres.

Pi.3 Informe de país en el cumplimiento de las recomendaciones de diferentes Comités de Derechos Humanos (EPU, CEDAW, BELEM DO PARA, entre otros)

- Desde el INAM, a través de la socialización de la normativa internacional, seguimiento a su implementación y la elaboración de informes ante los Comités de seguimiento, se trabaja en la promoción de la igualdad, protección y garantía de los derechos humanos de las mujeres, en ese sentido cada Eje de Derecho trabaja su tema con los actores claves de cada Institución.
- Jornada virtual para socializar las recomendaciones al Estado de Honduras por los comités de Seguimiento y la Normas de Ejecución Presupuestaria y Lineamientos de Política Presupuestaria 2022. Participaron 8 mujeres.
- Realizada jornada virtual con el sector Económico, con el objetivo de la socialización, incidencia y seguimiento ante instituciones referentes y dar cumplimiento a las recomendaciones de comités de DDHH, y los compromisos internacionales asumidos por el Estado de Honduras a fin de aplicarlos. Participaron 4 mujeres y 1 hombre.
- Realizada jornada virtual en seguimiento a la socialización e incidencia ante las instituciones priorizadas del sector de salud, cuyo objetivo es conocer los avances que se tienen desde la Secretaria de Salud en las recomendaciones emitidas por la CEDAW. Participaron 3 mujeres.
- Presentado Informe de avance al cumplimiento de las recomendaciones de los diferentes comités de Derechos Humanos ante la SEDH para seguimiento, en donde se brindó un espacio para las directrices y el relevo de la información

perteneciente al Informe de Derechos Humanos que recopila la información sobre Derechos Civiles y políticos.

- Realizadas acciones de incidencia y seguimiento a nivel de Local a través del seguimiento a las Redes de Departamentales de OMM's, para la implementación del II PIEGH en la utilización del 5% de la transferencia del gobierno central para el Adelanto de la Mujer.
- Realizada reunión virtual con actores claves del sector de Medio Ambiente y Cambio Climático, en este tema el país ha promovido una actualización de las NDC para incluir la transversalización de la Perspectiva de Género y la inclusión de los PIAH por lo que desde la Dirección de Cambio Climático junto con diversas Instituciones de Estado del Sector Medio Ambiente, Cambio Climático y Recursos Naturales se ha venido trabajando conjuntamente en ese propósito de propiciar espacios de consulta donde se establecerá conjuntamente con todos los actores del país y ante la comunidad internacional su ambición en cuanto a la acción climática y se compromete a cumplir ciertas metas en adaptación y mitigación al cambio climático, que incluyan los componentes de género y financiamiento climático.

Pi.4 Generación de Informes, boletines sobre avances y retrocesos en materia de género y derechos humanos de las mujeres elaboradas.

- Diseño e impresión de Infografías temáticas en los Departamentos de Cortés, Francisco Morazán, Olancho, Yoro y Atlántida en Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios.
- Seguimiento y monitoreo virtual de avances, resultados e impactos derivados de los convenios suscritos y planes de acción vinculantes II PIEGH, con el objetivo de brindar seguimiento y monitoreo a el Convenio establecido entre la Comunidad Internacional de Mujeres con VIH/SIDA y el Instituto Nacional de la Mujer. Participaron 3 mujeres.
- Desde la Unidad de Participación Social y Política desarrolla la sensibilización de la población sobre la igualdad de oportunidades y Derechos Humanos y siendo, uno de los grandes desafíos de esta unidad es la inserción del enfoque de igualdad de género en los Planes Estratégicos y Presupuestos Municipal, también realiza el apoyo y fortalecimiento a las Oficinas Municipales de la Mujer en apoyo a las mujeres en situación de vulnerabilidad de derechos.
- Realizada reunión virtual para dar seguimiento y monitoreo de avances y resultados e impactos derivados de los convenios suscritos con las instituciones del Sector Medio Ambiente, Cambio Climático y Recursos Naturales así como con alguna otra instancia que genere mecanismos para el avance de la mujer según el Plan de Acción del IPIEGH según las Políticas del eje 6.
- Con el fin de dar seguimiento al cumplimiento de los compromisos Nacionales e Internacionales en materia de Derechos Humanos de las Mujeres y la Equidad de Género, se elaboró el Manual sobre el Funcionamiento del Observatorio Nacional de Género (ONAG) esto permitirá tener mejor y mayor evidencia cuantitativa y

cualitativa en base a las necesidades y de poder contar con unos indicadores o señales que sirvan para identificar la situación de hombres y mujeres en el país. No obstante, el ente rector de las estadísticas en Honduras no cuenta con una unidad o la incorporación del enfoque de género en el proceso de producción de estadísticas que permitan disponer de información relevante para medir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres.

Pi.5 Asistencia Técnica en la formulación de POA-Presupuesto con enfoque de género, dirigida a personal de las UPEGs y Unidades de Género de Instituciones Priorizadas a nivel central y local

- Realizada jornada virtual para coordinar acciones que se están realizando en el marco del apoyo brindado por EuroSocial a la SCGG y el apoyo al INAM en coordinación con la SCGG por parte de la Unión Europea, para la elaboración de lineamientos metodológicos para la incorporación de género en la elaboración de Políticas Públicas, Planes estratégicos Institucionales con Enfoque de Resultados y la elaboración de POA con enfoque de resultados. Participaron 6 mujeres y 2 hombres.
- Reunión virtual para dar seguimiento al cumplimiento de las Disposiciones Presupuestarias 2021 al SANAA. Participo 1 mujeres y 3 hombres.

Pi.6 Redes Departamentales de Coordinadoras de Oficinas Municipales de la Mujer.

Conformación y seguimiento a la red departamental de Oficinas Municipales de la Mujer:

1. Red Isla de la Bahía. Participaron 5 Mujeres.
2. Red de Gracias a Dios. Participaron 7 Mujeres.

Pi.7 Seguimiento a la implementación de planes de trabajo y asistencia técnica a las OMM a través de las redes departamentales

- Realizadas 12 Jornadas de seguimiento virtuales con las redes de los departamentos de Francisco Morazán, Olancho, El Paraíso, Choluteca y Valle. Participaron 74 coordinadoras.
- Realizadas 12 jornadas de seguimiento virtuales con las redes de los departamentos de Cortés, Santa Bárbara, Atlántida, Colón, Yoro y Comayagua. Participaron 152 coordinadoras.
- Realizadas 8 jornadas de seguimiento con las redes de los departamentos de Copán, Ocotepeque, Lempira, Intibucá y La Paz. Participaron 44 coordinadoras.

Pi.8 Redes de Mujeres de sociedad Civil a nivel departamental conformado.

Conformadas las Redes de Sociedad Civil de los Departamento de Yoro, Colón e Islas de la Bahía.

- Red de Yoro. Participaron 27 Mujeres.
- Red de Colon: Participaron 25 Mujeres.

Pi.9 Asistencia técnica para implementar enfoque de género en el marco del ciclo de políticas y presupuesto públicos en municipios priorizados.

- Brindada asistencia técnica virtual para implementar el enfoque de género en el marco del ciclo de políticas y presupuesto públicos en los Municipios de Potrerillos, Puerto Cortes y Villanueva, en el proceso de implementación de Presupuestos Sensibles Género. Participaron 17 mujeres y 2 hombres.
- Fortalecidas las capacidades técnicas al funcionariado en Santa Ana de Yusguare, en la temática de Marco conceptual y Legal de los Presupuestos Sensibles al Género, Herramientas de Análisis, Gasto etiquetado e índice de Inversión en Género, Ejercicio para armar el Ciclo Presupuestario por Municipio. Participaron 15 mujeres y 3 hombres.

PF.2 Propuestas Técnicas y Metodológicas para la Incorporación de Género en la Gestión Institucional Pública elaboradas.**Pi.1 Estrategias y mecanismos para promover una cultura institucional de género en instituciones priorizadas**

- Elaborada **Propuesta Técnica** para la incorporación del Enfoque de Género en Lineamiento del Manejo de Albergues para dar a conocer a los y las participantes sobre la conceptualización de los Albergues Temporales, su selección y ubicación y como es su funcionamiento y coordinación con el objetivo de esclarecer algunos términos de manera que las participantes tuviesen conocimientos del mismo y que pudiesen identificar algunas brechas de desigualdad en los albergues. Participaron 59 mujeres y 13 hombres.
- Elaboradas 3 **Propuestas Técnicas** sobre equidad de género en SENPRENDE, BANHPROVI, SAR.
- Elaborada **Propuesta técnica** para la creación de un mecanismo para la regulación, sanción y censura en los medios de comunicación y Marco normativo de los Medios de Comunicación y Publicidad en coordinación con la Secretaría de Gobernación.
- Elaborada **Propuesta de creación** de procesos de especialización en investigación judicial con enfoque de género y violencia femicida, para incidir en la mejora de los procesos de investigación que favorezca la judicialización de la muerte violenta de mujeres, femicidio y la impartición de justicia.

- Realizada **Propuesta de Modelo de Atención Integral** con el objetivo de abordar la problemática de la violencia contra las mujeres desde una perspectiva de género, analizando sus causas y su prevención que facilite la atención integral a las víctimas, evitando la revictimización de las mujeres mediante una actuación coordinada de lo/as diferentes profesionales e instituciones que presten servicios de atención.
- Realizada **Estrategia para Fortalecer la Participación Política de las Mujeres** con el objetivo de Plantear acciones afirmativas para promover la participación social y política de las mujeres.

Pi.2 Elaboración de metodologías y herramientas para transversalizar enfoque de género en Procesos estratégicos en las Instituciones

- Elaborada Propuestas para la incorporación de Género en la Legislación y Normativa de Planificación y Presupuestos, con el objetivo de incorporar en su POA Presupuesto y validar a nivel de productos finales e intermedios todas aquellas acciones para reducir las brechas y atender causales de la desigualdad sustantiva entre hombres y mujeres y el uso de la información desagregada.
- Elaborada Propuesta de Implementación de la Guía de Detección, Atención y Derivación de los casos de Violencia en el Ámbito Educativo y Administrativo de la Secretaría de Educación, con el objetivo de implementarlas en los temas de:
 - Prevención del Acoso Sexual en el ámbito administrativo y docente
 - Prevención del Abuso sexual infantil; mediante cursos virtuales dirigidos a personal docentes directivos, padres, madres, tutores o encargados de los educandos.

PF.3 Procesos Formativos a Personal clave del Sector Público de Nivel Central, Gobiernos Locales y Sociedad Civil para la Implementación del Enfoque de Género en la Gestión Pública.

Pi.2 Desarrollados Cursos del Plan de Formación especializada de género dirigido a funcionariado clave de las entidades públicas a nivel central y/o local

- Realizado Curso virtual sobre Gestión de Riesgo, Cambio Climático dirigido a funcionariado clave de las entidades públicas a nivel central y/o local para promover la participación activa de las mujeres diversas en la adopción de toma de decisiones relativas al medio ambiente. Participaron 52 Mujeres y 14 hombre.
- Realizado Curso virtual en Género y Economía para fortalecer las capacidades a Instituciones claves del sector económico para la implementación del Enfoque de Género en la Gestión Pública acorde a su misión Institucional, promover el empoderamiento económico de las mujeres y la incidencia para el posicionamiento de los derechos humanos y económicos de las mujeres en la agenda pública. Participaron 59 mujeres y 6 hombres.

- Realizado Curso virtual sobre Derechos Sexuales y Reproductivos participaron, para desarrollar procesos formativos especializados de género, dirigido a funcionariado clave de las entidades públicas a nivel central y/o local con el fin de empoderarlos en materia de derechos sexuales y reproductivos, tanto en cuestión de derechos humanos como fortalecimientos técnicos para lograr la igualdad de género. Participaron 28 mujeres y 3 hombres.
- Curso virtual para la incorporación definitiva de la currícula de género en el pensum formativo de la Academia Nacional de Policía, Escuela de Investigación criminal y otros espacios académicos de la Policía Nacional, con especial énfasis en la apropiación de los derechos Humanos de las mujeres y la violencia contra las mujeres en sus diversas manifestaciones, participaron 14 mujeres y 8 hombres.
- Curso virtual sobre “Presupuestos Públicos con Enfoque de Género y buenas prácticas Internacionales” a través del cual se proporcionaron herramientas conceptuales y metodológicas para la elaboración de PSG, así como generar insumos para el monitoreo, seguimiento y Evaluación de los PSG y conocer sobre las experiencias y buenas prácticas sobre PSG a nivel internacional. Se contó con la participación de 202, representantes de 34 Instituciones estatales y 76 Municipios de 16 departamentos.
- Realizado curso virtual en el tema de Estadísticas e Indicadores con Enfoque de Género, con el objetivo de generar un espacio de intercambio de información dirigido a representantes de las diferentes instituciones productoras de datos estadísticos a fin de incidir en la generación de estadísticas e indicadores con enfoque de género de registros administrativos. Participaron 7 mujeres y 10 hombres.
- Desarrollado curso virtual con el objetivo de fortalecer las capacidades de la coordinadoras de OMM y lideresas de los diferentes municipios en la “Participación Social y Política” y lograr su empoderamiento y motivación a participar en los cargos de elección popular, los temas impartidos fueron: Participación Política de las Mujeres, Marco Conceptual e Historia, Avances y Retrocesos en la normativa, Retos, Obstáculos y Desafíos de la Participación Política de las Mujeres, Estudios de Caso. Participaron 40 mujeres.

Pi.3 Formación focalizada para Coordinadoras de Oficinas Municipales de las Mujeres.

- Realizado encuentro de coordinadoras de OMM, con el objetivo de promover un espacio de intercambio de buenas prácticas de Oficinas Municipales de la Mujer, fortalecer conocimientos en torno a violencia contra las mujeres y el autocuidado, dar cumplimiento a productos y acciones POA orientadas al diseño y pilotaje del Modelo de Atención Integral Local (MAIL) en 2021. Participaron 25 coordinadoras de OMM.

PF.4 Atenciones psicológicas brindadas a mujeres en los Centros Ciudad Mujer**Pi1 Procesos psicológicos brindados a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia.**

Centro Ciudad Mujer	Casos Nuevos	Sub-secuentes	Total de Atenciones
Tegucigalpa	408	982	1789
S.P.S	225	256	481
Choloma	114	96	210
La Ceiba	101	255	356
Juticalpa	208	132	340
Choluteca	78	62	140
Total	1,134	1,783	2,917

Pi.2 Grupos de Autoayuda conformados

- Conformados 56 grupos de Autoayuda mediante jornadas presenciales y virtuales con el objetivo de establecer una red de apoyo, la cual contribuye a la afrontación de la problemática que tienen en común las víctimas de violencia, unidas por el mismo sufrimiento y el mismo deseo de apoyar a otras y de sentirse apoyadas. Participaron 529 mujeres.

Pi.3 Jornada de Intercambio de Experiencias

- Realizadas 3 jornadas de Intercambio de Experiencias para concientizar a cada participante de lo que ha sido capaz de lograr en su proceso, compartir y aprender de las experiencias de las participantes, avanzar en el fortalecimiento del empoderamiento de la mujer y fortalecer la sororidad entre las participantes. Participaron 75 mujeres

PF.5 Planes de vida y seguridad elaborados a mujeres víctimas/sobrevivientes de violencia.

Centro Ciudad Mujer	Planes de Vida
Tegucigalpa	50
S.P.S	45
Choloma	23
La Ceiba	44
Juticalpa	24
TOTAL	186

Pi.1 Jornada de Trabajo para la Elaboración de los Planes de Vida y Seguridad

- Realizadas 16 jornadas para elaborar Planes de Vida y de seguridad, con el objetivo de dar a conocer sobre el proceso de seguimiento con el cual cuentan cada una de las usuarias que ingresan al Módulo de Atención a la protección de los derechos de la mujer y desarrollar su plan de vida a largo, corto y mediano plazo, para ir fomentando una cultura de establecer metas. Participaron 153 mujeres.

Pi.1 Desarrollados 7 módulos en Género y Derechos Humanos de las mujeres dirigidas a hombres y mujeres adultas con influencia en adolescentes.

- Realizadas 16 jornadas virtuales para promover en las y los participantes la práctica de los valores familiares como también el afecto entre sus miembros para mejorar las relaciones interpersonales que favorezcan la convivencia familiar, social y educativa. Participaron 537 mujeres y 114 hombres.

Pi.2 Desarrollados 6 módulos de Formación para Formadoras/es

- Con el objetivo de aumentar el nivel de conocimientos, comprensión y apropiación de las participantes sobre los enfoques de género y derechos humanos, se desarrollaron 16 jornadas virtuales facilitando información sobre el marco internacional y nacional de protección de los derechos de las mujeres, para que ejerzan, promuevan y defiendan sus derechos y la igualdad de oportunidades. Participaron 218 mujeres y 3 hombres.

Pi.3 Seguimiento a formadoras y formadores en Género y Derechos Humanos de las Mujeres

- Realizadas 2 jornadas virtuales dando seguimiento a formadoras y formadores en Género y Derechos Humanos de las Mujeres para brindar acompañamiento a las formadoras y formadores en el desarrollo de la primera jornada de réplica. Participaron 12 mujeres.

Pi.4 Desarrollados 10 Módulos educativos H y M para adolescentes.

- Con el objetivo de sensibilizar y concientizar a las y los adolescentes sobre los estereotipos de género y la cultura de la violencia en la que vivimos se realizaron 16 jornadas virtuales para analizar los prejuicios sociales y la forma en que éstos indican los comportamientos de hombres y mujeres y la normalización de la cultura de la violencia contra las mujeres y las niñas. Participaron 366 mujeres y 217 hombres.

Pi.5 Desarrollados 7 Módulos Educativos en Prevención de Femicidios dirigidas a mujeres adultas de los territorios de influencia de los Centros Ciudad Mujer.

- Realizadas 15 jornadas virtuales para generar un espacio para el análisis y la reflexión crítica entre las participantes sobre el Femicidio en Honduras, analizando las causantes de la desigualdad, discriminación y la VCM. Participaron 224 mujeres.

Acciones Estratégicas:**Acciones Estratégicas Centro Ciudad Mujer****Juticalpa:**

- Participación a la capacitación de la plataforma de CENISS en el Centro Ciudad Mujer Juticalpa.
- Realización de producto educativo del mes dirigido a madres, padres y tutores con influencia en adolescentes.
- Reunión con la Red Institucional conviviendo en paz, del Proyecto de Prevención de Violencia.
- Participación en la reunión del nuevo código penal y VCMN.
- Participación a taller de Autocuidado Personal.
- Desarrollada 2 jornadas educativas extra-POA a las usuarias del Centro Ciudad Mujer Juticalpa, 4 jornadas POA.
- Participación en la Webinar en los temas de: Violencia simbólica, Masculinidad y Femicidio.
- Elaboración de proyecciones año 2022, Ciudad Mujer Juticalpa.

La Ceiba:

- Participación en la Jornada de taller sobre Violencia Domestica a mujeres líderes del Municipio del El Porvenir Atlántida.
- Jornada de taller bajo la temática de Violencia en el Noviazgo a las alumnas de la biblioteca pública.

Atenciones y servicios brindados mediante la Plataforma CONECTA.

- CONECTA es una plataforma digital de servicios para mujeres adultas y adolescentes que han experimentado cualquier situación de violencia, con el fin de asegurarles una atención integral, mediante los servicios de psicología, trabajo social y asesoría legal. (conecta.gob.hn)

Servicios Brindados	Total
Intervenciones en crisis.	55
Seguimiento de casos	39
Asesoría sobre derechos	24
Asesoría sobre procesos de VCM	51
Asesoría procesos de familia, civil, penal	132
Referencias Internas	105
Referencias Externas	66
Total	472

Atenciones por Violencia	Total
Violencia doméstica	153
Maltrato familiar	11
Violencia sexual	4
Violencia contra niñas, niños y adolescentes	10
Violencia comunitaria	7
Violencia Laboral	7
Total	192

II TRIMESTRE-2021

[illegible]

II. CUADROS FINANCIEROS

RUBROS	PRESUPUESTO APROBADO	EJECUTADO			SALDO POR EJECUTAR
		TRIMESTRE	ACUMULADO	%	
			VALOR ABSOLUTO		
1	2	3	4	5	6
Asignaciones Gubernamentales	43,115,331.00	10,944,224.95	18,488,600.77	42.88	24,626,730.23
TOTALES	43,115,331.00	10,944,224.95	18,488,600.77	42.88	24,626,730.23

FILA	CODIGO	Cuentas	TRIMESTRE				ACUMULADO			
			PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION	
					ABSOLUTA	%			ABSOLUTA	%
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1		Asignaciones Recibidas	11,825,752.33	10,944,224.95	881,527.38	* 92.55	43,115,331.00	18,488,600.77	24,626,730.23	42.88
		TOTALES	11,825,752.33	10,944,224.95	881,527.38	92.55	43,115,331.00	18,488,600.77	24,626,730.23	42.88

FILA	CODIGO	CUENTAS	TRIMESTRE				ACUMULADO			
			PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION	
					ABSOLUTA	%			ABSOLUTA	%
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	10000	SERVICIOS PERSONALES	9,914,792.48	9,005,311.97	1,076,442.22		35,443,650.00	15,988,497.11	19,455,152.89	353.84
	11000	Personal Permanente								
	11100	SUELDOS BASICOS	5,909,311.07	5,488,670.71	420,640.36	92.88	23,637,243.00	10,746,026.22	12,891,216.78	45.46
	11400	ADICIONALES			-		5,728.00		5,728.00	
	11510	DECIMO TERCER MES	395,517.93		395,517.93		1,969,771.00		1,969,771.00	-
	11520	DECIMO CUARTO MES	1,574,252.43	1,741,214.14			1,969,771.00	1,741,214.14	228,556.86	88.40
	11600	COMPLEMENTOS (VACACIONES)	338,152.22	130,139.87	208,012.35	38.49	1,352,609.00	404,753.82	947,855.18	29.92
	11710	CONTRIBUCIONES PATRONALES INJUPEMP	847,413.03	786,420.18	60,992.85	92.80	3,389,652.00	1,539,299.67	1,850,352.33	45.41
	11750	CONTRIBUCIONES PATRONALES PARA IHSS	148,887.39	153,482.86	(4,595.47)	103.09	595,549.00	298,544.12	297,004.88	50.13
	11760	CONTRIBUCIONES AL INFOP	72,323.49	73,556.83	(1,233.34)	101.71	289,293.00	128,793.32	160,499.68	44.52
	12000	Personal No Permanente								
	12100	SUELDOS BASICOS	422,560.98	426,000.00	(3,439.02)		1,690,244.00	861,833.33	828,410.67	
	12300	ADICIONALES							-	
	12410	DECIMOTERCER MES		71,819.44	(71,819.44)		140,854.00	71,819.44	69,034.56	
	12420	DECIMOCUARTO MES	140,853.66	71,819.44	69,034.22		140,854.00	71,819.44	69,034.56	
	12550	CONTRIBUCIONES PARA EL SEGURO SOCIAL	15,590.40	17,188.50	(1,598.10)		62,362.00	34,393.61	27,968.39	
	12560	CONTRIBUCIONES PARA EL INST.NAC.FORMA.PROF.	4,929.88		4,929.88		19,720.00		19,720.00	
	14000	Retribuciones Extraordinarias			-	-			-	-
	14100	HORAS EXTRAORDINARIAS			-				-	
	14300	GASTOS DE REPRESENTACION EN EL PAIS	45,000.00	45,000.00			180,000.00	90,000.00	90,000.00	50.00
	16000	BENEFICIOS Y COMPENSACIONES			-				-	
	20000	SERVICIOS NO PERSONALES	770,837.37	739,969.43	30,867.94	0.00	3,205,905.00	844,435.58	2,361,469.42	
	21000	Servicios Basicos								
	21110	SUMINISTRO DE ENERGIA ELECTRICA	63,750.00	75,000.00	(11,250.00)		255,000.00	77,036.54	177,963.46	30.21
	21200	AGUA	9,375.00	8,336.29	1,038.71		37,500.00	9,367.19	28,132.81	24.98
	21410	CORREO POSTAL	750.00		750.00		3,000.00		3,000.00	-
	21420	TELEFONIA FIJA	19,000.00	25,333.33	(6,333.33)		76,000.00	25,333.33	50,666.67	33.33
	21430	TELEFONIA CELULAR	13,125.00	6,664.82	6,460.18		52,500.00	11,687.43	40,812.57	22.26
	22000	Alquileres y Derechos sobre Bienes Intangibles			-				-	-
	22100	ALQUILER DE EDIFICIOS, VIVIENDAS Y LOCALES	181,750.00	346,060.00	(164,310.00)		772,000.00	346,060.00	425,940.00	44.83
	22250	ALQUILER DE EQUIPO PARA COMUNICACIÓN			-				-	
	23000	Mantenimiento, Reparaciones y Limpieza								
	23100	MANTENIM. Y REP.DE EDIFICIOS Y LOCALES	49,769.62		49,769.62		54,539.00		54,539.00	-
	23200	MANTENIM. Y REP. DE EQUIPOS DE TRANSPORTE	30,000.00	2,459.00	27,541.00		60,000.00	10,509.00	49,491.00	17.52
	23360	MANTENIM. Y REP. DE EQUIPOS DE OFICINA	25,000.00		25,000.00		50,000.00		50,000.00	-
	23500	LIMPIEZA, ASEO Y FUMIGACION			0.00		5,000.00		5,000.00	-
	24000	Servicios Profesionales								
	24300	SERVICIOS JURIDICOS			0.00	-	5,000.00		5,000.00	
	24500	SERVICIOS DE CAPACITACION			0.00	-			-	-
	24600	SERV. DE INFORMATICA Y SISTEMAS								
	24710	SERV. DE CONSULTORIA DE GESTIOS ADVA.FINANCIE			-				-	
	25000	Servicios Comerciales y Financieros								
	25100	SERVICIO DE TRANSPORTE	10,000.00	275.00	9,725.00		10,000.00	275.00	9,725.00	2.75
	25300	SERV. DE IMPRENTA,PUBLIC. Y REPRODUCCION		9,234.50	(9,234.50)		231,000.00	9,234.50	221,765.50	4.00
	25400	PRIMAS Y GASTOS DE SEGUROS			-	-	80,000.00	8,216.57	71,783.43	10.27
	25500	COMISIONES Y GASTOS BANCARIOS	3,250.00		3,250.00	-	13,000.00		13,000.00	-
	25600	PUBLICIDAD Y PROPAGANDA			-				-	
	25700	SERVICIO DE INTERNET	40,927.24	38,092.98	2,834.26		288,709.00	45,343.41	243,365.59	15.71
	26000	Pasajes y Viaticos								
	26110	PASAJES NACIONALES	109,953.00	45,779.00	64,174.00	-	276,688.00	50,435.00	226,253.00	18.23
	26120	PASAJES AL EXTERIOR			-		0.00		-	#DIV/0!
	26210	VIATICOS NACIONALES	196,687.51	182,734.51	13,953.00		835,969.00	250,937.61	585,031.39	30.02
	26220	VIATICOS AL EXTERIOR			-				-	#DIV/0!
	27000	Impuestos, Derechos, Tasas y Gastos Judiciales			-	-			-	
	27300	MULTAS Y RECARGOS			-	-			-	
	27500	GASTOS JUDICIALES	10,000.00		10,000.00		20,000.00		20,000.00	
	27220	DERECHOS			-	-	60,000.00		60,000.00	
	29000	OTROS SERVICIOS NO PERSONALES			-				-	
	29100	CEREMONIAL Y PROTOCOLO	7,500.00		7,500.00		20,000.00		20,000.00	
	29200	SERVICIOS DE VIGILANCIA	0.00							
	30000	MATERIALES Y SUMINISTROS	640,122.48	213,668.08	426,454.40		1,878,976.00	310,149.61	1,568,826.39	
	31000	Alimentos, productos agropecuarios y forestales								
	31110	PRODUCTOS ALIMENTICIOS Y BEBIDAS	296,691.24	25,397.24	271,294.00	8.56	927,070.00	34,448.06	892,621.94	3.72
	32000	Textiles y Vestuario								
	32200	CONFECCIONES TEXTILES			-				-	-
	32300	PRENDAS DE VESTIR								
	33000	Productos de papel y carton								
	33100	PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTON	73,708.33	13,647.84	60,060.49		181,125.00	13,889.34	167,235.66	-
	33200	PAPEL PARA COMPUTACION			-	-			-	-
	33400	PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTON			-				-	
	35210	PRODUCTOS FARMACEUTICOS Y MEDICINALES V					6,000.00		6,000.00	
	33500	LIBROS, REVISTAS Y PERIODICOS			-		10,450.00		10,450.00	
	34000	Cueros, pieles y sus productos			-				-	-
	34400	LLANTAS Y CAMARAS DE AIRE	45,000.00	10,460.40	34,539.60		40,000.00	10,460.40	29,539.60	-
	35000	Productos quimicos, farmaceuticos, Combust. Lu.			-	-			-	-
	35500	TINTAS, PINTURAS Y COLORANTES								
	35620	DIESEL	66,389.25	55,497.20	10,892.05	83.59	289,057.00	73,741.10	215,315.90	25.51
	35800	PRODUCTOS DE MATERIAL PLASTICO								
	36000	Productos Metalicos			-				-	
	36400	HERRAMIENTAS MENORES	10,000.00		10,000.00		20,971.00		20,971.00	
	36500	MATERIAL DE SEGURIDAD			-				-	-
	39000	OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS								
	39100	ELEMENTOS DE LIMPIEZA	30,000.00	44,838.58	(14,838.58)		91,000.00	83,438.58	7,561.42	91.69
	39200	UTILES DE ESCRITORIO, OFICINA Y ENSEÑANZA	70,000.00	6,781.74	63,218.26		118,302.00	13,275.79	105,026.21	11.22
	39400	UTENSILIOS DE COCINA Y COMEDOR			-				-	
	39600	OTROS REPUESTOS Y ACCESORIOS MENORES	48,333.66	57,045.08	(8,711.42)		195,001.00	80,896.34	114,104.66	41.49

FILA	CODIGO	Cuentas	TRIMESTRE				ACUMULADO			
			PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION	
					ABSOLUTA	%			ABSOLUTA	%
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	40000	BIENES CAPITALIZABLES	0.00	21,489.47	0.00	0.00	201,800.00	21,489.47	176,800.00	0.00
	42000	Maquinaria y Equipo								
	42110	MUEBLES VARIOS DE OFICINA			-				-	-
	42130	MUEBLES PARA ALOJAMIENTO COLECTIVO								
	42140	ELECTRODOMESTICOS								
	42600	EQUIPOS DE COMPUTACION			-	-	176,800.00		176,800.00	-
	45000	Activos Intangibles								
	45100	APLICACIONES INFORMATICAS		21,489.47	(21,489.47)		25,000.00	21,489.47	3,510.53	
	50000	TRANSFERENCIAS	500,000.00	963,786.00	48.00	0.00	2,385,000.00	1,324,029.00	39,562.00	0.00
	51000	Transferencias y Donaciones	500,000.00	963,810.00			2,000,000.00	963,810.00		
	51210	BECAS								
	51310	TRANSF. CTES A INSTITUC. SIN FINES DE LUCRO	500,000.00	963,810.00			2,000,000.00	963,810.00		
	52000	Transferencias y Donaciones	0.00	0.00			10,000.00			
	52120	DONACIONES A INST. DESCENTRALIZ. IHADFA			-		10,000.00		10,000.00	-
	53000	Transferencias y Donaciones	0.00	(24.00)	24.00		375,000.00	360,219.00	14,781.00	
	53310	TRANSF. Y DONAC. A ORG. INTERNAC. (COMCA)		(24.00)	24.00	-	375,000.00	360,219.00	14,781.00	-
		ACTIVOS FINANCIEROS	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		INCREMENTO DE CAJA Y BANCOS		-	-	-				-
		TOTAL	11,825,752.33	10,944,224.95	881,527.38	92.55	43,115,331.00	18,488,600.77	24,626,730.23	42.88

[illegible]

INSTITUCION: Instituto Nacional de la Mujer

A. CANTIDAD

CODIGO	CLASIFICACION DE PERSONAL	TRIMESTRE				ACUMULADO			
		PROGRAMADO	EJECUTADO AL 30-06-2021	VARIACION		TRIMESTRE		VARIACION	
				ABSOLUTA	%	PROGRA- MADO	EJECU- TADO	ABSOLUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Dirección y Administración Superior</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Auditoría Interna</u>	0	0	0	100	0	0	0	100
	<u>Unidad Jurídica, Prevención y Reducción de la Violencia de Género contra las Mujeres</u>	3	3	0	100	3	3	0	100
	<u>Unidad de Planeación y Evaluación de la Gestión</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Administración, Finanzas y Recursos Humanos</u>	22	22		100	22	22	0	100
	<u>Gestión de Recursos Técnicos y Financieros Complementarios</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad de Mujer y Economía</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Unidad de Educación y Equidad de Género</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Personal de Funcionamiento</u>	8	8	0	100	8	8	0	100
	<u>Unidad de Salud y Equidad de Género</u>	1	1	0	100	1	1	0	100
	<u>Unidad de Informática</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Relaciones Públicas</u>	2	2	0	100	2	2	0	100
	<u>Asistencia Técnica</u>	7	7	0	100	7	7	0	100
	<u>Programa Ciudad Mujer</u>	37	37	0	100	37	37	0	100
		90	90	0	100	90	90		100

PERSONAL

INSTITUCION: _Instituto Nacional de la Mujer

A. CANTIDAD

CODIGO	GASTOS EN PERSONAL	TRIMESTRE				ACUMULADO			
		PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACION		TRIMESTRE		VARIACION	
				ABSO-LUTA	%	PROGRA-MADO	EJECU-TADO	ABSO-LUTA	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Dirección y Administración Superior</u>	417.3	417.3	-	100	417.3	417.3	-	100
	<u>Auditoria Interna</u>			-	100			-	100
	<u>Unidad Jurídica, Prevención y Reducción de la Violencia de Género contra las Mujeres</u>	197.4	197.4	-	100	197.4	197.4	-	100
	<u>Unidad de Planeación y Evaluación de la Gestión</u>	75.3	75.3	-	100	75.3	75.3	-	100
	<u>Administracion, Finanzas y Recursos Humanos</u>	1,454.0	1,454.0	-	100	1,454.0	1,454.0	-	100
	<u>Gestión de Recursos Técnicos y Financieros Complementarios</u>	78.6	78.6	-	100	78.6	78.6	-	100
	<u>Unidad de Mujer y Economía</u>	84.0	84.0	-	100	84.0	84.0	-	100
	<u>Unidad de Participación Social y Política de las Mujeres</u>	136.5	136.5	-	100	136.5	136.5	-	100
	<u>Unidad de Educación y Equidad de Género</u>	84.0	84.0	-	100	84.0	84.0	-	100
	<u>Personal de Funcionamiento</u>	270.0	270.0	-	100	270.0	270.0	-	100
	<u>Unidad de Salud y Equidad de Género</u>	66.0	66.0	-	100	66.0	66.0	-	100
	<u>Unidad de Informática</u>	121.5	121.5	-	100	121.5	121.5	-	100
	<u>Relaciones Públicas</u>	117.6	117.6	-	100	117.6	117.6	-	100
	<u>Asistencia Técnica</u>	389.4	389.4	-	100	389.4	389.4	-	100
	<u>Programa Ciudad Mujer</u>	1997.1	1997.1		100	1997.1	1997.1		100
		5,488.70	5,488.70	0	100	5,488.70	5,488.70	0	100.00

INSTITUCION: Instituto Nacional de la mujer

GASTOS		PRESUPUESTO Aprobado Trimestre	EJECUTADO			SALDO POR EJECUTAR
			TRIMESTRE	ACUMULADO	%	
				VALOR ABSOLUTO		
1		2	3	4	5	6
SERVICIOS PERSONALES	35,443,650.00	9,914,792.48	9,005,311.97	15,988,497.11	208.25	19,455,152.89
Personal Permanente	33,209,616.00	9,285,857.56	8,373,484.59	14,858,631.29	208.25	18,350,984.71
SUELDOS BASICOS	23,637,243.00	5,909,311.07	5,488,670.71	10,746,026.22	-	12,891,216.78
ADICIONALES	5,728.00					5,728.00
DECIMO TERCER MES	1,969,771.00	395,517.93			-	1,969,771.00
DECIMO CUARTO MES	1,969,771.00	1,574,252.43	1,741,214.14	1,741,214.14	88.40	228,556.86
COMPLEMENTOS (VACACIONES)	1,352,609.00	338,152.22	130,139.87	404,753.82	29.92	947,855.18
CONTRIBUCIONES PATRONALES INJUPEMP	3,389,652.00	847,413.03	786,420.18	1,539,299.67	45.41	1,850,352.33
CONTRIBUCIONES PATRONALES PARA IHSS	595,549.00	148,887.39	153,482.86	298,544.12		297,004.88
CONTRIBUCIONES AL INFOP	289,293.00	72,323.49	73,556.83	128,793.32	44.52	160,499.68
Personal No Permanente	2,054,034.00	583,934.92	586,827.38	1,039,865.82	0.00	1,014,168.18
SUELDOS BASICOS	1,690,244.00	422,560.98	426,000.00	861,833.33		828,410.67
ADICIONALES						-
DECIMOTERCER MES	140,854.00		71,819.44	71,819.44		69,034.56
DECIMOCUARTO MES	140,854.00	140,853.66	71,819.44	71,819.44		69,034.56
CONTRIBUCIONES PARA EL SEGURO SOCIAL	62,362.00	15,590.40	17,188.50	34,393.61		27,968.39
CONTRIBUCIONES AL INST.DE FORMAC.PROFES.	19,720.00	4,929.88				19,720.00
Retribuciones Extraordinarias	180,000.00	45,000.00	45,000.00	90,000.00	0.00	90,000.00
HORAS EXTRAORDINARIAS					-	-
GASTOS DE REPRESENTACION EN EL PAIS	180,000.00	45,000.00	45,000.00	90,000.00		90,000.00
Beneficios y Compensaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
BENEFICIOS Y COMPENSACIONES						-
SERVICIOS NO PERSONALES	3,205,905.00	770,837.37	739,969.43	844,435.58	178.13	2,361,469.42
Servicios Basicos	424,000.00	106,000.00	115,334.44	123,424.49	63.54	300,575.51
SUMINISTRO DE ENERGIA ELECTRICA	255,000.00	63,750.00	75,000.00	77,036.54	30.21	177,963.46
AGUA	37,500.00	9,375.00	8,336.29	9,367.19		28,132.81
CORREO POSTAL	3,000.00	750.00			0.00	3,000.00
TELEFONIA FIJA	76,000.00	19,000.00	25,333.33	25,333.33	33.33	50,666.67
TELEFONIA CELULAR	52,500.00	13,125.00	6,664.82	11,687.43		40,812.57
Alquileres y Derechos sobre Bienes Intangibles	772,000.00	181,750.00	346,060.00	346,060.00	44.83	425,940.00
ALQUILER DE EDIFICIOS, VIVIENDAS Y LOCALES	772,000.00	181,750.00	346,060.00	346,060.00	44.83	425,940.00
ALQUILER DE EQUIPO PARA COMUNICACIÓN						-
Mantenimiento, Reparaciones y Limpieza	169,539.00	104,769.62	2,459.00	10,509.00	17.52	159,030.00
MANTENIM. Y REP.DE EDIFICIOS Y LOCALES	54,539.00	49,769.62			-	54,539.00
MANTENIM. Y REPARACION EQUIPO DE OFICINA	50,000.00	25,000.00			-	50,000.00
MANTENIM. Y REPARACION EQUIPO DE TRANSPORTE	60,000.00	30,000.00	2,459.00	10,509.00	17.52	49,491.00
LIMPIEZA, ASEO Y FUMIGACION	5,000.00				-	5,000.00
Servicios Profesionales	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00
SERVICIOS JURIDICOS	5,000.00				-	5,000.00
SERVICIOS DE CAPACITACION					-	-
SERVICIOS DE INFORMATICA Y SISTEMAS						-
SERV. DE CONSULTORIA DE GEST.ADVA.FINANCIERA						-
Servicios Comerciales y Financieros	622,709.00	54,177.24	47,602.48	63,069.48	4.00	559,639.52
SERVICIO DE TRANSPORTE	10,000.00	10,000.00	275.00	275.00	-	9,725.00
SERV. DE IMPRENTA,PUBLIC. Y REPRODUCCION	231,000.00		9,234.50	9,234.50	4.00	221,765.50
PRIMAS Y GASTOS DE SEGUROS	80,000.00			8,216.57		71,783.43
COMISIONES Y GASTOS BANCARIOS	13,000.00	3,250.00				13,000.00
PUBLICIDAD Y PROPAGANDA						-
SERVICIO DE INTERNET	288,709.00	40,927.24	38,092.98	45,343.41		243,365.59
Pasajes y Viaticos	1,112,657.00	306,640.51	228,513.51	301,372.61	48.25	811,284.39
PASAJES NACIONALES	276,688.00	109,953.00	45,779.00	50,435.00	18.23	226,253.00
PASAJES AL EXTERIOR						-
VIATICOS NACIONALES	835,969.00	196,687.51	182,734.51	250,937.61	30.02	585,031.39
VIATICOS AL EXTERIOR						-
Impuestos, Derechos, Tasas y Gastos Judiciales	80,000.00	10,000.00	0.00	0.00	0.00	80,000.00
MULTAS Y RECARGOS						-
GASTOS JUDICIALES	20,000.00	10,000.00				20,000.00
DERECHOS	60,000.00				-	60,000.00
Otros Servicios No Personales	20,000.00	7,500.00	0.00		0.00	20,000.00
CEREMONIAL Y PROTOCOLO	20,000.00	7,500.00				20,000.00
SERVICIOS DE VIGILANCIA						-
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,878,976.00	640,122.48	213,668.08	310,149.61	91.69	1,568,826.39
Alimentos, productos agropecuarios y forestales	927,070.00	296,691.24	25,397.24	34,448.06	0.00	892,621.94
PRODUCTOS ALIMENTICIOS Y BEBIDAS	927,070.00	296,691.24	25,397.24	34,448.06		892,621.94
Textiles y Vestuario	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
CONFECCIONES TEXTILES						-
PRENDAS DE VESTIR						-
Productos de papel y carton	197,575.00	73,708.33	13,647.84	13,889.34	0.00	183,685.66
PAPEL DE ESCRITORIO						-
PAPEL PARA COMPUTACION					-	-

INSTITUCION: _Instituto Nacional de la mujer

GASTOS		PRESUPUESTO Aprobado Trimestre	EJECUTADO			SALDO POR EJECUTAR
			TRIMESTRE	ACUMULADO	%	
				VALOR ABSOLUTO		
1		2	3	4	5	6
PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTON	181,125.00	73,708.33	13,647.84	13,889.34		167,235.66
PRODUCTOS FARMACEUTICOS Y MEDICINALES	6,000.00					6,000.00
LIBROS, REVISTAS Y PERIODICOS	10,450.00					10,450.00
Cueros, pieles y sus productos	40,000.00	45,000.00	10,460.40	10,460.40	0.00	29,539.60
LLANTAS Y CAMARAS DE AIRE	40,000.00	45,000.00	10,460.40	10,460.40		29,539.60
Productos quimicos, farmaceuticos, Combust. Lu.	289,057.00	66,389.25	55,497.20	73,741.10	0.00	215,315.90
DIESEL	289,057.00	66,389.25	55,497.20	73,741.10		215,315.90
PRODUCTOS DE MATERIAL PLASTICO						
TINTAS, PINTURA Y COLORANTES					-	-
Productos Metalicos	20,971.00	10,000.00	0.00	0.00	0.00	20,971.00
MATERIAL DE SEGURIDAD						
HERRAMIENTAS MENORES	20,971.00	10,000.00			-	20,971.00
OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS	404,303.00	148,333.66	108,665.40	177,610.71	91.69	226,692.29
ELEMENTOS DE LIMPIEZA Y ASEO PERSONAL	91,000.00	30,000.00	44,838.58	83,438.58	91.69	21,566.00
UTILES DE ESCRITORIO, OFICINA Y ENSEÑANZA	118,302.00	70,000.00	6,781.74	13,275.79		105,026.21
UTENSILIOS DE COCINA Y COMEDOR					-	-
OTROS REPUESTOS Y ACCESORIOS MENORES	195,001.00	48,333.66	57,045.08	80,896.34		114,104.66
BIENES CAPITALIZABLES	201,800.00	0.00	21,489.47	21,489.47	0.00	180,310.53
Maquinaria y Equipo	176,800.00	0.00	21,489.47	21,489.47	0.00	155,310.53
MUEBLES VARIOS DE OFICINA						-
MUEBLES PARA ALOJAMIENTO COLECTIVO						
ELECTRODOMESTICOS						
EQUIPOS PARA COMPUTACION	176,800.00				-	176,800.00
EQUIPO DE SEGURIDAD						
Activos Intangibles	25,000.00	0.00				3,510.53
APLICACIONES INFORMATICAS	25,000.00		21,489.47	21,489.47		3,510.53
TRANSFERENCIAS	2,385,000.00	500,000.00	963,786.00	1,324,029.00	0.00	1,060,971.00
Transferencias y Donaciones			963,810.00	963,810.00	-	(963,810.00)
BECAS						
TRANSF.CTES A INSTITUC.SIN FINES DE LUCRO	2,000,000.00	500,000.00	963,810.00	963,810.00		1,036,190.00
Transferencias y Donaciones	10,000.00	0.00	-	-	-	10,000.00
DONACIONES A INST. DESCENTRAL.(IHADFA)	10,000.00				-	10,000.00
Transferencias y Donaciones	375,000.00	0.00	(24.00)	360,219.00		14,781.00
TRANSF. Y DONAC. A ORG. INTERN.(COMCA)	375,000.00		(24.00)	360,219.00		14,781.00
TOTAL	43,115,331.00	11,825,752.33	10,944,224.95	18,488,600.77	42.88%	24,626,730.23



Dirección General de Instituciones Descentralizadas (DGID)

RELACIÓN DE PERSONAL
INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER
RELACIÓN DE PERSONAL AL MES DE JUNIO 2021

(Salarios y Colaterales en Lempiras)

Código	Concepto	Número de Empleados según Género			Salario del Mes	Acumulado Sueldos, Honorarios, y Colaterales Pagados a Junio 2021						
		M	F	Total		Sueldos y Honorarios Pagados (por género)			Colaterales			TOTAL GENERAL
						M	F	Total	Bonificaciones	Horas Extras	Total	
11100	Personal (Permanente)	13	77	90	1,938,069.1	1,392,000.0	9,354,026.2	10,746,026.2	2,145,968.0		2,145,968.0	12,891,994.2
12100	Personal (Contrato)	1	6	7	142,000.0	45,200.0	816,633.3	861,833.3	143,638.9		143,638.9	1,005,472.2
12200	Jornales			0				0.0			0.0	0.0
SUBTOTAL		14	83	97	2,080,069.1	1,437,200.0	10,170,659.6	11,607,859.6	2,289,606.8	0.0	2,289,606.8	13,897,466.4
12910	Contratos Especiales	0	0	0				0.0			0.0	0.0
24000	Servicios Profesionales	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	Personas Naturales			0				0.0			0.0	0.0
TOTAL		14	83	97	2,080,069.1	1,437,200.0	10,170,659.6	11,607,859.6	2,289,606.8	0.0	2,289,606.8	13,897,466.4

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

La Institución tienen Contrato Colectivo	SI	NO			
		X			
Vigencia	TIEMPO	APROBACIÓN	INICIO	FINALIZACIÓN	
Impacto Económico	% Incremento Salarial Anual	Monto Total Incremento Salarial Anual	Impacto económico anual		
			2020	2021	2022
		-	-	-	-

Incremento Salarial NO enmarcado en contrato colectivo	% Incremento Salarial Anual	Monto Total Incremento Salarial Anual
	-	-

Ejecución Presupuestaria Acumulada

(Cifras en Lempiras)

Concepto	A Junio 2021
Ingreso Corriente Total	22,138,169.4
Ingreso Total	22,138,169.4
Servicios Personales	15,988,497.1
Bienes Capitalizables	21,789.5
Gasto Corriente Total	18,467,111.3
Gasto Total	18,488,600.8

Nota 1: El número de empleados son los existentes al 30 de Junio 2021.

Nota 2: El salario mensual corresponde al total pagado por este concepto y honorarios en el mes de Junio 2021.

Nota 3: El total de sueldos y honorarios corresponde al total pagado por este concepto, de enero a Junio 2021.

Nota 4: Los montos reportados en la Relación de Personal deben coincidir con los registrados en la Ejecución Presupuestaria correspondiente, caso contrario justificar las diferencias.

Nota 5: En el objeto del gasto 24000 solo considerar los Servicios Profesionales de las personas naturales.

Nota 6: El monto de Bonificaciones incluye el pago a la fecha de todo tipo de bonos que el empleado recibe (incluidos bonos por vacaciones). En el caso de las Instituciones Sindicalizadas, la suma del pago de bonos contemplados en el contrato colectivo vigente.



Dirección General de Instituciones Descentralizadas (DGID)

RELACIÓN DE PERSONAL
INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER
RELACIÓN DE PERSONAL AL MES DE JUNIO 2020

(Salarios y Colaterales en Lempiras)

Código	Concepto	Número de Empleados según Género			Salario del Mes	Acumulado Sueldos, Honorarios, y Colaterales Pagados a Junio 2020						
		M	F	Total		Sueldos y Honorarios Pagados (por género)			Colaterales		TOTAL GENERAL	
						M	F	Total	Bonificaciones	Horas Extras		Total
11100	Personal (Permanente)	7	44	51	112,463.9	1,162,200.0	7,577,544.6	8,739,744.6	1,693,700.8		1,693,700.8	10,433,445.4
12100	Personal (Contrato)			0		0.0	755,582.3	755,582.3	75,074.0		75,074.0	830,656.3
12200	Jornales			0				0.0			0.0	0.0
	SUBTOTAL	7	44	51	112,463.9	1,162,200.0	8,333,126.9	9,495,326.9	1,768,774.8	0.0	1,768,774.8	11,264,101.7
12910	Contratos Especiales	0	0	0				0.0			0.0	0.0
24000	Servicios Profesionales	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	Personas Naturales			0				0.0			0.0	
	TOTAL	7	44	51	112,463.9	1,162,200.0	8,333,126.9	9,495,326.9	1,768,774.8	0.0	1,768,774.8	11,264,101.7

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

La Institución tienen Contrato Colectivo	SI	NO				
		X				
Vigencia	TIEMPO	APROBACIÓN	INICIO	FINALIZACIÓN		
Impacto Económico	% Incremento Salarial Anual	Monto Total Incremento Salarial Anual	Impacto económico anual			
			2020	2021	2022	
		-	-	-		

Incremento Salarial NO enmarcado en contrato colectivo	% Incremento Salarial Anual	Monto Total Incremento Salarial Anual
	-	-

Ejecución Presupuestaria Acumulada

(Cifras en Lempiras)

Concepto	A Junio 2020
Ingreso Corriente Total	13,672,761.0
Ingreso Total	13,672,761.0
Servicios Personales	13,340,787.0
Bienes Capitalizables	0.0
Gasto Corriente Total	15,370,475.9
Gasto Total	15,370,475.9

Nota 1: El número de empleados son los existentes al 30 de Junio 2020.

Nota 2: El salario mensual corresponde al total pagado por este concepto y honorarios en el mes de Junio 2020.

Nota 3: El total de sueldos y honorarios corresponde al total pagado por este concepto, de enero a Junio 2020.

Nota 4: Los montos reportados en la Relación de Personal deben coincidir con los registrados en la Ejecución Presupuestaria correspondiente, caso contrario justificar las diferencias.

Nota 5: En el objeto del gasto 24000 solo considerar los Servicios Profesionales de las personas naturales.

Nota 6: El monto de Bonificaciones incluye el pago a la fecha de todo tipo de bonos que el empleado recibe (incluidos bonos por vacaciones); En el caso de las Instituciones Sindicalizadas, la suma del pago de bonos contemplados en el contrato colectivo vigente.

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

RELACION DE PERSONAL

	CONCEPTOS	abr-21		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	87	1,781.5	13	232.0	74	1,549.5
1	Ejecutivos	1	86.8			1	86.8
2	Universitarios	0	0.0				
3	Técnicos	50	989.1	1	28.0	49	961.1
4	Docente	0	0.0				
5	Docente Administrativo	0	0.0				
6	Medico	0	0.0				
7	Paramédico	0	0.0				
8	Administrativos	28	615.5	7	146.5	21	469.0
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	8	90.1	5	57.5	3	32.6
B	PERSONAL TEMPORAL	7	142.0	1	12.0	6	130.0
1	Por Contrato	7	142.0	1	12.0	6	130.0
2	Por Jornal	0	0.0				
	TOTAL (A+B)	94	1,923.5	14	244.0	80	1,679.5
C	PLAZAS VACANTES						
	TOTAL (A+B+C)	94	1,923.5	14	244.0	80	1,679.5

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

RELACION DE PERSONAL

	CONCEPTOS	may-21		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	87	1,769.1	13	232.0	74	1,537.1
1	Ejecutivos	1	86.8			1	86.8
2	Universitarios	0	0.0				
3	Técnicos	50	976.7	1	28.0	49	948.7
4	Docente	0	0.0				
5	Docente Administrativo	0	0.0				
6	Medico	0	0.0				
7	Paramédico	0	0.0				
8	Administrativos	28	615.5	7	146.5	21	469.0
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	8	90.1	5	57.5	3	32.6
B	PERSONAL TEMPORAL	7	142.0	1	12.0	6	130.0
1	Por Contrato	7	142.0	1	12.0	6	130.0
2	Por Jornal	0	0.0				
	TOTAL (A+B)	94	1,911.1	14	244.0	80	1,667.1
C	PLAZAS VACANTES						
	TOTAL (A+B+C)	94	1,911.1	14	244.0	80	1,667.1

INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER

RELACION DE PERSONAL

	CONCEPTOS	jun-21		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
		No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos	No.Plazas	Sueldos
A	PERSONAL PERMANENTE	90	1,938.1	13	232.0	77	1,706.1
1	Ejecutivos	1	86.8			1	86.8
2	Universitarios	0	0.0				
3	Técnicos	53	1,145.7	1	28.0	52	1,117.7
4	Docente	0	0.0				
5	Docente Administrativo	0	0.0				
6	Medico	0	0.0				
7	Paramédico	0	0.0				
8	Administrativos	28	615.5	7	146.5	21	469.0
9	De Obra	0	0.0				
10	De Servicio	8	90.1	5	57.5	3	32.6
B	PERSONAL TEMPORAL	7	142.0	1	12.0	6	130.0
1	Por Contrato	7	142.0	1	12.0	6	130.0
2	Por Jornal	0	0.0				
	TOTAL (A+B)	97	2,080.1	14	244.0	83	1,836.1
C	PLAZAS VACANTES						
	TOTAL (A+B+C)	97	2,080.1	14	244.0	83	1,836.1

file:Reporte Mensual Recurso Humano



República de Honduras

**REPUBLICA DE HONDURAS
INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER
ESTADO DE RENDIMIENTO FINANCIERO
DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DEL 2021 - 2020**



01/07/2021 11:11:41

Gestión: 2021

r_con_rendimiento_per

Página 1 de 1

(Valores en Lempiras)

Cuenta Contable	Ejercicio Actual 30/06/2021	Ejercicio Anterior 30/06/2020	Notas
5 INGRESOS			
55 Donaciones y Transferencias			
553 Transferencias Corrientes	22,138,169.39	5,063,225.00	5,063,225.00
5531 Transferencias Corrientes del Sector Público	22,138,169.39	5,063,225.00	
Total Donaciones y Transferencias	22,138,169.39	5,063,225.00	5,063,225.00
56 Otros Ingresos			
561 Otros Ingresos	0.00	8,609,535.95	8,609,535.95
5612 Ingresos Varios	0.00	8,609,535.95	
Total Otros Ingresos	0.00	8,609,535.95	8,609,535.95
TOTAL INGRESOS	22,138,169.39	13,672,760.95	13,672,760.95
6 GASTOS			
61 Gastos de Consumo			
611 Servicios Personales	15,988,497.11	13,340,786.98	13,340,786.98
6111 Remuneraciones	15,988,497.11	13,340,786.98	
612 Servicios no Personales	843,452.82	561,360.54	561,360.54
6121 Servicios Básicos	123,424.49	90,948.23	
6122 Alquileres y Derechos	346,060.00	195,040.00	
6123 Mantenimiento y Reparación de Bienes	0.00	2,342.77	
6124 Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10,509.00	59,510.70	
6126 Servicios Comerciales y Financieros	63,069.48	34,251.50	
6127 Pasajes, Viáticos y otros Gastos de Viaje	300,389.85	179,267.34	
613 Materiales y Suministros	310,149.61	98,507.88	98,507.88
6131 Materiales y Suministros	132,538.90	91,846.51	
6132 Materiales y Suministros Diversos	177,610.71	6,661.37	
Total Gastos de Consumo	17,142,099.54	14,000,655.40	14,000,655.40
64 Donaciones, Transferencias y Subsidios			
643 Transferencias Corrientes	1,324,029.00	1,369,820.50	1,369,820.50
6432 Transferencias Corrientes al Sector Externo	360,219.00	369,820.50	
6433 Transferencias Corrientes al Sector Privado	963,810.00	1,000,000.00	
Total Donaciones, Transferencias y Subsidios	1,324,029.00	1,369,820.50	1,369,820.50
TOTAL GASTOS	18,466,128.54	15,370,475.90	15,370,475.90
7 Cuentas de Cierre			
71 Cuentas de Cierre			
711 Cuentas de Cierre	3,672,040.85	(1,697,714.95)	(1,697,714.95)
711 Cuentas de Cierre	3,672,040.85	(1,697,714.95)	
Total Cuentas de Cierre	3,672,040.85	(1,697,714.95)	(1,697,714.95)
TOTAL CUENTAS DE CIERRE	3,672,040.85	(1,697,714.95)	(1,697,714.95)
3142 Resultados del Ejercicio	3,672,040.85	(1,697,714.95)	(1,697,714.95)

TEGUCIGALPA M.D.C, 30 DE JUNIO DEL 2021

FIRMA: _____

NOMBRE:
CONTADOR GENERAL