



www.inpreunah.hn

Col. Alameda 2era Ave. Tiburcio Carías
Andino, Sendero Subirana, Edificio
Warren Valdemar Ochoa,
Tegucigalpa M.D.C. Honduras C.A.

PBX: (504) 2239-9706 / 2235-32
Telefax: (504) 2235-3333 / 2235-
Apartado Postal No. 3676

CERTIFICACIÓN

Por este medio y en mi calidad de Oficial de Transparencia y Comunicaciones del Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH), con el firme propósito de dar cumplimiento a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública hago constar que el documento adjunto corresponde a la memoria Institucional 2020 del Instituto.

Y, para fines de cumplimiento se extiende la presente nota en la ciudad de Tegucigalpa, Municipio del Distrito Central, al 04 de Mayo de 2021.


Lic. César Villalta

Oficial de Transparencia y Comunicaciones



Memoria
Institucional
INPREUNAH

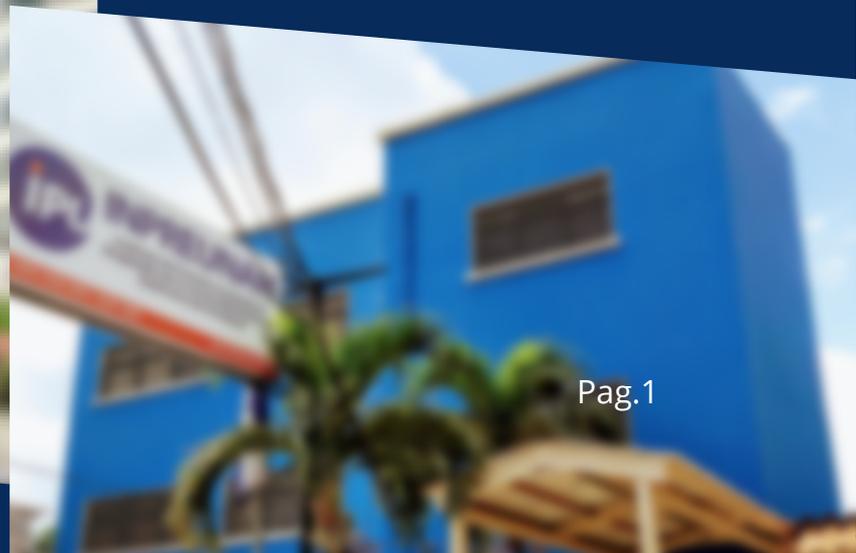
INPREUNAH
2020

INDICE

Reseña Histórica.....	PÁG 1
Visión y Misión.....	PÁG 2
Objetivo institucional	PÁG 3
Nuestros principios.....	PÁG 4
Nuestros valores.....	PÁG 5
INPREUNAH en cifras.....	PÁG 6
Préstamos.....	PÁG 6
Finanzas y proyectos.....	PÁG 9
Previsión social.....	PAG 13
Control Interno.....	PAG 19
Gobierno corporativo.....	PAG 20
Reconocimientos y actividades.....	PÁG 21

RESEÑA HISTORICA

La creación del Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH), se realizó mediante el Acuerdo No. 1 que consta en el Acta 528 de la Sesión Extraordinaria del Consejo Universitario celebrada el 14 de julio de 1989, donde se aprobó el “Reglamento General que regula el Sistema de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, cuyo órgano de aplicación es el INPREUNAH, con el objetivo de brindar a sus afiliados beneficios de largo plazo como ser: pensiones de vejez, invalidez y muerte. Posteriormente, mediante el artículo 59 de la Ley Orgánica de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras por Decreto 209-2004 del Congreso Nacional de Honduras, se ratifica la existencia del INPREUNAH como una institución “con personalidad jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, financiera y técnica para garantizar, permanentemente, jubilaciones y pensiones dignas, el buen uso de sus fondos y el cumplimiento de sus obligaciones y compromiso”.



VISIÓN

Convertirnos en referentes del Sistema Nacional de Previsión Social, reconocidos por la Solidez Financiera, la calidez de nuestro personal y el trato de respeto a nuestros participantes.

MISIÓN

Somos la Institución Previsional de la Comunidad Universitaria de Honduras que garantiza Prestaciones Sociales y Servicios Innovadores, con una atención personalizada, eficiente y transparente.



OBJETIVO INSTITUCIONAL

Garantizar permanentemente a los Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, participantes a este Sistema de Previsión Social, el derecho a Jubilaciones y pensiones dignas, decorosas y dinámicas al buen uso de los fondos provisionales y al cumplimiento de sus compromisos y obligaciones.



NUESTROS PRINCIPIOS

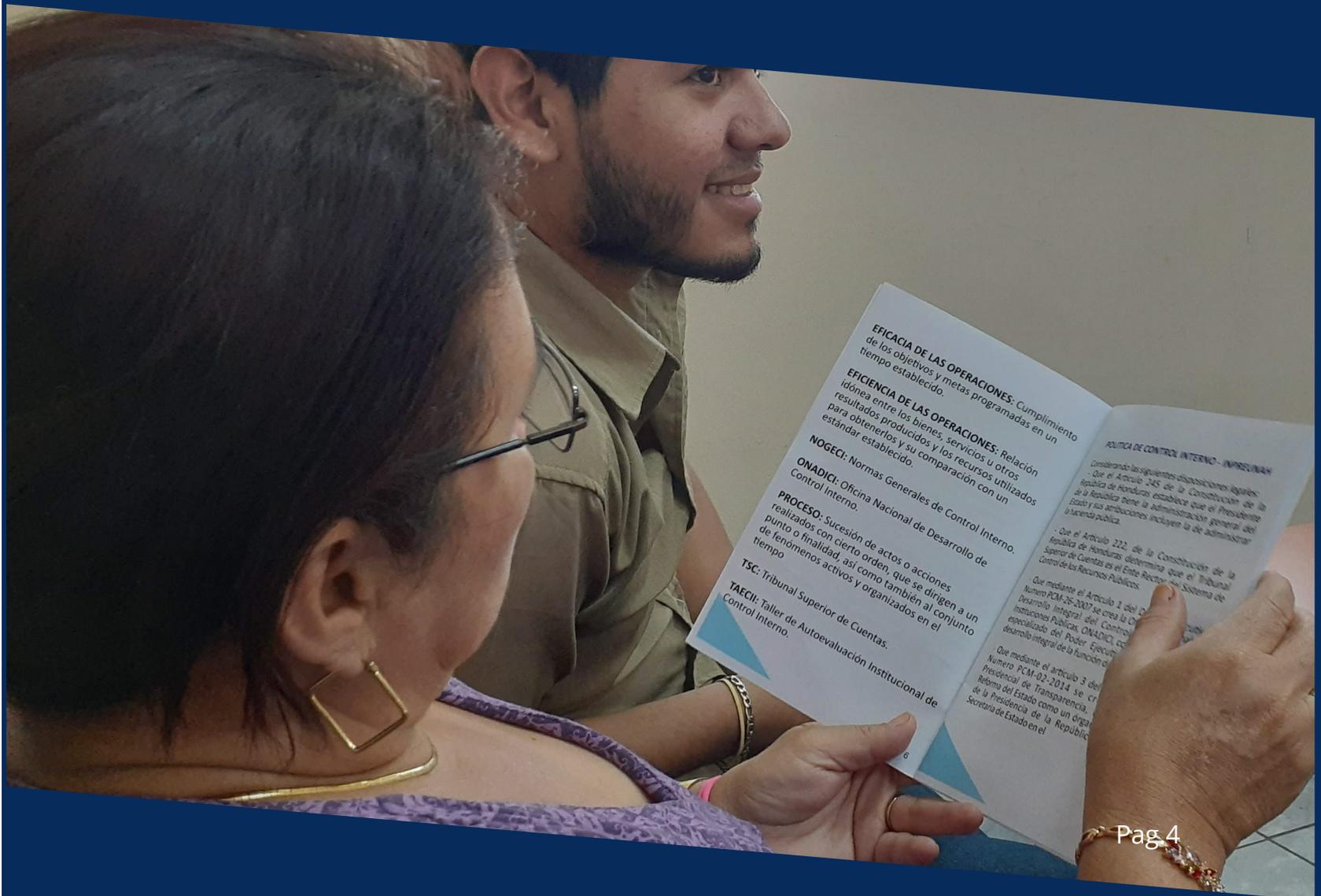
RESPETO

CALIDAD

EFICIENCIA

HONRADEZ

RESPONSABILIDAD



EFICACIA DE LAS OPERACIONES: Cumplimiento de los objetivos y metas programadas en un tiempo establecido.

EFICIENCIA DE LAS OPERACIONES: Relación idónea entre los bienes, servicios u otros resultados producidos y los recursos utilizados para obtenerlos y su comparación con un estándar establecido.

NOGECI: Normas Generales de Control Interno.

ONADICI: Oficina Nacional de Desarrollo de Control Interno.

PROCESO: Sucesión de actos o acciones realizados con cierto orden, que se dirigen a un punto o finalidad, así como también al conjunto de fenómenos activos y organizados en el tiempo.

TSC: Tribunal Superior de Cuentas.

TAEIC: Taller de Autoevaluación Institucional de Control Interno.

AGENCIA DE CONTROL INTERNO - IMPRESURINAH
Considerando las siguientes disposiciones legales:
- Que el Artículo 245 de la Constitución de la República de Honduras establece que el Presidente de la República tiene la administración general del Estado y sus atribuciones incluyen la de administrar la hacienda pública.
- Que el Artículo 222, de la Constitución de la República de Honduras determina que el Tribunal Superior de Cuentas es el Ente Revisor del Sistema de Control de los Recursos Públicos.
- Que mediante el Artículo 1 del Decreto Número PCM-26-2007 se crea la Oficina de Desarrollo Integral del Control Interno de las Instituciones Públicas ONADICI, con el fin de desarrollar el Poder Ejecutivo y el desarrollo integral de la función de control interno.
- Que mediante el artículo 3 del Decreto Número PCM-02-2014 se crea el Poder Judicial de Transparencia, el cual es un órgano de la Presidencia de la República, dependiente de la Secretaría de Estado en el

NUESTROS VALORES



Transparencia: El instituto tiene un serio compromiso porque todos los procesos sean lo más transparentes posibles; Utilizando mecanismos que nos permitan garantizarla. Es por ello que el INPREUNAH ha implementado los portales de transparencia.

Cooperación: Creemos que a través de la utilización de métodos colaborativos y asociativos en cada uno de nuestros departamentos nos acerca más a alcanzar una meta en común.

Respeto: En todo momento somos conscientes de que debemos valorar los intereses y necesidades de nuestros afiliados y beneficiarios.

Compromiso: Nuestro deber es cumplir con los objetivos de la Institución teniendo siempre presente el sentido del deber enmarcada en el más alto nivel moral y ético.



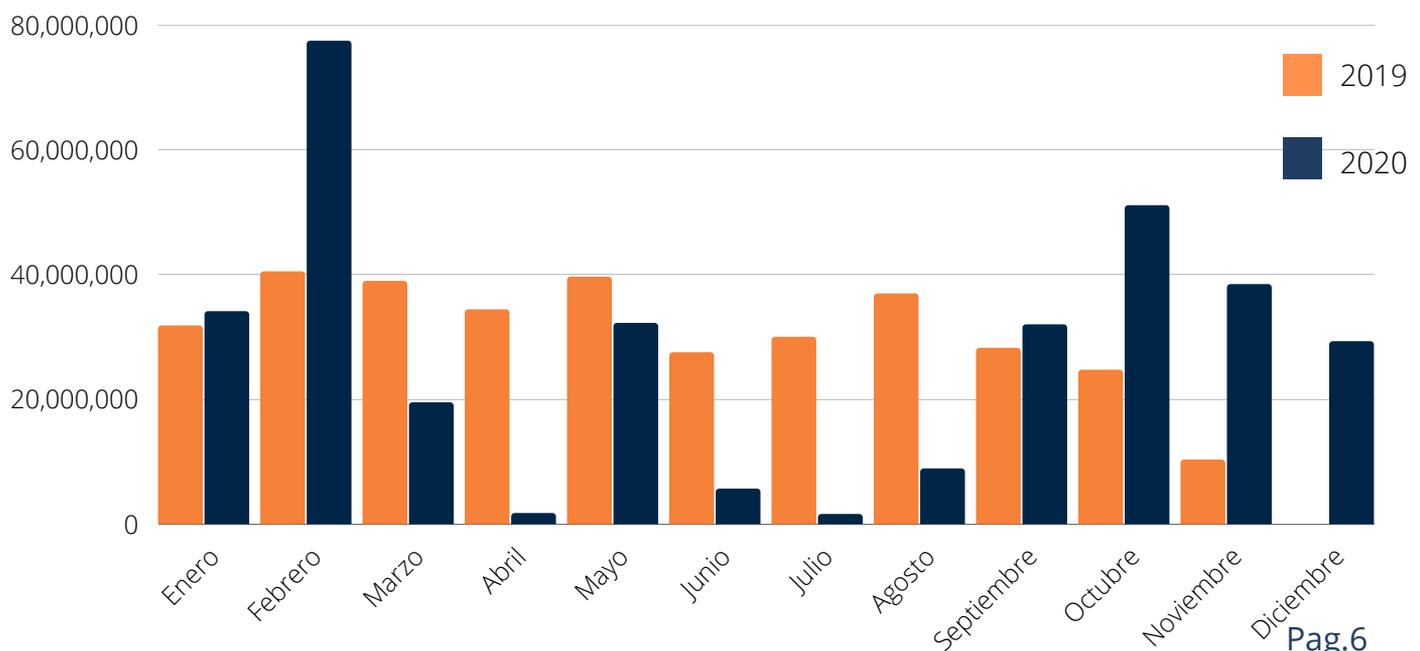
INPREUNAH EN CIFRAS

PRÉSTAMOS

INPREUNAH brinda a nuestros participantes préstamos de consumo para cubrir sus necesidades inmediatas así también como de Vivienda para contribuir con nuestros participantes y sus familias en la adquisición de un techo digno a una tasa competitiva en el mercado.

Otorgamiento Préstamos de Consumo			
No.	Mes	2019	2020
1	Enero	31,797,000.00	34,077,917.73
2	Febrero	40,499,600.00	77,443,686.05
3	Marzo	38,935,600.00	19,497,287.46
4	Abril	34,372,700.02	1,784,000.00
5	Mayo	39,609,400.00	32,216,311.20
6	Junio	27,493,000.00	5,688,493.42
7	Julio	29,972,500.00	1,630,417.33
8	Agosto	36,932,800.00	8,915,134.65
9	Septiembre	28,206,600.00	31,969,224.07
10	Octubre	24,728,300.00	51,069,209.58
11	Noviembre	10,335,000.00	38,421,580.99
12	Diciembre	-	29,199,921.43
TOTAL PRESTAMOS		342,882,500.02	L331,913,183.91

Fuente: Gerencia de préstamos y Seguros INPREUNAH



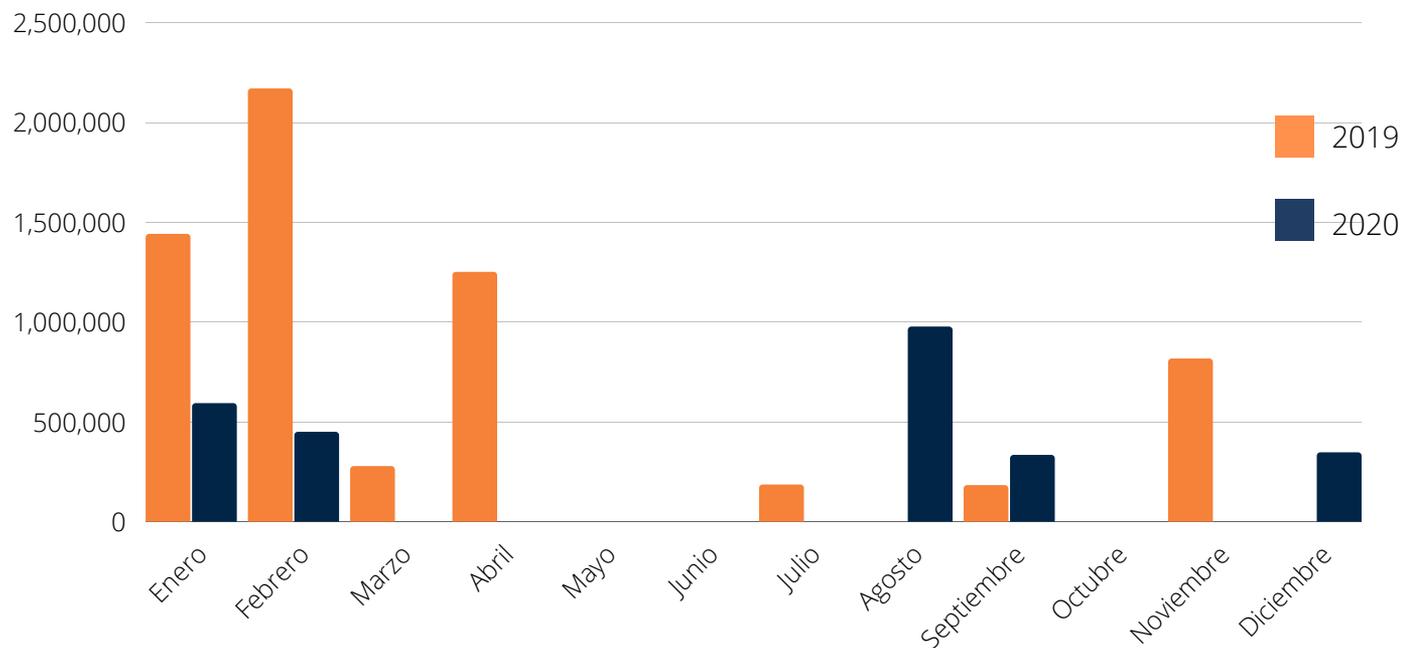
Fuente: Gerencia de préstamos y Seguros INPREUNAH

PRÉSTAMOS

La cartera de préstamos totaliza un monto de L.1,159.0 millones de lempiras, superior al saldo de 2019, lo que le significa al Instituto generar una mejor rentabilidad en este ramo de inversión, tomando en cuenta que las tasas ofertadas por las instituciones financieras han venido a la baja.

Otorgamiento Préstamos de Vivienda			
No.	Mes	2019	2020
1	Enero	1,440,063.35	593,300.00
2	Febrero	2,168,451.25	450,000.00
3	Marzo	274,644.16	-
4	Abril	1,247,600.10	-
5	Mayo	-	-
6	Junio	-	-
7	Julio	182,331.62	-
8	Agosto	-	973,601.63
9	Septiembre	182,331.63	332,775.00
10	Octubre	-	-
11	Noviembre	813,582.00	-
12	Diciembre	-	343,601.63
TOTAL PRESTAMOS		6,309,004.11	2,693,278.26

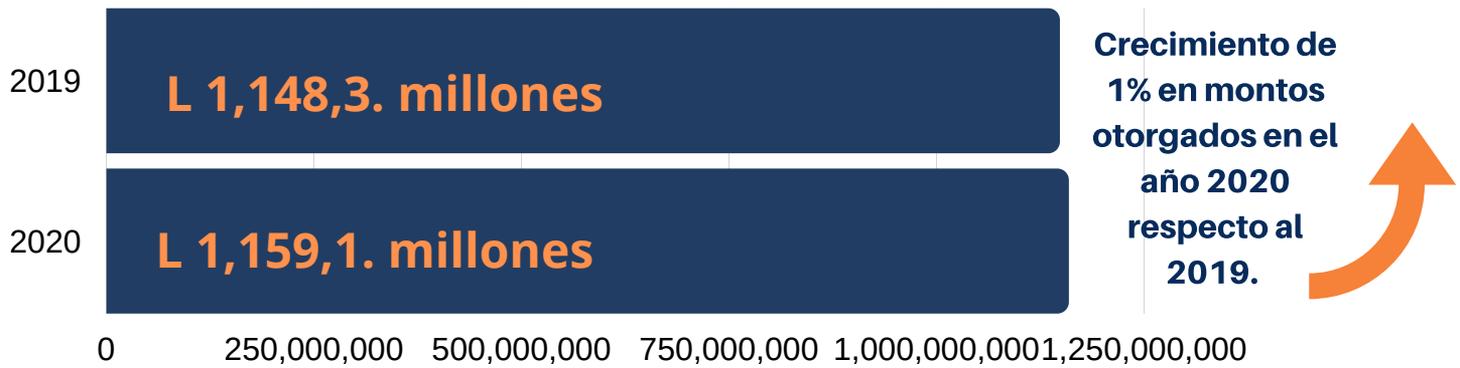
Fuente: Gerencia de préstamos y Seguros INPREUNAH



Fuente: Gerencia de préstamos y Seguros INPREUNAH

PRÉSTAMOS

Montos totales otorgados en préstamos en 2019 / 2020

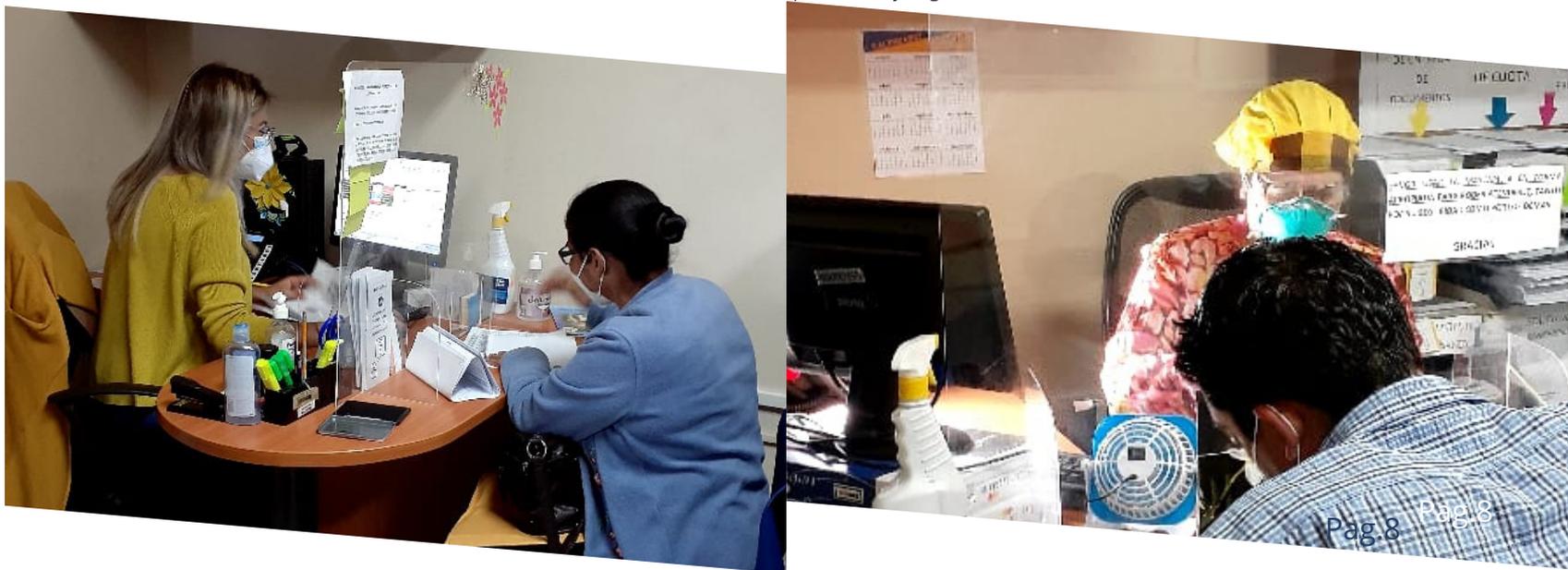


Cantidades de préstamos totales otorgados en 2019/2020



En el año 2020 se totalizan **144** préstamos por alivio de deuda por un monto de **L. 70,261,062.99**

Fuente: Gerencia de préstamos y Seguros INPREUNAH



FINANZAS Y PROYECTOS

RENDIMIENTO DE INVERSIONES

Con el propósito de evaluar el rendimiento de las inversiones, se consideró examinar el comportamiento de los rendimientos para la serie de años de 2015 al 2020. Para el periodo evaluado la tasa promedio efectiva de rendimiento para la serie de años es de 11.17% .

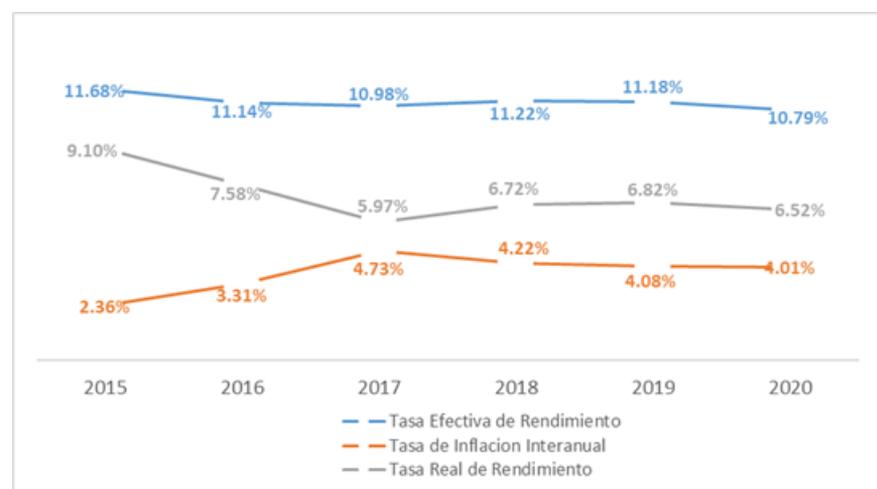
En el siguiente cuadro se muestra el rendimiento por instrumentos del Portafolio de Inversiones, para la serie de años evaluado se puede observar que durante los años 2015-2020, el rubro de inversión con mayor rentabilidad son las Carteras de Préstamos de Consumo e Hipotecarios.

Rentabilidad de Inversiones por Instrumentos Año 2020

INSTRUMENTO	2019		2020	
	Monto	Tasa de Rendimiento	Monto	Tasa de Rendimiento
Préstamos de Consumo	L 586,552,650.12	19.5%	L 638,050,442.09	19.1%
Préstamos para Vivienda	L 517,841,099.71	12.7%	L 475,916,620.89	12.7%
Activos Fijos	L 18,415,511.93	0.0%	L 20,580,222.41	0.0%
Propiedades de Inversión	L 209,341,990.95	0.0%	L 209,109,990.95	0.0%
Contrato de Deuda UNAH-INPREUNAH	L 571,996,622.95	10.5%	L 571,996,622.95	10.5%
Bonos del Estado	L 1,368,401,000.00	10.4%	L 1,368,401,000.00	10.2%
Certificados de Deposito	L 440,876,260.09	8.9%	L 253,847,690.43	9.1%
Certificados de Deposito (USD)			L 88,260,750.24	2.1%
Cuenta de Cheques	L 71,241,236.30	2.7%	L 138,035,648.36	0.2%
Cuenta de Ahorro	L 11,356,626.37	2.2%	L 13,831,518.02	0.5%
Monto Neto Total (Lempiras)	3,796,022,998.43		3,778,030,506.34	
Tasa Efectiva de Rendimiento del Portafolio	11.18%		10.79%	
Tasa de Inflacion Interanual	4.08%		4.01%	
Tasa Real de Rendimiento del Portafolio	6.82%		6.52%	

Fuente: Gerencia Financiera y de Proyectos INPREUNAH

En referencia a la evolución de las Tasas de Rendimiento Efectiva y Real, se puede observar que para la serie de años evaluado el comportamiento de la tasa efectiva de rendimiento del Portafolio ha mostrado en los últimos años ligeras reducciones y en el último año evaluado esta reducción se muestra como producto de la reducción en la tasa de política monetaria (TPM) la cual forma parte de la flexibilización de la política monetaria para atenuar los efectos de la pandemia SARS-COV2 y los fenómenos climatológicos en la economía y los empleos.



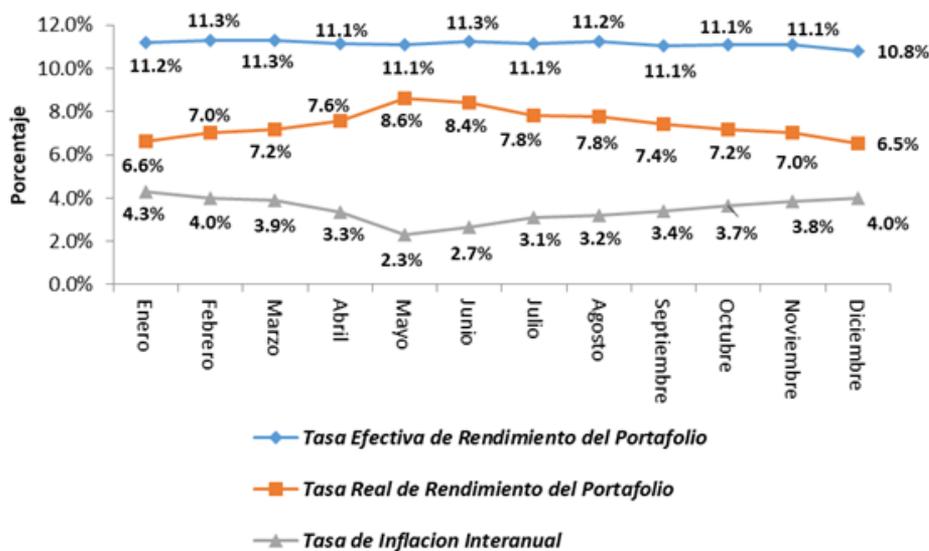
Tasas de Rendimiento Efectiva y Real
Años 2015-2020

FINANZAS Y PROYECTOS

El comportamiento del rendimiento del Portafolio de Inversiones durante el último año se caracterizó por el impacto significativo de la baja en la Tasa de Política Monetaria la cual provocó como consecuencia una reducción de las tasas de interés activas y pasivas, reduciendo la tasa real de rendimiento del Portafolio de Inversiones en 0.30 p.p.

INSTRUMENTO	Monto	Tasa de Rendimiento
Préstamos de Consumo	L 638,050,442.09	19.13%
Préstamos para Vivienda	L 475,916,620.89	12.69%
Activos Fijos	L 20,580,222.41	0.00%
Propiedades de Inversión	L 209,109,990.95	0.00%
Contrato de Deuda UNAH-INPREUNAH	L 571,996,622.95	10.47%
Bonos del Estado	L 1,368,401,000.00	10.24%
Certificados de Deposito	L 253,847,690.43	9.11%
Certificados de Deposito (USD)	L 88,260,750.24	2.12%
Cuenta de Cheques	L 138,035,648.36	0.16%
Cuenta de Ahorro	L 13,831,518.02	0.48%
Monto Neto Total (Lempiras)	L 3,778,030,506.34	
Tasa Efectiva de Rendimiento del Portafolio		10.79%
Tasa de Inflacion Interanual		4.01%
Tasa Real de Rendimiento del Portafolio		6.52%

Rentabilidad de Inversiones por Instrumento
Al 31 de diciembre 2020



Fuente: Gerencia Financiera y de Proyectos INPREUNAH

Al evaluar la tasa efectiva del Portafolio de Inversiones se puede observar la reducción de este indicador a partir del mes de julio del año anterior, este decremento fue provocado por la adopción de nuevas políticas monetarias para frenar el impacto de la crisis sanitaria y los fenómenos naturales que durante el último trimestre afectó al país.

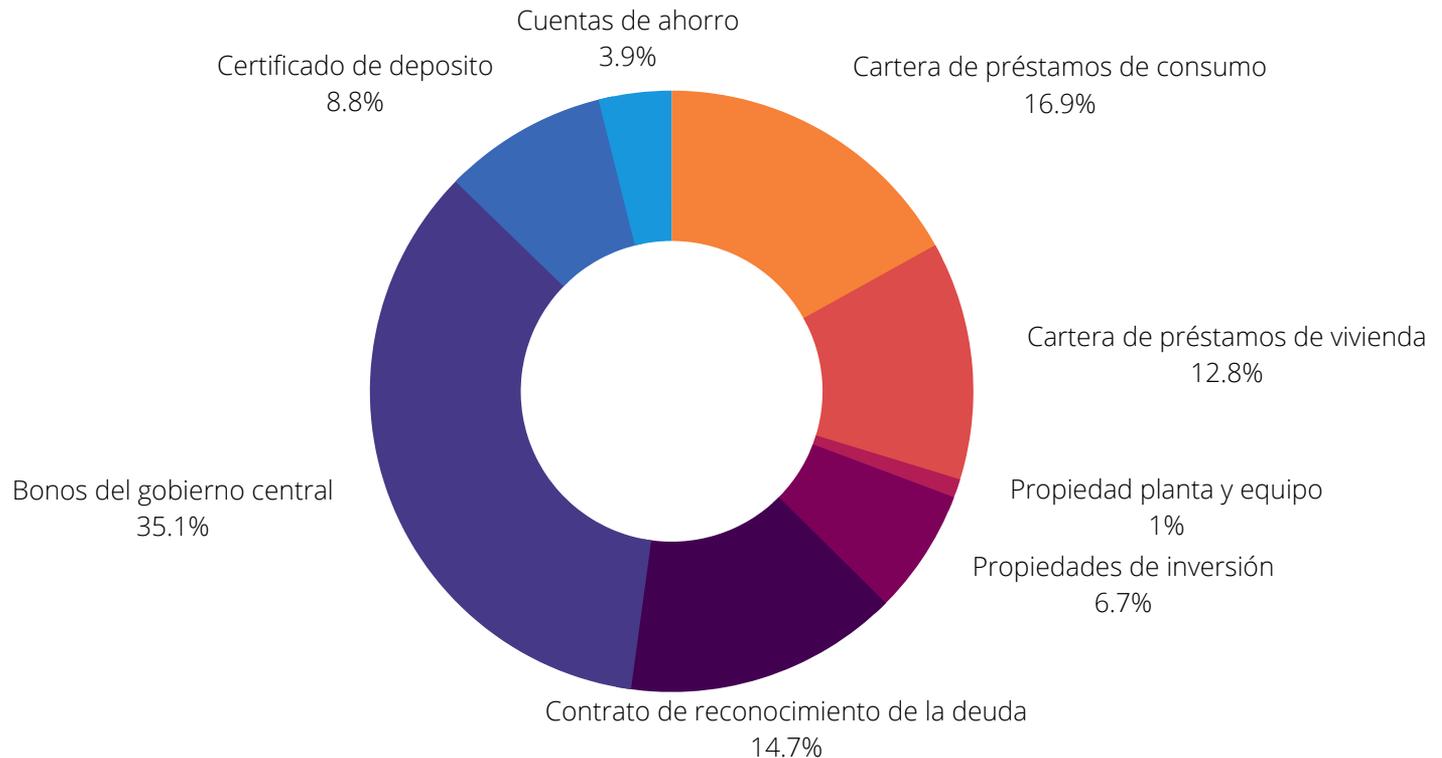
Asimismo, se puede observar que como producto de la contracción económica provocado por la Pandemia SARS-COV2 hubo una reducción en la Tasa de Inflación Interanual durante los meses de marzo a junio lo que impacto de forma positiva en la Tasa Real de Rendimiento del Portafolio.

Composición del portafolio de inversiones 2020

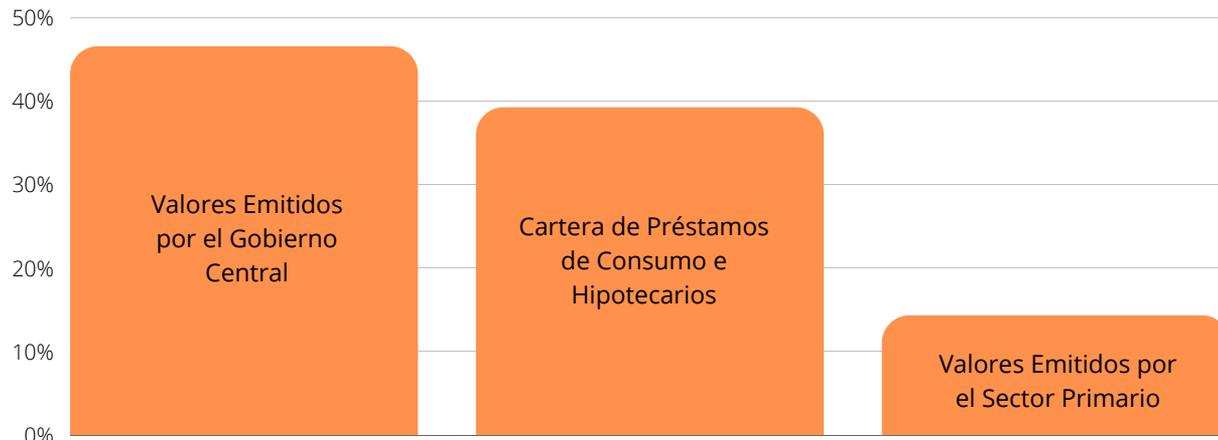
El Portafolio de Inversiones del Instituto de Previsión de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH), está compuesto por, Bonos del Estado de Honduras, Certificados de Depósito a Plazo Fijo en Moneda Nacional y Extranjera, Cartera de Préstamos Personales e Hipotecarios, Propiedades de Inversión, Activos Fijos, el Contrato de Deuda UNAH-INPREUNAH.

Al cierre anual correspondiente al 31 de diciembre del año 2020, el Portafolio de Inversiones del Fondo ascendía a un monto de L. 3,893,788,283.73 y el cual esta compuesto en su mayor parte por las Inversiones en Bonos del Estado las cuales corresponde a un 35.1% del Portafolio de Inversiones y las Carteras de Prestamos de Consumo e Hipotecarios en un 29.8%.

Al cierre anual correspondiente al 31 de diciembre del año 2020, el Portafolio de Inversiones del Fondo ascendía a un monto de L. 3,893,7. millones de lempiras.



FINANZAS Y PROYECTOS



Fuente: Gerencia Financiera y de Proyectos INPREUNAH

A lo largo de los últimos cinco años la composición del Portafolio de Inversiones no ha variado, y siempre han conservado durante los años evaluados su mayor concentración en inversiones en Bonos del Estado y Carteras de Préstamos de Consumo e Hipotecarios. En relación a la composición del Portafolio de Inversiones de acuerdo al Sector, se puede observar en el siguiente gráfico, que la mayor concentración se encuentra, en los Valores Emitidos por el Gobierno Central con un 46.5%, los cuales corresponden a los Bonos suscritos con el Estado por el pago de aportes patronales, posteriormente el Sector que muestra más concentración son las Carteras de Préstamos de Consumo e Hipotecarios con un 39.2% y los Valores Emitidos por el Sector Privado Local 14.3%, los cuales corresponden a los Certificados de Depósito a Plazo Fijo suscritos con Bancos Comerciales y Sociedades Financieras.

En cuanto a las instituciones en las que se han colocado inversiones, se puede observar que la mayor participación del Portafolio es en valores emitidos por el Banco Central de Honduras la cual equivale al 80.0%, seguido por la inversión en Certificados de Depósito a Plazo Fijo en Banrural (7.8%) y las inversiones en Banco Lafise que representan el 5.1% del total invertido, entre estas tres instituciones se posee el 92.9% de las inversiones, en títulos valores.

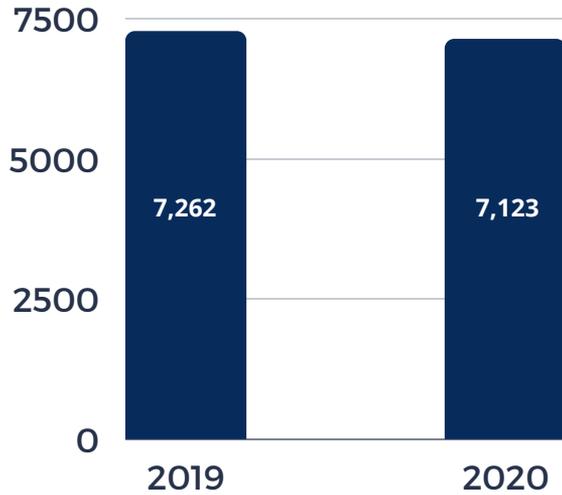
Nombre del Emisor	Monto en Lempiras	Porcentaje
Banco Central de Honduras	1,368,401,000.00	80.0%
Banrural	132,822,127.74	7.8%
Banco Lafise	87,004,463.52	5.1%
Credi Q (Honduras)	50,680,955.29	3.0%
Banco del Pais	30,637,459.05	1.8%
Banco Azteca	14,500,000.00	0.8%
Financiera Finca	10,000,000.00	0.6%
Banco Promerica	9,743,055.00	0.6%
Banco Popular	6,720,379.47	0.4%
Total	1,710,509,440.07	100%

Fuente: Gerencia Financiera y de Proyectos INPREUNAH

PREVISIÓN SOCIAL

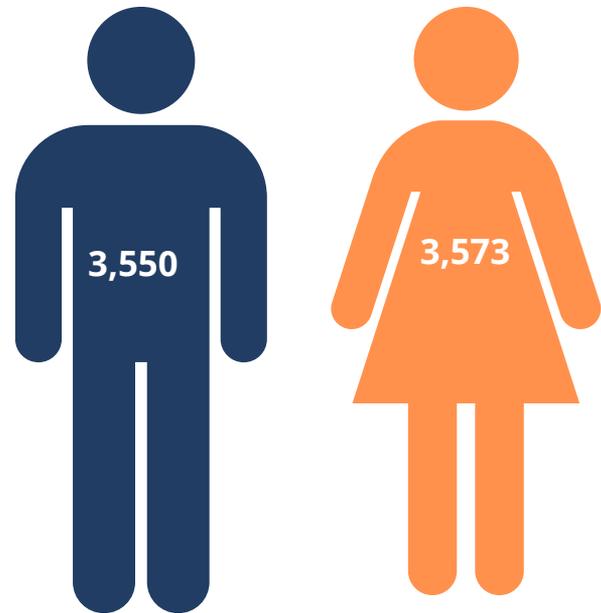
PARTICIPANTES ACTIVOS

Relación de participantes Activos años 2019 y 2020



La cantidad de participantes activos del Instituto al cierre del año 2020 asciende a 7,123 participantes activos, cantidad inferior en 1.91% respecto al cierre 2019.

Fuente: Planillas de Ingresos de Cotización Individual



Relación de género de participantes

La relación por género de los Participantes Activos del Instituto al cierre del año 2020 corresponde en un 50.16% a Participantes Mujeres (3,573) y un 49.84% a Participantes Hombres (3,550).

Fuente: Planillas de Ingresos de Cotización Individual/Unidad de Análisis y Estadística

Tipos de contratación

De los 7,123 Participantes Activos al cierre del año 2020; el 82% corresponde a Personal Permanente (5,831 participantes); el 14% a Profesores por Hora (1,026 participantes) y el 4% a Personal por Contrato (266 participantes).

82%

5,831 - PERSONAL PERMANENTE



14%

1026 - PROFESORES POR HORA



4%

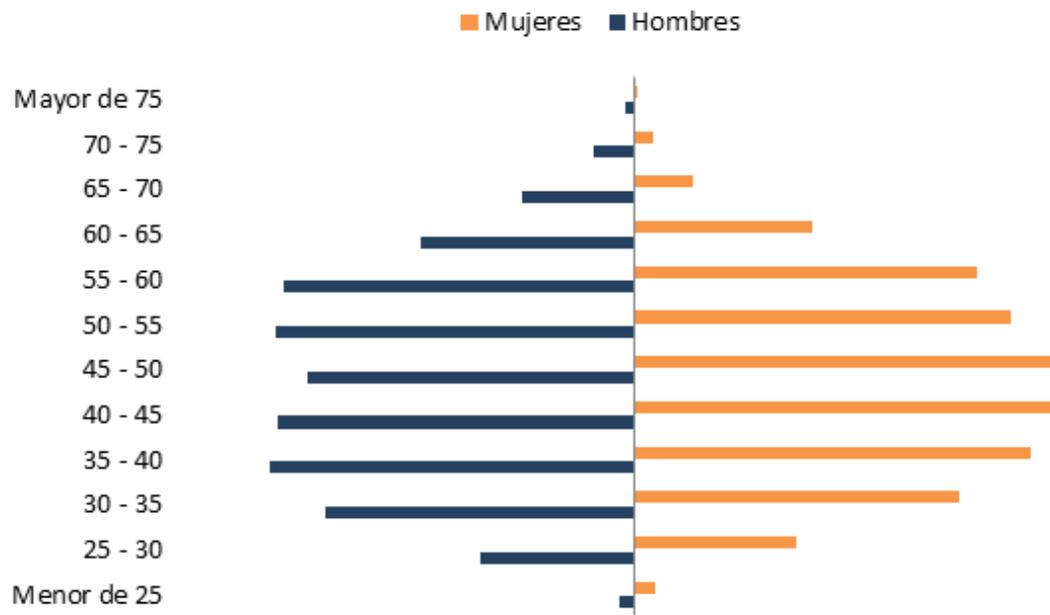
266 - PERSONAL POR CONTRATO



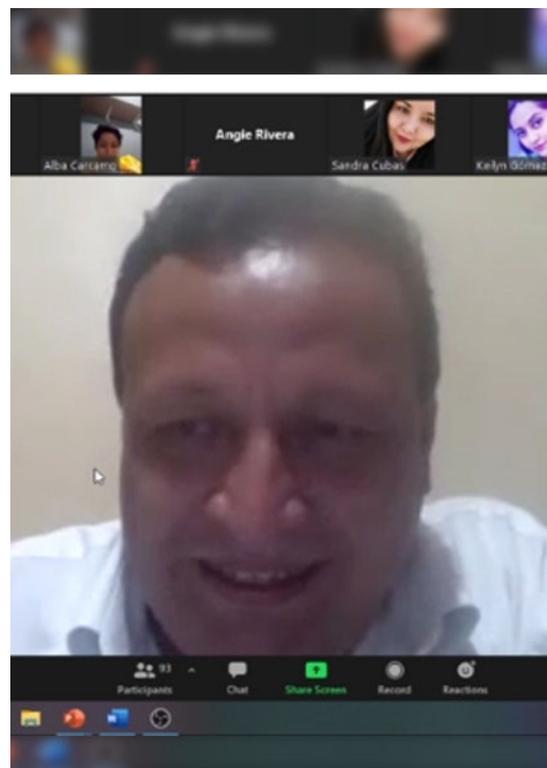
PREVISIÓN SOCIAL

Pirámide poblacional de participantes activos

La pirámide población por rango de edades de los Participantes Activos muestra que los participantes están agrupados, en su mayoría, entre las edades de 35 a 60 años.



Fuente: Planillas de Ingresos de Cotización Individual



PREVISIÓN SOCIAL

PARTICIPANTES PENSIONADOS

Cantidad de participantes pensionados Comparativo al cierre 2019 - 2020



Fuente: Planillas de Pensiones diciembre 2019 - 2020

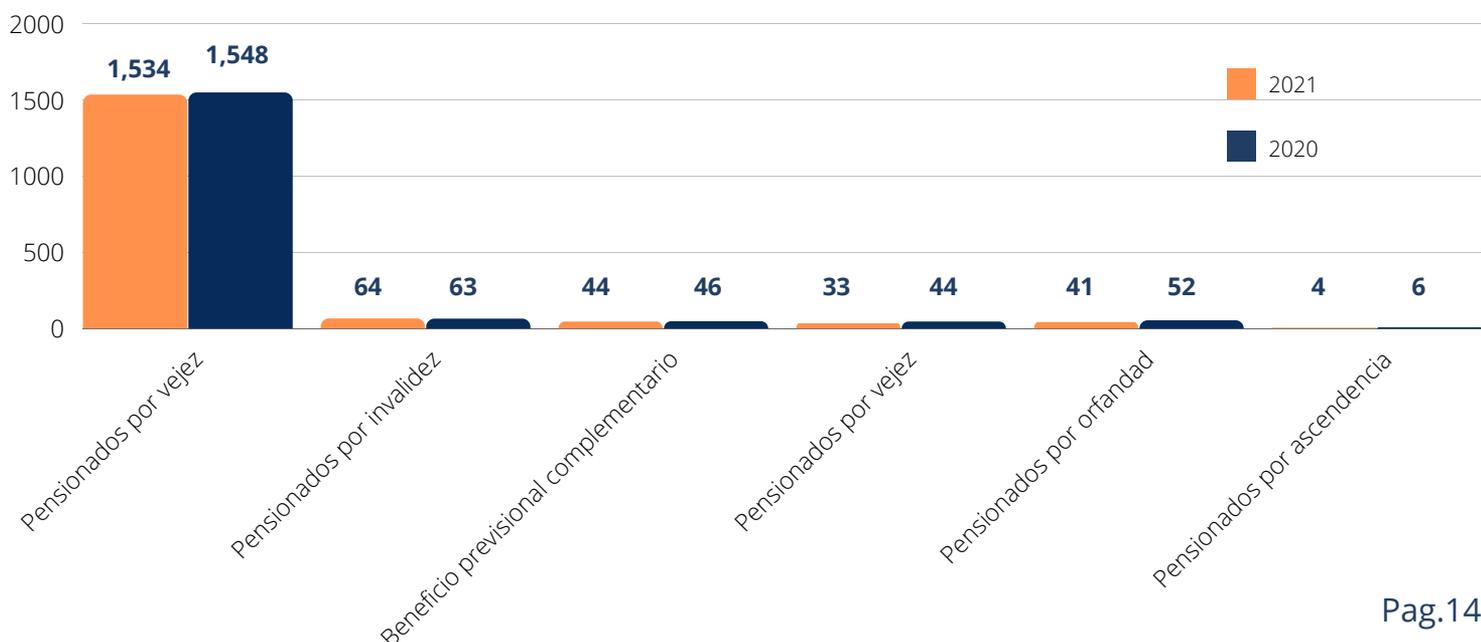
El Instituto muestra un incremento del 2.33% en la cobertura de previsión social, pasando de atender 1,720 pensionados (al cierre del año 2019) a atender 1,759 pensionados al cierre del año 2020.

En términos porcentuales las pensiones que muestran el mayor incremento respecto al año anterior, corresponden a las pensiones por sobrevivencia (viudez, orfandad y ascendencia); mostrando variación del 33.33% en viudez, 26.83% en orfandad y 50% en ascendencia.

En términos absolutos, la pensión que muestra un mayor incremento respecto al año anterior, corresponde a las pensiones por vejez que incrementan 14 pensiones; cabe mencionar que durante el año se aprobaron 60 nuevas pensiones por vejez (ordinarias y reducidas) pero por fallecimiento de pensionados la variación al cierre del año es menor.

Cantidad de Pensionados por Tipo de Pensión 2019-2020

Fuente: Planillas de Pensiones diciembre 2019 - 2020

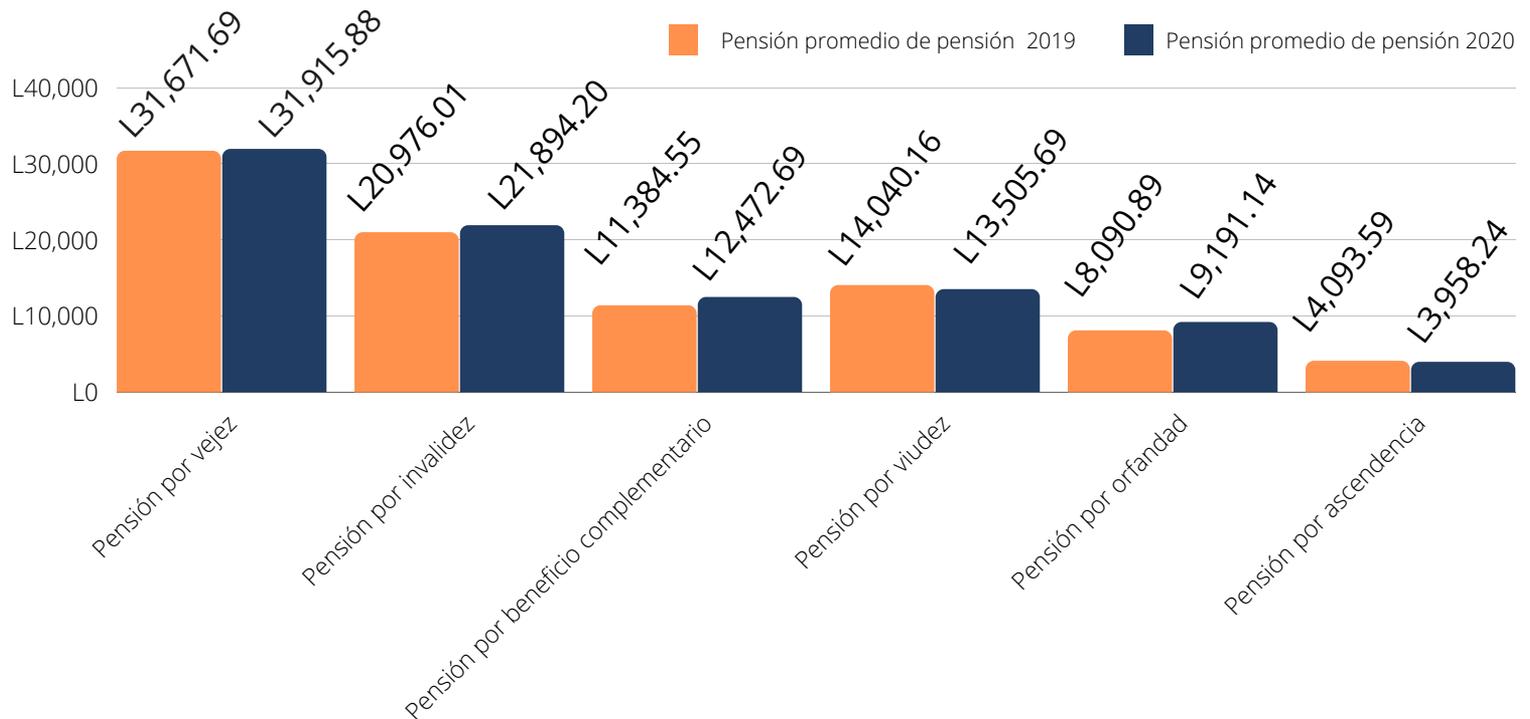


PREVISIÓN SOCIAL

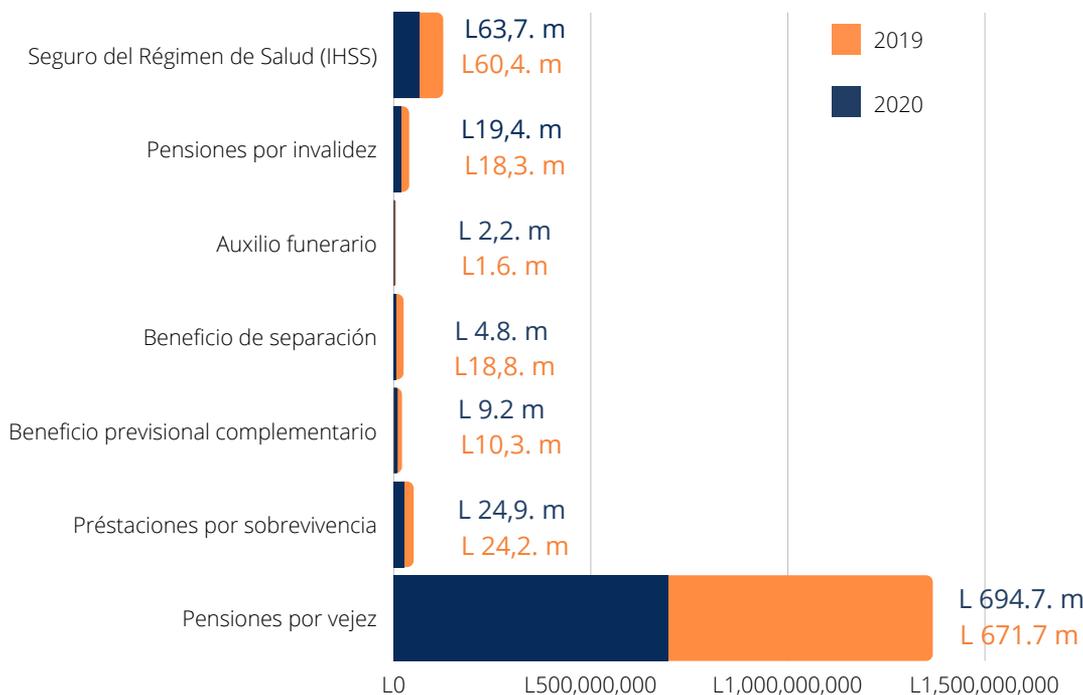
Pensiones Promedios por Tipo de Pensión 2019-2020

El Instituto otorga diferentes pensiones a sus participantes; siendo las pensiones por vejez, (ordinaria y reducida), las que tienen el mayor promedio en términos monetarios; es decir que el 88.00% de nuestra población pensionada recibe mensualmente en promedio una pensión de L.31,915.88.

Fuente: Planillas de Pensiones diciembre 2019 - 2020



Montos de ejecutados 2019 - 2020



Los pagos en concepto de beneficios previsionales otorgados en el año 2020 ascienden a L819,360,772.56, de los cuales el 84.79% corresponde a pagos de pensiones por vejez, el 7.78% al aporte patronal del seguro del régimen de salud (IHSS), el 3.05% por Prestaciones de Supervivencia y el restante 4.38% distribuido entre los demás beneficios otorgados.

PREVISIÓN SOCIAL

Cantidad de Beneficios Previsionales atendidos 2020

El Instituto otorgó 208 beneficios previsionales en el año 2020; siendo las Pensiones Ordinarias por Vejez (56) y los Auxilios Funerarios (55) los más representativos. Cabe mencionar que el Instituto adecuo sus procesos para atender a sus participantes respecto a los beneficios previsionales durante el tiempo de confinamiento debido a la pandemia del Covid-19.



PREVISIÓN SOCIAL

Monto promedio de desembolso mensual

2019 L. 55.4. m

2020 L. 58,7. m

Crecimiento de 6% en montos otorgados en el año 2020 respecto al 2019.

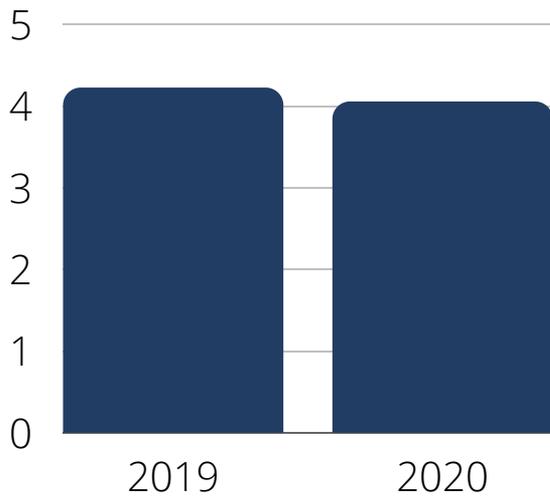


Tasa de dependencia

La tasa de dependencia al cierre del año 2020 es de 4.05; es decir, que existen 4.05 participantes activos por cada pensionado; dicho indicador muestra una baja de 0.17 respecto al año 2019.

1 Pensionado

4 Activos



1 Pensionado



4 Activos



Lo Positivo de la pandemia

Por Gladys Elena Gaviria, Gerontóloga del INPREUNAH

"El mundo se detuvo en un abrir y cerrar de ojos, nuestras mentes se bloquearon, nuestros pasos se restringieron, aprendimos a convivir realmente con nuestras familias; el aire, la naturaleza, y los animales volvieron a sus espacios. Los seres humanos hemos destrozado todo, nuestros valores se perdieron. Esto no es más que un paro por la vida y las buenas costumbres, un paro por el amor y la unión de la célula más importante de la vida, la familia.

El objetivo del envejecimiento activo es ampliar la esperanza de vida saludable y la calidad de vida mientras se envejece. Aunque el término activo no se refiere solo a la capacidad para estar físicamente activo, sino que se refiere a una participación que también engloba las dimensiones sociales, económicas, culturales, espirituales y cívicas.

Los programas de música, actividad física y estimulación cognitiva, conversaciones sobre arte, estimulación de la memoria, historia de la música, pintura, fotografía, conferencias, etc. los mismos se brindaron desde diferentes soportes de comunicación como, por ejemplo, a través de WhatsApp, correo electrónico lo que llevó un tiempo de adaptación al uso de las mismas.

Sortear las dificultades que impone el acceso a las tecnologías de la comunicación fue un primer desafío para el programa y una demanda concreta de los Pensionados, la principal dificultad que tuvieron en pandemia fue la anulación de la presencialidad tanto para el desarrollo de cuestiones administrativas como en la interrupción de los talleres, dificultad que se fue sobrellevando a partir de la adaptación de las propuestas de formación a la virtualidad.

El acompañamiento de la institución fue vital para cumplir las metas propuestas en esta nueva modalidad como ha sido la virtual. La nueva experiencia de convertir el trabajo presencial en virtual, ha servido de gran aprendizaje para los pensionados y los profesores de la unidad de Gerontología, hemos logrado mucha interacción y la comunicación con las personas que se encuentran a kilómetros de distancia; ha permitido el intercambio de conocimientos, técnicas y métodos; nos ha ayudado a la estimulación cerebral, a la creatividad y la memoria; les ha servido como medio de distracción y relajación; les ha permitido ayudar a otras personas pensionadas en otras partes del mundo; les ha permitido dar a conocer las obras y los talentos; y finalmente, es una manera de estar conectado con la sociedad actual. Esa conexión no solo se limita a lo geográfico sino a la relación entre ellos, otros gustos y otras perspectivas.

La red social virtual también les ha permitido realizarse en esta etapa de la vida, pues gracias a ella han podido darse a conocer ya sea como autores, escritores o activistas políticos y lograr así que su obra sea validada y reconocida. En otras palabras, la participación social a través de este medio, siguiendo a Berkman et al. (2000), puede estar influyendo significativamente en la percepción de bienestar subjetivo en tanto les ha permitido reforzar sus roles sociales significativos, tener un compromiso con una comunidad, elevar el sentido de pertenencia y darle consistencia a su identidad.

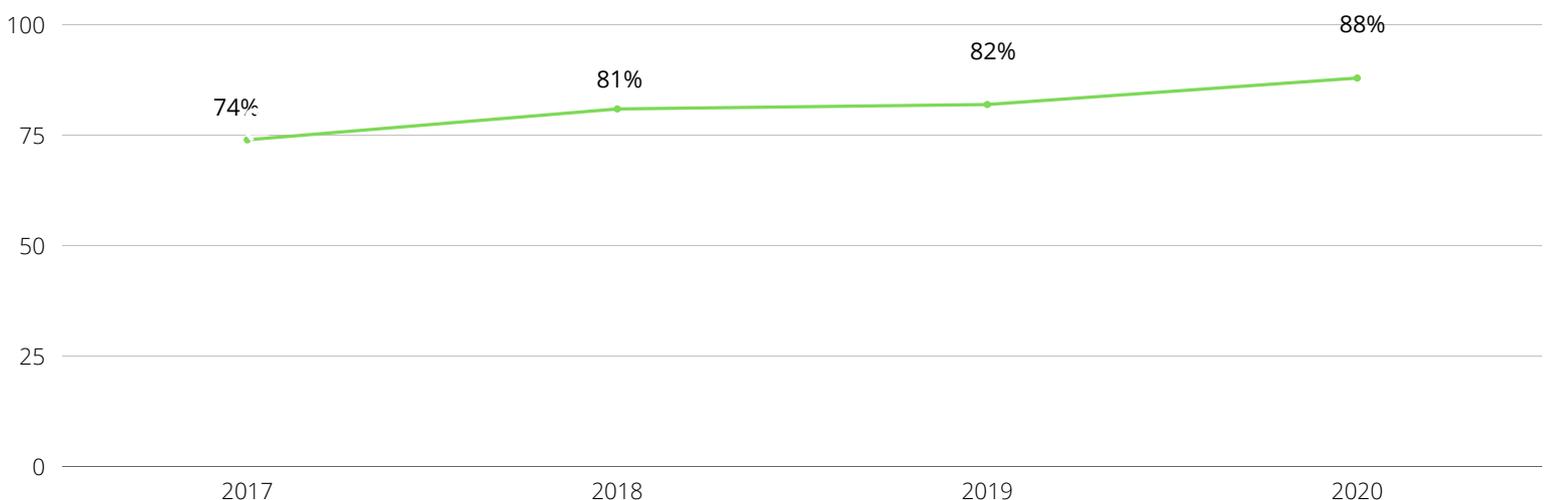
Siguiendo a Ariyachandra et al (2009) podemos afirmar que los adultos mayores están comenzando a ser usuarios activos de la red social y esto muy probablemente se verá reflejado en el mejoramiento de la calidad de vida de los mismos, ya que les permite estar más en contacto con la comunidad a la que pertenecen y su participación es valorada positivamente.

La sabiduría y entereza se logra aceptando el envejecimiento como parte de nuestra propia vida.

Gladys Elena Gaviria

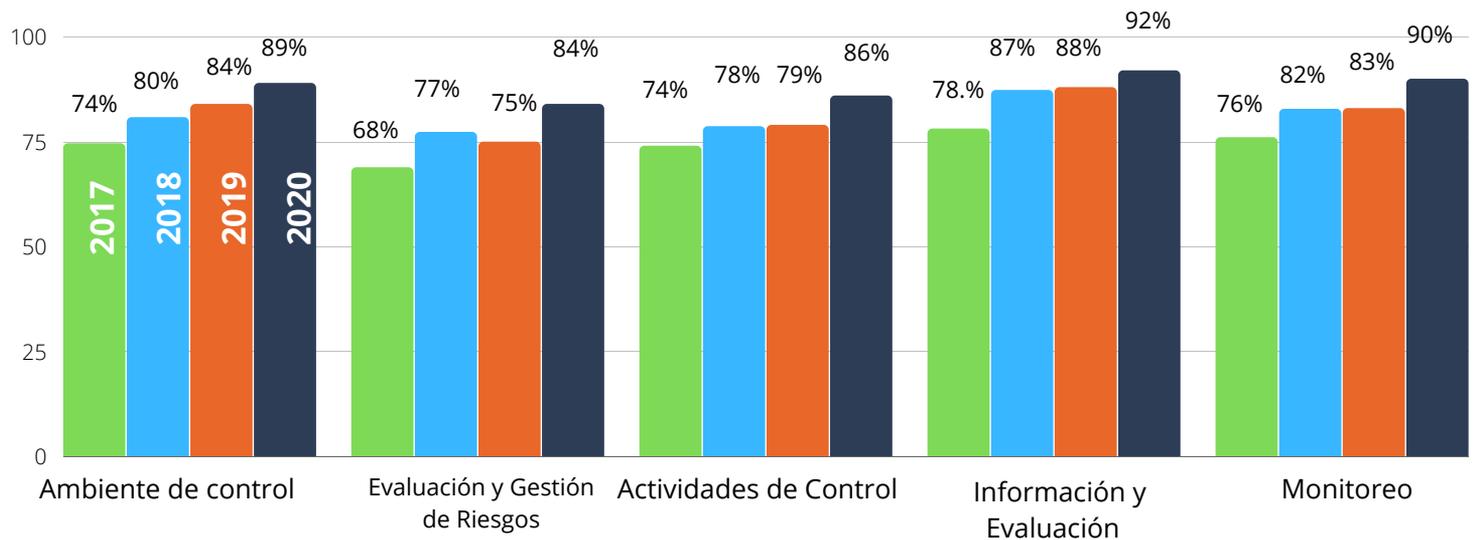
Control Interno

Para un buen funcionamiento en la implementación del control interno institucional del INPREUNAH, se han realizado efectivamente talleres de autoevaluación del Control Interno, logrando un sostenido crecimiento en relación a los resultados obtenidos en los talleres de autoevaluación de Control Interno institucional (TAECII) de los años 2017, 2018, 2019 y 2020.



Control Interno

El Control Interno Institucional es un papel que debe ser realizado por todas las áreas correspondientes al Instituto, cada uno de los componentes de los elementos clarifican la dirección que se debe tomar, con el propósito de alcanzar los objetivos ya establecidos, siendo la autoevaluación institucional la herramienta para evaluar la efectividad de los controles existentes y comprobar la vigencia y calidad de dichos mecanismos, aplicados en la gestión y operatividad del Instituto, y a la vez considerar modificaciones oportunas para mantener su efectividad. Se detalla a continuación el crecimiento por cada componente del control interno.



Gobierno Corporativo

En INPREUNAH desarrollamos un conjunto de acciones y medidas específicas relativas al ámbito de acción del Instituto en cumplimiento de buenas prácticas y buen funcionamiento de nuestros comités operativos y especiales. A pesar de la situación sanitaria por la que atraviesa el país debido a la Pandemia de la COVID-19; en el año 2020, los CIES (Comités Institucionales y Especializados del INPREUNAH) se mantuvieron activos realizando las sesiones correspondientes de manera virtual durante el periodo de confinamiento y de forma presencial cuando se retornó al Instituto.



Reconocimientos y actividades

Actividades gerontológicas



Reconocimientos y actividades

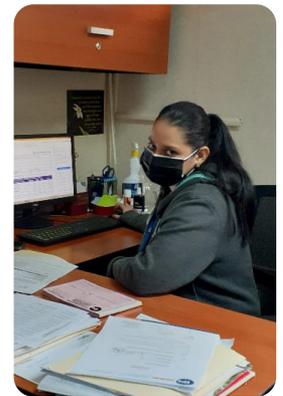
INPREUNAH OBTIENE RECONOCIMIENTO EN TRANSPARENCIA 2020



El Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH), es calificada con nota de 100% en nivel excelencia (periodo Enero - junio 2020), por cumplimiento a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LTAIP). El pleno de comisionados del Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP), entregó los pergaminos de reconocimiento a las ciento dos (102) instituciones obligadas, que lograron el 100% de interés de cumplimiento en la transparencia activa, dentro de las cuales se encuentra el INPREUNAH. Esto demuestra el interés del Instituto, en el cumplimiento de lo establecido en la Ley y los principios de transparencia y rendición de cuentas que promueven las Autoridades del INPREUNAH.

IMPLEMENTACIÓN DE PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD PARA ATENCIÓN DE NUESTROS PARTICIPANTES

Con el fin de atender las necesidades de todos nuestros participantes se aperturó gestiones en las instalaciones con altos protocolos de bioseguridad, adaptando nuestras instalaciones para el cuidado de nuestros empleados y participantes.



Reconocimientos y actividades

IMPLEMENTACIÓN DE NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN DE CITAS

Se desarrollo un sistema de citas, mediante el cual una vez dentro del sistema de citas (Centro de Gestiones de los Servicios del INPREUNAH), nuestros participantes ingresaron sus datos personales pudiendo seleccionar las opciones de trámites. Dicho sistema se diseño con la funcionalidad de brindar seguimiento al trámite del solicitante, facilitando la gestión y evitando aglomeraciones en nuestras instalaciones, brindando así una mejor calidad de servicio a nuestros participantes.

INPREUNAH Instituto de Prevision Social
de los Empleados de la UNAH



[Inicio Centro de Soporte](#)

[Abrir un nuevo Ticket](#)

[Ver Estado de un Ticket](#)

Bienvenido al Centro de Gestiones de los Servicios del INPREUNAH.

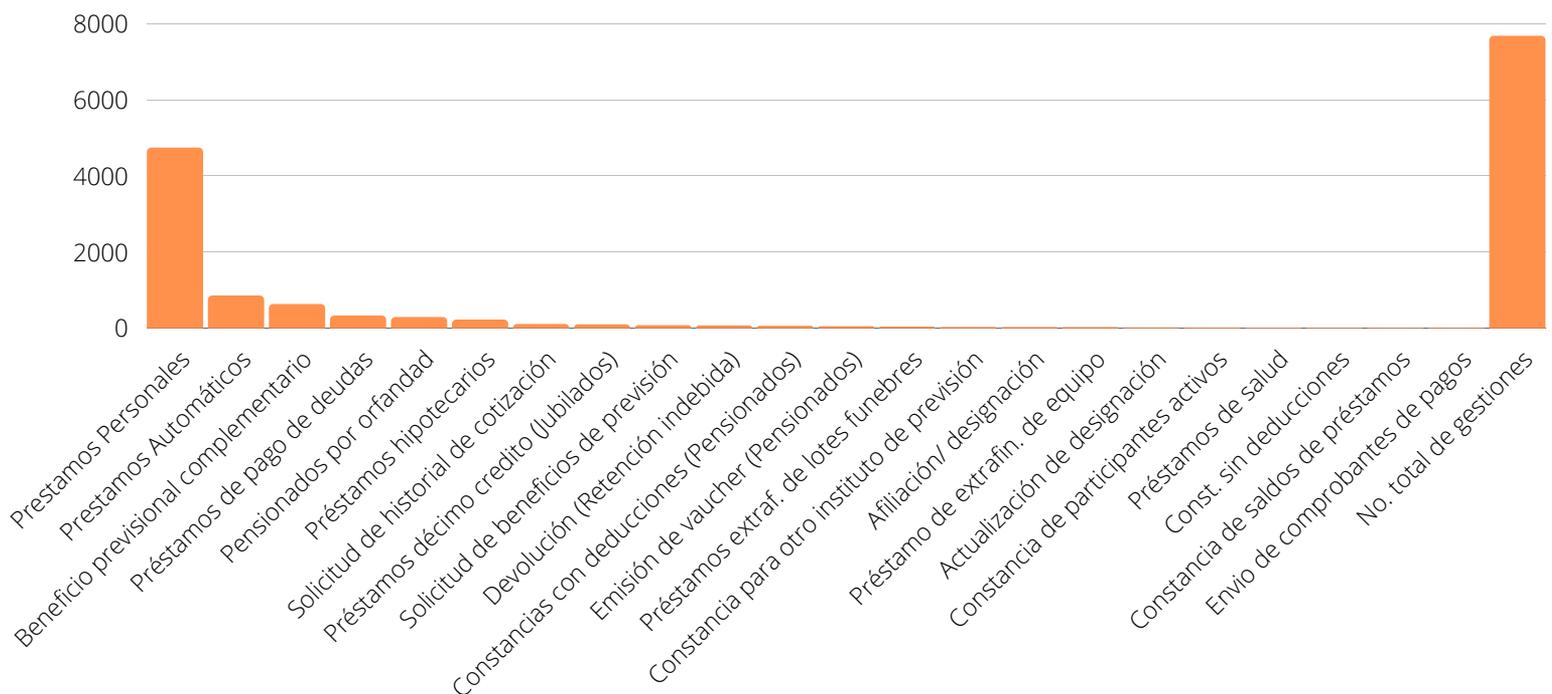
Queremos simplificar las solicitudes y atenderle mejor, mediante un sistema de seguimiento.

Este sistema le va a permitir darse cuenta del proceso y avances de su trámite o consulta ante el INPREUNAH.

[Abrir un nuevo Ticket](#)

[Ver Estado de un Ticket](#)

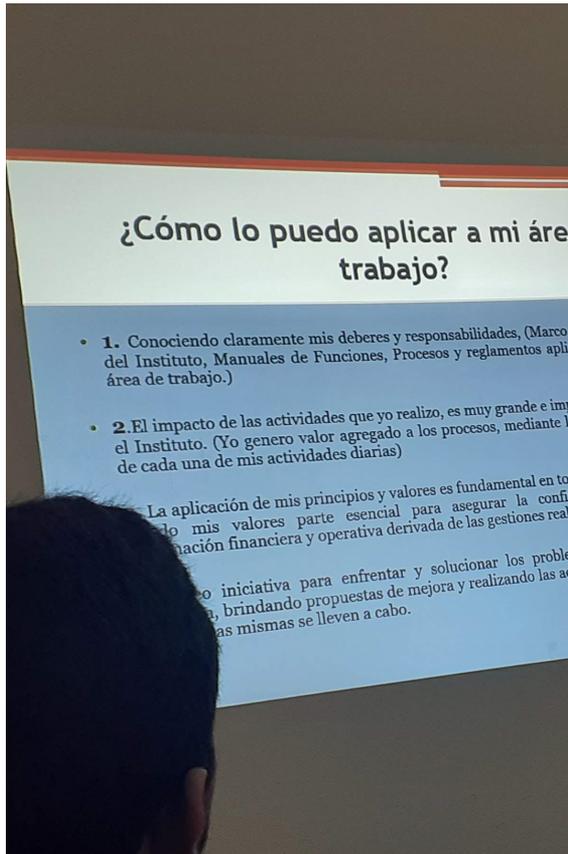
Realizamos + de 7,000 gestiones a través de nuestro sistema de Gestión de citas



Reconocimientos y actividades

TALLERES DE CONTROL INTERNO

El Comité de Control Interno realizó (Pre-pandemia) distintos talleres de control interno mediante los cuales se concientizó a todos los empleados del Instituto sobre la relevancia de los componentes de control interno, como ser ambiente de control, evaluación de gestión de riesgos, actividades de control, información y comunicación y monitoreo, y como estos se aplican a sus actividades diarias de trabajo a través de los procesos institucionales.



Reconocimientos y actividades

Puesta en marcha de módulos administrativos contables - Proyecto UNOPS - INPREUNAH

Se realizó por parte del equipo de INPREUNAH y UNOPS el acto protocolario de la puesta en producción de los módulos administrativos contables del desarrollo del sistema integrado de gestión del INPREUNAH.



Inicio del convenio con el Instituto Centroamericano de Administración Pública ICAP - INPREUNAH para la nueva planificación estratégica institucional.

El ICAP y el INPREUNAH establecieron mediante una Carta de Intenciones Específica de Cooperación, las pautas y responsabilidades para el desarrollo de una asesoría técnica y elaboración del Plan Prospectivo Estratégico de INPREUNAH 2020-2025.



© INPREUNAH 2021

Todas las imágenes en este documento que muestra a empleados del INPREUNAH sin equipo de bioseguridad son imágenes tomadas antes de la emergencia nacional por pandemia COVID en el año 2020 (pre-pandemia).

Col. Alameda 3era Ave. Sendero Subirana, Edificio Warren Ochoa,
Tegucigalpa MDC, Honduras Teléfonos: 2239-9706 / 2235-3261