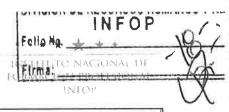
Instituto Nacional de Formación Profesional

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD GESTIÓN RECURSOS HUMANOS Formato Acción de Personal

GRH-FO-021

Formación Profesio	Formato Accio	il de Pels	onai			
Sobjects de la Republika	nat			FECHA: 05/	/08/2022	
		ACCION	DE PERSONAL			
		CAMBIO	S DE PLANILLA			
Fecha: 05 DE JULIO. 20	າາວ			No	120 2022	
				No	130-2023	
Nombre del Empleado:	CARLOS FRANC	CISCO SUA	ZO CALDERON			
Efectivo a partir de:	30 DE JUNIO, 2023					
		1				
ESTAC	OO ACTUAL		ESTADO Q	UE SE PROPOI	NE	
División		División	DI	RECCION SUPERIO	OR	
Departamento		Departa	mento DIRECC	ION SUPERIOR		
Sección		Sección	DIRECCION EJI	ECUTIVA		
Puesto		Puesto	DIRECTOR EJECU	TIVO		
Clave		Clave	6388	6388		
Sueldo		Sueldo	L. 90,000.00			
		-				
	ACC	ION				
Ingreso permanente	Cancelacion por muerte	Susp	ensión	Despido		
Canc. Mutuo Consent.	Cesación de Interinato	Section 1.	lización del contra	and the second	on	
Ascenso	Permiso con goce de Sueldo	9.79.79	pacidad	Cambio de		
Traslado Nombramiento	Permiso sin Goce de Sueldo Regreso al Trabajo	Rent	uncia aciones	Cambio de Depender	-	
The interior	uckieso at Hanalo	V aca	iciones	Depender	icia	
Explicación:						
	e 2023, el señor CARLOS FRAN	CISCO SU	AZO CALDERON	es nombrado en	el puesto de	
	ndamento en la Resolución de				•	
	celebrada el 30 de junio de 2023	-				
				/		
ACTIVIDAD: 01000	RENGLON: 111				1	
FECHA DE INGRESO: 30/0	6/2023	4	-1	300	\longrightarrow	
_		\star			$\sqrt{1}$	
1 11	\mathcal{X}		L Die	. I will	1	
Propuesto por:	A CENTILL' ALLA HALLA	A PORMA		MY	4	
Mafe Divi	sion Recursos Humanos			Director Elecutivo	_	
Y R	elaciones Laborajes	Town the County			-/	
$\leq H$		SNI A	1 1			
	10		1	(#C		
Aceptado:			l			
	Empleado					
cc: Empleado Unidad de P	lenillas					







GRH-FO-021

VERSIÓN: 01

Instituto Nacional de Formación Profesional		Formato Accion de Personal		-		
			FECHA: 14/07/2021			
			ACCION DE PERSONA	AL		
			CAMBIOS DE PLANILL	A		
Fecha:	9 de marzo de 202	22		No. <u>044-2022</u>		
Nombre (del Empleado:	GERARDO JOSE FRANCISCO	PEREZ MONTOYA			
Efectivo a	a partir de: <u>08 de m</u>	narzo de 2022				
	ESTADO	ACTUAL	ESTADO QU	JE SE PROPONE		
División	DIRECCION SUPER	IOR	División			
Departan	nento DIRECCI	ON SUPERIOR	Departamento			
Sección	SUBDIRECCION EJI	ECUTIVA	Sección			
Puesto	SUBDIRECTOR EJE	CUTIVO	Puesto			
Clave	5951		Clave			
Sueldo	L. 80,000.00		Sueldo			
		ACC	ION			
Aume Ascen Trasla	nto de Sueldo	Cancelacion por muerte Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo Regreso al Trabajo	Suspensión Finalización del contra Incapacidad Renuncia Vacaciones	Despido Suspensión Cambio de Puesto Cambio de Dependencia		
	icación:					
				ector del Instituto Nacional de		
				al Acuerdo No. STSS-277-2022		
				cial LESLY SARAHI CERNA y la		
1		ALDINA MARTINEZ MOLINA	i; Transcripcion de fecha (08 de marzo de 2022 de dicha		
	a de Estado.					
ACTIVIDA		GLON: 111				
FECHA DI	E INGRESO: 08/3/20	122				
Propuesto		Recursos Humanos	DIRECCIÓN E DIRECC	aur Jche 6 Director Ejecutivo		
	y Relaci	ones Laborales				

Aceptado:

cc: Empleado

Unidad de Planillas



DIVISION DE RECURS	OS HUMANOS Y R
GRH-FO-021 Firma:	To the second



				FECHA: 05/08/2022
1, 111-1		ACC	ION DE PERSONA	sL
		CAM	BIOS DE PLANILLA	A
Fecha: 02 de mayo, 2	2023			No. 62-2023
Nombre del Empleado:	ERICK CLAUTTON CANALES	FUENTES		
Efectivo a partir de:	02 DE MAYO DEL 2023			
ESTA	DO ACTUAL		ESTADO QU	E SE PROPONE
División		División	OFICINA	A REGIONAL DEL SUR
Departamento	The same of the sa	-	mento ADMINIS	TRATIVO
Sección		Unidad		TO. ADMINISTRATIVO
Puesto		Puesto		MINISTRATIVO (Interino)
Clave		Clave	6290	
Sueldo		Sueldo	L.40,000.00	
	ACC	LON		
Ingreso permanente Aumento de Sueldo Ascenso Traslado Nombramiento	Cancelacion por muerte Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo Interinato	Susp Fina Inca	pensión lización del contrato pacidad uncia aciones	Despido Suspensión Cambio de Puesto Cambio de Dependencia
Explicación: A partir del 02 de mayo puesto de Jefe Departa Consejo Directivo No.CD ACTIVIDAD: 09100 FECHA DE INGRESO: 02	RENGLON: 111	ANALES FI	JENTES es nombi el Sur, con funda	rado en forma interina en el amento en la Resolución de
FECHA DE INGRESO. UZ	103/2023			1
Propuesto por:	Welle Muthur	DE FORMACION PROPERTY OF THE P	Jun Jun	Ull Je Connacion
Aceptado:	Retactones Laborales) /	
cc: Empleado Unidad de	Płanillas			PS*TPL
To Empresso Omada de				

	DIVISION DS	RECURSOS HUMAN
GRH-F	6062 No	NFOP13
	Firma:	5

Instituto Nacional de Formación Profesional Galerna de la República

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD GESTIÓN RECURSOS HUMANOS Formato Acción de Personal

Gabierha de la Republica				FECHA: 05/	08/2022
Fecha: 14 de abril, 20	023		CION DE PERSON BIOS DE PLANIL		56-2023
Nombre del Empleado:	ROQUE FERNANDO LANZA	RODRÍGU	EZ	_	50 2025
Efectivo a partir de:	17 DE ABRIL DEL 2023				
ESTA	DO ACTUAL		ESTADO Q	UE SE PROPO	NE
División		División	Т	ECNICO DOCENT	E
Departamento	Departa	mento DE DOC	ENCIA		
Sección		Unidad	JEFATURA DEI	TO. DE DOCENC	IA
Puesto		Puesto	JEFE DEPARTAN	MENTO DE DOCENC	A (INTERINO)
Clave		Clave	6278		
Sueldo		Sueldo	L.40,000.00		
	ACC	ION			
Ingreso permanente Aumento de Sueldo Ascenso Traslado Nombramiento Cancelacion por muerte Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueld Permiso sin Goce de Sueld		Final		Despido Cambio d Cambio d Depende	e Puesto e
puesto de Jefe Departam 03-5:D:.	del 2023, ROQUE FERNANDO LA lento de Docencia, con fundame RENGLON: 111				
FECHA DE INGRESO: 17	/04/2023			1	
Propuesto por:	Vision Recursos Humanos Relaciones Laborate	doubles of the section of the sectio		JCAC Director Ejecutivo	HONDUIT HONDUIT HONDUIT MARCHAN
Aceptado:	Elopleado	/	V		
cc: Empleado Linidad de F	/ /				PS*TPL

Instituto Nacional de Formación Profesional Goblerne de la República

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD GESTIÓN RECURSOS HUMANOS Formato Acción de Personal

GRH-FQ-021

Some we do to Republica				FECHA: 05/08/2022
		ACC	ION DE PERSONAL	
		CAM	BIOS DE PLANILLA	
Fecha: 14 de abril, 20	023			No. 58-2023
Nombre del Empleado:	MAOLY GISSEL ESPINOZA E	BETANCOL	IRTH	
Efectivo a partir de:	17 DE ABRIL DEL 2023	11.00		
ESTA	DO ACTUAL		ESTADO QUE	SE PROPONE
División		División	OFICINA	REGIONAL DEL SUR
Departamento		Sección	INDUSTRIA	
Sección		Unidad	JEFATURA SECCIÓ	
Puesto		Puesto	JEFE SECCIÓN INDI	
Clave	- 3 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1	Clave	6279	DITTIAL
Sueldo		Sueldo	L.30,000.00	
	ACC	ION		
Ingreso permanente	Cancelacion por muerte	Susp	ensión	Despido
Aumento de Sueldo	C Cesación de Interinato	Total Control	ización del contrato	Suspensión
Ascenso	Permiso con goce de Sueldo	The second second	pacidad	Cambio de Puesto
Traslado	Permiso sin Goce de Sueldo	Renu		Camblo de
Nombramiento	Interinato	Vaca	ciones	Dependencia
de Jefe Sección Industria SO-15-03-5:D:. ACTIVIDAD: 09240	el 2023, Maoly GISSEL ESPINOZA I- Oficina Regional del Sur, con fu RENGLON: 111 /04/2023			
Propuesto por:	Disson Recursos Humanos Retaciones Laborales Empleado	Name of the state	Oline Direction	The Control of Hono
cc: Empleado Unidad de P	lanillas			PS*TPL

İ	DIVISION	DE	RECUR®OS	HUMANO:
1		-	INFO	P

Instituto Nacional de Formación Profesional

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD GESTIÓN RECURSOS HUMANOS Formato Acción de Personal

GRINOHO21

Firma:

VERSIÓN: 02

Godie no de la República	- Transfer		_		
				FECHA: 05	/08/2022
		ACC	CION DE PERSONAI		
		CAM	BIOS DE PLANILLA		
Fecha: 01 de junio, 2	.023			No.	120-2023
Nombre del Empleado:	JENIFER PAOLA MARTINEZ	GUARDA	DO		
Efectivo a partir de:	01 DE JUNIO DEL 2023				
	OZ DE JOHNO DEL LOLO				
ESTA	DO ACTUAL		ESTADO QUE	SE PROPO	NE
División		División	DE ACCI	ONES FORMA	TIVAS
Departamento		Departa	mento DE ACCION	ES FORMATIVA	S EXTERNAS
Sección		Unidad	JEFAT.DEPTO. ACC		
Puesto		Puesto	JEFE DEPTO.ACC.F		
Clave		Clave	6271	OKIVIT.EXTEKNA	13
Sueldo		Sueldo	L.40,000.00		
381-11					
	ACC	7			
Ingreso permanente Aumento de Sueldo	Cancelacion por muerte		ensión	Despido	and a
Ascenso	Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo		lización del contrato	Suspension	
Traslado	Permiso sin Goce de Sueldo		pacidad uncia	Cambio d	
Nombramiento	Interinato	1-00110	iciones	Depende	
16.0		and heave		and from the second	
el puesto de Jefe Departa en la Resolución de Consi ACTIVIDAD: 06400	del 2023, JENIFER PAOLA MARTII amento de Acciones Formativas I ejo Directivo No.CD-SO-15-03-5:I RENGLON: 111	Externas-E D:. Se resc	División Acciones F iinde contrato CITT	ormativas, cor	
TECHA DE INGRESO. 10	/04/2023 Contrato 01-06-2023	Permane	nte	,	
Propuesto por:	Asiph recursos Humphos Telasiones Laboralys	E FORMACION STATE OF THE STATE	July Dire	lll /Lo	OND DON'S
Aceptado:	Egipleado				
cc: Empleado Unidad de P	lanillas				P5°TPL



GRH-FO-021 IN Folio No.

VERSION:02

FFCHA: 05/08/2022

				FECHA. 03/06/2022
	No.	ACC	ION DE PERSONAL	
Fecha: 10 de abril. 20	กาว	CAM	BIOS DE PLANILLA	N - 75 0000
				No. <u>75-2023</u>
Nombre del Empleado:	RIGOBERTO GONZALES			
Efectivo a partir de:	10 DE ABRIL DEL 2023			
ESTADO ACTUAL			ESTADO QUE	SE PROPONE
División		División	OFICINA REGI	ONAL NOROCCIDENTAL
Departamento		Departa	mento ADMINISTI	RATIVO
Sección		Unidad	JEFATURA DEPTO	. ADMINISTRATIVO
Puesto		Puesto	JEFE DEPTO. ADM	MINISTRATIVO (Interino)
Clave		Clave	6308	
Sueldo		Sueldo	L.40,000.00	
	ACC	ION		
Ingreso permanente Aumento de Sueldo Ascenso Traslado Nombramiento	Cancelacion por muerte Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo Interinato	Inca	ización del contrato pacidad uncia	Despido Suspensión Cambio de Puesto Cambio de Dependencia
	del 2023, RIGOBERTO GONZALE rativo-Oficina Regional Noroccio 3-5:D:.			
ACTIVIDAD: 07100 FECHA DE INGRESO: 10/	RENGLON: 111 /04/2023			
	Mision Recursos Humanos Relaciones Laborates	TOTAL	Dire	ctor plecutivo
Aceptado: CC: Empleado Unidad de P	Empleado			
cc: Empleado Unidad de P	rannias			PS*TPL



GRH-FO-021

VERSIÓN: 02

FECHA: 05/08/2022

			ION DE PERSONA			
Fecha: 10 de abril, 2023		CAMBIOS DE PLANILLA No. 61-2023				
		UVED A				
Nombre del Empleado:	CARMEN JULISSA FLORES R	IIVEKA				
Efectivo a partir de:	10 DE ABRIL DEL 2023					
ESTADO	ACTUAL		ESTADO QU	JE SE PI	ROPONE	
División		División	OFICINA REG	IONAL L	ITORAL ATLAI	NTICO
Departamento		Departa	mento ADMINI	STRATIVO	0	
Sección		Unidad	JEFATURA DEP	TO. ADM	IINISTRATIVO	
Puesto		Puesto	JEFE DEPTO. A	DMINIST	RATIVO (Inter	ino)
Clave		Clave	6285			
Sueldo		Sueldo	L.40,000.00			
	ACC	ION				
Ingreso permanente Aumento de Sueldo Ascenso Traslado Nombramiento	Suspensión Pinalización del contrato O Incapacidad O Renuncia Vacaciones Despido Suspensión Cambio de Puesto Cambio de Dependencia				to	
Explicación: A partir del 10 de abril del	2023, CARMEN JULISSA FLOR	ES RIVER/	A es nombrada e	n forma	interina en el	puest
Consejo Directivo No.CD-SO ACTIVIDAD: 08100 RE	NGLON: 111	Litoral At	lántico, con fund	otnemak	en la Resolu	ción de
FECHA DE INGRESO: 10/04	/2023					
The state of the s	on Recursos Huylahos aciones Laborales	Francisco Control of the Control of	The same of the sa	Director Eje	La Cla	HONE HONE
Aceptado: CC: Empleado Unidad de Plan	Empleado Illas					PS*TPL

Folio No.



SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD GESTIÓN RECURSOS HUMANOS Formato Acción de Personal

GRHAMQ#021

VERSIÓN: 02

FECHA: 05/08/2022

ACCION DE PERSONAL

		IOS DE PLANILLA			
Fecha: 3 de marzo de 2023				No33	-2023
Nombre del Empleado: XION	ARA SALOME MURILI	LO RIOS			
Efectivo a partir de: 03 DE MARZO	O DE 2023				
ESTADO ACTO	UAL		ESTADO QUE	SE PROPONE	
División		División	DIVISION AC	CIONES FORMATI	VAS
Departamento		Departan	nento TURISMO C		
Sección		Sección	JEFAT. DEPTO. TUR		
Puesto		Puesto	JEFE DEPTO. TURISI	MO, COMERCIO Y SI	ERVICIOS
Clave		Clave	6256		
Sueldo		Sueldo	40,000.00		
	ACC	ION			
Aumento de Sueldo Cesa Ascenso Peri	celacion ación de Interinato miso con goce de Sueldo miso sin Goce de Sueldo reso al Trabajo	Final Incar	ensión ización del contrato pacidad ncia ciones	Despido Suspensión Cambio de Pu Cambio de Dependencia	esto
Explicación: Se nombra permanente a XIOMAI	RA SALOME MURILLO	RIOS, a pa	rtir del 03 de marz	o de 2023, en el	puesto de
JEFE DEPARTAMENTO TURISMO, en base a la Resolucion del Consej	COMERCIO Y SERVICIO o Directivo No. CD-SO)S, depend -15-03-5:d.	iente de la DIVISIO	IN ACCIONES FOR	WIATIVAS,
ACTIVIDAD: 6300 RENGLON	. 111				
FECHA DE INGRESO: 3/3/2023			3		
Propuesto por: White Drivision Reserve y Relaciones	Mulling State of the Control of the		Jun Dir	m Trof C	CO FORMACIO DAN NOURA NO
Aceptado: Emple	ado				
cc: Empleado Unidad de Planillas					



GRH-FO-021

No.				FECHA: 05/0	08/2022
	Name and the same	ACCI	ON DE PERSONAL	Vie II	
Fecha: 28 de febrero. 202	2	CAME	IOS DE PLANILLA	No	29-2023
F-3		_		No	29-2023
Nombre del Empleado:	BRYAN RENE JOVEL ZELAY	Α			
fectivo a partir de:	01 DE MARZO DEL 2023				
ESTADO	ACTUAL		ESTADO QUE	SE PROPO	NE .
División		División	DIREC	CIÓN SUPERIO	OR .
Departamento		Departan			
Sección		Unidad	INGENIERÍA Y MA	NTENIMIENT)
Puesto	RO-DECINOR CONTRACTOR CONTRACTOR	Puesto	COORD.UNID.INGE	NIERÍA Y MANT	.(Interino)
Clave		Clave Sueldo	6255 L.60,000.00		
		Jueido	2.00,000.00		
	ACC	ION			-: -
Ascenso Traslado	Cancelacion por muerte Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo Interinato	Tanisham 11	zación del contrato acidad ncia	Despido Suspensió Cambio de Cambio de Depender	e Puesto
Explicación: A partir del 01 de marzo del Coordinador de la Unidad de No.CD-SO-15-03-5:D:.					
ACTIVIDAD: 1005 RENG FECHA DE INGRESO: 01/03/	LON: 111 (2023			Que	yardo,
Propuesto por:	A Company of the Comp	SUPE DRACION OF SUPERIOR OF SU	Aut	u TCA	HOLD TO THE PARTY OF THE PARTY
Aceptado:	impleado		O Z MAR ZX	H	ma
cc: Empleado Unidad de Planiil	as	-	PLANIT	D _C	PS*TPL



DIVISION DE RECURSOS HUMANOS

GRH-FQ-021 IN FOR SIGNIS OF SIGNIS O

				FECHA: 05/	08/2022
			ION DE PERSONAL		#:
Fecha: 29 de marzo,	2022	CAM	BIOS DE PLANILLA		E4 2022
				No	51-2023
Nombre del Empleado:	DIOXANA HERNÁNDEZ RIV	ERA			
Efectivo a partir de:	11 DE ABRIL DEL 2023			,	
ESTA	DO ACTUAL		ESTADO QUE	SE PROPO	NE
División		División	TECN	NICO DOCENT	'F
Departamento		-	mento DE ORIEN		-
Sección —		Sección	DE ORIEN	TACION	
Puesto		Puesto	IEEE DERTO, DE OR	NENTACIÓN III-	
Clave	- 11 - 1311 - 1341 1341 - 1	Clave	JEFE DEPTO. DE OR	HENTACION (Int	erino)
Sueldo		Sueldo	L.40,000.00		
		Jueido	1.40,000.00		
4=	ACC	ION			
Ingreso permanente Aumento de Sueldo Ascenso	Cancelacion por muerte Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo	Final	ensión Ización del contrato Dacidad	Despido Suspensión Cambio de	e Puesto
Traslado Nombramiento	Permiso sin Goce de Sueldo	Renu		Cambio de	
Nombramiento	Interinato	Vaca	ciones	Dependen	cia
Jefe Departamento de O Se rescinde Contrato CIT ACTIVIDAD: 04400	del 2023, DIOXANA HERNÁNDEZ Firientación, con fundamento en la TD-037-2023. RENGLON: 111 0/11/2022				
Propuesto por: July Propuesto por: July Propuesto por: Propuest	visión recursos Humanos Relaciones Laborales Empleado	E FOOD	Alla	actor Ejecytivo	HONDU PROPERTY OF THE PROPERTY
cc: Empleado Unidad de P	J'' Planillas				PS*TPL



original

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD GESTIÓN RECURSOS HUMANOS Formato Acción de Personal

GRH-FO-021

VERSIÓN: 02

FECHA: 05/08/2022

ACCION DE PERSONAL

			BIOS DE PLANILLA	
Fecha: 8 de mayo de 2	023			No. 78-2023
Nombre del Empleado:	DANIEL EDGARDO RODRIG	UEZ ANDI	NO	
Efectivo a partir de: 8 de	mayo de 2023			
ESTAD	O ACTUAL		ESTADO QUE	SE PROPONE
División		División	DIVISION	DE PLANIFICACION
Departamento		Departa	mento DEPARTAM	ENTO DE EVALUACION
Sección ——		Sección	JEFAT. DEPTO EVA	ALUACION
Puesto		Puesto		UACION INTERINO
Clave		Clave	6185	
Sueldo	***************************************	Sueldo	40,000.00	
		Jueido	40,000.00	
	ACC	I O N		
Ingreso permanente	Cancelacion por muerte		ensión	Despido
Aumento de Sueldo	Cesación de Interinato		ización del contrato	Suspensión
Ascenso	Permiso con goce de Sueldo	A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH	pacidad	Cambio de Puesto
Traslado	Permiso sin Goce de Sueldo		ıncia	Cambio de l'uesto
Nombramiento Interino	Regreso al Trabajo	-	ciones	Dependencia
	, magneto an massije			
DEPARTAMENTO EVALUA CD-SO-15-03-2022-5:d. Res Su periodo de prueba sera ACTIVIDAD: 5200 RI	e 2023, se nombra a DANIEL CION INTERINO, dependiente e solucion CD-SO-15-03-2022-5: de 60 dias a partir del nombra ENGLON: 111 (2023	de la Divi: f. Se resci	sion de Planificacio nde el contrato ind	n, en base a la Resolucion
	Λ)
	Sión Recursos Humanos Vaciones Laborales	A. A	Direc	U/Laf Cle ANDUR
	Empleade			
cc: Empleado Unidad de Pla	niias			

Instituto Nacional de Formación Profesional

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD GESTIÓN RECURSOS HUMANOS Formato Acción de Personal

DIVISION DE RECUASOS HUMANOS Y VERSIÓN: 02

				FECHA: 05/08/2022	
		ACC	CION DE PERSONA	L	7
Fecha: 30 de enero.	2022	CAM	BIOS DE PLANILLA		1
-				No. 15-2023	\dashv
Nombre del Empleado:	KEVIN SAID MEJÍA DOMINI	GUEZ			\dashv
Efectivo a partir de:	01 DE FEBRERO DEL 2023				-
ESTA	DO ACTUAL		ESTADO QUI	E SE PROPONE	
División		División	OFICINA	A REGIONAL DEL SUR	Ì
Departamento		Departa		N OFIC.REGIONAL DEL SUR	
Sección		Sección	DIRECCIÓN OFIC	CINA REGIONAL DEL SUR	
Puesto	TO A SHARE WAS ASSESSED.	Puesto		ONAL DEL SUR INTERINO	
Clave Sueldo		Clave	6167		
Sueido		Sueldo	L.40,000.00		-
	ACC	ION			
Ingreso permanente Aumento de Sueldo Ascenso Traslado Nombramiento	Cancelacion por muerte Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo Interinato	Final	incia	Despido Suspensión Cambio de Puesto Cambio de Dependencia	
Explicación: A partir del 01 de febrer	o del 2023, KEVIN SAID MEJIA DO	OMINGUE	Z es nombrado en		- to
	Sur, con fundamento en la Resol	ución de (onsejo Directivo I	Jama	
FECHA DE INGRESO: 25	5/10/2022		1.	02 HH (21)	
Propuesto por:	ivision Recursos Humanos Relaciones Laborales		TALLO	rector Ejecurivo	まる 高級とは
	Empleado				
cc: Empleado () Unidad de	Planillas			PS*TPL	- 1

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD GESTIÓN RECURSOS HUMANOS Formato Acción de Personal

GRH4#0=021

Firma:

VERSION: 02

FECHA: 05/08/2022

ACCION DE PERSONAL CAMBIOS DE PLANILLA Fecha: 13 de octubre, 2022 No. 1608-2022 Nombre del Empleado: **EMILY ELOYDINA FIGUEROA CRUZ** Efectivo a partir de: 10 DE OCTUBRE DEL 2022 **ESTADO ACTUAL ESTADO QUE SE PROPONE** División División OFICINA REGIONAL DEL SUR Departamento Departamento ACCIONES FORMATIVAS Sección Sección REGIONAL AGRICOLA Puesto Puesto JEFE SECCION REGIONAL AGRÍCOLA Clave Clave 6153 Sueldo Sueldo Lps.30,000.00 ACCION ingreso permanente Cancelacion por muerte Suspensión Despido Cesación de Interinato Aumento de Sueldo Finalización del contrato Suspensión Ascenso Permiso con goce de Sueldo Incapacidad Cambio de Puesto Permiso sin Goce de Sueldo Traslado Renuncia Cambio de Nombramiento Regreso al Trabajo Vacaciones Dependencia Explicación: A patir del 10 de octubre del 2022 EMILY ELOYDINA FIGUEROA CRUZ, es nombrada en el puesto de Jefe Regional Sección Agrícola, con base en la Resolución de Consejo Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). ACTIVIDAD: 9210 RENGLON: 111 FECHA DE INGRESO: 10/10/2022 Propuesto por: y Relaciones Laborales Aceptado: cc: Empleado Unidad de Planilias

PAINIMIA	461	MEGU	INDUO	HUM	I CUTT
		N	FO	P	01
Folio Mo					-7/-

F	Ò	li	0	N	0,	

5



SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD GESTIÓN RECURSOS HUMANOS Formato Acción de Personal

VERSIÓN: 02

FGRH-FO-021

PLANILLAS

Colonia de la Carabbas	Dilat Tomato 7 toolo	i ac i cis	Ond:		
Gobierno de la República				E PERSONAL DE PLANILLA No. CADO QUE SE PROPOS OFICINA REGIONAL DE O DIRECCIÓN OFIC.REGIONAL DE CCIÓN OFICINA REGIONAL DE CTORA REGIONAL DE OLANCH OUTUBLE DE CAMBIO DE CAMBIO DE Cambio de Ca	/08/2022
		ACC	ION DE PERSONA	_	8
		CAM	BIOS DE PLANILLA		0.
Fecha: 30 de enero,	2023			No	17-2023
Nombre del Empleado:	DELCY MARIANA ORDOÑE	Z AGUILAF			
Efectivo a partir de:	01 DE FEBRERO DEL 2023				
ESTA	DO ACTUAL		ESTADO QUI	E SE PROPO	NE
División		División	OFICINA R	EGIONAL DE O	LANCHO
Departamento		Departa			
Sección		Sección			
Puesto		Puesto			
Clave		Clave	6099	II DE CONITO	.5
Sueldo		Sueldo	L.40,000.00		
	4.00	1		QUE SE PROPONE NA REGIONAL DE OLANGIÓN OFIC.REGIONAL DE OLA REGIONAL DE OLANCHO IN Crato Despido Suspensión Cambio de Pur Cambio de Dependencia Director Ejecutivo Director Ejecutivo	
	ACC			16	
Ingreso permanente Aumento de Sueldo	Cancelacion por muerte	100	ensión		
Ascenso	Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo		ización del contrato pacidad		
Traslado	Permiso sin Goce de Sueldo	Renu		providence:	
Nombramiento	Interinato	The State of the S	ciones	1.5	-
ouesto de Directora Regi	o del 2023, DELCY MARIANA OF ional de Olancho, con fundamer				
03-5:D:.	onal de Olancho, con Tundamer	ito en la r	lesolucion de Con	sejo Directivo	No.CD-30-1:
Constitution and the second	RENGLON: 111				
FECHA DE INGRESO: 16	/08/2022				
	Λ		,	1	
1		_] -	
1	X \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	SE FORMA		/ 7 · A	71
Chlory	(XO) III I I I I I I I I I I I I I I I I I		1 de 1	11/12/	6
Propuesto por:	Fill Muyuun	MANAGE IN STREET	15 / 200	nother Eigenheiten	
Jefe Div	Asion Recursos Humanos Telasiones Laborales	SNI *		ecror Ejecutivo	
	/\ (77	7	- P1	ma
/ 1	11			IIN	TEN E
Vn.A.	Mounte Order			IREC	TESTE
Aceptado: Alla	, , , , , , ,			12224	H. H. S. State S.
/	Empleado			1 1 1 2	FER. WY
	danillas				40.000
:C: Empleado Unidad de F					



GRH-FO-021

1-

DIVISION DE RECURSOS HUMANOS Y RI

VERSIÓN: 02

FECHA: 05/08/2022

	ACC	CCION DE PERSONAL
	CAM	MBIOS DE PLANILLA
Fecha: 30 de enero, 2023		No18-2023
Nombre del Empleado: DIANA	JACKELINE ZELAYA ALONZO	
Efectivo a partir de: 01 DE F	EBRERO DEL 2023	
ESTADO ACTUA	AL	ESTADO QUE SE PROPONE
División	División	OFICINA REGIONAL DE OLANCHO
Departamento	Departa	amento DIRECCIÓN OFIC.REGIONAL DE OLANCHO
Sección	Sección	
Puesto	Puesto	
Clave	Clave	6098
Sueldo	Sueldo	
	ACCION	
Ingress normanents (C) Consider		dhout.
7.73	- inclus-	spensión (i) Despido alización del contrato (ii) Suspensión
67.3	11.180	apacidad Suspension Cambio de Puesto
		nuncia Cambio de
Nombramiento Interina		caciones Dependencia
		ZO es nombrada en forma interina en el pue solución de Consejo Directivo No.CD-SO-15
3		
λ		
ACTIVIDAD: 10000 INCITOTOTIC 1	11	
ACTIVIDAD: 10000 MENGEON: 1	11	
FECHA DE INGRESO: 16/08/2022	Muguum on a soon	Augusta Hacutina de Compositor
ACTIVIDAD: 10000 INCINCTON: 1	Leline Zelaya	Director Fecutive Director

Folio No.	1	N	F	Ó	P	50	1
Firma: 0-02	1=			1	(X	



				FECHA: 05/08/2022
		ACC	ION DE PERSONAL	
		CAM	BIOS DE PLANILLA	
Fecha: 21 de marzo, 2023				No. <u>50-2023</u>
Nombre del Empleado:	JEFRY JOEL ALVARADO VAF	RELA		
Efectivo a partir de:	21 DE MARZO DEL 2023	21 120		
ESTADO A	ACTUAL		ESTADO QUE	SE PROPONE
División		División	DE ACCI	ONES FORMATIVAS
Departamento		Departar	nento FORMACIO	
Sección		Depto.	FORMACIÓN A D	ISTANCIA E-LEARNING
Puesto	Warran and a same	Puesto		ACION.A DISTANCIA(Interino)
Clave		Clave	6094	
Sueldo		Sueldo	L.45,000.00	
	ACC	ION		
ingreso permanente	Cancelacion por muerte		ensión	Despido
Aumento de Sueldo	Cesación de Interinato	Final Incar	ización del contrato	Suspensión Cambio de Puesto
Ascenso Traslado	Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo	Renu		Cambio de Puesto
-	Interinato	Vaca		Dependencia
Explicación: A partir del 21 de marzo del 20 Jefe Departamento Formació No.CD-SO-15-03-5:d:. Se res ACTIVIDAD: 6600 RENG FECHA DE INGRESO: 12/08/	on a Distancia E-learning, c ccinde Contrato CITTD-073-2 LON: 111	on fundar		
Aceptado:	Recursos Humanos Jones Laboráles	20	Janes Dig	ector Ejecutivo
cc: Empleado Unidad de Planilla	as			PS*TPL



GRH-FO-021 TO P Folio No. C VERSION: 01

FECHA: 14/07/2021

ACCION DE PERSONAL

		CAM	BIOS DE PLANILLA		8
Fecha: 12 de agosto	del 2022			No.	187-2022
Nombre del Empleado:	JOSÉ FERNANDO ORDOÑ	EZ AMAD	OR	\ <u>-</u>	
	AND THE RESERVE TO TH		zilihen was sama		
Efectivo a partir de: 15	DE JULIO DEL 2022				
ESTA	DO ACTUAL		ESTADO QUE	SE PROPO	NE
División		División	ADMINISTR	ATIVA Y FIN	ANCIERA
Departamento		Departar	nento DE SERVICIO	OS GENERAL	ES
Unidad	191 - AN III NA III	Unidad	JEFATURA DEPTO		
Puesto		Puesto	JEFE DEPARTAMENT	TO SERVICIOS	GENERALES
Clave		Clave	6095		
Sueldo	TAMES.	Sueldo	L.40,000.00		
	ACC	ION			
Ingreso permanente Aumento de Sueldo Reintegro Ascenso Traslado	Cancelacion por muerte Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo Regreso al Trabajo	Final Inca	ensión ización del contrato pacidad incia ciones	Despido Suspensi Cambio Cambio Depende	ión de Puesto de
	del 2022, JOSÉ FERNANDO OF				
(copia adjunta). ACTIVIDAD: 02300 FECHA DE INGRESO: 15	and the second s				
	vision Recursos Humanos Rajaciones Laborales	S NO	HON URAS Dire	ctor Ejecutivo	J Ctu
Aceptado:	13-10	\leq			نے.
7	Empleado				
cc: Empleado Unidad de	Planillas				PSC*TPL



Folio No. IN FOP P

VERSIÓN: 01

FECHA: 14/07/2021

ACCION DE PERSONAL
CAMBIOS DE PLANILLA

		CAM	BIOS DE PLANILLA	£	
Fecha: 29 de junio d	el 2022			No. 149-2022	
Nombre del Empleado:	KENSY MARIEL ORDOÑEZ	PORTILLO			
Efectivo a partir de: 06	DE JULIO DEL 2022			2	
ESTA	DO ACTUAL		ESTADO QUE	SE PROPONE	
División		División	ADMINISTE	RATIVA Y FINANCIERA	
Departamento		Departa	mento ADMINISTI	RATIVO	
Unidad		Sección	DE CONTABLILIDA	AD	
Puesto		Puesto	JEFE DE SECCIÓN	DE CONTABILIDAD	
Clave		Clave	6045	9	
Sueldo		Sueldo	L.32,000.00		
	ACC	LON			
Ingreso permanente		-1.6			-
Aumento de Sueldo	Cancelacion por muerte Cesación de Interinato	part of the same o	ensión ización del contrato	Despido Suspensión	13
Reintegro	Permiso con goce de Sueldo	Section 1	pacidad	Cambio de Puesto	
— Ascenso	Permiso sin Goce de Sueldo	Renu		Cambio de	2.1
Traslado	Regreso al Trabajo	Vaca	ciones	Dependencia	
Explicación:					
A partir del 06 de julio	del 2022, KENSY MARIEL ORDOI	ÑEZ PORT	LLO, es nombrada	en el puesto de Jefe de	la
Sección de Contabilidad,	con base en la Resolución del	Consejo D	rectivo CD-SO-15-0	03-2022-5:d: y memoran	do
DE-210-2022 adjunto firm	nado por el Director Ejecutivo.				-
					l l
ACTIVIDAD: 02130	RENGLON: 111				
FECHA DE INGRESO: 06-					1
	7. 2022				
Propuesto por:	inu Cricia Municipal	DE FOR	2 Lorent	DISTITUTO PORTACIONES CONTRACTOR NEL	X X * NACUNAL DU JUCEBSTONAL TEOU
Vere Div	visión Recursos Humanos Relaciones Laborales	DIVISION DE AEEU HUMANOS Y RELA LABORALES	Dire	RECIBIDO:	022
Aceptado:	at the			HORA:	· mampudate us
	Empleado			PGSCATPL	7



Folio No.
GRH-FO-021
Firma:

VERSIÓN: 01

FECHA: 14/07/2021

ACCION DE PERSONAL

ESTADO ACTUAL ESTADO QUE SE PROPONE División División División División División División División División División Departamento Unidad Unidad De ALMACEN Puesto Clave Sueldo Clave Sueldo A C C I O N Ingreso permanente Aumento de Sueldo Reintegro Reintegro Reintegro Respreso al Trabajo Regreso al Trabajo Regreso al Trabajo Explicación: A partir del 04 de julio del 2022, JEFREY XAVIER ANTUNEZ VARELA, es nombrado en el puesto de Coordinador la Unidad de Almacén, con base en la Resolución del Consejo Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). Aceptado: Empleado			CAM	IBIOS DE PLANILLA	v
ESTADO ACTUAL ESTADO QUE SE PROPONE División División Departamento Unidad Unidad Puesto Clave Clave Clave Sueldo A C C I O N Ingreso permanente A Cancelacion por muerte A Acenso Permiso con goce de Sueldo Reintegro A Scenso Traslado Explicación: A partir del 04 de julio del 2022, JEFREY XAVIER ANTUNEZ VARELA, es nombrado en el puesto de Coordinador la Unidad de Almacén, con base en la Resolución del Consejo Directivo CD-50-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). Aceptado: Empleado Empleado	Fecha: 12 de agosto	o del 2022		No1	86-2022
ESTADO ACTUAL ESTADO QUE SE PROPONE División División División División ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA Departamento Unidad Unidad DE ALMACEN CORDINADOR UNIDAD DE ALMACEN Clave Clave Clave Clave Clave Clave Clave Clave Clave Conselación del contrato Reintegro Ascenso Permiso sin Goce de Sueldo Regreso al Trabajo Explicación: A partir del 04 de julio del 2022, JEFREY XAVIER ANTUNEZ VARELA, es nombrado en el puesto de Coordinador la Unidad de Almacén, con base en la Resolución del Consejo Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). ACENTIVIDAD: 02121 RENGLON: 111 FECCHA DE INGRESO: 04-07-2022 Propuesto por Empleado Empleado	Nombre del Empleado:	JEFREY XAVIER ANTUNEZ	VARELA		
División Departamento Departamento Departamento Unidad Departamento Departamento Unidad DE ALMACEN Puesto Clave Clave Clave G058 Sueldo Sueldo Sueldo Despido L.28,000.00 A C C I O N Ingreso permanente Aumento de Sueldo Reintegro Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo Regreso al Trabajo Permiso sin Goce de Sueldo Regreso al Trabajo Explicación: A partir del 04 de julio del 2022, JEFREY XAVIER ANTUNEZ VARELA, es nombrado en el puesto de Coordinador la Unidad de Almacén, con base en la Resolución del Consejo Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). ACTIVIDAD: 02121 RENGLON: 111 FECCHA DE INGRESO: 04-07-2022 Propuesty por: Prélaciones Laborales Empleado División ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA Departamento ADMINISTRATIVO Unidad DE ALMACEN CORDINADOR UNIDAD DE ALMACEN Clave G058 Sueldo L.28,000.00 Despido Renuncia Finalización del contrato Incapacidad Cambio de Puesto Cambio de Coordinador Cambio de Puesto Cambio de Coordinador Cambio de Puesto Cambio de Cambio de Coordinador Cambio de Puesto Cambio de Cambio de Cambio de Cambio de Cambio de Cambio de Camb	Efectivo a partir de: 04	DE JULIO DEL 2022			
División Departamento Departamento Departamento Unidad Departamento Departamento Unidad DE ALMACEN Puesto Clave Clave Clave G058 Sueldo Sueldo Sueldo Despido L.28,000.00 A C C I O N Ingreso permanente Aumento de Sueldo Reintegro Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo Regreso al Trabajo Permiso sin Goce de Sueldo Regreso al Trabajo Explicación: A partir del 04 de julio del 2022, JEFREY XAVIER ANTUNEZ VARELA, es nombrado en el puesto de Coordinador la Unidad de Almacén, con base en la Resolución del Consejo Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). ACTIVIDAD: 02121 RENGLON: 111 FECCHA DE INGRESO: 04-07-2022 Propuesty por: Prélaciones Laborales Empleado División ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA Departamento ADMINISTRATIVO Unidad DE ALMACEN CORDINADOR UNIDAD DE ALMACEN Clave G058 Sueldo L.28,000.00 Despido Renuncia Finalización del contrato Incapacidad Cambio de Puesto Cambio de Coordinador Cambio de Puesto Cambio de Coordinador Cambio de Puesto Cambio de Cambio de Coordinador Cambio de Puesto Cambio de Cambio de Cambio de Cambio de Cambio de Cambio de Camb					
Departamento Unidad Unidad DE ALMACEN Puesto Clave Clov Clave Clov Clave Clov Clave Clov Clov Clov Clave Clave Clave Clave Clave Clave Clave Clave Clov Clave Clov Clave Clave Clave Clave Clave Clave Clave Clave Clave Clov Clov Clave Clave Clave Clave Clov Clave Clave Clave Clov Clave Clov Clave Clave Clave Clov Clave Clave Clave Clave Clave Clov Clave Clave Clave Clov Clave Clave Clave Clov Clave Clave Clave Clov Clave Clave Clave Clave Clave Clave Clov Clave Clave Clave Clave Clave Clave Clov Clave Clave Clave Clave Clave Clave Clave Clov Clave Clov Clave Clave Clave Clave Clave Clave Clave Clave Clov Clave Clov Clave Clov Clave Clav	ESTA	DO ACTUAL		ESTADO QUE SE PROPONE	
Unidad Puesto Clave Sueldo A C C I O N Ingreso permanente Aumento de Sueldo Permiso con goce de Sueldo Reintegro Ascenso Traslado Explicación: A partir del 04 de julio del 2022, JEFREY XAVIER ANTUNEZ VARELA, es nombrado en el puesto de Coordinador la Unidad de Almacén, con base en la Resolución del Consejo Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). ACCIÓN ACCIÓN Suspensión Finalización del contrato Incapacidad Renuncia Renuncia Renuncia Represo al Trabajo Explicación: A partir del 04 de julio del 2022, JEFREY XAVIER ANTUNEZ VARELA, es nombrado en el puesto de Coordinador la Unidad de Almacén, con base en la Resolución del Consejo Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). ACTIVIDAD: 02121 RENGLON: 111 FECHA DE INGRESO: 04-07-2022 Propuestoror: Fiefe División Recursos Humanos Fielaciones Laborajes Fielaciones Laborajes	División		División	ADMINISTRATIVA Y FINANC	CIERA
Puesto Clave Sueldo A C C I O N Ingreso permanente Aumento de Sueldo Reintegro Ascenso Ascenso Traslado Explicación: A partir del 04 de julio del 2022, JEFREY XAVIER ANTUNEZ VARELA, es nombrado en el puesto de Coordinador la Unidad de Almacén, con base en la Resolución del Consejo Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). ACTIVIDAD: 02121 RENGLON: 111 FECHA DE INGRESO: 04-07-2022 Propuesto por: Propuesto CORDINADOR UNIDAD DE ALMACEN 6058 L.28,000.00 Despido Suspensión Cambio de Combio de Renuncia Renuncia Renuncia Despido Cambio de Puesto Cambio de Dependencia Dependencia ACTIVIDAD: 02121 RENGLON: 111 FECHA DE INGRESO: 04-07-2022 Propuesto por: Propuesto por: Propuesto por la Colon de Consejo Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). ACEDITATION DE ALMACEN 6058 L.28,000.00	Departamento		Departa	mento ADMINISTRATIVO	
Clave Sueldo A C C I O N Ingreso permanente Aumento de Sueldo Reintegro Ascenso Permiso con goce de Sueldo Regreso al Trabajo Explicación: A partir del 04 de julio del 2022, JEFREY XAVIER ANTUNEZ VARELA, es nombrado en el puesto de Coordinador la Unidad de Almacén, con base en la Resolución del Consejo Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). ACTIVIDAD: 02121 RENGLON: 111 FECHA DE INGRESO: 04-07-2022 Propuesto por: Propuesto por	Unidad		Unidad	DE ALMACEN	
Clave Sueldo A C C I O N Ingreso permanente Aumento de Sueldo Reintegro Ascenso Permiso con goce de Sueldo Renuncia Explicación: A partir del 04 de julio del 2022, JEFREY XAVIER ANTUNEZ VARELA, es nombrado en el puesto de Coordinador la Unidad de Almacén, con base en la Resolución del Consejo Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). ACTIVIDAD: 02121 RENGLON: 111 FECHA DE INGRESO: 04-07-2022 Propuesto Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (pia adjunta). ACENTAL DE INGRESO: 04-07-2022 Propuesto Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (pia adjunta).	Puesto		Puesto	COORDINADOR UNIDAD DE ALMACEN	
A C C I O N Ingreso permanente Aumento de Sueldo Reintegro Permiso con goce de Sueldo Resenso Traslado Explicación: A partir del 04 de julio del 2022, JEFREY XAVIER ANTUNEZ VARELA, es nombrado en el puesto de Coordinador la Unidad de Almacén, con base en la Resolución del Consejo Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). ACTIVIDAD: 02121 RENGLON: 111 FECHA DE INGRESO: 04-07-2022 Propuesto por: Propuesto por: Relaciones Laborales Empleado ACE I O N Suspensión Finalización del contrato Incapacidad Renuncia	Clave		Clave		
Ingreso permanente Aumento de Sueldo Reintegro Permiso con goce de Sueldo Reintegro Ascenso Traslado Regreso al Trabajo Explicación: A partir del 04 de julio del 2022, JEFREY XAVIER ANTUNEZ VARELA, es nombrado en el puesto de Coordinador la Unidad de Almacén, con base en la Resolución del Consejo Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). ACTIVIDAD: 02121 RENGLON: 111 FECHA DE INGRESO: 04-07-2022 Propuesto por: Propuesto por: Relaciones Laborales Empleado Canbio de Puesto Cambio de	Sueldo		Sueldo	L.28,000.00	
Ingreso permanente Aumento de Sueldo Reintegro Permiso con goce de Sueldo Reintegro Ascenso Traslado Regreso al Trabajo Explicación: A partir del 04 de julio del 2022, JEFREY XAVIER ANTUNEZ VARELA, es nombrado en el puesto de Coordinador la Unidad de Almacén, con base en la Resolución del Consejo Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). ACTIVIDAD: 02121 RENGLON: 111 FECHA DE INGRESO: 04-07-2022 Propuesto por: Propuesto por: Relaciones Laborales Empleado Canbio de Puesto Cambio de					
Aumento de Sueldo Reintegro Reintegro Ascenso Traslado Regreso al Trabajo Explicación: A partir del 04 de julio del 2022, JEFREY XAVIER ANTUNEZ VARELA, es nombrado en el puesto de Coordinador la Unidad de Almacén, con base en la Resolución del Consejo Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). ACTIVIDAD: 02121 RENGLON: 111 FECHA DE INGRESO: 04-07-2022 Propuesto por: Regreso al Trabajo Finalización del contrato Incapacidad Renuncia Vacaciones Dependencia Explicación: A partir del 04 de julio del 2022, JEFREY XAVIER ANTUNEZ VARELA, es nombrado en el puesto de Coordinador la Unidad de Almacén, con base en la Resolución del Consejo Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). ACTIVIDAD: 02121 RENGLON: 111 FECHA DE INGRESO: 04-07-2022 Propuesto por: Aceptado: Empleado		ACC	ION	, p	
A partir del 04 de julio del 2022, JEFREY XAVIER ANTUNEZ VARELA, es nombrado en el puesto de Coordinador la Unidad de Almacén, con base en la Resolución del Consejo Directivo CD-SO-15-03-2022-5:d: (copia adjunta). ACTIVIDAD: 02121 RENGLON: 111 FECHA DE INGRESO: 04-07-2022 Propuesto por: Jefe Division Recursos Humanos Relaciones Laborales Empleado	Aumento de Sueldo Reintegro Ascenso Traslado	Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo	Final Inca	olización del contrato Suspensión pacidad Cambio de Pouncia Cambio de	
Propuesto por: Pefe Division Recursos Humanos Propuesto por Ejepútivo Pefe Division Recursos Humanos Propuesto por Ejepútivo Propuesto por Ejepútivo Propuesto por Ejepútivo Propuesto por Ej	A partir del 04 de julio d la Unidad de Almacén, co ACTIVIDAD: 02121	on base en la Resolución del Cons			
	Propuesto por: Viete Di	Relaciones Laborales	2	The Forman Tipe	?le)
	CC: Empleado Unidad de		es		PSC*TPL

INFOP

Foilo No.

GRH-FO-021

- 50 ×



SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD GESTIÓN RECURSOS HUMANOS Formato Acción de Personal

VERSIÓN: 02

FECHA: 05/08/2022

			NAME OF TAXABLE PARTY.	
			ION DE PERSONAL	
Fecha: 03 de mayo, 2	0022	CAM	BIOS DE PLANILLA	No. 74-2023
				140
Nombre del Empleado:	ARNOLDO ISAAC FERRUFIN	IO LOPEZ		
Efectivo a partir de:	03 DE MAYO DEL 2023			
		1		
ESTA	DO ACTUAL		ESTADO QUE	SE PROPONE
División		División	DIREC	CIÓN SUPERIOR
Departamento		Departa	mento DIRECCIÓN	EJECUTIVA
Sección		Unidad	INGENIERÍA Y MA	ANTENIMIENTO
Puesto		Puesto	COORDINADOR UNID. DE	E MANTENIMIENTO (Interino)
Clave	The second secon	Clave	6069	
Sueldo		Sueldo	L.35,000.00	
	ACC	ION		
Ingreso permanente Aumento de Sueldo Ascenso Traslado Nombramiento	Cancelacion por muerte Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo Interinato	Fina Inca Renu	ensión lización del contrato pacidad uncia aciones	Despido Suspensión Cambio de Puesto Cambio de Dependencia
puesto de Coordinador d	o del 2023, ARNOLDO ISAAC FE le la Unidad de Mantenimiento, rescinde Contrato CITTD-012-20	con fund		
NO.CD-5O-15-03-5:D:. 5e	rescinde Contrato CITID-012-20			
	RENGLON: 111 /07/2022			
Propuesto por:	visión Recorsos Humaros/ Relaciones Laborales Mor por mor por laborales	DE FOULACO	July Dire	etor Ejecutivo
cc: Empleado Unidad de l	Empleado /	/		PS*TPL



GRH-FO-021

IN FOP

VERSIÓN: 01

FECHA: 14/07/2021

ACCION DE PERSONAL CAMBIOS DE PLANILLA

 Fecha: 05 de julio d					
Fecha: 05 de julio d	el 2022			No.	155-2022
Nombre del Empleado:	JOSUÉ PINEDA ALVARAD	0			
Efectivo a partir de: 01	DE JULIO DEL 2022	,,			
ESTA	DO ACTUAL		ESTADO QUE SE	PROPO	NE
División		División	ADMINISTRAT	IVA Y FIN	ANCIERA
Departamento		Departar	mento DE SERVICIOS	S GENERA	LES
Unidad		Unidad	DE TRANSPORTE		
Puesto		Puesto	COORDINADOR UNII	DAD DE TR	ANSPORTE
Clave		Clave	6055		
Sueldo		Sueldo	L.27,000.00		
	ACC	ION			
Ingreso permanente Aumento de Sueldo	Cancelacion por muerte Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo	4-4-	ización del contrato 🛚 🗓	Despido Suspensio Cambio d	
	Permiso sin Goce de Sueldo Regreso al Trabajo del 2022, JOSUÉ PINEDA ALVAR on base en la Resolución del Cons	Renu Vaca	nocia ciones nombrado en el puest	Cambio d Depende	dinador de la



DIVISION DE RECURSOS HUMANOS Y
IN FOP
Firma:
VERSION: 01

FECHA: 14/07/2021

ACCION DE PERSONAL
CAMBIOS DE PLANILLA

				10
Fecha: 04 de julio de	1 2022			No. 154-2022
Nombre del Empleado:	ELSY ZULEMA COLINDREZ C	CALIX		
Efectivo a partir de: 01	DE JULIO DEL 2022			
		1		
ESTA	DO ACTUAL		ESTADO QUE S	E PROPONE
División		División	DE ACCION	ES FORMATIVAS
Departamento		Departar	mento AGRICOLA	Y
Unidad		Unidad JEFATURA DEPARTAMENTO AGRICOLA		
Puesto		Puesto	JEFE DEPARTAMEN	TO AGRICOLA
Clave		Clave	6049	
Sueldo		Sueldo	L.40,000.00	
HILL WAS A STATE OF THE STATE O	ACC	ION	14 TO C. 15	
Departamento Agrícola,	Cancelacion por muerte Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo Regreso al Trabajo del 2022, ELSY ZULEMA COLI con base en la Resolución del crel Director Ejecutivo (copia adju	Final Incal Renu Vaca	lización del contrato pacidad uncia uciones ALIX, es nombrada e	
Propuesto por: MIMO	MAL DE FOR	CON PRO	Luce	19 Files



GRH-FO-021 N F O P

VERSION: 01

FECHA: 14/07/2021

ACCION DE PERSONAL CAMBIOS DE PLANILLA

Fecha: 03 de junio d	el 2022		No133-20	122
Nombre del Empleado:	MELISSA YAMILETH MAIRE	NA ZELAY	′A	
Efectivo a partir de: 06	DE JUNIO DEL 2022			
ESTA	DO ACTUAL		ESTADO QUE SE PROPONE	
División		División	DIRECCION SUPERIOR	
Departamento		Departai	mento DIRECCIÓN SUPERIOR	
Unidad		Unidad	LOCAL DE ADMINISTRACIÓN DE BIENES (UL	AB)
Puesto		Puesto	JEFE UNIDAD LOCAL ADMON. DE BIENE	S
Clave		Clave	6016	
Sueldo		Sueldo	L.25,000.00	
	ACC	LON		
Ingreso permanente		-11		-
Aumento de Sueldo Reintegro Ascenso Traslado	Cancelacion por muerte Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo Regreso al Trabajo	Final Incar Renu	pensión Despido Despido Suspensión Cambio de Puesto Cambio de Dependencia	
			LAYA, es nombrada en el puesto de Jefe Resolución del Consejo Directivo CD-SO-1	
2022-5:d: .	a		,	
ACTIVIDAD: 01009 FECHA DE INGRESO: 06-	RENGLON: 111 -06-2022			
Propuesto por:	visión Recursos Humanos Relaciones Laborales		MUN AONDURA Director Jecutivo Can Director	TOWN PROFESSION
Aceptado:	Empleado Empleado		PGSC	*TPL



DIVISION DE RECURSOS HUMANOS INFOP

VERSIÓN: 01

FECHA: 14/07/2021

ACCION DE PERSONAL CAMBIOS DE PLANILLA

Nombre del Empleado:	MOISÉS ADALID MORAZÁN	CANALES	
Efectivo a partir de: 11	DE MAYO DEL 2022		8
ESTA	DO ACTUAL		ESTADO QUE SE PROPONE
División		División	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
			nento ADMINISTRATIVO
Departamento Unidad		Sección	DE PROVEEDURIA
Puesto		Puesto	JEFE SECCIÓN DE PROVEEDURÍA
Clave	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Clave	5989
Sueldo		Sueldo	L.30,000.00
	ACC	ION	
Ingreso permanente Aumento de Sueldo Reintegro Ascenso Traslado	Cancelacion por muerte Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo Regreso al Trabajo	Final Incap Renu	ensión ización del contrato pacidad incia iciones Despido Suspensión Cambio de Puesto Cambio de Dependencia
	Meg. dea of Messays	vaco	
Explicación: A partir del 11 de mayo		RAZÁN CA	NALES, es nombrado en el puesto de Jefe
Explicación: A partir del 11 de mayo	del 2022, MOISÉS ADALID MOI con base en la Resolución del Co RENGLON: 111	RAZÁN CA	NALES, es nombrado en el puesto de Jefe
Explicación: A partir del 11 de mayo Sección de Proveeduría, ACTIVIDAD: 02120 FECHA DE INGRESO: 11	del 2022, MOISÉS ADALID MOIscon base en la Resolución del Co RENGLON: 111 -05-2022	RAZÁN CA	NALES, es nombrado en el puesto de Jefe



VIVISION	DE RECURSOS HUMANOS
oli o No.	INFOR
firma:	
	HONDURAS

GRH-FO-021

	SISTEMA DE GEST	JŲN DE (
MINH()P	GESTIÓN DE RECU	IRSOS HI	UMANOS	VERSIÓN: 01
Instituto Nacional de Formación Profesional	Formato Accior	1 de Pers	onai	FECHA: 14/07/2021
		ACCI	ON DE PERSON	AL
		CAME	IOS DE PLANILL	A
Fecha: 01 de abril de 2022				No77-2022
-	REINA MARIA CABALLERO	COLINDRE	S	
Efectivo a partir de: 1 de abri	il de 2022			
ESTADO A	ACTUAL		ESTADO QU	JE SE PROPONE
División		División		RECCION SUPERIOR
Departamento		⊣	mento DIRECC	
Sección		Sección	-	STEMAS Y PROCEDIMIENTOS
Puesto		Puesto		SISTEMAS Y PROCEDIMIENTO
Clave		Clave	5957	
Sueldo		Sueldo	40,000.00	
	100			
F	ACC	ION		
17-14	Cancelacion por muerte		ensión	Despido
Aumento de Sueldo Ascenso	Cesación de Interinato	1	ización del contra pacidad	to Suspensión Cambio de Puesto
	Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo		incia	Cambio de Puesto
Control I control	Regreso al Trabajo	No.	ciones	Dependencia
I				
Explicación:				
Nombrar a partir del 01 d				
COORDINADORA UNIDAD DE	SISTEMAS Y PROCEDIM	IIENTOS,	autorizado en	Memorando DE-075-2022
Resolucion del Consejo Directiv	vo No. CD-SO-15-03-5:d			
ACTIVIDAD :1006 RENGLON		2		
FECHA DE INGRESO 1/4/2022		>	DEFORM	1
		NACES	M. 4 . 56	
3 2 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3		N. N.	P	Y/ TIME
	Dr 1. F/	115	DIRECCIÓN TO	MU MACCO
Propuesto per:		NOTUTI.	SA EJECUTIVA	5
	Recursos Humanos	,	M.D.C.	Director Ejecutivo
WRelacio	ones Laborales			
SAR Ana	Caballero C.			
Aceptado:	npleado			
* En	ipieado			

Bulevar Centroamérica Tegucigalpa, frente a colonia Miraflores.



www.infop.hn 篇篇



Instituto Nacional de Formación Profesional Gobierno de la República

DIVISION DE RECURSOS HUMANO Folio No. Firma:

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS GRH-FO and del with

VERSIÓN: 01

O Institu	uta Nacional de Formación Profesional	Formato Accion	n de Personal	FECHA: 14/07/2021
Fecha:	23 de marzo de	2022	ACCION DE PERSO CAMBIOS DE PLANI	
Nombre o	del Empleado:	GLORYS KORITZA DIAZ ROI	MERO DNI: 1705-1975-0	00018
Efectivo a	partir de: 1 de a	abril de 2022		
	ESTADO	D ACTUAL	ESTADO O	QUE SE PROPONE
División	DIRECCION SUP	ERIOR	División	
Departan	nento DIREC	CION EJECUTIVA	Departamento	
Sección	DIVISION TECNI	CO DOCENTE	Sección	
Puesto	JEFE DIVISION T	ECNICO DOCENTE	Puesto	
Clave	5955		Clave	
Sueldo	L. 60,000.00		Sueldo	
		ACC	1 O N	
Aumer Ascens Trasla		Cancelacion por muerte Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo Regreso al Trabajo	Suspensión Finalización del cont Incapacidad Renuncia Vacaciones	Despido Suspensión Cambio de Puesto Cambio de Dependencia
	icación:			,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,
				NICO DOCENTE, a partir del 1
		ento al Memorando DE-010-2 ria No.03-2022, celebrada el 1!		nsejo Directivo No.CD-SO-15-0
2022-5:0:	de Sesion Ordina	na No.03-2022, celebrada er 1:	de marzo de 2022.	
ACTIVIDA	AD: 4000 RENGL	ON 111		
	E INGRESO 01/4/2			
. LCIIA DI	J J			
Propuesto	DOT:	7//	OUT DE FORM COM	June TifCle
		ión Recursos Humanos	EJECUTIVA E	Director Ejecutivo

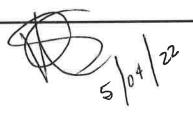
Aceptado: cc: Empleado

Empleado Unidad de Planillas

y Relaciones Laborales

Bulevar Centroamérica Tegucigalpa, frente a colonia Miraflores.









Aceptado:

cc: Empleado

Empleado

Unidad de Pianillas

CICTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

GRH-FO-021

	o Nacional de formación Profesional	Formato Accion		VERSIÓN: 01
Nombre de		Formato Accion de Personal		FECHA: 14/07/2021
Erectivo a	12	MANUEL DE JESUS LOPEZ	ACCION DE PERSONAL CAMBIOS DE PLANILLA	No. <u>53-2022</u>
	partir de: 1 de abr	11 de 2022	100 C C C C C C C C C C C C C C C C C C	
	ESTADO A	ACTUAL	ESTADO QU	E SE PROPONE
División	DIRECCION SUPERI	OR	División	
Departam		N EJECUTIVA	Departamento	
Sección	OFICINA REGIONAL	NOROCCIDENTAL	Sección	
Puesto	DIRECTOR REGION	AL NOROCCIDENTAL	Puesto	
Clave	5954		Clave	
Sueldo	L. 60,000.00		Sueldo	
	A STATE OF THE STA	ACCI	ON	
Aumen Ascense Traslad Nombre Explication	nto de Sueldo o lo camiento cación: a partir del 1 de	to al Memorando DE-010-20	022 y Resolucion del Conse	Despido to Suspensión Cambio de Puesto Dependencia puesto de Director Regional ejo Directivo No.CD-SO-15-03-
Noroccide 2022-5:d:	de Sesión Ordinaria	No.03-2022, celebrada el 15		
2022-5:d:	de Sesión Ordinaria D: 7000 RENGLON INGRESO 1/4/2022	1111		





cc: Empleado

Unidad de Planillas

GRH-FO-021

		SISTEMA DE GEST	TIÓN DE CALIDAD	GIVI-F-0-021
	NH()	GESTIÓN DE RECU	JRSOS HUMANOS	VERSIÓN: 01
0	III VIII VIII VIII VIII VIII VIII VIII	Formato Accio	n de Personal	FECHA: 14/07/2021
C and I more	or account of contactor rigidant	J	ACCION DE PERSONA	
			CAMBIOS DE PLANILLA	
Fecha:	23 de marzo de	2022	CAMBIOS DE I DANIEDA	ν Νο _ι 56-2022
Nombre o	del Empleado:	WENDY DIOSANA HERNAN	IDEZ	
Efectivo a	partir de: 1 de			
1				
	ESTAD	O ACTUAL	ESTADO QU	UE SE PROPONE
			-	
División	DIRECCION SUP	ERIOR	División	
Departan	nento DIREC	CCION EJECUTIVA	Departamento	
Sección	OFICINA REGIO	NAL NOROCCIDENTAL	Sección	
Puesto		REGIONAL NOROCCIDENTAL	Puesto	
Clave	5956		Clave	
Sueldo	L. 50,000.00		Sueldo	
		ACC	ION	
	o permanente	Cancelacion por muerte	Suspensión	Despido
Aumer	nto de Sueldo	Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo	Finalización del contra Incapacidad	sto Suspensión Cambio de Puesto
Traslac	-	Permiso sin Goce de Sueldo	Renuncia	Cambio de Puesto
Mombi	ramiento	Regreso al Trabajo	Vacaciones	Dependencia
Cuell	es el é u .			
	c <mark>ación:</mark>	HEDNANDEZ on al museto de 6	LIBOURECTOR RECYONIAL A	IODOCCIDENTAL 1 - 1 - 1
		. HERNANDEZ en el puesto de S limiento al Memorando DE-010		
		linaria No.03-2022, celebrada e		onsejo Directivo No.CD-50-15-
03-2022-3	.u. de Sesion Ord	mana No.05-2022, celebrada e	1 15 de maizo de 2022.	
ACTIVIDA	D: 7000 RENGL	ON 111		
FECHA DE	INGRESO 01/4/2	2022		
	TOVE	-11		La Contraction of the Contractio
	6		\sim	MILLIAN SI
Propuesto p	allo mesas		71	
		ion Recursos Humanos	_/_	Director Electivo Direccion 27
	y Rei	laciones Laborales	,	Sessoully 10
	~ 1	01/11/10/)	max.
Aceptado:	()()	Howard >		
		Empleade		
	11.04			

DIVISION D	RECURSOS HUMANOS
	INFOP
Folio No	3
Firma:	>

SISTEMA DE GES GESTIÓN DE REC Formato Acci			TIÓN DE CALIDAD	GRH-FO-021
			IRSOS HUMANOS	VERSIÓN: 01
O Institu	uto Nacional de Formución Profesional	Formato Accion	FECHA: 14/07/2021	
			ACCION DE PERSONA	L
			CAMBIOS DE PLANILLA	\
Fecha:	23 de marzo de 2	and the second s		No. 52-2022
	del Empleado:	JOSE ROGELIO SANCHEZ GA	ARCIA	
Efectivo a	partir de: 15 de	marzo de 2022		
	ESTADO	ACTUAL	FSTADO O	UE SE PROPONE
	ESTADO	ACTOAL	LSTADO Q	DE SEPROPONE
División	DIRECCION EJECT	ITIVΔ	División	İ
Departan		TARIA GENERAL	Departamento	
Sección			Sección	
Puesto	SECRETARIO GEN	IERAL	Puesto	
Clave	2800		Clave	
Sueldo	L. 70,000.00	V	Sueldo	
		ACC	ION	
Ingreso permanente Aumento de Sueldo Cesación de Interinato Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo Regreso al Trabajo			Suspensión Finalización del contra Incapacidad Renuncia Vacaciones	Despido Suspensión Cambio de Puesto Cambio de Dependencia
Evnli	cación:			
		narzo de 2022 a JOSE ROGELI	O SANCHEZ GARCIA. en e	l puesto de Secretario General,
				No.CD-SO-15-03-2022-5:d: de
		2, celebrada el 15 de marzo de		(e:
ACTIVIDA	AD: 1000 RENGLO	ON 111		
FECHA DE	E INGRESO 15/3/20)22		
Propueste	Jefe Division	on Recursos Humanos		Directo/ Ejegra do Directo/ Ejegra do EJECUTIVA
Aceptado:	Rela	iciones Laborales		MO.C. WY
	1	3001075		
	11	Empleado		101-1957-01148



DIVISION DE RECURSOS HUMANO
GREHERA 021 IN FOP
VERSION: 01

FECHA: 14/07/2021

ACCION DE PERSONAL
CAMBIOS DE PLANILLA

		CAMBIOS DE PLANILLA			
Fecha: 26 de agosto	del 2022			N	lo. <u>193-2022</u>
Nombre del Empleado:	JOSE ESTEBAN VALLADARE	S CAMPO			
Efectivo a partir de: 26					
		4			
ESTADO ACTUAL División			ESTADO (QUE SE PRO	PONE
			DE RE	CURSOS HUM	ANOS Y R.L.
Departamento		Departar	nento DIV. D	E RECURSOS HU	MANOS Y R.L.
Unidad		Unidad	JEFATURA DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
Puesto		Puesto	JEFE DIVISIÓN	N DE RECURSOS	HUMANOS Y R.L.
Clave		Clave	6005		
Sueldo		Sueldo	L.60,000.00		
		1			
	ACC				
Ingreso permanente	Cancelacion por muerte		ensión	Desp	
Aumento de Sueldo Reintegro	Cesación de Interinato	p-14-1	ización del cont	Carrier Control	ensión bio de Puesto
Ascenso	Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo	Renu	pacidad	Anneal	bio de Puesto
Traslado	Regreso al Trabajo		ciones	900 EAN AND	endencia
	to del 2022, JOSE ESTEBAN VAL manos y Relaciones Laborales, co				
ACTIVIDAD: 03000 FECHA DE INGRESO: 02	RENGLON: 111 -05-2022		2000 1650		4 1 2 2 2 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
Propuesto por: Jefe by Aceptado:	visión Recursos Humanos Relaciones Laborales		AONDURAS	Director Ejecyt	L Cle
co: Empleado / Unidad de	Empleado Planillas	X			
		//			



GRHHF10-021

VERSIÓN: 01

FECHA: 14/07/2021

ACCION DE PERSONAL

		CAMBIOS DE PLANILLA				
Fecha: 10 de mayo d	el 2022		No. 120-2022			
Nombre del Empleado:	CARLOS ENRIQUE ESCOBE	R AVILA	·			
Efectivo a partir de: 11		-=:				
riectivo a partir de: 11	DE MIATO DEL 2022					
ESTA	DO ACTUAL		ESTADO QUE SE PROPONE			
División		División	DE PLANIFICACIÓN			
Departamento		Departa	mento DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN			
Unidad		Unidad	JEFATURA DIVISIÓN DE PLANIFICACIÓN			
Puesto		Puesto	JEFE DIVISIÓN DE PLANIFICACIÓN			
Clave		Clave	5988			
Sueldo		Sueldo	L.55,000.00			
	ACC	CION				
Ingreso permanente	Cancelacion por muerte		pensión () Despido			
Aumento de Sueldo Reintegro Ascenso	Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo	Fina Inca	lización del contrato pacidad Cambio de Puesto uncia Cambio de			
	Regreso al Trabajo		aciones Dependencia			
Traslado	negleso al Trabajo	Vaca	Dependencia			
Explicación: A partir del 11 de mayo		COBER AVI	LA, es nombrado en el puesto de Jefe Divisió			
Explicación: A partir del 11 de mayo de Planificación, con baso ACTIVIDAD: 05000	del 2022, CARLOS ENRIQUE ESC e en la Resolución del Consejo (RENGLON: 111	COBER AVI	LA, es nombrado en el puesto de Jefe Divisió			
Explicación: A partir del 11 de mayo de Planificación, con base ACTIVIDAD: 05000 FECHA DE INGRESO: 11-	del 2022, CARLOS ENRIQUE ESC e en la Resolución del Consejo (RENGLON: 111	COBER AVI	LA, es nombrado en el puesto de Jefe Divisió			
Explicación: A partir del 11 de mayo de Planificación, con base ACTIVIDAD: 05000 FECHA DE INGRESO: 11-	del 2022, CARLOS ENRIQUE ES e en la Resolución del Consejo I RENGLON: 111 -05-2022	COBER AVI	LA, es nombrado en el puesto de Jefe Divisió			
Explicación: A partir del 11 de mayo de Planificación, con base ACTIVIDAD: 05000 FECHA DE INGRESO: 11-	del 2022, CARLOS ENRIQUE ESC e en la Resolución del Consejo I RENGLON: 111 -05-2022	COBER AVI	LA, es nombrado en el puesto de Jefe Divisió D-SO-15-03-2022-5:d: .			

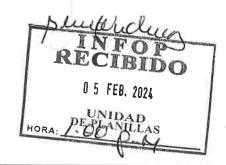
Instituto Nacional de Formación Profesional Soperacio de Veryolias

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD GESTIÓN RECURSOS HUMANOS Formato Acción de Personal

GRH-FO-021

VERSIÓN: 02

FECHA: 05/08/2022 **ACCION DE PERSONAL CAMBIOS DE PLANILLA** 008-2024 1 de febrero de 2024 Fecha: JAIME IDALBERTO VASQUEZ DIAZ Nombre del Empleado: Efectivo a partir de: 01 DE FEBRERO DE 2024 **ESTADO ACTUAL ESTADO QUE SE PROPONE DIRECCION SUPERIOR** División División Departamento DIRECCION EJECUTIVA Departamento JEFATURA DIVISION RR.HH. Y R.L. Sección Sección JEFE DIVISION RR.HH Y R.L. Puesto Puesto Clave Clave 6415 61,000.00 Sueldo Sueldo ACCION Ingreso permanente Cancelacion Remocion Suspensión Despido Suspensión Finalización del contrato Aumento de Sueldo Cesación de Interinato Cambio de Puesto Ascenso Incapacidad Permiso con goce de Sueldo Cambio de Traslado Permiso sin Goce de Sueldo Renuncia Mombramiento Dependencia Regreso al Trabajo Vacaciones Explicación: Nombrar a partir del 01 de febrero de 2024 al Abg. JAIME IDALBERTO VASQUEZ DIAZ, en el puesto de Jefe Division de Recusos Humanos y Relaciones Laborales, segun Resolucion del Consejo Directivo No. 01 CD-SE-12-01-2024-6: de fecha 12 de enero de 2024 ACTIVIDAD: 03000 RENGLON: 111 FECHA DE INGRESO: Propuesto por: Relaciones Laborales empleado Unidad de Fianillas cc: Empleado



Instituto Nacional de Formación Profesional GRH-FO-021

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD GESTIÓN RECURSOS HUMANOS VERSIÓN: 02 Formato Acción de Personal FECHA: 05/08/2022 **ACCION DE PERSONAL CAMBIOS DE PLANILLA** Fecha: 1 de febrero de 2024 007-2024 Nombre del Empleado: **ERIK LEONARDO SARMIENTO ESCOBAR** Efectivo a partir de: 01 DE FEBRERO DE 2024 **ESTADO ACTUAL ESTADO QUE SE PROPONE** División División **DIRECCION SUPERIOR** Departamento Departamento DIRECCION EJECUTIVA Sección Sección SECRETARIA GENERAL Puesto Puesto **SECRETARIO GENERAL** Clave Clave 6513 Sueldo 70,000.00 Sueldo ACCION Ingreso permanente Cancelacion Remocion Suspensión Despido Aumento de Sueldo Cesación de Interinato Finalización del contrato Suspensión Ascenso Permiso con goce de Sueldo Cambio de Puesto Incapacidad Traslado Permiso sin Goce de Sueldo Renuncia Cambio de Nombramiento Regreso al Trabajo -- Vacaciones Dependencia Explicación: Nombrar a partir del 01 de febrero de 2024 al Abg. ERIK LEONARDO SARMIENTO ESCOBAR, en el puesto de Secretario General, segun Resolucion del Consejo Directivo No. 01 CD-SE-12-01-2024-6: de fecha 12 de enero de 2024 **ACTIVIDAD: 01000** RENGLON: 111 FECHA DE INGRESON 1/02/2024 Propuesto por: Jefe Division Recursos Humanos éctor Ejecutivo y Relaciones Laborales Aceptado: c: Empleado





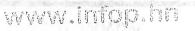


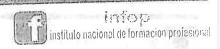
VERSION: 01

FECHA: 14/07/2021

ACCION DE PERSONAL

			CAMBIOS DE PLANILLA	
Fecha:	9 de marzo de 2	022		No. 045-2022
Nombre d	del Empleado:	FREDIS ALONSO CERRATO	VALLADARES	
Efectivo a	partir de: 08 de	e marzo de 2022		
	ESTAD	O ACTUAL	ESTADO QUE	SE PROPONE
División	DIRECCION SUP	ERIOR	División	
Departan		CION SUPERIOR	Departamento	
Sección	DIRECCION EJEC	CUTIVA	Sección	
Puesto	DIRECTOR EJECT		Puesto	
Clave	5952		Clave	
Sueldo	L. 90,000.00		Sueldo	
2		ACC	ION	ec percent contain amount on a
	do	Cancelacion por muerte Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo Regreso al Trabajo		Despido Suspensión Cambio de Puesto Cambio de Dependencia
Expli	icación:			
de Forma 2022, em	scion Profesional (ltido por la Secret	INFOP), a partir del 08 de ma aria de Estado en los Despach	PARES, como DIRECTOR EJECUT arzo de 2022, en cumplimiento los de Trabajo y Seguridad Soci	o al Acuerdo No. STSS-276- al LESLY SARAHI CERNA y la
		UBALDINA MARTINEZ MOLIN	A; Transcripcion de fecha 08 o	se marzo de 2022 de dicha
****	a de Estado.			
ACTIVIDA		NGLON: 111		
Propuesto.	Jefe DIVI	sion Recursos Humanos Jaciones Laborales		ault Tipl le rector Ejedutivo
1	M.D.C.	Empleado	Tal 0706-19	60-00054





RECIBIDO

0 5 FEB. 2024

HORA:

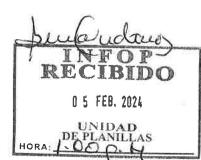
SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

Instituto Nacional de		GESTIÓN RECURSOS HUMANOS Formato Acción de Personal		VERSIÓN: 02 FECHA: 05/08/2022	
Formación Profesional	Formato Accion	de Perso			
		ACCI	ON DE PERSON	AL	
		CAMB	IOS DE PLANILL		
Fecha: 1 de febrero de 202	24			No. <u>24 - 2024</u>	
Nombre del Empleado:	CARLOS ALBERTO ALVARAD	O HERNA	NDEZ		
Efectivo a partir de: 01 DE FE	BRERO DE 2024				
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
ESTADO A	ACTUAL		ESTADO (QUE SE PROPONE	
División		División		DIRECCION SUPERIOR	
Departamento		Departar	mento DIVISIO	N DE PLANIFICACION	
Sección		Sección		ON DE PLANIFICACION	
Puesto		Puesto	JEFE DIVISION	DE PLANIFICACION	
Clave		Clave	6514		
Sueldo		Sueldo	61,000.00		
			-		
	AC	CION			
Ascenso Traslado Nombramiento Explicación: Nombrar a partir del 01 de Division de Planificacion, seg de 2024 ACTIVIDAD: 05000 REN FECHA DE INGRESO: 1/02/20	IGLON: 141	Incap Renu Vaca	D ALVARADO H	Cambio de Puesto Cambio de Dependencia ERNANDEZ, en el puesto de Jef 2-01-2024-6: de fecha 12 de ener	
1 7 Dunte Com Con 1	tor Ejecutivo		Jefe D	MISAB	



GRH-FO-021

* * I I	SISTEMA DE CES	TIÓN DE A	CVIIDAD		0,	1
SISTEMA DE GESTIÓN GESTIÓN RECURSO Formato Acción de			MANOS	VERSIÓN: 02		
Formación Profesiona	1			FE	CHA: 05	/08/2022
			ON DE PERSONA			
F		CAME	BIOS DE PLANILL	A		
Fecha: 1 de febrero de					No	009-2024
Nombre del Empleado:	GENESSIS MARIA NUÑEZ LA	AGOS				
Efectivo a partir de: 01 Di	: FEBRERO DE 2024		****			
			- 11 11-4			
ESTAD	O ACTUAL	ESTADO QUE SE PROPONE				
División		División DIRECCION SUPERIOR				
Departamento		Departa	mento DIRECCI	ON EJECU	TIVA	
Sección		Sección UNIDAD INGENIERIA Y MANTENIMIENTO				MIENTO
Puesto		Puesto	COORD. UNID.	INGEN. Y	MANT. I	INTERINO
Clave		Clave	6515			
Sueldo		Sueldo	61,000.00			
			and the same of th			
	AC	CION				
ingreso permanente	Cancelacion Remocion	Susp	ensión	De De	espido	
Aumento de Sueldo	Cesación de Interlnato		lización del contrat	to 🗀 Su	spensión	
Ascenso	Permiso con goce de Sueldo		pacidad	·-·-	mbio de I	Puesto
Traslado Nombramiento	Permiso sin Goce de Sueldo Regreso al Trabajo	Renu Vaca			Cambio de Dependencia	
Nombrannento	Regreso al Trabajo	Vaca	ciones	De	pendenci	ia
	febrero de 2024 a la Arq. GEN nimiento, segun Resolucion de	NESSIS MA	RIA NUÑEZ LAGO	OS, en el	puesto d	e Coordinad
	ENGLON 111			7 <i>-</i>	1	4
Propuesto por:	rector recotivo	A PROPERTY OF THE PROPERTY OF		isidir Recurs		OS OS
Aceptado:	X		+			
	Empleado		i,			
CC Emploado	Autor)					



GRH-FO-021

2 2000	CICTEMA DE CECT	IÁN DE A	SALIDAD			
* * * * * * * * * * * * * * * * * * *	SISTEMA DE GEST GESTIÓN RECUR			VERSIÓN: 02		
Instituto Nacional de	Formato Acción de Personal			VERSION, 02		
Formación Profesional				FECHA: 05/08/2022		
		ACCI	ON DE PERSON	AL		
		CAME	IOS DE PLANILL			
echa: 1 de febrero de 2	2024			No. 25-2024		
Nombre del Empleado:	IRMA MARIA PADILLA AVIL	.EZ				
fectivo a partir de: 01 DE	FEBRERO DE 2024					
		,				
ESTADO	ACTUAL		ESTADO (QUE SE PROPONE		
División		División	DIVISIO	N DE ACCIONES FORMATIVAS		
Departamento			mento ACCION	IES FORMATIVAS		
Sección		Sección	JEFAT. DEPTO	DESARROLLO EMPRESARIAL		
Puesto		Puesto	JEFE DEPTO. D	DESARROLLO EMPRESARIAL		
Clave		Clave	6427	***		
Sueldo		Sueldo	65,000.00			
***************************************		1	~			
	AC	CION				
Aumento de Sueldo Ascenso Traslado Nombramiento	Cesación de Interinato Permiso con goce de Sueldo Permiso sin Goce de Sueldo Regreso al Trabajo	Final Incap	ıncia	Suspensión Cambio de Puesto Cambio de Dependencia		
Explicación: Nombrar a partir del 01	de febrero de 2024 a la L	ic. IRMA	MARIA PADILL	A AVILEZ, en el puesto de J o. 01 CD-SE-12-01-2024-6: de fe		
Propuesto por: HONDURAS	ector Ejecutivo	>		on Recursos Humanos		
Aceptado:	Empleado		/			
co Empleado Unidad de Plas	alliae					